

董事长向职代会作工作报告说(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

董事长向职代会作工作报告说篇一

(2013年4月19日)

今天**公司八届一次职工代表大会在这里隆重召开。本次会议的主要任务是：深入贯彻集团两级职代会精神，客观总结过去一年的成绩和不足，深刻分析当前我们所面临的严峻形势，明确2013年的工作任务，动员广大干部职工坚定信心，齐心协力，勇往直前，奋力开拓**公司新辉煌。下面，我代表公司经营班子，向大会作工作报告，请予审议。

一、2012年工作回顾 2012年，对于**公司而言，是充满挑战和备受考验的一年。这一年，公司外销订单大幅度下滑，生产经营处于异常艰难的严峻形势。面对危机，公司积极应对，认真落实集团公司各项工作部署和公司年初制定的目标，紧紧依托集团的品牌优势和整体实力，公司上下解放思想，转变观念，强化管理，深挖潜力，克服了经营中的诸多不利因素，圆满的完成了羊绒集团制定的目标任务。

完成集团年初制定的任务指标1650万元的108%，降库存507万元，完成集团年初制定的任务指标372.81万元的135.9%。

2012年，面对如此复杂严峻的经济形势，我们在困境中前行，仍然取得了这样的成绩，实属不易。在此，请允许我代表公司经营班子，向一直以来给予我们大力帮助的集团公司各级领导表示衷心的感谢！向为公司付出艰辛努力，做出贡献的

先进集体、班组，先进个人以及全体员工们致以最崇高的敬意！

2012年，我们的工作可以用八个字进行概况，分别是“调整、谋划、挖潜、宣贯”，下面我将一一进行阐述。

所谓“调整”，就是我们不断根据市场形势的变化，调整策略，主动出击，全力做好销售及降库存工作。

品牌是制胜的法宝，营销是取胜的根本。2012年，根据市场变化形势，我们不断增强市场观念、全力做好销售工作。工厂靠市场、市场依托工厂，这就是工厂与市场的内在关系。2012年，我们继续将市场作为一个重要的生存之本，不断强化市场意识。

到最小起定量以上的新接生产定单，按销售额的3%予以奖励。我们还通过走访、联系，在紧紧抓住公司现有大客户，老客户的前提下，加大新客户的开发力度，着力开发有实力，有潜力，有价值的新客户。同时，公司还积极组织参加集团订货会及国际面料展等，以此来扩大业务，增加公司的销售收入。

此外，我们不断强化销售部内部人员职能，使人员使用更加合理高效；继续做好发出货品的回款跟进工作，按照双方签订的销售合同条款，及时收回货款。

在库存消化方面，我们对全过程进行了更加严格的质量控制，严格监督机制；成立了制成率项目组，建立并完善车间及主要工序的制成率核算体系，从而防止大量新库存产品的产生；在订货方面，我们采取了新旧产品、不同类别产品组合等方式，大力推进库存产品的消化工作；在日常销售方面，我们不断加强自有门市部的销售力度，抓好节假日期间产品的促销，做好对国有企业及大型企业的推销工作。此外，我们还制定了产品消化奖励办法，鼓励和动员公司各环节通过各种

渠道和措施，千方百计消化库存。2012年，全年共消化库存507万元。

所谓“谋划”，就是我们在不断总结过往经验的过程中，精心谋划，统筹安排，确保了各项生产的顺利进行，产品质量的稳步提升。

2012年，受国际金融危机的影响，外销市场极度疲软，为保住仅有的订单，我们尽最大限度满足客户要求，再加上内部熟练工人流动性大，做工难度大，种种因素给生产带来诸多不利。在严峻的形势面前，公司积极理顺生产流程，强化生产管理，增强市场应变能力，充分发挥团队协作精神，我们积极主动和内外销公司联系，多接订单，保证了车间生产的有序进行，从而也减少了一线职工的流失。我们针对生产环节出现的各种问题，及时调整，及时沟通，圆满完成了生产任务，生产周期和生产交期都按计划有序推进。

生产数量无疑会为企业带来巨大的效益，但是只有量而没有质，企业只能得一时之利，而不能长久的在自己的行业里生存、发展、壮大。我们不断加强质量管理，根据2011年质量管理中存在的问题以及质量控制自觉性差的现象，重新制定质量管理相关制度，并成立提高制成率项目组。2012年，我公司从纺纱、织造两个方面进行统筹部署，要求纺纱和织造的制成率在2011年实际制成率的基础上提高0.3%，即纺纱制成率达到91.7%以上，织造制成率达到95.1%以上。经过公司相关部门的大力配合，车间的严格要求，提高制成率工作完成预期目标，纺纱制成率达到91.9%，织造制成率达到95.22%。

一年来，通过公司各级层层把关，加强对质量的控制和

考核力度，各环节职工对于质量重视的自律性进一步提升，从而有效的提高了整个企业的产品质量。2012年围巾、披肩内外销总的合格率为98.37%，较2011年的98.29%提高了0.08%。同时，公司并在2012年荣获了羊绒集团质量管理优秀奖的称号。

号。

所谓“挖潜”，就是我们在强化管理的过程中，充分的向内挖潜，促进降本增效工作的有效开展。

2012年，公司根据控股集团北京年会及集团两级职代会关于管理升级的工作布署，结合公司实际，不断强化管理，向内挖潜，积极开展降本增效工作。

（一）、费用控制方面

力度，提高开车率；加强车间温湿度的管控；强化员工的质量意识，提高操作技能；强化员工的节约意识等方面提高制成率。在织造方面，一年来不断改进设备，减少边纱消耗，减少小批量整经，同一宽度、不同长度、相同色号的产品，尽量安排同轴织造等措施来提高织造制成率。经过公司相关部门、车间的大力配合，我们取得了很好的实效。

（三）、组织体系优化方面

根据集团公司组织体系优化的相关精神，我公司对车间收发人员进行了重新核定，由原来的21人核减到17人。具体为核减机织车间2人、染整车间、成品车间收发各1人，从而来调整收发人员的工资。公司通过兼职兼岗来减员增效，节约了人力成本。

此外，公司紧紧围绕“抓管理苦练内功，降成本增创效益”的工作主题，不断加大技术创新、小改小革工作力度。同时，我们积极引导全体员工充分认识降本增效工作的重要性，以推行6s管理的有效契机，规范人员操作，夯实基础管理，严堵“跑冒滴漏”现象，向管理要效益。同时积极培养广大职工树立“度电必争，滴水必省”的节约意识。形成了全员参与、全员行动的良好风气，使降本增效工作在全公司顺利开展。

营造和谐的团队氛围。

企业文化是企业的灵魂，是产品的血脉，是品牌的精神旗帜，是职工的精神家园。一年来，公司深入理解和贯彻集团企业文化建设的的要求，充分利用企业文化规范行为，以及“三讲”作为员工基本行为规范，并通过班前会、周例会、板报橱窗等多种形式进行宣贯，使职工进一步在概念上理解、认同、接受集团及公司企业文化体系，并在工作实践上进行自上而下的传输，企业凝聚力进一步增强。

加强职工培训教育也是企业文化建设的重要内容。我们积极响应集团号召，立足长远，认真组织好职工培训工作，培训涉及企业文化、党员思想教育、企业规章制度、安全知识、生产工艺等多个方面，受训率达到90%以上。

同时，充分发挥党工团组织活力，齐抓共管，精心组织“五一”、“五四”、“七一”等系列职工文化活动。公司舞蹈《青春经纬线》参加全市劳动竞赛总结大会及职工风采展演活动，小品《过年回家》参加****市电视台春晚，并受到与会领导和观众的高度赞扬。此外，公司还积极组织各项篮球、排球及“兄弟杯”友谊对抗赛等活动，极大的丰富了广大职工的业余文化生活，同时在凝心聚力，鼓舞士气上起到了很重要的作用。

二、存在的问题和不足

2012年，公司各项工作在取得成绩的同时也存在着一定的问题，一是设备管理工作还有待于进一步完善和提高；二是自有品牌**产品的销售不够理想；三是自主接单的能力还不够强大；四是纱线库存压力巨大，库存产品的不断贬值，资金的积压，给公司造成了极大的负担；五是产品质量问题较多，尤其是1436产品及粗纺围巾水纹印花问题的质量控制，亟需提高解决。

因此，从出现的各类问题来看，说明我们的设备管理、工序管理和控制需要更进一步的提高，自有产品及库存消化力度更需加强，自主接单及深挖内潜工作需要继续推进。

三、2013年工作思路及重点

2013年，国际经济形势依然错综复杂，低迷态势仍将蔓延，在世界经济充满变数的大环境之下，外销依然难以乐观。我们期盼着市场能够好转，但不能完全依赖市场的好转。所以在接下来的工作中，我们仍然要始终坚持“冷静分析，沉着应对，坚定信心，主动出击”的十六字方针。2013年，根据公司的总体发展战略，确定全年的经营目标为：生产羊绒围巾、披肩65万条，羊绒毯7500块，羊绒面料30000米，纺纱135吨，全年实现销售收入14767万元。

2013年，控股集团确定的工作主题仍然是“管理升级，降本增效”。下面我将从这两个方面来谈谈如何开展我公司的具体工作。

随着内外环境的巨变及企业的不断成长、发展、壮大，就会不可避免的出现各种各样的问题，及时淘汰不合实际、不符现状的管理方法，不断创新管理模式，实现管理的全面升级是企业保持长盛不衰的关键。实现管理升级，具体的我们将从强化市场运作，实现营销升级；深化质量管理，实现品质升级；加强生产管理，实现效率升级；夯实基础管理，实现管理升级四方面着手开展工作。

一、强化市场运作，实现营销升级

决战市场，营销制胜。只有及时了解市场，突破创新，才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。2013年，我们仍然要想办法继续拓展市场，不断加强自主接单能力，争取客户，确保经济效益持续增长。

首先，我们要从源头上掌握，把好原料购进的第一关。一定要按要求购进高质量低价格的原料，控制好含粗、含杂、短绒率等方面的指标，以此来保证提高制成率和产品的质量，提升产品的美誉度。

要不断加大市场调研力度，提高自有产品的市场认知度，并继续丰富产品种类，使“**”产品能够推陈出新，从而吸引大批订单。

开发能力，从而使产品与市场需求接轨，并以高质量做保证，吸引大批订单，使面料产品也成为我们利润新的增长点。

转变职能，在“速度”和“服务”上下功夫。及时迅速了解掌握客户需要，转变服务观念，提升服务质量，靠优质的服务质量赢得客户的认同，牢牢地抓住客户，逐步实现营销升级。

二、深化质量管理，实现品质升级

***总裁在职代会报告中讲到，鸿海产品策略由5个词组成，分别为“速度、质量、服务、弹性、成本”，其中质量是我们最引以自豪的。没错，在质量管理方面，我们多年来积累了很多经验，我们的质量水平也一直处于同行前列。但是不可否认，我们在质量管理方面仍然存在着诸多问题。

在质量管控方面，我们要不断提高公司全体员工的质量意识，加强各道工序中的质量控制，抓好事前、事中、事后的质量控制工作。近日，技术质量部已经制定了《质量水平目标管理奖罚试行办法》，公司要不断健全岗位质量责任制，明确质量目标，层层落实责任，使质量管理工作处处有人抓，时时有人管，促进质量管理规范化、制度化，从而实现产品的品质升级。

三、加强生产管理，实现效率升级

2013年，我们要合理均衡安排生产，设计一个简捷高效的流程，在生产过程控制中积极推行精益生产。进一步探索、研究订单生产的计划与组织形式，加强生产过程控制，及时处理生产中发生的各类问题，实现均衡生产和文明生产，确保生产顺利有序进行。要一切以订单为中心，用有序的生产组织保证生产经营，用优质的服务促进生产经营，用超常的措施完成生产经营。同时，利用罕台搬迁，通过生产流程的优化来提高生产效率，进而提高职工收入，实现效率升级。

四、夯实基础管理，实现管理升级

继续深入学习和推进员工绩效管理，系统全面的制定从辅助生产人员到工段班组长以及一线员工的岗位职责明细，让每位员工明确自身职责，不断提高员工工作效率，同时也有助于强化员工的自我约束、自我督促的意识。

继续深化和完善比较管理，比较管理的考评办法在企业发展中不断的践行，在汲取其有益之处的同时也需要我们持续的修正和完善，2013年3月份，我们已对比较管理细则进行了重新修订，希望在不断的比较当中改进自身的不足，不断学习他人优势，完善自我，提高我们的生产经营效率。

及卫生检查，对生产现场进行有效管控。

在控股集团职代会上，***主席一再强调，我们要打造低成本核心竞争力。由于我们的生产规模大，产品质量稳定，通过努力比别的企业售价稍高一点可以做到。但十分有限，因此还是拼成本，拼价格，低成本才是我们真正的核心竞争力。只有做到同样的产品我们的成本最低，或者说同样的价格我们的产品质量最好，附加值最高，才能在激烈的市场竞争中无往而不胜。说到打造低成本核心竞争力，对我们来说，最重要的一点就是做好降本增效工作。

降本增效工作是控股集团本工作主题，是管理升级的目标和

路径，是练内功的主要抓手，也是提升核心竞争力的长期任务。

首先，我们要技术改造和技术创新，以技术进步推动降本增效。

时对设备进行革新，并大力开展小改小革活动。对进口设备进行国产化改造，我们的许多进口设备已经运转多年，许多机配件、电气设备已老化，加之许多生产厂家不在生产同类型设备。所以，就需要我们主动寻找国产可替代的产品进行改造，保证设备的正常运转，使设备使用效率达到最大化，从而降低成本。

其次，我们要规范操作和强化管理，以提高制成率带动降本增效。

企业持续发展、长久繁荣的关键是管理责任要到位，我们要加强内控，不断加强规范操作和现场管理，要以iso9001质量管理体系为标准，结合比较管理各项指标，规范操作规程，完善各项制度，利用比较管理奖惩杠杆，严格执行各项规章制度。

在提高制成率方面，2013年，我们将继续加强这一工作。目前，我们已研究起草了今年的提高制成率方案，纺纱在去年的基础上再提高0.3%，机织织造再提高0.2%，通过制成率的提高来降低各项成本。

最后，我们要利用企业文化及工团活动，以营造氛围促进降本增效。

竞争力的理念，在形式上要开展各种大胆创新，形式多样，不拘一格的工团活动，并将其与降本增效工作进行有效的融合。同时，为积极响应集团**搬迁工作，要在公司内加大宣传力度，让职工首先从思想上深入了解，搬迁对我们的益处。

公司搬迁后，生产经营环境将进一步改善，生产流程更加合理，宏伟敞亮的厂房、现代化的员工宿舍、各色风味的餐厅、时尚而活力的办公区、廉租房、超市、活动中心、通勤车等应有尽有。从生产环境到生活环境整体的提升，不仅对我们个人，而且对企业的知名度、品牌建设方面也有着极具重要的益处。因此，我们一定要抓紧、抓好罕台搬迁工作。总而言之，我们会在接下来的工作中，通过创新的方式和工具，将文化与生产相结合，通过企业文化的宣贯和执行，传输降本增效思想，为降本增效营造良好的氛围。

同志们，2013年的生产经营目标已经明确，让我们在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实集团公司“三亚年会”及两级职代会会议精神，坚定信心、齐心协力、勇往直前，为全面完成2013年的生产经营目标而努力奋斗。

董事长向职代会作工作报告说篇二

根据《中国工会章程》和《山东省企业职工代表大会条例》的有关规定，公司职工（会员）代表大会届期已满，需要对职工（会员）代表及工会委员会班子进行换届改选。为此，通过在职工中广泛宣传发动，共推选出第×届职工（会员）代表 名，约占公司在职人员的 %。并根据有关规定，酝酿产生了工会委员会委员候选人 名，主席候选人 名；工会经费审查委员会委员候选人 名，主任候选人 名；工会女职工委员会委员候选人 名，主任候选人 名。选举工作从候选人的推荐到产生，都做到了发扬民主，尊重选举人的意愿和民主权利。

第×届职代会的筹备符合职代会规定程序，与会代表达到了法定人数。

在公司决定召开×届职工代表大会后，筹备人员在深入了解掌握情况、广泛听取各方面意见、认真总结年工作的基础上，组织文秘工作人员及时着手起草了《公司工作报告》、领导

讲话等文件初稿，经公司领导及各有关部门多次审阅、修改后定稿，将向大会报告，提请代表们审议。

大会筹备组于 月份提前将提案征集表印发到各部门，由基层工会负责向职工征集提案，共收集到各部门报送的提案 份，经归纳整理，提交给提案处理工作领导小组进行了处理和回复，并形成了这次大会的提案解答报告。

这次大会的主要内容是：

- (1) 委局工会主席或镇（街、区）总工会领导致辞；
- (2) 厂长（经理）做×××公司工作报告；
- (3) 选举新一届工会委员会、经费审查委员会、女职工委员会；
- (4) 厂长（经理）作提案解答报告；
- (5) 新当选的工会主席做表态发言；
- (7) 审议并通过 公司工作报告决议；
- (8) 市总工会领导讲话。

大会时间安排：预备会议半天，正式会议半天。

会议成立了大会主席团，大会的各项工作在主席团领导下进行。设立了大会会务组，负责大会的具体工作。至此大会的各项筹备工作基本就绪。

最后，希望各位代表切实履行职工代表权利，认真听取各项报告，积极参加讨论，预祝大会圆满成功！

谢谢！

年 月 日

董事长向职代会作工作报告说篇三

大家好！

南安四中迎来了七届一次教代会的胜利召开。这是我校政治生活中的一件大事，受大会主席团的委托，由我代表学校向大会作工作报告，请代表们予以审议，并请各位教师提出意见和建议。

一年工作回顾：

班子建设是学校队伍建设的重要一环，是学校持续发展的根本保证。学校历来把领导班子的建设作为头等大事来抓。我们坚持“德才兼备”的原则，在充分尊重民意的基础上，把“团结协作、勤奋进取，求真务实、开拓创新”作为班子建设的总目标。20xx年暑期，校委会根据四中的具体情况，对学校的中层干部和校级干部作了调整和补充，这次调整也是我校近年来调整幅度较大的一年。他们尽心尽力，尽职尽责，锐意进取，大胆改革，各处室之间相互协调，工作开展得有序、高效，为学校的持续发展奠定了基础。

关心教师的生活、学习和工作，为教师提供成才的机会是学校的一贯做法。学校利用每周一的教师例会对教师进行师德教育，引导教师用正确的方法教育学生，以一颗博大的胸襟去关爱学生。学校坚持以人为本，真诚关心每一位教职工，特别是关心青年教职工的成长，经常与他们交流思想，沟通感情，鼓励他们参加各种教学比赛，提高自己的教学水平。学校也积极为他们搭建成长平台，提供外出学习和比赛的机会。教师生病住院以及家庭有重要事情，工会都会派人前去看望和慰问。

在每年的“五一”、“元旦”和“三八”妇女节，都由工会

组织教师活动，这些活动既增强了教师之间的团结，也让教职工感受到了学校的温暖。学校在重大问题的决策上能广泛听取各方面的意见，坚持实行校务公开，加强校内管理、监督和约束机制与制度的建立，在评先、评优、职称聘用、干部任用、奖金分配、大宗物资采买、重大项目建设、招生、收费等原则性问题上坚持领导班子集体研究，自觉接受群众监督。

把教职工的利益放在首位，采取切实有效的措施维护教职工的合法权益，尊重教职工的意见，关心教职工的健康，解决教职工的困难，尽最大努力提高教职工的待遇。由于学校处处为教职工着想，形成了具有较强的凝聚力、号召力和战斗力的领导集体，培养了爱岗敬业、勤奋进取、乐于奉献、积极向上的教师集体，才有南安四中今天的辉煌。

董事长向职代会作工作报告说篇四

时光荏苒，20__年很快就要过去了，回首过去的一年，内心不禁感慨万千……时间如梭，转眼间又将跨过一个年度之坎，回首望，虽没有轰轰烈烈的战果，但也算经历了一段不平凡的考验和磨砺。

今年，是本人在参加财务工作的第二年。按说，我们每个追求提高的人，免不了会在年终岁首对自己进行一番盘点。这也是对自己的一种鞭策吧。在一年的时间里，在领导及同事们的帮忙指导下，经过自身的努力，无论是在敬业精神、思想境界，还是在业务素质、工作本事上都得到进一步提高，并取得了必须的工作成绩，本人能够遵纪守法、认真学习、努力钻研、扎实工作，以勤勤恳恳、兢兢业业的态度对待本职工作，在财务岗位上发挥了应有的作用。为了总结经验，发扬成绩，克服不足，现将__年的工作做如下简要回顾和总结。

今年的财务会计工作总结能够分以下三个方面：

一、加强财务会计工作学习，注重提升个人修养。

一是经过杂志报刊、电脑网络和电视新闻等媒体，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为行动指南，进取参加政治学习，遵守劳动纪律，团结同志，热爱团体，服从分配，对后勤工作认真负责，在工作中努力求真、求实、求新。以进取热情的心态去完成园里安排的各项工作。进取参加园内各项活动，做好各项工作，进取要求提高加强政治思想和品德修养。

二是认真学习财经、廉政方面的各项规定，自觉按照国家的财经政策和程序办事。

三是努力钻研业务知识，进取参加相关部门组织的各种业务技能的培训，严格按照胡_锦涛同志提出的“勤于学习、善于创造、乐于奉献”的要求，坚持“讲学习、讲政治、讲正气”，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自我的准则；始终把增强服务意识作为一切工作的基础；始终把工作放在严谨、细致、扎实、求实上，脚踏实地工作；四是不断改善学习方法，讲求学习效果，“在工作中学习，在学习中工作”，坚持学以致用，注重融会贯通，理论联系实际，用新的知识、新的思维和新的启示，巩固和丰富综合知识、让知识伴随年龄增长，使自身综合本事不断得到提高。

二、爱岗敬业、扎实财务会计工作、不怕困难、勇挑重担，热情服务，在本职岗位上发挥出应有的作用。

1、任劳任怨、乐于吃苦、甘于奉献。由于教育系统财务规范化整改工作，财务工作的力度和难度都有所加大。除了完成报账工作，本人还同时兼顾园里的后勤工作及其他业务。为了能按质按量完成各项任务，本人不计较个人得失，不讲报酬，牺牲个人利益，经常加班加点进行工作。在工作中发扬乐于吃苦、甘于奉献的精神，对待各项工作始终能够做到任劳任怨、尽职尽责。在完成报账任务的同时，兼顾后勤工作，

出色地完成各项工作任务。

2、顾全大局、服从安排、团结协作。今年，根据园内的工作安排，本人从原先的记账岗位上调整到报账岗位上。在岗位变动的过程中，本人能顾全大局、服从安排，虚心向有经验的同志学习，认真探索，总结方法，增强业务知识，掌握业务技能，并能团结同志，加强协作，很快适应了新的工作岗位，熟悉了报账业务，与全员同志一齐做好财务审核和监督工作。

3、坚持原则、客观公正、依法办事。一年以来，本人主要负责财务报账工作，在实际工作中，本着客观、严谨、细致的原则，在办理会计事务时做到实事求是、细心审核、加强监督，严格执行财务纪律，按照财务报账制度和会计基础工作规范化的要求进行财务报账工作。在审核原始凭证时，对不真实、不合规、不合法的原始凭证敢于指出，坚决不予报销；对记载不准确、不完整的原始凭证，予以退回，要求经办人员更正、补充。经过认真的审核和监督，保证了会计凭证手续完备、规范合法，确保了我园会计信息的真实、合法、准确、完整，切实发挥了财务核算和监督的作用。

4、爱岗敬业、提高效率、热情服务。在财务战线上，本人始终以敬业、热情、耐心的态度投入到本职工作中。在工作过程中，不刁难同志、不拖延报账时间：对真实、合法的凭证，及时给予报销；对不合规的凭证，指明原因，要求改正。努力提高工作效率和服务质量，以高效、优质的服务，获得了园内教职工的好评。

三、遵纪守法、廉洁自律，树立起财务会计工作者的良好形象。

本人作为教育系统的一名财务工作者，具有双重身份。所以，在平时的工作中，既以一名人民教师的标准来要求自己，学习和掌握与幼儿教育有关的教育教学知识，做到教学相长，

为人师表。又以一名财会人员的标准要求自我，加强会计人员职业道德教育和建设，熟悉财经法律、法规、规章和国家统一会计制度，树立了幼教教育工作者人民教师和财务工作者的良好形象。

四、努力学习，增强业务知识，提高财务会计工作本事。

为了能够适应建设现代化礼貌幼儿园和实现我园会计电算化的目标，__年，本人能够根据业务学习安排并充分利用业余时间，加强对财务业务知识的学习和培训。经过学习会计电算化知识和财务软件的运用，掌握了电算化技能，提高了实际动手操作本事；经过会计人员继续教育培训，学习了会计基础工作规范化要求，使自身的会计业务知识和水平得到了更新和提高，适应了此刻的工作要求，并为将来的工作做好准备。

五、在财务会计工作总结之中也存在很多不足，主要表此刻

- 1、服务上还达不到要求，有时态度生硬，不使用礼貌用语。
- 2、在本职工作上，由于经验和专业水平不足，有很多地方做的不到位，不够熟练。

总之，在财务会计工作总结中我享受到收获的喜悦，也在工作中发现一些存在的问题。在今后的财务会计工作总结中我应不断地学习新知识，努力提高思想及业务素质。新的一年意味着新的起点、新的机遇、新的挑战，我决心再接再厉，更上一层楼。

董事长向职代会作工作报告说篇五

职代会是企业实行民主管理的基本形式，主体是全体职工，下面就是本站小编给大家整理的董事长职代会讲话稿，仅供参考

考。

位代表、同志们：

(一)企业战略目标明晰。年初党代会、工作会和年中职代会、公司股东会通过了公司“”发展规划，明确了未来五年发展方向。公司由单一企业发展到一个拥有六个分、子公司，六个业务中心，九个职能部门的相对完善、体系完备的集团公司。各单位在规划目标和年度工作目标引领下，抓早动快，提前部署，根据项目建设与生产经营实际，在生产准备、物流体系建设、营销模式构建、人力资源储备、信息化建设、品牌建设等各个方面做了许多开拓性的工作，公司上下形成了统一思想、解放思想、人心凝聚、人心思进的良好局面。

(二)生产和建设成绩斐然□20xx年在生产经营和项目建设方面具有标志性意义的，一是化工一分公司基本实现了设计生产能力；二是新项目的化工装置pvc产品成功下线，水泥、热电公司均按预期投产；三是化工引进、使用的国外先进设备和技术运行良好，电石废渣水泥生产流程畅通，公司循环经济体系统初步建成；四是成功重组锦源化工，其电石、电厂建设已经起步，与首钢合作技改的1.25kva硅钙炉有望成为硅钙产能国产装备第一。

(三)安全管理稳步推进。公司大力开展的以零安全事故、零环保事故、零泄漏、零级外品为“四零”目标的安全生产管理活动，坚持安全责任和节能降耗考核考评机制，全员事故防范意识得到进一步增强，确保了全年无重大安全事故发生。

(四)集团管控得到提升□20xx年，公司通过第一次党代会、第一次职代会暨工代会，建立健全了集团公司党委会、职代会、工会，与股东会、董事会、监事会等现代企业管理体系水乳交融，形成了和谐发展局面，保证了企业机制体制的健全和完善，为企业发展提供了坚强的组织保证和制度保证。同时，我们依托“北元模式”优势，合理实施战略部署，适时完善

制度流程，不断加强团队建设和基础管理，理顺了各部门、业务中心和分、子公司的职责，促进了各单位职能发挥，形成了集团与分、子公司协调运行的良好局面。

(五)关注民生落到实处。过去的一年，我们坚持“以人为本、和谐发展”的理念，完善了请假、离职等办法和带薪年休假制度，并建立了年金制度，聘用了专业餐饮、保洁公司为员工服务，组织员工团购住房，向一线员工供应中餐，提高了一线员工夜餐补助，公寓建设和运行水平走在当地企业前列，各级员工培训持续进行。“一切为了员工”、“发展成果与员工共享”的理念和意识深入人心。

(六)党群工作逐步加强，公司进一步加强了各级组织建设、班子建设、党风廉政建设和干部队伍建设，党员先锋模范作用和支部战斗堡垒作用逐步增强。在干部任用上严格按照公司《干部管理办法》所规定的程序进行。同时不断建立健全信访工作机制，成立了团委。到20xx年末，党政工团妇组织全部健全。

当然□20xx年工作中也存在不少问题，主要表现在整体工作标准还不高、工作激情与工作能力不相适应。管理干部固步自封、夜郎自大的现象依然存在；机关人员不能深入一线，官僚现象依然存在；解决问题拖泥带水、得过且过现象依然存在；学风虚浮、浅尝辄止的习气依然存在；只考虑个人得失、不关心企业和员工的现象依然存在；凡此种种，需要我们在新的一年不断解放思想、严于律己、认清不足，通过真抓实干突破工作上的不良作风，取得更大的进步。

二、20xx年的工作

20xx年是“”开局之年，也是公司的基建收官年、经营发展年、安全生产年、品牌建设年和基础管理年，集团内部经营发展任务十分繁重，能否按照预期实现项目的全线建成并顺利投产是奠定“”开局工作的关键，也是保持集团又好又快

发展的客观需要。

第一，进一步规范运行机制。要紧紧围绕集团“”目标和全年工作部署，充分发挥党委会等老三会和董事会等新三会的职能，按照现代企业运行机制，加强成本管理、劳动组织管理等企业内部科学管理，建立健全高效、灵活、开放的经营管理运行机制；以决策管理为先导，有效防范经营风险；以营销为龙头，不断提高对各种资源的配置和运用能力；以管理现代化为手段，完善企业信息收集、传递、反馈体系，规范现代化管理流程，形成信息化、自动化管理操作平台，提高企业经济管理水平，使企业资源、成本、规模、技术等优势得以快速凸显。

第二，继续加快项目建设进度。项目建设仍将是20xx年全年的工作重心之一。20xx年，化工、热电、水泥，锦源、服务中心项目建设任务还很繁重，但是我们必须实现基本建设收官，给项目建设划上圆满的句号。要进一步规范项目运作，严格项目施工管理，加强项目施工安全和工期控制，严格工程项目招标程序，加强工程费用控制，特别要注意规避一期建设中暴露出的问题，对一期建设中不合理的地方和有严重问题的地方予以坚决改造。

第三，持续加强安全生产管理。20xx年，各生产建设单位要围绕创造良性、规范、安全的生产环境，继续以零安全隐患、零环保隐患、零泄漏、零级外品为“四零”目标(把零安全事故和零环保事故改为零安全隐患、零环保隐患，就是要树立隐患就是事故的思想，树立别人的事故就是我们的教训的思想)，将安全管理的重心由“被动应对”转向“超前预防”，积极开展安全生产管理活动，全面提升安全管理水平。一要严格生产管理，有效组织生产，并加快项目实现由基建到生产的转型；其次要狠抓生产效率的提高，依据各单位实际，确定效益最大化的工效目标；第三要严格落实“不安全不生产”的管理制度，进一步完善安全管理流程，堵塞安全管理漏洞。

第四，加强经营管理，努力实现增收增效。一是要进一步加大成本管理，以节支实现增收，对于已经转型经营的几个新项目，必须健全财务核算制度，规范核算管理，挖掘潜力，降低成本，增加盈利。二是要舞好销售这个龙头，在增收上做文章。三是要建好物流体系这个血脉网络，在物流成本的降低上做文章。四是逐步建立经营责任考核体系。今天与各分、子公司签订了《生产经营责任状》，下一步，公司将细化采购供应成本、销售收入和成本、物流仓储成本、后勤服务、财务费用与行政各部门的经济责任，进一步健全公司经营责任考核体系。

第五，要进一步理顺集团管控。20xx年公司上下必须在管控体系优化方面下大工夫，以适应公司战略发展的要求。要进一步理顺集团总部与分子公司的功能定位，以适应产业板块增多、产业链逐步延长、外部规范约束更加严格的新形势；要按流程办事，使各部门、各个岗位在横向、纵向上不存在管理空隙；要推进管理信息化工作，提高集团整体信息化程度，提高整体工作效率；要进一步强化和完善经营业绩考核，确保实现既定目标的激励手段得以发挥作用，同时各单位分类制定指标体系，做到人人头上有指标。

第六，大力推进干部培养和人才队伍建设工作。要建立区别培训的人才成长机制，有针对性地开展、培养企业需要的各类紧缺、适用型人才。对于领导干部、中层干部、技术干部和基层班组长，要以不同的目标为导向，在使用、提拔方面建立科学合理的评价体系，激励其迅速成才。在人才选拔方面，以公司《干部管理办法》为原则，按照公开、平等、竞争、择优和分层分类、动态管理的原则不断优化企业管理人员队伍，积极探索有利于优秀管理人员脱颖而出的选人用人机制。全体员工要树立成才的信心，做成才的规划，做到强身健体，立志成才。

第七，进一步加强党群工作建设。要进一步加强基层党建工作，继续发挥好公司党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范

范作用，抓好领导班子建设和党风廉政建设工作，要通过创新工作机制和工作方法，建立与现代企业制度相适应、与“北元模式”相契合的党建工作运行机制；要通过改进工作方法，创新工作方式，变“领导”为“服务”，变“指挥”为“协调”，切实改变管理人员工作作风；要围绕“三重一大”强化监督检查，全力抓好违纪案件的查处工作；要吸收有利于企业发展的优秀文化因素，全力推进企业文化与品牌建设工作，循序渐进地改变当前“文化滞后”现象；要抓好各级班子建设和干部队伍建设，进一步加强各级领导班子成员任期考核和经营绩效考核，努力把各级班子建设成为“政治素质好、经营业绩好、团结协作好、作风形象好”的坚强领导集体。此外，进一步加强工团组织建设和开展丰富多彩、积极向上的文体活动，带领广大职工和青年建功立业、成就事业。

第八，提前做好上市准备。要实现20xx年上市目标，我们从今年开始就要从财务、审计、内控等各个方面着手准备，确保公司上市能够按计划有序推进。

第九，不断推进科技创新。按照公司“”规划，我们要积极准备，启动研发中心科技研发工作，加大科技投入，吸纳、充实公司科技力量，完善科研管理机制，实施科技强企战略。与国内前列的院校、科研院所合作，逐步开始研发、加工新型化学助剂，加快产品升级，扩大产品的使用领域，为下一步无汞触媒、塑料降解、产品防老化品种多样化等研发工作打好基础。

第十，要进一步加强民生工程建设。在新的一年里，我们坚持树立“一切为了职工”、“企业与员工共赢发展”的理念，持续开展各级员工培训工作，投资建设职工文体中心，寻机在神木、锦界团购住宅商品房。同时建设更为合理的薪酬管理机制，认真细致做好岗位调研，按照工作环境、工作内容、工作技能、工作强度等因素，科学合理地确定岗位技能薪酬，使薪酬向一线岗位操作能手、向技术革新能手倾斜，形成“化工高于热电、水泥，一线高于机关，基层高于集团”

的薪酬体系，并建立薪酬逐年增长的机制。

各位代表、同志们，新的一年新的起点，我们肩负着陕煤化集团和全体股东的重托，承载着全体北元人的期望。让我们携起手来，振奋精神、奋发图强，同心协力，攻坚克难，团结带领全集团2500多名员工，确保在明年的这个时候，形成项目全线循环运行、厂区建成花园式厂区、企业更加和谐发展的崭新局面！为神木经济社会发展、为陕煤化集团做大做强做出我们应有的贡献。

各位代表、同志们：

汾西矿业四届三次职工代表大会，是“”以来，集团公司进军“66996”，进入攻坚期、关键期，召开的一次十分重要的会议。会议期间，各位代表以对企业、对职工高度负责的态度，认真审议了集团公司行政工作报告和各专项报告，并坦诚建言，献计献策，提出了许多宝贵的意见和建议。会议始终体现了全心全意依靠职工办企业的方针，开的很成功。在此，我代表集团公司党政向大会表示热烈的祝贺！向与会代表并通过大家向全体职工家属表示衷心的感谢。

20xx年在大家的共同努力下，我们战胜了煤炭市场危机的冲击和挑战，保安全，稳增长，谋发展，惠民生的各项事业取得了较好业绩。20xx年的工作定位，是保安全，保利润，保发展，保收入，就是《工作报告》中讲的，致力“四保攻坚”。做出这样的定位，是基于20xx年工作经验、教训的总结，基于所面临的形势和任务，基于工作推进的深度和难度，以及实现“66996”目标的要求。就安全而言，一月份，我们发生了一起一级非伤亡事故，为全年的安全工作蒙上了阴影，增加了完成全年安全目标的难度；就效益而言，按照年初的测算，要完成全年的利润任务，即使通过努力，把产品成本控制在目标范围内，也要靠市场形势的好转和产品价格的提升，才能实现盈利目标，可见实现利润的难度，我们知道，一旦经营亏损，银行就向我们亮起了红灯，我们将面临资金链断裂

的风险。就发展而言，我们的目标是：到“”末实现“66996”目标，核心是“原煤产能六千万吨”，到时，26座资源整合矿井建不起来，形不成生产能力，这一目标就会落空，“”计划就会泡汤。同时，要按照国家调整产业结构的政策和省转型发展的要求，搞好项目并购。就民生而言，职工收入是基本要求，基本保障，否则，谈改善民生就是句空话，无论形势多么严峻，企业多么困难，也要千方百计保证职工的基本收入，这是我们搞企业的底线。20xx年山西焦煤还是围绕“四件大事”开展工作，总目标是“瞄准两大目标，紧扣四大战略支撑，高质量实现三年翻番”。这些都体现了职工意志。这次职代会全票通过了张仰龙同志所做的《强化四种意识，致力四保攻坚，为全面完成全年各项工作任务而努力奋斗》的工作报告，就很好地说明了这一点。

为贯彻落实这次会议精神，全力以赴打好“四保攻坚”战，下面，我强调四点意见。

一、 必须在安全上攻坚，以严细的作风抓好安全生产。

去年以来，从中央到地方，始终把安全工作作为经济发展、社会稳定的头等大事，各项安全监管文件和更加严厉的制度规定密集出台，各项安全专项行动再三部署。最近，国家安全生产总局又出台了《煤矿矿长保护矿工生命安全七条规定》，从2月初到11月底，全省组织开展了两个百日煤矿安全集中整治专项行动，各级政府和煤炭企业始终保持高压态势。近年来，我们在安全上加大了投入，加强了管理，虽有进步，但效果并不理想，安全工作极不稳定，隐患大量存在，零星事故时有发生。尽管事故本身有种种原因可以解释，但事故背后所反映出来的责任意识淡薄、基础工作不牢、团队能力不强等问题，也是不争的事实。实现本质安全，维护职工的根本利益，构建两并重两并举格局，为企业创造一个安全发展的环境，使命光荣艰巨，责任重于泰山！我们一定要强化“安全第一，生产第二”的原则和纪律，按照《工作报告》所安排的，以更强烈的责任感，以更加严细的工作作风，真

正把安全生产抓严抓实抓出成效。我重点再强调四点，一要突出强化责任落实。责任落实就是要对照制度规范，进一步明确各级各类人员在安全生产方面的职责；就是不折不扣执行制度规定，抓住不落实的事，追究不落实的人；就是要吸取教训、举一反三，有效避免同类或相似事故；就是要加大安全考核奖惩和问责力度，通过经济上、行政上、以及党纪政纪上的手段，促进大家落实好责任，抓好安全。要重点强化集团公司管大系统的责任，抓好瓦斯、水、火、顶板、机电运输、供电等系统安全，治理大隐患，预防大事故。二要突出强化现场管理。抓安全最终要落实在现场。必须盯住现场不放，确保技术措施、各项规章制度、安全质量标准化标准严格落实到现场，确保现场作业人员正规操作、按章作业。各级领导干部下井带班、各业务部门下井检查工作，要切实增强责任心，确保井下生产始终处于安全可控状态。三要突出强化“干部上讲台，培训到现场”工作，这是今年素质教育重中之重的工作，省国资委下文，要在省属企业学习山西焦煤经验，推广开展这项工作，作为山西焦煤的主力企业，我们绝不能落后，要统筹协调，认真部署，抓出水平，抓出经验，抓出成效。四是对于地面生产、建筑施工、道路交通、特种设备、公共聚集场所、民爆物品等方面的安全管理工作，也决不能放松，一定要从严落实安全管理制度和措施，保证安全。总之，我再次提醒大家，一定要对全年安全生产工作的艰巨性、复杂性有足够的认识，警钟长鸣，言危思进，强化危机感、紧迫感和责任感，高度紧张起来，立即行动起来，深入下去，落实下去，关口前移，重心下移，严防严查，盯紧盯牢，确保全年再不能发生任何事故。

二、 必须在效益上攻坚，以严厉的考核抓好经营管控

通过强化管理，严厉考核，来确保全年利润任务的完成，尤为重要。对今年来说，我们提出勒紧裤带干三年，产能实现6000万，关键是解决资金问题，这就需要集团公司全方位紧缩开支，用一切可用资金，保证各个项目的顺利实现。根据目前市场走势判断，今年煤炭市场基本保持平稳。也就是

说，今年集团公司煤炭销售收入不可能大幅度提高。而今年需要消化的增支因素不少，各项发展投入又集中。在这样的情况下，只有苦练“基本功”，在管理上做文章，向管理要效益，才能实现企业经济效益的增长、职工收入的进一步提高。因此，要紧紧围绕产供销三个环节、人财物三个方面，突出抓好增收增效、降本增效工作，全力提高经济运行质量和效益。

一要努力实现增收增效。重点要在完成产量、提高质量、保证销量、增加收入上下功夫。坚持在安全的前提下，科学组织生产，在保证质量的基础上提高产量。要从工作面设计开始进行经济可行性分析，算投入产出帐，多出有效益的煤。要千方百计增加精煤产量，提高综合经济效益。要进一步强化煤质管理。质量不好，不仅仅是减少收入，更有可能丢掉市场。要抓好运销工作。今年商品煤量增加，争取铁路运力显得尤为重要，要保证产出的煤和贸易煤及时销售。要多与销售总公司沟通协调，做好市场调查与分析，优化产品流向、产品价格，努力增加销售收入。新产业、多种经营各网点，要积极拓展市场，增强盈利能力，多创效益，多创收入。

二要切实提高成本管理水平。成本是企业“成功之本”。只有把成本降下来，产品才有竞争力，企业才有好效益。集团公司摊子大，环节多，降低成本的潜力可以说是无处不在。要加强对成本构成的分析，从管理上、各个环节上，寻求降低成本的突破口。坚决反对不深入研究，不系统思考，管理上大而化之的行为。对于维简、大修、基建、技改等项目，要加强计划控制，强化事前调研、事中监督、事后考核，严禁发生计划外、超计划、超标准的工程和设备，切实维护计划的严肃性。要牢固树立过紧日子的思想，坚决杜绝摆阔气、讲排场和大手大脚行为，发扬艰苦奋斗精神，压缩压减压紧一切可压的资金支出。要切实抓好修旧利废工作，严格执行交旧领新制度，能用旧的不领新的，能修好的决不采购，同时发挥好设备租赁中心作用，提高设备利用率，做到物尽其用。要切实抓好中央、省委、省国资委、山西焦煤党委关于“改进工作作风，厉行勤俭节约，反对铺张浪费”的各项规定，广泛开展节约型企业创建活动，通过节支降耗，多创效益来支持企业发展。

三、必须在发展上攻坚，以严厉的问责抓好项目建设

项目建设决定发展速度，牵动发展全局。必须牢牢抓住工程进度和项目并购两大重点，大力推进发展项目攻坚，务求取得突破性进展。一要全面提速在建项目。各建设单位要在保证安全的前提下，强化举措，千方百计加快进度，力争早竣工、早投产、早见效。在建矿井要紧紧抓住瓦斯治理、防治水等关键问题，加强技术研究，制定应对措施，解除瓶颈制约。同时，注重抓好质量和投资控制，切实做到工期短、质量优、投资省。要严格落实集团公司重点工程项目建设考核办法，要与单位工资总额与领导班子成员年薪紧密挂钩，定期检查，严格考核与问责。二要加快推进项目并购。要加快已批复项目的并购进度，紧紧围绕项目并购的各项条件，加大工作力度，逐一落实到位，确保全年目标任务完成。同时，要调动多方力量，寻求合资合作项目，争取在大型电厂、焦化厂、钢厂并购上有所突破。三要千方百计筹资融资，坚持低成本、多渠道的原则，加大资金筹措力度，保证发展需求。特别要加大战略投资者引进力度，积极开展合资合作。四要积极实施“走出去”战略，继续加大主焦煤资源的寻找、开发力度。要突出抓好探矿权、采矿权手续办理。五要推动各区域公司及股份合作矿井公司自立自强，逐步形成自主管理、自负盈亏的法人实体。要进一步对区域公司下放权利，增强区域公司的责权；要对区域公司及矿井公司实行明确的工作目标考核，对完不成工作目标的严厉问责；要对区域公司实行铁的定员管理，进行精兵简政，把管理费用降到最低；要抓好正中、正善等四个资源整合矿井的管理创新试点工作，争取为资源整合矿井的建设和发展，走出一条新路，走出一条又好又快的发展之路。

四、积聚“四保攻坚”正能量，凝聚“四保攻坚”强合力

全力推进“四保攻坚”，需要公司上下的共同努力。要以学习贯彻这次职代会精神为动力，抓党建促发展，惠民生保稳定，形成万众一心、攻坚克难的强大合力。一是各级党组织、

各单位一定要将学习贯彻落实这次职代会精神作为当前和今后一个时期的一项重要工作任务，切实抓紧抓好。要认真学习、深刻领会职代会报告的安排部署和精神实质，把广大党员、干部和职工的思想统一到“四保攻坚”上来。各级领导干部要充分发挥表率带头作用，以“安全第一，效益至上，发展优先，民生为本”的强烈意识，团结带领广大干部职工，沿着“安全汾西、百年汾西、富强汾西、美丽汾西”的道路阔步前进。二是要加强宣传思想工作。突出加强形势任务宣传教育和艰苦奋斗教育，讲清形势、讲明任务，引导广大干部职工树立危机意识、责任意识和大局意识，树立过紧日子的思想，上下联动，共挑重担，为推进“四保攻坚”，奠定坚实的思想基础。要紧紧围绕安全生产、节支降耗、项目建设等重点工作，多渠道、多层次开展宣传发动，把职工群众组织起来，把力量凝聚起来，立足岗位，扎实工作，多做贡献。三要维护矿区和谐稳定。始终坚持以人为本，做到发展依靠职工、发展为了职工、发展成果由职工共享。要想方设法多创效益，确保在岗职工人均年收入和焦煤同步。

各位代表、同志们，新的一年，挑战和机遇并存，压力和信心同在。我们一定要紧盯目标不动摇，迎难而上不退缩，锐意进取，奋力拼搏，夺取“四保攻坚”全面胜利，谱写“四个汾西”全新篇章，为山西焦煤进军世界五百强、建设国家级文明企业不断做出新的更大贡献！

谢谢大家。

首先在这里祝贺矿业公司、矿务局六届七次职代会暨20xx年党委工作会的顺利召开！会上听取了总和总两位领导所作的报告，振奋精神、鼓舞人心、催人奋进，为高岭土的下一步发展规划了蓝图，指明了方向，同时也进一步坚定了我们加快发展的决心和信心。

1、强化安全管理。全面落实各级安全生产责任制；严格执行安全生产规章制度；扎实做好安全文化系统推进工作，奔

实“三基”。

2、提升产品产量与质量。重点提升蒲白公司产量，在20xx年要达到吨以上，产品质量稳定提高。

3、加大市场开拓。着重抓好榆林公司的产品销售和货款回收，销量力争完成吨，货款回收达到90%以上。

4、加强成本管理。在规范劳动用工定员定编的基础上，建立健全并实行全员、全方位、全过程的目标成本管理体系，并通过技术革新优化生产工艺，提高工效、降低成本。

5、做好标准化建设。各种标准化工作继续分阶段分重点同步进行，进一步优化生产、工作环境，实现精细化管理。

面对新目标、新任务，我们高岭土上下将认真贯彻落实会议精神，求真务实，扎实工作，为全面完成各项任务目标而努力奋斗。