

2023年小学二年级课外阅读教学计划(优质9篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

抽查工作汇报篇一

种设备管理使用上存在的问题，进一步完善了特种设备管理机制。

二、巩固成果，杜绝违规使用。区质监办配合市质监局，对各企业使用的登记在册气瓶的使用情况进行了专项检查，重点检查气瓶条码的管理登记、气瓶的检验检测记录、以及是否存在违规使用情况，督促企业加强气瓶流通、储存、使用环节的管理。至12月中旬，共检查气瓶使用企业13家，检查气瓶38个，未发现没有办理注册登记或违规使用的情况。通过此次专项检查，巩固了我区气瓶普查整治的成果，加强了用气瓶的安全管理，杜绝了过期瓶、报废瓶违规充装、使用现象。

三、加强培训，提高安全意识。要搞好特种设备安全工作，根本在企业。为了提高企业特种设备操作人员的安全责任意识，区质监办联合市质监局，举办了起重机械、叉车的作业人员培训班，聘请业内专家进行指导，进行熟悉作业设备、学习操作规程、培训应急能力等学习，并重点安排事故案例讲解，培养操作人员的安全责任意识，让操作人员树立“在岗有责，上岗持证”的思想。通过培训，基本杜绝了我区企业特种设备随意操作的现象，消除了安全隐患。

**区管委会质量技术监督办公室

二〇**年**月**日

抽查工作汇报篇二

一、提高认识，加强领导，建立完善的管理体系

为了把东部华侨城卫生安全工作抓落实，东部华侨城专门召开“进一步优化环境卫生”会议，就公司环境卫生工作做了部署，要求各分公司负责人在思想上要进一步统一思想，提高认识，明确加强环境卫生工作的重要性，狠抓各项措施的落实，并要求有关部门加强协调配合，确保优化环境卫生工作顺利开展。同时，成立了以副总经理为组长的卫生检查小组，确定了副组长、具体抓，各小组组长负责宣传教育、检查落实的具体方案。卫生检查小组的成立加强了对公司环境卫生工作的领导，统一了思想，加大了管理力度。

我们把卫生工作管理完善化、系统化，制订了《东部华侨城环境卫生管理制度》、《饮用水管理制度》、《办公室卫生管理制度》、《食堂卫生管理制度》等制度。通过建章立制，建立了完善的管理体系。

二、加强宣传教育，提高广大员工“爱护环境、讲究卫生”意识

生教育工作。通过宣传教育，提高广大员工“爱护环境、讲究卫生”意识。

三、加强督查工作力度，采取有效措施，创造优良环境

(一)注重公共场所卫生管理，有目标，有措施，并责任到人，层层落实。每天由后勤处牵头，公司各个板块进行检查登记，列入常规检查内容，每天都要进行清洁卫生工作，由管理人

员负责检查，及时通报情况。卫生检查工作是一天一检查，一周一总结，一月一评比。同时公司实行消杀(四害)外包，每月室内2次，室外4次。

(二)对食堂卫生工作高度重视，并制定严格规定。

一是各项卫生制度上墙，非工作人员不准进入食堂工作区，工作人员要穿戴好工作服，不得供应凉拌菜、土豆、四季豆等。各种蔬菜、肉类、水产品分池清洗;各种熟食在低温下保存，再次食用时按照要求再次加热后才适用。各种容器分开使用存放。餐具等用品必须进行严格的消毒。

二是必须具备卫生许可证，从业人员必须具备健康证、卫生知识培训合格证，坚持食品采购索证和定点采购制度，对货物来源做到天天登记，同时，坚决禁止无关人员进入食堂的厨房和仓库，所有工作人员也要严格按照规程进行操作。

水源都是经过国家qs认证，专人负责，办公室的饮水机做到定期检查(一周两次)，定期除垢(一月一次)。

(四)公司经常与梅沙医院保持密切联系，每年组织员工进行一次健康检查。

(五)加强了对医务人员的培训和管理，严格执行《医务室卫生保健制度》，坚持卫生工作以防为主的原则，使广大员工在健康、安全、卫生的环境中生活。

在今后的工作中，我司将进一步加强教育，全面提高全体员工的卫生安全意识和责任意识。同时，进一步加强饮水饮食卫生教育。同时，加大投入，不断改善景区卫生环境。虽然我司的环境卫生工作取得了不小的进步，但是百尺竿头，更进一步，我们将以强烈的事业心、责任感和永不懈怠的精神，全力以赴，狠抓落实，切实做好卫生安全工作，为全面构建安全、稳定、和谐的环境而不懈努力!

二〇〇九年十二月二十二日

抽查工作汇报篇三

为不断深化对全面从严治党主体责任内涵的认识，切实压实责任，着力构建一级抓一级、层层抓落实的工作链条，进一步加强对干部的日常教育和监督管理，把全面从严治党的要求落到实处。近日，镇纪委制定下发了《关于开展约谈提醒工作构建早预防工作机制实施办法》，对重点约谈对象、落实谈话责任、约谈方式和程序进行明确规定。

一是针对问题具体。

重点约谈在干部日常监督管理和纪律审查中，发现党员干部遵守“六大纪律”，尤其是廉洁自律准则方面存在苗头性、倾向性问题，以及其他需要注意的情况，对照《中国共产党廉洁自律准则》和《中国共产党纪律处分条例》，及时提醒党员干部严守党的纪律和规矩。

二是层层压实责任。

约谈提醒的主体是各村、各站办所主要负责人及其分管领导。镇党政主要负责人、各部门（单位）主要负责人负责对全镇、本部门（单位）领导班子成员和直属（内设）机构进行约谈提醒，领导班子其他成员负责对所分管部门的党员干部进行约谈提醒。

三是开展精准约谈。

约谈方式为“咬耳扯袖”和“红脸出汗”两种类型，“咬耳扯袖”类谈话为一般性谈话，以提醒、警示为主，“红脸出汗”类谈话涉及到违反规矩、有关规定或有轻微违纪情形的，以诫勉、批评教育为主。为提高谈话的针对性，要求认真填写

《约谈提醒登记表》，主谈领导、谈话人、记录人及谈话对象均要在《约谈提醒登记表》签名确认，纪委进行备案。

纪委工作报告讨论

市纪委工作报告

党代会纪委工作报告

纪委换届工作报告

抽查工作汇报篇四

近日发生食用散装白酒中毒事故，情节十分严重。为此，省食药局要求在全省范围内迅速组织实施餐饮服务环节白酒专项检查工作，进一步规范餐饮服务环节白酒采购、索证索票行为。我局以对广大人民群众饮食安全高度负责的态度，迅速展开餐饮服务环节白酒专项检查工作，加强了组织领导，明确了工作目标、具体任务和工作要求，落实了餐饮服务单位主体责任，认真履行职责，密切协调配合，确保了整顿工作深入扎实开展。

督促各类餐饮服务单位严格执行《餐饮服务食品采购索证索票管理规定》，明确白酒采购严格落实索证索票制度。督促餐饮服务单位到证照齐全的食品生产经营单位或批发市场采购白酒，查验、索取并留存有供货方盖章（或签字）的购物凭证（包括供货方名称、产品名称、产品数量、送货或购买日期等内容）；从流通经营单位（商场、超市、批发零售市场等）批量或长期采购的，应当查验并留存加盖有公章的营业执照和食品流通许可证等复印件，留存盖有供货方公章（或签字）的每笔购物凭证或每笔送货单；餐饮服务单位长期定点采购的，应与供货方签订包括保障食品安全内容的采购供应合同。

及时动员部署辖区内餐饮服务单位全面开展自查，按照属地管理原则，分片包干，认真开展监督检查。以农村和城乡结合部、旅游景区等为重点区域，以大中型餐饮服务单位等为重点单位，加大白酒检查力度，进行拉网式排查。本次专项检查共监督检查52家餐饮单位，人员70多人次。未发现来源不明白酒，检查同时要求餐饮服务单位严禁采购来源不明或假冒伪劣的白酒，确保群众的饮食安全。

抽查工作汇报篇五

接到xx文件后，领导高度重视，按照文件精神，及时成立了由主席任组长，副主席任副组长的女职工劳动安全卫生检查小组，会同县劳动和社会保障局、疾病预防控制中心等单位，对全县女职工劳动安全卫生情况进行了专项检查，并重点检查了非公企业女职工从事有毒有害作业、禁忌劳动的情况。对在检查中发现的问题，都要求企业限期进行整改，逾期拒不整改的，劳动、卫生部门将依法进行查处。

通过清理和检查，我县共有非公有制企业xx个，非公有制企业职工人数xxxx人，其中女职工人数为xxxx人，非公有制企业中涉及女职工从事有毒有害作业的企业数为xxxx个，从事有毒有害作业的女职工人数为xx人，没有女职工从事禁忌劳动。

女职工劳动保护工作是工会工作，特别是女职工工作的一项重要内容。我县各级工会都十分重视女职工劳动安全卫生工作，大部分企业都能够认真贯彻实施《妇女权益保障法》、《女职工劳动保护规定》、《女职工禁忌劳动范围的规定》等一系列法律法规，有效地对女职工实行特殊劳动保护。

1、女职工文化素质较低，缺乏法律维权意识。非公企业外来务工女性大多来自农村，她们只想趁年轻多挣些钱，对国家有关女职工特殊权益保护法律法规一点都不了解，不知道自

己拥有哪些权利，就业中即使遇到不公正对待甚至身心受到伤害时，无法判断自身的权益是否受到侵害，只有忍气吞声，不敢向企业提出合法正当的要求。

2、劳动保护资金投入不足，保护设施不规范。许多企业主利欲熏心，“只管赚钱，不管安全”，为追求利润的最大化，有意降低、减少、甚至取消安全卫生基础设施的投入，劳动卫生条件差，职工安全无保障，企业设备陈旧、厂房狭窄、作业环境差，事故隐患多，导致生产一线女工直接遭受粉尘、噪音，甚至有毒气体的危害，有的甚至危及生命。有的企业为降低生产成本，肆意减免国家明文规定的劳动防护用品；一些企业既使发放安全卫生防护用品，也存在着以次充好，不按期更换等问题；有的企业还出台了职工自备劳动防护用品的“土政策”，任意剥夺职工应享受的劳动保护权力。

3、任意延长劳动时间，加班加点严重。许多非公企业打着实行计件工资制的旗号，随意抬高工作定额，变相强迫工人加班加点，虽然多数企业按照《劳动法》的规定发放加班工资，但也存在着严重违法现象，不少企业节假日加班，也未按《劳动法》规定节假日上班发给双倍或三倍工资。有些企业女职工连续加班3、4个月，没有休息日，女职工的休息休假权得不到保障，大大超出了女职工承受能力，严重影响了女职工的身心健康。

4、随意剥夺职工接受安全教育培训的权利。部分企业不按国家有关规定对务工人员实施安全教育培训，对存在的职业危害既不履行告知义务，又不交待防范措施，致使职工特别是女职工普遍缺乏安全生产观念、自我保护意识、安全操作技术和应对突发事件的能力。

5、用工制度不规范。一些非公企业为了逃避为职工交纳社会保险，随意处罚、开除职工，削减职工的工资，不与职工签订劳动合同，使大批职工就业无保障，失业无保险。还有一些企业未签订集体合同，更谈不上有女职工劳动保护内容。

一些企业在女职工经期仍安排其从事高空、低温、冷水作业的劳动。

1、加强非公有制企业女职工劳动保护法制宣传力度，营造全社会关心和重视女职工劳动保护氛围。要通过各种形式广泛宣传《妇女权益保障法》、《劳动法》、《女职工劳动保护规定》等法律法规和政策，加强对企业法和经营者的教育，增强非公有制企业经营者的法律观念增强保护女职工合法权益的自觉性、主动性，使企业的女职工劳动保护工作更加规范化。另一方面要加强对女职工的宣传教育，提高她们的综合素质，使她们学法、知法、懂法，学会运用法律武器维护自身的合法权益。可以通过举办讲座、咨询服务、知识竞赛等形式多样的法律法规宣传，增强非公有制企业女职工自我保护能力，使女职工的合法权益和特殊利益真正落到实处。

2、进一步修改和完善现行女职工劳动保护法规，强化女职工劳动保护的法律保障。现行的相关法律法规已经不适应形势的发展要求，要通过法律法规的健全和完善，使女职工的合法权益和特殊利益得到强有力的法律保障。

3、加大执法监督和检查的工作力度，保证劳动保护相关法规的贯彻实施。虽然我国已颁布了一系列维护女职工合法权益的法律法规，但在一些企业特别是非公有制企业存在着有法不依、执法不严、违法难究的现象，致使有关法律法规不能落到实处，主要是缺乏规范的法律监督。建议各相关部门应建立一项定期联合检查、监督的制度。定期检查贯彻女职工劳动保护法规的落实情况，加大行政执法力度，发现问题及时处理，限期整改，防止侵权行为的发生，从根本上维护女职工的合法权益和特殊利益，使女职工劳动保护工作实现规范化管理。同时，要采取措施，让广大女职工参与到法律的监督执行中去，充分利用现有法律维护职工个人的合法权益。

抽查工作汇报篇六

目前，我县共有各类生产经营单位xxxx户（规模以上企业xxx户）。其中煤矿xx对，非煤矿山企业xx户，化工生产企业x户，加油站xx户，民爆经营单位x户，烟花爆竹批发企业x户，道路交通及水上运输企业73户，建筑施工企业xx户，消防重点单位xx家，其他各类生产经营企业和单位xxxx户。

重点行业基本情况为：煤炭行业，全县共有煤矿xx对，其中有x对生产矿井□x对建设矿井□x对整顿矿井□x对停产矿井□x对停建矿井。煤矿兼并重组后由x个主体整合保留xx对矿井；非煤矿山行业，春节期间所有非煤矿山企业全部停产停建，3月1日组织复工复产验收后□x户砖厂恢复生产□x户采石场批准整顿，其他都处于停产停建状态；焦化行业，有两户焦化生产企业，福龙煤化公司焦化项目今年刚领到安全生产许可证，浩博煤焦公司正在进行试生产竣工验收。其他行业企业正常运行。

今年一季度全县安全生产总体形势稳定好转。1—3月份全县共发生各类安全生产事故xxx起，死亡x人（全部因道路交通事故死亡），死亡人数同比减少x人，同比下降71.43%。其他行业没有发生死亡事故。

一是抓全县安全生工作的总体部署。县委常委扩大会议今年两次专题研究全县安全生产工作，针对全县安全生产工作全局和“两节”、“两会”期间的安全生产进行了研究部署。县委、县政府高规格召开了全县安全生产工作会，制定出台了□xx年全县安全生产工作要点》、《全县重点行业（领域）生产经营单位推行法定代表人安全生产承诺制实施方案□□□xx年安全生产考核指标和奖励办法》等一系列安全生产工作方面的实施方案、意见和办法，并与各乡镇、各部门签订了安全生产责任书，对全县安全生产工作进行了详细安排。县安委会定期召开安全生产工作例会，针对阶段性的安全生产工

作重点专门安排部署。今年以来，县委、县政府召开有关安全生产工作方面的大型会议和专题会议7次，对全国、全省、全市的安全生产工作会议精神进行传达，分别针对煤矿、非煤矿山、道路交通、地质灾害防治、烟花爆竹、人员密集场所消防等十三个重点行业领域安全进行安排部署。特别是为确保全年安全生产工作有良好开端，全力抓好“两节”“两会”期间的安全生产工作，我县制定了详细的实施方案，涉安单位都组建了专门队伍进行排查和监管，县委、政府主要领导和分管领导在“两节”“两会”期间带队到煤矿、非煤矿山企业、超市、春运点等一线进行安全检查，确保了“两节”“两会”期间各行各业的安全。

二是抓重点行业领域的安全隐患大排查、大整治。今年以来，我县继续深化“三项行动、三项建设”，进一步完善和落实安全生产大整治，特别是对煤矿、非煤矿山、危险化学品等重点行业领域进行大排查、大整治，取得了明显成效。目前，全县各行业领域共排查出安全隐患594条，全部整改完毕。

1、煤矿安全方面：我县紧紧抓住瓦斯治理、水患治理、现场管理三个重点进行大排查、大整治，1月份开展了煤矿瓦斯专项整治□xx对矿井编制了瓦斯地质图，进行了瓦斯漏出量预测，升级改造xx对矿井瓦斯监控系统并全部验收合格，力争年内建成3对瓦斯治理示范矿，并把我县建成瓦斯治理示范县；2月份开展了煤矿水患专项治理，制定出台了《全县煤矿防治水检查标准》，每个煤矿按规定配备了探水钻，26对矿井配备了直流电法探水仪；四对矿井建起了四级培训中心，对全员进行了安全培训，目前共培训人员xxxx人；采取各煤矿以矿长为组长的安全自查，驻矿“三委派”人员下井跟班检查□x个常设煤矿安全监管检查专业队伍每周督查的方式，不间断进行煤矿安全检查，检查覆盖率达100%。在煤矿隐患大排查中，共排查出一般隐患xxx条，全部整改完毕。

2、非煤矿山安全方面：我县把企业职工全员培训作为非煤矿

山复产复工验收的一个硬性条件，不培训不准复产，没证件不准上岗，目前共培训企业各类人员xx人。全县所有采石场全部实现了中深孔爆破、分台阶开采；砖厂全部实现了分台阶开采、机械铲装作业；硐采企业实现了机械通风，规范了提升、运输、排水等生产系统。

3、危险化学品安全方面：我县在危化生产企业的关键部位、重要场所、危险品贮罐区全部配备了气体自动监测监控系统，建立了泡沫防火系统，配置了喷淋、消毒等职业卫生防护装置。在危化隐患大排查中，共排查出安全隐患72条，全部整改完毕。

4、其他行业和领域安全方面：今年以来，我县共投入警力xxxx人次，查处无证驾驶、酒后驾驶、疲劳驾驶、超载、非法载客等交通违法行为xxxx起；集中销毁各类过期烟花爆竹产品xx箱；排查并整治火灾隐患xx条。

三是抓安全生产责任制的严格落实。今年我县制定出台了《进一步落实企业安全生产主体责任的实施意见》和《全面实行领导干部安全生产“一岗双责”强化安全生产责任制的意见》，并将市政府下达的xx年全县安全生产考核控制指标分解下达到了各乡镇、各部门。县乡政府及部门的监管责任进一步明确到了分管领导、责任单位和责任人，并对煤矿企业按照“每组五人，每组五矿”的要求组建了x个包保责任小组，在非煤矿山硐采企业和危险化学品生产企业参照煤矿管理办法设立了五人监管包保责任小组，将监管责任具体落实到人。煤矿、非煤矿山等各个重点行业领域层层落实安全生产责任，层层签订责任状，将安全任务分解到科队、班组。按照“事故必问责，问责必问人”的要求，进一步完善安全生产责任追究制度，问责机制进一步健全。

四是抓安全基层基础工作的强化推进。今年，县政府落实专项资金500万元用于矿山救援基地建设，落实专项资金35万元

配备非煤矿山、危险化学品安全监管检测设备，并将把76名关闭矿井的“三委派”人员全部充实到各乡镇安监站，从经费、投入、队伍等多方面强化推进安全基层基础工作。

按照省、市开展安全生产大检查工作的专门部署，我县高度重视，周密安排，立即行动，目前已召开两次专项检查会议，一次整体安排会议进行了部署。

两次专项检查会议是：为深刻吸取华晋王家岭煤矿透水事故教训，3月30日县政府召开煤矿安全生产紧急会议，通报了王家岭煤矿“3·28”特大透水事故，专门安排在全县组织开展煤矿安全大检查活动，以九个包保小组为单位，对全县煤矿进行深入细致的检查；4月9日县政府又召开全县煤矿安全生产紧急会议，就进一步深化检查、整改治理隐患做了安排。县安监局对非煤矿山企业进行了突击，防止非煤矿山企业未验收擅自复产。

一次整体安排会议是：4月6日，按照市安委会《关于立即开展全市安全生产大检查的通知》要求，县安委会立即制定出台了《关于立即开展全县安全生产大检查实施方案》，4月12日，县安委会召开安全生产工作会，进一步就安全生产大检查工作进行了部署，要求各乡镇、各部门主要负责人必须亲自安排，成立检查督导组，进一步细化方案，主要领导和分管领导要亲自带队，深入基层，认真落实，决不能走过场，在检查过程中发现有问题的企业一定要停产整顿。通过整顿，达不到安全生产条件的要坚决予以关闭。

在此基础上，我县制订出台了《关于开展全县安全生产大检查工作督查的方案》，成立了八个督查组，从4月13日开始，采取面上督查与重点行业领域督查相结合的方式，分赴各乡镇、各重点行业领域开展安全生产大检查督查。各乡镇、各部门按县政府安排，大检查工作正在有序组织进行中。

3、各行各业的安全现场管理，特别是煤矿安全的现场管理仍

然存在薄弱环节等。解决这些问题，是我们今后抓全县安全生产的主要工作重点。

今后，我县将以开展安全生产大检查为契机，继续巩固安全生产工作成果，努力解决安全生产工作中出现的问题，进一步把安全生产放在各项工作的首位，进一步层层落实安全生产责任制，进一步做好严密有效的现场管理，把安全隐患排除在现场，把安全责任落实在现场，确保安全生产大检查工作扎实推进，取得实效，确保全县安全生产考核指标和工作任务的全面完成，为我县建设实力、活力、魅力、合力新xx□打造“三晋一流，全国百强”的宏伟事业创造良好的安全环境。

抽查工作汇报篇七

“双减”专项督导坚持“目标引领、问题导向、统筹推进、注重实效”工作思路，充分发挥市级督导专班统筹协调和督导“利剑”作用，由市教委有关领导任组长，组织市级“双减”专班成员单位、市教委相关业务处室，以及人大代表、政协委员等40余人，分别赴相关区开展实地督导。督导检查组通过听取区政府汇报、查阅资料、召开座谈会、实地考察学校、进班听课、随机访谈师生家长等形式详细了解情况，深入中小学24所，召开座谈会40余场，与近百名区、校同志座谈、访谈，查阅档案资料近400百卷。在综合分析基础上，形成对各区督导检查反馈意见和整体情况督导报告。

8区政府高度重视“双减”工作，将“双减”作为重大政治任务 and 民生工程，坚持党委领导、政府统筹，在贯彻落实“双减”工作决策部署、统筹校外培训机构治理和校内提质增效、防范和化解各类风险等方面，结合实际、扎实工作，推动“双减”工作取得阶段性成效。

(一)加强统筹，区级专班有效运转

各区将“双减”工作纳入20xx年度重点任务，成立区级专班集中办公，制定“双减”方案，建立工作推进机制，积极推进“双减”工作落细落实。东城、海淀等区专班强化党政同责，由区委书记、区长任双组长，靠前指挥部署。朝阳、丰台等区细化组建预付费资金管理专班、机构风险防控处置专班、综合执法专班、防范裁员风险专班，通过联合会商、约谈、调查和执法，跨部门工作机制运转顺畅，形成强大“双减”工作合力。通州、顺义等区压实属地职责，充分发挥街乡(镇)网格管理优势，包片落实到人，实现对培训机构动态密切监管。

(二)健全机制，校外培训治理阶段成效明显

各区坚持“治乱、减负、防风险”“改革、转型、促提升”工作主线，全面启动机构摸排巡查，有序推进“线下”复课，从严治理无证机构，全力抓好风险防范处置，目前“双减”工作运转良好，整体情况平稳有序。朝阳、海淀等区率先成立校外培训科，创建“五员”管理模式、采取“资金监管+智慧监控”“学区专干+协同监管”“大数据预警+精准稳企帮扶”等措施强化日常监管和风险防范，监管力量和手段有效加强。西城区实施复课机构“教学常态每日打卡”制度。通州等区建立复课机构教师、课程、收费情况台账，精准监管培训机构。密云、顺义等区率先落实资金双重监管，有效防范化解风险隐患，确保“控人控钱控风险”。丰台等区坚持党建引领，实现学科类培训机构党组织建设全覆盖，建强基层战斗堡垒。

(三)多措并举，有效促进学校教育减负提质增效

各区压实学校主体责任，严格规范教育教学秩序，狠抓课堂教学质量，强化作业统筹管理，努力提升课后服务供给水平。东城、密云等区扎实推进学校干部教师交流轮岗，促进教育质量与队伍质量双提升。朝阳区加强顶层设计，实现全区同年级周课时总量统一、教学进度统一、命题难度统一。顺义

区将作业设计纳入教研体系。海淀区建立作业总量审核监管和定期评价制度，形成“海淀优秀学科作业案例库”。西城区充分整合党员干部、区属少年宫、科技馆及优质社会资源，提供“点单式”课后服务，教育部高度肯定，正式发文作为“双减”典型案例在全国推广。通州区面向不同群体学生分层次课业答疑，不断提升课后服务质量。

(四) 强化执法检查，推动工作落实

各区完善日常执法检查工作机制，积极推行部门协同综合执法，通过日常巡查、执法检查、专项视导、督导检查等方式推动双减工作落实见效。东城、朝阳等区制定执法预案，执法手段前移，实现规范执法。西城区24小时监控舆情，强化重点地区巡查处置。通州、密云、顺义等区建立“违规案件线索移转”机制。海淀等区加大违法违规行为打击力度，利用通报、立案、处罚等方式有效发挥震慑作用，通过严格执法狠抓工作落实。

(一) 区委区政府对“双减”工作组织领导、统筹协调仍不到位

一是部分专班尚未形成工作合力。部分成员单位对“双减”工作的复杂性认识不足，解决新问题的主动性、积极性还不够，工作中存在等靠思想，尚未形成工作合力。

二是执法检查缺乏统筹。各区部门联合执法机制有待进一步完善，执法资源统筹整合力度不够，执法队伍建设有待加强。不同部门对机构分别单独执法检查，相关情况未能部门间充分共享。

(二) 区级“双减”专班工作机制、治理举措有待完善

一是部分区专班工作规范性不强。二是部分区工作底数不清。三是部分区无证机构治理力度仍需加大。四是对培训机构整

改转型相关措施跟进不够及时。部分区对于培训机构进一步整改和转型发展缺乏深入研究和指导，针对存在问题缺乏有效应对措施，相关程序不明。

(三)对市级“双减”精神宣传贯彻仍不到位

区级对“双减”政策宣传引导不够。区级官媒、官微正面宣传引导作用发挥不够，针对干部教师的思想动员和具体指导还不足。部分区对政策制度落实、体制机制建设等方面存在的问题深入研究不够，出台政策不细、不实，存在机械照搬市级文件要求的情况。部分制度措施和做法针对性不强，对学校政策指导导向性不强，整体上宣传引导仍不到位。

(四)区教育行政部门对学校指导的针对性和实效性有待加强

课后服务工作落细落实仍不到位。截至9月15日，个别学校课后服务尚未正式启动，仍处于前期调研准备阶段；部分学校虽然已经启动服务，但是内容单一、水平不高，课后服务内容可选择性不足，对学生的吸引力不强。对课后服务保障尚不充分。

(一)要进一步加大统筹力度，提高专班工作规范化水平

各区政府要持续加大区级专班统筹力度，进一步统一各部门思想认识，强化专班成员单位主责意识，充分发挥区级专班统筹谋划、联合作战的优势，完善专班运行各项机制，细化任务措施，统一工作标准，推动各部门主动作为、攻坚克难，综合运用法治手段、行政监督、金融管控等有效措施，全面提升校外治理效能。

(二)要进一步完善联合执法机制，强化执法结果运用

要完善联合执法程序，细化教育、市场监管等部门案件移送流程，加快建立数据共享机制，探索建立大数据治理模式，

切实加强执法有效性、针对性。要加强对检查结果的运用，对发现的问题要有明确的处理结果和追踪记录，避免只查不处。要加强教育部门自身执法队伍建设，严格工作标准，强化执法保障。

(三)要进一步加强工作研判，提高风险防控工作水平

要对培训机构加强分类研究，对于异地经营、混业经营等可能存在政策风险的情况，专班各成员单位要提前谋划联合应对，切实加强培训机构事中事后监管。要加快推进无证机构清零，持续完善“一企一策”风险防控方案，梳理风险机构台账，做好机构退费等纠纷处置方案。要加大政策宣讲力度，细化完善工作机制，做好培训机构整改转型服务与指导，积极解疑释惑，主动回应社会关切。

各区要结合区域实际，加快细化完善区级“双减”政策支持保障体系。要充分发挥教研体系支持作用，规范学校教育教学秩序，帮助学校提高教育教学水平。要抓实抓细课后服务，在实现课后服务全覆盖基础上，指导学校根据城乡差异、学校差异、学段差异，丰富课后服务资源，提升课后服务质量和水平。要充分统筹挖掘各方资源，在人、财、物等方面形成保障合力，为学校“双减”工作提供有力支持。