2023年供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结(优质5篇)

总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。总结怎么写才能发挥它最大的作用呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结篇一

xx□在市公司党委和县委、政府的统一领导下，我司纪检监察部门认真贯彻遵循党中央、盛市纪委关于反腐朽工作的总体要求、基本原则、领导机制和工作格局，结合公司工作实际，将党风廉政建设与企业日常工作相结合，以争创先进为目标，以学习贯彻党章，发挥党员先锋模范活动为动力，以构建与我司电力管理现状相适应的教育、制度、监督并重的惩治和预防腐朽体系为抓手，紧扣作风建设和创建服务品牌活动，不断加强领导、组织和工作力度，坚持从严治党、从严治企，一年来党风廉政建设工作取得了明显成效。

(一)、在公司上下全力开展廉政教育，重点学习了中纪委第xx届二次全会精神、(中国共产党纪律处分条例)及其(实施纲要)，党的三大作风、电网公司(八条禁令)，中共市纪委第三次全会精神、市预防职务犯罪工作会议精神、电网公司反腐倡廉宣传教育暨廉洁文化建设工作要点等。特别是今年开展了以“讲党性、重品行、作表率“为主题的廉洁自律教育月活动和贯彻学习“七个不准”活动，都取得了明显成绩。

(三)、加强公司廉政文化建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。为充分发挥廉政文化的教育、示范、熏陶、导向作用，更好地贯彻执行(关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治

和预防腐朽体系的实施纲要)，促进公司党风廉政建设各项工作的深入开展，公司主办了刊物(威信电力)，作为宣传的主阵地，及时刊发公司党政领导关于思想道德建设的理论文章，采用定期或不定期的方式，加大纪检监察工作的宣传力度，及时报道各个时期的工作动态。根据供电局纪委安排到“电力干校”进行培训，公司安派副总经理参加学习，系统学习纪检监察工作相关内容，提高了对公司纪检监察工作的领导和指导能力。在公司形成了“以廉为荣、以贪为耻”良好风尚。

(二)、加强对财务管理的监督，是我司纪检监察工作的重点。一是以深化全面预算管理为核心，进一步完善费用使用管理机制，强化预算执行刚性管理。将费用管理纳入各部门责任考核目标，与各部门签订了费用管理目标责任书，加强对费用使用的考核管理。二是树立依法经营理念，严格执行国家政策法规。严格按照国家政策进行电网规划、建设，进行物资采购与使用管理。积极推进“五五”普法工作进程，加强法制宣传教育。重视规范合同管理，坚持合同会审、会签制度，对合同履行坚持跟踪管理。三是重视加强公司法人治理结构建设，严格按照公司股东会、董事会、监事会议程规则和工会工作细则，进行议事和表决。对领导干部任命和调整严格按照相关程序进行公示和任命。三是严格执行财务会计制度，重视加强财务管理基础工作，严格按照国家及网、省公司财务管理规定进行会计核算，定期对会计帐薄的有在记录和实物资产、货币资金等进行核对、盘存，保证帐证相符、帐帐相符、帐物相符。确保信息的真实、完整、合法、可靠。四是进一步完善内部监督约束机制，定期开展内外审计，加强内部监督，加强对经济合同签订、大额资金的支付的监督管理，确保企业依法经营。

(三)、结合行业特点，全面开展专项治理商业贿赂。按照上级的统一部署，我司今年重点开展了专项治理商业贿赂工作，公司领导班子高度重视，将治理商业贿赂工作与搞好优质服务一起抓，公司成立了治理商业贿赂领导小组，负责对开展

该项工作的领导，明确了主要职责，落实了日常工作机构，制定了治理商业贿赂的工作方案。公司专项治理工作包括：工程建设项目，公司物资采购(含三产、多经公司)合同签订执行情况，产权交易和资金管理项目；废旧物资处理；供电服务项目(含报装接电、电价电费)；治理商业贿赂方案从制度建设入手，主要建立(工程建设管理制度)；(物资采购管理办法)；(废旧物资处理管理制度)；及时上报了(商业贿赂自查情况表)等一系列表册，其他项目主要是对群众举报的案件进行调查处理，通过治理商业贿赂专项工作，建立健全管理制度和长效机制，达到工作规范，有章可循的目的。用制度约束全体员工的工作行为，维护企业改革发展和稳定的大局，促进企业生产经营目标任务的如期完成。

(五)、加大检查督促力度。公司纪检监察机构切实履行职责，大胆工作，严格监督检查。严格按照党风廉政建设责任制的实施细则和局有关文件精神开展工作，对工程承包、施工管理、合同签订、物资采购、电力营销等工作监督到位，不留死角，严格按制度办事，并坚持惩防结合，采取定期或不定期检查的办法，督促检查各科室反腐朽工作的进展落实情况，发现问题及时处理，决不姑息迁就。有力地保证了公司党总支对党风廉政建设工作部署和各项措施的.贯彻落实。

一年来，公司未发现一人因黄、赌、毒等受到刑事处分，没有一人因贿赂受到党纪、政纪处分，没有重大安全事故和不稳定事件发生。

(二)、领导干部做到廉洁自律。一年来，公司领导班子和领导干部严格遵守(中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则)和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，严格“八条禁令”，全心全意抓好行业工作，为基层服务，公司党总支成员向社会公开承诺，公司领导班子和局中层干部履行书面承诺，不用权谋私，不收受礼品，不收受红包，没有借婚丧嫁娶大操大办和敛财现象；通讯费用严格按公司办法规定执行，超支费用一律自负。领导班子成员个个带头讲政治，人

人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的形象。领导班子成员模范遵守了领导干部廉洁自律的各项规定，克己奉公，依法行政。

(三)、抓好党建，外树形象，内强素质，不断加强纪检监察干部的自身建设。公司党建工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照党的xx大精神，努力提高基层党组织的执政能力，紧紧围绕“三重一大”工作目标夯实管理基础，落实好南网方略。公司以五项基础达标中“营销与优质服务”为切入点，加强对“金牌服务迎奥运”等活动的过程监督，努力提升供电营业窗口的服务质量和服务水平。同时，我们在积极做好纪检监察工作的同时，公司纪检监察干部加强学习，努力提高自身的政策水平、业务能力和专业水平，理论联系实际。上报信访工作信息000条，上报治理商业贿赂信000条。在()、()采用信息篇，被0000采用0000篇，在0000获得000奖励。

我司纪检监察工作存在的问题和二000九年工作思路：

，我司的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但离新形势对电力工作的要求要有差距，面对挑战，还存在以下不足：一是少数干部职工对党风廉政建设工作认识不够，理解不深，重视程度不够；二是勤政廉政制度落实力度不够，监督面不够广，不够深，不够细；三是监督与被监督这对矛盾的共同体依然存在，并且将长期存在。

一、深入开展理想信念和廉洁从政教育，加强理想信念、党风党纪教育,廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，教育和引导广大党员干部，特别是领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。

三、以治理商业贿赂为工作重点，大张旗鼓地宣传商业贿赂存在的具体危害，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，从源头上抓起，从容易滋生腐朽的地方抓起，预防职务犯罪，严厉打击商业贿赂行为。

四、完善党风廉政建设责任制的签订工作，并按责任制考核评分标准查缺补漏，认真执行(实施细则)的各项内容，对党风廉政建设领导小组成员实行分工负责制，分条块落实责任，并按责任追究办法检查考核，发生问题严格追究有关负责人的责任，确保公司党风廉政建设工作的顺利开展，取得实效。

五、加大监督力度，严格按照党风廉政建设责任制的实施细则和局有关文件精神开展工作，对工程承包、施工管理、合同签订、物资采购、电力营销等工作监督到位，不留死角，严格按制度办事，并坚持惩防结合，发现问题及时处理，决不姑息迁就。

六、继续深入开展行风建设、改善公司工作作风，建立一支廉洁、高效的工作队伍。树立求真务实，少说多做、真抓实干的作风，在，公司支部至少召开2次民主生活会，认真对照检查个人在工作、生活、作风上否存在的问题，切实整改。

七、加大查办案件力度。认真履行纪检监察职责，严格执行党的纪律。要严肃查办干部职工失职渎职、损害企业利益等违法违纪行为的案件。对客户的检举材料，做到有案必查，查必有果。

1.供电公司工作总结

2.供电公司计量工作总结

3.供电公司工作总结模板

4.供电公司信访工作总结

5.供电公司年底工作总结

6.供电公司工作总结报告

7.供电公司年度工作总结

8.供电公司服务工作总结

供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结篇二

满怀信心扎实工作

王守河

（2002年5月10日）

各位领导、同志们：

2002年是我公司在新的形势下，继续深化企业内部改革，努力实现可持续发展的关键一年。从年初开始，在公司生产形势十分严峻的情况下,各级干部能够自觉站在公司发展的高度,在公司党政班子的带领下共谋公司改革和发展大计。广大职工也能认清形势，转变观念，积极行动起来，认真贯彻落实公司一届一次职代会精神，围绕公司“成本效益年”的主题活动和公司改革的整体思路，扎扎实实地开展各项生产工作，保持了良好的精神状态。通过公司上下的共同努力，各项工作取得了阶段性进展。目前，内、外部市场的活源正在逐步落实，各项施工生产工作正陆续全面展开，公司的生产形势明显好转。随着后续活源的落实，完成公司全年的生产目标大有希望。

一、公司当前的生产形势

今年公司一届一次职代会，我们确定了完成施工收入3.5亿元的生产目标。其中，油田内部2亿元，外部1.5亿元。从目前活源的落实情况看，油田内部项目可能有所欠缺，但我们要争取用外部活源进行弥补。总之，公司3.5亿元的生产指标不能动摇，而且要力争有所突破。随着油田内部第二批招标项目的落实，公司已经承揽到工程项目34项，工作量2.2亿元。其中油田内部工程27项，工作量1亿元；外部工程7项，工作量1.2亿元。最近，外部市场开发又有新进展，五分公司跟踪的沈大高速公路、三分公司跟踪的加格达奇至漠河公路即将签订合同，这两个项目的工作量大约在5000万元左右。这些来之不易的活源，是公司上下团结协作、共同努力的结果。市场开发部和一分公司、五分公司、六分公司等单位作了大量、艰苦、细致的工作，取得了十分可喜的成效。1-5月份市场开发部在外部市场共投标25个项目，中标4个，2个项目正在评审中。目前还有内蒙的绕城公路、江西省信丰到定南公路、吉林的白山公路等4个项目正在跟踪，这些项目的工作量大约在1亿元左右。油田内部正在跟踪的项目大约在2000万元左右。这些消息对我们公司来说是非常令人振奋的，但我们也应该看到，和公司的施工能力相比，活源仍然不足。况且，从已经落实工程项目的情况来看，点多面广，项目分散，在施工管理上不利于生产的组织与协调。油田内部工程项目，存在着计划下达晚、图纸到位晚、开工时间晚等诸多不利因素，有些项目资金不到位，受征地、动迁、土源等多方面因素的制约，迟迟不能开工。外部项目要求标准高，人员、设备投入大，造成内部设备、运力紧张。这些不利因素的存在，给完成全年生产经营目标带来了较大的难度。因此，下一步的工作重点主要有两个方面，一是要加大项目跟踪和活源落实力度，做好市场开发工作。吉林、内蒙、南京等外部市场要争取再承揽到一个亿的工程。油田内部市场也要千方百计多争取一些活源。二是要加大生产组织与管理力度，全力以赴抓好生产运行，把承揽到的工程项目优质、高效地完成好。

二、需要采取的措施

一、狠抓施工前准备，做到“六个超前”。根据公司活源少、项目分散的生产形势，我们必须全力做好施工前的各项准备工作，做到“六个超前”。一是技术准备超前。施工大干，技术必须先行。在工程没有正式开工前，首先做好技术交底、图纸会审、恢复定线等技术方面的准备工作，为工程开工创造条件。二是项目管理的组织准备超前。要完善项目管理组织机构，健全各项管理制度，形成网络。同时要落实责任，明确分工，做到项项工作有人抓，人人肩上有指标。三是人员准备超前。要配齐配全工程施工所需的管理人员、技术人员、操作人员，并做好这些人员的上岗培训工作，提高施工人员的整体素质和业务水平。四是设备准备超前。要做好现有设备的检修保养工作，保证设备的完好率，做好随时调用的准备。五是材料准备超前。目前，材料招标工作已经完成，下一步要重点做好材料计划和备料工作。各分公司在拿到工程图纸后，首先要做好材料计划，报给物资供应分公司。物资供应分公司要根据每个项目的工期安排做好材料进场的总体计划，并认真组织备料，对重点工程所需材料要重点保障，确保施工需要。六是机关、后线服务超前。在为基层服务方面，机关和后线应做出表率，工作要有超前意识，深入现场，靠前指挥，提前做好为前线服务的各项准备。从当前开工的情况看，有些单位对施工准备不够重视，行动迟缓，标准不高，工作粗放。希望这些单位能立即整改，充分认识到施工准备不但能争取时间，也能出效率、出效益。

供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

一、2019年纪检监察工作开展情况

（1）加强组织领导，认真履行职责

xxx有限公司高度重视党风廉政建设工作，始终将此项工作作

为年度重要工作来抓，同日常工作同部署同安排。召开专题会议研究部署党风廉政建设工作，明确领导班子和重要岗位人员廉政建设工作的职责和具体要求，签订《廉洁建设责任书》、《廉洁建设承诺书》，责任书、承诺书一式两份，责任人、承诺人，公司各执一份。承诺书，责任书的签订加强了干部作风建设，使基层干部一岗双责工作落到了实处，把党风廉政建设任务分解到工作的各个方面，进一步加强了对党风廉政建设工作的领导，强化了班子成员的党风廉政建设责任意识，形成了上下协调，层层落实的工作格局。

周密部署，扎实开展党风廉政建设工作

一是深入开展理想信念教育、廉政教育、党章法纪学习教育以及安全教育等，夯实了党员干部廉洁从政的思想道德基础。组织广大党员干部学习******系列重要讲话、十九大精神、中纪委历次***精神、《中国******廉洁自律准则》、《中国******党内监督条例》和新版《中国******纪律处分条例》，组织观看廉洁反贪电影，如《反贪风暴4》，等一系列活动，强化廉政学习理念，营造廉洁自律氛围，进一步提高了干部职工廉洁自律意识和廉洁自律能力。

二是加强制度建设，进一步规范管理。公司建立和完善了党风廉政建设和反腐败工作相关制度，再一次完善修订了□xxx有限公司财务开支审批暂行规定》、公车管理制度等，新制定□xxx有限公司现金管理办法》，使加强干部职工作风建设，落实干部职工廉洁自律，制止奢侈浪费行为等有关工作有章可循。

三是加强作风建设。严格执行集团公司“三重一大”决策制度，认真落实领导干部个人有关事项报告制度，严格执行不准收受礼金、红包等的有关规定，被动收到暂又不能退回的及时上缴登记，以便后续处理，做到了礼金、红包等“零持有、零报告”。在选人用人、职工工资、福利发放等涉及员工群众利益等问题决策上自觉接受广大员工群众监督，确保

了公司2019年无一起违规违纪事件发生。

（3）按照集团要求，设立内审专员岗位，对公司内部流程进行监督和管理

设立内审专员岗位，评审公司内部控制制度的健全性和有效性以及风险管理，检查公司内部控制制度的执行情况，并对其有效性、合理性、经济性进行评价，为公司优化管理提出意见和建议；根据公司经营活动，防错纠弊，对公司的建设工程和重大改造、大修检修等的立项、工程招标、概（预）算、决策和竣工交付使用、物资采购及内部控制等经济活动和重要经济合同进行内审监督。

（4）其他工作

当前隐藏内容免费查看

一是召开相关专题生活会，按要求按时上报相关材料。

二是公司从三公经费入手，崇尚勤俭节约，积极强化水电、车辆、考察学习、接待制度，严格按集团公司标准执行，公司减少接待次数，减少接待人数和陪客人数，降低招待支出。要求下班或人员外出办公时，关闭或切断电源，减少公司水、电等能源消耗，压缩办公经费，严格控制办公耗材，千方百计降低办公成本。

三是对领导干部及关键岗位人员进行“元旦、春节”，“五一、端午”节前提醒教育，加强作风建设、坚决纠正“四风”作为重要任务，下发节日期间加强作风建设的通知，充分发挥职能监督作用，为全体党员发送节前短信，既对党员送去节日的问候与祝福，又对党员进行廉洁风险提醒。

二、存在问题和不足

按照集团党委和纪委的部署和要求，认真开展了纪检监察各项工作，但存在兼职纪检工作，工作上难免有失误，今后在纪检监察工作上还要在做细、做实上下功夫，不断改进工作方法，创新工作方式，推动我公司的纪检监察工作再上台阶。

三、

（1）进一步加大责任落实力度，持续改进工作作风

充分发挥纪检监察工作的再监督与提醒作用，督促党员、领导干部切实将党风廉政建设当作份内之事、应尽之责，按照全面从严治党和廉政制度要求，加强廉政意识，履行好“一岗双责”，坚持党风廉政建设与业务管理工作两手抓、两手硬。

（2）加强反腐倡廉教育，推进廉洁文化建设

一是开展以廉洁从业为主要内容的集中宣教活动，提高党员干部廉洁自律意识。二是强化对领导干部廉洁从业、规范用权的监督检查。

（3）积极探索党风廉政建设和反腐败工作长效机制

认真总结我公司在开展此项工作中的成绩和不足，借鉴学习其他单位的一些好的做法和典型经验，坚持抓源头、抓根本，在制度建设上下功夫，健全和完善规范的管理制度、广泛的监督制度、科学的考评制度。通过制度约束，把转变作风、强化服务变成干部职工经常的、自觉的行为，形成党风廉政建设和反腐败工作的长效机制。

供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结篇四

体系为抓手，紧扣作风建设和创建服务品牌活动，不断加强

领导、组织和工作力度，坚持从严治党、从严治企，一年来党风廉政建设工作取得了明显成效。

一、加强反腐倡廉教育，筑牢拒腐防变的思想道德防线

（一）、在公司上下全力开展廉政教育，重点学习了中纪委第十七届二次全会精神、《中国共产党纪律处分条例》及其《实施纲要》，党的三大作风、电网公司《八条禁令》，中共市纪委第三次全会精神、市预防职务犯罪工作会议精神、电网公司反腐倡廉宣传教育暨廉洁文化建设工作要点等。特别是今年开展了以“讲党性、重品行、作表率“为主题的廉洁自律教育月活动和贯彻学习“七个不准”活动，都取得了明显成绩。

（二）、通过总支会、经理办公会和支部党员大会传达贯彻上级各部门关于党风廉政建设会议精神，针对公司司存在的问题，加强对公司领导干部及中层干部的党风廉政建设教育。积极开展警示教育。组织职工观看有关廉政建设的专题片、典型案例和展览，通过形象化教育，增强了全体职工反腐倡廉自觉性。由党群工作部牵头，坚持了每月1次的职工政治学习制度。抽调纪检干部和中层干部参加纪检培训。通过开展上述活动，我司党员和干部职工受到党风廉政建设和反腐败的深刻教育，为从源头上预防和治理腐败打下了坚实的基础。

（三）、加强公司廉政文化建设，不断提高党员干部拒腐防变能力。为充分发挥廉政文化的教育、示范、熏陶、导向作用，更好地贯彻执行《关于建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施纲要》，促进公司党风廉政建设各项工作的深入开展，公司主办了刊物《威信电力》，作为宣传的主阵地，及时刊发公司党政领导关于思想道德建设的理论文章，采用定期或不定期的方式，加大纪检监察工作的宣传力度，及时报道各个时期的工作动态。根据供电局纪委安排到“电力干校”进行培训，公司安派副总经理参加学习，系统学习纪检监察工作相关内容，提高了对公司纪检监

察工作的领导和指导能力。在公司形成了“以廉为荣、以贪为耻”良好风尚。

二、加强制度建设，严格执行，确保反腐倡廉工作落到实处

（一）、按照局党委工作部署和《供电局党风廉政建设责任制》的要求，公司认真落实党风廉政建设责任，结合实际，党总支书记与班子成员，总经理与各部室负责人，各部室负责人与各岗位人员层层签定了《威信供电有限责任公司党风廉政建设责任书》，客户服务部门同时签定了《行风建设责任书》。在公司领导班子调整后，及时对公司党风廉政建设工作分工进行调整，保证建设责任得到落实。同时，结合基础达标工作的开展，公司进一步建立完善了《党风廉政建设责任制》、《党风廉政建设考核办法》、《党风廉政建设责任追究办法》、《纪检监察工作制度》等制度，今年四月，公司董事长，总经理签订了《拒绝接受和赠送“红包”承诺书。公司6个领导及重要岗位人员14人签订了〈廉洁从业承诺书〉，通过完善公司党风廉政建设工作制度和工作内容，建立了公司“党总支统一领导、党政工齐抓共管、纪检机构协调、科室站各负其责、依靠职工支持”的反腐败领导体制和工作机制，对具体工作进行了责任分解，落实到人。按照“一岗双责”制和“一级抓一级、层层抓落实”的原则，层层了签订党风廉政建设责任状，为我司党风廉政责任制的开展大下了坚实的基础。

格按照国家及网、省公司财务管理规定进行会计核算，定期对会计帐薄的有在记录和实物资产、货币资金等进行核对、盘存，保证帐证相符、帐帐相符、帐物相符。确保信息的真实、完整、合法、可靠。四是进一步完善内部监督约束机制，定期开展内外审计，加强内部监督，加强对经济合同签订、大额资金的支付的监督管理，确保企业依法经营。

（三）、结合行业特点，全面开展专项治理商业贿赂。按照上级的统一部署，我司今年重点开展了专项治理商业贿赂工

作，公司领导班子高度重视，将治理商业贿赂工作与搞好优质服务一起抓，公司成立了治理商业贿赂领导小组，负责对开展该项工作的领导，明确了主要职责，落实了日常工作机构，制定了治理商业贿赂的工作方案。公司专项治理工作包括：工程建设项目，公司物资采购（含三产、多经公司）合同签订执行情况，产权交易和资金管理项目；废旧物资处理；供电服务项目（含报装接电、电价电费）；治理商业贿赂方案从制度建设入手，主要建立《工程建设管理制度》；《物资采购管理办法》；《废旧物资处理管理制度》；及时上报了《商业贿赂自查情况表》等一系列表册，其他项目主要是对群众举报的案件进行调查处理，通过治理商业贿赂专项工作，建立健全管理制度和长效机制，达到工作规范，有章可循的目的。用制度约束全体员工的工作行为，维护企业改革发展和稳定的大局，促进企业生产经营目标任务的如期完成。

（五）、加大检查督促力度。公司纪检监察机构切实履行职责，大胆工作，严格监督检查。严格按照党风廉政建设责任制的实施细则和局有关文件精神开展工作，对工程承包、施工管理、合同签订、物资采购、电力营销等工作监督到位，不留死角，严格按制度办事，并坚持惩防结合，采取定期或不定期检查的办法，督促检查各科室反腐败工作的进展落实情况，发现问题及时处理，决不姑息迁就。有力地保证了公司党总支对党风廉政建设工作部署和各项措施的贯彻落实。

一年来，公司未发现一人因黄、赌、毒等受到刑事处分，没有一人因行贿受贿受到党纪、政纪处分，没有重大安全事故和不稳定事件发生。

三、全面加强领导班子和领导干部廉洁自律工作

（一）、认真坚持民主生活会制度。根据《威信供电有限责任公司党总支关于领导干部民主生活会管理办法》的规定和省网公司和供电局的要求，公司总支于9月21召开了领导干部专题组织生活和专题民主生活会，会议采取“职工提、自己

找、互相帮”的办法，查找了各自存在的突出问题。会前结合周围出现的违规案件，广泛征求了公司各科室及各各班、组的意见，并将职工意见“原汁原味”地反馈给了领导干部本人；会上，班子成员认真地开展了批评和自我批评，进行了述廉议廉活动；会后，制定了整改措施，确保了民主生活会收到实效。达到团结——批评——团结的目的，取得了良好效果，（二）、领导干部做到廉洁自律。一年来，公司领导班子和领导干部严格遵守《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》和“四大纪律、八项要求”，牢记党的宗旨，严格“八条禁令”，全心全意抓好行业工作，为基层服务，公司党总支成员向社会公开承诺，公司领导班子和局中层干部履行书面承诺，不以权谋私，不收受礼品，不收受红包，没有借婚丧嫁娶大操大办和敛财现象；通讯费用严格按公司办法规定执行，超支费用一律自负。领导班子成员个个带头讲政治，人人带头讲纪律，自觉维护班子团结，做到了顾全大局，配合默契，互相信任，协调有力。在工作中，努力倡导求真务实，开拓进取，勤政为民，公道办事，把热心服务基层、热情服务群众作为领导干部的基本素质，塑造了勤政、廉洁、高效的形象。领导班子成员模范遵守了领导干部廉洁自律的各项规定，克己奉公，依法行政。

（三）、抓好党建，外树形象，内强素质，不断加强纪检监察干部的自身建设。公司党建工作以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，按照党的十七大精神，努力提高基层党组织的执政能力，紧紧围绕“三重一大”工作目标夯实管理基础，落实好南网方略。公司以五项基础达标中“营销与优质服务”为切入点，加强对“金牌服务迎奥运”等活动的过程监督，努力提升供电营业窗口的服务质量和服务水平。同时，我们在积极做好纪检监察工作的同时，公司纪检监察干部加强学习，努力提高自身的政策水平、业务能力和专业水平，理论联系实际。上报信访工作信息000条，上报治理商业贿赂信000条。在《》、《》采用信息篇，被0000采用0000篇，在0000获得000奖励。

我司纪检监察工作存在的问题和二000九年工作思路：，我司的纪检监察工作虽然取得了一些成绩，但离新形势对电力工作的要求要有差距，面对挑战，还存在以下不足：一是少数干部职工对党风廉政建设工作认识不够，理解不深，重视程度不够；二是勤政廉政制度落实力度不够，监督面不够广，不够深，不够细；三是监督与被监督这对矛盾的共同体依然存在，并且将长期存在。

一、深入开展理想信念和廉洁从政教育，加强理想信念、党风党纪教育,廉洁从政和艰苦奋斗教育，加强对领导干部廉洁自律情况的监督检查，教育和引导广大党员干部，特别是领导干部树立正确的世界观、人生观、价值观、权力观。

三、以治理商业贿赂为工作重点，大张旗鼓地宣传商业贿赂存在的具体危害，坚持“两手抓，两手都要硬”的方针，从源头上抓起，从容易滋生腐败的地方抓起，预防职务犯罪，严厉打击商业贿赂行为。

四、完善党风廉政建设责任制的签订工作，并按责任制考核评分标准查缺补漏，认真执行《实施细则》的各项内容，对党风廉政建设领导小组成员实行分工负责制，分条块落实责任，并按责任追究办法检查考核，发生问题严格追究有关负责人的责任，确保公司党风廉政建设工作的顺利开展，取得实效。

五、加大监督力度，严格按照党风廉政建设责任制的实施细则和局有关文件精神开展工作，对工程承包、施工管理、合同签订、物资采购、电力营销等工作监督到位，不留死角，严格按制度办事，并坚持惩防结合，发现问题及时处理，决不姑息迁就。

六、继续深入开展行风建设、改善公司工作作风，建立一支廉洁、高效的工作队伍。树立求真务实，少说多做、真抓实干的作风，在，公司支部至少召开2次民主生活会，认真对照

检查个人在工作、生活、作风上否存在的问题，切实整改。

七、加大查办案件力度。认真履行纪检监察职责，严格执行党的纪律。要严肃查办干部职工失职渎职、损害企业利益等违法违纪行为的案件。对客户的检举材料，做到有案必查，查必有果。

供电公司纪检监察工作汇报 供电公司纪检监察工作总结篇五

现在，我代表*供电公司经营者集团向大会作工作报告，请予审议。

一、20*年主要工作回顾过去的一年，公司全体干部、职工认真学习贯彻“三个代表”重要思想和党的*精神，按照省公司的总体战略部署和工作要求，认真落实省公司三届五次职代会和公司四届一次职代会提出的各项生产经营目标和工作任务，克服内外部环境等诸多不利因素和困难，紧紧把握改革、发展、稳定的大局，团结一心、迎难奋进、加强管理、真抓实干，经受了锻炼和考验，实现了年初确定的各项工作目标。

（一）较好地完成了全年主要工作目标

1、售电量，完成15.0005亿千瓦时，比计划增长8005万千瓦时，同比增长1.5001亿千瓦时,增长率11.1%。

2、售电平均单价，完成373.17元/千千瓦时,比计划低9.08元/千千瓦时。

3、地区线损率，完成4.40%，比计划低0.45个百分点,同比降低0.49个百分点。

4、客户端电压合格率，完成95.43 %，比计划提高0.43个百分点。

5、供电可靠率□rs1□□完成99.979%,比计划提高0.019 个百分点。

6、承包利润完成—5315万元, 比计划减亏9*万元。

7、多经总收入，完成6812万元，比计划增加812万元,同比增加149万元；利润完成60万元，与计划指标持平，同比增加9万元。

8、电费收缴，当年全口径发行电费59442.6万元，回收电费59442.6万元，回收率100%；回收陈欠电费186.3万元，回收率2.06%；回收坏帐电费61.2万元，年末实现陈欠电费8233.7万元，较陈欠电费控制值8458万元压欠224.3万元。

9、营业外增收，完成4*.5万元,比年计划指标80万元多完成322.5万元。

10、安全生产，截止 20*年12月31日，公司未发生人身轻伤及以上事故，未发生设备考核事故，未发生重大火灾事故、重大交通事故，实现安全生产19*天，完成了四个百日安全周期，实现了安全年目标。

11、20*年10月24日，220千伏临江一次变新建工程正式开工。

（二）安全生产形势稳定，电网建设进展迅速20*年，公司坚持“安全第一，预防为主”的方针不动摇，全面落实各级安全生产责任制，不断强化全员安全意识教育，以“保人身、保电网、保设备”为原则，加强安全生产工作的领导，做好各项组织、技术措施，严格执行各项规章制度，加大各种作业现场安全监督与考核力度，确保了电网稳定和安全可靠供电。从强化管理入手，坚持不懈地抓好安全文明生产和标准化作业，安全生产管理更趋于规范化、制度化。深入贯彻各专业《管理标准》和《现场检修管理标准》，进一步规范和细化设备管理、技术管理、文明生产管理及基础管理，有效地提

高了设备检修工作质量。通过推广使用操作票专家系统和工作票网络管理系统，使“两票”管理更加规范。把开展好春、秋两季安全大检查作为全年安全生产工作的重要任务，认真组织、精心安排，将技术监督贯穿于设备运行、修试的全过程，及时发现和处理设备缺陷，提高了设备健康水平和供电可靠性。以“安全生产责任重于泰山”为主题，全面开展“安全生产月”活动，进一步强化安全警示教育，加大安全知识培训力度，严格执行反人身事故“两个零”的工作标准，职工的安全意识和工作能力明显增强，杜绝了人身事故的发生。66千伏临江变电所经过不断加强班组管理，发扬“高、严、细、稳、准、实”的工作作风，实现连续安全生产45周年，创全国同类型变电所安全生产最高记录，66千伏泉阳变电所实现安全生产10000天，受到了上级部门的好评。大力抓好安全性评价工作，全方位地对各单位安全性评价工作进行深入检查和培训，深入查找安全生产工作中的漏洞和死角，针对省公司安全性评价专家组提出的问题，及时编制整改计划，落实措施及责任，按时间、有步骤地进行整改，公司安全管理水平稳步提升。扎实做好城网建设与改造整体竣工验收的各项工作，实施严格管理、严格把关、细化责任、全程控制，共完成投资22162万元，顺利通过了省公司城网竣工验收检查组的验收，工程总体得分980分，被评为优质工程。进一步加强农网建设与改造工程的组织与管理，建立领导机构和质量管理机构，完善安全管理体系，不断强化质量监督和监理工作机制，保证了工期和质量。公司全面实施了农网一期三批、二期一批和二期二批工程项目，工程进度居全省前列，受到了省公司主管部门和领导的赞扬。经过公司的不懈努力及*市、临江市两级政府的积极支持，千伏临江一次变工程于 20*年10月24日 正式开工建设。各种前期工作手续办理及时、到位，工程进展迅速，质量较高。220千伏临江输变电工程建成投运后，将进一步完善电网结构，提高供电的能力和可靠性，缓解临江市、长白县供电“卡脖子”问题，促进地方经济的发展。

分析的指导与监督，重新调整抄表例日，采取集中抄表方式，

实现多供少损。深入开展用电营销市场整顿，重点打击窃电违法行为，成功侦破了两起重大窃电案件，追补电量300多万千瓦时，有力地震慑了不法分子的违法、违规用电行为，为企业减少了经济损失。公配线损失率完成8.88 %，较同期下降1.91个百分点，减少损失电量401万千瓦时。结合地区电力市场实际，实行增供扩销的政策，本着扶持困难企业、促进地方经济发展的思想，主动深入用电大户进行调查研究，千方百计帮助困难企业启动或扩大生产，既开拓了电力市场，实现增供扩销，又为政府分忧解难。编制了“市区客户申请办电管理办法及业务流程图”以及相应的“监督考核管理办法”，为有效开发电力市场奠定了基础。加强财务和资金管理，重新修订了《*供电公司工作人员差旅费开支实施细则》，合理下达成本预算，严格实行总量控制和内部银行结算，有效控制了成本支出。不失时机地清理基建贷款，全额还清长期借款本息7692万元，减轻了债务负担。圆满完成了城网工程的财务决算工作，制定了《财务管理办法》和《资金审批制度》，确保公司的财务和资金管理向法制化、规范化的轨道上稳步发展。从项目管理和强化内部约束机制入手，抓好城农网建设与改造工程审计和经济责任制审计，重点监控关键环节；加强工程决算审计，严格管理工程质量和资金使用，保证了城农网工程的各项工作有序、规范运行。努力放开搞活多种产业，制定、完善各项管理制度与考核办法，理顺职能关系，规范了企业行为。积极寻找“活源”，拓宽经营领域，探索小水电开发项目，接管三道沟水电站，增加了企业效益。*电力工程总公司充分利用自身优势，在建安市场活源少、竞争十分激烈的情况下，主动开拓社会周边市场，凭借企业实力和品牌优势，在地方建安工程招标中，三次投标，中标额达671万元，创造了良好的效益。电力工程总公司保持工程质量稳步提升，顺利通过了建筑业企业送变电工程专业二级资质就位，获得吉林省建设厅颁发的二级施工资质证书，为企业在市场上提高竞争能力和长远发展创造了有力条件。

（四）努力提高企业管理水平，创一流工作扎实开展20*年，按照创省一流供电企业的要求，结合公司实际，我们统一思

想、更新观念，强化目标管理和过程控制，完善各项规章制度，分解、细化创一流考核指标，对照一流标准查找差距，制定措施，逐项落实，认真扎实地开展了企业创一流工作，使生产、经营等各项管理工作步入良性循环轨道，企业整体管理水平显著提高。公司基本具备了接受省公司创一流验收的条件。把“创一流”标准贯穿到提高基础管理水平、增强职工队伍整体素质的工作之中，取得了突出成效。一是提高了档案管理水平。大力开展了档案管理创一流升级工作，有效开发和利用档案信息资源，实现了企业档案工作目标管理晋升为国家一级的目标，促进了档案管理稳步向标准化和规范化发展。二是提高了物资管理水平。建立健全物资管理创一流领导组织体系和规章制度，实现物资管理的现代化和科学化，按一流标准分解指标、层层落实责任，顺利通过了省公司组织的物资管理达标创一流检查验收。三是提高了科技管理水平。不断加大科技开发和推广力度，完成了县级供电公司可视电话会议系统的建设和工作票网络管理系统软件的开发工作，为促进现代化管理水平的提高奠定了基础。年内，公司有四项科技成果获得了省公司的科技成果奖。四是提高了职工队伍整体素质水平。开展多层次、全方位的职工培训，组织用电监察、报装接电、抄表收费等人员进行专业考试和“送、变、配”专业的技术比武活动，使职工的专业技术水平有了显著提高。

修1485次，客户满意率明显提高。积极配合市长公开电话，认真办理客户投诉，主动为用户办实事、办好事，在社会上树立了良好的企业形象。公司荣获了“1999-20*市长公开电话工作先进单位”荣誉称号。江源县供电公司被市政府评为“全市行风建设先进单位”。坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，大力开展便民、利民举措，在全省率先开通“电费电话查询系统”之后，又建设开通了覆盖全公司直供客户的“95598客户服务电话，使广大用电客户能够得到更加方便、快捷的服务。进一步完善负控预购电功能，修订业扩流程，简化办电环节、缩短办电时间，客户办电将全部实现网上汇签，提高了办事效率。

1、必须抓好基础管理。企业的管理水平标志着企业整体实力，抓好基础管理是我们各项工作创新发展的动力源泉。目前，公司的基础管理还很薄弱，监督制约机制不够完善，营销体制改革后所遗留的职责不清、管理不畅、协调不好等问题依然存在。财务和资金管理不完善，存在漏洞，导致了违法乱纪事件的发生，使公司的各项工作受到极大影响，经济遭受了严重损失，教训是深刻的。所以我们必须抓好管理，特别是基础工作管理，进一步促进制度建设，不断改进工作方法，使企业管理水平不断提高。

2、必须抓好职工队伍建设。企业的兴衰成败关键取决于职工队伍的素质。公司目前职工队伍的整体素质偏低，专业技术型人才和管理型人才馈乏是导致一些工作停滞不前，没有得到创新发展的重要原因。工作责任心不强，工作方法陈旧，归根到底是我们的职工自身素质不高造成的。因此，抓好职工队伍的素质建设，提高整体素质水平是我们谋求企业更大发展的重要途径，只有高素质、高能力的职工队伍才能适应公司的发展，才能使企业在改革与发展的大潮中立于不败之地。

3、必须抓好作风建设。作风不扎实、思想不坚定，就会导致个别干部和职工在工作中犯错误，不仅影响自身的前途和命运，也会给企业带来损失。我们有的干部法律意识不强，法制观念淡薄，责、权不明，贪功近利，利用职务之便走上了违规、违纪甚至是违法的道路，不仅对公司内外部形象造成严重损害，也对广大职工的工作热情和积极性造成了负面影响；有的职工缺乏敬业精神，责任心和服务意识不强，供电行为不规范，吃拿卡要现象仍然存在，影响了公司的声誉。这些现象和事件的出现，说明了公司的作风建设工作需要进一步加强，我们要继续在转变思想作风、学习作风、工作作风和生活作风上下功夫，努力使广大干部、职工成为严于律己、奋发有为、爱岗敬业的表率。

4、必须抓好安全生产中的薄弱环节。公司虽然保持了安全生

产平稳的发展态势，并且实现了“安全年”的奋斗目标，但是，我们要清醒地看到，公司的安全生产工作仍然存在着薄弱环节：一些基层单位安全管理力度不够，基础不牢，部分职工的责任心、安全意识不强，工作纪律涣散，个别作业现场保证人身安全的防护措施没有落到实处，习惯性违章现象时有发生；我们的电网结构还很薄弱，网架结构不强，单回线长距离供电和卡脖子问题尚未解决，电网安全性差，这些问题都将对安全生产造成很大影响。所以，我们要切实落实好各级人员，尤其是各单位主要领导的安全生产责任制，消灭习惯性违章现象，进一步完善电网结构，在夯实安全生产基础的同时抓好薄弱环节，及时消除安全隐患。各位代表、同志们，回顾20*年的工作，成绩的取得是全体干部、职工辛勤努力和共同奋斗的结果，在此，我代表公司经营者集团向你们并通过你们向全体职工及大力支持公司工作的职工家属表示衷心的感谢！

1、不发生人身重伤及以上事故，不发生地区电网大面积停电及系统稳定破坏事故，不发生误操作事故，不发生火灾事故，不发生人员责任的设备事故,不发生负同等及以上责任的重大交通事故，其它各项事故率低于考核标准，年内实现三个百日安全周期，再创一个安全年。

3、当年电费回收100%，陈欠电费扣除坏帐电费后全部回收，累计欠费控制在7792万元。

4、承包利润完成省公司下达指标。

5、多种产业总收入实现6000万元，利润60万元。

6、城农网改造完成省公司下达的计划。

7、供电可靠率□rs1□完成99.96 %，客户端电压合格率完成95%。

8、220千伏临江输变电工程竣工投运。

9、争创省公司双文明单位标兵单位,保持省精神文明标兵单位称号。

10、实现创省一流供电公司目标。

三、20*年重点工作

（一）全面落实安全生产责任制，保持安全生产良好局面继续坚持“安全第一，预防为主”的方针，加强安全生产工作的领导，全面落实各级人员安全生产责任制，充分发挥安全生产监督保证体系的作用，巩固安全性评价成果，突破公司安全生产历史最高记录，再创一个安全年。严格生产现场的安全监督，切实加强作业现场安全管理，以反人身事故和反习惯性违章为重点，抓好班组建设和安全文明生产，提高各级人员安全意识。继续加大“两个零”的宣贯力度，严格执行“两票三制”，落实各项安全规程和规定，确保作业安全。加强对多种产业安全生产监管力度。要认真学习贯彻《安全生产法》，提高各级人员贯彻执行规章制度的自觉性。加强安全意识教育和岗位培训，增强事故防范和处理能力，避免人为原因导致事故发生和事故扩大。抓好专业管理，完善基础资料，全面贯彻落实各专业管理标准，不断提高专业技术水平。积极采用新技术、新工艺、新装备，加强科技管理，推进科技进步，提高现代化管理水平。完成*一次变“四遥”改造及抚松集控站、临江集控站的建设工作，进一步完善计费系统，为公司生产经营提供真实、可靠的数据。加强工程管理，加快县域城网改造工程和农网改造工程进度，细化责任、全程控制，保证工期和质量。认真做好枯竭矿山供电系统接收和改造工作，切实抓好摘转供改造工程，尽快解决人民群众用电难、电价高问题。严格按照“优质工程”的标准高效地推进220千伏临江一次变及其66千伏疏通工程建设，认真抓好土建、电气安装及线路施工等各项工程管理，保安全、保质量、保工期，年末前建成投入运行，力争10月末投运。

1、加强营销岗位培训，开展全方位、多层次的法制、法规和岗位技能培训以及职业道德、职业纪律教育，增强营销人员的责任感、事业心和法律意识，提高整体素质。

2、认真做好电费回收工作，继续完善电费收缴措施和考核办法，不断加大考核和依法收费力度，发挥负控和电卡表预购电作用，确保完成电费回收目标。要加大对用户的缴费宣传力度，提高用户缴费意识，有理、有力、有节的对个别欠费严重的用户运用法律手段以维护企业的合法权益。当年电费实现双结零，抚松、临江供电分公司、城东、城西营业所要实现无欠费。

3、开展好节能降损和台区承包工作，加强线损管理，采取有力措施严格控制线损指标，不断加大线损分析、检查、考核的力度，降低不明损失。结合各单位台区承包工作实际制定《*供电公司台区承包经营考核办法》，严格对线损、电费、售电单价、营业外增收等指标实行工效挂钩，完善激励竞争机制，使承包工作实现新的突破。巩固防窃电改造成果，加大用电市场治理整顿力度，严厉打击窃电和违法用电行为，强化内外监督，促进节能降损，提高经济效益。

4、大力开拓用电市场，努力实现增供扩销。结合地区电力市场实际，解放思想，实事求是，深入研究并科学运用增供扩销的政策，帮助困难企业启动并扩大生产，在促进地方经济发展的同时，保持售电量稳步增长。要全面落实销售代理制度，建立严密的电力销售体系，及时了解客户的生产销售信息，为公司增供扩销的正确决策提供依据。

（三）大力开展优质服务，促进行风建设健康发展坚持“优质、方便、规范、真诚”的供电服务方针，努力提高全体员工特别是窗口人员的服务意识，创新方法，改进工作，建立优质服务常态运行机制，促进服务质量的进一步提高。完善“95598客户呼叫系统，全面为客户提供用电信息查询、电力业务咨询与受理、故障报修、咨费与自动催费以及受理投

诉和建议等方面的快捷服务。各单位、各部门要联动服务，妥善处理各方面关系，完善工作办法和工作流程，并认真实行客户代表代理制，进一步统一、规范供电行为，真正达到简化办电环节、提高办事效率、实现用户满意的目的。积极为客户着想，为政府分忧，努力解决好用户用电难、电价高、电能质量差、供电可靠性低等问题，在为居民优质服务的同时，不断完善和改进对企事业单位、机关用户的服务。尤其是做好电力政策、办电环节、办电办法程序的宣传，使客户知晓、理解。继续搞好标准化示范窗口建设，在体制上、机制上、制度上下功夫，强化监督、检查与考核，完善服务设施，坚持从用户的需求出发，体现以客户为中心的思想，努力为用户办实事，不断提升用户满意率，用我们真诚、优质的服务，树立*电业的良好形象。全面落实行风建设责任制，建立健全常态运行机制和工作机制，认真受理投诉举报，加大查处和考核力度，促进公司的行风建设健康发展。

（四）抓住机遇，寻求多种产业发展新渠道我们要认真贯彻电力体制改革的战略部署和省公司多种产业会议精神，提高认识，准确定位，按照现代企业制度办好多种经营企业。加大对现有企业结构的调整力度，转机建制，创新体制。依法做好产权界定工作，采取产权转让、出售股份、投资入股等多元化的原则，完成对*电力规划设计院的股份制改造。加快多种产业规模化发展，按照《公司法》积极筹建*电力集团公司，加大集团公司企业投资和科学管理力度，发挥行业技术优势和管理优势，进一步提高多种产业竞争能力。要紧紧抓住改革重组的有利时机促进发展，加快技术进步和产业升级，努力寻找加快多种产业发展的新途径，想方设法搞活搞优现有的支柱产业，培育发展优势产业，形成适应市场竞争的产业格局。按照“三个代表”的要求，切实为职工解决实际问题，办实事，提高职工生活质量和需求。充分利用长*地域资源和行业优势，开发小水电等新的投资项目，积极筹建职工持股会，增加企业和职工个人投融资渠道；努力筹建职工集资房，逐步改善职工生活环境；继续投资建设光纤网络，努力使临江、抚松等地区职工的集中住宅实现通讯、有线电视

及互联网融为一体。

（五）加强党的建设，保持公司稳定的良好局面我们要巩固“转变作风年”的工作成果，继续开展“创一流树新风”活动，进一步加强党的建设，坚持围绕中心服务大局，积极参与企业的重大决策，发挥党的组织优势，把“三个代表”重要思想真正体现到党的思想建设、组织建设和作风建设的各项工作中去，并将制度建设贯穿其中，使党建工作充满创造力和凝聚力。要加强和改善党的领导，紧密结合本部门、本单位实际，切实做好基层党建工作。深入开展反腐败斗争，努力把各级领导班子建设成为坚持贯彻“三个代表”重要思想的坚强领导集体，使党的基层组织都成为贯彻“三个代表”重要思想的组织者、推动者、实践者。要以改革的精神认真研究解决党的建设面临的新情况、新问题，进行积极的理论和实践探索，深化干部人事制度改革，完善党的组织制度。要加强对各级干部特别是一把手的监督，做到监督有据、有方、有力。干部的权力行使到哪里，党组织的监督就到哪里。要从体制和机制的结合上，探索建立确保干部政治安全的监督、制约机制，使组织监督、群众监督和舆论监督有机地结合起来。进一步重视信访工作，妥善处理热点和难点问题，及时排除各种不稳定因素，力争把影响稳定的问题解决在萌芽状态，解决在基层。严格杜绝越级上访，杜绝发生影响社会稳定的事件，确保公司稳定的发展形势。

查到底。努力提高职工队伍素质，加强岗位培训工作。以生产、经营工作需要为前提，以各项学习、竞赛活动为载体，采取“干什么，学什么，缺什么，补什么，需要什么，教什么”的原则，开展全方位、多层次、重实效的培训工作。重点做好基层和班组培训工作，通过有针对性的岗位技能培训和适应性培训，充分调动职工学习专业知识、专业技术的积极性，全面促进公司职工队伍整体素质的提高。

（七）围绕中心，强化建设，精神文明建设工作再上新高20*年是深入学习贯彻*精神的重要一年，我们要认清形势、

提高认识，紧紧围绕公司中心工作，强化基础建设，深入扎实地搞好企业文化建设，努力开创公司精神文明建设工作的新局面。切实抓好学习贯彻*精神这一中心工作，利用一切传媒工具及学习方式对全公司职工进行宣传教育。要紧密联系电力企业改革与发展实际，发扬理论联系实际的学风，努力把“三个代表”重要思想落实到企业生产经营的各项工作中，出色的完成各项工作任务。继续深入开展“转、树、创”活动，并逐步引向深入。按照“三个代表”的要求，深入开展世界观、权力观教育，廉洁从政教育，提高教育的针对性和有效性。强化职工队伍爱岗敬业、勤业争先的素质建设。通过举办演讲报告会、拍摄专题片等形式，大力开展向先进人物和先进事迹的学习活动，增强职工的事业心和责任心。继续深入开展好“规范服务行为展示窗口风采”活动，在增强职工的主观能动性和工作责任感上下功夫，不断提高职工的主动服务意识和服务水平。进一步搞好企业文化建设，弘扬“超越自我，追求卓越”的企业精神。积极组织《*电业信息》的出刊工作，围绕主题向地方政府及相关部门做好宣传，做到及时跟踪，突出重点，充分反映公司在改革、发展等各项工作的突出成绩，展示*电业新的精神风貌。加强民主管理，维护职工的劳动权益和民主权利。积极开展群众性的劳动竞赛、技术革新活动，教育引导职工增强进取意识、创新意识。努力拓宽“送温暖工程”渠道，帮助困难职工和离退休职工解决实际困难，建立常态帮扶机制并落到实处。要以公司建立十五周年为契机，开展丰富多彩的系列庆祝活动和文体活动，充分反映15年以来的光辉业绩和成就，增强企业的凝聚力。以争创吉林省“五四红旗团委”为目标，以“青年文明号、青年岗位能手”等活动为载体，以“强素质、树形象、有作为”为主题，切实加强团组织建设，为企业的改革与发展做出新的贡献。同志们，新的一年赋予了我们新的机遇与活力，让我们坚定信心，励志图强，努力践行“三个代表”重要思想，全面贯彻落实党的“*”精神，解放思想，实事求是，与时俱进，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，各项工作要有新举措”的要求，努力拼搏，扎实工作，为开创*供电公司工作的新局面而奋斗！