

企业年度工作报告的总体要求(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

企业年度工作报告的总体要求篇一

我叫xxxx是xxxx集团的一名普通电工。在20xx年度在企业的关心和支持下较好的完成了各项上级要求的工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。

在日常的接单维修中，时刻提醒自己“业户之上 服务第一”的基本原则，在客服回访后，业户对我们的工作有满意和满意之分。业户的满意是对我们工作的肯定和自持；不满意是对我们工作的督促，是我们在工作中能更加仔细的找到自己的不足，能够及时的改正，给业户更好的服务。

三月份到六月份我参加了对1d和1c和美食美客的档口进行了一次线路改造，在改造中我们发现好多档口的线路有很大的安全隐患，我们深知地下商场最大的安全隐患就是火灾，我们在改造中时刻提醒自己，要对这次改造一定要高标准地完成，所以我们在改造时，把对商场禁用的材料全部换掉，对我们每一个接线的接头都要负起责任，确保这个接头能牢，耐用。在我来企业后，经过了一个星期的培训，在培训中我看了好多因为线路引起的火灾视频，是我更坚定的在以后的维修中，对商场要负起自己的一份责任。可以说我们是商场的保驾护航者，保证商场的正常用电是我们每天的责任和义务，贯彻落实上级文件精神，提高职工安全用电意识，增强职工责任心， 落实完善安全用电组织体系，健全安全管理规章制度。加强班组用电安全管理，巩固安全基础。一个确保，

用电者要确保自身安全和他人安全。

，有大的安全隐患要及时上报，为排除前要采取正确的防范措施。

以良好的态度对待每一个客户。五 一年来在领导和同事们的支持下较好的完成了各项工作任务，工作取得圆满成功首先归功于各级领导，归功于我周围的同事们，我只不过做了一点应该做的工作，尽了一点应尽的责任。通过一年的工作，使我的业务能力有了很大的提高，在有资格胜任本职工作的同时，我会在下一年度的工作中更加努力。

企业年度工作报告的总体要求篇二

大家好！

一、公司领导重视，分管领导长抓，员工人人参与。

建司初期，公司没有专职人员抓安全工作，致使安全事故事件时有发生，公司领导经常忙于解决矛盾，弄得焦头烂额，耗费了许多本来用于管理生产的精力，公司老总看到这一问题后，认为公司管理，特别是对员工的管理，安全，消防，生产管理工作应当误之及去抓，老总去年请来了专职分管安全管理人员，重点抓安全工作，把公司安全管理工作放在重要日程上，完善了公司的安全制度，定期组织学习，制度上墙，使员工天天见到，时时刻刻遵守，使每个员工人人参与，安全规范管理。

二、完善和制定各项制度，重点抓落实工作。

1、公司对安全制度做了进一步完善，结合公司实际情况制定了一系列安全制度及安全操作规程。即：《消防安全管理制度》、《人生安全、生产安全管理制度》、《治安保卫管理制度》、《安全检查管理制度》、《责任事故处理规定》、

《各车间机器安全操作规程》、《安全培训制度》等。认真组织学习安全制度和《安全生产法》等有关法律法规，进一步提高员工的安全意识及自我保护意识，公司还科学规划，合理布局，不断改善员工的劳动条件，为员工创造了一个舒适安全的工作环境。

2、确实加强了对职工的安全教育培训工作，未经教育培训不得上岗，落实好了公司内部安全生产责任，实施了全员安全宣传教育工作，全公司员工进行了三级安全教育合格后上岗，并建立了安全台帐，经常开展防火，防爆宣传，经常组织义务消防队员演习，建立健全了岗位目标责任制，把安全工作明确分工，责任到人，同厂长，车间主管，组长，员工都签定了安全责任书，奖罚措施配套到位，组织全员检查，隐患整改落实到人，安全检查工作做到了长抓不懈使之规范化，制度化，确保及时发现和消除隐患。对发生事故做到了举一反三严格按照四不放过原则进行处理，把安全事故责任制落实到了车间，班组，岗位，加强了车间安全、卫生承包管理，在全体员工中树立安全第一，预防为主的思想，让广大员工提高了安全思想意识和自我保护意识。

三、公司7月份成立了安全综合治理领导小组，对公司整个安全做了一次全员综合治理整顿，分三个阶段：1、宣传自查阶段。2、整治阶段。3、维持阶段。通过治理取得了良好的效果，公司还召开了全员参加安全生产工作会议，认真分析以往现场事故的原因，吸取事故教训，每月定期还不定期对全厂各部门安全卫生进行大检查，消除各种存在的不安全隐患，对公司电工，机修，锅炉工等特殊工作进行了专门安全培训，配备了企业专职安全员，得到了上岗证，健全了企业负责人，车间主任，安全员，班组长，岗位工人等各级人员的安全生产制度，建立健全了各岗位安全生产操作规程，安全警示标志，对安全检查教育培训等都建立了台帐，特别是完善安全隐患自查，整改和复查验收等情况都有书面记录。

四、对年度工作计划加以落实

1、主要工作是进行新员工进厂三级安全培训教育工作，车间、班组负责培训新员工掌握基本的安全操作技能和安全操作规程，厂部负责安全知识教育。由各车间、班组地3月份月底前完成。由厂部、企管部负责考核。列入各部门工作绩效考核成绩。

企业年度工作报告的总体要求篇三

关键职责一：在公司的战略目标下，带领本部门的团队执行或完成公司高层领导班子下达的任务、工作方案，也就是说团队管理是其重要的工作内容。

关键职责二：根据公司战略要求，保证本部门所管辖的业务工作能正常运行、取得好的业绩，这就要求公司中层管理者随时跟踪监控业务工作的开展情况，现问题及时得到解决。

而且，公司中层管理者不仅要在本部门内部开展沟通协调工作，还要在部门之间进行相应的沟通协调，由于各个部门之间相互依赖、共同完成公司的目标和任务，要求该岗位的任职人员要以大局为重，有大局观念。

另一方面，作为公司中层管理者，在实际工作中扮演着直接实现公司战略目标中流砥柱的角色，他们是各个员工的直接领导着者、管理者。但由于我国历史原因和现实国情导致了基层员工素质普遍偏低、素质高低参差不齐，因此，公司中层管理岗位对任职者的自我管理与控制能力、基础素质要求较高。

一、业务发展素质模块：包含统率、执行、指导与监控、排除疑难、制度优化等素质要素。

1、统率：在团队中扮演“主心骨”的角色，以干练、果断和坚强的形象赢得团队成员的信任，使之愿意在其组织和指挥

下完成工作的能力。他需要中层能够赢得员工信任、具有较强的组织能力、能够面对危机迅速作出决策、同时要具有震慑力。

2、 执行：为确保战略计划的达成，通过采用创新性的、严格规范的管理行为，高效率地实施计划、取得成果的能力。他要求领导具有组织理解力、重视可操作性，善于预见障碍并坚定推进，同时有较高的工作成效。

3、 指导与监控：对下属的工作提供指导与支持，促使其能力提升；对布置给下属的工作进行跟踪，要求其及时反馈，并根据情况做出相应对策的能力。

4 排除疑难：对于工作中出现的问题，能够抓住其本质，提出创造性的解决方案，并付诸实施。

5、 制度优化：能够分析和洞察组织内部管理制度中的缺口和薄弱环节，并有针对性地通过制度的建设、补充，不断优化企业管理制度体系，提升和强化行政管理效力。

二、团队管理素质模块：主要包括沟通协调、激励、绩效导向、培养他人和识人用人等素质要素。

1、 沟通协调：妥善处理与上级、平级以及下级之间的关系，促成相互理解，获得支持与配合的能力。

2、 激励：激发、引导和维持他人的工作热情，保证预定目标的实现。

3、 绩效导向：以结果作为衡量工作成效的主要依据；重点关注提高绩效、实现目标和产出结果。

4、 培养他人：有培养他人的意愿与倾向，关注他们的潜能与可塑性，并在实际工作中帮助其成长。

5、识人用人：识别和发掘下属的优势与潜能，用人之长，使其最大限度地发挥作用，实现团队与成员共同成长。

三、自我管理素质模块：主要包括全局观念、学习发展、专业化、自我控制和激励等素质要素。

1、全局观念：从组织整体和长期的角度，进行考虑决策、开展工作，保证企业健康发展。

2、学习发展：通过吸取自己或他人经验教训、科研成果等方式，增加学识、提高技能，从而获得有利于未来发展的能力。

3、专业化：对本专业领域的发展动态非常敏感，有较强的领悟力和驾驭力，能做本专业的“专家”。他需要领导能够技能娴熟、对专业敏感、对自己的专业能力有充分的信心、保持对其他岗位专业技能的开放心态，在转换工作任务时，表现出良好的适应性和快速的学习能力。

4、自我控制：有较强的自我认知能力，能够按计划去完成自己该完成的工作。这就要求领导能够发现自己的优缺点，正确认识 and 评价自己，能够控制情绪，能够区分出核心与非核心工作目标，排除干扰，将绝大部分时间用在最重要的工作任务上。

5. 自我激励：善于寻找工作中的乐趣和良好情绪的支点，在工作时尤其是在面临挫折和逆境时，仍然能够保持高昂的斗志和工作热情。

四、基础素质素质素质：主要包括同理心、责任心、自信等素质要素。

1、同理心：站在当事人的角度和位置上，客观地理解当事人的内心感受，且把这种理解传达给当事人的一种沟通交流方式。这要求领导者能够将心比心、具备较高的体察自我和他

人的情绪、感受的能力、能够用同理心沟通、处事。

2、责任心：认识到自己的工作在组织中的重要性，把实现组织的目标当成是自己的目标。它要求领导者能够对工作内容、工作权利和职责有清晰而深刻的认识，可以从工作中寻求自身的价值和满足；同时乐于奉献、热爱工作：把工作当成是自己的事业来做，愿意把这里作为发展自己的舞台。

3、自信：一种有能力或采用某种有效手段完成某项任务、解决某个问题的信念。它要求对自己的优势与劣势有正确的认识，相信自己有能力实现既定目标，敢于挑战，即使在受到阻挠、诽谤等困难境地，也不改变目标，直到实现预期的目的。

当然以上能力素质要求只是企业中层管理者常规应具备的，在实际操作中我们还应根据各个企业的特色和各中层管理者的工作性质、特点进行深入分析，具体情况具体分析和对待，这样才能制定出切实可行，对企业中层领导管理有较大帮助的能力素质要求来。

1 . 结果 导向 —— 结果改变命运。

在市场经济环境下的企业要想生存必须遵循最基本的商业原则，真正的商业原则不是靠借口生存的，真正的商业原则是靠结果生存的！个人不重视结果，就没有工作机会；企业不重视结果，就失去存在价值。对结果负责的人，就是对自己负责的人！用结果交换，拿结果说话，企业方可生存发展！靠原则作用，用结果交换，也是个人发展之道。

在 美国通用 公司 ， 它每年的考核有一个一二七法则，一二七法则就是70%的人 达成公司所要的结果则视为合格、20%的人 超额完成公司所要的结果则视为 优秀、10%的人 没有达成公司所要的结果则要背 淘汰，这就是结果导向。其中被淘汰的10%是强制执行的，即使大家都做得很好，

后面还是有10%，这10%也要被淘汰掉。

如果你仔细看看那些用英文写出的招聘广告，你一定可以发现一个最常用到的字眼，它就是“result oriented”[]中文意思是“结果导向”，也就是说要求所应聘的人要是“结果导向”型的。

客户需要的是一个好的结果，企业需要的也是一个好结果。

2. 效率至上 —— 用更少的时间，完成更多的工作

每天都有无数的事情等待着我们去处理，而且有许多事情看起来还显得非常紧急，比如响个不停电话，下一个小时的某个会议，给某个客户的回信等等。陷入事务性的圈子，把我们变得忙忙碌碌的情景看来是必须而且是可以理解的。但是实际情况并非如此。假如你记录一下自己每天工作时间的作品内容，你会发现，在一天所做的事情中，至少有80%是并不重要的。换句话说，可能我们每天80%的时间和精力是在正确做事，却不是在做正确的事。许多人在白天无法完成工作，于是天天晚上加班到深夜，有时还牺牲休息日，被人称为“工作狂”，不仅影响到与家人呆在一起的时间，而且损害了身体健康，因此降低了生活质量和人生乐趣。这是一种很危险的工作方法。要时刻牢记：用80%的时间和精力去做影响和决定你工作和生活中的那20%的重要的事情，这就是“二八法则”。也就是说，你要时刻抓住并做好那些关键的少数，而不是相反。为了达到有效利用时间的目的，我们必须遵守这样的原则：将精力集中在能够获得最大回报的事情上，别将时间花费在对成功无益的事情上。我们每天都要面对许多事情，因此制订优先顺序是最重要的。所有成功人士都会为自己设计日程表，然后将各种待办事项设置优先顺序。日程表上的事项并非同等重要，因此不应对它们一视同仁。不按事情的关键去掌控，必然导致劳而无功。

企业管理的效率越高，企业的核心竞争力就越强。

3 持续学习——唯有学习力才是持续不断的竞争力

当今的社会科技日新月异，经济飞速发展，竞争日益激烈，结局优胜劣汰。权威机构研究表明，最近30年产生的知识总量等于过去2000年产生的知识总量的总和。世界首富比尔盖茨说过：目前国家与国家之间，政府与政府之间，城市与城市之间，企业与企业之间，已不再是“人才”的竞争，而是“学习力”的竞争。谁具备了较强的“学习力”，谁掌握了足够多的知识信息，谁就有充分的“创造力”，从而谁就能够在竞争中获胜。

在1999年世界管理大会上有个学者做出了这样一个理论，如果将一个企业比做一棵大树，“学习力”就是大树的根，也就是企业的生命之根。“树根理论”告诉我们，评价一个企业是否有发展后劲和持久竞争力，不是单看这个企业取得了多少成果，而是着重看这个企业有多么强盛的“学习力”。这就好比我们观察一棵大树的生长状况一样，不能只看到大树郁郁葱葱和果实累累的美好外在现象，因为再美好的外表，如果大树的根已经枯烂，那么眼前的所有繁荣景象很快就会“转头空”。所以，“学习力”才是企业的生命之根，企业一定要培植自己的根，让自己的“根”越来越根深蒂固，只有这样，才能在日后的风雨中矗立不倒。

你可以不学习但是你的竞争对手不会，万向集团的董事长鲁冠球从来不陪客吃饭，不在外过夜，挤出时间都用来学习，只读过初中的鲁冠球，已有多篇论文在《人民日报》、《求是》、《光明日报》、《经济日报》等发表，成为一个出口成章并著书立论、能写会说的“农民理论家”。奥康集团的董事长王振滔，出生木匠。他认为，企业的长远发展取决于这个企业是否是一个学习性企业。而他自己也一直在学习，在北大读完mba后，2003年起参加了中欧国际商学院总裁班的学习，后来又去长江商学院读emba，不断潜心研究企业管理，有力的促进了奥康的持续发展。

所有成功的关键都必须透过学习才能获得，唯有学习力，才是持续不断的竞争力。

企业年度工作报告的总体要求篇四

一、开学期间日常工作：

- 1、与银行相关部门联系，井然有序地完成了职工工资发放工作。
- 2、清理客户欠费名单，并与各个相关部门通力合作，共同完成欠费的催收工作。
- 3、核对保险名单，与保险公司办理好交接手续，完成对公司职工的意外伤害险的投保工作。
- 4、做好200x年各种财务报表及统计报表，并及时送交相关主管部门。

二、其他工作

- 1、迎接公司评估，准备所需财务相关材料，及时送交办公室。
- 2、为迎接审计部门对公司帐务情况的检查工作，做好前期自查自纠工作，对检查中可能出现的问题做好统计，并提交领导审阅。
- 3、按照公司部署，做好了社会公益活动及困难职工救济工作。

三、在本年度工作中

- 1、严格执行现金管理和结算制度，定期向会计核对现金与帐目，发现现金金额不符，做到及时汇报，及时处理。

2、及时收回公司各项收入，开出收据，及时收回现金存入银行，从无坐支现金。

3、根据会计提供的依据，及时发放教工工资和其它应发放的经费。

4、坚持财务手续，严格审核算(发票上必须有经手人、验收人、审批人签字方可报帐)，对不符手续的发票不付款。

企业年度工作报告的总体要求篇五

四、加强企业文化建设。（文化力在企业发展中的作用）

首先，我们要提高认识，特别是我们的高层管理者要提高认识。要认同企业文化在企业中的作用。要消除企业文化与企业效益、经营无关的认识，要消除企业文化是一种务虚的概念上的认识，要消除企业文化是一个无形的，无有价值效益的错误认识。要把企业文化的培树、建设工作放到企业发展过程中，重中之重的位置上。企业文化形成是一个系统工程，它体现在我们整个经营管理的过程中。它是从实践到提炼到形成全体员工的一种理念。我们不能熟视无睹，掉以轻心。

一是要按照现代企业制度要求，建立起适应我们企业现行情况的各项管理制度，应该说这是我们的起步阶段，深层次的企业文化意境，是无需制度约束的。这一点我想大家应该理解。

二是创造建立起学习型的企业。应该把它放到企业发展的战略中。

要继续组织员工学习，接受培训，关爱员工素质的提高。今年我们要求各单位、部门要有计划的组织本部门员工学习，

一是学习理论，提高素质。二是学习技术（管理方面、技术方面）提高服务管理水平，目的是使员工要适应企业发展的需要，这一项，各部门要拿出计划来报到党委。

三是，要强化培训，今年党办要组织定期举办各种 技术操作、经营管理等方面的培训，要根据不同岗位，不同层面有针对性的，本着受益、得用的原则，达到培训的目的，提高经营管理水平.对中层管理人员今年至少要组织一次工商管理的培训。同时，我们要鼓励员工参加继续教育，凡是经真正靠自学取得大专、本科、研究生学历的在岗员工，可以考虑在总部报销学费。

四是，要树立起企业的形象，在这方面，今年我们要实现四个统一：即统一着装、统一文明用语、统一企业标识、统一挂牌服务。作为物贸商城这个窗口单位首先要实行着装、列队、迎场。特别是前勤的管理服务人员要提前到岗。这个商城要认真研究一套程序，要知道这不是形式而是形象。

五是，要架起员工与企业领导勾通的桥梁，推行人性化管理。今年作为我们高层管理者要为员工搭建一个倾诉员工心声的平台。从我做起每月抽出一天的时间接待员工倾诉。但其共性的问题，代表不超5人，个别问题也应事先预约。报行政事务部统一安排。其它领导也要根据自身范筹的工作为员工提供空间。

六是，要积极开展送温暖活动。要让困难员工可以随时感觉到组织的温暖，建立重大节日慰问困难职工制度。要开展丰富多彩的文化娱乐活动，丰富员工的业余文化生活，陶冶情操。今年要举行一次乒乓球比赛，智力竞赛等，请党办认真安排一下。

总之，我们必须建立起“以人为本，全面育人，志在一流”的企业文化。要围绕经营管理工作，开展好各种教育活动，培养员工共同的价值观，把经营和管理的难点作为教育的重

点，要大力倡导“员工靠企业立业，企业靠员工发展”，使我们的企业逐步走上和谐健康的发展之路。

同志们：任何事物的孕育、萌芽、成长、发展和繁荣都有一个相当漫长、痛苦和磨砺的过程，只有珍惜激情燃烧的今天，才会有心想事成。让我们在新的一年里继续发扬为实现企业五次跨越时的那种干劲、那种热情、那种与企业同心同德、荣辱与共的精神，为实现xx年的各项工作目标而共同努力！

二00四年一月十二日

第一，正确认识企业所处的内外环境，强化关系管理，为企业生存创造宽松的条件。提倡自己的事自己来办，广交朋友。

第二，正确认识自我，直面民营的挑战。不管你是否愿意，民营的趋势不可逆转。失望，叹息是无济于事的，只有面对它。

我们已经被民营企业控股了，所以我们有必要对民营企业有所了解，知道它的发展过程和走向。所谓民营企业，简单地说是相对于国有企业在非公有制经济体系中存在的一种经济组织形式。通俗地表示私企。它大致经历了“限制、利用、改造”；以集体方式存在、以国有方式管理；作为社会主义公有制经济的补充而存在；作为社会主义市场经济的重要组成部分而发展这样几个阶段。

第三，夯实资产经营基础，改变商城的管理模式，实行三条线管理，责任到人，消灭死角，提高核心竞争能力。

第四，加强制度建设，严格内部管理。

四、正确认识明天，树信心再创佳绩

目前，我们面临的宏观形势是好的，从03年国家经济运行的

情况看，有利因素大于不利因素，其特点是“出口弱、投资强、消费稳”，因此，稳定增长仍是总基调。从我市情况看，建设旅游城市，花园城市的工程已经启动，将投入80亿元用于基础设施建设。这对拉动我市的经济，会起到积极的作用。因此，我们要充分利用这样的宏观形势带来的机遇，把握自己，及时出击，树立必胜的信心，去迎接新的挑战，再创新的佳绩。

通过正视过去，用辉煌激励自己，克服妄自菲薄，不思进取的思想观念；

通过面对现实，找差距缩短距离，消除盲目乐观，小进即满的不良心态；

通过展望未来，树信心再创佳绩，培塑进取意识和创新精神。

同志们：

希望孕育着动力，动力追赶着辉煌。只要信念不灭，精神不倒，奋斗不止，一个个的希望终会变成现实。

下面我将在安排xx年工作之前，对总部03年的主要工作做一简要回顾。

03年我们总部坚持两手抓，一手抓企业经营，一手抓抗击非典，使企业在特殊的环境和条件下，较好地稳定了业户、稳定了市场，促进了企业经营，在抗击非典上也取得了阶段性成果。**集团吉林总部全年实现租金收1016万元，房地产销售实现120万元，三期开发已全部完成并交付使用。物业收入136.6万元。一年来，我们主要抓了如下工作。

一、抓承包部位经营方式的改革，改变租金收缴方式，进行摊位投标竞租的试点。这是在03年工作上的一个新的举措。经过充分的考查论证，确定了在生资大厅实行摊位招投标竞

租。摊位投标竞租，对我们来说是一项全新的工作。为避免出现漏洞，我们详细制定了招投标方案、招投标书；提出了招投标竞租须知、招投标竞租说明；明确了标的物底价；印制了招投标资格证；发了招投标竞租公告和资审报名表。过细的工作，保证招投标竞租工作的顺利进行。同时，我们还把市公证处的同志及拍卖师请到现场，全程跟踪，体现招投标竞租的公正、透明、合法。尽管这仅是小范围的一种尝试，但效果十分明显。据统计仅二季度生资大厅租金收入就达57.82万元，比同期增加6.75万元。这次改革，有效地促进了驻场经营者的有序流动，有利于市场条件下的优胜劣汰，有利于良好的经营环境的形成，提高了摊位、房间的使用价值，对挖掘规模经济的潜力，有着十分重要的意义，也为结束十年一贯制的租金收缴方式提供了条件。

二、规范承包部位的经营行为。变商城总承包为分部位承包，这是我们在02年进行经营机制创新的一种方式。经过一年多的运作，收到的效果是比较好的，经营管理水平有一定程度的提高，稳定了摊位出租率，租金收缴也保持了稳中有升的态势。但是存在问题也不少，如相互协调的问题，各自为政的问题，擅收自支的问题等。这些问题的存在，对企业经营产生了一些负面影响。为此，总部提前安民告示，下发了对承包部位进行检查考核的通知，并于4月17日至21日，在各经营部位自查的基础上，对物资贸易城、电脑城、电子城、生资大厅、家电城、保卫处和物业公司等七个部位进行了有针对性的重点检查。

通过检查，对存在的超越合同权限、擅自扩大经营和管理权限；不经批准收费自支；租赁过程中，不按规定要求签具合同，私自不收费、少收费；更名费、占道费的违规收取等六个问题，提出了10条整改意见。堵塞了漏洞强化了管理，规范了部位的经营行为。通过检查，对各经营部位也是一个震动，违规操作，为局部利益损害全局利益的行为，得到了有效的控制，纠正了经营工作中的不良之风。

三、调整经营项目，缩小家电经营规模，搞电脑经营。

自2000年6月家电城创立以来，为企业的兴旺和发展付出了自己的艰辛，做出了较大贡献。但随着家电行业的多家并起，竞争的日趋白热化，家电经营日渐衰落。进入2003年，家电城的冷淡、萧条更为明显，多数业户难以为继。因此，自春节过后，我们提出了家电城的改项问题，并安排商城和家电城进行市场调研。经过一个多月的走访调查，提出了家电城转项，倒出原家电三层楼的一、二层经营电脑、办公自动化设备及耗材，进一步扩大电脑城的规模。为了使此项工作取得预想效果，商城成立了招商小组，此项工作难度相当大。为此，招商小组想尽了办法，搞市场调查，深入到第一线，吃尽了苦头，终于如期完成了任务，实现收入148万元。

四、在抗击非典上

自中央和省、市委对防治非典做出紧急部署以来，**集团党委对此项工作极为重视，并把防治非典纳入了重要的工作日程。结合企业流动人员多、客流量大，极易发生非典疫情这样一个特点，全员动员，全员参与，共防疫情，形成群防群治的氛围。一是切实加强领导。成立了总部非典防治工作领导小组，设立了办公室并有专人负责。以总部名义下发了

《关于加强非典防治工作的安排意见》。及时召开了党委工作会议，支部会、中层干部会及员工大会，并通过市场管委会召开了业户会议。还先后6次以非典防治工作为题，召开专门会议，研究安排布置非典防治工作，使此项工作从组织上得到落实。

企业年度工作报告的总体要求篇六

安全是企业生产永恒的话题，安全既是生产的基础，又是企业效益的保障。青工是企业安全生产现场中的骨干力量，是企业建设中的一支坚强的后备队伍。青工组织以其独特的优势，在安全生产中发挥着参谋、监督、引领、带动作用。

随着企业改革步伐的不断加快和社会经济的迅速发展，对安全生产提出了更高的要求。如何更好地发挥好青工在安全生产中的导向作用和优势，带动和影响更多的员工做本质安全人，已成为青工组织和青工面临着一个新的课题。

思想决定行动。作为企业的一名青工，首先要提高对安全的认识，把安全生产当做一个严肃的政治问题看待。安全生产关系到改革、发展和企业大局稳定。作为群团组织认真落实党的安全生产方针，在青工中大力开展“双述”工作法，通过“双述”工作，强化青工安全意识，为青工在生产中发挥安全引领作用夯实思想基础，从而带动职工规范作业行为，杜绝安全隐患的滋生。其次，青工要牢记树立安全责任感，认真贯彻“隐患险于明火、防范胜于救灾、责任重于泰山”的重要指示。当前公司面临着严峻的市场挑战，不确定因素很多，作为后备军的青年，要勇敢的承担起安全责任，为公司安全经营作出应有的贡献，必须从对企业负责、职工家庭负责、职工生命负责的态度，大力开展安全知识教育和安全技能培训，让职工认识到安全是企业最大的效益、安全是职工最大的福利、安全是亲人的期盼。从而增强掌握本岗位安全技能的主动性。其三，牢固树立安全第一的思想，切实做到“三步伤害”。我们常说“事故出自麻痹，安全来自警惕”，一起起工伤事故，一幕幕人间惨剧，都是由于思想麻痹造成的，有人错误认为，事故是偶然的，伤亡是在所难免的，忽视了安全生产，偶然必会导致必然。只要我们重视安全防范，一切事故都是可以避免的。因此，从思想上牢记安全第一的方针，不忘血的教训，认真遵守安全操作规程，为使每个人都能“高高兴兴上班来”，每一天都能“平平安安回家去”，自己做到安全的同时，还要提醒自己身边的工友牢记安全，切实做到安全生产。青工只有从思想上认识到安全生产的重要性，将安全放在重中之重的位置上去抓，警钟长鸣、常抓不懈，才能在现场更好的发挥好安全导向作用。

煤炭行业生产环境的特殊性，安全因素的复杂性，决定了自主保安和互保、联保是实现安全生产的基本管理形式之一。

因此，青工要发挥好安全导向作用，必须先做到自主保安全，更好发挥互保联保作用。所谓自主保安全是在生产过程中对自身安全有意识地采取保护措施，排除生产现场的不安隐患，确认安全才能从事生产，工作中严格执行行业规程、质量标准和安全措施，说标准话、上标准岗、干标准活，一言一行符合行业规范。质检科采样工在矿井上车采样时，在上车前，首先要观察头顶有没有电线等障碍物，上车时应注意的事项，上车后站那个位置最安全，提醒同事注意安全，然后才能按照国标要求进行采样，工作完毕，下车时还要注意安全。同时从个人、家庭、企业、社会等方面出发，应积极承担起对职工安全引领作用，带头执行操作规范化，带头推行“双述”工作法，带头落实各项措施，做正规操作、按章作业、保生产正规循环的示范人。所谓互保联保，是指由两人或两人以上结成安全生产对子，互相监督对方安全工作的作方式，实现安全生产。因此，青工要主动与安全生产意识差、业务技能差的职工结成“对子”，在工作中对他们开展“传、帮、带”，教技术、帮思想、带作风、传授安全生产经验，使他们看得见、摸得着、记得牢、自身有感受，取得安全生产见效快的实际效果。在货场装车组职工上车监装时，指挥铲车在指定的区域装煤，提醒铲车司机注意车后的行人、提醒同事检查车门是否关闭打牢等，尤其是在刮风、下雨、下雪、夜间装车时，更要加倍提醒同事之间互相注意安全，坚持学习和实践白国周同志的“三勤、三细、三到位、三不少、三比谈、三提高”的管理模式，探索适合运销公司安全管理的新方法，实现个人保班组、班组保区队、区队保企业的安全保护网络，争做自主保安的用心人，职工互保的带头人、班组联保的引路人。

当好现场安全生产监督的“内行人”、“细心人”。所谓“内行人”，青工单有工作责任感、工作热情是远远不够的，必须具有挑起安全重担的过硬本领，熟练生产现场技术业务的本领和处理解决生产现场安全质量问题的能力，否则，发挥安全引导作用就显得苍白无力。在安全管理上要有较深的内功和硬功夫，因此，加强自身学习，牢固掌握安全法律

法规知识，有熟练的安全技能，提高自己在生产现场发现隐患、排除隐患、处理突发事件的能力。成为安全监督、安全管理、安全帮教的行家里手，在工作中，要严格按章作业、规范操作、干标准活、干放心活，做到自身无违章、身边无隐患、身边无事故。所谓“细心人”，就是作为一个有志青年，要有敏锐的洞察能力，经常深入细致地排查好安全薄弱人和现场薄弱环节，有针对性的加以帮教和整改落实，才能保证班组安全生产。一是要察言观色、细心打量班组同事的表情、神态、举止，全面把握队友的安全状况，并从中排查出安全薄弱环节，做到心中有数；二是要仔细听取队友在生产工作中的每一个细节，在谈话和讨论中获取有价值的信息。俗话说“言为心声”，无论是生产前、生产后还是工作中，对队友说的话要时刻留心，有时说两句牢骚话，都不能简单的指责和批评，而是要想到是什么原因使他们发牢骚，即听“话中话”，又要分析“话外话”，这样青工做起安全工作来就会有的放矢，事半功倍。三要变被动为主动，发现职工情绪异常或有不安全行为，要主动上前耐心询问，掌握主动权。实践告诉我们，有时队友多一份理解和安慰就会减少事故的发生。四要注重在动态中把握队友的安全状况，在生产现场中通过走、查、看，及时发现工作过程中的安全薄弱环节，现场还必须做到“勤、准”：即嘴勤、腿勤、手勤，安全隐患找的准、解决办法定的准。尤其是在薄弱时间、薄弱环节、薄弱地点，队友易出现松懈麻痹、盲干蛮干现象，就要勤跑、勤看、勤提醒，对安全隐患较大的问题，要敢于批评，果断制止，防患于未然。

完善管理机制是实现安全生产的关键。近年来，企业上下加大了对安全的考核力度，对安全生产起到了立竿见影的效果。有责任才有压力，有压力才有动力。如果在安全管理上，加大对职工安全行为的管理，建立一套行之有效的青安岗管理制度，青工人人头上有指标，建立工作制度、考核制度、奖惩制度等，加大岗员的责任心，使其能够按照要求自发主动的抓安全，敢当抓安全的“铁面人”、“红脸汉”。所谓“铁面人、红脸汉”，就是青工要时刻以“我是一名青工，

我要为班组负责”的高度责任心来要求自己、警示自己、提醒自己，大胆行使自己的权力、义务，制止违章，排查安全隐患，以严厉的抓安全工作的态度，制止职工不敢违章、克制职工不愿违章、提醒职工不想违章，形成人人争做安全标兵、争做安全卫士的良好氛围。

青年团员是安全生产中的中坚力量，是企业安全生产中强大的后备力量，是安全生产的先锋队，是企业未来的主导者。因此，只有在思想上、工作中、作风上采取强有力的措施，充分发挥好青工在安全生产中的导向作用，促进生产建设的长治久安，为三个文明建设的健康稳定发展作出积极的贡献，杜绝违章指挥、违章作业、违反劳动纪律的现象，站在企业发展的高度，为实现好、维护好公司安全经营环境，巩固第一要务、履行第一责任、实现第一心愿勇挑重担。

企业年度工作报告的总体要求篇七

为了做好20xx年安全生产隐患排查整治工作，供应处严格按照公司隐患治理相关规定要求认真开展隐患排查，将事故隐患消除在萌芽状态，防患未然。确保20xx年隐患排查治理到位。

一是周密部署，广泛发动。供应处精心安排部署，严格落实领导责任，明确时间步骤，细化内容要求，严格治理标准，确保职责明晰、任务明确、责任到人、工作到位，供应处依据专项排查方案内容制定对照检查表，督促各科室、车间认真按表检查，严格落实隐患排查治理主体责任，通过及时部署、全面动员、广泛宣传，将全处安全生产责任分解落实到了每一名员工身上，提高各车间科室开展隐患排查治理的主动性和积极性，形成安全生产人人负责的良好氛围。二是全面排查，突出重点。在隐患排查工作中，紧紧抓住安全监管工作中存在的薄弱环节和突出问题，从“人、物资、环境、管理”四个方面全方位系统性开展隐患排查治理活动，提高事故防范能力。同时有针对性开展隐患排查治理，突出加强了危险化学品库的安全管理，严格其储存和发放；强化老山

洞库区的防火管理，供应处物配中心个基层班组运用自查、互查、抽查等方式，查找身边隐患。全处员工认真学习hse管理制度，对转岗和调入的员工进行hse体系、风险识别、危险化学品安全管理等知识培训，加强了门禁管理，做到监管到位，除对入库车辆、人员检查、登记外，还要进行hse提示。库区24小时值班，不定时巡逻，对重点部位实施24小时视频监控。开展隐患排查和“三违”查处先后查出各类安全隐患和问题17项，最大限度消除了物的不安全状态和人的不安全行为，实行有落实有整改有回声的闭锁式管理。在全面排查的基础上突出重点，落实重点人员安全隐患排查责任制，有效保障了安全不放心人的排查，同时将危险化学品库区安全管理、车辆装卸、消防设施、库内物资摆放安全作为隐患排查的重点。提高安全监督排查的针对性、动态性和时效性。一月下旬，供应处组织了对库区32个库房及四个料场逐个进行了拉网式“全方位解剖”检查，查出各类隐患17个，全部落实了整改措施。

（三）登记建档，有序推进。对本单位事故隐患排查治理情况进行统计，要进行登记归类建档，建立和完善隐患排查治理的分级监管网络，通过建立隐患排查制度、隐患治理制度、治理验收制度，建立完善的监督管理台帐、日常检查记录台帐和隐患整改治理台帐。

（四）强化监管，跟踪督促，及时总结。建立隐患排查治理情况报送制度，对排查出的安全隐患，认真进行梳理分析，随时跟踪检查，能整改的必须立即整改，对一时难以解决的必须拟定整改计划，保证人、财、物的投入。同时，对存在的问题，全面认真总结，客观分析，并提出针对性的解决措施，专项行动总结一是要检查化工原辅材料的储存情况，二是要检查安全防护设施、安全消防装备的完好情况，重点检查人身防护设施，如防护栏、行车、平台格子板、地沟盖板是否完好，同时根据季节检查巡检通道是否防滑。三是检查装置现场检维修作业情况，逐一排查施工作业现场存在的隐

患。四是查员工的安全意识和安全行为，检查现场是否有违章操作行为。

四、建立制度，建立隐患排查治理长效机制

供应处通过今年以来开展安全生产隐患排查治理专项行动，建立健全隐患排查治理制度，努力实现隐患排查治理工作规范化、制度化和重大危险源监控科学化，逐步形成长效机制。对于现场查处的安全薄弱环节和隐患，立即通知相关单位采取相应措施进行治疗；对不能及时处理的问题，认真分析各种不良因素产生和存在的原因，做到从源头上杜绝隐患，并责令限期整改。

三是进一步创新完善安全保卫、消防演练、环境保护、紧急发料等应急预案，做到人人熟练掌握。