

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告 (精选9篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。那么报告应该怎么制定才合适呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇一

xx年是很不平凡的一年，是全矿上下奋力拼搏创辉煌的一年，也是各项工作齐头并进、全面发展、全面丰收、全面提升的一年。一年来，我们认真贯彻落实“三个代表”重要思想和科学发展观，紧紧围绕年初确定的各项目标任务，坚持以人为本，夯实安全基础，创新管理模式，深化改革改制，取得了“三新、四最、六创新水平”的优异成绩。“三新”：即企业主要经营指标、企业管理水平和企业形象有了新提升；企业文化建设、安全质量标准化建设、和谐xx矿建设呈现新亮点；职工生活水平、环境面貌、职工素质和精神状态发生新变化。“四最”：即xx年是我矿发展史上发展最快、创新最多、变化最大的一年；是企业经营管理效果最好的一年；是获得上级表彰层次最高最多的一年；是上上下下最为满意的一年。“六创新水平”：一是安全工作创出新水平。二是生产任务创出新水平。三是销售收入创出新水平。四是经济效益创出新水平。五是非煤产业创出新水平。六是职工收入创出新水平。全矿继续保持了政通人和、人心思上、稳定发展的良好局面，继续保持了全面、持续、快速发展的良好势头，继续在集团公司保持了领先地位。

简要回顾今年以来的工作，我们主要抓了以下几个方面：

(一)以推行精确管理为手段，夯实了安全基础管理工作。今年以来，我们始终坚持把安全作为全矿重中之重的工作来抓，

全方位推行了以“五精五细”为主要内容的精确管理模式，对每一人、每一事、每一天、每一处、每一物实行精确控制，初步形成以精确化推动质量标准化的管理体系。一是管理精确化。二是监督检查精确化。三是隐患排查精确化。四是教育培训精确化。

(二)以提高机械化装备水平为重点，突出加强了生产组织和生产准备工作。今年以来，面对村庄搬迁工作相对滞后，打乱我矿正常生产秩序的实际，我们围绕生产任务的完成，不断强化措施，在确保安全的前提下，千方百计组织生产。一是提高装备促产量。二是科学组织提效率。三是突出重点保接续、保发展。突出狠抓了村庄搬迁，为矿井的长远发展和采场接续奠定了基础。

(三)以实现效益最大化为落脚点，全面强化了经营管理工作。工作中，突出抓了“三个重点”工作。在增收上，狠抓洗精煤管理和煤质管理。继续实施精煤战略，全力组织精煤洗选加工，与原煤生产一样管理，一样调度，一样考核，特别是在煤质出现波动的情况下，认真研究、反复测算，找准精煤洗选的最佳平衡点，实现效益的最大化。狠抓煤质管理不放松，实行了全面质量化管理和全过程煤质监控，使煤炭内部结算价格一直处在全公司领先水平。在成本管理上。建立了全矿成本监控体系，健全完善内部管理考核制度，下发了十余个有关物资管理考核文件，实行了材料消耗日汇报制度，做到了各项工作计划从紧、控制从严、堵漏挖潜、超罚节奖，使原煤单位成本降到了最低限度。在非煤管理上。狠抓了多种经营现有项目的产品质量、技术升级、市场开拓，多经系统三项指标继续稳居全公司集体企业第一位，并且保持了各个厂点盈利。

煤矿职代会暨xx年工作会议上的报告、精确管理、行为规律、安全听视觉、亲情教育六大体系和安全目标远景、本质安全理论为主体的“6 2”安全文化模式，做到了以文化力激活生产力，增强发展力，提升核心竞争力。四是执行力。狠抓职

工行为养成，确定了6s管理、文明用语、日常行为、规范和形象标准4个方面的行为体系，全面推行了班前礼仪、准军事化管理，并结合职工岗位特点，推行了岗位礼仪和“九个三”文明行为规范，实现了职工文明行为的普及和提升，提高了工作的执行力，在集团公司技能大赛中取得了团体总分第一名的好成绩。

五是影响力。以无处不至、无处不新的工作力度，塑造了崭新靓丽的煤矿新形象。全矿环境达到了设施物品的整齐化、全时空的干净化、环保清新的绿色化、舒适温馨的人性化，彰显了企业的外在形象。

回顾一年的工作，主要有以下体会：一是必须牢固树立“安全第一”的思想不动摇。始终把安全生产放在“重于一切、先于一切、高于一切”的位置，以人为本，落实责任，超前预警，严格奖惩。实践证明，全矿上下人心稳、干劲足、产量超、效益高良好局面的形成，与稳定的安全生产形势密不可分。

二是必须坚持管理创新，做到“三个用心”。今年以来，我们推行了精确化管理模式，做到了用心管理、用心工作、用心落实，进一步规范了管理行为，堵塞了管理漏洞，提高了管理水平。三是必须搞好班子团结。班子之间做到分工明确，通力合作，相互理解、相互支持、相互配合，心往一处想、劲往一处使，充分发挥班子的整体优势。四是必须坚持科技兴安，提高矿井装备水平。科学技术是第一生产力，通过实施科技进步，提高矿井装备水平，减轻了职工劳动强度，提高了生产效率，保障了安全生产。五是必须坚持以人为本，全心全意依靠职工办企业。工作中，充分发挥人的主观能动性，依靠职工办企业、服务群众办实事、提升素质激活力，广大干部职工整体素质不断提高，自觉顾大局，识大体，讲奉献，为企业的振兴发展做出了突出贡献。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒看到工作中的问题和不足。

安全管理还有漏洞，安全基础不很牢固，动态质量不够稳定，还存有时紧时松的现象，零打碎敲的事故时有发生，特别7月8日准备二队发生了一起回柱冒落伤人事故。这充分暴露了我们在安全管理中存有薄弱环节，距规范化、制度化、精确化的要求还有一定差距，安全检查不到位，安全教育的针对性、实效性还比较差。

总的来说□xx年总体上仍然是机遇大于挑战。我们既要充分把握有利条件，增强做好工作的信心，又要保持清醒头脑，积极做好应对各种困难和风险的准备；既不能盲目乐观，又不能悲观消极；既要看到问题，还要想出办法；既要抓好决策，更要抓好落实。一切工作都要从实际出发，扎扎实实地从基础工作做起，把加快发展的愿望与科学的态度结合起来，坚决克服急功近利的浮躁情绪，坚决反对安于现状的守旧思想。要把精力用于谋发展，心思用于求实效，劲头用于抓工作，探索发展思路，破解发展难题，解决实际问题，努力把全矿的各项工作不断推向前进，实现企业的跨越式发展□xx年工作总的指导思想是：坚持以科学发展观统领全局，以推进企业跨越式发展为主题，以安全生产经营为中心，以科学管理自主创新为重点，以实施管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化为手段，以提高效益促进和谐发展为目标，求真务实，创建本质安全型矿井、数字信息化矿井、文明和谐型矿井，继续在全省同类矿井保持综合效益一流水平。奋斗目标：工作思路：概括起来就是“三个四”，即坚持“四项”保障措施，实施“四化”管理手段，走“四兴”发展之路。坚持四项保障措施：第一，坚持安全第一，启动本质安全型矿井建设，为改革发展稳定提供保障。第二，坚持提高装备水平，科学组织生产，为提升煤炭产能提供保障。

第三，坚持着眼效益提升，挖掘经营潜力，为确保完成集团公司下达的各项经营指标提供保障。第四，坚持强化成本管理，严格过程控制，为实现效益最大化提供保障。实施“四化”管理手段：管理精确化、经营市场化、行为军事化、服务标准化。走“四兴”发展之路：科技兴煤、文化强企、兴

矿、和谐兴业。各位代表、同志们[]xx年是机遇与挑战并存的一年，是大有作为、大有希望的一年，也是任务最重的一年。不管有多大的困难，只要全矿上下紧紧抓住发展不放松，自主管理，开拓创新，干事创业，就一定能够圆满完成各项目标任务，就一定能够创出白庄煤矿的新辉煌!元旦即将来临，借此机会，祝大家身体健康、节日快乐、工作顺利、万事如意!谢谢大家!

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇二

同志们

隆重召开六届六次职代会暨 年工作会，今天。同时召开 年平安工作会和纪检监察工作会，主要是贯彻落实党的十七届五中全会、中央经济工作会、中央企业负责人会议和中国外运长航集团 年工作会议精神，总结工作和“十一五”经验，分析形势，研究“十二五”发展思路，安排 年工作，组织和动员全为推进集团深度整合、科学发展，体干部职工。实现 年各项任务目标而努力奋斗。

代表长航集团党委，下面。以《凝心聚力创先争优为推进企业科学发展而努力奋斗》为题，讲三个方面的意见。

面对后金融危机的继续影响，以来。面对复杂多变的宏观经济形势，中国外运长航集团党委的领导下，以科学发展观为指导，深化改革调整，优化资源配置，提升经营管理，加强企业党建，各项工作取得了新的成果。

集团各级党组织融入中心，一年来。服务大局，为企业改革发展稳定及全面完成年度目标任务提供了有力的思想、政治和组织保证。

班子进行了调整空虚，为各产业发展配强、配优了领导班子。

选送29名经营管理骨干到上级党校和地方高校参与学习培训；举办了中青年干部培训班；采取组织考核与群众推荐相结合的方式，分别对 等公司的后备干部进行了考核选拔。组织召开了教育、工程及内河船舶系列的任职资格评审会，评聘中高级人才186名，推荐申报各类专家42名，引进企业急需的各类人才800余人。中长燃公司党委采取借用“外脑”开办“空中课堂”等形式，创新干部培训方式。公司党委推进首批“见习处长”培养工作，选送机关青年员工到基层挂职锻炼，加快青年人才的培养。公司党委大力推进中层干部的横向、纵向交流，激发了干部人才队伍活力。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇三

现在，我代表公司工会委员会向大会作工会工作报告，请审议。

一、20xx年工会工作回顾

20xx年公司工会以党的精神为指导，全面贯彻全总xx大精神，以深入学习实践科学发展观为载体，以“建功华电，和谐发展”为主线，以公司工会“125”工作计划为措施，以创建劳动关系和谐企业和争创全国模范职工之家为目标，融入企业中心、维护职工权益、丰富文化生活，为开创流域水电公司管控更新局面做出了应有贡献。借此机会，我谨代表公司工会向积极参与和支持工会工作的各位领导、广大职工表示衷心的感谢！

(一)落实维权机制，职工民主权利得到有效保障

落实职代会制度。公司工会坚持以落实职代会制度为主要抓手，切实保障职工参与民主管理和民主监督的权利，做到“三坚持”：即坚持企业重大事项向职代会报告制度；坚持

企业重大决策按规定提交职代会讨论审议通过后实施;坚持与职工切身利益相关的事项提交职代会讨论审议通过。

20xx年1月21日召开了一届十三次职工代表大会,大会听取并审议通过了20xx年总经理工作报告、工会委员会工作报告、财务工作报告等议题,对20xx年的工作计划进行了全面部署。对20xx年度公司的“四好员工”、“五好部门主任(经理)”、“四好团队”、五型优秀班组、“三德十佳员工”等进行了评选及表彰。同年6月召开了一届十四次职代会,职工代表对公司拟出台的“月度经济责任制考核制度(征求意见稿)”和“专业技术资格技能等级内部聘用管理办法(征求意见稿)”等进行了充分讨论,并提出了修改意见和建议。

加强厂务公开监督管理。公司工会坚持把厂务公开作为推进企业民主管理的重要切入点,不断拓宽厂务公开的途径与范围,不断完善厂务公开监督考核机制。去年3月,召开了公司20xx年党风廉政建设暨厂务公开工作会议,专题召开厂务公开工作会议,是公司组建以来的首次,会上通报了20xx年厂务公开工作开展情况,对公司厂务公开工作取得的成绩和存在的不足作了回顾总结。与会人员对今后如何进一步做好厂务公开工作提出了建议和意见。年中和年末对公司各部门厂务公开情况进行检查,并将存在问题反馈给各部门并责令限期整改,使厂务公开成为企业有章可循的日常管理活动,促进了企业依法经营和健康发展。

开展“全民健身活动月”活动。公司继续倡导“每天锻炼一小时,健康工作几十年,幸福生活一辈子”的观念,全面提升职工身体素质。8月份,以职工自主健身活动为重点,以职工群众广泛参与为原则,以提高职工身心健康素质为目的,积极动员全体职工走进运动场所,参加健身活动,提高身体素质,进一步推动职工体育文化活动的开展。全民健身活动月活动项目有:职工体能达标测试活动、登山比赛、三人制篮球赛等,在体能达标测试中设有男女中长跑、仰卧起坐、

俯卧撑、10米*4往返跑、跳绳、引体向上等项目。各分工会高度重视，精心安排，合理调整，充分结合本部门生产等实际情况，广泛动员广大职工积极参加体育锻炼。此次活动得到了广大职工的积极响应和广泛参与，公司工会对在活动中表现突出，成绩优异的员工进行了表彰奖励。

开展劳动保护监督，保障员工健康。组织职工代表围绕企业工作重点、职工关注的热点、焦点问题开展不同形式的巡视检查。根据检查的侧重点，分别在春秋季节抽调了部分职工代表参加了以查领导、查思想、查管理、查规章制度、查隐患为重点的春秋安全大检查活动；结合安全生产月，开展了“安康杯”活动。针对检查中发现的危及职工安全的各项事故隐患，督促有关部门尽快采取有效措施加以整改，发挥了职工代表的监督职能作用，保障了职工的身心健康，为职工正常的工作生活提供了良好环境。

开展合理化建议活动，拓宽议事渠道。以服务企业生产经营管理为重点，开展以“讲科学、建机制、强素质、促发展”为主题的合理化建议活动。各分工会认真组织发动广大员工参与到活动中来，大家针对公司安全生产、多种经营、技术革新、民主福利等方面存在的问题、现象提出合理的建议及改进方案。为了确保合理化建议活动能够顺利进行，按照合理化建议流程，工会办认真做好建议的跟踪、催办和评审。本年度合理建议评审不同以往，根据合理化建议的类别，先由相关部门会审，提出初步意见，后由公司合理化建议评审委员评审，确保了合理化建议评审的公正性和有效性。本年度合理化建议活动共征集到职工各类建议253条，其中采纳160条，采纳率达63%。还涌现了很多优秀合理化建议，得到了上级的表彰和奖励。公司职工林苏辉自行研制发明的“双介质液位计”检定装置，荣获首届全国电力职工技术成果三等奖，这也是华电福建公司唯一一个获奖项目，充分展示金电职工优秀的技术和技能。

开展技术比武竞赛，引领员工素质提升。围绕省公司继电保

护、水库调度技术比武和公司第五届生产运动会，公司工会开展技术比武和竞赛活动，积极引导员工参与素质提升工程，激发职工参与岗位技术练兵的热情。结合7月份省公司主办，我公司承办的继电保护技术比武，开展了公司的继电保护技术比武，公司共有8名选手参加，比武内容涉及安全措施票、试验及接线检查、排除故障、试验报告的撰写及理论考试等内容，职工素质得到了全面锻炼。

精心筹办省公司继电保护技术比武任务。经过与省公司工会、政工部的积极沟通、协调，公司克服了人员少、生产任务重等困难，去年7月21至25日，省公司继电保护技术比武在我公司隆重举行，来自可门发电公司等17支代表队共计40人参加比武。经过三天理论考试和实际操作的角逐，产生了团体、个人理论、个人总分等三个项目的优胜选手。我公司赖春福同志获得了实际操作的第一名。

(三) 实施牵手工程，爱心奉献社会得到有效传递

20xx年组织开展了向四川地震灾区儿童捐赠“爱心包裹”的活动。公司工会充分利用办公网络进行宣传、发动，组织职工们积极踊跃奉献爱心，此次活动共收到职工捐款20190元。为表达对祖国未来的关爱，构建和谐社会，在“六一”期间还走访慰问了泰宁、将乐两县部分学校，共捐赠金额达9000元，公司还对180余名14周岁及以下的职工子女进行了节日慰问，发放了购书卡，勉励他们健康成长。

爱心奉献社会是公司的传统美德，公司职工邓立民同志于20xx年12月经中华骨髓库筛选与广东省一白血病患者配型成功，于20xx年1月11在福建省肿瘤医院成功捐献造血干细胞，成为全国第1470例□20xx年福建第一例，三明地区首例的成功捐献造血干细胞的自愿捐献者。他的这种无私奉献、博爱、救死扶伤的感人精神受到了社会、公司的广泛赞誉。

(四) 关心爱护员工，企业和谐稳定得到有效延伸

在中控、水文中心继续开展“心手相连美丽家园”牵手一线慰问活动。工会人员每月定期为运行、水文值班员工送去点心、饼干、牛奶、饮料等慰问品，做好各中控室医疗保健的常用药品配置工作。同时加强与职工的沟通、交流，倾听职工心声，达到解决问题的目的。

女工委根据《女职工特殊权益保护专项集体合同》组织女职工开展每年一次的妇科体检。

一年来，按照有关规定，认真做好职工的结婚、生病等“五必访”工作，做好春节前特困户、内退退休职工慰问与职工生日慰问等工作。一年来共参与慰问生产一线职工855人次，困难职工5人次，退休内退职工109人次，异地安置人员24人次，送去慰问金、慰问品合计75000余元。

根据退休(内退)老职工老同志的身体状况和兴趣爱好，坚持小型、就近、因地制宜的原则开展各种适合退休内退职工特点的文体活动。认真组织退休内退老职工到永安桃源洞一日游，愉快地渡过了“九九重阳节”，陶冶了情操、交流了情感。

(五)推进阵地建设，“和谐金电”文化得到丰富和充实

认真贯彻执行公司工会“125”工作计划，根据公司实际情况，创新活动方式，组织开展了以“建机制强素质促发展”为主题的第七届企业文化系列活动，活动内容丰富、形式多样，不断满足职工多样性的精神文化需求，全面营造“和谐金电”健康向上的企业文化氛围，培育职工树立团结、奋进、自强的团队精神，不断增强企业亲和力。

成功举办了20xx年新春团拜会。本次团拜会不仅有本公司员工的自创节目，还特意聘请了将乐县地方一些优秀传统节目，为团拜会活动增光添彩。为充分调动晚会现场的节目气氛，公司仍然保留了传统节目——摸大奖，晚会现场处处洋溢着

祥和、团结、热烈、活泼的气氛。公司女工委开展了庆“三八”国际劳动妇女节活动，组织女职工到江西、西安、云南等地参观旅游学习，并组织人员参加将乐县跳绳比赛获得较好名次。组织各分工会开展了“建机制强素质促发展”企业文化系列活动之二——职工气排球比赛活动，本次气排球比赛共有10支队伍参加，为促进女职工参与健身活动的积极性，专门增设了女子组比赛，决出了男子组和女子组前三名队伍。组队参加省公司“迎国庆”乒乓球比赛，获得了团体第四名、厂处级领导干部友谊赛第一名、男子单打并列第四名的好成绩。组队参加将乐县气排球协会举办的气排球比赛荣获第一名。组队参加省公司气排球比赛获得了团体第三名的好成绩。组织广大职工参加省公司“庆祝建国60周年书画作品、摄影、征文”比赛活动。“我要安全”征文获三等奖和优秀奖，国画类参赛作品获银奖。为喜迎中华人民共和国成立60周年，开展了迎国庆60周年“爱国歌曲大家唱”活动，并于去年9月28日晚举办一场以“祖国颂金电情”为主题的歌咏晚会。晚会节目有独唱、二重唱、小合(组)唱、爱国诗词朗诵等。其中公司合唱协会以一曲《今天是你的生日》摘得本次比赛的桂冠，机关分工会及女工委并列获得第二名。

各位职工、代表同志们，回顾过去一年的工作，我们深刻体会到，只有坚持上级工会和公司党委的正确领导，争取行政的大力支持，才能充分发挥工会工作优势；只有融入企业生产经营中心，才能充分体现工会工作的新作为；只有坚持以职工为本，才能增强工会的凝聚力；只有精心服务职工，才能增强工会的号召力。在看到成绩的同时，我们清醒看到工作中存在的问题和不足，主要有：工会工作抓得不够细，深入职工群众中沟通与交流的时间较少，个别职工的诉求没有得到有效及时反馈。合理化建议征集工作抓得不够扎实，合理化建议质量不高，创新创效大成果不多。落实维权机制，融入企业中心，开展特色活动还需进一步创新，这些存在问题需要我们在今后的工作加以研究并解决。

二、20xx年工会工作总体思路和主要工作

今年是公司推进核心机制建设三年发展目标的第二年，是承上启下关键的一年，公司明确提出了18项主要工作目标和19项重点工作，这些都为我们做好今年的工会工作，全面落实各项工作目标和重点工作提出了新的要求，指明了努力方向，公司工会肩负着组织动员职工为企业生产经营排忧解难的艰巨任务，肩负着科学和谐维护职工权益的责无旁贷义务，责任重大，使命光荣，我们一定振奋精神，找准坐标，坚定信心，为打造更加成熟的流域管控新格局再立新功。

20xx年工会工作总体思路是：以党的精神为指导，认真贯彻落实中国工会xx大任务，在上级工会和公司党委的领导下，认真履行工会维护、建设、参与、教育职能，融入中心促发展，情系职工促和谐，贴近员工办实事，为公司改革发展稳定充分展示工会工作新的作为。

职工是企业发展的主力军，提高职工思想道德素质、科学文化、技术技能水平和推动企业科技进步、实现安全生产、提高经济效益，是工会工作一项长期的战略性任务，是落实工会xx大精神，完成公司核心机制建设的迫切需要。公司工会要充分发挥自身优势，为提升职工素质发挥作用，搭建广阔平台，努力锻造一支适应企业发展要求的职工队伍。

一是大力实施职工素质提升工程。要巩固公司生产运动会暨技术比武的活动成果，要扩大技术比武覆盖面，在生产岗位比武的基础上，向机关后勤岗位延伸，通过组织开展多种形式的岗位练兵、技术比武活动和多种形式的经济技术创新工程、建功立业劳动竞赛、提合理化建议以及小改小革活动，充分发挥“技术岗位能手”的榜样示范作用，激发职工学技术、学业务的积极性和主动性。为职工充分施展才智和发挥作用提供平台，创造条件。

二是积极推进“工人先锋号”创建活动。把开展“当好主力军、建功‘’、和谐奔小康”、“我为节能减排作贡献”和节能挖潜、修旧利废等活动，融入到“工人先锋号”创建活

动之中，组织广大职工为企业促发展、保稳定凝心聚力。加大宣传力度，探索新形势下创建活动的新思路、新方法，不断增强活动的影响力和吸引力，把“工人先锋号”创建活动打造成工会的“亮点”品牌。不断推进“创建学习型工会，争做知识型员工”活动的深入开展。

三是扎实开展好职工代表巡查现场及劳动保护活动。没有安全，和谐无从谈起。进一步健全完善职工代表安全巡查管理办法，继续组织实施“安康杯”竞赛，落实安全措施，消除安全隐患，坚决防止和遏制各类人身伤亡事故和职业危害事故的发生。深入开展“抓安全、保稳定、增效益、促发展”主题系列活动。努力在群众安全工作的制度创新、机制创新和活动载体创新方面有新突破。

四是引导职工认识自我，拓宽职业生涯管理成长空间。今年公司将探索和改进单线式职业发展路径和垂直一体化的岗位设置模式，着力解决职工职业发展渠道单一问题，建立以专业管理、专业技术、技能作业等三个纵向通道和连接其三个纵向通道的横向通道为主要内容的“三纵一横”职业发展通道。公司工会要进一步引导职工了解自己，明确自身的发展方向和发展目标，利用工会组织团队优势，多渠道、多方位支持职工畅通职业发展通道，达到职工和企业共同发展进步，促使不同潜质的职工通过“三纵一横”的发展通道实现业绩提升。

(二) 坚持以职工为本，切实履行好维护职工合法权益的职责

维护广大职工合法权益是工会组织的基本职责，要注意研究工会的新形势、新特点，积极推进依法治企、依法维权。

一要牢固树立以职工为本、主动依法科学维权的工会维权观。深入开展“和谐劳动关系企业”创建活动，推动《劳动法》、《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》的贯彻实施，把“关爱职工、热爱企业”的理念贯穿到各项工作中去，引

导广大职工忠诚企业、爱岗敬业，不断增强职工对企业的认同感和归属感，促进企业与职工互利共赢和全面发展。

二要大力加强职代会制度建设。积极贯彻落实《企业民主管理条例》精神，进一步健全完善以职代会为基本形式的民主管理、民主参与和平等协商制度。提高职代会质量，充分落实职代会的各项职权。抓好公司职代会和会员代表大会换届选举工作。进一步健全和完善职工董事、监事制度。

三要强化集体合同落实履行情况的监督检查。工会要把平等协商和签订集体合同作为年度“牛鼻子”来抓，不断规范和完善协商程序，要重新修改完善和重新签订《金湖电力公司集体合同》；要把握平等协商最佳结合点，增强针对性和实效性；要切实做好集体合同的监督考核；要进一步研究科学有效的运行机制，推进建章立制，依法治企。

四要进一步深化厂务公开民主管理。在巩固提高和深化上下功夫，要修订完善公司厂务公开民主管理考评标准，明确公开内容、公开层面；加大公开力度，扩大覆盖面，减少厂务公开的“死角”，缩小各部门之间厂务公开的不平衡性；提高厂务公开民主管理工作情况的检查考核力度，努力构筑立体动态监督体系，实现“计划、公开、检查、整改”的闭环。

(三)着力构建和谐体系，确保公司和谐稳定

一要按照省公司工会即将下发的《关于构建“三大体系”开展和谐企业创建工作的实施意见》，结合公司实际，制定下发和谐企业创建办法，全面开展创建工作并抓好落实。

二要从党政所需、职工所急、工会所能出发，坚持把竭诚为职工群众服务，作为工会工作的出发点和落脚点，着力推动解决职工群众的实际问题能力，千方百计解决职工实际困难。

三要认真做好送温暖工作。及时调查了解职工的实际情况，

当好职工的第一报告人、第一知情人、第一帮扶人，使职工真正感受到企业的关怀和温暖，增强企业的凝聚力。重点抓好元旦、春节等重大节日期间、以及大病号和特病号的走访慰问活动。

四要及时掌握职工关注的焦点热点问题，及时做好思想疏导，注重解疑释惑，化解矛盾。今年是公司扭亏争盈、核心机制全实施和小区物业管理市场化运作的一年，要高度关注职工思想动态，高度重视职工利益诉求，做好深入细致的思想引导。切实做到思想上尊重职工、感情上贴近职工、行动上深入职工、工作上依靠职工，积极协助党政解决职工最关心、最直接、最现实的利益问题，真心实意为职工谋利益。

五要做好女职工工作。从女职工的特点出发，抓好维护女职工合法权益和特殊利益，大力实施“巾帼建功工程”“女职工素质工程”，进一步激发广大女职工的创造活力，努力发挥女职工“半边天”的作用。

(四) 打造“金电”文化品牌，大力丰富职工精神文化生活

一是要牢固树立文体活动为企业改革发展鼓劲造势的理念。按照公司党政要求，深入开展主题教育活动、形势任务教育活动，充分发挥工会宣传文化教育在公司文化服务体系中的作用，把握正确的舆论导向，整合工会内外宣传资源，充分发挥宣传在思想教育中的作用，不断扩大工会的社会影响。

二是积极推进职工文化、企业文化建设。丰富多彩的文化体育活动，有利于内聚人气外树形象，提高职工团队精神和企业向心力，引导职工以积极向上的精神状态投身企业发展。坚持“基层为主、小型多样、服务大局，陶冶职工”的工作要求，积极开展职工群众喜闻乐见的趣味性文体活动；继续开展体能达标测试，最大限度吸引职工参加全民健身活动，提高职工健康素质，不断推动公司文化建设上水平。

三是加大文体设施的管理。为不断提高文化体育设施的服务水平，要加强文化体育设施的维护与管理，规范“会员制”，逐步推行市场化和货币化。特别是要做好非职工家属即外来人员进入公司文体中心活动的管理。

四是发挥文体协会组织作用，注重打造群众文化品牌。通过下拨一定资金，发挥各协会的积极作用，引导协会开展形式多样的摄影采风、书画创作、球类比赛、登山比赛等活动，培养职工文化专业人才，为省公司职工文艺人才库输送人才。

加强工会自身建设是工会履行职能的基础，更是提高工作水平的迫切需要。公司及各分工会要深入实践科学发展观，以加强工会工作规范化建设为主线，坚持以解放思想为先导，以改革创新为动力，探索新形势下做好工会工作的新思路新办法，工会工作也要善于问责、敢于问责，勇于承担责任，努力把工会建设成为学习型、服务型、创新型的群众组织。

一是加强工会组织建设。在巩固和完善现有工会组织建设的基础上，依照《企业工会工作条例》，不断健全和完善工会组织建设，对照集团公司和省公司先进工会考评标准，修改完善建家管理考核办法，强化工会基础性管理工作，增强工会组织的吸引力和凝聚力。

二是加强工会干部队伍建设。加强对工会干部的培训，不断提高专兼职工会干部的理论素养和业务能力。牢固树立基层和职工的需要是第一需要的观念，带着感情做工作，带着责任抓落实。要保持和发扬密切联系群众的优良作风，经常走到基层职工群众之中去，善于与职工群众谈心交心，倾听职工群众的意见和建议，使工会工作更有针对性和超前性，为党政领导科学决策提供依据。

三是加强工会队伍作风建设。进一步加强工会调研和信息工作。开展工会工作理论研讨活动，研究制定工会工作创新实施办法，以此来统一思想、破解难题、推动工作，准确把握

工会工作的路数和方向，不断寻找新思路、探索新方法、实现新突破。要加强工会信息上报工作，及时宣传报道职工中的好人好事，弘扬劳模精神，展示先模风采。

各位职工代表，同志们，冬天已经过去，春天已经来临。新的目标指引我们迈向新的征程，让我们在上级工会和公司党委的正确领导下，紧紧依靠行政的大力支持，齐心协力，乘势而上，共同跨越，以饱满的工作热情和创新的工作精神，凝心聚力，奋发有为，为完成公司20xx年各项工作任务而努力奋斗！为全面开创流域公司管控更新局面再立新功！

在新春即将来临之际，祝大家新春快乐，身体健康，万事如意，阖家幸福！

谢谢大家！

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇四

（2013年4月19日）

今天**公司八届一次职工代表大会在这里隆重召开。本次会议的主要任务是：深入贯彻集团两级职代会精神，客观总结过去一年的成绩和不足，深刻分析当前我们所面临的严峻形势，明确2013年的工作任务，动员广大干部职工坚定信心，齐心协力，勇往直前，奋力开拓**公司新辉煌。下面，我代表公司经营班子，向大会作工作报告，请予审议。

一、2012年工作回顾 2012年，对于**公司而言，是充满挑战和备受考验的一年。这一年，公司外销订单大幅度下滑，生产经营处于异常艰难的严峻形势。面对危机，公司积极应对，认真落实集团公司各项工作部署和公司年初制定的目标，紧紧依托集团的品牌优势和整体实力，公司上下解放思想，转变观念，强化管理，深挖潜力，克服了经营中的诸多不利因

素，圆满的完成了羊绒集团制定的目标任务。

完成集团年初制定的任务指标1650万元的108%，降库存507万元，完成集团年初制定的任务指标372.81万元的135.9%。

2012年，面对如此复杂严峻的经济形势，我们在困境中前行，仍然取得了这样的成绩，实属不易。在此，请允许我代表公司经营班子，向一直以来给予我们大力帮助的集团公司各级领导表示衷心的感谢！向为公司付出艰辛努力，做出贡献的先进集体、班组，先进个人以及全体员工们致以最崇高的敬意！

2012年，我们的工作可以用八个字进行概况，分别是“调整、谋划、挖潜、宣贯”，下面我将一一进行阐述。

所谓“调整”，就是我们不断根据市场形势的变化，调整策略，主动出击，全力做好销售及降库存工作。

品牌是制胜的法宝，营销是取胜的根本。2012年，根据市场变化形势，我们不断增强市场观念、全力做好销售工作。工厂靠市场、市场依托工厂，这就是工厂与市场的内在关系。2012年，我们继续将市场作为一个重要的生存之本，不断强化市场意识。

到最小起定量以上的新接生产定单，按销售额的3%予以奖励。我们还通过走访、联系，在紧紧抓住公司现有大客户，老客户的前提下，加大新客户的开发力度，着力开发有实力，有潜力，有价值的新客户。同时，公司还积极组织参加集团订货会及国际面料展等，以此来扩大业务，增加公司的销售收入。

此外，我们不断强化销售部内部人员职能，使人员使用更加合理高效；继续做好发出货品的回款跟进工作，按照双方签订的销售合同条款，及时收回货款。

在库存消化方面，我们对全过程进行了更加严格的质量控制，严格监督机制；成立了制成率项目组，建立并完善车间及主要工序的制成率核算体系，从而防止大量新库存产品的产生；在订货方面，我们采取了新旧产品、不同类别产品组合等方式，大力推进库存产品的消化工作；在日常销售方面，我们不断加强自有门市部的销售力度，抓好节假日期间产品的促销，做好对国有企业及大型企业的推销工作。此外，我们还制定了产品消化奖励办法，鼓励和动员公司各环节通过各种渠道和措施，千方百计消化库存。2012年，全年共消化库存507万元。

所谓“谋划”，就是我们在不断总结过往经验的过程中，精心谋划，统筹安排，确保了各项生产的顺利进行，产品质量的稳步提升。

2012年，受国际金融危机的影响，外销市场极度疲软，为保住仅有的订单，我们尽最大限度满足客户要求，再加上内部熟练工人流动性大，做工难度大，种种因素给生产带来诸多不利。在严峻的形势面前，公司积极理顺生产流程，强化生产管理，增强市场应变能力，充分发挥团队协作精神，我们积极主动和内外销公司联系，多接订单，保证了车间生产的有序进行，从而也减少了一线职工的流失。我们针对生产环节出现的各种问题，及时调整，及时沟通，圆满完成了生产任务，生产周期和生产交期都按计划有序推进。

生产数量无疑会为企业带来巨大的效益，但是只有量而没有质，企业只能得一时之利，而不能长久的在自己的行业里生存、发展、壮大。我们不断加强质量管理，根据2011年质量管理中存在的问题以及质量控制自觉性差的现象，重新制定质量管理相关制度，并成立提高制成率项目组。2012年，我公司从纺纱、织造两个方面进行统筹部署，要求纺纱和织造的制成率在2011年实际制成率的基础上提高0.3%，即纺纱制成率达到91.7%以上，织造制成率达到95.1%以上。经过公司相关部门的大力配合，车间的严格要求，提高制成率工作完

成预期目标，纺纱制成率达到91.9%，织造制成率达到95.22%。

一年来，通过公司各级层层把关，加强对质量的控制和

考核力度，各环节职工对于质量重视的自律性进一步提升，从而有效的提高了整个企业的产品质量。2012年围巾、披肩内外销总的合格率为98.37%，较2011年的98.29%提高了0.08%。同时，公司并在2012年荣获了羊绒集团质量管理优秀奖的称号。

所谓“挖潜”，就是我们在强化管理的过程中，充分的向内挖潜，促进降本增效工作的有效开展。

2012年，公司根据控股集团北京年会及集团两级职代会关于管理升级的工作布署，结合公司实际，不断强化管理，向内挖潜，积极开展降本增效工作。

（一）、费用控制方面

力度，提高开车率；加强车间温湿度的管控；强化员工的质量意识，提高操作技能；强化员工的节约意识等方面提高制成率。在织造方面，一年来不断改进设备，减少边纱消耗，减少小批量整经，同一宽度、不同长度、相同色号的产品，尽量安排同轴织造等措施来提高织造制成率。经过公司相关部门、车间的大力配合，我们取得了很好的实效。

（三）、组织体系优化方面

根据集团公司组织体系优化的相关精神，我对车间收发人员进行了重新核定，由原来的21人核减到17人。具体为核减机织车间2人、染整车间、成品车间收发各1人，从而来调整收发人员的工资。公司通过兼职兼岗来减员增效，节约了人力成本。

此外，公司紧紧围绕“抓管理苦练内功，降成本增创效益”的工作主题，不断加大技术创新、小改小革工作力度。同时，我们积极引导全体员工充分认识降本增效工作的重要性，以推行6s管理的有效契机，规范人员操作，夯实基础管理，严堵“跑冒滴漏”现象，向管理要效益。同时积极培养广大职工树立“度电必争，滴水必省”的节约意识。形成了全员参与、全员行动的良好风气，使降本增效工作在全公司顺利开展。

营造和谐的团队氛围。

企业文化是企业的灵魂，是产品的血脉，是品牌的精神旗帜，是职工的精神家园。一年来，公司深入理解和贯彻集团企业文化建设的要求，充分利用企业文化规范行为，以及“三讲”作为员工基本行为规范，并通过班前会、周例会、板报橱窗等多种形式进行宣贯，使职工进一步在概念上理解、认同、接受集团及公司企业文化体系，并在工作实践上进行自上而下的传输，企业凝聚力进一步增强。

加强职工培训教育也是企业文化建设的重要内容。我们积极响应集团号召，立足长远，认真组织好职工培训工作，培训涉及企业文化、党员思想教育、企业规章制度、安全知识、生产工艺等多个方面，受训率达到90%以上。

同时，充分发挥党工团组织活力，齐抓共管，精心组织“五一”、“五四”、“七一”等系列职工文化活动。公司舞蹈《青春经纬线》参加全市劳动竞赛总结大会及职工风采展演活动，小品《过年回家》参加****市电视台春晚，并受到与会领导和观众的高度赞扬。此外，公司还积极组织各项篮球、排球及“兄弟杯”友谊对抗赛等活动，极大的丰富了广大职工的业余文化生活，同时在凝心聚力，鼓舞士气上起到了很重要的作用。

二、存在的问题和不足

2012年，公司各项工作在取得成绩的同时也存在着一定的问题，一是设备管理工作还有待于进一步完善和提高；二是自有品牌**产品的销售不够理想；三是自主接单的能力还不够强大；四是纱线库存压力巨大，库存产品的不断贬值，资金的积压，给公司造成了极大的负担；五是产品质量问题较多，尤其是1436产品及粗纺围巾水纹印花问题的质量控制，亟需提高解决。

因此，从出现的各类问题来看，说明我们的设备管理、工序管理和控制需要更进一步的提高，自有产品及库存消化力度更需加强，自主接单及深挖内潜工作需要继续推进。

三、2013年工作思路及重点

2013年，国际经济形势依然错综复杂，低迷态势仍将蔓延，在世界经济充满变数的大环境之下，外销依然难以乐观。我们期盼着市场能够好转，但不能完全依赖市场的好转。所以在接下来的工作中，我们仍然要始终坚持“冷静分析，沉着应对，坚定信心，主动出击”的十六字方针。2013年，根据公司的总体发展战略，确定全年的经营目标为：生产羊绒围巾、披肩65万条，羊绒毯7500块，羊绒面料30000米，纺纱135吨，全年实现销售收入14767万元。

2013年，控股集团确定的工作主题仍然是“管理升级，降本增效”。下面我将从这两个方面来谈谈如何开展我公司的具体工作。

随着内外环境的巨变及企业的不断成长、发展、壮大，就会不可避免的出现各种各样的问题，及时淘汰不合实际、不符现状的管理方法，不断创新管理模式，实现管理的全面升级是企业保持长盛不衰的关键。实现管理升级，具体的我们将从强化市场运作，实现营销升级；深化质量管理，实现品质升级；加强生产管理，实现效率升级；夯实基础管理，实现管理升级四方面着手开展工作。

一、强化市场运作，实现营销升级

决战市场，营销制胜。只有及时了解市场，突破创新，才能更进一步的扩展业务，掌握市场的主动权。2013年，我们仍然要想办法继续拓展市场，不断加强自主接单能力，争取客户，确保经济效益持续增长。

首先，我们要从源头上掌握，把好原料购进的第一关。一定要按要求购进高质量低价格的原料，控制好含粗、含杂、短绒率等方面的指标，以此来保证提高制成率和产品的质量，提升产品的美誉度。

要不断加大市场调研力度，提高自有产品的市场认知度，并继续丰富产品种类，使“**”产品能够推陈出新，从而吸引大批订单。

开发能力，从而使产品与市场需求接轨，并以高质量做保证，吸引大批订单，使面料产品也成为我们利润新的增长点。

转变职能，在“速度”和“服务”上下功夫。及时迅速了解掌握客户需要，转变服务观念，提升服务质量，靠优质的服务质量赢得客户的认同，牢牢地抓住客户，逐步实现营销升级。

二、深化质量管理，实现品质升级

***总裁在职代会报告中讲到，鸿海产品策略由5个词组成，分别为“速度、质量、服务、弹性、成本”，其中质量是我们最引以自豪的。没错，在质量管理方面，我们多年来积累了很多经验，我们的质量水平也一直处于同行前列。但是不可否认，我们在质量管理方面仍然存在着诸多问题。

在质量管控方面，我们要不断提高公司全体员工的质量意识，加强各道工序中的质量控制，抓好事前、事中、事后的质量

控制工作。近日，技术质量部已经制定了《质量水平目标管理奖罚试行办法》，公司要不断健全岗位质量责任制，明确质量目标，层层落实责任，使质量管理工作处处有人抓，时时有人管，促进质量管理规范化、制度化，从而实现产品的品质升级。

三、加强生产管理，实现效率升级

2013年，我们要合理均衡安排生产，设计一个简捷高效的流程，在生产过程控制中积极推行精益生产。进一步探索、研究订单生产的计划与组织形式，加强生产过程控制，及时处理生产中发生的各类问题，实现均衡生产和文明生产，确保生产顺利有序进行。要一切以订单为中心，用有序的生产组织保证生产经营，用优质的服务促进生产经营，用超常的措施完成生产经营。同时，利用罕台搬迁，通过生产流程的优化来提高生产效率，进而提高职工收入，实现效率升级。

四、夯实基础管理，实现管理升级

继续深入学习和推进员工绩效管理，系统全面的制定从辅助生产人员到工段班组长以及一线员工的岗位职责明细，让每位员工明确自身职责，不断提高员工工作效率，同时也有助于强化员工的自我约束、自我督促的意识。

继续深化和完善比较管理，比较管理的考评办法在企业发展中不断的践行，在汲取其有益之处的同时也需要我们持续的修正和完善，2013年3月份，我们已对比较管理细则进行了重新修订，希望在不断的比较当中改进自身的不足，不断学习他人优势，完善自我，提高我们的生产经营效率。

及卫生检查，对生产现场进行有效管控。

在控股集团职代会上，***主席一再强调，我们要打造低成本核心竞争力。由于我们的生产规模大，产品质量稳定，通过

努力比别的企业售价稍高一点可以做到。但十分有限，因此还是拼成本，拼价格，低成本才是我们真正的核心竞争力。只有做到同样的产品我们的成本最低，或者说同样的价格我们的产品质量最好，附加值最高，才能在激烈的市场竞争中无往而不胜。说到打造低成本核心竞争力，对我们来说，最重要的一点就是做好降本增效工作。

降本增效工作是控股集团本工作主题，是管理升级的目标和路径，是练内功的主要抓手，也是提升核心竞争力的长期任务。

首先，我们要技术改造和技术创新，以技术进步推动降本增效。

时对设备进行革新，并大力开展小改小革活动。对进口设备进行国产化改造，我们的许多进口设备已经运转多年，许多机配件、电气设备已老化，加之许多生产厂家不在生产同类型设备。所以，就需要我们主动寻找国产可替代的产品进行改造，保证设备的正常运转，使设备使用效率达到最大化，从而降低成本。

其次，我们要规范操作和强化管理，以提高制成率带动降本增效。

企业持续发展、长久繁荣的关键是管理责任要到位，我们要加强内控，不断加强规范操作和现场管理，要以iso9001质量管理体系为标准，结合比较管理各项指标，规范操作规程，完善各项制度，利用比较管理奖惩杠杆，严格执行各项规章制度。

在提高制成率方面，2013年，我们将继续加强这一工作。目前，我们已研究起草了今年的提高制成率方案，纺纱在去年的基础上再提高0.3%，机织织造再提高0.2%，通过制成率的提高来降低各项成本。

最后，我们要利用企业文化及工团活动，以营造氛围促进降本增效。

竞争力的理念，在形式上要开展各种大胆创新，形式多样，不拘一格的工团活动，并将其与降本增效工作进行有效的融合。同时，为积极响应集团**搬迁工作，要在公司内加大宣传力度，让职工首先从思想上深入了解，搬迁对我们的益处。公司搬迁后，生产经营环境将进一步改善，生产流程更加合理，宏伟敞亮的厂房、现代化的员工宿舍、各色风味的餐厅、时尚而活力的办公区、廉租房、超市、活动中心、通勤车等应有尽有。从生产环境到生活环境整体的提升，不仅对我们个人，而且对企业的知名度、品牌建设方面也有着极具重要的益处。因此，我们一定要抓紧、抓好罕台搬迁工作。总而言之，我们会在接下来的工作中，通过创新的方式和工具，将文化与生产相结合，通过企业文化的宣贯和执行，传输降本增效思想，为降本增效营造良好的氛围。

同志们，2013年的生产经营目标已经明确，让我们在公司领导班子的带领下，认真贯彻落实集团公司“三亚年会”及两级职代会会议精神，坚定信心、齐心协力、勇往直前，为全面完成2013年的生产经营目标而努力奋斗。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇五

几年来，在上级工会和公司党委的正确领导下，在公司行政的大力支持下，公司工会坚持以邓小平理论重要思想为指导，融入中心、突出重点，坚持方针、突出维护，弘扬先进、突出教育，依法治会、突出特色，全面加强各项工作的落实，开创了新局面，跨上了新台阶。

(一)、发挥工会组织优势，团结激励广大员工为实现企业发展建功立业。

我公司的两级工会深入开展经济技术创新和合理化建议、争先创优、岗位培训、劳动竞赛等活动，发动员工钻研业务、发奋工作，在公司的生产经营中发挥了良好作用。

1、深入开展经济技术创新活动。我公司两级工会以生产经营为中心，广泛深入开展合理化建议、技术革新、发明创造等群众性经济技术创新活动。联系实际，创新活动载体，丰富活动内容，开展了岗位练兵等活动，大力推进了群众性经济技术创新工程。几年来平均每年提出有关改进和完善企业生产技术与管理方面的具有进步性、可行性和效益性的合理化建议10件，采用8件，节约价值达50000元；技术革新项目3项，创造价值100000元；推广先进操作法2次，创造价值达30000元。

2、认真开展宣传教育培训工作。我公司的两级工会深入推进员工读书自学、岗位成才，倡导和鼓励员工学技术、钻业务。积极建立了农民工网校，在教育培训中，两级工会配合有关科室，累计多人次参加了安全知识、岗位技能、班组管理、劳动法律等各类专题培训，并取得了相应的资格证书。通过分步骤、分层次、分等级地开展培训，将教育培训工作与选拔青年标兵相结合，与提高岗位操作能力相结合，与技能鉴定相结合，切实提高岗位操作人员的技能水平，形成以点带线，以线带面的培训格局，有效推动了培训工作的创新和进步，为扩大员工知识面、优化员工知识结构、提高员工业务技能发挥了积极的引导和促进作用。

3、广泛开展形式多样的劳动竞赛。在劳动竞赛中，工会围绕生产经营这一中心，始终做到三个坚持和四个做好，即坚持把握竞赛活动主题，坚持突出竞赛活动重点，坚持注重竞赛活动实效；做好计划，做好宣传，做好指导服务，做好考核检查。几年来，协调行政一直开展独具特色的创业绩、做贡献竞赛、安全生产文明施工流动红旗竞赛、建工质量杯竞赛等活动，有力地促进了生产经营任务的全面完成。

(二)、积极参与企业管理，维护员工的民主权力和企业的稳定繁荣。

我公司工会坚定不移地执行全心全意依靠工人阶级的根本指导方针，尊重员工民主权利，发挥员工民主参与、民主监督作用，保证了企业重大决策的民主性、可行性。

一是坚持职代会制度。坚持和完善以职代会为基本形式的民主管理制度，并严格按照程序办事，坚持该提交职代会讨论的问题一定要讨论，该有职工代表参加的项目一定要参加，该有职工代表参加考核的内容一定要参加考核，做到多渠道、多层次、多方位的参与，充分发挥了参与、监督企业管理的作用。

二是坚持企务公开制度。工会通过职工代表组长会、公司领导干部会、下发文件及《建工之声》报宣传栏等多种形式进行了公开，并通过召开员工座谈会搜集员工群众对所公开项目的意见和建议，按程序提供给公司党政决策时参考。对员工群众不理解的事项及时给予解释，监督和督促公司有关决定的贯彻落实。随着企务公开内容的进行，使员工群众了解、掌握了情况，稳定了情绪，安心于生产，促进了生产经营的顺利进行。

(三)、关心员工生活，维护员工权益，努力为员工办实事，办好事。

我公司的两级工会树立群众利益无小事的观念，认真履行维护职能，关心员工生活，想方设法为员工把实事办实、把好事办好。

1、加强安全监督和劳动保护工作，维护员工合法权益。几年来，公司两级工会紧密结合公司安全生产工作，定期或不定期地参与对安全法规、安全制度落实情况的检查与监督，保证安全设施投入，查改安全事故隐患，并将查出的问题及时

反馈给公司有关部门及有关人员。坚持协助公司进行季查月查，查出并整改安全隐患及劳动保护方面的问题及时提出整改意见。公司工会还与安全部门通力合作，书写标语，大张旗鼓地开展多形式的安全宣传活动，加强了员工安全教育，提高了员工安全意识，促进了安全生产，保证了员工的人身安全与身心健康。

2、有效开展送温暖工作，积极为员工排忧解难。公司工会坚持以温暖、关心、帮扶为内容，把公司生老病死婚葬嫁娶和出现紧急困难、特重大病困难的职工作为对象，有重点地开展工作。建立了特困人员档案。对出现紧急困难、特重大病困难的职工，及时走访、慰问，积极出主意、想办法，帮助解决一些力所能及的困难，使职工感受到了组织的温暖。几年来，工会探望生病住院员工27人次，送慰问品价值达1560余元。春节时向离退休员工发放慰问品，通过对员工的关怀，使大家感受到了工会组织的温暖。四年来，办理困难补助30余人次。在去年金秋助学活动中，工会积极向上级工会反映公司困难职工子女考学情况，为四名大学生申请到助学金9000元。

3、切实保障女工合法权益和特殊利益。依法维护女工合法权益，为女工说话办实事，做女工的贴心人，是公司女工委员会的一项重要工作。公司两级女工委员会采用各种形式，组织女工学习法律法规，增强女工依法维权的能力，提高女工自身维权意识。对女职工孕期、产期、哺乳期的一切待遇，公司女工委员会监督有关部门严格按公司有关文件执行，较好地维护了女职工的合法权益。公司工会还积极配合办事处计生办组织开展女工生殖健康检查和孕情检查工作。

4、开展多种形式的文娱活动，保障员工的文化权益。为丰富员工业余文化生活，工会组织开展羽毛球、乒乓球、象棋、书画等多种文化体育活动。多次参加建设局比赛，取得较好的成绩。公司有优厚的书画根基，有优良的艺术传统，几年来参加市、省及全国的比赛、展览近20次，书画诗词作品也

多次在《xx晚报》、《都市报》、《百泉诗词》、《新诗大观》相关栏目刊登，《建工之声》报出版了23期，通讯报道、事实政治、文化教育等各类文章340多篇。通过一系列活动的开展，丰富了员工业务文化生活，营造了良好的企业文化氛围，增强了员工凝聚力，树立了公司好形象。

(四)、以创建职工之家为重点，努力加强工会自身建设。

公司工会始终把加强自身建设放在首位：一是以开展保持共产党员先进性教育活动和学习xx大为契机，认真加强工会干部的培训与教育。两级工会在党组织的领导下，以开展保持共产党员先进性教育活动以及学习xx大为契机，努力解决工会干部在思想、组织、作风方面存在的问题，坚定了理想信念，增强了党性观念，树立了群众观念，激发了新形势下做好工会工作的自觉性和责任感，提高了工会干部的业务素质和工作能力。几年来，工会干部积极参加各类培训学习；二是以职工之家建设为载体，重点加强基层组织建设。按照抓重点、带一般的思路，系统性地加强两级工会的制度建设、硬件建设、责任体系建设和日常管理工作，有效改善一线职工的生产、生活、文化、娱乐等条件，使工会阵地建设工作得到了完善，为今后加强进一步小家建设奠定了基础。

几年来，经过大家的不懈努力，公司工会工作取得了一定进步。涌现出市级劳模1名、集团公司劳动模范33名、先进单位14个、先进工作(生产)者200余名、青年标兵18名、工会积极分子 200余名。同时公司工会在xx年度连续4次被省建设农林水工会评为先进集体。

关于当前和今后的工作

根据新的形势和任务，结合公司实际，今后工会工作的指导思想是：高举邓小平理论和重要思想伟大旗帜，以科学发展观为指导，坚定不移地贯彻落实党的全心全意依靠工人阶级的方针，坚持工会工作融入公司生产经营中心工作和服务改

改革发展稳定大局的原则，充分发挥工会组织的桥梁纽带作用、依法维护作用、帮扶保障作用和教育引导作用，切实增强工会的参与能力、维权能力、帮扶能力、凝聚能力和创新能力，努力开创工会工作新局面，为实现建工集团宏伟的发展目标而努力奋斗。

按照这一指导思想，今后重点要抓好以下工作：

(一)、健全维权机制，创建和谐公司，维护员工的合法权益。

1、要继续抓好职代会和企务公开工作的巩固、深化、完善和提高。凡是公司重大决策和涉及员工切身利益的重要事项，必须依法提交职代会审议。工会要坚持从源头上参与，广泛听取广大员工的意见和建议，熟练掌握劳动法规政策，积极参与企业有关政策的制订，认真落实国家各项劳动法律法规及政策，在维权过程中充分体现员工的知情权、参与权和监督权等政治权益，保证公司决策程序和决策内容的合法、合理、合规。

2、要以建立稳定协调的劳动关系为着力点，加大劳动合同法的宣传。建立健全劳动争议调解机制和集体合同、工资福利、集体协商机制，帮助职工与企业签订劳动合同，完善劳动关系，加强信息工作，及时预防发现和处理矛盾。在推动改革、促进发展、积极参与、大力帮扶的过程中，着重加大劳动关系协调力度，使维权工作的声音更响一些、力度更大一些、措施更得力一些，真正在维护企业大局和长远利益的同时维护好员工群众的具体利益，进一步实现好、维护好、发展好员工群众的切身利益，保护好、发挥好员工群众的积极性。要协助党政妥善处理员工问题，做好化解矛盾、理顺情绪、释疑解惑的工作，教育和引导广大员工坚定信心、顾全大局，正确处理个人利益与企业利益、当前利益与长远利益、局部利益和全局利益的关系，热爱企业，投身改革，为企业改革创新与发展创造和谐的环境。

3、要进一步加强劳动安全卫生监督检查，从强化领导意识入手，从关键岗位抓起，督促和协调企业加大对安全生产的投入，制定和落实好安全生产责任制，加强员工安全教育培训，提高员工安全技术素质和自我保护能力。

4、要继续紧密结合争创职工之家活动，加大职工小家硬件投入，建好图书室、娱乐室和体育活动场所，完善工地文化娱乐设施，坚持经常开展文体比赛、知识竞赛等群众性精神文明建设活动，不断丰富员工的业余文化生活。

(二)、弘扬劳模精神，加强员工教育培训，为公司全面发展建功立业。

两级工会要大力开展争先创优、选树典型活动，大力营造比、学、赶、帮、超的制度和舆论环境，弘扬倡导的爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献的劳模精神，激励广大员工立足本职，学赶先进，争创一流，为公司多做贡献；要继续以经济技术创新为载体，积极开展技术创新、管理创新、制度创新及合理化建议等活动，团结和动员广大员工为加强企业管理、提高工程质量、降低工程成本、提高经济效益贡献力量和智慧；要积极配合公司行政，大力开展岗位技能培训，使岗位操作人员达到设备结构，一清二楚；生产流程，心中有数；日常生产，标准操作；处理事故，快准稳细；数字管理，得心应手的五项全能标准。

(三)、进一步完善帮扶体系，实施送温暖工程，积极解决困难员工的生活问题。

工会干部要深怀爱民之心，恪守为民之责，善谋为民之策，多办利民之事，经常深入基层、深入群众，倾听困难员工的愿望和呼声，了解他们的疾苦和困难，及时给予他们关心和照顾，多雪中送炭，多解燃眉之急，尽最大努力为群众办实事、解难事、做好事，使他们切实感受到工会大家庭的温暖；要坚持和完善走访、慰问制度，及时做好对困难员工及家庭

的帮助;要进一步完善特困员工档案，全面准确地掌握特困员工家庭的情况，做好动态管理，准确掌握特、重困员工的真实情况;要积极筹措资金，分别情况、公平公正地合理使用资金，真正把温暖送到最需要帮助的员工家里。

(四)、扩大工作覆盖面，增强员工凝聚力，切实提高工会的工作能力和水平。

1、切实把会员组织起来，全面提高工会组织的吸引力凝聚力。农民工已成为公司生产的重要组成部分，发挥着越来越重要的作用，保障他们的权益、关心他们的生活，就是关爱员工队伍。工会要贯彻组织起来，切实维权的八字方针，探索切实可行的教育、管理方法，凝聚人心，形成合力，使农民工队伍全面融入到我公司生产中去。各分会要向农民工开放员工小家的文化娱乐设施，组织农民工参加安全教育、技术培训和文化娱乐等活动，创造农民工与公司和谐稳定双赢的合作关系。

2、持续加强职工之家建设，全面提高工会活力。职工之家建设是工会工作的一项重要内容，也是工会组织落实任务的重要支撑点。工会要积极适应企业经营形势、管理体制、组织结构、员工和会员队伍结构、员工和会员需求层次等的新变化、新要求，努力探索民主管理、民主参与、民主监督的新途径、新方法，建立健全维权工作的新机制、新措施，构建和谐劳动关系的新载体、新渠道。

3、加强工会干部队伍建设，全面提高各级工会的五种本领。今年4月份我公司工会委员会进行换届，产生了年纪轻、政治硬、素质高、业务好的富有能力的新一届工会领导班子。我们认为干好新形势下的工会工作，关键是要建设一支政治过硬、维护大局，熟悉经济、了解政策，关爱员工、敢于维权的工会干部队伍，重点要提高工会服务大局、推动发展的本领，团结员工、维护稳定的本领，依法维权、依法治会的本领，协调各方、解决难题的本领，把握形势、开拓创新的本

领。

一要加强工会干部思想建设，强化干部的政治意识、大局意识、群众意识、服务意识和创新意识，加深对员工和工会的感情，激发热爱本职、关心群众、迎难而上、大胆工作的积极性，继续以奋发有为的精神状态，抓基层、办实事、促发展。

二要创建知识型企业，争当知识型员工。深入开展业务知识培训工作。要在学习工会业务的同时，重点加强劳动、安全、基本保险法律法规和企业管理知识的专项培训，努力培养复合型、知识型工会干部，提高工会干部参与和监督企业管理、安全生产管理、安全事故处理、劳动关系管理、劳动争议协调与处理、依法维护员工合法权益的能力和水平。

三要抓住加强工会组织的政策环境，为工会干部创造较好的工作条件。基层工会干部任务重、难度大，工作累，今后一定要想方设法解决工作、学习、生活中的困难，创造良好的工作环境。

我们以科学发展观为指导，抓住机遇，放眼未来，以高度的历史责任感和使命感，进一步解放思想，拼搏创新，团结和依靠广大员工群众，把工会工作提高到新的水平。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇六

回首过去的一个多月，我们每日与旭日同起，伴着皓月而归。生活充实而有规律。

在实习之前，我迷茫过，压抑过。要成为一个老师，除了知识渊博，说话必会需要一定的魅力。但一直以来，我始终有个无法克服的缺点，在众人面前说话我常会紧张，或是声音颤抖，或是说话太快。因此越接近实习，我心里越紧张。到

了实习动员大会上，我们院的指导老师的一句话，留给我很深的感受：实习，我们就是去失败的，去成功的。这句话让我释放了许多。

来到实习学校，见到穿着统一白色服装的学生，特别是第一天就听到一句很真挚的“老师好”，我的心里已平稳了许多，很自然的，接受了另一个身份。也开始了这不同寻常的八个星期的有着双重身份的学习生活。

一. 教学体会。

我任教初三级的美术。之前在学校的十节微格教学训练，在这里变得有点微不足道。

1. 基础技能课。

第一堂课，我抱着敢死的心态，没有紧张。声音自我感觉也比较响亮，而且教的内容是基础技能课，这样的课堂仿佛有个形去抓，目的非常明确。我结合我的经验和初学者易犯的错误，分步骤去教。同学们的专注的眼神不断地给我动力和勇气，这让我感觉很实在。

(1). 声调表情是控制课堂气氛的方向盘。

(2). 别想着一节课你说完了就了事，那是完了你的事，别忽略了学生。

(3). 尽早摸索到学生的实际情况，如接受能力，学习美术兴趣等。

(4). 别老在简单的问题上搞太多花样。

(5) 学生喜欢实际例子的引导。

于是，接下来的时间，我以这几点去要求自己，在课堂上多

了几分自然，也渐渐加强了随意发挥的能力。而且在改了大量的学生作业之后，我才发现，原来批改作业的作用是如此的大。它让我更清楚学生的实际情况。在面对学生的时候，让我有个底。在上课之前，评论分析同学们的作业，可以让课程分阶段性，更加系统性。同学们学习的积极性更高。

2. 作品鉴赏课。

可以说鉴赏课是美术教育里面最难以把握的课堂，像水中月，雾里花，你知道她的美，却难以展现在学生面前。

在备课阶段，我尽量想象优美的语句，或搜索大师的一些幽默的小故事来渲染课堂气氛，我把课堂尽量设成我的想像中那样完美。

而到了真正的课堂上，才发现以上准备的这些，需要你的语言艺术，你的真正的感受去感染学生。但我的感觉是，我像是把刚发现的新闻报告给观众听一样。我放不开，无论是动作，表情或是语调。每一节课，我的指导老师颜老师都全程跟踪。颜老师意见比较简短，她让我注意与学生互动，像这种课留多点时间让学生去说。还有声调没有控制好，整节课就平了。

我抓住这两个意见，反思。的确，几节课，我都上得比较吃力，想尽量带学生进入那个大师的崇高的艺术境界当中去。却没注意到学生的感受。就像前面总结的别忽略了学生。

接下来，我尝试让学生去说大师的故事，或是怎么欣赏大师的画。有一个男同学给我的印象很深刻，他把达芬奇的画模糊地总结了一下，虽然听起来有点稚气，但着实让我产生了一点小佩服，课堂气氛也比较好，那是从他们理解的世界出发，比较容易带动同学。课堂气氛也比较好。我也更加注意了什么时候用什么声调，适当停顿或留个空白，会让课堂更富有节奏感。

几节课下来，我多了点体会和一些思考。

(1.) 课堂就像匹野马，

需要你的点点积累去慢慢驯服。

(2.) 要想去感染学生，你必须要有真实的感受。

(3.) 教好美术，需要一种情感，这种情感包括你对艺术不断的探索，还有对学生的一份爱心，守护学生的天性并加以引导。

(4.) 把你对学生的爱融入到你对艺术的热爱。这样你的教学质量才能不断上升。

3. 手工制作课。

最后的一个星期是手工制作课，主要让同学们制作和设计家具模型因为前面的许多挫折，我很早就为这个课做好准备，我努力回想我在初中时对美术课的期望，和那个时候对房子装扮的一些幻想。搜索了大量而又精美的手工制作，我也事先做好了几个范品。我也想着让音乐融进美术课堂，音乐美术本相通。有些音乐就是有种无形的力量，激发着人的情感。

在真正的课堂上，效果都不错。我把初中时的一些幻想陈述或转为提问放在导入部分。这给课堂起了个很好的展开，在展示样品时，同学们的眼睛都亮起来了，气氛达到了预期的效果。在同学们的制作过程当中，我慢慢推放原先准备好的一首节奏轻松的钢琴曲，没有人发问我为什么播放音乐，我也没故意说明。整个课堂情境，轻松流畅。师生能得到较好的交流。上完这个课以后，我发现和同学们的感情更亲切了。一部分同学的作品都不错。看着她们的作品，我仿佛回到了我的中学时代。

艺术是一种语言，艺术探索的是人类情感的奥秘。在美术教育中我深深体会到：必须注重与学生心与心的交流，尽全力、用爱心唤醒和鼓舞学生对生活的感受，讲方法、抓契机引导他们用美术语言去表现内心的情感，丰富生活、陶冶情操，促进审美能力的提高，能够身心和谐地健康成长。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇七

坚持以路为业，贯彻服务为本积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献各位代表、同志们：我受公路管理段委托，向本届大会作《坚持以路为业，贯彻服务为本，积极为公路事业科学、协调发展再做新贡献——临潭公路管理段x年工作总结和x年工作安排意见的报告》。请大会予以审议。

一、20xx年工作情况总结

20xx年对于我段而言，可以说是个不平常的年份，雪灾侵袭，破坏、抗震救灾等都给我段的正常建养管工作带来了巨大挑战，使得x年我段的工作内容相对繁杂，工作量也大大增加。为了做好各项工作，我段自上而下，团结一致，共同努力，以大会会议精神和总段会议的总体部署与要求为指导，以全面开展“积极处治翻浆、认真实施水毁预防及养护维修工程，及时防滑扫雪保证春运安全，加强桥涵、防护构造物的维护，全面提高养护质量和服务水平”为主要内容的“标准化”养护活动和继续深入开展“桥梁养护质量年”活动为切入点和突破口，一方面全力以赴开展公路养护生产工作，一方面积极参与地方维稳和抗震救灾活动，较好地完成了上级下达的各项工作任务。

(一)认真组织，积极开展“标准化养护”活动，大力改善路况20xx年我段把公路日常养护作为工作重点，进一步强化养护目标责任制管理落实，狠抓公路养护工作，使路容、路况有了较大的改观。针对我段管养的公路基础差、路基路面病

害频繁发生、抗灾能力弱、危险路段多的实际情况，我段着力在改善路容路貌，提高路况质量上下功夫。四月初，我段对路况进行了调查，根据路况普查工程量的大小情况，制定了全年小修养护工作计划、桥涵养护工作计划；并在小修保养工作以围绕“标准化养护”活动全面展开，并由专职领导负责小修保养工作，并继续成立了活动领导小组和定额考核小组经常深入基层督促检查各项工作，结合我段实际制定了《临潭公路管理段公路养护定额考核经济责任制实施细则》，从而进一步强化考核，把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩，与职工的责、权、利挂起钩，明确下达到养管站，下达到每一名职工的工作日中，奖勤罚懒，奖优罚劣，很大程度上调动了职工的生产积极性。20xx年，定额考核小组共抽查工作20次，发工作通报7次，对没有按指标完成任务的人员累计扣罚2225元/25人(次)，对任务完成得好、工作出色的人员累计奖励3570元/51人(次)，通过一系列扎实的工作，使我段管养的路段达到了边沟畅通、路容整洁。由于我段管养的s306线技术等级较低，部分路段先天不足，随着公路运输量的逐年增大，尤其是大吨位车辆的增加，病害出现频繁，养护难度大。

我段借“标准化养护”活动的东风，以“、讲文明、树新风”活动为主线，把保障公路安全畅通作为向社会展示公路交通行业形象的窗口，从贯彻落实“三个服务”的角度出发，牢记“养好公路、保障畅通”这一公路工作者的责任，下大力气处治路面翻浆、沉陷等病害，并把油路修补工作放在全年小修保养工作的重中之重来抓。在油路修补工作中，严格落实修补质量奖罚制，为了确保修补质量，坚持对每次购入的沥青材料进行现场实验，对砂石材料进行不定期的抽检试验。同时对将挖掉的废旧油皮实行集中掩埋或再生利用，确保环保。在养护生产的黄金季节，全体养护人员放弃节假日，坚持在公路养护生产第一线，处治翻浆、修补油路，及时解决养护生产工作中存在的问题。处理翻浆，严把“挖坑关、材料关、压实关、工艺关”，详尽真实地建立翻浆处治档案，做到“处理一处，成功一处，根治一处”，当天能完成的任

务决不拖到第二天，在油路修补中严把“划线、开槽、清底、铺油”等关，及时处治路面存在的各种病害。

同时，在20xx年的工作中我段高度重视养护工人技能素质和养护技能的提高：利用冬训和生产空闲时间由技术人员组织各班组生产骨干学习公路养护知识，并重点学习了油路修补业务知识，从而提高了全体职工对油路修补知识的理性认识。在春季处治路面病害时，充分利用机械设备，实现了由人工处治基层向机械化处治的转变，降低了职工的劳动强度，提高了修补质量，同时大大缩短了施工工期。并对新分配参加工作的9名职工进行了岗前培训。继续全面开展“公路桥梁养护质量年”活动，我段专门成立了桥梁养护管理领导小组，设立了办公室和专职桥涵管理技术人员，举办了桥涵养护培训班，由桥梁技术员向一线职工传授桥梁养护的知识，使广大职工增强了对桥梁养护工作重要性的认识，为行车安全提供了保障。同时，按照上级要求组织人员对辖区内的桥梁涵洞进行了全面的调查，全面摸清桥涵情况，对桥涵养护工作进行了全面检查，对损坏较为严重的羊永桥进行了维修加固，并把桥涵养护工作纳入对职工的日常考核中，全面加强桥涵养护工作。进一步健全了汛期养护应急机制□20xx年降雨量大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基坍塌，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好的路况，全面完成了上级下达的各项养护指标。

20xx年，全段共完成：1、平均好路率77.71%，综合值73.31；2、道工出勤率98.21%，出工率92.77%；3、完成标准化养路120.85km，疏通边沟120.85km；4□处治翻浆□19851.42m²；处治沉陷7859.45m²；5□油路修补□32116.54m²；修补坑槽4405.67m²；6□采备油路砂□1225m³；7□清理坍塌方□2068.8m³；8□填补路基缺口□1667.4m³；9□桥涵清淤□1094.1m³；10□水毁抢修□8462.77m³□

(二) 坚持以养护为中心，不断加强公路养护工作，努力提高

公路技术状况

1、全力以赴抗雪灾，保障公路畅通20xx年新年伊始，全国普降大雪。徐合路降雪厚度达20公分以上。道路雪阻，急弯陡坡处路滑，严重威胁着人民生命财产的安全。降雪就是公路人抗雪灾保畅通的战斗信号，我段立即组织成立了抢险突击队，迎难而上。在红山、大路石山、卓尼梁、红花山、白土坡、黑松岭梁等弯急坡陡的危险路段加强了巡查和养护力度，及时对积雪、结冰、溢冰、路障等现象迅速进行清理和处治，及时打冰扫雪，撒砂防滑，并备好备足防滑料，保证道路安全畅通。养护人员牺牲节假日，日夜奋战在防滑保畅第一线，为保障春运安全奋力拼搏。

2、做好维稳期间道路保畅通工作在“维稳”工作中，我段全体职工不顾个人安危，坚守在各自的工作岗位上，为确保我段辖区内公路安全畅通，及时快速处理公路水毁等自然灾害造成的破坏和一些应急突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，向社会提供良好优质的服务而无私奉献着。同时根据总段应急指挥中心的工作要求，我段立即联系各成员单位讨论制定了《甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心第六分队应急预案》，对成员进行细致的工作分工，分为公路病害处治保畅组和交通管制路障清除组两个工作大组，全面负责s306线和x401线保畅工作。

3、确保抗震救灾做好道路安全畅通“5.12”特大地震引起的边坡坍塌致使我段部分路段排水系统及路面受阻。为了确保徐合路的安全畅通，保证灾区运输物资的车辆安全通行，我段成立了以党员为主的“抗震抢险突击队”，段领导身先士卒冲在第一线，全体队员积极发扬艰苦奋斗，不怕困难，连续作战的团队精神，对沿线路段塌方、水毁进行全面清理，我段管养的s306线和x401线在抗震救灾和灾后重建工作中为车辆安全通行提供了有力保障。

4、全面加强防汛工作在汛期来临时，进一步健全了汛期养护

应急机制，今年降雨量相对大，我段公路水毁发生较多，但养护人员不等不靠，迅速抢修，及时恢复了路基塌坍，清除边坡塌方，从而确保了公路畅通和良好路况。

5、积极行动，全力为迎奥运和奥运火炬顺利传递创造良好的公路交通条件为了确保安定团结的良好的社会氛围和保证奥运会的顺利召开及奥运火炬的顺利传递，并结合3月份甘南境内发生的骚乱事件和“甘南公路总段迎奥运保畅通应急指挥中心”的安排部署，全力以赴保障道路安全畅通，维护社会治安稳定。在全面搞好公路养护生产工作任务的同时，全力支持应急指挥中心工作，坚持24小时值班，在确保广大干部职工自身安全的前提下，尽最大可能地保护单位的财产安全，随时上路巡查，及时发现和处理最新情况，及时快速地处理公路水毁等自然灾害及人为因素造成的破坏和一些突发事件，维护好单位集体和职工个人财产及人身安全，确保公路安全畅通，并为社会提供安全畅通的公路交通条件。

6、强化冬季养护，保障道路畅通为确保管养路段在冬季的安全畅通，在入冬前，我段召开冬季养护安全生产会议，及早对冬季养护管理工作做出安排。对所有参与冬季养护的机械进行了维修，加强了抢险物资的储备，开通了24小时值班电话。制定了抢险保通工作制度和抢险工作预案，对所辖路段内急弯陡坡路段采备了足够的防滑砂，确保道路安全畅通。

(三)加强领导，狠抓质量，全力以赴按计划完成各项工程任务20xx年我段的工程任务为s306线k383+300-k385+750□k389+700—k390+450□k312+000—k314+600□k318+500—k320+000□k280—k298k计12.9公里养护维修工程、新城养管站新建工程和“双化”建设以及集中拌合场的修建及羊永桥改造加固工程。面对工程量大，点多线长、任务繁重的困难，为了搞好工作，我段召开段务会议确定了分管领导和三大负责人，实行一项工作由一名行政领导和一名技术人员全面负责的方式进行管理。在细化了分工的同时，段领导还强调在工程施工中若出现质量、技术以及经费

超支等问题，除了按省局、总段的有关规定进行处罚外，段上还根据实际情况对分管领导和负责人进行加重处罚。为此，全体施工人员在确保工程进度的同时，严把质量关，做到两个坚持：一是坚持工程材料的规范化。在材料选择上，选用优质砂料，保证材料强度满足规范要求，严格控制材料的规格和级配，坚决杜绝不合格的材料上路，从而从源头上保证了施工质量；二是坚持施工手段科学化，严把工程质量关，广泛开展工程质量管理活动，同时加强对工程经费的控制，保证了经费不超支。

加强了对施工环节的技术监督和指导，从而促进了工程施工质量的提高。1、养护维修工程

线k312+300—k321+300于8月30日全面竣工;

线k280+700—k298+000养护维修工程于10月30日全面竣工;

线k383+300—k383+750[k389+700—k390+450(1.2km)

公路养护维修工程施工任务已于7月25日全面完成。2、新城

养管站新建工程：已于9月25日全部完工，“双化”建设也已

完成。3、集中拌合场修建工程于6月底全面完成。4、羊永桥

改造加固工程：经总段招标，我段对存在安全隐患的羊永桥进行了维修加固，主要对拱肋及横系梁进行加固，桥面采用

钢筋混凝土，并对桥头引道进行了维修。通过施工提高了桥梁的承载力，延长了桥梁使用寿命，增强了桥梁的安全性。

我段克服重重困难于4月15日开工，5月15日竣工，出色的完成了施工任务，保持桥涵处于正常使用状态。

(四)抓好节能减排工作，努力建设节约效能机关在20xx年的工作中积极开展节能减排活动，努力建设节约效能机关。机关的工作人员从自我做起，“节约一滴水、一度电、一张纸、一升油”，坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，多方开源节流，确保节能工作抓出成效，使全段的办公耗材费用、单位办公用电总量、用水总量、工作车辆燃油总量、公路养护费用、施工耗材、原材料取用以及工程用地

均有所下降。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗。从多方面最大程度地节能降耗，真正建设节约、效能、环保、和谐的机关。

，不断加强执法队伍建设，规范交通行政执法行为，提高依法行政的能力。结合路政宣传工作，开展制止与查处占路为市、公路“三堆”及县城进出口、村镇路段脏、乱、差等违章现象，净化公路环境，维护公路完好，依法加大路政事案查处力度，并对灾后重建工程中拉运物资的大型超限、超载车辆进行了查处。20xx年，共出动宣传车1083km/11台班，路政人员4人上路巡查566天，上路率88%，书写横幅2幅，散发传单350张，制止打场晒粮3830m²/450处，清理公理三堆2338m²/199处，收缴赔(补)偿费3040元，结案率100%。

(六)筹措资金，为职工办实事、办好事20xx年，我段从维护职工切身利益、解决职工实际困难、提高职工收入、减轻职工劳动强度等方面入手，全面兑现现在上届职代会上为职工承诺的九件实事，具体为：一是结合经济责任制的实施，确保全段职工工资在考核范围内的足额发放；二是保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧；三是为了改善三岔、扁都养护组职工工作、生活条件，新建新城养管站，目前“双化”建设已全部完成，城关养管站也完成了“双化”建设；同时积极与当地政府和有关部门协调，做好了流顺集中拌合场及养护材料场的建设工作，改善养护条件，降低职工的劳动强度；并为今后科学化、规范化养护打好了基础。

四是合理统筹，积极组织干部职工进行了一次全面的身体健康检查，并继续为职工投保人身意外伤害及附加住院保险32300.00元五是加强财务管理，在资金允许的情况下，年底组织在工作中取得突出成绩的20多名职工外出考察学习；六是从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，节省资金，为职工办福利。七是积极开展“送温暖”工作，

建立困难职工档案，在节假日慰问看望离退休职工，在端午节慰问奋战在养护施工一线的职工9817.30元。八是在总段工会的支持下，购买了价值两万元的健身器材，并完成了健身房和羽毛球场地的建设工作，丰富了职工的业余文化生活；九是继续建立完善了工会互助金制度和劳动保障制度等，并专门抽出10000元经费建立了工会送温暖基金，使工会更好地发挥职能作用；此外，去年初慰问退休职工4050元，给困难职工发放生活补贴7200元，建立了困难职工档案。中秋节发放慰问金22200元，按时发放防暑降温费9660元，在入冬时，给在职职工及离退休职工发放福利煤款66180元/172人。

(七)坚持“三个文明”一起抓，努力塑造行业文明形象通过学习贯彻党的大会报告和党的第xx届三中全会精神，使职工思想道德修养得到了提高，使职工认清形势，切实转变工作作风，增强工作责任心，埋头苦干、务实创新，不断提高办事效率和工作质量，充分调动广大职工的积极性和创造性。同时为了振奋职工精神，塑造公路养护形象，我段强化管理，建章立制，使段机关由管理型逐步向服务型转变，全体职工充分发扬养路工不怕苦、不怕累的精神，搞好养护、施工工作，并自办了《养护生产简报》、《学习简报》等内部刊物，在业余时间组织职工开展丰富多彩的文化生活，陶冶情操，并制定激励措施，积极鼓励职工投稿，报道和宣传养护战线的先进事迹和先进经验，以扩大行业宣传力度。20xx年我段在《甘肃经济日报》发表稿件12篇，《甘肃路政》1篇，《甘南日报》发表稿件15篇，在《当代经济与社会发展》杂志上发表论文1篇。同时，为了树立良好的行业形象，今年，我段职工为四川地震灾区捐款9000元，全体党员缴纳特殊党费2800元，为帮扶对象石门乡小学捐款4000元。同时发动全体职工为困难职工张建民捐款1000元。

(八)加强安全综合管理，确保全段安全形势稳定安全生产，责任重于泰山。我段把安全工作做为头等大事来抓，层层签订安全生产目标责任书，制订严格的安全生产措施。我段始终坚持“预防为主、安全第一”的方针，加强各项安全生产

管理。成立了安全生产、综合治理工作领导小组，狠抓了经常性安全监管工作，制定完善了《安全生产管理办法》；认真开展好“春运”、“五·一”、“十·一”黄金周等安全专题活动，及时召开各种安全会议，强化了重点部位的安全防范，认真检查安全工作中存在的主要问题和薄弱环节，落实整改责任；加强了对广大干部、职工的安全教育和培训，强化职工个人安全防范工作，增强职工安全生产意识；加强社会治安综合治理工作，与班组签订《安全生产目标管理责任书》和《综治目标管理责任书》，层层落实相关责任；在工程施工时与参与的民工队签订《安全生产施工合同》，明确双方责任；汛期成立了防汛领导小组，对辖区所有边沟、桥梁、涵洞进行检查疏通，坚持阴雨天上路巡查和24小时值班制度，逐日填写防汛记录；按要求完善了沿线交通标志设施，通过一系列措施，保障了我段生产及职工生命财产安全。

各位代表、同志们：回顾刚刚过去的20xx年，我们经历了诸多困难，受到了重重阻碍，但是，也取得了充分肯定的成绩，被总段评为“双文明建设”先进单位，被临潭县委县政府评为“为临潭经济发展做出突出贡献”的优秀单位和综合治理先进单位，新城养管站被评为“双文明建设”先进集体，赵兴平等五名同志被总段评为“双文明建设”先进个人，郝金龙等二名同志被总段工会分别评为“优秀工会积极分子”，苏辉珍等二名同志被总段工会评为“先进女职工”，其它各项工作成绩也都相当可观。这些成绩的取得，是省厅局和总段亲切关怀和正确领导的结果，是地方政府的大力支持与帮助的结果，是全段广大职工共同努力的结果。一年来，总段领导多次亲临指导，地方政府积极帮助协调，全体职工团结拼搏、共同促成了我段公路养护管理工作新的发展和进步，使我段的各项工作都不同程度地得到了当地政府和总段领导的充分肯定。在此，我谨代表临潭段，对各位领导长期以来的关怀与支持表示衷心的感谢，对所有关心支持公路养护管理事业的社会各界表示衷心的感谢！向从事公路养护管理工作的干部职工，特别是长年生产、生活在第一线的同志们致以崇高的敬意！并通过你们向长期以来默默支持着我们的公路事业

健康发展的你们的家属致以崇高的敬意！

二、面临的形势与存在的问题：

各位代表、同志们□20xx年，我段的各项工作取得了一定的成绩。成绩的取得来之不易。但是，我们也清醒地认识到了工作中存在的一些不足之处，同时也与总段党委和社会方方面面的要求还有一定的差距，主要表现在：由于临潭及周边地区厂矿企业数量的增加和今年地震的影响，灾后重建，拉运建设物资的超载车辆日益增多，徐合路已超负荷服役，路基承受能力达到极限，致使路面病害频发，大部分路基严重变形，路面病害频发给行车安全带来很大隐患，只依靠小修保养的养护方式已很难保证路况质量，极少数的职工还存在出勤不出工，出工不出力的现象，所以我们要加大考核力度，拉大收入差距，克服所有困难，确保管养路段的安全畅通。

三、20xx年工作思路与打算

20xx年，我们将在党的大会精神和科学发展观指导下，紧紧抓住国家和省上保增长、扩内需，强基础的良好机遇，认真贯彻执行省厅局提出的“四个着力”和“以路为本、以路为业”的决策部署，明确以实现科学养护预防性养护为目标，精心实施养护维修和公路灾后恢复重建，加强效能建设，继续立足做好“三个服务”，紧紧围绕“科学养护”这一主线，进一步加强应急抢险和养护效能两项建设，突出标准化养护示范工程，公路养护维修工程、安全管理几个重点，着力做好“两个转变”、“三个管理”、“四个加强”、“五个推进”，全面促进我段各项工作再上新台阶，为甘南和谐社会的构建做出最大贡献。

(一)做好“两个转变” 1、转变机关作风。转变机关工作理念，变领导机关为服务型机关。进一步强化机关工作的服务性质，制定和完善《机关岗位责任管理办法》，破除工干界线，在机关中营造一个良好的干事创业的环境。今年段机关工作人

员参与并分段负责s306线k348-k359共计10公里路段的养护任务，机关人员要认真对待此项工作，与一线养护工人一道参与养护工作，并争取把养护路段建设成标准示范路段。2、转变养护理念。进一步转变观念，增强养护工作的预防性、时效性、主动性、前瞻性，制定出有针对性的、切合实际地、确实有利于而且真正能够起作用的措施进行养护。尤其是我段管养的s306线，超负荷服役，病害严重，我们要尽早着手，及时发现并及时彻底处治翻浆、沉陷、松散等路面病害，而且最大程度地进行机械化、规范化作业，要更注重修补的时效性，要充分考虑甘南地区有效施工期短、雨季多的气候特点，紧紧抓住有效的油路修补时间，及时地完成修补任务，坚决杜绝“马拉松式”的长战线施工和“人工化”和“手工作坊式”作业。一定要吸取我们s306线黑松岭梁段重铺工程和去年徐合路油路修补工程中的经验教训，做到彻底解决、彻底处治，坚决杜绝前修后补、重复作业和资源浪费，最大程度地降低工程成本，争取养护工程“零反修”，进一步推广路面灌缝、桥梁加固维修等预防性养护技术和工艺，结合甘南的地域特点和气候特征，制定出既符合规范要求，又切合实际的施工方案，千方百计提高养护水平。认真抓好标准示范工程，确保路况质量和通行能力明显提升，做好迎接20xx年交通部干线公路大检查的准备工作。

(二)严格“三个管理”

1、加大节能降耗工作管理。要继续坚持把做好节能降耗工作和落实科学发展观结合起来，加强组织领导，多方开源节流，节约服务成本，提高服务能力，使全段的办公耗材费用下降20%，单位办公用电量下降15%，用水总量下降15%，工作车辆燃油总量下降15%。在工程施工中，通过不断的开发新技术、新工艺，推广应用能源节约和替代、材料再生等节能技术来最大程度地降低能耗，要重点做好旧油皮的回收利用工作。

2、高度重视安全生产管理。我们要始终把安全工作放在首位，

坚持“安全第一、预防为主”的原则，完善和制定安全生产制度和保障措施。今年，段上将继续与各养护组签订《安全生产目标管理责任书》，实行动态考核和奖励。对全体养护人员进行安全教育培训，实行动态考核和奖励。作业前详细编制施工安全方案，作业过程中要按规范进行摆放作业安全标志，作业人员着标志服，施工车辆配备明显的作业标志，小修现场配备1名专职安全员，中修现场配备3名专职安全员，负责维护作业现场的秩序。总段配备的安全作业警示标志牌在上路作业时要按规定合理摆放，切实防止安全生产事故的发生。同时进一步加强对机械车辆的使用管理和动态监管，尤其是养护车辆的跨区作业和8小时工作段以外的管理还要更细致、更到位。同时，要继续坚持“24小时值班制度”，特别是在汛期、节日和一些敏感日期间，要保证轮流责任值班，形成习惯和制度，努力做到制度上墙、任务明确、责任到人，使安全工作切实做到常抓不懈、警钟常鸣，防患于未然。为职工和社会提供一个安全优质的保障环境。今年有建国60大庆等一些重要的庆典活动，我们一定要做好充分的思想准备，要在做好养护生产工作的同时，积极参与地方的维稳工作，务必保证管养路段的安全畅通和单位及个人的安全。

3、进一步规范车辆机械管理。随着公路养护机械化的提升，我段拥有的专业化养护机械与设备越来越多，而专业化的机械操作与管理维护人员相对较少。所以，如何更好地对加强操作使用和养护维修，使其更好地发挥作用，则成为我们所要面对的重要问题。为此，我们要根据实际需要，制定出长远的教育和培训计划，培训出机械操作使用和养护维修的行家里手，做到操作和检修人员全部持证上岗。真正做到让懂行人和内行人进行专门的机械操作和管理，从而规范机械管理，提升机械使用效率，保证机械良好性能。目前，我们已经派出一名在电路方面有一定基础的职工参加专业培训，以便为今后的机械工作打好基础。

(四)做好“四个加强”

馈到实践中，绝对不能走过场，坚决杜绝凭经验、凭心得的我行我素的做法，保证以真实的数据为工程建设提供科学依据。严把材料关，对工程材料诸如沥青、碎石等都要进行统一的试验检测。今年，总段将对沥青进行统一采购，对于碎石要求在集中拌和场统一破碎，并在总段试验室做好试验检测完全合格的前提下下发使用通知单后才能使用，对沥青等材料，段试验人员要坚持一车一验，坚决杜绝不合格的材料入场。在施工过程中更要细化工艺，科学施工，规范作业，严格施工质量检测关、规范工艺交接尖关，通过严格的施工监管，保证养护维修工作质量达标。

2、加强桥梁养护，提升桥梁技术能力。继续深入贯彻落实“公路桥梁养护管理质量年”活动的有效实施方案，进一步加大人员与设备投入，认真落实专职桥梁工程师为主体的桥梁养护管理责任制，定期检查桥梁，及时掌握全段管养的桥梁和涵洞的技术状况和运行状况，建立健全桥涵构造物的维修档案，加大桥梁隐患排查，确保安全畅通。同时，积极争取实施一批危旧桥梁的加固改造工程，逐步改善桥梁技术状况，保持桥涵构造物完好。

3、加强绩效考核，严格落实奖罚兑现。强化考核，坚持破除浑水摸鱼思想，杜绝“出勤不出工、出工不出力”的做法。把养护生产任务和成效紧密地与计划经费挂起钩，与职工的责、权、利挂起钩，明确下达到养管站，下达到每一名职工的工作日中，奖勤罚懒、奖优罚劣，较大程度地拉开收入档次，用经济杠杆的作用调动职工的生产积极性，坚决杜绝和扭转“吃大锅饭”的弊端，切实提高公路养护工效和质量。对经济责任制和实施在实践中取得成功经验的我们要进行推广应用。在此基础上，我们要给养管站定编、定岗、定员、定责、定效益。每月直接向养管站明确下达指令性作业计划任务，并根据我段所辖路段公路病害等路况情况，定期给总段计划科上报季、月养护生产作业计划，由总段养路计划科审批下达任务后，对养护生产进行定期或不定期的督查和考核落实。总段对分段实行月考核、季通报，我段对各养管站

实行月考核、月通报，各养管站要对各养护组实行日考核、月通报，并及时严格地兑现奖罚。同时要加强养护计划管理和工程计量管理，做到有事前计量和合格计量，对于不达标、不合格坚决不予计量，从而严肃养护计划，严格控制养护成本，提高养护工程质量。

4、加强水毁预防和处治，最大限度地降低水毁损失。积极转变观念，调整思路，客观分析原因，牢固树立“预防为主、防治结合”的观念，下大力气实施水毁易发生的边坡与涵洞进行全面修复。另一方面集中力量对水毁易发生的涵洞和封沟屏以及边沟及时进行定期彻底地水毁淤积的清理疏通，对路基缺口和路面病害进行集中处治，并积极做好铁丝网、纤维袋和应急灯等应急物资的储备，加大机械投入力度，使水毁抢修工作有充足的物资储备。要进一步坚持雨中查路制度，及时排除水毁隐患，在危险路段合理增设安全警示标志，开辟便道，保障交通安全。并及时与气象部门联系，随时掌握气象动态，关注地质灾害预报，做好暴雨、山洪、泥石流的防范工作。确保汛期排水系统安全畅通。一旦水毁发生后，必须立即启动水毁应急预案，在第一时间内进行及时清理处治，不等不靠，抓紧组织实施，确保道路时时安全畅通。

(五)做好“五个推进”

1、推进养护专业化。在历年调查的基础上，结合我段管养工作实际，向总段争取增配一些养护生产急需的、实用的养护机械，彻底实现集中拌和、机拌机铺，真正发挥集中拌和场的作用。同时，逐渐培养和建立路面病害处治养护组、桥涵构造物养护组两支专业化养护队伍和路容路貌日常养护组，并组织专门的养护职工从事构造物养护和浆砌工作，使我们自己的养护人员能较好地完成砌筑勾缝、抹面等工作，以便更进一步提高养护的专业化程度。此外，还要深入研究和考虑，养护队伍在专业养护之余更好地参与日常性养护工作，也让日常性养护队伍在必要时，积极投身于专业化养护，使二者能更好地相辅相成，相互促进。

2、推进养护竞赛活动规范化。根据养护工作实际需要和实际情况，选择适当的时间和适当的地点，本着相互交流、相互借鉴、取长补短、共同提高的目的，组织全段各养管站有关人员参加一到两次养护技能竞赛活动，并严格把竞赛活动办得规范化，要通过规范化的养护劳动竞赛活动，一方面规范养护行为，统一养护工作要求，展示养护工作要求，另一方面向职工介绍和推广先进的技术与经验，促进养护工作进一步规范化。

3、推进路政管理正常化。认真贯彻落实省路政总队“以人为本、以路为本、以车为本”的路政工作总体原则和指导思想，坚持以依法保护路产路权为中心，以全面规范路政行为管理为目标，立足三个服务，加强路政管理工作。

4、推进行业文明再上新台阶。要有计划、有步骤、有目标、有措施地推进精神文明建设，通过进一步的思想建设，组织建设，作风建设、制度建设和反腐倡廉建设来提升部门行业文明建设程度，以开展争创“五十佳”为载体，争取把路政队伍建设成为社会公认的“文明执法队伍”，把段机关建设成为效能突出的“文明机关”，把养护站点建设成为机动灵活、素质强、形象好的“先进班站”。坚持正确的舆论方向，有针对性地做好交通新闻宣传工作，进一步提升新闻报道的质量与效能，坚决杜绝滥报道与不实报道，树立和提升我们的行业新形象。

5、推进养护维修工程建设良好进展，今年我们正在向总段积极争取一部分养护维修工程。在工程任务下达后，我们要切实加强工程质量管理，严格落实质量责任制和责任追究制，完善工程管理的各项措施，确保工程质量稳步提高，同时继续实行工程质量、进度、安全、廉政建设等合同制，加强施工资金管理，严格财务制度，保证工程顺利进行，总费用结算完成后，必须在扣除所有投入的机械台班费、施工人员工资、补贴和其他费用的基础上有适当节约。

(六)坚持以人为本，积极为全体职工办实事、办好事以建设和谐公路交通和充分体现“以人为本”为宗旨□20xx年，我段将千方百计，全力以赴，全心全意为职工群众办好以下几件实事：1、结合经济责任制的实施，保证全段职工的工资在考核范围内按劳足额发放，并积极依靠总段努力兑现职工的政策性增资，最大程度地提高职工收入。2、保证职工“四金”的足额上缴，解决广大职工的后顾之忧。3、自筹资金，合理安排，组织全段在职职工进行一次全面的身体健康检查。4、今年继续自筹资金，为全体职工投保意外伤害保险。5、克服经费紧张的困难，保证冬季家属区的正常供暖。6、做好新城养管站职工入住新站房工作，筹集资金，为养管站配备窗帘、锅灶和必需的生活用具，努力提高新城养管站职工的生活条件。7、在总段工会的支持下，修建新城养管站健身场地，配备健身器材。8、在五一、国庆等节假日对工程施工人员、养护一线职工和离退休职工进行慰问，进一步建立健全困难职工档案，切实解决困难职工的实际困难。9、从节约一张纸、节约一滴水做起，树立过紧日子的思想，千方百计节省资金，争取为职工多办福利。在去年福利的基础上，今年年初，我段已为在职职工发放每人500元、退休职工每人400元的取暖补贴，并给每名一线养护职工发放福利1000元，弥补冬季养护砂个人扣款，机关职工每人500元。10、多方筹集资金，开源节流，根据需要，尽可能多安排科技骨干、岗位能手、先进劳模等外出培训学习，最大限度地增大职工培训覆盖面，进一步提高职工业务水平和管理水平。11、通过积极向上级争取，配备急需的、实用的养护生产机械设备，最大程度提高养护机械化程度，降低职工劳动强度。

各位代表、同志们□20xx年我们克服重重困难，取得了各项工作的新突破和新发展□20xx年，我们的工作任务依然繁重，我们要继续高举发展的旗帜，以科学发展观为指导，紧紧依靠省厅局和总段的正确领导，紧紧依靠县委、县政府的大力支持，充分发扬艰苦奋斗、奋进拼搏的精神统一思想，提高认识，坚定信念，转变观念，以创新求实的精神，锐意进取的

态度，科学发展的理念，奋斗拼搏的作风，积极饱满的热情投入到工作中来，争取我段各项工作目标的顺利实现，争取各项工作再上新台阶，为甘南全面建设小康社会和构建和谐公路交通再做新贡献。谢谢大家！

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇八

总经理对20xx年的工作进行了全面的部署，“科学发展年”唱响今年主旋律。报告中的观点结合工作实际，具体很强的指导性，使我们思路开阔，眼明心亮。现在正值南海项目的关键之役——锅炉水压试验，这已经不仅仅只关乎一个项目节点的完成，更是公司继续开拓广东市场的关键战略，实现我们履约能力的重要表现。目前，我们已完成全部受监焊口，为锅炉水压试验一次成功打下坚实的基础。

总经理报告中20xx年工作部署提及“促进发挥核心优势与提高效率效益的统一”带给我比较深刻的体会。确实，我们是引领方向的先锋队，而不是外协队伍的“救火队”。我们必须专注于自己的核心业务，分包非核心业务，巩固、强化核心优势，从中增强赢利能力，全面优化公司的工程资质。核心业务有所为，非核心业务少为、不为，致力于将公司的传统施工强项转化为管理优势，寻求工程分包的新途径，培养可持续合作的有实力、有信誉的外委队伍，进行资源的整合与优化。

公司规模扩大势必也会带来运营成本的增加，这样如何降低工程成本就显得较为突出。推广实行三级预算体系，不仅对公司扩大预算覆盖面有利，对我们项目点上的二级单位也有好处，能够让我们做到心中有数，时时监控，真正将降低成本落到实处，落到点上。

矿山使命、理念精神、行为规范等，将学习效果纳入业绩考核，强化学习的自觉性。宣教科要组织编写“理念背后的故

事”，印发一期《激情xx》专辑，矿工会要举办丰富多彩的文化活动，矿团委、文工团要以文艺宣传为载体，增强企业文化宣贯的效果，让文化理念在全矿员工心中深深扎根。

员工10字行为规范、打造优秀团队16字要求、创优发展软环境16字要求，企管科、两办要以促进这些行为规范的有效落地为重要课题，以促进精细化管理制度体系更加精细、科学、务实为努力方向，进行行为规范的展开、细化、分解、落实，逐步让行为规范成为行为习惯，确保每一人、每一事、每一物始终处于受控状态。

要发展新局面，就要求我们要创新发展新思路，坚持“推动三个转变、打好四场硬仗、突出五个重点、实施六项工程、坚持建设现代化精品矿井”的治企方针，从自己的本职工作中切实落实报告中的“九个坚持”，各司其职，怀揣一个心愿，努力干好自己的本职工作，为美丽可人的新xx增色添彩。

职代会工作报告讨论 公司职代会工作报告篇九

作为学校的财务人员，深知学校财务状况的窘迫，面对每一笔开支，我都会细心地核对，以保障学校财务收支准确无误。

在收费时，有的学生家长会上毫不犹豫地掏出学费按学校的收费标准交费，可是有的家长则会找出种种借口要求减免学费。每当此时，我都会耐心而详细地向他们作出合理的解释。在理解的基础上有些家长还是很痛快地为学生交齐了学费。对于那些家里确实有困难的学生，我就会按照学校的规定，让他们填写减免学费申请表，经校领导批示后给予适当减免。

虽然收费工作看起来简单，但在实际工作中确实存在不少复杂的问题，如果处理得当不仅可以为学校创收，同时还会为学校招生。我校学生王翠莲的父亲第一次来我校咨询时，我向他详细介绍了我校的情况，并及时回答了家长提出的问题，

在他感到满意的同时，又相继为我校介绍了六、7名学生。

在收费工作中我感受最深的就是人与人之间需要太多的沟通，太多的理解，无论什么问题在相互沟通、理解的基础上都会迎刃而解。