

# 2023年部门亮点工作总结 组织工作亮点(汇总6篇)

写总结最重要的一点就是要把每一个要点写清楚，写明白，实事求是。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇一

其他3家企业均在党支部委员中增设1名纪检委员，6家试点企业共有专兼职纪检工作人员10名，基本具备独立开展工作的条件。特别是晨宏力化工集团纪委、效能监察室开展的日常监督管理、原材料采购和产品销售监督、规章制度督查落实、环节干部选任建议、谈心谈话解决员工困难等工作，深得企业业主的认可和员工的赞同，正如企业员工所讲“这个机构早设就更好了”。非公企业纪检试点改革工作取得了组织机构和工作开展从无到有，企业自身建设不断加强，内外环境不断优化，企业认同不断提高的初步成效。

进一步坚定党员干部对信仰信念的追求，提升党员干部对纪律规矩的敬畏感，培养塑造党员干部担当尽责的自觉性，锻造出一支有信念、有纪律、有品行、有作为的干部队伍。

年度组织工作要点

组织工作 调研报告

xx街道组织工作要点

组织工作体会文章合集

### 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇二

自2015年5月份“三严三实”专题教育工作开展以来，常熟海事局根据江苏海事局党组统一部署，扎实深入推进“三严三实”专题教育，现已开展动员部署、讲专题党课、意见征求、党性分析等具体举措，整体工作突出重点，践行过程亮点呈现。

一是教育内容重点突出，严格高质完成规定动作。该局“三严三实”专题教育实践活动安排明确部署计划，规定动作要求明确，制定《常熟海事局“三严三实”专题教育工作计划表》，按规定时限完成讲专题党课、意见征求、党性分析等规定动作；6月10日，局党组李宏兵书记带头为全体党员讲了一堂题为“向焦裕禄同志学习做人民好公仆”专题党课，也为“三严三实”专题教育活动在全局的开展进行了动员和部署，课程内容翔实、讲授精彩、形式生动，有效激发党员干部深入思考如何发挥好党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用。

二是教育内容紧扣实际，创新开展自选动作。深入开展党员“亮身份亮业绩”活动，是落实从严治党的具体举措，也是每个党员充分发挥先锋模范作用，更好投身海事“三化”建设的重要载体。5月中旬，常熟海事局根据江苏海事局统一部署，紧密结合实际，创新开展自选动作，印发《在党员“双亮”中开展“三查三比三提升”活动的通知》，将“双亮”作为“三严三实”的载体，以“三查三比三提升”保障“双亮”取得实效，通过开展“三查三比三提升”活动，全面提升全局党员干部的综合素质，扎实推进支部标准化建设，切实提高机关作风效能建设水平。

三是教育要求全面覆盖，学习方式形式多样。该局“三严三实”专题教育工作各项学习研讨和党性分析，以处级以上领导干部为主体，通过局党组中心组学习等渠道深入开展，同时辐射全局科级干部、普通党员积极参与，通过各党支部专题学习、党性分析、民主评议等方式，加深对“三严三实”内涵认识、要求把握和自我评议。6月30日，局党组以“严以修身，加强党性修养，坚定理想信念，把牢思想和行动的‘总开关’”为主题，组织召开了党组中心组第一次专题学习会，并围绕“严以修身”开展了党性分析。7月23日，常熟海事局专题活动“敬业·服务·奉献”主题道德讲堂正式开讲，4名劳动模范向听众们讲述了亲身经历，分享了爱岗敬业、服务奉献的感人事迹。

四是领导带头从严落实，充分发挥先锋模范作用。该局“三严三实”专题教育过程中，党员领导干部始终走在各项工作的前列，发挥先锋中的先锋作用，处处起到引领示范作用。局党组书记讲主题党课，局领导班子成员在各联系点党支部和部门讲党课，相关业务部门负责人走上“海事处长讲廉政”讲台讲廉政党课，全局党员干部认真对照党员标准和纪律规定，查找党员意识、党性观念、宗旨理念和勤政廉政等方面的不足，制定改进目标和措施，上报书面材料，公开接受单位群众和服务对象的监督。同时各支部学习活动中，党员领导干部均做重点发言，交流共享学习心得，对普通党员及群众起到良好的示范作用。

下一步，该局党组将严格按照《“三严三实”专题教育工作计划》安排，扎实深入学习系列重要讲话精神，对照“三严三实”的要求，着力解决“不严不实”的突出问题，全面融入常熟市“通江入海桥头堡”发展战略，深入推进常熟海事“三化”建设。

日前，中央公布了“三严三实”专题教育方案，其中对理想信念的强调引人注目：着力解决理想信念动摇、信仰迷茫、精神迷失，宗旨意识淡薄、忽视群众利益、漠视群众疾苦，

党性修养缺失、不讲党的原则等问题。中央的强调，举起了理想的大旗，鼓起了信仰的风帆。（人民网 2015年04月24日）

我们党从成立以来，由一个几十人的小党变成今天8000多万人的大党，其成功的一个根本原因就是精神的“钙”弥补物质的不足，用坚定的信仰凝聚力量、点亮“灯塔”。如何做到谋事要实、创业要实、做人要实？从这个意义上，解决好人生观、价值观、世界观这个“总开关”问题，才能为落实“三严三实”奠定牢固的思想基础。

如何加强呢，有以下三个途径：一是开展好红色党史教育，让广大党员真正树立只有社会主义才能救中国，只有中国特色社会主义才能发展中国，必须坚定不移的走中国特色社会主义道路，才能真正的让中国永远立于不败之地。二是要善于从党员个人价值与实现党组织的集体目标统一起来，凝聚人心。这样，党员干事创业就有了来自自身的动力，变“要我干”为“我要干”，荣誉感自然油然而生。三是通过批评与自我批评，让党员查找自身存在的问题，自我剖析，不断增强拒腐防变的能力，随时保住清醒的头脑，又能让干戈化为玉帛，增进了同志们的互相了解，融洽了党组织的内部的关系。

市教育局把开展“三严三实”专题教育作为推进教育工作的动力，对重点、突出问题进行持续深化整改。

一、从制度建设入手，抓程序规范，增强科学决策能力。经局班子三次讨论研究，科学梳理，下发文件明确教育局“三重一大”32项集体研究事项，明确今后凡属所列重大事项的，均需提交局领导班子集体研究决定。

二、在全市教育系统开展“以案明纪，清风校园”警示教育。编辑整理了市教育系统近两年来处理的五类11起违法违纪典型案例，供全市教育系统干部职工学习，自我警醒、廉洁自律，切实反对“四风”，牢固树立正确的世界观、人

生观、价值观和公私观、是非观、义利观。

三、在市直属学校试行党组织书记双向承诺考评问责制度。牢牢抓住党组织书记这个学校党建工作的牛鼻子，落实“党要管党、从严治党”和党建工作“书记抓、抓书记”要求，对党组织书记在抓好本校党的思想、组织、作风、制度和党风廉政建设等方面进行考评和问责。

四、坚持边学边查边改，促进教育发展。针对在开展党的群众路线教育实践活动中查摆出来的问题，积极深入整改。从群众关心的高考中考工作、义教均衡发展、家庭经济困难学生资助、解决大班额、大通铺及教育“三乱”治理等热点问题着手，拟文印发落实2015年教育工作要点任务分解表，明确责任科室、分管领导和完成时限，夯实责任，确保把群众热点问题解决到位，进一步转变作风，提高人民群众对教育的满意度。

工业区管委结合实际，以学讲话提升党员干部党性修养，以挺纪律真正让纪律挺起来、立起来、严起来，切实转变工作作风，实现推动园区各项建设稳增长。重点抓好“四活动”、“一督查一通报”工作。

开展“学讲话、学党章”活动，凝聚遵规守纪的思想共识。认真组织学习重要讲话精神，学习领会“三严三实”深刻内涵，采取学文件、看录像、听报告、专题辅导、开座谈会等多种形式进行学习，吃透讲话精神，进一步提高党员干部“把纪律挺在前面”的意识，把思想统一到科学发展上来、统一到干净干事上来。

开展“以案明纪、以案促廉”警示教育活动，筑牢拒腐防变的思想防线。组织党员干部集中观看毛绍烈等腐败案警示教育片和集中学习违纪违法案件警示教育材料，以案说法、以案明纪，汲取教训、引以为戒，自觉筑牢拒腐防变的思想防线。教育广大党员干部要进一步提高政治敏锐性，增强守纪

律讲规矩的自觉性，及时整改党性党风党纪方面存在的问题。

开展“守纪律讲规矩”承诺活动，增强遵规守纪的自觉性和责任感。全委党员干部要按照“三严三实”的要求，承诺遵守政治纪律、组织纪律、财经纪律、工作纪律和生活纪律，承诺落实中央八项规定精神。特别要对照提出的“必须维护党中央权威，在任何时候任何情况下都必须在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致；必须服从组织决定；必须管好亲属和身边工作人员，不得默许他们利用特殊身份谋取非法利益”“五个必须”的要求，逐一承诺，增强守纪律讲规矩的自觉性和责任感。每名干部职工均要填写好个人“践行三严三实、守纪律讲规矩”承诺书一式三份，一份在本部门公示，一份送委纪检监察室备案，一份个人留存。

开展“把纪律挺在前面”约谈活动，逐级传导纪律刚性约束压力。扎实开展纪律建设三级约谈，主要领导约谈副职领导，副职领导约谈分管部门负责人，部门负责人约谈本部门干部职工。

开展纪律日常检查和对工业项目建设的经常性督查活动，以铁的纪律推动园区经济稳增长。市工业区纪工委、委纪检监察室要根据有关纪律规定和个人“践行三严三实、守纪律讲规矩”承诺书承诺事项，开展日常性的纪律检查。同时，要加强对服务企业情况、对重大项目建设情况进行经常性督查，突出追责问责，确保重点项目建设按照“路线图”和“时间表”顺利推进，确保企业正常顺利生产，确保园区经济健康快速发展。

建立党员干部错情及违纪公示通报制度，及早发现并纠正“不严不实”行为。为促使党员干部自觉遵规守纪，切实践行“三严三实”要求，培养严谨的工作作风和营造创先争优的良好氛围，推行党员干部工作差错、不严不实、违反纪律情况通报制度，在各个部门内部或者全委进行公示通报。主要公示通报文件材料出现漏字错字、数据错误、公文格式

错误，工作慢作为、不作为、出现失误，违反有关纪律规定等等。即发生即公示，公示时间为10个工作日。

5月17日，贵州省黎平主要领导为党员干部上了“三严三实”专题党课，该县“三严三实”专题教育也正式启动。在专题教育中，黎平县除了认真部署好专题教育、专题民主生活会、“两促进”专项行动等“规定动作”外，还强化“自选动作”，确保专题教育有亮点、出特色、展实效。

推进“后发赶超三年攻坚”行动，保持战略定力。在践行“三严三实”专题教育中，该县要求各级各部门保持战略定力，坚定发展方向不动摇，在抓落实上“严”起来，“实”起来。一是坚持“实事求是”精神。制定发展思路必须坚持解放思想、实事求是的精神，要架好“天线”，准确把握上级精神，知其然并知其所以然，真正吃透上情；要铺好“地线”，摸透下情，对县情实况深入调研、广泛调查，知其可为并知其不可为，真正摸透下情；要接通“连接线”，把上级的精神和本部门本单位实际结合起来，增强执行上级精神的创造性，切实形成“自己的”工作思路和措施。二是把好“后发赶超三年攻坚”行动计划。新形势下，该县充分认识新常态，主动适应新常态，在十一届四次全会中确定了文化引领、城乡统筹、开放带动“三大战略”，提出了实施环境提升、产业突破、民生改善“三大工程”，明确了狠抓扶贫攻坚和环境攻坚“两个攻坚”，加强效能建设和廉政建设“两个建设”，确定了“三建成一打造”的发展定位，即把黎平建成黔湘桂交汇的区域中心城市、面向珠三角的绿色食品基地、面向全球的国际旅游目的地，打造成为侗文化之都。正确的思路确定之后，党员干部就要铆足干劲谋发展，握紧拳头抓落实。

实施“双百双创十有”工程，加快扶贫攻坚。一是实施“双百”工程。大力实施“百村扶贫”工程，对全县贫困线以下的176个村实施扶贫攻坚，按照精准扶贫“六个到村到户”的要求，努力拓宽农民增收渠道；大力实施“百村小康”工程，

对基础条件好、群众比较富裕的100个以上村寨开展小康创建活动，让有条件的村寨率先小康，以点带面全面推进同步小康建设进程。二是实施“双创”工程。大力推进“干部创事业”工程，建立健全效能建设的监察平台、考核手段、评价机制，强化制度执行，严格绩效督查和跟踪问效，对“为官不为”亮剑，对“廉而不勤”问责，促进干部干事创业；大力推进“群众创家业”工程，以“谋事要实”的工作作风，切实转变政府服务职能，提升基层党组织带富能力，大力实施“金种子”培养计划，鼓励群众创家业，推进“产业强村”。三是实施“十有”工程。无论是贫困村的脱贫增收，还是小康村的示范创建，都要紧紧围绕“有增收产业、有稳定就业，有舒适住房、有安全用水、有便利交通、有优美环境，有文化教育、有医疗保障，有充分民主、有幸福认同”的“十有”目标抓工作，谋突破，促发展。

把准“发展才是硬道理”真理，助推经济发展。该县紧紧围绕高铁、高速、机场三位一体的大交通网络，深化县情及经济发展形势的再认识，再研判，再部署。一是迅速启动开发区易位发展。当前，最紧迫的是要抓好经济开发区的易位发展，要以“产、城、景”互动为抓手，按照“一年打基础，两年出形象，三年见成效”的目标推进，加快形成基于服务于文化旅游产业的功能区、基于农特产品深加工的轻工产业园区、基于交通枢纽的物流园区。二是加快城市开发步伐。针对房地产市场低迷的现实困境，要着力研究好、利用好国家棚户区改造的支持政策，尽快制定出台促进房地产业发展的政策措施。同时，盘活城市土地资源，依法依规对已供地项目规划进行清理审查，结合实际需要调整修建性详细规划。三是加快推进旅游大景区建设。旅游大景区建设是当务之急，肇兴景区要按照高铁时代5a级门户景区标准进行打造，全面整合八舟河湿地公园、石龙山森林公园等旅游资源建设休闲度假大景区，加快“百里侗寨”重要节点村寨的打造，尽快推出“百里侗寨踏歌行”旅游产品。四是增强融资发展的能力。针对融资发展能力不足和融资政策、融资手段□ppp市场化模式研究不深、不透等问题，必须自觉增强融资发展的能



力，强化融资渠道，拓展项目建设资金来源。

## 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇三

我们通过校园文化墙的建设营造读书的氛围。走进校园首先映入我们眼帘的是我校办学宗旨重教兴学为国育才钟灵毓秀厚德载物学校教学楼前与楼侧醒目的励志标语墙壁的传统文化介绍墙增设了阅览橱窗、板报不断更换内容让学生能随处闻到书香。

教室是营造读书氛围的主要阵地让教室有书香味是最重要的。学校就教室布置做出了二个统一三个特色的规划。一是统一教室门口的班级牌二是统一的教室布置。三个特色就是教室的墙面、素质教育展牌、图书角各有自己的班级特色。让学生在浸润在墨香、书香里让学生感受阅读、快乐阅读的轻松。

### 1、设立课程让阅读有时间

每周每班安排2节阅读课为大阅读活动时间由各班组织丰富多彩的读书活动。向同学们介绍自己看过的新书、好书或好文章交流自己在读书活动中的心得体会形成良好的读书氛围。利用每天早读、午读的时间让同学们自由诵读经典诗文或教材精彩片段。

### 2、言传身教让阅读有指导

为了教师的全员参与我们规定教师每天课余坚持读书并为教师推荐10多本读书还可网上阅读电子书要求教师做好读书笔记撰写心得体会为教师学习提供条件有些教师还建立教育博客记录平时的教学感悟、心得体会点击率颇高博客的创建让教师有了充分展示自己的个性空间成就了一批书香教师。

### 3、好书推荐让阅读有方向

引导学生有方向的阅读让孩子们知道那些书可以读。每年学校会购进一些好书给不同年龄阶段的孩子读。

#### 4、建立班级图书角让阅读有保障

加强班级图书角建设。通过向校图书室借阅及献一本读百本活动充实班级图书角促进阅读物的落实每班图书存量人均不少于2册。同时我们还鼓励学生在家里建立自己的藏书架。

#### 5、亲子阅读在阅读中凝结亲情

亲子阅读又称亲子共读就是以书为媒以阅读为纽带让孩子和家长共同分享多种形式的阅读过程在学生课外阅读当中起到重要的作用。通过共读父母与孩子共同学习一同成长通过共读为父母创造与孩子沟通的机会分享读书的感动和乐趣通过共读可以带给孩子欢喜、智慧、希望、勇气、热情和信心。

实践证明我校以创建书香校园为突破口有力促进了学科教学全面推进了素质教育学生在阅读中明白了道理良好行为习惯初步养成能力得到提高综合素质获得和谐发展。今后我校全体师生将不懈努力、不断摸索使学校的每一寸土地都释放书香的气息、挥发育人的功效！

## 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇四

我叫xx□毕业于xx大学。

在学校期间，主修的专业课是xx□根据所学的知识，参加过一些具体项目，比如学院独有的精品课xx□在其中负责xx主模块，担任xx组长工作，应用了xx技能及财务知识等。并在实践中，加深了对xx的认识，提高了此类工作的实际操作能力。

另外，在学校中也参加过一些社团活动，比如xx□在其中加强了和同学们的交流，全方面认识了团队协作的带来的效率，

对团队合作和职责感有了新的感受和知识。

个性上，首先是比较诚实、乐观、热情。其次，具有团队精神，踏实努力，很强的职责心。

在那里应聘贵公司的xx职位，是想将自己的所学得到充分发挥，并在那里学习成长。期望有这样的机会，能和诸位成为同事。

我的状况大概就是这样，请问有什么其他方面想要了解的么我会如实一一回答您的提问。谢谢！

## 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇五

### 昭平县昭平镇中学教学楼竣工

我公司受昭平县昭平镇中学委托，对昭平县昭平镇中学教学楼工程进行监理，在确保工程施工质量、进度和安全的同时，做好了现场文明监理，赢得了业主、施工等各方满意，在有关部门的大力支持与密切配合下，本工程已完成竣工验收工作。

昭平县昭平镇中学教学楼工程，该工程从2011年10月8日开工到2012年10月16日竣工，我们监理单位进行全面施工过程的监理，按照监理规范对所有进场材料进行检验和见证取样送检，所有分项、分部工程都经过检查验收，在浇捣砼时我们采取旁站监督，对砼及砂浆试块制作与送检也实行见证。整个施工过程能按照设计图纸及施工规范进行施工。

我公司在监理工作过程中，得到了各方领导的大力支持以及承建单位的相互协作与配合。在此，我公司全体员工对大家的支持和配合表示衷心的感谢！

监理公司供稿

## 部门亮点工作总结 组织工作亮点篇六

工作亮点1、完善和推行项目法管理，施工管理水平进一步提升。自2011年以来，公司对重点工程开始运行项目法管理模式，该模式在人员管理方面、进度计划控制、质量技术控制、安全环保控制方面取得了显著效果。今年公司在总结去年管理经验的基础上进一步完善了项目管理办法，并把该模式推广到公司所有基建工程中去，取得了较好的效果，充分体现项目管理的优势，提高了项目管理的水平。主要做法如下：

(1) 严格优化和筛选项目负责人和施工队伍。(2) 每项工程项目部成立后，开工前由公司施工管理部组织项目部人员、安全部门、外协单位参加的工程协调会议，宣布任命项目负责人，对岗位职责进行了具体分工，明确责任，建立完善的项目管理组织机构。(3) 在项目运行过程中，加大了对项目部的管理和考核力度，在工期、安全、质量等方面进行每月定期检查和考核，落实各项目运行情况，根据各种因素的不断变化调整进度计划，适时调整人员分配和施工程序，确保所有重点工程按照工程合同及相关标准规范施工。

(1) 今年，随着公司管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约公司发展的突出困难，公司部分技术工种和技术人员已经不能满足施工需要。针对这种情况，我们重点加强了技术人员的培养和技能培训工作。根据公司的实际需要，有针对性地进行人才培养，针对年青员工理论知识比较丰富但实践经验缺乏的情况，积极开展“导师带徒”活动。一方面，组织签订师徒合同，明确师徒间的责任与义务，要求师徒每周写出心得体会，一周一汇总，一月一考核，制定详细的考核指标和奖惩办法，对师徒间传、帮、带和学习情况分阶段进行考核和奖惩，并与年底评先评优相结合，提高了广大员工的积极性；另一方面，在确保质量的前提下，大胆让年轻员工参与现场施工管理，鼓励老员工手把手的交，既要教会如何施工，更要教会如何按照标准规范施工，使年轻员工不断积累施工经验，迅速提升技能水平。我们在做好内部培训的同时，采取

请进来、送出去的办法，大范围、多层次、广角度地加强培训力度。（2）一专多能，加快复合型技术人才培养。随着集团公司对基建项目管理的日趋规范，对技术管理水平和质量要求的不断提高，目前施工技术力量薄弱成为制约基建项目运行的突出困难，工程公司现有的技术人员只是掌握了一种专业技术，已经不能项目管理的需要，针对这种情况，我们重点加强了复合型技术人员的培养和技能培训工作，利用每周的基建运行会对技术人员进行多专业知识的培训学习，拓展现有技术人员的专业知识，提高业务水平，使其尽快独立承担多专业项目的技术管理。

（1）优化施工人员。结合目前生产现状，从优化施工人员小改革方面着手，每个施工队从固定人员改为半固定机动人员的模式，继承原有的施工比较好模式，也可以根据工程大小、性质、机动灵活的充分合理分配每个员工作量、使每位员工在工作日内满负荷工作（如连井口、每个施工队6人、安排1名项目负责人、1名电焊工、1名气焊工、1名电工共4人就可以完成，剩余2人留公司预制管件），该措施的实施节约了外出人员费用，增加了前线员工工时，同时激发了员工工作积极性，进一步提升工作效率。

（2）强化技术管理工作，不断推进技术革新。我们建立健全了相应的规章制度。狠抓图纸会审、施工方案和施工技术交底等前期准备工作，严格按照“三工序”组织施工。施工过程中不断优化施工方案，积极开展合理化建议活动，充分考虑新技术、新工艺的推广应用，针对以往单井罐存在的安全问题，对单井罐和加热炉进行了改进，研制了自然循环相变加热分离储油罐和常压储油罐，使安全性能更高，更环保节能，同时为公司创造了新的效益增长点。

（3）加强质量管理，打造优质工程。为确保工程的优质高效，避免质量事故的发生，首先，加强员工的质量意识教育，组织员工对施工标准、规范进行学习，使员工在思想上树立重视质量的意识，对现场出现的质量问题，召开现场会进行分

析，让员工吸取经验教训，认真落实各级质量责任，确保各项管理制度到位、责任到位，质量考核到位。2012年，樊162注水站工程为管理局评为优质工程。

实行了安全、质量关键环节必检点管理办法，对照优质工程管理标准，对重点基建项目，开工前根据不同工程内容和特点，编制安全、质量关键环节每日必检点表格，要求现场负责人每日对照检查，检查出来的不符合项，及时监督整改，加强了现场的安全质量控制，进一步提高了规范化施工管理水平。

工程公司积极开展“合理化建议”征集和五小成果申报活动，鼓励员工开动脑筋，总结经验，结合公司前线生产实际，多发明多创造。共整理上报合理化建议20条、五小成果5项，其中注水井口增加卡箍阀门、单井相变加热炉改造、井口防盗箱的改造等既达到了降本增效的效果又保证了施工的安全，降低了日常管理难度。2013年开展“五个节约”活动，截止到目前为止共上报节约措施36条，节约费用约4000元。

(1) 改进安全教育培训方式，有效提高员工安全意识 工程公司整理形成了一套完整的培训制度，公司每月安全培训不少于2课时，技术培训1课时，制度培训1课时，形成了制度化和常态化。采用培训加检查的方式对员工进行安全方面的管理，定期检查施工队员是否认真组织员工班前会学习及宣誓，对日常检查出的问题进行汇总并在培训中一一点出并告知员工改正措施及预防机制。今年以来我们结合施工特点开展了送课堂到前线活动，利用每天施工队伍相对于集中的特点，利用晚上的时间在前线生活点为员工进行安全培训，并对一线发放“七想七不干口袋书”和自行印制的工程公司安全培训材料，使员工即完成了生产任务又学到了安全知识及安全培训课时考核，得到了员工的一致好评。

(2) 狠抓施工现场安全管理。

今年我们结合往年的工作经验和工作难点，将安全事故预防放在工作的首位，把每天的班前安全会和危险因素辨识摆在一天工作的第一项；根据星源公司制定的班前会“六必讲”，星源工程公司为抓好落实和班前会安全教育全面性，根据生产实际又制定了班前安全会“八个涉及”，同时为了检查各基层班组这两项工作的开展效果，安全管理人员到现场检查时还要对不同的员工进行提问抽查。在安全检查和管理的方式上我们也进行改变和新的尝试，逐步尝试了跟踪管理法，杜绝了安全检查“来去一阵风”的习惯。在车队班前会上还开展了丰富多彩的安全活动，如今天我当安全员活动、安全案例分析活动等，收到了良好效果。改进现场“检查”方式方法，改变以往定期、通知的检查方式，组织安全员及监管员实行突击检查，检查人员必须全程参加，且每人至少要发现三个隐患或问题。