

# 2023年兖州新建企业 集团委换届工作报告 (实用5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 兖州新建企业 集团委换届工作报告篇一

大家好！今天，我们在这里隆重召开xx第三次代表大会。现在我受公司党委委托，向大会做工作报告，请各位代表审议。

本届党委会于20xx年x月换届选举产生，三年多来，在上级党组织的正确领导和指引下，紧密围绕经济建设这个中心，坚持服务于生产经营、服务于大局的原则，坚持抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，多次被上级评为先进党（工）委、思想政治工作优秀单位，为推动公司的改革发展做出了积极的贡献。

### 一、工作回顾

#### 1、加强党委班子建设，充分发挥党委政治核心作用

一是全面推行“双向进入、交叉任职”。

公司实行生产经营与党建工作的双重责任制，做到党政班子心往一块想，劲往一处使。把长远性目标、关键性问题和复杂性难题的决策参与作为发挥党委作用的重点，通过党委会议、党政联席会议和党政工作协调会议，充分发扬民主、集思广益、权衡利弊、优选方案，保障了决策的科学性、民主

性和有效性，确保企业正确的发展方向。

二是建立健全党建工作制度。

公司把抓基层党建情况作为考核党组织及其负责同志工作实绩的一项重要内容，作为奖励惩处、选拔任用干部的一项重要依据，形成党委统一领导，有关部门各司其职、紧密配合，一级抓一级、一级带一级、层层抓落实的党建工作格局。建立健全党建工作联席会制度，及时解决党建工作中存在的问题；学习党的十七大和十七届四中、五中全会的精神，学习《中共中央关于加强和改进新形势下党的建设若干重大问题的决定》，努力加强和改进新形势下党的建设；坚持一年召开一次民主生活会、开展一次民主评议活动，开展批评与自我批评。

三是深入开展学习实践科学发展观活动。

党委把认真开展深入学习实践科学发展观活动作为推动公司各项工作、加强党委自身建设的重要契机，精心组织，周密安排。%，每位党委委员都撰写了高质量的调研报告。党员领导干部认真查找个人和班子在贯彻落实科学发展观方面存在的突出问题，查找党风党纪党性方面存在的主要问题，开展批评与自我批评。公司党委系统全面地梳理了存在的问题，分析了原因，制定了详细的落实整改方案，使公司管理更加规范化、制度化、程序化、科学化。

四是充分发挥党委的监督作用。

党委不断完善党内监督、群众监督等多层级的监督机制。成立治理商业贿赂工作领导小组，设立商业贿赂x

举报电话及举报箱，加强对党员领导干部行为的监督；完善内控管理制度，建立不作为行为责任追究制度、重要岗位领导亲属回避等制度，规范领导干部的从业行为；明确“三重

“三重一大”事项的集体决策规则和程序，完善群众参与、专家咨询和集体决策相结合的决策机制，建立健全了“三重一大”事项决策的回避制度和重大决策失误追究制度，进一步规范决策行为，防范决策风险。几年来，公司在实施xx等一系列重大项目中，都能认真按照有关规定执行，未出现违纪违法案件。

## 2、加强基层党组织建设，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用

一是建立和健全基层党组织。

根据发展需要，党委及时对所属基层党组织进行调整和充实。撤销了xx党支部，成立了xx党支部；对xx党支部进行了调整，重新任命了

x名，又增补了x名支部委员，健全了各支部领导班子。

二是完善基层党支部建设的组织保障机制。

党委注重解决基层党支部经费保障和活动场所等问题，按每人xx元的党员教育经费与党建经费一同列入各事业部经费预算，按每年每人xx元的标准拨付党员活动、管理经费。对于解除劳动关系的党员，按照标准一次性拨付给社区管理，使解除劳动关系党员的党员关系较好地落了户。

三是积极开展创先争优和“xx”党建工作模式的引入工作。

今年，党委围绕促进企业管理创新、技术创新、制度创新，与借鉴并引入“xx”党建工作模式相结合，与建设学习型党组织相结合，与学习实践活动相衔接，开展争创“四好”领导班子、“四强”党组织、“四优”共产党员活动，切实做好党支部的“目标管理”和党员的“亮岗履职”，引导基

层党组织履职尽责创先进，广大党员立足岗位争优秀，推动企业科学发展。

### 3、加强党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用

一是实行党员目标管理，充分发挥党员先锋作用。

实行党员工作目标管理，通过党员责任区、党员示范岗等多种形式，给党员制定具体可行的工作目标，使党员发挥作用有空间。建立党内竞争激励机制，围绕党员工作目标，组织党员开展“创先争优”活动，定期对党员发挥作用情况进行评比检查。三年来，受表彰的支部xx个次，优秀党员xx人次。

二是重视新党员的发展工作。

党委遵循“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，积极壮大党员队伍，将政治素质高的年轻同志吸收到党的队伍中来，提高发展党员质量，优化党员队伍结构。三年多来发展党员xx名。

三是重视党员思想教育。

坚持集中学习和分散自学相结合、宣讲辅导与专题讨论相结合、领导带头与群众参与相结合、实地调研与座谈交流相结合等灵活多样的、可操作性强的方式，组织广大党员学习理论知识，并结合各个时期的学习要求，组织党员观看专题教育电教片、邀请资深老师授课等，推进学习型党组织建设，激发广大党员的学习和工作热情，增强了党组织的感召力和向心力，为推动企业综合发展起到积极的作用。

四是严格党费收缴工作。

公司严格按照中共中央组织部《关于中国共产党党费收缴、使用和管理的规定》的要求收缴党费，三年多来，共收缴党

费xx元。在xx赈灾捐款活动中，有xx名党员弘扬“一方有难、八方支援”、为灾区献爱心的精神，共交纳“特殊党费”xx元，以实际行动诠释了对灾区人民的一片爱心，受到了上级党组织的好评。

#### 4、加强人才队伍建设，充分发挥人才在公司发展中的支撑作用

一是强化引才，着力壮大人才队伍。

党委着眼于人才强企，把党管干部、党管人才原则与经营领导班子依法行使用人权结合起来，积极在人才政策方面进行调整、改进和完善，做好引才育才工作。

二是强化育才，着力提高人才素质。

从组织、经费、时间上给予保证，通过xx方法、采取xx方式，坚持xx原则，分层次、分类别设定员工培训规划和年度培训计划，有效地提高公司员工的综合素质。

三是多措留才，着力稳定人才队伍。

党委致力于营造和谐发展的企业环境，积极拓宽服务渠道，解决好人才的生活、待遇问题，通过开展文体活动、劳动竞赛等活动活跃企业文化，努力构筑留才的良好氛围。

#### 5、加强思想政治工作，确保员工队伍的稳定

一是依靠思想政治工作这条“生命线”凝聚人心。

公司把思想政治工作渗透、融合到安全、生产、经营、管理之中，抓经济工作从思想政治工作入手，抓思想政治工作围绕生产经营实际，党政相互穿插，密切配合，把管人、管事、管思想统一起来，形成了党支部统一领导、党政工团齐抓共

管和以专兼职政工干部为骨干、党团员为主导、职工群众广泛参与的格局。

二是注重加强企业文化建设夯实底蕴。

公司制定了xx企业文化。激励党员干部克服改革和前进中的问题和困难，并引领全体员工努力

行企业文化，有力的激发了职工爱岗敬业、做主人的主人翁精神，促进了企业健康协调快速发展。

一是坚持发挥职代会的作用，发挥工会的参政议政职能。

党委十分支持工会独立开展工作，积极组织员工开展劳动竞赛，充分调动员工的积极性和创造力，为企业练就了生产技术行家里手，还有效地促进了企业的经济发展。同时，工会也积极做好企业和员工的桥梁，协调和解决劳资纠纷，化解矛盾，配合党委完成公司的经济发展目标。公司在实施重大决策，都能坚持厂务公开的原则，积极依靠工会，充分履行员工的政治权利，在职代会审议通过后实施。

二是支持打造企业送温暖工程。

公司每年都拨出专款为困难员工提供援助和定期慰问，党委成员亲力亲为，与工会人员一道进行走访，为职工送温暖；春节、儿童节，教师节、重阳节还开展慰问，营造了安定、安逸、和谐的大家庭形象。

7、加强精神文明、综治、计生工作，构建和谐企业

党委按照构建社会主义和谐社会的要求，把构建和谐企业与精神文明建设有机结合起来，认真落实精神文明、综治、计生、安全生产工作责任制，严格按照要求抓好落实。

本届党委任期以来，在党组织的工作上取得了一定的成绩，这离不开各党总支、党支部、专兼职党务工作者的无私奉献；离不开公司全体党员的辛勤工作和共同努力。在此我谨代表公司党委向所有关心和支持公司党建工作的领导和同志们致以崇高的敬意和诚挚的感谢！

## 二、今后工作

公司党委将继续抓好党组织的固本强基，积极推进党建工作的不断创新，最大限度地增强党组织的凝聚力和战斗力，充分发挥党支部的坚强的堡垒作用和党员的先锋模范作用，为公司的各项经营活动保驾护航。同志们，新一届党委即将选举产生，希望全体党员一如既往，树立正确的科学发展观，努力、认真负责地工作，充分发挥党支部的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用，为完成公司的各项生产经营目标而做出我们的贡献！

谢谢大家！

## 兖州新建企业 集团委换届工作报告篇二

2\*\*2年，紧紧抓住\*\*经济区建设这个重大机遇，以强化基础管理为中心，深入开展企业运营质量管理年活动，调整完善管理体制机制，狠抓全员培训，促进各项管理措施管理制度落实，推动六大行业健康发展，企业品牌形象大幅提升，经济效益、社区管理和党建工作均保持了良好的发展态势。

经济效益稳步增长。全年完成营业收入总额6.9亿元，实现收益7800万元，缴纳税金4080万元，分别比上年增长169.5%、133.3%、19.4%。

基础管理日益加强。实施了公司管理机构调整改革，促进各项制度落实、责任落实、效果落实，促进管理层素质提高，

调动了广大员工的积极性，进一步增强了企业的凝聚力和向心力。

投资项目顺利推进。顺利推进时代广场、河上街古镇、集团公司服务楼、盛世北区、蓝湖南区、蓝湖北区、西城锦苑、螺湾小镇、金凤凰乐园、精灵王国二期等十项重点工程项目。

**\*\*新城和特色商业区建设正式启动。**“两大建设”得到了市区两级党委、政府的高度重视和大力支持，市政府召开常务会专题研究**\*\*新城建设**，区政府成立了高规格的领导小组。目前，打通文化路工作正在进行中。“两大建设”的实施必将推动集团公司新一轮的跨越式发展。

**\*\*品牌形象显着提升。**我们紧紧围绕申办全国第十四届村长论坛积极组织实施系列媒体宣传，提高了全社会各个层面的认同感和美誉度，使集团公司的品牌形象得到明显提升。申办第十四届村长论坛取得成功，先后被授予“中国特色村”、“中国幸福村”称号，首次跻身“中国名村影响力排行榜300佳”行列。

党的建设和社区管理取得新成效。以深入学习宣传贯彻党的十八大精神为主线，健全完善基层组织，持续开展党员教育活动，形成了以社区党委为组织机构和管理形式的社区党建工作运行模式。

着力完成五项基本任务

一、创新工作思路，谋划实现百亿目标

报告要点：我们必须坚定创百亿的目标不变，树立信心，创造氛围，使创百亿成为每个管理者的信念，成为每一个员工共同的行动；我们必须坚持发展才是硬道理的理念，不循规蹈矩、不见难报怨、不引经据典、不朝三暮四，进一步扬长避短、理清思路，认真谋划创百亿的产业布局、突破重点、



经营管理措施和步骤；我们必须以实干的姿态投身到创百亿的实际行动中去，一件一件地落实项目，一步一步地解决问题，一个一个地突破瓶颈，以只争朝夕的紧迫感、责任感加快发展速度，实现最佳效益。使第十四届“村长”论坛在全国有影响，特色商业街区建设在全省获名次，新城区旧城改造项目在全市创典范，从而为实现百亿\*\*的宏伟目标打下坚实的基础。

## 二、围绕\*\*新城建设，推动房地产业链发力

报告要点：一是致力于打造漯河南部新城。以休闲娱乐等三产服务业为特色，结合建设生态文明城市、可持续发展城市的要求，高标准编制\*\*新城总体规划。二是围绕\*\*新城规划，及时做好前期拆迁、搬迁、合作、收购等工作。结合打通道路，全面铺开沿路项目和有关“村长”论坛的项目建设，做好项目前期类别研究、项目论证、规划设计、勘测动工等工作，编排开发顺序，提升项目档次，开发不同品种，实现营销进度。三是优先在建筑业寻求突破。随着\*\*新城范围内村庄改造，建筑工程规模会随之放大。要在保证质量和安全的前提下，实现更快的速度，更好的效益，使建筑业在去年提出的六行业过亿元计划中率先过亿。四是在新城建设中把社区物业做为长效发展平台，做好物业管理和服务，提升社会形象。前期要使之成为房地产业的形象广告，中期使之成为大旅游的口碑广告，后期成为公司在大社区基地中的一个稳定利润源。

## 三、大力发展旅游业，精心打造河南旅游第一村

报告要点：我们要围绕旅游业大做文章，深度挖掘漯河文化资源，精心优选时尚文化元素，融入现代技术手段，把旅游产业做大做强。要着力提升现有三个主题景区的经营管理水平，促进景区创a活动达标升级。金凤凰乐园以鸟文化为主题，儿童乐园以精灵文化为主题，要在完善规划的同时，抓紧健全管理制度，完善旅游设施和旅游标识系统，确保实现

创4a□3a的目标。河上街古镇景区筹备工作，要以全国特色旅游产品经营为主题，瞄准创4a目标，精心组织、做出特色、做出亮点、做出差异化、做成规模，努力建成具有浓郁文化内涵和经营特色的博物馆小镇景区。三大景区规划建设要统筹考虑，同步安排，与酒店、餐饮、停车场布局协调并进，完备各项旅游要素，实现资源共享。同时，在配合创建卫生城工作的基础上，进一步规范综合治理，打造道路整洁、诚信安全、环境生态、服务优质的全国文明旅游景区。今年要主动走出去拓展周边市场，加大景区的宣传力度，提高\*\*景区在周边地区的知名度和美誉度，争取成为全省首批十个文化产业园区。明年要把\*\*景区推向全省、全国，吸引更多的游客来\*\*休闲度假。

#### 四、推动产业延伸，打造服务业集群孵化基地

报告要点：以房地产为主导，大力发展商业、旅游业、酒店餐饮业、物流市场业、物业租赁业，使各产业互为支撑、互相联动、互为促进、互动发展，是我们在实践中摸索出的成功之路。在已经形成的集团型服务业群体中，成熟的企业可向外独资、合作、连锁发展。旧城改造的机遇将给服务业发展拓展更大的空间，借此机遇，各个业态都要积极寻求新的发展。金凤凰大酒店公司在把现有餐饮业做好的同时，研究开发旅游小吃，向鄞城和铁东发展；要利用\*\*景点景区，结合四星级酒店和河上街酒店属集团产权的实际，形成特色文化酒店群体业态，既为旅游做品牌，又为景区做配套，更可创出特色经营模式，走连锁发展之路。商业公司要认真研究柳江路大卖场经营模式，在摸索研究好的盈利模式同时，可尝试向外发展，研究\*\*时代广场百货店地理位置和业态特点，招商经营或自主创新模式，办成特色百货店。集团公司要申请改造中机公司铁路专用线路，考虑建设大型铁路、公路物流和仓库区，在大社区区域内布局专业市场，控制布局自有物业，形成市场、仓库、租赁、物流新的服务业群体，从而保障\*\*大社区的长期繁荣和可持续发展；要继续关注和研究生态农业的最新成果和发展态势，寻求生态农业综合项目的

最佳时机和投资地，一旦条件具备，就要聚集人力、物力、财力，力争有所突破，为\*\*的长远发展奠定基础。

## 五、办好“村长”论坛，促\*\*品牌全面提升

报告要点：要集内外才智精心组织策划，努力把本届论坛办成在全国有意义、有影响、可纪念的一届“村长”论坛。并借助论坛活动把\*\*集团建成全国“村长”论坛标志性纪念地、55个少数民族特色产品及民族文化展示基地、全国村域经济发展交流基地、村级干部培训基地和村干部旅游观光目的地。通过论坛，还可提升公司会务、会展、接待的能力，提高社区综合经营、综合管理、综合服务的能力。

## 强力实施五项保障措施

### 一、理顺体制、完善制度

报告要点：尽快修改公司章程；建立完善股东（大）会制；完善总经理工作责任制；修改《员工手册》；制定科学合理的经营管理制度。

### 二、培育文化、重视人才

报告要点：要不断深化对企业理念的认知，牢记“四为”宗旨，弘扬锐意进取、务实重干、敢干担当、争创一流的奋斗精神。要从目标激励着眼，增强广大员工的认同感和自豪感，树立与企业兴衰共荣辱的观念。要从机制政策入手，创造有利于调动员工积极性的氛围。要从各个行业抓起，培育自身管理理念，形成独特文化体现。要从各个层级抓起，树立强烈的自我提升意识，增强不进则退的紧迫感。要结合实际建立学习培训制度。要高度重视人才作用的发挥，尊重人才，做到量才使用，人尽其才。

### 三、深化管理、完善监督

报告要点：要强化各级管理干部的制度意识、责任意识和自觉接受监督的意识。要加强对管理工作全过程的监督。要科学运用督导成果，不断完善企业监督的各项措施，堵塞管理漏洞。要探索建立重点目标与日常管理相结合的绩效考核体系，逐步建立完善规范合理的长效激励机制。

#### 四、融通资金、提供保障

报告要点：房地产公司要加大回款力度。集团公司资产项目部要统筹项目申报工作，争取更多政府资金支持。要探索新的融资渠道，通过政府支持建立融资平台，利用子公司建立融资平台，融通社会资金。要制定政策，吸引、招聘资本运作、融资方面的专业人才，提升集团公司资本运作能力。

#### 五、转变作风、凝聚力量

报告要点：要大力提倡务实重干、实干创新的精神，提倡深入一线实践、密切联系群众的作风。各管理层要在工作中注重速度，抓好细节，树立速度制胜、速度就是效益的理念。各级管理监督人员要以踏石留印、抓铁有痕的作风抓管理。要树立一盘棋思想。要切实抓好纪律教育、制度教育，抓好各项反腐倡廉、预防犯罪措施的落实。要深入开展创先争优活动，形成明争暗赛、竞相发展的良好局面。要进一步指导社区精神文明建设，提高社区服务水平，为群众多办好事实事，打造和谐文明社区。

2\*\*3年是全面深入贯彻落实党的十八大精神和实施《\*\*经济区规划》的开局之年，是\*\*新城和特色商业区建设的起步之年，是实施集团公司第二个十年规划承前启后的关键一年，也是为迎接第十四届全国村长论坛在\*\*举办奠定坚实基础的一年。这一年，注定是\*\*集团新一轮创业发展中大有作为的一年。

2\*\*3年工作的总体要求是：以科学发展为主导，以工作创新

为主线，以\*\*新城建设为抓手，以经营效果为统揽，强力推进营业收入过百亿计划，着力实施项目建设，着力打造\*\*服务业群体，强化职务责任，培育骨干队伍，加强监督管理，重视协作协调，倡导企业文化，筹备好“村长”论坛，持续提升\*\*品牌影响力，促进经济快速、持续、健康发展。

2\*\*3年总体经营目标是：完成收入8亿元以上，实现利润收益1亿元以上，上缴税金6000万元以上。

上述目标是在认真分析把握宏观经济走势和我们所面对的行业发展趋势的基础上提出的。这样的目标，既富有挑战性，又是经过艰苦努力可以实现的。当前企业发展面临着一些困难和不利因素：一是全球经济进入深度转型调整期，我国经济已进入到实质转型期和个位数增长期；二是在中低速增长条件下，市场竞争更加激烈，生存环境更加严峻，潜在风险不容低估；三是资源环境约束加剧，外延式的增长不可为继，培育新的发展优势已成为迫切要求；四是我们企业自身还存在一些不尽人意的地方，与现阶段的发展不相适应。但同时，我们更充满信心地认识到，公司发展也面临着许多难得的机遇和有利条件：一是宏观方面，经济全球化、国内市场一体化的趋势没有改变，中央“稳中求进”的经济工作总基调没有改变，随着十八大部署的全面落实，中国经济还将迎来一个稳步发展的新阶段；二是中观方面，《\*\*经济区规划》全面实施，漯河处于\*\*经济区核心区、沿京广发展轴、沿淮经济带，将为漯河市的经济社会发展带来新的机遇；三是微观方面，漯河市要在全省率先实现城镇化和城乡一体化，源汇区已经划定了湘江路以南6平方公里的范围，明确要以\*\*集团为主体，通过旧城改造建设\*\*新城。这是我们近十年来遇到的最大的发展机遇，将为企业实现新的跨越发展注入强大动力。我们更应该看到，经过十几年的大胆探索和艰苦奋斗，公司已经形成了一定规模的产业集群，积累了较为丰富的城镇化开发建设经验，锻炼出一支敢为人先、能打硬仗的管理者队伍，树立了在漯河、在河南，甚至在全国有一定影响力的企业品牌形象。机遇和挑战同在。我们要下决心解决好自

身的问题，改正不足，克服困难，顶住压力，牢牢抓住机遇不放松，找准结合点，借机遇化不利为有利，化消极为积极，推动集团公司产业扩张，形象升级。

## 兖州新建企业 集团委换届工作报告篇三

1美术学科教学研究中心成立□20xx年3月15日□“xx实验小学教育集团美术学科教学研究中心”揭牌仪式在程开甲小学三楼书法教室举行。首先□xx校长在成立仪式上致辞，宣布特聘xx老师为“xx实验小学教育集团美术学科教学研究中心”课堂教学导师、著名画家严少楼先生为专业技能导师，定期来校辅导，希望全体学员珍惜机会，刻苦学习，致力个人专业技能的可持续发展，服务学生艺术素养的全面提升。接着，薛法根校长与严少楼先生为“xx实验小学教育集团美术学科教学研究中心”揭牌。薛法根校长、张觉书记为两位导师颁发聘书。简短的成立仪式之后，严少楼老师为学员执教《水墨画竹》，全体学员热情高涨，认真临写。期待“xx实验小学教育集团美术学科教学研究中心”将在实践与研究中不断探索，促进xx实验小学教育集团美术教学迈上一个新台阶。

xx实验小学集团努力建构“一校一品”的发展格局，以此推动各校区的均衡优质发展。舜湖校区以智慧学习为特色项目，策划与建设“儿童阅读能力分级阅读”平台，并在原有伙伴德育项目的基础上，设计“伙伴式青年教师的现场研修”的实践研究；城南校区契合“行知”文化特色，以“耕读文化课程”为项目，建设农耕基地，项目已由苏州市向省推荐；程开甲小学以科技特色为发展定位，建立“程开甲青少年科学研究院”，建构富有特色的科技教育种子课程，逐步形成科技教育的品牌。3月，各校区初步完成各特色项目的规划，并邀请了江苏省教科院教师发展中心张晓东主任、江苏省教科院教研室董洪亮主任，江苏教育学会杨九俊等进行专题指导。

本学期，集团教育督导工作在原有基础上继续深化落实。第

一，扩充队伍。在原有督学的基础上，面向家长，广发召集与发动，组建一支积极与稳定的督学队伍；第二，向深处拓展。围绕学生个人卫生，学校安全设施设备，学生早读，教师教学行为等专题，细化各主题的内涵指标，做到可观察，可评价，真正以“督”促“进”，为学校教育教学的管理改进提供切实的依据。

校园安全工作是学校一切工作的核心，更是对生命尊重的一种体现。xx实验小学教育集团为促进安全工作，拟定《xx实验小学教育集团安全管理制度汇编》（讨论稿），并提交集团校长办公会议讨论。内容包括安全管理组织的架构，学校警务室（门卫室）安全管理制度，消防安全管理制度，食物中毒等突发安全事故处置制度，学校安全用电管理制度，学校安全工作检查制度，学生外出安全管理制度等。

集团安全管理领导小组根据各校区的校舍情况，设施设备情况，对校园内人车分离的交通管理，学校安保外包服务，校外路面交通安全等工作作出统筹安排。

以“写书”带动教师读书。一月一本书，一月一交流，一年的读书活动，使得青年教师的阅读能力、思考能力、表达能力有了明显的提升。最为重要的是，在江苏省基教处王彦明博士的指导下，青年教师对大教育观初步形成了自己的理解。本学期开始，教师读书社团将以“写书”带动“读书”，学习凝聚自己的读书心得，并形成专题的思考。

以“出书”打破发展瓶颈。骨干教师的发展如何打破瓶颈，如何进一步提升，成为xx实验教育集团教师发展的一个关键点。我们把20xx年定为“出书年”，全员发动，专家结对，专题策划，阶段评价，以此作为骨干教师发展的新动力。

以“培训”提供教学帮助。本学期开始，语文数学英语三门学科，分别启动面向全体教师的教学解读和活动设计专题培训。语文学科由特级教师薛法根、沈玉芬、徐国荣领衔，数

学学科由江苏省特级教师，常州市教科院潘小福老师领衔，英语学科由江苏省特级教师，苏州市教师发展中心胡明主任领衔。基于教材，基于学科基本能力，领衔导师从具体的教材入手，与教师实际的教学课堂关联，循序渐进，为教师的专业成长奠定扎实的基础。我们希望借助持久的、序列的、专题的学科培训，真正为一线教师的课堂教学提供帮助。

## 兖州新建企业 集团委换届工作报告篇四

人力资源是企业最宝贵、最重要的资源，是企业发展的“第一资源”。近年来，公司党委针对人力资源与市场竞争的形势、与公司“十三五”发展需求不相匹配的矛盾，加强人才队伍建设，加大人才引进力度，特别是 2016 年引进人数占了四年来的近 50%。同时，坚持加强对后备人才的锻炼培养，积极营造人才脱颖而出的氛围，在人才队伍建设上抓特色、求突破，为提升精细化工竞争力作出了积极的探索和实践。

一、基本情况 截至 2016 年 12 月底□xx 公司拥有企业 20 家，共有在册职工 2394 名，其中在岗职工 2232 人、离岗职工 162 人。2013 年至 2016 年 12 月，公司共引进应届全日制大学毕业生 122 名，其中大专生 9 名、本科生 98 名、硕士研究生 15 名。

目前，公司全体在岗职工结构如下：

1、年龄结构 2、学历结构 3、职称结构 4、技能人员结构

从上述统计数据来看，公司目前 50 岁以下中青年员工占，其中 35 岁以下青年员工占；大专以上学历占；中高级职称占；高级技师、技师和高级工、中级工占了。

二、工作特点 1、统一思想，形成共识 公司党委首先在班子成员和基层党组织书记中统一思想，将打造一支年轻化、知识化、专业化、高素质的人才队伍的紧迫性、重要性，提高



到助推公司转型发展的高度来认识，将加快人才队伍建设融入公司三年行动计划和“十三五”战略规划的编制之中。

2、交流研讨，借鉴学习 如何加快人才队伍建设？如何探索和建立人才引进、培养、激励机制？为此，公司党委与基层党组织书记进行了多次的专题交流研讨，立足于在交流中捕捉亮点，在研讨中提炼特点，在交流研讨中借鉴学习，从而在业内形成“滚雪球”的良性局面，为公司更好地制定人才队伍建设的目标、方向、措施，提供了有益的思路。

企业实际，在探索人才培养的方法、路径上要体现个性、创出特色、注重实效，并在定期召开的基层党组织书记例会上进行交流，在中途检查中深入推进。

三、主要特色 1、建立“一人一档”动态跟踪考察机制。2015年，公司党委明确提出了要对近三年引进的大学生建立“一人一档”的指导性意见，对青年人才实施系统的考察和锻炼、培养，针对青年员工不同的个性特质、岗位技能和专业特长设计个性化的职业发展路径，在各个岗位上打造一批适应公司快速发展的人才。

为此，公司人力资源部制订了《公司大学生培养跟进表》，各企业根据《跟进表》要求，对新进大学生实行“一人一档”动态考察机制，对他们的工作、思想、生活情况进行动态分析、定向跟踪、定期考察，及时将好的苗子放到艰苦岗位、关键岗位进行多方位锻炼培养。公司通过《跟进表》了解大学生的实际成长经历、工作能力和岗位业绩，每半年进行汇总备案，为选拔使用年轻人才积累依据。

2、体现个性、创出特色、注重实效。公司党委强调要根据业务多元化的业务特点，加强专业型、技能型、服务性和复合型人才培养。各企业党组织在公司党委鼓励下，纷纷根据自身特点创造性地开展工作。

1) 制定新员工培养计划。设立统一“起跑线”，凡新进员工全部到生产一线进行 3-6 个月实习，让他们熟悉工艺、设备和产品。然后通过“师带徒”、岗位技能比武、课题实践和集中培训、职称评定等，多渠道、多层次促进新进员工技能素质提升。

2) 推进“导师带徒”制□xx□xx 等许多企业普遍实行“导师带徒”制，聘请工程师、高级工程师和经验丰富的老员工一对一带教，由导师负责制定培训总体目标和分解目标，党组织每月与导师一起对被带教者进行跟踪考察，动态管理。一品公司在培养出技师和高级技师后，又聘请他们负责培养下一轮的技师、高级技师，实现岗位技能的传承。

3) 推行“专题组长”制□xx 所、技术中心在工作中大胆给年轻科技人员压担子，推行“专题组长”制，鼓励他们申报科研项目，及时把好的苗子提拔为专题组长职位，在重点项目、重要课题的实践中加速他们业务能力和管理水平的提升。

## 兖州新建企业 集团委换届工作报告篇五

### （一）高危行业和工贸20家目标管理考核单位总体情况

据统计，2月份全市核定上报开展安全隐患排查治理自查自改企业共1023家，企业按规定时间全部汇总上报。自查隐患总数831项，整改完成814项，整改完成率97.95%；正在整改17项，占自查隐患总数2.05%。五大行业自查隐患整改完成率排名情况是：第一名是煤矿企业，自查隐患总数194项，整改完成194项，整改完成率为100%；非煤矿山企业，自查隐患总数92项，整改完成92项，整改完成率为100%。第三名是危险化学品企业，自查隐患总数237项，整改完成233项，整改完成率为98.31%；第四名是烟花爆竹企业，自查隐患总数196项，完成整改189条，整改完成率为96.43%；第五名是工贸企业，自查隐患总数112条，完成整改106条，整改完成率为94.64%。

## （二）五大行业信息月报情况

市局业务科核定上报煤炭企业全市109家、危险化学品企业229家、非煤矿山企业207家、烟花爆竹企业458家和工贸企业20家，全部按时汇总上报。

## （三）各县（市、区）安监局、煤炭局（办）抽查企业记分情况

全市四大高危行业和工贸企业共抽检109家，记分13家。其中：危险化学品企业抽检30家，记分4家，各记1分2家，各记6分2家；非煤矿山企业抽检32家，记1分1家；煤炭企业抽检21家，无记分情况；烟花爆竹抽检19家，各记1分4家；各记2分4家；工贸企业抽查7家，无记分情况。具体记分情况见附件1。

上个月攸县安监局、芦淞区安监局和市局危险化学品监管科从严按市安委会要求反馈问题企业整改情况。攸县安监局对安盛出口花炮制造有限责任公司存在的问题及时通报。企业负责人高度重视，积极排查整改问题，对负责报表的责任人进行了批评和罚款，并及时补报了月报资料。同时，对该企业负责人约谈通报一次，并将该企业列入三个月内重点抽查企业。企业安全生产事故隐患整改有力度，有要求，有措施，有目标。特对攸县安监局提出表扬。

1. 根据企业事故隐患月报情况，各级组织了认真抽查，对抽查出来的隐患能及时整改的，已要求企业立即整改到位，一时难以整改的均已下达了限期整改指令，请市局相关科室和县市区局按时认真组织复查，经复查整改不到位的，一律从严处罚，凡因查处整治不落实而引发生产安全事故的，将从严追究责任。

2. 根据市安委会《关于开展安全生产事故隐患排查治理自查自改月报工作考核的通知》（株安发〔20xx〕7号）文件要求，2月份已对各单位进行了考核记分排名。请各单位认真抓好此

项工作落实，切实抓出成效。