

2023年工厂上半年总结下半年计划(优质9篇)

做任何工作都应改有个计划，以明确目的，避免盲目性，使工作循序渐进，有条不紊。通过制定计划，我们可以更加有条理地进行工作和生活，提高效率和质量。以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

工厂上半年总结下半年计划篇一

本学期以来，自己按时参加学校组织的各项活动，认真学习时事政治和相关的教育教学法规。积极响应学校号召，主动为四川汶川地震灾区捐款。严格遵守学校的各项规章制度，认真参加政治、业务学习和每周的微机培训活动，并做好学习笔记。积极参加学校组织的教研活动和组内的集体备课活动，自觉学习新课程教育教学理念，经常进行教育教学反思。树立“以人为本”的思想，尊重学生和家，抓好班级管理工作，出色地完成了教育教学任务。

二、教学工作方面

本学期，自己认真学习新课程教学理念，制定相应的学科教学工作计划。积极参加学校组织的教研活动、集体备课活动和微机培训，认真做好业务学习笔记。主动听课达29节，及时做好听课记录并写好教学后记。

教学中，树立“以人为本”的教学理念，抓好教学常规工作。针对学生的实际情况，认真备课，抓住重点、难点进行教学。努力创设和谐、民主的教学氛围，注重培养学生的创新精神和实践能力，重视学生的“双基”训练。尊重学生的个体差异，面向全体学生，因材施教，认真上好每节课，向课堂四十分钟要效率，有效地保证了教学质量。同时，认真开展阅读、10分钟百题口算训练和背诵优秀古诗文活动。在学校进

行的各项检测中，班级学生取得了较好的成绩。

三、班级管理

为了保证学校的教学工作的顺利完成，认真抓好班级管理工作。根据学校德育工作要求，切实抓好学生的规范养成教育。自己坚持每天早到校，组织学生搞好班级的卫生，美化育人环境。班级的分担区面积大，难于清理，就亲自带领学生进行打扫。充分利用早自习时间，让学生朗读课文，养成良好的学习习惯，积累了语言，提高了朗读能力。通过升旗仪式、晨会、班队会、板报宣传等形式，对学生进行规范养成教育、革命传统教育、法制安全教育和感恩教育。搞好学生的个人卫生检查，认真开展预防“手足口病”疫情的宣传、教育活动，使学生健康成长。组织学生积极参加学校的各项活动，如订报刊、远足、为地震灾区捐款、“七巧板”比赛等，使学生受到思想教育。了解学生的思想状况，尊重学生，以诚相待，善于发现学生的闪光点，帮助他们树立自信心。让学生积极参与班级管理，增强班级的凝聚力。严格抓好控流工作，重视单无亲学生的管理和教育。针对学生中出现的问题及时进行家访，同家长进行沟通，取得家长的配合和支持。

在各项活动的评比中，班级连续多次被评为“文明班”。在学校组织的春季运动会中，班级被评为“精神文明班”。在全市“七巧板”科技大赛中，学生获优秀奖。

将在今后的工作中，要继续学习教育教学理论，提高信息技术能力，把全部精力投入到教育工作之中。

工厂上半年总结下半年计划篇二

按照县委、县政府确定的工作方针，深入贯彻科学发展观，实施“龙头带动文秘部落、骨干推动、整体互动”的发展战略，以跨入全省30强县为目标，突出抓好“三个一批”，加大宏观调控力度，工业经济保持了持续快速发展的势头。

一、全县工业经济运行情况及特点

1、主要经济指标保持高速增长。1—5月份，全县限额以上工业企业累计实现工业增加值12.34亿元，同比增长39.94%；实现销售收入41.10亿元，同比增长51.60%；实现利税5.37亿元，同比增长45.57%；实现利润3.32亿元，增长55.89%。四项主要指标绝对值全部列全市第一位。限额以上工业企业经济效益综合指数达到275.59%，同比增长17.63%。全部工业用电量累计17656万千瓦时，增长19.69%。其中县55家重点调度工业企业累计实现销售收入331149万元，实现利税33943万元，实现利润21238万元，同比分别增长49.3%、32.6%、31.2%。经济效益综合指数达到258.81%，同比增长24.76%。

2、两项资金占用合理压缩，产销率明显提高。截止到五月末，我县144家限额以上工业企业两项资金占用总额为25171万元，同比下降19.16个百分点。其中，应收帐款为14875万元，同比下降34.45%，产成品存货10296万元，同比下降21.90%。限额以上企业产销率达99.40%，同比提高0.07个百分点。

3、骨干企业的支撑作用更加明显。1—5月份，恒源石化、克代尔啤酒、电业公司、豪斯玻璃等骨干企业发展强劲，其中仅恒源石化、克代尔啤酒、豪斯玻璃等9家全市百强企业就实现销售收入16.79亿元，占限额以上工业企业总额50.73%；实现利税2.65亿元，占限额以上企业总额的77.93%。

4、项目建设速度不断加快。1—5月份，全县共实施工业技改项目45个，总投资35.79亿元，已完成投资12.73亿元，同比增长12.39%。其中5亿元以上的项目达到1个，过亿元的项目达14个，5000万元以上的项目达到23个。先后有丙烯酸等一批重大项目竣工投产，新开工建设了柴油加氢、8000吨/年特种油生产、中益燃气、开立伟业数码电子等一批投资规模大、带动能力强的重点项目，这些项目竣工投产后，将极大地推动我县工业经济发展。

5、产业结构更加优化合理。我县目前已呈现出主导产业不断壮大、龙头企业持续发展，新兴力量异军突出、新的产业集群初具轮廓的可喜局面。一是龙头企业与支柱产业的结合更加紧密。紧紧围绕化工、机械冶金、农副产品深加工、棉纺、建材、塑编等支柱产业优势，新上了盛达纺织5万纱锭、天和纺织5万纱锭、雨润3000万只肉鸡宰杀、韩国塑编城、临盘1000吨/天面粉加工、10万吨预焙阳极等项目，靠龙头企业推动了支柱产业链的延伸，以支柱产业促进了龙头企业的发展和规模的迅速膨胀。二是电子科技类高新技术项目发展势头喜人。目前，穗泰无氧铜杆项目已进入后期建设，从5月份开始又新开工建设了香港电子城、晶威特电子、开立伟业数码电子等新项目，另外，还有鲁晶化工的高能铅钙动力电池等高科技项目正处于论证阶段。这些项目的建成投产对于优化产业结构和促进产业提档升级必将起到积极的推动作用。

二、主要措施

（一）培植一批大企业，努力营造了群山争峰、勇于争先的发展态势。一是壮大规模膨胀一批。在抓好企业生产经营的同时，通过摸底排队，确立了豪斯玻璃、昌源纸业、鲁北炭素、索通炭素、澳泰纺织、盛达纺织、穗泰电工线材等一批骨干企业进行重点扶持。年初，专门召开了项目推介会，将有关企业的后续建设项目向各金融部门重点推介，进一步达到加快发展，尽快做大做强的目的。豪斯玻璃新建项目已竣工投产，今年可达到300万平方米的生产能力；恒源石化新开工柴油加氢等4个重点项目，年底前可全部竣工投产；昌源纸业利用亚行贷款项目正在积极运做，2年内企业规模将达到10万吨；鲁北炭素、索通炭素分别达到5万吨和12万吨；盛达纺织新项目工地已经开始施工，年内可达到5万纱锭，目前这些企业都已制订了扩张计划，有的已经进入实施阶段。目前各金融部门已新增贷款1.4亿元，对重点项目建设和骨干企业发展，发挥了强大的支持作用。二是提高科技含量做强一批。为了提高产品市场竞争力，促进企业更大更强，对恒源石化、

鲁晶化工等一批企业，在提高产品科技含量上大做文章，相继开工和储备了叔戊烯、高能铅钙合金动力电池等项目和产品。三是延伸链条做大一批。对澳泰纺织、金锣肉制品、洛北春集团等企业，确立了延伸产业链条的发展规划，围绕配套改造，大力发展产品深加工，发展服装加工、肉制品深加工、印刷包装等相关产业，扩大企业规模，促进企业尽快膨胀。目前这些企业的相关项目已着手进入实施阶段。

纺织5万纱锭、洛北春集团高档印刷及酿造等项目正在进行规划论证或前期准备，这些项目建成投产后，将成为我县经济的新的经济增长点。

（三）培植一批大产业，形成了百舸争流、遍地开花的发展格局。一是确立主导产业，明确发展思路。按照“龙头带动，相互促进，协调发展”的发展思路，通过对我县十大产业进行筛选，确立了化工、农副产品深加工、纺织服装、机械冶金、建材、塑编、造纸、电子信息及新材料等八大产业作为重点发展的主导产业。围绕恒源石化集团、鲁晶化工、瑞博化工、天源化工、泉兴化工等企业不断壮大化工产业；围绕金锣肉制品、禹王蛋白、雨润肉鸡宰杀、新兴淀粉、新大新乳业、恒昌麦芽、克代尔啤酒、洛北春白酒、德胜源蔬菜、奇力食品、面粉加工等不断壮大食品和农副产品深加工产业；围绕澳泰纺织、盛达纺织、鑫东纺织、恒通纺织、大有纺织等纺织企业和卡朱米服装、大华标志服、育鑫服装等服装生产企业不断壮大纺织服装产业；围绕螺旋制管、机械制造总厂、轴瓦厂、三汇利重工、久久钢铁、旭光铸造、鲁北炭素、索通炭素等企业和项目，不断壮大机械冶金产业；围绕如泉水泥、顶力建材、豪斯玻璃等企业，继续壮大建材产业；围绕昌源纸业、三维纸业，壮大造纸业；围绕新宇塑编等企业壮大塑编产业；围绕宇影光学仪器、开立伟业数码电子、晶威特科技、香港电子城、高能铅钙合金动力电池等企业和项目，搞服务、抓进度、促生产，发展壮大电子信息及新材料产业。每个产业确立了一至两个龙头企业，延伸产业链条，打造产业板块，推进产业聚集化，形成了以大带孝大小结合

的发展格局。二是集中力量，重点扶持。对恒源石化、豪斯玻璃、金锣肉制品等产业龙头，在资金、政策、用地等方面实行重点倾斜。财政拨出专项资金，对恒源石化、豪斯玻璃、机械制造总厂等龙头企业进行扶持，进一步改善了企业生产经营，加快了在建项目建设进度，大力促进了企业发展。

（四）搭建平台，搞好服务，协助企业不断加大市场开拓力度。一是全面提高企业及产品知名度。引导企业强化品牌意识，精心打造“临邑制造”这一金字招牌，争创名牌产品，大力提升企业的知名度和影响力；充分利用上半年举行的食博会、槐花节及香港等地的投资说明会等贸易洽谈和招商引资的各种活动，大力宣传我县的企业和名优产品，为企业与市场之间拓宽沟通渠道。近年来，我县相继涌现出一个全省名牌产品、两个省著名商标、三个省免检产品，企业和品牌的知名度都越来越高；二是帮助企业做好产品市场定位。围绕企业市场开拓，帮助企业积极探索新形势下开拓市场的办法和途径，找准市场的切入点。针对不同类型企业，根据一定的标准细分市场，确立了不同的开拓方向，拉开市场开拓层次，巩固并不断地扩展市场份额。三是促进企业开拓国际市场以开展“经济发展服务年”活动为契机，不断完善有关优惠政策，优化企业发展环境，加大企业和产品的推介力度，先后帮助豪斯玻璃、澳泰纺织、索通炭素等企业办理进口设备免税、出口免税手续，解决了企业资金紧张的矛盾，大力促进了企业产品出口，市场竞争力大大提高。今年1至5月份，全县出口产品总额13324万元，同比增长223%，外销率达到38.82%。

（五）强化协调引导，全力提升我县企业现代化管理水平。引导并帮助企业建立健全先进、合理、科学、配套的基础管理工作体系；引导企业不断提高企业管理水平。以建立现代企业制度为目标积极推行了信息化□iso9000—xx□5s等现代管理模式，大力推广先进的管理经验，提高管理水平。目前恒源石化已成为全市信息化试点企业，恒源、克代尔等企业实施了5s□7s等生产管理方法，企业的管理水平大大提高。全县

共有40多家企业通过了iso9000及xx系列质量认证□3c国家强制认证□qs认证等，拿到了驰骋国内市尝进军国际市场的通行证。另外，积极鼓励企业加强文化建设。引导企业以全面提高员工整体素质为基准，以塑造共同价值观为核心，以树立企业良好形象为重点，以实现企业发展战略为目标，结合企业实际，理清企业文化建设的思路，逐步完善适合自身发展的企业文化建设。恒源石化、豪斯玻璃等企业始终坚持“以人为本”的企业文化建设，把企业文化建设与发展拥有自主知识产权的产品系列、增强企业创新能力、凝聚力和核心竞争力统一起来，使企业文化渗透到企业的生产、经营、管理各个环节，提高了企业的整体素质，最终使企业形成具有独特风格的企业文化，促进了企业的可持续发展。

（六）调整完善监控层面，形成了覆盖全县的监测网络。一是在去年的基础上，进一步完善预测预警机制，加强和改善监测分析和预测预报。继续强化调度分析，准确把握工业经济运行动态，深入开展对热点和难点问题的调查研究，及时提出对策和建议。密切关注市场变化，准确把握经济发展整体走势，及时掌握投资、进出口、市场需求等的动态情况，特别对影响工业经济发展的全局性因素加强监测和研究，充分利用经济、法律、行政以及信息引导等手段，加强工业经济运行调控力度，提高宏观调控的前瞻性和决策的科学性，更好地引导工业经济健康稳定地发展。二是加强重点企业的动态监控。确定了9家市百强企业、55家重点企业及144家限额以上工业企业，特别是对9家全市百强企业和55家重点企业进行重点调控，在争取资金、优惠政策等方面给予支持，促进企业做大做强、增产增收。三是继续加强企业安全生产工作。牢固树立安全也是生产力的观念，在实行一岗双责、认真落实安全生产责任和事故领导追究制的基础上，加大安全投入和培训力度，建立健全完善的安全防范和应急处理体系，扼制了重、特、大事故的发生。

工业经济中存在的主要问题有：由于钢铁等工程物资价格上涨，造成项目建设成本增加，部分项目资金紧张，项目建设

速度不快；由于原油、煤炭等原材料价格上升等方面的原因，恒源石化、昌源纸业、鲁北碳素、恒利热电等企业的成本上升，利润空间缩小，经济效益不理想。

三、下一步的工作安排

强监测和研究，充分利用经济、法律、行政以及信息引导等手段，加强工业经济运行调控力度，提高宏观调控的前瞻性和决策的科学性，更好地引导工业经济健康稳定地发展；同时加强工业经济运行的综合协调力度，切实把握好经济运行的监督、监测，实施好宏观调控。加强重点企业、产品及项目的动态监控。特别是加强对恒源石化、金锣肉制品、昌源纸业、豪斯玻璃等企业的监测，以此作为组织全县工业生产的重点，在资金、电力等方面给予支持，确保企业做大做强、增产增收，重点项目投产达效。

（二）进一步抓好项目建设。在抓好全县整体项目建设的同时，重点抓好克代尔啤酒玻璃瓶、卡朱米羽绒服、穗泰无氧铜杆、恒利热电二期扩建等项目的投产达产，加快恒源石化柴油加氢、盛达纺织5万纱锭、雨润3000万只肉鸡宰杀、索通碳素10万吨预焙阳极、韩国塑编城、新型建材、木器加工等项目的建设速度，同时抓好昌源纸业2730纸机生产线、如意澳泰纺织有限公司高档纺布、鲁北碳素3万吨高功率石墨电极等项目的开工建设。对上述项目，一是全面实施“五个一”项目责任制，即一个项目、一名领导、一套班子、一个方案、一抓到底，加强调度，跟踪落实，确保进度。二是充分发挥推进项目建设领导小组的作用。切实加强领导，充分发挥各部门的职能，调动各部门的积极性，突出抓好全县投资500万元以上的项目的储备、论证、申报、批复、建设、管理工作，为项目建设做好协调和服务，切实解决项目建设中存在的困难和问题，加快项目建设。特别是对于列入盛市、县督导调度的重点建设项目，继续实行领导目标跟踪责任制，做到主要领导亲自挂帅，分管领导负总责，县推进项目建设领导小组各成员分工具体负责，把重点工程建设完成情况作为各级、

各部门政绩的考核内容，强化重点工程项目的领导责任，对影响项目进展的突出问题及时协调解决，大力促进项目建设。

（三）进一步加大工业投入。一是围绕壮大骨干企业抓投入。依托恒源石化、昌源纸业、克代尔啤酒、澳泰纺织、豪斯玻璃、鲁北炭素、盛达纺织、洛北春白酒、鲁晶化工等企业，加大扶持力度，集中力量，按照“质量、品种、效益”相结合的原则，重点建设科技含量高、产品附加值高的大项目、好项目，在扩大产能的同时，提高产品加工精度，拉长产业链条，实现结构提升，增强我县传统优势产业的发展后劲。二是借助招商引资抓投入。加大力度，强化招商手段，大力开展资源招商、企业招商、领导招商和以商招商，尤其是以我县的企业优势、资源优势和政策优势突出做好招商引资，并以金锣肉制品、新兴淀粉、奇力食品、炜业灯具等已在我县投资的客商为媒介，大力开展以商招商，努力实现“以一引十”，以招商引资带动项目发展，以项目发展推进招商引资。三是围绕重点项目抓投入。以昌源纸业2730生产线扩建、克代尔玻璃瓶制造、鲁北炭素3万吨超高功率石墨电极等项目为重点，在资金、环境、政策等方面做好服务，确保实现大投入、大产出。四是完善机制抓投入。内挖潜力、启动民力、借助外力相结合，积极推动投资主体多元化。不断壮大两个担保公司实力，切实解决企业贷款难和担保难的问题，增加信贷额度。同时，千方百计获得上级支持，争取政策性资金，并且加大财政扶持力度，通过财政贴息、财政资金返还、周转金支持、税费减免等优惠政策，为扩大投入、加快发展创造良好的环境。

（四）进一步推动企业创新。引导企业坚持企业制度创新、技术创新、管理创新相结合，进一步增强企业的经营活力和竞争能力。一是引导和帮助企业不断深化内部改革，按照企业管理现代化制度的要求和规定，进一步建立健全相关的成本管理、财会管理、人才管理等方面的制度，并规范运行，扶持企业搞好质量体系认证、环保体系认证等方面的工作；二是支持骨干企业通过兼并联合、合资合作等方式，实现规

模扩张，增强竞争实力；三是支持和鼓励企业建立健全企业技术开发机构，不断加大开发经费投入，加快产品更新换代步伐。

（五）进一步加大市场开拓力度。下半年将进一步加大市场营销、宣传、开拓力度，提高我县工业产品的市场占有率和品牌知名度。对临邑品牌的宣传，整体策划、突出重点、集中行动、形成声势。充分利用电视、报纸、广播、因特网等媒体，提高我县产品的品牌知名度。同时通过举办展销会、招商会、博览会、巡回展示、上网宣传等多种形式，扩大产品品牌的影响力，树立临邑品牌的整体优良形象。引导企业树立现代营销观念，采取灵活的销售手段，建立广泛的销售网络。全力抓好国内、国外两个市场的开拓工作，努力提高市场占有率。

工厂上半年总结下半年计划篇三

及下半年工作计划提要：我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋。

1、严格遵守公司的安全环保管理制度，做好春节前后的安全工作，六月份的安全活动月与日常的各项安全管理工作。

20xx年上半年，我工段深刻吸取去年发生闪爆事故伤人的教训，严格管理，精细化管理，尤其是涉及到安全环保的问题，重大设备的检修，我工段亲自落实安全防护措施，亲自到现场监护，确保每项检修与动作业的本质安全。如发生器上下活门的检修，渣浆分离器的清理，在防护措施上采取打盲板、在线分析仪、跟进分析等有效手段与措施，确保安全。

利用每个白班的最后一个班，做为安全学习的时间，与周一安全学习交相呼应，学习内容广泛，讨论热烈，从事故中吸取教训。事故预想从出、答题、评论认真规范，对于有代表

性、典型性的事故与问题，要求每个班都讨论、都回答。

在应急演练上，严肃认真，并且根据工段上出现的新问题，随时补充新预案，同一个题目，两个班演，从对比中找问题，并加以纠正。

2、班组人员培训迈上一个新台阶。

20xx年上半年，我工段深刻认识到在化工生产中的“人、机、料、法、环”中，“人”的因素占第一要位，员工的操作水平与技术的好坏，直接与安全生产有关联。因此，上半年我工段特别重视班组人员的培训工作，先后对各岗位人员进行了现场操作与理论水平的培训与考核，在人员紧缺的情况下，又遴选出7位岗位多面手，做为一个重点的培养对象，目前看来，效果较好。

3、经济活动分析与节能降耗方面，成绩显著。

我工段在20xx年上半年的经济活动分析中，从粗糙到细致，从概括到详实的数据，逐步在提高与进步，尤其修旧利废与节能降耗方面动了脑筋，出了成果。如除尘布袋的清洗，阀门的补焊与修复，水洗塔填料的清理循环利用等成绩显著。

4、现场文明生产保持较好。

我工段克服环境差的困难，对现场文明生产通过责任落实到班，落实到人等手段。在制度上规范与约束，督促大家齐心协力搞好现场文明生产，收效甚佳。不搞突击，贵在保持，无论其包片或包机卫生都有一个长足的进步。

5、在工艺与质量管理上，我们竭尽所能紧跟公司精细化管理与考核的步伐。

在质量管理上，我工段对乙炔气含硫磷一直以来做的很好，

就是发生器的温度控制在公司小指标的考核下，略显几分仓促。但是我工段抱着一种理解与配合的态度，尽量按公司的要求去做，尽管这样有利弊，但我们会耐心地去解释。还有“百日安全劳动竞赛”，我工段认真考核，每日一评，每日一比，让大家在“竞赛中保安全，安全中促效益”，真正做到“安全节约环保，争当操作先锋；高效科学创新，勇攀技术高峰”，的良好氛围。

6、设备维护保养基本到位。

我工段在设备维护方面其实是一根软肋，但工段上顾全大局，不计较分内分外，出谋划策，跑材料、找配件，尽快使设备的检修进度加快，有利于生产。对班组人员通过培训的方式加强巡回检查，利用监测仪器适时地监控各重大设备的运行状态，确保各设备的长周期稳定运行。

7、四月份大检修工作圆满高效完成。

关于这一块已有专门的总结，此处我只想说明，“钱”真的是个好东东，有了经费我们可以奖励先进、补助加班、发放聚餐费等手段鼓励大家的积极性，“重赏之下必有勇夫”，感谢分厂给的运作经费。

8、班组建设方面有声有色。

20xx年上半年，是我工段班组建设逐步走向规范化、标准化、成熟化的关键点。之前有过困难，有过摩擦，也有过不理解，有人认为“班组建设就是多罚钱”，其实不然，从去年走到今天，我们从这个认识的误区里走出来，现在大家都有一种共识，班组建设其实就是制度化管理体系在方方面面的一系列的活动。大家从中得到了实惠，体验了规范化带来的轻松与自然，摒弃了“人治”的苦恼与痛楚。这不仅是现代化企业所必须经历的里程，更是新时代工人心中的呼唤。

1、劳动纪律时好时坏。

我们不回避问题，更不护短。上半年我工段的劳动纪律时好时坏，有时可能忙于其它事情而放松了劳动纪律的管理，导致了违规违纪时有发生。

2、设备的监控与维护还有漏洞。

上半年，我工段的设备专工频繁地更换，便也衍生出了我工段设备管理上漏洞百出，备品备件杂乱无章，帐品不一。对员工的培训更是一个空白，便也直接导致了设备的维护与保养不精细，不规范。工段上对这一现象，虽看在眼里，急在心上，可心有余而力不足，一直未能改变这一积弊。

3、大事不出，小事不断，说明工段级管理，细节上还做的不够。

用领导的话说，就是“大事不出，小事不断”，是对我工段前半年的总体印象。先后两次因我工段停车，一次是突停380v动力电，一次是大渣浆泵不打压造成的。电石库闪爆着火，钢仓乙炔含量超标等都在公司上挂了号的事件。细说起来，都有客观的原因，但是也暴露出工段一级管理不细致，不扎实，迫切需要提高的不争事实。

1、继续扎实开展公司“安全生产专项治理工作”，做好隐患排查与消缺工作。

2、深入细致地做好“百日安全劳动竞赛”活动的各项工作。积极地配合公司做好“手摸温度”与“手测振动”的操作技能比赛的工作。

3、加强各重大设备的监

工厂上半年总结下半年计划篇四

今年以来，我乡坚持以科学发展观为指导，大力实施“旅游带动，项目支撑，优果富民，产业强乡”的经济发展战略，紧扣“深化一个主题，扩张三大内涵，领跑五大旅游，助推万亩苹果”的发展思路，以转变经济发展方式为主线，以保障和改善民生为根本，解放思想，开拓创新，真抓实干，各项工作进展顺利。

一、以党的群众路线教育活动为主线，进一步加强党的基层组织建设

一是结合党的群众路线教育活动，加强干部理论学习。组织干部集中学习了“两会”、中央一号文件、省、市有关会议精神。切实提高干部队伍的整体素养。县委十六届九次全会和县十六届人大五次会议之后，我乡立即召开专题党委会，认真学习传达刘书记和吴县长的讲话精神，把思想统一到县委、政府的决策上来。同时召开干部会，组织全体干部学习会议精神。随后在全乡农业农村工作会议上，将县“两会”的精神和各专业会议精神在全乡干部和基层干部会议上进行传达和学习，使会议精神贯彻到基层，传达到群众中去。

二是强化责任，农村党建逐步推进。年初，乡上即与各党支部签订党建工作目标责任书，将任务逐级分解下达，夯实责任。目前，全乡12个农村支部远程教育全部开通，按时组织党员观看学习。在“升级晋档，科学发展”活动中，二类支部晋升一类支部1个，三类支部晋升二类支部3个，已通过市、县验收认可。

三是以机关作风整顿活动为契机，狠抓干部队伍作风建设。完善干部学习、工作、纪律制度，使干部精神面貌得到全面改善，工作热情不断高涨，学习自觉性明显提高，廉洁自律意识不断增强。工作效率显着提升。

四是严肃换届纪律，确保换届清风正气。我们召开了常委会进行了专题研究，同时召开了班子民主生活会，实行了“双承诺”，对班子成员和全体干部进行了严肃换届纪律测试，教育班子成员正确面进、退、流、转，确保换届工作平稳进行。

五是围绕构建党建工作新格局，建立健全党建工作机制。今年6月29日我乡顺利完成了党委换届选举工作，选举产生了5名党委委员及党委书记、党委副书记各1名。在基层党组织中全面实行党务公开，规范基层党务公开的内容、形式和程序，为党员参与党内事务创造条件，切实保障党员民主权利。

二、以四大工程为重点，全面推进农业农村各项工作

1、果业提质增效工程。苹果产业是我乡的立乡之本，是群众的致富之源。完成201亩新建园；果园完成2200亩，占任务的104%；开展培训12次，培训果农6100人次，对全乡果农进行了轮训。改造老果园182亩。完成苹果套袋具体措施上，一是加大技术培训。由乡果树站负责，聘请县果业局专业技术人员，分环节、分阶段开展大型培训活动12场次以上，村级培训每村2次以上。二是按照“抓两点带一线”、辐射周边、覆盖全乡的思路，由党委书记包抓郭下，由乡长包抓熟畔千亩苹果示范区，由主管副乡长包抓月村300亩初挂果园示范点。同时每名副职领导在公路沿线包抓50亩，干部包抓30亩，农民技术员和基层干部在抓好自己果园的基础上，每人指导完成10亩示范园建设机制，培植新的示范点，带动公路沿线苹果产业快速发展。三是优先发展农民专业合作社。高树梁专业合作社投资1000万元迁址柳树村，前期工作已经准备就绪，即将奠基开工。

2、旅游开发拓展工程。坚持旅游服务产业支撑高柏发展的思想不动摇，真正把旅游服务业做大做强。一是进一步加强了羊家庄旅游专业合作社自身建设，促使全乡所有农家乐经营户归属专业合作社统管。羊家庄旅游专业合作社即将迁址壶口民窑庄园办公。二是在公路沿线村确定了旅游观光自采园5个，吸引游客推介高柏苹果，增加群众收入。

三是计划在高柏街道建设一个旅游标志性建筑，宣传和推介高柏，此项目正在筹划之中，同时计划在羊家庄建设无公害蔬菜大棚2个。3、草畜业固本工程。一是新建村养猪专业村。乡上采取免费提供沼液启动沼气，并为养猪户每户补助300元的奖励扶助政策，现已落实养猪户58户，引进仔猪36头。二是加大农村能源建设力度。今年我乡新建沼气任务120口。现已落实126口，建成26口。三是完成春季畜禽防疫工作。

4、重点项目建设工程。积极争取资金完成郭下、岭玉移民搬迁配套基础设施建设工程。包括水电入户、巷道硬化、绿化、护岸、排水渠等。投资100万元重点搞好村片区开发工程。社区服务中心建设工程正在报县民政局审批。集中供水300立方米蓄水池建设，现正在报县水务局立项。世行五期扶贫项目。村供水、村级道路拓宽、新村巷道硬化项目前期工作已经就绪，即将付诸实施，2011年上报郭下、新村、曹家庄、佛庄四个项目村，正在审批中。新村农村环境综合治理项目已经上报到省环保厅。新村新型农村社区建设前期规划已经上报。

三、以改善民生为出发点，推动社会各项事业全面进步

一是林业工作。完成了重点村绿化-高柏；育苗5亩；义务植树5.29万棵；退耕还林补植596亩；4月11日，国家对我乡2003年退耕还林面积3060亩进行了验收，验收全部合格。坚持封山禁牧“一刀切”政策，坚决制止野外用火，确保人民群众生命财产安全。二是切实加强卫生工作。以“双创”工作为抓手，深入推进农村环境卫生整治。以建立农村健康档案为重点，提升农民健康水平。三是深入推行人口和计划生育政策，提高服务能力，稳定低生育水平，提高人口质量。四是高度重视安全生产工作，全面落实安全生产责任，开展安全宣传月和专项整治活动各1次，提升群众安全意识的同时，有效防止了重特大事故的发生，五是认真贯彻《信访条例》，妥善处理人民内部矛盾，截至目前共调解处理纠纷5起，依法及时、合理地解决了群众反映的热、难点问题。六是深入推进“平安”创建活动，加强“两劳”人员回访和教育，开展大型

法律培训会2次，农民知法、守法理念得到明显提高，社会态势平稳。七是关心弱势群体的生产生活，落实危房改造户26户。完成新型农村养老保险收缴摸底统计工作，按时发放养老保险金。目前共发放救济款12519元，保证了困难群众正常的生产生活。

四、存在困难及问题

经过我们认真反思和分析，一是的产业基础比较薄弱。因仍处于梨果产业的转型阶段，产业起步晚、底子薄，与兄弟乡镇相比有较大差距。二是果农素质低。在果业生产上，群众的管理水平不高，学习的技术不能很好地应用到实际中去。三是农业发展资金短缺。

五、下半年工作打算

（一）继续抓好以推广四项关键技术为主的苹果生产

全力抓好农民技术培训和示范园建设，再组织乡级培训至少12次，村级培训36次，组织外出学习培训1次。进一步提高我乡果园管理水平，增加科技含量，提高效益。

（二）实施完成五个重点项目建设工作任务

一是抓好岭玉村的移民搬迁；

二是抓好苹果夏季管理；

三是扶持旅游服务业，组织农家乐经营户外出参观学习。

总之，上半年以来，在县委、县政府的坚持领导下，在各相关部门的大力支持下，在全乡干部群众的共同努力下，我乡经济和社会各项事业都得到了一定发展，取得了明显的成绩。下半年，我们将进一步明确任务，夯实责任，强化措施，狠

抓落实，力争提前完成各项工作任务，给县委、县政府和全乡父老乡亲交一份满意的答卷。

工厂上半年总结下半年计划篇五

半年来本人认真遵守劳动纪律，按时出勤，有效利用工作时间；坚守岗位，需要加班完成工作按时加班加点，保证工作按时完成。

二、日常工作方面

我的工作岗位是车间统计主要负责统计并汇报车间每天的生产情况。近半年来，通过每天对质量记录的整理、分析基本上能及时的向上级领导汇报各类生产数据。

除此以外，就是收集各类生产数据对生产成本进行核算，这事一项长期而艰巨的工作。通过对成本的核算就能更清楚的知道从哪些方面控制成本，从而降低成本提高公司的效益。

三、加强自身学习、提高业务水平

我从事工作的时间将近五年，但自身的素质和业务水平离工作的实际要求还有很大的差距，不过我能够克服困难，努力学习，端正工作态度，积极的向其他同志请教和学习，能踏实、认真地做好本职工作，坚持理论联系实际，学以致用。不仅仅要能够工作埋下头去忘我地工作，还要能在回过头的時候，对工作的每一个细节进行检查核对，对工作的经验进行总结分析，从怎样节约时间，如何提高效率，尽量使工作程序化，系统化，条理化，流水化！从而在百尺杆头，更进一步，达到新层次，进入新境界，创开新篇章！

四、存在的不足

2、有些工作还不够仔细，一些工作协调的不是十分到位；

3、自己的理论水平有待进一步提高经过这样紧张有序的上半年，我感觉自己工作技能上了一个新台阶，做每一项工作都有了明确的计划和步骤，行动有了方向，工作有了目标，心中真正有了底！基本做到了忙而不乱，紧而不散，条理清楚，事事分明，从根本上摆脱了以前工作时只顾埋头苦干，不知总结经验的现象。

就这样，我从无限繁忙中走进这半年，又从无限轻松中走出这半年，当下半年来到我面前，我只想说，来吧，我已从工作中长大！

还有，在工作的同时，我还明白了为人处事的道理，也明白了，一个良好的心态、一份对工作的热诚及其相形之下的责任心是如何重要。

总结下来：在这上半年的工作中接触到了许多新事物、产生了许多新问题，也学习到了许多新知识、新经验，使自己在思想认识和工作能力上有了新的提高和进一步的完善。在日常的工作中，我时刻要求自己从实际出发，坚持高标准、严要求，力求做到业务素质和道德素质双提高。

20__上半年，是全新的上半年，也是自我挑战的上半年，我会继续努力，多向领导汇报自己在工作中的思想和感受，及时纠正和弥补自身的不足和缺陷，把新下半年的工作做好，为公司的发展尽一份力！

工厂上半年总结下半年计划篇六

每一份职业都有其所担负的责任与义务。作为一名人民教师，我们的责任更是无处不在。每位班主任可能都有这样的体会，每天平安地送走最后一个学生的那一刻是最轻松的。终于可以在心底舒一口气，让自己的精神短时间的放松一下。

一个孩子的失败，对一个教师来说，只是几十分之一的失败，但

对于一个家庭来说,就是百分之百的失败。我们的工作承载着社会和家庭太多的期望。我理解的责任就是把自己该干的干好。含义很简单,但做起来却一点儿也不轻松。

那是今年深秋的一天,在学生上完夜自习后,天气骤然变冷,嗖嗖冷风让人仿佛走进了严冬。我提醒孩子们把教室的衣服都穿上。但是,捣蛋的刘晓飞却在我给他披上衣服后又把衣服偷偷放回了教室。在走进宿舍楼的时候,但是,在我听来,那些话却一次次敲击着我的内心,因为生病而多穿的衣服此时变得异常沉重。“要是自己的孩子,我会怎么办”我一次次反省着自己,心中充满了对孩子们的愧疚。教育部周济部长阐述了当代教师面临的三项主要责任,即岗位责任、社会责任、国家责任。如何承担这些责任呢?必须从每一件小事做起,从每一个学生开始。自己做的真是太不够了!

虽然我一直在干班主任,但是在新晓,我仿佛就是一只初生牛犊,贪婪的吮吸着母亲的乳汁,努力提升自己。

首先,我教给孩子的是团队精神。我们的学生大多数都是独生子女,不会合作。班级是每一个孩子理解集体的开始,集体可以让他们明白协作的重要。在学校组织的各种活动中,我都动员孩子们积极参加,为班级争光。在一次次拼搏中,孩子们理解了团队的含义,理解了团结协作是团队精神的核心。

其次,我教给孩子竞争的理念。现代社会,需要协作但也离不开竞争。我班里的单亲孩子很多,家长的补偿性的溺爱造成了他们办事疲沓,缺乏热情的性格。我结合学校的三大习惯养成教育,针对性地在班里组织各种小竞赛,提高学生的学习积极性。当我们新学习一篇课文时,我会建议男女生比一比,看谁读得好。如果学习古诗,我会提出看哪个小组先背过。获胜的更有信心完成后面的任务,失败的憋着一股劲在下面的环节等着对方。就这样,你追我赶,形成一股积极向上的风气。

第三,训练优秀能干的班干部、小助手。想到他们已经进入四

年级,有能力自治了,我就在班里选拔了一批既有能力又认真负责的小干部。选出来以后,我根据他们的专长和兴趣给他们分配任务。比如,我安排画画好写好的梁惠琼同学,负责班里的黑板报;分配认真仔细的王舒羽担任数学课代表,负责收发作业。然后分别指导他们寻找工作重点难点,指点他们解决的办法。然后,就放心大胆地让他们各负其责。当然也不能少了教师的监控。有一次,某个班干部处理问题态度蛮横,其他同学不愿听她的。我找到她耐心的开导她,使她明白了不光要有为班级同学服务的决心,还要用同学们愿意接受的方法和态度。

第四,教育学生感恩。通过“保护生鸡蛋”、“回顾成长故事”、“为父母做一件事”等活动,让学生体会父母恩情,从而教育学生感恩父母的养育。我还利用班会课,利用每月的月评价班会,学生谈谈自己最近有哪些方面的进步,养成什么好习惯,并让他们思考是谁帮助自己进步。学生们谈得很多,从父母家人到同学老师,再由身边的人发散到各行各业。让学生们明白,时时都应该有一颗感恩的心。

忙忙碌碌中结束了一学期的班主任工作,心里有一种轻松,同时也感到一份沉重。轻松是因为终于可以卸下担子歇一歇,沉重是因为在这一学期的班主任工作中不足之处太多。今后我会继续努力的!

工厂上半年总结下半年计划篇七

同志们:

这次全会的主要任务是,认真贯彻市委九届八次全会精神,认真总结上半年工作,部署下半年工作,统一思想,振奋精神,坚定信心,进一步增强加快发展的紧迫感和责任感,动员全区广大党员干部和群众,以更加昂扬的斗志,更加务实的作风,全力以赴的做好下半年工作,确保全面完成今年的各项工作任务。

下面，我受区委常委会委托，向全会作报告，请予审议。

今年是振兴鞍山老工业基地的开局之年。在市委、市政府的领导下，我们认真贯彻落实区委十一届二次全会和经济工作会议精神，突出发展重点，狠抓工作落实，在分税制压力增大、不稳定因素增多等不利条件下，经过全区各级党组织和广大党员干部群众的不懈努力，全区呈现出经济平稳增长、中央商务区建设起步顺畅、“四区”同创全国先进和各项社会事业全面推进、社会基本保持稳定的发展态势。

经济平稳增长。上半年，经济发展速度加快。全区国内生产总值完成70388万元，为年计划的52.5%，同比增长22.1%，高于全市9.3个百分点，是五年以来同期最好水平。销售总收入完成19.95亿元，为年计划的53.2%，同比增长19.5%；地方财政收入完成8275万元，为年计划的36.3%，同比增长25.6%；经济发展后劲增强。全区固定资产投资完成4.7亿元，为年计划的86.1%，同比增长72.8%，增幅高于全市68.4个百分点，高于全省41.2个百分点，高于全国44.2个百分点。全区开工建设的亿元以上项目6个，5000万元以上项目7个，1000万元以上项目11个。中央商务区的核心项目——投资12亿元的“景子街”改造项目进展顺利，拆扒动迁全部结束，近日即将开工建设。投资11亿元的21世纪广场项目的规划、土地征用、立项已经批准，年内有望开工建设；实际利用外资和出口创汇增势明显。上半年实际利用外资360.2万美元，为年计划的30%，同比增长543.2%，出口创汇完成217.6万美元，为年计划的77.7%，同比增长2.5倍；楼宇经济初见成效。区科技创新中心新增企业10户，实现技工贸收入1.6亿元，上缴税金747.5万元。继山南街道之后，又有站前、园林、和平、钢城、常青、新兴等六个街道的创业中心挂牌运营，上半年新增民营企业48户，新增个体工商户820户。

社会各项事业全面推进。春植任务超计划完成，绿地认养质量明显提高，12个旧小区改造施工已近尾声，清扫、保洁管理机制形成良性循环，城区人居环境进一步得到改善。10所

小学和4所中学达到a级学校目标;创建省信息技术实验区目标如期实现,具有全省一流水平的铁东区教育信息中心进入施工阶段;与香港美仕国际集团合作,引进国家教育部留学服务中心与英国苏格兰教育监管局进行的国际高中教育合作项目,成功地创办了华育(国际)高中,结束了我区没有高中的历史。新建18处健身广场,新安装280件健身器材,举办了8项大型群众性体育比赛,承办了中国象棋锦标赛和辽宁省“风光杯”围棋赛,中小学校体育场面向社区开放的做法在全国得到推广,区文化馆被国家文化部命名为国家一级馆。拥军优属保障基金会、军人维权中心相继建立,驻军参加全区大型公益性义务劳动制度和认养绿地协议得到全面落实,“军威一角”国防教育基地开始建设,我区第三次被评为全省双拥模范区。老龄工作争创全国先进申报待批。深入开展了“振兴老工业基地与铁东发展”、“打造诚信铁东,培育诚信市民”共铸诚信、创建学习型城区、加强未成年人思想道德教育、大力开展群众性精神文明创建等五大类主题教育活动,市民文明素质和城区文明程度进一步得到提高,我区再次被省委、政府评为精神文明建设标兵城区。在上三级计委和民政部门的大力支持下,从国家发改委争取到社区建设国债资金800万元,新建、扩建的13处“一站四室”顺利完工,社区求助三级联网建设不断完善,30%社区实现了社区服务智能化,“星级社区”竞赛达标活动全面开展□“1+x”就业模式在全市推广,上半年实现新开发就业岗位14520个,技能培训1260人,兴办就业企业39个。社会保险基金征收创历史新高,上半年完成了2577万元,占年计划的71.5%,同比增长61.3%,低保工作实现了应保尽保。卫生医疗系统进一步理清发展思路,区医院引进的德国准分子激光项目和美国的老花眼治疗仪ck项目、中医院引进美国眼设备开展眼底病治疗等专科医院建设成果显著。此外,工会、共青团、妇联、残联、科协、司法、审计、统计、计生、环保、民兵等工作也取得了新的成绩。

发展环境进一步优化。从整治行政、市场、法制和人文环境

入手，制定了《铁东区深入推进经济发展环境专项工作和开展“环境建设年”活动的实施方案》，深入学习贯彻《中华人民共和国行政许可法》，以建设“服务型”政府为重点，大力加强区行政服务中心建设，大幅度减少行政审批事项和工作程序，进一步完善了“一站式办公、一条龙服务、一个窗口收费”的服务体系建设，全区依法行政环境得到进一步改善。在全区行政执法机关、各行业和居民中开展以“规范服务、文明服务；诚信兴业、诚信守业；诚信做事、诚实做人”为主题的三项教育活动。坚持区级领导信访接待日制度，严把稳定关口，畅通信访渠道，及时化解信访隐患，维护了社会稳定。公安、检察、法院、司法各单位，以建设“平安铁东”为重点，建立快速预警和反应机制，落实群防群治措施，完善“打、防、控”一体化的工作机制，重特大刑事案件发案率和治安案件发案率明显下降。依法严厉打击“功”邪教组织非法活动，加强未成年人思想道德建设的做法，代表辽宁省在全国反邪教警示教育工作会议上介绍经验；打击传销活动取得了阶段性成果。认真落实劳动安全、消防安全、食品安全责任制，强化各项措施的落实力度，实现了重大火灾事故和重大安全事故为零。

各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力进一步增强。为了加强和改善党对经济和社会事业各项工作的领导，切实解决铁东区经济和社会事业发展中的重点、难点问题，围绕中央商务区建设、发展楼宇经济与建设专业市场超市、推进鞍钢与地方融合、招商引资与发展民营经济、“四区”同创全国先进、优化经济发展环境，区委成立了六个重大专项组，区委、人大、政府、政协建立了领导牵头、部门参与、左右关联、上下衔接的工作推进机制。各专项推进组深入实际，调查研究，各负其责，有力地推进了重点工作的进展。针对1-5月份全区地方财政收入只完成年计划的22.3%的严峻形势，调整完善了财政体制，调动了13个街道财政增收的积极性，动员13个街道和各税务分局大干6月份。经过大家的艰苦努力和积极配合，6月份当月完成地方财政收入3200万元，当月收入占年计划的14.4%，比月正常进度提高了6个百分点，取得了“1”

大于“3”的阶段性的成果。以居民区党组织为基础、社区党员为主体、社区内各类党组织共同参与，相互作用的“一体化”社区党建工作做法，得到省委组织部充分肯定，并被推荐到中央组织部，为我区创建社区党建全国先进创造了条件。我区非公有制党建工作在全市做典型经验介绍，天兴百盛党委、府兴楼党支部被评为全市非公有制优秀党委和党支部；全区各级党组织深入学习贯彻两个《条例》，严格落实“两个务必”、“四大纪律和八项要求”，认真落实党风廉政责任制，加大对违纪违法案件的查处力度，进一步提高了全区各级党组织的凝聚力、创造力和战斗力。

从上半年全区主要经济指标完成情况和各项工作进展情况看，基本上做到了“时间过半，完成任务过半”，这是全区各级党组织和广大党员干部群众奋发实干求发展的结果。在充分肯定成绩的同时，也必须清醒的看到我们工作中存在的问题和随着改革开放的不断深入所面临的困难和矛盾。主要是：一是地方财政收入增幅缓慢。上半年仅完成年计划的36.3%，财政收支矛盾突出，资金调度困难。二是项目储备不足，特别是今年以来还没有新的超亿元的大项目。三是社会不稳定因素增多，就业压力增大。随着市属105户国有大中型企业的转属，因经济问题引发的社会不稳定因素增多，随着这些企业产权制度改革的推进，就业和社会保障的压力增大。四是我们的党员干部特别是领导干部执政能力有待于进一步提高，观念不新、思路不宽、办法不多、作风不实等问题还不适应加快发展的要求。五是机关服务基层的观念、作风和效率还有待于进一步的改进和提高。

对于上述存在的问题，我们必须直面解决而不可回避，努力克服而不可无所作为，在下半年工作中，我们要负重进取、奋发有为。

根据区委常委会讨论的意见，在做好 ze 常工作的同时，下半年要集中力量做好以下几项重点工作。

1、坚持以税源经济为生命线，进一步加大经济工作力度

第一，全力以赴抓税收，确保今年地方财政收入计划的完成。今年上半年的财政收入缺口较大，1-6月份地方财政收入完成年计划的36.3%，1-7月份地方财政收入完成44.5%，财政收支矛盾突出，形势严峻。出现这种情况既有客观因素，也有主观因素；既有正常原因，也有不正常原因，但是我们还是要从主观上多找原因。主要是：一是今年1-5月份的财政体制不能从根本上调动十三个街道的积极性。不能适应省、市变化的财政体制以及局部出现的新情况。二是完成地方财政收入的主体单位—地税铁东分局，上半年只完成了年计划的33.9%。三是面对变化了的形势、变化了的财政体制，我们税源经济的观念和思路还不新不宽，采取的办法措施还不得力。

因此，在后五个月的工作中，我们要继续保持大干6月份的精神状态和工作劲头，采取更为有效的措施确保今年地方财政收入计划的完成。一是全力以赴抓征收。从现在到年底，还有5个月的时间，我们要完成1.2634亿元的财政收入，平均每月要完成2527万元的任務。相关税务分局，特别是地税铁东分局和13个街道要采取有力措施，确保当月任务的完成，把落后的进度撵上去。在完成当月任务的同时，要严格按级次入库，1-7月份，街道系统完成7046万元，为年计划的50.1%，区本级完成3086万元，为年计划的35.5%。请相关税务分局在保证街道完成任务的同时加大区本级的收入力度，确保区、街两级双赢。二是做实基础工作。要进一步做好区域税源的普查，特别是要做好对市转制转属企业的登记调查。建立健全对属地企业的定期排查和税收信息反馈制度，做到区、税务局和街道重大问题及时沟通，异常情况及时反馈，发现矛盾及时解决。三是调整思路，扩大税源。随着市转属企业大量下放到县区，我们要积极应对形势、任务的要求，按属地化征收的原则，规范税收秩序，组织市、区两级人大代表检查《税法》执行情况，把依法征税和协税护税工作做实、做细。要认真总结和推广各街道大干6、7月份所创造出来的扩大税源的新思路、新办法，进一步调整和完善发展税源经济的思

路、政策和措施。四是发展楼宇经济加大税源培植力度。充分利用区位优势，加强区、街两级科技创业中心建设，重点吸引发展前景好、税收增长潜力大的企业到我区落户，培植税源，做大做强楼宇经济。

第二，以项目为载体，加快中央商务区建设。一是要把项目工作放在经济工作的首位，把招商引资上项目作为铁东区加快发展的根本途径，年年讲、月月讲、天天讲，年年干、月月干、天天干，坚持“重外不轻内，重大不轻小，重量不轻质”的原则，不间断地推出一批项目，推进一批项目，建设一批项目，竣工一批项目，增强发展后劲。二要全力推进年初我们确定实施的26个千万元以上的大项目，下半年，要重点推进中央商务区两个超10亿元的项目建设。8月13日井字街改造首批15万平方米景子街商厦项目破土动工；要推进21世纪广场项目年内尽快开工建设。在推进两个超10亿元项目开工建设的同时，全区上下都要以项目为载体，广泛开展招商引资工作，特别是根据景子街商厦和21世纪广场的功能，瞄准国内外有名的大型商业零售企业和连锁店、吸引他们到我区落户，提升我区第三产业的档次和水平。全区上下要紧紧围绕这两个提升我区现代商贸服务区形象的标志性项目，形成合力，全力做好服务，为加快建设东北地区最大的休闲娱乐商务中心卓有成效地开展工作。三是继续强化招商引资力度。要加快引进国外资本和民营资本力度。上半年合同利用外资完成1300万美元，为年计划的39.3%。外经工作的薄弱环节是合同外资额比较少，这说明我区今年的项目少。我们在进一步强化民营企业的主体作用和经济主管部门桥梁纽带作用的同时，根据市场化运作和依法、自愿、自律的原则组建各种行业协会、商业总会，充分发挥协会、总会的作用。加大招商引资力度，坚持“内资、外资、民资”并重，不断扩大总量，提高质量。各街道要按照年初工作任务的要求，消除招商引资工作的“空白点”，确保今年实现外资调入额1200万美元的目标。

第三，要以高度负责的精神，推进和加强对转属企业的改革

与管理。按照市委、市政府的要求，上半年，我区先后共接收市转属企业105户，其中，未转制的有57户。这些企业帐面资产总额23.9亿元，负债总额25个亿，把这巨额资产经营好、管理好，对铁东区是一件大事，也是一件好事。但是我们也要清醒地看到，伴随着这些企业而来的很多社会矛盾、不稳定因素需要我们认真对待，这对于铁东区来说是一件难事。因此，全区上下要以高度负责的精神，认真做好接收、管理和改制工作。这里强调三点：一是分口负责，加强对转属企业的管理。加强对转属企业党员职工和党员干部队伍的管理；加强对转属企业的资产管理，包括固定资产、流动资产、债权、债务管理。区政府已经出台加强资产管理的办法，用制度约束人，防止和减少企业转属、转制过程中国有、集体资产的流失，各主管局和企业要认真执行。依照统计法和档案法，加强对企业各种统计资料、档案的管理，特别是加强那些涉及到债权、债务、流动资产、固定资产的原始凭证的管理。二是积极推进转属企业的产权制度改革。按照市委常委会的意见，转属下到县区的企业在下半年要集中力量转制。但是为了防止国有资产的流失，在这段接交过程中一律暂停转属企业的转制工作，待主管局和有关单位把接收企业的基础状况搞清楚后，再加大工作力度，加快步伐，集中精力搞企业转制。企业转制要面向市场，进行资源重组。在转属企业转制过程中，一要严格程序，规范操作；二要体现公开、公正、公平竞争原则，防止暗箱操作；三要严格防止国有、集体资产流失；四要保障职工的合法权益，落实各项政策和措施；五要保证企业职工队伍的稳定；六是在方法上要先易后难、有序推进，搞一个成一个，经得起历史的检验。三是加强安全防火工作，切实做好转属企业的稳定工作。

围绕创建全国教育工作先进区目标，巩固、完善义务教育管理体制。年内重点加快华育主教学楼、和平小学、烈士山小学、明达小学校舍和区教育信息中心改造建设任务；加强教育教学队伍建设，严格教师准入制度，推行全员聘用合同制；提高教育教研质量；深化办学体制改革，办好华育(国际)高中。在确保财政对义务教育投入的同时，建立非义务教育由

政府、社会、家庭和个人合理负担的机制，保证教育经费的逐年增长。探索多渠道办学模式，逐步形成以公办学校为主，民办、中外合作等多种办学形式共同发展的格局。

围绕创建全国群众体育工作先进区目标，深化体育体制改革。通过体制和机制创新，推动多出精品，多出人才，增强活力，壮大实力，提高竞争力。鼓励社会资本参与体育产业建设，拓宽体育场地设施建设的筹资渠道。建立健全群众体育组织，大力推进全民健身运动。认真筹备参加好全省城市体育工作现场会和鞍山市第九届运动会。

围绕创建全国园林城区目标，继续加大绿化美化力度，开展评选“花园式单位、园林式社区”活动，重点抓好第四批旧小区改造的绿化工作；继续加大市容整治力度，采取强力措施，清理占道经营、户外广告；巩固社会化清扫保洁成果，重点抓好主要干道围合区定点收集垃圾试点工作，提高居民区清扫保洁质量，确保中心城区环境卫生达到省一流水平。

围绕创建全国双拥模范区目标，不断夯实双拥工作基础，大力开展国际教育和双拥教育，进一步落实优抚政策，打造铁东双拥模式，全面提升全区双拥工作整体水平。

巩固全国社区建设示范区的成果，提高社区建设水平。安排使用好社区建设800万元国债资金，采取多元化投入的方式，新建、改扩建39处13260平方米社区用房，85%的社区“一站四室”建设年内达到省规定400平方米标准。继续做好旧小区开放式物业管理工作，广泛开展“星级社区”评比活动，推动社区建设上档次、创特色、出精品。加强“一站一所”建设，充分发挥社区社会保障载体作用，实现市、区、街三级联网。建立“差额救助、临时救助、社会资助”的救助体系，做好城市居民最低生活保障工作。建立社会工作者资格认证制度，逐步实现社区专职工作人员知识化、年轻化、专业化，把社区建设成为深化劳动就业和社会保障体制改革的重点平台，形成以社区为基础的就业和社会保障社会化服务体系。

进一步制定完善各项规章制度和社区敬老服务“五大”组织网络，加快老年福利设施建设，整体提升全区老龄工作水平，力争今年实现全国老龄工作先进区的目标。

深化卫生体制改革。强化政府公共卫生管理职能、健全公共卫生财政保障体系、疾病信息网络体系、疾病预防控制体系和医疗救助体系，完善提高全区公共卫生服务水平和突发性公共卫生事件应急能力。加快区属医疗机构产权制度改革，吸引民间资本和社会资本进入医疗服务行业，发展股份制、合资合作等多种所有制形式的医疗机构，实现投资主体多元化。大力发展社区卫生服务，积极鼓励支持各类医疗机构深入社区，为居民群众提供及时方便、价廉质优的卫生服务。

推进就业制度改革，完善社会保障体系。深化劳动就业体制改革，实施就业优先发展战略，扶持发展劳动密集型产业，大力发展中小企业、非公有制经济和社区服务业，拓宽就业渠道。完善和落实就业再就业的各项政策，促进失业人员和下岗职工自主创业和自谋职业。积极推广实施技能培训、提供创业服务、创造就业岗位位的“三位一体”创业模式，形成从创业指导到创业培训、创业扶持、创业示范全过程的“零距离”创业服务体系。深入开展就业援助行动，扶持有劳动能力的特殊困难群体实现就业和再就业。加快完善社会保障体系，继续完善城镇职工基本养老保险制度。扩大失业保险覆盖面，重点抓好非公有制企业职工和灵活就业人员的参保工作，实现应保尽保。强化社会保险基金征缴，增强社会保险基金的支付能力。

转变政府职能，深化审批制度改革。切实加强经济调节、市场监管职能，完善社会管理、公共服务职能，把政府经济管理职能的着力点转到主要为各类市场主体服务和建立健全与市场经济相适应的体制、政策、法律环境上来，把政府不该管的事交给企业、市场、社会组织 and 中介机构。认真贯彻落实《行政许可法》，进一步推进行政审批制度改革，继续清理行政审批项目，简化审批程序，提高审批效率。严格依法行

政，建立科学化、民主化、规范化的政府行政决策机制。深化行政执法体制改革，完善行政监督制度，落实行政执法责任，规范行政执法行为，提高依法行政水平。

加快事业单位改革，建立适应市场经济的事业单位管理体制和运行机制。依法规范行政执法主体，对事业单位承担的行政管理、行政执法职能收归行政机关。对确需由事业单位承担的，根据有关法律法规重新界定委托授权，凡是受委托或授权的事业单位所需经费要纳入财政预算管理。对其他事业单位要分类指导，完善政策，优化布局，改制转企，用三年时间基本完成事业单位改革任务，逐步使部分事业单位成为自主经营、自负盈亏、自我积累、自我发展的独立法人。根据省、市规定从现在起到20xx年末，冻结事业编制，全面完成行政事业单位改革任务。

3、坚持以营造良好的发展环境为目标，切实加强维护社会稳定工作。

要发展就必须有一个稳定的环境，稳定是发展的硬道理，没有一个稳定的环境做前提，发展是不现实的。今年是建国55周年，9月份中央将召开xx届四中全会。做好信访工作，解决突出信访问题，化解社会矛盾纠纷，维护社会稳定，是当前和今后一个时期的一项十分重要而迫切的政治任务。根据省、市委的部署，区委决定，集中三个月时间，开展一场解决突出信访问题、化解社会矛盾纠纷的专项治理工作。这是区委对我区社会稳定形势采取的一项重要举措，全区各级党组织和各级领导干部要把精神统一到区委的统一部署上来，增强大局意识、增强政治意识、增强责任意识，切实担负起维护稳定第一责任人的职责，对重大信访案件，对维护社会稳定的重大问题，要亲自部署，亲自包案，其他领导也要主动做好分管战线、分管范围内的信访工作。通过专项治理要实现六个目标：一是坚决遏制进京去省到市上访的高发势头。二是确保不发生震惊全国和全省的重大信访案件和社会稳定问题，确保不发生影响铁东区形象的大事。三是省重点交办案

件中集体访息访率要达到100%，个访息访率要达到90%；市重点交办案件中集体访息访率要达到90%，个访息访率要达到80%。四是有理访、重复访和越级访的比例要明显下降。五是对办了错案造成严重后果的责任单位和责任人要实行责任追究。六是建立健全解决信访和社会纠纷问题的长效机制。这次通过专项治理工作要突出三个重点：一是通过专项治理，要解决一批群众反映的重点问题。作为全区现在最突出问题是对市转属企业涉及到的企业破产、转制、转属、并轨、欠发职工工资、养老金、医疗费、取暖费等的问题，涉及到的单位要认真研究，依据有关政策，做好工作。对城市建设管理，特别是高官岭、营城子两个村的占地动迁引起的集体访、不稳定因素，要加大力度，切实做好工作。对涉法案件，政法部门要按照市里规定和进度要求，抓紧落实，尽快解决。对转业干部、“三方面”人员问题，组织和人事部门、各级党委、各街道党工委、企业的党组织，都要认真地做好这方面的工作。二是着力解决省市交办的信访重点案件。三是着力解决区自查重点案件。涉及到的单位要领导包案，要亲自处理这些问题，力争在三个月的时间内取得明显的效果。通过专项治理，完善信访工作和矛盾纠纷排查调处工作的长效机制。一是加强基层管理工作，切实提高基层解决信访问题和化解矛盾纠纷的能力。二是突出问题要从源头抓起，特别是那些因为经济利益问题而引发的信访问题，要从源头上抓。三是要落实好中央、省、市出台的政策，各单位不要随意开政策的口子，切实维护政策法规的统一性和权威性。

切实抓好安全生产工作。对省、市挂牌的重点安全防范单位，要坚决克服麻痹思想，切实加强领导，落实责任，特别要突出抓好重点环节、重点部位、重点行业、重点企业的安全检查和专项整改，坚决杜绝重特大事故的发生。对有重大火灾隐患而不按规定要求进行整改的企业，有关部门要坚决予以关停。

切实抓好社会治安综合治理工作。围绕创建“平安铁东”，重点开展打击杀人、抢劫、盗窃、黄赌毒专项治理工作和命

案的侦破工作，特别是要实现命案发案率下降20%；完成追逃“功”邪教组织失踪人员80%的目标。要进一步深化群防群治工作，抓好社区专职保安队伍建设，加强流动人口管理工作，对重点区域和突出的治安问题要进行集中整治，努力为全区发展创造良好的社会环境。

落实科学发展观，保证铁东区经济社会事业协调发展，关键在各级领导班子和领导干部。在当前困难和矛盾比较集中的经济调整时期，加快发展，对全区各级干部的发展本事和驾驭全局能力是新的考验。我们要按照“三个代表”重要思想的要求，以提高执政能力为重点，与时俱进推进各级领导班子和干部队伍建设。

工厂上半年总结下半年计划篇八

行政工作是繁琐的，小到复印、扫描、传真、订餐、送水、收发快件、订阅报刊杂志、办理车证、办公设备维护，大到申请办公用品及其领用情况进行备案、文件整理与保管、租房、与外界沟通协调事务、装修洁净间，每一项工作的完成都是对责任心和工作能力的考验，面对繁杂琐碎的工作，在时间上，我尽量做到最快，在完成质量上，我尽量做到，争取用最小的成本获得的效益。因此，也只有永不倦怠地提高自己，才能胜任看似简单的行政事务工作。

在未进入_之前，我从未做过库房管理工作，所以库房的物品出入和登记帐页对于我来说都是陌生的。幸好有公司同事和领导的帮助，让我很快的熟悉了这一系列的流程，从最初的盘库、物品出入填写领料单和入库单、到登记帐页，这些看似简单的工作，却分外重要。首先我要保证库存量：需及时的通知采购购买待加工物品，不能让它处于零库存的状态，否则会导致机加工没有物品加工，然后影响生产，这是最严重的问题；其二，出入库物品时，要保证数目准确，并能够及时登记帐页，不能让账目出现混乱的状态。所以总的来说，

库房的管理工作是举足轻重的，足够的库存量是生产正常进行的先决条件，不能有一点懈怠。这半年的时间里，我在库房管理工作方面，虽然出现过一些小的问题，但我很庆幸，没有出现过重大影响生产的情况，所以以后的工作我会再接再厉，争取杜绝一系列小问题的产生。

由于机加工和生产不在一个办公地点，所以机加工加工的物品，就必须及时的送到生产部检验。刚开始送检物品时，我真是一点怨言都没有，觉得很新鲜，所以很乐意去干，可是由于天气逐渐变冷，我的思想上产生了一些波动，我觉得自己来公司工作不是来跑腿的，所以产生了抵制情绪，不愿意跑来跑去为他们送东西。就是因为我这样的想法，导致出现过一次差点影响生产的事件，经过领导的教育与批评，我已经深刻认识到自己的错误，也让自己的情绪很快的调整过来，现在只要有送检的物品，都能保证及时的送交质检科，不会耽误生产。

总结这半年期间的工作情况，本人能敬业爱岗、全力以赴地开展工作，取得了一些成绩，但也存在一些问题和不足。工作中，我一直虚心求教，恪尽职守，努力做好本职工作，不过自己主观情绪总是会不由自主的支配自己的神经系统，会偶尔表现在工作上面，对于这一点，我已深刻认识到自己的不足，我会认真努力的克制，力求做到更好！另外有些工作还不够过细，一些工作协调的不是十分到位，在以后的工作中，我会努力提高自己的协调能力和处理问题能力。在下半年里，我想我应努力做到：第一，加强学习，拓宽知识面。第二，本着实事求是的原则，做到上情下达、下情上报；真正做好领导的助手工作；第三，不断改进办公室对其他部门的支持能力、服务水平。遵守公司内部规章制度，维护公司利益，积极为公司创造更高价值，力争取得更大的工作成绩。

最后，感谢各位领导能够提供给我这份工作，使我有机会和大家共同提高、共同进步；感谢每位同事在这半年来对我工作的热情帮助和悉心关照。虽然我还有很多经验上的不足和能

力上的欠缺，但我相信，勤能补拙，只要我们彼此多份理解、多份沟通，加上自己的不懈努力，相信裕恒佳明天会更好！

工厂上半年总结下半年计划篇九

xx公司20xx年xx年完成销售收入xxx万元，完成年计划的xx%□同比增加xx万元，增加了xx%□利润总额xx万元，同比增加xx万元，增幅xx%□调整后增加值累计完成xx万元，同比增加xx万元，降幅xx%□

营销部：积极加强老客户的维护和新客户的开发，上半年，共签订合同额xx万元，比去年同期增加xx万元。

办公室：规范了工作流程，加强了档案管理、文件整理、起草等工作，做好了公司内部有关工作、活动的组织、协调工作，加强了对外沟通协调。

财务部：不断改善财务核算工作，确保财务核算的规范、准确。合理安排使用资金，合理控制税负，加强了入库审核，减少了成本核算误差，加强对应收账款管理，追回了部分超期应收账款，财务管理取得了较好的成效。进一步细化经营数据分析，为公司生产提供决策依据。

质检部：严把来料、生产和发货关口，制定了明确又便于操作的检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核，加强了劳动纪律的遵守和执行，规范了质检工作要求。积极与客户进行沟通协调，明确验收标准，促进产品接收，减少公司损失。

设计部：在工作中，认真研究开模方案和加工工艺，及时与各部门和客户沟通，遇到问题第一时间到现场解决，确保xx能够按期完成。

采购部：严格采购管理，实行多人采购货比三家，主动接受

督察、财务、使用部门的监督，加强对采购资金安全控制，积极开发新的供应商降低采购成本，规范仓库现场和库存管理，为公司节约资金。

督察部：全面加强督察工作，上半年共下发表扬、处罚通报xx份，督促公司安排工作事项的落实，参与采购部的市内大宗采购，组织开展消防安全培训，促进了生产现场、工作纪律、节能降耗等工作的提升。

设备部：制定完善了设备点检制度及维修责任分工，积极完成日常维修保养，积极动手设计、制作各种设备、器具，确保了公司设备正常使用，为公司节约资金。

(一)不断加强干部员工队伍建设。一是实行领导干部竞聘上岗。公司组织进行了中层管理人员、行管人员竞聘上岗活动，竞聘人员现场演讲，接受评委质询，现场打分、现场宣布结果，27人参加竞岗，23人竞岗成功。通过引入竞争机制，做到人尽其才，最大限度地发挥个人能力，促进工作的开展和工作任务的落实。二是健全完善选人用人机制，做好后备干部的储备。为了给想干事的员工提供机会和平台，根据工作需要，公司设立了新的部门，通过领导干部推荐，经公司考察，对多名基层管理人员提拔重用，分配到新的工作岗位，或安排了更重要的工作，为他们提供了一个更能发挥个人才能的平台，并为公司下步发展储备人才力量。三是开展了操作工升档认定工作。出台了《车间操作工20xx年升档认定办法》，通过绩效考核成绩、干部员工推荐、工作质量效率、奖罚情况、工龄等方面的考核评价，今年评选出技师、能手、熟手工30名，提高其工资待遇，稳定员工队伍。四是对xx车间各加工班人员实行优化组合、定员竞岗，根据员工技术能力，对精加工、粗加工人员评定了四个档次，兑现岗位工资。五是加强了培训工作。组织开展了经理授课、精益管理专项培训、质量和工艺学习班组培训、外出交流学习等多种形式的学习活动，提高管理人员和员工素质。

(二)不断改善管理方式。一是引进推行精益管理。公司组织开展了精益管理集中培训活动，班组长以上和重点岗位人员共42人参加培训，并进行了闭卷考试，取得了较好的学习效果。学习结束后，公司出台了《关于推进企业精益管理工作实施方案》，成立了精益管理推进工作小组，全力督促、检查、指导精益管理工作的开展。通过推行精益管理，厂容厂貌、工作现场、办公环境得到了很大改善。随着精益改善的深入推进，员工对工艺改善提出了很多建议，促进了产品质量的提高和生产成本的降低。二是修订完善绩效管理办法。根据公司工作实际，对20xx年度绩效考核办法进行了重新修订，进一步明确了绩效管理工作重点、工作项目、考核标准要求，合理划分被考核人员范围和评定等级，更加紧密结合个人工作实际，进一步促进了工作任务的落实和各生产环节的配合。

(三)健全完善规章制度。公司结合实际，对一些规章制度进行了建立、修订，先后出台了《关于进一步加强退货换货流程管理的规定》、《关于进一步加强带班经理值班纪律的通知》、《关于加强员工离职管理的规定》、《关于带薪年假及加班的有关规定》、《车间奖金制定基础方案(试行)》等制度，对公司20xx年度干部分工和经营目标考核办法进行了修订，建立了每月企业经济活动分析会制度。通过以上工作的开展，进一步完善了公司管理体系，为公司科学规范管理奠定了基础。

(四)加大市场开拓力度。公司采取多种举措，不断加大客户开发力度和跟踪服务水平。今年签订合同xx万元，与去年同期相比增加了xx万元。通过多种渠道宣传和接触走访，今年在维护好xx等一批老客户的基础上，新开发了xxx等一批新客户，在新客户开发上取得了突破，为公司实现了多元化发展迈出了新的一步。

(五)加强质量控制和工艺改善。一是依据xx公司的经验，制

定了《xx技术标准》，加强了xx制作关键环节控制确保了xx质量。二是提高员工自检意识。通过多种形式的培训、制作作业指导书等多种方式，提高员工自检能力和责任意识，降低废品率。三是严把对来料、生产和发货的三个重点把控关口，明确检验标准，进一步完善了记录表单的填写和审核。四是成立专题攻关小组，对包装方式《xxx》工艺进行改进，有效降低了废品率。积极消化吸收新工艺新技术，完成了xxxxxx工作，拓展了产能。五是积极开展节能降耗活动，发动员工提改善提案，部分提案已经实施。今年通过对废旧xx的重复利用、对xx进行再加工《xx减少厂内周转包装、改进粗加工工艺等多种措施，减少了生产环节，降低了成本。

(六)规范财务管理，加强财务核算。一是及时处理财务核算中出现的问题，确保财务核算的规范性、准确性。二是加强对出入库单审核，减少成本核算中出现的误差。三是加强应收账款管理，通过对呆账的清理。四是编制资金收支明细账，为公司决策提供依据。五是编制公司经营分析报告，对公司运行的经营情况进行分析，及时发现问题进行预警。

(七)做好后勤保障，提高服务质量。一是加强园区安全和卫生管理，提高了整个园区安全检查力度，对卫生间设施进行了改造，整体卫生清洁状况有所提高。二是加强公寓管理，解决了多项历史遗留问题，催缴多家水电费，为公司挽回了损失。三是做好考勤、福利费统计工作，协调劳动人事、计生部门做好员工社保、工伤上报、计生服务等工作。四是加强督察检查。加强了对公司出现的质量、纪律、卫生的检查力度，每周组织有关人员或总经理带队进行检查，对集中检查和日常检查发现的问题进行通报，对突出问题进行重点督查，共发奖罚通报xx份。五是规范仓库管理。对仓库物品放路进行了调整，对贵重原材料进行重点管控，细化规范了入库、出库、退换货等工作流程，提高了仓库现场管理和物品水平。

(一)干部员工思想境界有待于提高。公司的发展与员工利益保障密不可分，公司发展面临着严峻的形势，采取了多种应对措施，有些干部员工大局观念不强，缺乏责任意识和担当精神，对公司的安排和要求不管不顾，不与公司保持一致，我行我素，以至于很多工作安排了形同虚设，无法有效推进，给公司造成了不小的损失。

(二)工作落实力度不够。有些干部员工工作主动性差，推一推，动一动，有的甚至推一推也不会动一下，办事拖沓，工作标准、工作要求不高，工作中净是借口和理由，需要落实的工作大打折扣。

(三)团队精神和服务意识还比较欠缺。有的部门或工作环节还存在部门利益、个人利益为重的现象，工作流程不畅，推诿扯皮，没有真正树立起二线服务一线、部门间相互服务配合、一切服务于客户的观念，人为地制造工作矛盾，影响工作效率。

(四)设施设备和生产技术存在差距。公司现有设备基本上都是使用多年的老设备，与先进设备比，存在先天不足，目前公司还缺乏新工艺、新技术引进吸收的机制，技术人才培养比较欠缺，与南方先进加工企业存在较大差距。

(五)客户群单一的局面短时间内很难改观。新客户、新业务的开拓还不够，新业务增长少，客户群体数量还不足，还不能完全保障公司下步健康、持续发展的需要。企业缺乏自己的主打产品，依靠给外单位配套外协，依赖程度高。

(六)产品质量控制有待于提高。公司产品质量问题，不断出现，有的问题重复出现，主要还是新产品工艺不稳定，员工培训不到位，自检意识不强，检验能力不足，整体质量控制体系建设不足。

(一)进一步加强干部队伍和技术队伍建设。通过绩效管理、

精益管理等管理方法的推行，加大干部队伍考核力度，继续推行竞争上岗机制，通过多种方式加强培训，促进干部队伍整体素质的提升。加强高学历、高技能人才的引进，加强现有技术人员的培养，多走出去，多学习借鉴先进生产工艺，全面提高企业技术水平。

(二)进一步加强市场开发。我们开发了一批新客户，但开发速度还不快，开发力度有待进一步提高。我们将继续培养选拔优秀营销人才，适当调整营销政策，紧密围绕奖勤罚懒的机制，推进营销制度改革。同时，加大网点销售力度，提高销售收入。

(三)进一步加强质量和成本控制。健全完善产品质量控制、奖罚体系，通过多个环节的保障，促进产品质量的提升。加强工艺改进和用料量化考核，不断探索新工艺、新方法，合理确定生产工艺和用料，降低生产成本。

(四)充分发挥财务核算作用。充分发挥成本费用控制方面的作用，继续完善财务监督流程，及时做好xx系统信息录入采集，细化存货核算和领用核算，更加细化财务分析，为生产经营提供参考依据，同时做好风险控制。

(五)提高基层基础管理水平。以精益管理为抓手，深入推进精益改善向跟高层次发展。公司将进一步加强卫生清洁、工作场所整理，逐步开展标识、整顿等工作，最终向生产流程再造、工艺改善、技术革新等工作深入推进。

今年确定为公司的“xxxxx年”，公司提出了“xxxxxxxx”12字方针，公司全体员工将以此为工作宗旨，在思想上与公司保持高度一致，不断提高思想境界，放眼长远，严格要求自己，提高工作效率，认真履行工作职责，紧紧跟上公司发展的步伐，在xx年经营情况转好的基础上，继续努力，保住来之不易的成果，为公司更好的发展贡献力量，确保全年工作任务目标的完成。