

# 写心得体会的结构(优秀5篇)

总结的选材不能求全贪多、主次不分，要根据实际情况和总结的目的，把那些既能显示本单位、本地区特点，又有一定普遍性的材料作为重点选用，写得详细、具体。总结书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇总结呢？以下是小编为大家收集的总结范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇一

各位领导、同志们：

你们好！刚才□xxx 同志代表市局党组宣布了xx烟草局（公司）领导班子变动情况的决定。首先，我对市局的安排表示衷心的拥护，因为这是工作的需要。同时，我也非常感谢组织对我的关爱和照顾。

从x年到x年，xx烟草经历了难得的发展机遇。这期间□xx烟草克服x年接连暴露出三起经济案件的影响，一年一个台阶□x年度首次实现零贷款□xx烟草实现了“511”工程（烟叶生产实现5万担规模、卷烟销售实现1万大箱、企业利润实现1千万元）□xx年收购烟叶5.09万担，比x年的3.58万担增长了43%，销售卷烟10659.86箱，比x年的8088.69箱增长了32.79%，实现税利1619.26万元，比x年的663.03万元增长了144%，其中实现利润1250.65万元，比x年的192.39万元增长了550%；企业步入良性循环的发展轨道；这期间，两烟经营、专卖管理工作得到进一步夯实，呈现出良好的发展态势；这期间，精神文明建设全面发展，在x年被取消市级文明单位的情况下，通过努力x年xx县局（公司）又重新获得市级文明单位的称号□x年、x年连续两年被xx县委、县政府评为文明系统，局（公司）支部xx年至xx年，连续三年被xx县委评为先进基层党组织；这期

间，办公生活环境得到进一步改善，县局(公司)办公楼、大院进行重要装修修缮，现已焕然一新，基层站所的标准化改造已全面完成，基层站所职工生活配套设施也进一步完善，职工的福利待遇逐年提高。

从xx烟草内部环境来看，也得到了彻底的改观，干部职工工作生活环境和个人待遇也得到很大改变和提高。从xx烟草外部环境来说，通过我们多年坚持严带队，重服务，善协调，得到了烟农和零售客户的高度赞扬，也得到了社会各界对我们xx烟草所做的工作给予了认可和肯定。以上这些成绩的取得，是市局党组正确领导和支持的结果，是地方党委，政府支持和关爱的结果，是各职能部门配合帮助的结果，是我们xx烟草全部干部职工团结奋进，其心协力，积极努力的结果，在此，我衷心的感谢各级领导和大家，谢谢你们多年来对我工作的支持和帮助，对我生活的关爱和照顾。

做为我个人，在xx工作以来得到了领导和同志的关心和帮助、配合和支持，我深深感受到大家对我本人是信任的，对我的能力是认可的。在工作能力上，我个人的能力并不强，但我靠的是集体的力量。总的讲我们班子还是能够总揽全局，在决策议事上还没有大的失误，在协调内外关系上，我们xx烟草应该说基础已打好，和谐氛围已形成。所谓基础，就是班子队伍团结，整体政治、业务素质相对较强，管理相对规范，两烟经营专卖管理工作相对扎实，企业形成良性循环。所谓和谐氛围：就是内部风气正，人心齐，心情舒畅，这一支队伍能拉得出，打得胜。

此致

敬礼！

1.烟草局人员离职发言报告

- 3.烟草局员工半年个人总结
- 4.烟草局年度工作计划
- 5.烟草局专卖稽查员总结
- 6.烟草局专卖综合员工作总结
- 7.烟草局稽查员工作总结
- 8.烟草局烟叶技术员工作总结

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇二

本人自\*\*年\*月到本部门工作以来，已连续任职近\*年了，由于机构改革的深入和部门职能的转变，单位名称多次变更，我先后被区人大常委会任命为计划委员会主任、发展计划局局长和发展改革局局长[]20xx年区委、区政府成立重点项目管理办公室，我兼任重点办主任;20xx年初区委、区政府成立欠发达县对口帮扶办公室，我兼任帮扶办主任。本人时刻牢记党的宗旨，认真实践“三个代表”重要思想，坚持科学发展观，团结带领单位一班人，积极履行部门职责，在相关单位和部门的配合协助下，较好地完成了党委政府交给的各项任务，本单位连年被评为突出贡献单位，我本人也先后被市委、市政府授予“优秀共产党员”称号和荣记三等功：多次受到区委、区政府的嘉奖。为便于各位代表对我的工作有全面的了解，更好地给以评议和指导，现把任职以来，特别是本届任职以来的工作情况述职如下。

发展和改革局是由计划委员会、发展计划局和经济体制改革局改组而成立的，是“研究拟定经济和社会发展战略、规划和政策，进行总量平衡和结构调整，指导经济体制改革的政府组成部门”。其主要职能是负责提出本区域中长期发展规

划和年度计划，调控固定资产投资规模，引导固定资产投资流向，把握产业结构及发展领域、监测国民经济运行，对经济和社会发展提供政策和信息服务，对企业改革进行协调和指导，对区域经济的发展 and 重大项目建设进行综合平衡，既是政府综合部门又是宏观调控部门。我在乡镇工作20多年，对基层和农村工作比较熟悉，转到机关岗位后，其工作内容和方式都有了一个较大的改变，特别是在计划经济向市场经济转变过渡时期，许多矛盾日益凸现，作为发改部门也存在一个职能和工作方式转变的问题。为了尽快实现由过去计划经济时期的管钱管物、制定下达指令性计划指标的工作方式转变到宏观调控、规划引导、信息服务上来，我注意带领全体人员加强学习，突出学好国家经济政策和市场经济知识，认真研究上级的政策导向和发展动态，把上级发展改革的政策和本部门职能紧密结合起来，力求做到学明白、想明白、讲明白、做明白，把工作当成事业来对待，把事业当成学问来研究，把学问当成工具来运用。进一步建立健全学习制度，落实办事责任制，改革了办事程序，实行公开服务承诺制，使单位的各项工作不断创出新成效，部门职能得到了较好的落实。

作为政府职能部门，首要任务就是围绕党委政府中心工作，发挥职能作用，为经济建设和基层服好务。在这方面，我主要做了以下几项工作。一是规划的制订和年度计划的预测。为了使国民经济和社会发展年度计划具有较强的科学性、前瞻性、指导性，每年底我都组织人员搞调研，全面分析全区经济现状、发展的有利条件和制约因素，结合宏观环境和政策取向，找出年度发展目标、发展重点和具体措施，提出符合实际的计划方案，认真向政府和人大报告，为指导全区经济和社会事业发展提供了依据。每年的计划指标都能超额完成，“十五”计划的各项任务目标都能得到顺利实施。目前规划正在加紧编制中。二是认真做好项目资金争取工作。争取项目和资金是我工作的重点，每年年初我亲自研究制定任务，下达指标，落实到具体科室和责任人。利用各种渠道，寻求上级资金投向和项目安排的信息，千方百计向市、省上

报争取。有时为了一个项目一周内要跑省二三次，一个文件要改三四遍，直到符合上级要求为准。近几年来在相关部门的配合下，省级以上发改部门批给我区项目20多个，拨付无偿资金20xx多万元，有偿资金近亿元。三是对基建项目实行了备案制和核准制。对基层申报的基建项目，我们按照承诺时限及时给予办理批复或备案或核准手续，有些项目需转报上级部门的，立即办理从不拖延，对有些项目资料不全的，也采取先办理再补充的方法，提高了办事效率，方便了基层、企业。四是积极开展招商引资工作。单位成立了招商分局，建立了招商小分队，利用各种方式参与全区组织的各种招商活动。印制了招商引资一本通，拍制了宣传光盘，编制了项目册，为宣传发挥了较大作用。同时，牵头承办了每年一届的东西部合作贸易洽谈会、金融生态环境论坛会、招商项目发布会等招商活动，每年都超额完成了招商任务。同时积极配合协调镇(街)、区直有关部门和有关企业等抓好招商活动，引荐外来客商，提供咨询服务，目前正有\*\*集团等合作项目正在洽谈协商当中，有望合作成功。五是抓好企业以破产重组为重点的改制工作。今年以来先后办理了四家企业的破产重组，为企业甩掉债务20xx多万元，现有二家企业正在审理当中，对\*\*公司股票发行和\*\*公司的股权重组正在积极协调当中。

重点项目建设是区委、区政府实施项目带动战略，增强经济发展后劲的一项重要举措。作为重点办主任，抓好该项工作是我倾力的重点。20xx年重点办建立后，我首先从重点项目的确定、管理、考核入手，先后组织研究提出了《\*\*区重点项目管理办法》和《\*\*区重点项目考核奖励办法》，并根据实施情况，每年都进行调整和完善，实行动态管理，建立并完善了县级领导及部门帮促责任制，对项目建设单位、县级帮促领导和帮促部门实行三个百分考核，并由区委、区政府正式行文下发，使重点项目的建设管理工作步入了科学化、规范化、有序化的轨道。在日常工作中，每年初都认真筛选、论证项目，对确定的项目实行月调度、季分析、半年考核、

年终总结，平时对项目的进展情况和先进典型及时通报，加大宣传力度，对项目建设中存在的困难和问题，及时向领导和有关单位汇报、协调解决。自20xx年以来全区共开工建设重点项目103个，累计完成投资28.12亿元，竣工投产70个，新增产值8亿多元，转移农村劳动力和安置城镇居民就业5000多人。由于我们在制定重点项目建设计划和项目选择中，既注重实事求是又注重科学筹划，每年的全区项目开工率和投资计划完成率在全市都是名列前茅的。我区的项目管理、考核办法被市重点办推广利用，重点办的工作多次受到市重点办和其他兄弟单位的肯定和表扬。

20xx年底，省委25号文件确定我区为全省30个欠发达县之一，并明确了扶持欠发达县发展的多项优惠政策，及实行对口帮扶政策。为了抓住这一机遇，加快发展我区经济，区委、区政府于20xx\*3月专门成立了对口帮扶办公室，让我担任办公室主任。这项工作需要协调上下左右等各方面的关系，面广量大。在区委、区政府领导支持下，我首先组织人员在最短的时间内根据省委《加快县域经济发展的意见》精神，编制出了《\*\*区20xx-20xx五年发展计划纲要》，并针对《帮扶计划》和\*\*市《对口帮扶实施意见》制订出了具体的实施方案，向省委帮扶组汇报后得到了充分肯定。同时针对省扶持欠发达县优惠政策，在争取资金项目上下功夫，先后组织20个相关部门和单位编报项目，筛选汇总后上报省委帮扶组，争取协调解决。对个别上报手续齐全而批复困难的项目写出专题报告，请帮扶领导出面协调，收到了较好的效果。一年多来，我多次随同区委、政府有关领导向省委宣传部帮扶组和省直相关单位汇报情况，寻求支持与合作，同时，利用省直部门联系面广的优势收集招商信息，联络引进项目，截止今年上半年，全区有14个项目在省帮扶组的协调帮助下得到解决，争取扶持资金2500万元。

我在领导岗位任职20多年，手中掌握着一定的人、财、物等权力，但我始终保持清醒头脑，牢记党的宗旨和“两个务

必”，保持公仆本色，注重世界观的改造，正确对待权力和地位，做到自重、自警、自励、慎独、慎微、慎欲，从没利用权力谋私，始终坚持堂堂正正做人，勤勤恳恳做事，认认真真履职，始终把为基层办事、赢得人民群众满意为最高标准。服从领导，顾全大局，从没向领导和组织上提出过职务、待遇等方面的要求。发改局不管钱物，但却有为发展经济提供政策信息、服务基层的责任，没有收费职能，却有帮助协调争取项目资金、办理基建项目审批的义务。我经常组织全体人员学习《中共中央关于加强党的执政能力建设的决定》、《中国共产党党内监督条例》等有关文件，教育全体人员树立正确的人生观、权力观、地位观，正确行使手中的权力，珍惜自己的岗位，决不能利用手中的权力做有损于党的形象的事，不能利用工作之便谋取个人利益。在办公、乘车、开支等方面，做到透明公开，经常通报情况。全体人员相互支持和谅解，班子团结，队伍有力，风正气顺，单位没有出现违规违纪的现象。

回顾任职以来的工作，虽然取得了一定成绩，但也存有不少问题。一是市场经济理论学习不够，掌握不全面，运用指导工作不灵活，与飞速发展的新形势不相适应。二是由于发改局工作上没有具体的法律可依，下又没有分支办事机构，是系统内最基层的部门，因此调控能力相对较弱。三是服务意识有待加强，服务关口需要前移，服务方法需要改进。四是本人性格直爽，不善协调交际，对外联系不广，领导艺术有待提高。五是受各种因素制约，许多需要办理和服务的事情不够及时，一定程度上影响了工作效率和职能的发挥。

这次述职评议，是对发改工作的全面检查，也是对我的激励和鞭策，我一定诚恳接受评议，虚心听取代表的意见和建议，根据评议意见整改，恳请人大常委会及全体代表予以。在今后的工作中一定加强学习，带领部门全体人员把服务发展作为第一要务，把人民满意作为最高标准，认真履行部门职责，牢记党的宗旨，坚持依法行政，落实执政为民，接受人民监督，争做人民满意的公务员，为促进全区经济和社会更快更

好地发展做出应有的贡献。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇三

### 一、履行职务情况

我大队负责xx烟草市场专卖稽查工作，我大队是一个辖区面积广，稽查线路长，市场环境复杂、工作强度大的部门。我不仅负责辖区市场眷查，还负责大队的思想政治工作及内务管理，按照市局要求□xx年我主要做了以下工作。

1，加强法律法规培训，提高执法水平，根据市局的要求，我组织队员认真学习相关烟草法律、法规、制度，学习社会主义法制建设及《三个代表》重要思想，从而认识到加强法律、法规学习是符合时代要求、社会主义法制建设的。对以前出现的各种违规的行为和心理做了认真的剖析端正了执法风纪，逐步做到了办案取证的科学性，法律条款使用的准确性，执法程序的合法性，执行结果的公正性。通过多次学习，组织大队上上下下自查自纠活动，稽查大队整体执法水平、综合业务素质有了显著提高。

2，狠抓市场管理，确保市场净化率，认真贯彻执行《安徽省烟草专卖局关于开展“金网四号”行动的通知》和市局的实施方案、市局组织实施的各个行动，结合辖区市场特点，分别制定行动方案。为了达到控制市场主动的目的，我们大队始终坚持“两个结合”的原则，即加大打击、查处力度与加大专卖法律、法规宣传相结合，统一行动与分散检查相结合。根据不同时期不同的市场形式合理安排工作，布置人员力量，深入、扎实地开展工作。我们始终保持高压态势，积极主动与有关部门加强协作。全年共查获各类违规、违法卷烟条，案件起，积极联系群众，动员群众举报，端掉违法、违规卷烟仓库、窝点个，超十万元的大仓库一个，刑事拘留人。有力地打击了违法烟贩的嚣张气焰，维护了《烟草专卖法》及《实施条例》的威严，树立了专卖执法的威信，为卷烟销量



的增长打下了坚实的市场基础。

3, 尽心尽职, 扎实做好大队内务管理。我和中队长相互交流, 相互沟通, 形成了坦诚相待、合作共事、齐心协力干事业的良好氛围。保证各项决策、决定落实到位, 坚持完成上级交办的各项任务。按照市局考核, 合理分配, 调动了队员的积极性。大队内务整洁, 卫生良好, 在考勤制度上, 不徇私情, 平等待人, ××年我大队无一旷工现象。

4, 强化队伍建设。正规化的专卖队伍, 是完成管理任务的保证。如何管理和带好这支队伍是工作的重点, 我始终坚持“以人为本”的原则, 对队员实行军事化管理, 严格要求, 认真学习各项规章制度、制度, 把“六项禁令”落在实处, 谁触犯就处理谁。××年我们大队共辞退了人, 真正做到了从严治队。通过学习、培训、教育等方式, 不断提高队员严格执法、文明执法的水平和能力, 端正了执法风纪, 严肃了内部纪律。树立了良好的烟草执法形象。

5, 扎根基层, 同甘共苦。我和大家吃住在一起, 能及时了解情况, 通过和稽查队员谈心, 掌握队员思想动态。坚持把思想政治工作放在第一位, 常抓不懈, 坚持每个月开一次工作例会。今年我大队有名中队长向党组织提出入党申请, 有一名同志正参加了入党积极分子培训班。学习三个代表, 向社会献爱心, 我们大队全体人员踊跃报名参加捐钱、捐物, 积极献血, 回报社会, 体现了自我价值, 现时体现了我大队积极向上的精神面貌。

6, 狠抓安全, 局领导经常教育我们“安全责任大于天”。安全是工作的首要条件, 车辆安全是我们稽查队最大的问题, 今年我狠抓责任制, 定车定人, 实行带车责任制, 出车登记制, 夜间出车须经队长签字, 杜绝私人用车, 从而保证全年车辆无事故。对住地实行大队值班制, 由大队中队长带班, 保证了大队无任何责任事故。

## 二、存在的主要问题：

- 1，大队政治思想工作有待于进一步深入。特别新队员要加强引导，做好新队员的培训工作。
- 2，我们有少数队员缺乏市场管理经验，不能很好地进入到角色中去；也有个别同志责任心不强，落实岗位职责力度不够，缺乏危机感，工作较为被动。
- 3，案件处理、市场稽查工作上还够完善，今年以来我大队查案起，而结案只有起，这有待于在今后的工作中加强、改进。

## 三、明年工作设想

- 1，以“三个代表”重要思想为指导，紧密结合工作实际，开展整顿思想、整顿作风、整顿纪律的三整治活动，查找工作中存在的畏难、厌战等思想情绪。分析根源、弄清危害，使队员树立为烟草事业发展做贡献的理想观念。切实纠正队伍中的浮躁作风；树立求真务实、科学严谨的工作作风，强化研究，把握市场的意识，严格组织纪律，做到政令畅通，严格执行国家局六项禁令。
- 2，加强法律、法规的学习。熟练掌握和运用相关法律、法规知识。完善案卷处理工作，把案卷处理工作当作一项重要的工作来抓。
- 3，做好长期作战的思想准备，克服松懈、厌战情绪，牢记自己的责任，为提高市场净化率而努力奋斗。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇四

xx是一个年轻的男\_预备党员，年仅30岁。自参加工作以来，他始终带着饱满的热情开展综治工作，为一方和谐贡献自己的一份力量。

## 落实责任

### 狠抓工作下真功

xx县烟草专卖局面积广阔，流动人口较多，这对社会治安综合治理工作相对提出了较高的要求。为及时将上级政法、综治部门下达的各项工作任务落实到位，不留死角□xx同志作为综治干事，在新年伊始就督促辖区内的有关各单位签订了《社会治安综合治理工作目标管理责任书》、《校园及周边安全责任书》《道路交通安全责任书》、《禁毒工作目标责任书》、《农村消防责任书》等各类目标责任书共182份，明确工作目标，落实责任。及时做好综治工作的联系工作，为全乡的综治工作自始至终处在工作第一线，做好牵线搭桥，做到情况明、底子情、数字准，作风正、效率高。

### 排查矛盾

#### 架起干群连心桥

做好矛盾排查工作并及时将工作中出现的问题上报上级部门，遇到问题不推诿不扯皮，想方设法化解矛盾，争取群众的理解、支持和满意。

### 善待来访

#### 热心化解民忧愁

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇五

我市山丘区包括安化县全部、桃江县大部分、赫山区7个乡（镇）、资阳区2个乡（镇）和沅江市3个丘岗区，面积为8010平方公里，占全市总面积的%。耕地面积万亩，其中水田万亩，旱土万亩。

建国以来，通过全市人民的艰苦奋斗，共修水库517座，山塘44072口，总有效库容亿立方米，河坝6327处，引水亿立方米；机电灌漑站、水轮泵站1407处，提水亿立方米，总蓄引提水量亿立方米。有效灌漑稻田约万亩，占稻田面积的%；其中旱涝保收面积万亩，占稻田面积的%；抗旱能力在30—50天的灌漑面积万亩，占%；30天以内的灌漑面积万亩，占%；无灌漑设施的稻田万亩，占%（见表一、表二）。

水利事业的发展，为山丘区抗旱夺丰收，打下了良好的基础。但是，我们也应清醒地看到，工程老化，带病运行的现象十分严重。据统计，全市1 / 3以上的水库存在不同程度的险病问题（见表三）。因此，要抗御可能发生的水旱灾害，任务还十分艰巨。

（一）降水时空分布不均，年际相差大，是造成水旱灾害的根本原因。

我市降雨特征之一是雨旱季节分明。全年降雨多集中在4—6月，常因山洪暴发使水库弃水。灌漑用水高峰集中在7—9月高温季节，雨量明显减少，蒸发逐渐加大，水库工程得不到蓄水补充，导致农作物干旱。据灌漑资料分析，晚稻生育期耗水量为600毫米，而同期降雨不足400毫米，蒸发量高达350毫米，降水远远不能满足作物耗水和蒸发损失，需动用工程蓄水补水。

我市降水特征之二是空间分布不均，年际变化大。根据降水资料统计分析，我市多年平均降雨量1430毫米，年降水最多达2230毫米，年降水最少为1020毫米。同一年降水和同一次降水过程的地域性差异也很大。常因局部区域降雨强度过大而引发山洪灾害。

（二）由于地理特征不同，工程设施差异，造成灌漑保证率不同。

如赫山区的岳家桥、大泉、衡龙桥一带，是一典型的干旱走廊，虽属宁乡黄材水库灌区，但由于行政区划变动，地处尾灌区，用水高峰期很难供上水。从地形特征上看，资江贯穿全市，两侧溪流控制集水面积小，遇连续干旱，溪水断流，水源奇缺，连生活饮水都很困难，更谈不上灌溉用水。

### 1、统一认识，加强领导，强化首长负责制。

目前正值雨季，主汛期即将来临，要尽快健全行政首长和技术人员岗位责任制，遵照市防指的统一布置和要求，迅速组织人员进行汛前检查和抓紧储备各种防汛物资，加速病险工程处理。进一步加强和完善行政首长负责制，真正做到有备无患，争取在设计洪水标准范围内，不垮一座上型号的水利工程。

### 2、注意天气形势变化，落实调度运行计划，抓好蓄水保水工作。

中型水库度汛方案已经由省、市防汛指挥部审定下达，请照此执行。各地要认真编制好其他小型工程度汛调度方案，并报市防办备案。由于山丘区各类水利工程在年初存水较往年偏多，因此，要防止基层水管单位盲目蓄纳来水，要根据工程的实际蓄水能力和存在的安全隐患来蓄纳地表径流，要密切注意天气形势变化，总之，在确保工程安全度汛的前题下，做到防洪、发电、灌溉三不误，在主汛期后期（六月下旬）按计划满蓄。

### 3、加强用水管理，狠抓计划用水、节约用水工作的落实。

根据往年用水资料分析，用水高峰期多集中在7—9月的高温季节。因此，在用水先后次序上要坚持先用活水后用死水。先用基础设施蓄水后用骨干工程补水的原则，并抓好骨干工程引水与用电灌工程灌塘、灌库的工作；编制好用水计划，对有条件的中型工程实行轮灌与续灌结合，先远灌区后近灌

区的供水方案，减少输水损失；有发电任务的水库，要加强用水调度，在旱季（从7月1日起）发电服从灌溉需要；充分发挥各级管水组织的作用，落实劳动报酬，分工明确，责任到人，坚持一把锄头管水；注意节约用水，打破用水吃大锅饭的局面，树立“商品水”的观念，推广按时、计量收费等节水措施。

#### 4、因地制宜，合理规划，大办水利。

根据当地的水利设施供水能力，合理制定作物种植计划，对那些供水量不足或靠天吃饭的天水田要改变作物种植比例，改种旱土经济作物，部分退耕还林。合理制定水利建设规划，加强宣传和组织工作，引导农民在农闲季节大干水利，积极加快病险水库的处理。去冬今春，我市山丘区整修加固、除险保安的小水库达81处，增加了蓄水量，同时要建设高标准渠道，维修设备，兴修蓄水工程，增加灌溉水量。

山丘区有效灌溉面积约万亩（其中中型和小（一）型水库灌溉万亩），今年计划蓄、引、提总水量为亿立方米以上，实际可用水量近7亿立方米，按灌溉用水利用系数计，亩平均净用水占有量达500立方米，考虑基础水利设施补水量和水库的复蓄能力，亩平有效水量在550立方米以上，一般干旱不会造成严重灾害。今年的总奋斗目标：汛期争取不垮一处上型号、上等级的水利工程；合理调度，搞好计划用水和节约用水工作，确保农业丰收。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇六

随着个人的素质不断提高，我们都不可避免地要接触到报告，不同的报告内容同样也是不同的。那么一般报告是怎么写的呢？下面是小编为大家整理的烟草局内部管理调研报告，欢迎阅读，希望大家能够喜欢。

一直以来,严防卷烟外流这是专卖内管工作的重点。然而，总

有一些零售户在面对给予适当差价的“好处费”时经不住诱惑，采取错误的方式，为了一些蝇头小利把卷烟出售给上门收购的卷烟大户，更有甚者通过为大户代订卷烟的方式谋取利益。而精明的违法大户更是通过这类方式囤积“差价烟”，暗中将这些卷烟倒卖至外地以赚取高额利润，从而导致了卷烟外流现象的发生。

为什么会出现卷烟外流现象？归根到底，这种现象事实上是由三方面因素造成的，包括客户受到经济利益的驱使，烟草公司的营销政策不全，客户经理的管理松懈，虽是市场环境自然形成，应该说，三方都有一定责任。

原因之一，经营利益驱使。客户开店，经营卷烟目的就是赚钱，凭借资金赚取差价，天经地义，客户自认为合情合理，并没有触犯法律。既然烟草公司开门做生意，限量政策下能报这么多烟，就没理由不让其订货，况且没有一家店不整条销售的，这种现象是普遍存在的。

原因之二，限量政策不全。烟草公司放量，有些品种卷烟限量多少条，部分烟店有了可乘之机，无怪乎个别品种销量急剧飙升，远远超出部分零售户实际购卖力。近来卷烟外流被查处使很多公司上下纷纷展开专项行动，整顿卷烟外流之风，当然亡羊补牢犹未晚，但我们应该检讨一下，不能漏哪补哪，要未雨绸缪，防患于未然。

原因之三，经营监管不力。对客户经理本人而言，客户各式各样，凭个人力量当然有不全之处。让客户少报点，敏感品种报5条或10条之内，其实客户经理也明白，个别店即使一次订货只订20条，也不全是自己销售的，况且客户经理不可能把所有有出口苗头的烟店都降为小户。

（一）加强宣传，进一步营造执法环境。

坚持打击宣传同步走的方针，以卷烟外流危害为切入点，以

重大法治宣传日为契机，借助于网络、电视、报刊等现代传媒工具，争取社会对打击卷烟外流的支持，充分发挥全国卷烟打假举报电话“12313”的功能作用，营造良好的烟草专卖执法环境。大力宣传法律法规、行业规则，专管员走访过程中，应反复想零售户宣传，让宣传的内容家喻户晓。

## （二）树立观念，强化监管意识

进一步提高思想认识，认清严防卷烟外流工作面临的形势，牢固树立长期作战的思想，始终保持卷烟打假的高压态势，深入探讨应对新形势和新问题的措施。

牢记国家法律赋予的使命，在严防卷烟外流中突破以往的旧框框、旧思路，转变思路，强化案件经营意识，树立长期作战思想，消除急于求成、急功近利的思想倾向，不断提高经营案件的工作能力和水平。

对营销、配送、烟叶等部门，从关键点进行有效监管。做好专卖内部日常监管工作：首先要坚定敢管、愿管和善于管的思想认识，解决做好内管工作的思想意识问题，切实转变观念，充分认识到开展内部监管的重要性；其次，要运用科学的方法和手段，利用科学的逻辑思维推理方法查找问题；再次，对于发现的细小问题、不规范经营的苗头，要认真分析，多方调查取证，查找问题根源，追究责任到人，整改落实到位，将问题解决在萌芽状态。

## （三）明察秋毫，定量类别设定要合理

把卷烟出售给上门收购的卷烟大户和为他人代订卷烟现象的产生，有一部分原因是定量类别设定不合理。在日常市场走访中，市场管理员要加强对零售客户经营能力、经营规模的了解，如果发现定量类别设定与该零售户实际经营能力明显不相符的，应当会同客户经理，对该零售户重新进行合理定量类别设定。



#### （四）加强监管

对卷烟外流的现象的监管，把功夫下在进货和零售环节的双重监管上，以零售户本身为突破口，让他们在思想观念上形成转变，让“唯利是图”的零售户不赚这几个钱，才能对零售环节的真烟外流起到较好的防堵作用。

各专卖管理所每周对辖区重点关注卷烟零售户进行检查，对涉嫌存在代订嫌疑的零售户查明情况，上报内管办。要求各所每周从本辖区的违法户、经营大户和卷烟销售异常客户中筛选部分零售户进行涉嫌代订嫌疑的核查，从而达到对锁定涉嫌收购外流卷烟重点监管品牌的监管。

总之，严防卷烟外流以及卷烟打假形势依然严峻，任务依然艰巨，要进一步贯彻国家局打假工作要求，增强守土有责的责任意识，围绕卷烟外流工作继续采取标本兼治的方针，从烟草公司、客户经理和经销客户几个方面，建立起长效机制，进行综合治理，努力把卷烟外流活动遏制到最低程度，直至完全消除，维护国家和消费者的利益。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇七

同事们：

大家好！非常感谢公司领导给了我这次展示自我的机会。我竞聘的岗位是集团公司生产中心副职。希望通过这次竞聘，展现自己的志向、开拓自己的视野，同时也品尝竞争带来激情与喜悦。我相信，通过自己的努力，能为公司发展做出更大贡献。

我叫xxx今年xxx岁，大学本科，工程师。1997年毕业于xx大学，先后从事电气修理、班组管理，市场营销等工作。20xx年

先从事卷烟品牌零售市场的培育监控与市场分析工作、后任营销中心信息科科长□20xx年至今一直在营销中心任品牌管理部副经理一职，主要职责是卷烟品牌的规划、市场宣传策划品牌市场监控与烟草行业政策研究等。参加工作以来，始终勤勤恳恳，拼搏进取，富有奉献精神，因此多次得到组织和领导的肯定，多次获得集团公司年度精彩人物奖，屡次被评为先进分子，其中□20xx年获xxx□20xx年荣获的xxx□

我自信能够胜任生产中心副职的岗位，具备以下优势：

参加工作以来，我始终坚持学习，树立了终身学习的观念，不断丰富自身。

通过坚持不懈的学习快速适应了各种岗位，做到了出色工作和与时俱进。我不但积极参加了单位组织的各种学习活动，而且业余时间加强对烟草行业相关知识学习，养成了善于钻研和勤学善思的良好习惯。由于善于思考与分析，自20xx年以来，除了从事具体管理实务，一直负责卷烟品牌零售市场的培育监控与市场分析工作，从事价格与库存、竞争品牌的动向、烟草行业政策、行业的工—商—零售户三者流通模式等研究工作，取得了良好业绩，得到组织的肯定□20xx年至20xx年期间，一直被集团公司重用，破格参与集团公司每年发展规划、每年新品牌规格的市场定位、投放区域规划、定价讨论等，并主笔起草以上文件。较强学习能力和良好的学习习惯，提升了专业水平，掌握了大量的专业知识，多次被集团公司推举参加行业经济运行研讨会、行业品牌发展及管理研讨会，进一步增长了见识，开阔了视野□20xx年参加烟草行业流流通论文征文，获行业二等奖，发展成为省级学会成员。多年来，曾经变换了多个岗位工作，凭着较强的学习能力都能较好地开展工作，锻炼了较强的适应能力。我自信完成能够快速适应岗位，独立开展工作。

作为一名有14年工作經驗的公司員工，使我深刻体会到只有

站在全局的高度，树立大局意识才能做好工作；只有学会协调沟通工作才能顺利开展；只有充分发挥团队的合力和每一个员工的聪明才智才能出色工作。正是基于这种认识，才使我的能够识大体顾大局，正确处理上下级的关系，能熟练沟通内外部门，既能坚持原则，遵守规章，又能灵活多变，处理突发事件和紧急情况，既能照顾微观管理，也能抓住主要矛盾开展工作。较强的决策管理能力和组织协调能力能够使我统揽大局，带领并管理好质量团队，有效开展工作。

我曾在基层车间工作过，对质量管理体系、管理制度和工艺流程有一定了解；在长期的烟草市场与烟草政策研究中，加强了学习，积累了一定的生产管理经验。影响企业经营的主要因素中，质量是基础，品牌是核心，渠道是关键、技术创新是保障，消费者是根本。品牌管理、市场营销等活动都离不开产品质量，都要以质量管理为基础，都要以消费者的需求为导向。我从事了多年品牌市场研究与开发，深刻体会到质量管理对于创建品牌的重大意义，了解广大消费者对产品质量的要求，能够站在品牌营销与终端市场消费的高度，重新审视产品质量管理的重要性，强化质量监控与指导；能够用消费者的眼光和高标准严要求创建品牌的角度发现宏观质量管理体系存在的问题，以崭新的思路建设质量控制与监督体系，推动质量管理工作的创新发展。我想，多年的品牌营销与政策研究经历，有助于提高我强化质量管理责任意识与创新意识，勇挑重担。

一是摆正位置，服从和服务于生产工作的大局。我将服从和服务于生产中心工作的大局，认真贯彻落实集团公司的各项指示精神，高效完成领导确定的质量管理目标任务，协助、配合正职做好中心的各项工作，认真履行质量管理职责。同时，珍惜新的岗位，快速调整心态，全力以赴投入工作，实现管理角色迅速转变。同时，要行权不越权、到位不越位，上为领导分忧，下为员工服务，为完成部门任务而努力拼搏。

从目前质量管理体系中的关键性工艺入手，积极沟通技术部

门，认真征求技术人员的意见，改进关键性工艺，提升质量管理的整体水平。同时将目前生产中心实行的质量管理制度进行全面梳理，找出薄弱环节，查缺补漏，结合我公司生产条件的实际，建立、完善或改进质量控制体系、生产工艺流程标准。另外，加强质量监督，落实奖惩政策，奖励先进部门，激励后进，推动质量管理水平稳步提升。

三是强化教育培训，抓好质量管理团队建设。

我将引导各单位树立全员管理的理念，加强质量教育培训，逐步推行全员质量管理，全面提高生产人员的质量意识。提高产品质量，质量管理专业人员队伍是关键，我将聘请外部专家、内部各单位优秀质量管理工作者以讲座、经验交流会、远程互联网教育、现场观摩等多种形式开展培训，进一步提高各单位质量管理团队的责任意识、执行力与专业素质，适应烟草行业不断发展的新形势，推动质量管理跃上新的水平。

四是加强学习，极力提高自身的业务能力和管理能力。

俗话讲，尺有所长，寸有所短，正视自身的不足，才能超越自我。作为营销经验相对丰富、生产管理经验相对匮乏的管理人员，我将充分发挥个人优势，站在市场营销和消费需求的角度衡量质量生产管理活动，把创新意识带入具体工作，一是将质量管理工作与品牌创建结合起来，将品牌建设中对质量方面的高标准要求融入到质量管理体系中，促进质量管理体系为打造名牌发挥更大作用；二是将质量管理与客户要求结合起来，进一步归纳总结客户和终端消费者对产品质量的要求，以消费者对质量的需要为导向，改进质量管理体系建设，满足市场的对质量的严格要求。同时，抓紧时间学习新知识和新政策，学习质量管理专业知识，增强履行岗位职责的能力；虚心向领导和经验丰富的老同志学习，遇事多听取领导的指示和意见，学习工作方法和管理经验，充实和完善自我；此外，注重在实践中学习，从实践中总结经验，做到理论联系实际，学以致用，极力提升自己的业务能力和管

理能力。

各位领导、各位评委，自从当年选择成为一名烟草公司员工之日起，我就将自己的前途与命运和公司紧紧地连在了一起。此次竞聘，无论成功与否，我对公司事业热爱之心丝毫不会改变。如果我能有幸得到你们的信任，我将把自己全部的精力与心血都投入到以后的工作中去，为公司的快速发展而努力奋斗！

谢谢大家！

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇八

xx年以来，城区烟草专卖局专卖管理工作在市局的正确领导下，认真履行《烟草专卖法》赋予的神圣职责，紧紧围绕“烟叶控规模、卷烟上水平、专卖严监管、管理精细化、队伍提素质”的中心任务，严格规范内部监管，深入推进卷烟打假，不断深化市场监管，突出抓好队伍素质，专卖管理的各项工作走在了全市的前列，为xx烟草的跨越式发展提供了有力保障。

内部监管全面加强□xx年，城区局以贯彻落实《工作规范》为抓手，制定具体的内管工作规范落实细则，坚持日常监管、定期监管和同级监管相结合，加大“两烟”监管力度，突出抓好“两烟”经营人员、内管人员的规范教育和业务培训，组织开展教育培训4期，培训人员120余人次，切实提升规范经营意识和日常监管水平。不断创新监管方法，建立完善了以客户经理、市场监管员、内管员为基础的“三员互动”监管新模式，坚持“两烟”经营部门每月自查、内管部门每月检查，重点环节、关键部门专项督查的监管机制，实现内部监管工作日常化、规范化、痕迹化。共组织内管检查16次，下发检查通报16期，走访调查卷烟零售商户140余户次、种烟农户50余户次，及时反馈处理异常情况40余次，有效规范

了“两烟”生产经营行为，内部监管工作在省市局考核中多次得到好评。

卷烟打假深入推进。城区局始终保持卷烟打假高压态势，继续坚持“打源头、破络、抓主犯”的工作重点，坚持“严防死守、露头就打”的基本思路，进一步加强与公、检、法等部门联合打假协作机制，建立健全监管络建设，充分利用12313举报电话的作用，切实增强案件经营能力，加大破追刑力度，全面掀起卷烟打假新高潮。xx年，共查处各类违法经营案件149起，查扣各类违法卷烟万支，捣毁私批窝点13个，收回行政罚款万元；成功破获“”络案件一起，涉案金额高达127万元，刑事拘留4人、逮捕3人，连续四年完成市局下达的卷烟打假破工作任务。“”络案件的成功侦破，凝聚了全体专卖人员的智慧和汗水，在案件的破获过程中，部分专卖人员多次受到犯罪分子的打击报复，在危险和压力面前没有畏惧和退缩，专卖人员以高度的责任心和强烈的使命感，充分发扬了迎难而上，勇于挑战、不畏牺牲的“亮剑”精神，在行业内引起了广泛的反响。

市场监管不断深化。完善深化“321”市场监管模式，积极推进零售商户分类管理，重新修订考核检查办法，严格对市场监管情况进行考核，全年共巡查零售商户近万户次，开展检查考核12次，抽查商户500余户次；进一步完善烟草、工商联合执法长效机制，每月与工商部门对辖区的无证商户联合整顿取缔一次，共联合工商检查无证商户260余户次，取缔无证商户60余户次，查扣卷烟万支；充分利用交通运输部门对货运及物流市场开展专项整治活动的有利时机，切实加强配合，联合与辖区36户货运及物流企业签订守法经营承诺书，切实增强物流运输企业的守法经营意识。积极加强舆论宣传，组织开展了“”消费者权益日、“”法制宣传日等活动，向社会、消费者、零售商户宣传烟草专卖法律法规知识、打假成果以及假烟的危害，营造了良好的烟草执法环境和氛围；每逢重大节日，集中开展治理“回收礼品卷烟”、加强高档烟市场监管等专项活动，稳定了节日市场，维护了良好的市场

秩序，市场净化率始终保持在98%，为卷烟销售创造了良好的环境，为“卷烟上水平”提供有力的支撑。

务培训为抓手，严格按照年初制定的培训计划和安排，有针对性地组织专卖人员参加业务技能、内部监管、真假烟鉴别以及案件办理等方面培训学习，不断提高专卖队伍的整体素质，全年累计培训达80个课时以上，培训面达100%，派出参加鉴定人员10人，8人通过技能中、高级技能鉴定，通过合格率达到80%；深入推进依法行政工作，坚持做到“维权规范、执法为民”，模范遵守“六条禁令”，加强证件管理，召开合理化布局听证会，重新修订城区卷烟零售点合理布局标准，规范办证流程，严格许可程序，扎实推进村村通络工程，全年共新办、延续零售许可证185份；开展了“换位感受活动”、“一对一”帮扶等活动，商户满意率始终保持在98%以上，一年来从没有发生行政败诉案件，执法卷宗在全市案卷评查中的得到了一致的肯定和好评。

xx年，城区局先后获得“全国优秀县级烟草专卖局”、湖滨区“依法行政先进单位”、市级“群众满意的基层站所”和全市烟草行业“道德建设先进集体”等多项荣誉称号。一份耕耘、一份收获，城区烟草专卖管理工作一年一个新台阶，重点工作实现了新突破，为积极推进xx烟草的跨越式发展做出新的更大贡献。

## 烟草局工作总结 烟草局人员辞职信篇九

我们身边总会有很多机会出现，但是却很少人抓住了。本文是20xx年烟草局岗位竞聘书

各位领导、同志们：

我叫×××，今年××岁，中共党员，现任××县烟草局政工科长。很高兴有机会参与今天的竞争，非常感谢组织给我

提供这样展示能力的平台。

我于一九××年由部队复员到××公司工作，转眼已××年，十几年来，我一直工作战斗在烟草系统，体验过专卖工作的艰辛，感受过人事劳资工作的繁琐，分享过成功的喜悦，饱尝过失败的烦恼。岁月沧桑，我与烟草结下不解之缘。在组织的关心培养和同志们的技持帮助下，我从一个烟草工作的门外汉，成长为一名熟悉烟草专卖业务，谙熟政工劳资工作的烟草人，政策理论和业务水平都有很大提高。由一名普通职工一步步走上公司中层领导岗位，并多次被评为先进工作者。我理应立足本职埋头工作，在目前游刃有余的工作环境中继续有所作为。但市局党组的这次公选付科级干部的决定，再次激起我志在参与，勇于挑战，超越自我的热情，在上级领导及同事们的鼓励下，我大胆走到前台，毛遂自荐，参与副科级干部的竞争，以展示自己“自加压力，锐意进取”的精神风貌。

一是不断加强自身修养，不因一时成功自夸其能，时时自省、自警、自励，处处慎权、慎独、慎微。二是内抓素质，外树形像，不断加强专卖队伍建设，努力打造思想好、作风硬、纪律严、业务精的执法队伍，为规范“两烟”经营市场提供人才保障。三是不断提高卷烟市场管理水平，细分目标市场，严查城区高档烟经营，严打农村低档烟违法经营，综合治理，突出重点。四是不断加大对涉烟违法行为的打击力度，端窝破网，堵源截流。协调有关执法部门，联合办案，从快从重打击，确保市局下达的目标任务圆满完成。五是不断加大对零售商户的管理力度，推动卷烟零售商户协会成立及运作，逐步形成“稽查管理+商户自律”的专卖管理工作新模式，寓管于教，管帮互动，促进零售商户诚信经营；六是加强内管和横向沟通，强化与销售部门的协调，内管外打，标本兼治，重点解决违法经烟案件根源。专销联手，共同打造规范、有序“两烟”经营环境。

以上是本人对专卖工作的初步设想，或许是闭门造车，纸上



谈兵。如果领导和同志们让我的一厢情愿变为可能，我将在工作实践中，虚心向大家请教，不断修正，完善工作方案，开动脑子，扑下身子，与同志们一道，共创××烟草工作的美好明天。

有竞争便会有输赢，谋事在人，成事在天，我一定理智对待组织决定和大家的选择。

谢谢大家！

尊敬的各位领导，各位同仁：

大家好！

自xx年7月，我在丰县局(营销部)从事会计工作，在领导和同事们的关心、支持和帮助下，我从一个初出茅庐的学生逐步成长为一个有较强的专业技能和强烈责任心的会计人员，在这近五年的工作当中，我时时刻刻感受到了烟草公司这个大家庭的温暖，正是因为自己进了烟草，才有我施展才华的天地，因此我决心和烟草公司同呼吸共命运，把振兴和发展烟草事业作为我应尽的责任。今天，我来竞聘财务委派室副主任这个岗位，就是希望通过自己的专业技能和平时积攒的工作经验，来为我市烟草事业的发展贡献自己的一份力量。

二、日积月累，我有较为丰富的工作经验。

最近几年，我市烟草系统发生了翻天覆地的变化，尤其是xx年底取消县级公司法人资格后，烟草商业系统财务工作也随之产生了较大改变，我经历了这场变革，更适应了这场变革。在工作中，我严格执行《徐州烟草商业系统关于加强财务管理的暂行规定》，在费用报销、现金管理、商品销售以及缴纳各种税费上能做到有条不紊、及时准确。经历了我公司近五年的各项变革，我能从容应对工作中出现的突发事件，能较好地协助财务委派室主任做好预算与执行工作。

### 三、虚心好学，我有开拓进取的创新意识。

我热爱财务工作，业余时间，我学习了《企业会计制度》、《企业会计准则》、《中级会计实务》、《财务管理》、《经济法》等专业性较强的知识。在提高自己专业技能的同时，努力把自己培养成为“一专多能”的人才，我先后参加了丰县统计局组织的统计知识培训，市局组织的用友财务软件培训，国家局组织的会计人员培训，均取得了较好的成绩。同时我更加注重政治理论的学习和思想意识的改造，能够始终保持坚定的政治立场和较高的政治敏锐性。xx年6月我荣幸地成为一名中共预备党员。通过学习，我掌握了大量新的知识，使我在工作中更加自信，在实际工作当中我勇于突破创新，提出了许多有益于财务管理的方法。

### 四、严于律己，我有诚信为本的优良品质。

我信奉诚实待人，严于律己的处世之道。在日常生活和工作中，不断加强个人修养和业务锻炼，以“老老实实做人，勤勤恳恳做事”为信条，严格要求自己，尊敬领导，团结同志，得到了领导和同事们的肯定。

### 五、雷厉风行，我有求真务实的工作作风。

近五年的财务工作经历，培养了我雷厉风行，求真务实的工作作风，养成了我遇事不含糊，办事不拖拉的工作习惯，造就了我求真务实的工作态度。不管做什么事都要做到“三个负责”，即对国家负责、对领导负责、对自己负责。

### 六、任劳任怨，我有吃苦耐劳的敬业精神。

工作以来，我严格遵守公司考勤制度，只有在结婚时请了两天假。寒来暑往，无数次往返于公司与银行、税务局之间，风雨兼程，一路走来，圆满完成领导交办的各项工作，一份耕耘，一份收获，由于工作出色，我每年都被评为“先进个

人”，尤其是最近三年连续被评为市局(公司)“先进个人”。

一是要摆正位置，搞好服务。在工作中，我将尊重领导的核心地位，维护领导的威信，遇事多请示，多汇报，同时与同志们搞好团结，做好服务。扬长避短，团结协作，力求做到：服务到位不越位，工作补台不拆台。

二是要完善会计内部控制制度。下一步，我准备从遵循合法性、约束性、全面性、内部牵制性及成本效益性等几个方面进一步落实、细化内部控制制度。主要有日常费用报销、固定资产、办公用品、合同管理、预算管理会计制度，切实提高财务管理水平。

三是要加强预算的执行和监督，形成以负责人、分管领导、部门负责人为一条线的预算保证体系。以单位负责人为预算第一负责人，以分管领导为预算监督人，部门负责人为预算落实、执行人，各司其职，各负其责，确保预算目标的完成。

四是要建立会计人员考核细则，以此来有效提高会计人员的业务素养，确保各项业务的正常开展和全年业务作安全无事故，促进各项财务管理制度的全面落实。

五是要以高度责任感，加强自身的勤政、廉政建设。具体讲就是，在廉政上要做到“三有三只”，即：有权不滥用，只求搞好工作；有钱不乱花，只讲自觉奉献；有成绩不骄傲，只想如何开创新局面。

六是要加强财务人员的政治和理论学习，提高政治思想、职业道德和业务技能水平，进一步解放思想，端正态度，提高服务质量，适应烟草系统管理的新形势。

尊敬的各位领导、各位同仁，无论这次竞岗结果怎样，我都能欣然接受！因为失败孕育着成功，成功则面临着更大的挑战。失败也好，成功也罢，都是人生的一次经历，我会在一次次

的经历中慢慢成长。如果失败了，说明我还有很大的差距，我向成功者表示由衷的祝贺！同时我将继续努力，完善自我。在今后的工作当中，一如既往，兢兢业业地工作。如果成功了，我绝不会沾沾自喜，因为我深知这个岗位任重而道远，我将不辜负大家的期望，以昂扬的工作热情和高度的工作责任心，加倍努力的工作，使财务委派室的工作扎实有力的进行，上升到一个新的台阶。请相信我会以百倍的努力来回报组织和同志们的。

谢谢大家！