

合同法的违约责任论文 合同法违约责任(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

年度工作会报告篇一

尊敬的各位代表，同志们：

大家好！沐浴着明媚的阳光，伴随着收获的喜悦，唐百大集团第七届工会会员代表大会隆重召开了，这次大会的主要任务是：认真总结上届会员代表大会以来的工作，选举产生集团第七届工会委员会和经审委员会，确定今后五年的主要工作任务，进一步调动全体员工的积极性，推动企业快速发展、健康发展、和谐发展。现在，我代表集团第六届工会委员会向大会作工作报告，请各位代表予以审议。

一、六届代表大会以来的主要工作

—20xx年，是企业快速发展的五年，是充满喜悦和收获的五年，五年的时间，员工人数由人增至人，销售收入由17.5亿元增至40亿元，利润由2806万元增至1.15亿元，员工人均增资元，五年来，两级工会在集团党委和上级工会的正确领导下，大力弘扬“团结、严谨、创新、奋进”的企业精神，紧密围绕企业的中心，全力支持配合行政工作，带领全体员工凝心聚力、鼓舞士气，积极投身于企业发展建设中，认真履行工会职责，全面完成了第六届工会工作任务，得到了集团和上级工会的肯定。五年中先后获得省、市工会工作先进单位、省财贸系统工会工作先进单位、全国总工会模范职工之家等荣誉称号。

（一）履行基本职责，维护职工权益，努力构建和谐稳定的劳动关系

职工参与企业民主管理和民主监督是工会的职责，是维护职工权益的具体体现。五年来，两级工会组织从关心企业，建设企业、发展企业的大局出发，上下联动，多种形式地组织职工参与企业民主化管理，维护了职工的合法权益，建立了和谐稳定的劳动关系。一是按期召开职代会，让职工充分行使参与权、建议权、表决权。每年的职代会，工会都广泛征求代表意见，征集提案，听取合理化建议。五年来，共收到职工代表提案300多条，这些提案涉及企业发展、经营管理、职工福利等多个方面，集团党政领导都非常重视，不但召开专题会议认真讨论和研究，而且在职代会上做现场解答，会后责成有关部门落实。二是充分发挥职工代表组长联席会和持股理事会的作用。继上届职代会后，工会先后16次召开职工代表组长联席会和持股理事会会议，商讨和表决企业“新建网点”、“分红派息”、“调整工资”等重大事项，充分行使民主权利。日常工作中，我们还不定期的组织员工开展提合理化建议活动，特别是组织的安全、卫生服务和杜绝不文明行为的专项合理化建议及整改建议效果显著。三是建立了集体合同制度和工资集体协商制度，进行了工资集体协商。工资集体协商是近年来国家推出的工资决策机制和决策方式的重大改革，是促进企业职工工资增长的新举措。为认真贯彻落实上级工会指示精神，构建和谐稳定的劳动关系，工会积极争取集团党政领导的重视和支持，扎实推进工资集体协商工作，建立了集体合同制度和工资集体协商制度，根据总裁提议建立了视企业效益情况每年适度调整职工工资的长效工资增长机制，进行了工资集体协商，职企双方签订了工资集体合同和工资集体协商协议，4季度，金融危机大爆发后，集团领导率先承诺不裁员、不降薪，并主动给员工加薪，充分体现了集团领导对员工的关怀，当年经济效益不仅没有下滑，还有了很大提升，实现了“职企共赢”，促进了企业的和谐稳定和经济效益的快速发展。

（二）实施送温暖工程，关心职工生活，构建和谐工会之家

大楼两级工会干部，认真坚持为党政分忧、为职工解难的指导思想，全心全意为职工服务。一是搞好工会小家建设，各分会最大限度地挤出空闲场地开办了员工餐厅、休息室，精心布置小家园地。积极向上、内容丰富、形式新颖的小家园地，搭建了展示员工风采、崇尚文明、激励员工的良好平台。二是建立建全了困难职工档案，对困难职工做到了心中有数，实施动态管理，主动担当起“第一知情人”和“第一求助者”的责任。每逢节假日，两级工会干部都抽时间走访慰问，对临时出现的紧急情况的职工，根据具体情况随时予以救助。三是先后开展了“四帮四送”，“金秋助学”等项帮扶活动，工会两级干部都与困难职工结成了对子，进行一对一帮扶，先后帮助8名特困和单亲家庭子女完成了学业。今年年初，为进一步加大对困难职工的帮扶力度，在解总的提议和带领下，集团成立了“扶贫帮困基金管理委员会”，截止20xx年8月30日，已收到全体中层以上干部捐款47.95万元，先后看望了急、重、和特困员工23人。企业的温暖，领导的关怀、员工的爱心，使身患重病的工友们无不为之感动，增强了他们战胜困难的勇气和信心。正像他们给解总的表扬信中所说：在这样的企业我感到很温暖，我一定战胜病魔，努力工作，为企业的发展多做贡献。五年来，工会两级干部走访慰问困难职工600多次，发放困难补助11.2万元，为困难职工子女筹集金秋助学捐款3.4万元。为杨立常等三名特困职工子女解决了就业问题。四是按照上级要求组织参加了职工重大疾病医疗互助活动，今年年初，按照市总的要求，我们组织参加了全市职工重大疾病医疗互助活动，受到了职工的广泛关注和大力支持，在职工中弘扬了“我为人人，人人为我”的道德风尚，帮助患重大疾病的职工减轻了医疗负担，为企业职工再添一条医疗保障线。

五是持续办好职工储蓄型补充养老保险。这是集团自1995年以来为职工办的一件大事，符合条件的员工在个人交费的基础上，企业补贴30计入个人储蓄保险账户，员工退休时连本

带息一起返还，作为补贴用于职工养老保险的补充。截止目前，企业已为员工补贴123.18万元。

（三）充分发挥女职工作用，为企业发展建功立业

企业员工中，女职工占全员总数的70以上，她们的作用在企业的发展中至关重要。为充分调动她们工作的积极性，发挥她们的聪明才智，维护她们的特殊利益，工会一方面认真做好女工自尊、自重、自强、自立、自爱教育，坚持以“巾帼建功立业”活动为载体，先后组织开展了“争当新唐山卓越女性，争创科学发展一流业绩”，“争当巾帼建功之星”，“争当巾帼和谐之星”等项竞赛活动，激发了女职工提升素质、追求卓越、奉献社会的积极性，在全市“双争”竞赛中，作为唯一的企业代表在竞赛大会发了言，扩大了企业影响力。五年来，先后有黄金周大福等7个班组被上级妇联组织评为“巾帼建功明星岗”，鞋帽分公司皮鞋一部被中华妇女联合会评为“三八红旗集体”，为集团争了光。另一方面，我们还关心、关注女职工的身心健康，精心组织每年一次的女职工妇科病普查，早发现、早治疗、先后有180多名女职工由于早期发现病症，得到了及时有效地治疗（说明）。集团工会还按照上级工会的要求，在女职工中开展了安康团体互助保险活动，缓解了病重女职工的医疗费压力。五年来共为4856人次代办保险，已有8人受益，收到赔付金额9万元。针对女职工的生理特点，我们还先后3次聘请妇科专家进行健康讲座，体现了对女职工的特殊关爱。

（四）发挥工会组织优势，弘扬企业文化

自己身边的感人故事和企业的辉煌成就谈感受、谈变化、谈发展、谈未来，激励和焕发工作的热情及大楼人自强不息、勇攀高峰的精神风貌，进一步弘扬企业精神，与此同时，精心组织丰富多彩的职工文化艺术节、春节晚会和形式多样的文体活动。员工们在愉悦中陶冶情操，在集体活动中增进友谊，在竞技中凝聚力量，放松了身心，积蓄了后劲。我们还

利用各种契机展示企业文化和员工风采，积极参加上级组织的各种活动，运动会上项项争先，演讲、歌咏比赛次次拿奖，展示了大楼人的精神风貌，为企业争了光。

各基层分会在认真落实“规范动作”的基础上，积极创新“自选动作”如组织集体生日会、知识竞赛、拓展训练等，丰富了员工生活，形成了生动活泼的工作局面。

（五）转变活动方式，实现全员准会员管理

随着企业规模的不断扩大，工会活动出现两大难题：一是外围网点分散，无法组织全员活动，二是协销员人数多，不让他们参加活动缺乏归属感和集团荣誉感，让其参加活动没有资金来源。面对此问题，我们一方面转变和调整活动方式，采取集中组织和自行组织相结合的方法，同时加大了外围网点经费下拨额度。另一方面组织协销员全员入会，会费基层全留，人人可以参加活动，增加了活动的覆盖面，实现了协销员准会员管理的创新，受到上级工会和协销员的高度认可。

丰收伴随着艰辛，成功凝聚着汗水，五年来的工作成绩离不开集团领导的支持，工会干部的努力和全体员工的付出，在此，我代表工会向关心、支持工会工作的各级领导和同志们表示衷心的感谢！

二、今后五年的主要工作任务

未来的五年，将是唐百大集团加快发展及其关键的时期，既面临良好的机遇，也面临前所未有的冲击与挑战。两级工会组织要紧紧抓住加快发展这一要务，振奋精神，锐意进取，把广大员工的积极性充分调动起来，投身企业建设、企业发展，努力开创工会工作新局面。

1、深入开展以提高企业经济效益为目标的“做企业科学发展先锋”活动。要在继续抓好劳动竞赛、岗位练兵的基础上，

开展“效益对标赛”和“营销对标赛”。明确制定本岗位先进标准（销售标准、服务标准，工作标准等），对标商品销售、营业利润、节约费用、温馨服务、业务一流、顾客满意等，开展比、学、赶、超竞赛。

2、继续深化“职工先锋号”创建活动。要在已创建“职工先锋号”的基础上再下功夫，发挥职工的聪明才智，继续坚持班前学理论，上岗练技能，倡导职工树立“以能力求地位、以贡献谋发展”的价值取向，把业务技术比赛，选树各类能手和评选星级营业员结合起来，以职工业务素质的提升保证工作效率和服务水平的提高，把“职工先锋号”创建活动推向新的高度。

3、大力弘扬新时代劳模精神。两级工会要以学习张雪松为契机，大力弘扬劳模品格，广泛宣传劳模精神，用劳模精神激励职工爱岗敬业，营造学习劳模、崇尚劳模、争当劳模的良好氛围。

4、进一步推进企业文化建设。充分发挥工会“大 12下一页

最后，小编希望文章对您有所帮助，如果有不周到的地方请多谅解，更多相关的文章正在创作中，希望您定期关注。谢谢支持！

年度工作会报告篇二

以下提供一篇工作报告给大家参考！

乡第十次妇女代表大会，是在全乡妇女群众深入学习贯彻党的十六大、十六届五中全会、中央经济工作会议精神，圆满完成“十五”计划的形势下召开的一次重要会议。会议的主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的十六届五中全会精神，紧紧围绕乡党委、政府的中心工作，全面贯彻落实中国妇女九大和省、州、县妇女

工作会议精神，坚持“一手抓发展，一手抓维权”的工作方针。与时俱进，开拓创新，服务大局，服务妇女，服务基层，大力开展“双学双比”“巾帼建功”“五好文明家庭”“双合格”四大主体活动，努力提高妇女整体素质，积极实施妇女儿童发展规划，依法维护妇女儿童合法权益，为我乡经济社会持续快速协调健康和全乡妇女儿童事业的发展做出了积极的贡献。

一、五年来的工作回顾

x乡第九次妇女代表大会召开以来的四年，是全乡以经济建设为中心和社会全面发展的四年，也是妇女运动全面发展的四年。四年来，全乡各族妇女在乡党委、政府的直接领导下，坚持以邓小平理论为指导，以经济建设为中心，发扬“四有”、“四自”精神，全面参与我乡的经济建设、政治、文化建设，为全乡的经济的发展、社会进步，民族团结做出了新贡献，妇联组织全面履行妇联职能，积极探索，开拓创新，扎实工作，以改革的精神不断开创工作新局面。

（一）加大宣传力度，深入学习贯彻落实党的十六届五中全会精神

四年来，乡妇联深入学习贯彻落实党的十六大和中国妇女九大会议精神，以“三个代表”重要思想为指导，进一步加强和改进新时期的妇女工作，结合我乡妇女工作实际，以开展保持共产党员先进性教育活动为契机，把组织妇女群众学习活动领会党的十六届五中全会精神作为今后一个新时期的主要任务，精心部署、狠抓落实。在广大妇女中，大力开展党的基本理论，基本路线，基本纲领教育和爱国主义、集体主义、社会主义教育，用正确的理论，先进的文化教育引导妇女，用发展的马克思主义妇女观指导妇女工作的新实践。

（二）提高团结动员妇女参与经济发展的能力，深入开展扶贫帮困工作

各级妇女组织紧紧把握全面建设小康社会、构建和谐x的主题，以帮助农村妇女增收致富和促进妇女就业和再就业工作为重点，深化“双学双比”、“巾帼建功”活动，大力实施“巾帼科技致富工程”、“女性素质工程”和“健康工程”，深入开展扶贫帮困工作。

几年来通过抓好活动，以学带动，提高广大妇女道德素质。结合保持共产党员先进性教育活动，“三八”期间，乡妇联组织20多人参加民族服饰展演，引导妇女牢固树立和弘扬“四有”、“四自”精神，树立人心思进，人心思变，人心思富的思想，在建设社会主义新农村建设的伟大实践中展示巾帼风采，提高广大妇女道德素质，进一步激发更多的妇女创造新岗位，创造新业绩，创造新生活。乡妇联也以表彰先进会、座谈会，扑克、跳棋、篮球、拔河、野炊、参观学习活动、文体活动、知识竞赛、游园活动、科技和法律知识培训等庆祝“三八”妇女节。在乡党委、政府领导的关心和重视下，乡妇联、团委、文化站每年都分别到中心校、各完小参加他们的节日活动，并购礼物、作业本、铅笔、糖、皮球、羽毛球等赠送礼物。

积极推进，巾帼科技致富抓好培训，一是抓好培训，乡妇联利用“妇女之家”等阵地，积极协调有关单位，开展了多层次，多门类的农村实用技术培训，四年内共配合有关部门举办茶叶、八角、甘蔗等技术培训15期456人。二是深化“双学双比”活动，为促使农村妇女增收发展，加大对农村妇女的教育培训、科技示范，信息服务，不断提高农村妇女的经营水平和市场竞争能力。增强了广大妇女群众收入。三是抓好“小康示范村”的妇女工作，全乡有一个小康示范村成立“妇女之家”，完善“妇女之家”各种制度，并组织妇女开展科技培训，提高了妇女们生产、生活水平。为实现用科技支撑小康示范的目标打下了基础。

（三）加大维权工作力度，做好妇女儿童工作

几年来乡妇联坚持妇女维权与发展并举，从代表和维护妇女的根本利益出发，加强做好儿童工作。

一是加大妇女儿童法律法规的宣传力度。乡妇联结合工作实际，充分利用“三下乡”活动，宣传“公民道德宣传日”等活动。向广大群众宣传“两法”、“两规”及防拐知识等，在宣传中共发放宣传资料60分，接受妇女咨询人数950人，观看张贴宣传资料人数1200余人。通过开展宣传培训工作，在全社会逐步形成尊重妇女，爱护儿童的良好风尚。

二是做好来信来访工作。为了依法打击侵害妇女儿童的各种丑恶现象，为妇女儿童伸张正义，切实维护妇女儿童合法权益。提高接待服务质量，乡妇联共处理来信2件，来访10件，侵犯妇女儿童合法案件3件，做到了事事有交待、件件有着落。使全乡妇女儿童合法权益得到了保护。

三是积极做好妇女法律援助工作。自《妇女权益保障法》颁布13年以来，乡妇联维护妇女合法权益工作取得了显著成效，为进一步做好新时期妇女维权工作，更好地为妇女提供有效的法律援助和法律服务，要积极参与社会治安综合治理，配合政府有关部门严厉打击侵害妇女儿童权益的犯罪行为，坚持扫除损害妇女儿童身心健康的丑恶现象，维护社会治安。

为了深入贯彻省、州、县党委关于进一步加强和改进未成年人思想建设实施意见精神，大力宣传“为国教子、以德育人”的家庭主题，在全乡范围内积极开展了“争做合格家长、培养合格人才”的“双合格”家庭教育宣传实践活动。

以上所取得的成绩，是乡党委高度重视及正确领导的结果，是各级妇女组织、广大妇女干部和各位执委共同努力的结果，是社会各界大力支持的结果，在此我代表乡妇联向大家表示衷心的感谢！

在总结成绩的同时我们也清醒地认识到：由于我乡社会生产

力水平的制约和封建传统观念的影响，实现男女平等还存在许多困难和障碍；农村还有大部分妇女没有脱贫；妇女受教育程度较大；妇女参政仍然偏低；妇女儿童合法权益受侵害的现象时有发生。在新的形势下妇女工作的机制、模式、方法需要在改革中进一步完善；做好党的妇女群众工作的能力有待于进一步提高；对新形势下妇女儿童发展中一些深层次问题的调查研究不够深入。这些我们将在今后的工作中努力加以解决。

二、今后五年我乡妇女工作发展的目标和任务

我们已迈入充满希望的二十一世纪，“十一五”是实现全面建设小康社会和社会主义新农村宏伟目标的关键时期，我们面临着前所未有难得的机遇和挑战。“十一五”期间，全乡妇女工作要紧紧围绕乡党委十届代表大会提出的全乡经济社会发展的总体思路和主要奋斗目标：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实党的十六大和十六届五中全会精神，坚持以科学发展观统领经济社会发展全局，坚持以发展为第一要务，以经济建设为中心，以结构调整为主线，以改革开放和科技进步为动力，以农民富裕为目标，解放思想，抓住机遇，创新发展观念、转变经济增长方式、提高发展质量，统筹经济社会发展，统筹人与自然和谐发展，打牢发展基础，培育支柱产业，实施项目带动产业强乡、科教兴乡战略，推进政治文明、精神文明和党的执政能力建设，建设社会主义新农村，努力构建平安和谐。

以下推荐与妇女代表工作报告，有以下资源：

妇代会工作报告 妇女代表大会工作报告

年度工作会报告篇三

过去五年，在镇党委和县纪委的正确领导下，我镇纪委以党的精神为指导，认真贯彻落实省、市、县党委关于党风廉政

建设的重大决策部署，全面落实科学发展观，围绕发展大局，认真履行纪委监督职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

一、持续开展宣传教育活动，营造反腐倡廉的良好社会氛围。

五年来，镇纪委采取多种形式，按计划、按步骤组织开展了一系列反腐倡廉宣传教育活动。一是认真落实好党政主要领导和纪委书记带头讲廉政党课、作廉政报告制度，开展“守纪律、讲规矩”主题教育活动以及理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育。二是积极开展“廉政文化九进”活动，充分发挥廉政文化在反腐倡廉建设中的基础性作用，在全镇营造风清气正的政治人文环境。三是积极组织征订《关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《镜鉴》等廉政读本，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性。四是认真做好共产党员、廉洁等微信公众平台的宣传推广，充分发挥新媒体在反腐倡廉宣传教育中的作用。

二、以开展正风肃纪活动为抓手，推动干部纪律作风建设。

正风肃纪专项行动是深化群众路线教育实践活动成果，切实纠正“四风”，不断巩固和扩大作风建设成果的有力举措。我镇纪委以此为抓手，针对“四风”问题以及干部工作当中存在的“庸、懒、散、浮、拖”现象集中开展整治，狠刹不思进取、纪律松懈、贪图享受、办事拖拉等方面的不良风气，使工作纪律进一步严明，工作作风进一步转变，工作效率进一步提高。

三、强化基层纪检信访工作，加大查办案件工作力度。

我镇纪委始终坚持把纪检信访工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》并认真落实信访工作领导责任制，以党纪国法为准绳，以事实为依据，通过核查，排除化解各

种矛盾纠纷和信访问题，五年来，先后受理群众来信来访16件。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，所有信访均按期办结，做到件件有落实、事事有回音。同时，镇纪委始终保持查办案件的强劲势头，五年来，共组织查办了6起党员违法违纪案件，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，维护了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

五年来，我镇党风廉政建设和反腐败工作在全镇各级基层党组织和全体共产党员的努力下取得了一定的成绩，但与上级要求、与人民群众的期待相比还有较大差距，这说明我们的纪检工作还必须在思想上、认识上，工作方式和方法上进一步提高和改进。

坚定不移地贯彻落实上级党委和纪委的决策部署，以惩防体系建设为主线，拓宽防腐渠道，加大治腐力度，深化“三转”，强化责任担当，推动党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

一、深化干部廉洁从政教育，构筑防腐拒变思想道德防线。

(一)深入开展干部廉洁从政教育。

加强党纪国法、廉政法规和从政道德教育，强化党员干部廉政自律意识，营造良好的廉政氛围。

(二)重视示范教育和警示教育相结合。

一是加强正面典型教育，激励勤政廉政，形成示范效应；二是适时组织召开典型案例通报会，利用身边发生的典型案例教育警示广大党员干部。

(三)铺设系统性、持续性反腐倡廉教育路径。

运用好监督执纪的“四种形态”，持续发力于日常教育，使纪律和规矩内化成为党员干部自身的抵抗力，防病于未然。

二、完善反腐倡廉制度建设，强化权力监督制约，推进源头治腐。

(一)进一步完善现有工作制度并提高制度执行力，用制度管权、管事、管人；持续深入开展廉政风险防控管理工作，针对腐败易发多发的重点领域和关键环节进行动态监控，确保权力运行进一步优化，最大限度堵塞权力运行漏洞，规避廉政风险，防止岗位廉政风险向腐败行为转化。

(二)开展动态监督检查工作，深化正风肃纪。在完善落实相关制度，以制度规范行为的基础上，对干部工作作风、工作状态等方面进行不定期督查，不断深化正风肃纪督查行动，端正工作中不良作风，坚决杜绝出现风气不正，纪律松弛现象，切实增强干部纪律意识。

(三)加强党风廉政宣传，强化舆论监督，形成倒逼机制，充分发挥舆论监督和警示作用。一是把党风廉政宣传教育纳入党委宣传教育总体部署，积极宣传党风廉政建设和反腐败工作的方针政策、决策部署和工作成效，加强反腐倡廉正面宣传导向，营造良好社会氛围。二是拓宽信访举报渠道，强化舆论监督，建立镇纪检监察通报制度，适时向社会通报专项治理、作风督查等情况。

三、严肃党纪，加大惩治腐败力度，保持惩治腐败高压态势。

(一)牢牢把握关于“全面从严治党要把纪律挺在前面”的重要论述，进一步强化全面意识、纪律意识、从严意识、责任意识，理清思路、明确方向，切实增强履行查办案件工作职责的责任感和使命感。

(二)坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询，加强诫勉谈话工作，防止小问题演变成大问题。

(三)严肃党纪，多措并举，主动作为，从群众信访举报与基层工作开展中挖掘案源线索，坚持有案必查、有腐必惩的原则，继续加大对党员、干部违纪案件的查办力度，特别是群众反映强烈的，经查属实的，及时惩处，着力使违法违纪现象从根本上得到有效遏制。

各位代表、同志们!作为最基层的纪检监察组织，乡镇纪委肩负着维护农村基层党风政纪、推进反腐败斗争的重要职责。如何在准确进行职责定位的基础上，聚焦主责主业，深化三转，强化监督执纪问责，破解监督执纪难题，直接关系到基层党风廉政建设和反腐败斗争的成效。面对新的形势、任务和要求，我镇纪委将在镇党委和上级纪委的坚强领导下，振奋精神，锐意进取，扎实工作，积极探索监督执纪道路，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为顺利实施“十三五”规划、加快**镇廉洁发展作出新的贡献!

年度工作会报告篇四

大家好!

经校党委同意，报天津市教育工会批准，我校召开第五届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会，并进行工会、教代会换届选举工作。这是我校教职工政治生活中的一件大事，是加强我校工会事业发展、加快推动教代会制度建设的一项重要举措，将成为我校工会、教代会发展进程中的一个重要里程碑，影响深远，意义重大。

在校党委、校行政的直接领导和大力支持下，通过全校各级党政工组织的共同努力，经过两个月的紧张准备，各项筹备工作全部就绪，大会将于明天正式召开。下面，我代表大会

主席团向大家汇报筹备工作情况。

根据《高等教育法》、《工会法》、《中国工会章程》、《高等学校教职工代表大会暂行条例》等有关规定，校工会于10月25日向校党委呈报了《关于筹备召开天津医科大学第五届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会的请示》，提出了大会中心议题、会议时间、工作阶段安排等。

10月30日，经校党委常委会研究，明确了此次大会的主要任务，即听取审议校长工作报告，审议通过学校教代会工会工作报告、财务工作报告，选举产生新一届教代会执委会、工会委员会；通过了“两代会”筹备工作方案，对会议的各项筹备工作做出了明确的部署和具体要求，并成立了“两代会”筹备工作组，在校党委的领导下，负责完成各项筹备工作。

11月30日，学校正式向天津市教育工会提交了召开新一届“两代会”的请示报告，得到同意批复。

11月5日，“两代会”筹备工作组召开会议，研究部署两代会的各项筹备工作，明确各小组具体分工。11月6日，召开了全校“两代会”筹备工作部署动员会，对做好筹备工作提出了具体要求。

一、基层工会换届

按照校工会的工作部署，学校各二级分会在各基层党组织的大力支持下，认真组织换届工作，坚持民主集中制的原则，配齐配强基层工会、教代会领导班子，截至11月份，全校22个基层单位全部进行了工会、教代会的换届选举，进一步健全完善了二级教代会组织建设，为学校“两代会”的顺利召开奠定了基础，也为今后一个时期基层工会、教代会开展工作提供了保障。

二、选举代表、组建代表团

选好代表是开好“两代会”的关键环节，校党委下发了《关于筹备召开天津医科大学第五届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会的通知》（津医大党发〔____〕30号）。《通知》中对代表产生、名额分配及相关工作提出了要求。各基层单位根据代表条件和分配的代表名额，按照民主程序，在充分酝酿、反复协商的基础上，采取无记名投票方式差额选举产生大会正式代表共计233名。经第五届教职工代表大会暨第十届工会会员代表大会代表资格审查小组审查，形成《代表资格审查报告》，“两代会”代表结构合理，整体素质较高，体现了以教师为主体的原则，具有广泛的代表性。为了保证大会各项活动顺利进行，便于组织讨论，提高效率，共组建八个代表团并确定了各代表团团长。同时，根据有关规定和一贯原则，确定列席代表30名。本次大会代表总数为263名。

经“两代会”筹备工作组研究，报请校党委同意，第五届教代会执委会暨第十届工会委员会设委员27名，工会经费审查委员会设委员7名。

“两代会”筹备工作组于11月21日下发了《关于推荐第五届教代会执委暨第十届工会委员及经审委委员候选人的通知》，经过各基层工会组织“两代会”代表推荐提名，报请校党委审定，确定第五届教代会执委会、第十届工会委员会委员候选人建议人选31名，工会经费审查委员会候选人建议人选7名。38名候选人结构比较合理，整体素质较高，民主参与、民主管理和民主监督能力较强。

四、广泛征集提案

征集和办理好教职工代表的提案是教代会工作的重要环节，也是切实落实教代会职权的一种有效手段。11月21日，校工会下发《关于天津医科大学第五届教代会提案征集工作的通知》。11月21日至30日，各代表团组织代表广泛征求教职工的意见和建议，并按照《天津医科大学教职工代表大会提案

工作规程》的相关规定征集和提交了高质量的提案，为学校事业发展献计献策。提案的征集过程进一步把全校教职工的思想和行动统一到学校事业发展总体目标上来，进一步凝聚民心，汇聚民意，广聚民智，更好地落实了教职工的知情权和参与权，充分调动了广大教职工的积极性、主动性和创造性。

截至11月30日，共收到各代表团提交的提案140件。

12月3日至7日，经“两代会”筹备工作组分类汇总，决定对86件提案进行立案，54件提案作为建议，并形成了《提案征集工作报告》。全部提案将按照教代会提案处理工作程序进行办理。

各位代表，会议筹备期间，在校党委、校行政的关心支持下，在各基层党组织、基层工会的积极配合下，经过全体代表的辛勤工作和共同努力，圆满完成了“两代会”的各项筹备工作。在此，我谨代表“两代会”筹备工作组和校工会，向各基层党组织、各基层工会，向各级领导、各位代表以及本次会议的全体工作人员，表示衷心的感谢！

让我们在校党委的领导下，以饱满的热情和主人翁精神，认真履行好代表职责，圆满完成大会的各项任务。让我们共同努力，积极倡导实事求是、求真务实的会风，把这次会议开成一次鼓舞人心、积聚力量、开拓创新、催人奋进的大会。

年度工作会报告篇五

一、基本情况

党工委现有直属党总支x个，支部x个，党员x名。其中党政机关支部xx个，事业单位支部xx个，公有制企业支部xx个；现有党政机关在职党员xx名、事业单位在职党员xx名、企业在职党员xx名、离退休、内退党员xx名、其它党员49名；女党

员369名、少数民族党员4名。

近几年来，我们不断加大对党员干部的教育管理力度，在县直机关党员干部中相继开展了理想信念、“致富思源，富而思进”、“学党章、正党风、守党纪”、“三个代表”重要思想等主题教育活动，建立健全了党的组织生活制度、三会一课制度、党员干部定期学习制度、民主生活会制度、民主评议党员制度、流动党员管理制度，实行以岗定责、不断强化党员目标责任管理。这些活动的开展、制度的建立健全，从根本上加强了对党员干部的教育管理，使县直党员教育管理基本步入了制度化、规范化的轨道，为发挥党员的先锋模范作用，推动全县经济持续快速发展提供了坚强的组织保证。

二、主要做法

(一)坚持以上好“党课”为主，创新教育培训管理机制。我们把提高党员的政治业务素质，作为新时期党的建设的一项战略任务。始终把党员干部的教育培训作为加强党员教育管理的治本之策，长久之计，在培训方式上，采取以上党课为主，充分发挥基层教育阵地的作用，采取分级负责、分级教育管理的办法。在培训内容上，突出邓小平理论、“三个代表”重要思想、理想信念、宗旨观念、法律法规和党员教育管理知识等。在培训阵地上，充分利用县委党校、基层党员活动室、党员电化教育等。在党员教育管理机制上，推行党员目标管理，认真落实党建工作责任制。党工委每年集中组织大型党课4次，举办入党积极分子培训班两期，教育培训党员干部和入党积极分子1200多人次。

(二)健全各项制度，规范教育管理行为。在加强党员教育管理中，我们注重建立和完善党员教育管理工作各项制度，坚持用制度来规范党员教育管理的行为。从日常教育管理，组织关系转移、流动党员、下岗党员、离退休党员管理，不合格党员和违纪党员的处理、责任追究等各方面进行了规范，各基层党总支、支部也结合各自实际，制订了相应的党员教

育管理制度。同时，我们还就党内组织制度，党员定期学习制度，三会一课制、民主生活会、民主评议党员等各项制度进行了修订和完善，各基层党支部能够坚持一周集中一次以上学习，每月正常组织一次以上活动，一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动。各项制度的建立健全，进一步规范了党员教育管理工作。

(三)扎实开展党建活动，丰富教育管理内容。我们本着将党员教育管理融入党建活动之中，以开展深入扎实的党建系列活动来不断丰富党员教育管理内容。几年来，我们坚持面向机关广大党员，服从服务于全县中心工作，相继组织开展了“我为党旗添光彩”和“解放思想找差距、干事创业促发展”等签名活动，每年还要在县直基层党组织及党员中开展评选先进基层党组织和优秀共产党员活动。通过树立典型，弘扬正气，促使广大党员以更大的热情投身工作，为党员教育管理拓宽了新的空间，更好地激发了基层党组织和党员活力。

(四)健全党建责任体系，强化教育管理职责。我们把加强领导作为党员教育管理工作的关键，认真贯彻“党要管党”和“从严治党”的方针，在深入开展“三级联创”的基础上，建立和完善了党员教育管理工作目标责任制，切实履行好党员教育管理工作责任、狠抓落实。一是落实党建及党员教育管理责任制。经常研究并督促检查，随时掌握党员思想状况，有针对性地做好思想政治工作，将党员教育管理常抓不懈、持之以恒，避免时紧时松的现象；二是强化教育管理。在对党员教育管理中，严格制度，在明确教育对象、教育时间、教育内容的同时，建立健全党组织生活、党员目标管理、民主评议党员、争先创优等党员教育管理制度，并在实践中不断探索、不断完善，从制度上强化了党员教育、管理、监督工作；三是注重培养队伍。通过及时的调整充实，组织外出参观学习，培养锻炼了一批政治强、业务精、作风正的党务工作者队伍，为做好党员教育培训管理工作提供了有力的保证。

三、存在问题与原因

我们党员教育管理工作，经过各级党组织的共同努力，总体上看，已步入了制度化、规范化的轨道，党员教育管理工作跃上了一个新台阶，提高到了一个新的水平，但也存在一些不容忽视的问题和薄弱环节。一是一些党员宗旨观念和模范作用淡化，党员的先锋模范作用发挥得不明显，有的甚至混同于一般群众。二是有些党员参加组织生活不积极，开展集体活动难。三是党员教育管理的实效性和针对性不强，形式还不够灵活。

四、下步工作打算

1、以“三个代表”重要思想为主线，全面加强党员教育管理工作。要进一步加强党员的理论教育，以“三个代表”重要思想为主线，用科学的理论武装广大党员的头脑，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定共产主义理想信念，从根本上增强贯彻执行党的路线、方针、政策的自觉性和坚定性，使每个党员在思想和行动上解决能否代表、如何代表的问题。

2、要改进党员干部教育培训方式，制订长远的培训规划和年度计划。适应当前形势和发展的需要，准确掌握党员的思想动态，改进培训方式，利用丰富多彩、灵活多样的教育形式，加强党员教育的针对性，增强培训的实效性。

3、树立先进典型，发挥榜样力量。采取以点带面的方法，从各条战线、各个行业挖掘先进党员的典型，总结典型经验。同时加大宣传力度，宣传先进党组织和先进人物的典型事迹，使全体党员在典型的带动下奋发工作，锐意进取，为加快我县全面建设小康社会的步伐做出自己应有的贡献。

年度工作会报告篇六

各位代表：

我受本会第九届执行委员会的委托，向大会报告第十届会员代表大会的筹备工作情况。

根据省、市关于工商联换届文件精神，在县委统战部的指导帮助下，经过充分酝酿，于12月上旬进入实质性的筹备工作，成立了换届领导机构和工作班子，明确责任，分工合作，加快了协商人选、材料准备及其它有关会议的筹备工作。至此，大会准备工作基本就绪，召开x县工商联第十届会员代表大会的条件已经成熟。经报请中共x县县委同意，决定于12月 日召开x县工商业联合会第十届会员代表大会。

一、换届的指导思想

这次换届的指导思想是：坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，顺应时代要求，加强党和政府对工商联的指导，充分发挥工商联统战性、经济性、民间性的`优势和作用；推动工商联加强自身建设，提高领导班子的政治素质和履行职能的水平，广泛团结非公有制经济人士，为全面建设社会主义和谐社会作出新的贡献。

二、关于协商推选会员代表

年度工作会报告篇七

我受项目部车间工会委员会的委托，向大会作工会工作报告，请予审议。

由于工会刚成立，所以今年的工作我们重点抓了基础，其工作情况如下：

1. 按时上报了厂务公开月报表、职工违章月报表、职工先锋号月报表、工会信息报送表，并及时进行了厂务公开及存档。
2. 建立健全工会各组织。由于8月31日工会刚刚成立，对其认识还比较浅薄，所以在第三季度考核中有许多东西还不健全，之后我们对其进行了认真的梳理，明确认识到工会的职责与任务，建立健全了工会职代会及工会各职能小组，并制定了车间工会的工作制度，协助党支部做好职工的思想工作；按时召开工会成员会议；组织了职工参加矿工会举办的文化体育娱乐活动，并进行了比赛活动；开展了帮助困难职工和“送温暖”活动。由于山上的天气寒冷，我项目部提前安排专人把锅炉烧好，为职工提供一个温暖的家。天冷了，职工洗衣不方便，水凉，伸不出手来，经与领导沟通，于10月31日为职工配备了洗衣机，解决了职工的洗衣问题。
3. 积极开展劳动竞赛，成立岗员网员，为完成处任务建功立业。工会围绕“安康杯”、“职工先锋号”、技术创新、知识竞赛活动，教导员工树立紧迫感、危机感、责任感，充分调动员工的工作积极性和创造性。

存在的问题

虽然取得了一定的成绩，但很多工作还不扎实主要有以下几点：

- 1、班组建设和民主管理还有待加强，分配中还存在很多矛盾。
- 2、网岗员发挥作用还不强。
- 4、职工培训和学习还不到位，培训制度落实不好。
- 5、劳动竞赛、岗位练兵、导师带徒活动开展还不够扎实，职工业务技能需要进一步提升。

6、管理人员能力有待提升，还有不适应本职工作现象，作风有待加强。

明年工会工作要认真贯彻“十八大”精神，充分发挥工会组织在群众中的作用，认真履行工会的职能，做好桥梁纽带的作用。

积极参与公司、处开展的“平安一季度”、“警示三月行”、“安全生产月”、“百日安全”等安全活动。落实群众安全工作责任制，搞好职工“四防，”积极参加处举办各类安全知识培训和安全知识竞赛活动。充分发挥女职工委员会和职工亲属安全二道防线作用，努力为创建为“安保型”企业作贡献。严格执行《公司安全网员管理办法》切实加强安全网员的管理，提高安全网员的工作责任心，真正发挥安全网员在施工生产中的监督作用。

抓好职工培训工作。我们车间工会要建设一支“有理想、有道德、有文化、有纪律”的职工队伍，工会按照“政治过硬、业务优良”的总体要求，坚持“三个代表”重要思想为指导，认真学习处十二届五次职代会精神，进一步加强形势任务教育，做好“岗位标准”学习推广，确保每名职工和各岗位达标。采取多种形式加强职工的思想政治教育、职业道德教育和业务培训，严格按照职工教育培训制度落实工作。

我会认真带领各小组完成公司及处工会任务，真正成为一个为大家谋福利的组织机构！

谢谢大家！

年度工作会报告篇八

20xx年，公司董事会根据《公司法》、《证券法》《上市公司治理准则》、《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规范性文件及《公司章程》的规定，切实履行股东大会

赋予的职责，规范运作、科学决策，勤勉尽责地开展各项工作，推动公司持续健康稳定发展。

现将20xx年度公司董事会工作情况汇报如下：

(一) 报告期公司主要财务指标

20xx年，公司实现营业收入1,542,736.34万元，比上年同期减少19.29%；实现归属于母公司所有者的净利润20,098.09万元，较上年同期减少32.10%。

(二) 报告期公司分行业运行情况

(1) 有色金属资源开发：报告期内，公司有色金属采选与冶炼收入553,764.95万元，比上年同期上升47.29%。20xx年对有色金属行业来说是丰收的一年，受全球经济复苏和中国供给侧改革的影响，锌价实现大幅上涨。公司借助于有色金属价格上涨的有利外部环境，矿山和冶炼企业提质增效工作取得了良好成绩。子公司鑫都矿业强化内部管理，加强选矿技术管理和设备管理工作，生产经营保持稳定。中色锌业一方面克服部分生产系统老化、资金紧张、原材料采购难度加大等诸多困难，采取有效措施，积极平衡和优化生产经营各项工作，实现了经营的稳步提升。另一方面，创新营销方式，采用现货和期货相结合，随机点价的销售方式，实现了锌锭套期保值的盈利。中色矿业发展态势持续向好，改革工作成效显著，主要经营业绩创历史最好水平。因环保标准的提高导致珠江稀土停产、南方稀土项目未投产影响公司稀土业务未实现盈利。

(2) 工程承包业务：报告期内，公司国际工程承包业务稳定增长，工程承包业务收入707,290.52万元，比上年同期上升17.36%。20xx年是一带一路推进的关键之年，随着一带一路的大力推进，同时得益于公司进一步加强了预算、成本管控和经营计划执行，公司海外工程承包业务得到进一步提升。

报告期内，刚果金rtr项目正式启动，并收到首笔预付款，项目进展顺利。哈萨克斯坦硫化装置项目于20xx年12月顺利投产达标，业主提前释放了全部的质保金。印度skm竖井项目顺利完成了竖井永久井架的主体安装工程，目前现场正在进行井筒装配安装施工阶段的准备工作，国内设备制造及出口发运工作已基本结束。哈铜阿克托盖铜矿厂项目于20xx年3月3日正式竣工，项目进入调试收尾及质保运行阶段。哈铜巴夏库铜矿厂项目已达产达标。越南老街铜冶炼项目设计工作已经全部完成并通过业主审核，设备订货招标工作已完成70%。目前项目现场工作尚未开始，预计将于20xx年4月份开始现场工作。

(3) 装备制造：报告期内，公司装备制造业务收入55,810.89万元，比上年同期减少33.17%。受下游行业投资及改造增速减缓、市场需求低迷、产能受到较严重抑制等外部因素和体制僵化、历史包袱重、人员冗余、固定成本高、债务负担重等内部因素的影响，公司装备制造业务经营惨淡□20xx年，沈冶机械亏损局面没有得到有效遏制，扭亏脱困任务艰巨。中色泵业出现较大亏损，营运质量亟待提高。针对公司产品相对单一，特别是服务领域相对集中的现状，公司积极推进新产品开发和现有产品创新升级，积极推进战略转型，力争减少亏损额。

(4) 贸易：报告期内，公司贸易业务收入217,764.61万元，比上年同期减少74.13%。贸易业务是以公司国际工程承包和有色金属资源开发两大主营业务为基础发展的业务，是对两大主业的有益补充。通过贸易业务可以发挥公司与出资企业的整体优势，增强了原材料采购和产品销售议价能力，有利于提高公司的经营业绩□20xx年，贸易板块由于向“依托主业、服务主业”转型，逐步退出一般竞争性品种的贸易业务，转向公司资源开发和工程承包项目项下相关的贸易品种和贸易服务，营业额大幅减少。

(三) 董事会依法履职情况

1、董事会的召开情况

报告期内，公司董事会共召开28次董事会会议，审议议案99项，会议内容涉及利润分配、年度报告、关联交易、对外担保等多类重大事项，通过公司董事会的充分研讨和审慎决策，确保了公司各项经营活动的顺利开展。

全体董事均能够按时出席会议，无连续两次未亲自出席董事会会议或缺席的情况。

2、董事会各专门委员会履职情况

20xx年度，董事会各专门委员会积极履行职责，为董事会决策提供了良好支持。

(1) 审计委员会履职情况

审计委员会在报告期内，实现了对公司各项业务活动、财务收支和经营管理活动的审计监督职能，强化了董事会决策职能，规范了公司经营行为，防范了公司经营风险，确保了董事会对经营层的有效监督，做到了事前防范，专业审计，对完善公司治理结构起到了重要的作用。

(2) 薪酬与考核委员会履职情况

公司薪酬与考核委员会由三名董事组成，其中两名独立董事。公司薪酬与考核委员会根据公司制定的《高级管理人员薪酬考核办法》，结合高级管理人员工作范围、职责和重要性拟定20xx年的薪酬考核分配方案。本报告期内，公司薪酬与考核委员会认真审查了高级管理人员的书面述职报告，公司薪酬与考核委员会认为公司高级管理人员的薪酬方案合理、客观，同意公司高级管理人员的薪酬方案。

独立董事的津贴，按公司制定的《董事、监事津贴管理制度》执行。

(3) 提名委员会履职情况

公司提名委员会成员由三名董事组成，其中两名独立董事。20xx年度，公司提名委员会认真履行职责，为公司的董事及经理层人员提供建议和意见，对公司董事和高管换届选举等事项作出决议。

(4) 战略与投资委员会的履职情况

战略与投资委员会成员由三名董事组成，其中独立董事一名，由公司董事长担任召集人。20xx年度，公司战略与投资委员会认真履行职责，先期审议了公司20xx年度董事会工作报告，对公司长期发展战略规划进行研究并提出建议。

(四) 对股东大会决议的执行情况

20xx年公司共召开年度股东大会1次，审议议案24项，临时股东大会1次，审议议案5项，确保了投资者的知情权、参与权、决策权和收益权。公司董事会及时贯彻落实股东大会的各项决议，实施完成了股东大会授权董事会开展的各项工作。

20xx年5月12日，公司召开20xx年年度股东大会，审议并通过了以公司总股本1,969,378,424股为基数，向全体股东每10股派发现金红利0.2元(含税)，不以资本公积转增股本的利润分配方案。公司董事会于20xx年6月21日披露了20xx年年度利润分配实施公告，公司以20xx年6月26日为股权登记日，实施20xx年度利润分配方案。该分配方案已于本报告期内实施完毕。

(五) 忠实履行信息披露义务，努力提升信息披露质量

公司董事会严格遵守信息披露的有关规定，忠实履行信息披露义务，确保投资者及时了解公司重大事项，保护投资者利益。20xx年，公司按照中国证券监督管理委员会《上市公司信息披露管理办法》、《深圳证券交易所股票上市规则》《深圳证券交易所主板上市公司规范运作指引》等相关规定，按时完成了定期报告的编制和披露工作。

全年共发布公告79项，信息披露做到了及时、公平、真实、准确、完整。

二、20xx年主要工作安排

20xx年，公司董事会将继续做好以下几方面工作：

（一）全面落实股东大会各项决议

20xx年，董事会将按照《公司章程》和股东大会的授权，及时贯彻股东大会的各项决议，保证各项决议的顺利实施。

（二）确保董事会及各专业委员会规范运作

20xx年，公司董事会及各专门委员会将认真履行有关法律、行政法规、部门规章、规范性文件的相关规定和《公司章程》规定的职责，严格按照《董事会议事规则》召集和召开董事会会议，确保董事会及各专门委员会规范、高效运作和审慎、科学决策，保证公司生产经营、管理工作的顺利进行。

（三）做好信息披露和投资者关系管理工作

严格按照《上市公司信息披露管理办法》、《深交所上市公司信息披露工作考核办法》等规定要求做好信息披露工作，确保投资者真实、准确、完整的了解公司生产经营情况。

严格按照《深圳证券交易所上市公司主板规范运作指引》、

公司《投资者关系管理办法》的要求，加大与投资者的沟通交流，及时回应投资者的关注，与投资者形成良好互动，提升投资者管理水平。

(四)持续提升内部控制体系及风险管理体系运行

根据《企业内部控制基本规范》做好企业内部控制体系及风险管理体系的持续提升工作，促进公司规范运作，有效防范公司经营风险。

(五)加强培训学习，提升履职能力

严格按照国家证券监管部门的有关要求，组织公司董事参加培训，做好独立董事任职资格的后续培训，不断提高董事的履职能力。

20xx年，董事会将继续以维护全体股东的利益为出发点，从公司健康可持续发展着手，深入贯彻落实公司的发展战略，恪尽职守，勤勉尽责，积极履行社会责任，努力创造良好的业绩，回报股东，回报员工，回馈社会。

中国有色金属建设股份有限公司董事会

20xx年4月20日

年度工作会报告篇九

开好党员大会，提高大会会议质量对企业抓实党建基础工作，提高党建基础工作质量，树立党组织威信，充分发挥党支部战斗堡垒作用，调动党员带领职工群众投身企业各项中心工作，具有重要意义。下面是本站小编给大家带来的党员大会工作报告，欢迎阅读！

一、过去六年的工作回顾

第二次党代会以来的六年，是极不平凡的六年。在省委、省政府、省直机关工委和省卫生厅党组的正确领导下，省卫生厅系统各级党组织认真贯彻党的xx大、xx大精神，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观统领工作全局，充分发挥各单位党委的政治核心作用、基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，齐心协力，顽强拼搏，团结奋斗，开拓创新，积极应对复杂多变的发展环境，努力克服改革发展中的各种困难，经受住了突如其来的5.12抗震救灾、应对问题奶粉医疗救治、甲型h1n1流感防控、玉树地震医疗救援等突发公共卫生事件的严峻考验，较好地完成了各项工作任务，实现了卫生事业的持续快速健康发展，保持了各单位的安定和谐，党的建设取得了明显成绩。

思想建设有新成果。六年来，厅系统各级党组织立足卫生系统实际，解放思想，开拓创新，紧扣卫生改革与发展的主题，坚持把党的工作落实到卫生工作的各个环节，切实加强思想建设。各单位党组织坚持不懈地抓好理论武装，制定学习计划，保证学习资料，严明学习纪律，创新学习形式，扎实开展思想教育和理论学习，取得了明显成效。近年来，在厅系统全体党员中先后开展了党章党规学习、保持共产党员先进性教育、党的xx大精神和科学发展观学习等理论学习活动，开展了“加强作风建设，创建和谐单位，促进科学发展”主题实践活动、“塑造白衣天使美好形象，永葆共产党员先进性”主题教育活动，举办了专题理论学习班，广泛开展解放思想大讨论活动，取得了良好的学习效果。20xx年10月到20xx年2月，结合“抓改革、练本领，提供人民满意的健康服务”的主题，组织开展了厅系统深入学习实践科学发展观活动，扎实有效地完成了各项工作，达到了思想认识显著提高、突出问题得到解决、体制机制更加完善、科学发展有效推进的目的，提升了各单位科学发展的水平，使厅系统党组织、党员经受了一次深刻的思想洗礼和党性锤炼，为进一步

加强党的先进性建设，打下了重要的思想基础，为推动卫生事业改革发展和各项工作提供了重要保证。

组织建设有新突破。省卫生厅系统坚持将领导班子建设、干部队伍建设和党员队伍建设摆在突出位置，夯实党的组织基础，激活党的组织细胞，努力增强基层党组织的凝聚力和战斗力。一是坚持民主集中制原则，建设团结战斗的领导班子。近年来，省卫生厅把贯彻民主集中制原则作为加强领导班子建设的重要保证。发扬民主、集体决策的意识进一步增强，制定重要卫生政策、重大项目实施、人事任免、资金分配等事项，全部提交会议集体研究决定，群策群力，提高决策的科学性和针对性。领导班子成员坚持带头执行集体决定，互相支持，互通情况，互相谅解，以诚相待，充分发挥了班子的整体效能，形成了谋大事、议大事、干大事的融洽局面，省卫生厅系统各单位领导班子呈现出团结进取、朝气蓬勃、求真务实、开拓创新、廉洁勤政的好现象，有力地发挥了政治保证和领导核心作用，群众满意度较高。二是严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，建设优秀的卫生干部队伍。坚持从保证卫生事业发展的高度，大力推进干部人事制度改革，倡导正确的用人导向，提高选人用人质量，增强选人用人决策的科学性。20xx年根据《干部任用条例》等“5+1”党内法规文件和《中共xx省委关于执行〈党政领导干部选拔任用工作条例〉实施办法》等精神，制定了《xx省卫生厅和直属单位县(处)、科级干部选拔任用办法》，进一步规范了干部选拔任用程序，健全了干部选拔任用工作机制，形成了富有生机活力、有利于优秀人才脱颖而出的选人用人机制。竞争上岗成为干部选拔任用、职位轮换的基本方式，干部任免票决制及民主推荐、民主评议制度不断完善。一大批年富力强、干事创业、有所作为的中青年干部走上了各级领导岗位，激发了广大干部工作的积极性、主动性和创造性，有力地推动了卫生事业发展。三是加强基层党组织建设和党员队伍建设，注重发挥党组织的战斗堡垒作用和党员干部的先锋模范作用。通过加强党员干部管理教育，认真落实组织

生活制度，广泛开展“双优一文明”创建活动，基层党组织不断健全，党员队伍不断壮大，涌现出了一大批特别能吃苦、特别能战斗的优秀基层党组织和爱岗敬业的优秀党员队伍，在推动全省卫生改革与发展中发挥了积极作用。在开展“万名医师支援农村卫生”工作中建立了临时党支部制度，实施了争先创优机制，积极发挥战斗堡垒作用，有力地促进了支农工作。在支援玉树地震医疗救援的艰苦工作中，前线临时党总支成为坚强领导核心，广大共产党员克服高原缺氧、饥饿疲劳等困难，身先士卒，冲锋在前，顽强奋战，团结互助，全力以赴，发挥了模范带头作用。在党组织、党员的感召和带动下，先后有20多人在抗震救灾前线递交了入党申请书。省第二、三人民医院、省武山疗养院、两当疗养院、和政疗养院等单位党组织关系陆续转入省卫生厅直接管理。20xx年末，厅系统共有党员3367名，同比增加49.18%，厅系统党组织注入了新鲜血液。四是坚持党管人才的原则，大力开展“人才建设年”活动，积极实施卫生人才战略，人才队伍建设初具规模。目前全省卫生系统拥有5个省级临床医学中心、73个重点学科以及126名领军人才，绝大部分集中在厅直单位，成为我省最主要的卫生技术骨干队伍。通过开展群众性岗位练兵和技能比武活动，建立卫生专业技术人员培训机制，卫生人才素质不断提高。

作风建设有新气象。六年来，厅系统认真组织开展了领导干部作风整顿和党性教育活动，作风建设取得明显成效。在开展以实践“三个代表”重要思想为主要内容的保持共产党员先进性教育活动中，各级领导班子、领导干部认真倾听群众意见，积极开展批评和自我批评，转变作风，切实整改，取得了明显效果。通过开展先进性教育和学习实践科学发展观等活动，认真解决思想作风、学习作风、工作作风和生活作风方面的突出问题，厅系统的党员干部群众受到了深刻的党性、党纪、党风教育，弘扬了党的优良传统，增强了党组织的创造力、凝聚力、战斗力，提高了党员干部的政治素质，达到了端正党风、树立形象、凝聚人心、鼓舞士气的目的。

今年上半年，省卫生厅开展了作风建设年活动，通过与医德医风和行业作风建设相结合，与落实医改任务、努力为群众办实事相结合，与机关效能建设和岗位练兵活动相结合，努力推动作风建设见实效。省卫生厅制定了《政务公开管理办法》，公开办事程序和项目、资金分配情况，提高工作效率和透明度；制定了《省卫生厅加强作风建设的规定》，将成熟的好传统、好作风确定下来。同时公开承诺：争取让办事的人一次办成，如果属于省卫生厅具体经办人员解释或告知不清等原因需第三次办理，工作人员必须上门服务。在行业作风建设方面，通过狠抓医德医风考核制度、处方权管理(监护、限制、停止)制度、警示教育片制度、有奖举报制度、医疗事故月分析会制度、医疗机构和医务人员不良业绩记录制度等22项制度落实，开展卫生行业医德医风教育，大力表彰医德医风先进典型，行业作风建设稳步推进。

制度建设有新成果。为贯彻落实省直机关工委《关于进一步加强和改进机关党建工作的意见》和□xx省直属机关党建工作目标责任制实施办法》，进一步做好党的工作，加强党的建设，省卫生厅成立了党建工作目标责任制领导小组，制定实施了□xx省卫生厅直属单位党建工作目标责任制实施办法》和考核验收标准，有力地推动了厅系统党建各项工作。

省卫生厅积极巩固保持共产党员先进性教育成果，进一步贯彻落实中央四个长效机制文件精神，制定了进一步加强和改进党的先进性建设的意见和流动党员管理办法等制度，开展了党建工作长效机制建设规章制度征集评选活动，总结交流和推动厅系统党的长效机制和制度建设，先后共有13个单位报送党建工作制度成果83份。厅直单位党委分别进行了通报表彰和奖励，并将择优评选的制度成果汇编成册，印发到各单位学习交流，修订完善，贯彻落实，推动了厅系统党建工作的规范化、制度化和长效化。

过去五年，在镇党委和县纪委的正确领导下，我镇纪委以党的精神为指导，认真贯彻落实省、市、县党委关于党风廉政

建设的重大决策部署，全面落实科学发展观，围绕发展大局，认真履行纪委监督职责，深入推进党风廉政建设和反腐败工作。

一、持续开展宣传教育活动，营造反腐倡廉的良好社会氛围。

五年来，镇纪委采取多种形式，按计划、按步骤组织开展了一系列反腐倡廉宣传教育活动。一是认真落实好党政主要领导和纪委书记带头讲廉政党课、作廉政报告制度，开展“守纪律、讲规矩”主题教育活动以及理想信念教育、作风纪律教育、政治品质和道德品行教育。二是积极开展“廉政文化九进”活动，充分发挥廉政文化在反腐倡廉建设中的基础性作用，在全镇营造风清气正的政治人文环境。三是积极组织征订《关于严明党的纪律和规矩论述摘编》、《镜鉴》等廉政读本，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性。四是认真做好共产党员、廉洁等微信公众平台的宣传推广，充分发挥新媒体在反腐倡廉宣传教育中的作用。

二、以开展正风肃纪活动为抓手，推动干部纪律作风建设。

正风肃纪专项行动是深化群众路线教育实践活动成果，切实纠正“四风”，不断巩固和扩大作风建设成果的有力举措。我镇纪委以此为抓手，针对“四风”问题以及干部工作当中存在的“庸、懒、散、浮、拖”现象集中开展整治，狠刹不思进取、纪律松懈、贪图享受、办事拖拉等方面的不良风气，使工作纪律进一步严明，工作作风进一步转变，工作效率进一步提高。

三、强化基层纪检信访工作，加大查办案件工作力度。

我镇纪委始终坚持把纪检信访工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》并认真落实信访工作领导责任制，以党纪国法为准绳，以事实为依据，通过核查，排除化解各

种矛盾纠纷和信访问题，五年来，先后受理群众来信来访16件。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，所有信访均按期办结，做到件件有落实、事事有回音。同时，镇纪委始终保持查办案件的强劲势头，五年来，共组织查办了6起党员违法违纪案件，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，维护了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

五年来，我镇党风廉政建设和反腐败工作在全镇各级基层党组织和全体共产党员的努力下取得了一定的成绩，但与上级要求、与人民群众的期待相比还有较大差距，这说明我们的纪检工作还必须在思想上、认识上，工作方式和方法上进一步提高和改进。

坚定不移地贯彻落实上级党委和纪委的决策部署，以惩防体系建设为主线，拓宽防腐渠道，加大治腐力度，深化“三转”，强化责任担当，推动党风廉政建设和反腐败斗争取得新成效。

一、深化干部廉洁从政教育，构筑防腐拒变思想道德防线。

(一)深入开展干部廉洁从政教育。

加强党纪国法、廉政法规和从政道德教育，强化党员干部廉政自律意识，营造良好的廉政氛围。

(二)重视示范教育和警示教育相结合。

一是加强正面典型教育，激励勤政廉政，形成示范效应；二是适时组织召开典型案例通报会，利用身边发生的典型案例教育警示广大党员干部。

(三)铺设系统性、持续性反腐倡廉教育路径。

运用好监督执纪的“四种形态”，持续发力于日常教育，使纪律和规矩内化成为党员干部自身的抵抗力，防病于未然。

二、完善反腐倡廉制度建设，强化权力监督制约，推进源头治腐。

(一)进一步完善现有工作制度并提高制度执行力，用制度管权、管事、管人；持续深入开展廉政风险防控管理工作，针对腐败易发多发的重点领域和关键环节进行动态监控，确保权力运行进一步优化，最大限度堵塞权力运行漏洞，规避廉政风险，防止岗位廉政风险向腐败行为转化。

(二)开展动态监督检查工作，深化正风肃纪。在完善落实相关制度，以制度规范行为的基础上，对干部工作作风、工作状态等方面进行不定期督查，不断深化正风肃纪督查行动，端正工作中不良作风，坚决杜绝出现风气不正，纪律松弛现象，切实增强干部纪律意识。

(三)加强党风廉政宣传，强化舆论监督，形成倒逼机制，充分发挥舆论监督和警示作用。一是把党风廉政宣传教育纳入党委宣传教育总体部署，积极宣传党风廉政建设和反腐败工作的方针政策、决策部署和工作成效，加强反腐倡廉正面宣传导向，营造良好社会氛围。二是拓宽信访举报渠道，强化舆论监督，建立镇纪检监察通报制度，适时向社会通报专项治理、作风督查等情况。

三、严肃党纪，加大惩治腐败力度，保持惩治腐败高压态势。

(一)牢牢把握关于“全面从严治党要把纪律挺在前面”的重要论述，进一步强化全面意识、纪律意识、从严意识、责任意识，理清思路、明确方向，切实增强履行查办案件工作职责的责任感和使命感。

(二)坚持抓早抓小，对党员干部身上的问题早发现、早提醒、早纠正、早查处，对苗头性问题及时约谈、函询，加强诫勉谈话工作，防止小问题演变成大问题。

(三)严肃党纪，多措并举，主动作为，从群众信访举报与基层工作开展中挖掘案源线索，坚持有案必查、有腐必惩的原则，继续加大对党员、干部违纪案件的查办力度，特别是群众反映强烈的，经查属实的，及时惩处，着力使违法违纪现象从根本上得到有效遏制。

各位代表、同志们!作为最基层的纪检监察组织，乡镇纪委肩负着维护农村基层党风政纪、推进反腐败斗争的重要职责。如何在准确进行职责定位的基础上，聚焦主责主业，深化三转，强化监督执纪问责，破解监督执纪难题，直接关系到基层党风廉政建设和反腐败斗争的成效。面对新的形势、任务和要求，我镇纪委将在镇党委和上级纪委的坚强领导下，振奋精神，锐意进取，扎实工作，积极探索监督执纪道路，深入推进党风廉政建设和反腐败斗争，为顺利实施“十三五”规划、加快**镇廉洁发展作出新的贡献!

中国共产党**市**乡六届四次代表大会,今天隆重召开。现在我代表中共**乡委员会向大会作工作报告，请予审议。

会议的主任务是：回顾总结过去一年的工作，研究布置20xx年的工作目标任务。

指导思想是：全面贯彻党的精神[]xx届三中全会和市委十一届五次全会精神，切实加强党建工作和干部队伍建设，提升领导能力和执政水平。坚持开放创新，放大特色优势，致力融合发展，促进工业经济新跨越，推进经济社会和谐健康快速发展，加快“生态、文明、富庶、和谐、幸福”建设步伐，为全面建设更高水平的小康社会而努力奋斗。

一年来，全乡各级党组织在**市委的正确领导下，坚持开放

创新，围绕“稳增长、调结构、促发展”主题，团结和带领全乡党员干部、人民群众，务实创新，团结奋进，较好地完成了六届三次党代会提出的各项发展目标，党的建设得到巩固和加强，全乡经济社会实现了又好又快发展。

一、加强党的建设，工作合力明显提升

深入开展学习实践科学发展观和创先争优主题教育活动，扎实推进学习型党组织创建，努力提高党组织和领导干部的执政能力和领导水平，党组织的凝聚力、战斗力进一步提升。

1. 加强理论学习，努力打造“学习型”干部队伍。

一年来，乡党委始终把领导干部的学习作为加强干部队伍建设的首要任务来抓，定期组织党委中心组学习，开展领导干部读书活动，召开民主生活会。通过学习不断提高党员干部的思想政治素质，提高马克思主义、毛泽东思想、邓小平理论，“三个代表”重要思想和科学发展观的理论水平，提高广大党员干部保持共产党员先进性的自觉性。提高党员对中央八项规定、省市十项规定、市委市政府工作决策执行力度，提高工作的科学化、民主化水平，切实增强党委、政府依法行政的执行力和取信于民的公信力。

2. 选拔优秀人才，选优配强乡村两级领导班子。

乡党委十分重视贯彻《干部任用条例》，加强党的组织建设、思想建设和作风建设，深化干部人事制度改革，竞争性选拔干部工作力度不断加大，依照组织程序，配备招录乡村后备干部，及时组织考察优秀人才，把思想先进、年轻有为、工作能力强、群众信任的年轻人选拔充实到乡村两级领导岗位，及时调整村级班子成员8名，村负责人2名，增强了活力，提高了战斗力。

加强对大学生村官的接受、安置和培养，增设大学生村官党

支部，在政治上注重培养，管理上严格要求，为大学生村官的健康成长提供良好的环境。

3. 扎实开展创先争优活动，党建和精神文明建设进一步加强。

努力加强党建和精神文明建设。扎实开展“五好五带头”、“三敢三创”等创先争优活动，提高基层党组织号召力、凝聚力和战斗力。努力建设一支为群众办实事的党员干部队伍。着力加强农村基层党风廉政建设。认真学习《廉政准则》和中央八项规定，对重点工作和重点工程实施效能监察，认真执行党风廉政建设第一责任人的职责。严格执行领导干部廉洁自律“五个不许”等规定。时刻牢记责任和使命，防微杜渐，阳光执法，依法行政。加强阳光评议、单位部门测评和行风政风建设，对20xx年度阳光评议活动中干部群众提出的三点意见，进行认真调研、整改到位。加强机关干部作风建设，切实转变工作作风。在党员发展工作中，注重加强对党员入党前的理论培训和素质培养，提高发展质量。20xx年新发展党员7名。在换届选举工作中，深入基层，走访调研，圆满完成党组织换届选举、第十届村民委员会和第八届社区居委会换届选举工作，选优配强农村基层负责人。加强党员经纪人队伍建设，充分发挥党员“双带”作用，履行党员义务和权利。加强党建阵地建设，规范制作党建阵地、规章制度建设等。切实推进党务、政务、村务、财务公开，坚持五事四制度建设，加强四有一责建设，深入开展“三解三促”下基层活动，走访干部群众，注重活动效果，为基层解决发展中的难题。自觉接受群众、社会和舆论监督，努力营造村民自治、和谐发展的良好氛围。统筹加强群团建设。做好教育、卫生、文化、计划生育工作，高度重视党管武装，切实做好关工委、老干部、妇联、团委、民政、民族宗教事务等工作，全乡各项工作协调推进。

二、加快经济发展，综合实力明显增强

经过全乡人民的共同努力，经济和社会发展目标任务完成情

况良好，乡村面貌显著改变，生活水平明显提升□20xx年，全乡实现地区生产总值4.6亿元，占市交目标的100.5%，完成财政收入2280万元，其中税收1850万元，占市交目标的100%，公共财政预算收入1400万元，占市交目标的100%，农民人均纯收入达12949元，比上年增加1439元，增长12.5%，完成招商引资额6000万元，实现了一产稳步增长，二、三产业齐驾并驱，经济社会综合实力明显提升。

1. 招商引资取得新进展。始终坚持招商引资第一要着，加大压力传递，创新招商方式。明确招商引资工作责任，落实专项考核办法，千方百计提升招商工作实效□20xx年完成招商引资额6000万元，其中达产项目4个，在建项目2个，拟开工项目2个，在谈项目5个。

2. 工业经济运行良好□20xx年实现工业总产值12.16亿元，比上年增长23.3%，实现销售11.8325亿元，比上年增长22.6%，实现利税1.426亿元，比上年增长23%，实现利润9269万元，比上年增长23.1%，入库税金2100万元，比上年增长54%，工业经济在全乡经济份额占据主导地位，列统企业围绕转型升级战略目标，克难求进，春暖机械制造项目不断扩大技改投入，扩张企业规模；楚水绢纺厂在现有规模基础上新上蚕丝棉生产线；千岛菜花油脂公司新增旅游观光车间，增强企业活力和竞争能力；他们已成为全乡工业企业的中坚力量。

3. 高效农业发展加快。充分发挥农业资源优势，加快农业结构调整，积极打造高效农业新亮点□20xx年乡南公路两侧东罗、西罗新流转600亩发展果蔬项目，计划投资1600万元，缸四、西罗流转土地300亩发展花卉项目，计划投资1000万元，实现高效、设施、观光、休闲于一体。乡南公路10公里高效农业经济带已基本形成。水产养殖发展迅速，不断引进科学养殖模式，设施渔业养殖规模不断扩大，努力实现水产大乡向水产强乡发展。加强农业品牌建设，加快绿色生态农产品向优势品牌农产品转型，实现了传统农业与高效设施农业优势互

补的良好态势。积极兴办各类农民专业合作社，全乡共组建各类专业合作社39家，努力推进农业产业化进程。

4. 旅游服务业快速发展。以独特的千岛菜花为依托，大力发展旅游服务业，成功举办了20xx年第五届中国千岛菜花旅游节，吸引了众多海内外游客前来观光旅游，取得了良好的经济效益和社会效益，对外知名度不断提升。同时，为全市旅游业增添了新亮点，推动了全乡乃至全市三产的发展，带动了季节性用工就业、餐饮和特色农产品的销售经营，全市旅游服务业收入显著提高□20xx年10月东旺村被农业部、省农委、南京市政府评选为江苏省最具魅力休闲乡村银牌村，是整个泰州市唯一获此殊荣村，并命名为江苏省环境教育基地□20xx年10月东罗村被评为江苏省文明村□20xx年7月**乡被泰州市委、市政府评为泰州文明乡镇。

5. 财税收入持续增长。坚持以加快发展为前提，突出以经济发展为中心，积极组织财政税源□20xx年实现财政收入2280万元，公共财政预算内收入1400万元，同时积极组织非税收入，寻找财源，内部挖掘，加强乡村集体资产资源管理，增加财政收入。村级资源阳光发包600多万元，增加集体收入200多万元。不断完善规章制度，用制度管人管权管事，全力维护经济秩序，确保乡村两级正常运转，全年化解乡村债务100多万元。

三、加快基础设施建设，乡村建设展现新貌。

加快新农村建设整治步伐□20xx年突出、房石水、夏广三个行政村，全方面进行提升整治，重点抓好基础设施建设投入和生活环境建设。夏广村在8月份全市整治现场会上通过验收，所有参加环境整治村都在紧锣密鼓地抓改造提升，力争在年底验收时一次性通过。在此基础上，加大对集镇建设的管理力度，一是新世纪花园南侧民用住宅建设的扫尾。二是**村缸一、缸二、缸三三块实施新农村建设整治与拆迁代建区，

目前已进入实质性建设阶段，已初步形成建设效果。重视农村电网改造，村庄绿化造林，河道疏浚，路桥建设，村容村貌发生根本性变化。农村居民幸福指数不断提升，农村文明品位逐步形成□20xx年为民办8件实事，落实到位，受到社会的广泛好评。

四、深化农村改革，注重民生工程建设。

大力实施振兴社会事业行动计划，坚持把实施农民收入倍增计划作为民生工作重点，重视民生，关注百姓。认真落实社会保障制度，着力完善社会保障救助体系。加大农村新型医疗保险、企事业职工养老保险、工伤、失业保险力度，全面完成年度各项保险任务□20xx年新型医保参保率达100%。低保户和五保户供养标准逐年提高。规范医疗机构管理，实行医疗药品零差价制度，积极实施大病救助制度。投资250万元新建医疗门诊楼，解决群众看病难的矛盾。实施教育现代化均衡发展工程，投入250万元建成中心中学教学楼和中心幼儿园。高度重视事业单位改革工作，全面提高事业单位人员和村级干部工资报酬。文化体育事业正常开展，文化站工作不断加强，农家书屋建设成果得到巩固，图书阅览室正常对外开放。送戏送电影工作常年开展。积极参加全市各类文体比赛，取得较好名次，受到市局充分肯定。农村数字电视和网络电视覆盖面不断扩大，极大地丰富了人民群众的文化生活。计划生育世代服务体系不断加强，服务工作得到提升。单位部门加强政风行风建设，实施作风整顿建设，取得良好效果。公安、司法、财政、农经、农技、国土、村建、林业、水务、农机、兽医、水产、交通运输、供电、供水、电信、工商、粮食、供销、金融等部门通力协作，服务水平和服务质量明显提高，群团工作深入扎实，人武、民政、妇联、团委、工会、关工委、老干部、残疾人、民族宗教、双拥、预备役、民兵、人防等工作富有成效。四属五保、特困家庭和弱势群体得到妥善安置，以改善民生为重点的社会化服务深入推进□20xx年8月11月分别通过了**乡国家级生态乡镇的初检和

复检工作。

五、加强法治建设，社会环境明显优化。

切实加强法治平安建设，大力推进平安建设，认真实施xx普法工作。牢固树立发展是政绩，稳定也是政绩的观念，一手抓发展，一手抓稳定。20xx年建成社会服务管理中心，全面落实社会治安和平安创建各项措施，进一步健全社会治安“大防控”体系。不断优化社会矛盾大排查、大调解机制，大力开展“四项排查”活动，高度重视维稳工作。有效化解社会矛盾，把问题解决在基层，解决在萌芽状态。坚持打防并举，严厉打击各类刑事犯罪活动，切实维护人民群众合法权益。高度重视安全生产，进一步落实安全生产责任制，强化安全监管，加大安全执法力度，从严落实责任追究制，确保安全无事故。

一年来，全乡社会稳定，政令畅通，经济发展，人民群众安居乐业，鼓舞了全乡党员干部和人民群众的士气，值得倍加发扬和珍惜。在此，我代表中共**乡委员会向全乡广大党员干部和人民群众以及关心支持乡党委工作的社会各界朋友致以衷心的感谢和崇高的敬意。

在肯定成绩的同时，在经济和社会发展过程中仍然存在一些矛盾和不足，主要是：经济总量规模还不大，经济运行质量还不高，新兴产业发展相对滞后，大项目、好项目还很少，财政支撑能力还不够，农民增收难度加大，部分弱势群体的生活还很困难，社会保障救助体系还有待进一步完善。少数基层党组织战斗力较弱，基层矛盾还比较突出，维护社会稳定机制还需要进一步完善，党风廉政建设还存在薄弱环节，干部队伍引领、决策和服务能力还有待进一步提升，等等，对此，我们必须高度重视，采取切实有效的措施，认真加以解决。