

# 急诊科护士的演讲稿 护士节急诊演讲稿(大全8篇)

演讲属于现实活动范畴。它是演讲家通过对社会现实的判断和评价，直接向广大听众公开陈述自己主张和看法的现实活动。演讲的直观性使其与听众直接交流，极易感染和打动听众。以下我给大家整理了一些优质的演讲稿模板范文，希望对大家能够有所帮助。

## 急诊科护士的演讲稿篇一

大家好!

作为一名护士，我体验过患者面对病痛的无奈，我目睹过无数悲欢离合的场景，我感受过患者信任的目光，也遭遇过“秀才遇见兵，有理讲不清”的尴尬场面……但，我无悔!

记得我们病区曾经收治过一位81岁右股骨颈骨折的老奶奶，在入院第九天因绝对卧床、进食不多和运动减少，3天未解大便，口服通便药及开塞露塞肛处理仍然无效，情绪异常烦躁，家属焦虑万分。护士长晚查房时发现了这一情况，根据多年的临床护理经验，病人因大便干结而至排便不畅，她二话没说，马上戴上手套，用手一点一点，为病人抠出了干结的大便。面对老人及家属的感谢，她挥挥手说没什么，这只是我们应该做的。这双手是辛苦的、忙碌的，甚至有时还会留下伤痕，但这双手却体现着人间最美好的真情。

若有人问我：“世界上谁的微笑最美”?我会毫不犹豫回答：“是我们护士的微笑”。在病人呻吟时，护士的一个微笑能让病痛减轻，能温暖一颗因疾病而变得冰冷的心，能使绝望的病人重新树立起战胜疾病的信心。有一件事让我感动至今，那是我们病区收治的第一例气管切开病人，为保证患者呼吸道的通畅，我们每天必须为她多次吸痰。那天，我象

往常一样，先帮她吸尽气管中的分泌物，再为她更换床单，突然，她由于体位改变，呛咳了一下，气管套管内的分泌物喷了我一头一脸，浓烈的腥臭味让我一阵反胃。就当我要转身整理一下时，忽然看到不能说话的病人一脸紧张，从她眼神中我读懂了她的谦疚，“没关系，我们只要再换一下被子就好了”，我微笑着说。当她拔除气管插管后，见到我说的第一句话就是：谢谢您，您的笑真美！就在那一刻，我的内心感受到一种强烈的震撼……是啊，微笑犹如一缕清风，能吹去患者心中的忧郁与不安，微笑犹如一句简单的问候，能消弥病人的恐惧与陌生，是微笑让我们与患者之间架起沟通的桥梁。

若有人问我：“世界上谁最美”？我会自信地回答：“是我们护士”。护理工作没有轰轰烈烈的辉煌，却写满了简单而又平凡的爱，打针、发药、铺床、输液，我们在苦中呵护着生命；交班、接班、白天、黑夜，我们在累中把握着生命的轮回；在病患家属的期待和焦怨声中，我们守候着一个一个身患疾苦的病人……我们是扞卫健康的忠诚卫士，是我们为病人减轻痛苦，驱除病魔，南丁格尔在克里米亚战争中的功绩，白衣战士在抗击“非典”斗争中的贡献，这不是任何人都能做到的。面对人们用“白衣天使”来表达对护士形象美和内在美的深情赞誉，我们无愧！

姐妹们，我们要感谢我们的职业，是她让我们知道如何平等、善良、真诚地对待每一个生命，是她让我们理解了活着就是一种美丽！我们要感谢我们的职业，是她让我们懂得了如何珍爱生命，明白了平凡就是幸福，奉献让我们更加美丽。让我们在护理这个平凡的岗位上，展示新的风貌，创造新的业绩，让青春在白衣下焕发出绚丽的光彩。

我的演讲完了，谢谢大家！

## 急诊科护士的演讲稿篇二

你们好！

在我选择职业之初，母亲就跟我说：“孩子，去当护士吧，那是一个崇高的职业。”母亲告诉我，说我出生的时候是难产，如果不是护士拼命忘我地工作，我就会窒息在娘胎，这个如花的世界就会少一个如花的生命。听了母亲的话，我满怀对护士的崇敬和向往走进了护士学校。可是，当我完成学业走上工作岗位时，我发现，人们对护士这个崇高的职业并不是个个都能给予充分的理解。

护士长笑了，说：你才当班，手重点儿也在情理之中，但是，手是听心使唤的，护士的心，天使的心，先得有这份心，手也就自然会温柔如水了。她送给我一本《林巧稚的故事》，林巧稚既是医生的榜样，也是我们护士的榜样，我看了深受感动。我跟在护士长后面当过几次班，我亲眼看她为病人擦洗脓血，她用一付天使的心肠对待自己的每一个病人，她的动作是那么轻，轻得就像白云掠过天际，她对病人的感情是那么深，深得如同家人。林巧稚是我远处的榜样，护士长是我身边的榜样，有了榜样，我工作起来就显得格外地得心应手。那是一个冬天的早晨，医院里住进了一个跌断踝骨的病人，护理时我发现，这个病人竟是我上次给她打针被她提了意见的那个老太太，她可是难说话的呀。但是我不怕，我一定要通过这次护理，来改变我们护士在她心目中的印象。俗话说，伤筋动骨一百天，而老人跌了，又何止一百天呢？每次给她打针换药，我的手尽量做到轻得不能再轻，而且，由于冬天的手冰人，每次给她打针换药之前，我总是将手在自己的胸前焐热，除开打针吃药必要的护理之外，我记不清自己多少次为她端茶倒水，也记不清多少次深夜起来，扶她去洗手间，甚至记不清我为她煮了多少次面条，洗了多少次饭碗和换下的衣服……直到阳春来临，老人出院的时候，我拿下口罩，她才看清了我的真面目，她拉着我的手不断地打量，万分感慨地跟我说道：“孩子，让我好好瞧瞧，你的手怎么

这么轻柔又这么温暖呢，我的儿子在美国念博士生，女儿也在北京上学，身边没有亲人，要不是你的精心护理，我不知要受多少罪，我的脚还不知到什么时候才能好呢！”她褪下手上的一只金镯子，要往我的手上戴，可是我怎么能收这么贵重的礼品呢，我要的只是人们的理解，世上又有什么比理解更为可贵的东西呢！

这句话我牢牢地记在心中，它是对我的鼓励，也是对我的鞭策，更是我工作的永远动力。

谢谢大家！

## 急诊科护士的演讲稿篇三

大家好：

我叫x□中共党员，急诊科护士长，今天很荣幸站在这里与大家交流，我报告的主题是：用不懈的努力，开创急诊事业辉煌的明天。

急诊是医院工作的前哨，是抢救危重病人的重要场所。急诊急救质量直接体现了医院的综合水平和文明程度，直接关系到病人的生命安危。我于20xx年8月调任急诊科护士长，有幸成为急诊一员，但是当时的急诊科，人员不固定，技术水平较低，条件简陋，急救装备落后。特别是护理人员业务素质偏低，对一些危及生命的急症不能进行及时有效的识别和处理。面对这种局面，我感到从未有过的压力和一份沉甸甸的责任。我利用业余时间阅读了大量急诊急救方面的书籍，记录了大量的读书笔记，丰富了自己的专业知识，并通过参加省内外急诊急救知识培训、学术交流、远程网络教育等途径，了解并掌握了急诊专业领域的各项进展和趋势。同时将自己所学整理成教案向护理人员讲授，内容涉及急诊急救方方面面，内、外、妇、儿等多个学科，有效提高了护理人员的急救意识和急救水平。

有硬件设备，改造急诊科设置和布局，并派专人督导这项工作。筹备工作紧锣密鼓进行，其中的艰辛如今无法用语言表达，当时，我体重下降十余斤，右臂抬起困难、腰部疼痛、双膝关节蹲下后难以站起，检查前两个晚上我又是彻夜未眠，最后右腿僵硬疼痛、走路颠簸。就这样，强大的力量支撑着我直到验收结束。科室全体人员也付出了大量的劳动和汗水。几个月的奋战取得丰硕成果，我院在急救站考评验收中以优异成绩夺得全市第一名。同年11月，漯河市急诊急救工作现场会在我院召开，市局各级领导亲临我院，这是对我们工作多大的赞誉和肯定啊！

自此，急诊科管理向标准化、规范化迈进，急救技能日益规范、娴熟，多次代表全县参加漯河市急救技能比赛。2008年我代表队分别取得单人徒手心肺复苏、创伤院前急救、经口气管插管第一、二、三名的好成绩。今年年初我院举行的全院急救技能大比武活动，我科骨干人员甚至全科人员承担教练与指导任务，为急救技能在我院的普及做出了应有的贡献。

中间担架上是一个年轻的小伙子，由于巨大的恐惧不言不语；车厢前一个二三十岁的年轻人，表情痛苦，右下腹疼痛不能平卧。我们用平车垫折成靠背让他半卧在上面；右侧座椅上躺着一个四十来岁的男性患者，面色苍白，皮肤湿冷、大汗、精神萎靡，左足严重毁损、畸形，他看着我吃力地说：“医生，救救我吧！”“躺好，不要多说话，保持体力。”我一边安慰他，一边迅速为他建立两条静脉输液通路。救护车呼啸着前进，车子强烈的惯性使我很难维持平衡，突然双膝跪倒在车厢里。我强忍疼痛做完一切抢救治疗，见病人的左脚不时坠下车座，踢向前面年轻人的右下腹部，强烈的责任感使我不忍心让每个患者再受到一丝一毫的伤害，一路上我一直半跪着，两手臂紧抱着患者的伤足回到院内。在医院领导有效指挥下，患者被快速分流，继续接受抢救和治疗，我悬着的心才稍感安慰。

急诊科危重病人集中，“时间就是生命”在这里最能体现，急救人员的反应速度、技术水平可瞬间决定病人生死，我作为护士长只有自己技术过硬，才能指导、带动科室人员对病人实施救治。那是一个星期一的下午，我开完会刚回到科室，一辆面包车送来一位酒精中毒的病人，在接触到病人的刹那间，我发现病人面色口唇青紫，仔细观察竟没有呼吸，我心头一惊，下意识呼喊“快抢救病人”。我顾不得戴口罩、戴手套，迅速打开病人气道，拍打病人背部，用手指抠出病人口腔内呕吐物，病人仍无反应，我一边告知家属：病人呼吸停止，可能随时死亡，一边冲向抢救柜，准备气管插管用物。当喉镜挑起会厌的一瞬间，病人的气道内有气体溢出，身体抽动一下，我看到一丝生命的曙光，快速插管一次成功，吸出气管内呕吐物、分泌物，建立静脉输液通路，连接心电图，抢救药物应用。大家全力配合，一系列措施快速准确。病人面色、口唇渐渐转红润，继而自主呼吸恢复，心电图提示窦性心律，病人得救了，我虽然满手污物，但心里充满无比的激动和自豪，感受着人生最大的幸福和快乐。

回首过去，我在自己的岗位上履行着救死扶伤的神圣职责，履行着一个护士长应尽的责任和义务。但急诊医学发展日新月异，创先争优永无止境。展望未来，我无时不在思索着急诊科的进步和发展。建立一支行动敏捷、技术精湛的急救队伍，建立集院前急救—院内抢救—重症监护为一体的规范化急诊科，使我们的人才有展示自己的平台，使更多的危重患者得到更及时有效的救治，远离伤残、远离死亡，是我和我的团队共同的梦想和目标，为着这个目标，为着急诊事业更加辉煌的明天，我会不懈努力！

谢谢大家！

## 急诊科护士的演讲稿篇四

尊敬的各位领导、各位同仁们，大家下午好！

今天来参加竞聘的各位科主任，都是我的老师，都是我院中层管理不可缺少的人才，都是德高望重、名扬洛水的专家、教授级别的人物，你们在某些方面的专长造诣是我一辈子也达不到的境界！我不敢和在座的各位中的任何一个来竞争，说实话，我对这次竞聘确实没有信心，因为本人才疏学浅，能力有限，自知竞聘是班门弄斧，但为了积极响应医院的号召和显示自己对急诊工作的热爱，我今天还是拿出了十足的勇气站在了这个竞聘台上，也显示了自己一贯追求进取、永不言弃的风格，希望大家给予多多鼓励和支持。

五个方面来谈谈我对这次科主任竞聘的认识和具体管理方案。

科主任在医院的地位举足轻重。从某种意义上讲，科主任的角色就相当于一个小医院院长；甚至很多科主任的学术地位和影响力不低于院长。因此，科主任的管理水平也就显得尤为重要，他们的管理能力和管理手段也成为大家普遍关心的问题。在目前医院普遍实行院科两级管理的体制下，科主任作为承上启下的枢纽作用。因此，理想科主任应由年富力强、学术地位较高、具有一定管理水平的人来挑这个大梁。

在理想的状态下，科主任只需抓好学科学术发展、人员梯队建设这两件事就可以了，但目前的现实是经济运营、绩效分配以及行政事务占用了科主任的大量时间和精力，而所有这些事情又不能置若罔闻、不去理会，这常常使得科主任疲于应付，难于招架。如何平衡这些复杂的关系，把经济与学术管理、人才培养有机结合起来，是对现代科主任的起码要求。科主任必须要从繁杂琐碎的事务中巧妙脱身，把精力放到最需要的地方去。科主任必须明确，学术发展是指挥棒，人才建设是核心，而经济状况则是学术、人才发展的支柱。副主任或护士长责任就是为科主任分忧解难。很多情况下科主任的威信高低不仅取决于其学术地位，还要看他对于科里同仁们切身利益关心的程度。科主任要时刻保持清醒的头脑，眼光放长远一些，不能只顾眼下挣点小钱图个实惠而不顾医德及社会影响，更重要的是要着眼于科室及医院的长期发展。要

发展，首要的是激发人的积极性，必须依靠严格管理来保证。只要规章制度制定出来，就必须严格执行，在制度贯彻落实之中，科主任要敢于做“黑脸包公”，毕竟管理工作不得罪人是不可能的。管理者与被管理者永远是矛盾对立的统一体，科主任在管理上必须公正、严格，要用制度约束人。当然在严格管理下，科主任挨骂在所难免，但总有一天，同志们感觉到自己的业务水平在不知不觉中得到了提高，自己论文得到了发表，获得的收入越来越高，有了成就感的时候，就会从心底里感激科主任的严格管理。当然，为了革命工作经常让人骂也不好受，因此科主任还必须要有一定的肚量和心胸。需要一些自我放松的技巧，管理做到该宽即宽，该严即严；工作中一丝不苟，8小时之外可以搞些业余文体活动。

另外科主任必须具有人格魅力，要有高瞻远瞩的境界。魅力之一在于奉献。要在科里创造团结奋进的环境，首先自己要勇于奉献——奉献出自己的精力去把握学科发展动态；奉献出自己的经验去为年轻医生做铺路石；奉献出自己的敬业精神去影响科室的文化气氛。魅力之二在于民主。科主任不能把科室当成自己的一言堂，特别是在学术问题上更要百家争鸣，鼓励多交流、多反馈。

一个科室内功是否扎实，就看你有没有一支优秀的人才梯队队伍，科主任很大的精力要放在对青年医生的培养上，做到“扶上马、送一程”，帮助年轻人建立起自己的医疗市场。还要不拘一格、广纳人才，拓宽人才的培养途径。绝不能闭关自守，夜郎自大，应该走出去，多进修学习。必须制定详细的考核制度，并定期对医生、护士进行工作业绩考核。谁在工作中成绩突出，谁就是人才，就重用谁、奖励谁；反之，谁不思进取，无能三分强，屡教不改的，科主任必要时可以采取清理出科室队伍的办法管理，以严明纪律。

最后还有一点我认为也很重要，现代科主任还必须掌握一定的电脑知识，电脑是今后知识交流必不可少的工具，不懂电脑，和外面交流、沟通将会很困难！科主任带领的是现在，



培养的是未来！

1. 无证上岗人员不少，隐藏着医疗安全隐患；

3. 急诊科人数偏少，应充实人力资源，为医院发展制定长远计划；

5. 急诊科120要发展，医院必须在人力、物力、财力上给予政策倾斜。

急诊医学是一门新兴的、跨学科的综合医学科学，也是临床医学的第一窗口。它既有自己的独立体系，又与其它科室密不可分。因此，急诊工作的好坏，也可以反映一个医院的综合水平和文明程度。现代急诊医学作为临床独立学科，具有应急性、综合性、风险性和不间断性的特点，在急、危、重病的救治以及应对突发公共卫生事件和灾难事件上发挥越来越重要的作用，已成为公共健康事业不可缺少的一部分，今后必将会越来越重视。20xx年5月卫生部专门颁布了《急诊科建设与管理指南》。急诊医疗体系[emss]将来的发展方向就是进一步专科化，组建急诊医疗体系[emss]

1队伍专业化2装备现代化3管理制度化4技术标准化管理5操作程序化6信息网络化7急救普及化8待遇对等化。

## 1 急诊科布局、房屋要求

急诊科应设在方便醒目的位置，最好有自己独立的楼。

急诊处置室 急诊手术室 急诊注射输液室 急诊病房（观察室）

## 2 人员配置要求

1) 年龄 下限——毕业工作3年以上； 上限——50岁以下。

2) 急诊科为一级临床科室，医护人员皆是独立执业，必须有证，依法行医。

### 3) 人员素质要求

心理素质：反应敏捷，情绪稳定，自控能力强，思维宽广。

人文素质：较强的人际关系能力，高度的责任心，爱心，同情心及奉献精神。

业务素质：专业知识广泛，基础扎实，实际操作能力强，经验丰富，全科多能。

### 3 主要工作制度

急诊、120接诊分诊制度 首诊医生负责制度

急诊交接班制度 急诊抢救工作制度

急诊会诊制度 急诊转院制度

留观病人管理制度 病例书写制度

急诊科新来人员入科培训制度（需掌握和定期培训的基本技术）

### 4 业务学习

1) 科室每年各派一名医生、护士出去进修学习；

2) 科室每月最少进行两次业务学习；

3) 每半年举办一次120院前急救演练；

4) 每年举行一次专业知识竞赛和技术比武；

5)科主任、护士长每年参加参加一次学术交流会，要求有论文发表。

## 5 科学管理，量化考核项目

\*\*科室医护人员量化加减分标准（每人基层分100分）

### 1)加分项目：

参加职考 +5分 上学 +5分 锦旗一面+10分

做好事一次 +2分 加班一次 +2分 感谢信 +5分

参加开会学习一次+2分 民主测评 20分 领导印象 50分

### 2) 减分项目：

打架一次 —50分 不听从管理 —20分 被投诉一次 —20分

脱岗一次 —10分 发生纠纷一次 —5分 医院处罚一次—10分

丙级病例一份 —5分 电话不通 —5分 迟到一次 —2分

—2分

综上所述：科主任不只是一种权利和荣誉的象征，更是一种责任和奉献！要当好科主任，除了要有过硬的专业技术，还要有旺盛的精力，要有严格科学的管理方法，敏捷的思维应变能力，超强的耐受力 and 沟通能力！当好一名科主任还真不容易！

本次竞聘不管自己是否成功，我都将坚决服从医院工作安排，一如既往的支持医院的各项工作，继续为医院的发展积极出谋献策，为共同打造洛南县医院的美好明天而努力奋斗！

谢谢大家！

## 急诊科护士的演讲稿篇五

大家好！我叫\*\*\*，现任\*\*职务。首先感谢各位领导和评委给了我这次展示自我的机会，谢谢大家！我最喜欢的一句话，就是电视节目《赢在中国》中的一个理念，那就是，要赢在中国，必须先赢在自己！今天，我参加竞聘，就是要挑战自己，提升自己，在全新的岗位为我院做出更大的贡献。

我今年\*\*岁，大专学历，护师职称，\*\*年毕业于\*\*\*学校。我于99年到本院，曾先后在内科、外科、急诊科、妇产科等科室工作。从工作那天起，我就时刻牢记白衣天使的使命，始终视院为家，把病人当亲人，当成自己的人生信条。由于我在工作中认真、努力，所以我曾多次受到领导和同事的肯定，并曾多年被医院评为先进工作者和优秀护士的荣誉称号。

经过综合权衡，竞聘这一职位，我认为我有以下优势：

首先，我从小接受了传统的教育，培养了光明磊落、有正义感、乐于助人的品德。自从踏上护士工作岗位以来，我以“南丁尔精神”为指引，全心全意为患者服务。在工作中，我能够做到严谨朴实、认真负责、一丝不苟。

其次，工作9年来，我把我人生中最宝贵的青春献给了我热爱的医疗事业。我从事过很多岗位，在每一个岗位上，都做出了突出的成绩。\*年的临床护理工作经历使我对护理方面的技巧及知识了如指掌，做起工作来能够左右逢源。

再次，我深深的热爱着护理工作，除了无微不至的呵护患者，我还重视为他们提供精神的、文化的、情感的服务。为了病人的生命安危，我经常废寝忘食，加班加点，但我却感到充实和快乐。

把护理理念深入到日常的临床工作中。力求严谨求实，尊重科学，以全新护理理念拉近护患距离，让患者满意。同时还要培养护理人员坚持科技兴院的指导思想，以提高护理质量为重点打造品牌护理服务。第二，转变观念，提高服务意识。我将根据实际，制定护工陪同病人检查的制度，并实行年轻护士夜班与白班轮转式的工作模式。同时，为体现以人为本的服务理念，设立病床轨道式围帘、创立无烟区，手术前清洁灌肠的正确卧位，为病人提供舒适、安全的住院环境。

第三，重塑医院护理文化，规范护士行为礼仪。要形成具有特色的护理文化，必须规范护士行为礼仪，提高护士的文化意识和道德修养。要培养护理人员“团结协作”的精神，培养她们的向心力和凝聚力，树立不计个人得失、无私奉献的高尚情操，塑造良好的护理文化。

第四，以人为本，把调动职工的积极性、主动性、创造性放在首位。工作中我将以人为本，充分调动职工的积极性、主动性和创造性，带领职工不断提高我们医院的医疗护理水平。

第五，以市场为导向，在注重社会效益的同时，实现经济效益的最大化。我将视医院的发展为己任，立足本职岗位，多为院领导出谋划策，多出点子，出好点子，新点子，提高我院的知名度和美誉度。在收治病人方面，不挑不拣，不推委，不论病轻重，都要积极治疗。最后，我想引用《赢在中国》著名十强选手许怀哲的一句话，做真实的自己！在具体的工作中我将履行自己的诺言，做一个真实的自己。如果竞聘成功，我将不负重托，不辱使命，以百倍的信心和百倍的努力，为我院的发展做出我的贡献！

谢谢大家！

## 急诊科护士的演讲稿篇六

早班工作职责

1、着装整洁，配证上岗。

2、提前 15 分钟到科室，交接物品药品并登记，参加晨会交班，了解夜间留观病人病情和治疗情况，并与夜班交接当日输液患者药物等。

3、全面负责当天工作安排，医嘱的处理、治疗、床位安排及相关护理文书书写等包括(新入科患者、门诊输液、抢救病人等)，作好输液及各种治疗前的准备工作，与两头班一起巡视输液病人，及时更换液体。

9、认真执行护理安全制度做好病人健康宣教工作。 10、下班前做好治疗室的清洁卫生工作，并书写急诊科交班报告。

## 精品资料

负责输液、给药，消毒班工作职责

理工作及各种用品的清点、保管，定期清理过期用物，更换无菌盒、罐及消毒液，与供应室交换无菌治疗用品。每周三为大消毒时间，负责治疗室抢救室、清创室、车、病房的彻底清洁和更换消毒液。

3、负责抢救车药品、物品的清点，保证

100 %完好率（每eicu□120 周一清点有效期），近效期的药品物品贴黄色标签。4、负责科内仪器设备正常运行和检测。

## 精品资料

5、出诊人员不足时协助出诊班出诊，接到出诊通知后必须在 3 分钟内根据情况准备好用物以备出诊。

注明:每周一清点有效期

每周三为大消毒时间

120 班工作职责

- 1、负责长途出诊任务，24 小时电话保持通畅、接到电话 分钟到科室准备出诊。
- 2、到达现场，迅速对病人进行护理评估、判断，以采取最有效的护理方式救治病人，并根据病情进行安全转运，做好途中观察、监护和抢救（注：到达现场必须为患者输液）。3、急危重患者接入院内后继续负责抢救室救治工作，交接工作，整理、检查补齐用物、器材，进行登记，收费记账。
- 4、严格执行各项规章制度和护理技术操作常规，差错，熟练掌握各项急救护理技术。
- 5、病人处理完后保持救护车的整洁，做好消毒隔离工作

做好

预防事故、精品资料

中夜班工作职责

- 1、提前 15 分钟到科室，认真做好接班工作，认真清点交接班用物，夜间危重病员、留观病员及新入病人必须进行床旁交接。
- 2、按分级护理要求定期巡视病房严密观察病情变化发现病情变化及时通知医生参加抢救并做好记录。
- 3、按时测量体温、脉搏、呼吸、血压按常规做好注射等治疗护理工作。
- 4、统计当日工作量合计治疗费用做好登记。 5、整理病房环

境保持病房整洁。

6、写交班报告记录病人病情为下夜做好准备工作。

精品资料

7、分诊护士不在班时为急诊就诊病人测体温、脉搏、呼吸、血压并做好记录积极配合抢救急诊危重病人。 8、护送危重病人到病房。

9、认真执行护理安全制度做好病人健康宣教工作。 10、晨间交班前做好办公区、病区清洁卫生，整理。

办公办班职责

(正常上下班时间)

1、着装整洁，配证上岗，提前

15 分钟到科室，协助护士长做好科室各项护理管理，护士长不在时代管科室各项护理工作。

2、救治病人第一，组织安排、督促检查并协助当班护理人员配合医师做好急诊抢救工作。解决科室护理工作的一些疑难问题和复杂的技术操作。

3、负责科室用物的领取、保管，负责医用卫生材料的领取

精品资料

保管和统计工作。

4、负责科室库房管理，各类物品按要求归类保存。

5、督查出诊记录、留观病历、抢救记录等护理记录的书写，



按时归类存放。

6、负责科室各项收费的开票、记账并进行统计。

7、做好科室急救药品、一般药品、外用液体的领取、清理，按要求存放、保管，无过期、变质药品，无药品混装。8、如遇其他班次繁忙，协助出诊班、治疗班开展抢救、治疗等各项护理工作。

9、负责日间注射室的各项注射工作。 10、完成护士长交给的其他工作

两头班工作职责

(正常上下班时间)

1、与早班共同负责治疗室各项输液处置工作。

2、共同巡视病房、观察室、输液室病员，严密观察病情变化，发现异常及时通知医师处理。

3、负责各项治疗工作（包括输液、肌注、抢救病人等等）。

4、负责液体巡视及时更换输液瓶、病情观察等工作。

精品资料

5、协助早班开展其他工作（如更换床单元、消毒液等）。6、与早班一起两人查对医生开出的所有医嘱和药品。写查对登记本。

7、负责急危重患者的安全转运。

并填

分诊台护士职责

1、负责急诊病人的分诊工作并做好分诊登记。 2、维持正常的就诊秩序。

### 精品资料

3、为前来就诊的病人测量体温、脉搏、呼吸、血压。 4、保持分诊台及急诊内科、外科诊断室的整洁。 5、协助医生进行危重病人的抢救诊治。 6、为病人测血糖。

7、清理诊断室各类检查申请单并及时补充。 8、每日整理复式病历并归类保存。 9、服务态度端正、热情、主动。

10、做好洗胃室、抢救室及各类仪器的清洁消毒。 11、认真执行护理安全制度做好病人健康宣教工作。

### 护理员工作职责

1、负责患者的生活护理和部分简单的基础护理工作

### 精品资料

2、执行护理常规及规章制度，认真落实消毒隔离制度，完成护士长安排的其他工作

3、在责任护士的指导下，按照分级护理要求及基础护理服

5、参与病区管理，注意保持病房的整洁、舒适安静、安全。

6、保护患者的生命安全，满足患者的基本生活要求，密切

8、负责轻病人安全转送入病房，科室药品的领放及患者标

本的送取

准备好床单。

精品资料

精品资料

welcome to download!

欢迎您的下载，资料仅供参考！

精品资料

## 急诊科护士的演讲稿篇七

1. 在科护士长和主管护师领导下进行工作。
2. 参加病房的护理临床实践，指导护士正确执行医嘱及各项护理技术操作规程，发现问题，及时处理。
3. 参与病房危重、疑难患者的护理工作，以及难度较大的护理技术操作，带领护士完成新业务、新技术的临床实践。
4. 协助护士长拟定病房护理工作计划，参与病房管理，介绍《患者住院规则》。
5. 参加本科主管护师组织的护理查房、会诊和病例讨论。
6. 协助护士长负责本病房护士和进修护士的业务培训，制定学习计划，并担任讲课。负责护士的技术考核工作。
7. 负责护校部分临床教学，带教护士临床实习。
8. 协助护士长制定本科的科研、技术革新计划，提出科研课题，并组织实施。

9. 及时对病房出现的护理差错、事故进行分析，提出防范措施。

10. 完成领导交办的其他工作。

## 急诊科护士的演讲稿篇八

1. 辅助责任护士。辅助完成晨晚间护理、健康宣教、全科患者配药、口服药发放工作；辅助完成各项治疗、护理工作，续接瓶工作；做好新入患者、急诊患者医嘱执行；参加危重患者抢救工作。

2. 执行临时医嘱。

3. 更换无菌包及无菌物品。保持治疗室清洁。

4. 中、夜班辅助护士完成早、中、晚各项治疗、护理工作；急诊、新收患者、手术后患者医嘱执行，危重患者抢救；日常用品浸泡消毒、清洁工作；保持治疗室、办公室清洁。

5. 负责完成时间性“四测”，绘制体温单。为下一班留已测体温名单。

6. 负责输液患者接瓶工作。

7. 负责护送危重患者外出检查，备血、取血工作。

8. 完成领导交办的其他工作。