

# 2023年风险代理委托合同(大全5篇)

计划是人们为了实现特定目标而制定的一系列行动步骤和时间安排。优秀的计划都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的计划书范文，我们一起来了解一下吧。

## 医疗集团工作计划篇一

通过调查了解群众及医生对医疗改革的了解程度和对医患关系的满意程度，从而发现医疗改革过程中仍需注意的问题。

调查对象：山东省xx市部分三级甲等医院医生，部分私立医院医生，社区医院、乡镇医院、卫生服务站医生□xx市群众。

一般情况：被调查的医生多为医院门诊医生，被调查的群众多为医院门诊随机抽取，以及社区、单位的部分群众。

此次调查采取发放调查问卷的方式。

问卷分为医生调查问卷和群众调查问卷，此次调查共发放调查问卷100份，并全部回收，其中，医生执业调查问卷50分，群众意见调查问卷50分。

调查时间□20xx年7月27日——20xx年8月15日

调查地点：

医生调查：山东省xx市人民医院、胜利医院、部分私人诊所

调查分为两部分：医生执业情况调查，群众意见调查

医生执业情况调查主要内容为医生对其行医环境、医患关系、工资情况的满意程度，是否推荐子女从事医疗工作，对于国

家医疗改革与医生待遇和医患关系改善的看法和态度等。

群众意见调查主要内容为了解群众在看病就医方面的消费比重，对医患关系的满意程度，对医疗改革的了解程度等。

以下是两份调查问卷的问题回答情况及结果总结：

## 医生执业情况调查

上面的表格可或多或少反映出：

总体来看，大部分医生对自己的行医环境不甚满意，与工作量相比，认为工资太低，且认为医患关系不太乐观。

越是级别较高的医院，医生对自己的工作环境、医患关系、工资状况的不满意程度越高。而与居民日常接触较多的社区医院、乡镇医院、卫生服务站的医生，对医患关系、工资状况基本满意。

2、大部分医生不推荐子女学医，主要原因是，医患关系太紧张，以及医生行业比较辛苦。由此也可看出，医生对医生行业在今后的发展所持态度并不乐观。

### 3、有关医疗改革方面：

大部分医生对医疗改革将产生的结果持乐观态度，认为国家正在进行的医疗改革可以或多或少提高医生的待遇，改善医患关系。但也有小部分医生认为，由于医疗改革更加侧重于公益性，为公益性改革，因此相对不利于医生的个人利益，容易使利益方面的冲突更容易发生，因而不利于医患关系项有利方面发展。

在交流中还了解到，“以药养医”是当今中国医疗卫生行业的现状，以药养医若不能有所改变，医生与病患之间的利益

矛盾就不能从根本上解决，医患关系也就不能有彻底的改观。

虽然国家已经确定了医疗改革的方案方针，但大部分医生认为现在医疗改革的效果还很不明显，在短时间内还不能给医生和群众带来明显的实际利益，医疗改革还有很长的路要走。尤其在重症病患比较集中的三甲医院，医患关系等问题可能更为尖锐，医疗改革的公益性效果较差。而在与居民日常生活接触较多的社区医院、卫生服务站等处，医患关系较为和谐。自xx市各社区实行药品零差价活动（xx市医疗改革措施之一）后，群众反映良好，社区医院和社区卫生服务站的医生认为群众对他们的满意度较高。

1、群众存钱主要目的是孩子上学，治病医疗相关的消费并不是群众消费的主要方面。

2、群众对医疗改革的效果体会并不明显，没有感到看病更加方便或者体会到更多的看病就医方面的便利。且依然有相当一部分群众认为，现在看病就医并不方便，可见有关部门仍有许多便民利民的工作要做。

3、在问及医疗改革的相关问题时，几乎所有的被调查群众都不了解医疗改革的相关情况，不清楚医改的现状和方案，也没有深切体会到医改的便利。

4、大部分群众对医生的服务态度持一般态度，介于满意与不满意之间。相对来说，医患关系在群众眼中较为和谐，但由群众的不满意程度接近30%也可以看出，医患关系还实际需要解决的重要问题。

5、大部分群众认为就诊时医生开的药过多，有一些要是不必要的，且接近一半的人在看病时曾对医生给予物质方面的感谢。由此可见，群众对医生的诊疗方案并不是完全信任的，“以药养医”，“灰色收入”，仍是阻碍医患关系的重要方面。

6、由于医院体制改革等原因，我市信誉最高的一家三甲医院现为民营医院。这对群众看病就医时对医院的选择产生了较大的影响。大多数群众仍叫信任公立医院，但由于市场经济等社会发展的原因，有越来越多的公立医院在向私立医院转变，使部分群众对大型医院的诊疗效果产生了怀疑。

## 医疗集团工作计划篇二

自从进入儿科工作以来，我一直在科护士长的带领、指导和帮助下，本着“为人民服务”的理念，发扬救死扶伤的精神，认认真真、踏踏实实、兢兢业业地做好我的本职工作，至今无一例医疗护理事故、差错或纠纷发生。两年来，我积极地参加了院内、院外举办的各种业务知识和技能的学习或考核，在加强自己的政治思想认识之余，时刻不忘随时提高自己的专业素养，严格遵守各项医疗护理规章制度和按照各项医疗护理操作规范做好护理工作。我一直认真参与每月一次的三基(基础理论、基本知识和基本技能)的理论和操作考试，温故而知新，理论联系实际，不断巩固自己的护理理论知识和实践技能。积极支持每月一次的护士长查房工作，提升患者对我的服务的满意度。此外，还一直坚持自学护理本科知识，争取在理论知识方面再上一个新台阶，实现个人与医院的同步发展。

去年，我和科内同事一道参加了医院举办的“512”技能操作竞赛，我们科获得了团体第三名的优异成绩;还是去年11月份，我参加以“构建和谐医院”为主题的演讲比赛，获得了二等奖。无论是个人参赛，还是团队作战，都凝聚和加深了我的集体荣誉感，强化了我的团队合作精神，使我深知个人只有与集体融为一体才能形成合力。今年，在同事和领导对我在此前的工作中的表现的一致认可下，我得以被派到省儿童医院进修。在此，非常感谢各位院领导给予我这次光荣的深造机会。

在过去的两年工作中，我还有许多的不足之处。譬如专业知

识的薄弱，技能能力的欠缺使我在工作时感到力不从心，失去了许多学习和提高的机遇；又如工作中不够细心，给患者带来了不必要的痛苦的同时，也给同事制造了不少的麻烦。对于这些缺点和短处，我已经有了深刻的认识，并一直在努力地改正和提高。我一定会加倍刻苦地学习理论知识，锻炼操作技能，并磨练自己的性格，以此来弥补过去的工作中出现的不足。不求，但求更好，使自己能以更专业的素质，更积极的态度为患者提供更优质的服务。

此后的日子里，我将把做一个优秀的护士并晋职为护师作为我的目标。首先，我会认真对待接下来的进修学习，力争学到真知识、练到真功夫；然后，我会把自己所学到的一切带回医院，与同事一起分享，并学以致用，完全转化到实际工作中来。并深入学习“5s现场管理法”的基础知识，领悟“5s”的精髓，在整理、整顿、清扫、清洁、修养五个方面高标准要求自己，在护士长的领导下，和同事一道营造一个“人人积极参与，事事遵守标准”的良好氛围。

## 医疗集团工作计划篇三

严格按照消毒、灭菌操作规范，对各种物品进行消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测工作，督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管擦拭、紫外线消毒等工作的登记、记录工作，收集好相应的痕迹资料。以下是豆花问答网为大家推荐的医疗卫生自查工作报告总结参考资料，欢迎你的阅读与借鉴。

### 医疗卫生自查工作报告总结一

xx区卫生局：

一、自查结果：

1. 成立了医院感染管理小组，全面负责全院的医院感染监控管理工作，明确了各科室医院感染管理负责人。
2. 医院感染管理小组负责以下工作：制定医院感染监控计划、制度和监控措施及医院感染在职培训等工作，组织落实医院感染监控措施，定期在全院范围内进行医院感染监测。完善了每月一次的感控监测以及各科室感控检查的登记。
3. 加强对重点部门、重点科室，如：治疗室、注射室、换药室、产房、手术室、检验科等部门、科室的感染监控、质评、漏报追查工作。
4. 严格按照消毒、灭菌操作规范，对各种物品进行消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测工作，督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管擦拭、紫外线消毒等工作的登记、记录工作，收集好相应的痕迹资料。
5. 按照医疗废物处置规范，与市医疗垃圾管理处签订了相关协议，确保我院医疗废物处理流程规范到位。
6. 抓好法定传染病疫情报告、管理工作，由专人负责收集《中华人民共和国传染病报告卡》。

通过以上工作，全院未发生一例医院感染事件。

## 二、我院医院感染管理工作存在的主要问题和原因分析：

1. 医院感染病例监测方面，病例报告少，对医院感染登记表填写不重视。确诊的医院感染临床没有针对性处置及记录。

原因分析：医院感染管理专职人员未经专业培训，临床医生对医院感染认识不足。

2. 细菌培养标本送检率低，导致抗菌药物出现乱用、滥用。

原因分析：检验科人员过少，没有专职微生物人员；临床医生对细菌培养和药敏试验检查认识不足。

### 三、医院感染管理下步工作计划及整改措施：

1. 医院感染管理委员会进一步搞好以下工作：制定医院感染监控计划、制度和监控措施及医院感染在职培训工作，组织落实医院感染监控措施，定期在全院范围内进行医院感染监测。完善每月一次的感控监测以及各科室感控检查的登记。

2. 进一步加强对重点部门、重点科室，如：治疗室、注射室、换药室、产房、手术室、检验科等部门、科室的感染监控、质评、漏报追查工作。

3. 进一步严格按照消毒、灭菌操作规范，对各种物品进行消毒、灭菌。并认真定期开展消毒、灭菌效果监测工作，督促相关科室做好消毒液更换、紫外线灯管更换、紫外线消毒等工作的登记、记录工作，进一步收集好相应的文字资料。

4. 进一步按照医疗废物处置规范，抓好医疗废物处置工作。

5. 进一步抓好好法定传染病疫情监控、报告工作，完善责任追究制度，确保漏报率为零。

6. 进一步抓好宣传教育、培训工作，尤其是医院感染的基础知识及手卫生知识。

医院感染管理是医疗质量、医疗安全管理的重要组成部分，把医院感染控制作为医疗工作的重点，我院将按卫生部的各项有关制度认真落实各项医院感染控制措施，确实保障医疗质量和医疗安全。

医疗卫生自查工作报告总结二

一：抓好日常工作对本科的院内感染控制工作进行督促、检查，并向医院感染管理委员会汇报。

二：在消毒液更换及器械浸泡检查中，除偶有漏记录或记录不全外，器械浸泡及消毒液的配制、更换时间不符合要求，立即进行改正。

三：科室护理人员的手表面、物表面、空气、消毒剂、紫外线的强度、高压灭菌包等的监测，检验科王勇进行采样测试，合格率达100%。

四：科人员院感知识培训，增强全科医护人员控制院内感染意识。

五：垃圾严格分类，每日封好并贴医疗垃圾标签由专人回收管理。

六：棉签、消毒液开启后及时写明开启日期。手卫生依从性有了很大的提高，每月及时更换病房门口的手消毒液。

七：每月向院感办交科室抗生素应用情况。

但由于我科感染控制工作是一个持续改进行的工作，还存在有很多不足的地方，在今后的工作中我们内儿科将会不断吸取经验、虚心学习，力争把科内感染控制工作做得更好。

20xx年1月05日

### 医疗卫生自查工作报告总结三

#### 一、加强领导，纳入日程，使行风建设有切实的组织保证

为使医德医风教育和行风建设工作有切实的组织保障，卫生院成立了以院长为组长，副院长为副组长，各科组长为组员



的工作领导小组，形成了从上到下齐抓共管的良好局面。为随时发现行风建设上存在的问题，医院领导小组每季度都要召开专门的行风建设会议研究我院在行风建设上存在的问题，结合医院的工作实际制定促进行风建设的各项规章制度和切实可行的措施，并从主管副院长开始层层落实责任状，对行风建设实行一票否决，在责任状中就明确规定对出现严重医德医风问题的科组，在按规定进行严肃处理的同时，年底科组不评先进科组，科组长不评先进个人。这样使我院的行风建设工作做到了层层有人抓，事事有人管，进一步加快了医院纠正行业不正之风的步伐，使医院的行风建设工作始终能沿着正确的轨道健康发展。

## 二、完善制度，使行风建设有了切实的制度保证

为使我院行风建设做到有章可循，结合我院的实际情况我们先后制定了□xx卫生院xx年医德医风教育和行风建设工作计划；纠正医药购销和医疗服务中的不正之风工作方案；维护群众健康权益，“纠正行业不正之风”专项治理工作方案。为促进医务人员对医疗法规的学习有效预防医疗事故的发生，医院制定了全年学习活动方案。为进一步明确各级领导的和各级医务人员的工作职责，我们先后制定和完善了首诊医生负责制、服务承诺制、限时办结制、责任追究制。

为进一步明确对各级领导和全院医务人员的工作职责，我们本着谁主管、谁负责和一级向一级负责的精神，层层签字了目标管理责任状。为加大社会对我院行风建设的监督力度，我们制定了与有关部门联系制度，并聘请了行风建设监督员；为及时正确解决患者上访投诉，我们制定了医疗纠纷、差错、事故处理工作方法；为提高医疗护理质量，我们制定了各病种的医疗护理常规、各种医疗护理质量管理制度、各项急诊急救工作制度。通过努力，使管理从过去经验化管理步入了制度化管理的轨道，在行风建设工作上人人有职责，处处有人抓。

### 三、大力宣教，营造氛围，使行风建设成为医务人员的自觉行动

为使全社会对卫生院的工作能够给予大力支持和有效的监督，为给我院行风建设营造出一个良好的氛围，我们十分注重宣传舆论作用。每年都要通过在xx广场设置的政务公开宣传栏向全社会公开承诺我们的优质服务、无伪劣假药、部份药品最高限价、扶贫措施等，争得全社会的广泛监督指导。我院每季度都组织医务人员学习医疗法律、法规、规章、规范性文件、院所制定的各项规章制度和业务知识，不断提高医务人员的法律政策水平和业务能力，使我们的行风建设和业务水平能够不断提高。

为加强全社会对卫生院的有效监督，我们聘请了医德医风监督员定期征求他们对我院行风建设的意见，不断改进我们的工作。向部分出院的患者发放征求意见卡对卫生院的行风建设进行问卷调查，来了解我院行风建设情况，加强我院的行风建设。我们还设立了举报箱、举报电话。在医疗服务上实行了患者选择医生制度，为方便患者自由选择医生，我们在门诊设立了卫生院全体医务人员榜。通过大力宣传，组织学习和采取各项便民措施，在我院营造了一个良好的行风建设氛围。为患者热情服务现在已经成为了每个医务人员的自觉行动。

很诚恳！很深刻！

药店自查工作报告总结

师德自查工作报告材料

中学自查工作报告材料

廉政自查工作报告

关于自检自查工作报告, -, 副本

## 医疗集团工作计划篇四

年度监事会工作报告各位股东及股东代表:

报告期内, 公司监事会根据《公司法》、《公司章程》的规定, 本着对全体股东负责的态度, 认真地履行了监事会职能, 积极开展相关工作, 对公司依法运作情况和公司董事、高级管理人员履行职责情况进行监督, 维护了公司及股东的合法权益, 促进了公司的规范化运作。

现将 2014 年度监事会工作情况报告如下:

### 一、监事会工作情况

- (一) 《年度监事会工作报告》;
- (二) 《2013 年年度报告》;
- (三) 《2013 年度内部控制自我评价报告》;
- (四) 《2014 年第一季度报告》;
- (五) 《2014 年半年度报告》;
- (六) 《2014 年第三季度报告》。

### 二、监事会独立意见

2014 年度, 公司监事会根据《公司法》、《证券法》和《公司章程》等有关规定, 本着对股东负责的态度, 认真履行了监事会的职能。监事会成员列席了公司董事局会议, 对公司重大决策和决议的形成, 以及表决程序进行了审查和监督, 对公司

依法运作情况进行了检查。

### (一) 公司依法运作情况

2014 年度, 监事会认真履行《公司法》、《公司章程》等相关法律法规赋予的职权, 通过调查、查阅相关文件资料、列席董事局会议、参加股东大会等形式, 对公司依法运作情况进行监督。

监事会认为: 2014 年度公司董事局运作规范、决策程序合法, 按照股东大会的决议要求, 认真执行了各项决议。公司建立了较为完善的内部控制制度。公司管理层依法经营, 公司董事、高级管理人员在履行职责和行使职权时恪尽职守, 以维护公司股东利益为出发点, 未发现违反法律、法规、《公司章程》等规定或损害公司和股东利益的行为。

### (二) 检查公司财务情况

报告期内, 监事会对 2014 年度公司的财务状况、财务管理等进行了认真细致、有效地监督、检查和审核。

监事会认为: 公司财务会计内控制度较健全, 财务运作规范, 财务状况良好, 无重大遗漏和虚假记载。瑞华会计师事务所对公司 2014 年度财务报告进行审计后, 出具了标准无保留意见的审计报告。该报告真实、客观和公正地反映了公司 2014 年度的财务状况和经营成果。

### (三) 公司募集资金使用情况

### (四) 公司收购、出售资产情况

监事会对公司收购、出售资产的情况进行检查, 认为: 报告期内, 在公司收购、出售资产的交易中, 没有发现内幕交易, 无损害股东的权益或造成公司资产流失的情况。

## (五)对关联交易的意见

监事会对公司关联交易情况进行检查,认为:报告期内,公司发生的关联交易均属于公司正常经营需要,交易计划已事先按照审批程序取得董事局会议或股东大会的批准,交易行为遵照市场化原则,也履行了相关的批准程序,符合有关法律法规和《公司章程》的规定,关联交易价格公平、合理、公允,没有损害公司和其他非关联股东的利益。

## (六)内部控制自我评价报告

监事会认为:公司现已建立了较完善的内部控制体系,符合国家相关法律法规要求以及公司生产经营管理实际需要,并能得到有效执行,内部控制体系的建立对公司生产经营管理的各环节,起到了较好的风险防范和控制作用,保证了公司各项业务活动的有序有效开展,保护了公司资产的安全完整,维护了公司及股东的利益。

《2014 年度内部控制评价报告》符合《深圳证券交易所上市公司规范运作指引》及其他相关文件的要求,自我评价报告真实、完整地反映了公司内部的实际情况。

## (七)建立和实施内幕信息知情人管理制度情况

监事会对报告期内公司建立和实施内幕信息知情人管理制度的情况进行了核查,认为:公司已根据相关法律法规的要求,建立了内幕信息知情人管理制度体系,报告期内公司严格执行内幕信息保密制度,严格规范信息传递流程,公司董事、监事及高级管理人员和其他相关知情人严格遵守了内幕信息知情人管理度,未发现内幕信息知情人利用内幕信息买卖本公司股份的情况。

## 三、工作计划

(一)按照公司《章程》的有关规定,进一步监督促进公司法人治理结构的规范运行,决策机构的协调运作。

(二)加强对公司投资、财产处置、收购兼并、关联交易等重大事项的监督。

(三)加强监事会自身建设,注重监事人员业务素质的提高。监事会将继续加强业务知识的学习,积极开展工作交流,增强业务技能,创新工作方法,提高监督水平。

年,监事会将一如既往地支持配合公司董事局和经营班子依法开展工作,充分发挥好监督职能;维护股东利益,诚信正直,勤勉工作,圆满完成公司2015年的工作目标和任务,促进企业稳健发展。

以上报告,请股东大会审议。

谢谢大家!

监 事 会

二一五年四月二日

## 医疗集团工作计划篇五

### 一、迅速组建、高效运转

xx年年12月29日,自治区人民政府批准成立广西交通投资集团有限公司有限公司[]20xx年7月2日,自治区党委组织部、国资委宣布集团公司领导班子。仅用一个月时间,我们以最快的速度完成了集团公司开业和运营的全部准备工作;7月28日,自治区党委、政府在荔园山庄举行授牌仪式,宣告集团公司正式成立;8月7日集团公司正式进驻办公楼办公。集团公司的

迅速组建，为各项工作的及时开展提供了保障。

在集团公司组建一开始，领导班子就明确了“开好头、起好步、定好位、融好资”的工作思路和“干成事、不出事”的工作目标以及“更高、更严、更好”的工作要求，成为集团全体干部职工的共同行为准则。有效地指导了的各项工，也为今后的工作奠定了基础。

集团公司一成立就根据打造高端的投融资企业的定位，设置了精简高效的职能部门，选配了年龄适中、德才兼备、业务精通、作风过硬、事业心强，有开拓精神和团队意识业务骨干，形成高素质团队，并依照各自职能迅速、有序、高效地开展工作。抓紧管理制度建设，出台了一系列管理制度，为集团公司各项工作的迅速开展提供了制度保证。

## 二、理清思路、科学发展

为完成自治区党委、政府赋予的各项任务，我们根据实际情况，明确了公司使命、发展远景、发展目标、发展战略、工作目标。

一是明确指导思想，即以科学发展观为指导，解放思想，锐意进取，遵循市场规律，发挥核心优势，投资建设重点交通项目和资源开发项目，力争把集团公司打造成为国内及东盟一流的政府投资控股公司，圆满完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务。

二是明确公司使命，即以实施自治区党委、政府的战略决策为己任，加快广西交通建设，促进广西经济发展，为实现广西“两新”目标做贡献。

三是明确公司发展远景：服务广西，走向东盟。

四是明确公司发展目标：打造成广西一流，东盟影响力最大，

具有良好的企业形象、企业文化和品牌的企业。

五是明确公司发展战略：集团公司主要从事投融资和重点项目建设运营。发挥国有资本的控制力、影响力和带动力，引导、集聚社会资本，进行基础性、战略性行业投资；通过上市、股权投资、管理和交易，实现资本的保值增值，为经济和社会发展服务。

六是明确公司战略方针：

1. 产业发展：依托集团公司的核心优势，以产业间的内在联系为基础，形成以高速公路为核心的交通基础设施业务、高速公路衍生业务、房地产业务、金融业务、交通类科技开发业务、现代物流业务、资源开发业务等相互促进、共同发展的产业布局，推进集团公司的可持续发展。

2. 资本运营：通过资本运营，盘活资产存量，促进产业资本和金融资本转化，提高资产流动性，提升融资效率，做大资产总量，为政府基础性项目提供资金，发挥国有资本对资源配置、优化产业结构的导向作用，实现集团公司价值最大化和资本保值增值。

三、迎难而上、创造一流

打造一流业绩：实现半年开工4条高速公路；完成了30亿元短期融资券发行招标工作；与12家银行签订意向额度为1213.5亿元战略合作协议；完成隆林至百色高速公路建设投资25.64亿元；全年实现营业收入12.44亿元，其中通行费收入11.80亿元，利润7584.23万元。

打造一流企业理念：追求高效业绩，努力实现国有资产保值增值，担负起更大的社会责任；不断培育“干放心活、办放心事、做放心人”的企业道德观。培育以“管理上精雕细刻、生产上精耕细作、技术上精益求精、经营上精打细算”为内



容的精细理念。倡导以“文明建设、文明经营、文明环境、文明生活”为内容的文明理念。不断培育员工的文明竞争意识，促进企业文明程度的全面提高。树立以“科学严谨、敢为人先、勇立潮头、争创一流”的创新理念。

打造一流团队：用“热忱工作，追求卓越”、“主动积极，勇担责任”、“公司利益至上”、“平等和谐，和睦共事”、“设定目标，全力以赴”、“注重形象，注意细节，维护（公司）声誉”六个准则锻造一支优秀的员工队伍，树立团队意识，树立团队的利益就是自己的利益、团队的荣辱就是自己的荣辱的观念，亲密团结，协作到位，共创佳绩。

打造一流企业文化：用企业共同愿景统领员工行为，构建企业核心价值观，为集团公司的持续发展提供动力源泉。以“如何做人”和“如何做事”为集中点，潜移默化地把企业的发展战略和奋斗目标，融为广大员工的创业思想和行为准则，使员工自觉遵循，形成了“自我否定，自我超越，不断创新，追求卓越”的工作作风和“不进则退，小进也是退”的发展观，企业文化理念与个人价值、企业共同价值得到了充分的融合，为企业持续发展提供强大的动力源泉。

#### 四、理顺关系、形成合力

一是完善公司法人治理结构，规范各项管理和经营工作。遵循《公司法》和公司章程的规定和要求，相继成立了广西高速公路投资有限公司、广西交通实业有限公司等5家子公司；直属各高速公路管理机构改制工作正紧锣密鼓的展开。

二是积极与中央有关部委、自治区有关单位沟通，争取支持和帮助；提出了延长5年收费期限等6条政策建议，得到了自治区人民政府批准；向国家发改委、交通运输部和交通厅汇报工作，争取扩大内需投资的支持；初步建立了集团公司与各有关单位的良好关系。

三是积极推进资产、人员移交工作。20xx年9月24日集团公司与自治区交通厅签订了资产人员移交协议和债务交接协议后，及时组成交接工作组，就资产、人员、业务的分割问题达成了共识并签订了协议；还就债务划转问题与自治区交通厅进行反复沟通，并协同交通厅、与各家银行多次协商，力争以最快的时间完成债务移交工作。

四是积极开展调研沟通活动。集团领导分组专程走访兄弟省份相关单位及上级主管部门，听取国家、相关省政府和部门对企业政策及资金的扶持政策措施，研讨工程建设模式、项目管理经验，筹融资、新拓展业务等方面，并形成参考价值极高的考察报告，对集团公司今后发展和决策提供了科学依据，也为自治区争取国家给予广西的相关扶持政策提供了参考。

## 五、成果显著、高潮迭起

（一）积极贯彻落实自治区掀起交通建设新高潮以及拉动内需、促进经济增长的部署，行动迅速，措施得当，成为广西经济建设的“引擎”。

集团公司成立伊始，就明确了以完成自治区党委、政府交给的各项交通建设任务为己任。积极贯彻落实自治区党委、政府关于掀起交通建设新高潮等重大战略部署，积极落实自治区迅速贯彻落实中央增加投资、扩大内需、促进经济平稳较快发展的一系列重大政策措施，勇当拉动内需的排头兵，使高速公路建设成为推动我区经济发展解决就业问题的强劲“引擎”。去年相继开工了4个高速公路项目，总投资达231亿元，总里程约476公里，覆盖广西7个地级市10个县（市），掀起了一个个高潮，拉动钢材消费25万吨、水泥消费260万吨，创造直接就业岗位40万个，间接就业岗位47万个。在短短4个月时间，高速公路开工建设的项目数量、投资金额和覆盖范围，均创广西高速公路建设的纪录。这些项目里程长，投资大，影响大，社会效益大，向社会展示了集团公司

的执行力和战斗力，社会效果显著。

（二）努力打造交通投融资平台，融资筹资工作取得新进展。

一是积极拓展投融资渠道，搭建广西交通建设投融资平台。10月20日，集团公司顺利完成了中短融债券发行竞争性招标，创下了广西第一次采取邀请招标方式确定中短融债券承销商和广西第一大中短融债券发行数额的两个广西第一；积极开展信托计划融资，与多个公司达成融资的初步意向；还积极参加多个国家、项目或投资推介会，为今后投融资合作及开发东盟市场奠定基础。

二是积极加强与金融单位沟通合作，取得初步成效。11月19日，集团公司与国家开发银行广西分行等12家驻桂银行签订1213.5亿元人民币战略合作协议，这是当时广西一次性签订金额最大、合作银行数量最多的银企合作，为广西的银企合作树立了典范；此外，集团公司已通过8家银行的授信评级，获得了一年期信用流动资金贷款13亿元，三年期信用流动资金贷款10亿元，截止20xx年12月底，已到位固定资产贷款6亿元、流动资金贷款1亿元，还取得了中央预算内资金补助2.2亿元；已落实六寨至河池和河池至宜州2条高速公路的项目贷款57亿元；取得玉林至铁山港和钦州至崇左2条高速公路的项目意向贷款91亿元。

（三）抓好在建项目建设，积极推进项目前期工作。