

2023年党群自查工作报告总结(优质7篇)

随着社会不断地进步，报告使用的频率越来越高，报告具有语言陈述性的特点。通过报告，人们可以获取最新的信息，深入分析问题，并采取相应的行动。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

党群自查工作报告总结篇一

转眼间，2014年已成为历史，但我们仍然记得去年激烈的竞争。天气虽不是异常的严寒，但大街上四处飘飘的招聘条幅足以让人体会到2015年阀门行业将会又是一个大较场，竞争将更加白热化。市场总监、销售经理、区域经理，大大小小上百家企业都在抢人才，抢市场，大家已经真的地感受到市场的残酷，坐以只能待毙。总结是为了来年扬长避短，对自我有个全面的认识。

一、任务完成情景

今年实际完成销售量为5000万，其中一车间球阀2000万，蝶阀1200万，其他1800万，基本完成年初既定目标。

球阀常规产品比去年有所下降，偏心半球增长较快，锻钢球阀相比去年有少量增长；但蝶阀销售不够梦想(计划是在1500万左右)，大口径蝶阀(dn1000以上)销售量很少，软密封蝶阀有少量增幅。

总的说来是销售量正常□oem增长较快，但公司自身产品增长不够梦想，“双达”品牌增长也不梦想。

二、客户反映较多的情景

对于我们生产销售型企业来说，质量和服务就是我们的生命，

如果这两方面做不好，企业的发展壮大就是纸上谈兵。

1、质量状况：质量不稳定，退、换货情景较多。如__客户的球阀，__客户的蝶阀等，发生的质量问题接二连三，客户怨声载道。

2、细节注意不够：如大块焊疤、表面不光洁，油漆颜色出错，发货时手轮落下等等。虽然是小问题却影响了整个产品的质量，并给客户造成很坏的印象。

3、交货不及时：生产周期计划不准，生产调度不当常造成货期拖延，也有发货人员人为因素造成的交期延迟。

4、运费问题：关于运费问题客户投诉较多，尤其是老客户，如__、__、__等人都说比别人的要贵，并且同样的货，同样的运输工具，今日和昨日不一样的价。

5、技术支持问题：客户的问题不回答或者含糊其词，造成客户对公司抱怨和误解，__、__等人均有提到这类问题。问题不大，但与公司“客户至上”“客户就是上帝”的宗旨不和谐。

6、报价问题：因公司内部价格体系不完整，所以不一样的客户等级无法体现，老客户、大客户体会不到公司的照顾与优惠。

三、销售中的问题

经过近两年的磨合，销售部已经融合成一支精干、团结、上进的队伍。团队有分工，有合作，人员之间沟通顺利，相处融洽；销售人员已掌握了必须的销售技巧，并增强了为客户服务的思想；业务比较熟练，都能独当一面，并且工作中的问题善于总结、归纳，找到合理的解决方法，__在这方面做得尤其突出。各相关部门的配合也日趋顺利，能相互理解和支持。

好的方面需要再接再厉，发扬光大，但问题方面也不少。

1、人员工作热情不高，自主性不强。上班聊天、看电影，打游戏等现象时有发生。究其原因，一是制度监管不力，二则销售人员待遇较低，感觉事情做得不少，但和其他部门相比工资却偏低，导致心理不平衡。

2、组织纪律意识淡薄，上班迟到、早退现象时有发生。这种情景存在公司各个部门，公司应当有适当的考勤制度，有不良现象发生时不应当仅有部门领导管理，并且公司领导要出面制止。

3、发货人员的观念问题：发货人员仅仅把发货当做一件单纯任务，以为货物出厂就行，少了为客户服务的理念。其实细节上的用心更能让客户感觉到公司的服务和真诚，比如货物的包装、清晰的标记，及时告知客户货物的重量，到货时间，为客户尽量把运输费用降低等等。

4、统计工作不到位，没有成品或半成品统计报表，每一次销售部都需要向车间询问货物库存状况，这样一来可能造成销售机会丢失，造成劳动浪费，并且客户也怀疑公司的办事效率。成品仓库和半成品仓库应定时供给报表，告知库存状况以便及时准备货品和告知客户具体生产周期。

5、销售、生产、采购等流程衔接不顺，常有造成交期延误事件且推脱职责，互相指责。

6、技术支持不顺，标书图纸、销售用图纸短缺。

7、部门职责不清，本末倒置，导致销售部人员没有时间主动争取客户。

以上问题只是诸多问题中的一小部分，也是销售过程中时有发生的问题，虽不致于影响公司的根本，但不加以重视，最

终可能给公司的未来发展带来重大的损失。

四、关于公司管理的想法

我们双达公司经过这两年的发展，已拥有先进的硬件设施，完善的组织结构，生产管理也提高明显，在温州乃至阀门行业都小有名气。应当说，只要我们战略得当，战术得当，用人得当，前景将是十分完美的。

“管理出效益”，这个准则大家都明白，但要管理好企业却不是件容易的事。我感觉公司比较注重感情管理，制度化管管理不够。严格说来公司应当以制度化管管理为为基础，兼顾情感管理，这样才能取得管理成果的最大化。就拿考勤来说，卡天天打，可是迟到、早退的没有处罚，加班的也没有奖励，那么打不打卡有什么区别不如不打。又如员工工作怠慢没人批评指正，即使有人提起最终也是不了了只，这是姑息、纵容，长此以往，公司利益必然受损。

4) 公平激励建立一只和谐团队，调动员工的进取性、主动性都需要有一个公平的激励机制。否则会造成员工之间产生矛盾，工作之间不配合，上班没有进取性。就我的个人看法，我认为销售部的工资偏低，大环境比较行业内各个阀门厂销售人员的待遇，小环境比较公司内各部门的待遇。虽然销售部各员工做得都很敬业，实际上大家内心都有一些意见。如果公司认为销售部是一个重要的部门，认可销售部员工的辛苦，期望能留住那些能给公司带来利润的销售人员，那么我提议工资还是要相应调整，毕竟失去一位员工的损失太大了。

另外一个方面就是公司管理结构和用人问题。由于公司自身结构的特殊性，人事管理上容易出现越级管理、多头管理和过度管理等现象。越级管理容易造成部门经理威信丧失，进取性丧失，最终是部门内领导与员工不融洽，遇事没人担当职责；多头管理则容易让员工工作无法适从，担心工作失误；

过度管理可能造成员工失去创造性，员工对自我不自信，难以培养出独当一面的人才。

以上只是个人之见，不必须都对，但我是真心实意想着公司未来的发展，一心一意想把销售部搞好，为公司也为自我争些体面，请各位老总们斟酌。

党群自查工作报告总结篇二

充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。以下是豆花问答网为大家整理的廉政自查工作报告资料，提供参考，欢迎你的阅读。

一、加强学习，提高认识，增强廉洁从政的自觉性和坚定性。

党风廉政建设和反斗争是关系党和国家生死存亡的一件大事。廉洁奉公、勤政为民是各级领导干部必备的品质，也是党和人民对党员领导干部最基本的要求。我坚持学习理论、“三个代表”重要思想，学习中纪委六次全会上的重要讲话和关于树立社会主义荣辱观的重要论述，认真记写学习笔记，撰写心得体会文章。通过学习，使我更加深刻地认识到反腐倡廉教育的重要性和紧迫性，认识到廉洁从政，必须从我做起，从一点一滴的事情做起，而不能仅仅停留在文件上、口头上。牢固树立马克思列宁主义世界观、人生观、价值观和正确的权力观、地位观、利益观，筑牢拒腐防变的思想道德防线。通过参加本次干部廉洁自律自查自纠活动，我深刻地认识到：加强干部廉政勤政建设，是全面贯彻落实科学发展观、构建社会主义和谐社会的必然要求，是适应新形势新任务、推进反腐倡廉建设、全面履行司法行政职能的必然要求。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治

任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

二、遵守纪律，廉洁从政。

进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。通过严格遵守政治纪律，加强党性修养，增强了自律意识，自觉遵守了《廉政准则》和廉洁从政的各项规定，坚决地做到了在思想上、政治上、行动上与党中央保持高度一致，保证政令畅通。坚决纠正有令不行、有禁不止，不给好处不办事，给了好处乱办事等不正之风。较好地做到了八小时之内爱岗敬业：扪心自问自己的行为尽到了职责了没有？上对得起党的要求、下不愧百姓的期望没有？八小时之外在法律和道德的范围内活动：深刻反省，作为一位基层干部，“白天”能够操守如玉，“晚上”能否依然清清白白？有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

三、勤政踏实，敬业工作。

进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。同时把廉政建设的要求贯穿于勤政建设，通过加强勤政建设促进廉政建设。不断提高了工作效率和服务水平，在抓好落实上狠下功夫，在务求实效上狠下功夫，努力做出经得起实践检验的政绩。坚决纠正办事拖拉、推诿扯皮及群众反映强烈的“冷、横、硬、推”等不正之风。做到勤奋敬业、执政为民。

单位自查报告范文四

一、存在的问题与不足。一是学习是个长期的过程与积累我仍要努力，尤其是对廉洁从政的理论学习仍要加强，仍要提

高廉洁从政政治理论水平，总结不足积累经验，分析问题与解决问题的能力不够，把握工作的能力欠缺，导致出现有时穷于应付，工作重点不够突出，工作的预见性、前瞻性、创新性不够，工作成效不够突出。二是业务工作能力、说话能力、组织协调能力都有待学习提高。

二、整改措施及下步打算。一是对政治理论，特别是廉洁从政的知识理论要坚持做到勤学、精学，做到自觉加强学习，不断进步。要进一步加强自身的理论学习，用马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想和科学发展观武装头脑，提高政治素质，提高业务素质，以适应反腐倡廉工作不断发展的需要，真正体现与时俱进的要求。二是要进一步加强对反腐倡廉工作、依法从政工作特点、规律的研究，增强工作的预见性、创新性和有效性。

三、承诺书。

1、统一思想，提高认识。充分认识开展廉政勤政、依法行政的重要性和必要性，决心把开展廉政勤政、依法从政自查自纠作为自己当前一项重要的政治任务，切实上心入脑、认真查找、自查自纠、抓出实效。

2、遵守纪律，廉洁从政。进一步增强了纪律观念，严格遵守了党章和党的纪律。较好地做到了八小时之内爱岗敬业，有效地做到了自重、自省、自警、自励，严格地要求自己进一步树立廉洁奉公的良好形象。

3、勤政踏实，敬业工作。进一步提高了贯彻落实党的理论和路线方针政策的能力和水平，提高推动科学发展、促进社会和谐的能力和水平，提高依法行政、依法办事的能力和水平，把实现好、维护好、发展好最广大人民的根本利益作为思考问题和开展工作的出发点和落脚点，切实加强勤政建设。

按照市委xx届xx次全体(扩大)会议关于掀起“责任风暴”、

实施“治庸计划”、优化投资发展环境重要指示精神，市旅游局党组高度重视，成立了局党组、局长张侠任组长的“治庸”和“优化环境”工作领导小组，多次召开动员会议、推进会议，研究部署“治庸”、优化环境的各项工作，取得了初步成效。

一、统一思想，积极开展全体干部大动员

“治庸问责”优化发展环境工作启动后，为统一思想，我局积极开展动员活动，一是召开学习贯彻市委xx届xx次全体(扩大)会议精神专题会议，以及掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”，优化投资发展环境工作推进会。二是制定了《武汉市旅游局掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的方案》、《武汉市旅游局进一步优化投资发展环境的实施方案》。三是开展自查自纠活动，截止目前，共收到全局干部职工自查自纠报告57份，广大干部职工从自身出发，深入剖析问题原因，认真改正工作缺点，积极探索工作方法。四是积极编制印发“治庸问责”简报，截止目前，共编制简报10期。开展“治庸问责”工作后，我局机关干部工作作风、服务质量得到明显提升，收到良好效果。

二、转变作风，迅速开展狠治“庸、懒、散”工作

为了贯彻落实掀起“责任风暴”、实施“治庸计划”的活动要求，提_部队伍执行力，我局迅速开展了狠治“庸、懒、散”工作。

一是治“庸”。大力整治我局部分干部职工存在的事业心责任感不强，精神萎靡不振，工作不思进取的现状。大力整治在工作上拈轻怕重，敷衍了事，做事只求过得去、不求过得硬的作风。大力整治不认真履行岗位职责，办事效率低下，工作质量不高，工作中不作为、慢作为、乱作为的行为。

二是治“懒”。大力整治该做的事不做，该管的事不管，该

报的事不报，做事能拖就拖的“懒”病。大力整治平时不加强政治学习和业务学习，工作能力低下，对于交办的事情不会做、不能做、做不了等不良现象。大力整治大局观念、全局观念和协作意识不强，不以集体利益为上，工作中各自为政，推诿扯皮等问题。

三是治“散”。大力整治个别干部职工在工作中服务意识淡漠，对往来单位和基层群众态度生硬，爱理不理，故意刁难，给局里声誉造成不良影响的行为。大力整治工作自由懒散，上班随意迟到或早退，外出不按规定请假，擅自脱岗等行为。大力整治上班时聊天、打牌、下棋、看报纸、上网聊天、玩游戏、炒股票等行为。一经发现严肃处理。

三、突出重点，将“治庸问责”贯彻到具体工作中

为进一步推动“治庸问责”改善发展环境工作开展，在深入调研的基础上，我局将公开承诺、规范市场行为、提升行业服务质量等六项工作列为重点整治。从完善服务公开承诺制；规范市场行为，建立公平、有序、安全的旅游市场环境；提升旅游服务质量，加大人员培训管理力度；完善旅游公共服务职能，提升旅游整体形象；加大学“标”对“标”力度，营造产业发展环境；加大对行政投诉处理力度，加强政风行风建设等六个方面，提出了切实改善和优化武汉市旅游投资发展环境的具体措施。目前，这六项工作由9个责任部门牵头，各部门配合，正在逐条落实。

一、加强领导，将依法行政工作纳入党委政府一级工作目标

年初，我乡党委政府把依法行政工作列入党委政府工作的重要议事日程，配齐配强了工作队伍，积极保证依法行政工作所需经费。

一是成立xx乡乡依法行政工作领导小组，由党委书记、乡长任组长，党委副书记任副组长，其余班子成员为小组成员，

明确了职责，落实了责任。领导小组下设办公室，由党政办主任兼任办公室主任负责全乡依法行政日常工作。

二是按照“谁主管、谁负责”原则，将责任目标细化到领导、到各站、所、室，层层压实责任。

三是完善了考评机制，确保依法行政工作取得实效。

四是及时制订下发了《xx乡依法行政工作实施意见》，稳步推进依法行政工作的全面开展。

二、健全制度、加强学习，保证工作顺利开展

(一)健全规章制度，转变工作作风。按照规范化服务性政府要求，建立健全了各项规章制度，落实用制度管人管事，促进依法行政，努力铸造一支政治强、思想好、业务精、作风硬、纪律严、廉洁高效的干部队伍。

(二)加大学习力度，建强干部队伍。针对工作实际和工作人员的思想状况，以强化思想教育、提高综合素质为宗旨，认真组织学习，增强工作人员依法行政意识，从依法治国、建设民主政治的高度，充分认识依法行政的重要意义。并利用干部会、民主生活会、专题教育等形式，组织党员干部认真学习十九大精神，深刻领会十九大精神的重大意义。

三、通过多种工作措施推进政府职能转变

一是按照有关文件精神要求，我乡依法全面履行政府职能，健全依法决策机制，加强规范性文件制度建设，深化行政执法体制改革。及时做好相关工作的开展和上报工作，认真抓好落实建设法治政府各项工作。

二是加强突发事件应对能力建设。健全突发事件应对体制和长效机制，提升预防和处理突发事件的能力，按照“统一指

挥、分级负责;依法管理、快速反应;完善体系、提高效能;改善条件、保障运行”的原则，制订了突发公共事件总体应急预案、防洪工作预案、防震减灾应急预案，把广大人民群众生命财产安全放在首位。

四、强化便民服务机制，全面建立高效政务服务体系

(一)认真落实首问负责制。全乡干部、各村工作人员实行挂牌上岗。设立了首问责任岗，落实有一定工作经验、熟悉业务知识和综合素质强的工作人员负责接待对前来办理行政审批事项、衔接工作事务或咨询、反映情况，做到热情周到、有问必答，对属于自己承办的事项应立即接办;对不属于自己承办的事项，应将办事人员引至承办人，或将有关事项转交承办人;承办人因公不在岗的或承办人一时不明确的，首问责任人应当代为接收，负责跟踪办理。做到来人有人管、事情有人办、事事有回音、件件有答复。严禁以任何理由拒绝办事、推诿延误。

(二)严格执行限时办结制。在我乡各站、所、室、以及村支两委严格执行限时办结制，对承办的行政审批、公共服务事项日常政务活动必须在规定时限或承诺时限内办结或予以答复。并根据我乡的实际和行业特点，要逐岗位、逐环节、逐项目确定标准时限，明确办理事项、办理机构、责任岗位、办理流程和监督电话，并以适当方式向社会公开。

(三)严格实行责任追究制。乡党委、政府依据相关制度，健全以行政首长为重点的行政问责制度，明确问责范围，规范问责程序，对我乡各站、所、室及村支两委未按规定建立首问负责制、限时办结制多次违反首问负责制、限时办结制度规定的单位或责任人将视情节轻重和危害后果，对相关责任人员予以诫免或免职，对行政不作为、乱作为的将严肃查处。

(四)完善和落实社会评议制度。开展政府公共服务评价调查，建立社会评价制，按行政效能建设的要求，创新工作，将行

政效能建设同干部纪律作风建设有机结合，把面向群众转变作风、面向基层转变作风落到实处，不仅加强了行政效能建设，提高行政效能，而且进一步加强了干部纪律作风建设和廉政建设。

五、规范行政执法

一是积极发挥人民调解制度作用，按照法定权限和程序，遵循公开、公平、公正的原则对民事纠纷及时进行了处理。

二是切实解决人民群众反映的问题，严肃查办损害群众利益问题的案件。完善信访制度，确保信访渠道畅通，建立健全领导接待日制度。

三是完善投诉制度。加强站点建设，不断完善行政投诉工作制度，在办公场所公开投诉举报信箱和电话，让广大群众积极参与到监督体系中来。

四是加强规范性文件备案工作，要求在规定时限内送县委、政府备案。

五是加强法制宣传教育。深入开展建设法治政府为主题的宣传教育，促进自觉学法守法用法社会氛围的形成。

好。

廉政工作报告

师德自查工作报告材料

中学自查工作报告材料

关于自检自查工作报告, -, 副本

关于自检自查工作报告

党群自查工作报告总结篇三

1、本班活动室、卧室及卫生间进行排查，对电源、电线、插座进行检查处理，将拖线插座放在高处（孩子够不着的地方）使用，消除一切不安全的隐患。

2、传染病预防、接送、晨检、午睡值班工作情况管理

做好幼儿入园晨检、带药、不安全隐患记录工作，防止漏失。在幼儿离园时，对于不熟悉的幼儿接送者要谨慎对待，教师及时与幼儿家长联系，确认后才能放行，不能有一点失误。幼儿午睡值日教师应尽职尽责，根据季节变化和幼儿具体情况做好保育工作，让每个幼儿健康安全地午休。

结合本次自查整改工作，我班在管理制度、安全意识和安全措施等方面都进行了进一步的改进和完善。对各项安全工作和应急处理办法有了更深入地了解，幼儿将会在一个安全的、活泼的环境内健康、快乐地成长。

党群自查工作报告总结篇四

学校及时召开学校领导班子会议，专门研究布置民主评议行风工作。

（一）成立了“民主评议政风行风”工作领导小组。

组 长：余明军

副组长 尹淑菊

组 员：陈爱军 曹 婧 周书莲 贾 雯

于立娥 曹 光 孙巧云

（二）组织各年级教师参加，领导班子每人联系一个年级组开展评议工作。开始全面进行自查自纠工作。

（三）制定了《民乐小学20××年民主评议政风行风活动实施方案》。

我们坚持标本兼治、综合治理、评建结合的原则，广开渠道，广纳群言，要求广大教职工严格自律，欢迎学生、家长及社会各界人士评议监督。

（一）利用家校通宣传民主评议政风行风活动，校长主持召开教职工大会，进行动员，布置自查自纠工作。

（二）发放意见书，开展自查自纠

在宣传教育、学习发动的过程中，开展自查自纠活动：

1学校要求每位教职工对照行评表自查师德师风及服务质量。

2 进行广泛调查，听取学生家长对我校行风建设的意见和建议。

（一）关于规范办学行为方面：

受访者对我校执行国家教育政策和法律法规情况的总体印象较好，校领导重视办学，能够开足开齐课程。觉得学生每天在校时间不是很长，学生每天做家庭作业一般需要1—2小时能做完。确保学生每天有足够的锻炼时间，不存在课业负重现象，招收不足龄的学生，已被退回幼儿园。目前已没有关于规范办学行为方面的其他问题要向我们反映。

（二）关于规范教育收费方面：

受访者认为我校收费都能公示，各种代办服务性项目收费（如：教辅用书、学生保险、校服等）征求了家长的意见。

学校严格按教育局物价局规定收费，没有向家长自行收费。我校食堂的伙食费标准正常。学校不存在乱收费问题。没有这方面的问题要向我们反映。

（三）关于师德师风建设方面：

受访者认为我校的老师没有体罚过孩子，没有在家或到校外培训机构兼课搞有偿家教的行为。我校的老师平时经常通过各种形式（如：家校通、电话、短信等）和家长联系交流学生在校的情况。不存在向学生家长索要财物现象，更无赌博迷信活动。没有关于师德师风方面的其他问题要向我们反映。

但认为现在社会上各种补习班鱼目混珠，给家长造成困惑。

（学校给家长做了一些相关政策的解读，解除了家长的困惑。）

（四）经费使用方面：

学校不存在小金库现象，往来帐户一目了然。受访者认为民乐小学实行对贫困学生实施了帮扶。对家庭确有困难的学生予以减免学费。办学条件方面，上级领导给予的支持也较大，社会爱心人士也给予了支持，这些对改善办学条件都起到了帮助作用。

（五）服务质量方面：

服务质量是有目共睹的，学校设有放心班，老师轮流值日义务看管每天每天不能被家长及时接走的孩子。学校的老师要求做到“三心”即爱心，热心恒心。对学生和蔼可亲、对家长和气热情、对同事和睦相处）。

总之，家长和其他受访者对于我校的印象较好，少量的建议在得到学校的解释后，感到满意。当然，我们要更加努力的工作，进一步加强行风建设，不断提高教师队伍政治业务素质

质和职业道德水平，为学生提供良好服务，推进依法治校治教进程，为打造群众满意学校而努力！

党群自查工作报告总结篇五

学校始建于20xx年，按照交办要求独立成园。以“面向未来，服务家长，以人为本，全面育人”为办园宗旨。中班、大班两个班，学生共有名，教师4人，中班20人，大班19人，占地面积726m²，校舍建筑面积239.4m²、户外活动场地面积486.6m²。

我园着力创建有利于幼儿和谐发展的环境。老师们利用休息时间，对环境进行调整美化，使幼儿园环境趋于完美，体现出高度的凝聚力、战斗力。另外，我们还发动幼儿齐参与，利用废旧材料、根据幼儿年龄特点设计、制作了多种手工作品，这样不仅提高了幼儿的动手能力，也大大提高了孩子们的环保意识。

1、建立健全制度，科学化、精细化管理

我园坚持以科学发展观为指导，进一步明确办园方向：抓质量，办精品。我们克服困难与压力，坚持正确的办园理念，深入贯彻国家教育方针，全方位推进《幼儿园教育指导纲要》的实施，以保教并重的原则促进幼儿德、智、体、美的全面发展。作为农村幼儿园，我们根据实际制定了一系列规章制度：《幼儿园安全制度》、《卫生保健制度》、《消毒及隔离制度》、《接送卡制度》等，各项工作做到有章可循、有据可依。

2、强化常规，建立和谐的工作程序

首先，园内成立以园长为组长，全体教师为成员的安全工作领导小组，制定了安全职责，定期开展安全会议，按照教育局对学校安全工作的要求，层层签订《安全协议书》。

其次，建立安全检查制度，定期检查设备的安全状况；全园开设安全教育课程，使幼儿从小就有安全保护意识；各班每周定期开展安全教育主题活动，将安全意识深入到每个幼儿心中；严格执行接送卡制度，把幼儿接送时的安全工作落到实处；户外活动时，要求教师全部到位，以确保幼儿的安全；加强晨检，严禁幼儿带危险品入园。传染病多发季节加强预防及消毒。

我园高度重视教师队伍专业素养的提升，组织全园教职工集中学习上级文件、《纲要》精神，我们还通过外出学习取经，相互听课研讨，摘抄学习笔记，撰写工作心得等多种形式来提高教师的业务素质及教学水平。定期开展骨干教师进修活动。

本学期通过召开家长会让家长及时了解、掌握教育信息；老师与家长沟通孩子的发展情况，宣传幼儿园的工作，家长开放日、亲子活动取得了家长的支持和帮助。

1、我们是农村幼儿园，办园条件有限，供幼儿幼儿娱乐的玩具较少。

2、农村幼儿园教师师资力量很薄年龄偏大，幼儿园教师队伍的不稳定，整体专业水平、素养有待进一步提升。

3、农村幼儿家长的幼儿教育观念有些陈旧，对幼儿园实施素质教育认识不足，致使幼儿园的教育工作不好开展。

4、安全工作有待加强。

1、联系上级主管部门，在他们的帮助下为幼儿园添置玩具。

2、鼓励教师参加各种进修及培训，尽可能多的给老师外出学习的机会，为幼儿园长期、可持续发展奠定人力资源基础。

3、针对家长认识上的误区，通过家长会或下发《致家长一封信》、搜集成功的教育案例，积极做好相关宣，并赢得家长对幼儿园工作的支持和配合。

4、进一步重视安全工作，确保幼儿健康成长。“安全重于泰山”。在安全教育工作中，做大量的工作。及时发现隐患，迅速整改，确保万无一失。

幼儿素质教育我们任重而道远，在接下来的工作中，我们要不断加大力度，积极寻求改进途径，要以饱满的热情、科学的态度和求实的精神与时俱进，要以神圣的教育使命感来鞭策自己，努力向更新、更高的目标迈进！

以上工作自评分为93分，敬请你们予以评估。

党群自查工作报告总结篇六

我认真翻阅了同年级同学科老师批改的作业，感受颇深，受益匪浅。

郭欣欣老师修改作文时经常用是非问句式的评语。例如，她班一位学生写了一篇优秀作文，但美中不足的是书写潦草。于是她就写下了这样的评语：“如此优美的文章，如果配上工整的文字书写，将会相得益彰。你认为呢？”又如一位学生总是不恰当的运用动词和形时，郭老师有这样写道：“你再想一想，这句话里的动词和名词搭配得怎样？”“你认为‘我的同桌’和‘我和同桌’在选材上一样吗？”“这里的顺叙改成插叙，你看行吗？”等等这类评语留给学生思考的余地，语气委婉、亲切，如话家常，易为学生所接受，并能诱导学生进行反思，产生积极的心理效应，促使学生更加努力地去作文。

董楠老师善于观察学生作业中的点滴进步，及时给以热情鼓励。例如，在批改一向马虎的学生的作业时，董老师不时时

机的给孩子写上一些鼓励性的批语，如：“认真是进步的开始”；对信心不足的学生，则写上“树立信心，战胜自我”等批语，这些批语既能解除学生的自卑心理，又逐步树立他们学习的信心和勇气。

对于教师来说，批改时则应以正面评价为主，重要的是让学生通过批语，看到成绩与进步，坚定写好作文的信心。如果否定过多，不仅无此必要，也易使学生丧失自信，抑制创造力的发挥，甚至对教师的批改产生误解乃至反感。

老师通过批改作业，及时地发现学生对知识的掌握程度及存在的问题，检查教学效果，从而使我们能根据教学上存在的问题及时地改进教学，最终目的是提高教学质量。在小组内我们进行了作业互查。

大家汇报了本学期作业布置、批改、种类及数量，从口头作业，背书、复述故事到书面作业，课堂作业，听写生字，《成长记录本》、《学习报》，大作文，到小练笔，周记，日记，练字本，种类繁多。有的全批全改，有的师生共改，有的家长参与，形式多样。从中可以看出老师平时的工作量很大，很辛苦。

1、学生作业总体写得比较认真，教师批阅规范，且能做到比较细致、及时，并且能结合学生的年龄特点，分别用红花、笑脸、苹果、“你真棒！”等给予鼓励，这很好的激发了学生完成作业的兴趣。

2、对学生出错的地方，老师及时辅导，学生进行了订正。

3、老师引导学生保持整洁的作业比较好。特别是优秀学生的作业，干净，字体美观，给人赏心悦目的感觉。看来，在学生的写字习惯方面，老师们都花了大量的心思，费了不少力，孩子们已经初步养成良好的写字习惯。三一班的《成长记录》本本认真，学生字体特别好看，这与老师平时的认真

辅导是分不开的。

4、低年级的写话训练，周记，日积月累，都很好的提醒学生：在阅读的同时做好习作材料的积累。8个班，在对学生进行习作训练方面都进行着不同的尝试，付出了很多心血。特别是三一班、三三班、三七班每周一篇小练笔，天天坚持，老师在工作辛苦的同时，学生的写作水平在不断提高。老师的批语很精彩，都是点睛之处，一语中的，足见老师批改作文时所下的功夫。

5、在这次作业互查中，本年级的语文作业无论是数量，还是质量，整体比较整齐、规范。

在作业方面，老师的评语(特别是鼓励性的语言)就是一个渠道，让你的学生从你细心的评语中感受到你的爱，把你坚硬严格的老师形象软化温柔一些，学生会亲其师更信其道。比如，以前曾看的作业评语“你的字真的越来越好了，老师已经看到了你的进步!”这小小的评语会让你的学生欣喜半天。其实你教给学生了什么知识他可能记不住，可是你对他的爱他却记得牢牢的。

党群自查工作报告总结篇七

□

初中学生一律实行“两免一补”，按要求不准向家长收取任何费用，一律以有关文件为依据。健全各种贫困生资助体系，除实行“两免一补”以外，并给予一定资助。同时，加大监督力度，聘请家长代表做行风监督员。

□

自行风评议活动开展以来，我校通过多种方式，广泛征求学生、家长意见，力求掌握第一手资料，并对反馈回来的问题

认真梳理，切实解决重点难点问题，做到事事有着落，件件有回音。

□

我校全面实施以创新精神和实践能力为重点的素质教育。坚持依法治校，立足学校实际，探索并建设“以学生可持续发展为本”的现代学校制度，探索并完善有特色的学校课程体系，狠抓常规管理，深化课堂教学改革，探索适合学生自主发展的课堂教学模式，以名师和重点学科的建设带动教育质量的提升，发展学校文化，组建学生社团，为学生的全面而有个性的发展提供高效的服务。本学期，在学生中开展“三生”系列活动。认真贯彻教育局各项要求，今年，我校在初一年级彻底实行阳光分班，在提高考试学科质量的同时，重点抓好史、地、生、音、体、美等非考试学科的教学，促进学生素质的全面提高。

□

大力弘扬奉献精神，抓住行风评议这一有利契机，加强宣传教育，先后召开了领导班子会、教师会、语数外理化等考试学科的教师会；学习了行风评议、师德师风建设等有关文件；号召全校教师向师德标兵学习，教育引导教师爱岗敬业、教书育人；加强对班主任及任课教师的督察，形成完善的师德考核机制；制定奖惩制度，对师德师风存在问题的教师实行一票否决权，从而增强了教师加强自身师德师风建设的内在压力；通过案例分析、班主任交流、经验介绍等引导教师改变传统的教育方法，以人为本，关爱每一个学生，坚决杜绝体罚和变相体罚学生。

□

教育系统的教风行风问题已成为社会最关注的问题。为此，我们认真执行上级教育行政部门制定的有关政策方针，对每

一位学生负责，使每个家庭放心。我们基本建立了校务公开制度，及时公示有关师生和家长切身利益的收费、奖惩、提拔、考核、职称评定等事项，严格执行财务纪律，重大问题都经过集体讨论，学校的基建和平时的财务支出都严格按照要求和有关的手续去办理；充分发挥职工代表小组的作用，发挥职代会及支部、工会的民主监督作用，使学校的管理更加规范化、科学化。

(一)政风行风建设的目标计划还不够明确，学习还缺乏理论深度，缺少新的举措和形式。

(二)是适合我校的政风行风建设的长效机制尤其监督制约机制仍需完善。

(三)是学校各项管理制度的落实还不到位；

(四)是个别教师的责任心不够，师德师风尚需加强，存在着体罚学生等现象，个别年青教师的业务水平亟带提高。

(一)进一步完善规章制度，依法管理，组化各种量化评估和责任追究制度，优化领导班子，强化管理能力。

(二)狠抓教师队伍建设，一是抓政治理论学习，提高教师政治思想素质。二是狠抓师德建设，树立师德典型，在教师节期间进行表彰；三是抓好教学基本的训练和业务理论的学习培训。

(三)做好本职工作，自觉接受群众监督。倾听群众意见，采纳广大教职工对学生建设的意见，不断提高服务质量和管理水平。

以上内容是我校政风行风自评的基本情况。我们诚恳地希望能够更多地得到上级部门的指导，以利于更好地开展学校工作，更好的承办人民满意的教育。