

最新劳动合同到期了没有续签合法吗 劳动合同到期不续签有补偿(通用5篇)

在日常的学习、工作、生活中，肯定对各类范文都很熟悉吧。写范文的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

干部监督工作汇报材料篇一

随着我国市场经济的飞速发展，大量的社会劳动力涌向城镇。据不完全统计，目前，全国有超过2亿农民转移到城镇和乡镇企业就业。他们大多租住居民住宅，因出租屋消防安全条件差、管理薄弱，违章用火、用电、用气现象大量存在，火灾频发，伤亡突出，已成为影响流动人口集中地区火灾形势稳定的苗头性问题。出租户火灾在大多数城市火灾当中占了相当大的比例，人员伤亡数量呈上升趋势。20__年__市发生的多起亡人火灾事故中就有近1/3为出租户火灾。

1、出租房大多属于市民的闲置房，部分房子建造年代较久，个别甚至是危房，房屋的承重结构和屋面大多以木质为主，耐火等级较低，一旦发生火灾，蔓延速度快，且这些建筑经常成片相连。加之这些房屋所处地区的消防设施和水源不充足，火灾发生后水源和道路交通成了控制和扑灭火灾的最大障碍。

2、出租人漠视消防安全责任。许多出租人对出租房进行改造时，根本不考虑房屋的装修是否符合消防安全标准，大量采用可燃材料装修，增加了火灾的负荷。承租人消防安全意识淡薄，往往只注重房子的租金、地段、面积以及家具设施，而不考虑房屋的灭火设施、疏散通道、安全出口等消防安全方面的问题。他们缺乏必要的消防安全知识，防火安全意识不足，火灾发生后疏散逃生能力差。这是出租户当中发生火

灾导致人员伤亡的一个重要因素。不仅如此，租住户为了节约开支，还经常将液化气罐及炉灶等放置室内，采用明火煮饭煮菜，使一间房子既当厨房又当卧室。

3、电器线路敷设不规范。出租户内的电器线路设置不规范，电器线路比较陈旧，违章使用大功率电器，这些经常会造成短路、超负荷等情况从而直接导致发生火灾。

4、出租户大部分未能配备基本的消防器材和设施，缺乏初起火灾的自救能力。安全出口和疏散通道比较少，且防盗的设施安装比较到位，防盗门窗、铁栅栏等成了火灾发生后人员疏散的最大障碍。

5、很多出租屋里设置家庭式小作坊，各种电器设备和明火为火灾事故埋下了祸根。

这些问题的存在不是某一个单方面的原因所导致的，是社会经济发展和变化带来的一个新的课题，也是城市发展和文明面临的一个新课题。由于出租房火灾造成的财产损失小，人员伤亡基本在十人以下，造成的社会影响面小，政府和消防机构在近几年的消防工作重点是在公众聚集场所和危险物品上。但随着公众聚集场所火灾在消防机构的严密监控和业主的重视下，消防安全环境得到了很好的改善，近两年发生在公众聚集场所和危险物品上的重特大火灾的数量正在大量减少。社会关注的消防安全焦点和我们消防机构的工作重点也正在向居民和出租屋上转移。

1、做好政府的参谋，加强城镇的消防规划，加大对老城区改造的力度，把那些消防水源不足、消防车通道不畅、耐火等级低的老式居民区从城市中消除出去。对于一时难以落实改造的老城区，要加强对消防车通道和消防水源的改造和建设，确保火灾发生后能够及时得到救助。

2、加强社会面消防安全宣传，使我们出租户乃至每一个公民

掌握一些基本的消防安全方面的自防自救知识。各级政府和消防机构当通过电视、网络、报纸、画册！各种媒体做好消防知识的宣传。可通过居（村）委、派出所等基层工作单位通过上门的形式，发传单、贴画册等形式进行基本的自防自救技能的宣传，使我们的出租人以及承租者对消防安全有一个基本的了解，也可通过附近的学校对外来务工人员的子弟进行宣传教育。做好消防知识的宣传，使我们的群众掌握一些基本的自防自救知识和技能，这样的防火工作是一个长期的工作，同时也是一个事半功倍的工作。

3、充分发挥派出所消防监督管理和服务职能。目前各地派出所消防监督工作都在稳步推进中，大部分地区制定了相应的规章和制度来保障派出所的消防工作。其中居民的防火监督检查、宣传、服务是派出所的一项重要消防工作，同时《租赁房屋治安管理规定》第五条也明确了派出所对出租屋的消防监督管理职能。我们可以通过户籍管理工作，通过对出租屋的监督工作，在租赁关系发生之前，通过对房屋消防安全状况的审核，以简易审核的形式对出租屋内的疏散通道、安全出口、电器线路以及用火器材进行审核和验收，督促出租户配备必要的灭火器材，对于不能满足消防安全管理规定，不得进行租赁。同时民警在平时下地区工作的同时，对出租屋的消防安全状况进行监督检查和督促隐患的整改。

4、明确各方职责，从多个方面做好消防安全工作。我们很多企事业单位没有做好消防安全工作，导致火灾发生，其主要原因都是责任没有落实，或者是责任不明确。不知道自己在预防火灾和发生火灾后应履行什么义务和职责。我们出租户也是如此，很多事故也正是因为责任不清不明所造成的，且发生火灾后涉及户数多，社会影响大，纠纷多，给我们的基层政府带来了很大的工作和经济压力。对此我们就要在租赁关系发生之前通过居（村）委、派出所签订好责任书，督促出租人在房屋结构、内部装饰、消防器材设施，疏散通道、安全出口、电器线路等上面做好硬件的保障工作，同时出租人也应同承租人签订相应的责任书，督促承租人在对房屋使

用过程当中做好相应的防火工作。另外我们居（村）委、派出所可以通过平时的工作，督促出租屋积极加入财产保险，这样火灾发生后各方面都会有了一个经济保障。

干部监督工作汇报材料篇二

今年上半年，干部监督工作在部领导的正确领导和市委组织部干部监督科的大力指导下，以匡正选人用人风气、进一步提高选人用人公信度为重点，以贯彻落实干部选拔任用工作检查和“带病提拔”干部选拔任用过程倒查为载体，学习干部选任政策、从严干部监督管理，不断提高干部监督工作的科学化、民主化、制度化水平。

（一）干部选拔任用工作检查。

1、认真自查。按市委组织部《关于开展干部选拔任用工作检查的通知》（咸组通[20xx]5号）文件要求，我们通过全面查阅考察任用相关材料、个人档案以及客观分析总结等形式，对20xx年度我县贯彻执行《干部任用条例》和四项监督制度、干部选拔任用工作情况进行了自查，并形成了《干部选拔任用工作自查情况报告》上报市委组织部。

2、核对审查。根据上级要求，对我县20xx年学习宣传《干部任用条例》和四项监督制度的相关材料进行了认真整理，并对我县□20xx年度提拔任用的干部名册□□□20xx年度科级干部因违纪违法受处理情况表》、本地“两代表一委员”名册和离退休老干部名册等进行了仔细审核，确保迎检相关材料不出纰漏。

3、配合检查。检查工作重在掌握真实情况，为了配合做好检查工作，我们在主动协调、服务保障上热情、有度、合规。在汇报干部选拔任用工作时实事求是，反映情况客观、公正、得体，并对干部选拔任用工作提出了有建设性的意见和建议，我县干部选拔任用工作也获得了检查组好评。

（二）“带病提拔”干部选拔任用过程倒查。

为贯彻落实市委组织部关于干部“带病提拔”倒查工作的有关要求，县委迅速成立了自查工作领导小组，并由县委组织部与县纪委监委联合组成了工作专班。结合我县实际，研究制定了倒查工作实施方案，对倒查工作作出了具体部署，明确了倒查时间安排、程序步骤。并通过查阅相关材料，收集掌握了20xx年3月以来我县受到撤销党内职务或者行政职务以上处分的干部名单及处分情况，通过分析相关人员的任免审批表和处分决定书等，对其进行了认真查核，并形成了《关于对“带病提拔”干部的选拔任用过程进行自查情况的报告》上报市委组织部。

（一）跟踪督办，认真执行领导干部重大事项报告制度。按市委组织部《关于做好市管干部20xx年集中报告个人有关事项工作的通知》（咸组通[20xx]6号）文件要求，认真执行领导干部个人有关事项报告制度，明确要求我县75名市管干部认真填写《领导干部个人有关事项报告表》，如实报告个人有关事项。并及时进行督促辅导，增强领导干部报告材料的完整性和正确性，做到了报告对象不漏人、报告内容不漏项。

（二）规范程序，严把干部出国（境）“关口”。坚持“三优先”、“三不批”原则，进一步规范了出国（境）工作，加强了对出国人员的全面考察。今年上半年，我县共审批出国（境）8人次，其中因公出国2人次，没有一例违规出国（境）人员。

（三）坚持原则，按规办理老干部退休手续。严格审核应退休干部的“两龄一历”，督促有关单位及时办理老干部退休手续。今年上半年，共做好了38名老干部的退休核定、退休文件的拟制及发放等工作，并做好了33名退休老干部退休证的办理工作。

（四）认真核实，加大信访举报受理调查工作力度。截至目前，共收到干部信访举报件3起，本着尊重事实、把握政策，

严格纪律的原则，件件进行了认真调查核实，并做好了相关调查回复工作。

一是继续加强自身建设，提升干部监督工作水平。按照省、市委组织部的要求，紧密联系干部监督工作的实际，组织干部监督管理工作人员认真学习干部监督相关理论和政策文件，提高业务理论素养。二是继续加强相关制度的学习培训，提高制度执行力。继续抓好《干部任用条例》和四项监督制度等的学习培训，组织对全县各单位执行制度情况进行督查，进一步提高各项制度的执行力度。三是继续加强制度建设，规范监督工作程序。严格执行相关政策法规，规范完善出国出境、干部退休、经济责任审计、信访举报等工作程序，切实推进干部监督工作。

干部监督工作汇报材料篇三

围绕市区两级环保部门规划决策和上级环保部门的工作部署，驻厂监管员以“大胆监督、精细管理”为工作核心，认真学习，贯彻落实□xxx□等法律法规，从多角度，多方位完成日常监管工作。

一是抓学习，突出自身建设。驻厂监督工作要求驻厂监督员具备良好的政治素质、熟练掌握行业法规、系统了解环保知识、广泛涉猎相关业务。而只有坚持学习，才是获取知识的有效途径。区环保局领导定期组织驻厂人员开会，通过有目的、有步骤、有组织的学习，来提高驻厂监督人员的政治和业务素质，增强依法监察的能力和水平。了解具体情况，发现问题及时改进。

二是抓申报，突出台帐建设。对日常生产报表、出入库台账、危险废物台账等作详细的核对，通过申报登记，全面掌握生产及环保设备状况，并分类生产台帐，实行动态管理。

三是抓执法，突出现场监察。每天进行现场巡查，对环保设

施运行情况跟踪，随时掌握环保设施的启停及故障状态，发现问题及时告知相关负责人进行维护处理。做到目的'明确、安排周密、程序合法、记录齐全、监察到位。

(1) 驻厂监督员通过日常巡查发现有少许废旧电视机扔在绿化带和马路上的问题，通过视频监控及对周边员工的询问发现该问题是供货商造成的，驻厂监督员把该问题上报区环保局并要求企业加强自身监管力度，避免此类问题再度发生。通过区环保局及驻厂监督员后期巡查发现此问题已得到解决。

(2) 12月29日驻厂监督员现场巡查时发现厂区内存在异味，经过仔细检查发现是线路板拆解线散发出的异味，通过对线路板拆解线跟进检查是员工操作失误导致气味没有完全被过滤，驻厂监督员把该问题上报区环保局后要求企业对线路板拆解设备进行改进并加强对员工的培训和管理，在后续跟进检查中发现该问题已得到解决。

(1) 企业对物料贮存车间进行了更加合理、更加完善的改造，避免了物料混合存放、物料撒漏等问题，对驻厂监督员日常监管中提供了更加直观的环境。

(2) 企业日常从生产中发生监控异常停运、拆解物延迟入库、拆解异常等问题会及时向驻厂监督员及各级环保部门提交情况说明和报告，驻厂监督员会核实原因并作备案。

(3) 企业加强了危险废物贮存、输送等环节的管理，贮存场所和措施更加完善。

经市区两级环保部门日常检查和驻厂监管员的及时督导，企业能够认识问题，采取措施，有效整改，工作态度和配合意识较好。

干部监督工作汇报材料篇四

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动“三基”工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了“上面抓一抓，下面动一动”的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日

常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。”此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为“消防基层管理组织”，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

（二）完善消防监督管理工作保障机制。一是建立所长、分管副所长、专兼职消防民警、社区民警层层负责、层层落实的消防监督工作机制；二是采取年初签订目标，年中组织督察，年底进行考评的方法，将派出所消防监督工作纳入公安基础工作考评、目标管理工作考评及年终和月度工作考评等

各项考评工作当中，要求基层派出所要将消防监督工作与其他公安工作同计划、同步骤、同实施、同考评、同奖惩；三是加快派出所消防业务规范化建设，认真履行消防监督管理职责，抓好城镇乡村的消防监督工作，预防和减少火灾事故的发生。同时要发扬务实作风，坚决取消一些不必要的档案、台帐，使派出所能够把精力放在实实在在的工作上来；四是确立公安派出所典型引路机制，充分发挥其以点带面作用，不断总结推广其消防工作的成功经验；五是把对派出所的消防业务培训纳入正常的工作日程，做到长计划短安排，结合公安工作特点，采取分期分批、集中培训以及以会代训、轮流到消防大队见习等形式进行，再者通过邀请辖区派出所民警参加具有典型意义的消防安全检查、建筑工程验收、火灾隐患整改及火灾原因调查等，使其在实践中不断增强业务素质和工作能力，做到会宣传、会检查、会执法、会管理、会组织。

（三）充分发挥公安派出所的资源优势。一是警力资源优势，派出所遍布城乡，覆盖面广，再加上为数不少的联防保安队伍，能够缓解当前消防机构警力严重不足的矛盾。二是社会资源优势，派出所对辖区场所单位和社会面上的情况比较熟悉，与乡镇、街办、村组、社区等关系密切，能迅速发动社会方方面面开展工作。三是行政执法资源优势，派出所开展行政执法工作有长期积累的经验良好的基础，其对辖区情况的熟悉还保证了消防行政执法工作不留空白点，减少了对消防违法违章行为的失控漏管。公安消防机构在指导公安派出所开展消防监督工作时，要充分发挥派出所的资源优势，进一步拓展派出所消防监督的职能，突出抓好消防安全重点单位管理、消防安全检查、消防安全专项治理和消防组织网络建设等四个方面工作，切实把消防安全工作落实到村组和单位，形成群防群治、齐抓共管的社会化消防新局面。

（四）因地制宜，明确消防部门和公安派出所消防监督工作职责，量化工作标准，明确执法责任，规范执法权限。严格按照规定，结合消防监督工作特点和实际，明确消防部门和

公安派出所消防监督工作的范围和职责，执法责任，规范执法权限，做到管辖明确、任务明确、责权明确。制定合理的公安派出所履行消防行政审批和消防行政处罚的内部审批程序，加强内部监督，提高公安派出所消防监督的工作效率和规范化水平。

（五）加强督导，形成合力。按照《消防监督检查规定》，将一部分消防工作移交给派出所，对消防部门来讲并不意味着担子的减轻，而应看作是责任的加重。因此，在消防监督机构内部，要将指导派出所抓好辖区消防工作，作为内部建设的重要方面，制定工作措施，落实责任人员，及时掌握信息，注重搞好协调。尤其是在部署消防工作任务、协同开展消防安全检查等工作中，要充分考虑派出所实际，尽量将消防监督管理融入到整个辖区治安管理工作之中，最大限度地发挥基层派出所的作用，以取得事半功倍的效果。同时，消防部门还要不断强化公安派出所的监督意识、法制意识和服务意识，及时做好角色转换。

（一）贯彻执行消防法律法规。消防法律法规，是消防监督执法的依据，所有机关、团体、企事业单位和个人都必须严格遵守。要通过开展消防监督工作，提高法人、团体和群众遵守消防法律法规的意识，鼓励群众自觉同违反消防法律法规的行为作斗争，创造良好的执法环境和执法氛围。

（二）狠抓消防宣传“四进”工作。目前，群众的消防意识普遍还比较淡薄，消防安全常识匮乏，自防自救能力低下。因此，派出所要结合辖区特点，积极开展消防宣传进学校、进企业、进农村、进社区。在宣传形势上，应当结合单位、企业的特点，采用多种形式，宣传消防法律法规、消防常识和逃生自救知识，提高社会整体抗御火灾能力。

（三）突出重点单位监督。要本着“确保重点，兼顾一般”的原则，重点加强重点单位的监督。在工作上，应以检查和消除火灾隐患为重点，抓日常的防火检查和火灾隐患的整改。

要及时发现问题，制止违法行为，消除火灾隐患，最大限度地减少火灾发生。

总之，在消防监督管理工作中强化公安派出所职能作用，对弥补消防监督警力不足、拓展消防监督管理渠道，减少失控漏管现象发生，有着十分重要的现实意义。随着我国消防法制建设的日臻完善，在新的消防监督模式下加强派出所消防监督工作，深入拓展公安派出所在消防监督管理工作中的职能作用是时代发展的必然产物。

干部监督工作汇报材料篇五

选人用人是社会广泛关注的热点问题，是事关党的事业发展，事关人民群众对党的信任，也是组织工作提高群众满意度的重点。党的中国共产党第十七次全国代表大会明确提出，要坚持正确用人导向，按照德才兼备、注重实绩、群众公认原则选拔干部，提高选人用人公信度。如何提高选人用人公信度，是干部选拔任用工作和干部人事制度改革需要重点研究和着力探索的新课题。

近日，中组部就干部的选拔任用问题提出了“干部选拔任用四项监督制度”，该项制度的提出，强化了干部责任追究制度、健全了干部监督机制，为进一步提高干部选人用人的公信度奠定了扎实的基础。本人就“思想干部监督制度”谈谈几点个人的想法。

一、要在创新领导干部警示教育制度上下功夫，提高干部的自身防范意识。四项制度坚持惩教结合、注重预防，深入整治了用人上不正之风的重要方针。《责任追究办法》坚持了有规必严守、违规要查处，有权必有责、失责要追究。对干部中的“那些”行为树起了“警示牌”、架起了“高压线”，明确了责任的追究机制，提高了干部群众的满意度。作为领导干部，更要提高思想、注意防范，始终保持清醒的头脑。做到洁身自好、清正廉洁。

二、要在创新领导干部相互监督制度上下功夫，提高干部的职能职责意识。《有关事项报告办法》规定了12种应当事先报告的事项，对容易产生用人上不正之风的问题；容易让干部群众对用人的公正性产生怀疑的问题进行了进一步的规范。四项制度在体制和机制上得到了规范，坚持和完善了民主集中制，完善了领导干部的相互监督制度，对班子内事项做到了集体领导、民主协商，严格规范了党内民主生活会，提高了民主生活质量，保障了党员的民主权利，为正确形式党员民主权利营造了积极向上的民主氛围。

三、要在创新领导干部群众参与制度上下功夫，提高干部的公众参与广度。根据《“一报告两评议”办法》对新选拔任用领导干部进行评议，在一定范围内接受对本级党委干部选拔任用工作和新选拔任用领导干部的民主评议。“干部选得行不行，要让群众评一评。”是对干部选拔任用工作评议的延伸，以具体到人求深入。有利于发现干部选拔任用工作中存在的问题，加强对干部选拔任用工作的监督管理，从而也扩大了群众对干部选人用人的参与率、扩大了干部任用方面的知晓率和满意率。

四、要在创新领导干部条块联动制度上下功夫，提高干部的组织协调能力。横向方面：完善了党政领导干部在政府整体运转上的协调；纵向方面：扩大了群众参与力度，健全了干部的监督机制。如：在抓好《责任追究办法》的贯彻实施中，各党委组织部将尽快开通网上举报，健全完善全国组织系统信访举报、“12380”电话举报和网上举报“三位一体”的举报网络。认真执行立项督查制度，进一步完善和落实举报核查工作责任制，做到线索清楚、内容具体的举报必查，实名举报必查，查实一起、处理一起、追究一起，进一步推动了联动工作形成合力、条块联动、监督合力、效能增强的良好效果。

干部监督工作汇报材料篇六

在市组织部的指导下和旗委正确领导下，旗委组织部干部监督教育科努力提高选人用人公信度，并结合我旗干部建设的特点和实际，加强对全旗科级干部的管理、监督及教育。

1、把竞争机制引入到干部选拔任用工作中。努力推进“公开、平等、竞争、择优”的选人用人机制，认真落实广大群众对干部选拔任用工作的知情权、参与权、选择权和监督权。积极推行公开选拔和竞争上岗，把竞争机制引入到干部选拔任用工作中。今年组织实施了3名局（正）科级领导干部和14名副局（科）级领导干部的公开选拔工作。

2、完善干部选拔任用工作监督网络。充分发挥干部监督工作联席会议的阵地作用，加强组织部门与有关执纪执法、行政职能部门的沟通和协作，把对干部的党内监督同司法监督、行政监督有机结合起来，从而及时掌握领导干部遵纪守法、廉政勤政等方面的情况。

46人次，处级干部12人次，科级干部34人次。

1、部分领导干部的理论水平和工作能力与实际岗位要求还存在一定差距，还不能很好地适应新形势对领导干部管理方式的转变和服务职能的更高的要求，他们的决策能力、处理复杂问题的能力还需进一步加强教育培训。

2、干部监督管理的相对弱化为领导干部问题产生提供了外在条件。从监督体制上分析，存在着“上级疏于监督、同级不敢监督、下级虚于监督”的现状。

3、对后备干部跟踪考察力度不够。对后备干部定期考察，就给他评价是不准确的，也是缺乏连续性和系统性的。为党政领导班子输送合格人才，必须严把各种关口。

4、在自身建设方面，与新形势对组织工作的要求比，还有很大差距，自身素质和业务水平还有待于进一步提高。

5、对教育系统的培训班次质量不高，需要加强培训，并且存在师资队伍力量薄弱，知识构成不均衡的问题。