

2023年单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告(模板7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇一

(一)、解决温饱情况

年初确定的解决和巩固温饱这一目标的计划数是解决和巩固提高16920人贫困人口的温饱水平。我办通过实施整村推进、劳务输出、产业扶贫、易地扶贫、挂钩帮带扶贫、小额信贷扶贫、科技扶贫七项措施，并调动全县各方面的力量，确保年底圆满完成年初确定的目标任务。

(二)、开展整村推进情况

XXXX年63个扶贫开发整村推进村任务，我办认真组织乡镇做好规划上报，并积极向省市扶贫办汇报、争取，现已上报63个自然村的扶贫开发整村推进计划，已通过评审，省市已经下文批准实施63个村，现在阶段正在进行前期动员准备工作，县扶贫办和县财政局已联文下达XX年项目及资金安排文件到各乡镇，并要求各乡镇在XX年的扶贫开发整村推进项目中落实好扶贫开发项目廉政制。

(三)、社会主义新农村建设情况

1. 建设资金投入情况

社会主义新农村建设23个省级重点建设村任务到XX年6月30日

止共完成投资855万元。其中省级资金345万元，整合部门资金460万元，群众自筹资金250万元。

2. 已经完成工程量。

已经完成危旧房改造330户，其中拆除重建224户，加固改造106户；种植林果400亩；公路开挖38、27公里；饮水工程9件；进村入户道路硬化52472平方米；种植绿化树600棵；新建文体活动场所800平方米，活动场地150平方米；改厨37间，改灶84眼，改厕22间，改厩50间，新建排水沟600米，修建公厕3间，修建垃圾池4个。

(四)、小额信贷扶贫实施情况

已完成小额信贷3200万元的发放任务，5月30日前已全部发放到贫困农户手中，覆盖贫困农户3000户，解决了农户生产急需资金的困难，确保年初人代会提出的解决和巩固16920人贫困人口温饱水平任务目标能顺利完成。

(五)、易地扶贫开展情况

汤郎乡羊槽村委会半坡村小组111人的易地扶贫任务已完成所有建设任务，现正组织村民搬迁入新居，汤郎乡已上报请验报告，待村民全就迁入新居后组织县级验收。

(六)、开展劳务输出情况

认真抓好农村富余劳动力转移培训工作，加快贫困地区劳务输出由体能型向技能型转变，达到“培训一人、输出一人、就业一人、脱贫一户、带动一片”的目的。我办年初确定的劳务输出计划数是培训富余劳动力10000人，转移输出8500人，到6月30日，共完成省级农村劳动力培训8402人，技能培训工种有：计算机、果树栽培、电工、家畜饲养、中式烹调、电梯维修安装。完成省级转移输出8028人，新增转移收入1557、

6万元。

(七)、积极申报产业扶贫项目

县扶贫办通过多方调研，已于5月26日向省扶贫办申报魔芋种植、马铃薯种植、肉牛标准化养殖等三个产业扶贫项目，现正等待批准实施。

(八)、挂钩扶贫及抗旱工作

认真落实“县级领导联村包户，党员干部结对帮扶”的定点挂钩扶贫责任制，县处级领导干部负责联系一个贫困村委会，重点扶持一个贫困自然村，帮扶一户贫困户。县级86个定点挂钩扶贫部门，结合部门的行业优势，责无旁贷地肩负起了帮扶责任。xx年上半年全县共计到挂钩点蹲点59人次，帮助挂钩点出主意想办法，深入挂钩点调查1344人次，直接投入帮扶资金563万元，投入抗旱资金197万元，援助物资折资109万元；建校舍一幢；办培训班21期，参培人数464人次；组织劳务输出600余人；党员干部帮扶参与人数1012人次，帮扶农户919人，捐助资金41、04万元，援助物资折资3、07万元，帮扶贫困学生243人。

(九)、“两个年”及效能禄劝、四项制度、争先创优活动开展情况

扶贫办高度重视“深入学习实践科学发展观”和“行政效能提升年”、“干部作风改进年”活动的开展，成立了以张德福主任为组长的学习领导小组，抓紧抓好抓实学习活动。在每周一次的例行会议上，组织学习了中央、省、市、县开展“学习实践活动”和“两个年活动”的相关文件和材料，通过学习，增强了凝聚力、创新力、执行力，做到规定动作不走样、自选动作有创新。通过学习实践活动，确定了以“农业稳县，加快扶贫和新农村建设工作”为实践主题，形成“四个共识”即：在稳步发展的基础上创新扶贫开发机

制的共识;在“人民群众得实惠”的基础上实现农民积极自建家园的共识;着重实施“大农业、大扶贫、精建设”的共识;在保持和发展党的先进性上形成“从我做起”的共识。

我办把“学习实践活动”和“两个年活动”贯穿于扶贫开发工作中，理论推动实践发展，实践促使理论升华。通过学习，全办干部职工思想得到进一步深化，理论水平明显提高，进一步增强了责任意识、大局意识、服务意识、创新意识、法纪意识，全体干部职工将积极把学习成果与实际工作相结合，认真把各项工作落到实处。

(十)、切实加强组织建设和党风廉政建设

扶贫办党支部牢固树立党是各项事业的领导核心的思想，从源头上抓起，切实加强党的执政能力，巩固党的执政地位，完成党的执政使命。一是坚持和完善学习制度，确保党组织活动正常化。二是进一步巩固“实践科学发展观”和“两个年活动”取得和现有成果，做到一个支部一面旗，一名党员一盏灯，充分发挥党组织的战斗力和凝聚力，充分发挥党员的先锋模范作用，为党旗增光添彩，让基层党员的思想红起来，能力强起来，素质高起来，信心足起来。

按照建设“学习型、团结型、创新型、务实型、勤政型、廉洁型”班子的目标，认真贯彻落实党的路线方针政策，严格执行县委、县政府的各项决策，以帮助贫困地区脱贫致富为己任，实践“科学发展观”，积极发挥领导班子团队精神，形成工作合力，与时俱进，开拓创新，团结拼搏，奋发进取，创造一流工作业绩，为我县贫困地区人民群众脱贫致富作出应有的贡献。

县扶贫办领导班子成员以身作则，认真落实党风廉政建设责任制和反腐败斗争的各项规定，严格按照《党风廉政建设责任书》，始终坚持“个人名利淡如水，党的事业重如山”的原则，树立科学的世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、

利益观，把领导班子建设成为群众的贴心人，党的好干部，人民的好公仆。

(一)□xxxx年下半年的目标任务

- 1、启动实施xx年63个村的扶贫开发整村推进项目的建设任务并于12月前完成所有建设任务，12月20日前通过县级初验。
- 2、按照“九有”目标体系，做好社会主义新农村建设23个村的扫尾工作，迎接市级考评验收。
- 3、落实好省扶贫开发昭通现场会精神，从扶贫开发整村推进项目为切入点，在全县所有扶贫项目中逐步推行《扶贫项目廉政制》、《贫困群众廉政评议制和贫困群众廉政评议员制》。
- 4、做好汤郎乡羊槽村委会半坡组的易地扶贫工作，迎接市级验收。
- 5、做好省级小额信贷扶贫资金1000万元的争取任务。
- 6、做好已经申报的三个产业扶贫项目争取工作。
- 7、做好屏山镇连片开发及整乡推进项目的申报工作。

(二)、今后的工作思路

按照党大提出的“一个目标〔到20xx年基本消除绝对贫困现象〕，一个加大〔加大对革命老区、民族地区、边疆地区和贫困地区发展扶持力度〕和两个提高〔逐步提高扶贫标准(末农民人均纯收入1196元以下的为贫困人口)，提高扶贫开发水平〕”的新要求，深入贯彻落实科学发展观，坚持城乡统筹发展，坚持开发式扶贫方针，坚持扶贫开发与扶贫救助相结合，坚持“收缩转移、集中发展”的战略，按照“划分区域，

分类扶持”的原则，牢固树立“大扶贫”观念，因地制宜，突出重点，狠抓落实，集中人、财、物解决和巩固贫困人口的温饱问题，扶持低收入人口增加收入，缩小发展差距，缓解相对贫困，促进社会和谐。努力把扶贫开发工作提高到新水平。

1、继续坚持扶贫开发工作“一把手”负责制。将扶贫开发工作纳入目标管理，实行奖惩兑现。

2、继续加强部门的协调配合，不断加强和牢固树立“大扶贫”观念，充分发挥扶贫部门的组织、协调和指导作用。对纳入整村推进的贫困村，要充分借助各单位、各部门的力量，强化资源整合，逐步加以推动。

3、深入开展“单位包村、党员干部包户”、“富帮贫”和“能人带动”为主要内容的社会扶贫工作。不断扩大行政企事业单位，定点扶贫工作的内涵，将过去社会扶贫工作主要以给钱给物的方式转变为开发式扶持。同时要加大社会扶贫工作的组织、协调、监督、检查力度，加强与帮扶单位的协调与沟通，充分发挥各挂钩扶贫单位在扶贫开发中的积极作用，认真落实各项帮扶措施，确保社会扶贫取得实效。

4、进一步完善扶贫项目资金的管理制度。努力提高扶贫资金的使用效益。进一步完善扶贫资金项目公告、公示制度和扶贫资金绩效考评办法。充分发挥纪检监察、审计等部门的监督职能作用，确保扶贫资金合理有效使用。

5、进一步加强扶贫干部队伍自身建设。努力提高扶贫开发工作水平。

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇二

一、主要工作情况

(一)主要指标完成情况 已推房源*套，已售房源*套，完成已推可售房源的*%，实现销售面积*平方米，实现销售收入*万元。全年累计签约金额*万元，资金回笼*万元，资金回笼率*%。

一标段主体至*层，砌体至*层；二段标*号楼完成基坑开挖支护，*号楼主体至*层。

(二)销售指标完成情况

1、截止xx12月31日止，全年累计来访*组客户，累计认购*套，转化率为*%；全年累计签约*套，签约率为*%；全年已售房成交均价*元/平方米。

(三)财务收支状况

截止xx12月31日止，货币资金余额*万元。具体如下： 单位：万元

该部在严格按财税法规，及内控流程做好日常帐务、纳税申报、审计、检查、资金划转、回款催缴工作的同时，配合相关部门顺利取得*行、*行、按揭贷款审批；并全力配合公司领导跟进前期*问题磋商洽谈。

(四)工程施工方面

由*亲自挂帅，工程部各专业工程师在部门负责人的积极带动下，齐心协力，圆满完成**项目工程安全、质量、进度目标。

该部严格贯彻领导会议精神，始终将安全管理工作做为重中之重，充分发挥监理、施工管理团队、分包管理人员作用，定期对现场进行安全巡查，杜绝安全隐患，迄今为止未发生一起重大安全事故。同时督促监理、施工单位按照相关法规要求，完善安全文明施工措施，使施工现场秩序井然、防护到位。主抓安全、文明施工的同时，现场质量管理工作也不

曾松懈，严格按图纸、合同及相关规范进行工序验收，做好工程质量的事前预控、事中监控、事后控制，确保主体工程结构优良；对重要部位和关键点的施工，督促监理实行全过程旁站，及时发现和纠正施工技术质量问题。并配合做好规划方案报规，售楼部、样板间、总平绿化设计、施工、验收、整改工作。并在施工管理过程中不断探索，及时提出合理化建议，优化设计施工方案，严把施工造价控制关。

(五) 预算采购管理方面

预算部严格按照工程造价执业准则和职业道德要求自己，拓展自身优势资源，在设计、地勘、监理、施工单位、电梯、营销代理、物管等分项工程、合同的发包过程中，加班加点，扎实做好预算基础数据的编制审核，为合同的谈判签订提供了强有力支持。同时，配合工程施工做好规划总平设计、施工图设计，售楼部装饰设计、绿化总平设计、基坑支护、正式用电等方案优化审核工作，为工程造价成本控制做出了一定贡献。该部在人员紧张情况下，基本完成安装算量核对，及水、电材料市场询价比选，确定了预算价；对土建施工图以内算量除手工计算的全部完成。及时做好施工总包进度款的审核及股东单位的核对工作。

供应部人员在身兼数职的状况下，仍全力配合各部做好材料采购，市场询价，合格供方资料的收集、整理、比选、谈判、确定工作。对大宗材料及重大合作单位的选定都严格按招投标管理制度执行。坚持公开、公平、公正的原则，通过对相关市场的调研、考察，对符合销售约定、质量条件，项目定位的合作方、工程承包商和材料供应商进行筛选，按合理、低价的中标原则，确定中标合作单位。同时，配合做好售楼部软硬装饰材料、物资比选采购，电商、广告设计、活动策划、画面制作、印刷、公交、大牌等一系列工程、检测、销售合同的谈判选定，通过认真细致的比选，大幅度降低了销售推广费用开支，站好了成本控制监管审计班。

(六) 行政报建方面

该部通过全体同仁的不懈努力，圆满完成报规报建、招投标、资质换证、按揭回款、物管后勤服务保障工作。并在刘总带领下，严格按计划完成项目立项，规划容积率调规，规划总平方案审批，招标方式备案，环评、文勘、市政方案审核，节能、消防、人防、防雷施工图审查，建筑区划、物管备案等工作，顺利取得《工程建设规划许可证》、一标段《施工许可证》，*号楼《预售许可证》，保障了工程、销售工作的正常开展。牵头主抓销售按揭回款工作，做好信息的上传下达、资料的传递上报，截止20xx年1月27日止，按揭累计回款*万元。

提出合理化建议，牵头协调办理了*的减免。并配合预算部完成施工、物管等的招投标备案工作，及环评、土壤氡、沉降检测、图审等合作单位的比选确定。同步做好临水、临电、临讯的报批开通缴费，零星物资采购，办公设备的管理工作。及时完成工商变更、年检工作。协助做好物管人员招聘到岗管理工作，及客户、行销接送，拆案、调价、投拆、纠纷配合工作。

二、不足及改进措施

上述成绩的取得，是全体同仁共同努力的结果，在客观总结成绩和经验的同时，我们也清醒地认识到，我们的工作中还存在许多亟待改进之处。

(一) 销售方面：

全年销售计划完成率较低，虽有受市场大环境影响之因，但也跟项目整体推盘思路不明晰，销售团队内部管理工作还不够到位等诸多因素相关。20xx年，房价会继续进行合理回归，根据项目资金流，应加大以量换价，去库存化。在*长的指导下，拟从三个方向入手改进，以应对市场更加激烈的竞争。

一是，加强电商、分销、行销等协作单位的沟通、监管，深挖现有渠道客户资源；在保持推广费用不变的基础上，调整转变现有营销推广战略打法，优化资源，引进差异化的营销渠道或拓客方式，扩大项目区域性影响力，促进来访。二是，引进行业顶尖人才，通过自行组建新的销售团队，加大营销代理公司压力；出台具有可操作性的销售刺激政策；加强一线销售人员案场执行能力培训；在来访保障的基础上，促进成交。三是，做好市场调研，及区域产品与自身产品的深度分析研究，顺应市场趋势，灵活多变的进行上量促销活动，以缓解融资缺口，减少融资成本，控制整个项目开发建设成本。

(二) 工程技术预算供应方面：

一是，多渠道引进优秀安装、预算专业人才，按需配置齐各部门急需中坚力量；同时对现有人员进行内培加外培的多途径学习，提高其业务素质；从而打造一个高效、专业的工程预算团队，满足后期复杂的施工需求。

二是，在预结算审核过程中对所有原始数据、材料及时认质认价，在增减分项工程量上做好技术核定及书面证明材料的收集整理确认。在现行房价走低的情况下，从点滴做起，采购适宜于该项目定位的高性价比材料，从质量事前控制入手，把好工程质量管理关，建造合格的精品楼盘，切实规避交房常见的几大质量通病，为后期业主回楼，及商业、地下室推广打下坚实基础。

(三) 在行政管理方面：

物业管理工作还不够到位。物管人员流动性大，从而影响案场服务水平和安全保卫工作，为突发事件的应急处理埋下隐患。对项目周边行销的驱赶工作时有松懈。企业文化建设工作未落实。针对上述问题拟从团队凝聚力、稳定性着手，不断提高员工归属感，营造良好的企业文化氛围，从而减少内耗、促进项目健康有序发展。员工的进步推动企业的发展，

而企业的发展又为员工实现人生价值提供更广阔的舞台。

三、20xx年工作计划

在新的一年里，我们将切实做好以下工作：

(一) 营销工作的计划安排

实现认购*套，签约*套，签约金额*万元(含商业*万元)，销售回款*万元人民币(含商业*万元)。

已在1月推出*号楼，预计在4月推出*号楼商业，*号住宅，*月推出*号楼住宅与*号楼商业。根据销售进度拟于*月推出*号楼住宅与*楼商业、办公；地下室将根据执行情况适时调整。

(二) 财务资金流量预测

(三) 工程施工计划安排

一标段

1、5月完成弱电、智能化系统方案优化审批。 2、*完成天然气设计审批。 3、*完成高压配电接入点确认。

4、*完成市政绿化方案及项目绿化方案规划审批。 5、*完成市政排污及给水接入点确认。 6、*完成住宅公共区域、商业外墙精装工程。

工。 二标段

1、*完成主体、砌体工程。

2、其他分项工程将根据施工作业面，从*陆续插入。 3、*楼将根据销售、施工场地临时调整。 (三) 日常事务性工作计划

安排 1、持续做好前期*题的跟进解决。

2、按项目控制节点要求，做*期施工许可证》、《预售许可证》，按揭回款，市政绿化方案报规，《暂三房产资质》换证工作。

3、根据工程进度计划，做好给水、强电、燃气、通讯、光纤等专项配套工程设计、方案优化、审批备案、合同、进场施工管理工作。

4、完成新的招标代理、造价咨询等单位的确定。完成合格供方信息库建设，及合作单位询价比选，为工程造价预、结算审核工作做好基础性工作，对施工现场的签证、变更，及时、准确、合理、真实，逐级上报签批。

5、*确定*包*。

7、持续做好公司月度、年度资金、工作总结、计划;并尽快完善招商团队、工程、预算工程人员配置。

8、尽快取得公积金、*按揭贷款银行审批。

9、充分发挥财务监管指导作用，加强公司物资、资金管理，做到资金收、支依据完善，程序合法，严格按领导签批的政策执行;物资进、出入库签收合规，发放耗损合理，指导各部做好台帐工作，不定期进行抽盘。

10、一如既往的按要求，细致做好工程安全、质量、进度、成本控制工作。

已成为历史，过去一年，我们走过了从艰辛起步到顺利开盘的历程，使我们各方面都变得成熟、专业。在新的一年里，工作任务仍很繁重，但对我们来说，既是挑战，又是机遇。我们将依靠一流的工程质量，先进的营销理念，良好的服务

意识和优秀的员工队伍，走过摆在我们面前的一条并不平坦的路，我们坚信，在董事长与公司经营班子的正确领导下，只要我们坚定信念，奋发进取，团结协作，就能跨越前进道路上的任何障碍，我们的事业就能取得新的更加辉煌的胜利。我们有信心，也绝对有理由相信等待我们的20xx年，绝对是一个发展年。

最后，祝大家新春愉快、阖家欢乐、万事如意！

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇三

我们在全面调查、摸清困难职工底数的基础上，分门别类，对新致贫的困难职工符合标准的纳入低保、专项救助，做到应保尽保，一户不漏，今年，全连低保对象14人都享受到了相关福利。同时，按照低保标准自然增长机制，新增的低保对象开始向低保边缘户延伸，逐步扩大了低保受益范围，同时将全连无固定收入的重残人员全部列入了救助范围。优抚对象按照抚恤补助自然增长机制，完善了保障制度，普遍提高了优抚群体的生活水平。

我们以低保户、低保边缘户以及重残人员、患重大疾病无自救能力的困难户为主要对象，实施临时生活救助，帮助他们渡过难关。大病困难的职工，设置医疗专项救助金，同时对全连特困家庭危重病情况进行了调查，对贫困患病者根据不同情况，采取了救助、帮扶、介绍家人就业、做工等方法，帮助他们克服困难。

为进一步扩大参与面和受益面，在继续实施干部结对帮扶困难职工的基础上，我们动员干部、社会能人等各方力量参与到帮扶工作中来，对每一个困难职工落实至少一名帮扶人员，使所有困难职工都有人帮、有人助。为使结对帮扶工作扎实有效，深入开展，我连专门成立了扶贫帮困领导小组，落实了帮扶结对，建立了结对帮扶情况台帐，对全连扶贫帮困工作进行决策部署，指导协调和督察考核。并通过召开会议、

专栏宣传等形式，营造人人参与扶贫济困、个个争当爱心使者、定期深入走访的浓厚氛围，开展“送温暖、献爱心”活动。据不完全统计□20xx年全连参与扶贫帮困20多人，定期走访、节日慰问累计60多人次。在扶贫帮困中，除资金、实物捐助外，还因人而异，分类施保，指导劳动技能，发展高效农业，介绍就业岗位，为困难职工减免一事一议筹资筹劳款、为贫困农户子女资助学习费用等，切实减轻困难职工的负担。

今年的扶贫帮困工作取得了良好的成绩。但是，我们面对的任务、压力仍很艰巨。职工因病因残或因灾因祸致贫在所难免，加快困难职工脱贫致富步伐，使经济社会发展的成果普惠于民，尤其是使困难职工增强自身造血功能，让他们自立自强，生产自救，提升全面小康的受益面和满意率，需要我们给予更多的关爱和帮助。扶贫帮困工作更要在构建全方位、广覆盖、制度化、常态化的工作体系，拓宽社会援助渠道，广泛筹措扶贫帮困资金，发展慈善事业，动员更多的力量参与扶贫帮困，我们还必须作更大的努力！

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇四

一、工作完成情况

- 1、以还权于民为指导思想，坚持公平、公正、公开、透明原则，使群众满意，组织放心，村干部整体素质得到提高。
- 2、协助“抓好党建促经济”，依托两线办辣椒、蔬菜、茶叶、烤烟、畜牧业养殖、特种养殖、果蔬专业合作社示范点。
- 3、对新场村远程教育系统进行维护及远教知识的推广。
- 4、积极参与计划生育工作，挨家逐户调查人口，宣传少生、优生政策，防止多生致贫，倡导少生、优生提高质量。

5、协助完成了人口普查、农村低保、农村合作医疗。

二、工作基本做法

1、加强自身学习，切实提高党建扶贫工作本领。作为一名党建扶贫工作队员，我深知扶贫工作的重要，为了把此项工作干好，不负党的重托和群众厚望，本人首先加强理论和业务知识学习，不断提高自身思想政治素质。认真学习党的理论知识、学习农村各种养殖业等实用技术，努力提高为人民服务的本领。在进村入户开展民意调查、召开村组和党员座谈会等活动期间，及时将所学到的党的理论知识、实用技术和国家有关方针政策向当地群众进行宣传、讲解，引导他们转变思想观念，积极探索，因地制宜，选择符合自身发展的增收路子。鼓励他们发扬自力更生，艰苦奋斗的创业精神，消除等、靠、要被动思想，积极主动走致富增收路。通过不断宣传、讲解，增强当地群众致富奔小康的信心，增强了基层党组织的凝聚力和战斗，同时也及时为当地群众答疑解惑，消除了各种矛盾隐患，为构建和谐稳定的社会环境奠定了坚实的基础。

2、认真搞好调查研究，积极探索助民增收路子。选择什么样的扶持项目能让当地群众尽快地富裕起来，并得到实惠，是我们刚刚下来开展帮扶工作的每位工作队员面临和思考的问题。为了摸清帮扶点的村情、户情，历时一周时间，进村入户开展村情、户情调查，全面摸清和掌握了帮扶点的基本情况。从调查走访的情况来看，当地群众对实施人畜饮水工程、种养殖业等项目比较积极，且要求迫切。针对这一情况，工作队明确了帮扶目标，确定了要求尽快启动实施的帮扶项目。目标明确后，所有工作队员积极主动联系项目实施单位，督促施工单位及时启动实施了人畜饮水工程，已开工维修2水库工程建设；对养殖业项目，由于前期项目经费不到位、加之物价上涨等因素影响，在预计启动经费严重不足的情况下，本人与工作队员多次到有关部门协调，落实缺口资金，通过各方努力，截止目前，该村已有3户相对比较贫困的农户领到了

扶贫资金开展了养殖业，群众生活得到改善，经济收入较往年有较大提高。

3、积极配合乡党委抓好组织建设。坚持“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”的指导思想，坚持以巩固和发展农村先进性教育活动成果、加强农村基层组织建设为己任，协助乡党委对新场村村开展农村基层组织建设，不断增强农村基层组织的创造力、凝聚力和战斗力。

一是于发展了4名党员，为党组织增加了新鲜血液；

二是解决了村办公用房问题，使党支部学习开会有场地，开展活动有阵地。

三是开展农村党员培训3人次，培训入党积极分子5人次。

四是加强远程教育阵地建设。亲自到村培训远程教育技术人员，提高了村远程教育人员驾驭相应装备的能力，同时增添了相关教育软件。使党建工作得到进一步完善和加强。

三、工作不足之处

1、自身知识面狭窄致使扶贫工作心有余而力不足，没能很好地为群众脱贫致富。

总之，本人在县党建扶贫工作组□x党委、政府的统一领导下，通过不断努力，尽最大的工作热情，为扶贫点尽了一份微薄之力，更重要的是在同镇干部共同工作、生活中学到了许多在机关无法学到的知识，使我受益非浅，他们一心为民、吃苦耐劳的奉献精神；理论联系实际、密切联系群众的优良传统，是我学习的榜样，虽然帮扶工作已经结束，但与扶贫点群众建立起来的深厚友情，不会因为扶贫工作的结束而中断，在今后的工作中，我将针对存在的问题，深入研究分析工作实际和面临的新形势，开拓思路，把创新贯穿工作的全过程，

创出党建扶贫的特色，开拓党建扶贫新局面。

共3页，当前第2页123

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇五

地方要优化整合扶贫资源，实行精准扶贫，确保扶贫到村到户，对扶贫工作做一个总结。下面本站小编给大家带来20xx年扶贫工作报告范文，供大家参考！

一、加强领导，责任明确

一是调整健全党风廉政建设领导小组，主任王晓林任组长，实现“一把手”负总责，分管领导各负其责的领导体制，实行“一岗双责”。二是签订党员廉政责任书，全面落实党风廉政建设责任制，在认真组织党员干部职工学习县《20xx年党风廉政建设责任书》的基础上，班子成员及党员签了党风廉政建设责任书。三是制定了全年党风廉政工作计划，在班子成员中进行党风廉政建设分工。将全年党风廉政工作任务落实到责任人，目标逐条分解，任务上肩。四是对党风廉政建设目标责任的落实情况半年检查一次，对存在的问题及时研究和解决，年终开展考核考评，逐人逐项进行验收，使党风廉政建设工作有布置，有检查，有效果。

二、以活动为载体，扎实开展党风廉政建设工作

按照县纪委的统一部署，开展第十四个党风廉政教育宣传月活动、惩防体系制度建设活动、反腐败抓源头活动、涉企乱收费治理活动、“三重一大”活动、执法效能监察活动、家庭廉政活动、廉政文化活动，以活动为载体，紧扣主题，促进党风廉政工作。

(一)第十四个党风廉政宣传月活动。

1、认真开展警示教育，在十四个党风廉政宣传教育月活动中把学习放在首位。一是组织党员干部集中学习《中国共产党领导干部廉洁从政若干准则》，学习党的及中纪委全会精神。二是学习党风廉政风险防控岗位制度，进行岗位廉政教育。三是组织观看系列反腐警示片。四是由主任王晓林为全体党员上了党课。五是在学习中集中学习与自学相结合，认真做好读书笔记，撰写心得体会，在学习中受教育，在学习中提高，牢固树立廉洁从政观念。六是积极参与党内法规制度知识学习，参学率100%，参考率100%，考试合格率100%。

2、开展家庭助廉活动。组织办召开党员领导干部家属座谈会，推进领导干部家属廉政承诺制度。一是要求自觉学习和掌握法律、法规和廉洁自律的有关规章制度，增强法律意识，明确廉政建设的各项要求，构筑牢固的思想道德防线。二是坚持以德治家，以廉保家。发扬以俭养廉，勤俭持家的传统美德。生活上不慕奢华，不搞攀比，追求科学、文明、健康的家庭生活方式，积极营造和谐、简朴、幸福的家庭。三是自觉抵制各种不良风气，不插手亲人的工作，不吹“枕边风”，不利用亲人的职权和职务影响，为家庭非法谋利，配合亲人抵制行贿、说情等不正之风，始终保持廉洁家庭本色。四是注重监督，经常关注亲人的思想情绪，掌握亲人的经济收入，过问亲人的社会交往，时刻提醒亲人严格遵守廉洁自律的各项规定，发现有违法违纪苗头，要进行劝阻和坚决制止。五是时刻注意亲人“八小时以外”的生活状况，注意亲人结交朋友的情况，留意观察交往朋友的举止和动机，提醒亲人慎重交友，发现不正常交往要及时劝止，防止落入非法交际网。六是严格管教子女，不纵容子女搞特殊，不利用职权和职务之便为子女、亲友升学、就业走后门。不利用婚丧嫁娶等借机敛财。教育子女诚实守信，关心他人，养成良好的道德品质。

3、召开党员民主生活会，围绕改进工作作风、密切联系群众这一主题。在生活会上对照中央“八项规定”和省委六条意见，市委“七条规定”及县委、县政府关于改进工作作风，

密切联系群众的实施意见，开展自查，自我剖析，开展批评和自我批评，对党员进行评议。

(二)做好党务公开工作。

一是紧扣中心，服务大局，充分调动党员、干部的积极性，改进服务质量，提高办事效率，精心设计活动载体。二是党支部争创“五星”级，党员做到“五带头”，立足岗位职责，加强自身建设，实现全年工作目标。三是抓好党员干部公开承诺工作。按要求结合自身实际，全面开展共性承诺，岗位承诺，实事承诺，在承诺基础上，全体党员干部认真践诺，并坚持群众评议，支部点评。四是开展党员民主评议，进行无记名投票为党员定格定级，并进行公示。五是党支部在培养入党积极分子，推荐优秀党员，以及涉及需要支部会议集体研究的，严格按程序办事。使党务及党风廉政工作公开透明，党员人人知晓。通过党务公开活动，增强了党支部的凝聚力，促进了党员干部锐意创新，奋力争优的进取精神。

(三)反腐治本抓源头工作。

1、以岗位腐败风险防控管理工作为统揽，扎实开展源头防腐工作。一是提出了符合我办实际的岗位腐败风险防控管理工作体系。通过查找思想道德风险，制度机制风险，岗位责任风险，建立前期预防措施，中期监控机制，后期处置办法。对预防腐败实施科学管理。二是健全组织，建立以办主任为组长的岗位腐败风险防控管理工作领导小组及办公室，全面负责办岗位腐败风险防控管理工作的组织领导，综合协调，督促检查和考核测评等工作。

2、着力解决扶贫办发生在群众身边的腐败。扶贫办负责全县扶贫开发工作，负责扶贫项目的实施，扶贫资金的管理，是一个热点部门。从发生在群众身边的腐败源头抓起，是办党风廉政建设工作的要务。坚持标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防的方针，健全惩治和预防腐败体系的长效机制，

以确保权力行使安全，资金使用安全，项目建设安全，干部成长安全。以一切为了贫困的父老乡亲为出发点，重点治理索取，接受或者以借名占用管理和服务对象单位或个人的财物，接受管理和服务对象的礼品，宴请以及旅游、健身、娱乐等活动安排；接受管理和服务对象的礼金和各种有价证券，支付凭证；向管理和服务对象摊派钱物。索要赞助，或者要求有偿服务，购买指定商品，让管理和服务对象报销应由个人负担的任何费用，其它“吃拿卡要”的行为。为此成立了专门工作班子，制定了实施方案，开展了专项反腐败治理工作，达到了较好效果。

(四) 惩防体系制度建设。

1、扶贫办在惩防体系制度完善上的基础上，着重强化制度的执行力。坚持“标本兼治，综合治理，惩防并举，注重预防”的方针，重点围绕扶贫资金使用，以及项目建设、机关采购，干部管理等重点岗位和关键环节，运用制度监督管理，把腐败风险查到点，惩防体系建到岗，实现腐败风险的前置处理和有效预防，有效遏制和减少腐败现象的发生，保证权力行使安全，资金运用安全，项目建设安全和干部成长安全，为推进扶贫事业发展提供坚强有力的政治保障。

2、在惩防体系制度执行中。一是加强扶贫项目资金管理，创新扶贫资金的监管机制，完善扶贫资金报帐制，进一步优化扶贫资金县级财政报帐管理制度，加大扶贫职能部门参与项目建设管理全过程，从工程质量，资金使用等各个方面进行全程监督、杜绝了滞留、挪用、擅自改变项目、虚列支出套取资金等违规操作现象。二是资金实行专户管理、专人管理、专账管理的“三专”原则，保证了项目资金安全、高效运行。三是专项清理与日常监督相结合。扶贫项目资金使用的日常监督，每半年组织一次由财政、扶贫、发改、民宗、纪检监察等部门参加的专项清理，对发现的问题限期整改到位。四是严格坚持项目公开公示制。扶贫项目实行村级公示制，公示内容包括项目建设内容、建设地址、受益群众等，并在省

财政扶贫资金管理监测信息网、县政府公众信息网上及时进行网上公开，接受群众监督。五是实行重点项目审计制。对使用财政扶贫资金建设的重点项目，在项目验收决算前由县审计局进行审计，并对其产生的经济效益和社会效益进行初步评价，经审计合格后再进行验收决算，拨付项目资金。

3、接受了省审计厅对20xx[]20xx年两个年度扶贫资金的审计工作。通过近三个月的审计，未发现扶贫资金和项目有大的问题。

(五) “三重一大” 事项工作。

1、我办按照上级实施“三重一大”事项集体决策制度的要求，建立健全了“三重一大”议事规则，规定领导班子要认真落实集体领导和个人分工负责相结合的制度，凡属重大事项决策、重要干部任免、重要项目安排和大额度资金的使用必须按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则，由集体讨论作出决定。我办涉及“三重一大”的事项包括：扶贫项目筛选权、项目落实实施监督验收权；扶贫的发展规划、年度工作计划，各项改革方案及实施情况；干部职工的聘任、考核、晋级、奖惩、先进评定等；扶贫事业经费收入的来源、支出和使用管理情况；党风廉政建设责任制执行情况；办公室公务经费支出管理工作。

2、坚持重要事项，重大问题集体研究、民主决策。在扶贫项目实施中对整村推进项目，严格按照扶贫5年规划，经反复论证、筛选、集体决定，报省批准下文，每年实施整村推进村9个，老区建设村5个。每一个实施整村推进村扶持扶贫资金100万元，老区村每年扶持20万元，对于当年实施的整村项目，年初逐村办公，筛选确定实施的项目。年终考核和年初验收，对实施项目的村，次年再检查，查缺补漏，第三年全面考核验收，再由省扶贫办考核验收。

4、机关公务经费支出和使用。在机关公务经费使用中，一是

坚持大额集体讨论，民主决策。二是健全规章制度，办公室形成一套规章制度，涉及方方面面，如：《接待用餐管理制度》、《车辆管理制度》、《财务管理制度》等，用制度管事，用制度管人。

(六) 认真开展结对共建工作

按县委安排，扶贫办主任王晓林、秦道见、刘景柱同志三人分别任村第一书记。第一书记及工作组常驻联系村。帮助村加强基层组织建设，制定村经济发展规划，实施民生项目。同时，扶贫办担负鸭子口乡楠木坪、杨溪村新农村建设，共扶贫持资金120万元，另外每一个名党员联系一名困难户，帮助解决解决危房改造12户，发展种植草养羊10户。

今年，扶贫开发工作将以整村推进和产业发展为重点，以努力脱贫1350人口为目标，围绕县委政府扶贫工作重心，抓好劳动力转移培训项目，结合整村推进建设、产业扶贫、小额到户贷款、贴息贷款项目、东西帮扶项目，推进扶贫项目建设，综合考虑、统筹规划，着力解决贫困群众最关心、最迫切的困难和问题。半年多来，我县扶贫开发工作，在县委、政府的正确领导下，在省、州扶贫单位的具体指导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，切实贯彻党的会议精神，以改善贫困地区群众生产生活条件为重点，紧紧围绕全县扶贫工作会议安排，坚持以增加贫困人口收入为中心，认真组织实施扶贫重点项目，聚精会神、全力以赴打好新一轮扶贫攻坚战，取得了扶贫显著成效。

一、扶贫项目资金争取情况

按照县委、县政府的统一部署，我们加大了扶贫项目资金的争取力度，将该项工作纳入单位常态化管理，始终坚持日常工作和项目争取两不误，并创新思路，落实责任，大力开展向上争取项目和资金，取得了明显成效。截至20xx年8月，在行业主管部门的密切配合下，不断跑省跑州，累计争取到各类

扶贫项目资金1067.56万元，实际到位资金1067.56万元。计划实施扶贫项目村7个，具体是：整村推进项目4个400万元，东西协作项目3个300万元□20xx年度大骨节试点巩固提升财政专项扶贫资金367.56万元(县教育局易地育人学生换粮项目10.23万元，县粮食局半农半牧区更换粮食项目43.46万元，县卫生局卫生防治项目3.87万元，县扶贫和移民局产业培育旅游项目150万元，县扶贫和移民局产业培育种植项目160万元)。

二、扶贫项目实施取得的进展

1、新一轮整村推进全面铺开

根据省州整村推进项目实施方案编制培训会议精神，我县申报了20xx年整村推进贫困村4个。与此同时，抽派专人，组成工作组，经过为期一个月时间，先后深入4个贫困村调查了解基本情况，需要建设的基础设施项目、产业发展项目等情况，在掌握了大量第一手资料的基础上，编制了20xx年整村推进实施方案，并顺利通过县级评审。截止目前，4个整村推进村的方案经过省州审查，项目资金400万元于7月拨到我县。

20xx年计划实施4个村，项目总投资为1231.6万元，其中争取国家投资400万元，行业筹措530.85万元，群众自筹300.75万元。主要建设规模和内容：计划完成村组道路建设11.4公里，村活动室建设及附属工程建设2处，人畜饮水工程1处等；种植经济作物650亩，经济林木380亩，养殖大牲畜530头，家畜1913只等。项目覆盖农户425户1517人，其中贫困户189户574人。目前，项目已全面启动，通过这些项目的实施，使整村推进村的基础建设得到了较大改观，大大方便了群众生产生活。

2、新一轮东西帮扶项目开始实施

年初，根据省州扶贫和移民局有关文件精神，及时编制上报了

《县20xx年东西帮扶实施方案》。目前□20xx年东西帮扶项目已进入项目启动实施阶段，项目总投资457万元，其中：浙江省资金300万元，州县配套44万元，农户自筹113万元。项目在色尔古乡五里村和知木林乡知木林村等实施，覆盖人口345户1485人，其中贫困户197户，贫困人口785人。项目实施期限为1年，计划完成入色尔古乡五里村新建村活动室及附属1个；色尔古乡五里村新建全饮水建设1处。产业发展生态蔬菜示范园78亩，建色湾藏香猪养殖示范户5户，中药材种植500亩，旅游示范户40户的培育、庭院打造及农家乐建设等，中蜂养殖场一个240平方米。目前，已完成中药材种植500亩，240平方米中蜂养殖场。

3□20xx年度大骨节试点巩固提升稳步推进

更换粮食。完成病区851名大骨节病患者(供应粮食8.17万公斤)及641名(供应粮食1.923万公斤)易地育人学生的供应粮食对象核实、登记造册等基础工作。项目进度已完成100%。

产业培育。州试点办组织专家项目评审工作已完成。养殖业：启动全县2个计划实施项目，开工率100%，完成率66.67%。种植业：因错过种植季节，3个计划实施项目正在做项目前期准备，明年开春后实施，完成率50%。旅游产业基础设施建设项目：启2个实施计划项目，开工率100%，完成率53.33%。

卫生防治。启动实施359人对症治疗，已完成269人，完成率78.27%。

三、存在的困难、问题和建议

虽然我们做了一些工作，但也存在很多困难和问题，主要体现在：

一是我县贫困人口多，贫困面大，贫困程度深，贫困山区的基础设施极为薄弱，投入的资金相对不足，无法从根本上解

决贫困问题，遇到自然灾害时返贫率高，扶贫难度越来越大，扶贫形势依然十分严峻。

二是个别乡(镇)和单位对扶贫工作认识不到位，工作责任心不强，存在重争取项目、轻项目建设和管理的现象，个别单位挂钩扶贫工作开展不够扎实，落实不够到位。

三是群众广泛参与的力度还需要不断加大。要加大宣传力度，充分尊重群众意愿，发动群众参与选择项目、参与实施项目、参与监督管理项目。

四是扶贫资金投入相对不足。由于扶贫资金投入有限，每个贫困村仅投入100万元，许多贫困村没有从根本上解决制约经济发展的“瓶颈”问题，贫困村缺乏持续发展的后劲，特别是在一些产业发展上，没有形成规模。

五是资源整合有差距，典型示范作用不明显。由于各部门的项目资金有不同的投向，整合项目资金，集中力量帮扶贫困村的难度较大，整合的力度还不够，扶贫项目的亮点不突出，示范作用不明显。

六是全县经济发展不平衡。边远山区、库区、老区和州际接边地区，农业基础设施和生产技术落后，生存环境恶劣，基础设施薄弱，科技文化素质低，公共服务欠缺，抗御自然灾害和市场风险能力不强，与其他地区的贫富差距越来越大，扶贫开发难度大。

四、对策、建议及下步打算

要以帮助贫困村项目建设为抓手，坚持开发式扶贫，把尽快解决扶持对象温饱并实现脱贫致富作为首要任务，把提高扶持对象自我发展能力作为工作重点，把争取上级支持和部门协作作为重要保障，紧密结合我县实际，创新具有特色的扶贫和移民工作新机制、新模式，为实现全年目标任务继续努

力奋斗。

第一、继续抓好整村推进扶贫开发项目建设。一是要在财政扶贫机制上创新。坚持按照项目法人制、招标投标制、工程监理制、合同管理制、廉政责任制等“五制”要求，严格按照规划组织项目实施和拨付使用扶贫资金。二是在加强项目资金管理上创新，扶贫资金必须集中用于整村推进、劳动力转移培训和移民开发三项重点工作。三是在扶贫开发模式上创新，坚持开发式扶贫方针不动摇，多措并举，标本兼治，强力推动整体脱贫进程。四是在整体联动上创新，坚持扶贫开发与新农村建设相结合，坚持扶贫开发与农业产业化相结合，坚持扶贫开发与解决群众切身利益问题相结合，重点加快贫困村道路和产业建设，坚持优先解决群众最关心、最直接、最现实的热点难点问题，做到群众需要什么就解决什么，上一个项目就能解决群众的一项困难。

第二、启动实施好东西帮扶项目。按照上级要求，该项目于今年下半年启动实施，到20xx年底完成实施任务。为高起点启动、高质量实施、高效益推进该项目实施，要组织召开好由乡镇分管领导、村主要负责人以及县级业务部门负责人的项目启动会和业务培训会。县扶贫移民局要落实人员、明确责任、坚持标准、逗硬奖惩，派驻工作人员到村到项目巡回检查指导，发现问题要及时纠正，落实整改措施，确保在明年12月底之前全面完成实施任务。

一、xx乡的基本情况

全乡辖8个行政村，1个社区，40个村民小组，5459户、20725人（其中：农业人口17778人），耕地面积17814亩。经筛选识别，全乡贫困村识别4个，分别是太白村、金坛罐村、和平村、峰顶山村，贫困户识别867户、2444人。按贫困属性分，全乡因病致贫的贫困户628户、1713人；因残致贫的贫困户15户，42人；因学致贫73户、95人；因技术致贫71户、230人；因缺劳动力致贫65户、204人；因缺资金致贫57户、134人□20xx年全乡

已脱贫118户、325人□20xx年全乡预脱贫88户、275人。

二、市区帮扶亮点

1、热心走访群众。以同亲人拉家常的方法，市驻村组多次深入和平村、峰顶山村、太白村、金坛罐村走访老党员、困难群众、残疾人、五保户家中了解他们的困难和意愿。同时多次召开座谈会广泛征求群众意见和建议，进一步掌握群众关心的重点、热点、难点问题。针对存在的问题因地制宜，制定帮扶计划，落实帮扶责任，明确工作时限，实现结对帮扶工作常态化、制度化。

2、主动争取项目。在深入摸底调查的基础上，驻村工作组针对贫困村的气候、区位和地貌等条件，因地制宜，在和平村种植优质水稻11773亩；在金坛罐村新栽植塔乐科血橙120亩；在和平村、重胜寨村种植万源优质秋洋芋500亩；在和平村新发展青脆李500亩，优质魔芋300亩，核桃200亩；在重胜寨成片种植晚秋蔬菜300亩，新建了江友蔬菜专业合作社。同时抓好重胜寨村500亩蔬菜基地和50亩葡萄基地、高石口村150亩猕猴桃基地巩固发展和太白村、金坛罐村和万家观村850亩乌梅的管护。主动抓好畜牧业发展，在太白村新建梨园养殖专业合作社1个，实现年销售鸡10万只。在金坛罐村和重胜寨村建立畜牧小区2个，巩固和培育生猪养殖大户15户，全年生猪出栏可达到3000头，牛出栏100余头。

3、加强基本公共工程建设。驻村帮扶部门针对所驻村农民群众在生产、生活等方面存在的实际困难和问题，从农民群众最关注的事情抓起，从农民群众最希望办又无力办的事情做起，在交通、水利、教育、文化等基本公共工程建设方面做了大量卓有成效的工作。自20xx年以来，共引进、投入资金1500余万元硬化村社道路39公里，全面实现了社社通水泥路，在太白村、万家观村、碉楼村新修泥碎石路6条共计5.7公里。整治金坛罐村和重胜寨村公路危桥2座，修建便民桥9座，新修生产路1.6公里，整治病害堰塘25口，整治维修渠

道9条共计8000余米，投资18.5万元在金坛罐村新建提灌站1处，市交通局投资20万元，对太白村村组道路进行硬化，市教育局投资110余万重新翻修了和平村小学。同时，规划新建渠道7.7公里，新建饮水工程4处，新建清水池5口，和平村、金坛罐村、太白村共1600亩土地整理项目也在今年开始实施。

4、狠抓教育培训。市农业局和区农业局多次到我乡开展农村实用技术培训，重点围绕“现代农业创业指导、水稻新品种及机插秧技术、当前农作物病虫害防治技术、商品有机肥及有机粮生产、农产品质量安全与现代化生产技术”等实用知识开展系统培训。自20xx年以来我乡有20xx余人参加了农业技能培训。

三、我乡工作措施

1、建档立卡到户到人。我乡按照“建档立卡”工作的要求，全面开展了贫困家庭的调查摸底，建立了贫困家庭档案867户2444人，完善扶贫对象动态识别机制，通过项目规划到户、资金扶持到户、产业发展到户、素质提升到人、帮扶责任到人、档案建立到人，确保扶贫到户政策全面落实。为实施分类扶贫、制定帮扶计划和措施、确定扶贫内容、方法、途径和落实各项惠农政策提供可靠依据。

2、结对帮扶到村到户。按照“六个到村到户”精准帮扶要求，结合“走基层、解民忧、聚民心”活动和“走基层、结穷亲、交富友”活动，在工行达州市分行对峰顶山村进行帮扶，区直工委对太白村帮扶，市纪委和区纪委帮扶对和平村和金坛罐村进行帮扶的基础上，结合实际，从乡机关、乡属各单位、村(社区)选派乡村干部、医生、教师、党员等共267名帮扶人员，组建了8个驻村工作队，每名干部至少帮扶3-5人，形成结对帮扶机制。严格帮扶工作制度。制定出台了《达州市达川区xx乡精准扶贫工作实施方案》，要求每个帮扶责任人必须掌握贫困户的基本情况，因地制宜，因人而异，找准帮扶办法，制定帮扶计划，做到“不脱贫不收队”。

3、加大对非贫困村社扶持力度。成立了以乡长为组长的非贫困村工作领导小组具体负责非贫困村的扶贫工作，并按照贫困村的标准制定实施方案，落实帮扶政策，明确责任人。

4、强化监管，确保扶贫资金专项到位。我乡严格执行国家扶贫专项资金管理措施和项目资金县级报账制的规定，在资金使用上，严把“选项、立项、申报、审批、发放、效益”六道关，实行扶贫项目资金公示、公告制度，做到“四不一公开”（即不准挪用、不准挤占、不准截留、不准优亲厚友，坚持上榜公开）；在资金管理上，实行扶贫资金专户管理，建立健全报账制，确保专款专用；在资金监督上，实行项目资金动态管理，镇乡村及各扶贫项目均指定专人负责，总结资金使用情况，发挥财政监督审计和社会监督的作用，杜绝挤占、挪用等违规违纪行为发生，保证了扶贫项目资金的合法、合理、有效使用。

四、存在的主要问题

一年以来虽然我乡的精准扶贫工作取得了一定的成绩，但也存在着一些问题：一是基本公共工程依然相对薄弱。从基本公共工程上看，我乡地处偏僻山区，自然条件恶劣，自然灾害较多，贫困人群的生产生活水平差，如交通不便、水利设施老化失修、抗旱排涝条件不足，抵御自然灾害能力较弱。近年来，虽然通过扶贫项目建设，基本公共工程有所改善，但仍不能满足当前及今后的发展需要。二是人口素质较低。在走访农户中发现，贫困人口普遍接受教育程度低，观念陈旧，科技认识不强，缺乏致富能力和发展门路，脱贫难度较大。三是扶贫资金投入仍显不足。目前，我乡的扶贫资金主要是依靠扶贫办项目资金和各市、区直帮扶单位的支持，贫困村筹资较为困难。四是返贫现象比较突出。目前我乡仍然有相当数量的贫困人口，另外，每年都会出现一部分已经脱贫的人群，由于脱贫基础不稳，因病、因灾、因学等原因又重新返贫。

五、下步措施

1、加大项目建设。继续扶持扶贫重点村开发项目建设，使重点村的基本公共工程得到进一步完善，产业得到进一步发展，经济收入和生活质量得到增加和提高。

2、增强贫困群众自我发展能力。大力开展贫困劳动力职业技能培训和农业实用技术培训，充分利用民生工程新型农民培训，认真做好贫困人口的职业教育、务工技能培训和创业培训。确保达到培训一人，就业一人，脱贫一户的目标和培训一门技术，振兴一项产业，致富一方群众的目标。

3、加大资金投入。由于公路等基本公共工程建设和救灾减灾投入巨大，历史债务较重，用财力不足，要靠自身力量还清历史债务极为困难，建议能综合考虑乡级担当能力，加大财政转移支付力度，分别给予帮助支持，化解历史债务。

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇六

目前扶贫对象规模依然很大，部分贫困乡村生产生活条件还很落后，特别是一些已经解决温饱的群众因灾、因病返贫问题还很突出。中央提出开展精准扶贫工作以来，我们通过深入贫困乡村召开座谈会、现场交流、入户调查等形式，初步摸清了吕梁开展精准扶贫工作的基本情况、存在问题和对策。

一、吕梁山区贫困基本情况

(一)自然条件恶劣。吕梁山区沟壑纵横，山峦起伏，平均年降水量仅502.5mm,十年九旱，沟壑、光秃、干旱成为鲜明的地理特征。特别是部分偏远山村交通不畅，通讯落后，信息闭塞，传统产业得不到增值提升，有效资源不能充分开发利用，没有形成增收致富的支助产业。

(二)农民素质偏低。劳动力文化素质低，既是贫困的结果，又是造成贫困的原因。许多贫困人口因贫困而失学，又因失学而成为新一代贫困人口。由于他们文化素质相对较低，发展家庭经济缺计划，缺技术、缺管理能力，即便是外出打工收入也与非贫困户有很大差距。加之贫困户小农意识根深蒂固，思维方式和行为方式落后，小富即安，“等、靠、要”的依赖思想严重，凡事都等国家和社会的救助。尽管有些贫困户有摆脱贫困的愿望，并不断努力尝试，但由于思路不清，观念不明，缺少引导，导致失败，最终失去了脱贫致富的信心和勇气。

(三)子女上学致贫。近年来，随着农村经济的发展，大部分农村青壮年外出打工或创业，有的举家外出，农村大部分幼儿园和小学班级不齐，与之配套的措施是集中办寄宿制学校，导致农村孩子幼儿、小学阶段就被迫外出上学。还一些家长为了照顾子女上学，只能寄居或租住在有学校的城镇，这样增加了家庭负担。而对于部分举家外出打工的农民而言，带孩子去城镇或城市上学，同样无形中也加重了经济负担，对于尚未根本脱贫的农民更是不堪重负。经调查了解，一个高中生每年需支出8000元左右，大学生需10000-20000元。一些贫困户家庭往往为了子女上学负债累累。

(四)因灾因病返贫。一方面，自给自足、靠天吃饭的农业生产，无法抵御旱、涝、风、雪、雹、霜和虫害、疫情等频发的自然灾害。另一方面，贫困户中有长期生病或重大疾病患者，不仅不能通过劳动获得收入，高昂的医疗费用，导致一些农民债台高筑，甚至重新返贫。

二、开展精准扶贫工作面临的问题

(一)经济社会转型增加了农民收入估算难度。改革开放以来，随着经济体制的深刻变革，新型工业化和城镇化进程加快，社会经济成分、组织形式、就业方式、利益关系和分配方式等发生了巨大的变化，多元经济相互交织混合发展，给准确

调查核实农户收入增加了难度。加之，受农业经济效益低而不稳影响，近年来大量农村剩余劳动力纷纷外出打工，劳务收入成为农民增收的主渠道，其中群众的一些隐性收入较难掌握。

(二)农民素质偏低增加了精准识别难度。由于农村教育的先天缺陷与后天乏力，农民的文化素质相对较低，思想觉悟有偏差，政策界限把握不准，均等化思想比较严重。面对利益之争时，互不相让，给精准识别增加了难度。同时，贫困农民经济基础不同，智力能力差别较大，导致帮扶要求千差万别，扶贫措施难以满足个性化要求。

(三)农村情况错综复杂增加了精准扶贫难度。近年来，随着中央一系列惠农政策的陆续出台和地方重大项目建设步伐加快，农村各种矛盾日渐突出，特别是城郊型、工矿型农村显得较为突出。一是换届选举中宗派势力、家族势力严重，有的农村政权甚至把持在黑恶势力手中，有利可图时很难做到公平、公正，引发了一些新的社会矛盾。二是随着青壮年劳力大量流入城市，农村常住人口大都剩下留守妇女、儿童、老人，实际长期居住人员不足三分之一，在农村实施规划扶持项目中出现劳力紧缺和种植项目后期管护难到位的现象。三是一些农村干部工作方式方法不能适应新形势的要求，责任心不强，作风不民主，对贫困人口认识有偏差，认为精准扶贫建档立卡是搞形式，扶贫到户不一定能兑现，导致乡村干部对建档立卡动态管理工作不够重视。四是精准识别要求规划到村、帮扶到户、差别到人，而识别过程缺乏刚性标准，难以做到让群众心服口服。

(四)市场变幻莫测导致难以培育扶贫主导产业。市场经济千变万化，近年来一些农产品、畜产品价格波浪式变化，农民难以摸清市场规律，无法规避市场风险，长期以来形成的习惯经营思维，给一些农民形成了灾难性的打击和损失。一家一户帮扶势单力薄，即使一村一户搞了一品一业，由于市场发育不良，有的甚至远离市场，造成产品滞销，农民怨声载

道。尽管过去各级政府号召群众办了一些实体，搞了一些产业，终因市场原因半途而废，一直未形成有竞争力的主导产业。

(五)特殊的贫困特征导致精准扶贫任务艰巨。受诸多因素影响，贫困面大、贫困程度深、返贫率高，仍然是我市目前最明显的特征。20xx年，全市贫困人口还有75万，占全省的四分之一，是全省贫困人口最多的市，其中六个国定贫困县的贫困人口(57.32万)占了全市的75.65%;农民人均收入较低，仅6186元，位列全省倒数第二，其中六个国定县3489元，占全市农民人均纯收入的57.5%。除孝义、汾阳、文水外，还有6个国定贫困县、4个省定(插花)贫困县，贫困层次不尽相同，要做到精准扶贫难度较大，而且不可能一下子全部覆盖。

三、开展精准扶贫的案例分析

xx县上明乡阳寨村由郝家山、上阳寨、下阳寨三个自然村组成，共有246户、910口人。20xx年秋季，xx县扶贫办安排该村50万元的整村推进项目。面对农民贫困状态参差不齐、智力能力差别较大、脱贫致富信心不足、等待观望思想严重的现状，乡、村两级干部立足公平公正，有序操作，初步探索出一条精准扶贫路子。

(一)因地制宜科学选定项目。经县扶贫办和乡村两级干部联合考察，综合分析认为养牛成本相对较高，养鸡、猪疫病难以控制，价格波动较大，且从全国范围来看处于饱和状态，不宜发展。结合近几年退耕还林政策的实施，禁牧影响了本地山羊发展，加之随着人们生活水平的提高和羊肉比较环保观念的影响，最终确定实施肉羊养殖。

(二)阳光操作确定帮扶对象(养殖户)。为了确保整个操作过程公开、公平、公正，乡村两级通过召开全体村民大会，要求村民自愿报名。其中30多户农民有意愿养殖脱贫致富，还有部分农户要求平分养殖项目，人人有份，然后将自己所得

部分出售，以此赚取一些现金救急。针对这一情况，乡村两级干部组织群众评议，首先否决了第二部分人的想法；然后针对30多户农民，作出自筹资金300元/只购买肉羊的决定。经准备养殖的贫困户讨论，认为300元/只价格较高，多数贫困户拿不出钱；之后，根据市场行情测算，决定凡自筹资金200元/只的农户都有资格享受帮扶政策。最后，通过报名、筛选、筹资，确定了30户农户，筹到现金8万元。

(三)充分酝酿确定肉羊品种。经过养殖户共同商讨，认为本地山羊宜于山坡放牧，不符合退耕还林政策，且圈养育肥慢。而藏西肉羊圈养育肥快，符合退耕禁牧政策，且适宜xx县气候，所以选派养殖户代表和乡、村两级干部去青海大草原以1350元/只的价格购得藏西肉羊410只(其中，公羊10只)。

(四)结合实际肉羊分配到户。根据自筹资金多少，支村“两委”确定了每个帮扶户的肉羊数量。其中，最多的农户有20多只，最少的4、5只。且在青海买羊时，乡村两级干部就将所购410只肉羊打耳编号，回来后抓阄取羊，很快将肉羊分配到户。

(五)农户自愿整合集中饲养。经过一段时间饲养，养殖能力较差的一些农户出现了向外抛售肉羊的想法，干部发现这一苗头后，及时制定了相关措施：一是母羊交易不准出村，只限于本村贫困户之间；二是除非正常死亡，母羊三年内不准宰杀食用；三是羯羊出售须经村干部验收，方可进行。最终通过各种方式和渠道，410只肉羊集中到了16户农民手中集中饲养。从20xx年秋到20xx年春，实现了肉羊的正常饲养。经过一年时间气候适应□20xx年秋，母羊开始产羔。

截止目前，不仅410只肉羊保存完好，而且繁殖了近200只小羊，按市场价500元/只算，一年时间可收回投资10万元，效益十分可观。

结合阳寨村贫困户自发参与养殖的实践，项目实施过程始终

贯穿着“精准”二字，瞄准了全村帮扶产业——肉羊养殖，瞄准了帮扶对象——养殖户，照顾到了不同个体，符合“规划到村，帮扶到户，差别到人”的工作机制。同时，整个操作过程从自愿报名——民主评议——政策限制，严格按程序执行，是精准扶贫的最好实践。

四、开展精准扶贫的对策与建议

长期以来，扶贫开发存在着贫困人口底数不清、情况不明、针对性不强、扶贫资金和项目指向不准的问题。

通过基层的实践操作，我们认为开展精准扶贫工作应围绕精准识别、精准帮扶和精准管理三方面来开展。

(一)申报是基础。组织动员群众申报自己的收入情况，厘清群众收入来源，算清群众年度收入总账，是搞好精准扶贫的基础。农民种地收入好算账，打工收入很直观，财产性收入比较固定，经营性收入相对隐蔽。所以，要做好群众的思想工作，让其放下包袱，主动申请登记，从而汇总出每一户比较符合实际的收入基数，作为村民相互对比和是否确定帮扶的依据。

第一类是低保特困户，智障残疾生活不能自理的，年老体弱丧失劳动力的，大病大灾造成生活困难而无力翻身的。诸如此类全部纳入低保范围，民政部门按当地农村低保标准进行复核，并负责建档立卡，列为救助对象，加大救助力度，把他们从扶贫对象中剔除出去。

第二类是除特困户外上年收入在全省确定的贫困标准以下，且有脱贫致富意愿和能力，政府扶持一把就能很快脱贫的农民，他们是吕梁精准扶贫的重点对象。针对各自的脱贫意愿，有针对性选择致富项目，最好一个村选择一个比较共同的产业，形成比较优势。

第三类是上年收入超过全省确定的贫困标准的农户。政府要帮助这类农户巩固脱贫成果，防止返贫现象出现。要从扶持政策、金融贷款、信息提供等方面给予支持，调动他们进一步发家致富的积极性，从而使其带动更多贫困户脱贫致富。

(三)政策是界限。在申报和评议过程中，最难识别的是二、三类农户。为了便于民主评议和基层干部掌握尺度，建议上级制定比较刚性的政策界限。

例如：一是上年收入多少元为识别标准。二是有显性财产(城镇以上城市有固定房产、门面，有轿车之类的交通工具，有一定数量的牛、羊牲畜等)的农户为脱贫户，有经营性实体，并形成一定的规模和实力。三是识别过程要坚持公开、公平、公正，保障群众的知情权、参与权、监督权，做到对象明确、程序规范、措施得当、效果明显。具体识别过程要坚持以下几个优先条件：即，人均收入低、家庭财产少的贫困户优先；群众贫困户比党员贫困户优先；年老体弱的贫困户比年轻力壮的贫困户优先；独生子女贫困户比超生贫困户优先；遵纪守法、诚实守信的贫困户优先；村内现仍居住在危房，无条件改善现状且生活困难的农户优先。四是根据金融等部门网上记载，还可制定一些比较刚性的限制措施。通过以上一些政策措施，使干部群众便于掌握政策界限，便于操作，易于消化矛盾。

(四)公示是关键。在代表们充分酝酿评议识别的基础上，以村委名义进行张榜公布识别出的贫困户，征求群众意见。在一定时间内征求的意见提交代表再次酝酿评议，并进行二次张榜公布征求意见。经过二次征求意见后，支部、村委会同代表共同研究确定精准扶贫对象。经调查研究，认为三榜公示是保证精准识别、公平公正的关键所在。

另外，在此常规方法的基础上，操作过程中还可以将调查人口以多少划分，分割进行。根据贫困村实际情况，将农户划分成小组，由小组提出贫困人口对象，经群众代表评议，这样就可以减少矛盾，便于工作开展。

通过自愿申报、群众评议、调查对比、公告公示、建档立卡等措施，就完成了贫困人口精准识别任务。

(五)差别是核心。如何进一步提高扶贫工作精准度，确保贫困对象有针对性的扶贫政策，让措施看得见、摸得着、见实效，是精准帮扶的核心。通过多年来基层扶贫工作的实践，我们认为帮扶到户、差别到人是扶贫工作实现公平公正的唯一途径。具体来说，就是贫困对象精准识别出来后，将扶持对象分为两类：一类是上年人均纯收入中等偏下的农户；二类是上年收入中等偏上的农户。具体精准帮扶过程中，要按照定对象、定目标、定政策、定措施、定责任的“五定”要求，把资金、政策和具体措施等精准“滴灌”到贫困对象身上，确保帮扶到户工程达到预期目的。对中等偏下的贫困户，因其智力能力偏下，经济基础较差，所以要采取点对点式的帮扶，或者叫差别到人，给他们“吃偏饭”，在帮扶方面适当加大资金扶持额度。而对二类中等偏上的贫困户，因其智力能力较高，经济基础较好，在结合大多数群众意愿，确定帮扶项目或选准帮扶产业后，可以采取推进式帮扶。即，通过以奖代补、提供种苗、提供小额贷款或贴息，提供信息、技术、服务等方式，有针对性引导贫困农户发展种植、养殖或旅游服务业，依靠自身力量脱贫致富。同时，特别要注重同步发展专业合作社，以提高贫困群众的组织化水平，提高抵御市场风险能力。

(六)分步是保障。针对吕梁山区贫困面大、贫困人口多的实际，要按期实现全市75万贫困农民稳定脱贫，必须精准管理，将帮扶责任落实到人，分批分步推进。一是要在对扶贫对象建档立卡的基础上，每个贫困县、乡、村、户都明确包扶责任领导和帮扶责任人，签订限时定点消除贫困区域或个体贫困户的责任状，逐村逐户逐个劳动力制定具体的帮扶计划，落实帮扶措施，集中力量予以扶持，并进行网络、动态管理、考核和奖惩兑现。二是要把贫困村的帮扶分为两轮，第一轮20xx—20xx年，帮扶60%的贫困村和贫困户，使之率先脱贫；第二轮20xx—20xx年，帮扶剩余40%的贫困村和贫困户，

确保按期实现“两不愁”、“三保障”，全面建成小康社会的奋斗目标。

单位扶贫工作报告 扶贫帮困工作报告篇七

公司十二届一次职代会暨09年工作会议上，**总经理作了题为《优化资源利用打造核心优势提升管理素质推动科学发展》的工作报告。**项目部热机公司召开大会，又对**总经理的工作报告进行学习，之后我又利用业余时间对**总经理的工作报告认真反复学习，感受颇深，使人产生无穷的动力，催人奋进，懂得了学习的重要性。

报告内容分三部分，首先，全面回归了公司xx年的工作，公司经营业绩良好、市场成绩喜人，安全目标实现、履约能力增强、培训成效突出，管理水平提高、文明创建摘冠，群团工作扎实、多产发展稳定，客观总结了取得的各项成绩的经验 and 体会。

最后，确定了公司09年的总体要求、工作思路和工作目标，部署了全年的工作重点。

报告主题鲜明，内容丰富，为今后开展工作提供了行动指南，思路更加清晰、责任更加明确，体现了公司一心一意谋发展，实现公司大跨越的决心。

09年定为公司科学发展年，公司科学发展的本质就是：提高质量，优化结构，降低消耗，珍惜资源，增加效益，营造快乐，构建和谐。

公司科学发展的基本愿景为：安全基础牢固，管理精细有序，品牌响亮有力，促进员工与企业共同进步。

科学发展是更好、更快、更稳的发展，更好发展是我们追求的目标提高生活水平是员工最大的要求，提供舞台和机会是

满足员工成长与自我发展的迫切需要，更快发展是化解矛盾、解决问题的有效手段。所以我们需要科学发展。

**总经理的报告中提到，要致力于将公司传统的施工强项转化为管理的优势，把“拼体力”转化为“比智力”，提升公司科学发展的技术含量和知识含量。公司向管理型企业发展，想要成为真正的管理者，除自身的素质过硬。制定严明的劳动制度，还要更深入了解对方，俗话说知己知彼，百战百胜。才能充分调动其积极性，发挥他自己的聪明才智，展现自身的特点，才能创造出更多的有用价值。计数方面要不断的加强学习，用知识武装自己，逐步完善自我，只有掌握了技术方面的要领和重点，才能更好的进行下一步工作。

求更好的办法解决问题，才能在这种复杂，形式多变的环境下脱颖而出。

实现科学发展，必须毫不动摇地贯彻、执行“安全第一，预防为主”的方针。始终树立“安全高于一切”“安全管理无小事”的理念，切实筑牢安全基础。

实现科学发展，要有创新的思维，一切笨办法、死办法都是不符合科学发展。所谓创新就是要在某件事情上寻求差异、寻求突破。别人不能做的事情，我们要做到；别人做到的事情我们要做的更好，追求细节完美。具体工作中，根据实际情况，统筹安全、质量、进度、成本之间的关系。丢掉了安全进度没有意义，丢掉了质量进度也没有意义。所以安全、质量、进度同等重要、三者紧密结合、缺一不可。从节省每一根焊条做起，尽量降低消耗，避免浪费。

企业是一艘大船，承载着所有员工。同企业同呼吸共命运，只有企业发展壮大了，员工才有所依。企业是个大家庭，我们是企业的主人，在工作中要起到先锋模范到头作用，团结协作，充分发扬主人翁精神。自觉地将思想和行动与公司保持高度的一致，增强工作的主动性和创造性，发扬不畏艰辛、

攻坚克难的拼搏精神，为公司改革发展做出更大的贡献。