

2023年团工委工作报告(汇总7篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇报告呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

团工委工作报告篇一

自从前年4月进入公司，已快两年了。首先请让我向您在这么长来对我的帮忙、指导、教育表示衷心的感谢！作为一名刚退伍的军人、也是刚毕业的学生，我感到十分的荣幸能进入公司这个大家庭，也十分感谢您给我这个发展的平台。透过近两年的工作和学习，我已经甩掉了当初的迷惘和无所适从，此刻基本熟悉公司总体状况并且与同事之间建立了深厚的友谊，相处融洽而和睦，这些让我感到了工作的快乐。专业和非专业上不懂的问题虚心向同事学习请教，不断提高充实自己，提升自己的素质潜力，期望能尽早独当一面，为公司做出更大的贡献。

1、公司目前的状况：

由于所处行业的优势和这几年的有色金属牛市，利润这几年都持续较大幅度的上升，公司员工数量加上工人已超过800人。在现阶段我们企业是在董事长对原材料和产品的市场价格准确锁定的条件下不断取得业绩的，而这又主要是依靠老员工的经验来实现的。

从上至下各部门领导，管理理念普遍缺失，管理水平还是停留在作坊式管理向公司管理的过渡阶段，管理人员基本上没有理解过管理培训。董事长是一个反应敏捷，思路清晰的人，但板不起脸，大家一团和气。随着公司的发展，董事长你期望企业步入正轨，但精力有限一向无力做。在工作目标或者

工作任务的具体执行中，例行化的计划制定、检查、跟踪、反馈环节没有建立。

基础业务管理方面：基础管理方面比较缺失，企业的工作计划只能实施一部分，没有检查，没有考评(考评只是事后的好好先生，没有任何好处，缺乏绩效考核的配套奖惩措施)，开会解决问题的效率不高，想到什么问题的时候再开，而且开会后问题没有负责人，没有解决时间，天马行空，开会效率极低)。九号车间都挂出：严禁大小便的牌牌，管理混乱，想想已经到什么地步了。

组织方面：管理人员和员工大多数安于现状，没有危机意识，企业过于人性化，制度执行难，因此工作气氛感觉松散，感觉工作效率提升的空间比较大。沟通方面，董事长的指示下达下去，部门主管执行力不强。沟通不畅，责、权、利不清晰。人力资源方面：顺便再提一下公司的核心竞争力，由于公司掌握的生产工艺、产品成本在市场上相对低廉，具有较强竞争力，另外公司的薪酬制度从掌握的状况来看(此刻看来已经不合理了，工人的工资不高，靠的是年底发奖金，对于中高层管理人员，年薪和年底分红的比例差别十分大)能够留住骨干人员，但是十分不适应新鲜血液的进入。到目前为止，人力资源管理还处于低级水平。公司已经脱离了原始资本积累的发展时期，而步入了管理需要上台阶，创业团队心态发生变化了，已经开始出现享福心态。在公司中很多制度，行同虚设。很多事情能够在比制度更宽松的状况下透过，所谓的“潜规则”有代替企业规章制度的状况。

另外一个头痛的问题，一旦生产经营中出了什么问题，总能找到解脱职责的理由。尤其是问题涉及到两个或两个以上部门的时候，所有的部门主管都会不约而同地强调对方的职责，而不愿意多谈或直接回避自己部门的职责。大多数时候是出于自己的利益和自尊，实在很无奈，最多的时候就是开个会，各打五十大板。由于各分公司和各部门为完成年初制定的目标职责状和各自思维形式的不同，阻碍了沟通的的通畅，进

一步导致了信息的不对称，呈现无效率状态，无形中就增加了公司的成本。

2、年的工作计划：

1、围绕董事长继续做好日常工作和服务工作：

(1)、本办公室内务卫生的打扫保养和董事长在公司的食宿安排工作

(2)、起草公司年度工作总结及董事长讲话稿、会议材料、负责公司重要会议的记录及会议纪要的整理，负责董事长签发文件的起草、打印、登记和存档工作。

(3)、协助办公室主任做好公司来宾的接待工作、电话记录、收发传真、公司电子邮件的收发，并及时交给董事长处理。

(4)、掌握董事长的日程安排，为董事长接见访客做好预约工作。

(6)、在本办公室主任的带领下对公司各项规章制度、董事长办公室的会议纪要、工作纪律的执行状况进行督办，并落实，做到了事事有交代。

(7)、用心协助董事长做好套期保值工作。

(8)、每一天把公司的三张表(生产经营快报、白银行情分析表、财务日报表)整和好，全面掌握公司的动态并上报董事长，对出现的问题和董事长安排的工作基本上及时的提出了工作推荐和处理方案，供董事长决策。

(9)、根据董事长的指示，配合办公室兼管总部和银业公司保安工作。

(10)、完成董事长或办公室主任交办的其他工作。

(11)、每周一提交上周工作总结和本周工作计划。

2、努力学习一步炼铅专业知识，鉴于一步炼铅以后在公司发展中的重要位置，铅的冶金是11年度学习的重点，同时金融证券方面知识，公司股改上市肯定需要这方面的人员。

3、公司内部工艺流程、生产经营学习，这是立足公司和督办董事长指示的迫切需要，真本事还得去基层去学。为了更好地为公司服务，制定一个“下车间学习计划”，也好好学习下应对生产经营和管理层的反映。透过经常到车间学习和调研，不仅仅要对企业的基本生产流程有个清晰的认识，而且对其产生的各个附加系统能够如数家珍。

4、加强董事长办公室工作的计划性，合理分工，建立目标感和计划感，增加例行化的计划制定、检查、跟踪、反馈环节，做好董事长交办事情的督察工作，配合审记监察部门做好董事长交办的事项。

5、结合九号车间生产经验，努力对工艺流程、设备调试等关键环节经验的总结，并透过经验总结，完善生产过程的流程和作业学习书，督促其他部门围绕生产经营为中心，加强各部门的沟通和协调，以提高劳动生产率，为以后公司的大规模生产少走弯路做铺垫。

6、公司股改上市，规范管理是必然，要改变企业现状，首先从管理层改起。11年一个重要任务是说服高层管理人员，让管理层人员先上一个台阶各部门在制定11年工作计划的时候，要制定学习计划，半年抽查一次、为基础管理工作做铺垫。我相信透过循序渐进，也许会得到好的效果，从一部分的领域或部分的部门开始做一些有效的调整，使整个的企业完全改变。

3、保安工作小结及计划：

根据董事长的指示，配合办公室监管了银业公司和总部的保安工作。整体来说，离我本人的目标还差很远，但是进步还是很明显。整体上的日常管理和长期管理计划没有人能具体实施下去，“兵熊熊一个，将熊熊一窝”的局面依旧。主要原因：保安队伍裙带关系多，保安领头人无法贯彻制定的管理制度的执行等等。11年计划努力以二个确保和一个促进为主题。一确保无任何内盗、外盗、内外勾结盗使公司蒙受损失的出现，二确保公司出现什么事情，保安5分钟内随喊随到的高速应急潜力和透过新的激励机制和办公室办公室值班制度的实行促进公司保安工作的有条不紊提高。

公司的不断发展，还有超多的工作和挑战需要董事长你带领我们一齐去应对和解决。虽然我年龄和资历都不够，但是有信心在董事长指引下能多为董事长和公司尽点绵薄之力。

团工委工作报告篇二

20xx年以来，我公司团组织在集团公司、团委的正确领导和大力支持下，以*理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻科学发展观，紧紧围绕矿井建设中心工作，团结带领广大团员青年建功立业，坚持党建带团建，实施团建基础工程，加强团的自身建设，有力地推动了共青团工作的健康发展。

一、实施团建基础工程。坚持党建带团建、团建促党建、党团共建齐发展，建立健全了团组织，配备了工作人员，设立了团的活动阵地，以活动的开展促进团组织建设，开展了六月安全月、青年安全岗、青年小改小革等活动。综合工区先后创新了“德国沙尔夫dz18003+3单轨吊双层软管改造为带法兰的不锈钢管子制作”、“单轨吊机车集装箱改造”、“主井架空行人装置运行钢丝绳液压自动调节装置的应用”等，节约了资金，取得了良好的效果。

二、积极开展学习型团组织建设。搭建学习平台，采取班前教育、理论培训、技能实训、课题研究多种形式，建立专业

人员学规程、技术人员学业务、管理人员学理论、施工人员学措施全方位学习体系，提高青年团员的学习意识和理论素养，形成了以学习提能力、以学习促建设的创争氛围，使青年队伍综合素质得到显著提高。

三、深入开展团的创先争优活动。公司在开展创先争优活动中，积极引导广大青年在矿井建设中建功立业，围绕矿井建设中心任务，将矿井建设任务层层分解，每个支部、每个青年团员把创先争优和日常工作融为一体，做到了人人头上有责任，个个肩上有压力。积极承诺、践诺，工程技术部开展优质工程服务承诺活动，带头到迎头一线工作，确保工程质量；安全质量办公室开展安全监督岗活动，对全矿井上下各个作业地点坚持现场监督检查，筑牢安全生产保障线；经营财务部开展物资供应服务承诺活动，满足工程施工需要；后勤保障部开展生活服务承诺活动，使职工吃好、休息好、生活好。

四、用团员意识教育启发青年。围绕党员先进性教育活动，在广大团员青年中深入开展团员教育活动。团员青年纷纷结合自身实际情况，自查自纠，通过互评、联评，使广大团员青年认识到了自己生活和工作中的缺点和不足，真正达到了教育自己，启发别人，共同提高的目的。

五、加强道德教育。组织团员青年开展志愿服务，积极营造和谐矿区氛围。长期开展便民活动，有理发手艺的青工为职工理发，女青工为职工缝补衣物，会无线电的青工维修小家电等，今年以来为职工理发约200人次，缝补衣物近百件，维修小家电约20件，义务植树5000余棵。

六、组织青年应急预备队。公司成立之时，正值**7.5打砸抢严重暴力犯罪事件时期，为防范极少数不法分子别有用心企图破坏民族团结、煽动民族仇恨、制造民族分裂的情形，面对复杂的社会环境，公司组织了青年应急预备队，以应对突发事件，并积极巡逻、排查、防范各种隐患的发生。截止11月底，青年应急预备队共参加矿区巡逻、日常排查共计416次。

七、实施青工素质提升工程。为提升青工素质，打造一流青工队伍，更好地服务生产建设。公司开展青工“拜师学艺”、争当“金牌师徒”等传帮带活动，让青工在现场中多接触、多了解、多磨练、长本事；拓宽岗位练兵、技术比武、安全讨论、提合理化建议和反习惯性违章等形式多样的成才渠道，实现无论是管理岗位、技术岗位还是工人岗位的职工，都有实现个人价值的平台，着力培养一专多能、技术过硬的青年先锋人才。如矿建测量专业人员少、任务重，担负了全矿的地质测量任务，原来只有具有工作经验的一名技术人员，通过开展活动，传授工作经验，两名新招聘的大中专毕业生迅速成长，担负起了矿建测量的重任。

八、组建青年突击队。为弘扬“五四”精神，团结带领广大青年员工积极投身公司的中心发展，在“急、难、险、重、新”任务中，发挥好生力军和突击队作用，全面开展“青年突击队”创建活动。公司根据生产经营需要，结合青年员工的技能特长，组建了自动化监测青年突击队，均具有大学以上文化水平，他们专业素质高、业务能力强，担负着全矿井的通讯、网络、监测监控自动化等工作，先后完成了kj70n安全监测监控系统、现代化智能办公与信息管理系统等多项重点工作。

九、20xx年工作打算

回顾20xx年的工作，公司团组织始终坚持党的领导，发扬“党有号召、团有行动”的优良作风，围绕矿井建设中心任务，按照上级团组织的要求，扎实开展团的工作，取得了一定成效。20xx年，公司将进一步创新工作思路，充分调动广大团员青年的积极性，为矿井建设做出更大的贡献。

1、坚持党建带团建，强化团的基础建设，加强青年阵地建设，不断提升团的各项工作，引导青年团员建功立业。

2、继续实施青年素质提升工程，通过学历升级、技能晋位、

推优入党、推优荐才等途径，集思广益、多渠道提升团员青年素质。

3、深入开展“青工拜师学艺、争当金牌师徒”活动，针对公司20xx年将招聘70余名高效毕业生的实际，细化活动规划，签订师徒合同，加快人才培养，促进青年成才。

4、积极开展“青字号”品牌创建活动，积极创建青年安全生产示范岗、青年文明号、青年突击队等，健全规章制度，创新方式方法，促进活动的规范有效开展。

团工委工作报告篇三

接触团委从面试开始，团委的面试过程完全公开，较为公平公正，也由于完全公开，参与面试的我们在面对台下一片人时，难免会有点紧张，虽然当时的自己表现得足够从容，却也只是表面上的从容，对于当时一心想加入团委的我们而言，一点儿也不紧张似乎不太可能。然而，当鄢主席给予我肯定之后，我笑了，整个人轻松了许多。暂且不说，这个肯定是否只是一种礼仪性的鼓励，但在当时却给了我足够的勇气。感谢团委给了我一次这样的面试经历，让我认识到适时地给他人一个肯定，那或许就会是力量和勇气！

送策划书、邀请函

团委举办的“管院第一届读书文化节”活动宣传期，我给管院各班团支书及老区各院送策划书一事及后来为团委副书记联席会的召开给各院副书记送邀请函一事，虽只是跑跑路的腿上功夫，倒也让我学到了对工作要提前作安排，就拿送策划书及邀请函来说，你得提前跟别人联系，看别人何时有时间何时较为方便，而不是等到要送的那天再直接跑去送。再者，就是实践练习了待人时说话的措辞语调。

拉外联

为“读书文化节”的宣传工作，要求我们部协助实践公关拉外联。由于爽姐有能耐，当天晚上就给搞定了，也免了我们出去瞎跑瞎忙活。少了这样一次拉外联的历练，虽有些小遗憾，却也认识到：同样的目标，不同的人可以花不同的时间采取不同的方式去达成，这取决于你个人的能耐，而一个人的能耐由自己决定。

读书文化节的演讲比赛

来学校一个学期了，也参加过几次比赛，读书文化节的演讲比赛是我比得最轻松最开心的一次。太多熟悉的面孔，让人觉得心安，虽然最后以分之差位居第二，但我却异常享受那次比赛，而不是紧张，原来比赛也可以是这样子的。学会了一点，以后再比赛时，面对观众，将他们想象成亲人、朋友，拿出勇气来，豪气和霸气也会尾随而至的。

总结：这一学期，团委工作其实没有做多少，却学到了不少东西，结识了一群人。很高兴能进入这个圈子，只可惜团委那次聚餐我没去成，听说挺有意思呢！最后要感谢一下雷总和各位部长平时对我们的照顾和指导，感谢雷总以这样形式让我们做工作总结，虽然觉得在空间发表工作总结有那么点儿小别扭，不过捏，却让我可以随意的有啥说啥，不至于太正式。

团工委工作报告篇四

时间飞逝，2008年即将结束。分团委仍将以热诚、诚恳的态度为全院同学服务。这个学期的工作重点就是积极开展社团活动，提高社团活动的质量，向优秀社团学习，取长补短，以丰富同学们的课余生活，使同学们从中有所收获。尽可能的为各社团解决各类问题，协助发展。

分团委在学期初召开了社团例会，各社团负责人坐在一起讨论本学期如何打破以前一些社团活动的沉闷，让社团真正动

起来。我们在一起谈论了如何发展社团，怎么才能把社团更好的管理起来。也谈了发展社团的困难之处。主要还是社团凝聚力的问题，能把这个解决好是发展好各个社团的关键所在。只要有了凝聚力才能更好的把各个社团的活动发展起来，才能拢住各个社团成员。

目前各个社团活动的主体力量是大一学生，主导是大二学生，但大二的课程也比较多，而大三则忙着专业活动。尽管如此，今年我们人文学院的社团活动仍取得很大进步，各社团开展各式各样的活动。

读书协会举办的第二届读书节无疑是最引人瞩目的，本届读书节得到了孔庆茂教授的大力支持，活动包括书展、征文（主题：书籍再创造）读书节晚会，同时读书节请到了许多名家前来我院做讲座，内容十分精彩，吸引到全校众多师生。手语社的“手语知多少”活动更是精彩，通过讲座或手语知识竞赛，学习手语基础知识，掌握日常手语，学习用手语演绎歌曲。十二月二十四日，手语社参加江苏省特殊教育学院演出，获得好评。演讲与口才社开展了我的人生我主宰（演讲与口才社团展览），社团活动照片展览并与当今时事政治相结和，学习并展示口才与演讲技能的重要性。英语协会继续开展他们的经典活动——英语角，在十一、二月份进行电影教学，介绍电影背景知识和常用英文词句，观看电影，总结交流。是我院学生社团中社员最多、分布最广、活动影响范围最大的社团，社长孙道扬功不可没。上学年大放光彩的梦卡洛动漫社本学期一直处于紧张的cosplay排练活动中，他们将在学期末的晚会上向我们展示其秘密训练的成果，让我们拭目以待。中韩文化交流社的韩国文化现象交流会聚会人气颇高，以韩国电影作为媒介组织社员交流学习，聚会形式亦是新颖，值得开发。艺管风采协会艺管风采举办昨天、今天与明天系列活动。昨天——社团活动资料展示，今天——新老社员联谊会，明天——主要成员的工作展望座谈会。

在今后的工作中，我们的努力方向是做好大型活动的计划与

统筹工作，继续完善现有的社团精品活动，另一方面要继续完善对社团的管理与服务，更好的促进我院学生社团的发展。

团工委工作报告篇五

首先我万分感谢您对我的信任和支持以及肯给我这个开阔的平台，让我有无限提升和学习的空间的机会。

董事长助理职责：

1. 协助董事长处理公司日常事务。
2. 协助董事长做好大客户的商务接待及安排。
3. 做好对外公共关系协调，协助处理好相关的商务接待工作。
4. 负责召集、主持公司董事会议并做好会议记录和跟进执行结果汇报。
5. 召集、主持中层以上领导会议和全体员工大会。
6. 负责公司具体管理工作的督促与检查。
7. 负责公司重要决议性文件的起草与发布。
8. 配合人事部制定公司薪酬管理制度。
9. 配合相关部门完善公司各项管理制度。
10. 公司员工集团活动的安排及制定。
11. 每一天查阅并熟悉公司工作以便董事长随询。
14. 牢记工作范畴内常用号码。

13. 落实企业文化，并融入到工作中去。

14. 熟悉了解公司全体员工基本状况，负责公司相关部门的沟通与协调。

以上职责为我所能想到的，以后会起草更全面的的的述职文件供陈董事长审阅。

下一步工作计划

(一)、更深入了解和掌握公司基本状况。透过参阅公司资料文件，与各部门管理人员沟通交流和深入一线现场等渠道和形式，对公司的基本状况、各部门人员的岗位职责和部门工作运行状况，公司经营状况和各项管理制度、企业的发展目标与方向等有了基本的了解和掌握，为下步工作的开展奠定相应基础。

(二)、认真开展各项督促检查工作。遵循董事长指示和按照会议决议，加强整改、落实、执行状况的跟踪督办、沟通、协调和反馈，确保了各项工作得到落实。

(三)、用心做好沟通协调工作。对照岗位职责，摆正自身位置，充当好助理主角，紧紧围绕公司的总体目标和经营重点，透过现场检查、沟通谈话、日常指导、查看资料等形式，及时了解 and 掌握各部门工作落实状况及工作中的困难与问题，及时把问题列入早会进行商讨、沟通、协调，寻找整改措施和解决方案，提出推荐和意见，确保工作中的各种困难和问题得以妥善解决，促进和推动公司各部门凝聚力、合力的构成，促使大家“心往一处想、劲往一处使”，从而体现公司的团队精神和更好更快地实现公司的总体目标。

(四)、强化企业管理制度的执行和完善工作。一是认真熟悉和领悟公司的各项规章制度；二是认真监督和督促各部门对公司各项管理制度、规章制度的执行。三是及时指出和纠正在

制度执行方面的不足；四是早会制度的落实，较好地确保公司各项工作落实到位。确保各项工作准备充分，用心稳妥而有序地进行。

(五)、加强培训教育工作，全面提升员工素质和企业整体实力。“精干、高效、专业化”的员工队伍是企业的财富，也是企业效益和产品质量的保证。要推动企业加大培训教育的投入，加强对培训工作的重视，结合企业的实际状况，制订切实可行的培训计划，拓宽培训渠道，创新教育方式，提高培训效果，使企业人员的潜力和水平得以提高，全员的技能和素质全面提升；同时要做好人员的招募、选拔、配置与储备工作，做到人尽其才、才尽其用，从而满足企业生产和竞争发展的需要。

(六)、当好参谋和助手，为领导决策出谋划策。要努力加强学习，提高自身素质和水平，增强辅助潜力；要广泛听取员工意见，了解和掌握一线状况，用心建言献策，为领导决策带给最佳信息和服务；要用心做好沟通协调、上传下达工作，打造优秀的管理团队；要做好与公共外界部门联络协调工作，为企业发展创造良好的外部环境；要加大执行力度，始终不折不扣地做好执行工作；要认真履行工作职责，完成公司及总经理交付的各项工作任务，竭力为领导分忧解难，真正当好副手，扮演好助手主角。公司的不断发展，还有超多的工作和挑战需要董事长您带领我们一齐去应对和解决。虽然我年龄和资历都不够，但是有信心在董事长指引下能多为董事长和公司尽点绵薄之力。个人述职，不足之处，恳请董事长批评、指正！

团工委工作报告篇六

一、完善各项规章制度，落实以制度化进行管理。

把健全各项规章制度放在首位。今年我处充实、填补了以下几项规章制度：《生产安全职责制》、《生产安全验收规

定》、《环卫处各科室职责制》、《承包队管理人员职责制及有关规定》等，完善了制度，并将其化为管理上的落实，如《承包队管理人员职责制》的出台后，根据管理人员的素质及工作潜力，进行测评，并在测评中将不合格的管理人员进行了工作上的再分配，并根据测评的结果作为工资发放的标准。

作为环卫工作的另一方面，是收费问题。我们制定了收费员的岗位职责制后，收费员的职责得到了明确，任务清楚，奖罚分明，工作较前更主动、用心，使今年的收费工作在边改革边收费的状况下都能较好地完成任务。

在人事管理工作中，文秘人员从事管理单位的人事档案的收集整理工作，工作量已十分巨大，而近年来计生工作亦务必严把关。在人员少、工作量大的状况下，她们仍能完美地完成任务，把档案工作及计生工作管理得井井有条，并抽出时间为收费工作而创立了电脑收费平台。

二、完善承包职责制，促优质服务，安全生产的落实。

因前几年的生产量的不断扩大，新工人所占比例较多，致使劳动生产效率有所降低。所以，为求生产质量及服务质量的髙标准，我处在清扫及车队方面都试着不一样程度的放轻了劳动量，重点是在培训工人的生产技能上。在今年开始，我处根据人员的生产潜力，进一步完善承包职责制，使每一个员工都能按规定进行自由组合，并将一部分较为差的员工进行了处理，使优质服务能得到了素质上的保证，安全生产做到常抓不懈，生产效益得到了提高，同时也降低了生产成本。

三、收费改革初见成效，管理工作迈向规范化。

对于收费难问题，我处早几年就一向在探索解决办法，也曾多次提出实行水、电、卫生费一个窗口收费的推荐，但由于诸方面的原因而迟迟未能得到实行。在相邻县市和我市部分

镇区已实施上述方案的同时，我处仍然是使用人手上门收费的落后方式。为了解决这种落后的收费方式，为了跟上我市建立信息化城市的步伐，我处领导班子狠下决心，决定了在今年十月份开始实施由银行代缴垃圾费的方案。透过仔细分工，从七月起，我处各方面人员按分工各自开始行动：联系电脑软件公司，根据我处的具体收费状况制作出一套收费系统软件；同时，安排收集人员逐家逐户上门与住户签定《服务合约》以及《代缴垃圾收运和卫生保洁费授权书》；对其他服务对象，则首先从店铺入手，也与其签定授权书。然后将所签回的户住户和个单位的资料输入电脑程序。经过几个月的奋战，十三日正式实行了第一次银行扣费。扣费结果是可喜的，住户成功扣费户，达六成多；单位（主要是店铺）成功扣费户，也到达了五成。

这次银行代缴垃圾费的初次尝试，为我处逐步实现管理规范化，办公系统自动化、科学化奠定了基础。这套收费软件已创作了可同时在多台电脑上进行操作、查询的电脑收费平台，改变了落后的人手上门收费方式，也确保了收费工作的安全性，并为今后城市的发展扩大贮存资料铺下了道路。

四、存在问题

的处理场，则会大大影响我处清运的垃圾出路问题的解决。这可是一个亟待解决的重大问题。我市的环境卫生工作，在各级领导的正确指导下，在广大环卫工人的不懈奋斗下，确实是取得了可喜的成绩。可是展望未来，随着南海市经济的不断发展，城市建设步伐的进一步加快，城市的环境卫生显得更为重要，我处面临的则更加艰巨。我处全体员工将继续共同努力，振奋精神，扬长避短，为南海市的建设作出应有的贡献；同时，克服困难，深化改革，不断开创出环卫事业新局面。

团工委工作报告篇七

现在，我受共青团**县第十四届委员会的委托，向大会作工作报告，请各位代表审议，乡镇团委换届工作报告。

(一)对过去七年工作的回顾

从我县上次团代会到现在的七年，是我县共青团工作取得巨大成就的七年。七年来，全县各级团组织在县委和上级团组织的正确领导下，坚持以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，坚持“服务大局、服务青年”的工作方针，全力实施“**青年文明工程”、“**青年创业工程”和“青春建功新农村行动”等系列活动，全面加强团的自身建设，在推进**经济发展和社会进步的进程中，展示了风采，做出了成绩，发挥了应有作用，开创了我县共青团工作的新局面，为全县经济建设和社会进步做出了突出的贡献。

1、七年来，以学习邓-小-平理论和“三个代表”重要思想为重点，青年思想工作进一步加强。全县各级团组织把邓-小-平理论和“三个代表”重要思想作为青年思想教育的有力武器，通过开展各种形式的读书活动和主题教育，帮助青年构筑起强大的精神支柱。首先是狠抓了团干部的理论学习，采劝抓培训”、“搞竞赛”等多种形式，深化邓-小-平理论和“三个代表”重要思想的学习，注重学习的针对性和实际效果，提高了团干部运用邓-小-平理论和“三个代表”重要思想指导实际工作的能力。其次，围绕建设中国特色社会主义的共同理想，深化对团员青年的思想教育。以重要纪念日、重大活动为契机，以开展十八岁成人仪式、升国旗仪式等活动为载体，深入开展社会主义荣辱观教育，使广大青年把远大理想落实到艰苦创业、开拓创新、无私奉献的实际行动中去，激发了广大青年建设家乡与报效家乡的热情。

七年来，全县各级团组织以实施“**青年文明工程”为载体，弘扬社会主义文明新风，有力地推进了青少年的精神文明建

设。开展了“青年志愿者”、“青年文明号”和“希望工程”等活动和行动，在全县精神文明建设中发挥了积极作用。

——扎实开展了青年志愿者行动。以促进社会公德建设为目标，以公益服务为手段，启动了“**县青年志愿者行动”，在全县城乡深入开展了教育、医疗、科技服务。全县累计有8000人(次)的团员青年参与志愿服务，义务承担各种公益劳动48项，受到了社会各界普遍好评。实施了“三支一扶”和晋西北计划，开展了大学生志愿支教、支医和服务青年的工作，取得了较好的社会效果。开展了“小天使环保公益行动”，引导小学生从小树立保护环境观念。

——扎实开展了青年文明号创建活动。先后选树出县质检站、县农行经营管理部、电业局城内供电所等6个市级青年文明号示范点，推出县中医院等10个县级文明号样板，有效地带动了全县青年立足岗位、诚实劳动、优质奉献，推进了窗口行业的文明服务，展示了**青年高尚的精神风貌。

——青年文化建设得到进一步加强。以读好书、唱好歌、看好片为主题，通过举办“边城杯”青年交谊舞大赛、“我在国旗下成长”中学生演讲赛、知识竞赛等活动，极大地活跃了基层青年的文化生活。特别是成立了“**县青少年社会阅读中心——**书城”，为丰富青年学生的业余文化生活提供了阵地。

——大力推进“希望工程”。努力拓宽筹资渠道，不断扩大社会影响。七年中，全县共接受社会各界捐款335万元，兴建希望学校18所，房屋390间，援建希望书库28个，救助因贫困而濒临失学的中小小学生2160名，资助126名贫困大学生圆了大学梦，为推进全县“科教兴县”战略的实施做出了积极的贡献。

3、七年来，全县各级团组织全力组织实施**青年人才工程，大力培养青年岗位能手、农村青年星火带头人，认真开展青

年技能教育培训，促进了青年素质的全面提高，为加快全县的经济建设做出了贡献。

——青工战线团组织围绕深化企业改革，积极开展了青年岗位能手练兵活动。通过大力推广先进操作法，深入开展岗位培训，提高了青工的职业技能，创出了企业的最佳效益，工作报告《乡镇团委换届工作报告》。****汽车配件有限公司**团支部带领团员青年攻关小组研究的qc成果，受到盛市的表彰；开展和推广了安全示范岗活动，促进了全县工矿企业的安全生产。

——青农战线的团组织围绕社会主义新农村建设，积极发挥优势，成功培养和扶持了一批青年科技带头人，加强了农业科技服务、信息传递和农产品的流通，服务“三农”有了新进展。七年来，全县累计培养青年科技带头人150多名，扩散培训农村青年7000人次。南河堡村的青年团员吴晓东，学习温室大棚无土栽培技术获得成功，目前技术已在部分乡村示范推广。

——教育战线团组织围绕“青少年素质教育计划”，重点抓了社会主义荣辱观为主要内容的思想工作，加强社会体验活动，通过学生社会实践，使二者有机地融为一体，促进了中学生素质的全面提高。

——全县少先队组织积极开展了新世纪“雏鹰行动”，通过“手拉手、一助一”等形式，以开展“五斜、“五自”活动为重点，全面提高少年儿童的整体素质。目前，全县已有1000多名少年儿童与县内外儿童结成互助伙伴联谊关系，有72名儿童获得盛市、县三级雏鹰奖章127枚。

——积极开展青年创业行动。团县委依托鸿雁家电城“青年家电维修培训基地”、世纪电脑青年培训中心和省市青年创业中心，对下岗和待业青年进行技能培训和输出劳务。取得了较好的社会效应；七年来，全县各级团组织依托各类实体，

共培训、输出、安置待业和下岗青年1320余名，成为真正的“青年之家”。

——广泛开展了青年“荐才”活动。举荐优秀青年人才是共青团发挥党的助手和后备军作用的直接体现。全县各级团组织十分注重青年典型的培养、表彰和推荐工作，为青年人才展现才华和脱颖而出提供了广阔舞台。七年来，全县累计受到盛市、县各级团组织表彰的先进集体有68个，先进个人(标兵)183名。累计向党组织推优210名，现已有155名成为中共党员(含预备党员)，有37名团干部经过推优被党组织提拔任用到了重要的工作岗位上。

4、七年来，全县各级团组织始终以团的建设和推进团的事业发展为重点，不断强化共青团的组织功能和服务功能，团的凝聚力、战斗力和影响力得到进一步提高。

——团的工作制度化得到了进一步加强。按照“依靠党建带团建，围绕经济抓团建，服务青年促团建”的工作方针，团县委与县组织部门联合出台了《关于进一步加强我县基层团组织建设的意见》，对团建的工作目标规划、农村团干部“三位一体”的配置和规范学校团的工作，制定了相关政策和措施，有力地加强了全县团组织的自身建设。

——团员队伍建设得到了进一步加强。发展团员工作面向生产第一线和品学皆优的青年学生，使团员队伍得到了进一步壮大，全县团员总数突破了一万人。全县团青比例有了明显提高。全县还实行团员的建档管理工作，使团员管理更加科学规范。

——团的农村基层组织建设进一步加强。农村团支部松、散、瘫、弱是基层团建工作的一个难点。去年以来，根据全县农村团的工作实际情况，团县委在农村团支部的设置上大胆创新，进行了多个村设立一个联合团支部的试点工作，由青年大学生村干部担任团支部书记，收到了良好的效果。今年我

们抓住乡镇团委换届的契机，在县委组织部的大力支持下，与全县各乡镇党委联合开展了大学生村官任农村联村团支部书记的工作，使农村的团基层组织建设呈现出良好的发展势头，团组织的凝聚力和战斗力有了显著提高。

——团干部的成长得到了县委前所未有的重视。二00六年，新的一届县委领导上任以来，非常重视团的工作和团干部的成长。去年乡镇党委换届时，有五位德才兼备的乡镇团委书记被提拔到乡镇党委班子里；今年四月份，乡镇政府换届时，又有六位群众认可、工作实绩突出的乡镇团委书记被提拔到了副乡镇长岗位上。今年县委又出台了《关于加强人民群众团体工作的意见》的文件，更加调动了团干部的工作激情，形成了爱岗敬业和创新奉献的工作氛围。

各位代表、同志们！七年来，团县委自觉服从和维护县委的领导，团结带领全县团员青年与时俱进、开拓创新、奋力拚搏，取得了较好的工作成绩，这是全县各级团组织和广大团员青年共同努力的结果，更是县委、县政府、上级团组织及社会各界人士大力支持的结果。在此，我代表共青团天镇县第十四届委员会，向所有重视团的工作和关心青年进步成长的各级党政领导、各界人士表示衷心的感谢！向辛勤工作在各条战线上，为团旗增辉添彩的各级团干部和广大青年团员致以崇高的敬礼！

回顾七年来所取得的工作成绩的同时，我们也清醒地认识到，我县团的工作还有与新形势不相适应的地方，比如团组织服务青年的手段还需进一步强化，服务经济建设和社会发展的措施需进一步增强，青少年的思想教育方法需进一步改进等等的新情况和新问题，都需要我们在今后工作中高度重视，着力解决。

（二）今后的主要工作任务

各位代表、同志们，今年年初，县委召开了十二届三次全

体(扩大)会议,明确提出了“加速发展、奋力崛起”的发展战略。振兴**的奋斗目标已经明确,兴县富民的宏伟蓝图已经绘就。时代在呼唤青年,党和人民寄希望于青年。全县各级团组织和广大团员青年必须提高思想认识,树立大局观念,自觉服从县委的工作部署,勇敢地肩负起新的历史使命,为建设**奉献自己的青春和力量,做出新的更大的贡献。

今后三年,我县团的主要工作任务是:以“三个代表”重要思想和科学发展观为指导,全面贯彻即将召开的党的十七大会议精神和今年年初召开的县委十二届三次全体(扩大)会议精神,认真落实共青团**县第十五次代表大会的工作部署,以大力实施“天镇共青团创业建功行动”为核心,以“两大工程、一个行动”为载体,团结带领全县广大团员青年在实施“四大战略”、推进“五项建设”、打造“四大强区”这一兴县富民的伟大实践中成长成才,建功立业。

一、进一步加强青年思想政治教育工作,继续用邓-小-平理论和“三个代表”重要思想构筑青年一代的精神支柱。

青年是祖国的未来、民族的希望、社会的栋梁。加强青年思想政治教育,构筑新一代青年崇高的精神支柱,始终是共青团工作的首要任务。各级团组织要帮助青年深刻领会邓-小-平理论和“三个代表”重要思想的历史地位和指导意义,增强坚定性和自觉性。要教育和帮助青年树立正确的世界观、人生观和价值观,把青年培养成为新时代“四有”新人。要在广大青年中深入开展以为人民服务为核心、集体主义为原则的社会主义道德教育,大力弘扬艰苦创业精神,持之以恒地开展社会主义荣辱观教育,切实将全县青少年的思想道德和政治素质提高到一个新的水平。

二、要充分发挥团员青年的突击队和生力军作用,在实现兴县富民的伟大战略中创业建功勋。