

幼儿园手工课活动反思 幼儿园教案及教学反思(大全7篇)

心中有不少心得体会时，不如来好好地做个总结，写一篇心得体会，如此可以一直更新迭代自己的想法。心得体会是我们对于所经历的事件、经验和教训的总结和反思。下面我帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇一

第一段：引言（150字）

最近，我参加了秀屿集团的年度工作报告会议，会上分别由各个部门主管作了详细的工作报告。作为一名员工，我对这次会议有了很多的感悟与体会。在这篇文章中，我将分享我的看法和心得，从中总结秀屿工作报告的特点，以及对个人职业发展的启示。

第二段：内容概述（250字）

这次的秀屿工作报告中给我留下最深刻的印象是各个部门之间的紧密合作和高效沟通。报告中提到的每个项目都是由多个部门合作完成的，无论是市场营销、生产制造还是财务等，每个部门都发挥了重要的作用。这种紧密合作的精神不仅是公司内部的重要优势，也展示了秀屿集团作为一个整体的力量。

此外，在工作报告中，我注意到秀屿集团高度重视技术创新和研发能力的提升。在各个部门的报告中，他们不仅强调了已经取得的成绩，还提出了未来的目标和发展方向。这让我意识到，作为公司的一员，我应该时刻保持进取的心态，积极参与公司的创新实践，提高自己的专业能力，为公司的发

展做出更多的贡献。

第三段：个人职业发展（300字）

从秀屿工作报告中，我也意识到了个人职业发展的重要性。在报告中，各个部门主管分享了他们的成长经历和个人的工作心得。我深受启发，认识到只有不断学习和提升自己，才能更好地适应公司发展的需要。

此外，工作报告还提到了秀屿集团注重员工培训和晋升机制的建设。这让我更加坚定了为自己制定明确的职业规划，并为之努力奋斗的决心。我明白只有通过不断努力和學習，才能获得更多的机会和发展空间。因此，我将更加注重专业能力的提升和个人素质的改善，以便在职业发展的道路上不断迈步向前。

第四段：工作态度与价值观（300字）

在秀屿工作报告中，我感受到了秀屿集团一贯的工作态度和价值观。报告中强调了对员工的关怀和尊重，讲述了秀屿集团为员工提供的良好待遇和福利。这让我更加深信，一个好的企业应该关注员工的切身需求，并提供良好的工作环境和机会。

与此同时，工作报告也提到了秀屿集团致力于公益事业和社会责任的履行。这让我意识到作为一名员工，除了专业能力，还应该有一颗善良和有爱心的心。我将努力践行公司的价值观，积极参与公益活动，回报社会。

第五段：总结与展望（200字）

总的来说，秀屿工作报告展示了一个优秀的企业的整体形象和文化。紧密合作、技术创新、个人发展、工作态度与价值观，这些都给我带来了很多的启示和反思。作为一名员工，

我将牢记这次工作报告的精神，并将其融入到我的日常工作和个人发展中，为秀屿集团的发展贡献更多的力量。

展望未来，我相信秀屿集团将会继续保持自己的发展势头，不断追求卓越。我期待能够在这样的企业环境中，与优秀的团队共同成长，实现个人职业的价值。我相信通过不断的努力和积累，我会成为一个更加优秀的员工，也为公司的发展做出更大的贡献。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇二

作为学校的财务人员，深知学校财务状况的窘迫，面对每一笔开支，我都会细心地核对，以保障学校财务收支准确无误。

在收费时，有的学生家长毫不犹豫地掏出学费按学校的收费标准交费，可是有的家长则会找出种种借口要求减免学费。每当此时，我都会耐心而详细地向他们作出合理的解释。在理解的基础上有些家长还是很痛快地为学校交齐了学费。对于那些家里确实有困难的学生，我就会按照学校的规定，让他们填写减免学费申请表，经校领导批示后给予适当减免。

虽然收费工作看起来简单，但在实际工作中确实存在不少复杂的问题，如果处理得当不仅可以为学校创收，同时还会为学校招生。我校学生王翠莲的父亲第一次来我校咨询时，我向他详细介绍了我校的情况，并及时回答了家长提出的问题，在他感到满意的同时，又相继为我校介绍了六、七名学生。

在收费工作中我感受最深的就是人与人之间需要太多的沟通，太多的理解，无论什么问题在相互沟通、理解的基础上都会迎刃而解。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇三

我是一名来自屯昌县的高中生，在这个暑假参加了县里的暑期实践活动，深入到屯昌县的基层单位开展工作，并产生了许多感触与思考。

在这次实践活动中，我被分配到了一家企业，担任了一个基层的职务。这是我第一次接触到职场生活，在这里我体验到了工作的艰辛，但也感受到了付出努力后的成就感。

通过实践，我深刻认识到企业的发展离不开制度的健全和良好的团队氛围。企业需要通过不断完善制度，规范员工行为，确保企业的正常运转；同时，团队之间的协作和沟通也十分重要，在这个基础上才能够创造出更好的业绩。

在工作中，我也发现了自身的不足。我发现自己的沟通能力和语言表达能力尚待进一步提升。我在与同事和客户交流中，常常表达不清楚自己的想法，不能很好地解决问题。我意识到，这不仅仅是自己职场能力的短板，更关系到企业的效益和客户的满意度。因此，我开始努力提升自己的语言表达和沟通能力，不断与同事交流，互相学习，不断提升自己的综合素质。

在这段时间的工作中，我也认识到了自己的职业规划需要更加清晰和明确。我发现职场生活面临着许多挑战 and 变化，如果不拥有一个明确的职业规划，很容易迷失方向。因此，我开始思考自己的职业道路，并与前辈交流，从他们身上学习经验和技能，为自己的职业规划打下坚实的基础。

总之，这次实践活动让我更深入地了解了企业的运转与管理，也让我认识到了自身的不足，引发了我对个人职业规划的思考。这是一次难得的体验和机遇，同时也是我职业生涯中的一个重要的起点。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇四

我代表市粮食局感谢范书记等领导在百忙之中抽出时间听取粮食经济工作情况汇报。下面，我将从以下四个方面作如下汇报。

一、基本情况

（一）做好粮油购销工作。我市是全国十大夏粮主产区、二十个大型商品粮基地之一，年产粮食近百亿斤，是名副其实的湖北粮仓，同时也创造了以全国0.34%的土地，生产了全国1%粮食的壮举。自200x年以来，全市粮食收购量每年均突破50亿斤，比历史上收购量最高的1987年还要多出约20亿斤（当时包括随县，收购量为31亿斤）。全市每年向全国其他粮食主销区销售粮食在60亿斤以上（加工企业从外地购进销售），粮食收购量、销售量均居全省首位。

换等工作。

（三）保证军粮供应工作。我市是除武汉市之外省内驻军和武警部队最多的市。全市设有8个军粮供应站（点），按照计划，以平价保证部队和武警部队的军粮供应工作。

（四）抓好全市粮油产业化发展工作。截至20xx年底，全市规模以上的粮油加工企业已有205家，稻谷年加工产能417万吨，小麦加工产能249万吨，油料加工产能242万吨，销售收入208亿元。粮油加工企业与农民签订订单生产粮油的面积占总面积的80%以上。

截止目前，全市粮食产量约占全省的1/4，粮食加工销售收入约占全省的1/5，经济效益约占全省的1/6。

（五）管理好粮油市场。粮食局负责粮食收购资格审查、许可；粮油食品饲料质量卫生检测；粮食行政执法，维护粮食

流通秩序。

评议优胜单位”、“目标考评优秀单位”等93项荣誉。

二、以收购促流通，推进襄阳粮食生产大发展

（一）多收粮，收好粮。为了确保粮食安全，国家逐年加大对粮食生产的投入。如粮食直补资金、农资综合直补资金、产粮（油）大县奖励资金等，其中最主要依据之一，就是各地每年粮食收购量的比重，为国家提供的商品粮（油）越多，国家给各地的补贴就越多，农民的收益就越高。200x—20xx年，我市累计收购最低价粮食131亿斤，仅此一项，农民增收在16亿元以上；因为粮食增产和收购量增加的原因，今年为全市共争取到粮食直补资金12663万元、农资综合直补资金50006万元、产粮（油）大县奖励资金25995万元，共计88624万元。

近年来，随着国家一系列惠农政策的执行，尤其从200x年执行国家重要粮食品种最低收购价政策以来，我市农民粮食种植积极性空前高涨。我们通过灵活掌握市场调节手段，严格执行国家政策，稳步提高粮食收购价格，积极引导各类粮食经营主体有序入市，基本解决了农民“卖粮难”问题。六年来，我市的小麦收购价格由200x年的0.65元/斤上升至现在的0.97元/斤，增49.2%，稻谷收购价格由20xx年的0.72元/斤上升至现在的1.22元/斤（普通杂交稻）至1.35元/斤（国家二级优质稻），增69%以上，累计为农民增收276亿元。

连旱的灾害影响，但仍然取得了较好的收成。全市夏粮总产39.13亿斤，比上年增加0.2亿斤。今年的小麦品质好于往年，85%为二级以上，收购比去年提前15天，于5月18日开秤。全市现已收购小麦21.4亿斤，其中国有粮食购销企业收购9亿斤。去年10月份国家就公布了今年的小麦最低收购价（国标中等0.95元、二级0.97元），今年收购前期开秤价格高于国家小麦最低收购价格，粮食企业积极按照最低收购价收购，

每市斤0.97元—1.02元。后期市场价格低于最低收购价，我们虽然积极向省有关部门进行了报告，但是至今没有启动最低收购价执行预案，现在小麦市场价格每市斤下滑到0.94元。按照商品粮计算，农民手中的9亿斤小麦，将减少2700多万元收入。由于国家没有启动小麦最低收购价，国有粮食购销企业得不到政策性贷款。截止到8月16日尚有2.228亿元收购资金未结算。由于各级党委政府的高度重视，有关部门的多方协调配合，截止目前，经多渠道筹集资金，一是由中储粮襄阳库新增贷款用于收购各县（市、区）调控粮的2.228亿元，实际兑付到位2.4164亿元，其中0.1866亿元为企业自筹资金；二是各县市区粮食购销积极外销一部分用于兑付；三是与粮食加工龙头企业合作消化一部分。目前已基本解决了收购资金兑付问题，农民情绪稳定。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇五

仲裁员工作报告是仲裁员对于仲裁案件所做出的一份记录和总结，是整个仲裁过程中不可或缺的一环。作为一名仲裁员，我有幸参与了多起仲裁案件，并且在完成工作报告的过程中获得了很多心得和体会。

第二段：工作报告的重要性

在仲裁过程中，工作报告是不可或缺的一部分。它不仅记录了仲裁员对于案件的了解和分析，也是仲裁员在处理案件时候的重要参考和依据。我们的工作报告需要包括案件的关键性问题、证据和事实、当事人的主张、争议点和分析、法律适用、裁决的理由和依据等。在写作中需要注重公正客观，严谨细致，并保持高度的专业性和判断能力。

第三段：写作技巧

在写工作报告时，我们需要注意一些写作技巧。首先，需要对案件中的关键性问题进行准确的概括。其次，需要全面、

客观地收集和分析事实、证据和当事人的主张。然后要对纠纷焦点进行深入剖析，并在这个基础上进行法律适用和裁决理由的表述。最后需要注重文案的规范性和语言的精练性，以便将内容清晰地呈现给当事人和仲裁委员会。

撰写工作报告不仅是我们执法过程中的一项重要工作，同时也是对我们专业素质和能力的一次考验。一个好的工作报告能够展现我们的处理能力和专业水准，让当事人和仲裁委员会感受到我们的公正和客观。撰写工作报告也有利于我们自身的成长，帮助我们深入思考问题，总结经验和教训，提高专业素质和业务水平。

第五段：总结

撰写工作报告是仲裁过程中不可或缺的一部分。在撰写过程中需要注重公正客观、严谨细致、专业性和判断能力。撰写工作报告除了需要考虑当事人的需要外，也是对我们自身专业素质和能力的一次考验和提升机会。因此，我们需要在工作中不断学习和探索，使自己的工作报告更加完善和专业。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇六

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。

解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最大努力去完成自己应尽的责任。

4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是

齐心协力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所要研究的重要内容之一。

1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业发展中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇七

工作报告作为一种重要的工作形式，是各级领导和干部履行工作责任、总结工作经验、分享工作成果的重要组成部分。

近日，我在参加三明市的工作报告会议时，深受启发和思考。下面，我将用五段式的文章结构，谈谈我的心得体会。

首先，工作报告体现了三明市政府务实高效的工作风格。在会议上，三明市政府高层详细汇报了一年来的工作，无论是工业经济的增长，还是农业农村的发展，乃至城市建设的进展，都展现出了三明市政府务实高效的工作作风。他们在报告中提出了一系列具体的问题，针对这些问题提出了相应的解决措施，并且列出了明确的时间表和行动计划。这种务实高效的工作风格，无疑为三明市的发展带来了前所未有的动力，也值得其他地区借鉴。

其次，工作报告强调了人民的利益至上。在报告中，三明市政府高层多次强调了可持续发展的观念和人民的利益至上的原则。他们立足于民生问题，提出了解决“房子难买、交通难行、学校难上、医院难看”等一系列问题的途径和措施。同时，他们还强调加大环境保护力度，改善人民生活环境，为人民提供更好的生活条件。这种以人民的利益为核心的思想，不仅体现了三明市政府的情怀，也体现了政府与人民的紧密联系。

再次，工作报告强调了创新是发展的核心。在报告中，三明市政府高层多次提到了创新的重要性，并且指出了创新对于经济社会发展的支撑作用。他们鼓励各级干部提高创新意识，推动传统产业转型升级，推动科技创新和产业结构优化。同时，他们还提出了在推进互联网+、人工智能、大数据等方面取得更大突破的具体举措。这种强调创新的观念，无疑为三明市的未来发展指明了方向，并且激励着各级干部更加积极地投身到创新工作中去。

此外，工作报告还突出了民主决策和法治建设的重要性。在报告中，三明市政府高层多次提到了加强民主参与和民主监督，在决策中充分听取各方意见和建议的重要性。他们表示将加大透明度，营造公平竞争的市场环境，大力推进社会主

义法治建设。这种民主决策和法治建设的思想，将为三明市的治理提供更加科学、公正的保障，为市民提供更加公平、公正的发展机会。

最后，工作报告提出了未来的目标和计划。在报告中，三明市政府高层详细阐述了未来一年的工作计划和目标，包括经济增长目标、民生保障目标、环境保护目标等。他们对各项工作都有明确的指导思想和措施，为三明市未来的发展铺设了坚实的基础。同时，他们也强调了全面建设小康社会的重要性，并对广大干部提出了殷切的期望，希望他们牢记初心使命，团结一心，为实现中华民族伟大复兴的中国梦而努力奋斗。

总之，参加三明工作报告会议，让我深刻感受到了三明市政府的务实高效、以人民利益为根本、注重创新、推进民主法治的工作风格和思想。我相信，在三明市政府的带领下，三明一定会取得更加辉煌的成就，为全面建设小康社会贡献自己的力量。同时，我也将这次工作报告会议所带给我的启示和思考，应用到自己的工作中去，为实现个人的成功和家乡的繁荣贡献自己的智慧和力量。

工作报告题目 秀屿工作报告心得体会篇八

时光飞逝，转眼间大学已经毕业了，在过去的的时间里，我班同学在历届班委的带领下、在全班68名同学的共同努力下，班级纪律、思想、学风、集体活动等都取得了很好的成效。我班的男生宿舍主要分布在五栋，从514一直到522，其中515宿舍有5个同学，522宿舍有4个，其余宿舍都是6个，另外在三栋121宿舍住着8个同学；女生宿舍在十栋，全部集中在603，一共只有五个同学。

在班级建设上，我班延续了上一届班委的优良作风，得到了老师和同学的支持，我们这一届班委也是积极的工作，认真负责，都有一颗为同学们服务的热心，严格要求自己，使得本

学期的班级工作得以顺利的完成。

在班级学风上，我班成绩优异的同学主动地帮助学习上有困难的同学，使得我班的学风一直都很好，学习氛围一直都很浓。到目前为止，我班过了英语四级的同学有14个，其中有4个英语6级也过了；在校团委的带领下，截止目前，我班一共有8个同学成功的加入了中国共产党，还有5个同学在12年5月可以转为正式党员。

在过去的一年，我班有14个同学得到了学校和学院的表扬，其中我班彭安相同学获得了国家奖学金，其他的几个同学分别获得了国家励志、省励志、校三好和院三好，以及校优干和院优干的表彰。

不论一个集体有多优秀，但总会存在和或多或少的不足，在过去的一段时间里，我班一共有5个同学受到了学校处分，但不论怎样，我们都不会回避，我们会以一个积极的心态去面对和帮助他们，让他们尽快的把学分修够，一起毕业！

新一届的班委，紧紧地团结在团总支和班主任的周围，紧紧地围绕着学校的各项工作展开工作，我班的同学积极地去完成自己的每一项任务，在学院有安排时，我班的班委首先积极的响应，再把个相关精神进行传达，以使每个同学都了解到学校的、学院的安排，更好的安排自己的时间，尽量做到自己的利益要服从学校的利益，自己的事永远小于学校的事。在班委会的组建初期，我班就明确了班委的个子分工和职责，而且每个班委也都作了上任时的前期工作。

班长

1. 组织协调各班委的工作，每2周召开班委会议1次。
2. 组织召开每周一次的班会。

3. 严格遵守教学秩序，协助任课老师维护教学纪律。
4. 及时全面传达学院各项政策，保质保量完成各项工作。
5. 调动同学的积极性，组织开展对同学切实有益的各项活动。
6. 及时了解班级同学的思想动态和各种例外情况，向学院反映、汇报。

得到了全面的传达，班级的各项工作都有条不紊的进行；班会和班委会议都如期进行，从不间断。在此期间，我班同学都更加积极的学习，在找工作的同时，同学们互相帮助，各取所长；同时班上所存在的问题也及时的向老师和学院反映，老师和学院都能很好的了解到我班的情况。

学习委员

1. 在学习中，我班学委一直努力学习，是每个同学学习的榜样；在工作的过程中，他的个人素质也在不断的提高。
2. 我班学委积极的协助各任课老师课收发作业和整理作业，找出未交者。
3. 课后起到桥梁作用，带动了我班的同学积极的向老师提问，并向同学们传递老师的讲解。

经过学委的努力，我班的学习氛围得到了大幅度的提高，受到了各任课老师的好评。

副班长

在各日常生活和学习中，积极的协调各种工作，找出了工作中的不足，并协调解决，使得各项工作的进展相当的顺利。

体育委员、文娱委员

他们在班上的各种活动中积极的组织大家，让活动举办得相当的出色，也让同学们在活动中高高兴兴的参与，使得班级的凝集力更强。

生活委员

主要负责班级各种费用的收发以及发现各同学的困难，在他的工作中，我班更好的发现了班上的困难学生，使得助学金的发放做到了更好、更公平。

劳动委员

我班的各项劳动都是由他带领，在他的认真工作下，我班的劳动出勤率一直是很好的，任务的完成质量也是很高的。

综上：

在各班委的努力下，我班变得更加的团结，班级活动的开展得以顺利的进行，同时，在活动中大家都发挥主人翁的精神，使得班级活动取得了极好的效果。

我班的班委工作计划主要有：

1. 帮助提高班干部的能力，树立班干部的榜样
2. 故意制造困难，加强班委解决问题的能力
3. 加强班委和同学间的联系，各班委都要到每个宿舍去了解情况，发现问题并解决问题。
4. 班委要积极的了解多方的就业信息，打听各学校的招聘会的召开时间，通知到每个同学，以使我班的同学更好的就业。

心得和大家分享，尽量的给同学们以帮助，也只有这样才可以带动那些平时就不怎么积极的同学，促进我班的就业。

通过努力，我班目前就业情况如下：

我班已有16个同学签订了就业协议，而且大多数在国企，还有3个同学找到了央企。据了解，在我们学院乃至全校也是相当不错的了！

希望通过这些方式更好的使我班同学加强交流，使班级更加团结，更好的带动班级的发展。在工作中，我们班委会也还有许多的不足，希望在今后的工作中，学院领导多督促、多指导，使我班得到一个更好的发展。我们会坚决执行学院的安排，以学院一道，共同谋求进步！

我坚信，在我们班委会的带领下，我班一定会越来越好！