

最新乡镇调研内容 调研工作报告(汇总6篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

乡镇调研内容 调研工作报告篇一

一、目前社会管理创新工作中存在的重点和难点问题

由于当前我国正处于改革发展的关键时期，经济体制、利益格局、思想文化、社会结构发生深刻变化，社会管理工作与人民群众日益增长的需求相比，与经济社会加速发展的形势相比，还有不相适应的地方，还存在以下的困难和问题。

1、社会管理工作机制仍不够完善。全市“一中心五网络”运行体系中规定：区县设立社会管理中心，与综合治理委员会、维护稳定领导小组三块牌子，一套班子，下设社会管理办和综合治理办。其中综治办为正科级单位，配备5名以上工作人员。由于原先的综合治理办公室是挂靠政法委工作，可以说是常设的“临时机构”，其编制受政法委编制的限制。社会治安综合治理委员会更名为社会管理综合治理委员会后，县、乡综治办人员编制问题仍未得到有效解决。社会管理是个大范畴，除了发展经济外，其余工作都包含在社会管理中，单靠一个挂靠部门去调度和考评难免心有余而力不足。

2、基层服务管理工作难度较大。一是基层政法工作力量严重不足。乡镇社会管理中心承担着综合治理、信访维稳、治安防控、安全监管等诸多职责和任务，工作任务重。就__县基

层政法力量的配备来看，一方面由于年轻警力调出人员多，警力年龄结构偏高；另一方面由于受政法专项编制的限制，招录门槛高。政法机关人员很难得到及时补充，造成很多基层政法部门力量严重不足，2-3人的派出所还普遍存在。二是基层服务管理工作难以适应群众需求。社区工作机制尚未理顺，社区居委会趋于行政化，承担大量的行政部门工作，影响了社区自治和服务功能发挥。部分社区居委会选举工作不规范，居委会成员主动服务意识不够，导致居民对社区工作缺乏必要的关心和支持。部分楼道长能力不足，责任心不强，服务管理作用未有效发挥。部分居民小区没有成立业主委员会，对物业管理企业缺乏有效监督。一些老旧小区基础设施、绿化等损毁严重，小区配套设施不全，环境卫生差。部分小区因没有封闭，治安环境较差，入室盗窃案件频发。少数居民毁绿种菜、停车，私搭乱建，在小区住宅内开设家庭宾馆、饭店、棋牌室，在居民小区内开办加工厂，噪音、油烟污染扰民，并存在一定安全隐患，群众反映强烈，却长期得不到解决。三是维护群众权益机制还不够健全。突出表现在：一是部门之间推诿扯皮，对群众反映的问题击鼓传花，群众跑了一圈，就是无人负责解决问题；二是少数部门责任意识不强，解决信访问题停留在形式上，甚至存在抵触情绪，未从根本上做到“案结事了”；三是对群众反映比较强烈、比较集中的信访问题，仍然采取个案处理的方式，没有从体制机制上根本解决问题，造成同一性质问题不同群众反复上访。同时，部分群众依法维权意识不强、能力欠缺，遇到问题不愿选择诉讼、仲裁、行政复议等维权方式，更多选择“零成本、快解决”的信访渠道，致使大量问题集中到信访部门，一些民商事纠纷甚至已经依法判决的诉讼案件也进入信访渠道。

3、社会管理工作面临诸多新问题。经济社会快速发展，人民群众需求日益提高，给社会管理工作带来许多新的挑战。如：城市规模、人口迅速扩张，人口流动性日益增强，现有的人口管理、服务工作已难以适应新形势需要；互联网虚拟社区、博客、即时通讯等迅猛发展，在“人人都是通讯社、个个都有麦克风”的情况下，如何提高网络舆情分析应对能力，成

为社会管理工作面临的新课题；当前非公经济组织、社会组织蓬勃发展，如何加强规范、管理、服务，发挥其在参与社会管理服务工作中的作用，成为各级党委、政府社会管理工作面临的新任务；当前社会矛盾凸显，各种偶发事件都有可能迅速升级演变成对抗激烈、难以处置的群体性事件，有效化解社会矛盾、完善应急处突机制，成为当前社会管理工作的重点难点之一。问卷调查结果显示，土地征用与房屋拆迁、房价过高与住房保障、劳动就业与分配不公、消极腐败现象、食品药品安全、环境资源保护成为当前容易引发社会矛盾的前几位因素。

二、对社会管理创新工作的思考和建议

1、进一步健全工作体系、完善考评机制。一是抓好人员编制和工作职能的落实。建议将区县社会管理办单独设为党委或政府的常设部门，升级为副处级单位，上级社会管理部门专门下发文件对社会管理办明确具体组织机构、人员编制和经费保障等设置。以进一步整合社会服务管理职能和资源，加强统筹协调和督促检查，真正形成党委领导、政府负责、社会协同、各方参与的社会服务管理工作机制，切实解决一些领域多头管理、分散管理，特别是遇到难事推诿扯皮的问题，确保各职能部门形成运转协调的社会管理和公共服务合力。二是完善考核评价机制。社会管理创新“创什么”、“怎么创”明确后，更需重视“怎么考”的问题。推进社会管理创新项目，考核是保障、考实是要求。在考核上，一是要体现考核的激励性，要与经济建设一样建立考核奖惩机制，奖惩激励的力度要能有效调动基层的积极性。要将社会管理创新纳入领导干部政绩考核，分值不低于50%。二是要体现考核的导向性，紧紧围绕新理念、新目标、新要求进行绩效评价，要加大创新考核分值，不能把创新做法像金子掩埋在沙滩中。制定社会管理创新奖项评比奖励办法，激励探索创新。三是要体现考核的科学性，综治考核要坚持过程和结果相结合，但不能事无巨细，纷繁复杂，要突出重点，化繁为简，制定公平公正、易操作的考核措施。

2、进一步整合力量，建立多方参与的服务群众机制。一是加强政法服务管理工作力量的配备。建议上级部门能够适当增加警力编制的数量，尽快出台政法部门人员流动机制或招录工作机制，解决基层政法部门特别是派出所警力严重不足的问题。二是整合社会力量形成合力。各级社会管理组织要全面加强和改进新形势下党的群众工作，提高各级党组织引领社会、组织社会、管理社会、服务社会的能力。积极引导社会团体、行业组织、中介机构、志愿者团体等各类社会组织加强自身建设、增强服务社会能力，发挥社会各方面的协同作用。发挥群众参与社会管理的基础作用，扩大基层民主，依法保障群众的知情权、参与权、表达权、监督权，拓宽群众参与渠道，健全群众参与机制。三是强化源头治理，做到关口前移。把街道、社区作为源头治理的前沿，综合协调和引导各部门把人力、财力、物力更多地投到基层，努力夯实基层组织、壮大基层力量、整合基层资源、强化基础工作，为社会管理奠定坚实基础。

3、加强统筹谋划，尽快解决社会管理中的新问题。

面对社会管理创新中的新问题，要加强决策的科学性、可行性、具体操作层面的分析研究，才能少走弯路，提高效率。但社会管理创新不能仅靠纸上谈“新”，关键在于落实，在于找准落脚点和切入点，千方百计集聚社会力量，引导群众参与，调动社会各界参与的积极性，把上级精神具体化，把外地经验本地化，把理论研究务实化，既谋又干，既知又行。一是建立社会形势分析例会制度。要像分析经济形势一样分析社会形势，每月召集成员单位交流分析参与社会建设的工作情况以及掌握的影响和谐稳定的突出问题、发展趋势、解决措施等，进行分析研判和研究部署，对重大复杂问题提请党委政府研究解决。二是建立基层社会管理指导员制度。推行市级机关结对联系区县，县级机关单位结对联系乡(镇)活动，从机关选派农村工作经验丰富、热心从事群众工作人员，组建村居社会管理指导员队伍，在社会结构发生深刻变化的新形势下，指导基层做好服务群众工作。三是建立标本兼治

机制。当前，影响社会和谐稳定的因素比较多，仅在事发时疲于应付，而疏于事前防范、事后原因分析以及源头治理等措施，难以从根本上解决问题。要立足标本兼治，想方设法从源头移走“火药桶”上下足功夫，实现被动“维稳”向主动“创稳”的转变。首先要积极完善稳定风险评估。对实施的重大决策、重大项目和征地拆迁项目，规范评估程序，建立督查问责机制，做到“应评尽评”，防止因决策不当引发社会矛盾。其次要着力规范社会行为。通过深化法治建设，强化行政监督、执法监督和问责，提高法治政府建设水平和执法公信力；通过组织开展更丰富、更高频率、更深入基层的社会教育和文化活动，开展道德模范评选，出台严管干部工作规定，深化反腐倡廉，引导树立健康向上的社会风尚。再次要加强民意收集与信息反馈。扩大公众参与社会管理的程度和积极性，真正把群众满意不满意作为加强和创新社会管理的出发点和落脚点，把加强和创新社会管理同人民群众意愿和需要紧密结合起来，以人民群众利益为重、以人民群众期盼为念，充分尊重人、理解人、关心人，寓管理于服务之中，努力实现管理与服务的有机统一，形成科学有效的利益协调机制、诉求表达机制、矛盾调处机制和权益保障机制，共同维护群众合法权益。

乡镇调研内容 调研工作报告篇二

全县11个乡镇（街道办）所辖区域内共有行政村（ ）个，其中，危化品生产经营企业59家，非煤矿山企业26家，建筑施工企业13家，烟花爆竹经营单位7家，有一定规模的公众聚集场所近（ ）家。近年来，各乡镇（街道办）对安全生产工作重要性的认识有了较大提高，安全生产工作摆上了重要议事日程，初步构建了安全生产监督管理体系，建立了安监机构，安全专（监）职管理人员均参加了市、县举办的培训班，做到持证上岗，安全生产各项政策基本得到落实，安全监管制度日益健全，安全工作职责履行较好。

县委、县政府历来高度重视安全生产工作，近年来更充分认

识到基层安全生产形势的严峻，要求各集各部门全力抓好基层安全，确保全县安全生产形势平稳。在安全生产监督管理部门的指导下，在乡镇（街道办）各部门的配合下，严格依法行政，承担辖区内安全生产监督管理职责。各乡镇（街道办）党委、政府认真学习一系列关于安全生产工作的会议精神，充分认识到搞好安全生产工作与维护人民群众根本利益的重要举措，是建设和谐社会的迫切需要，必须始终坚持安全生产工作与经济社会各项工作同步规划、同步部署、同步推进。同时广泛开展安全生产宣传教育活动，以人为本、安全发展的理念逐步深入人心，“关爱生命、关注安全”的社会氛围日益浓厚。街道办利用会议、广播、宣传栏等多种形式，开展安全知识进学校、进社区活动，形成“人人知安全、人人要安全”的良好氛围。隆坊镇大力普及安全法律法规和安全生产知识，强化全员“责任重于泰山”的安全生产意识，实现从“要我安全”到“我要安全”的思想转变，并基本确立了安全发展的指导思想。

各乡镇（街道办）切实把安全生产工作纳入议事日程，实行主要负责人亲自抓，分管负责人具体抓，其他领导配合抓，切实履行“一岗双责”，同时定期分析安全生产形势，研究安全生产工作措施，着力解决安全生产工作中的重点和难点问题。各乡镇（街道办）基本成立了安全生产监管机构，配备了安全管理人员，安全生产工作体系基本健全。田庄镇设立了镇安全生产委员会办公室，共有4名安监人员，其中专职2名、兼职2名；店头镇设立了镇安监站，共有3名安监人员，其中专职2名、兼职1名，其他乡镇也设立了安监机构，配备了人员不低于2名，基本解决了基层安全“有人管”的问题，安全生产监管、检查、指导和协调等职责基本履行，安全监管薄弱现状逐步得到改善。

各乡镇（街道办）安全生产规章制度基本到位，各项管理制度均挂牌上墙。店头镇狠抓基础资料建设，对辖区内危化品生产、经营和使用情况，重大危险源点等情况，开展普查登记，建档建册，为安全生产规范化管理打下坚实的基础。

1、安全隐患排查治理有序开展。各乡镇（街道办）基本能做到定期对辖区安全隐患进行排查，特别是注重元旦、春节、“五一”、国庆、两会及重大活动期间的安全隐患排查与治理，对已发现的重大隐患，建立档案，做到“一患一档”，能立即整改的立即整改；不能立即整改的，落实专人、资金、措施，限期整改销号，及时消除了安全隐患。侯庄乡等乡镇，定期安全隐患排查制度已初步形成，排查记录规范、完整，查出的问题有整改通知书、有反馈，安全排查逐步由临时性、突击性向经常性、持续性转变，从而把握了安全生产工作的主动权。

2、开展重点行业和领域的安全专项整治。各乡镇（街道办）的相关职能部门积极配合县局开展了非煤矿山、危化品生产经营、烟花爆竹经营、特种设备、道路交通、建筑施工、消防、中小学安全、公众聚集场所等行业安全专项整治活动，做到整治有组织领导、有实施方案、有推进措施，并取得了初步成效。

目前全县11个乡镇(街道办)虽已基本成立安监机构，安全监管体系建设较以前有所加强，但不少乡镇安监机构设置不规范。基层安监机构的不健全、不完善，导致了安全监管职责不明确、责任不易落实，影响了安全生产工作的实际成效，远不能适应基层安全发展的需要。

目前各乡镇已基本配备安全专、兼职安全管理人员，但工作仍无法做到正常、有效开展，主要原因有：一是部分乡镇安全监管机构只有1—2人，连一般性工作都无法开展，只能疲于应付，很难适应量大面广的安全监管工作要求；二是不少乡镇安监人员兼有多职，工作安排随意性大，不能专职于安监工作，只能临时性突击开展安全检查，维持基本的运转，工作缺乏长期性、系统性和连续性；三是一些基层安监人员业务素质不高，存在情况生、知识缺、业务疏、能力弱等问题，造成“不会管”现象；四是部分乡镇安监人员开展安全生产检查过程中由于没有行政执法权，讲话底气不足，仅靠

说服教育，难以达到执法检查目的，甚至在检查过程中往往遭到当事人不配合，工作难度大；五是待遇低，安监工作压力大、责任重，却没有相应的岗位补贴，种种原因，造成了基层安监人员人心浮躁，基层安监队伍很不稳定。

乡镇调研内容 调研工作报告篇三

子成员分管文化工作，安排了兼职文化工作人员，使办事处文化建设稳步推进。

2、注重资源配置，农村基层文化设施建设初具规模。办事处文化阵地仍有基础。今年，上级有关部门又为我办事处9个村提供了图书和书架。为此，全办事处现有文化场所360m²，图书室12个。农民村、路东村，路西村、线沟村，虎斗村，巴岭村，刘屯村、胡屯村，张朗寨村、繁荣村等村级文化室较完善，农民、路东两个村有大院场地、设施比较齐全，群众活动经常。

3、注重因势利导，群众文化活动日趋丰富。我办事处文化底蕴丰厚，传统文化源远流长，群众文化活动热情高，乡村文化建设的基础较好。各村都有不同的文化活动特色，有的重书画，有的擅唱歌，有的爱舞蹈，有的喜秧歌，在“望儿山母亲节”、“五.一”、“七.一”、“八.一”、“十.一”、新年、春节等节日活动中得到了充分的展现，其中最具有代表性的老年秧歌深受群众喜爱。

实事求是地讲，近年来随着农村税费改革、农村文化机构的转型，我办事处文化建设出现了较为严重的阵地流失、资产流失、队伍散失的现象，农村基层文化工作萧条，明显滞后于经济的发展，与广大农民群众日益增加的文化需求差距较大，面临的困难和问题不容忽视。

1、阵地建设不平衡，基础设施薄弱。目前，我办事处大多数村级文化室只是挂一张牌子而已，只有很少一部分体育

健身器材，缺少器乐、音响设施；除新上的图书室外，原有多是陈年旧书，几乎常年无人问津；所谓文化信息资源共享工程只是摆放了一台计算机而已，形同虚设。

2、办事处群众文化事业经费投入少，活动匮乏。主要原因是重视程度不够，文化支出削减，经费不仅年初不纳入财政预算，即使工作任务来了，花钱也是能省则省。投入资金搞文化基础设施建设的力度不大，文化活动经费投入很少，组织开展的文化活动的次数和形式十分有限。

3、文化队伍人才紧缺，整体素质在下降。乡镇文化站没有专职的文化干部，形成了文化站无编制、无经费、无人才的情况。对办事处文化活动的开展影响很大。

4、文化活动少，农民文化生活依然贫乏。每年办事处的文化活动主要是在各种节庆日、纪念日以及民俗日，组织开展民间文艺演出、扭秧歌、拔河赛，及棋类、球类比赛等。上级宣传、文化等部门组织开展的“文化下乡”活动一年仅2-3次，活动次数与形式十分有限。近几年，随着农村群众生活水平的提高，民间民俗文化活动又重新活跃起来。在一些传统的节庆日，办事处也组织开展了一些民间民俗文化活动。但农村看电影难、看戏难、看书难的“三难”问题依然突出。

各乡镇、办事处文化建设明显落后于经济社会的发展，这是社会普遍存在的问题，需要加以重视和解决。为此，今后一段时期，建议农村基层文化建设应重点抓好以下几个方面工作。

1、提高认识，加强领导。农村基层文化建设是各级政府应承担的公共责任，也是建设“生产发展、生活富裕、乡风文明、村容整洁，管理民主”的社会主义新农村必然要求，各级政府要以《乡镇综合文化站管理办法》的要求，认真加以落实，要以科学发展观为指导，进一步提高认识，着力解决“一手硬、一手软”的问题，做到文化工作“四个纳入”：

即纳入党委、政府的议事日程，纳入经济和社会发展规划，纳入财政预算，纳入年度政绩考核内容，并作为一项长远的战略任务抓好落实，确保农村经济、政治、文化协调发展。

2、多元投入，保障经费。

业，引导社会力量捐资，赞助乡镇基层文化建设。三是市、乡（办事处）两级政府特别是财政、文化部门要充分利用现在国家、省、市加大农村基层文化建设的契机，积极向上争取项目和资金。

3、建管并重，夯实阵地。要根据《乡镇综合文化站管理办法》要求，加大管理文化工作力度。一是大力推进农村文化基础设施建设，采取有力措施，制定建设标准，全力推进实现三级文化网络体系化目标。二是努力搞好资源整合，统筹乡镇宣传、党建、教育、科技、计生等现有设施资源优化配置，综合利用，发挥现有各类阵地的文化综合效益。三是因地制宜，建设乡镇文化中心站。四是要进一步强化责任制管理，规范化管理，功能性管理。

乡镇调研内容 调研工作报告篇四

中共乌敦套海镇委员会

一、基本概况

乌敦套海镇位于翁牛特旗东南部，305国道穿越境内，东连玉田皋乡，隔老哈河与敖汉旗古鲁板蒿乡相望，南接赤峰市松山区哈拉道口镇，西与东庄头营乡相邻，北与那什罕苏木接壤。南北长28公里，东西宽24公里，呈不规则不长方形，行政区域总面积56.8万亩，其中耕地面积11.2万亩（水浇地面积4.5万亩），林地18万亩，人工及飞播牧草保存面积13.3万亩，草地8万亩，森林覆盖率32%。

乌敦套海镇辖1个居委会、12个村委会，61个村民小组，39个自然村，全镇总户数6191户，总人口23162人，其中少数民族1229人，非农业人口近4000人。2004年粮豆产量3000万公斤，牧业年度家畜存栏5.6万头只；2004年镇级财政收入416万元，农民人均纯收入1700元。全镇干部、教师、离退休人员、遗属、民政供养人员共780人，每30人供养1人，财政供养率极高。

二、人员编制及工资现状

全镇党政机关和事业各站所现有人员共135人。

公务员共39人（含财政所人员9人），其中男27人，女12人，平均工龄21年，公务员平均年龄40.8岁，其中50岁以上1人，文化结构为大学本科13人，大专12人，中专10人，高中4人，行政机构编制为29个，超编10个；党政配置领导职数8个，其中正科3人，副科5人。

事业单位设立12个职能相对独立的站办所，共有96人（含自聘人员9人）。其中男64人，女32人，平均工龄18年，平均年龄38岁，50岁以上4人。文化结构为本科8人，大专27人，中专40人，高中21人，事业单位机构编制为62个，超编34个。事业单位人员中，有干部52人，合同制工人29人，全民工人6人，大集体工人2人，计生招聘3人，畜牧大集体2人，文化招聘2人。所有工人身份人员，由于镇政府背着1176万元的债务包袱，财政乏力，均未上交统筹保险，存在着严重的后顾之忧。

乡镇近几年来总的趋势是：人员逐步增多（2002年后主要是安置转业兵），编制基本不变，工作量大幅度减少，工资有所上调，工资缺口越来越大。全镇行政、事业站所累计超编44人，2004年事业单位人员工资缺口达52万元。

三、取消农牧业税之前，镇政府日常工作主要有哪些

取消农牧业税之前，镇政府日常工作主要有：（1）税费征缴；（2）公路会战；（3）生态建设会战；（4）专项推进种养业；（5）迎检达标软件（计生、党建、综治等）。

四、取消农牧业税后，哪些职能不存在了，哪些需保留，哪些需强化

取消农牧业税后，政府的主要精力不再是税费征缴、强迫种养和经济处罚，乱收费、乱集资、乱罚款、乱摊派不存在了，财政、计生等部门的职能弱化尤为突出。乡镇干部的注意力全部转移到建设和发展上来。

应保留的职能是：引导生态及公路会战，引导示范推广农牧业产业化。

应强化的职能是：（1）提高群众的全面素质，强化对农牧民实用科技、政策、法制的培训。（2）实施农田水利生态等基础建设项目。（3）农村教育、卫生、扶贫、广电、通讯等公益事业。（4）协调处理土地、林木、草场等群体性纠纷。（5）加强劳动保障，积极招商引资，实施项目拉动，发展镇村民营工业，培植财源。（6）创新党建工作思路、机制，加强党的基层组织建设。

税收：应是旗县为主，乡镇配合，现在是职能倒置，改为以乡镇为主。

行政执法：乡镇无行政执法权，行政处罚权均在旗县政府部门，涉及到经济利益，乡镇只能回避。建议明确乡镇行政权和执法权，如宅基地审批、计生罚款、动植物检疫、林木采伐审批及处罚、农机违章处理等。目前，行政权、收费权上划，矛盾全部转移到基层。

目前，社会管理和公共服务主要应该是提供及时有效的公共服务，包括加强城乡公共设施建设，发展社会就业、社会保

障服务和教育、科技、文化、卫生、体育等公共事业，发布公共信息等，为社会公众生活和参与社会经济、政治、文化活动提供保障和创造条件。综合治理主要承担普法、民间纠纷调节工作，文化主要是当地文化市场管理工作，卫生主要承担计划免疫防疫宣传、农村文明建设工作，教育工作以全民教育的普及和推广为主，全面提升素质教育质量，民政工作主要是扶贫救济、婚姻登记、优抚、低保救助，计划生育工作主要是优生、优育、优教知识宣传，人口管理和技术服务，广播电视主要负责政策、法律和农村适用技术宣传，维护有线电视节目正常播出。

农民到乡镇办理的事项主要有：婚姻登记、宅基地审批、准生证办理、林木采伐审批等。而乡镇行政事业单位不能满足群众的要求，因为最终审批权不在乡镇。

八、乡镇政府有无行政执法权，日常行政管理主要依靠什么手段

乡镇政府没有行政执法权。凡涉及收费、审批、处罚等比较直观的行政执法职能部门，都是垂直条管，如公安、工商、国税、地税、交管、电力等，把没有实际意义行政权利、人员多、收入少的部门放到了基层。因此，乡镇的日常管理手段主要靠做群众的政治思想工作，协调司法机关依法处理，责成村委会按村规民约处理。

九、苏木乡镇事业单位与旗县业务主管局之间管理体制和职能划分情况

目前，乡镇事业单位与旗县业务主管部门之间，存在行政职能与服务职能交叉现象，乡镇事业单位不是行政执法主体，又没有公务员资格，但业务局却委托执法。行政权力向旗县集中，收费权力向旗县集中，影响和削弱了基层政府的职能发挥。

乡镇调研内容 调研工作报告篇五

健全组织，为全面加强农村基层党组织建设打好基础，下面是小编为大家收集了关于乡镇党建调研报告，供大家参考借鉴。

为切实加强农村党组织建设，进一步研究和解决新形势下农村党建工作存在的问题，全面把握农村基层党组织建设情况，为开展好农村基层党组织建设年活动活动打好基础。

党委下辖有xx个党支部，共有党员xxx人，预备党员xx人。通过调查，我们对全乡基层党组织进行划类分析，其中作用发挥好的党支部xx个，占总数的xx%;较好的xx个，占总数的xx%;一般的xx个，占总数的xx%;软弱涣散的党支部xx个，占总数的xx%[]总体较好，略有问题。

几年来，乡党委以邓小平理论、“三个代表”重要思想及科学发展观为指导，按照县委、县委组织部的总体要求和部署，结合我乡基层党组织的实际情况，紧紧围绕经济建设这个中心，大力推进党的基层组织建设，基层党组织的创造力、凝聚力和战斗力不断提高，取得了一定成效。

1、坚持抓党建与抓发展相结合，全面推动经济和社会各项事业的发展。全乡基层党组织紧紧围绕加快发展这一中心任务和大局，把党建工作目标和经济建设的中心任务紧密结合起来，明确加强党的建设的总体思路和目标，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推动各项事业发展提供了不竭的动力，有力地促进了我乡经济和社会事业的持续快速健康发展，保障和推动了中心任务的完成，把党建工作做到了实处。

2、坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域。乡党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化，不断更新党的基层工作理念。一是更新组织建设理念，注重研究各类党组织作

用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。二是更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。三是整合党建资源的理念，充分熟悉新时期基层党组织增强自身资源整合能力的重要性，通过实施党的政治领导和组织领导，实现对政治资源和组织资源的整合和运用。

3、扎实开展教育培训活动，提高党员队伍整体素质。近年来我乡把提高基层党员素质作为一项硬性任务，以农村党员干部现代远程教育为平台，从教育培入训手，全面提高农村基层党员的思想政治素质和科技文化素质。通过加强党的基本理论、基本路线、基本方针政策的教育，提高了基层党组织和广大党员贯彻执行党的基本路线和党在农村各项政策的自觉性。通过加强社会主义市场经济知识，科学技术知识和法律知识等理论知识的教育，提高了广大基层党员的素质，不断增强他们“带头富、带领富”的本领。

4、建立和完善了各项制度，保证了基层党组织建设有章可循。乡党委坚持以健全和完善基层党组织制度为根本，注重加强制度建设，先后在农村基层党组织中建立健全了党建工作目标治理制度、党员教育治理制度、党组织生活制度、村务公开、民主治理制度等一系列基层党建工作制度，进一步完善了党的民主集中制，促进了党的生活正常化，规范化了基层党组织和党员的行为，使农村基层党组织建设整体水平有较大提高。

5、实行乡领导挂钩责任制，加强对基层党建工作的领导和指导。驻村领导通过帮助所驻的村建班子、强队伍、订制度、抓落实，解决群众反映的热点难点问题，促进了各项工作的开展。全乡xx名正、副科级干部抽调xx人每人驻一个村，制定措施，解决问题。乡党委实行定期调查汇报检查制度，对指导不到位的及时提出批评和指导意见，对工作不力，出现问题的追究领导责任，并及时总结不足，研究下步改进措施，

真正把乡领导挂钩负责党建工作落到实处，有效的促进了基层党建工作的开展。

1、“两个作用”发挥不够，个别党员混同于普通群众。总的来讲，大部分农村基层党组织的战斗堡垒作用和党员先锋模范作用发挥得是比较好的，但也有少数基层党组织缺乏凝聚力、号召力和战斗力，缺乏干事创业的信心和勇气，缺乏带领群众共同致富的精神和能力，不能充分发挥应有的作用。少数党员受拜金主义和享乐主义的影响，宗旨意识和理想信念弱化，党员意识有所退化，只顾个人小家庭，对国家和集体的事不管不问。有些年龄大的党员由于年迈体衰，丧失劳动和工作能力，无力在经济建设和社会事业中发挥重要作用。有些年轻党员虽然在理论水平、文化素质、技术能力和生气活力等方面占有优势，但这部分党员流动性强，也难以有效发挥作用。

2、个别党支部组织生活不健全，组织制度得不到很好地落实。调查发现个别党支部存在活动次数少、间隔周期长的实际情况。这些现象严重影响和制约了基层党组织建设的顺利开展，形成了不利的局面。还有部分党支部班子不团结，尤其是个别村两委班子严重不协调，各唱各的调，甚至互相拆台，使党在农村的路线、方针、政策不能得到有效的贯彻和落实，损害了党组织和党员队伍在群众中的形象。

3、部分基层组织班子事业心不强、责任目标不明的现象依然存在。农村基层党组织是农村各项工作的基础，肩负着贯彻党的路线方针政策的重要职责，直接关系到一个地区、一个单位经济的发展和社会的稳定，影响党群干群关系。通过调查发现个别党支部成员尤其是支部书记事业心不强，素质能力较差，加上责任目标不明，没有树立起干好党的事业、做好群众工作的事业心和责任感，政治上不思进取，工作上被动应付，没有干一番事业的精神，导致班子弱化、工作散漫，上边政策不清、下边情况不明，“带头致富、带领致富”更无从谈起，党员群众对其很不满足。

4、一些基层党组织的工作方法简单，缺乏实效性。有的党支部不能把上级布置的党建工作任务作为推动工作的动力及有利条件，反而当成工作负担。把开展组织活动仅限于传达上级文件和中心精神，读书读报，不能把开展活动与本村、本单位的改革与发展有机结合起来深入讨论，解决实际问题，学习缺乏针对性、目的性，学习深度不够；有的党支部组织活动变成了业务工作会，失去了应有的政治性、思想性和严厉性，对党员的思想动态过问较少，思想教育的方法很少采用。

上述问题的产生，原因是复杂的、多方面的，既有经济和社会发展的客观方面的原因，也有党组织和党员队伍自身方面的主观原因。通过调查感到主要有以下几个原因。

- 1、基层党组织整体工作水平与快速发展的形势不尽适应。
- 2、部分党组织加强基层党建工作的意识有待于进一步增强。
- 3、部分村党支部工作思路不清，发展农村经济办法不多。
- 4、党员整体素质偏低，制约了党员作用的发挥。
- 5、个别村干部更换频繁，财务交接不清。

(一)健全组织，为全面加强农村基层组织建设打好基础。要真正做到基层党组织健全完善、坚强有力，覆盖到基层所有党组织和全体党员。花大力气抓好软弱涣散基层党组织的清理整顿工作，属于支部班子或负责人缺乏战斗力和组织领导能力的，要及时调整；抓好流动党员的教育治理工作，结合流动党员的实际，采取有效措施，切实规范流动党员教育治理工作，使流动党员的教育治理走上规范化的轨道。

(二)以活动为载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设。我将结合“讲党性、重品行、做表率”活动，进一步加强党员理想信念、宗旨意识、作风建设、学习能力等方面的素质，

增强广大党员的发展和创新意识，提高他们“带头富、带领富”的本领，把党组织的战斗堡垒和党员的先锋模范作用展现在各行各业、各个岗位上，探索出一条开创农村基层党建工作的新途径。

(三)选派机关干部回村任职，配齐配强党支部班子。乡党委从实际出发，从机关选派优秀同志到村任职，一方面解决这部分村选人难的问题，充实后进村班子；另一方面使这些年轻党员干部自身得到锻炼。选准配好村支部班子，尤其是选好支部带头人。乡党委经过认真分析基层党组织状况，摸清实底，组织了专门工作班子，尽职尽责抓基层班子建设。大力从有文化的优秀青年中培养入党积极分子和后备干部，促进党员干部队伍结构的优化，以有效解决党员、干部后备力量不足的问题。同时明确任期目标，以一手抓党建、一手抓经济来强班子，带队伍。实行一个领导班子成员负责一个示范基地，提高党员干部对我乡发展的领导带头作用。

(四)认真抓好后进村财务整治工作，有效保障基层党组织建设的顺利开展。建章立制，切实把村级财务治理好。通过党务公开、政务公开和村务公开，不断提高透明度，让人民群众了解各项资金的使用情况，支持基层组织工作，促使基层组织工作，推动农村工作的开展，把锦星乡建设成农业兴旺、农民致富、农村繁荣的新农村。

为深入了解和掌握桃源县非公企业基层党组织现状，进一步强化非公企业基层组织建设，提升非公经济组织党建工作水平。近期，桃源县工信局党委对归口工信局党委管理的非公党建工作情况进行了实地考察与调研。

归口中共桃源县工业和信息化局委员会管理的基层党组织委员会2个、总支部1个、支部14个，分别是中共桃源县工业和信息化局机关支部委员会、中共桃源县工业和信息化局机关离退休人员支部委员会、中共中材常德水泥有限责任公司委员会(下属生产和部室2个支部)、中共常德胜利化工有限公司

总支部委员会(下属6个支部)、中共常德牛力水泥厂支部委员会、中共湖南省四通建设有限公司支部委员会、中共湖南津山口福食品有限公司支部、中共湖南古洞春茶叶有限公司支部，共有党员75名(不含流动)。

非公有制经济组织性质决定了党建工作存在一定困难。非公有制经济组织，财产具有私有性，员工具有雇佣性，业主对企业有绝对的领导权威，非公有制经济组织组建党组织、开展党的工作在一定程度上依赖业主的认同。但是，部分业主对组建党组织工作认识不一，心态比较复杂，有的认为组建党组织会影响他们正常的生产和发展秩序，有的甚至有抵触情绪，导致这些企业的党组织组建工作难以顺利开展。

非公有制经济组织自身的不稳定性不同程度地制约着党建工作。非公有制企业从业党员流动性大，数量不固定，党组织不够稳定。像津山口福党支部、古洞春党支部，由于企业本身的性质，党员数量少，人员流动性较大，现在已没有党员，致使企业党组织组建后得不到巩固。同时，经营企业竞争压力很大、风险也很大，企业老板将主要精力用在了谋求企业利益上，很少把心思用在组织开展党组织活动上来。

党的力量比较薄弱。由于非公有制经济组织中党员人数偏少，与员工数量相比比例偏低，党务工作者缺乏工作经验，致使党组织的影响力和作用发挥不太明显。从现实的情况来看，受到党员发展政策的影响，在低学历和年龄较大的企业员工中有党员身份的并不多，加上非公企业员工的流动性很强，造成企业党员少、党员留不住、党员不履职。

非公有制经济组织党建工作思想基础脆弱。目前，非公有制经济组织中对党建工作主要有以下三种不良的思想倾向：一是非公有制经济组织中党组织理不直、气不壮 配角从属 思想倾向严重。二是党员的复杂、懈怠心态 打工雇佣 思想倾向。在非公有制经济组织里，业主和党员职工是双向选择关系，很多党员认为自己是临时的，流动性比较大，饭碗掌握

在老板手里，随时有被炒鱿鱼的可能，难以把自己的个人目标同非公有制经济组织党的整体目标、企业发展目标有机结合在一起，难以行使党员的权利和承担党员的义务，失去了党员应有的作用。三是价值利益的多元化，使得年青人不愿靠拢党组织 急功近利 思想倾向。

党务工作者缺乏工作经验。企业党务工作者大都由企业高层领导兼任，即使有专职党务工作者也多缺乏工作经验，对党的基本知识，组织活动程序不了解，开展党的工作不得力，方法单一，党务工作不规范。有的虽然是党员，但对党员义务、党员职责，党组织的设置及活动开展知之甚少，不关注党员，也不主动组织开展党组织活动。

准确把握内涵，科学界定非公有制经济组织的地位和作用。非公有制经济组织中的党组织应当是党在该经济组织中的战斗堡垒，是职工群众的政治核心，对企业生产经营和发展具有支持、促进和监督、协调作用。要积极宣传党和国家的方针政策，以经济建设为中心，鼓励、引导非公有制经济组织依法经营，使企业健康发展；要抓好党组织的自身建设，积极开展党的活动，加强党员的发展、教育、管理；要协助做好职工的思想政治工作和经济组织的精神文明建设；要协调企业内部的劳资关系，维护职工的合法权益，领导企业中的工青妇组织，发挥他们应有的作用。

创新工作机制，充分发挥非公有制经济组织中党组织的政治优势。一是灵活开展党建工作。坚持 为企业所需要、为业主所理解、为职工所拥护、为党员所欢迎 的原则，围绕企业生产经营发展开展工作。二是培育新生力量，做好非公有制经济组织中的党员发展工作。按照 坚持标准、保证质量、改善结构、慎重发展 的方针，做好培养入党积极分子工作，及时把符合党员条件的优秀员工吸收到党内来。

加强培训机制，大力增强非公党务工作力量。一是对非公企业主进行培训，通过培训，向他们宣传党和政府关于非公经

济的各项方针政策，鼓励引导和支持非公经济组织发展壮大。让他们能够学习领会党在一个时期内的中心工作和主要政策精神，体会到党对企业的支持鼓励和关心，增强他们自觉做好党建工作的事业心和责任感。二是对非公企业的党务工作者进行培训，通过培训，使他们对党的知识的了解进一步提高，对党的组织活动的程序进一步理解，解决非公经济党组织党务工作人员力量薄弱的问题。三是对党建指导员进行培训，通过培训，提高他们自身的党务工作水平和市场经济知识，增强他们指导企业的能力。

乡镇调研内容 调研工作报告篇六

能禹镇是xx冬早蔬菜的主产区之一，全镇6300多户农户，每年种植冬早蔬菜10000多亩，蔬菜外销量达20000多吨，蔬菜收入占全镇农民人均收入的70%以上，是农民收入的主要来源。

为提高群众对发展无公害蔬菜生产的认识，把群众的传统生产观念转变到无公害生产的认识上来。能禹镇采用广播、录像等宣传媒体以及召开群众会的方式，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义、生产规程和要求，宣传市场对无公害农产品的需求和检测制度。同时，抓住州农业局在能禹镇搞试点的机遇，积极邀请州县农科部门的科技人员深入到7个村委会，召开群众会、团员会、种植大户和科技示范户等会议，向广大群众进行无公害蔬菜生产知识的系统宣传和科技培训，提高了群众的认识，激发了群众发展无公害蔬菜生产的积极性和主动性。

为切实提高干部对无公害蔬菜的认识，提高干部服务群众、指导生产的能力。镇党委、政府多方邀请懂科技、精通生产技术的科技专家，对全镇干部进行集中学习培训，并将生产环节的措施要点，禁用农药的名称、种类等技术资料印发到干部手中，督促干部加强学习，做到能熟记、会运用。通过培训，有效提高了干部服务生产、服务群众的能力。

发展无公害蔬菜，禁用高毒、高残留农药是重点。为此，镇党委、政府一方面号召农户认真清理家中留存的禁用高毒、高残留农药，主动进行销毁；另一方面，积极组织工商部门认真清理整顿农药销售门市，强化市场监管，严禁禁用农药的销售，对剩余的禁用农药，责令其限期处理，为无公害蔬菜生产提供了保证。

在州、县农业局的指导、支持下，通过对土壤、气候、水资源的广泛调研、分析、对比，能禹镇把摩诃村委会集中连片的1460亩种植区和龙泉村委会近3000亩的生产区域作为全镇无公害蔬菜生产示范区。在示范区内建立高毒高残留农药警示牌，把无公害蔬菜生产禁用的高毒、高残留农药名录清楚标明，对农户进行经常性警示教育，严格监督和禁止使用高毒、高残留农药及禁用化肥。同时，严格按照无公害蔬菜生产的规程要求，对示范区采取生物防治、物理防治和化学防治措施，采用物理杀虫方式，安装杀虫灯，有效杀灭害虫，减少蔬菜用药量和用药次数。州县农科部门专家，及时指导农户正确使用农药、化肥，积极帮助解决农户在生产种植无公害蔬菜中遇到的困难和问题，保证蔬菜生产按无公害标准进行。

五、干部驻村包社，狠抓科技措施落实

为把无公害蔬菜生产的各项措施落到实处，能禹镇严格执行领导干部分片负责、驻村包社制度。通过领导挂点、干部包村，把宣传做到一家一户，把科技措施落实到田间地头，积极引导群众进行标准化、规范化生产，指导帮助群众加强科学合理的田间管理，使无公害蔬菜生产顺利发展。

由于措施有力，落实到位□20xx年能禹镇完成无公害蔬菜种植面积21826亩，比上年增长15%，蔬菜外销量达30532.2吨，比上年增长27.6%，蔬菜总产值达2748万元，比上年增长46%。建成了摩诃无公害蔬菜生产基地和龙泉无公害蔬菜生产示范区□20xx年，能禹镇摩诃村委会种植的“以色列119番

茄”、“香研鲜食辣椒”，丙华村委会种植的“热坝番茄”等几个品种已达到了无公害蔬菜标准，顺利通过无公害蔬菜质量检测认证，为全县的无公害蔬菜生产起到了较好的示范带动作用。

元谋蔬菜已有20多年的历史，农民在蔬菜种植中，已逐步形成了自己的一套耕作方法和管理经验，而无公害蔬菜生产是一个全新的事物，需要一套新的生产技术和方法。要使群众摒弃旧的耕作技术和管理经验，接受并掌握新技术，提高群众认识是关键。能禹镇采取有效的方法和途径，广泛向群众宣传无公害蔬菜生产的意义，提高群众对县委政府发展绿色产业决策措施的认识，增强他们的危机感和紧迫性以及生产的积极、主动性，为无公害蔬菜生产顺利发展奠定了基础。

发展无公害蔬菜生产干部是基础。能禹镇首先对全镇机关干部进行科技培训，使干部熟练掌握生产无公害蔬菜的技术、措施和要点，增强其服务群众、指导生产的能力；其次，强化责任的落实，采取干部驻村包社的做法，深入田间地头，应用所学知识、技术，积极引导帮助群众进行标准化、规范化生产、科学化管理。以深入、扎实的工作作风推动了无公害蔬菜生产的顺利发展。

元谋发展无公害蔬菜是一项全新的事业，有些科技措施尚需试验、摸索、逐步完善，且农民的质量安全意识淡薄，对无公害蔬菜生产技术的接受尚存在一定的差距，因此，无公害蔬菜生产只能遵循试验、示范、推广的原则，循序渐进、逐步发展。因此，能禹镇在州、县农科部门的支持配合下，分别在摩诃、龙泉建立了无公害蔬菜生产示范基地。通过基地带动，农民生产种植无公害蔬菜积极性、主动性得到提高，初步掌握了无公害蔬菜生产技术和措施，为加快推进创造了条件。

由于发展无公害蔬菜需施用低毒、低残留、高效生物农药，

见效慢，价格比普通农药高，导致生产成本增加，无公害蔬菜生产出来后，由于没有及时申报质量检测认证，因此，无任何标识。上市后，只能同普通蔬菜混卖，价格优势难以体现，优质不优价，严重挫伤了农户生产种植无公害蔬菜的积极性。为此，要加紧申报无公害蔬菜质量检测认证。通过质量检测认证的产品，要实施名牌战略，积极培植名品名牌，牢固树立质量意识、信用意识、特色意识。及时向工商部门办理商标注册登记。同时，注重产品包装，在产品的包装上清楚标明产地、商标、认证标志等有关事项，不断改善蔬菜包装质量和条件，努力提高产品质量档次，严格区分与普通蔬菜的差异，有效解决无公害蔬菜优质不优价的问题，进一步激发农户生产种植无公害蔬菜的积极性。

要逐步建立健全市场检测体系，对上市交易的蔬菜产品进行质量检测，对达到无公害标准的产品，在交通运输、专柜开辟、市场销售等方面，实施扶持和政策优惠；对达不到无公害标准的产品，实行淘汰制，限制其产品上市交易。促使广大农户不断增强产品质量安全意识和标准化生产意识，保证蔬菜生产按无公害标准、要求进行，有效提升整个蔬菜产业的质量和档次。同时，逐步建立基地监测网络，合理布设田间生产、农药监测站（点），并配备必要的检测设备，形成监测网络，对基地内外的无公害蔬菜产品，进行定期不定期抽样检测，确保产品质量。

要积极培育无公害蔬菜专业市场，进一步拓宽营销网络，要通过“政府抓展销、企业搞联销、市场促营销、农民经纪人跑贩销”等多种途径，引导各类流通企业、农业龙头企业和购销大户参与无公害蔬菜营销活动。进一步扶持壮大农民经纪人队伍，扶持和发展各种形式农产品产销合作组织、科技专业协会，提高蔬菜产销组织化程度，开展产前、产中、产后全过程服务，以高效的运作机制，形成全新的产业化发展格局。积极探索现代营销手段，开辟直销、产销直挂、净菜配送、无公害蔬菜产品销售专柜等营销服务方式，不断拓展市场空间。

农科部门要研究制定适用于元谋地区无公害蔬菜生产的技术规范、栽培模式。要保证蔬菜生产达到无公害标准，需要有一套规范化的技术体系支撑，其中，涉及环境质量、种苗生产、关键技术、监测管理、栽培制度、病虫草综合防治、科学用药、平衡施肥等。通过这套技术体系的研制和应用来控制农药、硝酸盐等的污染。要做好新品种、新肥药的引进、示范、推广应用和管理规范工作。各级农科部门要精心选育一批品质好、抗病力强的蔬菜品种进行推广种植，要继续完善蔬菜产品病虫害预警、预报制度，指导农户掌握蔬菜病虫害防治技术，积极推广运用各种切实可行的生物、物理防治措施，及时帮助解决农户在无公害蔬菜生产中遇到的困难和问题。

蔬菜产业由于产业化程度不高，蔬菜精、深加工企业少，蔬菜产品大多是鲜菜直接进入销售环节，一方面，不利于蔬菜保鲜、贮藏、运输；另一方面，由于菜季相对集中，受市场供求关系影响大，使蔬菜产品质量和整体效益难以体现。因此，要进一步优化投资环境，积极进行招商引资，千方百计引进项目、资金、技术、人才，着力绿色食品加工园区建设，加强管理，完善服务，落实相关优惠政策、措施，全力扶持，培强壮大绿色食品加工企业，鼓励和支持企业进行科技创新，不断提高产品质量档次，向精、深加工方向发展。实现蔬菜生产、加工、销售一体化建设，努力提高产业化水平。