

最新产业学院发展规划(通用5篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

产业学院发展规划篇一

我受中共南京医科大学第一临床医学院第一届委员会委托，向大会作报告，请予以审议。

中共南京医科大学第一临床医学院第二次代表大会是在认真学习实践科学发展观、学习贯彻学校第十四次和医院第三次党代会精神下召开的；是在全院广大党员和学生努力工作，刻苦学习，不断探索，锐意进取，为全面实施学校“”发展规划和加强学院又好又快发展的关键时期召开的。

本次党代会的主题是：以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，围绕学校和医院中心工作，坚持教学、医疗、科研协同发展；坚持内涵建设，科学发展；坚持党政共管，和谐发展；坚持改革创新，为培养高素质一流人才，进一步明确目标，统一思想、理清思路，勇于实践，不断总结，力争取得新突破和新业绩。本次代表大会，将全面总结学院第一次党代会以来的成绩与经验，分析学院面临的形势，提出今后改革与发展的战略目标、基本思路和主要任务。大会将选举新一届党委会，团结和带领大家为建设国内一流的临床医学院而努力奋斗。

一、第一次代表大会以来主要工作回顾

第一临床医学院第一次代表大会召开于20xx年。第一临床医学院分党委于20xx年5月成立，当时共设有26个党支部，536

名党员。多年来，第一临床医学院分党委在学校、医院的关心和支持下，随着学生人数的不断增多，党员队伍逐步壮大。目前，第一临床医学院分党委共计有57个党支部，819名党员，其中，教职工党员27人，占党员总数3.3%；研究生党员346人，占党员总数42.2%，七年制学生党员260人，占党员总数31.7%，本科生党员186人，占党员总数的22.7%。

(一) 坚持标准 确保先进 党员队伍不断壮大

几年来，学院分党委十分重视党建工作，始终把党的领导地位摆在首要位置，突出抓好党组织建设和党员队伍建设，积极吸引入党积极分子向党组织靠拢，在学校加强和改进党建和思想政治工作、实现各项事业跨越式发展中，我院学生党员队伍不断发展壮大、素质明显提高，取得了明显成效。在具体工作中，分党委要求各基层党组织对学生党建工作坚持量质并举，在保证学生党员质量的基础上，加大发展力度；重视探索和处理数量与质量、比例与结构、组织发展与发挥作用的关系，努力提高我院学生党员发展工作的水平。

(二) 思想引领 制度保障 党员素质全面提高

几年来，一临分党委高度重视思想建设和制度建设，把思想引领和制度保障作为加强党组织建设的根本。

学院能否跨越式发展和取得成功，正确思想引领起关键作用。学院分党委对此高度重视。在学院实行的是党政共管。作为党组织参与学院重大决策，是实现党的领导，发挥政治核心作用的根本途径。党委与行政工作的目标是一致的，方向是同一的，但两套班子在工作方式与途径上又有所不同。作为党委，关键是把好学院中心工作大方向，把好政治方向。重点是提高决策者的有效决策能力，提高干部的有效执行能力，提高广大教职工和学生的有效参与能力，这是党组织的政治优势所在。发挥了这种优势，就是发挥了党组织的思想引领和强有力保证监督作用。

要真正发挥党组织的政治优势，必须建立一系列具体的制度，依靠制度的规范力量达到党组织积极有效地参与决策的目的。学院分党委在20xx年编印了《南京医科大学第一临床医学院党委制度汇编》，作为阶段性成果，此册从党委工作、岗位职责、规章制度、支部建设、党校工作、思想政治工作六大类着手，制订汇编了31项制度和工作职责，要求广大党员、干部和学生严格遵守，自觉接受监督，努力工作和学习，为高等医学教育事业和人民健康事业做出贡献。

多年来，第一临床医学院分党委的党员素质明显提高，多次受到国家、省以及学校表彰。如“全国大中专学生志愿者暑期三下乡优秀团队”“xx省暑期三下乡先进集体”、“全国自强之星提名”、“省优秀学生干部”、省大学生“三下乡”先进个人、“省三好”、“全国大学生英语竞赛一等奖”等等，据统计，我院每年受省、校级表彰的集体和个人达40%以上。

(三) 德育为先 育人为本 人才培养成绩显著

第一临床医学院以学生为主体，在院学生人数达到3336名；分为研究生、七年制及本科生，总数占学校在校学生的1/4，学校高学历层次研究生和七年制学生主要在我们学院培养。多年来，学院一贯高度重视人才培养，始终把德育教育放在首位。学院利用多种途径，采取多种方法开展德育教育。例如开展丰富多彩的校园文化活动、面向农村和基层的社会实践、理论培训、专题报告、名家论坛、座谈研讨等，力求教育效果明显，形式活泼，内容丰富。

在人才培养上，我院毕业生就业率从**年至**年期间，五年制平均就业率达96.42%，七年制平均就业率达99.3%。我院毕业生分布在全国各地，主要在，作为医疗卫生的骨干，为当地的医疗卫生事业作出了巨大贡献。

(四) 狠抓质量 不断创新 教育教学硕果累累

20xx年，教育部对南京医科大学进行本科和七年制教育教学水平评估，我院积极准备，为学校取得的“双优”成绩做出了重要贡献□20xx年，临床医学一级学科科学型博士学位授予点申报成功□20xx年，在xx省高等学校品牌特色专业建设点和精品课程遴选中，我院医学影像学被评为特色专业，康复医学获省二类精品课程。目前，学院设有内科学系、外科学系、影像医学系、检验医学系、康复医学系等5个系、46个教研室。我院临床医学是国家特色专业(建设点)□xx省品牌专业。有两个xx省实验教学示范中心、七个中央与地方共建特色优势学科教学实验室□20xx年，学院基础课实验教学示范中心建设取得了丰硕成果，临床医学基础实验教学中心通过省教育厅验收；医学检验学基础实验教学中心成功申报省级实验教学示范中心；殷凯生、童明庆、励建安3位教授中标“国家级规划教材主编”□20xx年，“临床医学”专业获批国家级特色专业建设点，“医学检验学”获xx省教育厅品牌专业建设点，“康复医学”再次获得xx省高等学校精品课程，“外科学总论”、“诊断学”两门课程成功立项为南京医科大学**年国家精品课程重点项目，获得省教育厅大学生实践创新训练计划立项2项□20xx年，“康复医学”专业获批国家级特色专业建设点，康复医学实验室、影像医学实验室成功申报成为xx省实验教学示范中心建设点；获省高教学会第九届高等教育科学研究优秀成果二等奖1项，省高等教育教改立项研究课题1项，省规划办“”教育科学规划课题2项。

五) 明确目标 抢抓机遇 学科建设取得重大突破

20xx年，新增“135工程”重点学科4个，新增“135工程”建设学科3个，我院4个二级学科(外科学、神经病学、运动医学、老年医学)被国务院学位委员会批准为博士学位授权点□20xx年，我院肝移植中心主任王学浩教授获20xx年“国家科学技术进步奖二等奖”，实现了南京医科大学在国家级奖项上的重大突破□20xx年，在省“科教兴卫工程”新一轮重点学科和重

点人才的评选中, 我院获医学重点学科(实验室)14个, 医学重点学科(实验室)培育点2个; 获省医学领军人才10人, 医学重点人才31人; 获得省“科教兴卫工程”经费资助1.105亿元。20xx年9月, 我院心血管内科荣获国家级重点学科, 实现了南京医科大学以及我院国家重点学科上“零”的突破。据中国科学技术信息研究所20xx年12月发布的“20xx年度中国科技论文统计结果”, 我院发表国内论文数位居国内医院第7位, sci收入论文数居国内医院第10位, 发表不俗的论文数居国内医院第11位, medline收录论文数居国内医院第17位。拥有国家重点学科1个(心血管病学), xx省政府重点学科4个(临床医学一级学科、内科学、外科学、儿科学、皮肤病与性病)。临床医学专业是国家特色专业, xx省品牌专业。是经国务院学位委员会授权的临床医学一级学科博士点, 博士点、硕士点覆盖所有临床学科; 设有临床医学博士后科研流动站1个, 是全国首批临床医学博士专业学位授权单位。

(六) 高度重视 加强建设 师资水平不断提高

第一临床医学院是南京医科大学规模最大、历史最悠久、实力最强的临床医学院, 长期以来, 积极重视培养和引进高层次人才, 不断加大师资队伍的建设。学院现有临床教师940人, 其中教授、主任医师208人, 副教授、副主任医师236人。党委书记陈亦江, 胸心外科学教授, 博士生导师; 院长王虹, 呼吸病学教授, 博士生导师。学院有博士生导师59人, 硕士生导师173人。

回顾第一次党代会以来学院取得的成绩, 我们认为“四个坚持”是基本经验, 即: 坚持正确办学方向, 解放思想, 改革进取, 争创一流; 坚持党政齐抓共管, 分工合作, 科学管理, 形成合力; 坚持班子自身建设, 统一思想, 民主和谐, 凝聚人心; 坚持理论联系实际, 认真研究, 实事求是, 注重实效。面临新形势, 新一届党委需要认真思考的主要问题: 如何在学院建设和发展中进一步统一思想, 明确目标, 深入贯彻落实

科学发展观;如何抓住机遇,在学校和附院又好又快发展中,以学科建设为龙头,以引进和培养高层次人才、建设重点实验室为两翼,以培养高素质高层次医学人才为目标,全面启动新一轮教育教学改革、求实创新、提高教学质量、为医疗卫生事业的发展多做贡献;如何进一步加强党的基层组织建设,创新性地开展工作、更好地发挥党组织政治核心作用和党员的先锋模范作用。

二、新一届党委主要工作

(一)指导思想

(二)主要目标

坚强团结的领导班子、奋发向上的精神状态、务实创新的工作业绩、人才辈出的成长环境、和谐的文化氛围、良好的工作条件、较高的福利待遇、优良的社会评价、国内一流的临床医学院。

(三)主要工作

一、加强理论学习 求真务实 锐意进取

高度重视理论学习,是我们党的优良传统和政治优势,是增长才干、提高素质,做好各项工作的基础。作为党员特别是党的领导干部,更需要先进理论的指导和科学知识的武装。因此,在今后五年里深入学习党的“十七”大精神和科学发展观,坚持以人为本,把握工作方向,科学决策是今后工作的重中之重。党员和领导干部要带头学、坚持学、善于学,真正做到学以立德、学以增智、学以致用,不断提高领导工作的效能,推动各项工作上新水平。院党委中心组要认真制定学习计划,每月组织一次集中学习,做好考核考评。党支部也要结合工作、学习实际,认真组织好学习,把学习的体会和成果转化为谋划工作的思路、促进工作的措施、提高学

习的动力、创新科研的方向。要建立健全领导干部和广大师生党员理论学习制度、调查研究制度、学习考核制度，促进学习的制度化、经常化。要不断创新学习内容、丰富学习方法、改进学习形式，积极倡导专职党政干部结合工作实际开展科研，总结经验，撰写文章，以此提高理论素养和工作水平。在创先争优活动中，推动“创建学习型分党委，学习型党支部”活动继续深入。

二、培育学院文化 广泛宣传 和谐建院

今后几年是医院和谐建院，加强文化建设年，学院将借此机会深入开展学院文化建设。学院文化建设是展示学院形象的重要途径之一，它在营建良好学风、丰富校园文化生活等方面发挥着重要作用。学院文化水平的高低决定着学院未来发展的兴衰。因此学院党政、各级组织要抓住机遇，在医院“文化建院”的大环境下，培养学院特色文化。要充分发挥党组织的战斗堡垒作用，凝聚人心，促进和谐，培养协作进取的团队精神，开展丰富多彩的学院文化活动，营造积极向上的学院氛围，提升学院对外形象。要强化学院对外宣传力度，创新宣传工作形式，借助媒体、网络等现代科技手段，加大对重点学科和医、教、研、管理等特色及亮点的宣传、加大对教育教学改革以及学习生活过程中涌现的好人好事的宣传，要突出先进，树立典型，在浓郁的学院文化中发现人才、培养人才、造就人才。

三、坚定理想信念 统一认识 夯实基础

作为学院分党委，将以改革创新精神，加强思想建设。重点是党员领导干部和学生党员。坚持学习是思想建设的基础，组织参加社会实践是思想建设的有效途径。通过组织党员和大学生积极参加丰富多彩社会实践，使他们更多地了解国情，了解社会主义建设和改革的实际，更多地了解人民群众的思想情况和实际生活状态，了解才能更加坚定理想信念，才能树立起为建设社会主义祖国而献身的信心，为培养优秀人才

夯实思想基础。

四、遵循党章规定 结合实际 组织创新

20xx年，在校组织部的协调组织下，我院和康达、护理等多家学院在教学见习、实习医院组建了学生联合党支部。这是在总结和研讨多年点上党建工作经验的前提下的第一次尝试。做好点上学生党建工作一直是我院党建工作的重点，我院将在这次新的尝试中按照党章的要求，结合实际，积极调研，做好组织和配合工作。分党委计划在近几年加大巡点力度，重点调研党建工作。此外，我院还计划对研究生的党建工作做一些新的尝试，如组织“党员沙龙”；继续举办党支部书记，支委理论培训班等。

五、不断完善制度 目标管理 严格考核

我院计划在近年把“保持共产党员先进型教育”期间汇编成册的学院党委制度做进一步修订，尤其是要结合工作实际，进一步完善工作目标管理和考核奖惩制度，在强调分工协助的同时进一步明确岗位职责。制定学院贯彻落实的具体办法时，要结合学院的实际，既要考虑教师，也要考虑学生；既要立足当前，又要着眼长远；最重要的是要从理论和实践结合上下功夫，提出解决实际问题的路数和办法。争取每两年组织评选一次优秀党员和优秀党支部。

六、狠抓反腐倡廉 规范程序 强化管理

分党委作为基层党组织，将在学校党委的领导下，深入开展党风廉政建设和反腐倡廉工作，围绕学校和学院中心工作，研究解决影响稳定和发展的突出问题，坚持立党为公、执政为民、务实清廉、民主、公正；落实《建立健全惩治和预防腐败体系实施纲要》，坚持“以防为主”方针，修订完善和落实以党风廉政建设责任制为核心的相关制度，健全权力约束机制和管理监督程序，实施长效管理；对学院有关财务管理，

严格按照审批权限，逐层审核，各负其责，钱帐分开，尽量避免现金流通。要组织学习、贯彻中纪委《建立健全惩治和预防腐败体系20xx—20xx年工作规划》和《南京医科大学党风廉政建设责任制检查考核暂行办法》，迎接党风廉政建设责任制检查考核工作。要开展反腐倡廉教育，以学院领导干部为重点，牢记“两个务必”，做到“八个坚持、八个反对”，认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》。对广大党员和学生，通过各种途径如：主题教育活动、专题学习、参观、座谈、网络信息技术等开展教育，并用身边的人和事，从正反两个方面真正使党员干部群众铭记反腐倡廉对社会发展、学院建设、个人前途、家庭稳定等极其重要。要进一步理顺关系，明确各岗位的工作职责，恪尽职守。在干部考核中，要广泛听取群众意见，完善民主推荐、民主测评和年终考核等，为选好用好干部打好基础，推进学院教学、科研、医疗和管理工作顺利开展。

七、认真调查研究 探索创新 培育人才

临床医学专业学生是以高分考入学校、经过综合性大学或基础医学院培养转入临床专业教育的；每年招收的研究生也是好中选优的拔尖人才，如何通过进一步地教育和训练，能满足社会、民众对高层次医学人才的需要，是学院必须不断研究、探索的课题。为此，在这五年中，包括今后，都将开展对这个学生群体经常性调查研究。

我们要开展形式多样，丰富多彩的活动是将思想政治教育落到实处的一个关键；如：聘请专家学者开讲座、访问考察、交流座谈、到医院和福利院做义工、社会实践等；党、团和学生组织共建是将思想政治教育落实到实处的一个基础；如：开展一个党员一面旗帜、优秀党员、先进支部等评选、团员推优、牵手帮扶、党员沙龙等活动；加强互联网正确的引导作用是新世纪将政治建设落实到实处的一个有效途径。网络带来的便捷和大信息量已经深刻影响到了我们的生活，作为大学生，更加离不开这个工具，各种网络论坛，电子邮件，网页等等都已

经成为了很多学生日常生活的一部分，我们要占领这个高地，发挥大学生的主动性、积极性和创造性，加强思想政治工作，加强政策法规等宣传，利用网络服务党员、服务同学，发布信息，交流经验、沟通心灵、加强疏导，讲究实效。

面对大学生就业严峻形势，我们要有忧患意识，要高度重视并加强对大学生就业地进一步指导。要教育学生转变就业观念，找准自己的定位，在“危”中寻“机”。作为学院要更加关心学生、指导学生、帮助学生、鼓励学生，为建设和谐学院、和谐社会而努力！

八、丰富社团活动 陶冶情操 展示风采

我们将积极支持组织学院社团开展活动。在学院分党委指导下，开展融思想性、知识性、趣味性于一体、寓教于乐的活动，把学生共同的兴趣和积极性充分调动起来，有利于大学生情商的发展和独立人格的塑造，同时在社团的合作中又培养了协作精神和热爱生活，乐观向上的生活态度；倡导学生进行自我管理、自我服务、自我教育，在为广大同学提供展示才华、交流情感的平台的的同时，培养他们的团队精神、奉献精神，使他们开拓视野，增长知识，培养能力，陶冶情操，施展才华，促进学生的全面发展。我们将继续办好学院的“话剧社”、“棋牌社”、“芭蕾舞协会”等，并拟建“书法绘画协会”等。

九、建设和谐学院 走近社会 服务民众

营造和谐的党群关系是构建和谐学院的基础。作为基层分党委，必须走出办公室，走近科室、走近老师、走近学生、走近社会；要把加强自身建设，改进工作作风与服务教学、服务科研、服务学生等紧密结合起来，在活动和服务中凝聚党员、凝聚群众、凝聚社会，增强基层党组织的社会认同感；在参与服务实践中增强广大党员的党员意识、党的意识和执政意识，提高执政能力和管理水平。党支部是构建和谐学院的主要工

作空间，我们将根据党支部具体情况，在创先争优活动中，继续开展“我是一名党员，愿竭诚为您服务”、“难忘的生日”、“牵手帮扶工程”、“研究生党员示范岗”、“在红旗下成长”、“党支部与社区共建基地”、“党日活动”、“社会实践”等活动。

十、敞开学院大门 加强交流 提高声誉

要建设成为国内一流的临床医学院，必须敞开对外交流的大门。过去，在医疗卫生服务方面应该说开展了很多工作，通过对外交流也取得可喜成绩，特别是和国外许多医院建立着比较密切的联系，对学院医疗技术水平的提高发挥了重要作用；今后，将在此基础上，要扩大在学科建设、教育教学、管理科学等各方面在国内、国外等对外交流，互通信息，取长补短，在不断互访交流、友情有义交友中，以善良宽广的胸襟、包容谦虚的态度，热情友好的言语，学习、取经、造势，不断提升学院在国内知名度。

十一、面对新形势 抓住机遇 不断奋进

随着新医改方案出台，公立医院将回归公益性质。学院作为最大的公立医院必定要承担更多公益服务，学院一致认为，必须认真分析新形势，解读新方案，在继续更新教育教学观念、深化教育教学改革，不断提升高层次医学人才培养质量的基础上，更要加强人文素质的培养，加强教师和学生的奉献和仁爱精神的教育，要尊重患者，面向群众，服务社会，真正成为医疗卫生行业的第一形象和第一窗口；要培养高尚的医德情操，营造优良的医疗和医学教育教学环境；为创建和谐的医患关系不断努力。要根据学科的建设和发展要求，积极地引进高级人才，要为国家级、省级重点学科建设和发展积蓄人才力量，为师资队伍建设打下坚实基础。

各位党员代表，面临的新时代，在学校党委和行政的领导下，在一附院大力支持和帮助下，让我们携手并进、共同努力，

为学院各项事业取得新辉煌而奋斗！

产业学院发展规划篇二

大家好！我受递铺镇中四届工会委员会委托作工会工作报告，请各位代表审议。

第四届教代表召开至今已三年了，在上级工会和校党支部的领导下，在学校行政的支持下，在全体教职工的共同努力下，我们高举邓小平理论的伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，紧紧围绕学校“改革、发展、稳定”的总要求和中心工作，服务大局；坚持全心全意依靠教职工办学的方针，调动广大教职工对学校民主参与、民主管理和民主监督的用心性，发挥工会的桥梁和纽带作用；按《工会法》、《教育法》、《教师法》等法律法规为依据，与时俱进地做好学校工会工作，维护教职工的合法权益，团结广大教职工，为重树递铺镇中新形象，作出了工会应有的贡献。

一、加强教职工队伍的思想建设，提高教队伍的政治素质。

真正落到实处，构成了一支高素质的教职工队伍。

二、坚持教代会制度，发挥民主管理和民主监督作用。

教代会制度是推进社会主义民主进程，保证教师参政议政的重要途径。坚持教代会制度本身对增强广大教职工的主人翁地位，激发他们的主人翁精神起到用心作用。学校的改革、发展、稳定与每一位教职工的利益息息相关，这一点决定了他们用心参与学校管理的必然性。同时学校党政领导倾听教职工的意见，尊重教职工的推荐并予以用心采纳，这一点决定了教职工参与学校管理的用心性和持续性。几年来，在发挥教代会的作用方面，工会充分注意到这两方面因素相结合，使教代会开得热烈且富有生气。每次教代会上都收到教职工的提案和推荐，每次的提案都得到上级领导和学校领导的高

度重视，基本做到件件有答复，事事有交待。

实行校务公开是依法治校，勤政廉政，提高管理透明度的重要举措，在工会的用心推动下，我校校务公开在制度化，规范化轨道上稳步运行。工会利用舆论阵地向广大教职工进行广泛宣传，学校宣传窗设立校务公开栏，及时对全校师生公开校务。如教育收费、招生、学校基建、职称评定、优秀教师、优秀班主任、优秀德育工作者评选等重点热点问题均予公开。校务公开的资料有针对性，公开范围广泛，公开程序规范等等，起到了监督作用，有效地保障了我校教育教学改革及团结稳定大局的发展，推动了依法治校意识、民主管理意识、公仆意识、服务意识、勤政廉政意识的增强。

实行一年一度民主评议学校领导干部，是实行民主监督的一个重要组成部分。学校工会坚持每年对学校领导的述职交全体代表进行讨论、评议、肯定领导的工作成绩，指出存在的一些有待改善的问题，并将评议结果及时反馈。透过评议使学校领导的工作更踏实，更深入基层、深入教师、深入学生，拉近了学校领导和师生之间的距离，使以人为本的人性化管理更切合实际。透过民主评议，使领导干部变压力为动力，用心进取，不断提高。这有利于学校政治建设。保证了教职工参与民主监督，民主管理权力。提高了教职工参政议政的潜力，增强了领导干部的民主意识，使学校工作逐步走上决策民主化、管理民主化轨道。

三、围绕学校中心工作，加强师资队伍建设。

围绕学校中心工作，拓展思路，扩大影响，是学校工会工作的一个重要立足点。我校工会在工作中坚持围绕教育（学）中心任务开展工作，服务中心，充实中心，拓展中心，在加强师资队伍建设，推进素质教育和新课改中发挥用心的作用。工会利用召开教师座谈会等形式，广泛收集教职工对开展素质教育和新课改的意见和推荐，并及时向学校党政反馈。工会用心配合学校做好质量的检测、评优和教育行风评议问卷

调查等工作。推进素质教育和新课改的重点是加强教师队伍建设，工会在配合学校党政搞好师德教育，提高教师业务素质、文化素质和身心素质等方面发挥着特殊的作用。学校工会坚持以“青蓝工程”活动为支点，透过多种形式全面推动教师素质的提高。几年来，我校由党政工团齐抓共管的“青蓝工程”活动在规范化、制度化、特色化的轨道上稳步发展。今年9月我校又结师徒对子22对，老教师教学经验及班主任工作方应对青年教师进行“一帮一”的业务知识和经验的传授，青年教师虚心学习提高自身的业务素质和工作潜力，他们在老教师的传帮带中不断成熟，许多青年教师脱颖而出，成为校级、县级、市级教坛新秀，这些正是“青蓝工程”结出的硕果。

以“青蓝工程”为载体，工会用心配合学校有关部门拓展素质教育新途径，开展“练内功，塑名师”活动。超多青年教师用心主动参加现代教学技术、基本功培训及考核。几年来，多名青年教师拿到计算机相关等级证书，多名青年教师透过本科函授学习，拿到本科学历，越来越多的青年教师能独立完成课件的制作，透过“练内功，塑名师”活动，我校一批初具知名度的教师迅速成长起来，金月敏老师已成为我校第一批市级名师，多名青年教师被评为优秀班主任、先进工作者，6名青年教师被吸纳为中共党员，为学校教育改革和发展增添了活力。

四、以“送温暖，献爱心”工程为着力点，充分发挥工会的维护职能。

“维权”是工会的职能，关心教职工生活是落实全心全意依靠教职工办学方针的需要。工会作为教职工利益的代表者和维护者，要始终做好“第一知情人”、“第一报告人”和“第一帮忙人”才能较好地承担起“第一职责人”的职责。

学校工会透过各种形式倾听教职工的意愿，反映教职工的呼声，了解教职工的家庭状况，了解教职工的疾苦，工会把了

解的状况，把带有普遍性和代表性的问题及时向学校党政反映并用心参与学校有关教职工具体利益的决策，把教工的意愿和要求体现在此刻党政的有关决定中，认真履行维护和参与职能。

工会以扶贫帮困为立足点，将“送温暖献爱心”工程落到实处。几年来，工会对教职工住院、家属过辈、生育等特殊状况尽快了解，并将状况及时向党政汇报，党政工及时代表学校上门或上医院去慰问，几年来慰问教职工达40多人次，发放慰问金近一万元，使教职工体会学校大家庭的温暖。

工会热情关心离退休教职工的生活，保障他们的合法权益。每年组织离退休教师一次县内一日游，今年组织到杭州西湖一日游，为退休教师购买电大老年大学读本，工会还主动配合行政，认真落实好离退休教师的福利待遇和政治待遇，在重大节日，学校党政工一齐带着慰问品或慰问金专门上门慰问。几年来，学校工会组织了扶贫帮困献爱心活动，今年就开展了三次，捐款活动共计捐款达二万多元，其中得知我区递铺实验幼儿园宓飞霞老师得白血病需换骨髓，全体教师你50元我100元，学生你5元我10元纷纷伸出援助之手，几天时间，共捐款8264元。在学校校长闻金成带领下，学校多位年青教师参加了义务献血活动。

总之，工会努力实施“送温暖、献爱心”工程，协助行政维护好教职工的合法权益，为教职工说话、办实事，为贫困户解难，从而保证了我校各项工作的顺利进行，推动了学校在稳定中发展。

五、用心开展各项文体活动，丰富教职工的业余生活。

几年来，工会本着丰富教职工文化生活，健全体魄的目的，组织了形式多样有益教职工身心健康的文体活动。

工会组织了全校教师的红五星比赛，参加了桃园社区组织的

星牌比赛，参加了县男子篮球和女子排球比赛，组织了教职工40米绕杆接力赛，还组织了全校教职工乒乓球比赛，参加了“三八”妇女节歌咏比赛，组织教职工参加元旦文艺汇演。透过这些活动，陶冶了情操，调节了身心，增强了教职工的凝聚力，活跃了校园文化生活，为营造同心同德、用心进取、礼貌健康的校园生活和工作环境作出了应有的努力。

六、加强工会自身建设，增强了工会活力。

教育改革的深入发展，给工会工作提出了更高的要求。我校工会始终把“组织上坚强有力，思想上坚定可靠，作风上踏实可信”作为加强工会自身建设的标准，经常组织工会会员和委员会成员学习新《工会法》和工会“十四大”精神及“三个代表”重要思想，密切联系教职工，把教职工的呼声作为第一信号，把教职工的需要作为工作的第一目标，把教职工的根本利益作为第一职责，把教职工的满意作为第一标准，真正树立全心全意依靠广大教职工办学的思想。工会在党支部的领导下，用心争取行政支持，独立自主地开展工作，加强工会的组织建设、思想建设和作风建设，强化为教职工服务意识，了解教职工的疾苦，关心教职工的福利，反映教职工的合理化推荐，使工会组织真正成为联系教职工和学校领导的桥梁和纽带。工会组织健全，有女工委员会，经审委员会，并按时收缴工会费。

今后的工作任务

铺镇中的教育改革和稳定发展作出新贡献。

- 1、发挥工会在思想政治工作中的优势，组织教职工深入学习“三个代表”的重要思想和十六大精神，加强对未成年人思想道德建设纲要学习、引导全体教树立科学的人才观、教育观、质量观，师德师风注入新的资料，探索“三育人”活动的新思路，使思想政治工作与时俱进。

2、配合学校党政加强师资培养、培训工作。要充分认识新老教师的互补性，优化组合，继续开展“结对子”活动，做好“以老带新，以新促老”的工作，采用“走出去，请进来”方式，拓展培训、培养的渠道，开展教学观摩、技能竞赛，加强教科研活动，营造浓厚的学术氛围，促进学校的教学、教改再上一个新台阶，多出名师，增强学校知名度。

3、全面落实“依靠”方针，推进民主化管理。要从讲政治的高度牢固树立全心全意依靠教职工办好学校的指导思想，采取有力措施，不断提高民主化管理水平，使教代会的制度化、法律化、规范化、民主化逐步走上正规，把教代会的各项职权落到实处，进一步完善校务公开制度，使我校民主管理迈上新台阶。

4、加强工会建设，维护学校稳定。工会工作要不断适应教育发展的要求，从提高会员的思想素质、业务潜力等入手，规范和健全各项制度，以学校的工作中心为中心，以学校工作重点为重点，为学校教育事业的改革与发展出谋划策，维护学校稳定大局。

各位代表，同志们，今后三年是我校改革、发展的关键时期，让我们在学校党支部和上级工会的领导下，在学校行政支持下，同心同德、坚定信念、勇于改革、用心创新、与时俱进、为实现递铺镇中的发展目标而努力奋斗！

产业学院发展规划篇三

单位名称(盖章):

单位负责人(签字):

单位资产清查领导小组组长(签字):

单位财务负责人(签字):

二〇xx年 月 日

根据*区《关于开展全国行政事业单位资产清查工作的通知》及资产清查工作的有关制度、政策□xxx单位已经按时完成资产清查工作,经过我单位资产清查领导小组审核确认并承诺:我单位资产清查结果及上报的资产清查资料真实、完整、准确、合法。

现将有关资产清查的工作情况报告如下:

(一)工作基准日

本单位资产清查工作基准日是2019年12月31日

(二)工作起止日期

(三)资产清查户数说明

我部门参加本次资产清查的行政事业单位共xx户,其中行政单位xx户,事业单位xx户。事业单位中:全额拨款事业单位xx户,差额拨款事业单位xx户,自收自支事业单位xx户,企业化管理的事业单位xx户。

(四)资产清查工作具体实施情况

(一)资产、负债和净资产情况

截止2019年12月31日,经清查确认我单位资产总额xx万元,其中流动资产xx万元,对外投资xx万元,固定资产xx万元;负债总额xx万元;净资产总额xx万元。按单位性质分类:行政单位资产总额xx万元,负债总额xx万元,净资产总额xx万元;事业单位资产总额xx万元,负债总额xx万元,净资产总额xx万

元。

(二) 单位人员情况

我单位编制为xxx人，其中：行政编制(含公检法) xx人，占编制总人数的xx %;事业编制xx人，占编制总人数的xx %□

我单位在职人员为xx人，其中：行政人员xx人，占在行政编制人数的xx%;事业人员xx人，占事业编制人数的xx%□

(三) 部分资产人均占有情况

1、房屋建筑物情况。我单位办公用房建筑面积是xx平方米，人均办公用房建筑面积xx平方米，其中：行政单位人均办公用房建筑面积xx平方米，事业单位人均办公用房建筑面积xx平方米。

2、车辆情况。我单位汽车共xxx辆，其中公务用车xxx辆。每百人平均拥有轿车xx辆，其中：行政单位轿车数量xx辆，每百人平均拥有汽车xx辆，事业单位轿车数量xx辆，每百人平均拥有汽车xx辆。

3、电子计算机情况。我单位电子计算机xx台，人均计算机xx台，其中：行政单位人均计算机xx台，事业单位人均计算机xx台。

(四) 单位资产出租、出借、担保情况

我单位出租、出借、担保资产总额共xx万元。出租、出借、担保资产累计收益xx万元。其中：行政单位收益xx万元，事业单位收益xx万元。

(五) 已售未销帐职工住房情况

我单位已售未销帐职工住房共xx套，建筑面积共计xxxx平方米，账面原值xxxx万元，累计折旧xxxx万元，净值xxxx万元。其中：单位产权房屋xx套，建筑面积xxxx平方米，账面原值xxxx万元；单位与个人共有产权房屋xx套，建筑面积xxxx平方米，账面原值xxxx万元；个人产权房屋xx套，建筑面积xxxx平方米，账面原值xxxx万元。

(六)往来款项情况

我单位账面应收款(或暂付款)金额为x元，主要内容为xxx□

我单位账面应付款(或暂存款)金额为x元，主要内容为xxx□

(一)取得成效

(二)存在问题

(三)存在问题的原因分析(用案例进行分析)

(四)改进措施

四、其他需说明的事项

如报表数据与决算数据有不符情况，请详细说明原因。

其他需说明的事项

(一)工作目标：摸清学校资产的“家底”，如实反映学校的固定资产管理状况，进一步加强对国有资产的监督管理。

(二)清查日期：此次清查工作，以20xx年3月30日为资产清查结束日。

(一)资产清查领导小组：

组长：吴x

成员：

(二)职责：一是组织、指导、监督和检查本校资产清查工作；
二是对资产清查中发现的重大问题进行研究和处理；
三是审核确保本校资产清查最终结果。

(三)成立固定资产清查工作小组。具体成员如下：

- (1) 马x□土地房屋及附属设施。
- (2) 王x□负责教学仪器设备清查。
- (3) 王x□负责电教设备清查。
- (4) 王x□负责图书资料等清查。
- (5) 相振贞：负责办公家具清查
- (6)：负责音、体、美器材清查
- (7) 王x超：具体负责数据的整理，电脑操作等。

(一)第一阶段为准备阶段(20xx年3月28日)

- 1、学校成立资产清查领导小组，明确职责；
- 3、召开学校资产清查工作会议进行动员和部署；
- 4、组织资产清查有关工作人员业务培训。

(二) 第二阶段为实施阶段(20xx年3月28日—3月30日)

1、部门自查，由各部门负责人分别完成这次资产清查工作，对各项资产、各项资金进行清查、登记、核对；对清查结果和查出的问题进行更正。

2、资产清查工作领导小组组织核实、验收。

(三) 第三阶段总结情况和整改(20xx年3月31日)

1、根据清查情况进行汇总，并向资产清查领导小组汇报。

2、针对学校在财产管理和财务管理中存在的问题，清查工作领导小组要督促其限期整改。

四、工作要求

(一)这次资产清查应做到全面彻底，不重不漏，帐实相符，通过核实“家底”，找出学校管理中存在的问题，以便于完善制度，加强管理。

(二)对于固定资产清查，重点做好“帐、物、卡”相符、帐实相符。

(四)固定资产第三类、第八类实行一物一卡。

一、资产清查总体状况分析；

(一)资产清查日期：根据县教育局对学校进行固定资产清查要求□20xx年3月28日开始对我校的固定资产进行全面清查。

(二)资产清查范围：对我校第一类至第九类资产情况等进行全面清查。

(三) 资产清查工作具体实施情况：在清查前，认真执行有关资产清查的制度规定，学习相关文件，首先，我校成立了由吴自范任领导小组组长的固定资产清查工作领导小组。依照固定资产清查的制度及相关文件，结合我校实际情况制定了具体的工作计划和实施方案。其次，组织人员按照具体的工作计划和实施方案开展了固定资产清查自查工作。主要对单位财产情况进行清查。

固定资产清查是对各项资产进行全面的清理、核对和查实。固定资产清查按照实物盘点清理资产，主要对单位的固定资产进行了全面的清查。

(四) 资产清查工作取得的成效及存在问题：

在清查中，做到清查全面彻底、不重不漏，账实相符，切实摸清了“家底”；对清查核实的固定资产，已按照有关制度规定建立健全了固定资产明细帐和固定资产卡片；对资产清查工作中发现的各项资产盘盈、盘亏、损失等问题，坚持实事求是的原则，如实反映存在问题，提出了处理建议，上报资产清查领导小组，经所资产清查领导小组讨论通过。对资产清查工作中发现的问题，依据资产清查政策进行分类整理并收集了证据，填制了《固定资产清查工作表》等清查报表资料，撰写了《固定资产清查工作报告》，并将清查结果在本单位进行公示。

二

(一) 单位清查出的资产自然损失的情况有：八类旧桌凳有不同程度的损坏。旧的办公厨已淘汰，以前拆除的房屋没有报损等。

三、单位资产管理中存在问题、原因、及改进措施：

(一) 存在的实际问题：

部分科室物品有乱搬现象。

(二)原因分析:

由于物品不够临时安排活动挪用。

(三)改进措施:

- 1、建立完善固定资产管理制度;
- 2、指定专人妥善保管和维护资产;
- 3、认真清理资产并整顿实物管理现场;
- 4、及时按规定程序处理固定资产帐务。

资产清查领导小组

产业学院发展规划篇四

今年以来，全市产业园区按照建设“创新型”园区的总体要求，加快平台拓展，增强功能保障，狠抓项目建设，培育产业特色，产业园区发展再掀新高潮。

(四)功能配套有了新提升。积极规划布局园区生产性服务业和生活性服务设施，配套建设商业、学校、医院、污水处理、质量检测等项目，园区配套服务功能快速提升。邻水经开区建设省级汽摩零部件质量检测中心和电镀园先后通过省上批复，已启动建设；华蓥工业发展区加速推进中小企业孵化中心和综合配套服务区建设进展顺利，企业员工教育培训平台建设已全面完工并投入使用；武胜经开区公共服务中心、银刚广场等项目即将投入建设，城市综合体和生态长廊项目已启动前期设计工作；岳池回乡创业园污水处理厂项目已确定bot建设模式，正在编写设计方案□xx经开区积极跟踪华润

集团希望小镇、北大教育城等项目，大力完善城市功能。

总体来看，园区建设发展也还存在一些问题。园区配套不够完善，污水处理、垃圾中转、商贸、金融、物流等生产生活服务设施建设滞后，园区土地、资金、人才等要素保障还有差距，个别产业园区还没有真正形成主导产业和产业特色。

下半年，全市产业园区要按照省委十届三次全会和市委四届六次全会精神，全面实施“多点多极支撑、两化互动统筹城乡、创新驱动发展”三大战略，加快园区建设步伐。力争完成工业产值500亿元，拓展面积20平方公里，完成投资120亿元。

（一）立足扩容升级，做好规划修编。按照布局优化、特色突出、用地集约、产业集聚的原则，立足当前，着眼于承接转移，做好新一轮产业园区修编扩容，形成“一区多园”发展格局。要突出园区产业特色，明确每个园区2—3个主导产业定位，实施差别化发展，在园区供地、招商、优惠政策的兑现、运行要素的保障方面，给予调控。规划既要考虑切实可行，又要考虑到未来的发展，更要注重土地利用率和投资产出率。

（二）加快项目建设，尽早达产增效。强化协调服务，全方位保障项目加快建设，促进签约项目早开工，在建项目加快建设，早日竣工投产。要着重抓好15万吨铜杆、杂卤石钾盐矿风险勘探、4个总部基地等一批项目的开工建设；抓好群力汽配、渝腾锻造、英明、千贻达、超强连杆、贝德罗家具等一批项目陆续建成投产；加快推进玖源化工、锂离子电池、电积钴、五星金方药业、鹏扬食品包材、捷能新能源等项目建设进度。

（三）发展生产性服务，提升配套功能。紧紧围绕改善园区发展环境，提升园区服务水平，加快物流、商务、金融、居住等配套设施建设，完善园区综合服务功能，提升要素资源

吸附能力、产业支撑能力和辐射能力。着力建设区域性物流中心、资源配置中心、金融网点及综合性市场等一批生产性服务业，打造多功能、综合性的新型园区。

（四）创新融资手段，切实加大投入。探索多渠道、多形式、全方位的融资思路。争取金融部门支持，用好用足省市出台的各项金融支持政策。加大园区项目立项争取力度，争取国家相关产业项目资金。继续探索国家廉租保障性住房建设配套园区基础设施建设。进一步加强融资平台建设，积极探索建立中小企业担保公司和小额贷款公司。

（五）破解用地瓶颈，保障发展用地。建立完善联动工作机制，积极对上衔接，争取更多用地优惠政策。严把招商引资项目土地关，对土地投资强度、亩均税收贡献、容积率作出硬性规定，力促土地利用方式转变。加大土地开垦整理和清理力度，积极争取建设用地占补平衡、城乡土地增减挂钩优惠政策，严厉打击违法违规用地行为，积极盘活存量，充分利用土地资源。

产业学院发展规划篇五

为切实加强对政务公开工作的组织领导，市总工会成立了以党组书记、常务副主席任组长，分管领导和各科负责人为成员的政务公开领导小组，并落实了专人负责抓日常工作，形成了一把手负总责，分管领导牵头，专人具体抓，各科分工协作的工作体制，有效保障了政务公开工作的顺利开展。

二、突出工作重点，公开措施扎实

1、抓制度建设

市总工会从规范政务服务行为，改进服务方式，提高办事效率，保护职工合法权益等方面着手，狠抓政务公开和办事效率的提高，我们结合实际，修订完善了大量文件。

一是《市总工会着问责任制》

二是《市总工会限时办结制》

三是《市总工会效能建设责任追究制》

四是《市总工会机关会（政）务公开实施办法》

五是《市总工会机关公文传阅、起草、审核、管理制度》

六是《市总工会部室工作职责》

七是《市总工会信息工作制度》

八是《市总工会处置突发事件应急预案》

以上制度的形成，有效地推动了市总工会的规范化及标准化建设。同时，我们还建立健全了内部财务管理制度、学习制度、考勤制度、会议制度、工作纪律制度等22个机关管理制度，为搞好服务工作奠定了基础，有效提高了工作效率，促进了工会服务职工工作质量，确保了政务公开收到实效。

2、抓工作实效

（1）在市总工会机关办公区和帮扶中心的醒目位置设立了政务公开栏，公布了《市总工会各科室职能》、《困难帮扶、医疗救助、助学救助力理流程示意图》，有效解决了职工群众“找谁办事”的问题。

（2）在困难职工帮扶窗口，将办理所需提供的法定依据、申请条件、申报材料、办理程序、办理时限、联系方式以及示范文本等内容进行了逐一审核并印制成服务指南，并向社会进行了公布，方便职工办事，接受社会监督，有效解决了“怎么办事”的问题。

(3) 为方便职工对象办事，我们将工会的基本情况、各职能部门的审批项目、办事程序、申报材料、承诺时限、以及与广大职工息息相关的政策法规录入其中群众查询，同时根据不定期地进行更新，及时向服务对象通报最新信息，提高了公开时效性，有效解决了“方便办事”的问题。

3、抓氛围宣传

为了营造良好服务环境，增强工会帮扶工作的透明度，我们采取了一系列有力措施：一是利用广播、报刊、电视等多种形式向社会宣传中心职能、职责。二是公告了工会的咨询、投诉电话；三是印制了办理各类审批手续的宣传单，向社会广泛宣传政务服务中心运作模式。通过以上活动，有效提高了广大群众对政务服务工作的认识，同时也为社会和群众进行广泛的监督开通了渠道。

三、健全工作机制，塑造良好形象

工会帮扶工作窗口设立了监督电话，领导热线，设置了投诉窗口，实行了办事回执制，自觉接受社会监督，保证了帮扶工作群众满意，杜绝了不给好处不办事，给了好处乱办事，吃、拿、卡、要等现象，有效解决了“廉洁办事”的问题，塑起了“清正廉洁、务实高效”的新形象。