

2023年协会工作报告调研(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

协会工作报告调研篇一

尊敬的xx部长、各领导，大家好！

现在由我将街道组织工作汇报如下，不到之处，敬请大家批评指正。

我街道现有xx个行政村(红xx村、团xx村、红村、铺村和家村)□xx个社区(家社区□xx街社区、旗社区、园社区、花社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区)，在这xx个村中，铺村和旗村已经启动城中村改造，铺村已完成了整村拆迁□xx村也完成了大部分拆迁。在xx个社区中，百xx社区□xx村社区□xx庄社区、塚社区和沱社区均由原村城改而来。街道党工委下属基层党组织xx个，共有党员xx人。其中，农村基层党(总)支部xx个，党员xx人；社区党支部xx个，党员xx人；非公企业党支部xx个，党员xx人；机关及其它党支部xx个，党员xx人。

近年来，在区委、区政府和区委组织部的正确领导下，我们紧紧抓住新城建设的重大历史机遇，遵循“抓班子、带队伍，促发展、建和谐”的工作思路，按照先进性教育、科学发展观教育和创先争优活动要求，通过党员责任网、三有一化、三会一课、升级晋档、双评晋级、三问三解等一系列工作，强化目标建设，深化党员承诺，使基层党组织核心堡垒作用和党员模范带头作用得到充分发挥，关注民生谋发展，为民

服务展风采在全街道蔚然成风，街道经济和社会各项事业都取得了较大成绩。街道党工委在20xx年被授予区级先进基层党组织，20xx年被授予全市先进基层党组织，20xx年街道还被授予省级文明单位；在200xx年、20xx年全区目标考评中，取得了第三、第二的好成绩。20xx年xx月xx日，街道地方财政收入突破亿元大关。中央政治局委员、中央zd委副书记王乐泉同志视察街道综治工作中心时，给予了高度评价。

我们的主要做法：

一、围绕班子建设，强化核心堡垒作用。以“领导班子好”为目标，抓好经常性的学习教育工作和经常性的管理监督工作，不断提升班子的核心堡垒作用，促进各级党组织的自身建设。一是街道领导班子处处带好头。把加强街道领导班子自身建设列入重要议事日程，按照“团结、务实、高效、创新、廉洁”的思路，强化“班长”第一责任人职责，严格组织制度，讲学习、讲大局，大事讲原则，小事讲风格，抓好班子自身的政治、思想、作风建设和廉政建设，不断提高班子的凝聚力、战斗力和号召力，处处为基层班子带好头。二是抓住换届选举，配强配齐基层班子。一个好的领导班子必须从源头上抓起。街道党工委非常重视基层领导班子的换届和配备工作。在20xx年、20xx年，我们按照区委组织部统一安排部署，“强化宣传，加大摸底，认真酝酿，严格程序，配强配齐”的原则，对xx个社区和xx个村的基层组织进行了换届，其中□xx个社区中有xx名书记连选连任（家本、旗学、园锋、花的军）□xx名书记因年龄的原因正常退休（xx4厂干部）□xx个村中xx村安不但连选连任，而且“一肩挑”。通过一年多的工作，街道党工委和基层党员群众对这届班子都是满意的。三是抓好班子管理，树立基层班子的良好形象。在基层班子管理中，我们主要采取制度式管理和台帐式管理相结合，既通过严格落实有关基层管理制度，如基层一年2次的向区“两代表”一委员、街道党工委、基层党员群众代表汇报工作制度，年终述职述廉述效制度、干部点评制度等，强

化干部的责任心和事业心。台帐式管理就是将基层班子绩效与日常工作相联系，用数字说话，年终评优评差，如与群众信任度、综治ww□经济发展、群众收入、环境管理等具体项目相结合，通过评比督促干部履职，树立班子形象。四是抓好监督工作，实现廉政为民。加强街道纪监委和村(居)民监督委员会建设，充分发挥基层群众组织的监督作风，每半年召开1次基层干部廉政评议汇报会，随时接受组织和群众监督，全街道设立意见箱xx个，这样做既为群众提供了一个说话的地方，也对干部的工作起到有效监督，对强化班子核心建设都收到好的效果。

二、围绕创先争优，服务中心大局

我街道从20xx年xx月开始，在全街道开展了以“推动科学发展，争创一流业绩”为主题的创先争优活动□xx年来，我们始终坚持创先争优活动与中心工作相结合，在实践中创先争优，以创先争优助推各项工作圆满完成。全街道争创活动先后被广播、电视和报刊等新闻媒体报道多次□xx次接受上级检查，都得到了好评。一是在重点项目建设中创先争优，班子的堡垒作用和党员的带头作用得到充分发挥，促进了xx庄、铺和西xx级中学、市公安局等征地拆迁重点工作提速完成，加快了xx村家安置楼、帽安置楼建设速度，群众均可实现按时回迁。二是在阶段性工作中创先争优，班子的核心作用和党员的自觉性保证了如“迎接行政中心，市民素质大提升”、“迎世园环境卫生大整治”工作任务的圆满完成，特别是去年xx月和xx月，两次在全市市容大环境评比中，名列街道第一名□xx街名列二类道路第一名□xx村还受到世园会管理委员会表彰奖励。三是不断扩大活动范围，以党建带妇建、带团建，坚持党组织、妇女组织和团组织创先争优工作同推进、同讲评、同表彰，调动广大妇女同志和青年团员争当先进、争创优秀的积极性。同时，不断加大宣传力度，营造创先争优的浓厚氛围。四是促进了社区党支部与区有关局党支部“结对共建”活动的健康发展，提升了社区硬件建设和知名

度，园社区党支部今年顺利地接受了市委组织部示范社区的验收考评。五是“三问三解”活动，为街道创先争优活动注入新的活动内涵。活动开展以来，街道机关xx名干部和基层两委会干部全部参与活动，走访党员群众多户，共发放《入户调查表》xx余份，印发活动简报xx期，收到群众意见建议xx条，经过梳理汇总，共计民生问题、科学发展问题、其他问题xx大类xx条，街道在协调有关部门积极为群众解决落实中，群众的反映比较满意，促进了创先争优活动的深入开展。

三、围绕学习教育，不断提高干部履职能力

区街多次联系组织电信人员对基层站点进行检修，保证基层正常收看，推进了党员远程教育的正常开展。五是街道采取各种手段，不断加大干部培训工作力度。街道党工委每年都制定出干部培训计划，保证每名干部最少都有一次接受培训的机会，在提高干部素质，处置各种复杂问题的能力上有新的提升。如每季度对基层书记、主任最少培训一次，每半年对机关干部最少培训一次，每年对各村组长、村民代表进行集中培训。今年xx月，对各村“两委会”干部进行了为期天的换届后履职能力培训，上周又对基层书记、主任进行了为期天的城改政策等培训。

四、围绕主题实践，促进科学发展

一是近年来，农村围绕“升级晋档，科学发展”和“三个亮出来”等活动，重点在提升班子为民服务的意识和促进农村党员干部素质提升上做了一些积极的尝试，我们不是简单的整治环境卫生，单一地追求农民人均收入，而是重点在强化班子解决新形势下农村各种复杂问题的能力，经常采取学习培训、手拉手结对帮扶、一级带一级等办法，使广大党员群众在市场经济条件下，始终能团结在党组织的周围，坚决杜绝了经济发展了，班子散了，人心散了的问题出现。目前，全街道xx个村级基本都达到了凝聚力强、作用发挥好、群众

满意、组织满意。

二是在社区围绕“双评晋级，科学发展”活动，以“文明社区、和谐家园”为载体，大力推进社区“三有一化”建设，构建“小社区、大服务、送温暖”模式，全面完善社区服务管理体制，打造示范社区、精品社区，全街道示范社区达60%，在20xx年xx月份社区“两委会”换届选举中，全街道不到一个月就全面完成了换届工作，得到了社区群众和上级领导的表彰肯定。特别是xx社区，原村“两委会”班子到20xx年才届满，全体党员干部能从大局出发，个人利益自觉服从组织需要，按时顺利地完成了第一个城改社区“两委会”换届选举工作。

三是“服务世园，扮靓谭家”系列环境大整治活动。各党(总)支部积极配合，街道领导班子成员带头参与，高起点谋划，全街党员干部人人争先，不断掀起了“服务世园，扮靓”环境整治高潮。从20xx年xx月份开始到去年xx月世园会开始，先后组织集中整治xx次，平均二个月1次，累计清运垃圾xx余立方米，清除野广告xx余处，摆放鲜花万多盆，排查治理扬尘点xx处，全面提升地区环境面貌，为群众创造了优美舒适的居住环境，得到区领导肯定。

四是用喜闻乐见的文化娱乐活动团结党员，吸引群众，共建和谐幸福的新谭家。活动中，既有“聚集未央，给力”、“星光大道冠军进社区”等大型文艺汇演，也有“群众红歌擂台赛”、“太极拳比赛”、“世园有我更精彩”等群众自娱自乐的活动，深受党员干部群众喜爱，吸引了更多的参与者。今年年初开展，我们还在各村、社区成立了文艺宣传队，拒绝外来演员，引导党员群众亲自登台，歌唱党、歌唱社会主义，活跃群众文化生活，用先进文化占领基层文化阵地，通过活动促进科学发展，增强了基层党组织的凝聚力。

五、围绕管理提升，加强党员干部队伍建设

一是在发展党员工作中，严格遵循“十六字”方针(坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展)，积极推行入党积极分子组织培养、群众认可、票决公示、全程公开、责任追究等制度，严把质量关和程序关。重视在妇女和致富能手中发展党员，将致富能手培养成入党积极分子，为更多的群众服务。xx年来，共培养入党积极分子xx人，共发展党员批，纳新党员xx名，预备党员转正xx名，通过公示党员群众反映较好。

二是坚持“党要管党，从严治党”的方针，认真学习和贯彻《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。坚持了党员干部谈心谈话、重大事项报告等制度，充分运用了年度考核、随机考察、阶段考核等方式，及时掌握党员干部履职履责情况，尤其把党员干部在工作中的实际表现作为干部考察的重要内容，引导广大干部树立科学的发展观和正确的政绩，三年来，没有一名干部受到党纪政纪处分。

三是街道党工委在机关干部中率先实行“双向选择，末位息岗”激励工作机制，科室选干部，干部选科室；科长选干部，干部选科长，极大地调动了广大机关干部的积极性。年初，我们围绕市区下达的目标任务，按照干部分工，逐级分解，逐级落实，每项工作具体分解到每个科室、每名干部身上，做到每个科室有任务，人人肩头有担子，个个心中有目标，使各项工作都得到顺利完成。

四是在村官管理中，重点提高认识，消除临时观念，坚持月考评与年度考核评议相结合，街村积极配合协调，为村官发挥作用提供平台创造机会，保证他们在三年时间里真正能提高自身素质，服务基层群众。另外，积极为村官创造学习条件，提高他们的就业能力。20xx年度和20xx年度的5名村官中，有3名同志考取了公务员或事业单位干部，极大地调动了其他村官安心，服务基层的信心决心。

各位领导，虽然我们在工作中取得了一定成效，但还存在一些缺点和不足：一是创先争优活动与中心工作相互促进还不够紧密；二是城乡党建发展还不够平衡，党员的思想素质还需要进一步提升；三是党建工作的有效载体还不够丰富，还存在学习少、活动少等问题。

在今后的工作中还需进一步改进：

六是组织经常性的基层党员干部群众喜闻乐见的文化娱乐活动，发挥好宣传队作用，用活动吸引群众、团结党员，为地区经济社会和谐稳定发展报务。

协会工作报告调研篇二

一. 上一季度工作总结：

1. 根据公司发展方向，协助集团公司升级和子公司申请，并提交可用的资料，为公司下一步发展打好基础。
2. 充分做好财务核算，及时结算记账，做到各项开支都符合规定，账目清楚。财务内部做好各方面的核算和监督。
3. 工作中审核一切开支凭证，月末组织好账目的核对，按照规定编制凭证、报表，并及时整理、装订和保存。

1. 学习会计知识，提高工作能力

总公司现在有5家账目需要独立核算的公司，必须学习会计知识、税务知识，积极参加相关部门组织的各种业务技能的培训，始终把增强学习意识作为一切工作的基础；态度严谨、细致、扎实、脚踏实地的做好财会工作。

2. 会计核算

财务部的主要职责是做好会计核算，进行会计监督。财务部人员要遵守国家财务会计制度、税收法规、集团总公司的财务制度，认真履行财务部的工作职责。从审核原始凭证、记账凭证的录入，到编制财务会计报表；从各项税费的计提到纳税申报、上缴等等，会计人员要勤勤恳恳、任劳任怨、努力做好本职工作，认真执行企业会计制度，保障会计处理的及时、准确。

3. 账款回收

资金是公司的命脉，可以说现在应收款回收是公司最重要也是最艰难的问题。在接下来的工作中，公司组织的收款小组，财务部应及时准确的提供信息，参与催款，避免出现烂账。

4. 开支审核

费用报销审核，根据规定的成本、费用开支范围和标准，审核原始凭证的合法性、合理性和真实性，审核费用发生的审批手续是否符合公司规定。

综上所述，在今后的工作中，我将不断学习，加强个人修养，努力提高工作能力，力求把工作做到更好，和公司一起成长。

协会工作报告调研篇三

20xx年，青年志愿者服务总队在院团委老师的领导下又度过了不平凡的一年。我们青年志愿者服务总队在这一个学年度中，继续继承发扬我们总队的优良传统，在学校的各个角落中奉献着我们的爱心。并且在咸宁市大大小小的爱心活动中都能看到我们咸宁职业技术学院青年志愿者的身影。

9月底，在部门刚经过紧张的迎新纳新阶段，新队员不熟悉工作的情况下，与咸宁市公共自行车环保公司一起，于“世界无车日”倡导健康出行并进行自行车环城活动，让新队员看

到我院志愿者所作出的突出贡献。

“咸宁市光荣院”做为总队定时服务点，纳入部门日常活动规划，做到每月至少一次，每次意义不同的原则，以了解、帮助老人共建精神家园为基础，让他们找到家的感觉。同时，以这种日常活动为契机，广泛开展，增强我部门成员活动组织能力。

10月份，成功组织起中国湖北咸宁第国际温泉文化旅游节志愿者服务工作，不管是前期的招募工作中期的活动开展还是后期延伸出的一系列服务工作，都开展得仅仅有条，绘声绘色。在那几天的服务工作中，咸宁市大街小巷遍布我们志愿者身影，为世界各地游客留下精彩瞬间，大大提升了城市形象。得到我市领导和我院老师的充分肯定。能为此次盛会服务，是我们所有志愿者的光荣与骄傲。

11月6日，在了解到汀泗桥发现一片新的烈士陵园这一消息，迅速高效的组织志愿者与那里工作人员进行联系，协助他们整理陵园，让烈士们重见光日，加强爱国主义教育。

11月10日，是我队新成员通过一个月试用期的日子，我院青年志愿者聚集一起，举行了一场欢快而不失严肃的志愿者入队仪式，祝福的同时也是一种勉励。

11月26日，与咸宁市聋哑儿童康复中心的小朋友们一起共爬潜山，关爱聋哑儿童。

12月1日，在世界艾滋病日，与咸宁学院、咸宁市疾控中心、咸宁购物公园一道，首次联合政、商、学三界，以校内设点宣传、校外义卖义演的形式，全方位，大力度进行活动宣传，效果显著。

“九宫山镇寨头村小学”作为我市一个成功申报“情系湖北”的项目，受到我院领导的高度关注，此项目正在有条不紊

紊的顺利进行中，希望以此项目将我院的志愿者活动作出品牌，作出特色。

1、督促中专部青年志愿者服务分队建设工作，在我院八系两部建立完善的志愿者服务分队，便于全院志愿者活动开展与交流。

2、依托各大活动，积极邀请各系分队成员参与其中，将各系分队团结一起，保持友好关系。

3、与咸宁市志愿者以及咸宁学院志愿者保持紧密合作关系，以活动合作的新方式进行沟通交流，取得较好成效。

1、建立完善的例会、值班制度，并由专门的纪律监督小组，监督部门值班、例会、以及队员形象作风问题。

2、部门内部进行任务分组，分为策划、活动、内务、宣传组，确定各组主要职责，让队员从一个小组出发进而了解部门所有操作流程。

3、做到每星期有活动策划，每月一份有影响力活动实行。

4、部门活动及时存档上传，一个方面加大宣传力度，提高宣传时效性，另一方面加强各小组组织协调能力。

这一年的工作是值得欣喜的。因为有那么多队员在支持着我们的工作，他们无私的奉献，铸造了青年志愿者协会今天的成绩。使我们总队越来越成熟。当然我们在成熟的过程中也有一些困难与坎坷。不过那些困难我们会把他作为我们继续创造成绩的动力。我们会一如既往地工作。让青年志愿者这个光荣的称号唱响职院，唱响咸宁。

协会工作报告调研篇四

为深入学习弘扬苏区调查精神，结合《__队党的群众路线教育实践活动实施方案》要求，__x带队赴__市__镇__村开展驻村调研活动，调研组深入基层一线，深入调查现场，放下架子、铺下身子，与基层干部面对面沟通、与辅调员交朋友、与调查对象谈心，以真情换实情，努力践行“深入实际、实事求是、艰苦奋斗、科学严谨、认真细致”的苏区调查精神。

一、调研形式

为深入查摆“四风”问题，全面了解基层__调查工作现状以及当前农村经济社会发展情况，调研组制定了详细的调查方案，采取座谈会、走访企业、入户访谈等多种形式，广泛深入地开展调研活动。

（一）召开专题征求意见会。听取__市局队主要负责人、业务干部、及效能办、政法委、经贸局、环保局、农办等部门代表，对福州队领导班子及成员在“四风”方面存在的问题及__调查工作的意见建议。

（二）召开__调查工作座谈会。邀请乡镇分管领导、首席__员、村干部、辅调员、记账户等人员参会。

（三）走访慰问调查户。深入__市__镇__村走访10户记账户，实地了解村民生产生活及记账情况；（其中1户记账户外出，调研组采取间接调查法了解其基本情况）

（四）实地调研农村生产情况。调研了__村特色产业——农业部马铃薯高产创建示范区、国家农业综合开发科技推广综合示范南美白对虾硬池养殖项目；参观知名企业“明一乳业有限公司”及古槐镇青山村新农村建设情况。

二、驻村调研内容

__镇__村是城乡住户调查一体化改革后抽选的居民收支调查村。__镇属__北乡，历史上，相较于__南乡诸镇，发展曾一度滞后。近年来，随着临空经济区开发建设，目前该镇总体经济发展已位居__市中上水平。__村是__镇比较大的行政村，下辖10个自然村，总人口4397人，总户数1239户。村庄的土地资源较为丰富，耕地面积约占全镇耕地面积的4成，__年村财政收入62.35万元。

协会工作报告调研篇五

近日□xx市审计局党组成员、副局长xx带领市内审协会人员到xx公司进行调研，通过看宣传影片、听情况介绍、参观博物馆和生产线，对该公司有了初步了解。由于工作关系，过去我到xx公司就内部审计工作情况进行过调研，知道公司董事长对内部审计工作相当重视，内部审计工作为xx公司的发展起到了保驾护航的重要作用。

xx公司创建于1953年，历经62年的稳步发展，现已成为一家专业化的健康食品企业。产品从单一的白酒发展成为以保健酒、健康白酒和生物医药为三大核心业务的健康产业结构□20xx年，实现销售额75亿元，上交税金20.58亿元。继续保持中国保健酒行业和湖北民营企业的龙头地位。近年来，公司先后荣获“中国轻工业酿酒行业十强企业”、“全国五一劳动奖状”等多项荣誉。

公司董事长及领导层高度重视内部审计工作，从企业改制以来，通过有序推进、积极探索，构建了企业审计监察组织，逐步强化了内部审计监督，内部审计覆盖了企业生产经营全过程。公司审计监察部成立于20xx年，隶属于董事长直管，管理总监协管，现有工作人员9人。自成立以来，经过十几年的发展，审计监察部切实从企业实际出发，深入研究符合本企业的内部审计工作模式、工作机制及工作着力点，探索新的审计方法与手段，积极研究和应用信息化审计技术，使得

内部审计监察职能得以充分履行和发挥，为xx公司良性、健康、可持续发展提供了坚实的保障。

xx公司各类经济业务活动历来是审计工作关注的重点，审计工作也经历了从成立的初始阶段查错纠弊的价格审计，逐步向工作流程和操作环节等管理审计转变；并通过审计促使被审单位（部门）进一步健全与完善相关管理流程和管理机制。特别是20xx年，xx公司对审计监察职能进一步完善，审计监察工作主要围绕公司及各投资项目的各项经济活动以及遵循事后审计原则开展工作，充分发挥审计监察在完善内部控制、风险防控和促进内部管理水平提升、违纪违规和腐败问题防范与查处等方面的作用，并建立相应机制和流程，使审计工作更加规范化、制度化。

1、注重财务收支审计，确保合作双方互利共赢。财务收支的双向审计对象是公司下设部门、全资子公司，重点是控股企业。公司对外投资项目较多，有横跨几个行业的控股产业，通过多年来的深入实践，总结出一整套切实可行，行之有效的审计监督工作方式。即：每年审计监察部门联合企业投资主管部门，不定期地对控股企业的财务收支情况进行全面审核，并对审计发现的问题进行系统评估，针对性地提出具体改进建议，然后与被审计单位协商下一步加强管理的具体改进措施，使审计查出的问题形成工作闭环，落到实处。

2、完善采购业务审计，实现采购良性竞争发展□xx公司每年采购金额约占公司销售收入的三分之一左右，是内部审计与控制的重点，针对采购业务审计，审计监察部通过多年的摸索和积累，建立了定期审计与抽查审计相结合的采购业务审计，即对大宗物资采购实施必审，在采购业务洽谈与执行阶段对其开展的合理性进行监察，在采购业务完成后，实施事后审计，同时，每年对每类大宗物资均要实施一次专项审计，针对其采购价格、采购方法进行全方位审计；通过建立供应商良性竞争机制(报价与业务量挂钩)等形式，将采购成本

控制在合理范围之内，进而在保证原材料品质的前提下有效降低采购成本，切实让利于消费者。针对零星采购，实施抽查审计，在审核价格的同时，进一步关注其采购申报的合理性。据了解，仅纸品包材类一项，每年因审计而带来的成本效益就有近百万元。

程施工质量。其次，严格审查工程项目中的转分包、挂靠与围标等不合规行为，避免公司遭受经济损失。如公司新办公楼玻璃幕墙工程审计案例，通过明察暗访，多方取证发现投标单位存在违法资质挂靠等问题，并及时将该案件移交公安机关立案侦查；还有在山南酒厂绿化工程项目审计中，审计监察人员通过对参与该项工程投标的绿化单位的实际走访，以及市场行情的调查等，发现该工程存在转包行为，并及时终止了转包合同，为公司挽回了经济损失，也确保了该工程质量；另外在公司保健酒三期人行天桥项目审计中，审计人员通过对前期招标文件分析及结算资料的审查，发现承接人员为取得该项工程承包权，存在围标抬高造价的嫌疑，该案件已由公安机关立案侦查，涉案人已被抓捕归案。第三，加强工程项目合同签订前的审查工作，合理控制工程造价。如通过对保健酒三期及办公楼机电安装工程合同审查，发现该工程主材存在不合规的采供定价（即由施工方供应并按信息价执行）问题，并针对性提出了相关改进建议，为公司挽回了近400万元的经济损失。四年来，工程项目累计审减金额达7800万元，最大程度的降低了公司在工程项目上的投入成本和项目风险。

5、加强经济业务合同审计，前移审计监督“关口”。如通过审计发现公司新办公楼智能化工程招评标存在不合规问题并及时“叫停”处理；及时制止枫林酒厂消防工程合同主材设备价格偏高和项目取费不合理等问题，为公司挽回了63万元直接经济损失；通过对公司绿化景观改造工程合同价格审查，为公司挽回了90万余元经济损失，也在一定程度上增加审计工作的风险防范作用。

6、实施教育防腐，完善腐败问题举报及审计查处工作机制。xx公司从20xx年开始，明确将防腐倡廉纳入审计监察职能范畴，构建了党委及审计监察为一体的、相辅相成的防腐教育体系，公司党委负责从思想上进行防腐倡廉的建设，组织以公司内部党员为主的领导干部进行防腐学习；审计监察部作为公司审计监察部门，不仅承担着腐败问题的调查处理职责，也承担着防腐的教育培训职责，审计监察部每年把审计案例进行汇总、精编，作为培训教育的主要教材，通过实施案例的分析与研讨，将公司曾经发生的案例进行剖析，以案例教育员工及各级领导干部，克己奉公，切实遵守公司的各项规章制度，杜绝腐败。通过制定和发布系列制度，确保腐败问题举报有渠道，查处有依据。三年来，结合审计监察部查处的一些问题，公司陆续出台并持续完善了《xx公司员工廉洁工作准则及管理制度》《xx公司与合作商文明及廉洁合作条约》等，对出现的各类腐败问题，进行严查严纠；审计监察部监督各业务部门开展与合作商签订文明及廉洁合作条约签订工作，以促使合作商与公司共同防腐，打造阳光、廉洁的合作关系。同时也持续完善了《xx公司举报管理制度》，畅通举报与投诉的渠道，员工及外部合作单位等可以通过电话、短信、邮件、信件等多种形式举报公司内部的各类腐败问题，审计监察部严格落实和执行公司举报问题100%调查与处理的要求，如，审计监察部对公司下属毛铺酒厂存在的顶班、管理人员克扣工资等出现的群体性“蚁贪”问题进行了调查处理，确认“蚁贪”行为属实，对涉及到的7名各级管理人员分别作出了辞退、留用察看及警告等处理。公司对各级领导干部在外出差期间接受合作单位的吃请等问题是预防腐败的查处重点，通过查处和处理相关领导干部，进一步净化了干部队伍，实现了与合作商的阳光合作。三年来，审计监察部累计查处涉嫌违纪违规的各类举报案件27起，处理43人次。

xx公司内部审计监察部门职能随着公司的发展，也在不断的完善和变化，现阶段，公司内部审计不再局限于经济审计，而是逐步在向管理审计、绩效审计及企业风险防范与控制转

型。工作的转型，使内部审计的作用和效益不仅仅体现在减少经济损失方面，而更多的体现在发现企业管理漏洞、提出整改措施方面。四年来，公司内部审计共计提出管理改进建议324条，被采纳审计建议309条。

1、完善审计监督模式，促进审计作用发挥。完善以事后审计为主，事前、事中审计为辅的审计模式，实行全过程审计监督。事后审计与过程监督并不矛盾，因为企业的发展最终取决于“人”的素质；事后审计可以更好促进相关业务部门和人员创新与责任意识的提高，并通过失败来总结经验教训；而通过过程监督可以有效预防并控制风险。因而公司内部审计根据不同的项目采取不同的审计方式，既有事后审计又有过程监督，如“事前、事中”的过程监督，主要是针对xx公司投资数额较大、建设周期较长的重大建设项目。通过审计工作贯穿工程建设整个过程，尽可能将“事前预防、事中控制和事后监督”有机结合起来，实行监管“关口”前移，增强审计的时效性，从而让整个工程的管理、财务、质量情况实时处于可控之中，以便及时纠正存在的各种问题，最大限度地发挥审计监督作用，确保项目资金投入真实可靠，合规合理。

2、强化风险防控审计，促进管理水平提升。坚持“防范重于纠正、制度促进管理、监督寓于服务”的审计理念，注重风险管理，不断加强风险防控审计。在公司风险防控审计的执行方式，主要是通过通过对各类合同、协议签订前的审核，以及项目招投标的实时监察来实现。通过对招投标方式的监察及建议，使得公司的招投标工作日趋规范、合理，在保障质量的前提下，降低了招投标成本。

3、探索绩效审计方式，促进公司快速发展。公司内部审计工作从小到大、从无到有，特别是通过近4年来的自主摸索，已建立起系统的管理绩效审计模型。针对企业内部不同组织部门，逐步形成了内部管理绩效审计内容与绩效评价指标，通过定期实施管理绩效审计，对各业务单位的整体运营情况进

行评价和提出改进建议，促使公司内部各业务单位工作的逐步规范，起到了加强内部管理的作用。四年来，公司内部审计共计出具67份管理绩效审计报告，涉及公司各业务单位。

4、建立后续审计制度，促进审计成果运用。审计工作最终成果的呈现形式是审计报告——这是内部审计增值的直观体现。而最终是否能够真正转化为切实可行的生产力，就要通过审计建议的跟进落实才能反映出来。四年来，公司通过开展内部审计，累计提出各类有效建议300多条。对于审计建议的后续落实情况，审计监察部定期检核，并制定切实可行的后续审计制度。从跟踪调查和参与审计的部门反馈的整改情况来看，审计成果的运用，较好地促进了系统管理的逐步完善、财务开支的平衡以及风险的积极规避，从而实现了开源节流和固本清源的基本预期。同时通过后续审计，进一步评价审计成果，总结经验，促进了审计工作水平不断提升，更有效服务于企业的发展。

协会工作报告调研篇六

能禹镇是xx冬早蔬菜的主产区之一，全镇6300多户农户，每年种植冬早蔬菜10000多亩，蔬菜外销量达20000多吨，蔬菜收入占全镇农民人均收入的70%以上，是农民收入的主要来源。

为提高群众对发展无公害蔬菜生产的认识，把群众的传统生产观念转变到无公害生产的认识上来。能禹镇采用广播、录像等宣传媒体以及召开群众会的方式，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义、生产规程和要求，宣传市场对无公害农产品的需求和检测制度。同时，抓住州农业局在能禹镇搞试点的机遇，积极邀请州县农科部门的科技人员深入到7个村委会，召开群众会、团员会、种植大户和科技示范户等会议，向广大群众进行无公害蔬菜生产知识的系统宣传和科技培训，提高了群众的认识，激发了群众发展无公害蔬菜生产的积极性和主动性。

为切实提高干部对无公害蔬菜的认识，提高干部服务群众、指导生产的能力。镇党委、政府多方邀请懂科技、精通生产技术的科技专家，对全镇干部进行集中学习培训，并将生产环节的措施要点，禁用农药的名称、种类等技术资料印发到干部手中，督促干部加强学习，做到能熟记、会运用。通过培训，有效提高了干部服务生产、服务群众的能力。

发展无公害蔬菜，禁用高毒、高残留农药是重点。为此，镇党委、政府一方面号召农户认真清理家中留存的禁用高毒、高残留农药，主动进行销毁；另一方面，积极组织工商部门认真清理整顿农药销售门市，强化市场监管，严禁禁用农药的销售，对剩余的禁用农药，责令其限期处理，为无公害蔬菜生产提供了保证。

在州、县农业局的指导、支持下，通过对土壤、气候、水资源的广泛调研、分析、对比，能禹镇把摩诃村委会集中连片的1460亩种植区和龙泉村委会近3000亩的生产区域作为全镇无公害蔬菜生产示范区。在示范区内建立高毒高残留农药警示牌，把无公害蔬菜生产禁用的高毒、高残留农药名录清楚标明，对农户进行经常性警示教育，严格监督和禁止使用高毒、高残留农药及禁用化肥。同时，严格按照无公害蔬菜生产的规程要求，对示范区采取生物防治、物理防治和化学防治措施，采用物理杀虫方式，安装杀虫灯，有效杀灭害虫，减少蔬菜用药量和用药次数。州县农科部门专家，及时指导农户正确使用农药、化肥，积极帮助解决农户在生产种植无公害蔬菜中遇到的困难和问题，保证蔬菜生产按无公害标准进行。

五、干部驻村包社，狠抓科技措施落实

为把无公害蔬菜生产的各项措施落到实处，能禹镇严格执行领导干部分片负责、驻村包社制度。通过领导挂点、干部包村，把宣传做到一家一户，把科技措施落实到田间地头，积极引导群众进行标准化、规范化生产，指导帮助群众加强科

学合理的田间管理，使无公害蔬菜生产顺利发展。

由于措施有力，落实到位□20xx年能禹镇完成无公害蔬菜种植面积21826亩，比上年增长15%，蔬菜外销量达30532.2吨，比上年增长27.6%，蔬菜总产值达2748万元，比上年增长46%。建成了摩诃无公害蔬菜生产基地和龙泉无公害蔬菜生产示范区□20xx年，能禹镇摩诃村委会种植的“以色列119番茄”、“香研鲜食辣椒”，丙华村委会种植的“热坝番茄”等几个品种已达到了无公害蔬菜标准，顺利通过无公害蔬菜质量检测认证，为全县的无公害蔬菜生产起到了较好的示范带动作用。

元谋蔬菜已有20多年的历史，农民在蔬菜种植中，已逐步形成了自己的一套耕作方法和管理经验，而无公害蔬菜生产是一个全新的事物，需要一套新的生产技术和方法。要使群众摒弃旧的耕作技术和管理经验，接受并掌握新技术，提高群众认识是关键。能禹镇采取有效的方法和途径，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义，提高群众对县委政府发展绿色产业决策措施的认识，增强他们的危机感和紧迫性以及生产的积极、主动性，为无公害蔬菜生产顺利发展奠定了基础。

发展无公害蔬菜生产干部是基础。能禹镇首先对全镇机关干部进行科技培训，使干部熟练掌握生产无公害蔬菜的技术、措施和要点，增强其服务群众、指导生产的能力；其次，强化责任的落实，采取干部驻村包社的做法，深入田间地头，应用所学知识、技术，积极引导帮助群众进行标准化、规范化生产、科学化管理。以深入、扎实的工作作风推动了无公害蔬菜生产的顺利发展。

元谋发展无公害蔬菜是一项全新的事业，有些科技措施尚需试验、摸索、逐步完善，且农民的质量安全意识淡薄，对无公害蔬菜生产技术的接受尚存在一定的差距，因此，无公害蔬菜生产只能遵循试验、示范、推广的原则，循序渐进、逐

步发展。因此，能禹镇在州、县农科部门的支持配合下，分别在摩诃、龙泉建立了无公害蔬菜生产示范基地。通过基地带动，农民生产种植无公害蔬菜积极性、主动性得到提高，初步掌握了无公害蔬菜生产技术和措施，为加快推进创造了条件。

由于发展无公害蔬菜需施用低毒、低残留、高效生物农药，见效慢，价格比普通农药高，导致生产成本增加，无公害蔬菜生产出来后，由于没有及时申报质量检测认证，因此，无任何标识。上市后，只能同普通蔬菜混卖，价格优势难以体现，优质不优价，严重挫伤了农户生产种植无公害蔬菜的积极性。为此，要加紧申报无公害蔬菜质量检测认证。通过质量检测认证的产品，要实施名牌战略，积极培植名品名牌，牢固树立质量意识、信用意识、特色意识。及时向工商部门办理商标注册登记。同时，注重产品包装，在产品的包装上清楚标明产地、商标、认证标志等有关事项，不断改善蔬菜包装质量和条件，努力提高产品质量档次，严格区分与普通蔬菜的差异，有效解决无公害蔬菜优质不优价的问题，进一步激发农户生产种植无公害蔬菜的积极性。

要逐步建立健全市场检测体系，对上市交易的蔬菜产品进行质量检测，对达到无公害标准的产品，在交通运输、专柜开辟、市场销售等方面，实施扶持和政策优惠；对达不到无公害标准的产品，实行淘汰制，限制其产品上市交易。促使广大农户不断增强产品质量安全意识和标准化生产意识，保证蔬菜生产按无公害标准、要求进行，有效提升整个蔬菜产业的质量和档次。同时，逐步建立基地监测网络，合理布设田间生产、农药监测站（点），并配备必要的检测设备，形成监测网络，对基地内外的无公害蔬菜产品，进行定期不定期抽样检测，确保产品质量。

要积极培育无公害蔬菜专业市场，进一步拓宽营销网络，要通过“政府抓展销、企业搞联销、市场促营销、农民经纪人跑贩销”等多种途径，引导各类流通企业、农业龙头企业和

购销大户参与无公害蔬菜营销活动。进一步扶持壮大农民经纪人队伍，扶持和发展各种形式农产品产销合作组织、科技专业协会，提高蔬菜产销组织化程度，开展产前、产中、产后全过程服务，以高效的运作机制，形成全新的产业化发展格局。积极探索现代营销手段，开辟直销、产销直挂、净菜配送、无公害蔬菜产品销售专柜等营销服务方式，不断拓展市场空间。

农科部门要研究制定适用于元谋地区无公害蔬菜生产的技术规范、栽培模式。要保证蔬菜生产达到无公害标准，需要有一套规范化的技术体系支撑，其中，涉及环境质量、种苗生产、关键技术、监测管理、栽培制度、病虫草综合防治、科学用药、平衡施肥等。通过这套技术体系的研制和应用来控制农药、硝酸盐等的污染。要做好新品种、新肥药的引进、示范、推广应用和管理规范工作。各级农科部门要精心选育一批品质好、抗病力强的蔬菜品种进行推广种植，要继续完善蔬菜产品病虫害预警、预报制度，指导农户掌握蔬菜病虫害防治技术，积极推广运用各种切实可行的生物、物理防治措施，及时帮助解决农户在无公害蔬菜生产中遇到的困难和问题。

蔬菜产业由于产业化程度不高，蔬菜精、深加工企业少，蔬菜产品大多是鲜菜直接进入销售环节，一方面，不利于蔬菜保鲜、贮藏、运输；另一方面，由于菜季相对集中，受市场供求关系影响大，使蔬菜产品质量和整体效益难以体现。因此，要进一步优化投资环境，积极进行招商引资，千方百计引进项目、资金、技术、人才，着力绿色食品加工园区建设，加强管理，完善服务，落实相关优惠政策、措施，全力扶持，培强壮大绿色食品加工企业，鼓励和支持企业进行科技创新，不断提高产品质量档次，向精、深加工方向发展。实现蔬菜生产、加工、销售一体化建设，努力提高产业化水平。

协会工作报告调研篇七

一、目前社会管理创新工作中存在的重点和难点问题

由于当前我国正处于改革发展的关键时期，经济体制、利益格局、思想文化、社会结构发生深刻变化，社会管理工作与人民群众日益增长的需求相比，与经济社会加速发展的形势相比，还有不相适应的地方，还存在以下的困难和问题。

1、社会管理工作机制仍不够完善。全市“一中心五网络”运行体系中规定：区县设立社会管理中心，与综合治理委员会、维护稳定领导小组三块牌子，一套班子，下设社会管理办和综合治理办。其中综治办为正科级单位，配备5名以上工作人员。由于原先的综合治理办公室是挂靠政法委工作，可以说是常设的“临时机构”，其编制受政法委编制的限制。社会治安综合治理委员会更名为社会管理综合治理委员会后，县、乡综治办人员编制问题仍未得到有效解决。社会管理是个大范畴，除了发展经济外，其余工作都包含在社会管理中，单靠一个挂靠部门去调度和考评难免心有余而力不足。

2、基层服务管理工作难度较大。一是基层政法工作力量严重不足。乡镇社会管理中心承担着综合治理、信访维稳、治安防控、安全监管等诸多职责和任务，工作任务重。就__县基层政法力量的配备来看，一方面由于年轻警力调出人员多，警力年龄结构偏高；另一方面由于受政法专项编制的限制，招录门槛高。政法机关人员很难得到及时补充，造成很多基层政法部门力量严重不足，2-3人的派出所还普遍存在。二是基层服务管理工作难以适应群众需求。社区工作机制尚未理顺，社区居委会趋于行政化，承担大量的行政部门工作，影响了社区自治和服务功能发挥。部分社区居委会选举工作不规范，居委会成员主动服务意识不够，导致居民对社区工作缺乏必要的关心和支持。部分楼道长能力不足，责任心不强，服务管理作用未有效发挥。部分居民小区没有成立业主委员会，对物业管理企业缺乏有效监督。一些老旧小区基础设施、绿

化等损毁严重，小区配套设施不全，环境卫生差。部分小区因没有封闭，治安环境较差，入室盗窃案件频发。少数居民毁绿种菜、停车，私搭乱建，在小区住宅内开设家庭宾馆、饭店、棋牌室，在居民小区内开办加工厂，噪音、油烟污染扰民，并存在一定安全隐患，群众反映强烈，却长期得不到解决。三是维护群众权益机制还不够健全。突出表现在：一是部门之间推诿扯皮，对群众反映的问题击鼓传花，群众跑了一圈，就是无人负责解决问题；二是少数部门责任意识不强，解决信访问题停留在形式上，甚至存在抵触情绪，未从根本上做到“案结事了”；三是对群众反映比较强烈、比较集中的信访问题，仍然采取个案处理的方式，没有从体制机制上根本解决问题，造成同一性质问题不同群众反复上访。同时，部分群众依法维权意识不强、能力欠缺，遇到问题不愿选择诉讼、仲裁、行政复议等维权方式，更多选择“零成本、快解决”的信访渠道，致使大量问题集中到信访部门，一些民商事纠纷甚至已经依法判决的诉讼案件也进入信访渠道。

3、社会管理工作面临诸多新问题。经济社会快速发展，人民群众需求日益提高，给社会管理工作带来许多新的挑战。如：城市规模、人口迅速扩张，人口流动性日益增强，现有的人口管理、服务工作已难以适应新形势需要；互联网虚拟社区、博客、即时通讯等迅猛发展，在“人人都是通讯社、个个都有麦克风”的情况下，如何提高网络舆情分析应对能力，成为社会管理工作面临的新课题；当前非公经济组织、社会组织蓬勃发展，如何加强规范、管理、服务，发挥其在参与社会管理服务工作中的作用，成为各级党委、政府社会管理工作面临的新任务；当前社会矛盾凸显，各种偶发事件都有可能迅速升级演变成对抗激烈、难以处置的群体性事件，有效化解社会矛盾、完善应急处突机制，成为当前社会管理工作的重点难点之一。问卷调查显示，土地征用与房屋拆迁、房价过高与住房保障、劳动就业与分配不公、消极腐败现象、食品药品安全、环境资源保护成为当前容易引发社会矛盾的前几位因素。

二、对社会管理创新工作的思考和建议

1、进一步健全工作体系、完善考评机制。一是抓好人员编制和工作职能的落实。建议将区县社会管理办单独设为党委或政府的常设部门，升级为副处级单位，上级社会管理部门专门下发文件对社会管理办明确具体组织机构、人员编制和经费保障等设置。以进一步整合社会服务管理职能和资源，加强统筹协调和督促检查，真正形成党委领导、政府负责、社会协同、各方参与的社会服务管理工作机制，切实解决一些领域多头管理、分散管理，特别是遇到难事推诿扯皮的问题，确保各职能部门形成运转协调的社会管理和公共服务合力。二是完善考核评价机制。社会管理创新“创什么”、“怎么创”明确后，更需重视“怎么考”的问题。推进社会管理创新项目，考核是保障、考实是要求。在考核上，一是要体现考核的激励性，要与经济建设一样建立考核奖惩机制，奖惩激励的力度要能有效调动基层的积极性。要将社会管理创新纳入领导干部政绩考核，分值不低于50%。二是要体现考核的导向性，紧紧围绕新理念、新目标、新要求进行绩效评价，要加大创新考核分值，不能把创新做法像金子掩埋在沙滩中。制定社会管理创新奖项评比奖励办法，激励探索创新。三是要体现考核的科学性，综治考核要坚持过程和结果相结合，但不能事无巨细，纷繁复杂，要突出重点，化繁为简，制定公平公正、易操作的考核措施。

2、进一步整合力量，建立多方参与的服务群众机制。一是加强政法服务管理工作力量的配备。建议上级部门能够适当增加警力编制的数量，尽快出台政法部门人员流动机制或招录工作机制，解决基层政法部门特别是派出所警力严重不足的问题。二是整合社会力量形成合力。各级社会管理组织要全面加强和改进新形势下党的群众工作，提高各级党组织引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。积极引导社会团体、行业组织、中介机构、志愿者团体等各类社会组织加强自身建设、增强服务社会能力，发挥社会各方面的协同作用。发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，

依法保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制。三是强化源头治理，做到关口前移。把街道、社区作为源头治理的前沿，综合协调和引导各部门把人力、财力、物力更多地投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作，为社会管理奠定坚实基础。

3、加强统筹谋划，尽快解决社会管理中的新问题。

面对社会管理创新中的新问题，要加强决策的科学性、可行性、具体操作层面的分析研究，才能少走弯路，提高效率。但社会管理创新不能仅靠纸上谈“新”，关键在于落实，在于找准落脚点和切入点，千方百计集聚社会力量，引导群众参与，调动社会各界参与的积极性，把上级精神具体化，把外地经验本地化，把理论研究务实化，既谋又干，既知又行。一是建立社会形势分析例会制度。要像分析经济形势一样分析社会形势，每月召集成员单位交流分析参与社会建设的工作情况以及掌握的影响和谐稳定的突出问题、发展趋势、解决措施等，进行分析研判和研究部署，对重大复杂问题提请党委政府研究解决。二是建立基层社会管理指导员制度。推行市级机关结对联系区县，县级机关单位结对联系乡(镇)活动，从机关选派农村工作经验丰富、热心从事群众工作人员，组建村居社会管理指导员队伍，在社会结构发生深刻变化的新形势下，指导基层做好服务群众工作。三是建立标本兼治机制。当前，影响社会和谐稳定的因素比较多，仅在事发时疲于应付，而疏于事前防范、事后原因分析以及源头治理等措施，难以从根本上解决问题。要立足标本兼治，想方设法从源头移走“火药桶”上下足功夫，实现被动“维稳”向主动“创稳”的转变。首先要积极完善稳定风险评估。对实施的重大决策、重大项目和征地拆迁项目，规范评估程序，建立督查问责机制，做到“应评尽评”，防止因决策不当引发社会矛盾。其次要着力规范社会行为。通过深化法治建设，强化行政监督、执法监督和问责，提高法治政府建设水平和执法公信力；通过组织开展更丰富、更高频率、更深入基层的社

会教育和文化活动，开展道德模范评选，出台严管干部工作规定，深化反腐倡廉，引导树立健康向上的社会风尚。再次要加强民意收集与信息反馈。扩大公众参与社会管理的程度和积极性，真正把群众满意不满意作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，把加强和创新社会管理同人民群众意愿和需要紧密结合起来，以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，充分尊重人、理解人、关心人，寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，共同维护群众合法权益。