

# 2023年监督检查评估报告(优秀5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 监督检查评估报告篇一

### 一、检查工作开展情况

1. 集中检查，纠治四风。成立了五一、端午期间监督检查小组，成员由纪委办公室、人事科、厂长办公室、财务科、企管法规科、设备管理中心等部门组成。本次专项检查紧盯节假日期间易发多发的公车私用、私车公养、公款吃喝、滥发钱物、违规收送礼品礼金和名贵特产以及违规操办婚丧喜庆事宜等“四风”问题，结合疫情防控要求，检查组通过检查资料台账、对照本单位管理制度文件、调查访问谈等多种方式开展检查工作，检查组成员现场填写《问题清单》，督促被查单位及时整改，坚决不走过场。

2. 督促自查，堵塞漏洞。厂在集中检查的同时，要求基层各单位要扎实开展好自查自纠工作。由各监督部门认真对照业务范围，对廉洁风险进行再梳理、再排查、再防控。同时加强疫情防范的监督工作，督促相关单位和部门，严格落实疫情防控常态化条件下属地管理的有关要求，遵守防控规定，节假日期间带头不聚集，保证依法合规管理。

3. 宣讲案例，常敲警钟。加强教育引导，及时对各单位发送了节日廉洁短信，下发了集团公司《关于五起复工复产中疫情防控不力问题的通报》等相关通报文件，在全厂范围内进行了全覆盖学习，并利用厂月度工作会、网络等宣传媒介，有针对性的宣讲案例，以案说法，用反面案例警示大家；各

工区(大队)也利用各种方式进行了层层学习传达,督促党员干部强化纪律意识,深刻吸取反面典型教训,守住廉洁从业底线,度过一个廉洁、文明、祥和的两节。

为适应全面从严治党新形势、新要求,厂纪委还按照公司要求,组织开展了第十四个“制度学习周”活动,促进招投标及物资采购领域各项工作的规范有序开展,杜绝“应招未招、违规采购”等问题的发生,全厂营造起学习制度促合规管理的氛围,有效提升了全员遵章守纪的意识,推动形成求真务实、开拓创新、清正廉洁良好风尚,为坚决打赢疫情防控阻击战和效益实现保卫战提供坚强的作风保证。

## 二、检查发现的主要问题

部分单位基础管理薄弱。如:有的生产单位在生产用车管理制度执行中,对因工作需要驶回厂区的车辆没有提出明确规范的要求,存在一定的廉洁风险。

## 三、下步努力方向

1.更加注重过程管控。一是要求各监督职能部门加强各个层面的检查与考核,坚持严字当头,突出问题导向,与时俱进完善制度、强化约束,以严明的纪律筑牢纠治节日“四风”坚固后墙。二是运用好厂合规监督工作平台、合规监督公示平台、合规监督微信平台,督促各业务监督部门落实好业务监管责任,促进厂各项工作依法合规管理。

2.更加注重作风建设常态化长效化。厂将坚持目标不变、力度不减,要严格执行紧盯“四风”纠治、报告和督办制度,对群众反映的、监督检查中发现的发生在节日期间的“四风”问题线索、重要舆情,要优先处置、快查快办,以更高的标准、更严的要求、更细的作风、更实的措施推动作风建设持续好转。

3. 坚决打赢疫情防控阻击战和效益实现保卫战。坚持纠“四风”与树新风并举，继承弘扬以“苦干实干”“三老四严”为核心的石油精神，从党员干部抓起、改起、严起，推动形成忠诚勤勉、求真务实、开拓创新、清正廉洁良好风尚，为坚决提供坚强的作风保证。

## 监督检查评估报告篇二

近年来，大同镇纪委在上级纪委和镇党委的正确领导下，严格履行党内监督专责机关职责，注重强化对镇党委班子及成员履行职责、行使权力和廉洁自律情况的监督，镇纪委在同级监督的探索和落实上有了长足的进步，有效促进和加强党委班子和领导干部自身建设。

### 一、基本情况介绍

\*\*\*\*年\*\*月底大同镇\*\*个社区（村）纪委、\*\*个纪检小组选举成立，\*\*月阳光社区纪委选举完成，大同镇辖区内\*\*个社区（村）实现纪检组织全覆盖。大同镇纪委现有专职纪委书记\*\*名，专职纪检干事\*\*名，兼职纪委委员\*\*名，规范化谈话室\*\*处。社区（村）现有纪检干部\*\*名。

### 二、全面参与“三重一大”事项监督。

镇党委定期研究部署党风廉政建设工作，党委主要负责同志带头一层管一层，层层压实责任，镇纪委“真抓真做”共同推动“两个责任”履行。镇纪委书记参加党委会、党政联席会议，镇纪委副书记列席会议，全面参与“三重一大”事项的过程监督，坚持集体讨论、民主决策，杜绝个人或少数人专断，对违反政策法规的讨论事项敢于坚决发声。

同时，镇纪委强化对研定事项执行过程的监督检查，对监督

检查中发现的问题，提出纪检建议，并督促有关问题整改落实。一是做到监督检查范围全铺开。制定纪委日常监督检查工作制度，将基层党组织建设情况、工作纪律执行情况、财务规范执行情况、工程项目实施情况、专项财政资金审核发放情况等日常工作纳入检查范围。二是力求监督检查方式多样化。通过督查、暗访、测评、抽查、实地走访等方式开展经常性监督检查，并围绕党委政府中心工作开展专项督查，将日常监督检查与\*\*\*\*\*等工作相结合开展专项督查。三是确保督查反馈问题病灶清。对督查中发现的共性问题和暴露出的廉政风险点，坚持从制度、机制上找原因、查不足、寻漏洞，针对性地为党委制定、修改和完善规则制度提出纪检建议，并做好督查问题整改、制度规章修订的监督指导，进行不定期的“回头看”，巩固好、坚持好督查整改成果。

### 三、从严把关当好选人用人“评委”。

严守“入口关”。一是镇党委在向上级党组织推荐报送拟提拔或进一步使用的人选时，镇纪委书记签字确认并对推荐人选的廉洁自律情况提出结论性意见。二是在选拔任用干部时，镇纪委全程参与投票推荐、个别谈话、组织考察等用人选人流程，并对人选提出是否影响使用的结论性意见，严把政治关、廉洁关、形象关。

严把管理关。一是通过明察暗访、专项检查、不定期访谈等形式，及时发现干部在政治态度、思想倾向、能力素质上暴露的问题，及时给予提示提醒。二是编印《大同镇干部违纪违法典型案例》，突出以身边事教育身边人，以案为鉴。三是为二级机构负责人、社区（村）主要领导建立廉政档案，动态化更新，全覆盖管理，全面监管干部“廉情”。

严肃执纪关。镇纪委紧扣重点领域、重点问题、重点案件，对发现的问题严格执纪，2018年至目前立案审查违规违纪党员干部\*\*\*人次，其中查处镇干部\*\*人次，查处社区（村）“两委”干部\*\*人次。其中违反工作纪律的\*\*人，违

反廉洁纪律的\*\*人，违反生活纪律的\*\*人，违反群众纪律\*\*人。其中给予党内警告\*\*人、党内严重警告\*\*人，留党察看\*\*人、开除党籍\*\*人，继续保持了正风肃纪的高压态势。

#### 四、勤勉客观充当对上“电话亭”。

一是镇纪委每年将党委领导班子成员落实主体责任、执行民主集中制、廉洁自律等情况以述责述廉述德报告书面形式，收集汇总、审核把关后向上级纪委报告。

二是从信访举报、巡视巡察、专项行动、明察暗访等多渠道多方式收集案件线索过程中，一旦发现有涉及领导班子成员的信访举报或“一案双查”的问题线索，即移交或报广德市纪委监委备案。

三是在协助上级纪委监委对班子成员执行好领导干部个人重大事项报告制度外，镇纪委注重在平时工作交流、谈心谈话及8小时外了解掌握党委班子成员个人重大事项变更情况。一旦发现相关信息，及时提醒当事人向上级纪委监委即时准确报告，并事后与上级纪委监委就当事人报告情况进行核准更进。

#### 五、从严问责站好对内“纠察岗”。

一是运用“四种形态”，以红脸出汗为常态。适时结合专项行动开展督查，对政务服务大厅等部门开展暗访暗查，对民政资金延伸审计出现的问题进行专项清查。针对监督检查中发现的问题，除了对直接责任人进行处理外，对分管领导履行“一岗双责”不到位亦进行提醒或诫勉谈话。

邀请市委党校干训部讲师，为班子成员开设廉政课堂，进一步提升廉政修养。

三是开展政治体检，自查自摆防微杜渐。按照市委统一部署，

镇纪委组织开展“\*\*\*\*”专题警示教育，组织全镇科级以上领导干部围绕“\*\*\*\*\*”全面开展政治体检，查摆发现并收集个人问题\*\*\*条，班子问题\*\*\*\*条，并制定整改措施立行立改。

四是督促落实调研，充实决策理论依据。镇纪委制定调研工作提示单，提醒督促党委班子成员结合自身工作，深入开展调研，并要求按照时间结点报送有针对性的调研报告。目前，镇纪委已收到调研报告\*\*\*\*篇。

纪委履行监督责任工作报告

乡镇纪委履行监督责任自查报告

纪委履行监督责任工作汇报

乡镇纪委监督责任工作汇报

## 监督检查评估报告篇三

自《xx省基层公安派出所消防监督管理规定》实施以来，基层消防监督工作取得了一定的实效，尤其是在推动“三基”工程建设中的打牢火灾预防基础更是起到了积极的作用，有效预防和减少了社会面火灾的发生，为社会稳定、经济发展起到了积极的促进作用。但是，我们也清楚的看到，由于各方面因素，派出所消防监督工作还存在诸多问题。在此。笔者就派出所消防监督工作存在的问题及对策谈一些自己粗浅的看法，不妥之处，敬请领导和同志们批评指正。

（一）思想认识上存在误区。受传统认识的影响，社会消防工作在群众中一直认为是消防部门负责的，包括大部分公安民警也普遍认为消防工作是消防部门的事，消防部门是消防监督工作的执法主体，派出所无需管消防工作。也有的公安民警认为自己的人事、经费全部在上级公安机关，消防部门

没有权力干涉，消防监督工作对自己只是一件份外活，可干可不干，不少地方出现了“上面抓一抓，下面动一动”的被动应付局面。

（二）工作任务繁重及消防经费不足。随着社会经济的不断发展，派出所担负的任务外延不断扩大，加之派出所的现有警力不足，有的基层所正式民警仅3至4人，因此，公安派出所常常为了应付日趋繁重的社会治安工作，而把消防工作搁在一边。另外，民警的频繁流动使一些原先接受过消防知识培训的消防监督员因工作变动调离原岗位，造成青黄不接。再者，由于目前派出所自身经费紧缺，在某种程度上影响了消防业务工作的正常开展，派出所在履行消防监督职责中正常办公经费得不到有效保证。

（三）消防监督业务不熟。消防是一门多学科交叉性的综合科学，内容非常广泛，防火工作专业性强，要求从事防火监督人员必须具有较高的业务知识水平和相关的工作经验。而目前从事消防监督工作的民警都未经过消防专业培训，在日常防火检查工作中也就很难发现火灾隐患，由于业务的不熟也直接导致在工作中走马观花。在调查中了解到，大部分派出所反映消防监督执法程序较为烦杂，仅靠数次培训很难将学到的知识应用到实际工作中，不具有操作性。因此，在实际工作中往往不善于开展消防监督检查、消防行政执法以及火灾原因调查等。

（四）考核机制的不完善。在落实派出所消防监督工作中存在下发文件的多、制定完善措施的少，部署工作的多、检查考评的少等现象。有的公安机关没有把派出所消防监督工作列入工作考评，有的虽有列入，但是在总分中占的比例极小，因此有的派出所认为消防工作干好干坏一个样。由于责任体系不健全，考核机制的不完善，没有必要的奖惩措施，这些因素使一些派出所抓消防工作的积极性不高，主动性不强，存在被动应付的现象。

（一）转变思想观念，强化派出所责任意识。公安部第73号令《消防监督检查规定》明确规定：“公安派出所应当对居民住宅区的管理单位、居民委员会、村民委员会履行消防安全职责的情况和上级公安机关授权管理的单位进行消防监督检查。公安消防机构应当对公安派出所消防监督检查工作进行业务指导。”此规定既是新形势下公安消防部门改革和加强消防监督管理工作，减少和预防火灾事故的重大举措，同时也为派出所履行三级消防监督管理工作职责提供了一项职能。公安派出所作为“消防基层管理组织”，必须转变思想观念，统一认识，把自觉履行消防监督职责作为份内之事，充分发挥其点多面广、接触群众最广泛、辖区情况最熟悉的优势，主动为消防部门分忧，当好参谋。

## 监督检查评估报告篇四

充分利用远程教育资源，加强党员干部的思想教育。几年来，认真组织村干部及群众进行每月一次的政治学习，扎实安排学习内容，讨论经济发展思路，民主评议党员，解决存在的问题等工作。利用电教设备，宣传相关理论、“三个代表”重要思想、科学发展观及党的基本路线、基本纲领和基本经验，使党员经常受教育，群众经常得实惠。

认真学习了中组部关于新时期发展党员的意见，结合我村实际做好组织发展工作，今年发展对象1名，坚持按照发展党员新机制标准，把致富户中的先进分子吸收到党组织中来，对入党的人员全部实行了公示制度，严把了质量关。

认真做好宣传工作，经常深入村组，调查了解实际情况，发现典型、树立典型，做到有看的，又有学的，用身边的事教育身边的人。积极负责地做好了党员目标责任书的签订和考核工作，年轻干部考核工作，落实党风廉政目标责任书，经常开展廉政建设，使干部少犯、不犯错误。

一年来，作为村务监督委员会主任，我严格按照程序审查村



务公开的内容、时间和程序，仔细审查每一笔账务，如公开情况不能满足村民要求，督促村“两委”及时重新公布。同时注意收集村情民意，及时向村“两委”反映村民对村务管理的意见和建议，使我村的村务更加的公开化、透明化，起到了监督村务、财务的重要作用。

20xx年我村新办独生子女证4户，办理一孩《生育服务证》5户，办理二孩《生育服务证》1户；办理独生子女父母奖励6户9人；退二孩指标1户。我村本年组织计划生育会议5次，开展各种活动6次，包含计生户优抚活动3次、生殖健康宣传品发放活动12次、全村育龄妇女康检5次。在今年9月的计划生育优质服务检查中，受到了市计生委的好评。

## 监督检查评估报告篇五

20xx年，评审中心在局党组的正确领导下，在主管局长的具体指导和同志们的大力支持下，紧紧围绕局党组的重大决策、部署，按照年初确定的工作任务，以科学发展观为统领，以服务经济为中心，以强化责任心为关键，以提高财政资金使用效益为目标，充分发挥财政投资评审职能，坚持“客观、公平、公正”的评审原则，努力践行“不唯增、不唯减、只唯实”的财政投资评审理念，较好的完成了各项工作任务，逐步实现财政投资评审工作精细化、科学化，促进了财政投资评审工作的全面开展。

一、积极开展群众路线教育实践活动，强化政治理论学习和业务技能培训，不断提高政治理论和业务知识水平，狠抓评审服务质量，积极主动为评审工作服务。

（一）围绕20xx年财政中心工作，积极开展财政投资评审。围绕20xx年财政中心工作，评审中心认真把握财政系统工作的侧重点和着力点，切实把思想和行动统一到局党组的要求上来，统一到会议精神上来，紧紧围绕会议确定的工作思路

目标和朱局长提出的“重持续、促提升、努力推动我县财政事业快速健康发展”的工作要求，扎实稳妥地抓好工作落实。及时掌握财政工作方向，把项目评审作为工作重点，提高主动服务的能力，做好全年的工作计划，做到工作早准备，问题早解决。抓好具体落实，牢固树立“大局意识、服务意识、责任意识”，以及“和谐评审、科学评审”的理念，突出财政投资评审的公正性、客观性、科学性和规范性。

（二）深入学习党的群众路线教育实践活动，加强政治思想和业务技术学习。

深入开展群众路线教育实践活动，深刻理解和准确把握科学发展观，按照优化全县经济发展环境的基本要求，借群众路线教育实践活动东风，中心同志撰写了读书心得和读书笔记。通过对照教育活动的工作部署，对照中心所担负的工作，特别是工作职责行为规范，切实找到了差距，找到了存在的问题和不足，并制定切实有效的整改措施。使我们更加坚定理想信念，发扬党的优良传统，强化服务宗旨，进一步增强了评审队伍的创造力、凝聚力、战斗力并取得了良好的教育效果。

（三）认真开展“太平官”“老爷官”“懒散官”专项治理活动，牢固树立忠诚履职、勇于担当、奋发有为的良好导向，为财政评审事业的发展提供坚强保障。

项目建设大局，本着“特事特办，急事急办，立即就办”的原则，按照“早安排、早实施、早行动”的思路，制定方案、细化责任、合理部署，为襄城县各项事业的顺利推进保驾护航！

（四）开展多种多样学习活动，拓宽知识面，应对评审知识的不断更新。

我们评审人员利用网络及学习软件进行业务学习，采取中心

内部传帮带学习方式，老同志带新同志共同学习业务知识；同时邀请专家讲解，认真熟悉工程定额并虚心请教，很快便掌握了定额套用、计算工程量、材料造价选定等业务知识并广泛应用到评审工作当中。3月20—22日中心人员参加全市财政投资评审水利项目业务培训，对水利项目基本概况、工程清单编制、预算的编制和审核进行业务培训学习。通过培训学习，评审中心业务人员掌握了工程清单和预算编制审核等相关内容，进一步提高了财政评审工作的质量和效能，为下一步精确评审财政投资项目打下了良好的基础。

二、评审中心紧紧围绕局工作总目标，积极认真的履行财政投资评审职责，建立财政投资评审事前、事中、事后监督服务机制，积极推进科学化、精细化管理，有效控制财政投资项目资金流失现象。

（一）20xx年评审中心在时间紧、任务重、技术不断更新的情况下，加班加点，努力工作，及时高效的完成了各项评审任务。

截至目前，共评审各类财政投资项目111个，评审财政资金5.31亿元，审定3.79亿元，审减1.52亿元，平均审减率28.6%，节支率较高。

（二）已经评审的主要项目分别为：一是交通项目：如青云路南延主线工程、青云路南延支线工程项目、襄城县汝河堤顶道路工程；二是绿化建设项目：如襄城县生猪产业群绿化、襄城县实验高中美化校园工程、襄城县中心路东延绿化工程等；三是市政、道路建设项目：如许襄快速通道增设安全设施、北工业园区增设交通信号灯电警设施、2019年城区街道清淤疏通维修下水道等项目；四是建筑工程项目：如和谐家园地下室隔墙及坡道、襄城县疾病预防控制中心门诊楼等项目；五是装饰装修项目：如首山市场大棚修缮及加固项目、襄城县卫生执法监督所办公楼装饰项目等；六是电力项目：如襄城县子翔中学校址内35kv线路搬迁工程、襄城县侯

庄站10kv线路配出工程等项目、襄城县中心路东延汜河桥工程增加200kv变电设施工程。以上项目均已按时间节点评审结束，保证了各项工程按期招标开工建设。

条件、标准和步骤；严格履行政府采购程序，委托襄城县招标投标交易中心负责招投标的组织工作，并在政府采购网和襄城县政府网等主流媒体上发布招标公告，保证了招标工作的公开透明。经资格初审，共有20家具备工程造价咨询乙级及以上资质的中介机构符合招标条件；招标中严格按照开标、述标、评标的步骤组织实施，专家评委按照“信誉较好、业绩优良、专业人员多、整体素质强”的标准对20家竞标中介机构分别进行了综合评分，最后，确定9家造价咨询公司成为我局20xx-2019年度财政投资建设项目造价咨询委托评审中介机构。

#### 四、评审工作中的主要工作措施及成效

一是规范评审工作流程，推进评审工作制度化，在评审工作中努力做到四个告知：（1）告知审批流程：优化审批流程，将审批流程由九项优化到目前的五项，简化评审程序，规范行政行为。（2）告知报审材料：对建设单位按照规定向评审机构提供评审项目所需相关资料施行一次性告知，提供报审资料一览表，提高送审时效。（3）告知限时办结：在评审项目资料齐全、质疑答疑之后，10个工作日内出具初步评审报告。对评审中心出具的初步评审报告由建设单位应在五个工作日内签署书面意见，经领导批示后出具正式评审报告。（4）告知量价对接：实行项目评审结果量价全面对接，给建设单位充分了解、知情工程评审结果，做到无异议后签字认可。评审中心向社会公开办事流程，不断提高评审时效。