

# 2023年四年级下学期家长会发言稿班主任 小学四年级家长会教师代表发言 稿(模板7篇)

在现在社会，报告的用途越来越大，要注意报告在写作时具有一定的格式。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面我给大家整理了一些优秀的报告范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看一看吧。

## 国企改革进度情况汇报 廉洁国企工作报告篇一

我单位把学习党的十\_大精神与\_精神、形势任务教育、艰苦奋斗教育、革命传统教育、学校文化建设等紧密结合；学习、教育、引导、约束结合；坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针；以提高个人综合素质和各部门的整体素质和协作能力、全面完成教学、管理等各项任务为目的；夯实基础确保全体党员干部清正、工作清廉、作风清明，为中心跨越发展作出了贡献。

### 一、主要做法：

#### 1、坚持学习

始终以马列主义、思想、以xxx理论、三个代表的重要思想和党的十\_大精神为指针，深入学习实践科学发展观。开展了学习十\_大报告□xxx章、八项规定及市总工会和学校的有关规定和文件。把学习党的十\_大精神与\_精神、形势任务教育、艰苦奋斗教育、革命传统教育、学校文化建设等紧密结合，做到了以正确的思想引导人、教育人、管理人。确保了思想认识明确、工作目标清晰、行为规范准确。

#### 2、提升素质

党员干部认真学习、努力实践，将党和上级的要求变为自己的实际行动。将要我做，变成了我要做。严格要求自己，团结带领广大职工学政治、钻业务，不断提高每个人的综合素质和各部门的整体素质，为各项工作的顺利完成奠定了良好的基础。在加强党的思想、组织、作风、廉政建设的同时，促进了党员队伍和职工队伍建设。

廉政建设:人的素质是根本，制度建设是保障，相互监督很重要，个人自觉真清廉。

### 3、班子建设

班子成员认识到位、率先垂范、严以律己，学习认真、态度端正、目的明确，不说空话、以身作则、身体力行。切实做到立党为公、执政为民。着力提高实践能力、强化责任意识，切实把人民利益放在首位。坚持以人为本，多办实事，努力把为群众排忧解难的工作落到实处。积极应对当前严峻的社会形势，领导带头并教育职工精细化管理、节支降耗、艰苦奋斗。把党风廉政建设作为衡量自身思想觉悟高不高、党性强不强、自身正不正、工作到位不到位的重要标准。收到了良好效果。

### 4、做好工作

充分发挥每个工作人员的聪明才智、调动广大党员、干部和职工的工作积极性。群策群力、齐心协力以教学为中心，很好地完成了各项工作任务。尤其是在当前会计培训竞争形势激烈的情况下，由于各项教育、学习到位，学校人员的思想、工作稳定。充分证明了全体教师能够顾大局识整体，党员队伍的模范带头作用、班子工作有力。

通过以上工作深深地认识到：廉政建设可以用四句话概括，素质提升是根本，制度建设是保障，相互监督很重要，个人自觉真清廉。

## 二、存在的问题及不足

- 1、对廉政建设的重要性认识有待进一步提高。
- 2、少数人存在廉政建设与己关系不密切的想法。
- 3、少数群众认为人微言轻，忽视自身在党风廉政建设中的作用。

## 三、措施及打算

- 1、进一步加强对十\_大精神、上级文件、领导讲话的学习，提高对党风廉政建设重要性的认识。
- 2、进一步树立大局观念，教育每一个人明确：人人不仅要自身廉洁，还有监督他人廉洁的责任和义务。
- 3、教育和引导群众从爱党、爱国、爱单位、爱自己的基本做起。正确认识自己在廉政建设中的作用，积极参与反腐倡廉和监督工作中来，每个人都有着不可替代的作用。

今后将深入开展学习贯彻落实十\_大精神活动，结合学校的工作实际，努力发挥党员的先锋模范作用。努力提升个人的综合素质和各部门的整体素质，努力增强全面完成各项工作的能力。踏实工作、团结奋进、开拓创新、厉行节约、艰苦奋斗、遵守纪律、践行诺言在保证完成各项任务的同时，努力做好党风廉政建设工作。实现教学工作和廉政建设的双丰收。

## 国企改革进度情况汇报 廉洁国企工作报告篇二

\_\_\_\_\_在县委、政府、县纪委的正确领导下，坚持以\_理论、“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真学习贯彻中纪委十八届四次全会和县纪委九届五次

全会精神，按照县党风廉政建设和反腐败工作会议要求和部署，狠抓落实，勇于创新，使我乡党风廉政建设和反腐败工作取得了良好成效。

一是认真落实党风廉政建设目标责任制，坚持把党风廉政建设和反腐败工作与全乡经济的各项工作建设一起部署、落实，结合我乡的实际制订了《党风廉政建设和反腐败工作计划》，对乡党政领导班子成员党风廉政建设和反腐败工作任务进行了重点责任分解，确定了乡领导班子成员党风廉政建设和纠风工作联系点，健全了组织领导机构，重新调整了党廉、纠风、信访等各项工作领导小组，为今年各项工作提供了组织保障。年初在乡两级干部会议上党委书记与各党支部签订了党风廉政建设目标责任书，乡长与各村、站所签订纠风工作目标责任书，形成了党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、站所各负其责的良好格局。二是党政领导班子认真履行“一岗双责”，每位领导班子成员签订了廉政承诺书和联职包村责任书，与年终班子成员考核相挂钩，增强了分管领导抓党廉、纠风工作的责任意识。

三是抓好党风廉政建设责任制的监督检查，乡纪委及每位领导要求每月至少要深入联系村队2次，在抓好分管工作同时，加强对各村队党廉、纠风工作督导检查，促使党风廉政建设责任制得到有效落实。四是班子成员定期汇报党风廉政建设和反腐败工作，乡党委每季度召开一次党政联系会议，听取班子成员对抓好联系村党风廉政建设和纠风工作情况汇报，研究解决存在的实际问题。坚持重大事项民主决策，做到工作不仅是写在纸上、印在文件上而是落实到实际工作中。五是认真贯彻落实《建立健全惩治和预防腐败体系20——20—工作规划》，不断建立以教育、监督、惩治和预防腐败为主的惩防体系建设，年初对该项工作认真部署并进行了责任分解和具体分工，在年中召开了相关责任部门会议，对工作落实情况 and 存在问题进行了分析研究，督促解决。

我乡年初制定了反腐倡廉宣传教育计划，通过中心组学习、

思想政治理论日及开办廉政夜校等活动，采取各种形式强化党员领导干部的廉政教育，今年重点学习了《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》、中纪委十八届四次全会和自治区纪委七届五次全会、地区党风廉政建设和反腐败工作会议及托里县纪委九届五次全会精神、《建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系20—20—年工作规划》等内容。每季度领导干部为党员干部上一堂党课，积极征订党风廉政建设报刊、杂志，丰富了廉政图书专柜，并把每周二下午作为全乡“廉政读书日”，进一步增进党员干部读书学习交流。乡纪委每月编制一期《廉政简报》，发给每位党员干部学习，从而有力提高了党员干部的廉洁从政意识。

大力推进廉政文化进农村工作实施。全乡结合实际，开展了一系列有特色，群众喜闻乐见的廉政文化活动，确定了新林村、哈拉胡木村为廉政文化示范村队，强化了廉政文化阵地建设，乡村设立了廉政文化室，廉政图书专柜，张贴廉政警示标语。一些村队组建了廉政文化业余宣传队伍，在元宵节、“三八妇女节”等节目结合农村实际开展了内容丰富的廉政文化宣传活动，在群众中广泛宣传党风政规，使廉政文化深入到千家万户，收效显著。围绕以“学习准则、严守纪律、廉洁从政”为主题，扎实深入开展了第十二个党风廉政建设教育月活动，制定了教育月行动计划、学习教育计划，在活动月期间党员领导干部带头学习《中国\_党员领导干部廉洁从政若干准则》等重要反腐倡廉理论，强化党员领导干部廉洁从政意识，同时将教育月与我乡当前灾后重建重要任务有机结合，开展了以“大力树立廉政之风，携手共建幸福家园”的主题活动，为广大群众表演了许多廉政题材的节目，展现出全乡党员干部风清气正、为民务实、关注民生、全力救灾的良好形象。

今年全乡以抓制度建设，规范从政为重点，认真落实党风廉政建设和反腐败各项规定，今年乡纪委将督促落实《中国\_党员领导干部廉洁从政》规定作为重点，要求每位领导干部逐条牢记于心，时刻遵守。同时在落实《个人重大事项报告制

度》、《领导干部职务消费》等方面严格申报和审查，对收入、重大事项、个人廉洁自律等情况及时登记并记入领导干部个人档案。狠抓科级干部过政治生日制度、廉情公示、财务互审制度等各项规章制度的落实力度，做到年初廉政承诺，年终述职述廉，每季度汇报工作，用制度有效约束了领导干部从政行为。

为进一步深入推进农村基层党风廉政建设，针对我乡农村工作中出现的新问题，积极采取措施，以坚持思想教育与制度建设并举，从强化管理入手，建立健全科学的、行之有效的规章制度。一是今年我乡根据县纪委要求将以往的村务公开领导小组、民主理财小组等合并成一个村务监督小组，由村民代表为组成成员，制定了村务监督小组职责及任务，更利于加强对村务、财务、事务、政务等方面全面监督。二是加强对农村党员干部廉政教育，组织农村党员干部深入学习

《农村党员干部六要六不要行为规范》，建立完善了农村廉政文化教育阵地，目前已有6个村设立了廉政文化室，对农村党员干部的学习教育做到经常化、制度化。三是建立完善了农村基层党建党风廉政建设的考评机制，乡党委政府与各村签订了农村党风廉政建设工作责任书，年终开展村干部“双述双评”，将村干部廉洁自律情况作为年终考评村党支部及村干部工作成效的内容和依据。

四是加强监督制约，在每个村确定了一名纪检员、信访联络员，并经常性开展交流培训，提高村纪检员业务素质，明确其工作职责，为基层党风廉政建设奠定了基础。五是加大对农村党风廉政建设的督促检查力度，乡镇党委、纪委要加强对农村党风廉政建设进行督促检查，发现问题及时整改，对不整改村队和主要领导进行通报批评，直至追究责任。六是健全民主管理制度，如党员议事会、村民议事会等，凡涉及全村的重大问题，如建设项目、资金使用、土地征用、计划生育等与群众切身利益相关的大事，必须经支部会议、村民代表会或群众大会讨论决定，不能由个人或少数人说了算。七是规范了村级财务管理制度。村支书、村主任不能兼任报

帐员，更不允许自审自批自支，严禁白条子记帐支付等。八是坚持村务公开、财务公开，自觉接受群众监督，同时将全村的重大事项、收支情况，定期张榜公布，增加村务、财务管理的透明度，村民理财小组及村务公开监督小组充分发挥其作用，加强监督。使他们的工作置于群众的监督之下。

## 国企改革进度情况汇报 廉洁国企工作报告篇三

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

机关党员：

根据《中国\*\*\*\*\*章程》和《中国\*\*\*\*\*基层党组织选举工作条例》有关规定，报集团党委同意，今天，我们召开机关党支部委员会换届选举大会。下面，我代表本届机关党支部委员会作工作报告，请予审议。

### 一、强化政治建设，以提升政治站位为重点

党支部始终将政治建设作为一切工作开展的基石和保障，在支部的各项工作计划制定、工作任务落实、教育学习开展中着重凸显政治建设、政治引领、政治担当的核心引领。坚持把旗帜鲜明讲政治作为首位要任务，引导全体党员不断提高政治判断力、领悟力、执行力。

一是围绕国企振兴谋划主业推进。机关党支部始终围绕国企党建中心谋划主业、紧贴国企振兴大局开展工作，每年年初的支部工作会上都明确“把充分发挥支部主体作用，坚决贯彻落实集团党委决策部署作为机关党建工作的有力支撑和重要组成部分”。对上级部署安排的“两学一做”“不忘初心、牢记使命”“党史学习”主题教育、疫情防控、支部标准化建设、我为群众办实事、基层工作创新等重点任务，都严格按照时间节点学习贯彻、并结合机关工作实际制定了具体推进措施，确保工作跟进及时、落实到位。

二是围绕国企振兴压实主体责任。按照集团党委工作部署，注重强化支部班子的骨干力量的选准、配强，实现高标准履职尽责。经常组织支委班子和党小组长学习《中国\*\*\*\*\*章程》《中国\*\*\*\*\*支部工作条例》，不断提升党支部的领导核心作用。通过严格落实党支部书记抓党建工作直接推进责任，严格支部委员的分工负责制，严格党小组具体落实责任，不断强化履行岗位职责的政治责任感和行动自觉性。每年初，支部严格制定并落实党建工作要点，细化了支部书记、支委成员、党小组长责任，切实形成一级抓一级，层层抓落实的责任传导机制，加强分析研判，推动责任落实。

三是围绕国企振兴树牢规矩意识。政治纪律和政治规矩是党执政兴国的关键所在，也是国企振兴发展的坚强保障。几年来，在集团党委的坚强领导下，机关党支部认真落实全面落实从严治党，始终“以问题整改促进工作水平提升，用工作成效检验整改工作成色”作为一条主线贯穿于各项工作开展，收到了十分明显的效果，提高了支部党员政治能力，助推了全体党员牢牢站稳政治立场。

## 二、强化思想建设，以筑思想根基为重点

牢记“其身正不令而从，其身不正虽令不从”的道理，把学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，做新时代合格党员作为支部党员学习教育工作的首要任务，努力使党员队伍政治业务素质适应新形势、新任务的要求。

一是明确学习重点，细化学习任务。认真\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，认真学习领会\*\*\*\*\*关于国企发展的重要论述和批示指示精神，认真学习\*\*省市大政方针政策，扎实开展各项主题教育等，创新学习形式。三年来党支部共开展集体学习、研讨交流、上党课、谈心体会、研讨发言等集中学习教育活动百余次，全体党员撰写各类心得体会600余篇。为全体党员购置了《\*\*\*\*\*谈治国理政》第一、二、三卷，《\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想



义思想学习纲要》、党史学习4本书等重要理论读物，引导党员及时跟进学、融会贯通学。督促引导党员学好用好“学习强国”、集团党建公众号和党建抖音视频平台，努力使学习成为一种习惯、一种自觉。

二是提升党性修养，做实廉政教育。党支部注重将工作创新作为有效手段，结合“三会一课”和党日活动固定形式，创新支部组织生活形式，突出党员实地学习和零距离教育，用“第一现场”提升党员的党性修养。比如，在西炮台纪念馆，党员干部面对面、直观地了解珍贵文物、照片等资料；每年清明在革命烈士纪念碑前集体宣誓、重温入党誓词，接受涤荡心灵的精神洗礼；在国资系统党史驿站和\*\*\*\*\*奉天支部学习参观，感受党的百年奋斗足迹；收看《黄丝带》《第一书记》等主旋律电影，使党员们进一步提振了干事创业精气神。

三是管好意识形态阵地，实现正确舆论引导。通过指派副书记负责，发挥好机关党支部网络平台、微信群等宣传阵地作用，实时发布国企意识形态工作新动向，弘扬主旋律、传播正能量；以用好“学习强国”等学习平台为重要渠道，学习贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，学习\*\*\*\*\*关于意识形态工作的讲话精神和集团党委关于意识形态工作的重大决策部署；结合国家社会实事热点，紧盯员工关注的民生问题。党支部开展灵活多样意识形态引领和教育活动，讲常识普及知识，讲形势鼓舞人心，讲政策解疑释惑、讲热点化解矛盾，维护集团安全工作稳定局面，把意识形态工作与党员工作学习问题相结合，提高党支部意识形态工作针对性、时效性。牢牢把握正确的政治方向，牢牢掌握意识形态工作领导权和话语权，不断创新完善企业舆论引领工作，营造支部党员积极向上声势，为集团改革发展稳定提供了有力的思想支撑。

作风建设事关党的事业成败，机关支部始终将作风建设作为我们做好一切工作的生命线，抓在日常、严在平常，紧

盯“四风”问题特别是形式主义、官僚主义新表现，教育引导全体党员严守纪律规矩，不断纠四风、改作风，切实筑牢拒腐防变的思想防线。

一是关心员工，践行服务解难题。将服务一线，为员工解决实际困难作为我们作风建设的出发点，从本职工作出发，以实际行动践行初心使命。例如：全体党员积极参与集团组织的“办公设施维修月”，改善机关办公硬件环境；每年定期走访慰问部分困难员工，为他们送去了温暖关怀；每年定期与共建单位阳关社区开展开展走访慰问老党员、防疫宣传、植树绿化、环境卫生清扫等志愿服务，力所能及地帮助群众解决实际困难。将党建工作镶嵌在营商环境创建、创建全国文明城市、国家卫生城市、国企服务基层年等主题活动之中。

二是刀刃向内，弘扬清廉之风。勇于自我解剖，发扬斗争精神，在“两学一做”“不忘初心、牢记使命”“党史学习教育”主题教育及组织生活会中，党支部逐项查摆问题、认真听取意见、集中梳理了16个具体问题，逐条逐项制定了整改措施，明确整改时限和具体责任人，照单全收，挂单销号。目前，除长期需要坚持的整改措施外，其余问题已全部整改完毕。经特别是运用监督执纪“四种形态”及时咬耳扯袖、提醒督促，鼓励党员向党支部反映问题、提出意见建议，发挥党员民主监督作用依然在党支部成为新常态。

三是立柱岗位，勇于担当作为。支部党员数量占全体机关人员的90%以上，年轻党员、占很大比重，这是集团事业发展的中坚力量。因此，我们始终把立足岗位，弘扬党员担当作为之风作为巩固提升党建与业务融合互促格局的坚强保障，成效体现到推进发展、提高服务上。几年来，支部扎实开展了“工作落实年”“我为群众办实事”等主题活动，许多党支部的工作信息，党员风貌在市级，国资系统报纸平台得到发表，体现了新时代国企党员的崭新风貌。

机关全体党员，三年来，支部工作之所以取得了一些成绩，

是与集团党委的正确指引，集团各部门的鼎力支持，支部委员的通力合作、全体机关党员的共同努力、以及已退休、离职、内退的党员的无私奉献密不可分的。在此，我代表本届支委会向支部全体党员致以深深的谢意和诚挚的敬意！

同时，我们也清醒地认识到，对标上级要求，与先进支部相比，我们工作中还存在一些薄弱环节：一是党建工作与集团主业融合推进不够，衔接不够完善，与新形势新任务的要求相比，存在一定差距。二是党建活动还不丰富，内容较为单一，创新不够，个别党员参加集体活动积极性还不够高。三是面对新时代党的建设要求和国企振兴重任，党建与业务融合还不够紧密，党建统领作用还有待进一步增强等等。对存在的这些问题，我们将积极与新一届支委会搞好衔接，采取扎实有效措施，认真加以整改，努力推动支部工作取得新成效、再上新台阶。

谢谢各位党员！

## 国企改革进度情况汇报 廉洁国企工作报告篇四

### 2022 年度党建工作责任书

一、履职情况 （一）提高政治站位，落实第一责任。

近平\_为核心的\_决策部署上来，统一到煤化集团和永煤公司决策部署上来，在思想上政治上行动上自觉与\_保持高度一致，不断提高支部全体党员干部的思想政治素质和道德修养水平。

（二）从运行机制抓起，带头履职尽责，落实主体责任。

一是认真开展“三会一课”。定期召开党员大会、支部委员会、党小组会及按时上党课，通过“三会一课”，认真传达上级党组织的决议、指示，贯彻执行计划和措施，分析党员和群众的思想状况，研究党员教育管理监督和发展党员工作，

分析当前工作形势，研究“三重一大”事项，突出对党员的党性锤炼、思想交流，较好发挥了战斗堡垒作用。

二是认真开展专题组织生活会。深入搞好对照检查，严密组织党员民主评议；开展谈心谈话，了解党员思想状态，掌握现实“活思想”，确保党员“思想不失察、行为不失控”；开展批评与自我批评，查摆自身不足，不断提升自身素质。

三是认真开展谈心谈话。党支部委员之间、党支部委员与党员之间普遍开展了谈心谈话，诚恳听取党员对支部工作和班子成员的意见建议，重点了解了党员工作生活情况、思想状况和心理状态，肯定党员干部作出的成绩、指出不足；党支部书记每月对党员群众按照“五清楚、五必谈”开展谈心谈话，表达了组织的关怀，做好心理疏导，针对思想实际给予帮助和引导。

四是认真开展“主题党日”活动。12月18日与\*\*公司机关

第三支部结成共建对子，“结对帮扶，提升技能”。全体参会党员重新学习了十九届六中全会的部分精神要点，“重温入党誓词”，强化了党员党性和奉献意识。

五是严格党员发展程序。严格按照《中国\_发展党员工作细则》积极做好党员发展工作，建立健全了党员发展档案、记录等各项材料。

六是大力抓好党员教育。重点以“两学一做”、“不忘初心、牢记使命”主题教育、党史学习教育、“三会一课”、“周末党校”、“微党课”及“党支部e平台”为载体开展党员教育活动，不断提升党员素质，充分发挥党员模范作用。

七是开展关爱行动。机关二支部有部分党员家庭生活比较困难，通过采取服务上门、走访了解到\*\*科党员\*\*\*家中三个子女都在上学，爱人没有工作，儿子患有重症肌无力需要长期

康复治疗后，作为支部书记的我积极发动企管科全体职工进行捐助，并与春节前夕将捐助的\*\*\*\*\*多元现金送到\*\*家中，帮助了困难党员排忧解难，让党员感受到组织的关怀和温暖。

（三）从制度抓起，夯实支部党建工作基础。

支部成员党建，明确每位支部成员的党建职责。推行各层面各领域党建工作细化。

二、党风廉政建设责任制方面 一是加强廉政警示教育。采取了集中学习 and 自学的形式，加强对党员干部的党风廉政教育。认真学习了《中国\_纪律处分条例》、《中国\_党内监督条例》、《“三重一大”实施管理办法》等文件精神。同时组织党员干部观看《违法违纪案件警示录》等廉政教育警示片。使党员干部夯实了思想基础，强化了廉洁从业意识。

二是强化责任监督落实。严格落实“一岗双责”和党政同责责任制，认真执行廉洁从业若干规定和个人重大事项报告、收受礼品、礼金登记上交制度。畅通职工反映渠道，严厉打击损害职工利益的行为，及时解决职工反映的热点难点问题。设立公共举报平台，接受全体职工的监督；开展节前班前会公开廉政承诺签名活动等。强化不敢腐的震慑，扎牢不能腐的笼子，增强不想腐的自觉，通过不懈努力营造了风清气正、廉洁从业的良好氛围。

三是党组织主要负责人廉洁从业情况 作为机关二支部主要负责人，我自觉担负起党风廉政建设第一责任人的职责，以对党忠诚、勇于创新、治企有方、兴企有为、清正廉洁国企好干部标准严格自律，时刻做到自省、自律、自警，切实执行好各项规定，我个人没有违反廉洁自律规定的行为。

三、落实意识形态工作责任制方面 一是强化思想意识，明确责任落实把意识形态工作作为党建工作的一项极端重要的内容。作为支部书记，我切实履行好第一责任人的职责，全面

加强对意识形态工作的领导和管理，进一步强化意识，狠抓落实，确保意识形态教育工作落到实处，做出实效。

二是积极宣传引导，认真学习教育，深入扎实推进“意识形态教育”常态化以学习型党组织建设为平台，结合“两学一做”和党史学习教育，充分利用好“三会一课”、“固定日学习”、“微党课”、“周末党校”等加强对党员干部及广大职工群众进行理论学习和思想教育。牢牢把握中国特色社会主义理论和中国梦这一意识形态教育的核心内容。

四、主要问题及原因（一）抓基层党建工作责任制方面 由于机关二支部包含科室多，党员数量多，组织集中的党的组织生活难度较大。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 由于各党员分散在不同科室，开展党风廉政教育多以科室为单位，造成廉政教育的深度和广度不一致。

（三）落实意识形态工作责任制方面

支部党员理论学习不够深入，不能持之以恒，理论联系实际有差距。

五、下一步工作打算（一）抓基层党建工作责任制方 1、竞先争优创一流。以“五抓五比”党建目标为抓手，确保安全生产，稳定职工队伍，圆满完成各项任务。

2、选树典型，激励先进。以“星级党员”评选方案为依托，加速员工由优秀向卓越转变，充分发挥“选树一个，带动一片”的辐射效应，从而形成“人人敢于担当，人人争当先进”的实干氛围。

3、加强对党员的思想教育引导工作，积极组织好党内组织生活会，使红脸出汗逐步成为一种常态。

（二）履行党风廉政建设责任制方面 以“两学一做”活动为主线，全力做好党风廉政建设工作。明确责任，狠抓落实，营造干净健康的环境和风清气正的氛围，进一步增强党群干群之间的信任度、凝聚力和向心力。

进队伍的和谐稳定，激发正能量。

汇报完毕，不当之处请各位领导批评指正。

## 2022 年度党建工作责任书

为矢志不移推进全面从严治党，深入贯彻落实\_\_关于加强党的建设重要论述，持续、系统学习贯彻党的十九大和十九届历次全会精神，充分发挥基层党组织在完成 2022 年改革发展任务和生产经营目标中的战斗堡垒作用，确保重大工程、重点项目顺利推进，以优异成绩迎接党的\_胜利召开，特制定本责任书。

### 一、发挥核心作用。

坚持党的领导、加强党的建设，坚持“三重一大”集体决策制度及党组织前置研究讨论事项清单。积极发挥党组织的战斗堡垒作用，确保企业党组织履行好教育党员、管理党员、监督党员和组织群众、宣传群众、凝聚群众、服务群众的职责。

### 二、落实主体责任。

全面落实“第一责任人”“一岗双责”，坚持党的领导和公司业务治理相统一，坚持党建工作与生产经营深度融合。将党建工作与业务工作同部署、同检查、同落实、同考核。结合公司实际，制定党建工作计划和落实措施，认真组织实施。

### 三、强化思想引领。

持之以恒坚持“第一议题”学习制度。持续巩固学习党的十九大和十九届历次全会精神，及时跟进学习\_\_系列重要讲话精神，深化拓展党史学习教育成果。

#### 四、夯实基层基础。

深化落实《国有企业基层组织工作条例》等，压紧压实党建责任，推进基层党组织工作标准化、规范化、信息化。充分利用“红船云”平台规范“三会一课”、组织生活会等，夯实基层党建工作基础，推进基层党建工作信息化建设，增强党组织活动和党员教育工作的吸引力、实效性。

#### 五、加强队伍建设。

坚持党管干部原则，强化领导班子建设。坚持党管人才原则，持续深化人事改革。实施人才强企战略，加强专业队伍建设。加强年轻干部队伍，加快年轻干部队伍建设。

#### 六、深化党建品牌。

以助力我市打造“××”为目标，充分发挥党建品牌示范带动效应，借助有利平台，不断提升自身党建品牌的传播力和影响力，切实履行国企的政治责任、社会责任和经济责任。

#### 七、实施文化工程。

围绕党建文化提升行动，结合总体目标，以党建文化引领，全力打造高品质企业文化。创新学习方式、挖掘先进典型、创建示范基地等，打造特色文化影响力。深化党群带建工作，增强企业文化软实力，维护改革发展稳定的良好局面。

#### 八、完成交办任务。

深入贯彻落实市委市政府的决策部署，围绕中心，提升服务



经济和社会发展的能力和水平。自觉落实集团党委工作要求，积极参加各类集团活动，按时完成交办任务。上级新增和调整部署的党建主题活动、工作任务，一并列入责任内容。

## 国企改革进度情况汇报 廉洁国企工作报告篇五

2021年□x公司党委深入学习\_新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻党的十九大、十九届历次全会和中央人才工作会议精神，坚持党管干部、党管人才，紧紧围绕公司改革发展的目标，着力提高选人用人公信度，全面加强干部人才队伍建设，为生产经营、改革发展提供了坚强的组织保证和人才支持。

### 一、选人用人工作开展情况

公司现有中层干部x人，其中，正科级x人，副科级x人，二线x人。2021年，公司新提拔任用干部x人，其中正科x人、副科x人，退二线x人，年末中层管理人员人数同比下降x人。

(一)加强党对选人用人工作的全面领导。牢牢把握党的领导这一根本原则，充分发挥党委在选人用人方面“把方向、管大局、促落实”的领导作用，严把德才兼备、以德为先标准，切实树立正确用人导向。坚持把政治建设摆在首位，以政治坚决、作风优良、业绩突出、廉洁自律、群众公认作为基本原则，对政治上不合格的“一票否决”、廉洁上不过关的坚决排除、群众口碑较差的甄别使用，切实打造听党指挥、忠诚担当的干部队伍。认真贯彻好干部标准和国企领导干部“20字”要求，切实把政治可靠、能力突出、作风过硬、职工信任的优秀人员选拔到干部岗位。

(二)严格履行选拔任用程序。坚持对干部选拔任用的全过程管理，认真执行动议酝酿、民主推荐、考察考核、民主测评、个别谈话等制度。对拟提拔、交流任用的干部在提交党委会议审议前，广泛征求意见进行充分酝酿，过程中收到党风廉

政否决意见的不安排上会。标准落实“三重一大”事项议事规则和决策制度，党委审议前按规定传签议案、征求意见，决策时严格执行民主集中制。坚持干部考察预告制、任前公示制、任职试用期制度，畅通监督举报渠道，充分落实职工群众对选人用人的知情权、参与权、选择权和监督权，保证了选人用人质量和公信度。充分发挥纪检\_门作用，对选人用人全程监督，严肃任职前廉政谈话，切实提升选人用人质量。

(三)建设高素质年轻化干部队伍。对x个基层班子进行调整，不断优化各班子结构，增强干部队伍活力。坚持在完成重大任务中考察和识别干部，在生产工作一线考察干部、在解决实际问题中识别干部、在有效破解难题中发现干部、在推进工作发展中检验干部，实现干部管理监督“日常化”“常态化”，促进日常表现与年底考核挂钩，与薪酬挂钩。大力发现培养选拔年轻干部，健全年轻干部实践锻炼机制，启动年轻干部双向交流挂职工作□x名机关干部兼任基层党支部书记□x名年轻干部到x工程□x车间等一线岗位培养锻炼。以党史学习教育为抓手，强化干部政治素养和理论培训，举办党史培训班、读书班、支部书记培训班x期，培训中层干部x人次，不断提升干部理论素养。组织党建、监审、人资、方案、财务、档案等领导干部业务培训班共x次，开展规章制度大学习活动，着力完善中层干部知识结构，提升依法依规治企能力。

(四)不断夯实干部管理根底。修编□x公司中层干部管理规定□x公司竞争性选拔实施方法》等规章制度7项，从制度上标准管理。坚持严管就是厚爱，层层强化日常监督，常态化开展谈话提醒，标准开展绩效考核和民主评议。严格执行领导干部重大事项请示报告制度，对“影子公司”“影子股东”等靠企吃企问题进行排查，催促中层干部如实填写个人有关事项报告。持续标准干部人事档案管理，着重对新提拔干部及近三年内即将退二线、退休领导人员的干部人事档案加强“三龄两历”审核。

## 二、存在的主要问题和解决思路

回忆2021年，公司干部和人才队伍建设工作取得了一定成绩，但也存在一些缺乏，主要表现在：一是个别部门和公司的领导班子整体功能发挥不到位，应急处突、防范风险、狠抓落实的能力有待于进一步增强。对此，方案以开展作风和执行能力建设为抓手，引导广阔干部不断提升政治能力、研究能力、科学决策能力、改革攻坚能力、应急处突能力、群众工作能力、抓落实能力。健全竞争上岗、“能上能下”和容错纠错机制，引导干部担当作为。二是“80后”“90后”干部占比偏少，年轻干部和后备人才的选拔培养需要加大力度。对此，将实施年轻干部培养专项工程，进一步运用交流、挂职、轮岗等手段，选调优秀干部参加上级“青干班”学习，着力推动事业后继有人。三是人才队伍建设存在短板，特种设备操作人员、注册平安工程师等关键岗位人才储藏缺乏，制约未来公司工程建设和改革发展。对此，将大力推进持证上岗和取证等工作，催促人力资源、财务审计、平安管理等业务管理人员及时考取技术资格，不断满足事业所需、发展所需。2022年，公司党委将继续深入学习贯彻\_新时代中国特色社会主义思想，贯彻落实\_\_关于选人用人和人才工作的系列重要讲话精神，落实党管干部、党管人才原则，坚持正确用人导向，加强干部人才队伍政治建设，在公司x激发干事创业的活力，着力打造与x目标相匹配的一流人才队伍，以优异成绩迎接党的\_胜利召开。