

2023年基层财政所调研工作报告(大全5篇)

在当下社会，接触并使用报告的人越来越多，不同的报告内容同样也是不同的。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

基层财政所调研工作报告篇一

一、履职工作特色和亮点

一是抓班子带队伍，凝聚班子合力。坚持把抓党建工作、促班子建设作为中心工作，做到工作有谋划，有部署，有落实。认真履行村党支部书记第一责任人的职责，每月按时组织开展党建例会，紧扣旅游产业发展中党员示范作用发挥好不好的关键，提出“产业链上建支部，兴一个产业，富一方百姓”的工作目标，及时同带动能力强的30多名党员共同商讨和研究旅游产业发展和产业转型中存在的实际问题。同时结合每周工作例会，带领班子成员就党建、党风廉政、财务管理等各项制度进行共同学习，有效提高了班子整体的工作能力，促进了各项工作的顺利开展。

二是抓项目保重点，服务工作大局。坚持抓党建促发展、抓发展促党建。紧紧围绕旅游产业发展工作大局，积极服务景区建设各项工作。在红山湾水库建设征地拆迁时积极配合上级领导做好群众思想工作，协调解决了17户因失地无经济来源农户的生活问题，参与七彩镇26户农家客栈的修建，并集思广益解决了本村822亩集体土地困扰丹霞大景区建设的土地问题，确保了红山湾水库、梨园新村、七彩镇建设工程的顺利推进，促使了我村与丹霞大景区建设的融合发展，为农民增收致富开辟了新的途径。

三是抓发展促转型，坚持共同富裕。积极实施先锋引领行动，紧紧围绕旅游产业发展，采取把党支部建在产业链上，党员示范户建在服务水平上的模式，使群众在产业链上共同富裕，打造了“产业链上党旗红”的党建品牌。以产业发展为突破口，采取“合作社+支部+农户”的形式，由党员带头，动员群众315户入股，先后成立了丹霞观光农业合作社和张掖市河西印象民俗文化股份有限公司。在党员干部的创业带领下，使全村参与旅游产业的农户达到了112户，旅游综合收入首次超过了农业产业收入，促进了产业转型。

二、存在问题及原因分析

一是党建工作措施不硬，办法不多。自己对抓党建工作有安排有部署，但对党建工作深入思考少，精心谋划少，经验办法不足。特别是对抓党建主动性不强、责任落实不到位，“三会一课”存在虚、空，有“上热下冷”现象。其实质是缺乏持续用力、常抓常新的韧劲。此外，对当前农村党员当中一些年轻党员大局意识、服务意识和奉献精神不强，外出流动党员管理难等问题，觉得心有余而力不足，缺乏有效的激励约束机制，存在只抓皮不戳痛的现象。

二是干部管理不严，主体责任落实不力。对村班子出现的合力不合心问题不能深入的研究解决，致使上级决策执行不力，个别村社干部大局意识不强、组织纪律意识淡化，一些村社干部无所追求，在岗不在状态，工作中不催不办、群众不找不办、问题不暴露不解决，干事先讲困难、化解矛盾时先问领导，遇到责任先往外推的庸政懒政现象突出。特别是在处理集体土地问题中缺乏冷静思考和责任担当。具体工作中抓经济工作投入时间多，抓党建工作投入精力少，把全部精力投入到了梨园新村、红山湾水库及七彩镇等重点项目建设中，出现工作落实不到位，统筹兼顾不全面的问题，“一手硬一手软”问题突出。

三是党员教育方法不活，流于常规。由于党员思想政治教育

抓的不实，对出现的一些党员宗旨意识不强，把自己等同于普通群众的问题，没有进行及时教育，甚至有个别党员法律意识淡薄，土地流转后不履行流转协议，被当事人起诉到人民法院后判决下来，还强词夺理，不履行判决。还有个别党员在征地拆迁中不按政策执行，狮子大张口等问题，在社会上造成了一定的负面影响。一些党员举家外出，长期不与组织联系，不过组织生活，民主评议连续几年被测评为基本合格党员，反映出支部平常教育管理不严，流于常规，导致党员队伍整体素质不高。

本人深刻剖析存在问题的根源，主要原因：一是责任心不强。主责主业抓的不好，对党建工作重要性认识不深刻，没有做到高标准、严要求，没有把党建工作作为硬任务、硬指标来抓，思想上认为党建工作只要服从上级党组织安排，落实任务就行，党建工作“第一责任人”责任履行不到位。二是谋划不全面。工作出不了成效，推不出亮点，在统筹谋划和抓落实、促发展上思考不全面、不到位，导致党建工作滞后，整体发展不平衡。三是落实不到位。在调动工作积极性方面想的少，层层传导压力不够，没有把责任落实到每个领域，每个环节，抓党建工作缺乏经常性和连续性，缺乏求真务实、一以贯之抓工作落实的韧性、恒心和久久为功的“钉钉子”精神。四是制度执行不严。疏于对村社干部和党员的教育管理，党内生活制度执行不严格，缺乏针对性，导致个别党内活动流于形式，开展不严肃，部分党员缺乏应有的党性锻炼。

三、下一步工作思路和主要措施

在今后工作中，我将严格要求自己，认真按照上级要求，带领班子成员切实抓好党建工作，为我村转型跨越发展打下一个坚实的基础。

一是深化认识，靠实工作责任。自觉把党建责任扛在肩上，把党的建设摆在首要位置，始终把党的建设与经济工作一起谋划，一并落实。认真履行好自己第一责任人和班子成

员“一岗双责”的职责，认真贯彻落实好党建工作例会，推动党建工作责任落实，抓好组织生活会、民主评议党员等党建工作，以上率下传导压力，推动工作落实，全面从严加强思想、组织、作风、制度建设，确保党建工作任务全面落实。

二是加强学习，提高服务水平。坚持以服务型党组织建设为目标，构建“前线”联系服务群众机制，不断强化理论武装和党员教育培训，认真贯彻落实“四议两公开”工作法，加强“党员冬训”、“三会一课”、“党员民主评议”等工作的落实，提升党员的思想素质和引领作用，扎实抓好工作慵懒涣散风气整治，推进正风肃纪常态化，切实把基层组织转变作风的新成效用到服务群众上来。

三是突出重点，扎实促进发展。认真抓好班子队伍建设，坚持以严的要求、严的措施、严的纪律领导村社干部，多探讨，多学习，多研究，找准工作问题上的重点，扎实有效地解决问题。积极探索增加我村收入的有效途径，增强村级组织为民办事，服务发展的物质基础。认真组织村两委班子研究重点工作，寻找差距，弥补不足，制定阶段性目标，靠实工作责任，全力完成今年各项工作任务。

基层财政所调研工作报告篇二

一、基层服务型党组织建设现状

我县有基层党(工)委xx个，其中：部门党委xx个，镇党委xx个，“两新”组织党工委x个，村级党组织xxx个，社区xx个。全县共有党总支xx个，党支部xxx个，党员xxxxx人，其中农村党员xxxx人，社区党员xxx人，女党员xxxx人，占总数的xx.x%[]xx岁以上党员占xx.x%[]中专以下学历达xx%[]近年来，在县委、县政府的坚强领导下，我县坚持把“围绕经济抓党建，抓好党建促发展”作为总体工作思路，不断强化基层服务型党组织建设，取得了显著成效。

(一)强素质，基层党员干部的服务水平有了新提升。加强对党员干部的宗旨教育，坚持干部日常教育和专题培训相结合、县域教育资源和区外培训相结合，形成了分层次、分类别、多渠道、多形式、注重实效的干部培训格局，提升了基层党组织和党员干部的“服务”意识，牢固树立了服务观念。注重党员干部廉政建设，以县委党校为主要办学基地，发挥渭华起义旧址和华山监狱作用，建立了华县干部教育基地和警示教育基地，有效提升了干部廉政水平。提升干部发展经济的能力，通过建立苏州干部教育培训基地、山东潍坊干部教育培训基地，有针对性的组织全县科级领导干部和镇、村组干部到江苏、山东潍坊接受解放思想、发展经济、农业产业化及新农村建设等方面知识的学习，开拓了党员干部视野，增强了致富带富能力。加强党员队伍建设，打破党员终身制，推行了党员定期量化考核登记工作，将不合格党员清理出了党组织，规范党员发展工作，严格发展党员工作程序，杜绝了违规发展和不按程序发展党员现象，有效地增强了党员的党性意识，纯洁了党员队伍。

(二)打基础，基层党组织的服务方式有了新举措。一是创新服务方式，加强村级规范化建设，实行村干部轮流坐班制，为群众提供了更加便捷、周到的服务；推行“四议两公开”工作法，规范了村级事务的决策程序，理顺了两委关系，推进了基层民主。二是激发党员干部的服务活力，努力提高村干部的生活补贴，还推行了“一定一考六挂靠”村干部绩效考核制度，提高了村干部待遇。对符合条件的离任村干部发放生活补助，定期进行体检，逢年过节还对其进行慰问，让村干部充分感受到党组织的温暖，激发了他们干事创业的热情，有力地调动了其工作的积极性。三是巩固服务群众的组织基础，加大村级组织活动场所建设力度，累计投入xxxx多万元强化了活动场所建设工作，使我县村级活动场所实现了全覆盖，夯实了基层党组织服务群众的基础。

(三)重创新，基层党组织的服务职能有了新转变。一是大力开展“升级晋档、科学发展”活动，建立了领导包联、部门

包村、干部帮扶三级联动工作机制，并要求县、镇、村三级组织根据分类建档情况对各项工作任务进行倒排，有针对性地制定出总体规划和年度计划，明确升级晋档的目标、任务、对象和措施，有力地推动了“升级晋档、科学发展”工作的开展。二是注重示范带动作用，适时对我县法院原刑事审判庭庭长王兴民同志的先进事迹进行发掘，对王兴民先进事迹通过巡回报告、制作宣传片等方式进行宣传片，丰富了我县创先争优活动的内容，使之成为我县乃至全市党员干部中的一面旗帜。三是继续深入开展“双联双争”主题党建活动，切实解决群众生产生活中的突出问题，已累计为所帮扶村争取资金xxxx多万元，硬化巷道路及生产路xxxxx多米，打井xxx多口，有效改变了村子的贫困面貌，有力促进了农民致富增收，受到广大群众的一致好评。

(四)抓机制，基层党组织的服务效能有了新突破。建立基层服务型党组织长效机制，实行县级党员领导干部党建联系点工作制度，为全县xx余名县级党员每人确定了一个镇，一个村作为党建联系点，推行“xxx”工作制度，统一配发了《领导干部联乡包村工作日志》，还确定了基层工作联络员。县委每月进行一次检查，每季度对工作情况进行一次通报，每年进行一次交流汇报，有效激发了基层党组织的服务活力；率先在全市建立了基层党委书记履行党建工作述职制度，明确了党建述职的内容、形式，夯实了镇党委书记履行党建工作“第一责任人”职责。在镇党委书记党建专项述职的基础上，还将此项工作延伸到部门党委和村组，真正做到各级党组织书记抓党建、述党建、评党建、比党建。强化督促考核，建立了“xxxxx”的党建工作督促检查机制，每年年初县委组织部与各镇、各部门签订党建目标责任书，并针对所分解的任务进行督查，还拿出一定的资金对党建目标任务完成好的党委予以重奖，对排名靠后的通报批评，并将党建目标任务考核纳入年终责任制考核之中，促使党委书记都能切实履行职责，积极抓党建并抓出了成效。

(五)重实效，基层党组织的服务能力有了新成效。基层服务型党组织建设工作的开展，提升了服务效能，有效推动的我县政治、经济、文化的全面发展，取得了巨大成效。群众致富的步伐加快了□xxxx年城镇居民人均可支配收入和农民人均纯收入分别达到x.x万元和xxxx元，增长xx%和xx.x%□首次突破全省平均水平；工业快速增长，工业总产值突破xxx亿元关口，达到xxx亿元，增长xx.x%；招商引资获得重大突破，招商引资实际到位资金达xx亿元；环境卫生工作得到了长足发展，村容村貌整洁了，街道更加干净了；平安创建工作扎实有效，村民知晓率极大提高，违法犯罪活动明显下降，社会更加和谐稳定了；文化事业发展迅猛，文化信息资源共享工程实现村级全覆盖，一大批农家书屋和村级文化室投入使用，开展了各类文化活动，丰富了群众文化生活；医疗条件得到改善，药品“三统一”工作全面推行，医护人员队伍得到充实和加强，公立医院改革连续三年走在全市前列，群众看病贵、看病难问题进一步缓解。

二、基层服务型党组织建设存在的问题及原因

(一)基层党员干部队伍结构不合理影响服务效度。农村基层党组织干部文化水平不高，年龄偏大，制约了他们带领群众致富、解决发展难题的能力；流动党员日益增多，导致部分基层党组织存在“无人办事”现象；党员干部服务群众意识不强，标准不高，影响了服务型党组织建设在群众中的满意度。

(二)基层党组织“软弱涣散”问题制约了服务型党组织建设。部分镇村党员干部缺乏敢为人先，争创一流的勇气，党组织领导核心和党员先锋模范作用发挥不明显，领导能力不足；遗留问题多，束缚了村干部的手脚，甚至导致进行群体上访，使党组织工作陷入瘫痪；在村干部换届选举时派性严重，影响村干部的正常选用，同时村干部留任时间短，服务效能很难显现；集体经济薄弱，经费投入又不足，党组织无法有效开展活动。

(三)党建工作服务性虚化导致基层服务型党组织建设弱化。人员保障不足，联系服务群众工作难以有效推进；办公设施配备不完善，综合服务承载能力偏弱；学习内容及制度还需改进，无法满足当代党员、干部的学习需求；党内帮扶多停留在“输血”层面，未能实现“造血”；党员教育管理制度不能适应时代发展要求，造成党组织对党员的教育管理难度加大；群众诉求渠道单一，导致因征地拆迁、耕地流转管理等引发的矛盾和纠纷得不到及时有效的化解，影响和谐稳定。

(四)基层服务型党组织考核制度不健全导致创建动力不足。基层服务型党组织考核标准不明确，群众满意度测评机制不健全；窗口单位评价制度不完善，针对窗口服务单位的作风和效能建设评价、评选先进以及年度考核的考核评价体系不健全；考核评价结果与干部提拔任用、绩效工资、评先树优挂钩的硬性制度不健全，导致提升服务水平效果不明显。

(五)基层党组织建设经费不足制约了服务的深度和广度。基层服务型党组织建设经费投入不足，许多服务活动无法主动开展，与经济发展不相适应，影响了服务效能；村干部工资待遇低，养老和医疗保险制度又不健全，影响了基层党组织岗位的吸引力；少数村党支部没有活动阵地，无法进行正常办公，党建活动和党内民主生活也无法开展，严重影响党组织对党员的教育。

三、新形势下基层服务型党组织建设的意义、面临的机遇及主要任务

加强基层服务型党组织建设是新时期加强农村党建工作的一大创举，有利于推动农村经济发展，帮助农民增收致富，促进农村和谐稳定，能真正发挥基层党组织的领导核心和战斗堡垒作用，为我们建设服务型政党作好前期探索。

党的十八大召开以后，为我们创建服务型党组织提出了新的要求，同时也提供了新的机遇。首先，党的十八大提出

了“以服务群众、做群众工作为主要任务，加强基层服务型党组织建设”的要求，对新时期基层党组织职能和作用的发挥做出了新定位，这为我们加强基层服务型党组织建设指明了方向，也提供了不竭动力。其次，政府职能由以前的行政命令方式向服务型转变，全心全意为人民服务的宗旨不断得到深化，广大党员、干部的工作作风不断转变，行政效率也不断提高，为基层服务型党组织建设奠定了坚实的基础。再次，以“为民务实清廉”为主要内容的党的群众路线教育实践活动的最终目的是转变广大党员干部工作作风、更好的为人民服务。这就为基层服务型党组织建设提供了良好的活动载体，有利于推动基层服务型党组织建设工作发展。

乡镇(街道)服务型党组织建设的主要任务：一是加强基层组织建设，不断扩大党建工作覆盖面，形成顺畅的工作运行机制；党员管理更加规范，较好的发挥模范作用。二是巩固阵地建设，充分发挥党员活动阵地作用；进一步建立和完善基层党组织的各项工作制度。三是丰富党建活动，加强党员党性修养；扎实推进各项工作，分工明确，团结协作；确保基层组织生活的经常化、制度化、规范化；加强党员队伍建设，完善党员管理措施。

村(社区)基层服务型党组织建设的任务：一是服务队伍好，有效推进党建工作和各项事务；党员充分发挥先锋模范作用，积极投身新农村建设。二是服务机制好，村务决策民主制度、监督评议等制度健全；社区党员志愿者服务机制有效建立，经常性的组织开展党员志愿服务活动。三是服务保障好，党建工作经费来源广泛、保障有力；活动场所健全，综合功能得到充分发挥。四是服务成效好，基层民主政治建设和精神文明建设协调发展。

四、对基层服务型党组织建设的意见和建议

基层服务型党组织建设要将服务理念贯穿到始终，坚持服务发展、服务社会、服务群众、服务党员的基本要求，通过夯

实基础、健全长效机制、激发内在动力来有力推动基层服务型党组织建设工作的的发展。

(一)以加强基层党组织建设为突破口，切实优化服务水平。一是建强党支部班子，对于软弱涣散的支部采取“撤、换、育、派”等方式，不断加强软弱涣散党组织班子建设，加强对新任党支部书记的培训，提高其发展经济能力与工作能力；把农村青年致富能人选配到村级干部队伍中，解决村级党组织后继乏人问题。二是强化党员队伍，把广大党员的思想统一起来，力量凝聚起来，解决人心散乱的问题；通过上党课、专题培训、座谈讨论等多种形式，对党员进行先进性教育和科技文化知识培训，解决党员带富能力不强的问题。三是强化制度管理，坚持“三会一课”、民主评议党员、党员定期量化考核等基本制度，切实落实村务公开和村务管理等制度，保障村级组织管理工作规范开展。

(二)以基层服务型党组织规范化建设为抓手，全面提升服务能力。各基层党组织要加大基层党建活动经费等方面投入力度，多种途径协调资金，确保支部正常工作，有效发挥服务职能；不断丰富活动载体，全面抓好基层党组织和党员队伍建设，创新活动方式，做到支部活动小型化，小型活动经常化，组织党员开展丰富多彩、健康有益的活动，用活动来凝聚基层党员，用活动来团结群众，激发人民群众的建设热情，提升基层党员的服务人民的情怀；进一步规范基层党组织在制度建设、工作开展、学习培训、经费公开、考核机制等方面的管理，确保基层组织经常化、制度化、规范化，全面提升基层党组织服务党员和群众的能力，提高基层党组织建设的整体水平。

(三)以健全考核制度为动力，激发服务活力。坚持把群众是否满意作为检验工作的根本标准，让广大群众评价基层党组织服务成效，要针对联系服务的内容、效果制定相应的评价制度。建立民意调查制度，将群众满意度测评纳入科学发展综合考核中，了解对基层党组织服务群众工作情况的满意度；

建立窗口单位即时评价系统，在窗口单位和服务行业开展形式多样的提升服务水平的主题实践活动，通过“即时评价器”实行“一事一评”，评价结果直接传送至服务器端进行梳理汇总，评价结果作为窗口单位年度考核、评选先进、作风和效能建设评价的重要依据；建立群众民主评议制度，每年定期开展向群众汇报、听群众意见、请群众评议活动，组织基层群众就劳动保障、教育、医疗等方面监督政府工作，积极建言献策，不断提升基层党组织服务水平。

(四)以拓展基层党组织网络为基础，拓宽服务广度。继续深化“网格化管理”工作制度，努力建立条块联动、横向到边、纵向到底的服务网络，使之真正成为“民情沟通之网、为民服务之网、平安建设之网”。通过组织党员干部定期开展走访调查、民情沟通、民主恳谈、民主听证等活动，及时了解群众所想所盼所需，努力畅通群众诉求渠道，梳理反映群众意见，认真做好思想政治工作。进一步建立健全民意调查排摸机制、民意快速反应机制、民意定期研判机制和利民惠民服务机制，对可能影响社会稳定的热点、敏感问题，基层党组织和党员要积极疏导，把矛盾解决在基层、把问题解决在当地、把隐患消除在萌芽状态，确保社会稳定。

(五)以健全工作机制为保障，强化服务功能。一是夯实第一责任人职责，通过建立健全书记述职和激励保障制度，各级党组织书记坚持当好“第一责任人”，带头深入一线积极解决生产问题、民生问题和发展问题，形成了一级抓一级，层层抓落实，层层抓服务的良好局面。二是扎实执行党组织和党员服务承诺机制，并将结果纳入目标责任考核及党员个人奖励、提拔考评之中，激发“服务型”党组织创建动力。三是探索建立分类定级工作机制，坚持把服务效能作为党组织分类定级的第一标准，以评级带动创优，促进基层党组织整体晋位升级。四是建立和完善各项服务办理制度，实行统一受理、统一督办的“一站式服务”，缩短办理流程，让服务向高效化方向发展，强化服务功能。

基层服务型党组织建设是时代发展的必然要求，我们要通过加强基层服务型党组织建设，不断增强基层党组织的凝聚力和战斗力，转变广大党员、干部工作作风，进一步密切党群、干群关系，提升党的威信和号召力，领导和团结广大人民群众积极投身到基层党组织建设中去，实现中华民族的伟大复兴。

基层财政所调研工作报告篇三

摘要:党建是指党的建设。党的建设包括：思想建设、组织建设、作风建设、制度建设、反腐倡廉建设、纯洁性建设等，具有鲜明的党性和实践性，指导党在不同时代、不同情况下的工作与活动。

一、履职工作特色和亮点

一是加强领导，认真履行“第一责任人”职责。始终坚持党委抓全局、把方向的指导方针。主动谋划，科学部署，18次主持召开党委会研究党建工作，安排部署党建工作年度工作计划和工作重点。亲自走访农村老党员、老支书及贫困党员20余户，调研了解村党组织工作薄弱环节，把村干部报酬待遇和奖惩考核工作列入重要议程，解决村部建设等基础党建和教育实践活动问题10余个。设立党员帮扶专项资金，为53户贫困党员解决了生产生活中的实际问题。认真落实党风廉政建设“一岗双责”，先后同4名村干部进行了提醒谈话，切实解决了村干部存在的“常见病”问题。

二是强化保障，扎实推进重点领域党建工作。注重研究解决村级党组织建设投入问题，不断夯实基层基础。累计投入300余万元，翻建、维修村部6个，投入40万元新建文化活动广场1个。同时，认真拓展基层新型专业合作组织的党建工作，先后成立了石河保健养猪合作社党支部等15个非公企业和社会组织党组织。

三是提升素质，基层组织建设取得了新成效。镇党委以村级组织换届选举为契机，着力加强村级党组织建设，培养和选拔了复员军人、回乡创业青年、个体工商户、新型产业农民进入村级党组织，成员达17人，占21.7%，起到了带领和带动的“双带”作用。同时加大了素质提升工程建设力度，全镇涌现了富强村党支部书记王东、石河保健养猪合作社支部书记李云召等一批省级“新农村建设先进工作者”和“十大杰出青年”。

二、存在的主要问题及原因

一是对党建工作重视程度不够。存在着重发展、轻党建，重部署、轻落实的问题，有时以召开会议、下发文件作为贯彻上级精神、落实部署工作的主要措施和手段，缺乏必要的督促检查。破解农村党建工作难点的办法不多，有的问题存在走老路决策的现象，没能充分调动村干部工作的积极性。

二是服务群众能力不强。对新形势下群众工作研究不够深、不够透，导致作群众工作有时焦头烂额、束手无策。部分村党组织服务群众作用发挥的不好，村干部不在村部坐班，经常是“铁将军”把门。一些村党组织活动开展不经常，工作推一推才动一动。村干部带富能力弱等问题没有得到明显改善，全镇项目支书仅占47.8%。

三是村集体经济发展落后。在发展壮大村集体经济方面，没有深入研究发展办法和措施，没有真正解决传统农业村和近郊村发展不平衡的问题，特别是传统农业村集体经济落后，底子薄。全镇村集体经济收入达到5万元以上的村数量全市最低，仍有外债的村达78%。

四是队伍建设整体水平不高。在党员队伍建设方面招法不多，没能牢牢抓住党员思想教育和补充新鲜血液的有力武器。党员教育管理存在盲区盲点，队伍老化，文化程度偏低，全镇814名党员中，高中(中专)以上文化程度的仅占26.2%，35

岁以下的党员只占20.3%。党员干部队伍缺少生机和活力，有些党员混同于一般群众，宗旨意识淡薄。村党组织书记年龄整体偏高，村级后备干部匮乏，目前仍有一个村没有村书记合适人选。

五是基层党建投入力度不大。把有限的财力用于项目建设和民生改善上多，投入到党建工作上少。除了每年财政拨付的村均6.4万元村级组织运转经费和1000元的党建工作经费外，镇党委很少再有投入。村干部平均报酬刚刚过万元，大部分村部年久失修，严重影响基层干部工作的积极性。

产生以上问题的原因主要有：一是思想上“主业”、“首责”意识树得不牢。抓党建的思想自觉和行动自觉都不够，主要是自己的政绩观出了偏差，什么是“主业”没有分清，方向不够明确。没有认识到党委书记的职责首先是抓党建、打基础，没有把党建工作“第一责任人”的责任扛在肩上，抓在手上，认为把经济搞上去，民生工作得到保障了，信访工作实现平稳了，就说得过去了，忽视了党建这个根本，忽视了党建工作是党委的主体责任，没有把党建工作和经济社会发展统筹考虑。二是工作上指导不到位、破解难题招法不多。乡镇党委书记承载的是抓全盘、控全局的重任，自己在工作指导上没有做到细致认真，对新问题、新情况研究的不够，细节工作做的不够到位，致使实际工作达不到预期效果。在破解难题方面力度不大，对农村深层次的矛盾和问题不能全面掌握，对新形势下的农村党建工作没有长远科学谋划，投入保障不足，解决问题不够，导致一些问题久拖不决，成为顽疾。三是落实上缺乏韧劲、狠劲。农村工作错综复杂，自己有时存在着畏难情绪和等靠思想，认为有些问题拖一拖就大事化小、小事化了，有时遇到难题就绕着走，缺乏攻坚克难的决心和勇气。落实党建工作责任制不到位，虚功虚做，没能把压力有效传导到村书记、村干部，导致党建工作与其他工作联系不紧不实，没有形成齐抓共管、融为一体的工作格局。

三、下步工作思路和主要措施

一是严格落实农村党建工作责任。认真履行“第一责任人”责任，每季度定期议党1次、全年专题议党不少于8次，研究推进基层党建工作。完善党建工作目标责任制，通过“定职责、定任务、定标准、定时限”的办法，将村干部工资与目标责任完成情况挂钩，严格考核管理，坚决兑现奖惩，形成“书记抓、抓书记”的工作格局。

二是强化农村党建工作保障。加大投入力度，按照区村级组织活动场所建设提标工程“三年规划”，年再新建、修缮村部6个，两年内使全区所有村部面积都达到200平方米以上。确保年底前村级组织运转经费全部达到10万元以上，村干部报酬待遇达到2万元以上。保证镇财政每年单独列支10万元村部维修资金用于村部运营维修。积极争取党员干部创业资金，发挥“项目支书”的组织引领和中心村的辐射带动作用，力争明年底，使全镇60%的村年集体经济收入达到5万元以上，“项目支书”占村党组织书记80%以上，达到18人。

三是加强服务能力建设。从“选、育、管、备、用”五个环节入手，全面加强村书记队伍建设，落实村书记末位核查追责和村后备干部培养制度，选优配强村干部。提高村部新建和改扩建标准，科学制定村部管理制度，列入考核体系，确保村部有效服务群众、正常运转。利用册外地合作入股、集中流转、建立高效农业示范基地等形式，增加集体收入，发展壮大新型村集体经济。推动实行村干部坐班和值班制度、村民诉求服务代理度、党员网格化设岗定责服务等制度，公开服务热线，规范服务流程，提高农村党组织服务水平。

四是加大软弱涣散党组织转化力度。建立软弱涣散村党组织常态整顿制度，每年按照不低于15%的比例，倒排确定软弱涣散村级党组织。强力推进整顿工作，实行转化销号制度，切实发挥三级包保作用，落实镇领导到软弱涣散村挂职工作机制。包保领导和包保站所每年至少为包保村级党组织做2件以

上实事。坚持问题导向，把落实党建责任不好、组织软弱涣散、联系群众机制不畅、服务群众能力不强、干部队伍作风不良等问题，找准、找全、整治到位，强力推进升级晋档。

五是狠抓农村党员干部队伍建设。制定村干部培训计划，强化对村党组织书记的教育及培养，确保每年都组织村党组织书记进行一次理论培训和外出参观学习，有计划参加定期培训和党校学习，切实抓好村干部素质提升。每村至少储备一名35岁以下后备干部，坚持选派优秀后备干部到村开展工作。严肃“三会一课”、专题组织生活会等党内组织生活，持之以恒整治“四风”问题，树立党员干部队伍的良好形象。

基层财政所调研工作报告篇四

一、科学谋划，为顺利完成党建目标布好局。

一是认真做好责任分解。年初，按照县直机关工委《县直机关党建工作计划》（平直发〔20xx〕1号）和《县直机关工委20xx年度机关党建工作目标责任书》要求，将全年党建工作分解成思想、组织、作风、制度建设4个方面23项具体任务，将这些具体任务指定专门支部委员承担其中一块，并与本人签订责任状，推动工作的落实。二是制定科学的考核指标。委局始终坚持纪检工作和党建工作同部署、同考核，在制定〔20xx年度机关各室目标责任考核指标〕时，明确要求机关支部制定符合实际的考核指标，经过支部研究，将全年的党建工作分成组织建设、积极开展内容丰富的特色活动、信息工作、档案工作四大块，并各自细化后赋予一定分值，增强了考核的可操作性和科学性。

二、扎实推进，迈好党建重点工作的每一步。

一是精心组织委局的群众路线教育实践活动。党的群众路线教育实践活动作为今年最重要的政治任务，委局支部始终高度重视，认真对待，精心组织，按要求高质量地完成了活动

各阶段任务。在活动开始的准备阶段，委局支部承担了活动筹备、组织学习、起草方案、组织征求意见的职责。先后3次组织委局专题学习，为活动的开展统一了思想认识，共组织5次座谈会、发放征求意见表120余张，为如何搞好委局的教育实践活动广纳良策。

在“学习教育、听取意见”阶段，委局支部精心组织“五个一”活动，其中共组织专题讲座2次，观看教育警示片5部，集中学习20余次，赴大寨实地参观学习1次，聆听报告1次，使委局党员干部职工的思想进一步净化，群众观念进一步增强，达到了自我完善、自我革新、自我净化、自我提高的目的。通过设立意见征求平台、书面征求意见、进行个别访谈、召开座谈会、个别征求意见五种方式“开门纳谏”，广泛征求委局“四风”方面存在的突出问题，共收集各类意见建议70余条，有价值的意见建议共16条，圆满完成第一阶段各项任务并通过验收。

在“查摆问题、开展批评”阶段，委局支部坚持深化学习到位、征求意见到位、谈心谈话到位、撰写材料到位的“四到位”准备要求，认真筹划，先后组织学习3次，召开座谈会5次，修改对照检查材料5回，为民主生活会的顺利召开奠定基础。在组织生活会的准备上，同样坚持标准不降、规格不降的要求，精心组织，并认真进行了民主评议党员活动，收到了实效。在整改落实阶段，委局支部坚持率先垂范，严格履行第一责任人的职责，对班子和党员制定的整改方案严格把关，确保整改方案到位、措施到位、效果到位。

二是围绕“基层组织提升年”，认真搞好各专项活动。

在“在职党员进社区活动”中，委局支部首先认真做好在职党员的思想教育工作。召开支部会议，学习传达“在职党员进社区”活动的要求、具体步骤，研究制定委局活动方案；其次进行摸底报表工作。将委局在职党员信息逐一整理，统一报表，签订活动承诺书，并及时到社区报到，截至目前，委

局全体在职党员均已到西关社区报到;第三,认真做好服务工作。先后组织到服务社区打扫卫生3次,义务劳动2次。

在“开展微型党课活动”中,委局支部严格按照机关工委《关于开展微型党课活动的通知》(平直发[20xx]11号)文件要求,认真组织实施,作为支部书记,我积极带头担任主讲,在课程的内容上既有关于群众路线文件方面的摘编又有关于纪检方面的理论知识,课程形式多样,效果明显。截至目前,微型党课已开展12次。

三、努力创新,不断总结党建工作的新思路。

委局在做好重点党建工作的基础上,注重通过特色活动的开展,进一步凝聚队伍,提升战斗力。一是群众路线教育实践活动期间组织委局党员干部赴大寨实地参观学习,并在陈永贵雕像前组织新党员入党宣誓,老党员重温誓词活动,使全体党员干部的党性观念进一步加强,为民服务的宗旨意识更加明确。二是精心组织“迎七一”羽毛球比赛、“迎国庆”篮球比赛和乒乓球比赛。通过丰富的体育活动,使委局党员干部身体得到锻炼同时进一步增强了队伍的凝聚力和战斗力。三是积极筹划委局的体检工作。委局支部始终把干部的身心健康放在心上,积极筹措资金2万余元用于为干部进行体检。四是认真做好困难党员的慰问工作。“七一”期间,先后深入张庄村、神峪村、宁艾村对3名困难老党员进行慰问,体现了组织的温暖。

四、实事求是,认真分析存在的问题和不足。

虽然委局支部做了许多明显成效的工作,但是距离上级党委的要求还有一定的差距,实现委局党员干部的期待还需更加努力,实事求是的讲委局支部还存在不少问题。如:组织的理论学习不够深入,学习整体意识还不强;深入基层调查研究为民服务的宗旨意识不强;在工作上与干部职工谈心交流少,思想工作做得不够细致;干部队伍思想建设薄弱等。这都需要

在下一步的工作中继续努力和不断改进。

五、百尺竿头，扎实有序推进党建各项工作。

一是进一步加强学习，增加思想认识。委局支部要把学习作为一种精神追求、一种政治责任，切实加强理论学习，以理论上的清醒和坚定，始终保持思想上、政治上的清醒和坚定。进一步增强学习的自觉性和系统性，继续深入学习党的xx大，学习书记一系列重要讲话精神，不断用党的理论和政策武装头脑、指导工作、推动实践。牢固树立正确的世界观、人生观、价值观、和正确的政绩观、权力观、利益观，同时，系统地学习相关业务知识、法律法规知识、领导科学等相关知识，不断提高政策理论水平和领导艺术水平。坚持学以致用，切实用先进的理论指导工作实践。

完善个人自学和集体学习相结合的制度，提前精心设计主题，结合支部中心任务和重点工作确定学习内容，主要采取专题讲座、辅导报告、讨论交流、在线学习等形式进行。坚持学用结合、学以致用，把学习成果转化为指导实践、推动工作的实际成效。自觉做到“多学习、少应酬，多实干、少做秀，多补位、少拆台，多奉献、少索取”，努力做为人民服务的带头人，做人民群众信赖的贴心人。

二是进一步强化宗旨意识。牢固树立为人民服务的宗旨意识和“群众利益无小事”的理念，千方百计为委局干部职工和群众解难事、办实事。牢记肩上的重担和使命，牢记党和人民的重托，不断强化责任意识，切实把主要精力和心思集中到干事创业上，兢兢业业地把工作完成好。时刻牢记全心全意为为人民服务的宗旨，把推动问题解决作为支部工作的出发点和落脚点，切实维护好群众的合法权益。自觉地从思想上尊重群众、感情上贴近群众、行动上深入群众、工作上依靠群众。

三是进一步加强支部班子和党员队伍建设。一是坚持民主集

中制，提高支部科学决策、民主决策的水平。强化集体领导观念，重大问题由集体讨论和决定。增强民主意识和民主作风，集思广益，博采众长。在决策前慎密论证，广泛征求意见，凝聚集体智慧，为科学决策提供正确的依据。同时，注重增进支部党员的团结，党员之间坦诚相见，平等相待，友好相处，相互信任，相互支持，相互补充，努力打造一个“学习创新型”、“民主团结型”、“勤政为民型”、“清正廉洁型”的好支部。二是认真落实中央“八项规定”进一步转变作风，发扬特别能吃苦、特别能奉献、特别有思想、特别能作为的精神，切实履行好“为党分忧、为民解难”的神圣职责。

(四)严格自律，加强作风建设和制度建设。要以身作则，严以律己，坚持真抓实干、敢于担当、变革创新、务求实效的作风，要求党员做到的支部委员自己率先做到，在工作生活中带头讲大局、讲团结、讲奉献，带头创造佳绩，带头遵纪守法，带头宏扬正气，传递正能量。进一步完善科室各项规章制度，严格按照各项管理制度办事，认真执行中央有关厉行节约、反对铺张浪费的规定，带头抵制享乐主义和奢靡之风。

基层财政所调研工作报告篇五

一、党总支基本情况

xx市财政局于 1959年成立，现有干部职工69人，单位主要职能是负责全市财政收支、财税政策和实施财政监督等工作。张传福同志现任局党总支书记、局长。财政局党总支下属 3 个支部（分别是行政党支部、事业党支部、农村产权交易中心党支部），其中党小组共5个。支部委员7名，共有党员54名，无流动党员、困难党员。 ，财政局党办按照市直机关工委和局党总支的总体部署和要求，在所属各党支部的支持和配合下，按部就班的完成了上级的各项党建工作。

二、党建工作开展情况

一是落实党组书记第一责任，制度建设进一步完善，坚持民主集中制原则，严格党的组织生活，严格坚持民主集中制原则，建立健全机关党总支议事制度，发扬党内民主，多次召开民主生活会，党内各项制度完善并能认真执行，全面推行党务公开制度。尊重全局每一位党员主体地位，激发党员能动作用。严格执行党员教育管理制度，抓好党内组织生活尤其是“三会一课”制度的落实，局党员领导干部亲自上党课、带头深入基层党支部，对党建开展情况进行检查指导，指出问题，立行整改。

二是进一步加强廉政教育和党内监督，廉政教育和党内监督党风廉政教育和反腐败斗争是一项艰巨而又长期的任务。机关党总支在继续抓好党风廉政建设和廉洁自律工作的同时，针对薄弱环节，着力强化教育和监督这个关键环节，不断加强党风廉政建设的教育、预防与惩治工作，加大反腐败斗争的工作力度，建立并完善了党风廉政建设惩防体系，不断督促党员领导干部过好双重组织生活，不断加强对党员领导干部的监督和管理。局党组切实履行机关党组织教育、监督、管理党员的职责，各党支部认真负责地协助本单位局党组做好党员领导干部民主生活会的各项工作。

三是把党建工作做到了实处，坚持与时俱进，不断开辟基层党组织建设新领域党委适应经济和社会结构的重大调整 and 变化不断更新党的基层工作理念。更新组织建设理念，注重研究各类党组织作用发挥的途径，做到各有侧重、分类指导。更新党员价值理念，通过给在职党员和无职党员设岗定责，强化党员意识，拓展党员参与社会工作的领域，使党员的价值在更多更广的领域得到体现。

三、党建工作中存在问题

(一)党组织的地位和作用“弱化”。

一是对党建工作重视不够，存在重业务、轻党建的倾向，对党建工作责任制执行不力，党建工作意识不强，“一岗双责”落实不到位。少数同志把主要精力集中抓经济工作及业务工作上，对党建工作只是应付、被动地去做，对党建工作组织不力，抓得不紧。很少开展党组织的活动。

(二) 组织教育活动不到位。

部分基层党组织生活、“三会一课”制度落实不够全面，存在重工作、轻学习的现象地区。特别是大多支部的组织生活流于形式，甚至一年到头都没有开展组织生活，导致一些党员对政治学习兴趣不浓，思想观念陈旧落后，宗旨意识淡化，没有归宿感和荣誉感。

四、党建整改措施

(一) 抓住落实党建责任制这个关键，进一步强化各级领导抓党建的意识和责任感。加大对党建工作责任制的宣传力度，进一步明确机关党组织的工作职责，增强党组书记、党支部书记抓党建的意识和责任感。加强对党建工作责任制落实情况进行督促检查，重点是履行“一岗双责”情况，()总结经验，查找问题，提出改进措施，督查结果向上级汇报，努力营造部门领导带头落实党建工作。

(二) 定期组织举办机关党务干部培训班，加强对机关基层党组织书记、委员的党建业务技能培训，努力提高机关党务干部的整体素质，增强机关党务干部抓党建促业务服务科学发展的大局意识和工作水平。丰富内涵、创新方法，推动机关党建工作全面活跃。一是深入研究市场经济条件下机关党建工作的新情况、新特点，每年确定1至2个主题鲜明的实践活动，作为全年党建工作的主题活动。

五、党建工作计划

根据市委组织部各项工作要求部署，认真推进各项工作。

一是加强调查研究，了解党员思想状况，提高工作的针对性和时效性。结合党建工作的新情况、新任务、新要求和本单位的实际，创新党建工作的思路、方法、形式和内容，以高度的责任感推进机关党建工作，不断增强机关党建的生机和活力。

二是认真落实市委、市直机关工委工作安排，着重加强制度建设。以党支部为抓手，切实提高“三会一课”特别是民主生活会的质量，完善党员教育管理，发挥机关党建引领作用，为财政中心工作提供思想保障、政治保障和队伍保障。

三是纪律建设方面。完善党员教育管理，突出抓好引导党员干部发挥好带头作用、骨干作用、桥梁作用，坚决执行党的组织要求，严守党的政治纪律和政治规矩，认真开展批评与自我批评，自觉落实党的各项制度，以身作则，做忠诚、干净、担当的表率。