

最新监察支部选举工作报告 医院党支部 换届选举工作报告(优质5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

监察支部选举工作报告 医院党支部换届选举工作报告篇一

自20__年5月党支部换届至今，已任期届满。根据《中国共产党章程》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》的有关规定，经研究，报县直机关党工委同意，今天，我们召开党支部换届选举会议。主要任务是回顾本届党支部工作，并进行换届选举。下面，我代表本届党支部做工作报告，请予审议。

工作回顾

两年来，在县直机关工委和院党组的正确领导下，紧紧围绕全县工作大局，紧密联系本院工作实际，深入贯彻党的十七大、十七届三中、四中全会精神，以学习实践科学发展观活动为契机，进一步加强思想政治、组织作风建设，党组织的凝聚力和战斗力得到进一步增强，为保证本院各项工作的顺利开展提供了坚强有力的政治保证。

一、大力加强思想政治建设和理论学习，努力提高党员干部的思想理论水平

加强党员干部的思想理论学习，一直是支部的一项重要任务。近两年来，按照县直机关党工委、院党组的部署和安排，认真组织党员干部学习党的路线、方针、政策，特别重点学习了邓小平理论、“三个代表”重要思想、《中国共产党章

程》、保持共产党员先进性系列论述、党的十六大、十七大精神和胡锦涛同志视察贵州的重要讲话精神及其它文献，省、市领导同志的重要讲话及会议精神等。通过不同时段的学习要求、不同重点的学习领会，把理论学习和本职工作结合起来，把日常教育和传统教育结合起来，把党性教育和党员管理结合起来，把学习教育与推动支部建设结合起来，提高了党员干部的思想政治素质和政策理论水平。据初步统计，两年来党支部共组织党员干部理论学习28次，参加上级组织的理论考试2次，学习的理论文章和篇目达到43篇，党员干部参加学习率达96%以上。

在理论学习中，支部始终抓好学习的时间、人员、内容、质量的“四落实”，并在学习过程中做到“四个坚持”：一是坚持理论学习制度，除支部组织党员集中学习以外，全体党员还参加院里的每周五下午的政治学习和党小组组织的学习，并要求无论工作多忙，支部党员必须无条件参加理论学习。二是坚持学习签到制度，做好学习内容的记录和整理；三是坚持抓学习效果，做到学习内容重点突出，学习安排规范有序，学习检查详细全面；四是坚持理论学习与实际工作相结合，为了使学习收到实效，我们改变了过去死板的学习方法，主要采取了集中学与个人学、通读文件与专题研讨、走出去与请进来相结合的方式，通过听报告、座谈会、写心得等方法，提高了学习效能。在坚持院领导带头上党课的同时，还组织全院干警参加县里组织的各项教育活动并到市中院聆听专家讲座另外还多方面邀请专家学者、县委讲师团老师到我院为大家讲课，取得了良好的效果。通过以上措施，较好地营造了一个良好的学习环境和氛围，带动了机关支部的全面建设，也促进了党员个人日常工作的开展。

二、大力抓好党支部建设工作

一是注重支部一班人的建设，支部提出了五个带头：即带头理论学习，带头转变工作作风，带头勤政廉洁，带头遵纪守法，带头扶贫捐助；这样既体现了支部一班人示范作用，同

时显示了团结进取的精神，还树立了在群众中的威信。

二是加强团结，协调和沟通。俗话说，人心齐，泰山移，这说明团结的力量之大，因此在支部建设中，我们首先做到了思想上、组织上、工作中的团结，做到了支部工作与庭室工作的协调，个人要求与组织原则的协调，大局与局部利益的协调，并在支委之间做到大事沟通、小事商量，齐心协力。我们支委一班人从来没有因工作协调配合不够发生矛盾纠纷，从来没有在支部建设与党员管理中相互扯皮、指责和拆台。

三是努力完善党支部工作机制。党支部工作机制包含许多内容，对于促进支部建设有着十分重要的意义，我们在注重支部工作机制的落实和创新过程中，重点从以下三个方面抓好工作：首先是建立和完善支部党员干部的学习教育机制，把党员干部的教育，把党员干部的理论学习放在首位，借此来发扬党的优良传统，保持党员的党性本色和先进性，从而确保党员队伍的团结和活力，提高党员干部的思想觉悟和政策理论水平。其次建立和完善党支部工作的监督机制，把支部工作纳入党员群众的监督之下，辅以各项规章制度，使各项工作规范起来。党支部严格执行“三会一课”制度、党员和党小组目标管理制度、党课教育和机关政治学习制度、党员联系群众制度、“两先一优”评比及民主生活会制度等。坚持按时召开支委会、支部大会和开展党课学习。两年共召开党员大会20次，支委会26次，组织党员活动8次，上党课9次，电教8次，有力地促进了支部各项工作的开展。第三，实行严格的党员管理机制，把好新党员的“进口”关。党支部在发展党员或党员转正问题上，坚持标准、选准对象、搞好评议、多方考察，既充分考虑发展对象和转正对象的工作表现和实际情况，同时严格按照程序办事，做到成熟一个发展一个，合格一个转正一个。党支部先后确定了6名同志为发展对象，其中4名已发展成新党员；因工作关系接收预备党员4人，全部按期转正。

四是做好党支部建设的基础性工作。支部换届后，根据各委

员的特点进行了明确分工，对党小组进行了调整，并选出党小组长，成立了团支部，为支部的各项工作的开展打下了良好的组织基础。根据县直机关工委的要求，支部建立了自己的党员管理信息库，对党员的管理上了一个台阶。在日常工作中，支部注重各类学习资料的收集、整理和管理，做到登记清楚、内容完整、格式规范，每年或重要学习教育时期做到有计划、有安排、有总结，形成比较完整的基础性资料管理体系。

五是根据新的党费缴纳标准，对全体党员的党费进行了重新核定，并补收了2008年增发阳光工资部分的党费。两年共收党费22333.43元，其中：2008年党费为7749.90元，2009年党费为9996.60元，2008年增发阳光工资部分的党费为4586.93元。另外还为四川大地震缴纳特殊党费8800元。

保持共产党员先进性学习教育活动和学习实践科学发展观教育活动是在全党范围内开展的一项群众性系统基层教育工程，是加强党的建设，提高和优化党员素质和结构，加强党的执政能力建设的重要举措，党支部按照院党组的安排，结合自己的工作实际和党员队伍状况，认真做好相关工作，党员干部的积极性很高。通过学习动员，提高了认识，丰富了理论知识；通过查找问题，进行党性分析，找到了不足；通过谈心和民主生活会，增强了党员之间，同志之间的信任和了解，开展民主评议使党员干部受到了教育，在整个学习教育活动期间，机关党支部个人撰写剖析材料126份，心得体会189份，支部总结材料4份，达到了学习教育的目的。

根据〔关于转发县委组织部《关于全面开展城乡基层党组织结对共建工作的实施意见》的通知〕的文件精神，我支部与汀溪乡大南坑村、黄村镇花林村开展了结对共建活动。为开展好此次活动，支部成立了领导小组并制定了实施方案和制度。支部每个有能力的党员都和这两个村的农户进行了结对帮扶，现此项活动正在有条不紊的进行中。

四、认真抓好党风党纪教育，筑牢拒腐防变的思想防线

在抓党风党纪教育方面，我们一是组织全体党员认真学习了中纪委、省、市、县纪委的会议精神，把全体党员的思想统一到中纪委、省、市、县纪委的会议精神上来，把全体党员的行动统一到落实上来；二是开展自觉遵守党风党纪和相互监督相结合，狠抓管理机制的落实。每位党员干部都签订了《廉洁自律承诺书》，开展了廉政宣誓。向干警家属发出了《家庭助廉倡议书》，将人民法院关于“五个严禁”的规定制成桌卡放在每位干警的桌前并公布了群众举报电话号码及电子邮箱，自觉接受群众监督。两年来，涌现了一批先进典型。如2008年，共产党员余辉拒贿1万元，2009年，刑庭副庭长董玲拒贿2万元。

五、开展丰富多彩而富有意义的党建活动

党支部在开展党建活动方面，克服了工作任务多、经费少的实际困难，先后组织了18次党建活动。如连续两年举办了迎新文艺晚会，开展了“庆十一”八十分、象棋、钓鱼比赛；组织全院干警聆听了全市法院先进事迹报告团的报告；为纪念党的生日和国庆，出专刊4期并组织全院体党员干部参加了“为新中国成立做出贡献的英雄模范人物和新中国成立以来感动中国人物”投票评选活动；组织党员干部参加“送温暖、献爱心”社会捐助等公益活动。为汶川大地震捐款11000多元，为白血病患者柳敏捐款5050元。组织全院职工到革命圣地延安进行学习考察，接受爱国主义教育，组织部分党员到电影院观看了《亲人毛泽东》大型歌舞诗剧；召开了“庆七一”座谈会，组织全院体党员参加了“学习贯彻十七大精神、纪念改革开放三十周年”知识测试活动。组队参加了__县县直机关“宣酒杯”乒乓球比赛；积极参加全省法院系统组织的第二届文艺汇演，并取得了二、三等奖的良好成绩。另外，还组队参加了县纪委、县组织部等单位开展的《建立健全惩治和预防腐败体系2008-2012年工作规划》知识竞赛并荣获三等奖。这些活动的开展，不仅丰富了支部生活，增强

了凝聚力，同时，还拓宽了支部党建工作的手段和方式，收到了良好的示范效果。

六、充分发挥党员的先锋模范作用

党支部积极开展政策理论宣传，进一步加强思想政治工作，充分调动党员干部工作积极性，发挥了党员在各自岗位上的特长，使其都能在工作中尽职尽责，尽心尽力，在工作中争先进位。共产党员汪璐被选送参加全市法院系统先进事迹报告团在全市各个法院进行巡回演讲并被市中院记三等功一次。青年党员陈志强为了不影响工作，将年仅1岁的女儿送到乡下的父母处，自己全身心的投入到审判工作中，2009年共收案133件，结案125件。退休老党员徐金涛，身体长期不好，但听到要为四川大地震交特殊党费的消息后，立即委托其妻子到支部交了400元的特殊党费。全年办案超百件的法官中，共产党员占了98%以上，党员的先锋模范作用在他们身上得到了充分的体现。离、退休党员也能积极发挥余热，利用每年的老干部座谈会、院领导走访等机会对院里的发展谏言献策。近两年来，党支部连续被县直机关工委授予“五好机关党组织”、“先进党支部”，先后有10人被县直机关工委授予优秀共产党员称号。共产党员何海被省高院记二等功一次并授予全省法院涉诉重信重访专项整治活动先进个人、省优秀法官；王斌、施国宏分别被省高院授予全省法院刑事审判工作先进个人和调解工作先进个人；徐耕被评为全市政法系统人民满意政法干警；朱晓华连续两年被县直机关工委评为优秀党务工作者。我院也于2008年被省委、省政府授予第八届省文明单位称号，2009年被县委授予社会治安综合治理工作先进单位，刑事、民事、民商、行政、执行、信访等工作成绩突出，分别被市中院授予先进单位称号。

存在的问题

尽管党支部的各项工作取得了很大的成绩，但问题仍然突出，主要表现在：一是理论学习的系统性、针对性不够，学习讨

论的质量有待提高；二是组织活动的内容、方式和要求上不严，创新机制不够。一些同志参加支部活动的积极性不高，活动的内容比较单一；三是对党员的管理和要求不太严格，极少数党员缴纳党费不及时。

监察支部选举工作报告 医院党支部换届选举工作报告 篇二

我代表第七x届纪委会向第x次全体会议报告工作，请予审议。

这次全会的主要任务是：深入学习贯彻党的xx届历次全会、系列重要讲话和xx届中央纪委第六次全会精神，认真落实省纪委十届六次全会的决策部署，总结20xx年纪律检查工作，部署20xx年工作任务，听取部分地方和单位党委(党组)主要负责同志述责述廉。刚才，书记柯俊同志作了重要讲话，对做好今年全市纪律检查工作提出了明确要求，我们要认真学习领会，坚决贯彻落实。

一、20xx年工作回顾

20xx年，全面落实管党治党主体责任，正风反腐旗帜鲜明，组织领导坚强有力，为深入推进全市党风廉政建设和反腐败斗争提供了坚强保证。在省纪委和的正确领导下，全市纪检监察机关聚焦中心任务，强化监督执纪问责，坚持不懈刹风正纪，坚定不移惩贪治腐，纪律检查工作成效明显，得到广大干部群众的支持和拥护。我市20xx年度党风廉政建设民意调查测评得分在直管市排位第一。

(一)着力加压使劲，“两个责任”进一步落实。一是重明责，细化责任清单。市纪委协助制定了20xx年度落实党风廉政建设责任制工作要点，印发了履行党风廉政建设监督责任任务分解方案，分层细化党委(党组)班子集体20项、第一责任人11项和纪委27项工作职责。协助制定市四大家领导党风廉

政建设责任清单，严格签字背书，一级抓一级，层层抓落实，形成了纵横有序、上下贯通的责任链条。二是重履责，强化压力传导。坚持“力度统一论”，旗帜鲜明、态度坚决、勇于担当，强力推进主体责任落实。20xx年，共召开会、市“四大家”联席会、专题工作会18次，对落实“两个责任”进行安排部署；书记柯俊同志对党风廉政建设和反腐败工作先后多次做出批示和工作指示。协助、组织召开全市落实“两个责任”推进会，开展落实“两个责任”调研督导2次，综合运用报告评议、督导调研、工作约谈等方式，进一步推动压力传导到基层党组织。三是重考责，优化考核制度。在落实党委主体责任方面，协助制定述责述廉、谈话提醒、检查考核等8项制度；在落实纪委监督责任方面，建立健全报告工作、书记约谈、绩效考评等11项制度。坚持把履行责任清单作为检查考核的重点，采取群众满意度测评、媒体调查、第三方评价等多种方式开展民意调查，提高了检查考核针对性和实效性。强化检查考核结果运用，对排名居全市倒数第一的部门实行一票否决。四是重问责，硬化责任追究。坚持“一案双查”、责任倒查，严格追责问责，及时通报曝光，用好责任追究“撒手锏”。20xx年，市纪委对落实“两个责任”不力的，问责23人，其中给予党纪政纪处分18人，诫勉谈话5人，公开通报11人。

(二)着力纠正“四风”，作风建设进一步深化。认真贯彻落实中央八项规定精神、六条意见和六条禁令，驰而不息纠正“四风”。20xx年，全市共查处违反中央八项规定精神问题113个，处理党员干部115人，其中给予党纪政纪处分82人。一是扎实开展专项整治。加大组织协调和督办力度，充分发挥财政、税务、公安、人社等职能部门的主体作用，扎实开展“四个专项整治”和“三个专项治理”，对全市机关内部食堂违规公款消费问题，违规发放津补贴或福利问题，财务票据突出问题，党员干部带彩娱乐问题认真开展专项整治；对涉农资金管理使用方面损害群众利益问题，政务服务方面“四风”问题，农村基层“小官巨腐”问题扎实开展专项治理，

成效明显。全市共开展专项督查216批次，发现各类问题543个，追缴、清退违纪资金678万元，给予党纪政纪处分71人。二是切实加强监督检查。组建17个作风建设监督检查小组，紧盯春节、中秋、国庆等重要时间节点，常态化开展监督检查。公款吃喝、公车私用、违规发放津补贴等顽疾得到有效遏制，党风政风明显改善。三是注重建立长效机制。出台“四风”问题实名举报奖励办法，创建“微信公众号”，建立“四风110”快查快处机制，坚持“四风”露头就打，有效防止问题反弹。四是深入开展“百日整治”。连续3年开展经济发展环境和干部作风“百日整治”活动，组织各类暗访活动33批次，共受理群众举报29起，通报违纪违规案件11起。强化对精准扶贫等有关重点工作的“再监督”，发现问题67个，约谈46人，下发交办函57份。开办“行风热线”节目220期，跟踪办理群众反映问题1040个；组织举办2场电视问政，17个市直部门负责人和7名副接受问政，督促解决问题48个，社会反响良好。对公安、民政等8个政府部门履职尽责情况开展监督检查，有力促进政风行风建设。

(三)着力宣传教育，纪律意识进一步增强。一是认真开展“严明政治纪律、严守政治规矩”集中教育活动。在全市举办3期专题教育培训班，1100余名副科级以上领导干部接受集中教育。二是扎实开展第十六个党风廉政建设宣教月活动。围绕“讲纪律、守规矩、作表率”主题，开展重点领域和关键岗位党员干部廉政教育、旁听职务犯罪庭审、家庭助廉、新提拔和重用的领导干部接受警示教育、参观廉政历史图片展和警示教育图片展、拍摄《贪欲诱惑下的沉沦》警示教育片等十项活动。三是切实加强纪律宣传。印发《党章》《准则》和《条例》读本6万册，开展“书记送党纪条规下乡”活动，书记柯俊同志带头到祖师村宣讲。市纪委23名干部组成宣讲团，到全市126个地方和单位宣讲《准则》和《条例》；编印《学思践悟资料汇编》等读本，分发给领导干部和党员学习，形成了廉政学习教育全覆盖。《中国纪检监察报》9次报道我市做法，省级媒体报道126次。

(四)着力惩治贪腐，纪律审查力度进一步加大。20xx年，全市纪检监察机关共接受信访举报768件、初核622件、立案404件、处分403人，分别比上年增长13.1%、34.9%、34.2%、33%，立案数在20xx年增长一倍的基础上，继续增长，查处副科级以上干部44人，“双规”4人，移送司法机关人员8人。我市分别在全省纪律审查工作会议和全省纪检监察信访工作座谈会上作经验交流发言。一是抓早抓小，动辄则咎。体现党纪严于国法的要求，从“盯违法”转到“盯违纪”，对党员干部一些不以为然、习以为常的轻微违纪问题高度重视，及时处理；对倾向性、苗头性的问题早发现、早提醒、早纠正，积极进行谈话函询，防止党员干部小错酿成大错。通过查处65个“小五长”案件，惩小戒大，集中解决了一批群众反映强烈的问题，让基层“小五长”的“微权利”不再任性。二是快查快结，提高效率。坚持对违纪问题快发现、快突破、快审理、快移送，涉嫌犯罪的及时移送司法机关依法处理。对巡视组移交问题线索103件次，快速办理，及时反馈，需要回告的52件信访件全部办结，其中立案8件，“双规”1人，给予党纪政纪处分8人。第八巡视组在回访督查中，对整改和问题线索查办工作给予高度肯定。三是依规审查，提高质量。严格线索管理和规范处置，按照“五类标准”处置反映党员干部的问题线索，全市纪检监察信访办结率98%，署实名举报回复反馈率100%，信访初核率76.8%，成案率61.5%。加强纪律审查质量管理，规范卷宗模本和质量标准，组织全市纪律审查质量专项大检查。推广“乡案片审”，探索试行案件公开审理，案件审理率、按时审结率达到100%。依纪依法安全审查，切实加强纪检监察机关涉案款物管理，严格执行办案安全工作责任制，守住了不发生安全事故的底线。推行乡镇纪委办案协作区制度，将全市27个乡镇划分为5个办案协作区，较好地解决了乡镇办案力量薄弱的难题，整体推进了纪律审查工作。20xx年，乡镇纪委共立案216件，乡镇平均办案达8件，同比增长80%。四是抓好组织协调，凝聚合力。召开市反腐败协调小组成员会议5次，建立健全与公安、检察、法院、审计等单位的联席会议制度，增强了反腐败合力。

(五)着力打造铁军，自身建设进一步加强。一是深入推进“三转”。巩固深化市纪委监委参与的议事协调机构清理和纪委内设机构改革成果，市纪委机关直接从事监督执纪问责人员占机关总人数75%以上；在直管市(林区)中率先设立纪检监察干部监督室。纪委书记(纪检组长)全部实现“专职专责”。二是稳步推进纪检体制改革。严格落实下级纪委向上级纪委报告工作、定期述职、约谈汇报等制度。组织乡镇纪委书记、市直单位纪委书记(纪检组长)述责述廉3次；约谈纪委书记、纪检组长28人次。严格实行以市纪委为主，会同组织部门对乡镇纪委书记、副书记提名考察制度，调整乡镇纪委书记6名。积极探索派出纪工委履职新途径、新办法，加强对联系单位“三重一大”事项的巡查监督。三是切实加强纪检监察干部队伍建设。在纪检监察系统深入开展“三严三实”专题教育。在市纪委机关深入开展“创五好班子、建一流队伍”活动，大力创建“学习型”机关。强化委局机关管理，规范干部行为，推动工作落实。积极接受民主监督，首次举办市纪委监委“开放日”活动，组织召开新闻发布会3次，党外人士情况通报会2次。采取委托培训、自办培训、跟案培训、上挂培训等方式，教育培训纪检监察干部，有效提升了纪检监察干部能力素质。四是从严管理监督纪检监察干部。持续在纪检监察系统内部开展8次作风巡查。体现“打铁先要自身硬”的要求，对涉及纪检监察干部的问题线索从严管理、从严监督、从严查处，有效解决了“灯下黑”问题。

一年来，我们深刻体会到，做好新形势下的纪律检查工作，必须保持坚强政治定力，始终与省纪委和的决策部署保持高度一致，做到善始善终、善作善成；必须牢牢抓住主体责任这个“牛鼻子”，做到有责必问、问责必严；必须把握运用监督执纪“四种形态”，做到惩前毖后、治病救人；必须充分认识全面从严治党永远在路上，做到持之以恒、久久为功；必须坚持“打铁还需自身硬”，做到管好班子、带好队伍。

在总结20xx年工作成绩的同时，我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足：少数干部对党风廉政建设和反腐败

斗争依然严峻复杂的形势认识不够清醒，滋生厌战和松懈情绪；落实“两个责任”压力传导不到位；对“四风”隐身衣的问题研究不够，损害群众利益的突出问题时有发生；少数纪检监察干部对监督执纪“四种形态”的要求理解还不够深、把握还不够准，突破重大疑难案件狠劲不够、方法不多；少数纪检监察干部仍有特权思想，律己不严、作风不实、自身不硬。对这些问题，我们将采取有力措施，认真加以解决。

二、20xx年主要任务

20xx年是贯彻实施“十三五”规划的开局之年，是《准则》《条例》正式实施之年，也是市乡领导班子换届之年，做好纪律检查工作意义重大。

20xx年工作总体要求是：全面贯彻党的xx届历次全会精神，深入学习贯彻系列重要讲话和xx届中央纪委第六次全会精神，按照省纪委十届六次全会的决策部署，坚持全面从严治党、依规治党，忠诚履行党章赋予的职责，聚焦监督执纪问责，深化标本兼治，创新体制机制，强化党内监督，持之以恒纠正“四风”，着力解决群众身边的不正之风和腐败问题，坚决遏制腐败蔓延势头，建设忠诚干净担当的纪检监察队伍，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效。

(一)深化党的纪律建设，坚定不移把贯彻中央精神落实到基层。

深入开展纪律教育。以贯彻实施《准则》《条例》为契机，扎实开展“第十七个党风廉政建设宣传教育月”活动和“学系列讲话、学党章党规，做合格党员”专题教育，继续大张旗鼓地开展党章党规党纪宣传教育。各级党组织要把学习贯彻两项法规作为重要任务，纳入党委中心组学习、党校教学课程和党员教育培训内容，唤醒党章党规党纪意识，把党规党纪刻印在党员干部心上，坚持道德“高线”，守住纪律“底线”。

严明政治纪律规矩。始终把严明党的政治纪律放在首位，加强对维护党章、执行党的路线方针政策和决议情况的监督检查。严肃查处搞团团伙伙、结党营私，政治利益和经济利益相互勾连问题。重点围绕市乡两级领导班子换届工作，加强监督检查，坚决查处跑官要官、买官卖官、拉票贿选、说情打招呼、搞非组织活动等违反换届纪律的行为。严格把好党员领导干部“党风廉政意见回复”关，完善选人用人专项检查和责任追究制度，推动形成风清气正的政治生态。

切实加强党内监督。加强对民主集中制等重点制度执行情况的检查，把党内监督制度落到实处。抓住关键少数，紧紧围绕对党忠诚、履行管党治党政治责任，遵守党的纪律，加强对党员领导干部的监督，特别是要加强上级对下级一把手的监督。督促各级党组织严肃党内政治生活，让批评与自我批评成为党内生活的常态，把党的好传统恢复起来，浓厚党内监督氛围。

(二)深化“两个责任”追究，坚定不移把管党治党责任落实到基层。

全面从严治党主体责任是政治责任，是各级党组织应当之责、该当之责、必当之责。推进全面从严治党，是各级党组织的主业，时刻不可忘记、不能推卸。

全面推进压力传导。强化党的领导核心作用，把党委主体责任与纪委监督责任统一于全面从严治党全过程，把党委书记第一责任与班子成员“一岗双责”统一于主体责任之中，推动责任压力向党政机关、事业单位、国有企业、农村基层传导延伸，激活党支部这个管党治党的神经末梢，发挥好教育、管理和监督党员的战斗堡垒作用，全面落实责任，层层传导压力，推进“两个责任”全覆盖。

全程推行清单管理。进一步厘清责任清单，明晰责任内容，划清责任边界，积极协助制定党风廉政建设主体责任清单，

认真督促各级党组织制定主体责任和监督责任清单，形成实实在在的工作支撑。建立完善责任分解和落实机制，落实全程台账管理，实行痕迹管理制度，形成明责、确责、考责、问责落实链条的闭环效应。

全力推动追责问责。遵循“四级递进”原则，扭住全面从严治党、主体责任、主体责任的第一责任人、追责问责这四个“牛鼻子”，深入推进“主体责任问责年”。对执行党的路线方针政策不力、严重违反政治纪律和政治规矩，管党治党责任缺失、监督责任缺位、给党的事业造成严重损害，“四风”和腐败问题多发频发，选人用人失察、任用干部连续出现问题，党纪政纪处分执行不到位的，坚决严肃追究责任。强化“一案双查”，让失责必问成为常态。要通过倒逼全面从严治党主体责任落实，形成靠全党、管全党、治全党的良好局面。

(三)深化纠正“四风”问题，坚定不移把狠抓作风建设落实到基层。

纠正“四风”一寸不让。紧盯年节假期，一个节点一个节点坚守；管住重要环节，一个问题一个问题解决，增加监督频率，延伸监督触角，加强明察暗访和点名通报曝光。对不收手、不知止，规避组织监督，出入私人会所，组织隐秘聚会的一律从严查处，对参加聚会的要找本人谈话，令其在民主生活会上作出深刻检讨。高度警惕“四风”新动向、新表现，对隐形变异的“四风”问题，露头就打，从重处理。创新举报方式，注重发挥新媒体、新技术作用，依靠群众形成无处不在的监督网络。

加强督查一刻不停。深化干部作风和发展环境“百日整治”活动，持续不断加大对职能部门履职尽责情况的监督检查力度，充分运用明察暗访、第三方监督、集中评议、倒查追责等形式，做到发现问题与整改问题一起抓，基层责任与上级主管部门责任一起追，促进政府部门规范权力运行，转变工

作作风。不断创新拓展“行风热线”、电视问政，对群众反映的问题认真跟踪督办，切实解决群众诉求。对整改不力、屡纠屡犯的要坚决问责追责，及时通报曝光。

狠抓宣教一丝不苟。正确把握反腐败意识形态方向，始终坚持自律与他律并重，狠抓廉政宣教毫不松懈，教育广大党员干部正确处理好公与私、廉与腐、俭与奢、苦与乐的关系，让修身自律、崇廉尚俭成为思想自觉和行动自觉。大力弘扬陆羽提出的精行俭德等优秀传统文化，深入挖掘和汲取家规家风、乡规民约中蕴藏的廉洁文化元素，推进作风建设制度化、长效化，促进社会风气向善向好。

(四)深化纪律审查工作，坚定不移把运用“四种形态”落实到基层。

要坚持把纪律挺在前面，准确把握和实践好“四种形态”，力度不减、节奏不变，坚决把腐败蔓延势头遏制住。

保持惩治腐败高压态势。“四种形态”的提出并不是从严治党、惩治腐败力度减弱，而是要求更严。要坚持无禁区、全覆盖、零容忍，重点查处后不收敛不收手，问题反映集中、群众反映强烈，现在重要岗位且可能还要提拔使用的领导干部，进一步强化不敢腐的氛围。要坚决减存量，按照“四种形态”严格处置问题线索，扩大谈话函询覆盖面，努力实现问题线索“零暂存”。对谈话函询的要按30%左右进行抽查核实，对不如实说明问题、欺骗组织的，加重处分。要坚决遏增量，抓早抓小、动辄则咎，加大对苗头性、轻微违纪问题的处置力度，使红脸出汗、咬耳扯袖形成常态，党纪轻处分要经常使用，使党员干部少犯和不犯大错误。全市各级纪检监察机关要继续保持纪律审查力度不松，标准不降，做到有诉必理，有案必查，决不允许当“病猫”“懒猫”和“不抓老鼠的猫”，对当老好人、怕得罪人、有案不查的，坚决实行问责。要高度统一思想，进一步加大对大案要案的查处力度，切实加强对副科级以上领导干部违纪问题的查处。要进

一步加大对乡镇、村、社区侵害群众利益问题的查处力度，这个方面的纪律审查工作要有大的进展。要进一步加大市直部门和乡镇纪律审查工作力度，加强乡镇办案协作区建设，提高纪律审查质量。

突出纪律审查重点和特色。要将违纪问题作为纪律审查的重点，在信访受理和线索处置中，把是否有违纪问题作为衡量标准，作出恰当处理。一般性问题要与本人见面，谈话提醒、函询核实；对指向明确的问题扎实做好初核。对于同时涉及违纪和违法的案件，要在确保质量的前提下快查快结、快进快出，集中精力查清主要违纪事实，扎紧证据链条，及时将违法问题移交给司法机关。执纪审理各环节要聚焦纪律，主要看违纪问题是否调查清楚，审查和审理报告不仅要列明违纪事实，还要反映被调查对象对所犯错误的认识和悔错态度，用纪律的语言描述违纪行为，严把事实关、证据关、定性关、量纪关、程序关，办成经得起历史检验的铁案。

坚持惩前毖后、治病救人。要注意把握政策、区分情形，对那些违反党的纪律后知错、悔错、改错的同志，合理定性量纪，做到宽严相济。要建立健全纪律处分与组织处理综合运用的有效衔接机制，充分运用批评教育、谈话函询、约谈、诫勉谈话，以及免职、停职、调整工作岗位、降级降职、改任非领导职务、提前退休等组织处理手段，发挥监督执纪问责的综合效应。要加强对受处分党员干部的教育管理工作，认真落实回访教育等制度，真正体现对党员的严格要求和关心爱护，程度地消除负能量、放大正能量。坚持依纪依规开展执纪审查工作，把保障审查对象人身安全的责任落实到岗，加强“两规”场所及谈话点管理，守住执纪审查安全底线。

凝聚反腐败整体合力。坚持在统一领导下全面开展反腐败协调工作，加强与公安、检察、法院、审计等单位信息沟通，建立健全反腐败协调追责问责等机制，充分发挥反腐败协调小组作用，形成各负其责、齐抓共管、协调高效的反腐败工作格局。

(五)深化民生领域监督，坚定不移把维护群众利益落实到基层。

切实加强基层党风廉政建设。要发挥基层党支部管党治党的作用，督促基层切实履行“第一责任人”责任，发挥好纪检委员的监督作用。要深入推进党务、政务、村(社区)务等各领域办事公开，充分发挥村级监督委员会的作用，加强对权力运行的监督制约，构建“小村官大监管”体系，督促基层党员干部按章办事、秉公办事。加强基层党员干部作风建设，大力整治在办理涉及群众事务时吃拿卡要、“小鬼难缠”甚至欺压群众问题，推动全面从严治党向基层延伸。

切实加大侵害群众利益问题的查处力度。重点查处扶贫领域优亲厚友、弄虚作假、虚报冒领、截留私分、挥霍浪费问题，为打赢脱贫攻坚战提供纪律保障。严肃查处和纠正超标准超范围向群众筹资筹劳、摊派费用，违规收缴群众款物或处罚群众，克扣群众财物、拖欠群众钱款的突出问题。集中查处在土地征收流转、集体“三资”管理和强农惠农等领域与民争利甚至强占掠夺、贪污挪用等严重问题。

(六)深化纪检体制改革，坚定不移把建设反腐“铁军”落实到基层。

推进纪检体制改革。继续深入推进“两为主”，严格落实纪委书记、副书记，纪检组长、副组长等四个提名考察办法；落实纪律审查以上级纪委领导为主，向上级纪委报告线索处置和执纪审查情况的办法。巩固深化纪委派出机构改革成果，探索开展巡察工作方法，强化对联系单位的政治巡察。

持续深化“三转”。紧紧围绕监督执纪问责，从工作职责、思维理念、方式方法等方面深化“三转”，切实履行好党章赋予的职责。加强对清理议事协调机构、内设机构调整和纪委书记(纪检组长)专职等落实情况进行检查，确保纪检监察机关聚焦主业、集中主力、专司主责。

做好纪委换届工作。按照中央、和的统一部署，配合党委做好纪委换届工作，落实四个提名考察办法，按照纪检干部的特质要求，把政治强、作风硬、德才兼备、敢于担当的干部选拔进纪委领导班子。进一步加大干部轮岗、交流和调整力度，使纪检监察岗位成为培养干部的重要平台，增强纪检监察队伍生机活力。

全面提升履职能力。深化“三严三实”专题教育成果，在纪检监察系统开展“学系列讲话、学党章党规，做合格党员”的学习教育。深化学思践悟，开展纪检监察系统“素质提升工程”建设，采取以案代训、跟案培训、选派培训等多种形式和手段，进一步提升纪检监察干部发现问题线索的能力、开展纪律审查的能力、组织协调反腐败的能力和抵御风险的能力，全面提高自身综合素质和履职能力。要进一步加大工作创新力度，既要不折不扣完成好上级交办的各项工作任务，又要结合实际，加强工作创新，出亮点，创特色。

加强日常管理监督。始终抓紧内部监督管理，督促纪检监察系统干部自觉遵守党章党规党纪。纪委领导班子成员既要带头严格自我要求，树立良好家风，又要认真履行“一岗双责”，抓好班子、带好队伍。加强机关党建工作，压紧压实对内“两个责任”，充分发挥机关支部作用。完善内控机制，实行线索、审查、审理相对分离，管人、管钱、管案相对分离。常态化开展内部作风巡查，对执纪违纪、以案谋私的，发现一起，查处一起，绝不护短，绝不手软，坚决维护纪检监察机关的公信力。

同志们，全面从严治党是民心所向，是各级党组织使命所系、职责所在。我们要更加紧密团结在以同志为的党中央周围，深入贯彻中纪委和省纪委全会精神，在的坚强领导下，履职尽责，真抓实干，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争新成效，为天门“十三五”开局和实施“增量提质，跨越赶超”的战略目标提供作风和纪律保证！

监察支部选举工作报告 医院党支部换届选举工作报告篇三

根据党章和上级有关文件规定，按照我矿党委统一部署，今天召开全体党员大会，这次大家的主要任务是总结汇报本届党支部的工作，进行党支部的换届选举。下面我代表本届党支部向大家汇报工作，报告分三部分1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

1、高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作，党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。三年来我支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，组织学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育读本，《党章》xx届五中、六中和省十次党代会精神，宣传党的丰功伟绩，增强了对党的认识，通过学习结合本单位实际工作，紧紧围绕“建设新同煤，打造新生活”主题，以科学发展观为指导，我支部在解放思想、更新观念、热心服务、改革创新上下功夫。

2、认真抓好组织建设

组织建设是党建的基础，是党的战斗力的根基，严格按照我矿党委组织部对党员的发展要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党章对党员的标准，保证党员的质量，按照重点培养，慎重发展的原则，认真做好党员发展工作，截至日前，本支部按规定收缴党费全部上交组织部，发展入党积极分子5

名。通过党员联系群众及广泛的交心谈心活动，掌握员工的思想状况对有入党要求的马上进行培养教育，组织他们上党课，学习《党章》和党的知识，与他们经常谈话，指出不足及努力方向，做到成熟一个，发展一个保证培养对象的质量，加大对后备党员的培养力度在工作中发挥他们的作用。

3、认真抓好领导班子建设

党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

二、目前存在的不足

1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。

2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议

1、继续认真做好转变工作作风建设工作。

2、加大支部创新工作。

3、进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

谢谢大家！

监察支部选举工作报告 医院党支部换届选举工作报告篇四

1、主要工作回顾，2、主要工作成绩与不足，3、对下届党支部的建议。

一、主要工作回顾

在矿党政的正确领导下，在公司全体党员和员工的大力支持帮助下，党支部发挥了领导核心作用，卓有成效地开展了党员先进性教育活动和转变干部工作作风、掀起企业精神大讨论等一系列工作。

1、高度重视，精心组织，认真做好党员先进性教育工作，党员先进性教育工作是我党在新的历史时期加强自身建设，永葆先进性的重要举措。三年来我支部以“保持共产党员先进性教育活动”为契机，组织学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想，保持共产党员先进性教育读本，《党章》十七届五中、六中和省十次党代会精神，宣传党的丰功伟绩，增强了对党的认识，通过学习结合本单位实际工作，紧紧围绕“建设新同煤，打造新生活”主题，以科学发展观为指导，我支部在解放思想、更新观念、热心服务、改革创新上下功夫。

2、认真抓好组织建设

组织建设是党建的基础，是党的战斗力的根基，严格按照我矿党委组织部对党员的发展要求，加强对入党积极分子的培养，坚持党章对党员的标准，保证党员的质量，按照重点培养，慎重发展的原则，认真做好党员发展工作，截至目前，本支部按规定收缴党费全部上交组织部，发展入党积极分子5名。通过党员联系群众及广泛的交心谈心活动，掌握员工的思想状况对有入党要求的马上进行培养教育，组织他们上党课，学习《党章》和党的知识，与他们经常谈话，指出不足

及努力方向，做到成熟一个，发展一个保证培养对象的质量，加大对后备党员的培养力度在工作中发挥他们的作用。

3、认真抓好领导班子建设

党员干部起带头，严格执行认真贯彻党中央、同煤集团、矿党政的各项路线、方针和政策。我们的班子是一个公正、民主、团结、奉献、创新、廉洁、高效的班子。多次被评为文明和谐单位、红旗单位等荣誉称号。

二、目前存在的不足

1、党员的先锋模范作用应进一步发挥，党支部的凝聚力、战斗力和创新力应进一步增强。

2、党支部应更加密切联系群众、深入群众中解决他们的工作、生活困难问题。

三、对下届党支部的建议1、2、3、继续认真做好转变工作作风建设工作。加大支部创新工作。进一步加强党风廉政建设工作。

同志们，党支部的工作之所以取得一些成绩是与矿党政的正确领导、有关部门大力支分不开的，在此我代表党支部向大家表表示衷心的感谢，并感谢大家对我个人的工作支持。

谢谢大家！

XXXX党支部

2011年12月21日

监察支部选举工作报告 医院党支部换届选举工作报告篇五

根据上级有关文件精神，我镇及时对村级组织换届选举工作进行调查摸底，准确把握各村村情及村干部思想动态，做到心中有数。前期，我镇已完成对24个行政村的选情调查摸底工作，并填写了24个行政村的村级组织换届选情分析表。经过调查摸底，我镇24个行政村中有2个村缺少适合的党支部书记人选，2个村缺少适合的村委会主任人选；全镇拟选出村两委数135人，其中拟选出村党组织成员数84人，村委会成员数66人，两委拟交叉任职数15人；8个村有大学生村官；全镇拟实现村委会成员中女性成员17人，拟实现村党组织成员中女性成员10人，拟任村两委成员中35岁以下人数10人，拟任村两委成员中大专以上学历人数5人。

为确保真正把那些政策水平高、公道正派、勇于奉献、党员和群众拥护的人才选拔到领导岗位上来，异常是选好、配强农村党支部书记，促进农村经济发展和社会提高，我镇党委高度重视，全面掌握农村基层干部队伍状况，及时发现问题，指导基层工作。

严格做好候选人资格审查工作，经过组织的影响力，宣传引导好候选人，以便最终实现党委意图。经过多种形式了解村两委班子的工作，对于现任的村党支部书记及村委会主任群众满意度高的鼓励继续任职；对于年龄偏大的、身体情景欠佳可能会影响工作的老村主干提议将机会留给年轻、有本事的村干部；拟安排有条件的四至五个村实行书记、主任“一人兼”。

二是经过支部述职、民主测评、个别谈话、党员、群众座谈、班子成员互评等多种形式，对农村党支部班子进行了综合考察，在工作中有针对性地进行指导，提出具体措施，统筹安排，严格程序，依法选举。在农村党支部书记的选拔任用上，不断拓宽渠道，加大优秀青年党员、妇女党员培养选拔力度，

加快推进村级班子的年轻化、知识化，鼓励一批年富强、懂经营、会管理，具有较高素质的优秀人才加入到农村党支部书记队伍中来。

三是整顿换届重难点村。亥由村、峨嵋村是我镇换届重难点村，其存在主要问题都是家族派性势力大，可能会影响村委会换届，拟于5月底前完成整顿工作。为保证和推进选举工作顺利进行，镇党委主要采取如下措施：对于这两个换届重难点村，实行镇干部包村民小组，村干部包重点户的工作职责制。

一是加强组织领导。近期，我镇将根据上级组织部门有关文件精神，成立村两委换届选举工作领导小组，由镇党委书记任组长，镇长、党委副书记任副组长，组织委员等其他镇班子成员任领导小组成员，明确分工，全面负责村党支部和村委会换届选举选举工作。并发动分管领导、包片领导、包村干部集中精力，全程跟踪各片、各村的换届选举工作，及时协调处理换届选举工作中存在的各类矛盾和群众的来信来访，以确保村两委换届选举工作的顺利开展。

二是加强宣传培训。根据上级组织部门的部署，我镇将及时召开换届选举工作动员部署会、党员大会、群众代表会等，对省、市、区委关于村级换届选举的文件精神、《党章》、《基层组织工作条例》和《村民委员会组织法》等与换届选举相关的法规条例，向党员和群众进行了深入的宣传，充分调动和激发了参与换届选举的进取性。并打算经过邀请区委组织部和民政局领导，以会代训，对参与村级换届选举的镇村干部进行培训，促使镇村两级干部熟练掌握换届选举的程序、方法和步骤。

三是抓好重难点村及可能离任村主干工作。对选举工作中存在问题比较多，难度比较大的村，我镇将集中力量进行攻关，共同研究，分别落实职责，涉及哪一级的的问题，由哪一级来协调解决，尽早制定方案和解决问题的办法，不因为个别村

而影响到整体换届选举工作的进度。此外，对于可能离任的村干部，要提前做好他们的思想工作，并妥善安排。要落实好他们离任后的待遇问题；要加强对落退选干部的引导，对年轻的要鼓励他们落选不落志，继续发挥好他们的作用，为新当选的村两委干部开展工作创造良好的环境。