

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书(模板7篇)

报告是一种常见的书面形式，用于传达信息、分析问题和提出建议。它在各个领域都有广泛的应用，包括学术研究、商业管理、政府机构等。报告对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文，希望大家能够喜欢！

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇一

一是认真贯彻“安全第一、预防为主、综合治理”的方针，严格执行煤炭安全生产法律法规，自觉遵守《煤炭安全条例》及相关安全法规。

二、认真落实全市煤炭安全生产确定的三大责任，严格执行煤矿安全十项措施。

- 1、建立健全公司安全生产责任制，组织制定本单位安全生产规章制度和事故应急救援预案。
- 2。煤矿安全管理机构健全，职能管理人员配备充足。本单位职能部门和职能经理有完善的业务安全责任制。
- 3。确保安全生产管理费用按规定提取并足额支付，安全投入到位。
- 4、经常监督检查本单位的安全生产工作，及时消除安全隐患。
- 5、保证本单位矿难防治计划的有效实施。
- 6、按规定配备安全检测仪器和仪表，确保安全仪器的有效使用。

7、严格管理，严格要求，按规定对员工进行安全教育和培训，确保安全管理制度到位，一切工作服从和服务于安全。

8、负责落实矿副矿长、班组长的安全责任。

四、切实抓好本单位的安全工作，实行矿领导跟班现场指挥制度，确保井下一线跟班有领导现场指挥。确保矿长每月井下检查不低于规定要求。

五、严格执行《煤矿安全规程》、《煤炭安全生产基本条件》及相关安全生产规定，坚决做到不产生不安全、隐患不消除、安全措施不落实。

六、加强矿井“一通三防”的安全管理，确保不发生通风瓦斯事故。严格执行省煤炭局、安监局[20xx]226号文件规定，严格控制井下作业人员数量，将井下作业人员控制在规定范围内。

七、按照“谁办矿，谁受益，谁负责安全”的原则，作为本单位安全生产的直接第一责任人，如果不严格履行安全职责，我愿意接受各种行政处罚。发生死亡事故，本人愿意接受每次死亡100万元的集体罚款，矿长和矿主分别接受20万元罚款；发生1—2起死亡事故，矿井愿意停产整改1个月以上的；死亡3人以上（含3人）的；通风和煤气事故。矿井愿意接受国家有关规定的处罚，并承担领导责任。

承诺人（签字）：

日期：

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇二

大家好！

20xx年已经过去，崭新的20xx年已然开始。回首20xx年首先我需要感谢刘总对装配生产部的信任和这一年来所寄予的期望，作为公司的装配生产部经理对本部门工作得失做一个总结及对未来发展做一个展望。

一、计划，产量及质量

20xx年我装配部门全额完成公司生产计划，年产量10127台。与之20xx年相比我司的生产计划性、产量完成率及质量等级都有显著提升。

首先我们来说说计划，在年初我们遇到了生产人员不足，熟练度差，班组配备不合理，生产交期无法保证的现象。根据该现象我部门在公司其它部门的良好配合下合理编排细化生产计划，重新组合分配班组，把生产任务层层分解，目标明确并落实到人，有效扭转了生产计划性不强的状况，使生产进入一种均衡有序的状态，提高了现场物料的流转率，一定程度上改变了车间各自为阵，工作目标不统一的状况，全面的按要求完成了订单计划交货，也得到了客户的认可。产量及质量：自公司成立以来一直坚持质量是企业的生命，产量决定企业能否存活能否长足发展。在09年至10年期间我司无论是技术、人员、场地都没能达到量产实力，技术力量的薄弱也是质量低差的主要原因。从10年底公司迁入新的场地，增大了生产车间面积，细化了各个班组结构，同时技术部门给予的日常支持维护，各个系列铝件压配工装治具和成立的品质部门都严把工序质量关很大程度提高了各种问题的解决效率，使生产部门的品质保障能力得到了一定提升，也使生产产能得到了很大的提高。但还是存在着方方面面的问题，如客户一直提出的色差问题，端子松脱及各类紧固件松动问题都值得好好反思。

二、生产管理

我们深知对一个生产型企业“人”是所有工作中最基本的要

素，最重要。所以我们公司的宗旨是以人为本，我们的所有工作的展开必须得到大多数员工的理解和支持。我们更明白：没有规矩不成方圆的道理，因此我们在以人为本的前提下，制定了生产部的各项规章制度，例如我们已经实施的员工考核办法，根据生产计划，按照多劳多得的原则，采取积分评分制度调动了员工的工作主动性、积极性和创造性；我们的管理理念是：“以人为本，实施管理标准化、科学化”。

在下半年生产部门定期召开生产例会，落实生产进度。同时技术部门对生产人员提供岗位作业指导书以及操作规程也促进了生产部门的管理。5s管理方面由于近半数生产线员工年初才加入公司对5s管理概念认识不够，常常做不到位，如工具箱内工具杂乱、物料盒内混料情况实时存在。所以生产部今后应加强现场管理，强化各项措施，要有效的改善生产现场环境。地面卫生、设备卫生、员工着装等方面问题，要做到生产通道顺畅，摆放整齐，标示清楚。

三、存在的不足和20xx年工作计划

1、技能方面：由于工艺的不稳定性和监督管理不到位，致使部分员工在技能方面得不到加强，在一定程度上影响了产品的产量和质量。如调速板灌封时，还是存在领用混乱，良品不良品标示不清，状态不明，外观上高低不平或灌封气孔脏污现象。

2、制度方面：20xx年，生产部根据实际工作需要，虽然制定了各项规章制度，保障了车间的生产秩序，规范了员工在生产现场的行为，促进了生产部各项工作的开展，但经过一段时间的施行，我们发现我们的制度还有许多不完善的地方，需要我们进一步的完善；另一方面，在制度执行方面，由于我们部分人员的认识仍然不高，生产现场执行制度不够坚决，致使我们的生产现场仍然不时出现这样或那样的问题，我们的管理工作真的有待加强。

3、思想方面:仍有极小部分员工思想懈怠,不积极主动,组织观念淡薄,进而表现在工作中不求上进,无工作热情,责任心差,这直接影响其他员工的工作情绪。

4、物料消耗及生产成本的控制方面:因员工的操作技能还不够熟练,致使生产物料频繁周转或返工造成的磕伤碰伤严重超标(尤其是滑板);上下班时不关设备电源、不关灯情况也屡有发生,鉴于目前存在的浪费现象,应该首先培养操作工的责任心加大车间管理制度的执行力,对屡次违反规定人员进行相应经济处罚。

5□5s管理:生产现场各岗位5s管理还很欠缺,主要是生产过程中的各种原材料混装、辅助用品及工具摆放不整齐,物料的整理整顿及周转标示不尽人意。除上述五点不足之处需要我们在20xx年的工作中完善以外还需加强与技术、品质、采购、行政各部门的沟通、协调与配合。

展望:

20xx年,生产部全体员工有决心在公司的正确领导下,精诚团结、精益求精,在现有的基础上,加强管理,克服不足,提高工作质量,搞好安全生产,强化质量意识,严格控制生产成本,提高工作效率,为xx的发展尽我们的最大努力!

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇三

矿领导班子主动树立前瞻意识,各项工作做到早计划,早安排,有督促,有落实。年初,党政班子同各级管理人员认真分析矿井内外部环境和影响矿井安全生产的各种因素,理清发展思路,达成共识,在总结表彰上年度工作的同时,将今年的各项工作做了安排部署,制定了切实可行的工作计划,召开不同层次的工作会议,层层分解指标,与基层单位签订了承包经营责任书,将工作任务落实到每名职工,使全矿上下对工作任务进一步明确,做到了心中有数,行动一致。在

阶段性工作中坚持调查研究，超前预测，在改扩建工程施工当中，前三个月地面工程与生产平行交叉进行，避免了生产经营受到影响，810月停产搞井下工程，在入冬前施工全面结束，矿井生产能力大幅度提高，抓住销售旺季的有利时机，开足马力，稳产超产，使矿井的损失降到了最低程度，保持了产销两旺的良好态势，全年产销率为96.6%。在改变采煤方法申请立项的同时，一采区西翼和三采区巷道即提前按倾斜分层进行布置，以保证 20xx年度矿井正常的采掘接续，为矿井稳产奠定了基础。

要求各生产单位必须合理组织生产，正规循环作业，坚持杜绝工人盲目蛮干，干部违章指挥。狠抓矿井质量标准化建设，开展三个会战和两项竞赛，严格执行一通三防管理制度，实现了矿井无瓦斯超限，无通风事故，无顶板事故，无重大机电运输事故，设备三率均达到控制指标。落实管理人员下井工作制度和矿总值班制度，加强调度指挥和矿井监测，顺利完成了1203、1104工作面搬面任务，实现了正常接续。

先后开展了安康杯安全竞赛、质量标准化，安全创水平、安全生产月和秋冬百日安全活动，以活动为载体，以狠反三违为手段，认真落实安全生产责任制，健全安全管理制度，落实安全技措，及时查处现场的安全隐患，着重加强盲巷、采空区封闭及煤巷高冒区的管理，对三违罚款从重从严，不搞平均主义，今年共查处三违人员 126人次，罚款11570元，矿内下岗培训8人次，辞退2人，三违现象得到了有效遏制，安全状况有了明显好转。

今年以来，逐步建立和完善了以二级单位为主体的模拟市场运行体系，进一步促进责、权、利相统一，在制定岗位规范的同时，提出了工作任务、工作标准和经济技术指标三定方案，将核算延伸到了区队。制定了《物资采购供应管理办法》、《经营管理岗位责任制》、《物资回收利用奖罚办法》等一系列制度并付诸实施，大力提倡修旧利废、节支降耗，对各单位的材料消耗实行节奖超罚，使材料消耗与各班组及

个人相挂钩，有效地控制了成本费用。经统计，若不考虑增资因素的影响，今年的经营成本指标为38元 / 吨，控制在计划范围以内。

煤场的营销窗口代表矿井的整体形象。今年以来，抓了煤场的工业卫生整治，坚持每班洒水除尘、清理场地，设立了开水供应站和司机休息室，提高服务质量，为客户提供了便利，加强库存管理，坚持票据三对口，帐物相符，计量准确，防止装运过程中的各种不正当手段，杜绝了产品流失，年底库存平衡，未发生亏库亏吨，产品管理效果好。

工资和劳动定额管理进一步规范，推行了岗位绩效工资制度，加强总额控制下的计件工资管理，实行二级单位工资总额包干制度，按生产任务当月考核，与产量、质量、块炭率、库存盈亏指标相挂钩，活化了分配机制，同时对部分生产一线的劳动定额作了修订，统一了全矿工作量标准，提高了工作效率，使工资管理不断适应矿井生产经营的需要。

在进一步提高会计电算化水平的同时，加强会计基础管理，努力提努力提高核算质量，保证了会计信息的完整、准确、真实、合法。坚持量入为出，合理安排资金流向，加强资金管理，集中保证了正常生产和技改资金。在企业改组期间，组织了三次大规模的资产评估和审计，保证了企业改组顺利进行。

根据工作需要，配备了精干得力人员，增加了保卫工作力量，加强防灭火器材和警服警具的装备，加大治安处罚力度，突出抓了防盗、防灭火两个重点，加强门卫管理和巡逻检查，保持了矿区内的正常秩序，为安全生产提供了保证。

1、设备管理薄弱，影响生产的因素较多。

2、基础管理还不够科学规范，有的制度还要进一步做过细的工作，才能得到落实。

3、安全形势不容乐观，虽未发生重大事故，碰手碰脚现象依然很多，职工的自主保安意识不强，安全教育的形式和内容都不够丰富多样。

4、成本管理压力增大，增资因素难以消化。

5、企业改革方面政策宣传和观念转变跟不上去。

6、企业形象建设任重而道远，尚未形成具有本矿特色的企业文化，职工队伍凝聚力不强。

这些问题，我们将在今后的工作中认真研究对策，加以改进和提高。

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇四

一、进一步深化矿山企业隐患排查治理工作

紧紧把握矿山开采动态变化快、作业环境差、劳动强度大的特点，继续深化矿山隐患排查治理工作。切实抓好企业自查、镇(街道)检查和市局检查的各项工作。督促企业认真落实企业主体责任，建立健全隐患排查治理工作制度及记录台帐，及时、自主网上填报隐患排查信息，努力实现矿山企业隐患排查治理工作制度化、常态化。力争矿山企业隐患排查治理工作信息月度录入率达100%，季度统计报表报送率达100%，重大事故隐患按期治理率100%，隐患排查治理工作质量有明显的提高。举办一期矿山企业安全生产隐患排查治理工作培训班。

贯彻落实《金属非金属矿山安全标准化规范》要求，全面推进矿山安全标准化建设，力争全部取证矿山企业达到四级以上标准化水平，其中一家达到三级标准化。

(一)加大安全标准化教育培训力度。上半年组织创建标准化

矿山参加市的矿山安全标准化宣贯会议，向标准化创建企业宣传矿山安全标准化的考评标准和办法，申报程序和要求等。

(二)采用矿山企业自评和中介机构辅导相结合方式，逐步建立和完善矿山安全生产标准化工作的服务支撑体系。

(三)实行达标企业“回头看”，加强对已达标企业的安全管理，开展对达标企业标准化运行情况的检查，规范企业安全管理工作，夯实安全生产基础。

三、加强执法监督，查处违法行为

(一)按照《市矿山企业证后安全监督管理暂行办法》，制订执法计划，全年监督检查不少于40家次，规范监督检查行为，提高监督检查质量，督促企业落实主体责任，提高安全生产管理水平。

(二)建立矿山安全监督管理市级部门联席会议制度，联合市国土资源局、市公安局制订出台《关于进一步规范矿山企业开采行为的通知》，加强与相关部门的信息沟通和协调，配合有关部门打击无证开采、越界开采和以探矿名义实施采矿等违法行为。

(三)按“四不放过”原则，严肃查处各类矿山生产安全事故。

四、进一步加大矿山企业安全教育培训力度。

(一)组织开展全市矿长(负责人)、安全管理人员安全资格证书培训会议。宣传贯彻《国务院安委会办公室关于贯彻落实国务院关于进一步加强企业安全生产工作的通知精神进一步加强非煤矿山安全生产工作的实施意见》和有关政策法规、标准规范。

(二)组织开展有关镇、街道矿山安全监管人员业务培训，提

高矿山安全监管干部依法行政及安全管理能力水平。

五、进一步完善矿山应急救援体系建设。

1、贯彻《生产安全事故应急预案管理办法》，督促企业及时修订完善矿山企业应急预案，认真组织评审，及时备案。

2、做好应急救援工作，督促矿山企业建立由专职或兼职人员组成的事故应急救援组织，配备必要的救援器材和设备，开展应急预案演练工作。

1、在矿山企业推广应用视频监控系统，完善相关建设和管理制度，年内力争50%的矿山企业安装视频监控系统。

2、会同国土资源等部门开展工作调研，结合我市实际，提高矿山企业最小开采规模。

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇五

为认真贯彻落实市县“脚步丈量”安全生产相关要求，统筹推进全镇安全生产工作，坚持同安排、同部署、同落实、同推进。进一步明确了各村（社区）、非煤矿山企业安全生产主体责任，镇工作专班分三组进行，对辖区内所有废弃和使用的非煤矿山开展“地毯式”排查，用脚步丈量辖区每一座非煤矿山，对存在安全隐患问题不整改的行为“零容忍”，进一步强化“红线意识”和“底线思维”，增强“以人为本、安全发展”的理念，坚决遏制各类生产安全事故发生，推动全镇非煤矿山安全稳定。

检查主要内容：

二是对历史遗留多年的停产矿硐，有主的立即通知业主迅速进行封堵，无业主的废弃矿硐由属地所辖村（居）委会负责安排专人进行封堵，并进行跟踪督促督办，直至隐患整改到

位为止。本次检查非煤矿山矿洞120个，发现隐患32个，已经整改18个，正在整改的14个。

下一步，我镇将继续坚持“安全第一，预防为主，综合治理”的方针，督导各村（社区）、企业进一步增强安全生产“一岗双责”意识，建立健全“脚步丈量”风险管控和隐患排查整治长效机制，狠抓事故隐患治理和专项整治工作，组织开展常态化专项治理工作“回头看”，切实提高安全生产管理水平，有效防范和遏制重特大事故的发生，促进镇域安全生产形势稳定发展。

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇六

潘集物业管理处高度重视反“三违”、反事故百日安全生产活动，在全面贯彻执行公司置企管[20xx]38号文件精神的同时，我处成立了以党政正职为组长、副处长为副组长、各科、室、办负责人为成员的百日安全生产活动领导小组，基层各物业办也相应成立了领导机构，进一步强化了百日安全生产活动开展的监管力度，确保活动取得实效。

针对潘集物业处安全工作点多面广、热点难点较多的实际情况，我处制定了《关于开展反三违反事故百日安全生产活动的实施意见》（处发[20xx]10号）文件，并印发到各科、室、办，全面传达贯彻落实文件精神。文件制定了活动方案及措施，并对基层工作活动开展提出了要求，落实责任，明确了活动目的。

我处围绕“反‘三违’反事故”这一主线，一是大张旗鼓地开展宣传活动。组织全处各单位在显著位置悬挂安全生产横幅10余条，刷写安全生产标语15处，出专题橱窗6期，刊登报道4篇；二是组织全处干部员工认真学习公司安全1号、置企管38号及公司《“三防”工作意见》文件精神及安全工作各项制度、操作规程，进一步提高员工安全意识和自主保安意识，并做到学习有考勤、有记录；三是采用安全漫画展、班

前知识竞赛、安全知识测试等职工喜闻乐见的活动方式，提升职工学习安全知识的积极性、主动性，营造浓厚的学习氛围；四是百日安全生产活动期间，我处领导班子亲自授课，在全处范围内开展班前“讲安全、讲管理、讲市场、讲服务”活动，激励职工树立信心，心往一处想、劲往一处使，努力工作；五是我处制定印发了《干部自我约束保证书》、《干部管理六条规定》和《处领导班子下基层蹲点制度》，强化了干部和安全管理的工作，要求干部要做到“五勤”抓安全，即眼勤、腿勤、嘴勤、手勤、脑勤，确保安全责任落实，安全管理无漏洞。

(一)扎实做好“三防”工作。我处“三防”工作，明确责任，成立了领导小组。并制定印发了《潘集物业处汛期“三防”工作安排意见》到各单位。组织各物业办做好了防雷电和各项电气设备的试验、检查、测定及保护整定工作。

(二)认真抓好夏季水电供用高峰期的准备工作，下大力气逐项整治安全生产隐患。一是为方便住户反映问题，我处各物业办均设立了报修办公室、电话，实行24小时来访服务，并做到“大事不过天，小事不过夜”的服务宗旨。据统计，百日安全生产活动期间，全处共接到居民报修40余件(次)，并已及时解决到位。居住对报修的热忱工作，给予了好评；二是加班延点，加大检修力度，为居民办实事。为保证夏季用电高峰期间的安全运行，潘集物业处在资金紧张的情况下，自筹资金或与矿方协调，组织职工顶烈日加班延点地更换供电线路及设备，如：潘东物业办更换607#线主干高压电缆200多米，调配变压器1台，潘三物业办在做好日常维护先维修工作的同时，计划对东部二小区及西部二小区部分线路及电缆进行更换；潘一物业办对生活区内的空气开关、高架灯、开关柜等进行维护和保养，并检修变压器18台等。

(三)认真抓好居民生活卫生安全。我处小区保持环境卫生日产日清的同时，还组织党团员、干部义务清淤排水沟、窞井、化粪池等。供水方面认真做好水质检验和消毒工作，保证供

水卫生。对公共厕所、办公场所等，认真做好防蚊虫工作，每天消毒。幼儿园严格按食品卫生管理要求，保证幼儿娱教环境卫生、安全，饮食营养搭配合理。

(四)治安消防工作成效显著。我处治安消防工作抓得细、防范措施严密。首先，消防治安等各项制度制定齐全完善，并悬挂上墙，定期组织消防治安人员学习消防治安法律法规。消防器材做到配备齐全、台帐清晰，明确责任人定期更换添加消防器液。此外，我处还进一步加强值班制度，明确门岗、重要车间、班组要强化值班制度，责任到人。我处成立夜查小组，采取不定期、不通知形式，对各单位值班情况进行夜查，凡发现脱岗、串岗、岗中干私活者，将给予当班人及该办管理干部严肃处理。

(五)强化管理，狠反“三违”。我处在活动期间，狠抓各项安全措施、制度的贯彻落实，坚持杜绝生产责任轻伤以上人身事故和重大机电事故，严厉打击各种窃电行为，严格停送电制度等，实现百日安全生产月活动目标。

(一)开展“三项检查”活动

为推动“百日安全生产”活动的深入开展，我处针对“百日安全生产月”、“学先进、赶先进、超先进”活动及社区管理这三项工作进行了全面突击检查。我处要求各物业办：汇报内容做到实事求是忌浮夸虚报，资料管理重在日常积累禁突击编写应付，现场管理必须真抓实干杜绝得过且过，确保检查不流于形式走过场。检查中，我处对查出的不完善、存在问题及安全隐患，实行“问责制”整改与处罚方式，并以“四定”表的形式，明确整改时间和责任人，活动开展以来共组织8次检查，共查出40条隐患及问题，现已全部整改到位，整改率达100%，有效的堵塞了安全漏洞。潘集物业处将把“三项检查”活动作为长效机制，持久延续开展下去，不断督促各物业办更好地开展每项工作，加快步伐，与公司保持高度一致，提升企业管理和服务水平。

(二)完善供水供电监管机制。为切实抓好供水供电安全运转工作，我处在做好日常工作的同时，加大稽查力度，成立水电稽查专项检查组，对各单位水电工作进行动态检查，外转供电情况五日一报；对0-10度实行抽查和突击检查，至今我处0-10度电用户逐月减少，未发现异常现象；对稽查情况进行一月一通报，编印《水电稽查简报》印到各单位进行通报，并提出整改意见。

(三)强化责任，重点隐患重点整改。为实现安全生产活动目标，以百日促全年，我处制定了《领导班子下基层蹲点制度》、《干部巡查制度》及《水电稽查制度》等，领导班子做到每周至少下基层督察安全工作1次，各物业办领导要坚持每天下基层查看。尤其是有较大起、吊、重、险等方面的工作，领导干部必须要亲临现场把关键，保障安全生产和工作任务的顺利完成。

潘集物业管理处为扎实开展好“六月安全生产月”活动，精心组织，启动迅速，以形式多样、富有实效的活动方式，强化全员安全责任意识，营造了人人讲安全，事事讲安全的浓厚氛围。一是把检查防范工作做在前，成立了六月安全生产月活动专项检查组，在六月份期间多次深入到各个单位，对重要车间、岗位、值班室、机电设备及小区保安等安全状况进行了全面检查，对查出的问题实行“问责制”落实整改机制，并以“四定表”的形式明确整改时间和整改责任人；二是潘集物业处于6月1日召开了班长以上管理人员动员大会，认真安排了“六月安全生产月”活动内容，号召各级管理人员要强化安全意识，明确责任，确保安全生产。基层各科、室、办也及时召开了职工大会，以增强职工自主保安、互保联保意识，使职工牢固树立“安全第一、预防为主”安全工作方针；三是把“反三违、反事故”百日安全生产活动与“六月安全生产月”活动有机结合起来一道抓，强化“三违”查处力度，实行动态检查机制，以坚决遏制隐患事故的发生，共同促进安全生产工作；四是车辆及驾驶人员的管理，为确保车辆行驶的安全，我处制定印发《关于加强车辆管理

的有关规定》，车辆实行集中管理，驾驶人员定期进行安全教育，做到不安全不上路，严格遵守交通规则；五是充分利用黑板报、横幅、宣传栏、漫画展、安全知识测试等宣传活动形式，大力营造六月安全生产月活动氛围，并结合职工素质教育工作，提高职工学安全、学业务的积极性，增强了职工的保安意识；六是我处想职工之所想，使职工工作心情舒畅，心身健康。进入夏季以来，我处先后组织6次“送凉爽”活动，为职工送去西瓜、十滴水、绿豆茶等降温物品，给职工送去凉爽，鼓励了职工们的干劲，保证了夏季高温期间的工作效率和质量。

回顾在反“三违”、反事故百日安全生产活动中，我处通过全处上下员工的共同努力，实现了百日安全生产及六月安全生产月活动目标。今后，我处还会不断加强安全生产管理力度，在安全教育、现场管理上多下功夫，为实现全处全年安全工作目标更加努力。

矿山生产工作报告 矿山安全生产承诺书篇七

每当夜幕降临，在我矿宿舍**园娱乐区是一幅多么美的画面，有年轻夫妻和小儿女们的嬉戏，有老年人运动健美操表演，有散步的，有锻炼身体的，有打球的，这不由让人们心境高兴起来，感受生活的美好和生命的伟大，然而突然有一名拄着双拐的伤残职工从这里经过，打破了这美好的宁静，让人高兴的心情不免增添了一点凄凉，不由的让我们又想到煤矿一个沉重的话题——安全。

人的生命安全是第一位的，没有了生命人就没有了一切，生命出现了残缺和伤残，生命的过程是凄凉的、沉重的。煤矿是高危行业，井下恶劣的环境，潜藏着不安全的隐患，随时都有可能对职工造成身体的创伤，因此说煤矿工人生命和身体的完整是每个家庭幸福的源泉。关注生命，关注安全是我们整个矿区和每个家庭的根本。

如何确保职工生命安全,构建家庭的幸福和矿区的和谐,是煤矿第一的主题,永恒的主题,是每一个煤矿的管理者,职工家属第一的责任。

严格依法管理,是保证职工生命的根本。国家为保障煤矿职工的生命安全,先后出台了《煤炭法》和《安全生产法》,对煤矿工人的权利和义务进行了规定,从而把保障职工的安全,提到了以人为本,以法律为依据的保证。做为对煤矿的管理者来说,要严格按照法律规定,时时刻刻以保证职工的生命安全为目的,坚决杜绝违法开采,违规要求职工违章蛮干,坚决杜绝拿职工生命视为儿戏等违法违规的事情来。**年11月28日陈家山煤矿特大瓦斯爆炸事故,就是因为煤矿管理者利益驱动,超负荷生产,造成通风能力不足,发生爆炸事故,168名矿工葬身于爆炸中,168名矿工的灵魂及他们的家属、亲人都在悲痛的呼唤煤矿的持法者,管理者一定要严格安全生产管理,依法开采,依法管理,坚决杜绝出现出现类似的事故。因此说煤矿的持法者和管理者要坚决贯彻党中央以人为本,保障职工生命安全为第一的指导方针,要克服利益驱动的小思想,真正树立起时刻为职工生命安全着想,不保证职工安全就不生产的大思想,想方设法提高煤矿的安全技术装备水平,减少职工的劳动强度,加强对职工的安全技能培训,提高职工的安全素质,为职工能够在井下安全的生产创造良好的环境。

确保我们煤矿工人的生命安全,国家和矿上无论从法律和管理角度都提供了较好的安全生产环境,那么我们煤矿工人自己如何珍视自己的生命,来确保家庭的幸福呢?俗话说设备故障人失误,轨迹交叉出事故,改变物的不安全状况以及消除人的不安全行为,是确保安全生产的主要措施,人的不安全行为的消除是确保安全生产的最主要的手段。我们每一个煤矿工人要克服生产中的侥幸心理,在生产中要时时刻刻树立安全第一的思想,把对安全生产的注重提高到保命的地位,要意识到没有安全就可能没有生命,没有生命就没有了一切,在井下一定要按章作业,正规操作,坚决杜绝不安全的行为,对于存在的不安全隐患要先积极地排查处理,确保安全后再生产。对井下个

别职工的违章行为要坚决制止,要把制止违章放到对职工工友生命负责的高度来要求自己。要加强学习,提高自己的安全技术素质,和安全生产的能力,在井下要知道怎样才是安全的操作,怎么做才能保障安全,不要盲目蛮干,乱干瞎干,不要等到出了事故,才意识到自己的操作不当。我听说一名职工在井下违章开小绞车,安监员制止他不听,他继续他的不正规操作,结果他受伤进了医院,那名安监员在医院碰到他,他痛心地说:现在想改正,也没机会了,胳膊断了。矿工同志们,多么痛心的表述,生命无返程,违章不能行,让我们好好的珍视生命,为了父母的嘱托,妻儿的牵挂,家庭的幸福,矿区的和谐,请杜绝违章行为吧,只要我们遵章守纪,安全生产,多出煤,出好煤,我们的生活一定越过越好,我们的矿区一定更加和谐美好。

各位领导、同事、工友:

四年前的今天,大中书记沟铁矿4#发生了一起罐笼坠井事故,我们的三名工友不幸在事故中遇难。他们的意外离去,不仅给各自的家庭留下了长久的悲痛,也为我们企业的安全生产敲了重重的一记警钟。虽然时间已经过去了四年,但这件事情在我脑中留下的痕迹依然清晰,不时地提醒我安全工作的重要性。为此,我们将每年的6月3日定为公司的安全警钟日,就是要大家记住这血的教训。

《矿山安全生产演讲稿》全文内容当前网页未完全显示,剩余内容请访问下一页查看。

- 1、树立安全意识,时刻保持高警惕性;
- 3、严格按照操作规程工作,从根本上杜绝事故发生的可能性;
- 4、加强学习,提高自我保护意识。

公司花时间、花金钱、花精力来搞这样的一个大规模的活动,用心良苦。希望大家不要将它仅仅当成一个走过场的形式

来对待，每个人都要用心去感悟、体会。希望通过今天这次活动的举办，能使我们公司的安全生产工作再上一个新台阶。谢谢！

大家好！

一年一度的安全生产月即将到来，而很快，一个月后，它也将过去。但我们并不会因此就能够永远安全。如果在这轰轰烈烈的一个月过去之后，我们竟然因此而产生了错觉，以为安全工作可以暂且告一段落，以为心中的安全之弦可以暂时稍微松一松了，那不仅与安全生产月的初衷相违，而我们更可能由此竟与危险更近了一步。安全生产的内在规律不允许我们在任何时候有所松懈，因为危险，往往就窥伺在那由紧而松的刹那。

安全生产月只是一个形式，只有当这个形式承载了真正具有实际意义的内容时，它才是有意义的。它的意义就在于，通过这种形式引起大家对安全工作的关注，进一步强化人们对于“安全”二字的认识。如果我们不赋予它这种意义，它就仅仅只是一个形式，不可能达到任何效果。而如果我们每个人在这个以“安全”为名的月份里，都能够被这些热烈的形式所激发而警醒，真正静下心来，以毫不留情目光审视我们的工作，不回避地提出工作中存在的问题，以绝不敷衍的态度深入思考并积极寻求解决和改进的办法，如果我们的这些审视、质疑、寻求改进的建设性思考等等能够真正改变我们一些陈旧的观念，扭转我们一些错误的行为方式，从而对我们今后的安全工作真正发生影响，那么，这个“安全生产月”就不再仅仅是形式了，我们的有效行为赋予了它意义，帮助它实现了“以月促年”的最终使命，而与此同时，我们自己也在手中更多地握住了一份“平安每一天”的信心和保障。

每一个人安全执行行为的是否到位，在各种程度上决定着所有人最终的安全或是不安全。当有一天，我们的所有一

线作业人员都可以自信地说：我尽心尽责尽力地完成了所有自己应当完成的工作，并且确信我所有的行为都是安全的，我所管理的机器设备都是安全的，我所工作的环境中的不安全因素也在我及我的伙伴的有效控制下；我们的各级安全管理人员都可以坦然地说：我真正承担起了安全管理者的责任，我一直在思考如何提升我们的管理水平以更好地承担这一责任，并且我们的工作一直在持续有效的改进中并得到了广大被管理者的认可和支持，安全也就真正被我们握在了手中。

天灾不可预测，人祸却可以预防，体系规章的完善和每个人的执行到位足以帮助我们规避那80%的人祸。《每个人都只错了一点点》的故事很多人或许都早已耳熟能详，它清楚展示了集体“一点点”执行不到位所带来的整体后果的可怕，但同时我们也可以用行动反证，如果每个人都不错那么一点点，只要每个人都不错那么一点点，我们就能建立起严密的安全之网，就能让灾祸无隙可入。