

# 2023年工作报告的不足与改进(优秀8篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编给大家带来的报告的范文模板，希望能够帮到你哟!

## 工作报告的不足与改进篇一

个人工作总结中不足

在线辅导要量化，具体，有针对性(不要犯我的领导的毛病)。记录他们做错事的次数和严重程度，在唐一峰的工作中，我没有正确的对他进行辅导，只是一味的惩罚，是不对的，我应该先观察他的错误是因为什么原因和流程造成的，然后给他提出改进方法，然后示范给她看，之后看着他做，之后不断的监督，直到他改掉这个毛病辅导的时候最好用自己的例子来教，提醒她把自己的错误记录下来做一个自己的教程。5. 同时在后续监督工作上也是在之后工作的过程中自己悟到的。意识到了作为一个管理者，监督是自己工作的一部分。要监督手下的工作，监督流程的完善。

6. 在出现问题的时候，自己赌气，拒绝对手下进行有效的沟通，造成许多的隔阂。

7. 运用权力对手下进行了情绪化的惩罚，在这一点上做的很幼稚，工作不是谈恋爱，应运用理性，冷静，专业的方式去对待。

8. 担当不够，这也是因为是两家公司，立场尴尬的原因造成。

9. 在对上方面，自动自发做的不到位，比如自动汇报工作进度，自动改进工作流程(这在之后的阶段开始出现)，提高效率，对自己的工作提出改进的建议(工作一年后开始逐渐反

省)。自动能够发现问题，思考问题，解决问题。

## word完美格式 可编辑版

10. 职场礼节与礼仪：穿着，举止，态度都不够职业化。 11. 对数据的漠视。问到数据的相关概念都不能报上来，这是对工作内容的不重视。

12. 管理时，亲和力不够，态度盛气凌人，存在权利的偏见。

13. 在对同级的人沟通的时候，态度需要讲究一下，当时处理的还不够成熟，以及对流程要做一个紧盯。

14. 经验不足，对可能发生的意外，事先没有一个预估和准备。准备工作没有好好做，后续收尾也没有留预备方案。 15. 做事不够细心，审查不够，觉得大差不差就好了。 16. 在以身作则方面，还做的不够，比如衣着，谈吐，规章制度方面。

17. 我在要求代理公司学习规章制度上，一来太过激进，二来只给一个时间让他们自己去学习，但是没有把工作分步骤做细致，比如，我应该先把经理叫过来培训，全部给他直观，量化，具体，示范给他们看，然后给他们时间去学习(这个做到了)，之后有一个试执行时间，就是犯的错误我全都记录下来，怎么罚也记录下来，但是现在不正式罚，我什么时候开始罚。没有做到循序渐进。改革没有根植于思想和文化，最后也没有坚持。主要是由于能力不够，职权不够，时间不够，缺少方法造成的。

18. 我应该给我的手下一些压力，启发他们去思考，去改

## word完美格式 可编辑版

良他们的工作流程。把手下的能动性调动起来。

19. 处理冲突的类型：逃避型，无原则也不协作，表现为对事情没有什么想法，但坚决反对；自我牺牲型，没有原则性，表现为对公司漠不关心，无所谓；妥协型，两面派风吹两边倒；抗争型，原则性强不肯协作；团队协作型，这是经理人处理冲突的最高取向。这方面我做的不好。20. 因为公司属性的缘故，我难以做到授权和分权。21. 应该全方位从不同人不同角度去了解一个人。杜绝主观性。

1. 领导布置任务的时候都是承接过来，尽力做好。 2. 不跟领导顶嘴，不辩解，给领导面子，宁愿下了台面再商量。

3. 顺应领导的风格，支持，服从领导。

4. 做工作时发挥了自己的能动性，改进流程，完善工作。 5. 对工作较好的手下，进行了激励，表扬，对不正确的行为进行了惩罚，可以做到倾听，交流，关心，尊重。基本是无事不可谈。

6. 在管理中注意到了一把钥匙开一把锁，对不同的人有不同的态度，同时注意了法律与人情的结合。

word完美格式 可编辑版

7. 让手下参与了我的决策工作，采纳和倾听了他们的意见。

8. 敢于面对反对，有坚持的立常

我所发现的公司存在的问题：（注意举实例）系统、制度部分：

1. 在选人方面，社招部分很马虎，社招部分的人能力大多不足，面试环节问的问题都没有抓住重点，比如关注对方的能力，你可以为公司创造什么价值和贡献，面试问题流于一些自我介绍，对以前经历的简短提问。

2. 对人的培训太弱，没有相关的职业技能培训，领导对手下没有指导作用，任其发展，没有辅导和激励措施，公司虽然做出了指定辅导人，并对辅导人给予额外的奖励，但是这种手段却成为了领导人获得额外利益的手段，实际并未做出任何行为，这就是对这种方法，没有去跟踪，看这种方法的效果，公司的这种方法相当于是一笔无谓的支出。 3. 公司没有任何的淘汰制度，导致能力差的人特别是能力差的中层领导积蓄了一堆，这大大打击了士气，使得部门没有向心力，人才流失率较高，人才也没有成长。

导致分到团队的部分其实很少，大部分被领导独吞。这也就无法发挥个人的能动性。同时绩效的部分也没有严格的实施，成为一个过场，反正都是要给的，也就不存在做好做坏。6. 公司氛围压抑，讲究伦理排辈，太过注重官僚主义。引起了85后新近员工的不适应，也是离职率较高的原因。7. 公司产品的各个环节都存在体制上的私欲现象，因此，成本控制差，供应商都是关系为主，不是竞争和竞标得来，因此工作效率不高，从而，公司利润低。

8. 公司的文化只是一个口号。非常空泛，抽象，不具体，没有和产品的特性与价值连接起来，和公司属性的联系也不强。

部分我也不配合，无所谓。造成效率低下。每个部门都是只管自己的部份，没有纵观全局，看到整体。看不到公司内部的链条，也就不能站在其他部门的角度上考虑和配合对方，因此形成公司部门之间的内部对立。

2. 客服部：客户服务质量差，态度一般，客户投诉较多。 3. 工程部：产品质量差，不能赢得客户，长远下去是公司的危机。主要原因在于体制中的贪污行为，导致工程质量下降，和各部门沟通方面态度较差，办事效率低下。4. 公司的设计部门对市场也没有正确的认识，闷着头做产品，做产品的能力也不强，导致产品是不能准确切入市场需求的，也就是没有在市场条件下做出差异化。产品不能体现核心价值，附加

价值，外部价值，在市场上没有特别明确的定位，切入核心消费群；缺少核心技术；5. 投资管理：选地上眼光不够长远，看不清未来的发展走向，同时成本控制上没有做好，拿地成本太高，因此导致后续成品出来价格也缺少绝对竞争优势。

## word完美格式 可编辑版

部门高调傲慢，不关心员工发展。

7. 销售部：缺少回款的概念，只看到自己部门的销售数据，看不到整个公司的内部链条，以回款条件来促进销售。本身营销能力不强，决策能力弱，徒有执行能力，决策不对，怎么执行都不对。

8. 在代理公司方面，销售做事没有很扎实很规范，都是做一票买卖走人，流动性太大，事后出问题，客户往往找不到原销售。必须对销售有一个长期的追踪和问责，离职也照常问责。如钱扣在公司，所有单没问题，结总佣。

## word完美格式 可编辑版

能力，社交沟通能力都较差，不沟通，不倾听，刚愎自用，自大，不允许员工犯错误，不指导教育员工，遇到责任不能担当，推卸责任，找手下被黑锅，不能以身作则，眼光，胸怀较差，常常叫嚣惩罚权，但是却没有执行的权限，引人看笑话，朝令夕改，不守信用，没有为手下争取利益的权利，也没有人事权，没有任何辅导激励员工的措施，要求员工完成的任务，没有给一个框架，没有提出方法，没有示范和监督，出问题就直接问责，没有把自己的要求明确量化有针对性的告诉手下，也没有说出对手下的期望，只说一个乱，其他信息就没有了。惩罚员工的时候又把员工累垮。

案例：

1. 在做南通项目的时候，这个项目就是典型的，市场没有研究好，成本没有控制好，产品也没有设计好，没有考虑地区政策的特殊性，三线城市和一线城市的消费水平，生活习惯，信息关注点和方式全都是不同的。

在各项工作顺利开展的同时，我也认识到自己还有很多不足之处：

## word完美格式 可编辑版

(2)、有时处理问题思路不够清晰，使得开展工作起来比较被动；工作开展中也缺少积极开拓创新，协调能力有待加强；(3)、缺乏工作经验，面对问题过于急躁，一心想干点事情，做点成绩，但缺少全盘筹划，工作不够谨慎周密，工作的方式方法也有待领导同事的进一步指导改进。

## 工作总结、年终总结中个人不足怎么写

工作总结的写法总结，就是把某一时期已经做过的工作，进行一次全面系统的总检查、总评价，进行一次具体的总分析、总研究；也就是看看取得了哪些成绩，存在哪些缺点和不足，有什么经验、提高。(一)基本情况。

1. 总结必须有情况的概述和叙述，有的比较简单，有的比较详细。这部分内容主要是对工作的主客观条件、有利和不利条件以及工作的环境和基础等进行分析。

2. 成绩和缺点。这是总结的中心。总结的目的就是要肯定成绩，找出缺点。成绩有哪些，有多大，表现在哪些方面，是怎样取得的；缺点有多少，表现在哪些方面，是什么性质的，怎样产生的，都应讲清楚。

3. 经验和教训。做过一件事，总会有经验和教训。为便于今后的工作，须对以往工作的经验和教训进行分析、研究、概

括、集中，并上升到理论的高度来认识。

## word完美格式 可编辑版

1. 总结前要充分占有材料。最好通过不同的形式，听取各方面的意见，了解有关情况，或者把总结的想法、意图提出来，同各方面的干部、群众商量。一定要避免领导出观点，到群众中找事实的写法。

3. 条理要清楚。总结是写给人看的，条理不清，人们就看不下去，即使看了也不知其所以然，这样就达不到总结的目的。

4. 要剪裁得体，详略适宜。材料有本质的，有现象的；有重要的，有次要的，写作时要去芜存精。总结中的问题要有主次、详略之分，该详的要详，该略的要略。

5. 总结的具体写作，可先议论，然后由专人写出初稿，再行讨论、修改。最好由主要负责人执笔，或亲自主持讨论、起草、修改。

## word完美格式 可编辑版

务，现将一年来的个人工作总结如下：

### 一、加强自身学习，提高思想认识

本人能在思想上严格要求自己，具备较强的责任心。始终以科学发展观为指导，行动上以践行科学发展观为准绳，认真学习马列主义、毛泽东思想、邓-小-平理论和“三个代表”重要思想。坚持党的基本路线、方针、政策，始终严格要求自己，思想上不断提高自己的政治理论水平，及时学习上级文件及会议精神，拥护镇党委决定，执行镇党委决议，自觉维护镇党委形象，坚决维护党的形象，始终与镇党委保持高度一致。

## 二、提高业务水平，做好本职工作

### word完美格式 可编辑版

全，及时联系相应管区区长，确保老百姓能及时顺利盖上印章，不耽误办理其他事情。

2. 政工助理方面：主要是协助组织委员完成组织人事等相关材料的报送。例如，在上半年的“村级”两委换届中，负责保存换届相关资料，不齐全的及时联系管区区长，同时，将每天换届情况分别以书面跟电子版两种形式报送市换届办和镇领导查阅，确保领导及时了解换届进度，使得换届工作得以顺利完成。/在下半年党员纳新工作中，指导并协助今年纳新的新党员填写党员档案，确保填写完整规范，同时自己在这期间也学到了很多有用的知识，并光荣的加入了中国共产党，为自己前进的道路指明方向。在党内年终年报中，主要负责本年度党员迁入迁出、纳新死亡等数据的完善工作，在组织委员的帮助下，顺利理清增加减少的党员数目及人员相关信息，在去组织科进行统一数据录入时，我镇数据最及时准确，使这项本来很复杂的工作轻松简单的完成。再有，近期的公务员年终统计登记，都在组织委员的帮助下，得以顺利高效的上报，在报送的过程中，多次跟市直各主要部门打交道，提高了自己的人际交往能力。

### word完美格式 可编辑版

蹲点看坟头，提醒老百姓注意防火，鼓励倡导进行文明祭扫，将各类火险杜绝在萌芽中。防汛工作依然不松懈，今年夏季的第9号强台风“梅花”晚间会波及我市，晚上跟村干部轮流到水库边观察水位变化情况，及时泄洪，以免出现险情，给老百姓造成不必要的经济损失，甚至威胁到人身安全。今年新农合中，努力发动村民参合的积极性，耐心细致地讲解国家这项便农惠农政策的好处，最后，在给老百姓增加一道保护伞的同时，也顺利的完成了镇上的指标任务。



### 三、正视自身不足，积极弥补改正

人无完人，自己身上也存在着一些缺点。例如，思想不够稳定，有时工作不够积极主动，对领导安排的任务，拈轻怕重，发牢骚。这些都是亟需克服改正的缺点。相信把上述的问题克服后，工作会更加得心应手。

在今后的工作中，我将认真总结经验，吸取教训，发扬成绩，克服不足，努力在党组织的关怀培养下，在自己的不懈努力下，做一名合格的年轻干部，为社会主义现代化建设做出更大贡献。如有不当之处，恳请领导批评指正。

word完美格式

## 工作报告的不足与改进篇二

### 1、自我专业发展优势分析：

自信。对学生有爱心，喜欢教师职业，工作有激情，对自己能够胜任小学语文教育教学工作充满信心。

真诚。能真诚地与同伴沟通交流、团结协作、资源共享，营造融洽的工作环境与工作氛围。

### 2、自我不足分析：

(1) 没能形成了自己独特的教学风格。

(2) 教学经验相对老教师相差较多，教育理念和教学模式停留在书面阶段，有时会忽略了实际情况和教学理论的有机结合，缺乏探究能力。

## 二、个人发展目标

- 1、认真完成基本功训练。
- 2、养成课后反思的习惯，提高自身发现教学问题的敏感性。
- 3、熟练做好教学常规工作。
- 4、记录自身专业发展的点点滴滴。

### 三、具体措施

- 1、坚持练字与教学活动相结合，教学相长。
- 2、主动虚心向其他教师学习先进的教学理念和教学方法，认真备课，上好每堂课；通过学校校本研修活动和教研组教研活动，提高自身的业务水平，完成教研组布置的公开课任务；积极参加教师培训活动，提升作为语文教师的整体素质。
- 3、勤于动笔写课后反思，努力做到课课反思。美国著名学者波斯纳曾经提出教师成长的公式为：教师成长=经验+反思。这个教师成长的公式揭示了教师专业发展的本质。校本研究则可以从“提高经验认识水平”和“强化教学反思能力”这两个方面促使教师理论素养的专业化。
- 4、配合学校组织的教学常规检查，认真对待每次的检查反馈，改正不足。
- 5、通过看书、听讲座等方式提升自身教育教学理论水平，在教学实践中发现问题，并通过自身努力解决，进行系统的整理和分析。

## 工作报告的不足与改进篇三

您好！

首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的一封真诚辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入医院之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我在护士行业获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在医院的工作，我在护士领域学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得医院目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。为了不因为我个人能力的原因而影响医院的运作，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在医院和护士组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在下周一从医院离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给医院带来的不便。为了尽量减少对现有工作造成的影响，我请求在医院的员工通讯录上保留我的电子信箱和手机号码1个月，在此期间，如果有同事对我以前的护理工作有任何疑问，我将及时做出答复。

非常感谢您在这段时间里对我的教导和照顾。在医院的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是医院的一员而感到荣幸。我确信在医院的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝医院领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给医院带来的不便表示抱歉，同时我也希望医院能够体恤我的个人实际，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

辞职人□xxx

xx年xx月xx日

## 工作报告的不足与改进篇四

在这次感恩节中，对于感恩节明信片的方面我总结了一些不足与缺点。

1. 感恩节的传递不够快捷。明信片是靠邮局来传递，虽然是感恩节当天写的，可收件人却不能当天收获感恩，对于偏远地区的学生，就更不快捷了。
2. 感恩的内容与情感有了局限性。明信片上不能写下太多的内容，单一的文字不能充分体现感激之情，一旦发出就不能修改。
3. 明信片的形式缺乏主动性和选择性。写明信片对于有些学生有点被动，会觉得像在完成任务，其次，明信片的种类有点单一。
4. 产生学生间的交流，影响感恩的真切性。有的学生会集体写明信片，同时产生好奇心去看别人写的内容，从而导致有些值得感恩的内容不敢写。
5. 设立的地点单一。就一个地方，涉及面不广。
6. 想感恩较多了人不发满足。每个人的卡片有限，可能会使有的学生带来遗憾。
7. 感恩信息的交流方面无法实现。寄给感恩的人，无法知道他们的想法，感恩无法互动给感恩打了折扣。

## 工作报告的不足与改进篇五

您好！首先感谢您百忙之中抽出时间阅读我的辞职信。

我是怀着十分复杂的心情写这封辞职信的。自我进入公司之后，由于您对我的关心、指导和信任，使我获得了很多机遇和挑战。经过这段时间在公司的工作，我学到了很多知识，积累了一定的经验，对此我深表感激。

由于我自身能力的不足，近期的工作让我觉得力不从心。为此，我进行了长时间的思考，觉得公司目前的工作安排和我自己之前做的职业规划并不完全一致，而自己对一个新的领域也缺乏学习的兴趣。

为了不因为我个人能力的原因而影响公司的项目开发进度，经过深思熟虑之后我决定辞去目前在公司和项目组所担任的职务和工作。我知道这个过程会给您带来一定程度上的不便，对此我深表抱歉。

我已准备好在本月底从公司离职，并且在这段时间里完成工作交接，以减少因我的离职而给公司带来的不便。

非常感谢您们在这段时间里对我的教导和照顾。在公司的这段经历于我而言非常珍贵。将来无论什么时候，我都会为自己曾经是公司的一员而感到荣幸。我确信在公司的这段工作经历将是我整个职业生涯发展中相当重要的一部分。

祝公司领导和所有同事身体健康、工作顺利！

再次对我的离职给公司带来的不便表示抱歉，同时我也希望公司能够体恤我的个人实际情况，对我的申请予以考虑并批准。

此致

敬礼！

## 工作报告的不足与改进篇六

能够积极参加园里组织的政治学习，认真做笔记，数量足，内容丰富。积极参加园里的组织的各项活动。对自己要求更为严格，为了让自己的思想更上一个新的台阶，我对工作中更加注重细节，努力提高自己的水平和业务水平。

### (二) 教育教学工作

在工作中虚心向从事有经验的教师学习，观察教师上课。参加园本教研活动，以贴近幼儿的生活和年龄特征。来选择幼儿感兴趣的事物和问题，制定出可行的周计划并组织好活动。在活动中，能有效的选择和使用教具，教学的趣味性，幼儿的实践操作活动，以游戏为活动，使幼儿为被动学习转化为学习。在教学中，我还对教育实践反思，找出问题的症结，改进教育。在频繁的活动中，我不忘记对幼儿养成教育。陶行知老先生说：“生活即教育”，我注意在一日生活各环节中观察与鼓励幼儿学会做的事情。在美术方面有了大大的进步，希望他们继续努力。

### (三) 家园工作

认真填写好《家园联系手册》，与家长交流孩子在园的学习及生活情况，便于家长反馈孩子在家的有关信息，使家长与教师之间互相沟通，并将孩子的问题与家长一道商讨符合幼儿特点的教育措施。在每天早上我们都会对没有回园的幼儿进行电访跟踪，对于新生坚持每天电访一次的记录。对于有些幼儿需要尽快改进的我们会对其幼儿的家长进行面谈或电访。所以，务必请家长们的联系方面都处于开机状态，以便于其幼儿身体有不妥方面进行联系。

### (四) 保育方面

每天注重培养幼儿的个人卫生、良好的习惯，特别注重个人卫生习惯。对于过量出汗的幼儿，及时更换衣服，防感冒，不够更换衣服的通知家长帮其幼儿准备多几件更换的衣服；对于身体比较虚弱的幼儿进行特别注意。在幼儿每天回园后，第一时间先洗手在进行进餐，时刻提醒幼儿勤洗手，讲卫生。我们老师每隔半个小时后都会对全体幼儿进行检查，是否有幼儿发生身体不适方面，由于天气很热，都很注重幼儿的饮水量。坚持认真消毒，经常晒被子、枕头，以便减少细菌。

### (五) 自身的进步与不足

经过本园多次组织教师观摩课，也给予我最大的启示，相信在日后的教学活动，在表现不足之处，我会加倍努力，增取进步，提高教学水平和质量。这一学期来自己给予自己的压力和动力，还需要不断地区反思、学习、创新，在做得比好的方面，望领导体谅，同时，感谢园领导对我的信任和栽培。谢谢你们！在以后的工作中，我会一直抱着认真好学、责任的态度去完成每一项工作。

## 工作报告的不足与改进篇七

1. 尽管前者我们指的是疏忽毫无疑问是确凿的，但他所举的那个关于\*\*\*忘记点清填入腹腔的海绵数目之事例，太不经见了，不足为训。
2. 我们一定要重视这件事的影响，不要以为不足为训。
3. 如果你这个事故还不足为训的话，我真的无话可说了。
4. 当年李森科之流宣布遗传学说不符合辩证唯物主义，把遗传学实验室、研究所取消，把遗传学家投入集中营，这实际上是沾污辩证唯物主义，是不足为训的。
5. 桑戴克关于智慧的分析不足为训，但对研究人才的分类和

对人才的使用、管理是有益的。

6. 阻力太大，徒然引起失败的烦恼，固然不足为训。

7. 尽管前者我们指的是疏忽毫无疑问是确凿的，但他所举的那个关于护士忘记点清填入腹腔的海绵数目之事例，太不经见了，不足为训。

8. 可见，行刺从来就不是什么值得光荣的事，也不是什么值得歌颂的事，我认为，荆轲刺秦王，不足为训。

9. 犯点小错误是在所难免的，也是不足为训的，关键是要吸取教训。

10. 他的做法虽然取得了一定效果，但其实投机取巧，不足为训。

11. 这家工厂用皮革下脚料制作胶囊，降低了成本，虽然也取得了某些经济效益，但他们的作法，却是不足为训的。

12. 扶不起的刘阿斗，诸葛亮硬扶，此乃愚忠，不足为训。

13. 事故的隐患越来越明显，厂领导还是认为不足为训，以致酿成了8.19大火。

14. 他的话也只是个人意见，不足为训，咱们还是以文件为准。

15. 后现代主义的这一切作法即使不是狂言梦呓，起码也是言过其实，实在不足为训，尽管后现代主义也包含某些警世之言乃至时代的睿智。

17. 但是，钱钟书懂不懂波斯文，我不知道，假定他懂，假定他对照过原作，这样的评价对汉语的译者和读者来说也都不足为训。



18. 因此，那种把文学作品与作家的生平和个性联系起来的传记式研究方法不足为训。

19. 只是，倭仁不懂得政治制度为何事，依然尊奉古圣先贤的礼义人心的说教，不足为训。

21. 以后倒时常有人出面解释，但好像各自袒护一方，不足为训。

22. 耶克等保守主义者虽也批判西方主流现代性，但他们的解决方案却不足为训。

23. 至于明人批注，只反映元未行省被允许便宜行事以后的情况，并非元代通制。不足为训。

24. 他只是在这个领域小有成就而已，不足为训。

25. 这点小错误不足为训，你不要老记在心上。

26. 这次错误虽然不很严重，但如果认为它不足为训，不引以为戒。

27. 他对孩子的事业不满意，总觉得其中有些东西不足为训。

28. 他们宣扬偶像神异，诱惑愚民，和道教同样不足为训。

29. 这次成功有很大的偶然成分，故不足为训。

30. 至于所谓圣人与天同忧乐，是出于教化后世的需要，乃至人之末流，不足为训。

31. 他认为这是自作多情，不足为训。

32. 依此而否定翻译学是一门科学是不足为训的。

33. 站在新的历史起点上，满足于已有成绩不足为训，因眼前困难气短更不可取。

34. 书本上讲的也有不足为训的。

35. 他对巴特勒先生的事业不满意，总觉得其中有些东西不足为训。

36. 这样的小错误对于整个项目的要求来说是无伤大雅不足为训的，我们决不能只纠缠于细枝末节而忘了根本的目标。

37. 那些对高晓松酒后驾车仍抱着不足为训的态度的人是很危险的。

38. 缺乏人文主义情怀和学识基础的官僚法学固然不足为训，而缺乏现实主义精神和经验支持的士大夫法学也同样落伍于时代。

39. 这其实是避重就轻图省力的一种写法，他的做法虽然取得了一定效果，但其实投机取巧，不足为训。

40. 西方人生与社会达尔文主义嘶咬不清，不足为训；

41. 当然过于夸大的道义规范会导致空虚迂腐而又不合常理的行为，不论它看来有多么美好，也不足为训。

42. 这家工厂虽然也取得了巨大的经济效益，但他们的有些作法却严重破坏了当地环境，这是不足为训的。

43. 孝琪的行为虽然不足为训，然而他的议论思想也有独到之处，这还是定庵的遗传性。

44. 这是过分机械性的量化，不足为训。

45. 然而，他采取的方式是多么卑微可笑，不足为训啊。

46. 再比如创造社，过去我们的研究者一般认为它的成员的美学追求是一致的，现在看来这样的看法不足为训。

47. 因此，鼓动狭隘的爱国情绪，不分皂白地驱赶洋人不足为训的历史阴暗面。

48. 不少理论家眼里，五四新文化运动以来，由于西方文学理论的大规模介入，这个时期的理论家仿佛丧失了民族传统，他们提出的理论观点不足为训。

49. 在我看来，荆轲不过是一个逆历史潮流的跳梁小丑，一个有奶便是娘的流氓恶棍，一个被雇用的亡命之徒，荆轲刺秦王，不足为训。

50. 贬抑者的偏激之词固然不足为训，但对张炎词某些方面缺陷的批评往往能一语中的。

51. 某某人们的表演不足为训。

## 工作报告的不足与改进篇八

一、优势方面：我能在活动中担任幼儿的榜样，善于和孩子互动。

二、不足方面：我要多向老教师学习教学方法与班级管理方法，多在家长沟通方面和其他教师交流经验。

三、改进计划：

（一）精心备课：因为幼儿注意力集中时间短，上课时很容易被外界事物吸引，所以上课时要利用丰富的教具，流畅紧凑的教学环境，丰富的情节设置和生动的语言等吸引幼儿，使幼儿的主力集中。

（二）通过家园联系册及定期召开家长会，与家长沟通，向家长提出教育意见和建议，提出家庭教育的正确方法和措施，实现家园共育。

（三）注重环境教育，增设区域角，主题墙，让环境成为教育的一部分。

作为一名年轻的幼儿教师，我深知自己未来的道路还很长，我会不断努力，增强自己的教学水平和教育能力，在今后工作中取得更大的进步。