

2023年走访化解工作报告(模板10篇)

“报告”使用范围很广，按照上级部署或工作计划，每完成一项任务，一般都要向上级写报告，反映工作中的基本情况、工作中取得的经验教训、存在的问题以及今后工作设想等，以取得上级领导部门的指导。那么，报告到底怎么写才合适呢？下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟！

走访化解工作报告篇一

按照学校的布置要求，七、八两个年级组班主任与包班干部根据学校的统一要求，从20xx年7月28日下午暑期大走访活动就拉开了帷幕。以葛培炎校长为核心的新一届校领导班子高瞻远瞩，务实创新，兴利除弊，开拓发展。组织此次暑期大走访活动，以“访家境、知生情、解实困、促成长”为主题，以帮助学生养成良好的学习、生活、行为习惯为重点，切实解决学生成长中的实际困难，提高德育工作的针对性和实效性，保障学生思想品德和健康人格发展；是深思熟虑的举措，与中央提出的“走向群众中去”的号召保持高度一致，正如中央电视台走基层节目所说的那样：“只有和老百姓坐在同一条板凳上，才能缩短心与心的距离”，“脚下沾有多少泥土，才能沉淀多少真情”。本次活动又是密切联系五中实际，主动排查顽结，积极解决问题，以学生发展为中心，以教育教学改革为契机，实现五中可持续发展；此次走访活动，很及时也很有必要，与中央精神保持了高度一致。得到了社会认可和家长的赞誉，收到了预期的效果，。

1、工作成绩显著。

参访包班干部与班主任认识到位，克服困难，战胜炎热酷暑，能够积极主动深入到大走访活动中去，在短短的几天内完成了暑期家访任务。具体走访情况是：七（1）-七（3）由于班

主任胡群、王海荣在外地，范文田脚受伤没有能在这个时间段家访；八（18）汪滢请假没有能在这个时间段家访，其余班级均按时完成了任务。

2、获得家长和社会的高度赞誉。

动得到了家长的积极配合。家长听说老师要冒着酷暑到家里来关心自己的孩子都非常感动，对五中老师的责任意识 and 务实作风给予了高度的评价，有的还特意请假在家等候，老师也真切地感受到家长们对五中发展的关心和对孩子成才的耿耿期盼之情。

3、获得许多第一手育人资料。

这次家访能深入到每一个家庭，与家长、学生面对面的交流，了解每一个学生的家庭状况、学习环境、学生的个性、在家的表现，了解到家长的希望、要求以及家庭教育方法等，并做好详细的记录，为今后的教育教学工作奠定了基础。还可以多角度认识学生，了解很多档案上看不出来的东西，认识更真实、更立体的学生。比如有的同学在学校少言寡语，不善表现，在家里却能言巧辩，个性十足。有的同学平日在班级中成绩优异，乖巧懂事，在家里却小性自私，拈轻怕重。有的同学在学校成绩一般，习惯不好，在家里却跳舞弹琴，样样出色。还有的同学是留守儿童，或者是离异家庭，其特殊的家庭背景和家庭关系，在校是一种表现，在家却是另外一种情形。此次走访活动通过实际了解，便能更好地把握每个学生的心理，进一步提高了育人的针对性。

4、增加了家长与老师之间的信任。

现在的学生家长年龄都在35-45之间，部分家长受教育的程度相对高一些，他们能认识到教育的重要性，普遍重视对子女的教育，但有些家长不讲究教育方式方法，或放任自流，或简单粗暴。通过面对面的交流，帮助家长树立正确的教育理

念，掌握有效的教育策略，解决家庭教育方面的一些困惑，增强了家长的责任意识和信任度；通过向学生家长讲述我校的办学宗旨、育人目标，教育教学成果等基本情况，让家长更有信心地和学校携手共同做好学生的教育工作，这对学校的教育起到了很好的补充作用。

1、希望老师对学生严格管理。大多数孩子比较听老师的话，家长的话却充耳不闻，初中正处于逆反期，老师应与学生加强心理上的沟通，了解孩子的真实想法。家长还希望孩子在学校感到快乐，如果孩子在校园感到焦虑与恐惧，如果学生有了烦恼与愤怒，希望他们能得到及时的心理疏导，也希望他们能有一个合适的发泄场所。

2、希望班级人数不要太多，班级的代课老师要稳定，不应再借调教师，以便于学生更好的适应和学习。老师对待基础差的学生要耐心辅导，不能歧视差生。

3、希望学校多开展有意义的课外活动及兴趣活动小组，培养学生的综合素质和动手能力。

4、希望学校图书馆能对学生开放，能让孩子们亲自进入图书馆挑选书籍。寒暑假是学生阅读的良机，希望教师给学生推荐一定的书目。学生读书的成绩要纳入评价，读书的成果要有展示的平台，如果可能，每年是否可举办专门的读书节。

5、加强学校内部管理的同时，还要注意校园周边环境的净化，防止校外青年敲诈勒索，打架斗殴现象。联合执法部门打击学校附近的黑网吧，黑游戏室。

6、加强学生文明礼仪教育，建议学生穿校服，便于区分社会人员，同时减少攀比心理，净化学校的环境和氛围！注意学生之间的攀比与早恋现象。

7、留守儿童问题，这部分孩子虽然住在家里，但由于监护人

是爷爷、奶奶，对孩子疏于管教，一味的溺爱，造成教育的缺失。

8、加强教师师德教育，不应要求学生乱订资料，个别教师对待学生不公平，跟他补习的学生与不跟他补习学生不一样对待等。

9、办好学校食堂，让学生中午可以在校就餐；食堂的饭菜质量应该进一步的提高，应该拿出切实可行的方案，不能以盈利为目的，应该以服务于学生为宗旨。

10、学生自行车统一管理，不要让学生在校门外停放，要做到常抓不放。

11、学校通道本来就不宽敞，应联合有关部门清理学校门口售货摊点，希望早、午上学时间南北门同时开放，减少学生拥堵现象发生。南门向西，向南雨天道路泥泞，希望学校能出面，联系相关部门适当整修，利于学生出行！

12、加强校园内部管理：切断外部的干扰，加强保卫的力量，24小时值班，学生在校期间，校外人员不能随便进入校园，要不定时的对学校进行巡查，发现可疑的人，立即清理出校；加强学生内部管理，要有严明的校规校纪，出现问题应给予及时到位的处理，不能让违纪学生有恃无恐！

建议不分班，分班要做到对老师和学生都公平公正；时间是教学的保障，建议九年级能适当的利用周末时间、晚自习时间，进行补充教学；两周休息一次，既能保证时间又能减轻学生回家往返的经济费用，同事更能减少闲杂人员对他们的影响。

14、学校应该控制教辅资料的选用，不是不买，不能经常买，多而滥就是垃圾，应该有老师集体研究推荐一本适合学生实际的资料。

15、五中老师办班补课的风气应该得以遏制。

16、宿舍管理有待加强，太乱太脏，学生夜间出入太多，发现后处理力度不够，学生从众心理强，久而久之大面积的住校生荒废了学业。

17、应该想法设法调动老师的积极性，适当提高老师的福利待遇。

18、增加家校的联系机会，家访工作应常抓不懈，落到实处。及时建立家长学校，积极采纳学生家长的建议，促进学校各项工作的正常开展，也可让我们家长为五中发展贡献自己的一份力量。

教育是一个系统工程，需要学校、家庭、社会的共同参与；走访则是这一系统工程中的重要一环，是做好教学和班级管理的重要手段。通过此次暑期大走访活动，收获很多，在今后的工作中我们将继续有目的、有计划、有重点地开展家访工作，为实现学校的跨越式发展贡献自己的一份力量！

走访化解工作报告篇二

根据灵璧县委统一安排部署，**乡广泛开展了书记大走访活动，以带着问题进村为抓手，以化解矛盾为根本宗旨，体民情、了民意，从根本上转变干部工作作风，大走访活动取得了实实在在的效果。

**乡位于88县南部，全乡12个行政村，104个自然庄，197个村民小组，总人口为4213人，耕地面积88842亩，是典型的农业大乡，主要农作物有小麦、大豆、玉米、芦芭籽、花生、油菜、山芋等。近几年，经乡党委政府的积极努力，乡域经济得到了长足的发展，基础设施建设、生产生活发展、群众收入、特色产业等均有大幅度的改善和攀升，但随着经济社会的全面发展，社会矛盾也日益突出，生儿传代与现行计划

生育政策矛盾，群众之间、邻里之间矛盾，传统观念与当代文化之间的冲突，历史遗留问题等各类矛盾均十分突出，处理起来亦相当棘手，既要把问题解决掉，又不能违反政策，真正使群众满意，干部受教育是本次大走访活动要解决的根本问题。

大走访活动自20xx年10月开展至20xx年2月底结束，全乡干部共20人参加了走访活动，通过带着问题走访，进村驻户、了解民情民意，扑下身子、放下架子、诚恳接受群众批评，虚心接纳群众呼声，把问题、意见、矛盾、困难摆在桌面上，能现场解决的当场解决，不能当场解决的限期解决，并明确问题解决责任人，给予公开承诺。

活动开展以来，通过乡村干部的共同努力，全乡共收集民情民意200件，解决矛盾纠纷20余件，为民办实事130件，帮助困难群众30户。活动的有效开展，推动了乡域经济的发展，强化了社会管理，化解了矛盾纠纷，解决了部分历史遗留问题，帮助了困难群众，维护了社会稳定，确保了一方平安。

通过几届政府的共同努力，**乡农村基层组织建设、产业结构调整、乡域经济发展、集镇面貌、村容村貌改善、精神文明建设等诸多方面虽然取得了可喜成绩，但通过大走访了解亦存在一些问题。一是农村党员结构亟待调整。通过走访了解，现在全乡农村党员年龄偏大，文化素质偏低，特别是近几年发展的党员数目不多，党员培养机制有待进一步完善；村“两委”班子成员文化素质偏低，面对新形势下农村经济社会发展的新需要、新要求、新任务，压力较大，最基层党员干部的示范带头作用、模范效力作用不明显，处置棘手问题、驾驭一方的能力有待全面提高。

二是少数群众生活相当困难。部分群众缺乏生产技能、资金等相关条件，制约了致富发展，特别是一些因病、因伤等因素造成的客观原因，致使少数人由富致贫，仅仅依靠政府救济及低保为生，长期处于贫困状态。

三是群众文化生活相对单调。因娱乐设施等方方面面的限制，群众积极向上、有益身心的娱乐活动极少，部分村民靠打牌等娱乐，生活单调乏味，无事生非的事件时有发生。

四是少数党员干部作风不实。遇事推诿扯皮，做表面文章，不深入实际，漠视群众生活疾苦等现象或多或少的存在，一粒老鼠屎坏一锅粥，少数人的不作为在群众中造成的负面影响不容小觑。

五是部分历史遗留问题一时难以解决。由于当时历史因素等方面的原因，造成少数群众个人利益得不到满足，例如：老养路工问题、老民师问题、村卫生室人员待遇等，因涉及面大，一时得不到解决，信访案件时有发生。

六是个别特殊人群对社会的危害。诸如少数精神病患者、刑满释放人员怀着对社会仇视、漠视心里，随时有可能发生侵害群众利益的现象。

大走访活动的深入开展，对推动当地经济发展，维护社会稳定，解决群众困难等方面起到了较好作用，要想把此项活动推向高潮，并一以贯之的进行下去，笔者认为，必须做好“六抓”。

一抓工作经常开展。随着社会经济的日益发展，群众的诉求会越来越多，矛盾纠纷亦不断增多，这就要求我们要经常深入群众、关心群众、了解群众疾苦、收集相关信息，做到经常性、常态化抓。

可以在短期内加以解决，此点笔者在大走访活动过程中深有体会。四抓群众普法教育。群众的诉求涉及到各个方面，矛盾纠纷形式多样，但有相当部分的矛盾纠纷是公说公有理婆说婆有理，与事实真相存在差距，与法律政策相冲突，故而，要加大对群众的普法教育，充分运用法律武器进行维权，维护自身利益。

农村与城市的发展有较大差距，文化教育、道德教育等均相当滞后，这在一定程度上增加了矛盾的产生，有时在处理问题的过程中会出现有理说不清的现象。

解决群众困难，为民办实事，均离不开经济的支撑，经济发展了，群众普遍富裕了，问题也就自然而然的少了，就不会出现心有余而力不足的情况。经济社会的全面发展，人民群众的共同富裕是我国的艰巨任务，是全社会发展的根本目标，通过大走访活动，为**全面发展奠定坚实基础，确保促一方发展、保一方平安的目标实现。

走访化解工作报告篇三

2011年11月28日

一、主办单位：

电气学院2011级年级学生分会

二、参与对象：

电气学院2011级全体同学

三、活动背景及目的：

在新的学期里，为了更好的体现年级学生分会“自我教育、自我管理、自我完善、自我服务”的原则，进一步落实“为同学们办实事”的理念，加强“同学—年级分会—老师”之间的交流与沟通，促进同学们的健康成长及年级风气建设，特开展此次“电气学院2011级宿舍走访活动”。

四、活动时间：

2012年2月15日~2012年6月15日

五、活动内容：

（一）通过分会主席团、各部长平时与同学的沟通，收集、记录同学们生活中存在的问题与困惑，进行初步整理。

（二）主席团召开舍长会议，全面了解各宿舍日常学习情况、日常生活情况、对年级工作的建议、各宿舍存在的硬件等问题，并解释年级各项制度规定的意义和作用。

（三）对各部门部长分配一定数量的宿舍，在规定的时间内（一个星期）内，对分配的宿舍进行详细的了解，并反馈到主席团。

（四）主席团深入比较典型的宿舍，与同学进一步交流，讨论宿舍风气好坏，学习成绩优劣等问题的根本原因，并更加具体的了解宿舍存在的具体问题。

（五）召开班团会议，交流讨论各班存在的问题及解决方法，并提出年级工作下一步的重点和注意点。

（六）定期（一个月）将年级最新的情况反馈给辅导员，帮助辅导员了解年级同学的近况，并与辅导员密切配合，解决同学们生活学习的各项问题，加强年级的各项工作建设。

电气学院2011级年级学生分会

2012年2月13日

走访化解工作报告篇四

策

划

书

为宣传“全心‘权益’，‘维’您服务”的活动主题，加强同学们的维权意识，我们基础医学院维权中心将于3月18日晚进行宿舍走访。同时，以发放宣传页的形式向广大同学介绍医生与患者的权利，增强大家对医学相关事件的关注。

一、活动主题

全心“权益”，“维”您服务

二、主办单位

三、活动时间

2013年3月18日晚19:00——21:00

四、活动地点

基础医学院新生宿舍楼

五、活动方式

维权中心同学分为两组，每组为三名工作人员，在本院系的新生宿舍楼进行走访，走访过程中本院系维权中心干事将与同学进行交流。

六、活动内容

积极采用各种形式的宣传提示，包括在宿舍走访时分发关于医生与患者权利的宣传页、现场解说等多种形式的宣传，不断提高广大同学的维权意识，使维权意识深入人心。活动结束后要向校学生会维权中心上交一份活动总结□

七、注意事项

- 1、走访前，应向办公室借取工作证八张，同时应准备纸笔以作记录。
- 2、进入宿舍前，应先和楼管阿姨沟通，获取准可。
- 3、宣传时应尽量做到细心，热心，积极交流。

共青团郑州大学基础医学院委员会

郑州大学基础医学院学生会维权中心

二〇一三年三月十六日

走访化解工作报告篇五

一、根据年初残联下发的有关文件，结合社区的实际情况，认真研究和安排社区残疾人工作，并制定了残疾人工作计划。

二、积极做好先进文化社区的创建工作，按照要求认真学习和领会精神，做好各种准备工作。首先，我们开通了社区残疾人工作的公共博客，及时发布有关残疾人各种信息，反映残疾人工作动态，收到了良好的效果。通过网上了解残疾人工作的相关信息和残疾人工作的先进经验，使我们学到了许多好的可以借鉴的东西，为我们更好地做好残疾人工作提供了有利条件。

三、积极组织开展残疾人活动，丰富残疾人的业余生活，不断提高残疾人的社会适应能力。今年以来，我们组织残疾人参加了残联组织的`庆“三八”联欢会等活动。

四、积极做好残疾人就业工作，有四人参加了残联和就业局开办的“创办你的企业”培训班的学习，通过学习，使我们了解有关的就业知识，增强了就业意识。我们还及时为残疾人提供就业信息。

五、开展助残日宣传活动，大力宣传残疾人事业，唤起社会关注残疾人。助残日前夕，在社区门前设立宣传台，悬挂宣传条幅，向过往行人宣传残疾人的法律法规和残疾人康复知识，受到社区居民特别是残疾人及亲友的欢迎，许多残疾人积极主动参加了本次活动。活动中散发各种宣传资料200余份，回答了残疾人的有关问题。还向残疾人李长伟捐赠了图书。

六、认真做好第二代残疾人证的换发工作，共为xx名残疾人填发了领证申请表。

七、继续开展残疾人康复工作，了解残疾人的康复需求，定期和不定期走访残疾人家庭，了解情况，相互交流，增进了相互了解，通过沟通增强了残疾人生活的信心，消除孤独感。还为3名白内障患者提供了治疗信息。

总之，通过半年的工作，使我们更加增强了做好残疾人工作的信心，同时能为残疾人提供服务而感到光荣。我们有决心在下半年的工作中进一步加大残疾人工作的力度，按照年初制定的残疾人工作计划继续开展各项工作，努力完成各项工作任务，让上级满意，更让广大残疾人满意。

走访化解工作报告篇六

工作小组深入到乡镇（场）林果业先进和落后村（队）负责人，部分种植大户50户，详细了解林果业发展中出现的新情况、新问题，果农对林果业发展和意见和建议。

问题一：乡镇林管站办公条件差，交通条件差，基层待遇低，条件艰苦，有的甚至连取暖的煤都没有。措施：积极申请项目资金，配备软件设施。

问题二：人员少，业务量大，办公条件有限。措施：招录有专业知识的大中专院校毕业生充实林果业管理队伍；加强管理人员的培训。

问题一：林果业投入资金不能满足当前林果业发展需求，广大农民认为种植棉花、水稻收益快，因此对种植林果业的投入不够重视在思想上不够重视。措施：组织部分农民到乡（镇）观摩林果业种植成效，用事实说明种植林果带来的经济效益、社会效益，提高广大果农种植林果业的信心，同时积极争取多方资金用于林果业发展所需，如通过贷款等方式。

问题二：广大果农对果品销售有后顾之忧。措施：通过招商引资，建立果品加工企业，就近就地收购果品。

问题三：林果业见效期太长，农民不懂林果业管理技术，不知如何开展林果业科学化、精细化管理。措施：加大宣传力度和培训力度，通过集中培训和通过召开现场会的形式提高广大群众的林果管理技能。

（一）加强领导

充分发挥领导作用，各班子领导成员按照分工，认真落实解决问题的责任，切实强化责任意识、协作意识，按照职能分工，密切配合，扎扎实实抓好职责范围内具体问题的解决。

（二）落实责任

认真落实各项制度；充分发挥领导班子和领导干部的表率作用，带头抓好整改工作，最大限度地调动广大农民群众的积极性。

（三）加强工作的督查、协商

加强工作落实中的相互督查和协商，针对整改工作中出现的新情况、新问题，提出针对性的措施，随时发现存在的问题，及时进行解决处理，全面推动工作落实，使得整改工作真正取得实效。

（四）健全制度

建立整改台帐，列出问题清单，逐条进行落实。建立信息反馈制度。建立公示监督制度，通过工作简报、公示栏等形式，面向干部群众、面向服务对象、面向社会，公示解决问题情况，接受群众监督。

XXXXX

20xx年x月x日

走访化解工作报告篇七

岁序更迭年关到，群众冷暖记心头。

20xx年春节来临之际，根据控股集团公司党委的统一部署，受集团公司党委书记、董事长、总经理钟晓云的委托，集团公司班子成员分头深入各基层单位走访离退休老同志和生活困难员工群众，向他们送去组织的关怀和问候，祝福他们过一个平安、祥和的春节，让广大群众倍感亲切和温馨。

集团公司常务副总经理吴先后来到赣州有色冶金汽修有限公司、赣州新型合金材料有限公司、赣州有色金属冶炼有限公司和xx社区走访慰问。

吴常务副总经理向各企业详细询问了当前的生产经营状况和企业发展过程中存在的困难，关切地询问了生活困难员工的身体、家庭生活和工作情况，深入到生产一线及部分退休省级劳模、困难员工家中，与他们拉家常、忆往昔，畅谈企业改革成就，共话未来发展前景，并代表集团公司向他们表示节日祝贺和亲切慰问，使大家深受鼓舞。

吴常务副总经理充分肯定赣汽公司在汽车销售市场竞争激烈、汽车改装发展条件受限等困难条件下的拼搏精神，勉励公司

领导班子要迎难而上、切实抓好企业的生产经营工作，同时要关心困难职工，让他们实实在在感受到组织的温暖。

吴常务副总经理要求新材公司在抓好生产经营工作的同时要多关心关爱员工，帮助生活困难员工解决实际问题，让员工共享发展成果，不断提高生活质量和幸福指数；勉励xx公司及社区领导班子要勇于迎接挑战，善于抓住机遇，切实落实各项工作措施，努力完成集团公司下达的20xx年生产经营目标和各项工作任务。

集团公司副总经理深入岢美山矿区和大吉山矿区走访慰问部分离退休干部及生活困难群众，向他们送去组织的温暖，送上节日的问候和祝福。

副总经理每到一户人家都亲切地嘘寒问暖，详细询问他们的身体和家庭生活现状，鼓励大家勇于面对困难，树立战胜困难的信心。

大家纷纷感谢集团公司党组织对他们的关怀和照顾，表示一定会一如既往地积极维护和谐稳定大局，为企业健康稳定发展营造一个良好的环境。

集团公司纪委书记王伟分别来到画眉坳钨业有限公司、金世纪新材料股份有限公司和盘古山矿区管委会，深入生活困难员工和退休老同志家中走访慰问。

每到一处，纪委书记王伟都与慰问对象亲切交谈、问寒问暖，了解他们的身体、生活情况，向他们转达集团公司的亲切关怀，送上了慰问金和新春的祝福；同时，还嘱咐陪同慰问的各单位领导，要更多地关心生活困难员工、老党员、老同志，力所能及地帮助他们解决生活中的实际困难，让他们感受到党和组织的关爱与温暖。

受访人员由衷感谢集团公司领导的关怀，祝愿集团公司在新

的一年里取得更大的成就。

集团公司法务总监郭伦海深入小龙各居民区走访慰问离退休老同志和特困职工家庭，倾听困难群众的呼声，了解他们的实际困难，向他们送上了集团公司党委对他们的新年祝愿和问候，祝福他们新春快乐、家庭幸福、健康长寿。

集团公司副总经理刘新民来到硬质合金有限公司慰问企业困难职工，向他们送去组织的温暖和节日问候，鼓励生活困难员工坚定信心、克服困难，安心工作，早日走出困境。

刘新民副总经理对硬质合金有限公司通过募捐方式建立企业困难职工帮扶基金，努力构建和谐企业文化氛围，增强企业凝聚力，并加大与地方工会的联系[]20xx年在第一时间救助企业80多位因自然灾害、重病、上学难等原因致困的员工家庭给予充分肯定，并听取了企业负责人关于生产经营及困难职工基本情况的汇报。

集团公司发副总经理在春节来临之际来到冶建公司及管委会，荡坪、下垄和西华山矿区管委会，走访慰问离退休老同志和困难退休职工，让生活困难退休职工在隆冬时节倍感暖意。

发副总经理在冶建公司及管委会关切地询问了离休老同志的生活、身体情况，感谢他们以往对国家建设和集团公司的发展所作出的贡献，祝他们安康、幸福，过一个欢乐、祥和的春节。

在走访荡坪矿区管委会、下垄矿区管委会和西华山矿区管委会困难退休职工过程中，发副总深入到生活困难员工家中问寒问暖，祝福大家新年身体健康、全家幸福，并仔细询问家庭生活情况，了解实际困难，嘱咐相关单位领导要多关心退休困难职工的生活，尽量给予照顾，切实为他们解决实际困难。

集团公司财务总监顾有红先后到方圆公司、浩运科技有限公司、稀有金属新材料有限公司走访慰问特困员工，给特困员工送上党组织和企业的问候与祝福，向他们赠送了春节慰问金。

顾有红财务总监在走访慰问中与困难员工亲切交谈，悉心询问了他们的生活和工作情况，鼓励他们坚定信心，立足本职，在效力企业发展的同时获取更多的报酬，不断改善家庭生活条件，争取早日过上好日子。

受慰问的员工对集团公司的关怀表示由衷的感谢，表示将更加努力工作，为公司新年实现新目标而努力奋斗，以回报集团公司和各级领导的关怀。

集团公司党委副书记、工会主席柯新海先后来到江西分宜珠江矿业有限公司、江西铜鼓有色冶金化工有限责任公司和贵溪银矿矿区管委会走访慰问生活困难员工，向慰问对象送上了春节慰问金，祝福大家过一个快乐祥和的新春佳节，使困难员工深切感受到了集团公司对他们浓浓爱心和深深的情义。

走访慰问中，柯新海副书记详细询问了困难员工的所需、所盼及目前的生活情况，希望他们坚强地面对生活，保重好身体，鼓励他们树立克服困难的信心，同时要求陪同慰问的各单位领导一定要关心关爱员工，要力所能及地帮助他们解决生活中的实际问题，让员工共享发展成果，提高生活质量和幸福指数。

柯新海副书记温暖的话语使生活困难的退休老同志倍感亲切和温馨，受慰问的老同志和生活困难员工纷纷感谢集团公司党委对他们的关怀和照顾，表示要一如既往地努力工作，并衷心祝愿xx集团在新的一年里取得更大的成绩。

看望慰问困难员工期间，柯新海副书记还深入生产一线了解分宜珠江矿业和铜鼓公司的生产经营情况。

集团公司副总经理廖新庚带着集团公司对广大基层干部职工的关爱，深入赣州鑫宇矿冶有限公司和石城矿区管委会送温暖，走访慰问了生活困难职工。

廖新庚副总经理认真询问了生活困难员工的家庭生活和子女就业等情况，仔细察看了他们的居住环境，向他们送上慰问金，向他们致以新年的问候和祝福，鼓励他们树立克服困难的信心和勇气，同时希望他们多保重身体，在组织的支持和帮助下依靠自己的双手建设美好新生活。

集团公司安全副总监、副总工程师易贤荣，集团公司人力资源处处长史太平，集团工会副主席罗金英，投资发展处处长刘斌，企管处处长黄振华，生产处处长何维基，财务处长兰红旺、副处长刘本嵘，外事外经处副处长汪建敏等集团公司部门负责人陪同集团公司领导赴基层单位走访慰问。

走访化解工作报告篇八

上午在黄洋河边的原兰家湾村跑了一圈儿，同行的其他人开着车回镇上了。今天是星期五，下午，大多数同仁应该回家休星期天了。我不一样，住在政府门口上，休不休星期天是无所谓的事，我早上走时又是骑着摩托来的，所以我临时决定去看望一个困难户。

那个困难户户主叫刘正发，住在桐皮沟那边的山梁上，站在蒋家坪这边，能隐隐地看到他家的房子，但如果往他家走去，却又是10多里的山路。

那里当然不通车路。我问村上其他干部，能骑摩托吗？回答说，勉强行，有人骑车走过，但那条路又窄又陡，路面又不平坦，我们每次都没敢骑车，是走路去的。

我决定骑车去。一是虽然本人已到了知天命之年，早过了天不怕地不怕的年龄，但自认为长年在乡下土路上奔波，再日

巴欵(欵，读chua[]意即最难弄的事)的路都走过，骑车技术算是可以的，别人能行的我也能行。二是如果走路，天黑前就赶不回来了。

可没走多远我就后悔骑车了，因为那压根就不是车走的路，最宽的地方也不过半米，窄处只有尺把宽，弯弯曲曲，凸凸凹凹，就象谁从天上胡乱扔了根绳子在半山上。路的外边大多是悬崖，里边又是轮坎，必须注意力高度集中，把车轮牢牢地控制在路的中间，否则都有可能滚下悬崖。不一会儿，我就惊出了一身冷汗，但还只得继续向前走去，因为没有可以调转车头的地方。在一个比较陡峭的下坡，且又呈180度转弯的路段，我只好下车，一手将前刹车捏死，一手控制方向，身体后仰，运用双脚践着，一步一步地往下挪，就这样，在即将把坡下完的当口，一只脚踩在石片上，一滑，人车倒地。幸好，是推着车，人倒在车身上，反光镜碎了，我却毫发无损。

我终于还是把车骑到刘家院坝去了。天并不热，可身上的衬衣早已湿透。

家里没人。一只狗叫了几声，见我对它没有恶意，摇着尾巴到后檐沟去了。我在门前门后转悠。三间土墙房子已经破乱不堪，大门扭曲着，墙壁好几处炸开一寸多宽的裂缝；门前的猪圈里养了一头猪，大概有百来斤吧；还有三五只鸡在地边爬食。房子左侧搭建着蓝色的烤烟炉。

我掏出随身的相机，给房子照了照片。不一会儿主人带着老婆和两个儿子扛着锄头回来了。看样子，他们是上坡锄草去了。

户主刘正发我是见过几次面的。尤其是去年动员他种烤烟印象最深。也就是那次，我大体知道了他家的基本情况——全家五口人，上有一个70多岁的老汉，下有两个儿子，30岁左右吧，却都是寡寡，连话都说不全，必须由他两口领着才能

做一些力所能及的体力活。他自己也是50多岁的年纪，也不懂什么手艺，一年到头在地里苦爬苦奔，勉强能把几张嘴糊住。我们考虑到种烤烟比种粮食收入总要高一些，就动员他带着两个寡寡儿子发展烤烟。去年种了不到10亩，因离公路太远，仅搬运烤烟炉就花了好几千元，所以除掉成本，当年只赚三千多元钱。

今天座在我面前的刘正发又老去了许多，整个面部沟壑纵横，头发蓬乱着，白花花一片，脸上的胡茬也是白森森的，看上去就像60老几的人了。我跟他聊着近年的收入和生活情况，他的两个儿子左边门橙座一个，右边门橙坐一个，将头歪在一边，口眼也歪斜着。

他家面临的最大问题是住房问题。现有的房子严格地说已不能住人了，夏天暴雨来了，随时都有垮塌的危险。可又实在想不出解决的办法。村上曾试图帮他打听买几间安全点的土房暂且栖身，花几千元就行，因为近年村上不少人家已迁往集镇或别的地方，有一些空闲下来的土墙房子，可打听来打听去，却没有一家合适的。动员他在本村新建几间砖木结构平房吧，可上边已明确规定，今后凡建新房的必须迁往县河沿线，本村建房子的一律不批。可是，像他这样的一家人，如果真要迁往别处，离开了土地，将如何生存啊！至于能不能建起房子，更是不必考虑的事情。

我还是明知故问了一句，你自己就没个打算吗？他依然紧蹙着眉毛，再次长叹一口气，沙哑着声说道，我原来也是想伙上门跟前的几家人，再把这条路挖宽点，让三马子勉强过得来，然后拉些砖，选安全的地方建几间平房，可你们都说上边不批了，这一来，我还有啥子办法呀，过一天是一天吧。

也是，连我们都帮他想不出好的办法，他一个老实本份的农民又能有什么办法！我只好安慰他说，你也不要太悲观了，有共产党在，办法慢慢想，日子总会过下去的。你现在当紧的是把烟兴好，趁你现在还做得了活，种几年烤烟，争取攒上

几万块钱，到时候再争取政策扶持一下，问题总会解决的呢。

费尽辛苦地来，带着一肚子惆怅离开，任何问题解决不了，连个好主意都拿不出，只恨自己没职没权，干部当得太小了，心里真不是滋味儿。

走访化解工作报告篇九

在抗疫的紧张时期，响应省委的号召，按照局党组的工作部署，我主动申请参加了省直机关党员干部下沉社区志愿服务工作。工作内容很是繁杂琐碎：站岗、查卡、检查出入人员和车辆、验证登记，还有规劝调解，帮助困难居民采购送菜等等。天气冷，常下雪，的确有些辛苦。

虽然工作时间不长，还是有些体会。

体会一：党员素质全面提升。从我身边的下沉社区党员到我局的全体下沉党员，再到所看到的、听到的其他下沉党员的言行，明显感受到大家勇于担当、不畏艰苦、干在一线，并得到了广大市民的认可和赞同，展现了省直机关党员干部的能力、素质和作风。

体会二：党群关系日益密切。虽然只是下沉社区一段时间，却已经深刻感受到广大群众对党和政府的信任、理解和支持。绝大多数的群众都能自觉响应党和国家的号召，克服生活上的种种困难，做到遵规守矩。这就是对我们党的信任和拥护！

体会三：基层党员甘于奉献。在社区里看到，社区干部人员少、任务重，面对诸多事务，特别是在这样的特殊时期，想居民之所想，急群众之所急，忍苦负重，奋力工作。这也让我找到了自身的差距和不足，也更深刻理解了什么是，怎样去。

这些年，我亲历过九八抗洪、抗击非典等重大事件，每每看到的都是党员冲锋在一线、坚守在一线，甚至牺牲在一线。作为一名有着33年党龄的老党员，更加体会到：只有中国共产党才能领导中华民族走向复兴，这也是我在下沉社区抗疫工作中的体会。

走访化解工作报告篇十

昨日上午，市委常委、政法委书记、市总工会主席洲带队走访慰问了我市困难职工家庭，并为他们送去新春祝福。

家住xx街道竹坑路的黄，是某电脑材料有限公司的一名职工，他患舌癌，手术后疗养无法上班，如今又扩散需要化疗。

在黄家中，洲与他亲切交谈，详细询问他的家庭生活情况，鼓励他要树立信心，勇于面对当前困难。

在思明区小学路，洲一行看望慰问了身患尿毒症和结肠肿瘤的职工杨先生。

因身患两种大病，杨先生目前已不能正常上班。

杨先生说，他是职工医疗互助保障的受益者之一。

自从去年，单位工会为他办理了工会卡，他得到了职工医疗互助保障，并申领到了3万元的补助款，对他而言真是雪中送炭。

洲指出，春节将至，各级工会组织要多关心慰问困难职工，切实为他们解决在生活中遇到的实际困难。

要通过开展实施“职工医疗互助保障”等活动为患病职工送去工会的帮扶。

据介绍，截至去年底，共有187万人次参加了医疗互助保障活动，近4万名患病职工领到了6500万元的保障资金。