

思想品德四年级教案(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

医院行风建设工作报告篇一

以正在开展的创先争优活动和民主评议行风活动为契机，进一步完善已开展的科主任双休日门诊、特需门诊、专病门诊等便民利民措施，认真开展“彩虹服务”和“绿色生命链”活动，精心打造“天使健康乐园”服务品牌，开展护理示范病区评选，把“以病人为中心”的理念落到实处。

确保医疗安全。强化全院干部员工的质量意识，抓好“三基三严”训练和三级医师查房，严格落实医疗护理核心制度。巩固特色技术优势，不断提高疑难重症的诊疗水平。

减轻患者负担。认真贯彻执行国家现行物价收费标准，实行药品价格公示、医疗服务价格公示和查询制，落实住院患者费用一日清单制度。杜绝自立项目、分解项目、套用项目收费或重复、擅自提高标准收费等违纪违规现象。加快床位周转，缩短术前住院日和平均住院日，做到“四合理”，即合理检查、合理用药、合理治疗、合理收费，努力减轻患者负担。对患者及家属关于收费的投诉认真调查处理。

抵制不正之风。不接受药品、医疗设备、医疗器械、试剂、一次性卫生消耗材料等生产、销售企业或代理人员以各种名义、形式给予的回扣、提成和其它不正当利益，坚决杜绝开药、仪器检查、化验检查及其它医学检查等开单提成。

优化诊疗环境，满足病人需求。加快全院旧病区改建步伐，

认真做好内部装修、各种配置、附属设施建设等工作，尽快扭转医院基础建设相对滞后的局面。以济康大楼投入使用为契机，调整全院科室分布，使医院的整体布局更加合理。搞好现有病房的环境卫生和各种设施的维护。

在继续开展“十百千万”惠民活动的同时，努力完成好“挂县带乡”活动的各项任务，组织医疗服务队深入农村、厂矿和社区，开展大型义诊咨询活动，加强与广大群众的联系和沟通，对0~6岁小儿先天性心脏病实施免费筛查。启动十堰慈善总会、太和医院医疗救助基金，积极资助在太和医院住院治疗的贫困的先天性心脏病、小儿白血病、青光眼以及子宫脱垂的患者。

从20xx年8月开始，在全院开展“大排查、大化解、大调研”活动。院领导班子成员带队深入科室，解答问题，能现场解决的问题，现场及时解决。一时解决不了的，明确答复时限。印制《征求意见表》，广泛征求群众意见建议。

以上承诺，接受社会和人民群众的监督，太和医院设立专门举报电话，如有违反，欢迎患者或群众举报。

医院行风建设工作报告篇二

医院一直十分注重抓好职工身体、心理素质等在内的综合教育，把健康教育工作作为整体素质来抓。为此，医院成立了由分管副院长任组长，医务科主任任副组长，各科室主任为成员的健康教育领导小组，下设了由医务科负责日常事物，制定了《卫生检查评比制度》、《除“四害”工作计划》、《禁烟工作实施方案》等制度，切实把健康教育工作纳入了目标管理责任中，做到责任到人，年初有计划，年中有检查，使健康教育工作能够扎实有序进行，逐步走上日常化、规范化管理的轨道，达到减少危险因素，提高身体素质和生活质量的的目的。

为了使全体职工和患者了解健康教育知识，医院充分利用各宣传日、宣传展板、健康教育知识培训、健康教育知识问卷等多种形式进行系统的、有计划的、有针对性的卫生知识、卫生行为的宣传活动，坚持“预防为主，治疗为辅”，积极做好健康教育宣传工作，使职工对健康知识掌握率从年初的60%达到现在的90%以上，卫生行为形成率从年初的70%达到现在的85%以上，不断提高职工和患者的健康水平。

为创造良好的无烟工作环境，营造良好的健康习惯，促进职工的身心健康，医院积极宣传吸烟有害健康的医学知识，制定和完善了《控烟工作实施方案》、《控烟工作职责》、《控烟工作奖惩制度》等多项控烟规章制度。在医院的办公室、候诊厅，电梯内、各病区张贴禁止吸烟标志，对在禁止吸烟场所内的吸烟者进行规劝、制止，不定期组织抽查、突击检查，重点检查科室禁烟情况，发现问题立即整改，积极创建无烟医院，通过这些措施有力地提高了职工和患者的控烟责任感，增强了控烟能力，开辟了一个清洁、纯净的健康环境。

根据创卫建档目录要求和指标体系，建立健康教育档案，做好各种文字、图片资料的收集、整理、归档工作，确保健康教育档案的完整规范。

医院行风建设工作报告篇三

大家好。本人有幸于20xx年由工会委员兼任工会负责人一职，在这一岗位上继续学习、锻炼[]20xx年对我来说，收获很多，无论在本员工作还是工会工作上，都受益匪浅。

对公司规章制度进行更新，补充和优化，将工会的制度职责同时编制到公司的制度里，使得工作成员职责分工明确、组织架构清晰，确保工会工作有一个完善的制度支撑和保障。

工会重视文化建设，成立集团报一角，利用这一空间让员工

在休息和闲暇之余，更多了解公司的发展动态、员工风采，借助这一平台，让公司的声音传达给全体员工，让他们拉近与公司的距离，实现良性互动，心系公司发展。

公司一直倡导以人为本、关爱员工。20xx年度工会结合生产生活实际，联合各部门开展员工健康体检活动，让员工及时了解身体状况、提高健康观念，以更好的心态和饱满的热情投入到公司发展事业中来。

“三.八”国际妇女节，工会还选择有意义的纪念品送给女工，表达对她们的尊重、关怀和理解，既让女员工体会到节日的幸福和温暖，同时也激发她们的凝聚力、向心力和归属感。

公司和工会领导高度重视员工生活，为需要帮助的员工及家属送去温暖。在医院病房，总经理和工会成员探望员工，详细了解病情和治疗情况，并送去慰问金，转达公司所有员工对他们的关心和问候。员工家属病逝，工会也在第一时间亲临现场进行慰问，让员工真正感受到公司大家庭的温暖。

五、强化安全教育 提高防范意识

20xx年，在集团工会的组织下，公司工会积极开展安全月主题宣传活动，组织公司全体员工观看安全教育影片，通过直接、形象、生动的案例，让广大员工明白安全无小事、安全大于天，充分意识到安全生产的重要性，并在工作中绷紧安全生产这根弦不放松。

在员工离职前，主动与他们面谈，介绍公司的发展战略，了解他们对公司的意见和建议，倾听离职员工的心声，感谢他们为公司发展所做的贡献，通过工会的暖心面谈，让员工对公司消除误解、增加了解，极大地降低了员工离职后的劳动纠纷风险。

医院行风建设工作报告篇四

xx县妇保院自5月7日启动行评工作以来，以实现“一好三满意”即医院文化好，服务对象、单位职工、政府及社会各界满意为目标，通过三个“注重”，扎实开展行评工作。

注重宣传，确保行评工作人人知晓。坚持宣传开道，典型引路，营造行评工作氛围。一是层层召开动员会。宣传行评工作的重要性和必要性，做到逢会必讲行评，提高了全院职工参与的主动性和积极性。二是采用文件、简报、网络、展板、横幅等形式在全院打造声势。将行评的目的、方法、步骤、评议内容等制作成宣传卡片人手一份，人人撰写学习心得体会和学习笔记，截止目前悬挂标语2条，制作展板1个，学习园地1个，印（转）发文件及简报20余份，发布各类新闻消息20余条，在全院形成了浓厚的活动氛围。三是以考促学，创新宣传方式。请县行评办领导出题，对全院职工进行行评知识闭卷考试，院班子成员带头考试，提高了全院职工对行评工作重要性的再认识。四是树立典型，正行业风气。在5.12护士节、6.26医师节上，通过职工海选，综合考核等方式，选出6名护士和4名医师做为身边的典型，在全院形成了良好的创先争优氛围。五是抓思想教育。认真组织学习了《省卫生厅廉洁行医“八项严禁”》，出台了单位《政风行风、医德医风公开承诺书》，开展了医务人员政风行风、医德医风公开承诺签名活动。

注重监管，营造风清气正就医环境。一是院班子成员参与科室交班。行评启动以来，班子成员不定时参与科室交班，现场提问题，了解职工对行评工作的知晓程度，确保行评扎实开展。二是每周开展督导检查。利用每周的行政查房，对全院各科室行评开展情况开展督导检查，重点检查收费、诊疗活动是否规范，一日清单是否及时发放，医务人员是否遵守院纪院规。

三是多层次全方位开展满意度调查。每周一次在院服务对象

满意度抽查，出院患者在出院结算时开展满意度调查，每月一次一线科室对医药剂科室满意度调查和业务科室对院班子及行管后勤人员满意度调查，在各个楼层设立意见箱和意见簿，设立投诉处，多层次全方位开展满意度调查，并每月一汇总一打分一通报，成绩与绩效工资、晋升等挂钩，以不断促进服务质量提升，营造风清气正的就医环境。

注重实效，引领步入科学发展轨道。为什么要开展行评，怎样开展行评，行评要达到哪些效果，自行评开展以来，全院上下带着这三个问题有条不紊的开展工作。一是推行了“健康需求者第一”的核心价值观，以服务对象满意为工作的落脚点，通过每月一次医德医风考评打分及通报，不断提升服务水平。二是推行“整体医疗”，通过重点专科建设，加强科室间的团结与协作，不断提升单位的综合服务能力和核心竞争力，树立良好的社会形象。三是创建“学习型妇幼卫生单位”。注重学习，通过开展职业道德教育、专业理论和实践技能学习、法律法规教育和警示教育，逐步培养德、能、学、识、体全面发展的专业型人才，以促进学习型单位的形成。四是打造先进的医院文化。从点滴入手，通过开展文体等活动，从培育先进的制度文化、行为文化开始，引导全院职工传递正能量，提升职工的幸福指数，展现出奋发有为的精神风貌，促使单位发展步入科学发展的轨道。

据悉，该院通过行评工作的开展促进“一好三满意”的实现，同时用“一好三满意”来检阅行评工作取得的成效。

医院行风建设工作报告篇五

一、完成的各项工作指标

1、全年门诊：15258人次；

2、全年住院：445人次；

3、全年手术：268人次；

4、全年总收入□x万元。

二、年度的主要工作

（一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

（二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原xx市第x人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这

对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

（三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

（四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地

感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

总之，一年来我们做了大量的工作，也取得了一定的成绩，这与全院上下精诚团结，齐心协力，奋力拼搏分不开的，在此，我院班子向大家表示诚挚的问候和衷心的感谢！

医院行风建设工作报告篇六

为了进一步贯彻落实重庆市人民政府《关于加强中医药工作的决定》，抓好中医工作的宏观管理，健全卫生院、村卫生室二级卫生网络功能，充分发挥中医药在初级卫生保健中的作用，满足广大农民群众对中医药防治疾病的要求，全面振兴龙凤镇中医药事业。按照《全国农村中医工作先进单位建设标准》，结合我镇的具体情况，为创建全国农村中医工作先进单位，通过几年来不懈努力，我镇中医药事业取得了长足的进步，现总结为以下几个方面。

在区政府、区卫生局的正确领导下，我镇成立了由卫生院牵头的全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，将中医药创建工作纳入卫生院的重要议事日程，多次召开会议，由分管领导亲自落实。医院也相应成立了全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作领导小组，由院长彭良德任组长，李忠建、李兴富、秦德伟、罗虞俊、廖明光、周月明等为成员。领导小组定期召开专题会议，并成立中医管理科和中医药适宜技术推广工作领导小组，研究部署全国农村中医药工作先进单位复核迎检工作，制定工作计划和措施，及时总结前段工作及安排下阶段工作，落实上级布置的任务。

我院加强对中药房、中药库房、中药煎药室的建设和管理，定期督查，保证中药饮片的质量。全年共抽查中药饮片和配方质量10次，未发现霉变虫蛀现象，中药处方调配未发生称

重和药味错误。目前我院中药房有中药饮片369种，中成药137种，全院中药（含中成药）销售额占药品销售总额的40%以上。

我院要求中医人员运用辨证论治诊疗疾病，按照中医病历规范书写门诊和住院病历，每季度抽查显示门诊病历合格率达到81%，中药处方合格率在90%以上。

我院按照区卫生局的安排，组织全院中医药人员和村卫生室乡村医生参加中医药适宜技术培训，定期举办中医药知识讲座。全年共举办中医药知识讲座4次，举行中医药适宜技术培训3次。

我院以黑板报及宣传栏的形式宣传中医药防治传染病和农村多发病常见病，全年共出宣传刊4期，提高了当地群众对中医药防治疾病的认可。

中药饮片质量和中医药适宜技术的推广和应用，要求逐步改善村卫生室条件，完善各项规范制度，做到医疗文书书写合格，各项登记齐全。全年共下村督查4次，抽查村卫生室12个。

通过一年来的不懈努力，我院中医药人员业务水平得到提高，医疗业务质量在稳步提升，中医门诊人数稳步攀升。村卫生室得到发展，乡村医生熟练运用中医药的技术能力得到提高。在今后的工作中，我院将把中医药工作做得更加扎实，为振兴中医药事业做出实际努力。