

# 2023年县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选(精选5篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选 篇一

### 一、领导班子和科级干部基本概况

工商业联合会领导班子设会长、副会长各一名共2人组成，均为男性，其中会长为党外民主人士，副会长为\_正式党员，年龄最小的 最大的 ，学历上一个中专一个 。

### 二、对领导班子的总体评价

1、思想政治素质较强。能以\_理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻\_和十六届三中、四中、五中全会精神和我县三级干部会议精神，深入开展“四问五比六看”活动，树立“服务立会、服务兴会”的工作理念，同时还积极开展“三增强、四热爱”教育、“扶贫济困送温暖献爱心”等活动，着力强化经济服务、法律服务、信息服务、融资服务和思想政治工作五种职能，积极推动我县非公有制经济健康、协调、快速发展。

2、工作责任感和事业心较强。加强行业商会建设，按省市工商联的要求，对会员重新登记梳理，同时加大了会员发展力度，今年新发展企业会员2个，个人会员7个，壮大了会员队伍。深入一线调查研究，积极为县域经济发民建言献策。一年来向县委县政府提交了《关于工业园区发展的调查报告》、

《关于对\_\_\_\_\_县非公有制经济发展状况的调查报告》、《\_\_\_\_\_县非公有制经济人士创业情况的调查》和《\_\_\_\_\_县非有公有制经济组织人才队伍状况调查》等调研报告，同时，在年初召开的人大、政协两会上，还积极组织工商联界的人大代表和政协委员提交议案13件。

3、勤政廉洁，有较强的服务观念。加强了法律咨询服务，以“”活动为契机，与消协一起组织法律顾问，现场解答会员及广大个体工商户提出的有关法律问题；强化了融资服务，通过各种渠道为会员企业融资300多万元，支持了会员企业的发展；加大了信息与技术服务，编发《经济信息》分发给会员，组织会员参加全县无公害脐橙种植培训班等；还采取分散和集中走访相结合的方法，经常深入会员中，了解他们的生产生活情况，及时为他们排忧解难，为会员出面协调解决实际问题8次。

4、团结协作，取得了较好的成绩。班子团结，在重大事情及一些较大的财务开支上能先通气先商量，在贯彻民主集中制方面做得较好，班子战斗力也较强。通过“致富思源、富而思进、义利兼顾、回馈社会”为内容的“双思”活动，积极引导非公有制经济人士参与光彩事业，热心回报社会，累计捐款近3万元，帮助贫困学生4名；积极加强对外联络，大力开展招商引资工作，今年引进项目3个，合同引资1100万元，目前这3个项目均已顺利投产；积极参与并抽调专人长期驻村负责新农村建设工作，另外，计划生育、社会综治等工作也开展的扎实有效。

5、存在不足：工作点多面广，某些工作难以落实到位，和实际要求有一定的距离；创优创特方面也有等提高。

三、对领导班子成员的个人评价

1□\_\_\_\_\_□

该同志政治理论和业务水平较高，能认真贯彻执行党的路线、方针、政策，坚决执行上级指示和决定，在思想上、政治上、行动上同\_保持高度一致。能坚持理论联系实际，学以致用，在保持\_员先进性教育活动中将学习同改造思想，转变作风，指导实践紧密结合，在单位小待遇低的情况下能耐得住清贫，做工作不讲条件不讲待遇，只要分配交待的事情会认真去办好，同时协助会长抓好工商联年初制定的各项工作任务，以及招商引资、计划生育、社会综治等各项中心工作。文字功底好，经常深入基层搞调研，今年向县委县政府提交了《关于 工业园区发展的调查报告》等调研报告。坚持群众路线，作风深入，在法律咨询、融资、信息等方面做了大量工作，真心为会员排忧解难。

廉洁自律方面做的较好，考察期间没有这方面的不良反映。

不足之处：工作中存在畏难情绪，有时工作信心不足，上进心不强。

民主测评情况：3人参加测评，其综合评价优秀1票，称职2票，无基本称职和不称职票。

#### 四、科级后备干部考察情况

#### 五、主要领导对干部进退流转意见

#### 六、考察组意见

1、对干部的进退流转意见：

2、对\_领导班子工作建议：

### **县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选**

## 篇二

### 曹\_ 计划生育专干

#### 一、 调研对象

本次重点调研了古道村崖湾社的养殖大户、低保户、老党员等家庭。

#### 二、 调研中群众反映的主要问题

##### （一）乡村党员干部引导群众欠缺

务，带领当地群众致富的能力较弱，群众认可度较低。三是期望乡村干部进一步提高责任意识。

## 县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选 篇三

——重视教育和人才，实行精英治国。一是新加坡非常重视精英人才的培养教育，有计划有重点地培养和造就一批善于治党治国的精英人才。精英人才培养计划从学生上大学之前就开始实施。新加坡法律规定，公民在完成基础教育阶段的学习后，要到军队服2年兵役，即国民服务，然后才有资格到大学就读。当学生考上大学后，总理公署通过考核评估，确定精英人才培养名单和培养方案。凡是被选入培养名单的学生，由总理公署提供奖学金，送他们到全世界名牌大学深造。在国外学习时间一般4-6年，其中大部分完成学业并获得硕士学位后即被政府招回本国服务。这些留学生就成为政府实施人才战略的重点培养对象。在人才的使用上，受政府奖学金的留学生学成回国后，由总理公署再确定今后的培养计划，并有计划地放在有关的工作岗位上接受实际锻炼。经过10年左右时间的实际锻炼和轮岗交流，再把他们安排到相对稳定的工作岗位上，并承担相应的责任。二是注重引进国外人才。

对国外的科技人才和经济管理人才，则采取各种优惠政策引进和聘用。政府设有从小学到大学的奖学金，吸引外国学生到新加坡学习，毕业后在新加坡服务数年。每年都邀请外国大学生和研究生到新加坡实习，以培养他们对新加坡的感情。

三是注重人才激励措施，调动人才积极性。无论公务员还是企业员工，其招聘、晋升和奖惩，都有一套严格的考核制度，保证优秀人才脱颖而出，并用优厚的待遇激励他们施展才干。公务员薪金的设置，不同层次的人才拉开距离，相近资历的以上岗位高出初中以下岗位5倍左右。

四是政府强调全民终身教育，重视公务员培训。通过税收统一征集技能发展基金，再根据员工的实际培训情况进行反补，以调动各单位开展员工培训的积极性。面对21世纪的挑战，政府制定了持续培训目标，规定公务员每人每年在职受训不少于100小时（约占工作时间的5%），培训情况纳入公务员考核，未完成培训计划由其上司负责。专司公务员培训的政府法定机构民事服务学院，开课100多种，各个层次、各种技能需求的公务员可随时报名参训。

——人民行动党执政有方、领导有力。经过了解，其建党经验值得借鉴。一是注重以选拔优秀人才为核心，加强党的自身建设。尤其是以选拔高层次人才为重中之重。占党员总数不到1/10的干部党员是人才重点。党特别重视由党的现任高层领导和议员等直接推荐并选拔高层干部候选人，每年大概要约见100多位有潜能的人（相当于后备干部）。政治人才必须经过严格的程序筛选，包括与遴选委员会饮茶、交谈；接受专门委员会的考察；与由政府核心成员组成的委员会对话；与党的职业活动家、内阁部长组成的专门小组对话；与党和国家最高领导人组成的小组见面；一次严格的心理测试等。

二是建立广泛联系民众的制度。其基层组织和2万多名党员，自觉实践党的宗旨，建立和保持了密切的党群关系。国会议员除反对党成员外，都是人民行动党党员，他们一方面担负着政府或所在选区的行政工作，一方面担负着所在选区的党支部工作，除参加会议和活动外，每周一个晚上到社区接待上访民众，帮助排忧解难，大到国家政策，小到家庭矛盾和个人困难、申请营业执照等。人民行动党的国会议员在一个任期内，必须上门将本选区内的住户

拜访一遍，听取意见，嘘寒问暖。考察团全体同志参观后深受感动。在他们的示范下，很多党员坚持利用业余时间党的基层组织中义务工作。我们接触的阿裕尼集选区巴耶利巴党支部的一名老党员，已连续38年义务为党工作，毫无怨言。人民行动党的自律、奉献和热情，每天都感动着民众，在全社会形成了强大的凝聚力。三是党注重发挥社区建设的作用。建有“人民行动党社区基金”，主要服务于社区，特别是党办社区教育覆盖了与儿童教育成长有关的所有领域。既培养了未来的人才，又加强了党的社会基础。四是组织结构极为精干高效。当我们考察团一行步入人民行动党总部时，大家感到十分惊讶：没有门岗和警察，也没有多少工作人员，更没有人出面接待（仅一个讲解员，一个组织秘书），党的办公用房还是向政府租来的，全党常年用党费支付薪金的只有9名工作人员。每个党员每年缴纳党费仅7元，每个党员部长每年捐赠党费约2万元左右，党的财产和经费十分有限，也就没有腐败行为可言了。 3. 新加坡经验给我们的启示。

新加坡的诸多经验给我们以深刻的启示：

其一，一个国家的发展道路的选择必须符合国情，即使是先进的东西，总体上照搬也是不能成功的。新加坡可以说是把英国、美国的许多做法同东方儒家文化三方面有机结合形成了独特的新加坡模式。

其二，加强党的执政能力建设，关键在于密切联系民众，切实为民众排忧解难。发展经济，降低失业率；发展政府组屋，实现“居者有其屋”计划；实行中央公积金制度，完善社会保障；议员接待日、民众俱乐部、民众联络所、人民协会、民意处理组等等，活动实实在在，没有形式主义，真正体现了为老百姓办实事办好事。在新加坡看不到群众上访的事件，由此我们找到了答案。

## 县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选 篇四

年月日至日，以校党委书记为团长的考察团，赴澳大利亚、新西兰有关高校进行考察，取得圆满成功，达到预期目的。现将考察情况和主要收获报告如下。

落实校党委提出的“坚定不移地走开放办学之路”的办学指导思想，进一步加强宣传，扩大影响，开拓与澳大利亚、新西兰有关高校的交流与合作，争取在联合办学、合作科研、教师培训、学生交流、学生海外就业等方面有实质性的突破；学习和借鉴国外学生培养的先进理念和经验，提高我校教学质量；具体洽谈中外合作办学事宜等。

代表团先后访问、参观了澳大利亚博士山学院、南昆士兰大学、莫纳什大学、詹姆斯库克大学、悉尼大学、新西兰基督城理工学院等高校，拜访了中国驻悉尼领事馆，会见了澳大利亚、新西兰有关留学、海外就业服务机构代表。

3月7日上午，代表团在博士山学院访问，该校行政总裁吉尔·拜德女士、达雷尔·凯恩和澳科集团董事长郑长厚先生等接待了我们。拜德首先代表博士山学院对我团的到访表示热烈欢迎，接着介绍了博士山学院的基本情况。

博士山学院(box hill institute of tafe)创建于1924年，位于澳大利亚第二大城市墨尔本，是一所由澳大利亚政府建立的学校，目前是澳洲最大的tafe学校之一。学院共有三个校区，有各类学生35810，留学生1360人。各类常规专业有527个，短期专业有327个□bhi是全澳有权颁发学士学位的tafe院校。

博士山学院以其高质量和国际水平的教育在国内外赢得了良好的声誉，并积极开展合作办学，以满足教育全球化的需要。博士山学院对外宣传的统一口径就是“global education”(全

球教育)。由于其在国际联合办学方面做出了突出成就，xx年墨尔本市予以颁奖表彰。

拜德介绍完情况之后，周书记简单介绍了我们访问的主要目的和意愿。他说，我校“坚定不移地走开放办学之路”，把博士山学院作为我校在澳大利亚主要的合作对象，此次来访就是具体洽谈和启动双方联合办学事宜。博士山学院的办学理念先进务实，教学方法和实验、实践、实训体系及模式符合当前中国教育改革创新和办学实际的需要，双方进行联合办学，相信一定会取得成功。希望双方达成和尽快实施联合办学协议。同时，提出建立联系机制、明确双方联系人(陈曜---jill baird)的建议。得到对方的认同和赞赏。

下午，博士山学院汽车及生物专业的负责人凯恩和皮特分别介绍了各自专业情况；拜德介绍了相关课程内容及结构等情况，就双方合作办学的主要形式、教学运行方式、教材安排、教师派遣等有关问题进行了商讨。最后达成一致，周书记代表我校与博士山学院签订了合作办学意向书。之后，凯恩、郑董陪同代表团参观了该校汽车、机械和生物工程实验室、实习实训车间等场所。

3月8日，代表团到莫纳什大学考察，参观了莫纳什大学校园，图书馆，学生活动中心等。3月11日，代表团参观了詹姆斯库克大学。

3月12日，代表团到南昆士兰大学访问，副校长福勒、副校长兼机械工程系主任布伦、国际部主任劳恩以及院系有关人员接待了我们。双方介绍了各自办学情况以及机械、土木、建筑工程等专业情况，探讨了学生培养、专升本、本读研等相关事宜，就学分互认、学生到南大拿同等学位、以2+2、3+2等合作交流形式达成了基本意向。

3月14、15日，代表团先后参观了悉尼大学，悉尼奥运村，悉尼歌剧院，拜见了中国驻悉尼领事馆白刚参赞。白参赞向我



们介绍了到澳洲教育和到澳洲留学、就业的有关情况，周书记介绍了代表团出访的目的和主要任务。白参赞给予了高度评价，说澳洲高等教育尤其是职业技能教育很发达，我们的办学思路和做法算是“找准了方向、走对了路子”，即符合国家教育方针、政策和教育部最新文件精神，也适应了当今世界职业技能人才培养模式和就业需求实际，完全赞同和热情支持中澳合作办学活动。

3月17日，上午代表团拜见了新西兰坎特伯雷发展局亚洲部主任冯跃进教授。下午，在冯主任陪同下到新西兰基督城理工学院进行访问，国际部主任beth机械工程学院主任fiona出面接待，双方就学生交流、专业实践、教师培训等双方共同关注的问题进行了探讨，形成了共识，并表示尽早启动实质性的合作关系。在两位主任的陪同下，代表团参观了校园环境 and 汽车、机械工程实验室、实训车间。

在访问过程中，代表团还拜访了当地教育服务机构和组织，并就开拓海外就业市场进行了有成效的会谈，形成了一些思路和计划框架，近期还会细化和完善。

此次考察开阔了眼界，拓展了视野，深刻认识到澳洲高等教育有许多方面值得我们思考和研究、学习与借鉴。

(一) 文明程度很高，公民素质很好。所到之处，无论路旁偶遇还是街上问路，都会有友好的微笑、热情的招呼，会让你受到尊敬、感到愉快，处于平等、和谐的人际关系之中。

(二) 社会十分重视教育。澳大利亚的法律规定：孩子必须接受强制性的学校教育，不允许学生待在家里，既不读书又不工作。对教育的投入是全社会性的，除政府下拨充足的财政经费外，家长和社会各界也会对学校的建设自愿捐资，如帮助学校建一个电脑房或健身房等。企业也会向有关职业培训学校提供实验实训设备，如我们参观学校的汽车系实验室里有许多新的发动机、各种部件都是由各汽车制造厂自愿捐助的，

供学生实习实训、拆卸复装使用，了解最新的科技成果使用情况。

## 县级领导调研工作报告 县级领导考察调研报告优选篇五

一、调研对象：本次重点调研了xxx村的养殖大户、低保户、老党员等家庭。

### 二、调研中群众反映的主要问题

（一）乡村党员干部引导群众欠缺。通过调研，不少村民反映乡村党员干部联系群众需进一步提高。一是期望乡干部能更加务实为民。有个别乡干部下乡指导流于形式，以便应付上面的检查；而有个别村组村务工作不透明、不公开。二是期望乡村干部提升致富带头能力。打铁还需本身硬，只有自己具备致富的能力，才能带领当地一同致富。但乡村两级干部，在群众眼中存在一些干部基层经验少，指导工作实践经验不足；个别村干部只满足于完成日常事务性工作，未把引导群众致富当作首要任务，带领当地群众致富的能力较弱，群众认可度较低。三是期望乡村干部进一步提高责任意识。