

提案工作 提案工作报告(优秀5篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

提案工作 提案工作报告篇一

我受××师范大学公共管理学院第四次团员、学生第二次社团代表大会筹委会的委托,向大会做提案工作报告。

第一部分第三次团员、学生第一次社团代表大会提案解决情况

对于三会自身建设问题的建议和要求，三会在各指导老师的指导下进行了讨论和研究，对自身工作进行了改进，建立规范的管理制度，进一步提高了工作效率，举办如校园歌手大赛，第二届女生节等精品活动，以权益信箱及专刊为平台，建立困难意见反馈机制，踏踏实实为同学们办实事等。

对于学校生活后勤和学习方面的建议和要求，在院团委、学生会、学社联的组织协调下，由学生会权益中心直接负责，走访相关部门，反映同学的意见和建议；定期联系某些职能部门，了解工作改进情况；出席参与各部门相关会议，直接反映情况，提出意见；不定期进行调查，了解同学生活、学习方面的状况，收集问题，反馈信息，并以工作通报、权益专刊的形式及时向同学通报各种信息。

一直以来，许多同学对食堂的卫生情况、就餐环境、服务态度、饭菜质量和价格等有不同程度的意见，反映的问题较多。学生会权益中心与学校后勤集团餐饮中心多次协商，共同寻求解决办法，尽量满足同学的要求。在这一年中，学生活动

中心、师大快餐、学生食堂均配备了电视机，满足了同学们收看电视节目的需要，并且各食堂均开设了特色窗口，同时鉴于同学们对天马食堂的意见，为了加强对公寓的管理，学校后勤集团对其实行托管，实现了一卡通用，并可在天马进行餐卡充值，应同学们要求开设了面包房、面粉、小炒等窗口。餐饮中心为改善饭菜及服务质量，端正工作人员态度，在各食堂均设置了投诉箱，及时听取同学意见。

食堂菜价问题一直是同学们反映的焦点问题，经过了解：由于食品物资自上年来的平均涨幅为43.6，餐饮中心还未走出物价上涨带来的困境，以至直接成本增长，加之学校“三个一点”措施（即校方补贴一点、后勤中心承担一点、价格上调一点）未完全到位，所有菜价有所上升或价格未变而份量相对减少。各食堂同意菜价，并制作出菜价标示牌，挂与窗口上方，方便同学们购买。

天马公寓的问题主要体现在开水房、运动场地、自习室、维修等方面，其问题的解决受学校、物业管理中心、开发商三方面协商结果的影响。

去湖大公寓打水远而不便，太阳能热水器使用费用过高，因此开水房一直是同学们所关心的问题，但因公寓内场地开发的限制，其建设需要一个过程，为此，物业管理中心做了相关调整，从3月29号起，热水的价格有0.45元/升下调到0.3元/升，供应日为星期二、星期四、星期六定期供应，其余则晴天供应，阴雨天停供，供应时间为18：30——22：00。

关于运动场所，经三方协商，在保证现有羽毛球场使用的情况下，已于男生31栋旁边新建了篮球场，并于食堂三楼开设了“冠军健身俱乐部”；而维修方面，在我院权益中心的反映后，物业管理中心针对维修问题设计调查问卷，对每个寝室进行此方面的调查，将寝室楼道及路灯进行全面修理与维护，热水表也得到了更换，维修的效率有一定的提高。

- 1、女舍宿舍旧的木质床铺全部更换；
- 2、宿舍管理中心对校区女生寝室发放鼠药；
- 3、六舍洗手间及楼道灯在就寝后仍保持照明，保障了同学安全；
- 4、开水房外设置投币购水机；
- 5、院楼后栋安置镜子；
- 6、学院教室实行早上、中午常规打扫，保证了清洁的学习环境；
- 8、阅览室开放时间在中午及晚上均有所延长，电子阅览室得到更新。

本次大会共收到有效提案138份，其中包括有三会工作19份、宿舍管理14份、饮食卫生26份、天马公寓34份，教学与教务28份、勤工助学及其他9分，提案比较全面地反映了同学们的意见与建议，既有广泛性和代表性。在此，我们向给予本次大会提案工作积极支持的代表们以及所有提出意见和建议的同学表示忠心地感谢！

从本次提案数量上看，共收到138份有效提案，反映出广大同学把本次大会当作自己政治生活中的一件大事来看，积极行使自己的民主权利；从提案的内容来看，提案客观、详实、涉及面广，如实反映了同学们的想法，具有较广的代表性和较高的可信性；从提案代表的态度来看，既严肃又积极，内容中肯，充分体现了广大同学的主人翁意识，反映了同学们对本次大会所给予的殷切希望。

- 2、某些大型活动的宣传力度不够，没有达到应有的影响力；

- 3、三会工作应注重时效，提高会议质量并增强工作的透明度；
- 4、加强与兄弟院校的交流与合作，使三会成为与外界联系的纽带；
- 5、应该进一步发务实精神，继续意见反馈机制，增进与基层同学的交流，理解同学需要，为同学们办实事。

教学与教务方面

- 1、校选课质量不高，影响了学生的积极性；
- 2、体育选修课可选范围窄，不能满足多方面的体育爱好需要；
- 4、是否非外语专业的学生也能享受英语外教教学；
- 5、学生是否可以根据专业及自身需要选择自己购买教材；
- 6、课程设置与考试安排应根据各专业的实际情况制定，提高科学性。

图书馆与自习室

- 2、借阅室应增加杂志种类，购买书籍是应注多了解同学需求；
- 3、图书馆的某些工作人员工作态度不好，工作时闲聊、喧哗；
- 5、自习室座位少，应扩建并加强管理，解决占座问题；
- 6、图书馆可否增设通宵自习室；
- 7、天马公寓能否将二楼改为自习室。

生活方面

- 1、学校食堂座位少，就餐太挤，占座严重；
- 2、食堂卫生条件差，碗柜太少，饭盒摆放太混乱，且光线暗；
- 3、食堂饭菜应照顾南北饮食差异，应全天供应包点，延长早餐供应时间；
- 4、校区宿舍应增加晾衣处；
- 5、校内外来人员太多，自行车丢失严重，学校应加强对自行车的管理；
- 6、学校报刊栏的环境较差，且报纸应及时更新；
- 9、天马公寓维修工作与治安管理不到位，寝室被盗时有发生；
- 10、天马园区内应设置atm取款机，方便同学们安全取款；

其他方面

- 1、校园内施工及维修应注意时间，避免影响学生的学习与休息；
- 3、组织学生对后勤工作进行评估，促进后勤工作质量的提高；
- 4、学校加强与校友的联系，邀请有一定影响力的校友回校作讲座；
- 5、应更加完善同学意见的收集与反馈渠道，校方也应尽快予以解释，重视学生的合理要求与建议。

以上是本次大会提案的主要内容。总体看来，同学们体现出一种很强的主人翁意识和责任感。我们一定会将大家的意见和建议向相关部门反映，力争给大家以满意的解释和答复。

同时我们也深深地感到，学校、学院的发展离不开大家的共同努力，只有靠大家齐心协力，同舟共济，才能创造我们师大、我们学院的美好未来！

忠心地希望以本次大会为契机，让我们共同行动起来，努力奋斗，相互理解，充当好桥梁和纽带的角色，为公共管理学院的发展和建设，为××师范大学更加美好的明天而共同努力！

谢谢大家！

提案工作 提案工作报告篇二

我校xxxx年教职工代表大会经过学校各部门的积极筹备、全体教职工的共同努力，今天如期召开了，现在，我谨代表校长室向大会作学校工作报告，请予审议，并请各位代表提出意见。

一、以安全稳定为前提，确保学校工作有序进行

1. 建立安全工作领导小组，完善各项制度。做到认识统一，责任明确，措施落实。开学初，进一步建立并健全了教师轮值制度、教师护送制度、低年级上放学交接制度，在校门外划定了家长接送等待区，同时提出了学校安全管理“五严”新要求，即：值班制度必须更加严格、门卫盘查必须更加严密、隐患排查必须更加严细、遵章守纪必须更加严肃、交通饮食卫生安全教育必须更加严实，将学校安全提高到一个新的高度。把学生安全工作放到第一位，教师做到天天讲，时时讲。确保学生高高兴兴上学来，平平安安回家去。

2. 配合相关部门大力整治校园周边环境，加强人防，安排专兼职保安三名，进行技防设备的添加和改造，进一步增强防范能力，净化育人环境，同时先后聘请了南京安居防火教育培训中心王磊讲师和镇司法科科长到校做安全专题讲座和法

制讲座，发放告家长书和学生自救自护常识50条，提高学生自救、自护的能力，增强学生的法律意识。

3. 认真学习沈健厅长的视频讲话，严格教师对学生教育的方式方法，规范教育行为，真正做到依法执教、依法施教，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 加强学校卫生工作。建立了卫生打扫制度和卫生检查制度，要求所有教师齐动手，设立卫生工作台账，重视学生良好个人卫生习惯的培养，营造文明、卫生、安全的校园。

二、以队伍建设为基础，确保教师素质稳步提升。

1. 加强师资队伍建设和师德师风建设。重视对教师的政治思想教育、职业道德教育；强化师德师风建设。组织全体教师学习“五严”规定和《中小学教师职业道德规范》。强化师德师风建设，提高教师素质，使师德建设做到经常化、制度化、规范化。进一步完善学校常规管理制度，以创文明校风、树师表形象为重点，全面开展“师德师风教育”活动。坚决杜绝歧视差生、体罚差生等一些有损教师形象的现象，自觉遵守学校的各项规章制度，严以律己，忠于职守，服务学生，提高质量。以此提高教职工思想素质和修养，端正思想和工作态度，以高度的责任感去完成本质工作。本学期周荣林老师被评为泰州市优秀班主任。

2. 重视对教师的业务培训，提高教师的业务水平，坚持以校本培训为主，加强学习与反思，深化教师成长记录。通过集体学习、演讲比赛、主题研讨、个人自学、反思撰写等方式，扎实开展师德培训。

3. 大力加强师德师风建设，提高教职工思想政治素质和职业道德水平，深入学习贯彻落实教师职业道德规范，树立良好的职业形象，树立全局观、集体观、荣誉观，树立以校荣我荣、校衰我耻的思想，有主人翁的责任感和使命感，真正做

到为人师表、忠贞事业，敬教乐业，尽职尽责，无私奉献，服从安排。

4. 加强党支部的建设，组织党员定期学习、讨论，参政、议政，召开民主生活会，积极交纳党费，深入开展教师大走访活动，党员进社区活动，党建示范区创建活动，“创优争先”活动，充分发挥党员的先锋模范作用，培养中青年骨干教师、积极分子入党，本学期朱海军和陈芹被发展为新党员。

5. 加强学校中层干部作风建设，设立中层干部管理台账，做到勤政务实，精诚团结，严以律己，宽以待人，公道正派，言行一致，开拓创新，依法办事，增强执行力，当好服务员，树立整体意识、责任意识、群众意识和民主意识；规范班子成员言行，落实制度、职责及奖惩措施，工作既有分工又有密切协作，形成日常工作、部门工作有专人管理，责任分明，重大问题齐抓共管的良好局面。

6. 抓工会工作。定期召开工会小组会议，认真讨论新学期工作思路，适时小结工会工作，及时传达上级有关精神，在过去的一年，我校工会工作考核获得了全市一等奖；二是开展丰富多彩的有益教工发展和身心健康的活动。本学期我们先后开展了教职工韵律操和校园集体舞比赛、象棋比赛、攒蛋比赛三项活动，组织教师参加了“争做六有好教师，立足本岗创佳绩”活动，并举行了隆重的启动仪式，组织教师积极参加教工论坛，我校共有四个二等奖，一个三等奖；三是切实维护教职工的合法权益，深入实施“送温暖”工程，加强对教师的人文关怀，组织女教师参加妇检活动，组织看望生病的老教师、老领导，精心组织朱士标老师的悼念仪式；四是关心退休教职工的精神和物质生活，增强工会的吸引力和凝聚力；五是积极组织教师参加慈善一日捐活动，全校累计捐款老师 13200元，学生1201.4元。

7. 鼓励教师深入教育教学研究，注重经验、心得、体会收集，并撰写经验文章发表。过去的一年出刊《伦小教研》一期，

课题研究案例专辑一本。上报各类征文合计数十篇。其中主页制作评比我校一人次获泰州市三等奖，课件制作一人次获姜堰市一等奖，二人次获姜堰市三等奖。

三、以教学管理为抓手，确保教学质量逐步攀升。

1. 组织学习学校管理制度，严格规范教职工行为。为了进一步规范学校管理，进一步完善教师奖励性绩效工资考核发放工作，进一步弘扬爱岗敬业无私奉献的伦小精神，我校校长室会同各部门，认真组织全体教师学习市局相关文件，吃透文件精神，先后出台了教学管理人员的工作台账、年级组工作台账、教研组工作台账、教科研工作台账、学校中心工作台账等系列管理台账，所有台账发放到教师，人手一份，让教师早知道、早熟悉，明确新年奋斗目标，此外，我校一如既往坚持集体备课制度和业务学习制度、一月一次的年级组组长例会和一月一次的年级组例会、一月一次的教学工作例会、一周一次的教导例会制度，台账制度和例会制度双管齐下，为提高我校的教育教学质量奠定了坚实的基础。

2. 在严格执行“五严”规定的新形势下，我校为了进一步提高教育教学质量，积极探索教学管理的新举措，创新教学管理新模式，努力实现“以人为本，和谐发展”的思想，构建人性化管理模式，改变传统的听课制度和教学工作检查制度。听课实行预约与点课相结合。期初，校长室就提出明确的听课要求：年级(教研)组组长必须分别带领本组相关人员将本组所有老师各学科的课巡回听一轮，校长和教导主任必须深入各年级组、各教研组参与听课，全体教学管理人员必须本着提高课堂教学效率的指导思想和老师们一起研究教材、研究学生、研究教法和学法。教学工作检查一方面采取分学科、分段、分时检查的方法，有助于查细查实，避免走马观花、流于形式。另一方面一改过去单一的教学管理人员查教师的模式，实行教学管理人员和教师代表的互动，让骨干教师代表参与教学工作检查，有助于检查的公正、公平。全学期共进行了5次教学专题检查，涉及了所有学科和所有教师，进行

了三次学科调研，涉及了8个学科，进行了一次三年级英语口语测试，一次全校兴趣小组活动成果展示活动，通过检查、调研、测试、展示，及时发现存在问题，如不按要求书写教案，个别青年教师教案太简，听课次数不足，作业批改不认真、电子备课不符合要求，如少数学科及格率偏低、部分兴趣小组作品品位不高等现象，检查后在全校教师会议上进行了总结，并要求教师对出现的问题进行及时的整改，教研组在下次的检查时进行跟踪。

3. 加强对新课程的研讨力度。坚持“备课、上课、说课、评课、讲座”五步曲的教研活动流程，“以听课、说课、评课为主线，以观、评典型课例为抓手，积极探讨课堂教学中的难点、热点问题，激发教师主动参与教研实践活动，研讨务实、高效的常态教学模式，促进课堂教学改革，提高教师专业化水平。过去的一年共组织开展了46次教研活动，涉及了所有科目，取得了较好的教研效果。

4. 抓课堂教学工作。加强”以人为本、和谐施教“的教学管理理念，全面落实教学工作的”八字“方针。即：备课要”深“，上课要”实“，作业要”精“，教学要”活“，手段要”新“，辅导要”细“，负担要”轻“，质量要”高“。认真研究课改背景下的课堂教学，重新审视课堂中的师生活活动，构建现代师生关系，增进师生之间的交流与沟通，不断优化学校的教学策略，从学生成长的角度做更多的思考，做到把学问和人生合一，以保证培养的人才是高质量的，从而形成”尊重、理解、协作、高效“的师生教学新局面。

5. 丰富活动，关注学生全面发展。教育以人为本，为了进一步全面推动新课程实施，促进学生全面素质的提高，让学生的特长得到充分展示，学校还组织开展了多项活动。如讲故事比赛、演讲比赛、书法比赛、绘画比赛、写字比赛、语文素养展评活动，撰写”文明交通“征文11篇，撰写”泰州发展我成长“征文4篇，其中我校二(3)班学生朱梓文同学在全市语文素养展评活动中获得了一等奖。

四、以学生管理为目标，确保行为习惯规范养成。

1. 建设好学校德育工作队伍，以团、队工作为核心，班主任工作为重点，全体教职工齐抓共管，加强对学生的思想教育。
2. 抓学生日常行为规范检查评比。过去的一年，一是我校始终正常少先队一日常规检查制度、年级组长逐日巡查制度、周五定期检查制度、校长室不定期实行检查制度，通过检查评比，使干净、整洁、美观的校园保持常态。二是强调德育工作中教师的垂范作用，学校教师无论在学校还是在校外，发现学生的不文明行为都及时制止和纠正的意识，明确自己的职责和作用。三是坚持做到”严“、”细“、”实“，着眼于学生良好的道德行为的养成，扎扎实实地抓好”规范“教育。

五、工作中存在的不足

1. 全面贯彻省市素质教育会议精神，提升素质教育实施水平，还要做很多工作。一是意识和观念问题，我们的思想观念还不能完全适应教育发展新形势、新任务的要求，传统的应试教育思想，不思进取、安于现状的思想还有一定影响；学校领导对学校发展中的新情况、新特点、新问题调查研究不够；各职能部门的现代管理意识、服务意识、整体推进能力、协调发展能力还有待进一步加强。二是方法和措施问题。学校发展机制尚不完善，优胜劣汰的竞争机制和奖优罚劣的分配机制还没能完全运行；教育教学改革没有更好举措，还没有形成较为成熟的经验；评价机制还不够完善等等。
2. 教师整体素质还需进一步提升，教师队伍建设仍然需要加大力度。建设一支师德高、业务精、理念新的教师队伍，还是学校发展的长期目标。教师队伍中还存在一些教育教学和管理观念陈旧，创新意识不强，方法不当，进取心不强，不能适应现代社会发展、教育发展需要和学校发展的需要。科研工作基础还相对薄弱。校本教研活动有待进一步加强。

六、今后的工作要点

1. 工会工作思路

在上级工会和学校党总支的领导下，坚持以科学发展观重要思想为指导，紧紧围绕”狠抓教学中心，加快学校发展“工作目标，结合工会自身特点，充分调动广大教职工的聪明才智，开拓进取，与时俱进，强化工会自身建设，突出维权与创新职能，推进学校民主管理和校园精神文明建设，增强工会的吸引力和凝聚力，为实现学校提出的工作任务作出新的贡献。

2. 不断提高民主管理和民主监督的水平

发展社会主义民主政治，建设社会主义政治文明，是全面建设小康社会的重要目标。教代会是广大教职工行使民主权利、对学校进行民主管理的重要形式，是全心全意依靠教职工办学指导思想的具体落实。我校教代会制度经过多年的实践，已走上制度化、规范化的轨道。工会要继续落实好教代会制度，进一步团结广大教职工尤其是教代会代表切实履行职责，充分行使代表权力，使我校教代会的质量和水平得到不断提高。

推进校务公开工作，完善公开办事制度是提高学校科学管理水平的需要，也是保障教职工依法行使民主管理权利的需要，同时又是加强党风廉政建设的需要。工会要进一步总结经验，坚持”真实为本，重在监督“的原则，逐步扩大校务公开的内容，加大民主管理和民主监督的力度。

3. 维护教职工合法权益，切实为教职工办实事

”群众利益无小事。凡涉及群众的切身利益和实际困难的事情，再小也要尽全力去办。“这既是对全党的要求，也是对工会组织的要求。工会要牢固树立群众利益无小事的思想，

以人为本，求真务实，履行和维护教职工合法权益的基本职责，切实当好教职工群众的贴心人，紧紧围绕教职工群众最现实、最关心、最直接的利益来落实，在学校内部管理体制改革的改革中注意维护好教职工的合法权益，并充分发挥工会的监督、调解劳动关系矛盾的作用。努力为教职工办实事、解难事、做好事。工会要继续做好送温暖工作，关心教职工的健康与生活，情系教工，服务会员，做好生病、家庭生活困难的教职工的慰问工作。

各位代表，今后一段时间，将是我校发展史上更具转折意义、更为关键的时期，面对新的形势和任务，面对事业发展的美好前景，我们没有理由等待观望，没有理由停滞不前，没有理由不奋发有为，改革、发展、创新是我们唯一的选择。提高教学质量，始终是学校的中心工作，始终是学校的立足之本。我们必须站在忠诚党的教育事业的高度上，精神重建，精细管理，促进教育教学质量高位攀升，以强烈的责任感和使命感，爱岗敬业，教书育人，以提高教学质量为己任，秉承”和谐融洽，脚踏实地，知难而进，开拓进取“的精神，求真务实，艰苦奋斗，同心同德，勤恳工作，圆满完成历史赋予我们的光荣而艰巨的目标任务，实现学校发展的更大跨越！

提案工作 提案工作报告篇三

我受湖南科技学院第三届六次教代会主席团委托，向大会作提案工作报告。请审议。

一、第三届四次教代会提案处理情况

第三届四次教代会后，学校党委行政对代表提案的处理和落实工作十分重视，陈弘校长认真审阅了代表提案，并逐件进行了批示。20xx年 月 日由陈弘校长亲自主持，召开了各职能部门责任人参加的提案协办处理工作会议，并呈送分管校领导签署意见。各分管校领导对相应的提案作出了具体的批

示，给承办部门下达提案的承办任务。各承办职能部门根据校领导的批示，能够以负责、务实的态度认真研究提案，采取积极措施给予落实处理。

基本满意的提案有38件，不满意2件，尚有5件提案因客观原因，需学校党委行政做进一步研究待处理落实，提案处理的反馈满意度为 %。

二、第三届六次教代会提案征集情况

- 1、切实加强专业建设，提高我校办学水平的提案
- 2、关于提高艺术类科研成果奖励的提案
- 3、关于探索建立”游学”制度的提案
- 4、关于落实新进教师指导教师经费的提案
- 5、关于改进现行课时核算方法的提案
- 6、关于提高教研室(实验室)主任待遇的提案
- 7、关于为教师配发笔记本电脑的提案
- 8、关于改变科研奖励方法的提案
- 10、适当解决民主党派领导干部待遇的提案
- 11、关于尽快开通教职工宿舍管道天然气的提案
- 12、关于尽快解决校内家属区管道液化气
- 13、改革校内住房交易制度的提案
- 14、加快建设我校教职工住宅建设的提案

- 16、关于教职工住房交易规范化的提案
- 17、改善青年教师住宿环境的提案
- 18、关于接送教职工子女上学的校车安排问题的提案
- 19、关于为家住冷水滩的教职工开通上下班通勤车的提案
- 20、关于开通本校至冷水滩校车的提案
- 21、关于解决二十三栋水质问题的提案
- 22、关于改善桂园新村二十三栋住户生活用水质量的提案
- 23、关于教职工体检存在的问题与整改建议
- 24、关于桂园新村北边荒地建设成绿色公园的提案
- 25、关于桂园新村一栋前面裸土空地改造的提案
- 26、关于桂苑宿舍区周边环境治理的提案
- 27、关于亮化美化和治理北校门环境的提案
- 28、关于美化校园，提升校园文化品位的提案
- 29、关于教工食堂推时工作餐就餐时间的提案
- 30、关于合理办好教工食堂的提案
- 31、关于教职工宿舍平顶房改造的提案
- 32、关于提高学生公寓设施维修工作效率的提案
- 33、关于家属宿舍楼道口、楼道铺设墙裙安装电子门的提案

- 34、改善教职工子弟入园，解决青年教师后顾之忧提案
- 35、关于三教学楼天井花坛改建的提案
- 36、关于新建室内运动场的提案
- 37、关于实施实验室仪器设备废旧处理的提案
- 39、关于美化教学楼环境，优化教学楼资源的提案
- 40、关于财务报帐手续及几个相关问题的建议
- 41、关于提高全院教职工医疗补助的提案
- 42、明确学生社团指导老师职责及待遇的提案
- 43、维护教职工权益，理清教职工收入项目的提案
- 44、开放体育场馆，实施有偿服务的提案
- 45、关于规范校内体育场馆开放时间的提案
- 46、关于增加坐班工作人员工间操时间的提案

本次教代会召开后，对以上代表提案将进行分类整理和审核，确定立案提案，呈送校长审阅批示，交各有关职能部门处理落实。

三、存在的问题与今后工作努力的方向

（一）代表提案的规范化仍有待加强。

在本次教代会代表所提交的提案中，仍有的提案不具备提案规定要求的代表人数（要求提议人一人，附议人两人）以及有的提案人、附议人没有自亲用钢笔签名的情况。按照提案

工作规程这类提案不能立案。另外，根据提案一事一议的原则，一份提案集中反映一个问题，有的代表提案涉及多个问题和只提出问题没有具体实施的建议，这给提案的处理带来不便。希望代表们在提出提案时，严格按照提案的规定和要求来撰写提案，以提高提案的有效性、可操作性。（有关提案规定和要求，可在学校网络工会网页查询《湖南科技学院教职工代表大会提案工作规程》）

（二）建立网络提案工作信息系统

通过学校网络，教代会提案工作将建立网上提案处理、提案信息公布系统。我们希望藉此提高提案处理工作的时效性和透明性，更有利于提案工作落到实处，起到民主参与学校管理，解决现实问题的目的。

各位代表，提案工作是教代会代表行使参与学校民主管理、民主监督职能的一项重要工作。我们坚信，认真做好教代会提案的处理落实工作，必将进一步增强全校教职工的民主政治意识，增强凝聚力，也必将对学校今后的改革、建设和发展起到积极的促进作用。

提案工作 提案工作报告篇四

各位代表：

一、提高认识，高度重视

提案工作是教代会依法行使学校民主管理和民主监督职权的一项重要工作，是进一步促进学校内部管理体制改革的学校决策民主化、科学化的重要渠道，是教代会代表履行职责、行使民主权利的重要载体，是调动广大教职医护员工积极性，激发主人翁责任感，全面落实科学发展观，构建和谐校园，把我校建设成为高水平教学研究型医科大学的要求。为此，202月27日校党委印发了《关于做好校五届三次教代会提

案征集工作的通知》，就提案工作的目的和意义、代表提案的范围和内容、提案的征集和处理、高度重视，认真落实提案工作等四个方面提出了明确要求。教代会各代表团高度重视提案征集工作，认真贯彻落实，组织代表认真学习，掌握政策，围绕学校中心工作，开展调研，紧扣发展主题，积极为学校事业的改革发展建言献策，使提案征集工作得以顺利进行。

二、整理立案，分析研究

教代会提案工作组会前共收到代表提案45件，其中，第二代表团（机关第二党总支）5件，第三代表团（基础医学院）14件，第四代表团（公共卫生学院、卫生管理学院、口腔医学院、药学院、护理学院）10件，第五代表团（第一临床学院、成人教育学院、公共课程部、人文社会科学学院、研究生学院、临床医学院）9件，第六代表团（第一附属医院、第二附属医院）7件。提案工作组对提案进行整理归类，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类14件，科研、学科学位点建设类3件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类2件，总务后勤、科技产业类18件，其他类5件。

提案工作组对提案进行了审查，决定立案29件，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类11件，科研、学科学位点建设类2件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类2件，总务后勤、科技产业类8件，其他类3件。从提案情况的分析来看，具有以下特点：一是教育教学、总务后勤方面的提案较多，占征集提案总数的71%。二是绝大部分提案反映意见实事求是，展现广大教职医护员工关心和支持学校事业改革发展的主人翁意识。三是许多提案既提出了问题，又提出了解决问题的建议和措施，为学校领导和有关部门办理提案提供依据和参考。

三、认真办理，抓好落实

教代会提案工作组对正式立案29件的提案，按照提案类别，分别交分管校领导审阅，批转有关部门、单位办理。涉及办理的部门、单位有校办、党委组织部、人事处、教务处、科技产业处、财务处、总务处（后勤总公司）公共课程部、现代教育技术中心、实验动物中心、一附院等。所有接受办理提案的部门、单位都十分重视代表提案，认真作出书面答复或提出处理意见。

目前，已经得到解决的提案11件，其中，教育教学改革类5件，科研、学科学位点建设类1件，医疗卫生类1件，总务后勤、科技产业类2件，其他类2件。提出意见有待解决的提案14件，其中，和谐校园建设、精神文明建设类1件，教育教学改革类6件，人才队伍建设类2件，医疗卫生类1件，总务后勤、科技产业类4件。不具备条件暂不能解决的提案4件，其中，科研、学科学位点建设类1件，总务后勤、科技产业类2件，其他类1件。全部立案的提案都办理完毕，并给提案人以书面答复，做到件件有落实，有回音。

各位代表，在提案征集和办理过程中，校党政领导高度重视，各部门、各单位认真落实，教代会代表和广大教职医护员工大力支持和积极参与，进一步促进了提案征集和办理工作。在此，我们表示衷心的感谢！我们将认真落实教代会职权，充分发挥民主管理和民主监督作用，探索新时期做好高校教代会提案工作的新思路和新方法，为加强我校的民主政治建设，推动我校各项事业科学发展作出应有的贡献！

提案工作 提案工作报告篇五

我受青岛科技大学第六届教职工代表大会提案工作委员会委托，向大会作本届教代会第五次会议以来有关提案工作情况的报告，请予审议。

一、电子提案系统的建设和使用情况

我校教代会电子提案系统自第五次会议投入使用以来，经过运行及改进，现已实现代表提案附议、提案管理、提案办理全部网上进行。随着电子提案系统的投入使用，第五次会议的提案重复率明显下降，提案质量全面提高，提案议题趋于集中，提案数量大量减少。

就系统使用过程中出现的个别系统功能不健全，个别代表对提案的提交、复议的操作过程不明确，造成产生部分无效提案等情况。提案工作委员会已对系统进行了升级改造，同时希望各代表团就系统的操作使用加强对代表的培训工作。

二、提案的征集、整理及审查情况

第五次会议期间，电子提案系统共收到各类提案23件，按《提案工作条例》要求，最终确定12件提案为有效提案，其中涉及学校人事制度改革的2件，涉及学校后勤事务及内部管理的5件，涉及学校教学改革的2件，涉及学校人才培养的1件，涉及教职工安居生活的2件。

第五次会议的提案涉及面广，分别涉及到学校教学管理、人才培养、学校财务管理、后勤服务、教职工生活等方方面面。既有单方面的具体工作，也有涉及多部门、单位的综合性问题。提案所议问题实事求是，体现了广大教职工热爱学校，关心学校改革、建设与发展的主人翁意识，既提出了问题，也提出了解决问题的具体办法和措施。

经提案工作委员会会审后立案6件，其余6件提案作为建议转有关部门参考。

三、提案的处理和落实情况

提案委员会将本次会议有效提案转送到有关职能部门后，回复、落实提案的职能部门和单位十分重视代表提案，集体讨论、认真研究，及时做出解答或提出相应的处理意见。提案

回复落实较好的单位有学校办公室、人事处、教务处和公安处。

经提案落实部门答复，提案人“满意”的有5件，占立案的`83%；提案人“基本满意”的有1件；6件作为建议的提案转有关部门后，各部门负责人积极与提案人沟通交流，4件为满意；“尽快启动金湖路专家公寓地下车库的提案”为不满意；“‘山水雅居’房产证和供暖等问题”的提案因不符合管辖地区政府政策法规，学校多次沟通协商未果未能受理。

（一）真正发挥代表的作用，提高提案质量

目前，部分代表的提案依然缺乏深入调查研究，或与国家政策法规不符，或缺乏对学校已经制订的相关政策、规定和学校有关部门工作安排的调查了解，因而提出的建议科学依据不足，缺乏可操作性，甚至出现一定的滞后性和片面性；有一些提案反映的问题，缺乏合理的数据支撑，影响了提案本身的质量和立案率。

（二）严格规范提案程序，认真撰写提案

根据本次会议提案所反映出的质量情况，请各位代表注意有效提案至少应由两位正式代表附议，注意提案的提交时间，按照规范格式撰写提出，注意做到一事一案、案由清楚，整改措施和建议要全面、完整，以保证提案的立案率和有效性。

（三）加强沟通理解，提高提案答复满意度

希望提案落实单位进一步做好与提案代表之间的沟通联系，扎扎实实地做好提案的落实工作，重视对代表提案的落实和意见的反馈；另一方面，希望代表也应理解有关部门在落实提案工作中存在的实际困难。对于代表表示“基本满意”、“不满意”的提案，建议提案落实部门应与提案代表进一步加强沟通、交换意见，并将最终的情况报提案工作委

员会。

（四）广泛动员，进一步提高代表关心学校工作的积极性，认真履行“双代会”的民主监督职能。

提案工作委员会将根据广大教职工的要求，不断完善和丰富提案面复、落实的形式，进一步完善电子提案系统。希望各位代表能够经常深入到广大教职工中，多听取他们对学校工作的意见，多反映民情民意，不辜负广大教职工对各位代表的信任。使提案工作能够在学校民主管理中发挥更为积极的作用。

我们相信，在各级领导的关心支持下，在各位代表的积极参与下，在教代会和提案承办单位的共同努力下，教代会提案工作一定会越做越好。