

最新巡察组巡察乡镇工作报告(精选5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

巡察组巡察乡镇工作报告篇一

根据区委的统一安排，我们平凉路街道作为今年的集中巡察单位之一，于今天开始接受区委巡察，在此对区委巡察组即将展开的辛苦工作表示感谢。区委巡察组将从党的路线方针政策、落实科学发展观和关注民生，“三重一大”及领导干部廉洁自律情况等十方面对我街道党政领导班子开展巡查工作。我们全体干部必须充分认识党风廉政建设巡察的重要性和必要性。正确认识党风廉政建设巡察工作的意义，积极主动配合巡察工作。通过巡察，从制度上、源头上预防和减少腐败，从源头上保护干部。

接到《20xx年杨浦区巡察工作实施意见后》，我们高度重视，及时召开党政领导班子专题会议，认真学习，回顾总结，研究部署，成立了领导班子和工作小组，做好迎接区委巡察的准备工作。

一、两年来主要工作

20xx年以来，是平凉路街道攻坚克难，全力推进动拆迁，维护社区稳定，大力落实民生工程的两年。我们在区委、区政府的正确领导下，以科学发展观为指导，发扬四敢精神和四股劲，确保了平凉西块动拆迁一期胜利收尾，二期动拆迁成功推进，地铁12号线市政等拆迁工作平稳开展，确保了社区稳定，确保了经济连年超额完成指标，确保了迎世博工作和社区党建等各项工作有序良好运行。20xx年街道党风廉政建设

责任制工作获得了市党风廉政建设责任制专项检查组的好评。二年来还相继荣获了上海市助老先进集体，市优秀侨联组织，市优秀商会等先进称号，地铁红马夹志愿队和心理健康咨询志愿队分别荣获市、区优秀志愿者团队，新版文明小区创建名列全区同类街道前列(37个)。截止6月7日平凉西块动拆迁签约率达到72、3 %，地铁12号线 60、5 %。三个基地集体签约奖已达25组，取得了罕见的优秀成绩。

二年多来，平凉承担的工作任务、工作压力、工作负重前所未有。干部队伍是承担这一切的基础。没有一支严格守纪善打硬仗的干部队伍一切都是空话。我们把队伍建设作为一切工作的重中之重，而领导干部廉洁自律模范带头更是我们抓旧改、抓维稳、抓世博、抓民生、抓队伍的最大底气。

1、发挥班子的三个作用

充分发挥党工委把大局、顾全局、谋大事的领导作用。动拆迁、维稳、民生是平凉二年多来所有工作的重头戏。尤其是20xx年至今平凉西块一期动拆迁收尾和二期旧改，前后方案变化较大，任务艰巨时间紧迫，各类矛盾错综复杂，化解工作举步维艰。党工委办事处从全区全局的高度，从最大民生的角度，从千载之机的视野深度，以主人翁的精神来把握大局。一是树立街道也是动拆迁主角的意识，做到三个“全”，全体机关事业干部倾巢出动，全过程投入动拆迁，全力以赴加大旧改推进力度，确保一期动拆迁工作按时完成，为二期的启动杨浦的持续发展创造前提条件；二是坚持跨前一步指挥，实地调研动拆迁存在的问题、难点和矛盾，直面每一个强迁户，逐个谈心交心，掌握第一手信息和资料，精心设计维稳方案，主动请缨抢挑重担，化解多年来困扰我区多个单位的120户强迁上访闹防户历史难题。三是将党风廉政建设和反腐败工作融入旧改，坚持阳光全过程全方位，坚持结果公开，坚持同步监察，坚持诚信动拆迁，有效推进平凉西块二期和12号线等近 20块地块的动拆迁工作。我们和指挥部、动拆迁公司齐心协力，把阳光动拆迁的形象重新树起来了，

把党和政府的诚信找回来了，把旧改民生工程让居民认同起来了。充分展现了我街道党工委班子在重大工作面前善于把大局、顾全局、谋大事的领导作用。

充分发挥领导干部关键时刻的身先士卒作用。在平凉，最困难最危险和突发事件的地方，是领导干部率先到位的地方，是领导干部处变不惊，率领机关干部迅速为民分忧解难的时刻。今年春节小年夜下午，明园村小区大面积水管冻结，650户居民断水。党工委办事处急民所急，主要领导身先士卒，连续作战，在一线指挥协调到次日凌晨，在房地部门的通力协助下，在最短时间内恢复了供水，保证居民春节用水。又如，今年3月20日中午，即将动拆迁的三星居委突然大火，街道党工委办事处领导全部第一时间赶到现场，立即启动应急机制，及时救灾，及时安置受灾居民，保证居民的正常生活，还及时为居民修好房屋，进行理赔。无论是动拆迁工作，还是维稳工作，或是其他重要工作，领导干部吃苦在前，抢挑重担在前，白天不够夜晚干，工作日不够双休日干，生病硬挺撑着干。六月六日、七日，是16、17街坊拆迁酝酿期的截止日，机关全体干部每晚下块做居民工作直至次日凌晨一点多，在指挥部动拆迁公司的共同努力下，签约率从57%飙升至72.3%。为大多数居民实现了早走多得益。广大机关干部用自己的拼搏热烈响应班子提出的：“向我看齐跟我干”的号召。

充分发挥领导干部严格执行各项制度的表率作用。党工委在贯彻落实党风廉政建设责任制工作中，严格执行党风廉政责任制的各项规定，尤其是抓好“三重一大”制度执行，主要领导亲自部署，重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办，党政副职“一岗双责”，负责部门的责任书签订、责任制考核、责任追究。形成了纵向到底、横向到边，一级抓一级，一级带一级的责任网络。还将平凉西块(二期)旧改动拆迁纳入责任体系。主要领导公开作出党风廉政建设承诺，党员领导干部带头遵守各项管理制度和规定，班子成员执行集体决策不走样。如为进一步贯彻中央关于坚决制

止各类铺张浪费行为的通知精神，党政领导带头压缩各分管工作5%的预算开支。街道财力保障试点工作中领导带头坚决执行，保证新机制顺畅运行。

2、着力加强机关队伍建设

党风廉政建设是队伍建设的根本，对平凉街道来说，尤其如此。我们在党风廉政教育中注重教育内容的针对性，教育案例的本土贴切性、教育导向的明确性、教育目的的服务大局性、教育成果的受众全面性、教育警示干部的实效性。

一抓案例警示。四年多前，平凉曾经发生过一起机关干部隐瞒事实真相，取得了不应得的动拆迁款的违纪案例。这些年来，此案由于多种原因未能按时结案，在党员干部中产生一些困惑和反响。面临又一次大规模的旧改，党工委办事处直面历史遗留问题，强化党的纪律教育，用身边的案例以案论纪，以自我教育，互相教育，组织教育等教育手段教育了违纪干部，警示了广大干部，在教育处理这名干部问题上形成了包括其本人在内的统一认识，增强了广大干部严格守纪，廉洁自律的共识。可以说是：查处一案，教育一片。在旧改中，广大党员干部廉洁自律，涉及亲朋动拆迁，个个做到不说情，不打招呼，不提政策以外的要求，动员亲朋早日签约。

窗体底端

党工委办事处因势利导，注重宣传和激励，加大干部培养力度。两年来，1名干部提拔为处级，1名转为实职处级，11名干部提拔到科级岗位，3名青年干部入党。

三抓考核评价。建立考核评价机制，确保党风廉政建设责任制落实到位，将考核结果同干部奖励惩处、评优评先、选拔任用相结合。每年组织干部公开述职述廉，民主测评。同时将考核评价机制运用于推进拆迁工作，建立了推进拆迁工作的写实本制度，开展拆迁工作立功竞赛，把考核勤勉度和考

考核工作成效相结合，把考核拆迁工作和本职工作相结合，使考核真正成为有本之木，有据可查，落到实处。

3、夯实基层干部队伍

平凉这几年大事要事难事高度集中，牵制了班子的主要精力。社区后方的平稳，居委会干部队伍建设比任何时期更为重要。我们在加强居委会干部思想教育的同时，充分发挥居民区党委的作用，在人力财力上予以充分保证(街道一年用于居民区书记和主任的培训、关心等方面的经费达20万，居民区工作部设专职书记1名，党群工作者2名)，大力支持居民区党委开展工作。在提高基层干部“六个力”“一个意识”上下功夫。一是提高居委会干部参政能力，将居民区党委成员中居委会干部的比例提高到45、5%，；二是提高居委会干部综合能力，仅08、09年就分6次对居民区书记和居委会主任进行了6个专题120个课时的培训，同时开设了三场书记讲坛，一批专题现场会等等；三是培育居委会干部的自我管理意识和能力，发挥四个块的作用，居委会与居委会之间结对互帮互学；四是提高居委会干部的向心力，大力开展凝聚力工程，采取说说心里话的日记交流，生日慰问，集体过生日，各类文艺活动，帮助居委会干部解决困难等等；五是提高居委会干部的纪律意识和自我约束力，居委会事务和经费每月在例会上公开，每月填报各类经费和帮困情况表；六是增强居委会干部的后备力，公开招聘和培训了二批居委会干部，充实了居委会干部后备库；七是树立了居委会干部为街道分忧为居民解难的意识，在街道全力投入动拆迁推进和稳定工作期间，居委会承担了许多迎世博的工作和检查，从小区到马路，从车站到地铁，从三“五”日到每个星期四，从每天清晨到双休日，他们为清洁平凉文明平凉做了大量工作，甚至消灭了小区内的黑色广告。还及时为居民办实事做好事，减少了街道的后顾之忧。

1、规范运用权力，突出监督重点

一是注重党内监督，严格执行“三重一大”制度。党内监督

是对权力最关键、最直接的监督。“三重一大”集体决策制度是同级监督完善监督制约机制。我们自觉贯彻落实杨委办

《关于进一步贯彻落实关于党委(党组)“三重一大”制度的若干意见(试行)的通知》，领导干部带头严格遵守党工委办事处的议事规则和“三重一大”有关规定，形成了集体研究、集思广益、集体决策的良好氛围。去年，街道重新修订了平凉路街道办事处“三重一大”议事决策制度，着重完善了议事规则的范围、议事决策程序和议事决策规则，切实做到有规矩、有程序，有落实，并对街道的重要人事任免、重大事项决策、重大工程项目、大额资金运用等作出了具体规定，严格按照规定和程序议事、定事、办事、查事。

二是注重分级监督，严格责任落实。主要领导对内部监督负总责，坚持一级抓一级。对街道原有的制度进行进一步修订和完善，共建立和完善学习制度、工作守则、保密制度、办案制度、车辆加油、保险、配置、修理、停放、驾驶员管理规定及按尾号停驶规定等20余项制度。

三是注重关键环节监督，严格运作程序。对易于滋生腐败的事权、财权、人事权的监督，进一步细化监督。如在干部提拔考察和评优中，全方位的听意见。在工程建设上，实施工程必审制度。两年来，在市场建设，老年活动室、老年助餐中心基建项目370万的决算中，经过审计核减60万。今年还专门成立了办事处主任为首，行政监察等部门组成的清产核资小组，对街道固定资产、房屋，债权债务进行了全面清理，摸清了家底，清理了账务。平时还进一步健全民主集中制的各项制度规定，建立和完善党内情况通报制度、情况反映制度、重大决策征求意见制度。

2、规范运用权力，突出治本清源

党风廉政建设需要坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针。我们一抓教育清源。党工委以每年新一轮党风廉政建设责任书签订和述职述廉及民主生活会等为抓手深化党

风廉政教育。党工委书记卢焱专门为机关干部作了“讲党性、重品行、做表率，推动杨浦新发展”的党课报告，两位主要领导多次召开机关干部大会开展廉政教育，党工委副书记专门为居委会干部上了“组织的生命力和执行力”党风廉政教育课。还请来了区纪委秦副书记为一门式窗口工作人员上《加强窗口建设、改进服务态度、提高办事效率、方便人民群众》讲座，纪检监察室还在新康居委会开设了廉政文化进弄堂的黑板报长廊，选送廉政公益广告和廉政歌曲参加全区评比。。

二抓改革治本。前些年街道属下的农贸市场运作中，由于体制机制等方面的原因，成为举报信频发地，牵制了街道大量的人力物力。党工委办事处痛下决心，引入社会专业公司阳普集团进行运作，人财物权全部由该公司负责。一举解决了困扰平凉多年的问题。这也给了我们用改革的办法深化街道党风廉政建设的启示。

三抓重点预防。今年因为世博会的因素，街道工程建设比较多。党政班子以防为主，安排监理审计公司提前介入工程监理和审计，并要求监理审计公司重细节，重环节、重过程化管理。还针对小工程监理困难的情况，将街道的大小工程全部打包纳入监理审计。

3、规范运用权力，突出制度落实

首先，在制度建设中以责任制为引领。党工委以党风廉政责任制为切入点，每年层层签订党风廉政责任书。按照“一岗双责”要求，带头把责任分解到班子每个成员，落实检查，监督，考核，真正形成了“一级抓一级，两手抓两手都要硬”的领导体制和工作机制。20xx年机关干部上交礼券、支付凭证等计人民币1500元。拒收礼券、支付凭证15人次。机关干部的个人重大事项向组织报告 25 人次。

其次，在制度建设中强化检查。20xx年我街道是全区实行财力

保障制度的两个街道之一。我们坚决拥护区委区政府的决定，保证了改革的转接。同时不因为财力保障而松懈经济发展和管理。反而更加强了检查。如对各科室的经费实行预算时分级审核，使用时每笔核对，每季度通报讲评制度。

再次，在制度建设中实行公开。如，两年来居委会的经费使用，帮困和慰问，我们实行了每月上报，必须三人签字，必须公开，慈善募捐必须上墙的居委会资金管理和事务居务公开制度，并且实行了居委会专项工作资金制度。20xx年，基本消灭了居委会经费赤字和相关的举报。今年居委两委班子换届工作，街道纪工委专门召开大会突出纪律教育。

4、规范运用权力，突出动拆迁特点

党工委从街道旧改动拆迁中心工作实际出发，把街道党风廉政建设和反腐败工作与平凉西块(二期)动拆迁工作有机结合起来。

一是强化责任。为确保西块(二期)动拆迁按期完成，党工委以党风廉政建设责任制为切入点，建立了党工委书记是旧改动拆迁第一责任人；处级干部包片、科级干部包块、每个干部包组的动拆迁层级负责制，每个干部填写拆迁工作每日写实本，并开展旧区改造立功竞赛。

二是规范权力。党工委建立权力运行机制，成立互相制约互为监督的人口认定小组，救助帮困小组。先后重申了阳光拆迁操作规范，帮困救助的操作程序等相关制度，把反腐倡廉渗透到拆迁工作的各关键环节中。

三是创新机制。建立第三方公信人士参与机制，组成人大代表、政协委员、法律界人士、新闻媒体人士、政风行风测评员等社区代表参加的公信评议组。参与监督评估、听证、裁决等动拆迁全过程，确保动拆迁过程、动拆迁结果全公开，实现动拆迁工作的公开、公平、公正，有效推进阳光、诚信、

和谐动拆迁。

四是强化监督。在拆迁基地，形成交叉立体的社会监督网络。形成了弄内有监督员，基地有监督站，街道有公信平台的三级监督网。综合运用各种监督形式，切实保障群众的批评建议权、检举控告权、置疑申诉权。

三、在旧改中一形成了以责任制为龙头，建立行之有效的层级责任架构

随着杨浦城区建设的快速发展，平凉街道成为旧改的主战场，旧改也成为平凉街道的重中之重。党工委聚焦旧改中心工作，以党风廉政责任制为龙头，把签订新一轮党风廉政建设责任书和动拆迁工作相融合，做到责任明，标准高、要求严、针对性强。强化推进动拆迁的实绩考核，建立层级责任架构。有效推进阳光拆迁工作进行。

1、顾全局，当主角，全员紧急动员

党工委牢固树立街道是旧改工作的主角意识，要求机关事业单位干部争当拆迁工作的宣传员、联络员、传递员、信息员、促签员。保证每天下午和夜晚到基地推进拆迁。同志们进户听民声，耐心释民惑，真心解民忧。一是讲清政策听诉求，维护好动拆迁居民群众合法权益。班子成员不分昼夜分片分块深入到拆迁基地、居民家庭，加大对西块(二期)实行“拆一还一、托底保障、市场评估、多元安置”的旧改动拆迁新政策的宣传力度，协助动拆迁公司更有针对性地做好宣传工作，让动拆迁新政策真正做到家喻户晓，深入人心，基本消除了以前动拆迁带来的阴影。并耐心听取动拆迁居民诉求，把解决思想问题同解决实际问题相结合，争取群众的信任、理解和支持。二是结果公开讲诚信。将动拆迁工作的所有方案所有政策所有环节向居民彻底公开，尤其是每家每户的人口认定住房面积，房屋评估，补偿价，奖励，安置结果全部公开上墙，并且郑重承诺政策前后一致。两个月的艰苦努力，阳

光动拆迁的形象已经重新回来了。三是真诚服务解民忧。党工委提出“四个到家”即：政策宣传到家、排摸情况到家、真诚服务到家、倾力相助到家。对有的已签约，尚未拿到货币补偿款的无力预付购房定金的困难居民，街道及时雪中送炭，垫付定金。充分体现了党和政府的爱民形象。四是是坦诚交流释民惑。党工委实行领导“包案”责任制，对动拆迁、强迁工作给予积极引导。妥善处理动拆迁推进中突发矛盾，重点做好动拆迁上访、集访矛盾的化解，控制了群体事件的发生。同时对于霍山路51弄等居民对房屋评估价的置疑做了大量的工作。

2、选精兵，调强将，构筑联建平台

在平凉西块(二期)筹备阶段，我们专门抽调了10名拆迁推进工作经验丰富的机关干部常驻基地代表街道化解拆迁矛盾，每个机关干部都编入动拆迁公司的谈话组。明确了机关事业单位干部在动拆迁工作中党风廉政建设的任务和责任，形成了纵向到底、横向到边的责任网络。同时抓好一个平台三个层面：充分发挥居民区党组织和动拆迁公司党组织党建联建的平台作用，形成居民区党组织推进动拆迁，骨干联系居民，党员争当动拆迁领头羊的带头作用。探索一个机制三个渠道：即建立平凉社区动拆迁地区居民区书记推进动拆迁工作研讨会机制，将其作为交流工作总结经验；探讨难题传递信息；监督反馈建言鼓劲的三个渠道。并在阳光拆迁中和指挥部、拆迁公司一起创办《新家园》报7期，强有力地推进了拆迁工作。还一起制定了“拆迁奖期”的奖励办法，不仅使党风廉政建设责任制落实在推进工作上，也推动了广大居民群众在奖期内“签约搬迁”。

3、明责任，怀深情，全力推进拆迁

对于坚持追求个人利益最大化、影响旧改进程的动拆迁户，班子主要领导始终不放弃、不泄气，带着维稳工作的同志继续上门做工作，宣传阳光到底政策，在政策允许范围内，千

千方百计协调解决他们的实际困难，力争不使他们走到被强迁的地步，把化解工作做到强迁前的最后一刻。牵头房地、法制、公安、城管等部门召开协调会、听证会。对于已经搬迁市郊的居民，街道领导在五一等假日多次到周浦等地探望慰问，并且帮助建立志愿者组织，为他们安居新居提供了方便，得到居民们的一致好评，赞扬杨浦政府有情有义。表示一定要用自己切身感受动员老邻居早日配合拆迁。

四、其他工作

这两年，我们的主战场是动拆迁和稳定。虽然，区委区政府十分理解我们，上级各职能部门也十分关心我们。但是，街道的工作千头万绪，老村街道的工作更为沉重。我们始终坚持不拖杨浦后腿，不给杨浦抹黑的想法，迎世博工作，经济工作，民生工作，稳定工作等，全体机关事业干部都尽心竭力而为之。

1、突出重点抓好世博工作

一是超前思维制定计划，掌握了迎博工作主动权。围绕“文明世博，让社区更和谐”的主题，实施六个百日行动，提升“六个度”，进一步保基点、揩污点、解难点、显亮点、抓特点、营造聚合点，切实改善市容环境、提高市民素质、营造社会氛围，投入宣传经费30多万，制作世博文化墙9座，世博宣传版面、广告486块，出版世博知识读本1万册，发放世博环保袋、交通卡外套等11000多只，以各种文艺形式、便民服务形式等等载体开展世博活动200多次。使社区文明程度明显提高，让人民群众在共建共享中共同提升。

二是注重发动全民参与，赢得群众广泛支持。率先征集世博文明语400条，开展世博文明之星评比。创造了在老城区消灭黑色广告的奇迹，矾多家主要媒体进行了专题报道。还有效坚持了每周四的清洁家园，清洁楼组，清洁小区的社区“三清日”长效机制，坚持不断两年半志愿者队伍每天在地铁4号

线值班，新建倡导文明啄木鸟志愿队，发挥党风测评员、督察员、志愿者等骨干队伍的世博示范引领作用。创建37个新版市区级文明小区。

三是切实加大硬件投入，建设一街一景等重点工程。统一重点道路的店招店牌，重铺人行道彩色道板，聚焦黄浦江沿岸秦皇岛世博水门至东方渔人码头区域和平凉路一条街，打造亮点。组建30名市容协管员队分片划块固守，建立30支黑色广告志愿者清除队，努力形成平凉社区老而不破，旧而不脏，拆而不乱，富有平凉老城区地域风貌特色的社区环境。

四是突出窗口建设，开展“八个度”竞赛。加强政风行风建设，开展测评互查活动。全面提高窗口服务质量，服务环境，服务功能。并且探索对社会窗口的世博工作的指导协调和检查。

2、勤政为民办好实事

一是倾力为民，建设三个“中心”。两年中，我们用于民生的财政支出4553万元。从上海街道层面来说，我们街道办事处办公楼是最破旧的，但我街道的三个服务中心，有的已达到上海市一流水平，有的名列我区前列。

二是真情为民，度身打造爱民工程。街道老龄化较严重，老年人口达21%。我们度身打造关爱老人工程，形成了老年服务系列化，率全市之先建立社区老人活动中心，二个助餐中心，老人心理慰藉志愿队，为老人提供助浴、看病、洗衣被等日常起居困难等“十助”服务。

三是解民急难，体现责任政府形象。在平凉地区有几块动拆迁停滞基地。房子破旧不堪，地面崎岖不平，垃圾遍地，电线水管煤气严重老化，外来人口群居，各种事故隐患潜伏。去年秋季，一把火烧毁丁太和居委的五间房屋，20多户居民受损。同年大雪压瘫停滞9年的盐山街一户老人的房子。这些

地方，许多部门都因其是动拆迁地块疏忽管理。老百姓的居住环境“水深火热”。街道党工委办事处克服困难，投入资金，协调各方，建立了动拆迁停滞基地的保障机制和问责机制，加强了停滞基地居委会，保证了居民的正常生活。

3、不断探索搞好试点[]20xx年，我们在区委组织部的指导下，开展“一引三”工作。指社区党员服务中心引领社区事务受理中心、文化中心、卫生中心三个中心，充分发挥各中心的党组织和党员作用，共同搭建为社区党员群众服务的新平台。积极探索“一引三”工作操作性、有效性、规范性的运作模式，打造四个中心的协调互联、优势互补、良性互动新框架，达到1+34的服务效应，进而使社区党员服务中心成为更富有活力、辐射力、凝聚力、影响力的社区党建平台，促进团队的党建。党员服务中心引领三个中心工作得到市党员服务中心的赞扬。全国党建研究会给予较高评价。在社区工作实践中我们先后形成了“新时期社区党员服务中心拓展新功能的探索”，“浅谈旧改工作中党工委靠前一步指挥的工作效应”，“以改革创新精神，建立一支高素质居民区干部队伍”等针对性实践性强的论文和调研报告。

二、存在不足

(一)、党政领导班子沉下身子调查研究加大指导全面的力度还不够。

(二)、中心组学习不够正常，有时以干代学，容易产生忽略学习的现象。

(三)、在长时期处于高压和工作繁重情况下，有时产生畏难情绪。

(五)、经济工作虽然连年超额 完成各项指标，但是经济结构不尽合理，较易受宏观形势影响。

三、主要措施

(一) 加强调研推进工作，进一步发挥理论指导实践的能力

全面贯彻落实科学发展观，进一步加强学习的自觉性，提高党政领导班子和中心组的调研、解决重大实际问题的能力。针对平凉社区建设和社区管理的实际，把研究问题放在突破制约我们发展的瓶颈上。把街道动拆迁、维稳、经济建设、城区管理、基层政权建设、发挥思想政治工作作用作为调研的主要课题，尤其是要加强旧改中的党建工作和思想政治工作，可持续性的旧改之路、如何化解街道历史性矛盾等方面深入探索，并且发挥调研成果推进实践、服务杨浦的作用。

二、克难奋进统筹兼顾，进一步提高社区建设社区服务社区管理的能力

进一步发扬“四敢”精神和杨浦的“四股劲”，牢固树立长时期坚持不懈无怨无悔地艰苦卓绝的工作意识，始终保持高昂的士气，确保旧区改造成为老百姓信得过的民生工程 and 阳光工程。同时在艰苦的环境中加大干部的培养力度。

要善于十个手指弹钢琴，既要保证重点，也要兼顾一般，更要科学的分工，落实各项工作责任和考核。在动拆迁牵制街道主要精力的情况下，要发挥各方面的作用，形成合力。在迎接世博工作和社区管理中，廓清思路，确保重点，凸显亮点，管好严控点，掌握受控点。

三、解放思想大力改革，进一步提高街道经济持续发展的综合力

一要扩大经济滚动发展效应，借浦江开发之际大力培育街道经济新增长点，落实地方税源，做大做强做稳经济发展。二要继续做好做优服务企业的品牌，将各级政府对企业的优惠和扶持政策对企业分类指导，落实到位。三要强化进一步运

用经济杠杆，切实加大部门和个人的考核力度。

加强党风廉政建设建设，是一项长期而艰巨的任务。我们要在区委、区纪委、监察委的领导下，在区委巡查组的帮助指导下，借巡察之机，全面检查和审视我们的工作，改进我们的不足，确保党风廉政建设和旧改，稳定，民生、经济，社区发展齐头并进。

巡察组巡察乡镇工作报告篇二

（模板）

一、巡察工作基本情况（一级标题黑体，字号三号）正文仿宋_gb2312□字号三号，行距28磅。

二、对被巡察单位领导班子及其主要负责人的评价（一级标题黑体，字号三号）

三、巡察中发现的有关问题

如：

（一）违反财经纪律方面（二级标题黑体，字号三号）正文仿宋_gb2312□字号三号，行距28磅。

四、巡察组提出的整改意见

五、其他

巡察组巡察乡镇工作报告篇三

始终坚持对巡察整改工作目标不变、力度不减。在抓好整改的同时，更加注重治本、更加注重预防、更加注重制度落实。结合“两学一做”专题教育和三项整改“回头看”，对已基

本完成的整改任务要深化，巩固整改成果；对尚需继续解决的问题，紧盯不放；对需要较长时间整改的项目，常抓不懈，实施综合治理。着力在构建长效机制、狠抓制度落实上下功夫，用严格健全的制度规范，巩固和拓展整改成果。

不断强化党委主体责任和纪委监督责任，完善“一岗双责”的管理机制、“一考双评”的考核机制和“一案双查”的问责机制，确保“两个责任”真正落地生根。

坚持把解决损害群众利益的突出问题作为工作重点，紧盯矛盾突出、问题严重、群众反映强烈的问题，扎实开展民生领域突出问题专项治理工作，提升人民群众的幸福感和满意度。

充分运用“四种形态”，抓早抓小，开展基层微权力和微腐败治理，着力查处“四风”和群众身边的腐败问题，进一步构建风清气正的良好政治生态。

加强对党员干部的教育，提高党员干部的思想政治素养。大力培育先进典型，以榜样力量引导党员干部一心为民、干在实处。

11月19日，市委召开xx年第一批党风廉政建设巡察整改情况汇报会，听取相关工作汇报并作具体部署，同时，第一批党风廉政建设巡察报告也正式向社会公布。

巡察结果

8个单位共发现问题123个

“经市委批准，5月14日起，我市xx年第一批党风廉政建设巡察组对市教育局、市建委、市房管局、市交委、市农委、市公积金中心、成都大学和市农发投公司8个单位开展巡察。”市委巡视联络办相关负责人说，4个巡察组紧扣党的政治纪律、组织纪律、廉洁纪律、群众纪律、工作纪律和生活纪律，聚

焦党风廉政建设和反腐败工作，坚持以发现问题为导向，以推动“两个责任”落实为重点，深入扎实开展工作。

巡察期间，巡察组共与各单位主要负责同志沟通26次，召开各类会议79次，列席被巡察单位会议18次，受理信访举报162人件次，开展个别谈话1086人次，查阅有关资料4229卷(册)，暗访调查32次，延伸巡察基层点位57个。通过巡察，发现“两个责任”贯彻落实、党风廉政建设和反腐败工作以及“四风”方面等问题123个，向市纪委等单位移交问题线索35件，向被巡察单位移交问题线索30件，提出工作建议43件(次)，有力推动了各被巡察单位党风廉政建设和反腐败工作的落实，在全市引起强烈反响，取得了较好的社会效果。

问题梳理

落实“两个责任”方面的问题

一是一些被巡察单位仍然存在对“两个责任”边界的认识不够清晰、落实措施不实等问题，有的以会议落实会议，以文件传达文件，上紧下松、压力递减。比如，市农发投公司党委的主体责任和纪委的监督责任没有完全理清，工作交叉、职责不明。二是贯彻落实流于形式。如市房管局党组存在让纪检组代替履行主体责任的情况。三是主体责任未落地生根。如市公积金中心xx年的党风廉政建设责任制目标责任未细化分类，至巡察组进驻时尚未将xx年目标责任细化落实到中层干部和个人身上。

部分被巡察单位主要负责人抓党风廉政建设的意识仍不够强，将落实主体责任视作任务和包袱，能躲则躲，能少则少。如市公积金中心xx年至xx年三年时间均未在党组会议上对党风廉政建设和反腐败工作进行过专题研究部署。

一些单位班子成员存在重安排部署、轻检查落实，重业务、轻廉政的现象。

有的监督机构工作方法单一，监督履职能力有待提高。如市教育局纪检组对交办的信访件深入调查不够，有的未查深查透。

党风廉政建设方面的问题

如市农发投公司党的组织纪律观念淡化，在xx年底以前，均以领导班子办公会代替党委会议决重大事项。

如市建委在拨付散装水泥补贴资金过程中，存在未严格审核企业申报资料、未经业务处室和分管领导审签即向企业拨付专项补贴资金160多万元的情况。

如市房管局对专项维修资金监管力度不强，且多年未进行审计，存在违规擅自批准缓交专项维修资金问题。

如市建委下属事业单位成都市建筑设计院存在大额提取备用金、大量使用现金支付且单位保险柜中存放个人银行卡和财产凭证等违反财经纪律的问题。

5. 个人有关事项报告内容填写不真实。

巡察组巡察乡镇工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、整改任务和措施

(一) “两个责任”落实不到位问题整改

1、两个责任落实压力传导层层递减 当前隐藏内容免费查看。

整改措施：一是严格落实市委巡察反馈的问题和整改要求，

加大党员干部违反***“八项规定”精神和基层干部损害群众利益突出问题的查处力度，狠抓党风廉政建设和反腐败工作责任落实；二是建立“两个责任”落实情况台账，逐项对账销号，确保责任明晰、履责有依、问责有据；三是加强“两个责任”落实情况考核，每半年由县委班子成员带队进行专项检查，对落实不力的督促整改，问题严重的提出批评并通报曝光，强力推动工作落实；四是研究制定《□x县各级党组织专题研究党风廉政建设和反腐败工作制度》，结合年度考核，对“两个责任”落实存在问题进行责任倒查追究，层层传导压力，倒逼责任落实。

2、巡察整改中干部处理存在宽松软。

整改措施：针对巡察移交的问题线索，县纪委召开领导班子成员和业务骨干会议，逐案进行复查复核，对确实存在处理不到位问题，及时纠正处理；对相关人事档案资料存在的问题，交人事部门调查核实、补充证据后，依据有关规定进行处理。

3、“两个责任”签字背书制度流于形式。

整改措施：一是于每年x月底前完成“两个责任”目标书的签订，进一步明确县委主要负责人和班子成员的责任和履责要求；二是县委每年至少召开3次研究党风廉政建设的专题会议，年初主要研究全年的党风廉政建设和反腐败工作任务，重在安排部署；年中主要听取党风廉政建设重点工作推进情况汇报，研究解决监督执纪问责和巡察工作中的重大问题，重在推进工作；年终听取“两个责任”落实情况报告，对班子成员履行“一岗双责”情况进行监督和点评，重在考核评价。平时根据党风廉政建设的重要工作任务，适时召开党工委专题会议进行研究，明确分工，采取措施，抓好落实。三是根据最新规定，对已出台的《□x县各级党政主要领导不直接分管五项工作的实施意见》进行修改完善，采用多种形式，加强对有关重大事项工作流程和相关规定落实情况的监督，不定

期地对制度执行情况进行检查，确保各项工作落到实处。

责任领导□XXXXXXXXXX

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（二）组织人事不规范问题整改

1、干部人事工作整改存在进度慢、效果不明显。

整改措施：

一是制定整改时间表，确保整改效果。（1）高度重视，统一思想。对巡察组反馈的问题，由主管县级干部牵头，按照巡察组的要求，本着实事求是的原则，确保在规定时间内整改到位。（2）对人事方面问题。对组织原因造成的，要加强管理，举一反三，引以为戒，杜绝此类问题再次发生。对个人原因造成的，在事实认定后，于x年x月x日前提交县委常委会研究，按规定处理到位。（3）开展好干部人事档案审核“回头看”工作□x年x月x日前，完成干部人事档案审核“回头看”工作，以巡察中发现问题为镜鉴，与干部选拔任用工作相结合，对易出现问题的环节重点排查。发现问题立即汇报，并对相关人员进行责任追究，逐步促进干部人事档案管理及干部选拔任用规范化。

二是建立长效机制，巩固巡察成果，不断规范组织人事工作。

（1）强化规矩意识，严格执行干部选拔任用程序。严格执行《干部选拔任用工作条例》等有关文件规定的程序，做到履行程序不走样，坚决把好程序关，严格按照程序办事。健全选人用人制度，进一步规范干部选拔任用方式和程序，逐步

完善干部的选任、交流、考核评价以及干部选拔任用的责任追究等机制，做到用制度选人、靠制度管人。改进选人用人办法，积极引进竞争机制，大力推行“阳光操作”，不断提高干部选拔的公开性和科学性。（2）进一步加强领导班子的作风和队伍建设。加强对领导干部的教育，强化责任意识，树立正确的宗旨观念，自觉接受基层、群众的意见，着力提高选人用人公信度，保证每次选拔任用工作都能得到大家的公认。加强对领导干部坚持原则、自我反思、落实工作等方面的培养，能够在选拔任用工作的各个环节做到毫不松懈，严格程序。（3）严格执行干部监督工作责任制。发挥纪委（监察局）的纪检监察作用，对干部选拔任用工作监督检查不力的责任主体实施相应的制约措施，确保干部选拔任用工作健康运行。（4）进一步加大惩处力度。凡是违反《干部选拔任用工作条例》的规定所选拔任用的干部，一旦发现，应立即处理；对不按《干部选拔任用工作条例》规定办事的，坚决追查责任人和经办人的责任；对组织人事干部在干部选拔任用工作中的失职行为，严格按《组织人事干部行为若干规范》进行处理；对以权谋私者从重从严处罚。

（三）违反八项规定精神问题整改

整改措施：一是组织各乡镇、街道、县直各单位开展财务收支自查工作，认真分析自查中发现的问题，并按要求进行整改；同时，开展财务支出专项检查活动，检查的主要内容为：会计账务处理是否规范；收入是否及时入账；支出票据是否真实、完整、合规、合法；是否存在随意扩大支出范围、提高支出标准等现象；会计凭证的内容是否真实、完整，填写是否齐全、正确；专项资金是否专款专用等。通过开展财务专项监督检查，进一步提升资金使用效益及财务管理水平。二是邀请审计部门每年对各单位账目审计一遍，对发现的问题提出处理意见，督促限期整改。纪检监察或巡察机关每年对各单位“三公经费”等审查一次，发现违反八项规定及其他违纪问题严肃处理。三是继续建立健全财务规章管理办法，规范资金、资产管理；计划每年举办一期财务人员培训班，

组织财务人员认真学习国家的财政审计法规和本行业的财务会计制度，督促各单位按规定进行会计核算，规范财政财务收支行为，提高会计核算和财务管理水平；进一步完善会计监督机制，明确各岗位的职责权限，并做到相互制约，继续实施财务公开制度，提高财务运行的透明度；把财政资金安全管理做为党风廉政教育和法治教育的一项重要内容，全年开展2次以上财政资金安全管理方面的教育培训。

责任领导□xxx

牵头单位：县财政局

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

（四）“懒政怠政”问题整改

1、部分单位纪律涣散问题。

整改措施：一是针对部分人员不在岗情况，逐人落实，对确实外出不登记、脱岗问题，视情节给予处理；对于午间饮酒问题，依纪给予处理。二是开展为期3个月的机关纪律作风专项整治活动，对懒政怠政、不遵守工作纪律的干部职工，依规依纪进行处理。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县纪委（监察局）

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

二、落实领导责任，确保整改任务全面完成

（一）树立“四个意识”，突出政治要求，确保整改工作取得实效。县委、县政府领导班子充分认识到巡察组反馈问题的严重危害性、整改落实的现实紧迫性，思想上高度重视，坚持做好“四个突出”：突出政治要求，坚持政治第一、担当为先，把讲政治贯穿整改工作的全过程、各方面；突出从严要求，以最严的标准、最严的举措抓整改，不放过、不漏掉、不含糊任何一个问题；突出标本兼治，做到举一反三、触类旁通，既解决当前问题又解决长远问题，既解决个性问题又解决共性问题，坚持堵漏洞、扎篱笆、建制度，以制度管权管事管人，形成务实管用的长效机制；突出时限要求，确保在规定时间内全面完成整改任务。

（二）结合“两学一做”，开展专项治理，切实解决存在的突出问题。以“两学一做”“一学两抓三严”“懒政怠政为官不为问责年”专题活动为载体，在加强思想教育、严肃政治生活、从严选人用人、创新基层党建、深化作风建设及推进反腐倡廉等方面下功夫，针对巡察组反馈和我们工作中发现的问题，集中开展组织人事工作、机关作风纪律等专项治理活动，县委办公室、监察局等部门充分发挥职能作用，强化督促检查，定期进行通报，认真解决工作中存在的突出问题，督促整改任务的完成。

（三）紧扣“六项纪律”，完善制度建设，充分运用好巡察成果。认真学习领会*****系列重要讲话精神，以党章党规党纪为尺子，紧扣“六项纪律”，紧盯“两个责任”递减、全面从严治党弱化等共性问题，注意发现个性问题、找准要害问题、深挖根源问题，对具备整改条件短期能够整改的问题，坚持抓紧改、早见效；对通过努力能够在一定时限内解决的问题，明确时限，按照计划限期整改；对情况复杂、涉及面大、需要较长时间解决的问题，加强协调，采取综合治理措施加以解决。建立健全各项规章制度，不断巩固和扩大整改成果，真正使整改的过程成为促进干部作风转变

的过程，真正把巡察“回头看”工作的成果转化为推动经济社会发展 and 做好各项工作的实际成效。

责任领导□xxx

牵头单位：县委办公室、县政府办公室

配合单位：各乡镇、街道、县直各单位党组织

完成期限□x年x月x日或长期

巡察组巡察乡镇工作报告篇五

2、被巡察单位党风廉政建设情况，重点汇报存在的问题。3、被巡察单位信访件。

2、领导班子成员分工文件、组织构架、主要职能、职能目录。

3、副科级以上干部个人简历。4、全体干部名单(基本信息包括姓名、联系方式、工作岗位、政治面貌、学历、参加工作时间、进入单位时间、担任职务等详细信息)。5、领导班子成员群众路线教育活动剖析材料。6、单位近三年整体考核材料、党风廉政建设年终考核材料。

8、近三年“三重一大”事项清单、项目建设情况。9、民主测评表。(提前准备)。10、公务用车明细单。11、选人用人资料、“三会一课”记录、单位所有会议记录。12、财务资料。13、制度汇编册14、非税收入情况。15、近三年单位审计报告。16、政府工作报告。

(三)其它配合单位：