

2023年水利局自查报告 教师自查工作报告 (通用10篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么我们该如何写一篇较为完美的报告呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

水利局自查报告 教师自查工作报告篇一

- 1、缺乏学习的自觉性和主动性，对于阅读文章没有做到长期坚持，导致业务水平提升较慢。
- 2、对自己的工作要求不高，不够严格，有拖拉的现象存在，因此影响了工作效率。
- 3、在对学生的教育中，有时候用词不够严谨，影响了与学生之间的沟通和交流。
- 4、缺乏反思精神，工作后不能够及时的对工作进行反思和总结。

产生这些的原因就是自身放松了学习，对自身要求不够严格，通过一段时间的自查和分析自身的情况，决定对自身的问题从以下几个方面提高。

- 1、加强自身的学习，提高自身素质。

努力加强政治理论水平和业务水平的提升，做到理论联系实际，促进全面的提高。

- 2、强化责任，提高效率。

对待自己的工作要积极认真，多动脑、多用心。对于领导交代的任务和工作，要做到有序、有时、有步骤的去完成。这样才能够促进各项工作的顺利进行和有序的提高。

3、开拓创新、提高业务水平。

在教学中，要多观察、多思考，想学生和家长之所想，思学生和家长之所思，急学生和家长之所急，全面做好各项工作。

保证在20××年年底改正并能够长期坚持反思、查找不足。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇二

根据我行治理商业贿赂《实施方案》和《关于转发银行业开展不正当交易行为自查自纠工作有关文件的通知》（渝银监办发[20xx]135号）精神，结合下半年案件防范重点工作的要求，我部进行了认真的自查、自纠和整改工作，现将有关情况报告如下。

总行印发了《关于转发银行业开展不正当交易行为自查自纠工作有关文件的通知》（渝银监办发[20xx]135号）后，于7月份又转发了中国银监会《关于进一步加强案件风险防范工作的通知》，又于8月30日召开了案件专项治理工作会，x行长在会上传达了银监会关于案件专项治理的视频会议精神。我部为了将此项工作落到实处，迅速传达了有关文件和会议精神，从维护我行形象和保障全行安全运营的角度，进一步提高了部门员工对案件防范和治理商业贿赂工作的重要性、紧迫性的认识。通过传达和学习，我认为：加强案件防范、治理商业贿赂是党中央、国务院做出的重大决策和部署，是建立健全惩治和预防腐败体系的重要内容，也是当前我行深化改革、促进上市、确保发展的重要保障。只有把案件防范、治理商业贿赂同自己的本职工作紧密结合起来，提高合规意识，严格执行信贷管理的内控管理规定，才能有效遏制违法违规案件的发生，维护我行形象，全面提升我行内控和风险

管理水平，促进我行引资上市和持续健康发展。

同时，为了明确治理商业贿赂工作的责任制，保障案件防范和治理商业贿赂工作的有序、有效，我部实行了“一把手”总负责制度，由总经理即信贷管理部的“一把手”全面负责，并落实了副总经理和总经理助理抓督促、自查和整改工作，把治理商业贿赂工作摆上了信贷管理部最重要的议事日程之一。

我部依据总行文件精神 and 部门工作实际，按照“严格政策、明确重点、标本兼治”的总体原则，对涉及授权、授信及内部控制的重点岗位进行了认真的自查自纠，为了避免走过场，我部还采取相互督促的方式进行了交叉检查，把治理商业贿赂工作寓于信贷管理的每一个环节之中。经过自查，我部在授权、授信管理方面能够严格执行有关规章制度，办理各项信贷业务符合制度规定，无利用职权进行吃、拿、卡、要等不正当交易行为发生。

1、按照“横向平行制衡、纵向权限制约”的原则，建立了专业分工、集体决策的审贷制度。

2、完善了“审贷中心”、“贷后管理中心”及“综合业务部”各岗位的工作职责，建立科学化的信贷管理体系和岗位制衡的操作流程。

3、建立了a□b角制度，对部门内涉及授权、授信的各个岗位均实行了a□b角制度，既有利于提高工作效率，又有利于控制操作风险。

4、进一步清理和完善商业银行在授信调查、审查及审批各环节的操作规范和管理制度，规范授信业务贷前、贷中、贷后的操作和管理，切实防范授信工作中的操作风险。

5、签定了治理商业贿赂承诺书，利用组织和群众监督，共同

抵制和纠正不正当交易行为，反对不正当竞争，共创公平透明的经营管理环境。

信贷管理部

水利局自查报告 教师自查工作报告篇三

转眼间，2014年已成为历史，但我们仍然记得去年激烈的竞争。天气虽不是异常的严寒，但大街上四处飘飘的招聘条幅足以让人体会到2015年阀门行业将会又是一个大较场，竞争将更加白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上百家企业都在抢人才，抢市场，大家已经真的地感受到市场的残酷，坐以待毙。总结是为了来年扬长避短，对自我有个全面的认识。

一、任务完成情景

今年实际完成销售量为5000万，其中一车间球阀2000万，蝶阀1200万，其他1800万，基本完成年初既定目标。

球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长；但蝶阀销售不够梦想（计划是在1500万左右），大口径蝶阀（dn1000以上）销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。

总的说来是销售量正常，oem增长较快，但公司自身产品增长不够梦想，“双达”品牌增长也不梦想。

二、客户反映较多的情景

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、质量状况：质量不稳定，退、换货情景较多。如__客户

的球阀，___客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

2、细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。

3、交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。

4、运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如___、___、___等人都说比别人的要贵，并且同样的货，同样的运输工具，今日和昨日不一样的价。

5、技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对公司抱怨和误解，___、___等人均有提到这类问题。问题不大，但与公司“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。

6、报价问题：因公司内部价格体系不完整，所以不一样的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到公司的照顾与优惠。

三、销售中的问题

经过近两年的磨合，销售部已经融合成一支精干、团结、上进的队伍。团队有分工，有合作，人员之间沟通顺利，相处融洽；销售人员已掌握了必须的销售技巧，并增强了为客户服务的思想；业务比较熟练，都能独当一面，并且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法，___在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。好的方面需要再接再厉，发扬光大，但问题方面也不少。

1、人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打

游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。

2、组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情景存在公司各个部门，公司应当有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应当仅有部门领导管理，并且公司领导要出面制止。

3、发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更让客户感觉到公司的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

4、统计工作不到位，没有成品或半成品统计报表，每一次销售部都需要向车间询问货物库存状况，这样一来可能造成销售机会丢失，造成劳动浪费，并且客户也怀疑公司的办事效率。成品仓库和半成品仓库应定时供给报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱职责，互相指责。

6、技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、部门职责不清，本末倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响公司的根本，但不加以重视，最终可能给公司的未来发展带来重大的损失。

四、关于公司管理的想法

我们双达公司经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也提高明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应当说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是十分完美的。

“管理出效益”，这个准则大家都明白，但要管理好企业却不是件容易的事。我感觉公司比较注重感情管理，制度化、管理不够。严格说来公司应当以制度化、管理为基础，兼顾情感管理，这样才能取得管理成果的最大化。就拿考勤来说，卡天天打，可是迟到、早退的没有处罚，加班的也没有奖励，那么打不打卡有什么区别不如不打。又如员工工作怠慢没人批评指正，即使有人提起最终也是不了了之，这是姑息、纵容，长此以往，公司利益必然受损。

4) 公平激励建立一只和谐的团队，调动员工的进取性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有进取性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较公司内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果公司认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，期望能留住那些能给公司带来利润的销售人员，那么我建议工资还是要有相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。

另外一个方面就是公司管理结构和用人问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，进取性丧失，最终是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当职责；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自我不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不必须都对，但我是真心实意想公司

未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为公司也为自我争些体面，请各位老总们斟酌。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇四

1、缺乏学习的自觉性和主动性，对于阅读文章没有做到长期坚持，导致业务水平提升较慢。

2、对自己的工作要求不高，不够严格，有拖拉的现象存在，因此影响了工作效率。

3、在对学生的教育中，有时候用词不够严谨，影响了与学生之间的沟通和交流。

4、缺乏反思精神，工作后不能够及时的对工作进行反思和总结。

产生这些的原因就是自身放松了学习，对自身要求不够严格，通过一段时间的自查和分析自身的情况，决定对自身的问题从以下几个方面提高。

1、加强自身的学习，提高自身素质。

努力加强政治理论水平和业务水平的提升，做到理论联系实际，促进全面的提高。

2、强化责任，提高效率。

对待自己的工作要积极认真，多动脑、多用心。对于领导交代的任务和工作，要做到有序、有时、有步骤的去完成。这样才能够促进各项工作的顺利进行和有序的提高。

3、开拓创新、提高业务水平。

在教学中，要多观察、多思考，杨学生和家之所想，思学生和家之所思，急学生和家之所急，全面做好各项工作。

保证在20xx年年底改正并能够长期坚持反思、查找不足。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇五

1、深入学习上有差距。到xxx工作以来，自我虽然注重了政治和业务学习，但总感到在学习的深入性和系统性上还有很大不足，存在时紧时松的现象，致使自我对新知识、新思维掌握不多，了解不透。这说明自我在学习上还存在“懒”的思想，还缺乏“挤”和“钻”的刻苦精神，缺乏深学苦读的恒心忍劲，缺乏把学习当作一种职责、一种境界的自觉行动。

2、工作作风上有差距。一是认为自我是工作多年了，有时产生松口气、想歇歇的念头，致使工作有时不够主动，满足于完成领导交办的任务，满足于面上不出问题，创新意识淡化，忽视了工作的用心性、主动性、创造性。

3、自身建设上有差距。虽然注重加强了自身建设，注重了各种场合严格要求自我、管住自我，但有时还是有随大流的思想，认为自我已有的工作作风和工作热忱，能够暂时应付一下目前的工作就能够了，没有一个学习业务知识的计划和提高自我工作潜力的有力措施。

二、整改措施

1、树立刻苦学习的精神，努力改造主观和客观世界。政治上的坚定来自于理论上的清醒，只有勤奋学习，才能有坚定的政治信念和判另是非的具体标准。着眼于对实际问题的理论思考，着眼于新的实践与发展，做到理论与实际、主观与客观的真正统一。

2、树立开拓创新的精神，永葆工作中的蓬勃生机和活力。我

们的事业是在不断开拓创新的过程中发展和前进的，这是保证我们在思想和工作中永远持续蓬勃生机和活力的法宝。这就要求自我在今后的工作中不断总结和完善已有的经验，提出新思想、新方案，拿出新举措，才能开创工作新局面。

3、树立无私奉献和艰苦奋斗的精神，坚持党的事业第一，坚持人民的利益第一；要个人利益无条件地服从群众利益、国家利益，为党和人民的事业甘愿奉献毕生精力；持续思想道德的纯洁性。

4、加强自我改造，提高综合素质。目前对我而言，还是要加强业务学习，同时要加强文化艺术修养，使自我更全面地发展。提高创造力和审美潜力，培养想象力和创造力。树立起良好的道德风范。

5、严格执行廉洁自律各项规定，做干净干事的模范。坚定廉洁信念，牢记廉洁、礼貌执法是队伍的生命线，牢固确立人民授权为人民的观念，坚持做到公正执法，清正廉洁，不以权、以岗谋私。虚心听取群众意见，自觉理解权力机关和社会各界的监督。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇六

当遇到某班个别思想品德不良，学习纪律差的同学，他们在课堂上无心学习，不服管教，扰乱正常教学秩序，虽然我耐心的良言相劝但好无结果时，我内心便感到十分不悦，认为教师的工作不能让人心情舒畅，还不如做其它轻松的工作。

众所周知，作为一名职业学校的教师，我们所面对的学生属于“淘汰群体”，他们客观上存在许多不良情况，当个别同学无视校纪，捣乱纪律无心学习时，我就想立刻制止此事，想一下子劝解他们改掉不良习惯，不辜负父母、老师的期望，珍惜时光努力学习，但遭到他们的语言攻击和白眼，就让我十分生气，不能够心静如水冷静思考，失去了老师应有的课

堂地位，于学生产生了心里对立，不利于正常的课堂教学。

我们每一位成年人都是希望得到别人的较多的肯定、赞赏来满足自己的心里荣誉感、成就感、何况是未成年的学生呢？然而，由于自己的性格特点不能完全学会发现学生特长和成功之处，不能给予及时的赞扬和肯定，不懂得用轻松愉快的语言对他们给予真诚的赞赏，从而对“你赞赏学生的成功，学生会还你一个惊喜”成功事例感受不多。

幽默是生活学习的润滑剂，我们的学生思维活跃、生龙活虎，他们不希望自己的老师是有个扳着面孔好无表情的知识传播着。这样他们会失去兴趣，教学效果也不好，若我能学会多掌握一点幽默的.表演艺术，就会使学生在轻松愉快的学习环境中接受知识，从而得到学生的欢迎，教学效果会更好，师生人际关系更亲近和谐。

总之，我应该在这次教育行风反思的热潮中虚心学习他人之长，深刻反思自身不足，牢记爱岗敬业、教书育人，勤奋进取的职责，在日常教育教学中自我完善，自我提醒，为开创我校的职业教育新局面而扎实的工作。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇七

为切实加强对我公司20xx年安全生产工作的领导，公司调整充实了公司安全生产工作领导组，力争做到目标明确，责任落实，工作到位，防患于未然。

全面贯彻落实“安全第一，预防为主”的方针和市安全生产工作有关文件精神，坚持做到依法管理，强化监督，严格检查，督促整改，让隐患得到消除，事故得到控制，人民群众的生命财产得到保障。以监管工作为重点，严防一般安全事故，杜绝重、特大安全事故，确保人民群众生命财产安全。

（一）加强安全知识的宣传教育，努力提高全公司职工安全

生产意识。认真开展安全生产法律法规和政策的宣传教育，倡导和抓好安全文化建设，增强公司职工安全生产意识。二是企业要按照有关要求，积极主动选派人员参加上级主管部门组织的安全培训和复训，并切实抓好企业职工安全生产知识和生产技能的培训，确保特种作业人员和从业人员持证上岗率达100%。三是综治办协助派出所要定期组织机动车辆驾驶员和车主参加道路交通安全法的培训教育，促使其增强道路交通安全意识，严守道路交通安全法规。四是加强检查、督促，促使企业安全生产培训教育工作制度化、经常化。

（二）强化安全责任管理，建立健全各项规章制度。本单位安全工作的第一责任人，对本单位安全生产工作负直接责任，必须切实履行职责，加强监督检查，及时排除各类安全隐患，严防各类安全事故的发生。一是要认真贯彻落实好与公司签订的安全生产目标管理责任书，做到有岗、有位、有责。二是公司安全生产领导小组定期组织人员对各个部门落实的情况进行检查、督促，并将情况登记在册，作为年终综合考核的评分依据。三是各单位要结合自身实际，制定和完善各项安全生产规章制度及安全生产规程，并严格执行，杜绝“三违”现象，切实做到安全生产有章可循。

（三）突出重点，狠抓落实，加大隐患排查整改力度。

1、定期开展了综合性安全生产大检查。企业安全生产领导小组每季度组织开展一次综合性的安全生产大检查，对重点部门存在的重大隐患，要督促其制定整改措施，落实资金，安排专人督促整改，并将隐患排查以及整改情况上报市安委会；各村、各企业和安全责任单位每月组织一次安全大检查，发现隐患，制定措施，落实专人，限期整改，并将情况及时上报企业安全生产领导小组。

2、道路交通安全。一是要认真落实责任制，及时与机动车辆驾驶员和车主签订安全责任书，明确责任。二是协助相关部门要对全公司范围内的营运车辆特别是危险品车辆进行了认

真清理、登记造册，做到底数清、情况明。对车况不良的，该报废的强制解体报废，对于脱审的要督促或强制检审。定期或不定期开展路检路查，加大对“三无”车辆和“三超”（超载、超限、超速）行为的打击力度，严禁报废、带病车辆上路行驶。加强对易发生安全事故路段车辆的检查、监控，防止交通事故的发生。三是要加大宣传教育力度，定期组织机动车辆业主或驾驶员进行道路交通安全知识培训，进一步增强从业人员的道路交通安全意识。

3、电力安全。工程部要定期组织专业人员对全公司范围内输电线路进行一次检查，对存在的安全隐患，及时整改。

4、加强民事纠纷的调解工作。对一些遗留的纠纷要作好安抚工作对新出现的矛盾纠纷要早发现早解决，把影响稳定的因素解决在萌芽中。

5、建筑工程安全。加强了对建房屋的施工人员的安全管理，对施工工地在搞好安全防护设施。确保施工人员和过往行人的安全。对存在严重安全隐患的.要责令整改。

6、随时提高度警惕，严防“”等邪教组织利用经济发展遇到的困难，向基层特别是困难群众渗透，插手人民内部矛盾制造事端。各村支部认识清醒，随时加强对重点人员的盯、防、管、控，加强对重点部位、重点场所、重点场所的清理巡查守护，一有发现及时上报。确保我乡经济发展和政治稳定。

（一）广大群众安全生产意识较为淡薄，安全法律法规宣传教育工作有待加强。

（二）安全生产工作经费投入不足。

在安全生产工作上虽然取得了一定的成绩，但离上级管理部门的要求还有一定的差距，我们将在今后的工作中发扬成绩，

找出差距，弥补不足。我们将牢固树立安全就是保障，安全就是效益。抓安全就是抓发展，抓安全就是顾大局。进一步增强责任心和紧迫感，树立“生产必须安全，安全为了生产”的指导思想，切实履行职责，警钟长鸣，常抓不懈，确保公司上下生产安全，经济发展。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇八

20xx年—20xx年，我校先后为40名贫困高中毕业生提供了高考入学政府资助金，共发放政府资助金20万元。新生入学提供路费4人，发放资金0.2万元。

20xx年秋季—20xx年秋季，我校先后为181名贫困普通高中学生提供了国家助学金，共发放国家助学金13.495万元。

我们首先认真学习了有关上级文件精神，利用学期开学初和召开的家长会及晨会广泛宣传“普通高中国家助学金”、义务教育“贫困寄宿生生活费补助”、“高考入学政府资助金”、“普通高校新生入学路费资助”的政策和意义，做到家喻户晓，深入人心。

- 1、制定了“新余市第十六中学寄宿生生活补助、经费发放实施方案”。
- 2、组建了“贫困寄宿生生活费补助”领导小组。
- 3、确定“贫困寄宿生生活费补助”的范围和对象。
- 4、制定了“新余市第十六中学普通高中国家助学金评审发放实施方案”。
- 5、制定了“新余市第十六中学贫困家庭学生高考入学政府资助金申请条件及程序(含宣传单)”。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇九

一、存在的主要问题

(一)学习缺乏主动性，不够系统、不够深入。作为企业的基层管理人员，需要有较高的政策理论水平和较强的业务技能知识，才能做到实现理论联系实际、理论指导实际，而我目前与这样的理想状态还存在一定差距。其根本原因有以下几个方面，首先对学习的必要性认识不足，认为身处基层，只要把全年生产经营指标任务完成，做到让用户满意，确保不发生安全责任事故就够了，学不学一样能搞好工作；其次学习方法欠佳，没有把理论知识联系实际工作去学，学习内容也不够全面、深入，疏于学习政策理论和法律法规及企业管理方面的知识。由于放松学习，自己的综合素质鲜有提升，就如同缺少了进步的深层动力。

(二)工作主动性有所欠缺。诚如前文提及到，作为基层管理者

可能只着眼于当前面临的实际问题，而很少利用全局观念去思考更为宏观的问题。而缺乏创造性思维、缺乏进取精神也让日常工作囿于简单的结果导向型工作方式。要想成为一名优秀的管理者，必须要在日常工作中理清思路、有的放矢、锐意进取，重新掌控在日常工作中的主动权。

二、存在问题原因分析

一是自身学习不够，思想素质、理论教养、认识水平不高。特别是对马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表重要思想的学习、理解不够透彻和深入。没能完全运用科学的理论武装自己的头脑、指导自己的言行，从而导致认识上、行为上的一些偏差。二是宗旨观念不强，对照本次自查自纠活动的主题勇于担当、履职尽责来说，在依法治企、降本增效、爱岗敬业、提升服务等方面还有一定的提升空间。三是

自我要求不够严格，反映出一定程度的失之于宽。无论是思想意识还是工作上，有时思考问题、处理问题显得不够严谨，有图完成任务，交差的观念，不讲究精益求精。

三、整改措施

对照开展自查自纠工作的原则和指导思想，结合公司文件精神，认真反思和检查自己的问题和不足，自查剖析存在问题的根源。认真面对，慎重对待，深刻检查，提出改正自己的措施，为下步彻底改正自己的不足提供思路。我将自觉按照以下措施改正自己提高自己。

(一)刻苦学习，振奋精神. 提高工作水平要自觉把理论学习作为自己的第一需要，联系实际学，扎实深入学. 学以致用，不断提高工作水平，提高为人民服务的本领，杜绝形式主义、官僚主义、享乐主义、奢靡之风等不正之风，充分展示自己的才能。要把自己空余的时间都放在学习上，学习党的基本路线、方针，政策，学习分管业务，不断用新知识、新理念武装自己的头脑，增强自己的才干，提高驾驭工作的能力。

水利局自查报告 教师自查工作报告篇十

本学期开学以来，在成教院党、政的正确领导下，紧紧围绕着成教院度教工大会院长报告和书记讲话精神，以“三条线”为纲，求真求实，创业创新，使高职及成人教育各项教学工作得到了较好的落实。

1、开学初的启动工作

本学期高职及成人教育共有11个全日制教学班开展教学活动，在校生总计367人。其中：普通高职5个班计128人(含成人高职插班生8人)；五年制高职3个班计74人；成人高职2个班计129人；普通中专1个班计16人；脱产转函授学习20人。

通过我们的共同努力，使教师聘任、教材征订与发放、教室调配、课表编制与下发、授课计划编制等日常教学管理工作全部及时到位，保证了日常教学活动的正常开展。

2、严把教师聘任及开课关，完成了教学任务安排工作

尽管师资紧张，为了保证与提高高职教学质量，形成我院的办学特色，严格按照《教师聘任暂行办法》进行聘任，严把教师聘任及开课关。本学期初，共组织试讲13余人次，对试讲不合格的不予聘任。对试讲存在问题的限期进行整改，进行二次试讲，合格后方予聘任。在授课过程中，我们对学生反映意见大的教师进行了多次听课，并交流了意见和建议，对学生仍然不能接受的教师，我们予以解聘。在这项工作中，督导专家及教研室主任做了大量工作。

3、学期补考工作

本学期共组织了普通高职和成人高职教育所有在校生的补考工作，计61科次，共有104人次补考。其中：普通高职5个班4个专业25科，33人次；五年制高职3个专业3个班23科，18人次；成人高职5科，47人次；普通中专1个班8科，6人次。从组织考题、制卷、装订、分装、监考、组织批卷、登录成绩到公布成绩，圆满地完成了此项工作。

4、组织了全省、全国及国际性的各类考试的报名及考试工作

（1）组织了高职、成人学生

四、六级外语考试报名工作，参加本次考试的学生共有39人，其中报英语六级10人、英语四级29人。考试将于6月17日进行。

（2）组织了统招高职、成人高职全省应用能力外语的报名工作，参加本次考试的学生共有107人，其中报a级104人□b级3人。考试将于6月18日进行。

(3) 组织了国际性bec(初级)外语考试报名及考试工作, 参加本次考试的学生共有5人, 考试已于5月27日进行。

(4) 组织了统招高职专升本的报名及考试工作, 参加本次考试的学生共有12人, 现已完成录取工作, 我院有10名考生被录取。

5、完成了对统招高职和成人高职教育学期成绩的录入工作。

6、加强了师资队伍管理

(1) 开学初召开了教师培训会, 会上三位督导专家就如何有效的开展教育教学工作、任课教师教学规范检查、多媒体的利用等问题进行了发言, 高职部主任对本学期教学进行具体安排部署, 会上黄院长对如何办好高职教育进行了总结发言并对任课教师提出了具体要求及殷切希望。

(2) 教研室定期召开教研室活动, 进行教育研究。并坚持会议制度、听课制度、检查制度和考核制度等。

7、三个教研室进一步修订和完善了教学计划, 现初稿已经完成。

8、狠抓了教学过程管理, 注重教学质量, 提高办学水平

(3) 进行了教师教案和作业批改情况检查。

通过听课、召开座谈会, 进行教学情况及计划执行情况的信息反馈, 经过分析发现绝大多数教师都能认真备课、讲课, 教学效果良好; 多数同学能上课认真听讲, 课后认真完成作业。通过强化管理, 使教风、学风有了进一步改善。

9、实训教学工作

(2) 加强了对机房及多媒体的安全防范及环境卫生的管理工作；

(3) 微机室业余时间全部对学生开放，为学生提高微机使用技能及网上查询创造了条件。

1、教师聘任问题

虽经多方努力完成了教师聘任工作，保证了教学活动的正常开展。但由于所聘任的教师基本上是校外教师，责任心及讲课效果很难保证，教学质量势必减弱。

措施：

(1) 加强督导及干部听课力度，加强教学指导；

(2) 经常组织教研活动，提高教师整体的教学水平。

2、成人高职学生学风不够端正

成人高职学生基础参差不齐，旷课或上课纪律不好、出勤较差，迟到、早退现象时有发生。

措施：

(1) 对不守纪学生进行纪律处分、取消考试资格直至学籍处理；

(2) 借本次教学计划的修订及完善，适当调整专业的课程设置。

3、教师教学变动频繁

(1) 严格调、串课的审批管理，理由不充分者，一律不准串课。

(2) 加强与所聘教师单位联系，使其为我们提供方便，保证教学活动相对稳定。

后半学期教学工作的主要任务是：

1、借教学检查契机，对发现的问题及专家提出的意见进行整改；

2、进一步抓好日常教学管理工作；

3、提前做好下学期开课的准备工作；

6、落实好学年初高职部提出的“一个投入，两项修订，三个转变，四项加强”学年计划。

通过以上措施的实施，使本学期后半学期乃至本年度高职及成人教育教学工作真正达到提高教学质量和创出办学特色的目的，使我院高职教育和成人教育不断发展壮大。

5月30日