

# 2023年非公企业自查报告(实用10篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。那么，报告到底怎么写才合适呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 非公企业自查报告篇一

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和-谐开发区。

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”[]20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度[]20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、

作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

## 非公企业自查报告篇二

在县委、县政府的正确领导下，开发区党工委坚持以邓小平理论和“三个代表”为指导，全面贯彻落实科学发展观，紧紧围绕年初确定的非公党建工作目标，以加强支部建设为载体，充分发挥党员干部的先锋模范作用，全面构建活力和谐开发区。

下半年开发区非公党建工作计划如下：

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标,深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动,大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度□20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质;计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理,使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力,更好地为促进企业劳动关系和-谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

共2页，当前第2页12

## 非公企业自查报告篇三

非公企业团建汇报工作汇报 本页是最新发布的《非公企业团建汇报》的详细参考文章，感觉写的不错，希望对您有帮助，重新整理了一下发到这里。

非公企业团建汇报 为扎实开展非公企业团建工作，为企业发展出谋划策，根据本镇非公企业经济发展的要求，我们结合工作实际，实施四大步骤，逐步扩大非公企业团建工作，促进非公企业健康发展和提高企业青年职工的整体素质。

一是依托党建带团建平台。镇团委积极向党委汇报非公企业团建情况，坚持团建跟着党建走、党团共建，争取党委的重视和支持，在党建联促会，向已建党组织的非公企业宣传团组织的定位和作用，使企业认识到团的先进性，消除抵触情绪。

在 6 家企业中建立了团组织，并取得了 1 家企业的同意，配备了团联络员。

三是加强联系指导。在日常工作中加强与企业团组织的联系，做到团的文件不能漏、工作精神不能丢，积极引?[\\*\\*\\*鳌](#)  
[?hotnews/" target="\\_blank" title="最新思想汇报专题">?hotnews/" target="\\_blank" title="最新思想汇报专题"](#)热门思想汇报逐步推进，把团建工作落到实处。

二是健全机制，加强培育，努力加强团干部队伍建设。加强非公企业团干部培育，首先要发挥企业党支部的作用，企业党支部要加强对团建的指导和帮助，对团干部进行培养。其次是要选拔一批愿意为青年服务，为团的事业贡献力量，素质高、能力强的青年从事团的工作，要加强团干部的学习和引导，引导他们学习先进单位团建经验，注意建立团干部的梯队，削弱团干部流动对企业团建工作的影响。再次是建立团干部奖励机制，对表现优秀的团干部，要从物质和精神两个方面进行奖励，并积极向企业推荐优秀团干部进入企业管理队伍或关键生产技术部门，给他们提供更好的发展平台，从而使团干部有信心、有决心干好团的工作。

三是创新方式，服务企业，开展丰富多彩团的活动。企业团组织活

企业团建工作汇报

非公企业党建工作汇报材料

非公企业主题教育工作汇报

领导干部帮扶非公企业工作汇报

非公企业党建指导员工作汇报

## 非公企业自查报告篇四

一、规范制度、科学管理，团队建设要有新风貌

围绕公司提出的“在加强党的领导、建设一支高素质的销售团队方面实现新突破”的总体要求，以创新的思路、扎实的举措，切实加强党支部的全面工作能力，着力提高党员在公司建设中的组织协调和推动能力。

1、建设和谐进取的部门经理团体。按照科学管理、民主管理、制度管理的要求，全面加强部门经理团体建设，提高运用科学发展观解决实际问题的执行能力。强化公司大局观念，自觉把分管工作放到公司全局工作去思考和把握，集中精力研究解决工作中遇到的重大问题。切实转变部门经理的工作作风，加强调查研究，注重对团队成员的指导、典型示范，推动部门销售工作。

落实总经理与书记联系经理制度，业务副总经常到各楼层各部门，帮助找差距，理清工作思路，解决实际问题。认真落实房源、客源、广告，和衷共济，群策群力，限度发挥公司各楼层整体功效。

2、造就高素质高能力的部门经理队伍。坚持把思想建设放在首位，加强经理规范化、科学化、制度化、管理，建立健全部门经理绩效考核制度，运用民主测评、民意调查、员工征询、个别谈话等多种手段，综合评价部门经理的德才表现，加大对不称职部门经理的调整力度，严肃整治公司中存在的作风散漫和消极怠工现象。

3、加强各部门经纪人团体建设。立足建设一支宏大的人才队伍，结合新形势下部门工作实际需要，加大对部门工作的经纪人的指导、培训、管理和服务力度，不断增强部门管理和高效率办事能力。

## 二、突出重点、彰显特色，开创党建工作新局面

组织为核心、公司各部门为主体，进一步推进基层民主自治和民主管理。

2、积极推进公司党建示范点建设。要善于总结实践中创造出的新鲜经验，不断创新党建工作的方式方法，扩大现有的特色品牌示范效应。坚持分类指导，典型带动，抓点带面，全面推进公司“家园”文化创建示范基地成功做法，使公司真

正成为职工之家、党员之家，成为有识之士施展才能的用武之地。

3、全面推广“党支部引领公司中高层，中高层凝聚全体经纪人，共建和谐团队”工作模式。

4、加强入党积极分子的培育工作。

三、健全机制、创新载体，党的先进性建设要有新探索

1、完善公司“一周两会一培训”运行机制。

2、创建购房会，维系和服务更多老客户

## 非公企业自查报告篇五

——记合作区党群工作部党建干事兼非公党建工作指导员谈朝斌

26□361

37、36229部队和中国人民武装警察8664部队服现役，历任战士、副班长、班长、排长、副连长、政治指导员、后勤处助理员、股长、副处长、团修理所所长等职，2006年3月转业自主择业。2009年3月应聘于合作区党群工作部工作，现任合作区党群工作部党建干事，承接非公党建工作，兼任合作区非公党建工作指导员。2011年以来，他认真贯彻执行上级党委关于加强非公有制企业党的建设的意见和开展创先争优活动有关文件精神，按照“围绕发展抓党建，抓好党建促发展”的工作思路，采取组织推动、感情打动、机制拉动、典型带动“四动”的方法，着力在提高认识、摸清底数、扩大覆盖、发挥作用、创先争优、促进发展等方面开拓创新、攻坚克难，有力地促进了全区非公党建工作。

一、理顺关系，整章建制，弹好非公党建工作“前奏曲”。作为合作区党群部门承接非公党建工作的负责人，他积极向上级领导请示汇报，主动加强与上级组织部门和市非公企业工委的联系，在营造包围、理顺机制、保障经费、充实党务工作队伍等方面做好协调沟通，积极争取各级党委政府对非公党建工作的支持。同时，为了加强非公企业党建制度建设，规范非公企业党建工作行为，他在合作区党工委和党群工作部的领导下，以抓基础抓规范为重点，以制度建设为着力点，先后拟定梳理了非公有制企业党工委20项工作制度，逐步建立健全了“三会一课”、民主生活会、民主评议党员、发展党员、党员联系职工、优秀党员评比等一系列行之有效的非公党组织配套工作制度，使党组织各项工作制度更加规范、科学和完善。参与编写了包括伊宁市委组织部、合作区党工委关于加强非公党建的文件，对于探究党建工作、推广典型经验、提高工作水平，促进非公经济发展起到了积极的推动作用。

二、培训教育，规范引导，注重加强“三个队伍”建设。一是注重建设高素质党务干部队伍。他建议，选好配强非公有制企业党组织书记是顺利开展非公党建工作的关键，有没有高素质的书记是决定党组织在非公有制企业中能否真正建起来、稳得住的关键因素。在支部班子建设上，注重把那些党性强、业务精、会管理、善谋事的党员骨干选配到班子中来，充实到企业的中层干部岗位，使支部班子成员既是党员的核心，又是企业业务的骨干。二是注重建设党建指导员队伍。为了加强非公有制企业党建工作，充分发挥党群部门的服务企业的职能优势，结合合作区实际，建议从合作区直属局室抽调3名政治立场坚定、责任性较强、热爱党务工作，善于做群众工作的干部和6个社区的书记、党建干事到非公企业兼任党建工作指导员，帮助企业持续健康和谐发展。三是注重建设非公党员队伍。把发展党员的重点放在生产、经营、科技骨干和一线优秀工人，把骨干发展成党员，把党员培养成骨干。针对“三个队伍”现状，适时组织了3次各种形式的培训会和非公党建促进会，加强党建知识的输入和经验交流，有



力地加强了“三个队伍”素质建设。

三、勇于实践，开拓创新，有效开展党建指导工作。在非公党建工作中，面对如何扩大非公党组织组建率，如何规范非公党组织的活动，如何解决“争先创优”中会遇到的问题，怎样做好“创先争优”工作等出谋划策，边学边思，同时与研读上级文件和深刻领会上级领导讲话精神相结合，认真思考、积极建言献策，协助领导较好的解决了上述问题。特别是在“百日组建”和深入推进“两新”党组强组建的工作中，在工委和党群工作部的领导下，他组织带领其他同志，首先摸清非公党建现状，夯实工作基础。采取听取汇报、座谈交流、实地查看等方式，对全区范围内非公有制的建设基本情况进行了全面摸底，了解和掌握了非公企业党建工作中存在的问题。对企业党建工作及企业党组织和党员中开展“创先争优”等活动情况进行了实地调研，为下一步有的放矢指导非公党建工作夯实了基础。为了指导和深化非公党建工作，先后拟定出台了《关于合作区加强非公有制经济组织党建工作的实施方案》、《关于进一步深入推进合作区“两新”组织党组织组建工作的实施方案》、《非公企业党建工作指标任务分解的通知》、《非公有制企业党建工作指导员、联络员考核办法》及《考核细则》等多个关于加强非公党建的规范性文件，为加强和改进非公有制企业党建工作、促进全区非公有制经济健康快速发展提供了坚强的政治保障。至目前，合作区非公企业已建立党组织50个，其中新建22个，圆满完成了上级下达的非公党建任务，实现了合作区“两新”组织党组织组建率和党的工作全覆盖。

四、身先士卒，深入基层，积极履行党建工作指导员职责。谈朝斌同志在指导辖区非公党建工作中，经常亲临非公党建一线，他以组建党支部为目标，采取“四抓”措施，即抓认识、抓制度、抓教育、抓带动，有效发挥了党建指导员“两帮一促”的作用。一是抓认识，使开展非公企业党建工作有位而为。能否让企业有所认识并接受党建工作，是企业党建指导员首先面临并必须解决的问题。他通过与企业主、与党

员、与职工真心交流沟通，将自己融入企业之中。通过定期座谈和个别访谈的形式，开展党的形势教育，有效激发了他们的参与积极性。二是抓制度，使开展企业党建、加强党员管理有章而为。在企业党支部初期，他组织梳理了党组织制度，逐步建立健全“三会一课”、民主评议党员、党员学习和定期汇报等工作制度。三是抓教育，使企业党建工作有人而为。他要求各支部定期召开党员学习例会，一般为两月组织一次。重点学习《党章》《党员权利保障条例》等基本理论。利用深入企业开展党建指导工作的机会，经常向企业党员宣传党的方针、政策及在非公有制企业开展党建工作的意义。四是抓带动，使企业党建工作在为服务企业发展上有业而为。在企业内部实行党员联系生产一线活动。建议企业将党员职工分配到每个生产车间，开展了“党员示范岗”、“党员责任区”、“我为企业献一策”创先争优等活动，给党员提供了一个充分发挥先锋模范作用平台，从而影响和带动整个企业的生产（经营）热情。

## 非公企业自查报告篇六

在非公企业建立党组织是进一步加强党的工作覆盖面，增强党的影响力和凝聚力，促进非公有制企业健康发展的一项重要工作，我被组织选派到宁夏大成商贸有限公司严格按照党组织的有关规定，积极开展工作，在开展非公党建工作中，坚持从新形势下非公企业的特点和实际出发，创造性地开展好工作，出色地完成了组建非公有制党组织的工作任务。主要从以下几个方面开展了工作。

一是当好宣传员。利用合适场合、机会，积极与业主、党员职工交流，宣传在非公企业开展党建工作的重大意义和区委加强非公企业党建工作的目标任务、方法措施等，认真做好他们的思想政治工作，使业主打消在非公企业开展党建工作的顾虑，理解、认可并支持党建工作，使党员及职工消除了思想上的一些模糊认识，增强了党性意识和企业主人翁意识，为开展工作奠定了基础。

二是当好调研员。首先对企业的经营情况及党组织、党员情况进行了全面的摸底调查，并采取有效措施解决调查反映出的问题。针对企业党员流动性强、一些党员组织关系不能及时接转等较多的实际，与党组织积极配合，开展党员亮身份活动，及时将所有党员纳入到日常监督管理工作中；对企业党员数量少、比例低的实际，加强对申请入党员工的培养、教育工作。

三是当好指导员。针对企业党组织组建时间短，工作不规范的特点，指导党组织制定支部工作规则、“三会一课”、组织生活、民主评议、党费收缴、发展党员等制度，建立了党建基础工作台账，进一步完善了党建工作基础资料，使党组织工作有章可循、有据可查。同时，按照党员活动室“六有”标准(有场所、有制度、有电教设施、有学习资料、有宣传公示栏、有工作台账)，指导支部加强了阵地建设，保障党员学习、活动能正常进行。

四是当好协调员。通过及时掌握员工的思想动态、工作情况，做好企业与党员职工的沟通协调工作，帮助企业稳定职工队伍，凝聚人心。组织职工开展了建言献策活动，通过召开座谈会，引导企业改善职工生产、生活条件，提高职工福利待遇等方式畅通了党员职工与企业党组织、经营管理层及业主的沟通渠道。

五是当好服务员。积极为企业搜集发展信息，主动为企业改革发展稳定出谋划策，积极为企业办理环保、安全生产等方面的手续，帮助企业经营上遇到的问题，赢得了企业的信任，为开展党建工作创造了有利的条件。

六是当好组织员。通过主动为党员讲党课、做形势报告，开展学党章、社会主义荣辱观教育，协助党组织开展“党员先锋岗”上岗等活动，进一步丰富党组织活动内容和活动形式，加强了企业党员的思想建设，调动了广大党员的工作积极性，增强了党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

自担任党建工作指导员以来，时刻牢记自己是一名党员干部，积极发挥党员和经营者之间的桥梁纽带作用，把党员和职工的意见、建议反映上来，发挥好协调作用，做好职工的思想政治工作，为非公党建工作积极奉献自己的一份力量。

## 非公企业自查报告篇七

### 第一章：总则

第一条 为加强对我市非公有制企业党建工作指导员的管理，充分发挥党建工作指导员的作用，增强工作的科学性、实效性，根据《党章》和自治区、地委有关文件精神，结合实际，制定本办法。

第二条 选派党员干部担任非公有制企业党建工作指导员的目的是为了全面提升我市非公有制企业党建工作水平，扩大党的工作覆盖面，创新党的活动方式，夯实党的执政基础，提高党的执政能力，进一步落实“党的组织、党的工作”在非公有制企业中全覆盖的各项任务，促进非公有制企业健康快速发展。

### 第二章：职责任务

第三条 党建工作指导员要结合企业工作实际，制定科学的年度工作计划和工作目标。

第四条 宣传贯彻党的路线方针政策，教育、引导非公有制企业遵守国家的法律法规，坚持正确的生产经营方向和事业发展方向。

第五条 按照“成熟一个、组建一个、巩固一个、提高一个”的原则，指导和帮助非公有制企业建立健全党组织。积极培养入党积极分子，把具备条件的入党积极分子及时吸收到党组织中来。加强党员的教育管理，发挥党员的先锋模范作用。

第六条 结合企业的特点，建立一套有利于开展党的工作、有利于促进企业健康发展的规章制度，使企业党建工作步入规范化、制度化轨道，争创“领导班子好、党员队伍好、工作机制好、发展业绩好、群众反映好”的企业党组织。

第七条 支持工会、共青团组织依照法律和各自章程开展工作，帮助工会、共青团等群众组织搞好组织建设。充分利用工会、共青团组织阵地，及时向广大职工群众宣传党的政策，扩大党组织在企业的影响力。

第八条 按照上级党组织满意、业主满意、党员职工群众满意的要求，正确处理好国家、企业、职工三者的利益关系，加强职工群众的思想政治工作，帮助他们解决工作、生活中的实际困难，维护职工群众的合法权益。加强对业主的教育引导，帮助协调解决矛盾和问题，化解企业主与职工群众的利益冲突，调动方方面面的积极性和创造性，构建和谐企业。

第九条 坚持指导与服务相结合，积极建言献策，提出有利于非公有制企业生产经营、事业发展的意见和建议，为企业生产经营排忧解难，扎扎实实地把工作落到实处。

第十条 完成上级党组织交办的其它任务。

### 第三章：日常管理

第十一条 党建工作指导员，由市委组织部负责宏观指导，做好牵头和抓总工作，加强对党建工作指导员的业务培训，提供有关资料；各党（工）委要做好本辖区非公有制企业党建工作指导员的具体管理及协调服务等工作，以每季度召开例会、座谈会、交流会，定期和不定期的督促检查等方式，加强对党建工作指导员的管理，并组织好考核评价工作。党建工作指导员所在单位党组织要定期了解指导员工作情况，帮助解决工作、生活中遇到的实际困难和问题。

## 第四章：工作制度

第十二条 到岗制度。党建工作指导员在做好本职工作的同时，每月至少抽出半天时间深入企业，认真履行职责，忠于职守，充分发挥作用，以加快企业发展、强化企业党建工作为己任。认真记好《工作日志》，做到工作有汇报，问题有落实。

第十三条 报送制度。党建工作指导员要高质量地完成上级党组织下达的征文和调研文章等撰写任务。要按时上报工作进度、工作成效、存在问题等相关情况。

第十四条 各党(工)委每季度至少召集一次派驻企业业主和党建工作指导员例会或座谈会，听取党建工作指导员工作汇报、业主的意见和要求，交流经验，帮助解决工作中存在的问题和困难，布置下一阶段工作。

第十五条 督查制度。市委组织部定期对党建工作指导员工作情况进行督促、检查，听取党建工作指导员的工作情况汇报，每半年汇总一次，年终进行一次检查。各党(工)委要通过明查暗访等方式，对指导员工作情况每季度进行一次检查，包括到岗情况、开展工作情况及取得成效情况等，检查结果要与每季度后两个工作日报市委基层办。所在单位党组织定期抽查到岗记录、工作日志，督促党建工作指导员按时上报有关材料。市委组织部将对各党(工)委督查党建指导员情况进行季度督查，年终归纳总结，作为其年终考核依据。

第十六条 重大事项报告制度。党建工作指导员在工作中遇到重大事项，包括企业变更、转让、撤销、兼并及一些对社会影响较大的突发事件等，要及时逐级上报。各级党组织也要及时向上级党组织报告。

第十七条 请销假制度。党建工作指导员因各种原因，在一个月以上不能履行职责的，要实行请销假制度，请假应写出书面报告，逐级报批，假期结束应及时销假。如遇特殊情况事

先不能办理请假手续的，事后必须及时补办。

第十八条 廉政制度。要模范地遵守党风廉政建设各项规章制度，保持共产党员的先进性。

## 第五章：考核评定

第十九条 市委组织部将根据党建工作指导员年度目标任务落实情况 and 现实表现，采取定性与定量、群众评议和工作实绩评估相结合的办法，对其做出客观公正的评价，考评结果作为党建工作指导员年度考核和提拔使用的重要依据之一。

第二十条 党建工作指导员在非公有制企业开展党建工作的情况与派出单位党建工作考核挂钩，党建工作指导员的考核结果纳入派出单位评先创优和领导班子政绩考核的范围。

第二十一条 党建工作指导员的工作情况作为基层锻炼经历存入个人档案。市委组织部对群众欢迎、工作突出、考评优秀的党建工作指导员进行表彰和奖励，及时向组织推荐重用；对考评较差的党建工作指导员，给予批评教育，及时进行调整。第二十二条 企业及其上一级党组织要积极配合市委组织部做好党建工作指导员的年度考核工作。

## 第五章 考评奖惩

第十九条 党建工作指导员的考评要根据考评单位职责内容，采取“统一要求，分级考评”的办法进行。考评办法由区委组织部统一制定。

第二十条 各级管理部门把党建工作指导员选派工作纳入到基层组织建设的总体目标，每半年对党建工作指导员进行一次考评。对群众欢迎、工作突出、考评优秀的党建工作指导员进行表彰和奖励，并作为干部评先评优的重要依据。对考评较差的党建工作指导员，给予批评教育，及时进行调整。

# 非公企业自查报告篇八

xx年，非公企业党建工作的总体要求是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，全面落实科学发展观，深入贯彻党的xx大、xx届五中、六中全会精神，认真贯彻落实贺国强同志对“两新”组织党的建设提出的“四个切实”的要求，以加强党的执政能力建设和构建先进性建设长效机制为重点，围绕我乡党建工作主题，继续抓好“两个有”工作，着力在管理、组建、示范、队伍、载体、机制六个方面加大建设力度，具体体现在抓好“六建”（建体系、建组织、建示范、建队伍、建载体、建机制），完善管理体系，建立有效载体，探索组建模式，建立保障机制，为促进全乡“两新”组织健康发展提供坚强的组织保证。

## 一、建体系，进一步加强对流动党员的管理

流动党员的管理是“两新”组织党建工作中的难点之一，必须坚持“凡进必登，凡登必核，凡核必管”的原则，创新“两新”组织党员登记、核实、管理的新办法，完善管理体系，形成网络化和系统化的流动党员管理机制。

（一）全面建立“流动党员登记站”。加强“两新”党建工作机构建设，建立系统化、服务化的工作模式。乡机关、各村党支部原则上要求建立独立的“流动党员登记站”，增加流动党员登记、管理网点。登记站是直接面向流动党员的窗口，因此要设在村党支部集中活动的地方，做到专负责。登记站全面建立后，凡进入我乡的流动党员先进站登记，然后再由站按照“就近、好管、管好”的原则安排到有关党组织参加组织活动。登记站成立流动党员党支部，确保每一名流动党员都能纳入党组织的管理。努力把“流动党员登记站”建成“流动党员之家”。乡机关、各村党支部乡设立“流动党员登记站”要在4月底全部完成，实行挂牌管理。乡非公企业党支部要加强对企业流动党员的教育和管理，拟在适当时候建立“流动党员服务中心”，为流动党员的工作、学习、生



活和权益保障等提供服务。

(二)完善和优化“流动党员活动证”与“流动党员管理台帐”。进一步完善和优化《流动党员活动证》的发放、使用和管理，规范流动党员身份核实、党组织关系接转等制度，形成流出地党组织与流入地党组织密切配合、有机衔接的工作机制。流动党员按照有关规定及时接转党组织关系，未转组织关系的流动党员，持流出地乡(镇、街道)党委以上组织部门有效证明，在流动党员登记站登记后，由登记站核发“流动党员活动证”，为流动党员管理和参加组织生活提供有效依据。各个登记站要做到在党员流动时及时变更登记，乡党委将定期进行分析检查。

《流动党员管理台帐》是党组织管理流动党员和流动党员参加组织活动的档案记录，要进一步完善和优化。

(三)强化和完善《箐口乡党组织管理信息系统》与“两新”组织党建工作台帐。乡党委将利用和发挥好《箐口乡党组织管理信息系统》的作用，做到专人负责、专项维护，提高“两新”组织党组织和流动党员动态管理的时效性和准确性。

坚持和完善党建工作台帐制度。工作台帐是全面掌握我乡党组织党建工作的原始记录，是开展党建工作的一项基础工作。乡党政办将加强同有关部门的联系，认真收集和核对资料数据，保证资料的来源渠道畅通和准确，及时掌握并反映“两新”组织及其党组织和党员的增减变动情况，为扎实有效开展“两新”组织党建工作提供详实的基础资料。

## 二、建组织，加大在“两新”组织组建党组织的工作力度

随着非公经济的迅猛发展，非公企业数量越来越多，必须探索“两新”组织党组织设置的新模式，创新管理机制，细化组建目标，强化组建措施，加大管理力度，增强管理有效性，

扎实推进非公企业的党建工作。

(一)明确党组织组建目标。根据市委、特区委有关组建非公企业党组织的有关要求，对符合条件的非公企业，要及时组建独立式党组织，不断提高独立式党支部的组建率。

(二)强化已建党组织的作用。以“围绕经济抓党建，抓好党建促经济”作为切入点，强化已建党组织的作用。各个党组织要将工作的着力点放在支持和促进非公企业经营发展上来，提倡“服务型”工作。在工作方法上，把非公企业党建工作与搞好非公企业生产经营紧密结合，既要注意发挥党组织和广大党员的作用，又注意调动工会群团组织的积极性，形成工作合力，使非公企业经营者切实感受到党建工作对非公企业的好处，从而自觉地接受并支持非公企业的党建工作。

### 三、建示范，推动党建工作整体水平提高

继续以创建固本强基工程示范点为抓手，进一步加大“两新”组织党建示范点规范化建设，努力做到“创建一个、过硬一个”，达到“巩固一个、带动一片”的辐射效应，使各党组织学有榜样、比有对象、赶有目标。

(一)加大固本强基工程示范点建设力度。加强示范点规范建设。要按照“乡非公企业党支部安排一点、非公企业支持一点”的办法，在经费上给予示范点硬件建设一定的支持。

今年重点在天泰煤矿创建1个示范点。已报特区党委组织部。示范点建设要按照要求进行高标准建设，重点是：配置好办公场所，配备办公设备，改善办公环境；注重提高党员活动室和宣传栏档次。活动室要布置规范、整齐实用，党味浓，做到有牌子、有党旗、有入党誓词、有制度上墙、有书柜、有学习园地和必要的教育活动设备等。宣传栏要美观大方，内容丰富，成为示范的重要宣传阵地。

(二)树立典型标杆引路。注重发挥典型的引导、带动和辐射作用，整体推进“两新”组织党建工作的开展。乡党委将认真树立、培植非公企业党组织发挥作用、党员敬业标兵以及大力支持非公党建工作的非公企业主等先进典型，并广泛利用各种媒体，大力宣传先进典型经验和事迹，展示“两新”组织党建工作成果，营造良好的党建氛围。

#### 四、建队伍，增强党组织的凝聚力和战斗力

建设一支高素质高效率的党建队伍是搞好党建工作的关键。乡非公企业党支部今年将下大力气建设好非公企业的党员队伍和从事党建的管理与服务队伍。

(一)加强党建工作队伍建设。一是要加强非公企业党员队伍建设。从乡领导班子成员和站所工作人员中，从党性观念强、思想政治素质好、善于做群众工作的干部中选拔，经与非公企业协商由乡党委选派。加强党员人才培养工作，把非公企业中的经营管理和专业技术人才骨干培养成党员，把党员培养成优秀经营管理和专业技术人才，把党员骨干培养成党务工作者。党支部书记要增强贯彻“三个代表”重要思想和落实科学发展观的自觉性和坚定性，充分发挥先锋模范作用。

(二)加强发展党员工作。按照“坚持标准，保证质量，改善结构，慎重发展”的方针，切实做好在非公企业中发展党员工作。原则上每年都要发展党员，让更多的非公企业优秀分子加入到党的队伍中来，乡党委将把非公企业党支部发展党员的实际情况作为支部、支部书记评优、考核的重要依据。非公企业党支部要把工会负责人、团组织负责人、非公企业管理人员和岗位、技术骨干作为重点发展对象。注重在优秀的非公企业主、负责人及骨干分子中考察、培养和发展党员。乡党委将于今年9月份举办一期入党积极分子培训班，各党支部要把今年列入发展计划而条件又成熟的入党积极分子于8月底前报到乡党委。

(三)积极开展党务工作者教育培训工作。加大教育培训力度,逐步建立党务工作者教育培训机制,针对不同的教育培训对象,确定具体的培训目标,采取多种渠道和有效形式开展教育培训工作,提高党组织党务工作者特别是党组织负责人的综合素质和开展党建工作的能力,以促进党建工作不断开创新局面。

## 五、建载体,搭建增强党员意识、发挥党组织和党员作用的平台

党员素质直接关系到党组织的战斗力和战斗力,必须切实加强流动党员的教育,全面提升流动党员的整体素质,特别要建立强化党员意识,增强党员理想信念、宗旨观念和组织观念的有效载体,增强流动党员的光荣感、责任感和归属感。

(一)积极搭建非公企业员工学习教育平台。坚持下面教育为主。用党的光辉历史教育他们,用改革开放以来“两新”组织尤其是本单位发展的实际鼓舞他们,用身边优秀党员的先进事迹引导他们,要积极采取有效方式,有计划地组织骨干到革命教育基地参观学习。

结合非公企业实际,采取灵活多样的学习形式,开设学习论坛,举办法律法规知识、职业技术等培训班。开展“比学习、比技术、比贡献”活动,推动非公企业员工积极分子学习技能,提高本领。通过论坛交流、实践学习等多姿多彩的学习形式,使学习教育更好地贴近党员、贴近群众、贴近非公企业。

(二)开展流动党员“展示形象”活动。开展岗位练功、科技兴企活动。乡非公企业要围绕科学管理、增产降耗、岗位攻关、构建和谐、扶贫帮困等方面开展形式多样的活动,把开展活动与党员的岗位技能培训相结合,教育和引导党员通过自身的努力站稳岗位,掌握先进的技术和技能,成为非公企业中的“岗位能手”,增强服务非公企业的能力,在岗位上

建功立业，以自己的能力和先进性去获得非公企业主和员工的认同，“在岗位中体现价值，在岗位上谋求发展”，发挥服务员工、服务非公企业、服务社会的先锋模范作用。乡党委将会同有关部门在全乡非公企业中开展评选“建功与科技兴业党员”活动。

(三)开展寓教于乐文化艺术活动。乡党委将组织妇联、团委、文化服务中心等单位，于重大节假日期间，广泛开展党员文化艺术比赛活动，把党员教育与非公企业文化建设相结合，在活动中提高综合素质，增强党员意识。

## 六、建制度，建立有利于非公企业党组织党发挥作用的保障机制

非公企业的党建工作要更加注重和逐步形成制度化的工作机制。要把先进性教育活动中行之有效的做法以制度的形式固定下来，针对非公企业的特点，不断实现党建工作制度创新，为非公企业党组织和流动党员发挥作用提供保障。

(一)巩固先进性教育成果，建立健全先进性长效机制，加强调查研究，探索建立健全非公企业党组织先进性建设长效机制，加强调查研究和理论研讨，研究新情况，形成新认识，提出新观点，形成新成果。

(二)建立健全工作保障制度，经费保障制度化。乡党委将为加强非公企业党的建设提供必要的经费保障，为党组织开展正常活动提供必要的经费支持。倡导非公企业对本单位党组织开展活动予以经费支持。发挥乡、村在人力、物力、财力上的优势，进一步完善各种制度，继续探索新路子，解决非公企业党支部在党建工作中存在的实际困难。

激励措施制度化。建立非公企业党组织党务工作者特别是党组织书记激励措施。对从事党务工作时间较长、工作成绩较突出的党务干部，颁发荣誉证书，增强其荣誉感和使命感。

对积极支持党建工作、做出突出贡献的业主，要给予表彰奖励。在涉及非公企业主评先、安排担任社会职务等时，应把非公企业主支持非公企业建立党组织、开展党的工作态度作为衡量和考核的重要条件。积极探索非公企业党组织参与决策、参与管理的方式和途径。开展以“关爱党员，增强党性”为主题的“暖流行动”，真正重视、真情关怀、真心爱护流动党员，为流动党员办实事，把解决党员的思想认识与解决党员生活工作遇到的实际困难结合起来，让党员感受到党的关怀。健全流动党员权益维护机制，进一步完善帮扶基金、工作医疗、权益保障、就业扶助、法律援助等制度，维护非公企业党组织党员的合法权益，为他们的工作和生活提供帮助，增强流动党员的归属感。

评估活动制度化。乡党委将开展“先进基层党组织”、“优秀党支部书记”、“优秀共产党员”评选表彰活动，将表彰一批先进党组织和优秀共产党员。

宣传工作制度化。乡非公企业党支部要充分运用各种宣传方式，积极宣传非公企业党建工作的方针和政策，大力宣传非公企业党组织和广大流动党员中涌现出来的先进事迹，宣传刊登流动党员登记管理办法、流动党员登记站地址和联系电话等，通过营造浓厚的舆论宣传氛围，推动非公企业党组织党建工作的深入开展。

## 非公企业自查报告篇九

(一)深化“五好非公企业党组织”创建活动。通过完善优惠政策、落实帮扶措施、量化党建指标等，进一步激发创建活力和-谐企业的内源动力。以建设活力和-谐企业为目标，深入开展抓党建、筑和-谐、促发展活动，大力推进非公有制企业党建工作。

(二)努力构建“非公党建示范点”□20xx年，金鹏、康士得、美诺华、天运无纺有限公司支部被确定为非公有制企业党建

工作示范点。在继续做好这项工作上，争取在开发区形成数量合理、特点鲜明、作用突出的非公党建示范区。

(三)积极探索党建工作网格化管理。按照“区域化设置，网格化管理，实体化运作”的思路，抓好开发区党建工作。

(四)加大非公企业党建组建力度[]20xx年力争新建5-7家企业支部，同时进一步落实时间、场地、经费和支部书记权益保障机制。在巩固和扩大规模以上非公企业建立党组织的基础上，加强对新组建党组织党员发展、支部学习、阵地建设、作用发挥方面的指导，确保“建一个，活一个，发挥作用一个”。

(五)提升学习教育培训质量。通过举办党支部书记培训班、入党积极分子培训班，切实提高党务工作者、党员和入党积极分子的党务水平和政治理论素质；计划把每季度召开一次的支部书记例会改成每两个月召开一次，加强企业支部的联系和沟通。

(六)切实加强党员队伍建设。各支部要以高度的责任感和使命感，把对党员队伍建设工作的认识提升到一个新的高度，解放思想、开拓创新、力争把党员队伍建设成为一支政治能力强、业务素质高、团结协作、作风扎实的团体。根据“成熟一个发展一个的原则，计划发展党员10-20名。此外，要采取有效措施加强流动党员管理，使流动党员的接收、教育、管理更加规范。

(七)以党建带团建促群建。不断创新丰富党组织的工作形式，激发非公有制企业工会、共青团组织的活力，更好地为促进企业劳动关系和谐、快速发展服务。开展党员教育联动、思想工作联做、社会治安联防、公益事业联办、文明企业联创活动，努力开拓工作新局面，构建园区企业之间的和谐。

# 非公企业自查报告篇十

派驻党建指导员到各园区企业联络、指导党建工作，实现工作全覆盖。

2. 倾力打造党建示范点。培育非公企业党组织党建工作典型，加强党组织在非公企业中的影响力和号召力，带动提升工业园区非公企业党建工作水平和整体形象，为推动非公企业又快又好发展提供有力保障。

3. 持续抓好非公企业党组织书记年度述职评议工作。通过述职评议，激发动力，传导压力，克服不足，迎头赶上。

4. 将党建培训与对园区企业的综合培训有机结合。通过灵活多样的培训方式，实现党建工作与企业建设发展的高度融合，取得党建工作实效。

## 二、存在问题

1. 企业党组织党建工作水平差异较大。一是受当前经济下行影响，部分企业生产经营方面压力较大，在一定程度上影响到企业对党建工作的重视程度。二是企业党务干部队伍总体水平不高，不同企业党组织书记和党务干部之间工作能力、责任心等差距较大，良莠不齐。三是企业之间党建工作基础差异，总体上讲转制企业略好于新成立企业。

2. 党建工作压力传导还不到位。党工委对企业党建工作日常有督查，年终有评议，但督查和评议结果还不能得到较好的运用，对优秀的奖励无法形成导向，对督促不改的惩罚无法触及灵魂。

3. 党工委领导抓园区党建的精力不足。因单位工作人员严重缺乏而掣为新型工业基地任务又十分繁重，党工委领导不得



不抽出大量时间和精力从事基地工作，导致抓园区党建工作的精力不足。

### 三、下一步打算

1. 责任意识再加强，有效传导压力。把中央管党治党的决心和要求，原原本本地传达到企业，让“抓好党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”成为所有党组织书记的共同认识和责任。

2. 规范意识再加强，有效夯实基础。以持续规范“三会一课”为重点，以规范的党内生活，增强党员规矩意识，增强党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

3. 全局意识再加强，有效激发活力。进一步强化“大党建”意识，坚持群团工作“一盘棋”的工作思路，结合实际，搭建平台、策划活动，多种形式激发和提高组织活力。

街道 加强非公企业党建工作总结

非公企业加强党建工作总结

街道非公企业党建工作总结

如何加强非公企业党建

社区加强非公企业党建工作总结