

换届工作总结汇报(大全10篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。那关于总结格式是怎样的呢？而个人总结又该怎么写呢？以下我给大家整理了一些优质的总结范文，希望对大家能够有所帮助。

换届工作总结汇报篇一

凝聚力量，构建和谐为_____持续稳定发展保驾护航各位代表：大家好！按照大会的安排，本人受工会委员会委托，向大会作换届选举工作报告，题目是《凝聚力量，构建和谐，为_____持续稳定发展保驾护航》。请审议。

四年来的工作回顾宾馆第二届工会委员会从_____年产生以来，走过了四年的历程，四年中工会组织在机关工会、党支部的关心指导下，在宾馆行政的大力支持下，认真贯彻执行党的十七大精神，坚持科学发展观，围绕宾馆“_____”三步走经营战略目标，认真执行工会章程、职代会制度，充分发挥了工会组织贴近群众，服务大局的工作职能和桥梁纽带作用，及时反映了广大员工的意愿和要求，确保了员工民主权利的落实和切身利益的提高。

一、深化民主管理，不断提高员工参政议政能力。

大力加强职代会的组织建设，及时建立健全了各项规章制度和会议制度，共组织召开了4次职工代表大会和工会会员大会。在每次大会上都充分发扬民主，讨论并审议了涉及员工切身利益的各项制度，真正让员工树立起了以馆为家、参政议政、当家作主的思想。通过职代会的定期召开，充分发挥了职工代表的作用，促进了宾馆与员工之间的上下沟通，增强了凝聚力，营造出了良好的民主氛围。

多年来宾馆工会畅通民主管理渠道，从机制上保证和推进民主建设进程，建立起全体职工积极参与，多渠道多形式的民主管理格局。围绕宾馆经营重点，定期与员工进行座谈交流，及时了解和收集意见和建议，解决员工的热点和难点。

充分发挥民智、征集合理化建议和金点子，开展节约在我身边，你我共建节约型宾馆等活动，为领导作出正确的经营决策提供了许多好点子、好建议。

二、加强工会自身建设，提高工会工作能力。

四年来，根据宾馆发展和实际工作，工会组织团结一心，勤奋工作，认真做好工会工作，保证了工会组织的正常运转。

不断推进工会工作的制度化、规范化建设，做到了年初有计划，年终有总结。在做好工会职能工作的同时，还逐步完善了经审工作机制，注重按原则和章程办事，按时足额上交工会经费，上交率达100，并认真做好工会经费的年度预决算，严格经费支出的审批程序，管好用好有限的经费，做到节约开支，少花钱多办事，努力为广大会员管好家，理好财。

三、加强培训教育，不断促进职工队伍建设

首先，宾馆工会积极配合行政对员工加强培训教育，努力为员工创造良好的学习氛围和学习条件，如：配合宾馆行政外派优秀管理人员和优秀员工进行培训学习、开展多种形式的理论知识讲座及专题培训、组织员工学先进、赶先进、形成争先创优的良好工作氛围。其次、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台，宾馆工会每2年配合行政开展2“岗位技术练兵与竞赛”活动，如：____年4月和____年8月分别在全宾馆内开展了岗位技术练兵和竞赛活动，在____年组织了____的演讲比赛。通过比赛活动，使员工们得到了一次检验自我、锻炼技能的好机会；通过比赛活动，激发了广大员工对学习新知识，掌握新技能的积极性，各部门涌现出了一批

技术娴熟、服务周到的好员工;通过比赛活动,凝聚了“比、学、赶、帮、超”的好氛围,激发了员工爱岗敬业、拼搏奉献的热情。

四、推进文化建设,坚持为员工办实事办好事

为增强员工的凝聚力,工会与行政积极配合,每年组织春节联欢会、员工运动会。联欢会的节目一年比一年好。还分别在__年、1__年、__年分批组织员工在_____等地旅游,让员工在领略秀丽景色的同时,从旅游中学习到团结、服务等知识;定期组织员工观看电影或发放电影票;组织了2次棋牌比赛。通过开展这些文体活动,丰富了员工的精神文化生活,增强了凝聚力和向心力,进一步推动了宾馆文化的建设和发展。

工会组织还本着“员工利益无小事”的原则,紧密围绕宾馆“员工利益与宾馆发展共同提高”的经营理验,积极关心员工生活,倾全力办好实事,把关爱的温暖送到员工的心坎上,真心实意地改善员工的工作、生活条件,增强对集体归属感。四年来,宾馆开展了一系列关爱员工活动:为员工举办生日宴会,送生日礼品、贺卡和生日祝福;坚持走访慰问和探望制度:职工生小孩、生病住院等工会都会派人前往3祝贺、探访、慰问;每年春节、端午节、中秋节、三八妇女节、六一儿童节等节日,工会委员都会积极动脑筋,想办法,做好职工福利礼品的发放工作,使职工对宾馆福利的满意率逐年提高。积极做好困难员工的帮扶工作。_努力的管理好员工食堂,员工浴室,员工宿舍。回顾过去,我们扎实地做了不少工作,取得了一定的成绩。但我们的工作与广大员工对我们的期望相比,还有许多不足。在今后的工会工作中,宾馆工会还将继续努力,为广大员工服务。今后五年的工作计划今后五年的工作思路:紧密围绕宾馆经营工作中心,认真落实党的精神和中央八项规定,坚持科学发展观。

分调动职工的积极性、创造性,努力构建和谐文明、民主向

上的工作氛围;坚持“为员工办实事”的原则,贴近群众,服务群众,不断提升宾馆员工的幸福指数;坚持工会组织的桥梁纽带作用,积极服务于宾馆,主动担当维护稳定责任,号召广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设,为实现宾馆持续稳定发展而努力。

按照工作思路,工会组织在今后五年的工作中主要抓好以下五个方面的工作

一、实现对党负责和对群众负责的统一4在_机关工会、_党支部的领导下,继续依照国家法律法规、工会章程有创造性地开展工会工作,把员工的合法权益维护好,把党政组织对职工群众的关心落实好。积极协调宾馆利益与个人利益、整体利益与局部利益、长远利益与眼前利益的关系,实现对党负责和对职工群众负责统一。切实把广大员工凝聚在党组织周围,团结带领广大员工以主人翁姿态参与宾馆建设,为实现宾馆持续稳定发展而建功立业。

二、不断提升员工队伍的整体素质工会组织将紧密围绕宾馆经营战略目标,继续配合宾馆行政做好每二年一次的“岗位服务技能练兵与竞赛”活动,通过练兵和竞赛为员工提供提升技能、检验自我的好机会。

将通过岗位技能比赛树立一批工作负责、技术高超的服务标兵。还将继续组织开展读书活动,争取每年为员工选购一本好书,引导员工树立终身学习的观念,建立积极向上的人生观、世界观。继续开展文明创建活动,做好评先表彰工作,开展学先进,争先进活动。工会将通过以上活动激发员工的工作、学习热情,全面提升员工队伍的整体素质,培养一批素质高、业务精的复合型人才。

新三届工会委员会即将选举产生,这批工会干部基本上都是新人,在今后的工作中,工会将扎实开展干部队伍自身的学习培训工作,组织新一届工会干部深入学习贯彻党的精神和科

学发展观。深入学习工会章程、工作制度及各项理论知识，不断创新工会密切联系群众的工作方法，切实把工会干部的思想统一到党的精神上来，逐步提升工会5干部履职能力。

三、大力推进宾馆民主化建设进程继续坚持职工代表大会制度，定期召开职工代表大会，重点抓好职代会的各项议题、报告的落实，在讲求实效上下功夫，使职工真正拥有知情权、审议权和决定权。认真落实职代会的提案，积极开展职工提合理化建议活动，提高职工对民主管理的满意率。

进一步完善监督检查机制，切实履行员工监督检查权。

工会将在今后五年逐年开展员工福利制度及管理制度等执行情况的监督检查及落实工作，以促进宾馆关爱员工政策的不断完善和加强。同时，还将从维护员工合法权益与促进宾馆和谐发展的统一中，正确引导员工对待宾馆的各项经营决策及管理制度，引导员工以理性方式和合理途径表达自身利益诉求，大力推进宾馆的民主化建设进程。

四、突出工会工作职责为员工办实事工会将以促进宾馆发展为目标，以为员工办实事为宗旨，深入开展工会工作。积极帮助解决员工的实际困难，做好困难员工帮扶救助工作，对特困家庭继续进行上门慰问送温暖工作。继续做好员工节日礼品、劳保用品等采购发放工作及开展慰问金、祝贺金等活动。继续做好员工食堂、员工宿舍、员工更衣室的日常管理工作。随时为员工排忧解难，做员工的知心人、贴心人。

五、进一步开展好员工的文体活动工会将继续开展各类有益身心健康的活动，让员工以饱满的热情投身于今后的工作中去。工会将继续举办丰富多彩的春节联欢会、春游等活动，开展员工运动会、读书演讲等比赛，组织看电影、举办员工生日宴等文体活动。将通过各项有益文体活动，活跃员工的业余生活，促进员工身心健康，提升员工幸福感。各位代表：未来五年是宾馆工会工作继往开来的五年，是不断改革与发

展的重要时期，担负着艰巨的使命与任务。

在以后的工作中，工会组织将紧密围绕宾馆经营工作中心，按照既定工作思路，健康有序的开展各项工作。我们坚信新一届工会委员会一定会在机关工会，党支部的正确领导下，团结一心，锐意进取，为____持续稳定发展保驾护航。

换届工作总结汇报篇二

三年来xxx社区党支部各项工作，按照街道党委部署、要求，在辖区单位和广大居民的大力支持下，紧紧围绕拓展社区服务、繁荣社区文化、美化社区环境、加强社区治安、不断丰富社区党建内容为宗旨开展工作。

(1)xxx社区党支部把党建工作作为社区建设的重点来抓。一边开展工作一边组织党员开展各类学习教育活动，逐步形成求真务实的工作作风，增强干部素质，优化社区服务。其次是社区制定入户走访制度，要求社区干部经常深入到居民、退休党员、失业人员及困难群众家庭中及时了解情况并将退休党员的组织关系转入社区，让他们退休后仍能过上正常的党组织生活，发挥余热。同时成立了流动党员管理站，加强了流动党员管理；成立了党员亲情队，帮扶贫困党员，解决他们生活问题，在每年重阳节之际，党支部通过举办联谊会的形式陪老人过节日，给他们晚年生活增添色彩，增强了社区支部的凝聚力。再次是针对社区区属单位民营企业多的特点，支部人员还多次深入下去，了解企业党员情况及个人特长，设立了社区义工服务站，为社区党员参与社区建设提供了平台。社区扩建办公场地，驻辖区的企事业单位有的提供了建筑用地，有的通过捐款、捐物为社区阵地建设出力。扩建过程中，社区的党员、居民群众不计报酬，义务出工。这一件事情充分展现了驻社区各单位党组织和党员参与社区建设的积极性。逐渐形成了资源共享，共驻共建的社区党建的工作格局。

(2)为了更好的服务社区居民，以党建促工作，党支部从居民群众最需要的地方做起。一是面向优抚对象、贫困户、残疾人等社会弱势群体，组织社区党员开展“一对一”结对帮扶活动。二是充分利用社区夕阳红文化活动和小区“温馨点”，开展丰富多彩的社区文化活动。另外还发挥司法战线上退休党员同志多的优势，每逢寒暑假在社区居民学校为社区青少年讲法律知识、讲公民道德。三是元旦、春节，社区党支部及时慰问困难居民，给他们送去慰问金和慰问品，使他们真切的感受到党和政府的温暖。四是成立党务公开工作领导小组，对适宜向外公开的，定期在党务公开栏进行公开，加强党员的模范带头作用，增强社区党员干部服务基层、服务社区的能力，使群众的满意率不断提高。

民政工作是党联系居民的纽带，为了搞好这项工作，我们严格按照民政工作要求，坚持每月一次深入居民家中，及时了解困难居民生活状况，将社区困难家庭及时纳入低保范围，并使“三无”人员和特殊困难家庭能得到更进一步的照顾，同时充分发挥民主评议小组的作用，确保社区低保工作做到公正、公开、公平。三年来我社区申请发放城市居民最低生活保障共xxx户次□xxx人次，发放金额共计xx多万元，切实解决了困难居民的基本生活问题。同时认真执行平川区城市低收入家庭廉租住房补贴制度，为xx户住房困难居民申请到补助金共计xx元；对患重大疾病的社区居民进行多次摸底调查，为xx户居民申请到救助款两万六千多元；并多次为困难居民从慈善机构申请救济款救济面粉；为xx户居民申请了城镇困难居民临时医疗救助款□20xx年6月社区成立了残疾人协会，建立健全了社区残疾人各类档案，重大节日、助残日对弱势群体进行慰问，为有条件的残疾人提供就业培训，为他们创造了更多的就业机会。为低保户办理了低保人员医疗保险证，积极做好困难居民医疗救助工作，让党和政府的关怀落到实处。

在社保工作中，社区利用宣传阵地，宣传就业政策，倡导和动员下岗失业人员学习科学文化知识，接受技能培训，多方

位寻找就业渠道，帮助安置失业人员再就业，鼓励失业人员寻找合作伙伴，开辟就业岗位，积极动员下岗失业人员参加区劳动力市场举办的择业推介会，三年来向外输出劳务人员xx人，在区内实现就业人员xxx人，从而使社区一部分富余劳动力实现再就业，极大解决了居民的实际困难，使社区劳动和社会保障工作有了新的起色[]20xx年成立了社区卫生服务站，为社区居民建立了健康档案，并免费为社区退休人员进行一年两次的健康检查同时社保站还完善了退休人员档案xx份，健全退休人员信息库及退休人员养老资格认证等工作，并随人员变动及时更换信息数据，为有关单位提供了及时周到的查阅服务。

换届工作总结汇报篇三

我受中共**镇纪律检查委员会的委托，向大会作纪委工作报告，请予审议。

五年工作回顾

自xx年换届以来，镇纪委在县纪委和镇党委的领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，深入贯彻落实党的[]xx届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，紧紧围绕全镇工作大局，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，加大源头治理，进一步加强党风廉政建设，圆满完成了镇十二次党代会提出的反腐倡廉目标，为营造良好的反腐倡廉工作氛围、推进全镇经济健康发展、维护社会稳定作出了积极的贡献。

一、充分发挥协调作用，形成齐抓共管工作合力

五年来，我们始终把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的重点，坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，站所各负其责，依靠群众支

持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，认真组织实施，做到年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各村(居)、站所充分发挥各自职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对工程建设领域突出问题、“小金库”、公务用车、公务接待和征地补偿款等专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党政机关廉洁高效形象不受损害。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。同时，镇党委书记率先垂范，认真履行第一责任人职责，全力管好班子、带好队伍，确保党风廉政建设工作落到实处、取得实效。

二、加强廉政教育，积极构建防腐保障体系

坚持教育和实践相结合，深入开展“八荣八耻”荣辱观教育，开展“四大纪律、八项要求”、树立正确“权力观、政绩观”主题教育活动，增强干部廉洁自律的自觉性。狠抓“四德工程”建设，广泛开展争做诚信表率活动，切实提高党员干部诚德意识。深入开展“干干净净干事”主题教育活动，筑牢领导干部思想道德防线。深入推进廉政文化“六进”活动，积极构建覆盖全镇的“互廉网”。扎实开展深入而学习实践科学发展观活动，用科学发展观统领纪检监察工作，广泛开展创先争优活动，不断加强自身建设，提高队伍素质。累计投资20余万元，为各村新建了工作牌匾、文化墙和文化角。积极征订《党风廉政教材》等纪检报刊以及《廉政准则》等廉政教材，组织开展廉政知识竞赛等，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化，努力推动反腐倡廉宣传教育的深入和普及，真正建立起教育得力“不愿为”，制度约束“不

能为”，查处有力“不敢为”的惩防体系。

三、加大源头治理，扎实推进党风廉政制度建设

始终把抓好全镇党风廉政建设与经济工作同部署、同落实，印发了《**镇党政班子成员党风廉政建设责任制》，明确镇村党政班子成员党风廉政建设工作职责和任务。健全镇村两级纪检组织机构，实行班子成员“一岗双责”制，明确工作目标、具体措施、完成时限、责任单位，做到目标、措施、时限、责任人“四定四落实”。健全党员领导干部报告个人事项、党员党性定期分析评议等制度。扎实推进责任制落实，积极推进以“第一责任人制度、责任追究制度、群众监督评价制度、重要事项报告制度”为主要内容的四项制度建设。认真抓好党务、政务、村务公开工作，全面推行“五牙子章”民主理财、双承诺双公开双评议、民主议政日、双述三评等制度，认真落实“三重一大”（重大决策、重要岗位调整、重大项目安排和大额度资金使用）议事规则，严格规范了领导行为。开展廉政风险点防范自查，共梳理出19个风险点、15个风险岗位、35种表现形式，并制定了相应的防范管理制度。进一步完善村级民主监督管理制度，加强村级民主监督工作，推进农村党风廉政建设和村民自治，确定了北庙村、**村为村民监督委员会建设试点村。依法建立健全了村民监督委员会、村民监督委员会管理、议事、村务监督、财务监督等制度，努力推进农村党风廉政建设和农村基层组织建设。

四、认真受理信访举报，加大各类案件查办力度

大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全镇村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积极开展领导接访和上访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间都没有发生重大信访事件。五年来，镇纪委共查处党员7名，其中涉及经济案件4名。

对退休干部冒领住房补贴行为进行查证，并给予党内警告处分，对在xx年**村太平洋药业有限公司征地过程中，个别违纪的镇村干部、分管领导给予了严肃处理。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，坚决做到件件有处理、件件有回音。

五、狠抓政策落实，确保群众利益不受侵犯

认真落实党的各项强农惠农政策，依法保障群众利益。五年来，全镇“一卡通”直补落实各项补贴资金2736万元。其中：粮食直补补贴面积46.49万亩，补贴资金697万元；农资综合补贴资金20xx万元，补贴标准每亩57元。民政救助发放临时救助8.4万元，发放农业低保金202万元，五保户供养费25.2万元，城镇低保金148.4万元，高龄津贴40.7万元；失地农民补贴387万元；优抚对象优抚金24.2万元；孤儿救助金16.5万元。实现劳动力转移2.5万人，劳务收入平均每年创收2500万元，劳动力技能培训2325人。新型农村合作医疗参合率达99%以上；农村社会养老保险参保率达90%以上。依法开展农村土地承包经营权流转工作，根据区、县相关政策规定，及时发放土地流转租金，确保专项资金无截留、无挪用。

六、大力实施“勤廉为民”工程，夯实农村基层党风廉政建设基础

认真贯彻落实上级纪委的决策部署，坚持把农村基层党风廉政建设工作融入到社会主义新农村建设之中，大力实施勤廉为民“五好乡(镇)、五好村”创建工程。制定实施方案，加大制度创新，进一步丰富农村基层党风廉政建设内容。

按照“一个中心对外、一个窗口受理、一条龙服务、一站式办结”的便民服务模式，形成了镇有便民服务中心、村有便民服务站的两级便民服务网络。xx年，我镇积极申报了银川市

勤廉为民“五好乡(镇)”，目前已通过上级初步验收。20xx年我镇申报的北庙村、高荣村、金沙村和金鑫村也已全部通过了勤廉为民“五好”村考核验收。

各位代表，回顾过去五年的纪检工作，取得的成效是明显的，经验和做法是比较成功的。所有这些成绩的取得，是镇党委政府切实加强领导的结果，是全镇各级党组织狠抓落实的结果，是广大纪检干部和各相关站所积极履职的结果。在此，我谨代表中共**镇纪律检查委员会向所有关心、支持、参与纪检工作并为此作出积极贡献的各位领导和同志们表示衷心的感谢！

五年来，在镇党委、政府的坚强领导下，经过全镇共同努力，我镇党风廉政建设和反腐败斗争取得了新的成效，总体呈现出良好的发展态势。但我们必须认识到，在新形势下，党风廉政建设和反腐败建设仍面临着不少新情况，新问题，反腐败斗争任务依然艰巨。部分基层党员干部纪律观念淡薄、执行纪律不严；一些群众反映的突出问题仍然没有得到有效解决；反腐倡廉制度还不够完善等等。我们必须认识到加强农村基层党风廉政建设和反腐败工作，必须坚持以服务社会主义新农村建设为主题，紧紧围绕党在农村的中心任务，服从和服务于社会主义新农村建设全局，必须坚持以构建符合农村实际、适应农村发展要求、具有农村特点的惩治和预防腐败体系为主线，标本兼治、综合治理，充分发挥制度在推动工作落实中的作用，努力形成乡镇机关、村级组织和基层站所党风廉政建设三位一体、整体推进工作格局。

今后五年的工作重点

今后五年是实施“”规划的重要五年，是我镇经济和社会发展的腾飞五年。我镇纪检工作要继续围绕发展这一主题，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻科学发展观，严格按照中纪委、区纪委和县纪委的统一部署，在镇党委的直接领导下，解放思想，求真务实，团结

一致，开拓进取，以更加饱满的工作热情，更加坚定的工作信念，更加务实的工作作风，全面履行党章赋予的职责，加大工作力度，采取更有力的措施，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败斗争，努力争取更大的工作成绩。

一、注重加强权力运行监督检查，全力保障民利民生

坚持围绕中心、服务大局，把推动党委、政府决策部署的贯彻落实作为重要任务，进一步加强监督检查力度。在工作重点上突出针对性，着重加强对产业结构调整、规范和节约用地、资源节约和环境保护等重大决策部署落实情况的监督检查；加强对党委、政府限时制、责任制确定的重点工作的监督检查；加强对保障和改善民生政策措施落实情况的监督检查；加强对基本公共服务项目、扶贫救灾救济等专项资金的监督管理；加强对教育、养老、医疗、食品药品安全、涉农等方面群众反映强烈的突出问题的监督检查。进一步完善监督检查体系，在全程跟进、组织严密、协调有力上狠下功夫。要深入推进党务、政务、村务、财务公开，促进“阳光政务”建设。充分发挥职能作用，严格执行和维护党的纪律尤其是政治纪律，及时发现、严肃查处各种违反政治纪律的行为，坚决纠正有令不行、有禁不止的行为，保证政令畅通，为我镇“”规划顺利实施“保驾护航”。

二、注重加强反腐倡廉宣传教育，促进领导干部勤政廉政

贯彻为民、务实、清廉的要求，把反腐倡廉教育贯穿于党员干部培养、使用、管理各个环节。创新教育方式，丰富教育载体，开展岗位廉政教育、先进典型示范教育和反面警示教育，重点突出工程建设领域反腐倡廉教育，继续推进廉政文化“六进”活动，提高教育实效。加强农村基层党员干部党风廉政宣传教育，不断提高教育针对性。加强廉政文化建设，巩固扩大廉政文化建设成果，充分发挥反腐倡廉大宣教机制作用，营造廉荣腐耻的良好氛围。加强领导干部廉洁自律工作，坚决贯彻执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干

准则》，严格遵守“八个严禁”、“52个不准”。强化对相关制度规定落实情况的监督检查，严肃处理违反准则的行为。

三、注重加强违纪违法案件查办，强化党纪政纪威慑力 坚决贯彻党要管党、从严治党方针，坚决查办违纪违法案件。全面落实“一案三报告”制度，充分发挥查办案件的治本功能。严格落实领导干部个人报告有关事项制度，加强公务用车管理，巩固“小金库”专项治理成果。进一步加强对领导干部违规发放津贴补助、违规收受礼金、违规多占和买卖住房、利用职权委托理财或获取内幕信息谋取不正当利益等问题查处力度。认真做好案件审理工作，严格执行纪律惩戒有关规定，确保执纪到位。加强信访举报工作，不断拓展和畅通信访举报渠道，尤其对涉及领导干部违规办事等方面的信访举报，要发现一起，查处一起。积极探索新形势下加强信访监督的有效办法和途径，建立更加有效的突发事件预警机制和快速处理机制。对群众反映强烈的工作难点，要集中资源、集中力量办案，力争实现案件查处工作的新突破。

四、注重加强农村党风廉政建设，构建社会主义和谐新农村

继续坚持把农村基层党风廉政建设工作融入到社会主义新农村建设之中，充分发挥农村基层党风廉政建设网格化工作机制作用，以推进基层党务公开及其他办事公开为突破口，不断创新制度，加强源头治理，坚持教育、制度、监督三管齐下，进一步加强农村党员干部管理。继续深化勤廉为民“五好”乡(镇)、村创建工作和村民监督委员会建设，加强对农村集体资金、资产、资源的监督管理，探索建立“村账笔笔清、村事件件议、村务人人明”的长效机制。以推动全镇各项农业农村重点工作为着力点，夯实基层基础，努力构建社会主义和谐新农村。

各位代表，今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，以科学发展观为统领，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严

治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，努力营造风清气正的发展环境，为建设富裕文明和谐新作出更大的贡献！

谢谢大家！

换届工作总结汇报篇四

一、探索新机制，夯实基层基础建设。

1、率先试点企业工会主席民主直选工作。从年初起，街道总工会就对基层工会到期换届情况进行了调查摸底，并对适合开展直选换届的基层工会多次走访指导。5月29日，宁波青峙化工码头有限公司工会直选圆满成功拉开了我街道今年非公企业民主选举和管理工作的序幕。1-10月份，已完成换届29家，补选3家，撤销2家，更名1家。

2、积极探索基层工会规范化建设新机制。今年新出台了《##山街道基层工会规范化建设考核管理办法(试行)》，开展示范工会、先进工会、达标工会三个类别的创建活动，通过考核评比、滚动晋级、补助奖励等措施，以创建促工会规范化建设，以创建促工会组织作用的发挥。印制了《街道基层工会规范化创建考核细则》和《工会法律法规汇编》约5000册下发到各社区和企业，积极指导其做好基层工会组织规范化建设。成立以街道总工会委员和区代表为主要成员的创建工作领导小组，每季度定期向街道领导汇报工会规范化创建工作情况，分析存在困难，提出解决方案。今年有4家企业申报示范工会，16家企业申报先进工会，4家企业申报达标工会，11月底街道将组织人员分别走访企业，实地考察验收，年底将发文表彰。

3、稳步推进基层组织建设。以区域化社区工会建设为抓手，对辖区内未建工会的企业集中力量进行摸清、核实，对未建工会的企业进行上门走访谈话，阐述建立工会的优势和作用，保持每年的递增态势。全年新建企业工会8家，覆盖企业

数150家，组建率保持在90%以上。

4、抓好工会经费收缴和经审工作。配合区总做好街道20##年度的工会经费收缴工作，除了17家企业免缴，共有158家企业按规定上缴上级工会经费，约计114万元。同时做好各级工会经费的审查工作，完善制度，查漏补缺。街道总工会通过区总财务的严格审计，经费使用规范合理。

5、配合区总做好区第七次代表大会的代表及候选人推荐工作。根据区总要求，认真从企业中选取代表，又通过街道一届七次扩大会议进行民主选举，共产生20名代表，3名委员候选人，并将于11月27日参加区总第七次代表大会。

二、拓展新领域，引领职工建功立业。

1、探索开展蓝领人才工程建设。年初，街道总工会在申报创建学习型企业的基础上，在街道(成校)和企业两个层面建立职工技能培训教育基地。上半年，在市级学习型示范企业新桥化工举办了两期“沙漠掘金”体验式培训课程，共有12家企业近60名企业职工参加。下半年在三星重工业(宁波)有限公司举办了街道第一届企业员工消防技能竞赛，来自辖区青峙化工码头，三星重工，科元塑胶，新桥化工，逸盛石化等单位的一线职工代表参加比赛。与此同时，在街道层面组织开展“优秀企业工会”、“优秀工会干部”、“优秀职工”评选活动的基础上，积极做好市级劳动模范、市级先进女职工工作者、省级优秀工会积极分子、学习型示范达标企业等先进的推荐申报工作，进一步激发广大职工的创新创业热情。

2、开展各类活动发挥职工主力军作用。结合区、街道“节能降耗达标、自主创新提升、产业结构优化”的经济工作要求，组织广大职工开展“金点子”合理化建议促企业转型升级征集活动；同时联合街道成校、经发科、安监所、消防中队等部门开展特种行业技能培训、危化企业消防安全培训、中式面

点师等级培训等专业技能培训，提高企业职工素质。全年共举办各类职工素质培训达10余次，举办企业专场招聘会4期。

3、加强工会干部自身建设。年初制定下发本年度工会干部培训计划，对全年工会干部培训做出部署，提升基层工会干部的学习力、执行力、创新力，成为一支精通业务、锐意进取、创新实干、甘于奉献的高素质干部队伍。全年，举办各类工会干部培训会议4次。

三、突出新亮点，关心关爱企业职工。

街道总工会工作报告材料街道总工会工作报告材料

1、企业帮困基金建设亮点突出。今年，街道总工会大力推进百人以上企业为重点的企业职工帮困基金机制建设，通过出台各类规章制度、完善困难职工档案资料，加大企业职工爱心互助基金建设力度和规范化管理水平，形成品牌效应。目前，已有210家企业建立了内部帮困基金，基金组建率占92.9%，基金总额达到543.38万元，百人以上企业帮困基金实现全覆盖。全年新增困难职工9人，发放临时困难救助金17000元。

2、健全完善职工服务中心(站)服务功能。进一步整合困难帮扶、互助保障、法律援助等职能，使街道职工服务中心(站)成为综合性的服务中心，真正实现“一站式”服务，完善各类台账资料，积极争创市级先进服务站。与此同时，不断延伸职工服务点的触角和内容，在各社区普遍建立职工服务点，在50家企业设立职工服务点，并上报一家企业五一服务驿站。积极稳妥推进“5.1服务卡”宣传发放、信息采集、跟踪服务等工作，目前采集信息12220人，制卡 8999人。

3、抓好元旦春节中秋国庆困难慰问、职工医疗互助保障、“强、促”活动创建、金秋助学、高温慰问等工作。年初，开展元旦春节困难职工慰问活动，共计慰问困难职工63

名，发放慰问金和慰问品76100元。中秋国庆双节街道走访慰问了44名困难职工和70名企业优秀职工，发放慰问品共计约15000元，为他们送上节日的祝福。通过努力，今年街道职工医疗互助参保人数达到了7556人，其中在职参保4195人，退休参保574人，安康参保956人，特种参保1831人，共有50家单位参保，有23家企业全员参保，超额完成区总下达的任务。继续深入开展“强保障、促和谐”创建活动，共有151家企业参加了“强保障、促和谐”创建活动，超额完成年度任务。今年高温季节，街道总工会走访慰问23家企业，给他们送去饮料、毛巾等清凉防暑用品，累计受益职工达3200余人，总金额近16余万元，受到了企业和广大职工的好评。做好今年金秋助学服务工作，为4名大学生、2名高中生、3名初中生共计9名困难职工家庭提供了助学服务。

4、积极探索职工心理咨询中心建设。在青峙社区设立职工心理咨询服务点，邀请心理咨询师为职工提供多渠道的心理健康咨询培训和服务，全年开展各类讲座和培训4起，提供心理健康辅导18人次。

四、搭建新平台，促进企业和谐稳定。

1、搭建职工维权维稳新平台。健全各级基层调解组织，在150家企业建立劳动争议调解组织，明确为街道总工会和企业工会直接联系的劳动争议预警员150名，形成多层次、广覆盖的劳动争议预防、预警、调处工作网络和工作机制，加强企业劳动关系矛盾隐患风险预期管理，发挥“第一知情人、第一报告人、第一协调人”的作用。全年，街道劳动争议调解分中心，共接待职工信访102件，法律法规咨询729件，涉及职工1246人次，涉案金额1070万元，调处率100%，成功率达90%以上。

2、扎实推进和谐企业创建工作。街道总工会培育典型及时推广，通过两年的创建培植了浙江逸盛石化有限公司、宁波新桥化工有限公司等企业工会为重点示范单位，组织新创建的

企业到示范单位进行现场学习取经，今年又创建成功了宁波侨泰兴纺织有限公司和浙江腾龙精线有限公司两家企业，在五一庆祝大会上受到了表彰。

换届工作总结汇报篇五

大力加强党的执政能力建设和先进性建设，有利于进一步提高了党的领导水平和执政水平，进一步提高了拒腐防变和抵御风险能力。下面是小编为大家收集整理3篇20xx党委换届工作报告范文，欢迎大家阅读。

第十三次党代会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

一、严肃纪律，确保换届风清气正

镇党委、政府高度重视严肃换届纪律工作，本着预防在先、教育在先、警示在先的原则，认真开展“八项活动”：开展换届纪律教育活动，采取党委中心组先学，再组织全体镇村干部集中学习纪委、中组部《通知》精神以及省、市、县委严肃换届纪律要求，教育党员干部，特别是领导干部顾大局、守纪律，自觉抵制不正之风；开展专题承诺活动，镇党委向组织部承诺，镇党政班子成员以个人名义向镇党委承诺，所有支部书记向镇党委作出承诺，确保换届纪律工作落到实处；开展谈心谈话活动，镇主要领导与每位班子成员和后备干部，对思想不稳定或有不稳定苗头的干部，及时做好思想工作；开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围；开展问卷调查活动；开展换届风气测评活动；开展畅通群众举报渠道活动；开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

1、高度重视抓筹备。镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导小组，下设组织、秘书、会务、宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。制发了《xx镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

2、规范程序抓选举。一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代会代表。镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%；生产一线代表48名，占代表总数41.4%；妇女代表23名，占代表总数19.3%。

二是精心组织，履行程序，开好党代会。在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采用无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届镇党委、纪委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

今年是县乡四级党委集中换届之年。这次换届，是在实施“”规划的开局之年进行的，是我镇政治生活中的一件大事。能否通过这次换届，选好干部、配强班子，对于推动我镇又好又快发展具有重要意义。

一、主要认识

严肃换届纪律，营造风清气正的换届环境，才能保证党委换届工作顺利进行。近期以来，我镇学习了中央“五个严禁、十七个不准”、“五个一律”、省委“八条禁令”及中、省、市有关通知要求，结合有关典型案例进行了深入思考，对严肃换届纪律的重要性和必要性有了更深刻的认识。首先，这是铁的纪律。今年以来，中央、省、市先后通过召开视频会

议、下发通知等形式，对换届纪律作了进一步明确，中央提出“五个严禁、十七个不准、五个一律”，省委进一步细化中央要求，颁布了“八条禁令”，市委也根据实际提出了具体要求。之所以提前严肃换届纪律、划定“高压线”，本身就体现了各级党委对换届工作的高度重视，其目的就是亮明坚决态度，落实有力措施，同选人用人上的不正之风作斗争，用铁的纪律保证换届作风清正、健康进行。其次，这是预防在先。从《20xx年江西省市县乡党委换届纪律和警示教育宣传册》通报的典型案例中，我们可以看到，个别干部在换届工作中搞投机钻营，拉票贿选，违反换届纪律，最终付出了高昂代价。而将换届纪律公示于众、广为转载，说白了就是提前预警，早打预防针，告诉干部该做什么、不该做什么，什么能做、什么不能做，进而更好地教育干部、警示干部，筑牢纪律防线，避免发生类似的问题。第三，这是职责所在。严肃换届纪律，是确保顺利完成换届工作任务的重要保证，是选好干部、配强班子的重要抓手。作为党员领导干部，带头执行、带头维护换届工作纪律，这是重大政治责任。必须明确要求，严格约束自己；珍惜荣誉，维护组织形象；弘扬正气，发挥表率作用。

二、主要工作

自换届准备工作开展以来，我认真履行职责，严格围绕上级及市委换届工作部署，较好地维护了换届纪律。主要做了三方面工作：一是会同组织部门，结合我镇实际，出台了严明换届纪律的通知，提出了具体要求，使换届工作更加有章可循。二是充分发挥职能作用，加强对乡镇党委换届选举工作的监督检查，对换届人选认真进行廉政把关，落实换届纪律要求，保证了乡镇党委换届风清气正、顺利完成。三是按照市委要求，加强对所包乡镇换届选举工作的具体指导，确保了所包乡镇换届选举依法依规进行。

三、努力方向

目前，乡镇党委换届已圆满结束，即将进行县委换届。在这次换届中，我一定严格执行中央、省委、九江市委和市委换届纪律要求，充分发挥职能作用，自觉维护换届秩序，确保镇党委换届圆满成功。主要做到“四讲”：1、讲大局。自觉把思想和行动统一到中央、省、市的部署要求上来，做识大体、顾大局的表率，把心思和精力集中到做好工作、维护团结、振奋精神上来，通过换届，换出新作风、新精神、新活力和新干劲。2、讲党性。坚决维护和执行好党的纪律。正确处理个人与组织的关系，无条件服从组织安排和事业需要，坦然面对个人的职务变动和进退留转。换届期间自觉做到思想上不波动、精神上不滑坡、工作上不松劲，以实际行动支持换届工作。3、讲胸怀。本着对我镇发展负责、对我镇人民负责、对我镇干部负责的态度，坚持讲真话、说实话，出公心、行公道，实事求是地评价自己，客观公正地评价他人，严肃慎重地推荐干部，真正把那些用心干事、不事张扬、敢于担当、把事干成的干部选出来。4、讲职能。充分发挥纪委职能作用，加强对换届纪律的宣讲、指导和监督，坚决执行上级及镇党委各项换届纪律要求，保障镇党委的各项工作部署顺利落实，为镇党委换届提供坚强的纪律保障。

一、加强换届工作组织领导，进一步提高思想认识

乡党委高度重视此次换届工作，及时召开党委会讨论研究换届工作有关事项，安排制定换届工作方案，迅速成立以乡党委书记为组长的换届工作领导小组，健全相关工作机构，领导小组下设代表选举工作组、纪律督查工作组、宣传工作组、综合协调工作组，专门负责换届选举各阶段具体工作。同时，乡党政领导带头进行表态承诺，纷纷表示将严守换届纪律，切实营造风清气正的换届环境。乡党委领导班子换届工作始终坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观及xx大、xx届三中、四中、五中全会及省委九届八次全会精神，遵循党章和党内有关规定，坚持干部队伍“四化”方针和德才兼备、以德为先的用人标准，努力把乡领导班子建设成为坚定贯彻党的理论和路线方针政策、

善于领导科学发展的坚强领导集体，为推进“两个加快”和新农村建设，实现我乡“”发展目标提供思想、政治和组织保证。

二、广泛宣传，夯实严肃换届纪律群众基础

通过张贴标语、悬挂条幅、设立展板、播放广播、制定简报等多种形式，使换届工作纪律宣传进机关、进社区、进村社，使广大干部群众知晓，使广大党员干部带头遵规守纪，不越“红线”，带头抵制不正之风，在全乡上下营造出了风清气正的换届环境。同时切实做好正面宣传引导工作，加大了对本地发展成就、先进基层党组织和优秀共产党员先进事迹的宣传力度，引导广大党员干部立足本职创先进，履职尽责争优秀，为换届选举营造出了良好的氛围。此次换届选举我乡共张贴标语50余张，悬挂条幅20余条，设立展板5处，上报信息、简报5条。

三、狠抓学习，确保换届纪律知晓率达100%

一是认真开展严肃换届纪律专题学习。通过召开乡党委扩大会、乡机关干部工作会、年轻干部座谈会等渠道让党员干部深入学习领会中央和省、市委关于换届工作的文件和会议精神，进一步统一思想、提高认识，确保“5个严禁、17个不准和5个一律”换届纪律知晓率达100%。

二是制作《xx乡换届选举工作笔记本》，保证乡机关干部人手一本，及时记录换届选举相关会议内容及学习成果，确保严肃换届纪律的有关精神传达到每一位党员干部及换届有关的所有人员，实现全覆盖。

三是通过召开换届选举动员会，让参会的党代表、人大代表、村民代表、居民代表深入学习、领会中央和省、市委关于严肃换届纪律的一系列文件和会议精神，增强了严肃换届纪律、确保换届作风清气的自觉性和坚定性，为全面做好换届

工作奠定了坚实的思想基础。

四、组织到位，严密民主程序

“发扬好民主、产生好代表、选出好班子”是本次换届的根本任务，也是创造风清气正换届环境的重要抓手。在换届选举过程中，我乡始终按照相关程序开展工作，严明纪律，警示在前，及时召开全乡换届工作动员大会，确保换届工作顺利推进。在召开民主测评和民主推荐会过程中，分别设立一个等候室及五个谈话室，每个谈话室配备一名联络员负责人员协调，确保谈话过程有序进行。至5月26日□xx乡召开的领导班子换届民主测评暨民主推荐会已顺利结束。

五、讲政治顾大局，确保换届和促进工作两不误

今年是实施“ ”规划的开局之年，是我乡经济跨越发展的关键之年，也是集中换届之年。搞好新一轮换届，选好干部、配强班子，对促进跨越发展，乃至“ ”时期的持续健康发展至关重要。搞好这次党委换届，是我们xx乡全体党员政治生活中的一件大事，党委换届时间紧、担子重、责任大，既是对我们的政治考验，也是对党委和各支部能力、水平、执政的考验，更是对党员开展创先争优活动成果的一次检验。

在接下来的换届工作中，我们将进一步担负起岗位职责，高质量、高效率地完成好各项工作任务，把广大党员和群众的思想统一到党委换届工作上来，统一到富民强乡的目标上来，引导到发展经济、维护稳定上来。通过党委换届带动经济发展，让群众得到实惠。同时，认真履行我乡党委职责，搞好组织协调，主动加强与市委督导组、市委考察组的沟通合作，配合好督察和考察工作，认真贯彻落实各项监督措施，注重人民群众的满意程度，进一步增强责任感和紧迫感。切实做到思想不乱、工作不松、力度不减、发展不慢、人心不散，确保换届环境风清气正，确保换届工作圆满完成。

换届工作总结汇报篇六

我是20xx年的社区支部换届选举中，当选为社区党支部委员，具体分管计划生育和妇女工作，过去三年中，在镇党委的正确领带下，在驻社区干部的支持下，在全体党员社区民的配合下，现就分管计划生育等方面所做的工作和存在的不足向各位党员代表作简单的汇报。

一、真抓实干，扎实推进各项工作

(一)认真贯彻计生政策，切实做好新时期的计生工作，几年来，我社区计划生育工作按照“稳定低生育水平，提高人口素质”这一总体要求，通过优质服务，避孕方法知情选择等以人为本的有效途径，实现了我社区人口“高生育、高生长”向“低生育、低生长”的转变。依法行政能力不断提高，计划生育工作严格按照程序办理，抓好公示制，凡要公开的一律公开，接受群众监督，严格执行计划生育“七不准”要求，没有违反计划生育“七不准”行为。计生宣传不断深化，广大育龄群众的生育观念有了很大的转变。全社区自愿放弃生育二胎的育龄妇女已有55对，并为他们办理了养老保险。已满60周岁的一孩，育龄夫妻44人，并办理手续，奖励扶助金每人每月60元。抓好计生网络队伍，召开每月一次的月会制，三月一次的尿检和透环。同时扣清外出外来底子，发现问题及时处理，把孕后型工作转向前型工作，减少育龄妇女不必要的痛苦，以“三优”内容，协同卫生计生部门举办新婚、孕妇、更年期培训，几年中无出生弱智婴儿。举办人口学校培训班，对不同年龄段面授避孕节育，优生检测知识，做好避孕药具送上门，看望术后妇女走上门。我社区计生工作各项指标均符合上级计生部门要求。长效措施已婚育龄妇女综合措施落实率保持在全镇领先地位。

(二)加强宣传教育，抓好妇代会工作。几年来我社区妇女工作从建设一个好班子，培养一支好队伍，健全一套好制度，建立一个好阵地，使妇女工作上了一个新台阶，健全和完善

了组织网络，有一整套工作制度：一是抓了组织建设，对妇女组长进行调整充实，使妇女组织一支网络队伍，有一定的文化素质；二是抓了各项制度建设和完善，妇代会工作做到年初有计划，年中有检查，年底有总结，建立了各项工作档案，广泛深入开展各项创建活动，成立了“巾帼清洁志愿队”“庭院环境监督队”。三年中先后评出区级“五好文明”家庭338户，“平安家庭”850户，“学习型家庭”60户，“清洁家庭”974户，“示范户”24户，“平安家庭”示范户25户，并发放号各类宣传资料。组织妇女参加上级妇联组织的各种学习班、培训班、清洁卫生等活动，利用多种形式宣传法律知识，我们把宣传和实际工作相结合，每年为妇女群众进行了一次妇科病检查，使患病妇女早发现、早治疗，确保妇女的身体健康。

二、服从大局，正确树立从政理念

要使工作不偏离方向，就要有一个正确的执政理念，要使工作有生机和活力，更需要一个与时俱进，开拓创新的执行理念。我在工作期间，始终坚持“三个代表”的重要思想，认真学习党的各项路线、方针、政策，用法律、法规来规范自己的言行。一是坚持在社区党支部集体领导下，开展工作的原则。明确分工职责，在工作中做到职责范围内的事能当机立断，做事决不拖延。能自觉维护班子团结，诚实守信，对不利于团结的事与话不做不说；二是坚持实事求是的原则。宽以待人，为民办实事，坚持大事讲原则，小事讲风格，按原则办事；三是坚持勤政廉政的原则。作为一名社区干部应该牢记“立党为公、执政为民”的观念，“全心全意”为人民服务的宗旨。我能加强自身党性锻炼，注重政治理论，品德修养。我能做到干净廉政从政，清清白白做事，端端正正做人，认真地执行廉政建设的各项规定。

各位党员代表，虽然几年来在计划生育和妇女工作中作了一些工作，并且也取得了一些成绩，但是对照上级党委要求，还存在着一些不足。表现在理论水平不够高，理论知识缺乏，

创新能力不够强，在一定程度上影响了工作的开展，做育龄妇女不够耐心等。在今后我将进一步努力工作，增强学习意识，增强团结意识，增强实干意识和增强廉洁意识，使各项工作做得更好。

换届工作总结汇报篇七

受本届党支部的委托，下面由我向大家作本届党支部工作报告，请予以审议。

一、工作回顾

三年来，委(局)党支部在区纪委会常委会和区级机关党工委的领导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观为指导，认真落实党的十八大和十八大以来历次中央全会精神及中央纪委、市纪委、区委及纪委全会精神，以全面提高党的建设科学化水平为使命，认真履行“坚定不移反对腐败，永葆共产党人清正廉洁的政治本色”重大职责，把党支部工作贯穿到纪检监察工作的各个环节，积极打造“忠诚可靠、服务人民、刚正不阿、秉公执纪”的纪检监察干部队伍，为“三个金山”建设提供坚强的纪律保障。

(一)加强组织领导，切实把党建工作摆在重要位置

委(局)领导高度重视机关党建工作，明确纪委书记是党建工作的第一负责人，对机关党建工作负总责；由区纪委会常委担任机关党支部书记，具体负责支部日常工作；各支部委员分工明确，不断完善党建工作责任制。党支部在工作中强化“一岗双责”意识，把党建工作与业务工作有机结合起来，做到同研究、同部署、同检查、同考核、同奖惩。主要领导定期听取党支部工作汇报，带头参与并大力支持党建工作，确保支部活动顺利开展。

(二)加强思想建设，着力提高党员队伍思想政治素质

1、推进学习型党组织建设。以“争创学习型党组织、争当学习型党员”为抓手，推动机关干部转精神、改作风、提效能。打造“五联学”活动，获评-上海市学习型机关和区中心组学习优秀创新成果奖。委(局)领导班子成员带头深入基层开展调查研究，撰写调研材料，每年各室分析工作中遇到的重点和难点问题，完成1-2个调研课题，并将课题成果转化与推动委局中心工作相结合。

2、注重形势任务教育。扎实开展坚定理想信念、提高党性修养、强化历史使命的系列主题教育，开展“五学”、“共担社会责任，同创美好家园”专题学习讨论、学习陈超英先进事迹等活动，提振纪检监察干部的精气神。组织赴金山烈士陵园祭扫、中共一大会址、陈云故居暨青浦革命历史纪念馆参观、嘉兴南湖开展廉政宣誓等活动，强化革命历史教育。通过参观上海市反腐倡廉教育基地、观看《忠诚与背叛》教育片、参加《党章》、十八大知识竞赛等学习教育活动，在潜移默化中提升委(局)干部的思想道德修养和廉洁自律意识。

3、抓好队伍管理。委(局)党支部紧扣机关党建“服务中心、建设队伍”核心任务，充分发挥了党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。三年来，委(局)获得市学习型党组织(机关)创建工作先进单位、区文明机关、区双百结对活动先进单位、区重大工程实事项目立功竞赛先进集体、区招商引资优胜集体、区平安单位、“五五”普法先进集体等荣誉。1人被评区先进生产(工作)者，3人被评区机关优秀共产党员，1人被评区机关优秀党务干部，1人被评区优秀转业军人先进个人，20人次获得市、区相关荣誉。

(三)加强组织建设，增强基层党组织的战斗力的战斗力

1、健全党建工作制度。党支部按照“两不误，两促进”的原则，按年度制定并落实党建工作任务。梳理完善职工慰问、学历教育奖励等制度，加强自身建设。坚持和完善了民主生活会制度、民主评议党员制度、党员联系服务群众等制度，

有力促进了各项工作的开展。结合区委两部一校、区级机关专题报告会、委局中心组学习等落实“三会一课”制度，支部活动有议题、有内容、有记录。落实“党务公开”工作制度，在“金廉网”开辟专栏，扩大党员群众的知情权、参与权、监督权。建立室主任讲坛、纪检监察业务培训等制度，及时进行自培工作。

2、加强组织发展和培养工作。以创建“六有”、“五好”党支部为载体，进一步夯实基础，加强队伍建设。做好“三测评”工作，三年来，党员群众测评支部的较好率均在99%以上，没有不满意。注重对入党积极分子和考察对象的培养和发展，三年来发展新党员1名、培养入党积极分子2名。机关在职党员到居住地党组织报到率100%，积极参与小区治安巡逻、结亲帮扶、图书管理、文艺演出等多项社区志愿活动。

3、深化结对共建活动。委(局)领导带头走访慰问石化四村和吕巷镇荡田村困难党员，结合“走乡村、访农户、结亲情”活动与荡田村开展“一对一”结对活动。每年与结对单位联合开展七一、“中秋”和重阳慰问活动。每年2次“走下去”送廉政党课到村居，并赠送廉政书籍和党课资料。同时，将共建单位“请上来”，听取对纪检监察工作的意见建议。在村居换届期间，主动与结对党支部联系，规范秩序，严肃换届纪律。

(四)加强作风建设，增强干事创业的凝聚力

1、落实好党建带群建。制定机关三年健身计划，组织干部体质测试并开设阅览室和乒乓室；以“七一”主题活动为重点，开展工、青、妇、儿、军等主题活动；组织开展汽车驾驶技能竞赛活动、纪委党校体育健身活动；积极参加区级机关党工委工会小组羽毛球、跳绳、拔河、合唱比赛，展示纪检干部团队凝聚力和向心力，各类竞赛活动保持领先。做好老干部服务，坚持七一、高温、春节定期走访制度，每年安排体检、开展重阳节活动并由书记班子召开工作通报会。

2、热心社会公益。成立委(局)“爱心助学基金会”，共募集到善款5100元，全部用于帮扶结对共建单位困难群众。常委班子成员带头，积极参与义务献血、交通值勤、环境整治、文明宣传等社会各项公益活动。

3、有力推动机关作风建设。完善区纪委监委联系指导街镇工业区党风廉政建设工作机制，试行区纪委监委指导镇级纪委办信查案联席会议制度，加强对镇级纪委的工作领导和业务指导。建立健全领导干部深入基层和联系群众制度，区纪委监委定期接访、带案下访、跟踪回访，维护了社会稳定。同时，邀请基层纪检监察干部为委(局)机关干部上课，实现了与基层干群的接触、连心，接上了“地气”。

二、存在的主要问题

三年来，委(局)党支部在区纪委会和区级机关党工委的领导下，党建工作取得了一些成绩，但面对新形势、新任务，我们离上级党组织的要求和党员群众的期望，还有一定的距离。主要问题和不足：一是党建工作与委局业务溶合度不深，有重业务轻党建的现象；二是对党员的教育、管理、监督不够深入，思想政治工作不够深入细致，各党小组活动未达到正常化、制度化；三是党建工作创新不够，有时局限在上级党组织要求开展的活动中，在渗透新理念、启用新方法、解决新问题、开创新局面上做得还有欠缺。

三、今后支部工作的努力方向

新一届支部委员即将产生，在此，我们对今后支部的努力方向作出以下建议：一要提高党支部服务大局的能力。增强中心意识和大局意识，努力寻求委(局)党支部工作与业务工作的最佳结合点，做到党支部工作和业务工作有机融合。二要加强党员队伍建设。从抓学习，促思想观念入手，抓好党员干部队伍的思想、作风、能力建设，通过强化党员教育、管理和监督，把班子建设、队伍建设和整体工作水平提高到一个

新的层次。三要创新党建工作形式。积极创新活动方式，丰富活动内容，注重发挥全体党员的主动能动性，增强支部活动多样化和开放性。

换届工作总结汇报篇八

今天，我们在这里召开全体党员大会，总结四年来的各项工作，选举产生新一届中共xx区xx局支部委员会。现在，我代表党支部向大会作工作报告，请予审议。

一、加强队伍建设，夯实工作基础

(一)抓组织建设，党支部党员年轻有活力。目前我局党支部共有党员28名，其中在职党员26名，退休党员1名，调离党员1名，党员占在职人员总数的42%。从年龄看，25—40岁的有16人，占57%，40—50岁的有4人，占14%；从文化程度看，大专以上文化的有26人，占93%。现有2名入党积极分子正在考察期。数据显示，我支部是一支年轻充满活力、有知识、有文化的队伍，它是推动我区工作发展的主力军。

(二)抓干部队伍建设，调动党员干部工作积极性。四年来，我局领导班子高度重视干部队伍建设情况，多措并举加大队伍建设工作，一是大力争取区领导及编制部门支持，共增加20个编制(10个职员编制，10个编制雇员)，去年已完成了全部人员的招聘工作，切实增强了工作力量；二是关心干部队伍的成长发展，积极争取编制部门支持，增加下属事业单位领导职数2个，先后通过竞争上岗、不提名民主推荐等方式先后提拔科级干部6人。今年5月份，我局积极争取区领导支持，从内部提拔一名政治素质业务素质过硬的科级干部为副处级领导干部，切实提高了干部工作积极性；三是锻炼培养干部，近几年，我局干部人事变动较大，我局根据实际工作，在征求干部职工意见的基础上，派出两名综合素质过硬的同志到坪东社区开展结对帮扶工作、到紫金开展“双到扶贫”工作，同时对相关科室负责人进行轮岗锻炼，对个别干部职工进行

岗位调整，重新激发其工作活力、工作动力和工作积极性。

二、加强组织建设，提高党员思想政治素质

一直以来，我支部从加强组织建设和职工思想建设入手，紧紧围绕中心工作，提高服务水平，扩大党的工作覆盖面，不断提高党的基层组织的凝聚力和战斗力。

(一)抓好理论学习制度的落实。一是抓好“三会一课”制度的落实。定期组织党员观看电影、召开座谈会、写心得体会、传阅文件、“领导带学”等活动，及时组织党员认真学习马克思、列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、精神和重要讲话精神，学习党的路线、方针、政策和决议，学习党的基本知识，学习科学文化和业务知识。通过学习，进一步提高党员干部的思想觉悟，进一步提高党支部的凝聚力、战斗力和创造力。二是抓好民主生活会、组织生活会制度的落实。在召开生活会之前，广泛开展征求意见活动、谈话谈心活动，领导干部亲自动笔撰写个人对照检查材料，在会上积极开展批评与自我批评，制定整改措施，建立健全工作制度，确保党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用的充分发挥。

(二)开展“立党为公，执政为民”的创先争优活动。一是组织全体党员学习党章，遵守党章，号召党员干部走在一般职工的前面，树立起模范带头作用，做到了“领导班子好，队伍素质好，制度建设好，工作业绩好，群众反映好”；二是组织党员参加“话改革、强作风、谋发展”征文活动，有两名党员获奖；三是推荐社会经济科作为“百优示范科室”参与全区竞赛活动；四是开展党员星级示范岗创建活动。推荐一名爱岗敬业，服务态度好、服务效率高的党员参加“党员星级示范岗”创建活动，有效引领和激励支部党员发挥先锋模范作用；五是开展“我身边的共产党员”活动，挖掘、宣传我局基层一线党员先进事迹材料。通过学习、实践、培养，使我支部成为了一个学习型组织，实干型集体，服务型队伍，党员

干部成为了顾大局，爱岗敬业，开拓创新，服务群众，公正正派的先锋模范，全局上下形成了一股党员带头走，群众比奉献的清新风气。

(三)开展党的群众路线教育实践活动□20xx年以来，集中开展以“为民务实清廉”为主要内容，以“照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病”为总要求，集中解决“四风”问题的党的群众路线教育实践活动。通过开展学习教育、广泛听取意见，查摆问题、开展批评与自我批评，聚焦作风建设，集中解决形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风这“四风”问题，促使党员领导干部进一步自我净化、自我完善、自我革新、自我提高，有效地强化了xx局支部党员的党性意识，切实增强了党员政治敏锐性和政治鉴别力，密切了党和人民群众的血肉联系。

(四)做好发展党员的工作。四年来，积极做好入党积极分子的教育、培养，做好发展党员的工作。届中，发展了邱彩霞、肖泽瑛、张璇三位同志为党员。今年6月，确定了吴育真、蔡均靖两位同志为入党积极分子。

换届工作总结汇报篇九

我受支部委员会的委托，作党支部工作报告，请予审议。

本届支部于20xx年8月组成，是我院第三届老干部党支部。三年来，我们继承发扬前两届党支部的传统作风，继续以把党支部建设成为离退休人员的活动堡垒、服务堡垒和发挥院党组联系老干部的桥梁纽带作用、当好院领导的参谋助手为宗旨，围绕创建五好先进党支部，积极开展各项工作，连年被院机关党委表彰为先进党组织，20xx年9月□20xx年11月先后两次在全市老干部党支部书记培训班上介绍经验□20xx年4月作为我市机关老干部党支部的代表接受省委老干部检查组检查受到充分肯定□20xx年6月被市委表彰为20xx-20xx年创先争

优先进基层党组织。

本届支部近三年的工作，主要表现在对离退休人员的服务做到了六个坚持：

一、坚持搞好党支部自身建设，尽职尽责地为离退休人员服务。

20xx年8月，党支部按照市直党委的要求进行了换届选举，翟帮和、高居信、段允生3名同志连任。20xx年初，支部书记翟帮和同志患病，为了不影响工作，我们先是扩大两名党小组长列席支委会，后又于4月中旬补选孔祥东、王克仁两同志为支部委员，增补高居信为副书记主持工作，保证了组织健全。20xx年3月，党支部又选举高居信任书记、段允生任副书记，使支部班子建设得到进一步加强。我们坚持每月至少召开一次支委会、有重要事项及时召开支委会、平时互相通报情况这三项制度，有效地增强了凝聚力和战斗力，做到有事集体讨论决定、齐抓共管，步调一致。

各位支部成员尽管有的年大体弱、有的家中有事，都能尽职尽责、尽心尽力地发挥自己的组织服务作用，赢得了党员公认和组织褒奖，不仅多次被院机关党委表彰为优秀共产党员，而且多次受到市委、市政府、市老龄委的表彰。段允生同志于20xx年被表彰为全市优秀共产党员。翟帮和同志于20xx年获市关心下一代工作突出贡献奖。高居信同志于20xx年6月被推荐为全市模范老人。返聘在机关工作的王克仁同志连年被市政府表彰为先进工作者。

二、坚持经常请示汇报，依靠党和政府的领导为离退休人员服务。

老干部工作是党和政府的一项重要工作，老干部党支部只有依靠党和政府的领导，才能做好老干部工作。基于这样的思想认识，我们不断加强对上级党组织和政府主管部门的请示

汇报。

党支部成员的增补、分工调整，我们每次都要向院机关党委书面请示。党支部每年年初拟定的老干部逐月集体活动计划，都要书面报院党组审批。平时准备开展的组织活动，都要事先向院领导请示。老干部中有什么重大情况、问题、意见和建议，我们都要及时向院党组、院机关党委和政治处的领导汇报反映，使得老干部呼声有领导倾听、困难有领导帮助解决、本人或家属患病有领导看望、70岁以上老干部的生日有领导祝贺、老干部集体活动有领导参加。

20xx年，朱孟侠检察长换届到任，我们先后采取书面和当面两种形式汇报，让新任领导及时了解和掌握离退休人员基本情况和工作开展情况；列席参加研究老干部工作的院党组扩大会，积极组织参加新任检察长召开的老干部代表座谈会，认真负责地提出意见和建议；参与讨论制定我院老干部工作制度；与调整新任的老干部工作专干及时沟通，加强联系，配合默契。

我们还十分重视向市委组织部、市委老干部局、市老龄委、市直机关党委、市人力资源和社会保障局上报材料，汇报工作，争取指导。

三、坚持组织政治理论学习，为离退休人员与时俱进、保持革命晚节服务。

党支部充分利用每月的例会时间，组织全体党员进行政治理论和时事政策学习，并先后请院党组书记、副书记给老干部党员上党课，传达中央、省委、市委有关会议文件精神，通报国情、省情、市情、院情，进行理想信念教育。

20xx年，组织开展了向建党90周年献礼活动，征文编辑了老干部工作文集《检察情歌》，向有关组织、报刊、协会投稿，举办书画诗文展，抒发对共产党的感激之情，表达永远跟党

走的心声。为了服务创建全国文明城市的大局，党支部组织开展了“怎样为创建做贡献”的讨论，达成了“从自身做起、从家庭做起、从家属楼院做起、从本单位做起”等4项集体承诺，见诸报端，付诸行动。

20xx年，组织开展了迎接和庆祝党的十八大胜利召开的系列活动。为节约资金支持我院重创保持省级文明单位荣誉，党支部主动研究决定取消当年组织老干部出省旅游的计划，改为参观我市新型社区建设，保证创建活动取得圆满成功，获得院领导、在职干警和离退休人员三满意。

全体离退休党员响应党支部向全市离退休干部发出的倡议，终生学习，与时俱进，理想信念坚定，保持了革命晚节。

四、坚持开展敬老助老活动，服务离退休人员应得之尊。

党支部把对离退休人员的节日慰问、有病看望和70岁以上老干部的生日祝贺，当作常规工作。每年年初，都要和政治处一起，印制院党组成员联系老干部分工表、节日慰问和有病看望登记表以及70岁以上老干部生日表，常年抓落实。每逢重大节日，支部成员都要随同院领导到老干部家中慰问。每有老干部患病住院，支部成员都要报告院领导并随同看望。每遇70岁以上老干部生日，支部成员都要和院领导一起前去祝贺。

郭家法、高居信的80大寿和宋功臣的70华诞，党支部都精心策划制作了寿联贺匾等礼物，并为其主持祝寿仪式，摄影录像，刻碟制盘，使他们及其家属深受感动。

20xx年，党支部一班人在院党组的支持领导下，花费半年时间征文编辑出版的老干部工作文集《检察情歌》，图文并茂，内容丰富，载入了我院95%离退休人员的作品，讴歌了党组织对离退休检察干部的关怀之情和离退休检察干部对党组织的感激之情，向全市老干部赠阅后得到广泛赞赏。党支部继鼓

励帮助楼炳法、张战成、宋功臣、段允生出版回忆录之后□20xx年又帮助张怀忠编辑出版了回忆录。

每年重阳节前后，都要根据市老龄委的要求，开展敬老月活动。

五、坚持开展健身悦目活动，服务离退休人员益寿延年。

坚持每年一次的体检报告咨询和健康知识讲座，请体检医师来院，将体检报告发到每个离退休人员手中，回答离退休人员根据体检报告上显示的病情提出的咨询，并对糖尿病、消化道疾病、心脑血管疾病、恶性肿瘤等疾病的预防、治疗和老年身体保健做系统讲解，深受欢迎。

坚持每年一次的老干部运动会，进行了打乒乓球、下象棋、投标、定点投篮等项比赛，请院领导给优胜者颁奖，并为全体参赛者发纪念品。

坚持协助组织离退休人员外出观光。三年来，先后到山西运城、临颖南街村、巩义长寿山、洛阳牡丹园、安阳殷墟、湖南长沙市韶山张家界考察和本市新型社区参观，开阔眼界，陶冶情操。

六、坚持宣扬好人好事，为离退休人员发挥余热和彰显检察机关良好形象服务。

三年来，我院老干部工作和离退休人员中涌现了许多好人好事。离休检察长楼炳法情系检察事业的事迹，刊登于20xx年10月30日的《检察日报》。退休检察长宋功臣在市委老干部咨询组和市关工委发挥余热□20xx年获市关心下一代工作突出贡献奖。楼炳法、宋功臣、郭家法、高居信、翟帮和等5位老领导在本院老干部咨询组中建言献策。市关工委青少年法制报告团长宋功臣、成员段允生多次到学校作法制报告。以老干部党支部成员为主体组成的我院关心下一代工作小组

于20xx年10月被表彰为全省关心下一代先进集体。王克仁、王泽祥继续被本院返聘为检察事业做贡献。八旬高龄的郭家法，担任党小组长，工作认真负责。王泽祥、高居信、翟帮和、段允生、葛有福、王克仁、朱家宏7人在社区楼院义务服务。段允生担任市诗词楹联学会秘书长，被表彰为20xx年度河南省楹联界先进个人;20xx年6月又被聘请为济源市普法讲师团成员。宋功臣、张战成、狄克运、李立德等人在居委会、村委会中为群众服务。张怀忠、张来根、郭正峰等在市老干部大学学习充电。还有不少老同志坚持老有所学、老有所为、老有所乐，展现夕阳风采。党支部都在会议上和工作总结、经验介绍中宣扬了他们的事迹。

20xx年6月出版的老干部工作文集《检察情歌》，把我院老干部工作集体和个人在以往中获得的75项荣誉和19份事迹材料载入史册。

20xx年重阳节前，调查推荐整理上报了敬老先进集体和个人的事迹材料，使我院被市老龄委表彰为敬老模范单位，分管老干部工作的院党组副书记、常务副检察长郭黎明被市老龄委表彰为老龄工作先进工作者，杨烈聪、翟帮和、翟肖丽、苗红等分别被市老龄委表彰为模范老人、敬老模范家庭、孝顺子女、孝顺媳妇。最近，我们又在和院政治处一起调查推荐整理上报此类材料。

我们还非常重视通过媒体进行宣传报道。三年来，党支部成员、党员共5人在河南老干部网和全国各地报刊上发表诗、联、文稿100件。其中，有《我家四代人入党》、《七一抒怀》的诗，有《喜迎党的十八大》的联，有《市检察院老干部集体承诺为创建做贡献》、《老干部工作文集深受老干部欢迎》的文，有反映张战成《书画诗文伴欢乐度晚年》和高居信《心宽体健夕阳红》的报道，有《又到韶山》、《殷墟行知》的游记，有《健康的老人也需要关心》、《养老金应由老人亲自掌管》的呼声，有《钓鱼有益健康》、《抖空竹治好了

我的两项病痛》、《老学撰联为实用》的体会等。

通过宣传报道，使我院的老干部工作和离退休人员受到社会各界的好评，从一个侧面彰显了检察机关的良好形象。

我们这一届党支部，虽然做了一些工作，取得了一定成绩，但是离上级党组织的要求和广大离退休人员的期望还有差距，我们的服务还有疏漏，还存在不及时、不到位的问题，我们深表歉意，恳请大家批评。值此党支部换届之机，我们希望各位党员同志认真履行职责、行使权利，选举出新的支部班子，再创我院老干部工作新局面！

换届工作总结汇报篇十

各位领导、全体工会会员们：

按照大会的安排，本人受本届工会委员会的委托，向大会报告工作，请全体工会会员们予以审议。

第一部分 五年来主要工作回顾

本届工会委员会自换届选举产生后，五年来在市总工会和中心党政的领导下，以邓小平理论、党的十六届六中全会精神和“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕党政中心工作，团结和依靠广大职工，从加强组织建设、推进民主管理、加强职工教育、维护职工合法权益等方面勇于探索新的工作思路，积极为中心改革发展推进单位的精神文明建设，凝聚团体精神，活跃职工生活发挥了重要作用。五年来，中心先后荣获“江苏省文明单位”、省抗非先进单位、江苏省、市用户满意服务明星企业、江苏省群众性技术创新工程先进集体、无锡市、卫生局模范职工之家、无锡市学习型先进单位、无锡市红十字会先进集体、无锡市无偿献血优胜单位，无锡市“五一”服务示范岗、无锡市“五一”巾帼标兵岗等荣誉。这些成绩的获得，与领导的关心和指导，与全体工会会员的

支持和辛勤努力是分不开的，在此，我谨代表中心工会委员会向这几年来一直重视、关注和支持工会工作的领导、职工表示衷心感谢！

下面，我将本届工会委员会五年来的工作情况作如下汇报：

一、加强教育，增优提势，不断促进职工队伍建设。

五年来，中心工会以推进职工素质工程，培养“四有”职工为主体，始终坚持以先进的理论武装自己，不断创新舞台，拓宽渠道，夯实职工思想理论基础，提高职工思想理论水平。

1、努力为职工创造学习条件，搭建教育培训舞台。工会以各类重大会议的召开为契机，以形势教育为内容，以员工学校为阵地，开展知识讲座，专题培训，主题演讲，观看教育片，读书活动等各种形式教育，尽力为职工创造学知识，受教育的机会。一是以学习贯彻落实十六届五、六中全会精神和“三个代表”重要思想为核心，认真学习宣传贯彻《工会法》，抓好《公民道德建设实施纲要》和《卫生职业道德教育读本》的学习，深刻领会“八荣八耻”的精神内涵，使广大职工牢固树立社会主义荣辱观，帮助职工进一步提高政治理论和思想素质的水平；二是在职工中开展了“城市精神大讨论、卫生精神大发扬、中心精神大家谈”，先后开展了“扬疾控精神，展卫生风采”征文比赛，配合团总支参加局“弘扬‘四创’精神，服务‘两个率先’”主题辩论赛并获得了市卫生局第三名，组织职工参加卫生局“争先率先发展卫生”读书知识竞赛中获得了团体优胜奖，在参加卫生局法律法规竞赛中获得了团体第三名，在组织全体职工撰写“新时期白求恩精神大家谈”征文中，我中心获得市卫生局金评奖1篇，银评奖1篇，好评奖1篇的好成绩。举办了“疾控精神在岗位闪光”摄影图片展以及“中心在我心中质量月”等主题活动，使职工在大讨论、大发扬、大展示的过程中自我教育，自我提高。三是加强行风教育，在职工中开展争创文明单位，争做文明职工，结合先进典型进行形象宣传，组织职

工学习先进人物，动员职工立足本职，学先进、赶先进、超先进、争创一流，形成争先创优的良好工作氛围。四是在加强业务知识学习方面，鼓励职工开展新技术，新项目和科研课题的研究，积极撰写论文，让职工们充分意识到学习永无止境。年我中心被市总工会评为无锡市学习型先进单位。

2、开展劳动竞赛和技术比武，搭建练兵习武的舞台。随着市场经济和中心建设的发展，对职工队伍的素质有了更进一步的要求，工会主动适应要求，积极帮助职工以知识技能参与竞争，赢得主动权。一是充分发挥各工会小组的作用，结合不同科室的工作特点，有针对性的开展技能竞赛。工会积极配合行政，在启动中国实验室国家认可工作中，组织职工举办应知应会的知识竞赛。二是在参加省疾控系统防病知识竞赛中做好赛前的准备工作和制定竞赛实施方案，并在参加省防病知识竞赛获得了团体第一名，20在参加省病媒生物标本鉴定制作技能竞赛中获得了团体第一名，2006年在参加省突发公共卫生事件应急处置技能竞赛中获得了团体第二名，电视竞赛第一名。在参加卫生系统计算机应用技能竞赛中荣获团体第三名，英语竞赛荣获团体第二名。三是平时结合工作实际针对重点岗位开展业务技术练兵活动，围绕“爱岗位，练技能，促质量”系列竞赛主题活动中，对护士岗位的操作规范，医生的病历书写规范，夜间值班人员和卫技人员对疫苗接种、狂犬病病历书写、实验室盲样检测、计算机操作竞赛、英语笔试等岗位练兵竞赛活动，通过竞赛激发广大职工对学习新知识，追求新技术，掌握新技能的积极性，使广大职工充分认识到只有高素质才有高效益，只有规范化，才有竞争力。