

景区改革工作报告 改革工作报告(汇总5篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

景区改革工作报告 改革工作报告篇一

公务用车改革前，全区61个部门(含公、检、法、工商、税务、医院、学校等)，13个街道，拥有各种车辆1072辆。纳入这次车改的63个单位共有626辆车;专、兼职驾驶员103人，据统计每年财政负担公务用车费用1995万元(以20xx年为例)。其中新车购置费500万元(与上年度相比呈增长趋势);车辆使用经费1495万元，平均每辆车每年耗资经费2.39万元(不含司勤人员经费)。

在公务用车管理中存在一些不合理的现象，如拥有公车是一种“待遇”，是“地位”的象征;公车私用、购车攀比、车辆管理不统一、车辆使用经费较大等问题。这些现象既不利于加强党风廉政建设，同时又使财政负担较重，不利于本地区的建设和发展。至此公务用车管理、使用中的种种弊端已显露无遗。

二、公车改革的意义

为了贯彻落实全市党风廉政建设会议精神，进一步解放思想、改革创新，转变多年来形成的公车管理使用吃财政“大锅饭”的做法，逐步建立符合社会主义市场经济需要的机关后勤保障工作新机制。邓小平同志指出：“对于物质缺乏诱发的不正之风，非得依靠发展经济才能消除。对于体制弊病所

滋生的腐败现象，非得深化改革才能治本。”公务用车改革势在必行。推进公务用车改革是实践“三个代表”重要思想、坚持科学发展观的重要内容；是党政机关改革、加快建立规范化服务型政府、切实转变机关工作作风的客观要求；也是促进勤政廉政建设、从源头和制度上遏制腐败的战略举措。推进公务用车改革使管理车辆专业化，使用车辆市场化，用车服务社会化，让职务消费转化为个人消费，减少交通事故，充分调动广大干部职工的工作积极性，从根本上杜绝“车轮腐败”，节约财政支出，加快发展地方经济，加强机关党风廉政建设具有重要意义。

三、改革的方案及基本情况

我区的车改工作从今年6月份开始筹备，经过3个月的前期调查，9月上旬全面启动。至12月底，我区63个参改单位417辆公务车(除执法车、保留特殊用车等)拍卖成功，标志着我区车改工作已基本完成。

(一) 界定范围和对象，提高广大干部职工的积极性。

我区车改范围确定为全区区级机关各部门、各街道。公、检、法及市垂直领导的单位(含区属医院和区属学校)暂不纳入此范围。对象是参改单位的局级干部、科级干部、一般干部(其他人员)。公务用车改革前，用车的对象主要是局级领导，而公务用车改革后，享受车改补贴的除局级领导外，还包括参改单位局级以下的所有干部、职工。因此，调动了广大干部职工的工作积极性，提高了工作效率，积极支持，参与车改，为顺利推进车改工作奠定了坚实的思想基础。

(二) 确定基本原则，明确实施步骤。

在车改工作中，我们做到“政策公开、方案公开、结果公开”，并结合我区实际确定了4个基本原则：一是有利于加强党风廉政建设的原则；二是保证工作需要，不能影响公务活动

的原则;三是节约财政支出的原则;四是兼顾国家和个人的利益,有利于调动大多数干部职工积极性的原则。确定车改基本完成时间在20xx年12月31日之前。

(三)深入调查掌握实情,制定具体实施方案。

全区部门、街道63个参改单位涉及到626辆公车,情况各异,问题多样。根据区委、区政府的部署,从6月份开始,就对全区车辆情况进行了较为详细的摸底调查。对车辆的购买时间、使用状况、行车里程、费用支出、产权归属、人员配备等基本情况有了较全面的了解和掌握。在此基础上,研究制定了包括改革范围、原则、补贴标准、车辆处置、纪律规定等在内的《成都市武侯区机关公务用车改革试行办法》的建议意见。此外,还先后召开了参改单位领导、车改领导小组成员单位会,听取意见;到部份参改单位听取意见,对车辆使用经费、人员经费进行抽样核算比对。经过反复研究、推敲、修改,最后形成了指导我区车改的指导性文件。

(四)根据实际情况,合理确定补贴标准。

补贴标准的确定,是广大干部职工关注的焦点,也是车改能否成功的核心要素,关键环节。在借鉴外省、市的经验,参考了市高新、青羊的标准,根据各职级不同岗位,经过认真测算、反复比对、并结合我区的财力建议并报区委、区政府确定:局级正职每月1600元,副职每月1400元,调研员、助理调研员分别为实职的70%(即调研员1120元,助理调研员980元),科级正职为600元,科级副职500元,主任科员500元,副主任科员450元,一般干部(其他人员)每月也可领取补贴400元。

(五)面向社会公开拍卖,依法处置公务用车。

按照武委发[20xx]61号文件精神,对全区所有参改车辆按照公开、公平、公正的原则,面向社会拍卖。

参改单位所有车辆经公示后，由本单位车改领导小组确定参改车辆，并报区公务用车改革领导小组同意后，车改单位再次公示参改车辆和留用车辆。所有参改车辆经区公务用车改革办公室汇总后，由区国资办委托成都市物价局价格认证中心遵循独立、客观、公正的原则，按照规定的标准、程序和方法，依法对432辆车进行了价格认证(估价)。

区政府采购中心组织由专家、车改领导小组代表(由区委办、区组织部、区纪委、区监察局、区政府办、区财政局、区审计局、区物价局、区国资办等组成)共同组成的招标小组面向社会采用竞争性谈判方式公开招标拍卖机构。经过现场谈判，最终确定四川省嘉诚拍卖公司为中标公司。在招标过程中特邀请了武侯区公证处对招标全过程进行了公证。由区国资办委托中标公司嘉诚拍卖公司面向社会公开拍卖我区参改的432辆公务用车。

拍卖公司依法、规范、公平、公正、公开地实施展示、拍卖。分别于20xx年12月4日、11、18、25日和20xx年5月28日组织实施了五场大型拍卖会，共有五千余人(次)参加竞买。参改的434辆车价格认证中心估价金额1423.04万元，每辆车平均价格为3.28万元。拍卖成交金额1860.244万元，每辆平均价格为4.286万元。

按评估价计算，434辆车共计增值额439.2万元，增值比例为30.86%。采取公开拍卖方式处置公务用车增强了国有资产处置的公开性，让民众更好地监督政府；专家认为此举增强了政府办事的透明度，提高了政府的公信度；有利于阳光政府、规范化政府的建设，媒体争相报道，社会反响良好。

(六)明确交通补贴费使用范围，严明工作纪律。区委、区政府在公务用车改革试行办法中明确了有关纪律规定，区纪委也制定了相关的纪律。一是凡领取了交通补贴费的领导干部从车改方案执行当月起，在市区内的一切公务活动需用交通工具的，其费用一律由个人支付，二是因公出差到成都市各区

(市)县以外，需乘火车、飞机、车、船等交通工具的，按《四川省省级行政事业单位工作人员差旅费开支规定》报销差旅费。区纪委、监察局也制定了相应的《公务用车改革纪律规定》，对违反规定擅自购买、配备公务用车，一律没收上缴；领取公务交通费的所有人员，不准向管理服务对象借用车辆或接受赠车；不准利用职权和工作关系找管理服务对象无偿添加油料，获取车辆配件以及报销交通费用等涉及个人的费用；任何单位不准擅自提高或巧立名目变相提高公务交通费的发放标准；享受公务交通补贴的所有干部，不准为节约交通补助费用而延误、影响正常公务活动的开展。

四、车改工作的几点体会

(一)区委、区政府的正确领导和决策。为适应规范化服务型政府建设的需要，加强党风廉政建设，区委、区政府大胆突破传统观念，提出了实施公务用车改革的思路。

(二)领导高度重视，统一思想认识。为保证车改工作顺利进行，由区委、区政府召开了全区车改工作动员大会，大会宣布了车改试行办法和车改纪律规定。使全区干部职工统一思想，统一认识，全区上下形成合力。为保证公车改革的公开、公正、公平，区委、区政府确定将全区参改的车辆面向社会公开拍卖。由于区委、区政府的正确决策，整个车改工作积极、稳定地进行，并取得了较好的效果。

(三)我区车改的成功，归功于市纪委、市机关事务管理局在业务上的指导。外出学习、考察、带回了先进的可借鉴的经验，在我们具体操作实践过程中，各级领导机关给我们提出了很多宝贵的意见和建议。

(四)车改工作的顺利进行与全区广大干部职工的理解支持、各参改单位的积极配合分不开的。在车改的工作中，尤其是在后期评估、封存期间，正值年底各项工作繁忙时期，各参改单位的领导、干部职工非常理解、支持配合，使车辆在评

估、拍卖阶段能够顺利、正常地进行，在时间短、任务重、人手少的情况下，保证全区车改工作能够按照区委、区政府提出的要求，圆满地完成各项任务。

(五)车改领导小组成员单位密切配合，车改办同志的辛勤工作。车改领导小组成员单位在车改工作中，各负其责，各尽其职，相互支持，相互配合。车改办同志在困难面前，不畏艰辛，加班加点，做了大量细致的工作，了解每个单位的车辆状况，每辆车的状况，为了弄清一个单位甚至是一辆车的情况，往返几次，付出了很多的努力。正是有了这支能打硬仗的队伍，才能确保车改工作顺利进行。

景区改革工作报告 改革工作报告篇二

为切实做好新冠病毒防控工作，服从上级部门和公司的统一指挥、统一协调、统一调度，做到令行禁止，以“安全有序、服务到位”为工作方针，切实做好20xx年疫情防控期间景区复工复产“旅游淡季”接待，景区管理公司特拟定此方案。

一、接待时间

20xx年 3月8日—20xx年12月30日。

二、景区工作安排

随着旅游景区不断开放，在做好景区运营日常工作的同时，按照上级有关要求做好疫情防控工作。

三、组织机构及职责

(一) 领导小组

组 长：

副组长：

成员：

（二）领导小组成员职能职责

（1）领导小组

工作职责：负责景区全面指挥、处理各类应急突发事件以及游客投诉处理；负责对内外联络、协调机关后勤及对内外各单位接待工作；负责疫情期间防控及应急处理工作；负责安排景区各小组的日常工作，及夜间值班人员的留守工作。

（2）后勤保障综合组

工作职责：负责景区综合协调；负责景区日常工作及疫情防控期间资料信息收集、汇总台帐建立、报送及后勤物资保障等工作；负责指挥中心监控、视频投放工作；负责组织值班人员填写疫情安全；若有发生安全事故（件）或应急处理的，及时向领导小组组长或副组长汇报，由组长或副组长联系当地医疗救护机构以及相关单位（部门）及时赶赴现场开展救援救护和应急物资运送等工作。

（3）岗亭登记检测组

工作职责：负责疫情防控期间车辆入景区的消毒及车牌号的登记；负责入景区人员身份的证登记、体温检测登记；负责驶出景区车辆车牌号、人数的登记；负责出入闸机控制；负责当天信息报送至景区接待中心综合部汇总；负责突发事件及时报告值班领导。

（4）运输消毒巡逻组

工作职责：负责景区的日常安全巡逻检查、登记、建立台账；

负责进行景区的日常消毒、台帐建立，消毒区域包括(接待中心、岗亭、景区所有卫生间、茶厂办公室、食堂、员工宿舍)；负责车辆的驾驶，里程数的完成，职工的上下班接送，应急突发事件的处理；负责岗亭登记检测组繁忙时进行支援。

(5) 环卫保洁组

工作职责：负责景区接待中心室内外的清洁卫生及景区所有卫生间和景区保洁区域的垃圾清洁卫生；负责监督检查外包公司对景区环道的清洁卫生及垃圾处理工作。

四、夜间值班人员安排

淡季期间景区夜间定点定岗值班人数为27人

旺季员工值班表

景区范围

带班领导

班组长

景区改革工作报告 改革工作报告篇三

我县共有事业机构385个，其中，全额事业单位329个；差额事业单位17个；自收自支事业单位37个；企业化管理事业单位2个，全县共有事业编制7505名，其中，全额事业编制6510名；差额事业编制523名；自收自支事业编制414名；企业化管理事业编制58名，实有在职人员6292人，其中，全额拨款5463人；差额拨款425人；自收自支358人；企业化管理46人，全县事业编制空编1213名。

1、事业单位机构庞大，人员过于臃肿。我县事业单位财政供

养人员占全县财政供养人员的85%，给财政带来巨大压力，与此同时，随着事业单位职能的弱化，一些事业单位人员整天无事可做，在编不在岗、混岗现象时有发生。

2、事业单位人员结构不合理专业技术人员缺乏，一定程度影响了我经济、社会的发展。如：县卫生系统，在这一两年中，虽然通过面向社会招聘、经验交流等方法，使医资、医技、医质有所提高，但人员结构不合理的问题仍旧比较突出，全县卫生系统，工勤人员就有183人之多，占全系统在职人员的29%，特别是乡镇卫生院卫生技术人员缺乏，培训不足，有些卫生院中防保人员为非专业人员，使各项预防保健任务的落实受到影响，给农牧民群众的生产、生活造成了隐患。诸如向卫生系统一样，县教育系统、文体系统以及各乡镇事业站所，也都因缺乏专业教师、专业演艺人员及技术人员等原因，使本职工作开展被动，工作效率及工作质量不高。

3、部分事业单位政事不分。一些单位名义上是成立了事业单位，但其实是一个单位的内部科室，需要用事业单位的名义就用，这种现象以党政机关所属居多。如计生局下属的计生指导站、城建局下属的规划室等，以及一些大单位系统的培训中心（培训科）等，这些部门单位即以行政面孔行使行政权力，对社会进行干预，又以事业单位的名义进行经营，因其附属于不同政府机构的性质，造成了不同程度的行政性垄断，导致市场分割和资源浪费。

4、具有事业单位身份却不具备事业单位资格。目前我县有部分事业单位缺乏独立法人资格，投资主体单一，不能实现自主经营、自负盈亏，只能依附于行政主管部门，靠吃财政饭生存，尤其突出的是乡镇各事业站所。20xx年，乡镇党政机构改革进行完后，各事业站所合属分为五大办公室，由一个乡镇的分管理领导具体负责工作，没有法定代表人或法定代表人由乡镇分管领导兼任，造成行政主管部门与事业单位财务不分、人员混用、办公地点不明确，在一定程度上妨碍了事业单位的社会化进程。

5、事业单位缺少活力。事业单位本来是人才、知识、信息，最集中、最活跃的地方，但实际上没有焕发出应有的生机，没有显示充分活力。根源在于事业单位很大程度上是在靠行政化运作，政府各部门对事业单位控制死，管得过多过细，管理方式和手段单一，致使事业单位没有市场竞争力。同时，因事业单位附属于政府机构，使得大量事业单位代行部分政府职能，造成政府职能不清，效率低下，财政负担繁重。

为此，我们认为事业单位机构改革势在必行。要从贯彻“三个代表”重要思想和十六大精神的高度，深刻认识事业单位机构改革的重要性、必要性和紧迫性，以高度的政治责任感抓好这项改革。

1、牵涉面广。事业单位兼具了“行政机构”与“企业”两种属性，要对其进行改革，复杂性、艰巨性都在政府机构改革和企业制度改革之上。

2、如何科学设置事业机构的问题。由于事业单位门类太多、差别很大、范围太广、专业太复杂，划分上有一定难度，再加上历史遗留事业单位的种种弊端，使事业单位设置和布局分布不尽合理，部门、区域和学科分割，各自为政，各自为战，职能交叉，资源浪费严重。因此，科学设置事业机构，是一项科学性、政策性、难度性很强的工作。

3、人的出口问题。机构臃肿，冗员严重，改革过程中的富余人员哪里去，今后的解聘人员哪里去，“出口”渠道狭窄，加上事业单位的改革是在国有企业改革和政府机构、公务员制度改革之后进行的，其接受了大量上述改革的“包袱”，而大学生分配、军转干部分配时不去企业，机关编制满了，又大多往事业单位里挤。这样相当多单位不具备自我消化的能力。

1、进一步加强对事业单位的登记工作。确认事业单位具备与其法人资格相适应的开办资金、从业人员、办公地点、经费

来源、独立核算的财务管理制度和独立承担民事责任的能力，确立事业单位经营管理主体的地位，使之取得受法律保护的“身份证”。清理不符合具备事业单位资格的单位，做好统计工作，为下一步的事业单位机构改革事业单位的富余人员分流提供准确参考数据。（截止目前，我县已登记事业单位207家，登记率占全县事业单位的63%，占全县具备事业单位资格登记单位的92%。）

2、加强对事业单位的动态管理，加大监督力度。随着社会经济环境的快速发展，事业单位的职责、人员、工作量都出现了不同程度的变化，原定的编制、经费等渐渐不适应实际情况的发展需要。做为事业单位管理部门，要采取积极有效的措施，加大对事业单位的动态管理和监督力度。通过年度报告制度，实现对事业单位的“跟踪”管理，为建立科学的动态管理机制创造有利条件；通过证书悬挂、公告和查询等登记管理手段，将事业单位置于社会的监督之下，为公众监督事业单位提供必要条件。从而使其更好地适应市场经济的发展要求，早日走向市场，更好地为社会、群众做好服务工作。

3、积极探索事业单位分类管理办法，促进事业单位机构改革。对事业单位的改革要坚持分类管理原则，从实际出发，严格按照有关法律，按事业单位不同性质、职责和任务，明确事业单位类型，找出最为适应市场发展要求的分类办法。

4、做好新时期事业单位思想政治工作。要从实际出发，有的放矢地教育引导广大干部职工去认识改革、理解改革、支持改革、投身改革，自动摒弃“铁饭碗”的陈旧观念，开拓创新促进事业单位的健康发展，逐步走入市场化，为改革后事业富余人员的安置、消化在市场化内做好准备。

5、规范事业单位登记管理机构的设置和加强登记管理队伍的建设。要借这轮事业机构改革之机，进一步强化事业单位登记管理部门的监督职能，充分发挥登记管理局的职能作用。要通过实践和培训等多种形式来提高登记管理队伍的综合素

质，从而提高事业单位登记管理机构的整体管理水平和执法水平，也为事业单位的改革提供一个人力优势。

随着社会主义市场经济体制的逐步完善和事业单位体制改革的不断深入，我们要认真贯彻执行好《事业单位登记管理暂行条例》，通过加强事业单位登记管理，进一步规范市场经济秩序，使事业单位早日要面向社会、参与市场竞争，打破传统的条块分割，为下一步的事业单位机构改革做好准备。

景区改革工作报告 改革工作报告篇四

这次会议的主要任务是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻党的*、*届三中全会精神和市委九届六次全会、区第九次会议精神，按照区十三届人大一次会议以及全国、*市财政工作会议、区经济工作会议的有关要求，全面总结20xx年财政工作，认真研究今后一个时期财政所面临的挑战，理清发展思路，安排部署20xx年的财政工作。

一、20xx年财政主要工作完成情况

20xx年，我们以*精神和“三个代表”重要思想为指导，按照区委、区政府以及区经济工作会议、*市财政工作会议的有关部署和要求，坚持把发展作为执政兴国的第一要务，以促进我区全面建设小康社会和率先基本实现现代化为目标，继续深化预算管理改革，积极构建公共财政体系；不断调整财政支出结构，促进各项社会事业协调发展；积极探索财政投融资体制改革，确保重点建设项目支出需要；继续推进国有资产管理改革，增强国有经济活力和控制力；不断加大财政监督力度，提高财政、财务管理水平；积极加强干部队伍建设，全面树立“服务型、学习型”财政的新形象，使财政改革得到稳步推进，各项财政工作取得了新进展。同时，在区委、区政府的坚强领导下，我们坚决贯彻落实中央、*市“一手抓抗击非典，一手抓经济建设”的决策精神，紧急行动，精心组织，

采取一系列有力措施，全面保障抗击“非典”资金需要，努力降低“非典”对经济的不利影响，有力地支持了全区各项改革和经济发展，为抗击“非典”做出了应有的贡献。全区经济持续快速健康发展，财政收入保持了较快的增长速度。在此，我代表*区财政局党组向同志们表示衷心的感谢!同时也向关心、支持财政工作的各兄弟部门和单位表示诚挚的谢意!下面，我向大家汇报一下20xx年的主要工作完成情况。

(一)克服 困难，全面完成财政收支既定目标

20xx年，在区委、区政府的领导下，我们进一步加强与有关部门的配合，齐心协力，扎实工作，克服“非典”影响，采取一系列有力措施，积极组织收入，圆满完成了财政收支任务。全年财政收入累计完成343806万元，同比增长10.60%。财政支出完成290508万元，同比增长14.84%，其中区级财力支出完成2564*万元。

(二)坚持立党为公、执政为民，全力保障防治“非典”资金需要

面对“非典”疫情，按照区委、区政府的有关决策部署，财政局党组带领全局干部职工，沉着应对、果断决策，迅速成立防治“非典”资金保障工作领导小组，按照急事急办、特事特办的原则，开通资金拨付“绿色通道”，保证了防治“非典”资金及时到位。调整支出结构，压缩一般性支出和其他项目支出2883万元，保障了防治“非典”资金需要。及时出台防治“非典”资金管理办法，严格规范防治“非典”资金使用。与相关部门密切配合，严格管理监控社会捐赠资金和物资，保证专款专用。认真研究落实“非典”财税优惠政策，帮助受“非典”冲击较大的公交、餐饮、旅店、旅游等行业尽快恢复生产和经营。20xx年，全区共投入“非典”防控经费2732万元;减免各项税、费3110万元，为我区抗击“非典”斗争取得阶段性重大胜利，最大限度地降低“非典”影响，促进全区经济持续快速增长做出了应有的贡献。

献。

(三)多渠道筹措资金，促进加快城市建设步伐，全力打造“新*”

20xx年，为加快推进我区城市现代化进程，实现我区“以城市建设带动经济社会发展”的战略目标，我们进一步加大了对城市建设的投入力度。全年累计投入各种建设资金达55.80亿元，其中：财政直接投入12.30亿元；采取多种手段融资投入30.80亿元；发挥财政资金“四两拨千斤”的撬动作用，吸引社会资金以及银行贷款投入12.70亿元。另外，通过构建政府融资平台，取得了未来5年内174亿元的贷款信用额度。这些资金为我区实现“新*、新奥运、新*”的战略目标提供了强有力的资金保证。

在筹集大量建设资金的同时，我们进一步加大了对建设资金使用的监管力度。进一步完善了基本建设财务管理的规章制度。委托社会中介机构对政府投资的基本建设项目进行审计，全年审计建设项目8个，审计金额6*11万元，审减2666万元，审减率达到4.4%，有效地提高了财政资金使用效率。

随着大量资金的投入，有力地促进了我区城市建设的快速发展：社保大楼、*区看守所、复兴医院病房楼扩建工程和发热门诊工程等一批重点基本建设项目顺利完工并投入使用；重点功能街区建设步伐加快，街区所承载的功能作用日益增强；基础设施建设、道路建设顺利进行；拆违、景观工程、绿化和道路养护、公厕改造等环境整治工程以及关系群众切身利益的危改工程、平房煤改电工程等进展顺利。这些工程的顺利推进，使我区城市面貌和形象得到进一步改善和提升，居民生活条件得到明显提高，经济发展环境得到不断优化，全区综合竞争力和可持续发展能力得到进一步增强，为全力打造“新*”奠定了坚实的基础。

不断加大对社会事业的投入，促进经济社会协调发展，是公

共财政体制下转变政府职能的客观要求，也是财政支出的基本原则。遵循这一原则□20xx年我们统筹兼顾全区各项社会事业发展的需求，继续积极调整优化财政支出结构，进一步加大了对科教、卫生、社会保障等重点事业发展的资金投入力度，较好地满足了社会公共支出需要，提高了政府管理公共事务的能力和效率，促进了全区经济社会协调发展和社会的全面进步。

20xx年对教育、卫生、科学等社会事业的投入达到了78014万元，占区级财力支出的30.95%，达到了法定的增长要求。安排文化支出1216万元，切实提高了人民群众文化生活水平。安排行政管理类支出49371万元，保证我区政权机构的正常运转和政府职能的充分发挥，提高了政府行政管理效率。

继续完善了社会保障体系，安排社会保障补助资金62846万元，同比增长7.5%，维护了全区社会基本稳定。继续建立2019万元“政府促进再就业资金”，支持就业和再就业工程。继续建立3000万元“扶贫解困资金”和“爱心助困资金”，扶助社会弱势群体。发放城市居民最低生活保障费2711万元，解决困难群众生活。拨付5935万元资金，落实国务院和*市的增资政策，促进人民生活水平提高。

(五)进一步深化国有资产管理体制改革，增强国有经济控制力

深化国企改革，切实增强国有经济的活力和控制力，是党的*提出的重要任务□20xx年，我们进一步健全了国有资产管理体制体系，实现了国有资本运作的规范化。落实考核制度，将6家经营性国有资产营运机构全部纳入考核范围，确保国有资产保值增值。在试点的基础上，于20xx年9月在6家营运机构中，全面推行了国有资本经营预算试编工作。经汇总统计□20xx年我区国有资本经营预算收入为65.84亿元，支出为60.7亿元。结合试编国有资本经营预算，制定了《国有资

本收益收缴实施方案》，实行了国有资本收益收缴。共计收缴国有资本收益20750万元，初步实现了国有资本收益为区域经济发展服务、为政府产业政策服务的目标。积极支持天恒置业改制、华天饮食集团与全聚德公司的资产重组以及加速华远集团管理者股票期权行权等，实现了投资主体多元化，进一步增强了企业活力和市场竞争能力。向华远、华方派驻监事会，进一步强化了对营运机构的监管。积极开展行政事业单位国有资产产权登记工作，稳步推进非经营性国有资产管理改革。

(六) 继续深化财政管理体制改革

按照构建公共财政体系的要求，进一步理顺工作流程，创新工作机制，初步建立起预算编制、执行和监督相互分离、相互制约的预算管理制度体系。

进一步加大了国库集中收付制度改革的力度。在区直机关大院率先试行国库集中支付，国库集中支付金额累计1646万元，为下一步扩大改革范围起到了积极的示范作用。积极研究制定在全区范围内进行国库集中支付制度改革的具体实施方案。进一步扩大教委会计集中核算试点范围，将教委系统所有二级预算单位共122所中小学校全部纳入会计集中核算中心，实行统一核算，进一步提高了教育经费使用的透明度和使用效益。

政府采购取得新的进展□20xx年制定了9种不同采购方式的政府采购工作流程，进一步规范了政府采购行为，有效地提高了采购效率，并且进一步体现了政府采购公开、公正、公平的原则。在全区各单位的大力支持下，政府采购规模进一步扩大□20xx年政府采购累计完成28601万元，完成年初计划的122.34%，政府采购支出已经占到财政总支出的9.1%。实际支付政府采购资金26058万元，节约资金2543万元，资金节约率为8.89%。实现政府采购国库集中支付17191万元，国库集中支付率达到65.97%，远远高于*市财政局规定的30%的要

求□20xx年底对区级行政事业单位的机动车辆实行了“三统一”管理，即统一保险、统一维修、统一加油。对*区党政机关46辆“黄标车”进行了公开拍卖，开拓了加强行政事业单位资产管理的新途径，取得了较好的经济效益和社会效益。

按照“激励与调节相结合、事权与财权相统一”的原则，稳步推进街道财政体制改革，调动了街道优化经济发展环境的积极性，同时加大对部分街道的转移支付力度，促进了各街道均衡发展。

加快“金财工程”建设□20xx年进一步完善了太极华青预算管理信息系统和oa办公系统，进一步提高了行政效率和财政服务水平。同时，继续做好“统一财务软件”工作，进一步规范了部门财务核算行为，借助信息化手段，提高了各预算单位财务管理水平。

(七) 强化财政监督，进一步提高财政、财务管理水平

按照“创新机制、规范程序、强化服务、促进改革”的指导思想□20xx年进一步健全完善了财政监督基础制度建设。积极探索财政监督与财政管理有机结合的新途径。先后开展了市局追加专项资金、国债资金、行政事业性收费、会计信息质量等多角度、多层次的财政监督检查，共检查133户次，查处违规金额7343万元。通过实施财政监督检查，进一步促进了各预算单位高度重视财务管理工作，有效提高了财政、财务管理水平。财政监督为财政、财务管理服务已初见成效。

(八) 建立“服务型、学习型”财政，加强财政、财务干部队伍建设

根据区委区政府的部署，全面贯彻落实开展“优质服务年”活动，制定了《财政局关于开展“优质服务年”活动实施意见》，进一步增强干部的服务意识和廉政勤政意识。深入开展建立“服务型、学习型”财政的大讨论活动，培养干部真

正树立起“权为民所用”的权力观，“勤政廉洁、务实高效”的服务观以及“向一切人学习、向一切事学习”的学习观。贯彻落实党风廉政建设责任制，积极做好各项党风廉政牵头工作。积极参加“千家企业评政府”活动，聘请6名廉政监督员，建立健全内部、外部监督制约机制。教育干部树立“廉正勤勉，理财奉公”的财政理念。建立完善综合考核体系，完善科学用人机制，激励干部争优创先。加强对干部的业务培训和法制教育，提高干部的服务能力和依法行政水平。进一步加强对全区财会人员的管理与服务。全年开展各类财会培训2487人次，提高了全区财会人员的执业素质和业务技能，有力地促进了各单位财务管理水平的提高。

在总结20xx年成绩的同时，我们也必须清醒地认识到，我区财政工作中仍然存在一些困难和问题。特别是当前，随着形势的不断发展和变化，在今后一段时期，我区财政工作将面临更大的困难与挑战。对于这些困难与挑战，我们要在20xx年的工作中认真研究，着力解决。

二、今后一段时期财政所面临的困难与挑战

1、地域空间狭小的制约。经济发展实践表明，一个地区地域空间大、可开发利用的土地资源丰富，则这一地区经济发展的潜力就大，后劲就足；反之，经济发展将受到较大制约。作为首都中心城区，我区地域空间狭小，土地资源稀缺。另外，*实施“古都风貌保护”政策，更进一步加剧了我区土地资源的稀缺。在*市第一批公布的25片历史文化保护区中，我区就有12片，占到全市总量的48%。稀缺的土地资源将成为我区经济快速发展和可持续发展的较大障碍。经济决定财政。这种对经济发展的不利影响，必将反映到财政上来。因此，今后一段时期，实现我区财政收入快速增长将面临较大困难。这一点，从近几年我区与朝阳、海淀等区财政收入增长速度的对比上，甚至与丰台、通州、昌平等远郊区县的对上，已经显现的非常明显。

2、政策变化的不利影响。为落实“五个统筹”，加快城乡协调发展，市财政局已经明确，今后一段时期，将在财政政策及资金等方面重点支持南城、郊区、山区经济社会的统筹发展。这一政策缩小了我区争取市财政局资金和政策扶持的空间，争取市局优惠政策特别是资金支持，将更加困难。

3、增长基数的压力。随着近五年来的高速发展，我区财政收入从1999年-20xx年平均增幅达13.64%□20xx年财政收入达到34.38亿元，今年更将达到38亿元的规模。在这一基数上，继续保持两位数的高增长，难度较大。

4、基本建设资金缺口巨大。未来五年将是我区建设和发展的高速期。初步统计，截止到2019年，我区基本建设资金总需求约为280亿元。20*我区财政安排的基本建设支出仅为4.39亿元，同比增长23%，即使按年均增长25%计算，到2019年财政可以安排的基本建设资金，五年总计也不过为45亿元，资金缺口高达235亿元。

5、社会事业发展支出将急剧增加。受多方面因素的影响，目前我们的社会事业发展滞后于经济发展。为了贯彻落实“五个统筹”、“五个坚持”的科学发展观，促进经济、社会和人的全面协调发展，今后财政将不断加大对科学、教育、文化、医疗卫生、体育、社会保障、公共安全等各项社会事业发展的投入。可以预见，社会事业发展支出将急剧增加。

6、行政成本持续增长。近年来，随着经济水平的发展、管理要求的提高、行政手段的提升、工作环境的改善等，我区行政管理类支出持续增长，行政成本居高不下。2019年我区行政管理类支出36657万元□20xx年达到49371万元，年均递增7.73%。按照这一增长速度计算，到2019年，我区行政成本将达到71640万元。

7、深化财政改革任务繁重。近年来，财政进行了部门预算、政府采购、国库集中支付、收支两条线、国有资产管理体制

等一系列改革，并且取得了很大成效。今后一段时期，财政改革的任务将更加繁重和艰难，不仅要继续扩大改革的广度，更重要的是要把改革向深度推进。例如，建立绩效预算评价体系、财政投资评审机制、项目中长期滚动预算，加快推进国库集中收付制度以及进一步完善公用经费定额标准、行政事业单位公用物品的配置标准和采购标准等等。不仅改革的本身更加复杂，而且改革还将进一步触及到经济社会中更深层次的矛盾，触及到各部门利益和权力的重新分配问题。因此财政必将进一步成为各种矛盾汇集的焦点。

8、财政管理手段、创新能力、队伍素质等等，与所承担的财政改革任务以及加快发展的要求之间还存在着不小的差距，财政自身建设亟待加强。

上述这些困难与挑战，虽然加大了我们的工作难度，但是我们有信心迎接挑战、战胜困难。我们将进一步增强紧迫感和机遇意识，紧紧抓住本世纪头二十年重要战略机遇期，紧紧抓住*举办奥运会和率先基本实现现代化两大历史性机遇，按照“经济强区、文化兴区、环境优区”的要求，坚持发展这个执政兴国的第一要务，进一步解放思想、实事求是、与时俱进，聚精会神搞建设，一心一意谋发展，努力开创财政改革与发展的新局面，促进全区经济社会实现快速健康协调发展和可持续发展。

三、20xx年工作思路及安排

20xx年是我区新一届区委、区政府的起始之年，也是实现我区“十五”规划，建设“新*、新奥运、新*”，全面完成“*经济实现新发展、区域文化实现新繁荣、人民生活实现新改善”奋斗目标的关键一年。因此，做好今年的财政工作，更好地为全区经济社会可持续发展提供强有力的资金保障，具有重要的意义。

20xx年财政工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代

表”重要思想为指导，全面贯彻党的*和*届三中全会精神，按照区第九次会议、区十三届人大一次会议以及区经济工作会议的有关要求，以“发展创新、富民强区”为主题，以“经济强区、文化兴区、环境优区”为出发点，通过理财观念的创新、运行机制的创新、管理手段的创新，进一步加快建立公共财政体系，完善财政职能；深化财政体制改革，规范管理行为；保障重点建设，压缩一般支出；加强财政监督力度，提高资金使用效益。全面建立规范的财政、高效的财政、发展的财政、服务的财政，促进我区经济社会统筹发展，实现财政经济的良性循环。

20xx年财政工作的基本思路是：

一是要在转变理财观念上实现创新。就是要善于用市场的观念、市场的手段来分析和解决财政的问题。要正确处理政府与市场的关系，积极转变财政职能，按照公共财政的要求，消除“越位”，弥补“缺位”。在资金分配上，做到公开、公平、公正、透明；在资金使用上，强化资金使用者的责任意识，切实提高财政资金的使用效益。

二是要在支持经济发展的方式方法上实现创新。就是要尽量减少财政直接投资，遵循市场规则和惯例，更多地采取贴息、担保、承诺、风险投资等市场化方式进行间接投资，积极引导和引导民间资金、信贷资金等社会资金的投入，充分发挥财政资金的导向作用和“四两拨千斤”的作用。

三是要在组织财政收入上实现创新。就是要积极实践科学的发展观，结合我区资源优势，统筹规划支持重点，积极探索建立适合我区发展的产业结构，坚持速度、质量、结构和效益的统一，从根本上促进我区经济实现全面、协调和可持续发展，从而保证财政收入稳步增长。

四是要在提高财政支出效益上实现创新。就是要按照公共财政要求，积极调整优化支出结构，合理界定财政支出范围，

规范财政资金使用行为，尽快建立财政支出绩效评价体系和责任追究机制，推行绩效预算、绩效财政、绩效政府。

五是要在财政管理体制改革上实现创新。就是要继续深化部门预算、国库集中收付、政府采购、收支两条线、金财工程建设等项改革。进一步加强研究完善区街财政体制，科学合理划分区街的事权、财权的问题，建立科学的转移支付制度，统筹区街发展，统筹经济社会发展。

六是要在财政监督上实现创新。就是要进一步健全完善财政监督机制，充分发挥财政监督预警、分析、控制、管理的职能，实现对财政资金事前、事中、事后全过程的监控，从体制上、机制上入手，有效提高财政监管水平。

根据上述指导思想和基本思路，结合20xx年全区经济发展和财政收支形势，我们对20xx年的财政收支计划做了如下安排：区级财政收入安排378200万元，比20xx年增长10%。区级财政收入的增幅与全区国民经济增长率保持一致。区级财力支出，扣除体制上解基数1*885万元，加上上年市专项结余，安排297000万元，比20xx年区财力支出2564*万元增长15.8%。

20xx年财政工作具体安排如下：

(一)积极组织财政收入，确保全年收支任务全面完成。

20xx年财政收支矛盾依然较大，财政收支任务艰巨。我们将积极配合税务等部门，进一步完善税源监控体系，严格税收征管，依法治税，严厉打击偷、逃、骗、抗税行为，大力清缴欠税，努力做到应收尽收。进一步深化收支两条线改革，加强非税收入征管。进一步加强支出管理，狠抓节支工作。从严控制一般性支出，坚决制止各种铺张浪费，确保全年财政收支任务全面完成。

(二)加快城市建设，树立良好发展形象，促进全区经济社会

统筹发展。

加快城市建设，改善城市面貌，是全面建设小康社会的必然要求，也是优化我区投资环境，促进经济社会发展和财力不断壮大的前提条件。20xx年我们将继续推进财政投融资体制改革，探索多种融资形式，进一步拓宽融资渠道，综合运用政府投资、财政补贴、财政贴息、融资担保等多种财政政策和手段，筹集建设资金。继续加强与相关部门的联系，加大土地出让金返还工作力度，争取更多的土地出让金返还款，以保证建设资金的需求。同时鼓励、吸引非政府投资者投资我区基础设施建设，实现投资主体多元化，加快城市建设步伐。在满足政府投资项目资金需求的基础上，进一步完善政府融资平台的建设，规范运作方式，支持地铁四号线、德内大街、赵登禹路等重点市政道路设施建设。继续支持六大功能街区建设，促进金融保险、信息通信、现代商业、文化旅游、科技信息咨询、房地产等支柱产业快速发展，拉动经济与财政收入的持续增长。根据*市第十阶段大气环境治理工作的安排，合理安排专项资金，支持我区大气环境治理工作。积极转变政府投资管理模式，引入投资评审机制，积极开展基本建设项目投资评审试点，进一步加强对财政资金使用的管理力度，最大限度的提高财政资金的使用效率。

(三)继续深化各项财政改革，加快建立公共财政体系。

第一，加强预算管理，完善预算编制与预算执行的制衡机制。研究成立财政预算编审中心，专司预算编制审查工作，从机构上将预算编制与预算执行彻底分开，建立起预算编制、执行、监督相分离、相制衡的预算管理新机制。研究建立科学的绩效预算评价体系，提高财政资金使用效益。绩效预算评价体系是对政府支出效果进行评价的制度，是财政延伸管理和后续管理的重要内容，也是规范支出行为、提高支出效益的重要手段。建立健全绩效预算评价体系，实行严格的支出责任追究制度，可以有效减少个别部门占用财政资金的随意性，对预算编制的科学性和预算执行的严肃性将起到重大推

动作用。财政部门将对这项工作积极准备，充分试点，大力推行，并将绩效预算评价结果作为安排下一年度预算资金的重要参考，从而促使预算资金真正从“重分配”向“重管理”转变。建立预算管理系统，统筹管理预算基础信息、专项支出项目库、预算编制审查、预算指标管理、预算执行检测分析等工作。在去年划分六类公用经费定额标准的基础上，按照适应经济发展水平、遵循经济社会发展客观要求的原则，继续完善公用经费定额标准，使之更加科学合理。按照公平、公正、公开、透明原则，建立起系统科学的行政事业单位公用物品的配置标准和采购标准。

第二，全面推进国库集中收付制度改革。完成国库集中支付代理银行的招标工作。制定国库资金集中支付管理、会计核算、银行支付清算等相关规章制度。研究制定预算外资金收入收缴管理制度改革方案。建立完善监督制约机制和内部控制机制。加强组织机构体系建设，成立国库集中支付中心。加大改革力度，积极推进工资统发、专项集中支付和非税收入收缴等各项工作。加快预算执行管理系统建设。在与单位、代理银行联网的基础上，提高预算资金拨付审核的自动化程度，加大对财政资金集中支付的全程监控力度。研究推动教委会计核算中心向国库集中支付中心转型。

第三，加大政府采购工作力度。进一步加大宣传《政府采购法》的力度。进一步完善配套规章制度和监督体系，建立约束有力的监督机制。努力扩大政府采购范围和规模，确定20xx年政府采购计划为2.4亿元，比上年增长25%。切实提高政府采购工作效率。建立政府采购考核指标体系。进一步完善政府采购资金国库直接支付办法，扩大国库直接支付的规模。建立完善供应商管理与监督体系。加强政府采购队伍建设，努力提高服务水平。

第四，继续加快“金财工程”建设步伐。进一步落实财政部、市财政局关于加快建设“金财工程”的有关要求，加快推进*财政管理信息系统建设。在整合现有资源的基础上，启

动*财政管理信息系统的开发。加快构建完整的财政管理网络体系。进一步整合与优化局域网、财政专网、财政外网三个信息平台。继续做好“统一财务软件”工作，使之向深度与广度推进。

(四) 完善财政职能，保障社会公共需要。

按照公共财政要求，科学合理地安排财政预算，继续大力调整和优化支出结构，确保政府机关正常运转和教育、科学、卫生等事业支出依法增长。依法保障教育经费，合理配置教育资源，巩固和发展*区基础教育的优势。增加科技经费投入，鼓励技术创新和技术成果转化，扶持和发展科技型中小企业。支持社区科普、青少年科普、健康科普等活动的开展。加大卫生事业投入，调整支出结构，提高公共卫生支出所占比重。整合全区卫生资源，对医疗机构市场化经营在政策、资金方面给予支持。完善疾病预防控制网络，健全医疗救治体系，提高应对突发公共卫生事件的能力。加强对医疗机构的成本核算，探索对卫生事业科学合理的补偿方法。支持健身园建设，丰富社区的群众文体娱乐活动。

继续加大维护社会稳定和社会安定的投入。支持就业和再就业工作，推动社会保障体系的健全和完善。关怀城市特困群体，落实城市最低生活保障制度，做到应保尽保。充分利用区街两级“政府促进再就业资金”，建成多层次的劳动就业服务体系，提供职业培训，开发就业岗位。关心弱势群体，支持残疾人事业发展，用好“扶贫帮困资金”和“爱心助残资金”。继续贯彻落实关于“科技强警、从优待警”的政策，加大对公检法部门投入的力度，支持公检法部门严厉打击各类违法犯罪活动，维护我区安定团结的大局。

(五) 继续深化国有资产管理体制改革

按照区委、区政府的统一部署，进一步加快我区国有资产管理体制的改革步伐。进一步落实好国有资产授权经营的有关

政策，继续完善国有资产授权经营制度。全面推进国有资本经营预算，加强对预算执行的分析和控制，进一步强化、规范国有资本收益收缴，研究建立国有资本的再投入体系。建立科学的国有资产经营、评价、考核体系，实现资产保全和资本增值。继续向国有资产营运机构委派监事会，强化财政监管。进一步深化非经营性国有资产管理改革，探索经营性和非经营性国有资产转换模式，开拓非经营性国有资产管理的途径。

(六) 完善财政法制建设，强化财政监督，规范财务管理

认真学习贯彻《行政许可法》，加快财政管理的法制化进程。建立责任与权利相统一的行政执法监督考评机制，提高财政干部依法行政、依法理财的责任感和自觉性。建立完善监督检查结果的反馈机制，探索监督检查成果有效利用的途径，充分发挥财政监督预警、分析、控制、管理的作用。进一步加大财政监督检查力度，特别是加强对重点专项资金实施重点监督检查。创新监督检查方式，实现对重点资金使用的监督与控制的前移。贯彻落实《预算法》，严格执行经人代会批准的预算预案，切实增强预算的严肃性和法律约束力。贯彻落实《会计法》，提高会计信息质量，选择一批有代表性、影响力大的企事业单位，进行会计信息质量检查，严肃查处违规违纪行为。提高财政监督检查工作的信息化水平。利用审计软件，提高查帐分析水平，提高监督检查工作效率。加强财政监督队伍建设，培养一支具有专业化水准的财政监督队伍。

(七) 努力造就一支高素质的财政干部队伍。

财政干部是财政工作的主体。干部素质的优劣，决定着财政工作质量的高低。20xx年将继续围绕区域经济发展和财政中心工作，进一步转变观念，创新干部培养机制，处理好培训与业务工作之间的关系，处理好政治培训与业务培训之间的关系，加强干部培训的针对性和实效性，不断提高财政干部队

伍综合素质。进一步完善干部综合考核和激励机制，创新人才选拔与任用机制。全面贯彻落实区委、区政府关于实施全程办事代理制度的要求，统一思想认识，创新工作方式，制定切实可行的措施，提高财政部门的服务质量和效率。继续开展反腐倡廉宣传教育工作，尤其要对党员干部加强理想信念和廉洁从政教育，促进干部构筑起抵御腐蚀、坚不可摧的思想道德防线。

同志们，党的*确立了全面建设小康社会的宏伟目标，展现了开创中国特色社会主义新局面的美好前景，历史赋予了我们神圣的使命，党和人民对我们寄予了厚望。我们要高举邓小平理论伟大旗帜，以“三个代表”重要思想为指导，认真学习和深刻领会党的*、*届三中全会和区第九次会议、区十三届人大一次会议精神，围绕“五个统筹”、“五个坚持”，解放思想，开拓创新，振奋精神，扎实工作，全面树立科学的发展观，建立完善公共财政体系，充分发挥财政职能，全面提升财政管理水平，圆满完成20xx年财政工作任务，努力开创我区财政改革和财政发展的新局面，为实现“经济强区、文化兴区、环境优区”的战略目标而努力奋斗！

景区改革工作报告 改革工作报告篇五

XXX

(xx年2月5日)

同志们：

新年伊始，万象更新，医院工作报告。伴随着“xx大”四中全会的春风，我们又迎来了令人振奋而又让人思索的一年。今天，我们召开全院职工大会，主要是回顾总结过去的一年工作，提出xx年度医院工作思路。在此，我谨代表医院院支、

两委向为医院发展付出辛勤劳动的全院干部、职工表示亲切的慰问和诚挚的谢意！

下面，我分两个方面讲一讲。

xx年，我院全面贯彻党的“三个代表”重要思想，发扬“团结协作、开拓创新、艰苦奋斗、求真务实”的精神，把“发展要有新思路、改革要有新举措、开放要有新局面”作为医院工作方针的指导思想。努力做好党和政府交给的公共卫生体系建设项目，努力做好医院改革和发展的大文章。做出了一定的成绩。

(一)基本情况

医院业务收入

总业务收入xxxxxxx元

医疗收入□xxxxxxx元

门诊人次□xxxxxx人次

手术台次□xxxx台

药品□xxxxxxxx元

辅助检查收入□xxxxxxx元

出院住院人数□xxxxxx人。

(二)认真搞好公共卫生体系建设——传染病区改扩建工程。

xx年x月，我院定为传染病区改建单位。此工程为省府今年内为民办的x件实事中的第x件。医院领导深知责任重大，改扩

建任务下达后，医院先后召开了院委会、科室负责人会、职工大会以及当地政府、周边村、组群众协调会，并成立了以院长等九人组成的项目建设领导小组，实行了严格的工作责任制。整个改扩建项目新建和改建总建筑面积为xxxxxm²其中新建xxxxm²设置病床xxx张，总投资约xxxx万元。工程改扩建时间短、任务重、难度大、要求高。在上级领导关怀和有关部门的积极参与下，工程从设计、招标、建设、验收，均严格按照有关法律、法规要求进行，仅仅只有xxx天，就以工程质量优良竣工验收。在工程建设的全过程中，身为项目负责人的甲方代表xxx同志身先士卒、废寝忘食的坚守在工程第一线，对工程质量、进度、安全等诸方面进行认真检查、督促、指导，多次召开现场办公会，发现问题及时指出和解决。

(三)认真学习“三个代表”重要思想，提高干部队伍素质，为病人热情服务。

今年医院院、支两委认真学习“三个代表”重要思想学习“十六”大四中全会精神，加快医院改革和发展的步伐，在职工中树立全心全意为人民服务的思想，一切想着病人，妇产科建立健全了责任护理制。上门为离退休干部进行巡回医疗，受到了老干的表扬。下乡义诊两次，派出医生、护士上门为病人服务xxx人次。特别是驻xxx医务所的xxx同志。以医务所为家，想病人之所想，急病人之所急，多年来出诊x万多人次，夜间出诊xxx余人次，为单位创造出了良好的经济效益，老干们“三次”为其请功。他多次受到了xx政府表扬、嘉奖，今年又被评为xxx劳动模范。

内科今年成功抢救xx名生命垂危的有机磷农药中毒患者[]xx等医护人员整夜守护把病人从死亡线上挽救回来，病人家属感激不尽;xxxxx为老干部郭文斌上门进行针灸推拿治疗，深受老干及家属的好评。外科患者xxx在肠穿孔术中心跳骤行，台上医师xxx[]xxx[]台下医师xxxx和手术室工作人员通力合作，

以娴熟过硬的技术，成功的将患者从死神手中夺回来；另一外伤患者，出现少见骨筋膜综合征早期表现，由于xxx□xxx医师准确诊断，果断处理，避免了一场患者截肢的危险。妇产科多次成功抢救产后大出血、产后子痫病人。全年医院接受病人赠送锦旗xx面，表扬信xxx封。

(四) 强化管理、深化医院改革

医院实行绩效工资制，进一步完善、巩固已取得的改革成果进一步调整完善各项考核，调动职工的积极性，把个人工作业绩与个人的经济收入挂钩，把个人的工作质量与个人考核挂钩。医院领导分别联系一个科室，深入临床，深入基层，及时化解和处理临床所遇的问题。针对医院一段时间劳动纪律松懈的情况，召开职代会对职工“休假制度”、“加强劳动纪律的决定”等文件，组织人员对各岗位进行劳动纪律专项检查治理。对违反劳动纪律的迟到、早退18人次进行行政处理，增强职工的责任心和危机感。

(五) 努力重树医院形象，探索走专科特色之路。开拓医疗市场

2019年“非典”对医院的负面影响，在xx年依然存在。针对这一情况医院加大宣传力度，在xxx电视台黄金时段用xxxxxx元打广告，在县内悬挂标语xxx条，张贴宣传标语xxxx余条，发放宣传单xxxx余份，并采用走出去请进来的办法，千方百计吸引病人。外出义诊，出诊，扩大医院影响。请xxxxxx医院专家来坐诊，减少非典带来的负面形象。通过努力，今年我院住院楼改扩建，对住院环境造成影响，但业务收入和病人来院就诊人数已恢复到“非典”医院行业前的水平。

今年针对医院特色不明显的现状，医院着重打造椎间盘治疗专科、心血管疾病治疗专科、针灸推拿专科取得了一定的经济效益和社会影响。

(六) 抓医疗质量，搞好医疗安全

医院组织职工学习《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规，完善院科两级质量控制。每科配备质控员，对环节质量进行实时控制。医院坚持每周一次的行政查房，坚持每季的质量讲评会。发放质控通报xx期，组织全院大会诊xx次，对新发布的《病历书写》、《处方书写》等医疗规范文书，对万余张处方进行检查分析，组织院内业务学习xx次，参加人数达xxxx人次。送进修xx人，参加省短训学习班，学术活动xxx人次。对发生的医疗纠纷能进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人进行了经济处罚。多次召开医疗安全会，对医疗差错事故进行分析。

认真执行《传染病防治法》搞好疫情报告，努力做好“非典”、“禽流感”防治工作，开展以艾滋病等重点传染病防治知识培训及宣传。全年举办培训学习xx期；出专刊xx期；宣传板画xxx块，张贴宣传画xxx张，各类横幅xxx条次；发放宣传资料8000余份。

认真执行《献血法》，坚持临床合理用血，全血用血xxxxxxxml均均为成份血，成份血使用率达100%。

(七) 加强人才队伍建设，加快人才的培养，提高医疗竞争力

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。医院由于多种原因，造成人材结构不合理，医疗队伍素质不高。为此医院提出加快人才队伍的要求，规定参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院一方面给他们压力，高要求，另一方面给出必要的学习条件，派有经验的医师“传、帮、带”，要求医生必须实行住院医师三年内24小时责任制，全年青年中参加各类成考自考xxx人，参加晋级晋升考试xxx人，参加电脑学习xx人，获大专本科文凭xx人。均给奖励金，以激发医院学习热情。

(八) 加大医院基础设施投入，增加医院发展动力

多年来，我院较外地同级医院相比，发展迟缓，原因有多方面，其中关键一点就是医院没有得到发展。今年院、支两委紧紧抓装发展才是硬道理”这条主线，借“公共卫生体系建设”之东风，进一步完善院内绿化美化工作。病区的改扩建进一步完善病人的就医环境。检验科投入xxx万元购置设备和房屋装饰改造，建立起艾滋病初筛检查室，并通过省验收。年底医院针对目前严重缺电和原发电机组老化、制约医院业务发展的新情况，购进620千瓦的新发电机组，彻底解决用电问题。

(九) 党、团、工会活动开展丰富多彩

党支部多次召开党员大会，认真学习“xx大”四中全会精神、为医院改革、发展做了大量工作。十二月经县组织部考核检查，给予了很好的评价。团支部“五四”组织青年去xxxx旅游，工会组织了羽毛球比赛并积极参加xxxx羽毛球联赛，取得三个第三名的好成绩，工会还组织卡拉ok赛，舞会、扑克、钓鱼比赛等多次活动，并同周边单位联谊，丰富了职工精神生活。

(十) 存在的问题与不足

1. 主要是党的建设和思想政治工作还存在薄弱环节，尤其是新形势下如何加强医院文化建设还需要我们去研究，并付诸实施。
2. 由于近几年的基建投入，加上2019年“非典”和xx年省政府x件实事的第x件公共卫生体系建设，导致医院资金十分紧张，职工的福利待遇未能到位等等。影响了医院的业务的正常发展滞后，同时也给职工的工作和生活带来很大的压力。
3. 医院管理工作跟不上医院发展的需要，医德医风建设还需

进一步加强。中层干部未充分发挥其职能管理作用，存在重制度制定，轻执行的情况。医务人员的职责及责任感有待进一步加强，思想观念有待进一步提高。

4. 缺乏竞争力，医疗质量有待进一步提高，人才队伍建设有待加速。

5. 用人缺乏激励机制。近三年招聘人员过多(XXX多人)，且结构不合理，超过单位需要和承受能力。

(一)抓战略，拓展业务，打造专科特色。

XX年将针对医院专科特色不明显的现状，制定科学的战略发展目标，努力提升业务收入。全院干部职工一定要把精力投入狠抓医疗业务中，要确保医疗总收入力争突破XXXX万元。这就要求我们必须内抓管理，外树形象，努力提高服务水平，提高医疗工作质量，加大人才培养力度，提高人才队伍素质，发展拳头科室，着重打造腰椎间盘突出治疗专科、心血管疾病治疗专科，针灸推拿专科，中医治疗疑难杂症专科等，以重点科室带动全院发展，拓展业务项目，聘请权威专家教授坐诊，扩大医院影响。

(二)抓班子，加强学习，提高自身素质。

医院一班子是医院干部职工的领头羊，首先是加强学习，提高自身素质，先知先觉才能先行，不知不觉永远不行，要以永远的忧患意识，自我生存意识，拓荒精神，追求医院永远的活力。因为市场唯一不变的准则就是永远在变，唯有审时度势，抓住机遇，变在市场之前，才能创造市常还要干当前、想长远、未雨绸缪，早做打算，把冲天的奋斗豪情与严谨的科学态度相结合，创业不息，自强不息。为此，院委会在今年下决心，下力气，面对当前人浮于事，不求上进，得过且过，安于现状等有碍医院拓展业务发展滞后不良行为等，将动一次大手术，大整改，把领导班子的责、权、利落实到实

处，真正做到有章可循，有法可依，开创医院工作新局面。

(三)抓竞争，激励竞争机制，深化分配制度改革。

积极探索分配制度改革新模式，努力提高工作效率□xx年医院将全面推行浮动工资制，全面推行奖优罚劣，实行责任到科室，任务指标到个人，收入直接与工资、奖金、医疗质量、医德医风挂钩。工资、奖金实施上项不封顶，下项只拿基本生活费(按长沙市标准)，拉大工资、奖金差距，加大向临床、含金量倾斜的力度，彻底改变人浮于事、做与不做一个样的局面，彻底打破吃大锅饭的现状，做到环环相扣、公平竞争、奖优罚劣，真正体现多劳多得、不劳不得的分配原则，竭尽全力有效地调动干部职工的积极性，不断提升医院品味，医护质量含金量。

(四)抓干部管理，完善管理机制，促进人才培养。

“政治路线确定之后，干部就是决定因素”□xx年继续推行医院中层干部竞聘上岗制，把哪些有理想、有抱负、有朝气，业务过得硬的临床一线的年青人选拨到领导岗位上来，加大中层干部工作管理的力度，充分发他们的聪明才干、管理水平。采取制定与执行并重的原则。要有一定的压力及危机感、紧迫感，同时也应给予他们责、权、利的空间，对中层干部中的学科带头人，成绩大、贡献突出者实行重奖的原则。有效地充分发挥中层干部的职能作用及积极性。

医疗市场的竞争核心是人才的竞争。为此xx年医院将遵照加快人才队伍培养的规划要求，对凡参加工作三年内医务人员，必须在2年内取得本专业“执业证”，否则调离工作岗位或辞退。医院除给予一定压力，严要求外，同时给予必要的学习条件，加大对年青医师“传、帮、带”的力度，继续实行住院医师三年内24小时责任制。三基考试考核制，鼓励他们参加各类成考、自考，对成绩优秀者予以奖励以激发年青人积极向上的学习热情。对其三基考试不合格、不能胜任其工作

者，责令待岗，自费进修学习以观后效。以促进医院学习空气的良好氛围。

(五)抓医疗质量，促进医疗安全。

新的一年，医院将继续以《传染病防治法》《执业医师法》等法律、法规为宗旨，不断完善和加大院科两级质量控制。每科必须配备x名质控员，对环节质量进行追踪控制。医院坚持每周一次雷打不动的行政查房，坚持季度质量讲评会。通报质控综合情况，对所有病历进行质量评分，并组织全院大会诊，对新颁布的《病历书写》、《处方书写》等文书，一定要规范达标，对屡纠未引以为戒者，罚以一定的经济处罚，实施奖罚兑现。加大医疗安全管理的力度，院科两级继续实行责任状、责任制，消除一切不利于医疗安全的隐患，对发生的医疗纠纷应积极进行妥善处理，对医疗差错事故的责任人和管理人应进行经济处罚。对医疗差错事故要及时进行分析，查找原因，总结经验教训。

认真执行《传染病防治法》，搞好各类疫情报告，做到及时、准确、无迟报、无漏报。疫情报告卡填写，字迹更正、诊断准确、不空项、不漏项，努力做好“非典”、“人间禽流感”等突发公共卫生事件的防治工作。对其工作不力，责任心不强造成影响及危害的将予以重罚及法律追究。

(六)抓廉政、纠行风，落实医德医风建设。

新的一年，我们要把生存发展的压力，变成改善和提高服务动力，坚持质量是生命，医德是本钱，信誉是效益的观念，没有优质服务就没有工作质量。应始终恪守这样的信念，医院的功能就是尊重病人，想方设法为病人看好病，做好服务。首先把“看好脖这一实事办好，在为病人服务的问题上，力求“好事办实”。要强化服务态度，杜绝一切与病人耍态度、争吵的事端发生；对其违规者处以一定的经济处罚，尽量地给病人营造一个宽松的就医环境。

在廉政方面要求我们院委会成员、中层干部、全体党员，从自身做起，加强品质、作风、人格修养去表现威信，培养诚实正直，廉洁奉公的品格，兢兢业业，忠于职守的工作态度，严于律己，自知之明的姿态，勇担风险，多谋善断的作风；容人之过，谅人之短的精神。继续推行服务承诺十项准则，一日清单制，让利销售制，让人民群众真正得到实惠，真正为人民群众减负，继续推行严格控制药品购销中的不正之风，开单提成，请吃、请玩，利用职务之便索要红包、礼品等不良行为发生，严格医务人员医德医风十不准制度，对其违规屡教不改者，处以重罚并进行必要的行政处罚。

回首过去的一年，我院虽然遇到前所未有的困难，处境艰难，但在上级领导的关怀和支持下，特别是XXXXX领导的直接指导和支持下，完成了上级交给的任务和医院的改革发展工作。我们也清醒地看到随改革的深入，医院深层次的问题日益显现和突出，因为我们所面对的形势十分严峻，危机、困难和挑战是客观存在的，唯有面对困难和挑战、审时度势，找准问题症结，认清形势，看到发展优势、机遇的有利条件，迎难而上，坚定信心，理清思路，趋利避害，大胆探索，勇于实践，坚持发展才是硬道理。在局领导的关怀和支持下，依靠全院职工共同努力，竭忠尽智，全力以赴，渡过难关，开创医院工作新局面，迎接医院美好的明天！

最后，祝大家事业有成，合家欢乐，新年快乐，万事顺意！