

天然气入户合同 燃气管道维修改造合同 实用(优秀5篇)

总结是对某一特定时间段内的学习和工作生活等表现情况加以回顾和分析的一种书面材料，它能够使头脑更加清醒，目标更加明确，让我们一起来学习写总结吧。什么样的总结才是有效的呢？下面是小编整理的个人今后的总结范文，欢迎阅读分享，希望对大家有所帮助。

选调生工作总结汇报篇一

大学生村干部要想干得好，必须对自己有个准确的定位。大学生“村干部”与一般“村干部”相比较，有他的特殊性。“大学生村干部”既不是公务员、事业单位工作人员，也不是完全意义上的村干部。大学生“村官”的工作职责是协助、配合“两委”建设社会主义新农村，这是大学生当好“村官”的前提。刚到村里时，应该迅速认识、了解、熟悉工作环境，多向村里的老同志请教、学习，争取尽快进入工作状态。目前，我镇首批大学生村干部均有2年以上的基层工作经验，大多数村官认为在日常要做好六个方面的工作。第一，政策法规的宣传员。第二，村情民意的调查员。第三，富民强村的促进员。第四，群众事务的代办员。第五，弱势群体的救助员。第六，远程教育的操作员。

大学生村干部是个新生事物，没有先例可借鉴，通过第一批大学生村干部深入实践，我们发现以往选聘大学生村干部的对象及基本条件狭窄，缺乏从实际考虑。由于各村发展状况层次不齐，经济发展的近期倾向对村官的要求也不同，比如该村的实际情况是农业较发达，选派专业背景是工科的大学生效果就不如专业背景是农学的大学生。

通过调查发现，对于第一批即将期满的大学生村干部来说，有90%的人希望政府能够拿出一定数量的基层事业单位工作岗

位，面向此批大学生村干部定向招录；有85%的大学生村干部愿意继续任职；有10%的大学生村干部表示要到社会上另谋职业；有5%的大学生村干部打算利用政府推行的优惠政策自主创业。大学生村干部都纷纷表态，如果能够继续任职，一定会兢兢业业，勤勤恳恳协助村支部书记、村主任做好各方面的工作，并积极配合两委为各村的经济的发展谋求更多的福利。

目前，大学生村干部的政策待遇和保障普遍偏低。第一批大学生村干部今年的工资基本在1500元左右，工资水平和本地的企业员工收入有点差距；并且在当前乡镇机关、事业编制严格控制的情况下，大学生村干部的“身份”问题难以落实下来，这也使大学生村干部对未来感到迷茫。

我市xx年选聘的大学生村干部聘期将满，各乡镇(街道)党(工)委可以对任期满大学生村干部进行聘期考核和年度考核，考核合格者可续聘。考核主要应该围绕“德、能、勤、绩、廉、学”六个方面，“村官”们撰写述职报告后，所在乡镇(街道)召集考核对象进行集中述职，考核组现场对其进行评分。此外，考核对象所在乡镇(街道)将召集其所在村支部书记(主任)、干部和党员群众，分别对考核对象进行民主测评，按4:3:3汇总得出民主测评分。考核实行百分制，其中民主测评占总分的60%，考核组评分占30%，考核对象互评占10%。考核结果分优秀、称职、基本称职和不称职四等，60分以下为不称职。考核结果作为大学生“村官”任用、考录、奖惩和解聘的重要依据，考核优秀者将优先续聘。

如何选配、培训年轻村干部，以科学发展观推动村级经济发展，是目前农村工作的重要课题。我市已经有大学生村干部通过参加竞选的方式任职村党支部书记，这极大地促进了村党支部书记队伍的“升级换代”。但是要想从根本上解决村党支部书记队伍年轻化、知识化、专业化的进程，需要注意三方面的问题。一是年轻村干部的配备问题。充实村官队伍，除了程序公开外，一般还应坚持就近、渐进的原则。二是年轻村干部的'学习培训制度。必要的任前培训、定期的任中培

训、适当的跨村培训、适时的挂职培训。三是激励保障机制。实践证明，要培养一大批年轻有为、有志于农村工作的村干部，就要在经济上，政治上和工作环境上创造条件，让年轻的村干部干得好，留得住。

选调生工作总结汇报篇二

我院科级干部选拔任用工作，严格执行《党政领导干部选拔任用工作条例》，认真遵守干部选拔任用工作纪律，在此项工作中切实做到“三不一坚持”：不经过民主推荐的不能考察、不经过组织考察的不能提交党委会议讨论、集体讨论多数人不赞成的不能通过，杜绝了用人不正之风。20xx年，我院未提拔任用科级干部。

一、加强学习干部选拔任用工作政策法规

学习宣传干部选拔任用工作的政策法规是贯彻执行干部选拔任用政策的前提和基础。我院党委每月组织全体中层及以上干部认真学习《党政领导干部选拔任用工作条例》等政策法规内容，不断深化干部群众对干部选拔任用政策法规的认识，增强对干部选拔任用政策法规精神实质的把握和理解，形成了常抓不懈的学习宣传机制，提高了执行干部选拔任用政策法规的自觉性和坚定性，增强了干部群众对选拔任用工作监督的积极性和主动性。

二、以规范程序为主线，坚决杜绝干部选拔任用工作上的不正之风

在干部调整和任用中，我院主要领导带头遵守干部选拔任用法规政策，树立正确的选人用人导向，按照“凭实绩、重德才、看民意”的原则，坚持标准，严格程序，自觉遵守干部工作纪律，严格按照规定职数配备干部。在干部选拔任用过程中，抓住关键环节，严把“五关”：一是把好资格审查关，对不符合任职资格条件的一律不上方案；二是把好民主推荐关，

民主推荐是干部选拔任用工作的重要环节和基本程序，为了充分体现公平、公开、公正，落实群众对干部选拔任用的知情权、参与权、选择权，在选拔科级干部过程中，组织全体在职在编干部职工参加会议投票推荐和个别谈话推荐，凡民主推荐不入围的，坚决不列为考察对象，从源头上防止任用干部的不正之风；三是把好组织考察关，为了有效防止选人失准、失真现象发生，在民主推荐后，学院党委召开会议，集体讨论确定考察对象和考察范围，考察对象确定之后，组成考察组，由纪检书记任组长，及时发出考察预告，通过不记名投票、个别谈话、查阅资料等形式，广泛听取民主的意见，全面掌握干部的现实表现，增强了考察干部的准确性；四是把好讨论决定关，学院党委在研究任用干部问题上，坚持做到“三不上会”，即“民主测评结果中可以提拔票未超过到会人数60%以上的不上会、没有考察材料的不上会、没有征求意见的不上会”；党委委员充分发表意见，表决时党委委员一人一票，未获半数以上的不得任职；五是把好任前廉政谈话关，我院20xx年选拔任用调整了15名科级干部，由学院纪委组织了任前廉政谈话，并进行了廉政宣誓仪式，通过廉政谈话进一步增强了新任科级干部的廉洁自律的意识和责任感。

三、以落实群众“四权”为准则，不断增强干部选拔任用工作的透明度

一是坚持考察预告制，落实群众“知情权”，坚持在考察前把推荐的职位及条件、考察目的与任务进行沟通和征求意见，让干部群众先知情，再推荐，给群众充分发表意见的时间和渠道；二是落实群众“参与权”，在推荐工作中，明确规定群众参与推荐的范围、层次、人数和比例。在具体实施中，要求全院在职在编干部职工参加；三是落实群众“选择权”，充分尊重群众意愿，把在民主推荐中得票数相对较高的干部确定为重点考察对象，经过考察了解和征求意见后确定拟提拔对象；四是落实群众“监督权”，将选拔任用干部的每个环节都公开，特别是在考察阶段，能够认真听取教职工的意见，对群众的反映的，做到件件有着落、事事有交待。

四、存在的薄弱环节和改进措施

一直以来，我院在干部选拔任用工作中总的情况是好的，但还存在一些差距。

1、进一步深入学习干部工作政策法规。学习贯彻干部工作政策法规是一项长期任务。我们将进一步加大力度，深化提高，继续将干部工作政策法规列为中心组学习的重要内容；继续发动组织人事干部深入学习领会精神，深化理解，把握本质熟练运用；继续深入开展学习活动，进一步营造学政策、守政策的良好氛围。

2、进一步加强执行干部工作政策法规力度。在进一步注重“四严”的基础上抓规范：严格坚持原则，正确把握干部工作方向；严格执行标准，准确把握选拔任用尺度；严格履行程序，规范选拔任用过程；严格遵守纪律，恪尽职守，公正廉明。在结合实际的基础上抓深化，进一步细化、落实干部工作政策法规。

3、进一步探索竞争机制，科学构建科级干部后备队伍。今后，我院将严格按照《干部任用条例》的总体要求，从思想上找差距，从机制上求突破，从工作上找抓手，进一步加强干部教育培训，提高干部自身素质和综合能力；搭建择优平台，加大激励力度，让能干者有位置，想干事者有机会，能干成事者有地位，形成人尽其才、充满活力的人才队伍；开展竞争上岗，选拔一批政治素质高、综合能力强、普遍反映好的优秀年轻干部到中层领导岗位上来，进一步提高我院的干部队伍的战斗力和竞争力。

选调生工作总结汇报篇三

一、加强政治学习，提高自身素质

我深知作为财务工作人员，肩负的任务繁重，责任重大。为

了不辜负领导的重托和职工的信任，更好的履行好职务，就必须不断的学习。因此，在这一年里，我积极参与连队支部举办的学习班和开展的学习课程。参加了连队支部开展的“创先争优”活动，并结合自身工作实际每月作出了公开承诺。通过自身的积极努力，扎实工作。同时在领导和同事的支持帮助下，承诺基本完成。通过各种学习，自己无论在政治思想上，还是业务水平方面，都有了较大的提高。工作中，能够认真执行有关的财务管理规定。同时不断加强思想道德修养，在各种利益面前能够把握自己，不拿原则作交易。

二、严谨、细致地搞好保管工作

在财务工作中，我能够遵守职业道德，做到敬业爱岗，并认真领会和学习新的会计法，以会计法做为工作的准则，认真履行保管岗位职责，一丝不苟，忠于职守，尽职尽责的工作。真正做到材料入库有验收；保管物品有条理；发出材料有手续。每次验收材料时，按发票详细核对规格、型号、数量及时填写入库凭证，签字后交会计入账。

对协调农资及时办理转账手续，以免漏支，日清月结。当库存农资低于储备量时，及时向连队领导反映。同时保持库内卫生清洁，农资码放整齐、集中，使农资不变质，不短缺，保持原有的使用价值。以利于生产的需要。工作上塌实肯干，服从组织安排，努力钻研业务，提高业务技能。尽管平时工作繁忙，不管怎样都能保质、保量按时完成工作。

三、做好管家，重视日常财务收支管理

收支管理是一个单位财务管理工作的重中之重。加强收支管理，即是缓解资金供需矛盾。也是发展农场事业的需要。日常工作主要包括：葡萄地承包工资、农产品兑现款、干部工资、奖金及连队公共费用。根据业务顺序，逐笔登记现金日记账，每天业务结束后，认真填写现金日报表并核对相符。保证做到日清月结。同时，对到帐资金及时上缴到社区财务

办。对每一笔支出严格把关，发现不合理的开支敢于斗争和碰硬。

四、存在的不足和问题

由于经验不足，工作中还存在一些问题，例如：工作效率不高，服务意识不强等问题。今后要不断学习，进一步明确思想，提高认识，增强服务的意识。在工作上，更加严谨、细致，讲效率，讲质量，积极努力，出色地完成各项工作。

以上是我一年以来的工作情况汇报，如有不足，敬请批评指正。

此致

敬礼！

选调生工作总结汇报篇四

一是解难题必需树立准确的政绩观。时下，有一局部干部不肯解难题，首要存在三种思维：一是“怕”。怕担风险、冒犯人、丢位子，怕惹火烧身。二是“混”。任务上不下功夫，不肯动真碰硬，安于混日子，做“承平官”、“逍遥官”。三是“掂”。乐于搞奏效快、成果“浮”在上的“政绩工程”，不肯干难度大、成果“沉”鄙人的“难缠事”。存在上述三种思维的首要缘由在于缺乏准确的政绩观。因而，解难题，化解矛盾，必需要有准确的政绩观作支撑。

作为一名人品崇高的干部，要把“权为民所用、情为民所系、利为民所谋”作为本人的行为原则，把真理的力气和人格的力气真正地一致起来，面临坚苦和问题要一直做到不为物所累、不为名所惑、不为利所迷，把为民排忧解难作为最详细最活泼的政绩，带着深沉的情绪，真心办难事，真情解难题，以前人栽

树、后人纳凉的襟怀和魄力,多做打根底、利久远的事。

二是解难题必需树立激烈的政治责任感。“为官避事生平耻。”作为党的领导干部,任其职,就要尽其责;在其位,就要谋其政。直面矛盾,破解难题,要害是要把激烈的政治责任感作为为政之德的根本要求,把对党和人民事业高度担任,作为为人干事的基本动力。假如对现存的各类社会矛盾和不好谐要素视而不见,不自动接纳办法,不加防备与化解,就有能够会累积、分散以致激化,最终会影响社会调和不变。

这就要求各级领导干部必需以激烈的政治责任感,把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理制约科学开展的“瓶颈”问题上,为加速开展发明前提;把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理影响调和不变的核心问题上,高度注重征地拆迁、企业改制、涉法涉诉上访等社会矛盾和问题,有用预防和化解各类矛盾胶葛;把直面矛盾、破解难题的勇气表现在出力处理影响民生民利的热点问题上,想方设法处理群众存眷期盼的问题。要以忧党伤时感事的责任感,一直坚持一往无前之风,积极自动地化解矛盾和不好谐要素,起劲成为想担任、敢担任、能担任、会担任的干部,在抓好任务落实、推进科学开展、促进调和不变、为民投机造福的历程中实在实行好党组织付与的高尚职责。

三是解难题必需对峙走群众道路。理论是个大教室,人民群众是这个教室上最高超的教师。化解矛盾、破解难题,方法在理论中,点子在群众中。“泰山不让细壤,故能成其大;河道不择细流,故能就其深”。从群众中接收来的一点一滴,都将会聚为我们解难题的强壮兵器。因而,我们必需承继和发扬好亲密联络群众的优秀传统,大兴查询研讨之风,察民情、知民意、集民智、解民难。

一要深化群众,带着情绪解难题。要怀着对人民群众“一枝一叶总关情”的深沉情绪,走进底层、走进坚苦、走进矛盾,多与通俗群众真交伴侣、交真伴侣,不时拉近与群众的间隔,真

心诚意协助群众解其所盼、助其所难、除其所忧。

二要指导群众, 正面宣传解难题。要围绕群众关怀的热点、难点问题, 增强正面指导, 实时向群众宣传党的道路、方针、政策以及各项变革办法, 协助群众理顺心情, 起劲化消极要素为积极要素, 把党和行政的意图化为本人的盲目举动。

三要发起群众, 会聚民智解难题。要问政于民、问计于民、问需于民, 从群众活泼生动的理论中吸取聪明和力气, 从群众的所说所需所盼中把握实情, 理清思绪, 提出对策, 指点任务。

四是解难题必需勇于开辟立异。破解难题, 特殊是处理推进变革开展中的一些复杂问题, 不克不及靠老经历、老方法、老套路, 必需对峙解放思维、勇于开辟立异, 擅长见微知著、动态考虑, 用开展转变的目光来看法、剖析和掌握问题, 发明性地提出处理问题的新思绪、新行动、新方法。这就要求各级领导干部必需加强开辟立异的身手, 擅长处理开展中的复杂问题, 为开展供应强壮的动力。要对峙解放思维, 树立勇于立异、乐于立异、擅长立异的理念, 逾越经历自我, 废除思维禁锢。要用开展转变的目光具体看法和剖析问题, 掌握矛盾的遍及性、复杂性、非凡性。

既要学会“弹钢琴”, 也要擅长“牵牛鼻子”; 既要对峙从大处着眼、小处着手, 擅长站得高看的远, 总体上掌握事物开展的趋向, 又要擅长抓基本、抓要害、抓问题的首要矛盾, 认清事物的原本面貌, 灵敏运用政策和战略, 处置好主与次、重与轻、急与缓、难与易等诸方面的关系。考究任务办法, 把握任务技巧, 找到处理复杂问题的根本路子, 做到有的放矢, 才会使解难题获得实效。

选调生工作总结汇报篇五

社会在不断发展进步, 报告已经成为了人们汇报工作情况和

取得工作成果的主要手段之一。以下是小编收集整理社区干部履职情况工作报告，欢迎大家前来阅读。

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一、认真学习，提高政治思想觉悟

学习是明确政治方向，提高能力水平的重要途径。要不断增强政治理论水平和思想道德素质，要把学习的体会和成果转化为工作的动力，在工作中不断学习勤学好想，提高思想素质，牢记全心全意为人民服务的宗旨，树立服务人民、奉献社会的思想，踏踏实实做好本职工作。

二、所负责工作

1、精神文明、志愿者工作：

社区立足实际，以践行党的群众路线、美丽厦门共同缔造为主线，以服务群众为核心，以党建保障为依托，以文明创建“五化”建设为标准，扎实推进文明创建各项工作。

2、共青团：

社区团支部根据团市委等上级工作要求，认真贯彻落实上级各项指示精神，结合本团支部的实际，我们开展以下工作：根据上级要求，主动对辖区共青团基层组织团员基本信息采集及录入；主动组织辖区青年志愿者参加社区开展的各项志愿服务活动，如在学雷锋活动中，我们组织这些团员青年志愿者到辖区孤寡老人、残疾人等特殊困难家庭家中为他们提供服务等；开展好一年一度的五四青年活动，如组织辖区青少年开展乒乓球比赛，趣味运动会等；以及利用重大节日做好宣传工作，争取为社区共青团发展更多、更强，使社区团

员的队伍一天天发展壮大。

3、财务工作方面：

20__年以来，本人认真贯彻上级的各项方针政策，认真学习财务知识，认真贯彻落实收支两条线，对所有帐、单、票、证进行严格审核，每月能及时做好社区现金帐及银行帐收支工作情况，严格遵守国家财务会计制度、税收法规、认真履行财务工作职责。

三、清正廉洁，树立优良的社区干部形象

在廉洁自律方面，不借工作之便向服务对象吃、拿、卡、要。在工作作风上，做到自重、自警、自律，反思不足，将自己的行为置于党内监督、群众监督之中。树立起一名工作人员廉洁自律的优良形象。

此致

敬礼！

尊敬的各位党员、村民代表：

现将我近一年来的工作情况向大家简要的作以汇报，不对之处请大家多提意见，批评指正。今年在上级领导和村党总支以及村计生协会的共同努力下完成了20__年的人口目标，计划生育率100%，避孕节育率100%，随访服务率达99%，知情选择率达100%；并达到了“三无”（即无大月份引产、无计划外生育、无计划外怀孕）。

一、宣传工作：

利用村计生宣传栏、发放计生宣传资料等知识大力宣传计划生育的有关法律和生殖保健健康的科普知识。组织生殖道知

识专家讲座1次，对新婚期、孕产期、避孕期、更年期的知识培训共计有80余人，全村今年共发放宣传资料226份，知识普及率达98.7%。

按东城街道计生办要求，每月按时召开计生联络员会议，一起学习计划生育各项法规条例，让联络员讨论及反馈各村当前所存在的各项问题，让会员们了解当前现行计生工作的侧重点和本村目前所需做的各项工作。

二、优质服务工作：

全面推进避孕节育全程服务和生殖保健，做好“五期”人员的随防服务工作，对全村服用药具的育龄妇女做好免费送药具上门，并着重加强新婚夫妇孕前优生检查的宣传和推广工作，已达到孕前检查率达100%。4月26日为全村的育龄妇女进行了一次生殖道感染防治普查工作，共有138人参加了健康检查；10月24日带领了三名服用避孕药超过五年以上的育龄妇女到市指导站进行了一次较全面的身体检查，受到了育龄群众的一致好评。今年的四项手术中：人流7例；上环17例；取环6例。

三、依法生育、独生子女父母奖励金发放情况：

今年新婚10对，人口计划生育人数13对（其中收养1人，二孩2人），目前已出生9人，待生4人。到目前为止，全村今年领《独生子女父母光荣证》共15本（包括补领），3月份发放独生子女父母奖励金共计176人，合计总金额3520元。

四、村民自治情况：

今年共计村民民主议事次数5次，议事的主要内容有：一组村民高如星、周于花夫妇申请生育二孩（一方属独生子女，一方为农村户口）；一组村民冯爱琴、潘张华夫妇申请生育二孩（一方属独生子女且为农村户口）；一组村民马文斌、刘彩

霞夫妇申请生育二孩；三组村民李莉、丁长春（属病残儿上报），三组村民万罗娣申请农村计划生育特别扶助家庭。

五、流动人口：

3月初协同派出所对全村的流动人员进行了一次查证验证工作，共计流入人员54人，已婚育龄妇女24人，验证率100%，补证人数11人，b超检查人数11人，放环2例，人流1例。流出已婚育龄妇女1人，并签订合同做好了每季度的b超随访工作，服务率达100%。

六、下年度的工作计算：

20__年是人口与计划生育工作的提高年，为认真做好人口与计划生育工作，尤其在这个由村委向社区转型的特殊阶段，20__年我们的计划生育工作更应采取新的社区管理模式，确保实现各村民小组和各新增小区整体工作上的水平目标，以基础工作为中心，提高人口综合治理水平为目标，全面加强流动人口的管理工作，并做好流进已婚育龄妇女的建档上机，把她们纳入到同村妇女管理，随访服务工作跟到位。创新工作机制，强化服务意识，加强人口综合治理，提高本人的业务素质等方面的工作，力争使东方社区的人口与计划生育工作整体上一个水平。

我于20__年1月1日接稻香园南稻香园北两个社区，社区面积约0.21平方公里，共有居民楼37栋（稻北19栋，稻南18栋）。四座写字楼，一个进修学校，一个幼儿园，一个歌厅，一个洗浴，两个汽车修理厂，五个宾馆饭店。今年到11月份为止稻香园社区共发生13起盗非案件（含大厦写字楼），7起入室盗案件。8年来，我在社区居委会、社区居民及社区物业、辖区单位等组织的大力支持下，认真履行社区民警职责，较好地完成了社区民警各项工作任务。

第一、全力以赴完成全年安全保卫任务，杜绝各类隐患。

全年圆满完成了多项安全保卫工作。工作中严、深、细、实，尽职尽责为维护辖区周边地区的稳定贡献了积极的'力量。在贯穿全年的各项重大安全保卫工作中，我从多方面开展全面整治摸排登记工作。尤其是对单位保卫力量进行严格地登记和逐人摸排。

通过发放各类宣传材料，动员和引导社区群众积极参与全年的各项安全保卫行动，定期组织流动人口协管员、治保干部和治保积极分子等力量，加大对出租房屋和重点部位的巡视巡检力度，通过检查出租房屋、查验承租人员证件，发放整改通知书、处罚违法房东等措施，全面做好社会面安全保卫工作。

工作中及时发现不安全隐患，并配合有关部门进行有效处置，减少不稳定因素。

第二、上一年度述职述廉中群众意见和建议办理和整改情况。

一、社区民警下社区难的问题基本上得到了解决，由于管界划归中关村西区派出所，管理体制，领导意识的变化，从制度上解决了社区民警下社区的问题，大家有目共睹，派出所规定除有重大执勤警卫等活动外基本保障社区民警下社区。同时专职辅警配置到位，从根本上解决了警务室无人值守问题，群众反映的问题第一时间能够落实处理。

二、小区封闭管理，稻香园社区实现了封闭式管理，民警和社区居委会一道要求停车管理公司担负起封闭小区职责，做到白天有人看管，晚上有人值守。办事处为此投入大量人力物力，尽管引进停车管理困难重重，在广大居民朋友的理解支持下，该项工作还是有条不紊地运行。

三、八一中学西门秩序明显改观，协调城管等职能部门治理清除小商小贩，规范门口停车，协调中学保安延伸防区，实现了学校居民双方满意。

四、封闭稻北每日快捷酒店西侧小角门，遏制了该区域盗窃电动车问题。

第三、社区防控。

一、社区巡防队员和社区保安员在社区民警的组织带领下，围绕社区及周边的重点区域、重点部位、重点人群、开展全天候的动态巡逻防控和值守监控工作。

二、引进停车管理公司，由于该小区没有封闭管理，没有监控设施，因此盗非案件高发，根据实际情况引进停车管理公司，不是单一收费，而是兼顾社区治安巡逻，并发展为劝导队成员，参与社区治安巡逻，收到明显效果，同时是社区居民对公安工作有了更深一步的了解和支持。

第四、社区治安防范工作

根据两个小区的警情特点，工作中我能够深入社区进行走访、调查，对存在的问题进行了深入细致的研究分析，并协调社区居委会、物业等部门加强社区治安防范宣传工作和治安防控打击工作。

一、保持信息通畅及时联系，采取多种形式进行宣传。不定期在社区组织治安防范宣传活动，拉横幅，发放宣传手册、张贴宣传品，每栋楼的电梯处都有宣传提示栏，有效扩大了宣传的受众面，使每个居民都能看的到。

二、有效整合社区资源，完善小区物技防建设。建立由社区居委会、物业单位和社区积极分子参加的社区治安群防会组织及其保安力量，发动群防群治力量佩戴红袖标，加强小区及其小区周边的巡逻，防控，发现问题及时反馈，加强对小区物技防建设，定期对物技防设施进行检查，做到不留死角。

第五、纪律作风方面

在工作中我始终坚持公安纪律要求，绝对不存在向社区单位组织、居民、个体私营者和事主吃、拿、卡、要的问题，不存在为社区群众办事吃请、收礼等问题，不存在接待群众推委、扯皮、对工作不负责或不作为的问题，不存在违反公安工作纪律的问题。严格纪律作风要求，在群众中始终留下正面形象。

最后在新的一年即将到来之际，希望大家继续支持和关心派出所和我在社区的工作，20__年我工作的目标仍然是保辖区一方平安。在创建和谐平安社区工作中我要再接再厉，更好地完成各项任务。

一、坚持党的领导。

社区党组织是社区组织的领导核心，社区居委会只有在社区党支部的领导下，才能依法自治、履行职责、开展工作。我任职以来，自觉摆正位置，坚决执行社区党支部决策。

二、以身作则、增强凝聚力。

1、虚心请教，熟悉业务。我社区的党支部书记和副主任都是业务能手，都是我学习的好老师，业务上，我虚心向他们学习，使自己尽快熟悉业务，在工作中能起到分工负责，共同配合的作用。

2、加强沟通，统一思想。在工作中出现认识上的分歧，大家阐明观点，求同存异，统一思想，更好地开展工作。

3、坚持民主、共同决策。对社区重大事项，实行集体讨论，共同研究，民主决策，决不搞个人专断。

现在，__社区展现出的是一个和谐、热情、进取的新风貌，社区领导班子是一个十分团结、协作的团队。

三、方便群众，热情服务。

1、实行周末、节假日值班制度。我本人带头遵守这项制度，社区在周末、节假日都有人值班，极大的方便了群众，群众十分满意。

2、实行信箱回访制度。在社区办公室外设置意见箱，对社区工作广泛征求群众意见，积极采纳群众意见和建议，并及时答复。

3、热情接待群众来访。认真听取群众反映的问题，并及时解决。比如__年__月，__市场外侧居民院群众反映菜农在该居民院摆摊卖菜，影响环境卫生和居民的正常通行。接到群众反映后，社区十分重视，通过组织义务队值勤十余天，把菜农归入天强市场内管理，终于得到彻底治理。

通过社区工作人员的共同努力，今年社区的各项工作都基本完成，比如计划生育社抚费征收工作、__招募工作、农村小额人身保险工作、低保网络化管理登记工作、就业失业登记工作。安全生产工作抓得很扎实，全年没有发生一起重伤、死亡、直接经济损失1000元以上的安全事故。

综治维稳工作做出了较好的成绩，特别是人民调解工作，全年调解民间纠纷__件，调结率100%，社区全年无一例违法上访案件。

另外，认真做好了城乡环境综合治理，特别是对“牛皮癣”、卫生死角的治理，全年组织卫生突击__次，参加__人次。

当然，我的工作肯定存在的不足和失误，在今后的工作当中，还要加强理论和业务学习，更新知识，拓宽思路，勤奋工作，积极完成__年各项工作目标。

谢谢大家！

一、加强学习，提升素质

一年来，在街道办事处领导下，在上级业务主管部门的指导下和同事们的支持、帮助下，认真学习和贯彻执行党和国家的各项方针、政策，自觉贯彻执行各级的决议、决定，联系实际，解放思想，与时俱进，开拓创新，勇于实践，不断提高自己的理论、政策和业务水平，认真遵守职业道德和维护社会公德，尽力培养自己良好的思想、工作作风，牢固树立“一切为了居民，为了居民的一切”的信念。在工作中，能严格要求自己，力求做到办事讲原则、讲纪律、公道正派、乐于奉献，树立大局意识，能虚心向同事学习，不断提高自己的实际工作能力和水平。

二、钻研业务，提高能力

坚持深入居民群众，及时了解居民群众需求，协助社区党委和主任，有计划、有组织地开展政治和业务技能学习培训，团结社区一班人，不断提升、完善自我及团队为居民群众服务的能力和水平。

三、深入基层，严谨作风

心是爱之本，为居民群众服务是我应尽的职责，但是我从中也体会到为他人做好事之后的快乐感。因此在平时的工作中，我端正态度，热情为居民群众服务，怀着一颗热心、公心、诚心，把爱民、亲民、为民的工作做扎实。

四、勤奋工作，完成任务

根据街道__年妇联工作要点，按照年初计划，召开了妇女代表会，组织妇女学习上级文件精神，向妇女推荐学习有益妇女身心健康的书籍，进行了4次家庭教育教育培训，4次保健知识讲座，1次免费妇科普查，法律咨询活动10次，调解家庭纠纷4起。利用“三八节”、“5.29计生协会日”、“九九重

阳节”、“元旦”“春节”等重大节日开展有益活动，为妇女进行免费义诊；设立妇女儿童维权咨询，加强妇女法制宣传和维权服务，化解矛盾和维护社会稳定工作，适时将女农民工也拿入此培训中，让广大女农民工在城市打工也会体现到政府的关怀。继续开展了“迎春送温暖、真情进万家”活动，慰问、帮扶社区下岗失业妇女，特困妇女、单亲家庭4户，为她们送去党和政府的温暖。鼓励全社区妇女树立自强、自立、自信、自爱”精神和与市场经济相适应的竞争意识。广泛开展反对家庭暴力，维护妇女权益活动，形成全社会尊重、关心、爱护妇女的氛围。

在开展本职工作的同时，结合做好社区的中心工作。服从社区的安排，协助配合主任处理社区日常事务工作，做好社区一年来大小会议、大小检查的服务工作，支持配合社区党务、低保、再就业、民政、计生、综治等各项工作，积极参与、协助社区各个活动的开展。今年，社区综合整治面临很大困难，为了全面完成任务，社区党政一班人采取与群众交朋友结亲戚方式，与广大群众密切联系，得到了理解、支持与配合，确保了社区整体综合整治工作的顺利完成。

尊敬的领导、同事们：

大家好！

一、紧抓中心工作任务，履行“第一责任人”职责

（一）切实抓好党建工作，充分发挥基层党组织作用。一是抓好两委班子自身建设。今年社区高度重视班子成员的思想建设、作风建设和组织建设。坚持党员“三会一课”制度，定期召开支部大会和支委会，开展政治理论、业务知识学习，不断提高自身素质。二是注重培养和发展新党员。党支部严把党员发展质量关，认真做好新党员培养、发展工作，今年支部接受入党申请书1份，1名同志被吸纳为预备党员。

（二）践行“两学一做”，加强党的组织建设。今年社区根据“两学一做”工作部署，积极开展学习活动，在这一时期共做好了四次专题讨论，两次民主评议会，五次党课讲座，同时结合社区实际，在四月开展“小手拉大手，文明安全伴我行”大型安全教育宣传活动，十月开展“两学一做融于心，__社区表于行”大型艺术节活动，活动期间，所有党员认真对待，积极参与，真正体会到“基础在学，关键在做”的核心思想，极大增强了党员们的凝聚力和向心力。

（三）认真落实党风廉政建设，推动廉政责任制。社区一直以来将廉政制度作为重头戏，坚持廉政为民的原则，建立完善的党风廉政建设制度，严明作风纪律，制定“一次性告知、办结、责任追究”等纪律规定，制订了党务公开、居务公开、财务公开等限地的规章制度，定期开展自省、自查活动，做到警钟长鸣，防患未然。

二、以党建促发展，抓好社区各项事宜惠民生

（一）城市管理方面：为维护小区环境，社区通过各种不间断执法，共处理数字化341条，在七月开始拆违透绿大行动，共发放拆违教育宣传单20__余份，拆除各类违法建筑物亭棚183处，同时修补修复各类公共设施达51处，十月启动白改黑项目，十一月对小区两栋老宿舍的屋面及主水管进行整体维修，这些“提质提档”的工程项目实施后，使得小区道路、小区环境得到明显改善。

（二）社会事务方面：为积极落实相关政策，一月开展春节慰问工作，通过民主评议、张榜公示确定41户慰问对象，慰问金额27000余元；二月居民医疗参保工作通过广泛宣传，参保率达到100%。今年全年用于发放贫困救助物资350余件，办理《就业失业登记证》99本，这些工作依托社会政策，切实保证了社区的和谐稳定。

（三）综治方面：一是矛盾纠纷问题调解工作，共解决纠

纷55起，调解成功率接近100%。二是禁毒宣传和戒毒康复人员的教育工作。年初发放禁毒宣传资料3500余份，自制宣传栏四块，同时对人员采取定期谈话、定期教育等形式，鼓励其回归正常生活。三是安全教育工作。今年4_7月，利用城管协管、志愿者，对校园周边实行人车分流，使校园周边安全指数明显上升。四是平安创建工作，共申请196户，评选出101户合格家庭，居民知晓率超过100%。

（四）文体方面：一月举行“迎猴年，送春联、献爱心，送祝福”活动；三月开展“三八”妇女节文娱活动；五月参加第__届广场舞大赛，荣获二等奖；十月举办“两学一做融于心，__社区表于行”大型文艺晚会，这些活动既丰富了居民的文化生活，也激发了活力，得到居民的一致好评。

（五）新闻宣传方面：一是完善阵地建设。依托学校，成立青少年雷锋志愿服务队，依托支部、成立党员志愿者服务队。二是积极开展各类活动，在春节、元宵、清明、重阳、国庆等重要节日中开展主题鲜明、形式多样的活动，将宣传氛围辐射到未成年人、残疾人、空巢老人以及农民工，让他们充分感受到积极向上的正能量。

（六）卫计方面：一是认真做好计生统计工作，组织流动人口大清查行动，共录入流入人口信息3500条。开展居民健康卡信息采集，采集信息1550条。二是加大全面二孩政策宣传，简化登记办证程序，为小区内16户办理二孩生育证，积极宣传免费孕前优生检查，组织20对夫妇参加免费孕检。

三、联系实际，查找问题促进社区发展

一年多来，社区事务工作有序，但仍然有一些突出的难题，一是小区停车难；社区内没有专门的停车场，造成小区主次干道常年堵塞、形成拥挤。二是小区内菜市场散、乱、挤现象严重；菜市场为老旧的钢架大棚，四周道路无遮挡，存在安全隐患。

四、认真谋划，明确来年工作思路

（一）做好社区各项事务，扎实推进社区工作。一方面做好党建带社建，把支部的学习教育同社区事务紧密联系起来，为推动社区各项事务注入活力。另一方面认真做好社区扶贫帮困、综治维稳、流动人口管理等工作，通过上户清查、广告宣传等形式力争做到人口清、底子明。

（二）化解社区现有难题，打造舒适环境。一是停车难题；一方面利用闲置用地改扩建方式，拟建成临时公共停车场，另一方面在主次干道一侧画出停车位，以缓解停车压力。二是改造菜市场；今年拟联合各级领导部门对菜市场进行升级改造，充分利用周边闲置场地，建成规范有序的菜市场，以满足居民生活需求。

回顾这一年多来，社区各项事务有条不紊，得益于社区人员、楼栋长、妇女组长的配合，得益于社区居民的包容，在今后的的工作中我们将更加虚心地向领导和同事学习，不断增强工作主动性，进一步提高社区管理水平，为社区和谐发展而共同努力。

此致

敬礼！

一、全面清理社区外环境

今年在全区开展创文明城区活动，____社区高度重视，专门召开动员大会，统筹规划，分阶段分步骤有制度有计划，定人定岗，做到任务明确、责任落实，形成全社区齐抓共管，整治环境卫生的良好局面。

二、开展“牛皮癣”整治活动

按照____街道工作任务的部署，认真开展清理乱张贴工作，社区十分重视对小街巷、新楼道的乱张贴“牛皮癣”现象的专项清理整治。每月的清洁日也针对社区的脏、乱、难角落集中清理，现已清洗永强三道街，二道街，一道街等。通过各种措施专项整治乱张贴“牛皮癣”，使得乱张贴小广告得到有效的遏制。

三、大力开展爱国卫生运动。

根据区爱卫办“除四害”工作布置，开展春、夏季爱国卫生活动和环境大整治。每月定期两次外环境消杀(对社区内垃圾箱地下水道、地下车库以及楼梯口、绿化带等进行消杀)，发动群众及时清理废弃物。翻盆倒罐，清除室内外各种闲置积水、有效防止蚊子滋生。

虽然我刚到社区不久，但我仍以饱满的工作热情完美的完成了各项工作!社区工作繁琐而复杂，综治、环境卫生、冬季除雪，在众多的工作当中，我都任劳任怨的毫无怨言的做着，因为付出的背后换来的是居民的一句谢谢!

作为一名社区工作者，我觉得对人真心最重要，居民来了热情接待，不能给他们冷面孔，他们能来社区就是相信我们，所以我要不断学习不断增加新知识，掌握新业务，真心真意为居民服务!

新的一年即将到来，我要扬长避短，吸取好的工作方式与人处世，让自己能在新的一年里，把自己的工作推上一个新台阶!

选调生工作总结汇报篇六

大家好

一、坚持理论学习，切实增强企业经营管理的能力和水平

作为多经公司副总经理，我深知自己从思想和行为上要正确定位，进入角色，对上级的信息必须及时掌握，对公司的情况必须全面了解，这样才能对全局工作起到宏观决策和组织、协调、指挥作用。为此，我坚持把加强学习作为一种政治责任、一种精神追求、一种思想境界来认识、对待。一是加强理论学习。认真学习邓小平理论和“三个代表”重要思想，贯彻落实党的xx届六中全会精神，深刻领会其丰富内涵和精神实质，在学习中明确方向，不断充实提高、更新自己的思想，并较好的运用到实践中去，拓展工作思路，不断提高自己的履职水平和能力。二是加强政策学习。当前，社会监管环境越来越严，北京电力公司对依法规范经营的要求越来越高，这些形势对我们电力企业干部的综合素质也提出了更高的要求。为此，我不断加强政策学习，进一步提高认识，积极主动地研究，正确认识和领会北京电力公司关于规范劳动用工及工资管理、规范多种产业发展、规范招标投标管理和强调执行力建设等一系列新政策的深刻内涵，并结合公司的实际，以积极的态度正确对待，以妥善的方法抓好落实，以坚决的态度强调执行，保证了各项工作的有序开展和平稳过渡。三是加强调查研究。作为一名管理者，不深入实际调研、掌握不了第一手材料就不能够统领好全局的工作。因此，在平时的工作中，我注重围绕企业改革、发展、稳定的重大问题和热点、难点、焦点问题，积极采取各种方式，深入基层开展调查研究。抽出时间到施工现场了解布置的工作与实际中存在的问题，找出解决的办法，及时深入有关单位了解情况，广泛征求职工意见，为正确决策提供了科学依据。

二、坚持以人为本，致力培育团结、和谐、高素质的经营管理工作团队

职工素质的高低决定企业管理和发展水平，建设高素质的职工队伍，既是形势和任务的需要，也是建设“一强三优”现代供电公司的根本要求。

在干部队伍建设上，我突出了“三建”。一是建设“四好”

领导班子。以思想政治建设为重点，作风建设、能力建设、制度建设并举，注重加强班子内部的交流沟通，增进班子团结，增强班子的凝聚力和战斗力，班子整体功能得到了较好的发挥。二是建设一流管理团队。坚持正确的用人导向，适时对中层干部结构进行优化调整，从任人唯贤，注重实绩出发，选拔任用了一批年轻同志充实到了中层干部队伍，同时对一些思想素质过硬、领导能力突出、工作业绩优秀的同志委以重任，将他们提拔使用到重要领导岗位，促进了公司工作水平的整体提升。三是建设坚强后备队伍。从公司长远发展着想，重视培养和选拔年轻干部，重视后备干部队伍建设，确保了企业发展后继有人。

上级公司关于规范各项工作的各项要求，充分发挥各级党组织的政治优势，坚持正确的工作导向，及时疏导化解改革和管理进程中的各种矛盾，加强与职工的思想交流与沟通，增强了企业的亲和力。四是抓职工生活福利，积极鼓励和支持职工俱乐部、职工艺术节等各类活动的开展，安排好公休假和职工疗休养，并根据上级精神和广大职工的呼声进行了股权结构调整。

三、坚持创新务实，着力构建适应企业经营管理需要的新机制

规范管理，加强了对国网公司招投标管理的贯彻执行力度，保证了上级公司的各项决策顺利贯彻实施。另一方面，结合“三清理一规范”、任期经济责任审计、综合稽查的结果，重点加强对公司内部各项管理体制的规范和整顿，如绩效管理、物资管理、配网管理、招投标管理、多产整合以及电费回收等，应该说公司各项工作正向规范化、制度化管理的方向发展，整体工作水平有了较大提高。

一年来，工作虽然取得了一些成绩，但在回顾总结成绩的同时，工作上也确实存在一些不足：一是由于平时工作繁忙、事务缠身，在理论、业务的学习上有所放松，特别是缺乏有

计划的系统性学习。二是深入基层调研还不够，导致对职工的思想动态有时还把握不够准，安全稳定工作、队伍建设还存在一些薄弱环节。三是在执行力建设上，有时碍于情面，导致执行过程中态度不够坚决，执行有时不够到位。这一切，都有待于我在新的一年里加以改进和克服。

20xx年是公司全面构建和谐企业，大力推进集团化、精细化、集约化和标准化管理的重要之年，也是公司深入推进“两个转变”、继续深化电力体制改革的关键之年。前阶段，上级公司已对我公司领导班子连续作了两次调整，使我公司的领导班子结构更加完善，力量更加坚实。作为一班之长，我一定将不负众望，紧密团结新一届领导班子成员，加强协作，严于律己，以高度的政治责任感和使命感，同广大干部职工一起奋力拼搏，开拓创新，为建设“一强三优”现代公司和构建和谐企业尽献自己的绵薄之力。

述职人：

20xx年x月x日