

# 医院纪检工作计划 中医院工作报告(精选7篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，成绩已属于过去，新一轮的工作即将来临，写好计划才不会让我们努力的时候迷失方向哦。我们在制定计划时需要考虑到各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇一

治未病工作任务刚一下达，我院领导便高度重视，立即召开了全院职工大会，对有关文件精神进行了传达，并对有关政策进行了深入解析、学习，积极筹备成立治未病工作领导小组。为我院中医预防保健工作在组织上给予了保障。

我院中医治未病科在业务工作上与专家门诊、检验、传统疗法等科室有机相连，以未病先防，已病早治，既病防变为核心，规范服务流程和技术方案，建成了中医治未病健康工程服务载体。同时，在中医传统思想指导下整合为集健康体检、传统疗法保健治疗、健康咨询为一体的综合性健康保健中心（由体检中心、传统疗法中心、健康咨询门诊三部分组成），确保了我院中医预防保健工作有效、稳步地开展。

工作中我院完善人才、技术保障，并把加强人才梯队建设、科技兴院、人才培养作为全院工作的重中之重，并与建立健全治未病服务机制有效地衔接，确保中医预防保健工作不出现断层现象。利用传统中医师带徒模式及西学中等方式大力培养了一批治未病优秀人才，完善治未病服务支撑条件。

xx年，我院中医专家多次深入社区、基层开展义诊和健康教育讲座，面对面的讲授让老百姓加深了对中医治未病的理念，普及了治未病知识，更弘扬和传播了中医药文化。我们还通

过建立宣传栏，印发健康教育宣传资料，举办治未病健康讲座等多形式、多样化的方法，加强中国传统健康文化的宣传。xx年共发放健康教育处方等各类宣传材料共计600余份，举办健康讲座10期，以上工作确保了未病先防、既病早治、已病防变、瘥后防复的思想理念深入人心。

预防保健工作中，我们还大力推广中医药适宜技术。整合针灸、推拿、拔罐、刮痧等中医药适宜技术，制定各类人群的中医特色保健方案，并开设饮食、运动进补等特色保健服务，并发放慢性病健康教育处方、食疗药膳手册等健康教育资料，广泛开展养生保健指导，充分发挥了中医治未病优势。

xx年，我院的中医预防保健工作和科室的开设实现了从无到有的跨越，并且在治未病工作上取得了一定的成绩。但问题依然存在，特别是资金的投入、中医人才的短缺和人民群众思想认识的局限，在一定程度上影响和阻碍了中医预防保健工作的发展，有待于在今后的工作中进步做实做强。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇二

### 1、建立评价小组，健全工作制度。

科室成立临床路径工作实施小组，科主任、护士长担任组长，医疗、护理人员为小组成员，明确各级各类人员职责，科室成立临床路径管理员，负责本专业相关病种临床路径的实施和相关资料填写、收集、整理工作，并参与临床路径实施效果评估与分析。

2、加强学习，建立有效的工作协调机制：临床路径管理委员会组织科室医务人员学习相关文件，熟悉试点方案及相关要求。

3、建立合理、有效的激励机制，将临床路径工作和绩效考核挂钩，通过绩效考评，鼓励、促进科室临床路径工作的开展。

4、实施效果评价及分析：临床路径办公室对实施临床路径的试点病种相关指标进行收集、整理，建立试点文件及相关材料档案，对中途退出路径的病例，科室自行组织病例讨论，分析退出路径原因及存在问题。对成功实施的病例，科室通过分析治疗过程、住院天数、总体费用对比情况、患者满意度及认可度等指标实施效果评价。科室作出资料收集、整理、评价分析及改进。

20xx年我们共有96例进入路径，有32例因变异退出本路径，通过心悸的临床路径工作的开展，规范了医护人员的医疗行为，提高了整体医疗质量，减少了不合理的检查、治疗、用药，降低了总体治疗费用，3000元/人，缩短了平均住院天数，18天/次。

- 1、各种资料信息填写不完善。
- 2、个别医生未严格按路径开医嘱。
- 3、个别护士责任心不够强，在记录护理临床路径表单时有漏填项目现象。

临床路径评价小组根据以上存在的问题：已组织相关科室主任护士长进行沟通，并进行整改。今后需加大检查力度，完善相关管理制度，力争完成临床路径规范要求。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇三

在中医院书记及院长的领导下，一年来，医院党政领导班子坚持以\_理论重要思想为指导，在\_\_县卫生局的领导下，充分发挥医院领导班子的核心作用，团结带领全院干部职工，克服困难，扎实工作，开拓创新，不断开创以病人为中心的业务工作、文明建设和党建工作的新局面。

### 一、开展职工思想政治工作和精神文明建设取得新进展

思想政治工作是我们医院的一个优势，是团结全院职工、搞好各项的中心环节。只有充分发挥思想政治工作这个政治优势，把广大党员干部职工的智慧 and 力量凝聚起来，把各方面的积极性调动起来、发挥起来，才能战胜前进道路上的风险和挑战。实践证明，医院业务工作越繁忙，任务越艰巨就越要发挥好这个政治优势，更要重视和加强思想政治工作。因此，以专题学习讨论、到\_\_\_\_学习等形式，引导党员干部职工树立正确的世界观、人生观和价值观，坚定建设中国特色社会主义的理想信念。我院始终坚持物质文明、政治文明和精神文明建设一起抓的方针，经常性的开展以下几方面的创建活动。争先创优活动扎实推进。

## 二、党建设工作进一步加强

党支部工作取得新进展。支部是党员的全部工作的基础，这几年来，我们在上级党委的领导下，扎实做好党组织的建设，并取得一定成绩，20\_\_年被\_\_县委评为先进基层党组织，这是全院党员干部政治生活中的一件大事喜事，今年医院陪备了支部班子及行政班子，并成立5个党小组，为做好新时期保持共产党员先进性工作，促进党员队伍建设和党的组织建设，提高党组织的创造力、凝聚力和战斗力，不断开创中医医院卫生事业新局面提供了坚实的组织保障。

## 三、开展创建“学习型党组织”活动，党员队伍素质有了明显提高

为了全面贯彻落实党的\_\_大提出“形成全民学习、终身学习的学习型社会，促进人的全面发展”的要求，几年来，我们按照县委的部署，组织广大党员开展学习党的\_\_大精神和“三个代表”重要思想，学习党的基本理论、基本路线、基本纲领和基本经验，学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《中国共产党党内监督条例》、《中国共产党纪律处分条例》及党章，深刻领会党的\_\_大精神，增强了拒腐防变意识。党建工作目标得到较好落实。中医医院党

支部在贯彻落实党要管党、从严治党的工作中，认真贯彻落实卫生局党建工作目标管理考核内容的要求，建立健全各项工作措施，如党员学习制度，党建工作考核机制及发展党员等，由于领导重视，制度健全，狠抓落实，民主生活会、支部大会、支委会、党小组生活会和上党课等活动都能较好的贯彻落实。特别是以党的纪念日为契机，召开党员座谈会。举行新党员入党宣誓仪式：表彰在工作中作出突出贡献的先进党支部、先进党小组和优秀共产党员，先后组织党员和入党积极分子27人次到\_\_\_\_参观学习，缅怀\_\_的丰功伟绩，接受党的优良传统和作风教育，发展党员工作成绩显著。医院党支部十分重视发展党员工作，各支部认真贯彻落实党委关于发展党员工作计划，自觉把“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”十六字发展党员工作方针落实到发展党员工作的每一个环节，对确定入党积极分子、列为发展对象和预备党员转正前都实行公示，广泛征求党内外群众意见。20\_\_年以来，共发展预备党员1人，入党积极分子队伍不断扩大。由于加强党的宣传工作力度，20\_\_年以来有4名优秀分子向党组递交入党申请书，党支部及时指定培养人，认真做好入党积极分子的教育、培养、考察工作，帮助他们创造条件，早日加入党组织。

#### 四、按时缴纳党费

全体党员都高度重视党费的收缴工作，特别是退休老同志，也能及时交缴党费。20\_\_年年共交纳党费\_\_元，没有不交党费的党员。

#### 五、勤政廉政，以病人为中心

健全监督机制。设意见箱6个，几年来，我们逐步建立健全了药品采购、基建工程、医疗设备、医用耗材招标采购制度、合理用药制度、医患双方承诺制度、招待用餐填报接待(呈)批表等，从而使我院反腐倡廉工作有了制度保障。加强督促检查。支部对廉政工作情况进行督促检查。及时总结经验和

找出存在的不足，使该项不断取得成绩，一年来，我院大额采购、基建项目等全部公开招标，所有人事任免重大事项均由班子集体讨论决定，从而有效地预防违法违纪的现象发生。

## 医院纪委工作报告范文2

### 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇四

20\_\_年4月15日，天气晴，一个最好朋友的生日。

一直以来很盼望可以去安定医院实习，因为，这是从来没有过的一种经历。里面的人，他们生活的世界是什么样子的呢？和我们的真的那么不一样吗？有没有铁丝高架？有没有弥漫着尖叫呢？他们的眼睛是否还清澈？好多好多的问题，就这样的在我脑子里面久久不可离去。

走去安定医院的一路，阳光很好，故作轻松的和师兄聊天，和远在成都的好朋友发短信聊天，心里面却是忐忑不安的。很期待可以在安定医院里面遇上些什么不平常的事，比如在医院的门口看见装蘑菇的老太太，还有为了包子打院长的病人。呵呵，在脑海里面温习的那些很经典的笑话，没有讲出来，却一直在呆呆的乐。

终于要到安定医院了，走到一个小小的巷子里面，师兄提醒到快要到了。发现周围有很多卖水果的人，突然有点替他们担心，他们会不会怕安定医院的病人突然出来呢？想着想着，就有奇怪的事情发生了。有一个女人，很诡异的女人，按照刘翔平的说法，就是一看就有病的人，走过我旁边，一直看着我，问：“你知道厕所在哪儿吗？”吓呆了我和旁边的两个女生，一身冷汗啊…等她走远才发觉，好像我应过尽到一个心理学学生的义务，过去把她弄到安定医院里面去治治。哎~才到门口，就已经充满了精神病的气息，我越来越期待了。

走进安定医院，并没有想像中的戒备深严，门口就这么坐着一个警卫，说实话，有点失望。进去之后，看到医院里面有很多人，没有穿白大褂，也没有穿病服的人在院子里走来走去，突然又是一阵害怕。

在院子里面集合的时候，师兄在讲一些注意事项，比如不要大惊小怪，不要在乎医生的说法什么的。我却在下面整理我的仪容仪表，很害怕一会就被当成精神病人被关起来了。越是害怕，越是会出错。小白同学突然发现他的衣服太小了，而我的又太大了，逼着我换给他。没有办法，就答应了。谁知道就在这个时候，大部队开始进入安定医院住院部了。等换好衣服，队尾已经不见了，一阵狂奔，还东张西望了很多，选择了一条可能性最大的路。终于赶上了大家，松了一口气。也算是在安定最大的插曲了。

## 安定医院实习报告(二):序曲

序曲：

要进入到我们参观的病房，需要上两层楼，拐来拐去。这样的地理位置，是非常考空间能力的，至少我很自豪，因为出来的时候是我带的路。

推开一扇普通的，漆着黄色却又破旧的门，我们来到了某病区，一切，就从这里开始。

### 第一部：穿越“死亡谷”

吱~

门开了~

里面有很多的人，走来走去。

虽然已经有了心理准备，我还是吸了一口冷气…天啊~满满一屋子的精神病人，怎么办，怎么办。我有点脚软了。没有医生在我旁边，没有人来保护我，我该怎么办，我该怎么办？小心翼翼的走在最后，密切注意着肩膀上的`感觉，准备好随时尖叫。

天啊~有人在看我。我突然发现自己很像是动物园里的动物，在被人参观。走来走去的精神病人，用他们并不是很清晰的眼神看着我。注意到，前面的同学也都没有说话了，一定也和我一样吧，吓呆了。

有很多病人在走来走去，也有很多病人坐在椅子上不说话，不动。注意到我的侧前方有一个男病人，一直看着我。他的眼神，让我想起了路边的流浪狗。我的爱心又开始泛滥了，天~在这种情况下。

并不长的路，十几米，我却觉得好长，好长。再推开门，里面空荡荡的，是会议室吧。没有人，不，是没有病人，大家面面相觑，都轻了一口气。

## 第二部：“爱德华”女医生

原本以为安定医院的医生都是一些虎背熊腰的彪形大汉，没有想到推门进来的是一个很温柔的女医生，三十五岁左右，很瘦，戴着眼镜。虽然我确实不能说她长得很漂亮，但至少用手无缚鸡之力来形容是不为过的。突然脑海里面闪过一丝念头，这个医生会不会是病人装的啊？这个想法瞬间就被抛到脑后了，很明显的是，医生的专业素质不容怀疑，对病区的介绍和药品的使用都很到位，很专业。

医生介绍到，我们所参观的病区收受的大多是重型精神病患者，主要以精神分裂症和情感障碍为主，另外还有一个特殊的心因性急性应激障碍的病人。医生很友好的一直对我们笑，打消了我们来之前的那种紧张。

### 第三部：错位

女医生很高兴的给我们介绍即将看到的第一个病人。我却在这个时候发现了一个更严重的问题，那就是我们所坐的会议桌全坐满了，只有我旁边有一个空位~难道，这不是意味着所有的病人都要坐在我的旁边吗？我会不会被他们所攻击呢？趁着医生出去，向健壮的阿毛同学求救，却被拒绝。只好自己安慰自己说，坐得急可以看得更清楚些，努力将自己的心脏从喉咙里压回心里面。

医生回来了，带着一个看上去很呆滞的病人。漂亮可爱的女医生，体贴地看了一眼座位，然后自己坐在了我旁边，很感激的暖流在我的心中流过，也为病人们感到开心，有那么细心的医生在，就算是有再多的困难，也应该可以感受觉到温暖吧。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇五

（一）强化培训教育，利用新员工入职岗前培训开展行风教育和规章制度、诊疗规范培训，受训率100%；在全体员工中大力开展反腐倡廉教育。

（二）修订医院投诉管理办法，每一起有效投诉均需责任科室科主任、护士长、当事人一起与投诉人当面达成谅解并提交谅解证明方为结束；对收受红包、回扣等违规违纪行为实行评先评优“一票否决”，提高医务人员道德修养，做到文明服务，廉洁行医，坚决抵制和纠正行业不正之风。

（三）严格执行医德考评制度，坚持每年开展医德考评，建立医德档案，作为职工评先评优、职称晋升及年总综合考评等工作的依据；开展日常的医德医风、劳动纪律、文明服务的评价，并将结果直接与科室奖励性绩效工资挂钩，使职工参与行风建设的自觉性得到了增强，有效促进了医院医德医风建设工作。

（四）委托第三方开展患者满意度调查，并针对结果进行总结，对患者在医院医疗过程中遇到的问题进行整改；医院有专人负责门诊患者、住院病人的满意度调查以及出院患者的随访，每季度在全院通报结果，满意度低的科室负责人在院周会中进行分析和提出整改措施；开展职工对领导班子满意度调查，由相关部门对调查结果中突出的问题进行分析和整改，切实提高满意度。

（五）开展优质服务先进个人和“服务之星”的评选并进行表彰，评选与患者的评价直接挂钩，引导医务人员一切从患者角度出发。设立服务之星展示栏，强化先进模范的示范作用。

为认真落实公立医院改革要求，我院重点围绕服务流程进行了重新优化，采取一些列举措：一是实行临床路径管理，进一步规范诊疗行为，降低医疗费用；二是成立客服中心，提供一站式服务（包括诊疗、分诊、投诉接待、病历及费用清单打印、健康咨询等）。三是在门诊各楼层分别设立收费窗口，上线移动支付功能，方便患者缴费，整体上缩短了患者的就诊时间。四是实行药品和诊疗收费公示制度，在门诊大厅led电子屏对药品费用和诊疗项目收费标准进行公示。五是提供自动售卖机、银行自动柜员机、自动饮水机、免费充电宝借用、共享免费纸巾和免费wifi提高患者就医体验。六是为方便患者，引进中山市金壹家公司为患者提供一对一服务，有需要的患者科自行聘请陪护人员。七是在设有餐厅，可提供患者和家属就餐服务，另外饭堂还可为不方便的患者提供订、送餐服务。

（一）加强党员干部的政治教育。一是设置专题宣传栏，邀请市党校教授来院进行十九大精神宣讲和新党章的学习，各支部分别召开会议交流心得体会，提醒广大党员干部要树立正确的世界观、人生观和价值观。二是开展阵地建设，新建了面积约600平米的医院党群服务中心，购买党建书刊画册，配备办公家具和设备，设立党建服务中心、电子阅览室、法

律咨询室、妇女活动中心、文体活动室等多个功能室，为党员干部学习提供了场所。三是通过召开中心组专题学习会、“两学一做”专题报告会、开展“两学一做”专题考试，组织党员干部观看反腐电影等形式，不断加强党员干部的政思想教育、廉政教育，纠正“四风”问题。

（二）修订医院制度汇编，实行规范化管理。通过提前收集职工意见，召开第六届职代会，向职工代表解读涉及我院业务等各方面的制度，并通过职工代表投票，确定了《三重一大制度》等二十二项规章制度，充分体现了民主集中制，是权力得到有效监督的体现。

（三）抓好医院行风落实情况的监督检查。通过定期检查处方，加大对合理用药、辅助用药的检查力度，开展物价自查，规范诊疗行为，杜绝正各种不合理收费。邀请社保局专家来院开展医保知识讲座，成立医保管小组，组织医保知识考试，提高医务人员对医保政策的理解和掌握，规范行医。

在过去一年里，在上级卫生部门的监督和领导下，在全体职工的努力下，我院行风建设工作取得了一定的成效。但行风建设是一个长期的过程，我院将继续以病人为中心，以不断提高医疗服务质量为目标，争取为群众提供安全、有效、方便、价廉的医疗卫生服务。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇六

总思路：根据卫生局20\_\_年综合目标考核内容医疗工作、人才培养重点突出十个理念、五个加强、两个提高。

1、十个理念：就是我院20\_\_年提出的十个文化理念的延伸。

2、五个加强：是加强医疗技术水平提高和医疗质量的管理；加强医疗考核制度的落实和管理工作的细化、量化；加强服务品牌的建设；加强人才培养的力度；加强团队建设的步伐。

3、两个提高：通过以上两个方面的加强达到两个提高的目标就是社会效益的提高和经济效益的提高，这也是十个理念的第十个文化理念。

## 一、医疗工作、人才培养：

（一）基础医疗质量：通过修订《医疗质量检查考核标准》，对医疗文书书写制度、请示报告制度、查对制度、会诊制度、病例讨论制度、首诊首科负责制度等医疗核心规章制度。采取平时督促抽查和集中检查相结合的方法，对基础医疗质量和环节医疗质量进行严格把关，多措并举，使我院的医疗质量明显提高。

### （二）医疗文书质量：

1、严格按照《山西省病历书写规范》的要求，对住院病历、病程记录及其相关资料的书写提出进一步的规范化要求，认真组织学习，每月进行一至二次质量督导检查，落实奖惩兑现，奖优罚劣，使临床医师的病历书写意识和书写质量大有提高。

2、各科室及时地上缴病历，现病历严格按《山西省病历书写规范》要求及时地书写现病历和病程记录。

3、建立门诊手册，开展门诊输液建立观察病历。加强处方质量检查，每月随机抽查5天处方，合格率要求在90%以上。

4、门诊及住院科室的各项基础登记也能够按要求进行，基本符合质量标准要求。

### （三）医技科医疗质量：

1、加强医技人员技术培训及服务质量的改进，注重检测结果的符合率及准确率的监测并纳入考核范围。

2、不断增设新项目以满足临床需要，其中检验科今年新开展甲肝抗体、乙肝抗体及梅毒螺旋体检测项目，适应临床科室安全的需要。放射科规范阅片制度和堵漏差错和纠错制度，今年至少熟练开展两项新项目，如上消化道造影、钡餐透视要熟练开展，腰椎片的质量要提高合格率。

3、注重同临床一线科室的沟通和交流。

#### （四）门诊部医疗质量：

提高门诊医生的责任意识、风险意识和竞争意识，严格遵守首诊首科室负责制，认真地进行门诊登记和门诊手册、门诊处方书写，通过对处方、基础医疗文书书写进行质量检查，完善门诊医疗文书的各种记录，门诊处方书写合格率达95%，门诊人次力争增长15%。

#### 二、医疗安全工作：

医务科针对医院发生的医疗纠纷制定了《防范和处理预案》，继续加强对医务人员的职业道德、业务技术能力培训；特别是《处理条例》的学习；举办急诊系列知识培训，加强医务人员的业务技能的培训；举办《防范和处理》的专场讲座，结合身边的或本院发生的典型案例进行剖析，教育广大医务人员如何有效地防范医疗纠纷，保护患者和医疗机构及其医务人员合法权益。组织全院医务人员学习《执业医师法》、《医疗机构管理条例》、《护士管理办法》、《处理条例》等卫生专业法律法规，在全院上下掀起学法懂法守法的热潮。通过我们的努力，有效扼制医疗纠纷发生的势头。

#### 三、人才培养、继续医学教育：

实行继续教育和人才引进相结合的方式，填补我院技术人才的不足现状，不断培养实用型人才，为加强我院技术力量奠定基础。同时制定鼓励、激励学习的措施。

### （一）继续教育工作：

- 1、将继续教育纳入我院的工作计划，注重院内、外人员培训及宣教。
- 2、鼓励参加各类成人高考及学历转化教育。
- 4、举办学术培训班。
- 5、开展多种形式的健康教育，各临床科每年4次以上上墙宣传，到社区开展6次以上防治宣传活动。

（二）三基训练和教学工作：医务科和护理部联合开展学术讲座，使医务人员的急救理论知识和技能有明显的提高。护理部进行护理操作大练兵，使广大护理工作掌握娴熟的操作技能。医务科加强医疗技术操作规程的考核力度，不断提高医疗技术力量，各种考核都和绩效管理挂钩。

### （三）教学工作

- 1、接收进修生，实习生、对口下乡工作人员。
- 2、对新上岗职工开展岗前教育工作

### 四、体检工作：

配合医院组织成立体检队伍，组织配备b超机、心电图机等体检专用设备，新推出健康体检套餐，简化体检程序，为下乡体检提供优质、优惠、高效的服务，方便广大人民群众健康体检的需求，医生轮流下乡到基层卫生室开展预防工作。

### 五、宣教工作：

宣教工作主要通过两方面的工作去完成，农村健康教育和社

区健康教育相结合，配合农村体检工作、社区建档、相关人群的.慢病初筛以及门诊健康教育、义诊等形式开展健康教育工作，同时积极宣传我院的各项特色工作，让更多的农民群众、社区群众了解我们，接受我们的服务，认可我们的工作。

## 医院纪检工作计划 中医院工作报告篇七

### 一、今年新开展的主要工作

2、为适应社会主义市场经济的需要，规范财务行为，提高财务管理水平，经院办会研究决定，我们制定了调整方案和竞争办法。在院领导、工会、纪委、人事科、审计科支持帮助下，财务机构、人员进行了调整，全院财务人员实行了集中管理，财务科共分4个组，组长进行竞争上岗、职工双向选择，通过公平、公正地进行竞争上岗和双向选择，调动了全科人员的积极性，特别是各组组长认真负责，开拓思路，发挥了模范带头作用。

3、我院目前财力非常困难、资金不足、设备老化，严重制约着我院的业务发展，院领导不等、不靠，积极筹措资金，走负债经营求发展的路子，申请利用以色列政府优惠贷款购进大型医疗设备，贷款总额200万美元。财务科积极主动跑卫生厅、财政、计委、银行、经委等部门办理了贷款项目的立项、报批、可研、担保、转贷等工作，投入了很大精力。

4、积极参与了本年度奖金分配方案的制定工作，遵循了按劳分配、效率优先的原则，运用了收入、成本、目标、质量考核等多项指标，环环相扣。使我们在创收的同时，注意了节约；在考虑经济效益的同时注重了医疗、护理服务质量；兼顾收入、成本、质量，向着目标而努力。这个方案自4月份实行以来，极大的激励了职工的积极性和创造性。今年1-3月份业务收入486万元，比去年同期473万元增长了2.7%，今年4-10月份业务收入1609万元，比去年同期业务收入1191万元，增长了35%。

5、做好iso9000文件编写工作，受到领导好评。在医院iso推行办指导下，我们认真负责，开动脑筋，集思广益，组织科内人员反复讨论，共编写73个财务作业指导书，并受到医院的通报表扬。

6、年初我院对全院各科室的固定资产进行了全面清查，为各科室重新建立了固定资产台账，保证了我院固定资产管理的账账相符、账卡相符、账实相符。今年下半年，为了进一步加强固定资产专项管理，我院在财务集中管理的基础上，专门成立了财产物资组，目前我们正为固定资产的网络化管理做各项准备工作，以进一步提高固定资产的管理水平和使用效率。

通过这几项工作的开展，我们收获非常大，学到了很多，开阔了眼界，拓宽了思路。如：在制定成本核算办法时，经常到书店查找有关企业成本核算管理知识，参照银行系统全过程成本核算办法。在我院决定举债经营时，我们学习关于如何利用财务杠杆进行负债经营。了解了国际负债率和我国规定负债率的警戒线分别为60%和50%，利用好负债，将会给医院创造较高的经济效益，但是，只要负债，就有财务风险，我们将尽努力做好风险预警、控制、管理等工作。总之，有付出就有收获。

## 二、各项日常工作圆满完成。

1、严格遵守财经法律、法规，健全了费用报销制度及审批规定，并能认真执行，层层把关，坚持原则，不徇私情。

2、积极做好经济管理工作，为领导及时提供经济信息，今年召开了两次财务经营分析会议，对我院财务运行情况进行阶段性全面分析，看到成绩，发现问题，提出改进措施，保证了我院经济活动有序顺利开展。

3、完成了省物价局、省卫生厅交给的医疗服务项目成本测算

工作。搜集了上万个数据，填制各种表格，分摊计算出我院近三百项医疗项目成本以及诊次成本、床日成本、出院人次成本，写出了《医疗服务项目成本测算分析报告》。完成10项新的医疗收费项目及收费标准的申报工作。按物价局的要求，我们深入科室进行了严格的物价自查工作，我院完全按医疗收费标准进行收费，无乱收现象。根据iso的要求制定了物价管理规定、病人投诉制度、价格维护制度等规定。规范了医疗收费行为，使物价管理上了新水平。

4、让病人“看放心病、交明白钱”，自今年以来，我院努力改善就医环境和就医条件，尊重病人的知情权，为不影响工作，住院处利用晚间调整了软件程序，5月份在实行“日日清”的基础上，逐步实行“项项清”，此项工作方便了病人，得到了群众的认可。真正做到了让病人“看放心病、交明白钱”。也促使了医院加强管理，规范医务人员的行为，合理检查，合理用药，提高了诊疗质量和水平。