

最新基层调研报告(通用7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

基层调研报告篇一

村情民情□xx村委会位于彝族乡西北部，东、南临康郎村委会，北连大桥村委会，西邻南涧县三家村，南接康郎村委会，属彝汉混居地，立体气候恶劣、经济滞后、交通不便、信息闭塞、基础设施薄弱，属山区村委会。国土面积21.87平方公里，其中林地20908亩，耕地面积1294亩(水田170亩，旱地1124亩)，人均耕地面积0.8亩。

产业发展及经济状况：主要产业以种植和养殖为主，种植烤烟、核桃和发展养猪、养牛(羊)成为该村主要经济来源。

文化卫生条件：该村建有小学1所，校舍建筑面积1197平方米，师资力量拥有教师8人，在校学生76人。建有村医务室，村医2名，可提供村民一般生病就诊条件。

基础设施现状□xx年底建有水窖1682口，安装太阳能135户，基本每个村都通公路，但都是沿山而走，坑洼不平，雨季存在路基塌方的安全隐患，车辆通行困难。农户住房以土坯房和土木结构住房为主，全村有农用车22辆、拖拉机4辆、摩托车360辆。

xx年工作重点：一是山区水利建设。今年，在乡党委、政府和上级有关部门的大力支持下，将建设小坝潭1个、大沟2条、调节池1个、18公里长的管网1条，全部建成投入使用后，可覆盖xx村90%的山地和农田灌溉。二是完成村委会的宿舍楼建设及老年活动场所建设□xx村现有60岁以上老年人190人，老

年活动场所设计建筑面积为102.6平方米，公共活动场所80平方米，建设有阅览室、娱乐室等3间；三是完成两个深度贫困村和两个州级新农村建设，今年将对大鱼塘村、老务的村2个村进行深度贫困村项目建设，对歇厂村、上瓦伍村进行州级新农村项目建设。四是完成3个村的安全用水工作。今年将解决背字么村、新沟村、二多库村的安全用水问题，使村民生活用水有了安全的保障。

交通滞后。通往该村的唯一一条村级公路，路面窄，弯道多，且没经过硬化，路况极差，遇到雨季基本无法正常通行。全村11条通村公路，由村民自发集资出工出力修建，因养护条件和资金有限，除摩托车还能正常行驶外，运输车辆基本无法正常通行。该村没有设立车站和集贸市场，摩托车成为群众出行的唯一交通工具。生产运输、建材搬运和粮食收获等工作基本处在人背马驮阶段。

水利薄弱。该村属于典型的山区，坡陡地旱，立体型气候条件十分恶劣，由于连续的干旱和资金投入的不足，农业设施和水利设施建设相当滞后。该村原有水窖1276个，农民灌溉主要采取胶管引水到田地的办法，但高昂的成本费用(近万元)给农户带来严重的生活负担；全村人畜饮水主要靠自然水源，村民自购胶水管引到家中或引入水窖，但饮水基本安全问题没有得到任何保障。

产业发展失衡。种植业和畜牧业构成了该村的主要的产业结构。在种植业方面，绝大部分农户缺乏烤烟和美国山核桃的栽培、管理技术，造成管理粗放，重种植轻管理，重数量轻质量，同时因资金短缺，肥料跟不上，从而直接影响了经济效益。养殖业方面，目前该村只有中小规模养殖户4家，养殖大户少，没有形成规模，没有给群众致富带好头、引好路起到示范作用。如何争取政策及资金支持，扩大养(种)殖规模，带领群众脱贫致富 成为当前该村产业发展的课题。

夯实 两支队伍 ， 固强农村发展基层组织。一方面抓好村级

干部队伍建设。要实行大范围、宽领域选拔村级干部，切实将能够带领群众致富的优秀人才选拔到村委会干部中来，把敢于牺牲奉献精神、敢于真抓实干的能人选拔到村委会班子中来。另一方面是抓好党员干部队伍建设。要培养致富能力强、帮富能力强的双强型党员干部，提升党员干部自身文明素质，充分发挥党员先锋模范作用，让党员干部成为新农村建设的带头人。

完善基础设置，改善村民生活基本条件。一是要改善交通出行条件。作为11个村民小组唯一一条通向外界的村级公路，尽管投入大些，施工难些，各级部门要确实纳入规划，整合资金，进行修善养护和路面硬化工作，确保全村群众出行方便和安全。另一方面要着力解决好人畜饮水问题，要结合山区地势特征，增加水窖数量、寻找好的水源，配套完善自来水饮用工程，确保饮用水安全。

加强正面引导，调动群众脱贫困致富积极性。要加强对群众的正面宣传，引导群众妥善处理当前利益与长远利益、外出务工与自身创业的关系，使其摒弃小富即安的错误认识，转变发展意识和观念，调动群众发展产业脱贫致富的积极性，使广大群众真正富裕起来。

基层调研报告篇二

近年来，各系统和街道重视基层党风廉政建设，坚持以教育为基础，制度为保证，监督为关键的思路，初步构建了教育、制度、监督并重的基层廉政建设惩防体系，推动了基层各项工作的开展。

1、加强基层党组织建设，为廉政建设提供有力保障。

一是各系统和街道党组织主要领导亲自抓，分管领导具体抓，各基层党组织书记负责，纪检委员具体抓落实，工作有计划、有安排、有组织，初步形成了上下联动、齐抓共管的领导工

作格局。各单位分别成立了党风廉政建设领导小组，把党风廉政建设、反腐倡廉工作放在重要位置，纳入单位的总体规划和议事日程，坚持与业务工作紧密结合起来，一起部署，一起落实，一起检查，一起考核。

二是注重领导班子建设。各基层党组织书记团结带领群众坚决贯彻执行党的路线、方针、政策，努力建设一支班子坚强有力、干部清正廉洁、作风务实高效、办事公正透明领导集体。加强班子民主建设，重大决策集体研究，强化班子团结协作，廉洁奉公的意识。部分系统和街道与基层领导签订党风廉政建设责任制责任书，认真抓好各项廉政规定的落实。通过抓基层党风廉政建设，全面提升基层班子的凝聚力、号召力、战斗力，为基层深入开展党风廉政建设工作打下了良好的组织基础和政治保证。

2、积极开展党风廉政建设宣传教育，营造了良好的廉政氛围。

一是各基层组织结合党建工作，把反腐倡廉教育和培训纳入党员干部教育培训的总体规划，组织开展经常性的反腐倡廉教育。把反腐倡廉教育纳入党支部三会一课等制度，通过警示教育、主题教育、上廉政党课、看廉政教育片、讲廉政故事等多种形式，不断增强基层党员干部的廉政勤政意识。如越秀路街组织、宣传部门根据街道、社区党员干部的特点，制定教育计划，编写廉政读本，制作廉洁从政制度汇编手册，作为对街道、社区党员干部开展经常性教育的教材。绿化管理所利用园林绿化网络，经常向干部发送廉政手机短信，进行廉政提醒。

二是以建设廉政文化广场为载体，大力开展廉政文化进街道、进社区、进家庭等活动。各街道高度重视廉政文化广场建设，在选址和资金投入方面大开绿灯，积极把文化广场打造成宣传廉政文化的主阵地。同时，各社区把廉政文化建设与职业道德、社会公德、家庭美德和法纪教育结合起来，与社区群众性文体活动紧密结合起来。通过办廉政专栏、送廉政寄语、

唱廉政歌曲、廉政文艺演出、做廉政广告，办廉政漫画等多种形式，依托街道社区人文、教育资源优势，组织开展主题鲜明、形式多样、群众喜爱、寓教于乐的廉政文化活动，营造崇廉尚廉的良好氛围，促进基层党风政风民风的进一步好转。

三是各社区开展了党员到社区报到，认领社区岗位活动。各级领导干部自觉接受社区组织和群众的监督，带头遵纪守法，带头遵守社区规章制度，带头参加社区组织的公益活动，积极支持和服从社区管理。通过开展党的宗旨教育、社会主义荣辱观教育、政策法规和党纪条规教育等系列廉政教育活动，营造了良好的廉政氛围。

3、注重制度建设，主动接受群众监督。各基层组织建立了各项规章制度，并装框和喷绘上墙，采取政务公开、居务公开，公示、听证等多种形式，促使基层组织和基层党员干部按法律法规行政，按规章制度办事，按政务程序操作，按规范要求运行。如科艺里社区推行重要居务决策听证制度，规定凡涉及群众利益的事项等与居民关注的事务必须经过听证票决，赞成票要超过听证人员的60%以上才能通过决策，在实施时还必须由参与听证的群众代表监督执行。四十一中学以教职工代表大会制度作为民主管理、校务公开的载体，重大事项和决策必须听取教代会代表、广大教职工的意见，并采取一定的形式进行公开。在该校历史名校的改扩建工程中，专门成立了纪检小组，由教代会代表、民主党派人员和校级干部组成，对工程重大开支、项目招标全过程监督，最后由纪检小组向教代会进行通报。

4、建立民主监督机制，提高群众对社区事务的知情度和参与度。

一是各社区、基层科所站队普遍建立了议事制度，实行政务公开。凡涉及人、财、物等热点、敏感问题的，一律公布于众，力求公平公正。做到社区财务每半年公开一次，社区购

物必须两人以上签字;社区事务每年两次公示,居委会年底要向居民代表大会报告工作;家庭申请低保,必须随时公示,并交给社区居民参与评审。

二是基层组织针对违纪问题易发部位,严格落实管理制度。如,环卫一队为从根本上解决权力错位、权力失衡、权力失控等问题。严格落实收支两条线、财务审批管理、车辆统一管理使用、公务接待申报审批、办公用品集中定点采购等一系列规章制度。对干部评先选优、重大投资项目、重大决策、大项经费开支等事项的实行公开、公示。

三是各社区开展了双述双评制度。即每半年召集居民代表参加的述职述廉大会,基层干部逐个述职述廉,接受评议,现场答疑,无记名投票测评,接受组织和群众监督,较好地为居民参与决策、参与管理、参与考核、参与监督提供了平台。

5、树立典型,以点带面抓好基层党风廉政示范单位创建工作。

一是各街道、各系统从重点社区、重点基层单位入手,将硬件条件好、领导班子素质高、能力强的基层确定为首批申报的基层党风廉政建设示范单位,集中精力开展基层党风廉政建设的探索实践工作,积极总结经验、树立典型。

二是做到以典型开路,带动全局。各街道、各系统注意将基层党风廉政建设示范单位创建工作的经验以现场会、交流会等有效形式及时加以推广,逐步扩大基层党风廉政建设示范单位的覆盖面。如教育局将示范单位创建工作在全系统推开,严格按照创建标准,做到成熟一个申报一个,目前教育系统已有33个基层单位申报基层党风廉政建设示范单位。

1、部分基层对党风廉政建设认识不够。主要表现在一是对党风廉政建设缺乏足够认识,认为党风廉政建设是软指标,没有摆在应有的位置,缺乏具体办法和有效措施。二是对基层开展党风廉政建设的重要意义认识不到位。有些基层干部认

为，基层单位人员少、工作范围小、行使的权利微弱，特别是反映在基层社区中。认为自身既无钱，又无权，没有产生腐败的土壤和机会，根本就不会产生腐败现象。

2、部分基层对党风廉政建设工作目标不明确。有些基层组织对基层党风廉政建设工作目标缺乏全面分析、认真思考，对基层党风廉政建设内涵是什么，增强防腐拒变能力要达到什么标准等问题，往往是模糊的概念，对基层党风廉政建设工作目标不够明确，到底要干什么，怎样干，任务不清，目标不明确，因而任务不能落到实处。

3、管理制度不健全、不规范。表现在缺乏档案管理制度，各种资料积累不全，不规范。此外，部分单位制定的廉政制度内容只是涵盖在党建制度中，关于廉政建设的内容不够具体全面。同时，各单位制定的廉政内容形式各异，缺乏统一性、规范性。

4、日常监督不到位。在对党员日常监督管理方面存在重形式轻内容、重制度轻落实的情况。特别是对党员八小时以外的监督，往往缺乏招法。

加强基层党风廉政建设，是全面推进反腐倡廉工作的基础性工程，是加强党员干部八小时以外的教育、监督、自律的一个重要环节，也是创建文明社区的核心要件。要切实增强责任意识，健全组织网络，把握主要环节，创新形式载体，逐步形成齐抓共管的整体合力，推进基层党风廉政建设的深入开展。

1、以改变观念为基础，加强对基层党风廉政建设重要性的认识。重点要改变基层没什么大事可干，基层单位工作人员少，管辖范围小，既无权，又没钱，且工作条件差，没有产生腐败的机会和可能的观念。努力破除在基层进行党风廉政建设没有必要的片面认识。要从加强教育入手，从点点滴滴做起，坚决杜绝腐败，永远保持党风的廉洁，充分发挥党在基层组

织建设中的领导核心作用。

2、加强对基层党风廉政建设的指导。一是要建立基层单位的纪检组织。在基层单位设立纪检委员和纪检小组，明确纪检工作职责和具体工作任务，形成纪检干部具体抓，街纪工委、局纪工委加强领导和具体指导的基层纪检工作网络。二是要加强基层组织干部队伍建设，通过对基层组织领导干部进行基层党风廉政建设培训等措施，提高基层纪检干部队伍的整体素质，增强具体操作层面的力量配置，以确保基层党风廉政建设的工作机制有效运作，发挥其应有的作用。三是要把经常抓与反复抓相结合，明确任务和目标，规范制度，营造廉政氛围。四是要明确基层党风廉政建设考核标准。进一步修订基层党风廉政建设考核标准，规范基层党风廉政建设各项制度。

3、以廉政文化进社区、进基层为重点，深化基层党风廉政教育。要以社区、科所站队为依托，围绕群众的文化需求，以开展廉政文化系列活动为载体，发挥各职能部门的作用，整合各种社会资源，大力宣传党风廉政建设，努力营造以廉为荣、以贪为耻的良好社会氛围。一是要把廉政建设与践行八荣八耻相结合。充分运用社区群众身边的正反典型事例，对党员干部进行示范教育和警示教育。与社区文化资源相结合。根据不同社会群众、不同文化层次、不同年龄段的文化需求，开展贴近实际、贴近生活、贴近群众，寓教于文、寓教于乐，寓教于一切有益的廉政文化活动，以德感人，以理服人，以情动人。二是拓展活动载体。要采取多种文艺形式，讴歌清正廉洁，抨击腐败现象，弘扬正气。抓好廉政文化广场建设，建立廉政教育基地。定期放映群众喜闻乐见的电教片和开展廉政文化教育活动。在社区制作廉政告示牌、廉政公益广告，开设廉政文化角、廉政之窗，设立廉政公开栏等，为廉政文化进社区创造多个平台。三是采取多种活动形式。采取廉政党课、警示教育宣讲会、廉政主题教育、读书思廉、廉政文娱活动等形式，在社区和基层积极开展反腐倡廉宣传教育活动。

4、培养和树立基层党风廉政建设先进典型，以点带面，全面提高。通过开展首批创建基层廉政建设示范单位检查验收和命名表彰活动，采取组织全区各系统对申报基层廉政建设示范单位的部门进行观摩交流及评比打分等方式，在全区选择几个比较成熟、具有示范作用的基层单位，予以命名表彰。并下大力量培养、指导、督促，及时推广先进经验，召开经验交流会，进一步推动基层党风廉政建设，迈向新的台阶。

基层调研报告篇三

通过近几年的努力，基层工商所的设置趋于合理，硬件建设取得明显成效，工商所长的知识结构、精神状态有了很大改变，干部队伍的年龄结构和知识结构也开始发生变化，但也反映出当前基层建设存在的一些主要问题。

一是基层工作忙乱，疲于应付，影响监管效能。任务多、忙乱、责任大是工商所长普遍的感觉。造成这种局面的原因在于：任务量加大，明显感到压力比较大的是收费、罚没指标和规范化建设等工作；多头下达任务形成忙乱，各股室都向工商所下达工作任务，缺乏整体协调机制，本可以合并完成的工作要分几次做，形成重复工作，浪费了管理资源。

二是服务水平不高，影响了在群众中的形象。工商所一项重要工作是对外提供咨询服务。咨询服务内容的70%以上是登记注册，但一些初审登记人员对登记注册知识的匮乏和对新的政策规定不掌握，直接影响“首问负责制”的顺利实施。

三是部分干部工作积极性不高，影响工作任务的完成。有的所长提出，基层干部的工作状态大致可以分为三个三分之一，好的占三分之一，中间状态的占三分之一，工作状态不好的占三分之一。工作状态不好的主要是多年来由于疏于管理再加上素质低懒散成性人员，这部分干部感到提职调级没盼头，思想没动力，工作没压力，因而得过且过不思进取。

四是部分干部业务能力不适应工作要求，影响责任制的落实。近年来，基层干部的文化结构发生了很大变化，一些工商所干部大专以上文化程度达到100%。但是部分干部的业务素质仍不尽如人意。表现为：不会办案，对企业准入政策和规定缺乏了解，年检看不懂资产负债表，到企业检查看不懂财务账目，因不熟悉主要的工商法规，巡查时发生在眼皮底下的问题也发现不了，监管视野狭窄。造成这种情况的原因：其一是近年来监管职能下移，工商所承担了一些新的监管职能，需要逐步适应；其二是巡查是以组为单位，多人检查个别人办案，多数人既没有工作压力也得不到锻炼的机会；其三是基层干部的教育培训需要改进。省市县局只能顾及股所长的培训，基层干部很少有业务学习的机会，工作经验的积累和业务能力的提高，仍然要靠师傅带徒弟式的传帮带，效率不高。

(1) 实行领导干部任期制，使干部队伍“动”起来。实行领导干部任期制，可以在更大程度上使干部能上能下，增强各级领导干部的紧迫感、责任感，激发干部队伍的活力。

(2) 实行非领导职务竞聘制，变论资排辈为激励机制。目前实行的非领导职务任命制，在基层实际操作中完全是论资排辈，不仅起不到激励作用，反而会对工作能力强、工作努力，但按资历排队“没戏”的干部产生负面影响。借鉴领导干部竞争上岗的经验，可以对非领导职务制定出相应的业务能力、工作业绩、工作年限标准，实行竞聘制，将待遇转变成责任。

(3) 实行全员岗位聘任制和分离培训制度，打破大锅饭，增加危机感。以往的干部管理机制形成了干与不干一个样、干多干少一个样、干好干坏一个样。要解决这个问题就需实行全员岗位聘任和落聘人员分离培训制度，在人事管理上动真格的，增加干部的危机感，起到鼓励先进、鞭策和激励后进的作用。

(4) 基层干部任职年龄不搞一刀切，使年龄偏大的干部有奔

头。只要是党性强、有能力、肯干事、能干成事、群众拥护、领导满意的干部，任职年龄稍大一些也无妨，这样可以使基层干部感到有干头、有奔头，有利于保持良好的工作状态。

2、实行岗位资格等级制度，解决干部业务素质低的问题。

(1) 实行岗位资格等级制度。提倡培养专家型人才、专业型人才、复合型人才，复合型人才是基础，业务部门的专家型、专业型人才也是在复合型人才基础上的提高和发展，因此复合型人才培养应是干部业务素质教育的重点。基层重点是培养复合型人才。岗位资格等级就是根据复合型人才的要求，将复合型人才必须掌握的业务内容及其掌握的程度，细化为不同的标准和等级，通过对干部的业务知识水平、业务技能、工作业绩进行考试、考核，确定为不同的岗位资格等级。目的是从制定复合型人才的标准入手，以岗位资格等级为载体，使干部业务学习形成梯次，通过努力不断提升自己的岗位资格等级，从而提高履行岗位职责的能力。确定和晋升岗位资格等级应该经过严格考试，并参考日常工作的业绩和工作成果，将岗位资格等级考试与日常工作的考察结合起来，使岗位资格等级真正成为衡量干部业务能力的标准。

(2) 岗位资格等级与干部的使用挂钩。为防止岗位资格等级成为可有可无的摆设，一方面要明确干部达到某一等级的最长时间要求，另一方面要将岗位资格等级与干部竞聘领导职务和与非领导职务挂钩，使业务能力真正成为使用干部的可以量化的硬指标，引导干部将“要我学”变为“我要学”。

(3) 制定培训规划，采用适合全员教育的教育方法。由于素质教育是全员培训，应该更突出基础性、系统性和应用性。在培训方式上，应以远程教育为主、电化教育为主、分散教育为主、业余教育为主、自学为主。在考试方式上应统一内容、统一标准、统一试卷、统一考试。为了降低干部业务素质教育的成本，提高教育效果，市局可以根据培训内容

编发统一的适用教材，制作授课光盘，或通过网络实施远程授课，以减轻分局在干部业务素质教育工作上的负担。

3、科学运作，解决基层工作忙乱问题。

(1) 掌握科学的领导方法，统筹兼顾。工商所长要学习和掌握科学的领导方法，善于把握某一时期的工作重点，统筹兼顾，安排好工商所的工作。这是解决基层忙乱最基本的要求。

(2) 建立工作协调机制，防止业务部门各说各重要。通过定期会议制度，统筹和协调各业务部门的工作，由县局统一向工商所下达工作任务，对缓解基层忙乱现象具有一定作用。

(3) 抓好基础工作，变被动为主动。如规范化建设，应将其作为推动各项工作的有效手段，主动抓，并坚持长久。

(5) 实现办公自动化，防止重复劳动。要充分发挥网络作用，尽可能实现办公自动化，实现信息共享。

基层调研报告篇四

基层干部是落实党在乡村政策的关键性要素，政策落实的黑白直接关系到党和县政府在人民意中的形象和位置，下面是小编精心整理的农村基层调研报告，希望能给大家带来帮助！农村基层调研报告范文(一)当前，农业乡村工作格局发生了深刻转变。在新的情势下，如何顺应当前乡村工作情势，努力探究新时期做好乡村基层工作的方法，进一步深化乡村变革，加速乡村经济发展，促进农民持续增收，坚持乡村社会不变，是摆在我们基层干部面前的一个亟待处理的严重课题。

一、当前乡村基层工作中呈现的积极转变

第 1 页 农业税，对衍生在其上的各类乱收费进行釜底抽薪，农民鼓掌称快。从取到予，从向农民催粮、催款到补助、鼓

舞农民耕田，农民从党的惠农政策中感触到极大暖和。目前乡村大家都说党的政策好，党群、干群关系分明改善。

3、工作重心发生转移，工作本能机能呈现可喜转变。针对乡村变革后的新情势，本镇不等不靠，勇敢创新，在县政府转型方面进行了积极探究。特殊是近年来，本镇的工作重心由过去以征收农业税为主转移到以抓发展、搞服务为主上，自觉地把抓经济社会发展作为全镇的第一要务，努力建筑调和乡村。

二、当前乡村基层工作中面对的首要问题

在看到积极转变的还，我们也从调研中调查到新情势下乡村基层工作中还存在着一些不容忽视的问题。

1、乡镇财务进出有所好转，但保运转保发展的压力仍然存在。随着上级转移付出的力度加大，机构变革后减支效应的展现，当前乡镇财务在向好的方面发展。但因为大都工业税源很少，仅靠上级转移付出来过日子长短常困难的。加之村庄两级债权难化解，感应压力很大，村庄两级正常运转面对必然的坚苦。

第 2 页 备老化陈腐却无人无钱整修，乡村生产生活前提难以获得分明改善。

3、村级债权获得较好节制，但化债依然是当前乡村工作的最浩劫题。因为对村级财政进行了严厉治理，使村级债权获得较好的节制。然则村庄两级债权依然是制约乡村发展的一个繁重负担。4、当前乡村发展很快，但社会事务治理有弱化趋向。近几年，因为各项惠农政策的落实，农民收入大幅度增进，农民物质文明生活程度逐年提高，乡村的转变很大。然则，随着机构的变革，处于转型时期的相关治理部分还没有坚持起完善的、长效的机制，招致当前乡村社会事务治理有分明的弱化趋向。

5、乡村工作格局呈现积极转变，但村庄干部的思想观念和工作方法办法亟待改变。随着乡村各项变革的深化推进，广大村庄干部看到乡村一些深条理的问题获得逐渐处理，三农问题的拐点曾经呈现，他们遍及感应乡村工作正在向好的方面发展，广大基层干部从深重的催粮要款任务中摆脱出来，他们所饰演的越俎代办的人物最终成为历史，对此他们由衷快乐。但另一方面，因为当前村组干部待遇还偏低，存在心中的落差。加之乡镇综合配套变革后，指导职数削减，局部中层干部觉得选拔无望，不免发生失望思想。从查询状况来看，当前很多村庄干部存在茫然掉措、畏难压头的思想，对本人该干什么、怎样干心中没有底。

第 3 页 1、干部要素：

一是局部农民的思想认知程度较低。几千年来的封建传统思想和小农经济认识在农民心中没有彻底消除，局部农民一方面生产积极性高涨，求富致富心切，另一方面也不成防止地存在涣散松散、自私狭窄的思想。一些人各类各的田，各挣各的钱，对集体的事不关怀，但是问，对村庄两级干部治理淡然置之。二是农民对过去与干部发生的怨结心有余悸。多年来，村庄干部向农民讨取的多、赐与的少，分摊的多、服务的少，农民发生埋怨心情。

第 4 页 这种残留思想使农民对当前的基层干部落空决心，在工作上往往发生冲突心情。三是农民群体呈现多样化。随着社会主义市场经济的不断发展 and 乡村变革的深化推进，本来的农民群体实践上曾经分化成通俗农民、农民工、基层干部、个别工商户、私营企业主等若干阶级，他们对事物的看法、感情、声望和社会、经济位置千差万别，价值取向各有分歧。复杂的工作对象然后发生了复杂的乡村工作场面。四是农民的自立认识和决定计划才能加强。广大农民的思想文明程度遍及提高，判别思想才能加强，特殊是新一代农民的文明科技程度有了大幅度的提高，其视野愈加坦荡，思想愈加活泼。他们不再自觉地置信干部，农民的不安本分心态添

加了乡村工作的难度。

三、做好新情势下乡村基层工作的几点建议

笔者以为，当前乡村正在发生深刻的转变，我们基层组织、基层干部都要针对乡村工作呈现的一系列转变，尽快改变本能机能，改变人物，在思想观念、工作重点、方法办法等方面必然要加大创新力度。

第 6 页 理本能机能。五是实行好维护社会不变的本能机能。增强乡村社会治安综合管治，做好群众信访工作，预防和打击违法犯罪，营建安全、文明、调和的社会情况。

第 8 页 位了，群众与干部之间的思想沟通了，乡村工作才干如虎添翼，一往无前。

城市延伸到县(区)和镇(街)，镇(街)成为公共文化服务终端。而镇(街)以下的村(社区)的群众文化活动动，则多是群众自己筹资、自己组织、自我愉快的活动。

党的十八届三中全会通过的《中共中央关于全面深入改革开放若干重大问题的决定》指出：建立公共文化服务体系建设协调机构，统筹服务设施网络建设，促进基本公共文化服务标准化、均等化整合基层宣传文化、党员教育、科学普及、体育健身设施，建设综合性的文化服务中心。我们可这样理解报告中的这句话：一是随着改革开放的不断深入和经济的不断发展，基层也应享受均等化基本公共文化服务；二是目前基层怎么才能享受均等化基本公共文化服务？要根据目前基层各不相同的状况，对基层宣传文化、党员教育、科学普及、体育健身设施等进行整合，建设综合性的文化服务中心(文化室)。事实上，近些年来，由政府为主体主导的共公共文化服务体系的终端也开始逐渐再向下延伸，对农村基层村一级的文化室实施补助政策。

第 9 页 农村基层群众文化活动是当代社会主义文化建设与活动体系中最基础部分。它直接与群众相关，直接由群众参与，具有大众性、自发性、传统性、民俗性等特点。在社会主义新农村建设中，必须培育和践行富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善的24字社会主义核心价值观，这有待于用群众文化的方式作为培育和践行的途径，因而农村基层群众文化活动实际上是农村思想政治建设的重要组成部分。农村基层群众文化活动在丰富农村文化生活、建设和谐基层社会、引导基层群众健康向上生活方式上发挥出了优势。实践告诉我们：基层群众文化建设是先进的文化建设的重要方面，是实现人民群众根本利益的重要条件，是推动生产力发展的重要因素。随着时代的进步，农村基层群众文化活动被重视程度明显上升，取得了瞩目的成就，农民的文化生活得到了显著的改善。

但是，目前农村基层群众文化活动的开展，离全面提高农民群众的思想道德素质和科学文化素质，为农村经济社会发展提供强大的精神动力、智力支持和思想保证这一要求还有较大距离。在目前新的形势下，虽然全国上下都在开展社会主义新农村建设，但农村基层的群众文化活动却遇到了新的困难和矛盾，这些困难和问题折射到广大农村基层干部和农村群众的身上，表现为认识的六大误区。

第 10 页 任务，一无上级绩效考核，二是具体量化指标，不象征地任务与农业产业化发展等其他任务一样，有硬杠子、有硬指示。于是软任务就软打点。因无考核，抓与不抓、抓多抓少就无所谓。基层干部多是实用主义、功利主义取向，要求投入资金后立有吹糠见米之效，在这种认识的影响下，大多都抱着无所谓，或无所作为的态度，致使农村基层群众文化软件不精，硬件不实，其活动更是可有可无。

误区之二：农村基层群众文化活动次要论。持这种观点的人大有所在，不仅有基层干部，还有更大的一批群众。他们认为：现阶段在农村基层更应该重视物质基础的建设，村容村

貌、修房建屋、农田水利、乡村公路建设等等。他们重使用轻投入，重经济生产力，轻精神潜在生产力。在这种思想的支配下，农村基层群众文化活动被村两委会领导班子和社会选择机制排挤到十分次要的位置。他们常说：农村人吃饭住房是主要，唱歌娱乐是次要。在抓主要的时候，次要的不可要。

误区之三：农村基层群众文化活动包袱论。在当前经济发展相对滞后和边远地区的农村，持这种观点的基层干部和群众较多。他们认为：组织村民开展群众文化活动是个无底洞，只投入，仅热闹，不见效，没回报。劳心费神，风风火火热闹了一阵子，到后来还是回归到冷冷清清的现状。花钱不值得，没有实质性的意义。不如修幢房屋，立在村头村尾，大家五年十年都看得到。他们对农村基层群众文化活动存有偏见，视为负担。

第 11 页 误区之四：农村基层群众文化活动他人论。持这种观点的农村基层干部不少。他们认为：农村村级组织特别是村委会是群众的自治组织，不是一级政府，其职能就是村民自治，开展一些村务工作。搞群众文化活动，在区县有专业文化馆，搞农村基层群众文化活动，在镇或街有专门的文化站，这应该由他们去做，他们是专门抓这项工作的。他们还说：我们村干部都没有编制、没有拿国家工资，属业余，群众文化就更不要说了，文化不文化，与我们基层干部关系都不大。

误区之五：农村基层群众文化活动自然发展论。持这种观点的多是基层干部。他们认为：现在农村基层的经济发展还刚起步，还很脆弱，因而就少搞或干脆不开展农村群众文化活动。等经济好了，群众收入高了，村级组织的积蓄增加了，大伙的认识到位了，基层群众文化工作就自然跟上去了。有了钱自然就有了一切。他们还曲解鸡鸣与天亮的关系，说什么鸡打鸣，天要亮，但如果鸡偷懒，不打鸣，天还是自然要亮的。他们说：这是自然规律，只是有了鸡鸣，梦中人早醒

而也，但如没有鸡鸣，梦中人迟早也会醒的。

第 12 页 补贴。当要到了资金和其他物资、得到了上面的重点支持后，才有开展群众文化活动的热情。他们说：用等靠要的方法开展农村基层群众文化活动，不仅丰富了农村的群众文化生活，这是正能量。而且还热闹了乡村院落，增强了村委会的凝聚力，经费多有节余，这个很实惠。

第一、要树立农村基层群众文化活动效益观念。农村基层群众文化活动作为一种特殊的大众参加的社会活动，不象经济工作那样，投入和产出都可用十分明确的客观标准来衡量。但是，农村基层群众文化活动能够产生出巨大的社会效益，这是不争的事实，同时对经济活动也能产生间接的影响。社会效益能够极大地推动经济效益的产生和提高。树立农村基层群众文化活动效益观念，能有效地克服重农村基层干部和群众重物质、轻精神的现象，解决工作中的短期行为，并使农村基层文化工作过程中的一些机制问题、体制问题得到有效的解决。

第 13 页 众文化活动必须适合农村，用群众喜闻乐见的传统群众文化方式，把基层群众文化的根留住。

第三、树立农村基层群众文化活动的整体观念。目前，我们的体制是，在县区以上有专司其职的文化馆、文艺表演团体，而镇街有文化站，这些都是国办文化机构。镇街一级还有与群众文化工作密切相关的团委、妇联、工会、教育、卫生等部门，村一级虽有与这些相对应的组织，但人员全为兼职。上述这些部门均以某项业务工作为主开展活动，这些活动都要向村一级延伸，这就要求我们要打破狭隘的分工意识和划地为营的工作小圈子，找准自己的切入点，从策略上考虑问题，树立群众文化活动的整体观念，形成合力，真正做到农村基层群众文化活动齐抓共管。

第四、树立农村基层群众文化活动是先导的观念。思想道德

建设是精神文明建设的灵魂，它规定着农村精神文明建设的性质和方向。而农村精神文明建设的最好形式就是利用好群众文化活动这个寓教于乐、喜闻乐见的载体。生硬的说教和死板的会议以及板着面孔的批评教育其效果都会明显逊色于丰富多彩的群文活动。在农村基层群众文化活动中，必须把培育和践行富强、民主、文明、和谐，自由、平等、公正、法治，爱国、敬业、诚信、友善24字的社会主义核心价值观放在首位，促进农民综合素质的提高，促进农村经济落后、思想落后、文化落后现象的改观，为农村社会经济发展提供强大的精神动力、智力支持和思想保证。

第五、树立农村基层群众文化活动围绕农村工作中心、服务农

第 14 页 村工作大局的观念。众所周知，农村工作特别是基层农村工作相当庞杂，既有阶段性，又有时季性，更有复杂性，农村基层就是一个大社会。就当前而言，农民增产增收、产业结构调整、公共设施改善、农村社会稳定、农业分配制度改革等等仍是农村基层工作的重点和难点。因而，农村基层群众文化活动一定要紧紧围绕这些农村工作的重点和难点，找准结合点和切入口，进行有机结合，开展活动。这此重点、难点工作是个钉钉，挂上群文活动的瓶瓶，这样的活动，有根有本，有水有源，不仅便于组织开展，而且容易取得更好的效果。

第 15 页

基层调研报告篇五

各区安全生产监督管理局，本局各处（室）、宣教中心：

一、深入基层开展调研工作是我局按照保持共产党员先进性教育活动要求改进工作作风所采取的一项重要举措，全局领

导干部和全体工作人员要高度重视，认真按照方案的要求贯彻落实。

二、各区安监局要积极配合市局开展调研工作。为便于市局开展调研，调研时请相关区安监局派工作人员（是否领导不限）陪同，并通知街道分管安全生产工作的领导参加。

与此同时，各区安监局也要参照市局的调研工作方案，采取切实有效的措施，深入基层开展调研。

三、我局工作人员到各区进行调研期间的食宿等有关费用自理，不得违反规定向基层单位提出要求；各区安监局、街道办不安排招待。

四、我局调研工作由办公室统筹安排。在调研工作方案具体实施过程中遇到困难或问题，请直接与办公室联系。

为贯彻落实中央、省、佳市关于基层组织建设年的要求部署，切实掌握换届后全市基层党组织班子和党员队伍建设的基本情况，找准存在的主要问题及原因，认真研究解决的办法和措施，不断提升基层党组织的战斗堡垒和广大党员的先锋模范作用，进一步推进“创业、创新、创优”活动深入开展，经部长办公会研究决定，拟于3月下旬开始对我市农村、社区、“两新”组织和市直部门党委基层组织建设工作进行调研。为确保调研工作取得实效，制定此方案。

一、调研时间和方式

从3月下旬开始。调研采取听取基层组织建设工作汇报、查阅相关基础材料、召开各层面座谈会、征求意见、实地查看基层党组织等方式进行。

（一）共性内容

2、深化“创业、创新、创优”活动开展情况，有哪些好的做法和成效，创先争优活动写实簿记录情况；先进典型选树培育情况。

3、党员作用发挥情况，党员发展工作情况、积极分子队伍“源头”储备情况、党员教育管理情况，党员“认岗扛旗”工程落实情况，优秀党员培树情况。

(二)农村党建工作

2、村级组织活动场所建设、使用、管理情况；

4、四议两公开等新型民主治村工作开展情况；

5、党员干部开展培训情况；

(三)社区党建工作

1、广泛开展“五年”活动，持续推进“五化”建设目标推进情况；

4、社区党组织如何在创新社会管理、促进社会和谐稳定中发挥作用；

6、远程教育进社区存在哪些问题？有哪些建议？

(四)国有企业、非公有制经济组织和社会组织党建工作

1、国有企业、“两类”组织中已建党组织开展工作情况；

4、研究选派党建指导员情况；

6、对加强和提高国有企业、“两类”组织党建工作的意见和建议。

(五) 机关事业单位党建工作

4、机关事业单位党组织开展创先争优活动的创新载体运行情况；

5、机关事业单位党组织在服务发展大局工作中创新机关党建的工作经验做法，“四创建一走进”、“百部联百村”和“联系基层、服务群众”等活动情况，存在的薄弱环节及对策建议。

三、调研要求

1、各基层党委要以此次调研的任务内容为重点，对本地基层组织建设工作进行全面自查，并形成汇报材料。汇报材料言简意赅，既突出重点，又体现特色。在推进落实上要做到措施具体，成效明显，用数字说话。汇报材料控制在3000字以内。

2、在形成汇报材料的基础上，准备好参加座谈会的人员。乡镇参加座谈会的人员为各村、乡镇党政班子成员、部分两代表一委员；社区参加座谈会的人员为社区工作站、部分居民小组组长、社区党工委班子成员、部分驻区单位负责人；国企、“两新”组织参加座谈会的人员为国企、“两新”组织党组织负责人、部分基层代表、上级主管党委的全体班子成员；市直党委参加座谈会的人员为单位党政班子成员、部分基层代表、帮联村的主要负责人。

3、本次调研先从农村开展，在各乡镇工作期间，除对乡镇党委的工作进行全面检查外，还要深入该乡镇的所有行政村调研座谈，以便更全面、更翔实地掌握基层组织工作情况。各党委要提前做好准备工作。

为巩固党的群众路线教育实践活动成果，教育引导干部职工牢固树立为民服务的宗旨意识，弘扬求真务实的工作作风，

根据《中共遵义市疾病预防控制中心委员会领导班子开展党的群众路线教育实践活动整改落实方案》（遵市疾控党发〔2015〕20号）文件精神，为、市政府疾病防控工作部署提供科学依据，特制定如下实施方案。

一、指导思想和工作目标

以贯彻落实党的群众路线教育实践活动为主线，以为民务实清廉为主题，以密切联系群众为核心，切实加强党员领导干部群众路线教育，组织领导干部深入基层、深入群众，诚心诚意为基层群众解难题、办实事、做好事，以实际行动密切党群关系，树立为民务实清廉形象。

二、主要调研工作

（一）党建工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到中心同步小康驻村点赤水开展调研工作，切实为当地老百姓解决实际困难。

（二）项目建设工作调研。由中心党委书记、主任秦岭同志牵头，组织到新蒲新区等地开展项目建设工作调研。

（三）业务工作调研。班子成员围绕示范区艾滋病防治工作，癌症项目工作，男男性行为人群、性行为网络及hiv传播影响因素，肝炎、梅毒诊断报告，消除麻风危害项目工作，国家慢病示范区建设，示范区门诊建设，食品风险检测工作，疾控中心实验室能力建设，中心城区及农村健康素养现状及对策等关系民生，与老百姓健康息息相关的课题进行调研。

三、工作要求

（一）统一思想，提高认识。调研工作是我中心深入贯彻落实党的群众路线活动的重要举措，对加强中心干部职工与基层的联系，增进与基层干部的感情交流，改进工作作风，更

好地为基层服务具有重大意义。各科室要高度重视，大力支持，精心安排，确保活动扎实开展，取得实效。

（二）端正态度、严明纪律。下基层调研的工作人员要端正态度，带着感情，带着责任到基层开展工作。调研期间，严格遵守“中央八项规定、十项、十二项”等作风建设规定，树立疾控队伍良好形象。

（三）统筹兼顾、确保取得实效。各科室要做好调研期间各项工作安排，既要确保活动的时间和质量，又要保证中心工作的正常开展，切实做到工两不误、双促进的目标。

基层调研报告篇六

党建工作是一项十分重要的工作，它的影响对单位对企业都是很重要的，下面是小编为大家收集的企业基层党建调研报告，供大家参考，欢迎大家借鉴。

一、基本情况

至20**年底，全公司共有党员**人，公司党支部、工会、共青团组织健全，能够按照上级党委的要求开展各项工作。党支部书记***，副书记***，组织委员***，宣传委员**，工会主席**，工会组织委员**，女工委员**，团支部书记**。20**年，公司党支部被***评为“五个好”党支部。

从总体上看，我公司党支部和党员队伍的建设发展情况是好的，广大共产党员立足本职、勤奋工作、开拓进取，在管理、施工等各项工作中，发挥了先锋模范作用，为公司发展做出了重要贡献。

二、党建工作中存在的问题

一是有些党员还存在党员义务意识淡薄，组织纪律意识不强，大局意识不强等问题，党员队伍建设还需进一步加强。

二是党建制度存在不完善的方面，有待在今后的工作中不断完善。

三是党建工作与公司生产经营活动结合紧密度还需加强，个别党员的先锋模范作用发挥不够充分。

三、以科学发展观为统领，不断加强公司党建工作

20**年乃至今后，我们要以科学发展观为统领，主要做好以下两方面工作。一是坚持“以人为本”为核心，广大党员特别是党员干部必须站在尊重、相信、依靠职工的高度，把企业发展面临实际困难、出路和前景真实地告诉职工群众，培育形成政令畅通的工作机制，不断推动企业实现战略发展。二是坚持“统筹兼顾”的根本方法。要统筹生产经营活动与党建工作协调发展。企业党建工作要成为促进企业全面发展推动力量，就不能脱离生产经营实际，更不能搞“两张皮”，而应紧密结合企业当前的工作内容、工作重点在融合中减少党建工作中的盲目性和随意性，增强针对性和实效性，将生产经营活动与党的活动有机结合，为支部和党员发挥作用找到有效的切入点。

近几年，我公司通过积极开展争创“五个好”党支部活动，充分认识到党支部是党在企业的战斗堡垒，是职工群众的政治核心。党支部要找准与公司生产经营活动的切入点。在活动方式上，要把开展党的活动与企业文化建设活动结合起来，与提高职工素质结合起来，与群团活动、开展劳动竞赛结合起来，组织党员立足岗位，争先创优，开展“党员示范岗”、“安全生产月”“百日劳动竞赛”等富有成效的主题实践活动。

(1)通过开展各种党性教育活动，完善党组织建设。首先要始

终把党员的先进性教育作为公司党支部理论学习的中心环节，以“三个代表”重要思想为主题，教育引导党员确立言行规范的准则；其次，结合教育活动开展教育整顿，引导党员自觉检查自身存在的问题，纠正平时工作中与先进性不相符的思想行为；第三，要把党员先进性的学习实践经常化，把教育活动贯穿到党支部的经常性建设中去。

(2)加强党员队伍管理，促进党支部自身建设。把对党员干部管理教育工作作为基层党支部建设的重要环节来抓，经常分析党员干部的思想动态，强化党员思想教育和党风廉政教育，筑牢党员干部的思想根基。引导和培养党员干部严格按党章、组织制度和有关规定办事的良好作风，要确保制度的约束力和权威性。

(3)落实党内生活制度，提高党支部组织生活质量。一是结合实际，加强针对性。要针对一个时期党员队伍中出现的倾向性问题来考虑和确定组织生活的具体内容，在注重政治性和思想性的前提下，多种形式并举，多种活动互补，力求党员活动形式多样，生动活泼，提高党员参与组织生活的质量。二是勇于开展批评与自我批评，增强战斗性。党支部要围绕增强党内生活的战斗性这个标准，提高党员参政议政意识，教育广大党员在大是大非面前立场坚定，对自身存在的问题要勇于揭露，对来自别人的批评要有则改之，无则加勉。

六、今后几年公司党建工作的主要思路和举措

1、主要工作思路

深入学习、贯彻落实党的**大精神，高举特色社会主义伟大旗帜，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，把党的执政力建设和先进性建设作为主线，以改革创新精神全面推进党支部建设，不断强化公司党支部的凝聚力、战斗力和影响力，永葆先进性，促进党支部健康、和谐、稳定发展，为公司经济、政治、文化和建

设“四位一体”协调发展做出新的贡献。

2、主要举措

(1)深入学习，全面加强思想政治建设

深入学习**大精神和党的基本理论，不断加强党的先进性建设和执政能力建设，认真贯彻落实《建立健全教育、制度、监督并重的惩治与预防腐败体系实施纲要》，全面落实党风廉政建设责任制，重视反腐倡廉建设；进一步发展党内民主，树立党内生活以党员为本的理念，充分发挥公司党支部和广大党员的积极性、主动性、创造性，保证公司作出的各项重大决策和部署得到贯彻落实。

(2)转变观念，创新地拓展工作思路和改进工作方法 一要转变思想观念，积极宣传贯彻企业目标任务，努力抓好职工的思想政治工作，要切实关心帮助职工解决实际困难，做好企业方方面面的稳定工作。二要增强工作的主动性、针对性和前瞻性，主动开展工作，采取“灵活、务实、多样”的工作方法，紧紧围绕生产经营实际开展党建活动。开展好主题实践活动，把党支部活动与群团组织活动、培养企业精神、弘扬企业文化等活动结合起来，做到党建工作为公司所需要，为党员所欢迎，为职工所拥护。

(3)加强班子建设，提高班子成员的执行力

一是以理论建设为根本，着力提高班子领导发展的能力。首先是整顿学风，抓好政治理论学习，及时学习掌握中央和自治区关于企业改革发展的方针政策，增强党性修养，坚定理想信念，理清发展思路，树立推动企业改革发展建设的信心和决心；其次是采取多种形式开展管理能力培训，不断提高班子建设和管理经营的能力。

二是以人才强企为战略，全面提高队伍整体素质。公司支部

坚持德才兼备原则，加强对人才和干部的培养、选拔、教育和监督，全面推行人才强企战略。

三是以制度创新为保证，不断提高班子执行力。公司党支部坚持把党支部的工作制度与现代企业制度的工作规则结合起来，形成靠制度管人、按程序办事的工作机制，不断提高班子的执行力。

(4) 加强党建，争创“五个好”党支部

一、“一带一”，支委帮党员、党员带群众的结对帮扶活动。充分发挥党员模范带头作用，凝聚人心，促进企业和谐健康又好又快的发展。

七、小结

党建工作要做到粗中有细，党建工作者要时刻牢记自己的责任，履行自己的职责。

基层调研报告篇七

农村基层党建工作，是新时期党建工作的重要内容之一，是增强农村基层党组织执政能力的有效途径，是促进农村改革、发展、稳定，巩固党的执政地位的决定性因素。随着执行力建设工作不断深入推进，全镇党员干部的思想政治素质进一步提高，工作作风进一步转变，工作能力和水平进一步增强。但是，在全镇灾后重建全面完成之后，在产业不断恢复和发展的新形势下，农村党组织建设仍面临着许多新情况、新问题，在实际工作中，镇党委就xx镇党建工作进行了专题调研。

一、基本情况

xx镇党委下设xx个党支部，其中有农村党支部x个、社区党支

部xx个、机关支部xx个、教育支部xx个、企业支部1个。全镇共有党员xxx名，农村党员xxx人，镇政府机关党员xxx人，社区直管党员xxx人，隶属镇党组织的非公有制经济组织党员xxx名。其中妇女党员xxx人。

二、工作经验

精神全面推进党的思想、组织、作风、制度和反腐倡廉建设，充分调动全镇广大党员干部服务发展大局的积极性和创造性，为xx经济发展和社会进步提供了较好的思想和政治保证。

（一）坚持服务大局，围绕中心抓党建、抓好党建促发展的思路更加突出。全镇各级党组织始终把实践科学发展观，保证和促进全镇各项建设事业发展作为党建工作的出发点和落脚点，紧紧围绕全镇中心任务和重点工作，认真研究党建工作的切入点和着力点，及时调整工作思路，确定工作目标，制定具体措施，努力把创先争优活动落实到服务全镇“重建兴镇、产业强镇、和谐稳镇”发展战略上，引导全镇广大党员干部立足本岗做贡献，开展创新奖评比活动等，力求在推动市政府的重大决策部署中有所作为。

（二）强化思想政治教育，理论武装工作逐步加强。近年来□xx镇党委始终坚持用党的最新理论成果武装全镇广大党员干部，按照理论武装头脑、指导实践、推进工作的要求，通过兴起学习“三个代表”重要思想新高潮、开展保持共产党员先进性教育活动、深入学习实践科学发展观活动和全面开展创先争优活动，不断提高了党员干部思想理论水平，打牢思想政治基础，增强贯彻执行党的路线方针政策和重大决策部署的自觉性、坚定性，努力做到思想认识上有新提高，贯彻落实上有新举措，推动工作上有新成效。

在学习教育方面，坚持把党员干部经常性学习培训、集中进行主题教育和创建学习型党委等活动有机结合起来，先后开

展了学习杨善洲、李林森、文建明等先进事迹活动、“执行力建设年”大讨论活动等系列活动。全镇各级党组织按照学习教育活动的总体要求和部署，认真研究制定具体方案和措施，注重主题、丰富内容、创新方式、落实责任、力求效果。充分运用网络、板报、专栏、举办培训班、上党课、知识竞赛、演讲等方式方法，开展了形式多样的学习教育活动。

于构建与基层党组织互帮互助机制。通过拓宽和延伸党建工作领域，充分发挥了党组织服务经济和社会建设的作用，进一步密切党群干群关系。

（四）坚持惩防并重，全镇党风廉政建设全面推进。近年来□
xx镇党委在建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系方面进行了积极探索，针对党员干部在思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风上存在的突出问题，加强了对党员干部特别是领导干部的理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，并把反腐倡廉教育列入干部教育培训规划，同干部培养、选拔、管理、使用等结合起来。不断完善了反腐倡廉宣传教育工作格局，注重运用正反典型和现代科技手段，增强教育的说服力和感染力。推行上级纪委负责人同下级领导班子成员日常廉政谈话制度。积极创建以正面示范教育为主的特色廉政文化体系，深入开展廉政文化建设，形成以廉为荣、以贪为耻的良好社会风尚。

三、今后工作重点

的具体情况，大胆进行制度创新，积极探索加强班子思想政治建设，加强经常性思想政治工作的新办法、新制度，努力营造“讲学习、讲政治、讲正气”的良好风气，增强领导班子通过自身建设提高自身素质、解决自身问题的能力。增强贯彻执行民主集中制的自觉性，提高领导水平和决策水平，提升领导班子的整体合力。

（二）加强村级班子和干部队伍建设

不断增强村级班子的凝聚力和战斗力。积极探索村级组织工作运行办法，不断完善村级组织工作规范，制定村“两委”职责、理顺村“两委”关系、确立村务管理主体、明确村务管理内容、规定村务管理权限、建立议事决策程序、落实民主管理制度、加强民主监督职能、规范日常工作行为，建立起高效有序、充满活力的“两委”运行机制。

通过深入开展“执行力建设年”工作，提高我镇党员干部执行力。着力解决影响执行力提升的突出问题，大幅度提高领导班子和党员干部队伍综合素质，提高工作能力和领导水平，强化政治意识、责任意识和发展意识，消除“慢、散、软、懒”等现象，凝聚执行合力，增强工作效能。使全镇干部作风进一步好转，发展环境进一步优化，工作干劲进一步提高。

继续深入开展创先争优活动，并在创先争优活动中开展基层党组织建设年活动，着力解决基层党组织建设中的突出问题，着力增强基层党组织的创造力、凝聚力、战斗力，着力完善基层党组织建设的体制机制，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用。

（六）管好用好农村党员干部远程教育站点，充分发挥宣传阵地的作用。

不断完善远程教育站点管理制度，强化远程教育站点管理，切实保证远程教育设备安全、正常运行；充分利用远程教育平台资源，定期按时下载播放相关节目，并认真做好播放记录，切实发挥远教站点宣传动员阵地作用。

中共xx镇委员会

2012年4月20日

根据组织部通知要求，7月上旬，我们专门组织人员，由部领导带队，对我市基层党建工作创新情况进行了专题调研。从

调研情况看，近年来，特别是十六大以来，我们坚持以“三个代表”重要思想为指导，适应基层党建工作的新形势新要求，不断加大创新工作力度，全面加强基层党建工作，全市基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力明显增强，有力地促进了全市经济的快速发展和社会事业的全面进步。

一、主要做法及成效

（一）创新工作机制，不断增强基层党组织建设的活力基层党建特别是农村党建工作是一项常抓不懈的工作。要想抓好抓实，必须在创新管理上下功夫，形成常抓不懈的工作机制。

1、实行目标管理。每年年初，在调查研究的基础上确定工作重点，制定规划和各项工作目标，并就农村基层组织建设工作召开专题会议，下发专门文件，明确要求，布置任务。组织部定期组织考核检查，年终总结评比，保证各级党委完成好各项任务。我们还注重制度建设，建立健全了抓农村基层党建工作的一整套工作制度，特别是建立和健全了市、县、乡、村、党员之间的责任网络，抓好配套工作制度的完善。

2、完善奖惩激励机制。依靠政策来调动各级党委和领导干部抓基层组织建设的积极性、主动性、创造性。对党建工作目标完成情况每年考评一次，对党建工作扎实、绩效突出的党组织，除命名“五个好”基层党组织外，在经济上给予重奖，在政策、项目、资金方面予以倾斜。对帮促工作成效明显的市直单位和工作队通报表扬，对表现优秀的驻村工作队员予以提拔重用；对完不成任务的，除进行通报批评外，年度内不得评为各类先进。

3、完善动态管理机制。我们对先进党组织不搞一评定终身，对全市农村基层组织先进县提出一年一回访、两年一复验，对先进乡、村党组织坚持一年一考证一审定。发现问题及时指出并及时解决，对问题严重的亮黄牌，直到取消荣誉称号。特别在农村党建工作中，我们通过开展“正排抓典型，

倒查抓整顿”活动，加强对村级组织、“双强”支部书记的动态管理，使村级组织始终保持生机和活力。

“育强争先树旗”活动（百面红旗竞赛活动）这一工作思路，树立乡镇党委10面红旗、村党支部50面红旗、乡镇站所20面红旗、农村基层干部10面红旗、党员10面红旗，激发了各级争创的积极性，有力推动“三级联创”工作的深入开展。在机关党建上，我们以创建学习型党组织，争当学习型党员活动为统揽，组织基层党组织积极开展主题鲜明、各具特色活动，推动机关基层党建工作不断迈上新台阶。在党员队伍建设上，我们在总结前几年工作经验的基础上，提出了“围绕一个主题”（与时俱进强素质，建功立业当先锋）、“开展四项活动”（农村党员设岗定责、党员活动日、党员先进性教育、下岗职工党员再创业），全面提升全市党员队伍建设总体水平的整体思路，并按照这一思路抓好落实，有效地激活党员干部队伍，提高党员干部队伍整体素质，为各项工作的扎实推进提供了有力的组织保证。在发展党员工作中，我们进一步建立完善发展、教育、管理、监督、清退“五位一体”的工作机制。特别是严把入口关，广泛发扬民主，扩大监督范围，推动“两推两考两公示”，确保了新党员发展质量。在流动党员管理上，我们针对外出流动党员量大、分散、不易管理的实际情况，按照管住、管好、管活的工作思路，提出了“联、建、转、定、评”五字工作法，逐步把流动党员管理工作纳入了制度化、规范化轨道。

1.65亿元，选上各类项目3000多个。通过驻村工作的全面帮促，夯实了农村基层组织建设的基

础，促进了农村经济和各项社会事业的快速发展。在机关党建工作中，我们始终牢牢地定位在服务大局促发展上，通过推行首问负责制，服务承诺制，限时办结制，责任追究制，一站式办公等便民利民措施，使“门难进，脸难看，话难听，事难办”的问题得到有效解决，特别是涉农部门，把服务“三农”作为党建活动的主题，经常组织农业科技服务团深入农村，通过举办培训班，印发宣传资料，提供免费技术咨询，把农业科技宣传到千家

万户，传播到田间地头，及时帮助农民群众解决生产中遇到的各类难题，深受群众好评。企业党组织紧紧围绕生产经营，组织广大党员开展岗位练兵、建言献策、评选技术标兵等活动，激发了广大党员钻研技术、敬业奉献、拼搏进取的积极性，形成了比学赶超的良好氛围，推动了企业快速发展。

又加强对党员干部8小时之外考核和监督的新路子。三是把握发展趋势，党员管理注重从固定向流动区域延伸。随着市场经济的迅速发展，农村大批青壮劳力包括部分党员纷纷外出务工、经商，在区域和行业间形成了特殊的流动群体，增加了管理的难度。针对这种情况，我们一方面在流动群体党员中建立党支部，加强联系和指导，并在外出的优秀分子中培养发展新党员；另一方面，大力实施“回归工程”，动员并引导那些经过市场经济大潮锻炼、会经营、善管理的优秀人才返回本土，并将他们推选到村级领导班子中来，让他们在家乡两个文明建设中建功立业。

（五）创新工作载体，激发基层党建工作的内在活力我们结合形势的发展，紧紧围绕党的中心任务，积极发挥党建工作与中心工作相结合的工作载体，使党的基层组织建设在服务于党的中心工作任务中得到加强。一是实施了“领头雁”工程。以农村“双强”党员干部选拔为突破口，实施了“四个培养”，即把致富能手培养为党员，把党员培养为致富能手，把党员致富能手培养为村干部、把致富能力强的村干部培养为村支部书记，全面提高农村党员干部的素质和带动能力。截止目前，全市共有“双强”村支部书记889名，占现任村支部书记总数的70%；“双强”型村干部3283名，占村干部总数的48%以上；“双强”党员10662人，占农村党员总数的25%。舞阳县在“领头雁”工程中，提出并实施了“三百强”计划，通过集中培训、择优帮扶、设岗培育、奖惩激励等有效措施，在全县农村筛选出100名“双强”村，100名“双强”村主任，100名“双强”党员进行重点培育。活动开展以来，涌现出了陈永新、杜民山为代表的一大批农村党员干部典型，在他们的影响带动下，先后有100多名“双强”党员走上了村干部岗

位，起到了很好的示范带动作用。二是大力实施“素质”工程。制定了以针对性、实用性、开放式为重点的一系列教育培训制度。依托各级党校、农业示范园区，建立具有我市特色的乡村干部党员培训基地。实施了“十百千”工程，每年选派10名村支部书记参加省农业高效科技知识培训，选派100名村干部到发达地区农村落地培训；选派1000名党员参加市内培训。举办乡镇党政干部短期强化班，提高乡镇干部素质，几年来，我们已在江苏苏州、浙江杭州、山东青岛和潍坊等地举办了农业现代化和农村党建培训班6期，培训乡镇干部300多人。三是开展“双学双带”活动。即在农村党员中开展“学习理论、学习技术，带头致富、带领群众共同致富”的活动，全市农村有80%的党员通过这一活动，学习掌握了1—2门实用技术。各县区还开展了党员科技致富示范户、党员联系户、党员奉献日、先锋杯等活动；成立党员种植协会、养殖协会、农产品销售协会等，拓宽农民致富渠道；企业普遍开展了创建“党员先锋岗”、“党员责任区”等活动。一些地方还开展了“让党旗飘起来、让党组织强起来、让党员红起来”的活动，开展“德政工程”、“堡垒工程”、“两为”（为下岗职工排忧、为贫困户解难）、“双促双带”、“好班子”等活动，推动了农村基层党组织建设各项任务的落实。

二、存在问题

一是创新工作发展不平衡。大多数党组织立足单位实际，在组织建设，经济发展走出了一条新路子，但也有一少部分基层党组织对创新工作重视不够，没有把创新工作贯彻到具体工作中。二是对创新工作落实力度不够，没有正确处理务实与创新之间的关系。一些基层党组织虽然在创新思路和方法上做了一些工作，但重安排轻落实，虎头蛇尾，成效不是很明显。三是党建创新工作与经济发展结合的不够紧。

三、几点建议随着改革开放的逐步深入和市场经济的不断发展，基层党组织所处的社会环境和面临的任務发生了很大变

化。只有适应不断变化的新情况，加强基层组织建设，开拓创新，才能使之始终保持先进性，增强创造力、凝聚力和战斗力。

一要调整基层组织设置方式。随着形势的不断发展变化，以往党组织的设置方式越来越不适应经济社会发展的需要。主要表现为：一方面农村传统的以行政村设置党组织的管理模式也不适应农业产业化、集约化经营中心村镇，农村城镇化的新发展。另一方面，非公有制等新经济和各类社团组织迅速发展，越来越多的人员自由择业，出现了一些党的工作延伸不到，覆盖不了的空白点，“有人群无党员，有党员无党组织”的现象普遍存在，直接影响了党的执政基础。因此，适时调整党组织设置，拓展党组织的活动领域势在必行。农村基层党组织设置方面，可以积极探索依托产业、股份公司、中介组织建立党组织和相对集中设置党组织进行管理的党建新模式。非公有制经济党组织设置方面，凡是具备条件的个体、私营、“三资”企事业以及各类学会、协会等群众团体和中介组织应抓紧建立党的组织，逐步形成以党（工）

委为主体，党支部为核心，以新兴组织中建立党组织为重点的党建格局，以适应新形势、新任务的需要，对暂不具备条件的，可以采取联合、上挂、区域统筹等多种形式组建党组织，力求做到哪里有人员活动，哪里就开展党员工作，哪里有党员哪里就有党组织，不断壮大党的工作的覆盖面。

二要改进基层干部培养选拔工作。要紧紧围绕带领群众脱贫致富奔小康这一新时期农村的中心任务，进一步更新用人观念，改革选人办法，采取内育、外选、下派等多种方式，打破所有制，地域行业和身份界限，把那些善于谋发展、促发展、快发展的人才推选出来，并予以重用。要通过“两推一选”和深化“双强”工程，不断探索农村基层干部培养选拔的新路子，不断把农村党员干部的精力引导到发展经济上，引导到带民致富奔小康上。

三要强化党员队伍建设。要严把入口，搞好发展党员工作，做好在新的社会阶层中发展党员工作，不断扩大党的阶级基础。要积极探索农民党员、机关党员离退休党员、企业党员等不同层次党员队伍的管理模式。可以通过推行农村党员设岗定责活动，积极探索农村无职党员及离职退休党员的管理，促其发挥作用的新途径；按照“管住、管好、管活”的原则，不断探索流动党员管理新模式；通过开展“一岗双责”、设置“先锋岗”、划分“责任区”等活动，在加强机关党员、企业党员管理上取得新进展。要进一步创新党员教育培训模式，可以通过赴高校落地培训、外出参观、请进来施教、到沿海发达地区外派挂职锻炼等全方位、多层次、大规模的教育培训，全面提高党员干部队伍素质，为农村建设小康社会提供进一步有力的人才支持。

四要完善工作机制。要继续强力推进农村“三级联创”活动，进一步提升“三级联创”标准，拓展“三级联创”范围，丰富“三级联创”内涵，创新“三级联创”载体，完善“三级联创”机制，务求“三级联创”实效；要进一步推进城市分行业创“五好”活动，引导企业党组织始终坚持围绕企业生产经营开展争创活动；引导机关党组织坚持党要管党，从严治党的方针，完善争创机制，改进考评办法；要把社会团体党建工作纳入基层组织建设的总体格局，加强督查和分类指导，逐步实现规范化、制度化；要进一步完善党员干部教育培训、农村干部规范化管理、基层组织建设动态管理、组织领导责任等党建工作机制，全面提升基层组织建设整体水平。

为进一步调查摸清机关党建工作基本情况、总结提炼近年来加强机关党建工作科学化建设的成功经验和做法，按照《中共宜宾市直机关工委关于开展机关党建工作大调研的通知》，党总支对全办近3年党建工作进行了调研，现将调研情况报告如下。

一、基本情况

（一）机关党员干部队伍基本情况。机关党员28名，占干部职工人数的67%，其中在职党员17名，离退休党员11名。党员领导干部5名，其中享受副厅级生活待遇1名，正县级2名，副县级2名，正科级2名。

（二）、机关基层党组织设置及运行情况。机关党总支直属市直机关工委，下设党支部2个：机关党支部和离退休党支部，目前运行良好。

（三）、机关专兼职党务干部队伍建设情况。市机关各级党组织党务干部全部为兼职，党务干部共计8名，其中：党总支委员3名：书记1名，副书记1名（兼任退休支部委员），支委成员1名。机关支部委员3名：书记1名，委员2名。离退休支部委员3名：书记1名，委员2名。

1.5%，安排作为各单位机关党建专项经费。”的要求落实，保障党报党刊和资料订阅、组织开展各项党的活动、表彰先进基层党组织及党员和党务工作者、开展党内关爱等开支。三是基层组织活动阵地建设。离退休支部配置有功能较为配套的固定活动阵地，机关在职支部与单位合用会议室作为活动阵地。四是激励关爱情况。党总支和各支部每年七一、春节开展表彰先进党组织、优秀共产党员和优秀党务工作者活动。每年春节、七一、重阳节等节日开展关爱优秀党员、生活困难党员、离退休老同志、对口扶贫村活动，累计慰问慰问27人次，发放慰问金11700元。

开展创先争优活动进行了点评。各支部结合民主评议党员活动对所属党员开展了创先争优点评，确保了创先争优活动的质量。四是加强创先争优长效机制建设，特别是建立健全保持党员干部队伍的纯洁性和先进性、机关党组织和党员干部联系基层、服务群众等方面的工作机制，使创先争优活动常态化、长效化。

部分党员群众到屏山县鸭池乡保护村开展抗旱帮扶活动，为

受灾特困户及时送去了饮用水，同时出资修建供村民饮用水的储水池，解决保护村的生活饮水困难。2012年上半年，市政府办党组成员、主任雷经纬同志为屏山县鸭池乡保护村协调村级公路建设项目2.6公里，解决村民出行难。

（三）深化城乡环境综合治理活动，优化机关办公人文环境。按照、市政府确定的“城乡环境综合治理工作全面深化年”基本思路，坚持不懈、继续深化、构筑机制、保障常态。积极参加工委组织的“市级机关环境优美单位”、“市级机关环境风貌整治先进单位”评选活动，深入开展城乡环境综合治理“进机关”活动，使市级机关环境达到“绿化、美化、净化、亮化”标准。按照机关工委和街道的要求，投资15余万元资金，对 口部西郊 职工宿舍楼进行了装修和亮化、美化处理，同时多次对所属的 工程环境进行检查，及时处理影响环境的问题，2011年被机关工委评为城乡环境综合治理先进单位。

为国家挽回了经济损失的同时确保了人民生命财产安全。在行政审批工作中， 行政审批科党员干部按照党员示范岗和党员示范窗口的要求严格把关、认真负责、周到服务，共办理服务和审批160余件，接受咨询190余人次，体现了党组织和党员的战斗堡垒和先锋模范作用。

（五）大力开展党风廉政建设，营造风清气正和机关环境。大力落实党风廉政建设责任制，制作了廉政责任制任务分解公示栏，确保责任制落到实处。开展以观看《滑向深渊》等警示教育片5次。大力加强廉政风险防控机制建设，紧紧围绕 行政审批、行政执法、工程建设项目及“三重一大”事项，共清理事权53项、查找出风险点141个、形成单位、科室、岗位三个层次风险防控表20个、权力业务流程图及风险防控图13个，制定防范措施150个。加强对行政审批工作的督查， 行政审批窗口和人员继续3年保持优秀。进一步加强重点 工程项目建设、工程维修、物资采购等事项的监督，无违规违纪事件发生。完善行政审批流程，对 窗口实施效能监督，行政

审批工作保持100%的办结率，宜宾 行政审批窗口和人员连续3年被评优秀，3年共审查行政审批收到易地建设费近1亿元，无一违纪违规。

党风廉政责任制宣传展板共计4块，在办公区悬挂廉政警示语。我办还进一步拓展党建工作的宣传平台，开展党务公开工作，同时编制了党务公开的目录，通过政务内网和政务外网的网络平台公开我办党务工作动态，全年公开的党务信息达50余条。三是抓好党建工作部署和考核。每年，办党总支拟制和下发了年度党建工作意见，及时组织召开党建工作会议，总结前一年党建工作，部署当年的党建工作。各支部根据办党总支的意见和会议精神，制定了本支部的计划。每年末，办党总支对年度考核工作进行部署，各支部按照要求，开展民主评议党员、目标考核、上报表彰优秀、清理上缴党费和工作总结。

三、存在的不足

（一）党的组织机构有待明确。2011年，因政府序列机构改革，由独立议事协调机构挂靠市政府办，不再单设党组，党总支得以暂时保留，党建工作领导体制方面有待明确。

（二）党的干部队伍建设力度不够。我办党总支已按有关文件成立，下属2个支部，党员共计28名。虽有组织，但未按“专职党务工作人员在机关总编制数内按机关工作人员总数的1-2%配备”的要求落实配备专职党务干部，导致兼职党务干部工作积极性不高，开展党建工作的力度有待加强。

（三）党员的主体意识不够强。主要表现在：一是履行义务不到位，个别党员在交纳党费时不积极主动。二是不正确行使党员权利，对某些问题和意见，会上不说，会下同群众一道不负责任乱议论。三是党内民主监督机制不健全，多数停留在自上而下的监督机制上，党员的监督意识不强。

四、对策建议

（一）加强组织建设。一是加强向市直机关工委和市政府办请示报告，申请继续保留机关党总支，并直属市直机关工委。二是增设基层党组织1个。由于我办在职党员人数已达17名，经请示市直机关工委，拟将机关党支部分为2个支部，以行政科室和下属机构工作相近划分，便于党组织活动的开展。

（二）加强基层党务干部队伍建设。一是建立健全党员激励约束机制。搞好基层党务干部教育、培养和使用方面的机制建设。及时向市直机关工委和市编委请示，请机关工委协调配备总支专职副书记。二是要有计划地安排党务工作人员与行政、业务工作人员之间的双向交流，挑选有培养前途的青年业务骨干到党务工作岗位进行锻炼，以提高他们的政治素质和“两手抓”能力。三是加强机关兼职党务干部的思想教育和业务能力的培养，使之想干事、能干事、干好事。

（三）选好党建载体。一是将特色活动纳入常态运行轨道。将春节、三八节、七一-党的生日、八一建军节、国庆节等重大节日、纪念日开展的活动，纳入党建活动的常态运行轨道，通过丰富多彩的文化，不同角度、不同程度地充分挖掘各方面人才，充分发挥他们的特长，增强党组织的生机和活力。二是开展“创先争优”、“三分类、三升级”、“四强一优”、“四带头四争先”、“挂包帮”等专题活动，创建机关党建工作品牌，丰富党建工作的人文内涵，增强党组织的凝聚力和感召力。