

# 工厂团代会工作报告 工厂实习报告 告(模板5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

## 工厂团代会工作报告 工厂实习报告篇一

实习期间，通过学习车工，铣工，钳工。我们作出了自己的工艺品，铣工和车工的实习每人都能按照老师的要求学到铣床的最根本的知识；最辛苦的要数车工和钳工，车工的危险性最高，在一天中同学们先要掌握开车床的要领，所有工种中，钳工是最费体力的，通过锉刀、钢锯等工具，手工将一个铁块磨成六角螺母，再经过打孔、攻螺纹等步骤最终作成一個精美的螺母。几天下来虽然很多同学的手上都磨出了水泡，浑身酸痛，但是看到自己平生第一次在工厂中作出的成品，大家都喜不自禁，感到很有成就感。我对自己的本次实习总结了两部分，实习部分和感想部分。

1、通过这次实习我们了解了现代机械制造工业的生产方式和工艺过程。熟悉工程材料主要成形方法和主要机械加工方法及其所用主要设备的工作原理和典型结构、工夹量具的使用以及安全操作技术。了解机械制造工艺知识和新工艺、新技术、新设备在机械制造中的应用。

2、在工程材料主要成形加工方法和主要机械加工方法上，具有初步的独立操作技能。

3、在了解、熟悉和掌握一定的工程基础知识和操作技能过程中，培养、提高和加强了我们的工程实践能力、创新意识和创新能力。

4、培养和锻炼了劳动观点、质量和经济观念，强化遵守劳动纪律、遵守安全技术规则和爱护国家财产的自觉性，提高了我们的整体综合素质。

5、在整个实习过程中，对我们的纪律要求非常严格，制订了学生实习守则，同时加强对填写实习报告、清理机床场地、遵守各工种的安全操作规程等要求，对学生的综合工程素质培养起到了较好的促进作用。

6、工厂师傅对我们做的工件打分，使我们对自己的产品的得分有明确认识，对于提高我们的质量意识观念有一定作用。

7、同学之间的相互帮助才得以完成任务，使我们对团队的概念有了更深层的理解，也使我们明白了团队精神的重要性！

1、金工实习是培养学生实践能力的有效途径。又是我们大学生、工科类的大学生，非常重要的也特别有意义的实习课。金工实习又是我们的一次实际掌握知识的机会，离开了课堂严谨的环境，我们会感受到车间的气氛。同时也更加感受到了当一名工人的心情，使我们更加清醒地认识到肩负的责任。有人跟我说我们不是机械专业的学生学习这个没有什么用，我带着怀疑的态度参加了这个实习，但是最后的结论是我对此否认了，它交给我的不只是机械专业的知识，而是一种能力，创造力以及适应力。

2、劳动不仅对自然世界进行改造，也对一个人的思想进行改造。经过这周的金工实习，在这方面我也深有体会。

1、劳动是最光荣的，只去实践才能体会劳动的辛酸和乐趣。

2、坚持不懈，仔细耐心。

3、认真负责，注意安全。

4、只要付出就会有收获。

3、实习带给我们的不仅仅是经验，它还培养了我们吃苦的精神和严谨认真的作风。我们学到了很多书中无法学到的东西。它使我们懂得观察生活，勇于探究生活，也为我们多方面去认识和了解生活提供了一个契机。它是生活的一种动力，促进我们知、情、意、行的形成和协调的发展，帮助自我完善。此时，我还在怀念充满成就感的金工实习，它充实了我们的知识，使我们更加体会到这样一句话：“纸上得来终觉浅，绝知此事须躬行。”实践是真理的检验标准，通10天的金工实习，我了解到很多工作常识，也得到意志上锻炼，有辛酸也有快乐，这是我大学生生活中的又一笔宝贵的财富，对我以后的学习和工作将有很大的影响。

两年后我们就业的时候，就业单位不会像老师一样点点滴滴细致入微的把要做的工作告诉我们，更多的是需要我们自己去观察、学习。不具备这项能力就难以胜任未来的挑战。随着科学的迅猛发展，新技术的广泛应用，会有很多领域是我们未曾接触过的，只有敢于去尝试才能有所突破，有所创新。就像我们接触到的车工，虽然它的危险性很大，但是要求每个同学都要去操作而且要作出成品，这样就锻炼了大家敢于尝试的勇气。另外像铸工和看似简单的拆装，都需要我们细心观察，反复实践，失败了就从头再来，培养了我们一种挫折感等等。10天的金工实习带给我们的，不全是我们所接触到的那些操作技能，也不仅仅是通过几项工种所要求我们锻炼的几种能力，更多的则需要我们每个人在实习结束后根据自己的情况去感悟，去反思，勤时自勉，有所收获，因此实习报告和日记的任务都给我们提供了这个机会，而最后的创新设计也对我们的创新能力进行检验和新的提高！

结束语：眼睛是会骗人的看似简单的东西并不一定能够做好，只有亲身实践才知其奥妙，才会做出理想的产品，实践是学习的真理！如果再有机会我还会参加这样的实习，还会去用实践来完善自己的知识面和自己的各项能力，以求在走出校

园的时候有适应社会的更高的能力。感谢学校和老师给我们这个磨练自己和完善自己的机会金工实习有苦也有乐。“天将降大任于斯人也，必先苦其心志，劳其筋骨，饿其体肤，方成大任也！”这句古人的话用来形容我们的金工实习是再好不过了！经过了车工，钳工等工种的磨练，我们终于完成了这门让人欢喜让人忧的金工实习课程。

一起实习的同学也让我受益匪浅。毫无私心的帮助，真诚的相互鼓励加油，一切分担工作的压力，更一起分享成功带来的喜悦，金工实习更象是一个集体活动，拉近我们彼此的距离，填补了曾经存在的隔阂，集体主义的魅力得到了彻彻底底的展现！大学里连同班同学相处的机会都很少，感谢金工实习给了我们这样一个机会。这样的活动值得教育部门的借鉴。

短短的2个星期时间，我们在实习中充实地度过了，我们学习的知识虽然不是很多，但通过这次让我们明白了我们需要实际学习掌握的技能还很多、很多。如果我们不经常参加这方面的实习，我们这些大学生将来恐怕只能是赵括“纸上谈兵”。社会需要人才，社会需要的是有能力的人才。我们新世纪的大学只有多参加实践，才能保证在未来的社会竞争中有自己的位置。真的多谢金工实习，我还想再有一次。

## 工厂团代会工作报告 工厂实习报告篇二

以“科学、严谨、求实、创新”为化验室的工作方针，结合公司实际，认真开展化验室工作。

化验室由于人少，项目多，为了更好的开展工作，结合单位实际，化验室人员认真查找资料，一起编制了内部《化验操作手册》，并将化验工作制度化、规范化。

我们化验室一直采用的酚二磺酸分光光度法测量硝酸盐氮，需要采取水浴锅蒸干、两次碾磨、再滴加试剂定容滴定，耗

时在3个小时左右。硝酸盐是反硝化脱氮反应的重要指标之一，是化验工作的必做项目，但原有的操作方法不仅耗时长，而且操作复杂。经过认真研究，查找资料，决定改用紫外法测定硝酸盐氮，紫外法测定比酚二磺酸光度法少了水浴锅蒸干和碾磨的步骤，只需将溶液事先配置好，将水样添加药剂后便可立即测定，耗时最多30分钟左右。

以前我们计算总氮、氨氮、硝酸盐氮等方法需要利用计算器进行加减乘除等一系列运算，计算量大而且容易出错，在不断的实践中，我发现这种常规计算其实都是一种通用模式，如果计算公式编辑到excel中，计算量会大大降低，于是以前需要十几分钟的计算现在带入excel中不到一分钟就计算出来了，大大提高个工作效率。

我们每周针对新区主要管网进行采样，上半年共取样76次，测量数据1000多个，通过多次检测结果表明，管网长期存在工业废水注入，其中发现\*\*\*业区管网cod偏高、\*\*\*路段氨氮偏高。面对来水水质异常情况，我们一方面向环保部门反应，另一方面积极调整工艺运行方案，以防来水冲击运行工艺。

出水色度偏高一直是困扰我们公司的难题，我们通过多方求证，确定了色度高的原因为来水中含有硫氰酸盐和水中铁离子反应所致，于是公司立即决定由化验室开展硫氰酸盐监测项目。虽然当时化验室日常项目偏多，且硫氰酸盐项目测定步骤复杂、需配置试剂种类较多（此一项所配置试剂数量超过了我们常规试剂所需的种类总数），但是认识到项目开展的必要性，我们三个人还是认真查找资料，制作标准曲线，终于将硫氰酸盐项目开展起来，也确实证明了从管网来水中含硫氰酸盐。

化验室是污水厂运行的眼睛，是对外展示运行质量的窗口。为了能够及时分析化验数据，并且让领导及时掌握工艺运行情况，我们化验室工作人员将每日水质情况填写至化验日报联单，及时上报公司各个岗位及公司领导。

# 工厂团代会工作报告 工厂实习工作报告篇三

工厂是生产型企业中最重要的组成单元之一,那么工厂的工作报告应该怎么写呢?下面是本站小编整理的几篇工厂工作报告范文,供大家参考。

安全生产是一项实打实、硬碰硬的工作,来不得半点虚假,必须是脚踏实地突出一个“实”字。xx厂自建厂以来就坚持在环境文化、管理文化、人文文化方面下功夫,积极践行“以人为本,安全为天”和“安全高于一切,安全重于一切,安全先于一切”的安全文化理念,以“制度管企、文化管人”为统领,以“人员无失误、系统无缺陷、设备无故障、管理无漏洞”为目标,以强化现场管理和深入推进事故超前预控为抓手,狠抓各项制度和措施落实,安全管理无缝衔接、闭环相扣,构筑起了以“人本管理”为主要特征的安全管理长效机制,全面推进xx厂本安体系建设。

## 一、浇铸企业之魂 在安全环境上下功夫

走进xx厂厂房,规范统一的护栏、醒目的管道识别色,整齐摆放的工具,甚至连灭火器摆放和水管盘放等均以定制化管理,处处给人以整洁、规范、有序的感觉。另外xx厂还全面推行标准化管理,组织管理人员赴行业内先进单位学习标准、借鉴经验,逐步统一现场视觉化、透明化和界限化管理,让职工逐步规范日常行为,树立以“让标准成为习惯”的理念铸魂,以“使习惯符合标准”的行为育人,以“结果达到标准”的习惯塑形的观念,自觉养成良好的安全行为习惯,提升安全防范能力。

抓环境熏陶,促习惯养成。为了将安全文化理念“内化于心、强化于行、固化于制”xx厂在厂区醒目位置安装led显示屏对“安全文化理念”进行滚动播放,办公楼墙壁悬挂有安全文化标语牌,厕所文化袋内放有安全文化理念,在生产场所

的醒目位置张贴安全警示标语，在厂区草坪将安全理念与爱护花草相糅合制成提醒标识牌，通过多种形式的安全理念宣传，使职工们在工作生活中时刻感受到安全文化的气息，促使安全理念入脑入心。

## 二、筑牢企业之基 在安全管理上下功夫

20xx年上半年,xx厂遵从年初确立的“依法、从严、精细”和对“三违”的零容忍的管理要求，继续坚持“安全第一、安全为天”和“宁听骂声、不听哭声”的理念，以“抓安全采取任何手段都不过分”为宗旨，众志成城抓安全，齐心协力保安全，将“规范操作、严格考核”和“抓三违、查隐患”作为抓安全促生产的主线，以强化现场管理为着力点对标检查，以“规范操作月”和“安全生产月”为契机，从标准化管理和规范化操作两方面着手，全力保证管理工作的科学化和常态化。同时坚持“安全管理上寸土必争、寸步不让”、“奖罚并举、重奖重罚”和抓安全“铁面无私、不折不扣、小题大做、上纲上线”的原则，进一步提高了作业人员的安全意识和安全技能，提升了“上标准岗、干标准活、做本质安全人”的整体水平，实现了关口前移抓安全。

同时xx厂在本质安全管理体系执行过程中，通过四面镜子(排查隐患用显微镜、制定规程用望远镜。分析问题用放大镜、吸取教训用反光镜)对三违和隐患进行放大，坚持边推进边整改的工作思路，不断完善本质安全管理体系内容。20xx年上半年，为强化安全隐患排查整治，按照隐患分级、制度闭环整改，共查出安全隐患xx条，已整改落实xx条。另外为了使管理与现场相糅合，重新修订了《xx厂管理制度》中有关安全方面的制度，使本安管理工作得到进一步的提升。

培训是员工最大的福祉，也是增强企业竞争力的重要手段，为加强xx厂安全培训管理，规范安全培训秩序，保证安全培训质量，切实提高员工的安全意识、安全知识和安全技能。xx厂

遵从“安全发展，培训先行”的理念和“用什么、学什么，学什么、考什么”的原则，对员工从管理制度、操作规程、设备危害因素辨识、安全教育培训实施细则等多方面进行培训，从根本上扭转了职工听惯了、看惯了、习惯了、干惯了的“四惯”行为和“说起来重要，做起来次要，忙起来不要”的错误思想，让各项作业标准不断深入人心，成为习惯和岗标，进而提高员工作业安全系数，为xx厂现场安全管控筑牢了一道安全防线。在此基础上通过观看安全警示教育片，进行视觉冲击为职工储备“正能量”，树立“一切为安全工作让路，一切为安全工作服务”的观念，引起职工心灵的共鸣，深刻领会个人的安全与家庭的幸福、生活的甜美息息相关，使职工发自内心地重视安全，在工作中实现从“要我安全”到“我要安全”、“我会安全”、“我为安全”的转变。进而促进职工岗位操作水平的大幅度提高。

为了及时准确掌握现场安全状况和职工思想动态，感知职工的需求，促进xx厂各项工作的执行落实，更好地发现一线员工在工作中存在的问题与好经验好做法，并有效制定针对性措施与合理化建议□xx厂开展厂领导与业务科室跟班(岗位)工作，并通过坚持“五不走”、“六勤”严格落实到位，收效显著。

为了提高执行力□xx厂严格执行“三严”管理

一是严标准。对达不到安全生产标准要求的坚决推倒重来，对危及职工生命安全的决不心慈手软，将就凑合。

二是严要求。尤其在三违问题上严格执行“宁听骂声、不听哭声”的原则，因为“违章作业是自杀，违章指挥就是杀人，发现‘三违’不管就是见死不救”。

三是严制度。制度是红线，严格用制度管人管事，靠严格的制度来确保安全生产)，使安全生产进入有序可控状态□20xx年全年入洗原煤计划万吨，上半年xx厂已入洗原煤万吨，完



成公司计划指标103.5%，实现了单日入洗原煤万吨、月入洗量万吨的历史新高，这些成绩的取得都得益于安全管理的卓著。

### 三、固企业人之本 在人文关怀上下功夫

提炼理念、培育理念、让安全理念深入人心已成为xx厂员工的自觉行动和日常活动。每当从新闻媒体上看到安全事故的报道□xx厂总要进行及时传达，提高员工警示教育，举一反三，融会贯通。

同时□xx厂在日常工作中组织开展安全文化活动、预案演习、安全征文、安全警示教育片等丰富多彩的活动，使职工在寓教于乐中认同企业安全文化理念。

以“情”聚人，筑牢安全“第二道防线”。安全管理需要“严”，更需要“情”□xx厂在长期的发展过程中充分发挥“亲情”在安全教育中的特殊优势，通过着力实施亲情化管理，以“亲情强调安全责任、真情呼唤安全意识”的方式创新载体，将车间职工的全家人相片制作成“亲情”牌板，悬挂于车间会议室，进一步引导和激励广大职工牢固树立安全意识，自觉规范安全行为，焕发职工安全生产的精神动力，使硬性的安全生产管理转化成柔性的情感管理，从而形成员工、家属、企业共保安全的良好局面，为安全生产筑起了一道坚实的屏障。

xx厂经过不断的探索、实践，才有了今天的硕果累累。如今，厂区绿树成荫，文化理念随处可见，安全文化渗透到每一个岗位，每一位职工的心中，职工队伍的素质不断提升，安全生产实现了有序可控□xx年授予“全省安全文化建设示范单位”，它的取得为xx厂的安全发展注入了新的活力，成为xx厂发展的不竭动力。

经过20xx年全球经济危机风暴的洗礼，公司全体同仁齐心奋

力迎接新的挑战。在公司领导的正确领导下，胜利的号声又已经接近尾声。现将20xx年度个人工作做如下总结。

## 一：班组建设

1：充分利用例会和车间班前班后会，将公司第二次创业的精神认真传达，使车间员工真正领会到公司的发展要求、前景和目标，筑建员工以厂为家的思想。

2：全年培训出车间巡检一名，调试助手一名，材料助手一名，开单助手两面，弥补了车间部分技术和管理的空缺，保障了车间班组的正常运行。

3：加强了班组培训学习。车间班组长的责任直接影响车间的工作质量，因此，在20xx年的班组建设中重点加强了，全年对所有入职新员工进行了入职培训，上岗前培训，生产培训，技能培训。功夫不负有心人，在短短的两个半月时间内，所有新员工均达到车间生产要求，响应公司号召，适应公司发展。全年对全组员工进行了三次生产培训、安全培训、操作技能培训以及相关体系等培训，提升了班组能力，使他们发挥技术骨干和模范带头作用，以满足生产需求，保质保量全年安全生产。

## 二：狠抓安全管理不放松

1：加强了安全检查力度，发现问题及时上报并整改，使安全隐患大大降低，确保了20xx年的安全生产。

2：充分利用班会时间，认真分灌输安全意识，强调安全生产。借鉴其他公司案例分析培训，吸取经验，杜绝类似事故的再次发生。

三、生产、技术管理得到加强。积极配合质量管理部门对车间质量的检查力度，并强化生产技术的管理力度，使产品质

量一次抽检合格率大大提高，水分超标现象减少，同时也降到了不良率，提高了生产效率，以保障正常供货。

#### 四、现场管理得到改善。

1：在生产过程中认真执行，宣传贯彻“5s”活动，并认真组织实施，使现场管理得到大的改善。

2：通过不断的坚持和努力，现已将车间的辅助设备全部利用，如模温机，机械手，工业控制等。

3：尤其在电子元件工作一段时间回公司后，认真分析总结了原件公司的优点，将其运用到自己班组，使现场得到了更大的改善，同时也带动了其他班组。如将原件的待检品和合格品的现场区分隔离，机台油污的每班清理，挡板的安装和正常使用维护，大大降低了产品的浪费。

#### 五：个人体会

1：通过公司多次举办的各项培训，深刻认识到在工作中学习，在学习中成长的观点，只有不断的学习才能进步，只有不断的实践才能总结成功的经验，只有不断的努力才会有成功。只有付出才有收获。

2：通过在其他部门工作能够学习到不少的经验，因为每个公司每个部门都有它的优势，可以借鉴其优点，好的管理理念和思路，工作的方式方法，将其运用到自己的工作中，不但能改善工作，提高效率，弥补和改善不足，还能提高自己，带动同仁。这也是一笔价值不菲的财富。

3：通过实践总结了执行力这一棘手头疼的东西，个人认为就是要坚持做没一件事，在工作时讲究方式和方法，比如将自己的工作列计划，月计划，周计划，日计划，按部就班的工作，将每天的工作内容记录起来，逐步完成，将完成的事想

关闭，完成不了的问题上报，这样还能每天总结成长呢，现在我就按这种方式工作，在工作中取得了良好的成绩。

总之□20xx年度的工作虽然小有所成，但还是存在很多不足之处。

一、安全方面： 安全管理有好多没有到位，这主要表现在以下几点

1、安全管理力度不够。安全操作制度不健全，安全培训不到位，检查不到位，有好多时候，由于我们的工作当中劳动量比较大，工人的体力消耗比较大，为此在生产安全检查过程中，发现的安全隐患没有严肃的指出或者没有按照安全管理制度进行处罚，现在想来是完全不对的，在安全事故没有发生以前，就应该不讲情面，只有这样，才能彻底消灭安全隐患。

2、安全隐患整改及时不彻底。由于存在侥幸心理，有些安全隐患的整改工作存在应付现象，并且还认为这样会降低一些生产成本，这样在有些安全隐患的整改中没有彻底整改，我想在今后的的工作中，不论要付出多少，只要是安全隐患，只要是不符合安全管理规定的，就要坚决不折不扣的进行整改。

二、生产

1、交接班不协调。交接问题不清楚。导致生产混乱。

2、设备带病工作。在设备出现故障隐患时，没有及时进行修理，结果既缩短了设备使用寿命，又加大了设备维修资金的投入，把设备的维修时间转移到了下一个班次，并延长了维修时间，加大了维修成本。

3、技术岗位的培训欠缺，顶岗和后补人员现在基本没有。

4、沟通不到位，没能与领导及时沟通。导致信息的堵塞。

综上所述，在新的一年里，我们在做好各项工作的同时，积极配合公司、车间搞好各项活动，全面完成公司和上级交给的各项任务，为公司带出一支能打硬仗，吃苦耐劳的员工队伍。

一、向管理要效益，紧抓安全生产。没有安全就谈不上效益。针对此，我要求员工严格按操作规程操作，时时牢记安全注意事项，杜绝睡岗、聚岗、脱岗等违规违纪行为。如反应釜属于压力容器，高温高压运行；行车操作中重物易摆动；还有吸滤现场易脏易乱，容易发生滑倒、拌倒事件，这都存在着很多安全隐患。所以，我要求员工了解它们的基本情况和性能后再操作，且要不断提高安全意识，做到“在岗一分钟，安全六十秒”，把安全隐患消灭在萌芽状态，防患于未然。

二、向管理要效益，提高员工工作效率和设备利用率。工作中，我时刻注意员工的思想动态，及时做好员工的思想教育工作，积累管理经验，结合制度科学管理，以提高员工的凝聚力和工作效率。并努力做到知人善用，让每位员工都在最适合的岗位上工作，“能者发挥所长，健者不遗余力”，低投入，高效率地做出更好的成绩。根据车间规定，我还要求员工结合每天生产情况及时调整所用反应釜只数和滤池个数，以减少设备修理次数，充分提高设备利用率，减少物耗能耗，增加效益。

三、向管理要效益，确保产品质量。没有质量保证，产量再高也是徒劳，相反，还可能给企业带来巨大的损失。为此，我严格执行车间分等级的质量管理制度，奖罚分明，以促进员工努力钻研业务，提高操作水平，确保泡花碱成品的各项指标均在合格范围内，做到高质稳产。

四、向管理要效益，努力做到同样的质量成本最低，即物耗最低。为此，我要求员工合理控制配比以降低砂、碱消耗；堵

塞一切“跑、冒、滴、漏”现象，节约用水、用电、用汽以减少浪费；加强设备维护，以确保设备正常运转；并结合相应制度严格考核，严禁浪费以做到降低生产成本。

另外，我还加强对现场的管理，把现场管理贯穿于整个管理工作之中，以提高工作效率，确保安全生产，保证生产有序进行。

今年10月份，纳爱斯益阳有限公司开始试车，泡花碱车间首先投入运行，很荣幸，我被派往益阳主持这次泡花碱车间试车任务。试车初期，因为益阳石英砂与总部相比较为复杂，品种多且颗粒粗细不匀，质量好坏相差甚远，这给大部分是新员工参与的试车带来很大的困难。为此，我和公司来人一起，一边认真分析石英砂目数、水分及 $\text{SiO}_2$ 含量，一边参照总部在试用益阳石英砂时统计的数据，反复试车、摸索，及时记录新的数据，不断总结、研究，终于确定了各种石英砂配方及相应的工艺参数，并将各种石英砂批量试车情况汇总报益阳公司作为石英砂招投标的参考依据。根据益阳泡花碱车间的实际情况，我还在总部泡花碱车间制度标准的基础上制定出了切实可行的工作标准及岗位考核细则，以促使员工努力工作。期间我还配合项目组完成了对操作规程的修改，使之更加完善，更加切合实际。由于一开始就加强了对质量和物耗的控制，试车成绩非常突出：1、通过对配方中碱投量的合理增加，单釜产量从11月份的14吨左右提高到12月份的14.7吨左右；2、11月份所试用石英砂品种较多，砂、碱单耗控制困难，但由于一开始就加强了这方面的控制，砂、碱单耗还是达到了公司要求。而且通过试车确定出所投用的石英砂后，12月份砂、碱单耗与11月份相比明显降低；3、成品质量一直很理想且稳定，特别是成品色泽控制，清澈透明，外观感觉很好。在试车期间，我还时刻注意每个益阳新员工的工作表现及综合能力的好坏，分批挑选可造人才进行培养，经过严格要求和耐心的帮教，确定出车间负责人及班组长人选报益阳公司任命。“工夫不负有心人”，通过一段时间的努力，车间生产有条不紊，现场整洁明了，管理严格规范，

受到益阳分公司领导的表扬。

## 工厂团代会工作报告 工厂实习工作报告篇四

目标为我们确定了前进的方向，是工作的动力。年初以来，我厂即对目标细化分解，层层落实到班组，个人，做到人人清楚和紧盯目标，人人头上有任务，个个肩上有压力，全力向目标冲刺，结合目标任务，出台了相应的制度与管理考核办法，加大管理力度，及时查找目标运行过程中的不足和纠偏，使目标运行走在良性循环的发展轨道。

三是在全厂职工中营造良好的企业文化氛围，向员工宣传灌输和精神，提高员工的责任感，使命感和主人翁意识，全力打造出一支技术娴熟，操作过硬，勇于拼搏，敢于胜利的员工队伍。

质量是我们赢得市场的最终保证，为此，在20x7年内，我厂在质量管理上毫不放松，在积极主动的查找不足，针对市场反馈及时调整，并加大对生产过程的全方位控制力度，加强对各的监控，明确生产加工过程中各环节的质量责任，加大对文件的学习，增强质量规范意识，提高过程操作严肃性，以标准指导人的操作，以考核约束的行为，确保产品质量稳定提高。

一是加强人员的管理，防止的管理方法。

二是充分发挥基层班组人员的模范带头作用，确保员工身先士卒，率先垂范。

三是对人员合理调配，量方定岗施其专长，促进现场管理正常有序，四是加强现场的监察力度，从员工着装等细节入手，规范和强化现场管理力度，增强员工参与现场管理的自觉意识和责任感，提高现场管理水平。五是加强现场维护与考核

力度，指定专人负责对生产现场的清理与维护工作，对生产过程中的不符合项进行及时的完善与整改。

一是加强设备基础监查，尤其是抓好水、电、汽等成本资源的管理和超耗控制，做节奖超罚，使节约部门在工资上得到体现，齐抓管理，形成合力。

二是抓好设备安全管理的基础上，加强员工的，有效维护和保养设备，认真开展设备安全、现场自查、互查、监查、推动日常检查、监督的有效实施。

三是依托科技创新推动整体工作，以有效的科技创新来拉动整体工作的逐步上升。

年初以来，我厂就一方面全年坚持不懈进行全员参与，集思广益的科技创新活动，积极鼓励和支持车间班组个人发明、创造、为工厂创效益，另一方面实现产品的效转化，合理控制机物料耗费，加强了废弃物品的回收利用，防止产品流失，控制废品率。同时以目标管理为动力，找准原材料生产加工各环节的效益挖潜点，以规范管理为切入点，树立成本意识，加强对成品质量的出品合格率及出成率的把关控制，实现最佳效益。

## 1、加大工作执行力度，

一是对即定的目标考核上，一旦形成文字，就要不折不扣的认真执行，不容有半点的松懈与放弃。

二是加大对各部门之间的考核，促进各部门工作之间能进一步的相互协助、相互提高。

三是对问题实行四小时复命制。对出现的问题，能给予现场解决的现场给予解决，不能给予解决的，要在四个小时之内给予解决，对于实在有困难在四个小时之内不能解决的，必



须有书面材料予以说明，以推动各部门在工作中的主动性和自觉性。

2、从细节管理着手，确保各环节无遗漏，基层管理工作扎实，细节决定成败，细节管理要求全员参与，从操作现场的每一个操作台面上抓起，必须树立从我做起，从自身做起，从身边做起，要加强员工的细节培训，如工作期间的规范操作、开关设备时的相关注意事项等工作，进一步夯实基层管理要点，增强基础管理意识。

3、从员工素质和思想着手，打造一支能打善拼，敢于胜利的干部员工队伍，老课题新方法，首先从改变观念，更新思想上着手，做到工作上创新，管理上改革，从而以崭新的面貌，崭新的心态，面对和迎接新的挑战。

4、积极开展岗位练兵活动，在比、学、赶、帮的氛围中推动工作再上台阶，岗位练兵和各项活动的踏实有效开展，是员工素质提高的基础，是爱岗敬业的真实表现，也是推动各项工作不断进步的有效途径，要积极想办法，研对策，开展多方位，多层次的岗位练兵活动，开展：“质宣月”、“安全生产月”等活动。

5、从成本控制着手，确保效益目标正常运行，成本是各项管理的基础，成本控制的好坏直接影响员工的工资收入，也是影响员工积极性的重要因素，员工虽然参与但主要在于管理，向管理要效益，是成本控制的有效手段，效益的好坏是衡量一个企业的最终结果的最明析最直接的方法。

6、从强化考核着手，使各项工作始终走在正确发展的轨道，考核是管理者实现目的的必要手段。要对目标认真调整和修订完善制度，做到制度合理、公平、全面、切实反映和真实解决问题为目标，实现保驾护航，要求政策制度的严肃性，无弹性，用考核约束和推进各项工作任务实现与完成。

面对新的一年，我厂将力争做到以目标管理为中心，进一步夯实管理基础，实现各项管理的落实到位，并以严格的保证措施，推动全面管理再上台阶，从而以崭新的面貌，精细的管理，较好的经济效益向新的目标发出新的冲刺，取得更大的胜利！

## 工厂团代会工作报告 工厂实习工作报告篇五

随着人们自身素质提升，报告与我们的生活紧密相连，报告成为了一种新兴产业。你还在对写报告感到一筹莫展吗？以下是小编为大家收集的工厂工作社会实践工作报告，欢迎大家分享。

近年来，“关注民生，改善民生，保障民生，促进和谐”这条主线越来越受到国家的重视，建设和谐社会的脚步也在不断加紧。创先争优谋发展，扶贫助困促和谐。作为新一代的学生，我们要响应这一活动主题，深入社会实践，在实践中提高自己的思想政治素养综合素质，为构建和谐社会尽一份力。

带着一种不一样的心情，我来到了家附近的工厂工作。不一样的社会环境，就有不一样的心得体会。以前我还真的是温室里的花朵，没有外出打工的经历，没有经历“有一餐每一顿”的苦楚，更不知道这个世界还有很多需要帮助。而如今，借着这个机会，我想看看自己到底有多少能耐，也想通过自己的努力去帮助有需要的人。可是现实往往不是那么容易的。当我刚踏进那间公司，我就后悔了。我不喜欢陌生的环境，也不喜欢陌生的人。但还是没办法，我还是鼓起气去了。第一天，我被安排去干最简单的工作。是啊，我人生中第一次尝试贴标，感觉还不错，就是一个人很无聊。幸运的是，主管很用心得教我，也没有对我大吼大叫。其他的同事也很友好，也很用心的指导我。就这样，一整天过去了，生平第一次除了学习而感到累，但是却很充实。

随着招收的寒假工越来越多，我心中的不安就越来越多。我感觉自己就像被禁固在笼中的鸟，没有了自由和想法，只剩下躯壳。我才发现，一天工作12小时，而工资一天就只有30块，是多么的不合理。最让我无法忍受的是，该公司还总是无故裁员，害的一些人生活无法继续。同时，该公司的内部人员矛盾重重，总有一些人为了多赚几块钱，每天吵吵闹闹，使得工作效率不高。我突然觉得，在这样的公司制度下，老百姓要怎么生存，国家保障民生的措施要怎么实行，和谐社会要怎么构建。虽然不能单凭一间公司来评价所有的公司，但有一就可能有二，不得不重视啊。我知道，我只是一介平民，我没有多大的能耐，我无法改变现实的情况，我也没有办法改变社会存在的现状。所以，作为一介平民的我，虽然微不足道，但我还有一点点的绵薄之力。作为一名大学生，与该公司那些知识有限的人来说，我还有满腹的知识。作为一名大众，我很渺小，但我有一颗为社会作贡献的心。因此，我在完成自己的工作后，也不断向自己的同事宣传教育的重要性的和作为人应有的权利，让他们懂得维权的重要性，向该公司争取应得的权益，为构建和谐社会贡献自己的绵薄之力。出人意料的是，我发现真的有很大的改善。同事们能够听得进我的意见，也能够为自己的权利作斗争。幸运的是，他们并没有采取极端的方式，而是以和真诚的态度负责人协商。最后，他们也妥协了，通过各种手段改善工人们的生活条件，也普遍提高他们的工资。我不敢居功，我知道那不是我的功劳，我知道那是长期积累下来的斗争结果，我只是斗争的一份子而已。但是，我很开心，因为我尽了一份力。

时间过得很快，我的实践生活也在短暂中结束了。现在回想起来，我从中收获很多。我交到了很多的真诚的朋友，他们就象是我生活中必不可少的益友；我也学到了很多校园没办法学到的知识，这是我人生一笔宝贵的财富；更重要的是，我成长了，我懂得了责任的意义和生活的艰辛。我知道，我只是万千世界中渺小的一员，民生问题又岂是我能解决的。但我一直都相信我们每个人身上都有一份责任，是不容我们推辞的，是对这个世界的一份贡献。社会要发展进步，人们

生活要有所提高，不是单凭一个人就行的，也不是空口几句空话。它需要的是我们手牵手，心连心，需要我们付诸实践，一起共创和谐社会，只要我们各司其职。

对于我，一个大学生，专业是信息管理与信息系统，一个涉及很多领域的专业。就我目前所知道的知识，它是像会计、工商管理、计算机都插上一脚，足够实用。该专业研究信息的构成分布和特征，信息系统开发与设计的理论、原理和方法以及信息技术的应用，解决信息的获取、加工、检索、控制和利用等一系列重要问题，为科学研究和管理决策提供高质量的信息服务。而该专业的大学生，须具备信息管理学的基础，具备较高的信息素养，掌握系统思想等方面的能力，能在国家各级管理部门、工商企业、金融机构、高等院校、科研单位的部门从事信息管理与信息系统分析、设计、实施管理和评价等方面的高级复合、创新型人才。因此，我的任务就是好好学习，发挥我专业的特点，为这个社会贡献才智。这是我从实践工作所得到的体会，我也会秉承这样的信念，一直努力的！