

# 2023年驻厂报告(实用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

## 驻厂报告篇一

根据市驻厂工作办的安排，驻xx市中药厂工作队认真组织学习党的^v^报告、\*\*\*同志在全市驻厂暨国企改革工作会议上的讲话和市驻厂工作办的有关文件，针对我市国有企业改革的新形势结合xx市中药厂的实际情况组织调查研究和讨论，认清了形势、振奋了精神、队员们表示一定要按照市政府、市驻厂工作办的要求、强化责任、加强学习、明确重点、严守纪律、摆正位子、改进作风、严格遵守各项纪律、出满勤、不扰民、朴下身子、察实情、下实劲、求实效、为企业改革发展稳定作事实、做好事、尽自己所能为xx“以工兴市”作贡献。

根据市驻厂工作办的安排，驻xx市中药厂工作队认真组织学习党的^v^报告、\*\*\*同志在全市驻厂暨国企改革工作会议上的讲话和市驻厂工作办的有关文件，针对我市国有企业改革的新形势结合xx市中药厂的实际情况组织调查研究和讨论，认清了形势、振奋了精神、队员们表示一定要按照市政府、市驻厂工作办的要求、强化责任、加强学习、明确重点、严守纪律、摆正位子、改进作风、严格遵守各项纪律、出满勤、不扰民、朴下身子、察实情、下实劲、求实效、为企业改革发展稳定作事实、做好事、尽自己所能为xx“以工兴市”作贡献。

我们驻厂工作队在市驻厂工作办的正确领导下，高举^v^理论和“三个代表”重要思想的伟大旗帜，深入实施“以工兴市”战略、解放思想、开拓创新，帮助所驻企业在改革发展、

改制、租赁、筹资、开关等方面做了大量艰苦细致的工作。

工作队入厂后首先稳定企业职工队伍，深入车间科室调查研究，为企业找出路想办法，统一干部、职工的思想认识，分别召集厂领导、中层干部、职工代表开座谈会，听取他们的意见和想法，对照国家、省、市国有企业改革的有关政策、法律、法规，结合该厂的实际情况，聘请权威人士对企业会诊，提出可行性方案，并广泛征询各方意见，认为租赁经营确较适用于该厂的实际情况。

为了改制方案能顺利实施，分别召集厂领导、干部、职工代表耐心的做宣传和说服工作，协调相关单位，统一大家认识，最终有关人员、单位一致认为租赁经营方案确是该厂实施改制、开工生产的最佳方案，并积极行动起来支持该项工作。

我们以市委、市政府提出的“以工兴市”为目标，充分发挥信息优势，多方联系、寻求合作伙伴，本着近期让利、长期得利、共同发展的宗旨，经过对比分析，确定实力较强的民营企业三盛食品有限公司，并与其签订租赁经营协议。三盛食品有限公司在租赁中药厂后，利用原厂房、设备，并加大对企业的固定资产投资，已累计投入固定资产×××余万元。

目前，该厂已形成产值近千万元，利税达×××多万元的企业。工厂也已打破往日的寂静，呈现出欣欣向荣的景象，一车车的乳制品和冷冻食品源源流入xx市的大街小巷，极大地丰富了我市居民的生活。今后我们要更加努力地为企业营造宽松的发展环境，为实施“以工兴市”战略做更大的贡献。

## 驻厂报告篇二

很久以前就看过上海三菱电梯的广告，现在回想起来那句经典的广告词仿佛还回荡在耳边，“上上下下的享受，上海三菱电梯。”不过当时的我怎么也不会想到，我会来到上海三菱电

梯公司广西分公司实习。

当知道我的实习请求被允许的时候，我真是说不出的高兴，这样的实习机会对于即将毕业的我来说是相当珍贵的，同时我也非常担忧的，一个人来到一个陌生的城市，陌生的环境，之前没有任何公司工作经验的我能不能适应三菱公司的工作要求呢？不求有功，但求无过。我怀着这样的心情开始了我在三菱公司的实习生活。

第一天开始实习，怯生生的走进三菱公司的我立即就被三菱公司整洁的环境，宽敞明亮的办公室，工作人员整齐划一的工作服所震撼。上班時間刚开始，大家就忙了起来。公司到处可以听到工作人员3，5个聚在一起讨论工作上的事情，电话声此起彼伏。不愧是中日合资的大公司啊，我心里不禁这样感叹道。

实习的第一个星期，是我实习的初始阶段，也是我学习得最多的阶段。在销售部各位经理和前台小韦姐的帮助下，我学会了传真机，打印机，复印机，碎纸机等各种办公器材的使用；还学会了如何整理公司的回访单、保修单，将它们分门别类的放入档案夹中；还有就是在销售部经理小曾的教导下学会了最基本的询价，将有意与公司建立关系的客户资料输入公司网络备案，并按照客户、代理商传真过来的电梯要求输入电脑，进行询价，制作询价单，提交询价员。通过制作询价单，使我对影响电梯价格的电梯型号、轿厢材料、门厅规格、提升高度等有了初步的了解，从中受益匪浅。在这个星期中，我还负责公司职员的午餐订餐工作，整理办公桌，将打印过的纸进行分类回收利用，公司电话的接转，事情繁琐而有意义，让我感觉过了很有意义的一个星期。

实习的第二个星期，除了继续上个星期学到的工作外，电梯的报价也成为我新的实习工作，将询价员发回的价格提升5%传真给客户、代理商。因为涉及价钱的关系每次我都再三检查，并请销售经理帮我检查完才安心的传真出去。这个星期

还开始学习打公司的文件和信函，让我意识到自己的打字速度有待提高，今后要多练习盲打。闲下来的时候还会跑到琅东车站寄快件，将档案盒的手写标签替换成打印版，用洗甲水将粘在玻璃上的透明胶印迹清除，这些都是从公司同事那里学来的，在三菱实习的每一天都很快乐。

实习的第三个星期，正好遇上公司有几个投标项目，我也有幸能加入标书制作的的工作中。校对标书，打印标书——每次都有好几十页，查找资质文件，打孔，装订，然后拿给领导签字盖章，最后封标，一做起来就是1个多小时，有时忘记了吃饭，下班时间过了也还在继续，当我和大家制作完一份标书的时候真的很有成就感。这工作虽然复杂，却让我学到的很多东西，也锻炼了我的耐心和毅力。在制作标书的过程中，我感觉能和大家一起专注的做一件事真的很好。我想无论今后我将从事什么职业，我会记着这种感觉，将它带到我今后的工作中去。

在三菱电梯公司实习了三个星期，对公司我也有一些自己的想法，有些小问题我觉得应该注意一下。首先，公司的办公系统网络速度太慢，每次询价的时候，刷新网页都要好几十秒，实在是让人等得心急，应该像总公司反映一下，优化公司办公系统网络，提高办公效率。其次，公司的办公文件模版存储在电脑中太过随意，每次需要用时就整个电脑一个一个硬盘，一个一个文件夹去找，这样既影响效率，也不利于资源的共享。应该把文件分门别类，按首字母或按类型存放在不同的文件夹，方便查找。再次，像订书机，解钉机之类的小东西，应该人手一个，或存放在统一的方便使用的地方，不应使用完后随意乱放，以免真正需要用的时候找得辛苦。当然，以上仅仅代表我个人的想法，如有冒犯之处实属无心，请多包涵。

最后，我要感谢上海三菱电梯公司广西分公司给我这样的机会，让我在此而实习，同时也为给公司带来的诸多不便，深感不安。我还要感谢上海三菱电梯公司广西分公司的各位领

导和同事在实习期间对我的照顾，教会了我很多课堂上学不到的东西，包容我的无知，特别是这次实习期间大家都亲切的叫我表妹，让我感觉到家的温暖。我在上海三菱电梯公司广西分公司实习的每一天都是那么的充实，那么的快乐，让我觉得能到三菱电梯广西分公司来实习时多么幸运的事。我打从心里喜爱着三菱电梯广西分公司这个大家庭。最后，我祝愿上海三菱电梯公司广西分公司业绩蒸蒸日上。

## 驻厂报告篇三

放假前接到学校通知让我二次带学生赴烟台富士康勤工俭学驻厂，接到通知后，我就做好了要尝尽酸甜苦辣的思想准备。而且还得把嘴皮子练好，所以就到高科办公室借高科一本“口才心理学”然后高科又交待我很多注意事项，还鼓励我说我这是第二次驻厂，也有经验，应该是没啥问题。得到这些鼓励，我信心百倍。

6月20日校长给所有带队老师及驻厂老师召开一次假期勤工俭学期间的注意事项，及以往勤工俭学期间所遇到的一些事情及解决方法。安排了6月22号上午军训，下午培训，6月23日上午培训，下午集合确定最后去的人数，等待晚上出发。

此次赴烟台富士康勤工俭学分为两批，第一批是6月23号晚上出发281人。共五辆车，分别有带队队长杨许强科长，带队老师，\$2老师，\$2老师，\$2老师我们五人一人跟一辆车。第二批是7月4号凌晨由\$2老师带队出发14人，共295人。

6月23号晚上五点上车281人，五点半出发。我带的不只是281人，还带着281个学生家长对我的信任，带着学校对我的信任，带着这么重的责任出发。

6月24日早上7:00就到达烟台富士康园区，带队队长杨科长与厂方取得联系，富士康校企合作办人员很热情的接待我们，同时也解决了头等大事——学生的吃饭住宿问题。然后通知

学生集合地点，接着办理入厂手续。上午进行了简单的面试，检查证件，下午开始培训。由于富士康现在根本不缺人，现在招人都是为了十月十一月十二月做准备，外加实习期短，所以除做三个月的同学都分到相应的工作外，其余做两个月的都培训了一个星期多才上岗。不过培训期间还是有工资的，第二批去的十四个人培训期间没工资，因为在富士康培训的有一千多人没上岗，发工资划不来。但这样的难题都得我们来做。

6月27日早上一大早杨科长，王老师，祁老师，赵老师他们就要返校了，我要一个人孤军奋战投入到紧张的工作当中了。晚上先到女生宿舍查房，统计大家的联系方式，与她们沟通，了解他们的情况，做稳定工作，交代一些女生一定要注意的安全问题，一定要提高警惕意识。

三个月里的前期工作不好做，适应能力强的学生就该吃吃该喝喝该培训培训；适应能力差的学生就想回家，特别还是在特殊时期——天天培训，不让上岗。学生给家长打电话把情况一说，家长就支持小孩儿回家。家长以为学生一个人在外地，天天培训也不发工资，还不如回家呢。所以好多家长打电话质问我：学校安排的什么厂啊，天天也不让上班，也没工资，还得再花钱，还叫什么勤工俭学啊，要不就让小孩儿回来吧……但是我必须得一个一个给家长解释，让家长放心学生不是一个人在外边，这还有其他同学，还有老师陪着，而且培训期间有工资。女生宿舍是15个，每一件事我都要去每个宿舍去传达，去解释十五遍。这样她们才不会天天想着回家，才能安心留下，避免了很大的流失。

6月28日上午和还没有分到工作的学生一块参加培训，一切顺利。下午就有春季班学生王水洋和马银海两位同学因为看海而耽误培训，他俩不是第一次掉队了，而且不服从管理，还编瞎话说是睡着了才耽误培训，虽然很生气，但是还得给厂方替他们请假，不能给按旷工。事后对他们俩批评教育，并让他们写保证书。

6月29日下午参加“富康会议”（富士康每周四下午3:00要开驻厂老师会议）。刚好富士康要年终大盘点放假七天，这七天的管理可能会不好管理，和全体老师商量放假的一些管理和注意事项，老师们的建议是不开放，还让他们天天培训，每天都安排一些活动，不让他们闲着出去乱跑或去海边，尽量避免出现安全问题；给我们讲了富士康的工资标准是：每月平均上天的底薪1350（含伙食费400元，住宿费110元）平均每天62块钱，平均每小时是元，周六日加班是用乘以，法定假日是乘以2。规定驻厂老师每天早八点晚五点签到，学生上班期间请事假的学生本人申请，老师签字，校企办签字再送部门。晚上杨科长给我发信息说有男生因旷工被开除了，让我调查一下，我给各班班长打电话问没有这个情况。晚上去宿舍查房又给每个宿舍说一遍，又是十五遍，那叫一个累。

7月1日下午厂区所有员工放假，培训的学生也放假，我把281人全部组织起来开个安全会议，交代一下放假的注意事项：男生不要去海边洗澡，不要打架，注意人身安全和财产安全，特别是女生，更要注意人身安全，不要天天坐到海边憧憬着幻想着会不会出现白马王子，答，会出现，但是出现的不会是白马王子，而是流氓。

7月2号春季班石婷婷来找我说想回家，问其原因：说家长不放心，也不分工作，天天培训，也没工资，还得花钱……做了她半天的思想工作，但是她还是坚决要回家，我当时都有点生气了，因为我自己给自己制定的是：尽量不要有流失，“别人尽力而为，我全力以赴”但是怎么劝都劝不动，当我准备放弃的时候我想着得给家长说一声，顺便做一下家长的思想工作，我就当着学生的面把情况给家长说一遍，也说了勤工俭学半途回去的弊端，也说了自己的难处，没想到家长这么理解工作，也很配合，说会鼓励他女儿继续留下来工作。此时我心里有种小胜利的感觉。

7月4日上午去人力资源部安排晚上十点到的（第二批）赵丹老师和十四个学生；帮简志国和梁学习补办了厂牌；马龙飞多次

旷工；晚上我把班干部叫到一块开个会，交代一些事情，也了解一下大家的情况，让班长代表大家反映一些事。

例会内容：

- 1、以后每周六晚上开班长例会；
- 2、班干部要起带头作用，多关心同学，做好思想工作；
- 3、对于学生在工作 and 生活上遇到的问题，班干部要及时发现，及时反映，老师能及时去解决。
- 4、大家一直培训分不到工作，希望老师能快点帮忙给解决。

7月7日下午参加“富康会议”，晚上去男生宿舍查寝，由于男生宿舍离的远，每次去都要坐车坐二十分钟，不方便，一周去一次。刚到男生宿舍园区，就碰到汽驾一班谢磊旷工回来，问他怎么不上班，他说感冒了，我有点不相信，问他请假没，他说没，就是不想去。最后问他他说是旷工了，不想干了，想回家。然后在那劝他半天也劝不动，回去后我又给他发信息，打电话劝都劝不动。

## 驻厂报告篇四

### 一、推荐工作情况

(一)加强组织领导。接到通知后，我局高度重视，立即召开党组会专题研究评选推荐方案，并向市委、市政府分管领导进行了汇报，主动与市人社局、公务员局沟通对接，要求相关部门认真研究、积极推荐、严格把关，确保评选推荐工作顺利完成。

(二)严格选拔标准。坚持以政治表现、工作实绩、贡献大小作为衡量标准，将热心民族团结进步事业，认真贯彻中央民



族工作会议精神，能够认真执行党的民族政策，模范遵守国家法律法规，立足岗位，勇于奉献，在促进各民族共同团结奋斗、共同繁荣发展的崇高事业中取得显著成绩的先进集体和先进工作者推荐上来，做到优中选优，确保了推荐对象具有先进性、典型性和代表性。

(三)精心选拔推荐。要求参选单位严格履行规定程序，进行民主推荐，领导班子集体研究决定，拟推荐对象在所在单位进行公示。推荐评选工作始终坚持群众路线，充分发扬民主；坚持评选条件，确保评选质量；坚持面向基层，突出工作一线；严格评选程序，严肃评选纪律。整个推选过程做到公开、公平、公正，被推选出来的单位和个人在本单位进行为期5个工作日的公示。

(四)深入细致考察。通过谈话、政审及征求意见等办法，全面了解考察对象情况。被推荐的对象，按照干部管理权限征求了干部管理部门的同意，并征求了纪检监察和卫生计生部门的意见。市人社局会同我局对推荐单位和个人进行了认真审核把关。

## 二、评选推荐结果

根据文件要求，经各区市层层推荐，结合工作中掌握和了解的情况，综合考虑各区市少数民族人口数量、民族工作任务完成情况和对民族工作的贡献，我市拟推荐青岛市市南区民族宗教局为全省民委系统候选先进集体，青岛市城阳区委统战部副部长、民族宗教局局长张为全省民委系统候选先进工作者。

## 三、推荐对象基本情况

### 1. 全省民委系统候选先进集体

市南区民族宗教局，针对新形势下民族工作的新任务、新特

点，立足区情，创新举措，在完善民族工作治理体系上谋新思路，在探索民族工作途径上求新突破，在推动民族工作向社区延伸上见新成效。设立了“一个中心”（民族事务联管中心），搭建了“两个平台”（“微市南”信息发布平台和“帮到家”互动交流平台），健全了“三项机制”（常态化管理机制、亲情化服务机制、立体化应急机制），组建了“四支队伍”（街道民族工作指导员、社区民族工作联络员、楼院民族工作调解员、社区民族工作宣传员），不断深化创建工作，民族团结进步事业硕果累累。x年、x年，连续两届被国务院授予全国民族团结进步模范集体。x年被评为全省民族团结进步创建活动示范单位。

## 2. 全省民委系统候选先进工作者

张，女，汉族。x年4月出生，中共党员。x年9月参加工作。x年5月因工作需要调入城阳区委统战部（城阳区民族宗教事务局），从事民族宗教工作，现任城阳区委统战部副部长、民族宗教事务局局长。城阳区有41个少数民族、居住半年以上的少数民族常住人口22667人，少数民族企业88家，民族餐饮网点300多家（清真网点150余家），少数民族百人以上社区11个，民族工作任务十分繁重。多年来，张带领全局同志，认真贯彻党的民族政策，围绕各民族“共同团结奋斗、共同繁荣发展”主题，扎实开展民族团结进步创建、创新民族工作服务管理方式，为促进全区民族团结作出了突出贡献。城阳区民族宗教事务局先后荣获国务院表彰的全国民族团结进步模范集体、山东省民族宗教工作先进集体、青岛市民族团结进步模范集体等荣誉称号。

附件：1. 推荐对象汇总表

2. 全省民委系统候选先进集体和先进工作者事迹材料

青岛市民族事务局

x年7月17日

## 驻厂报告篇五

- 2、有一定的文笔功底，熟练公文写作等；
  - 3、语言沟通能力较强；
  - 4、形象得体大方。
- 1、制订年度的文案工作计划、目标；
  - 2、建立信息收集、整理、交流及保密系统；
  - 5、企业内部刊物、采纳和组稿；
  - 6、负责公司内部新闻咨询的采纳；
  - 8、完成上级交与的其他工作；