

最新nba保障合同和非保障合同(优秀10篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。那关于计划格式是怎样的呢？而个人计划又该怎么写呢？下面是我给大家整理的计划范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

出租车公司工作计划 市区出租车行业管理工作情况汇报篇一

市区的出租汽车公司2家，现运营车辆1200辆，其中：公交出租汽车公司有600辆，恒安出租汽车公司有600辆。主要车型有中华，现代，全市出租汽车从业人员约1200人（其中西藏、河南籍驾驶员占大部分）。

- 1、由于燃油价格上涨，造成运营成本加重，部分出租车司机为了增加收入不择手段经营。普遍存在不打计费器、乱收费、拒载、超载、走专线等违规经营行为。
- 2、出租企业内部管理措施落实不到位，特别是驾驶员奖惩制度，部分企业私人挂靠经营，存在企业只收费，不管理得监管漏洞。
- 3、非法营运屡治不止近段时间出现的私家车非法经营行为严重扰乱正常的出租车营运市场，争抢客源，造成出租车行业的不景气。
- 4、出租企业管理制度不完善、管理人员不到位、以包代管、司机相对集中一个地方（如四川、河南）存在不稳定因素，参业难以管理。

5、出租企业多部门管理协调难（如公安、交通、物价、质监等）存在着企业和司机违规经营、不打表、乱收费等违规现象。

6、管理部管理手段单一，与出租企业、驾驶员沟通不足，经营者对行业管理的政策不理解，存在违规经营。

在法律、法规所允许的情况下，制定相应的解决措施。

2、做好影响出租车行业稳定的`排查工作。为预防出租车行业出现不稳定因素对社会造成冲击，把不稳定因素消除在萌芽和初始状态，保障出租车行业持续、稳定发展，市交管总所中层领导和公交中心管理人员每月不少于5次乘坐出租车和公共汽车了解公交情况。并制定了出租车行业维稳工作应急预案及成立维稳应急工作小组，落实有效措施，及时排查和化解行业矛盾，保障市区公共交通便利，安全和稳定。

3、积极配合公交与物价部门协商，调整出租车起步价。近年随着燃油价大幅上涨，出租车的运营成本剧增，据统计，目前我市出租汽车的燃油费占运营成本的30%，大部分出租车处于亏损经营状态。于4月30日，市委市政府与市物价局召开了调整市区出租运价听证会，拟对市区出租车运价作出相应的提高，待政府批准。

4、明查暗访，深入调查出租车违规经营行为。为进一步了解出租车在经营过程中的违规行为，交通运输局联合出租企业管理人员在4月至5月4日“五一”假期期间，采取乘坐出租车的暗访形式查找违规行为，本 暗访共乘坐出租车56车次，发现不打表违规行为19宗；乱收费13宗；拒载1宗；超载1宗。要求相关出租车企业对违规的司机作出严肃的处理，对出租车行业的经营行为起震慑的作用。

5、针对市区出租行业的经营行为存在的情况，交通运输局发出关于出租车经营行为管理和安全生产要求等通知，强调企

业按有关规定规范经营行为和提高服务质量。

7、为进一步规范出租车经营行为，完善出租车行业管理体系，保障我市出租行业持续、稳定发展，杜绝出租车不打表、乱收费、拒载等违规行为的发生，给社会造成不良影响，特发《关于进一步加强出租车经营行为管理的通知》，督促出租车行业认真贯彻执行。

8、随着城市建设不断的扩大和发展，为了满足人们出行的需求和解决往来

出租车的停放问题，联合公安交警等部门在市区16条大道，调我市市区异地出租车回程及市区出租车80个候客点位置的设立。

9、为加强我市出租车行业的安全生产及经营行为的管理，优化市场环境，确保出租车行业健康稳定发展，提高城市形象，对于出租车企业违规的行为进行通报处理。

1、建立多种渠道与出租车企业、司机沟通机制，通过定期召开出租车行业会议、和发放征求意见与出租车行业会议。及时了解他们对交通主管部门工作的意见和建议。

2、严格落实国家扶持出租车行业的政策，认真规范各项收费，切实减轻出租车企业负担，同时，督促出租车企业制定合理的出租车承包费、综合服务等，减轻出租车司机负担，“合理收费、权责一致、风险共担”的原则，规范企业与司机双方利益关系，积极采取有效措施，合理化解经营风险。

3、加大政府有关部门联合执法力度，对市区的非法营运私家车（蓝牌车）进行查处，促进出租车行业健康发展。

4、督促企业加强出租车司机遵章守法、职业道德教育和培训，提高思想觉悟和服务水平。

5、稍定有关行业管理政策，规范出租车企业的经营行为。杜绝我市出租“以包代管”的经营模式。

6、争取政府尽快出台行业管理质量，信议考核等有关措施，规范出租企业和司机经营行为，对服务质量经营行为不规范的出租企业司机不守法的退出市场机制和奖惩规制等。

7、公司管理部门设立24小时投诉电话，方便群众授诉。凡查实违规行为按有关规定处理，并对企业每月投诉十次的查实纳入年度考核并健全违规通报机制，确保行业健康稳定发展。

通管理部门对出租车企业经营行为、驾驶员的从业资格、营运车辆的营运证照违规行为的查处。

拉萨市公交出租有限公司

201x年5月19日

出租车公司工作计划 市区出租车行业管理工作情况汇报篇二

自评报告（法人机构模板）

机构名称：

自评日期□ 20xx年x月x日

一、总体情况

（一）本机构消费者权益保护工作开展总体情况

20xx年村镇银行在各级银监机构的监管指导下加强金融消费者权益保护工作，畅通渠道，主动接受社会监督，加强外部

沟通协调，营造消费者保护的良好氛围，自成立以来逐步建立健全金融消费者权益保护工作机制，梳理了金融消费者投诉处理工作流程。同时，我行在营业部大厅醒目位置公示投诉电话、摆放客户意见簿，并通过微信公众服务平台等各种方式，畅通来电、来访等投诉渠道，对客户投诉的处理流程进行了明确规定，要求在规定时间内将客户投诉有效化解。

（二）考核评价相关数据

截止20xx年末我行总资产亿元，总负债 亿元，开立企业存款账户48户，个人存款账户4069户，公司类贷款余额亿元，个人贷款余额亿元。

（三）自评结果。

根据自身实际情况，按照《银行业金融机构消费者权益保护工作自评表（法人机构模板）》自我评价得分为90分，评价结果为一级。

二、消费者权益保护工作开展情况

（一）消费者权益保护规章制度建设

出租车公司工作计划 市区出租车行业管理工作情况汇报篇三

一. 按计划制作医疗文化墙，动态展示我院名流名医：出版《学习实践科学发展观 加强以病人为中心的服务理念 推进医院管理及学科建设 当好全市医疗行业排头兵》、《齐抓共管护理质量更上新台阶 人人参与共创护理质检达标工作》文化墙。将我们广大医院员工学习科学发展观的理论化为服务为民的动力；将专家深入基层、到村镇义诊、咨询、检查农村常见病、多发病，体现党和政府的具体关怀的片段细节及图片展示出来，激励我们今后的工作、也让广大市民领略健康

理念和自我保健意识。

二. 克服人手不足 战胜疲劳 保证高考体检顺利进行：

三月下旬，我们在保证完成市委宣传部组织三下乡的前提下、也充满爱心，圆满地完成了为期7天1800余名的应届高中生高考体检、保证高质量、按要求无差错、舞弊、造假现象。

三. 深入科技联系村 探望帮扶贫困户：

_年元月20日，我们市场部在院党委副书记熊慷斌带领下，顶着凛冽寒风、冒着萧萧细雨，脚踏淋漓丘林小道，前往革命老区雅畈张店村慰问特困户3户，与村委会一起了解他们的生产、福利、目前困难，并为他们分别发放300-500元人民币的帮扶资金。

四. 社会效益与经济效益双赢：

五. 参与社会活动 宣传防治手足口病 甲型h1n1流感 爱滋病：

在积极参与“3月25-26送三下乡”、“枝江市隆重纪念‘五四’运动九十周年”活动的同时，组织科普知识宣传单，对我市市民关心的手足口病、甲型h1n1流感，爱滋病的相关知识及个人防护要点编写成传单，借社会公益活动平台开展疾病防治、义务咨询拓展医院市场。

6月5日上午我院各部门在院领导的科学领导下，按照《枝江市甲型h1n1流感应急处置演练剧本》，组织演练了医院门诊部、发热门诊接待疑似病人进行预检分诊，疑似病人由发热门诊转运至城西分院，城西分院接收及救治患者，疫情报告；配合市疾控中心开展流行病学调查并进行采样、接受消杀组指导我院导医处及发热门诊终末消毒等程序。总结报告会议结束后，我院各部门在院h1n1领导小组的统一协调领导下明确分工、自查自纠、进一步完善预检分、疑似病人转运、分院

接收及救治患者、疫情报告、医院导医处及发热门诊终末消毒等程序。

综上所述，尽管我科在参与社会活动、积极向社会各层次、领域推销服务项目、专家，但是在已经建立了系统的、可持续发展的病源渠道上拓展市场还要主动的、深入的探讨、一如既往地开展行动。应该在医院员工的服务岗位培训工作中，强化立足岗位服务、发挥岗位窗口作用！市场营销的规划、策略、举措不是市场部的独立工作，而是贯穿在整个医疗管理、病人接待、健康教育、诊断治疗及愈后的行为指导的服务过程。另外，在我科各项体检、社会服务的接待、接洽、咨询、制版、印刷等活动中，我科室员工无一例拿回扣、佣金及收入不上帐等违纪舞弊、中饱私囊的行为。我们经得起自查、自纠与他查、他纠，请同事们监督举报、院领导明察明鉴。

出租车公司工作计划 市区出租车行业管理工作情况汇报篇四

一、第二季度经营情况

二、主要工作与作法

（一）采取措施

（1）常分类

餐饮部前厅与后厨把所有的物品分成两类，一类是不在用的，一类是还要用的。

（2）常整理

我们把不用的物品全部退回仓库，把还要用的物品数量降至最地安全用量，然后摆放井然有序，各物品都贴有标签，使

任何人一看就能明白。

（3）常清洁

我们餐饮部定期对物品以及设备设施做清洁，做好每天一小扫，每周一大扫的制度以保证物品及设备设施的整洁与干净。

（4）常维护

我们定期对设备设施进行维护与保养，本着把小事做细的原则，“不用分类的分类，不用清洁的清洁，”不断完善与改进。

（5）常规范

就是把员工的一切行为规范起来始之统一化。

（6）常教育

我们每周定期对员工进行六常法的培训以及文明礼貌行为规范的培训，始员工的举止更标准化规范化。

（二）取得效果

（1）四楼库房

实施六常法管理之后，四楼库房改变了原有的物品摆放分散，无指定标签的现象。现所有物品摆放整齐，井然有序，贴有指定标签，一目了然，取得了明显的效果。

（2）酒水库房

实施六常法管理之后，酒水库房改变了原有的酒水无指定标签价格的现象，现库房酒水摆放整齐，井然有序，所有的酒水都贴有指定标签。

（3）后厨房

实施六常法管理之后，后厨房的材料物品摆放整齐，各类物品都贴有指定标签，灶台上也十分干净，而且每个部位都有指定的清洁物品，随时保持各部位的干净整洁，工具的摆放也井然有序，所有工具都贴有指定标签，需要是在也不需要花费时间去找了。

（4）餐厅与会议室

实施六常法管理之后，餐厅与会议室的所有物品摆放整齐井然有序，都贴有各种物品指定的标签。

此外，我们还为员工购买统一喝水杯子，统一定位贴上标签且统统放在一起，且每个部位都有指定的负责人员，例：空调、灭火器、等都有指定人员负责。并且各岗位人员的职责都通过书面形式进行明确。

（三）表现突出

自六常法管理实施以后，我们各部位都取得了显著的效果，特别是四楼库房的管理与以往比较有了明显的提高，同时我们也需要继续努力与提高。

六常法的颁布和实施确实使我们有了明显的提高与改善，但是我们还存在着一些缺点与不足以待于我们继续努力，我们会继续按照六常法的管理来不断提高和完善使之做的更好！

总之，我坚信，在酒店领导的正确指导下，在兄弟部门的大力支持、协助下，在部门全体干部员工齐心协力，努力拼搏下，第三季度的工作任务一定能完成，酒店领导提出的目标一定能够实现！

出租车公司工作计划 市区出租车行业管理工作情况汇报篇五

在经历了四年的低迷状态后，it行业的薪酬出现了回热的迹象，由于电信领域高增长的势头不减、无线增值业务的异军突起、互联网整体上升的拉动，it行业的薪酬止跌回热。但是潜躲在这股热流下面的冷流依然让人觉得有些冷：工作压力的增加大而薪酬增加的幅度小、职业风险和职位风险使得it职员心态复杂；专业技术职员受职业困乏感和枯竭感缠绕，高级职业经理人辗转在it与非it之间难以抉择；裁员的压力使得低层it职员心态惶恐；宏观经济形势的不良使得it职员的薪酬之路仍然坎坷。

小米是清华计算机系研究生，往年十一月底左右，就顺利地跟ibm签了约，到这家著名的it公司做售前技术支持。谈到找工作的历程，他一脸轻松，往年暑假他在ibm进行了两个月的实习，公司就有意录用，最后与公司顺利签约，起薪6000元。

固然大多数的毕业生都没有小米这样幸运，但要在it公司找到一个相对满足的工作并不难。记者对清华大学、北京航空航天大学 and 北京理工大学345名毕业生发放了调查问卷，截止到5月中旬，已经找到工作并签约的占到62%。以北航为例，该校电子信息系本科毕业生432人，除往继续读研学生外，1/3左右的学生往了软件、硬件、系统集成等it公司。该校负责学生分配工作的马坤老师对记者说：“目前没有签约的不到十个人，他们手中都有几家单位在比较、挑选，没有人向我抱怨工作很难找。”记者从计算机学院蒋颖老师处了解到，该校本科生的均匀薪酬在3000元，与往年同专业的工资相比，小幅上升，往年的薪酬大约在2500元左右。

sp的异军突起、互联网全面复苏、手机行业的巨大容量对it行业整体薪酬形成强有力的拉动。而其中最为突出的就是无线

增值领域薪酬水平的暴涨，it行业整体薪酬上涨大概20%~30%都来源于这个领域的拉动，sp利润飙升，从业职员队伍迅速壮大，职员薪酬水涨船高。其次是互联网的全面复苏，固然互联网的薪酬上涨的幅度并没有无线增值业务这样明显，但是由于其从业人数巨大，形成明显的总量拉动。手机行业固然面临着洗牌和调整，但是在手机设计、制造和销售整个环节人才极度匮乏，人才争夺竞争激烈，企业不得不用薪酬的血拼来换取人才，薪酬自然飙升。由于手机市场的巨大容量，它对整个it领域的薪酬拉动作用也不容小觑。

薪酬构成的几大部分分别是基本工资、绩效奖金、销售提成、年终分红、福利，今年一个明显的趋势时，企业员工的变动收进比重逐渐增大。变动收进增大意味着干得好与干得不好差别是很大的，这也是由于高科技有大量的人才后备兵，可以采取高激励、高淘汰率的办法。戴尔是一家典型的销售导向型公司，每个季度都会对销售部分员工的业绩进行考评，以此确定员工基本工资和绩效工资之间的比例。

变动收进比例的增大不只是针对一般员工，事实上，在职业经理人或者是企业的高管层，绩效工资占大头依然是比较通行的做法。比如国内一些国有控股的公司，能够公然的高管薪酬一般都是四十万到八十万，电信设备制造商高管薪酬公然的部分都过不了一百万，但是这些高管通常都是有企业虚拟股票，而电信行业又是垄断性行业，比如是在高速运转的传送带上，就是不跑，也比别人跑得快，所以企业利润尽对是成倍增长的，那么股票增值，就能拿到比固定工资高数倍的薪酬。