

2023年挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告(精选6篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇一

挂职锻炼是公务员机关对所属公务员实行的一种有计划的管理活动。下面是本站小编给大家带来的单位挂职锻炼工作报告，欢迎阅读！

据自治区党委组织部的安排，从20xx年8月至12月，我们一挂职工作组一行十五人被选派到**省挂职学习，分别担任**省各市、区区委或开发区主任等职。

一、虚心学习，严格要求

地处我国东南沿海，与中国台湾隔海相望。**省是我国东南沿海经济发达地区，能够到发达的省市挂职，对我们来说，无疑是一次难得的锻炼的机会。**省在十几年以前与我们一处在同一个起跑线上，近年来，**省全面推进海峡西岸经济区建设步伐，经济社会实现全面协调可持续发展；现在它的经济总量、财政收入等主要经济指标分别是一的2-3倍。通过一段时间的挂职学习，我们感受最强烈的是人家那种发展上的大手笔，思路上的大气魄，上下一心的大氛围：在发展的思路上，他们顺应经济发展方向，做到与时俱进，不断调整，又能够做到看准了的就抓住不放，坚定不移地抓下去；在发展的氛围上，全省上下心齐气正，不争论，只发展，你追我赶较着劲干。在四个月的时间里，我们放下架子，扑下身子，甘当小学生，通过与当地领导、干部群众的深入接触，不仅

学到了他们的好思路、学方法，更主要的是学到了他们超前的思维理念，受益匪浅。

二、遵纪守法，廉洁自律

挂职期间，我们积极参加当前开展的保持共产党员先进性教育活动，认真贯彻落实党风廉政建设有关规定和中央三部委关于挂职锻炼的纪律要求，自觉树立和维护--挂职干部的良好形象。坚持做到“慎权、慎言、慎友、慎独、慎行、慎微、慎欲”，严格按照“八不准”要求，始终坚持按标准就餐，就餐交费，不用公款参与高消费娱乐活动，反对用公款大吃大喝；严格执行电话费个人规定限额、超额自付和严禁公车私用等规定等等。做到自重、自警、自省、自励，切实做到堂堂正正做人，清清白白为政，扎扎实实干事，勤勤恳恳为民。

三、广交朋友，增进友谊

本着“挂一次职，交一片朋友，促进双赢发展”的思想，我们挂职工作组主动与所在地的领导交流、汇报，跟相关单位工作人员相互学习，建立良好的工作关系，通过挂职的桥梁作用，推动--与相互交流与合作。挂职期间，我们组织举行了“9.8”厦门洽谈会和福州联谊会，邀请工商、企业老板参加。通过开展联谊活动，促进了桂闽两地的经贸合作与交流，如在广西玉林举行“玉博会”期间，从玉林来的一组织了一个经贸考察团到玉林观摩、考察，一些客商还与当地有关部门签订了合作意向，在当地引起很大反响。

四、用心感受，深入体会

挂职锻炼期间，我们挂职工作组的全体同志通过学、听、看、干，进一步开阔了视野，丰富了工作经验，增长了才干，尤其是解放了思想，更新了观念，学到了在市场经济条件中发展经济的新思路、新办法，对我们今后的工作有很大启发。一是挂职锻炼是培养干部、促进发展的有效途径。实践证明，

从经济落后地区选派干部到经济发达地区挂职锻炼学习，是适应市场经济发展需要，提高领导干部执政能力水平、带动落后地区经济发展的有效途径。通过挂职锻炼，我们进一步开阔了眼界，开启了思路，有一种豁然开朗的感觉，为今后的工作提供了宝贵的、可资借鉴的经验。二是挂职锻炼，能够正确认识差距，坚定加快发展的信心和决心。通过一年的挂职锻炼，我们认为——与差距主要有两个方面：一方面是思想上的差距。这些年来经济之所以发展速度快，靠的是对外开放，而对外开放最关键的动力源泉就是他们思想解放，开拓意识强。经济要发展，必须树立大解放、大开放观念，这一点已成为当地各级领导的共识。另一方面是招商引资上的差距。把招商引资作为经济工作的重中之重来抓，全省上下紧紧围绕招商引资，千方百计抓招商引资。相比之下，比——在招商引资上的氛围更浓、决心更足、措施更硬、力度更大、办法更多、效果更好。对此，我们在思想上触动很大、感受颇深，同时，也坚定了加快开放、积极招商引资的信心和决心。三是立足优势，抓好经济发展。作为欠发达地区来讲，关键是要立足自身优势，只有突出抓好招商引资和项目建设，只有我们大上、快上项目，我们贫困地区才能缩短与发达地区的差距，才能实现经济跨越式发展。

总之，通过四个月的挂职锻炼，我们——挂职工作组的十五位同志思想得到了解放，观念得到了更新，同时开阔了视野，丰富了经验，增长了才干，各方面素质明显提高，收益颇深。在下步的工作中，我们一定要把挂职期间学到的好经验、好做法用到工作中去，干好本职工作；同时我们还要继续加强与方面的联系，尽最大努力地利用好挂职锻炼期间的关系，充分发挥桥梁作用，为促进两地经贸合作，为实现——经济跨越式发展做出我们应有的贡献！

20xx年挂职锻炼工作总结根据组织安排，我于今年五月下旬起到市东山区人民政府挂职锻炼，任区长助理。半年来，在中共广州市委组织部、东山区人民政府的领导下，自己始终珍惜机遇，认真学习，积极调研，主动参与，深入思考，得

到了较为全面的学习锻炼，在思想政治素质、思维、工作能力等方面都有了不同程度的提高。简而言之，就是感受很深，收益良多。

一、东山区的基本情况

东山区是广州市辖10个行政区之一，地处广州中部，白云山之南，珠江之北，全区面积17平方公里，常住人口60万，辖10条行政街。东山区历来就是广州市重要的商贸经济、文化、教育中心区，其历史悠久，文化蕴含丰富；钟灵毓秀，人文荟萃；环境优美，风物宜人；人缘地缘条件优越，党政军首脑机关多；市场活跃，经济繁荣；社会昌盛，文明日进，是广州人向往的居住乐园和商家投资置业的热土。

东山区经济社会发展思路是：以增强城区综合竞争力为核心，以科技创新和体制创新为动力，以信息化为导向，大力推进经济结构战略性调整，加强城区管理和社区建设，努力创造文明法治的城区环境，促进经济社会全面发展，把东山区建成生态环境优美、人居条件优良、综合服务优质、文化教育优越、居民素质优秀的现代化精品城区。

近年来，东山区委、区政府团结带领全区干部群众围绕中心工作，团结拼搏、励精图治、锐意进取、开拓创新，开创了改革开放和现代化建设的新局面，推动了东山区经济和社会各项事业持续、快速、健康发展。

(一)综合经济实力迈上了新的台阶。

20xx年国内生产总值289.8亿元，同比增长10.61%，在全市各区、县级市中列第5位；财政一般预算收入7.88亿元，同比增长12.2%，在全市中列第4位；国地税总收入130.4亿元，同比增长51.6%，其中国税收入46.3亿元，同比增长38.1%，地税收入84.1亿元，同比增长60.3%；地税收入额占全市地税总收入的31%。上述三项指标均居全市首位。东山区人均缴

税1.46万元，比广州市人均高出近一倍，是名副其实的“税收大区”。东山区税收主要来源于五个方面：大集团、大酒店、大超市、大专业市场、高新技术企业。

产业结构调整基本到位，实施“优二进三”战略，大力发展第三产业。目前，东山区第三产业占gdp的比重达94.4%，确立了在全区产业中的主体地位，产业结构战略性调整任务基本完成。积极推进国有(集体)企业产权制度改革，目前，95家街道企业已全部完成转制，348家区属企业中已有345家完成转制，第二产业占gdp比重不断降低，目前为5.6%。

商贸经济蓬勃发展。形成了以海印、环市东、英雄广场及农林下路——龟岗路四大板块为主体的发展格局，百货零售、餐饮等传统的商贸服务业以及金融、保险、代理、咨询等新兴服务业快速发展□20xx年，全区社会消费品零售总额166.1亿元，同比增长8.2%。

高新技术产业快速发展。确立了发展信息服务业的新思路，建立了以信息服务业为主导的黄花岗信息园，中国网通等一批it行业的龙头企业相继入园，目前进园企业总数达565家□20xx年技工贸总收入43.95亿元，实现利税3.69亿元。

非公有制经济健康发展。到今年6月，全区民营企业有1.7万家，占全区企业总数的90%，实现国内生产总值40亿元，同比增长18%，占全区总量的三分之一；营业额140亿元，同比增长20%，占全区总量的三分之一。

(二)城区建设和管理成效显著。

全面完成了“一年一小变”和“三年一中变”的目标任务。拓宽了大沙头三马路等路段，重新铺设、改造人行道80多公里，对“一区三边”的陈旧楼宇实施了“穿衣戴帽”工程，进行全面翻新；进行了东山湖水质净化工程，建成鲁迅纪念园、海印游园等一批绿化广场和社区小公园，目前全区绿化覆盖

面积500.4万平方米，绿化覆盖率29.1%。大力清拆“两违”建设，全面拆除校园围墙占道商铺，撤销占道经营市场，实行市场入室，实现还路于民。实施了住宅小区5年整治计划，通过整治建设31个示范小区，带动了一大批居民住宅区的环境改造、绿化、美化和物业管理工作，有效地改善了居民生活环境，让广大群众亲身感受和分享“小变”、“中变”的丰硕成果，东山区被评为省城市环境综合整治定量考核先进单位和市“三年一中变”工作优胜区。

(三)社区建设和劳动社会保障工作扎实有效。

社区服务基础建设不断完善，已有6条街道建成了1000平方米的标准社区服务中心，其余街道和区级社区服务中心，将于年内建成使用。投入2500万元，实施了社区老年福利“星光计划”，已建成31个项目，在建26个项目，建成了被评为省二级福利院的区福利院。社区服务领域不断拓展，构建起社区教育、劳动和社会保障、医疗保健、家政服务、外来人员管理、义工管理等10个便民服务系列。开办了10所社区学期工作总结校、16个分校，去年以来举办了各类培训班900多期，参与群众4万多人次。社区工作者队伍不断发展壮大，目前全区建立社区志愿者队伍355支共2.76万人，专业管理服务队伍72支2500人。今年，东山区被国家民政部评为“全国民政工作先进区”和“全国社区建设示范城区”。

加大了扶助困难群众工作力度，先后出台了居民最低生活保障慈善医疗救助、实物救济、特困生助学、救助困难家庭重症儿童、解决“双特困”家庭住房困难等扶助措施，有效地解决了困难群众的生活困难问题。大力加强再就业培训工作，近三年区财政共安排1000万元专款，为失业人员提供一次性全免费转岗就业培训，仅今年1—9月，培训失业人员达10651人次，同比增长108%，占应该培训失业人员总数的75%。加强劳动力市场建设，完善再就业网络系统。投资2600万元，建成面积4600平方米，集就业服务、职业培训、社会保险于一体的区劳动就业培训服务中心大楼，在各街道社区服务中心

设置了劳动和社会保障中心[]20xx年以来，全区就业率均达65%以上，城镇登记失业率一直控制在3.5%以下，保持了平稳的就业局势和社会稳定。

(四)精神文明建设和社会各项事业全面发展。

以创建教育强区为目标，推动教育事业的发展。从20xx年起，投入8.5亿元，启动了教育综合改造、信息化、英语教学、人才、创新五大工程。目前全区增加优质高中学位2842个，优质初中学位2150个；建成了区教育局信息中心、42个校园网、310多套多媒体教学平台、77间多媒体电脑室、37间多媒体电教室、72所学校实现了“校校通”，为省市一级学校一线教师配备了手提电脑。与广东外语外贸大学合作加强英语教学，引入56名外籍教师从事英语教学，并选派一批英语骨干到广东外贸大学进修培训。在全区小学一年级正式开设了英语课程。今年6月，通过了创建广东省教育强区的验收评估，7月省政府正式发文授予东山区“广东省教育强区”荣誉称号。科教兴区取得新进展，被评为全国科技工作先进区。文化、卫生、体育、计生等各项工作也取得新的成效，被评为全国“婚育新风进万家”先进区、广东省文化先进区。

二、珍惜机遇，锻炼提高

组织西部地区和其他少数民族地区干部到经济相对发达地区挂职锻炼，是贯彻“三个代表”重要思想，建设高素质干部队伍，加强各级领导班子建设的具体体现；是实施西部大开发战略，加快西部地区社会经济发展的重大举措；是促进民族地区稳定发展，巩固民族团结，实现民族地区发展和振兴、共同富裕的需要。我能够从祖国的大西南来到国家历史文化名城，改革开放的前沿阵地挂职锻炼半年，能够从繁忙的工作一线脱身出来到广州工作、学习半年，这个机遇是非常难得的。因此，我时时提醒自己，一定要珍惜机遇，抓住机遇，用好机遇，认真学习锻炼，切莫辜负了组织的期望。

到东山区后，根据东山区地处广州市中心，商贸发达，经济构成以第三产业为主的实际，明确了自己在挂职学习期以了解东山区经济社会发展思路及其措施、东山区人民政府工作机制为重点，拓宽视野，深化认识，提高驾驭经济工作的能力为目标，并制订了具体的学习工作计划。

围绕实现挂职学习的工作目标，自己较快地适应了三个转变，即工作角色的转变，工作环境的转变和生活环境的转变。甘当小学生，谦虚谨慎，不耻下问，始终摆正自己的位置——学习锻炼，努力克服工作、生活中的困难和问题，安心、静心、专心工作学习。认真遵守中央“两部一委”制定的《挂职锻炼干部行为规范》，做到工作、学习上高标准、严要求，生活上低标准、艰苦朴素。正确处理学习锻炼与联系派出单位工作的关系，把主要精力放在学习锻炼上。自觉做到慎独、慎欲，经受了考验，用实际行动维护了自己的形象。

半年来，主要做了以下工作：

1、刻苦学习。挂职学习的第一阶段，自己认真学习，查阅了《广东年鉴》、《广州年鉴》、《广州五十年》、《广州改革开放十五年》、《东山年鉴》、《东山区志》，近几年东山区委、区政府的工作报告，调研报告，统计资料等材料，并做好摘记。通过学习，逐渐了解了广州市，特别是东山区经济社会发展的基本情况。参加区有关部门举办的专题讲座，认真学习了在党的十六次全国代表大会上的报告和5月31日在中央党校省部级干部进修班结业典礼上发表的重要讲话，在中共广东省第九次代表大会上的报告等。同时，还认真看阅了有关经济、岭南文化等方面的专著，力求兼收并蓄，不断更新自己的知识结构。

2、深入调研。积极跟随区政府领导或自己走出机关到一线去调查研究，一是在东山区内调研，先后到了东山区所辖的10条街道，就社区服务中心建设，小区整治，物业管理，维护稳定等调查研究，了解情况；还到了区经贸局、工商联、民政

局、劳动和社会保障局等单位座谈，了解其工作情况。二是跨区调研，先后到了贵州赴穗挂职锻炼干部所在区考察学习，参观考察了去埔(白云)工业园区、黄埔科技创业园区，广州本田汽车有限公司、七喜电脑有限公司，珠江钢铁有限公司；黄埔区大力加强环境建设，招商引资工作成效显著，天河区的电子政务，芳村区的专业市场建设，老城区的精品市场、特色商业街等，都给我留下了深刻的印象。三是利用双休日调研，先后到了深圳、东莞、珠海、中山、顺德等地考察学习，亲身感受到了珠三角的经济活力与蓬勃生机。

3、参加会议，观摹学习。主要参加了区政府常务会议，区长或分管副区长专题会议，现场办公会议等，了解了区政府的决策程序、信息反馈、组织协调、督促检查等机制，感受了区政府决策的民主、科学、规范，工作的高效率、快节奏。

4、加强联谊，扩大宣传。利用一切机会、场合，向新朋老友介绍贵州近年来经济社会发展取得的成就，贵州的优势资源，风土人情等，加深其对贵州的了解，结识了一批朋友。

5、履行职责，带好队伍。这次贵州共派出八位同志到广州市挂职学习，自己作为组长，能认真履行职责，带好队伍，互相帮助，共同提高。一是要求大家自觉用《挂职锻炼干部手册》规范自己言行，做到自重、自省、自警、自励、自律，用自己实际行动维护好本人、派出单位和贵州的形象；二是定期集中学习，交流工作学习中的体会与感受，做到每月一次；三是经常向广州市委组织部干部一处、贵州省委组织部调配处、贵州省人民政府驻穗办事处汇报工作，主动争取领导，做好上传下达工作，共编发《贵州省赴穗挂职干部工作简报》9期。

三、体会与收获

半年的工作、生活实践，给自己提供了一个体验广州、感受广州的机遇。半年来，自己既感受到了广州经济社会发展迅

猛的活力，也感受到了广州经过“小变”、“中变”后的繁华与美丽；既感受到了广州市各级干部解放思想、与时俱进、开拓创新、精明务实的精神，更体验到了岭南文化的海洋性与开放性、兼容性与多元性、创新性与灵活性等特性。

一是开放意识。要进一步解放思想，更新观念，必须摒弃闭关自守、夜郎自大，牢固树立开放意识，进一步对外、对内开放，实行全方位、多层次的开放与合作；要加大贵州的外宣力度，提高贵州知名度，让贵州走向世界，让世界了解贵州；要紧紧抓住西部大开发的历史机遇，实行走出去与引进来相结合，加大招商引资力度，借助外力促进贵州加快发展。

二是发展意识。发展是硬道理，发展是执政兴国的第一要务。在贵州这样的欠发达地区，必须突出发展这个主题，树立强烈的发展意识，要一门心思想发展，一切力量为发展，解决一切与发展不相适应的传统观念，摆脱一切不利于发展的思想障碍，革除一切影响发展的条条框框，用发展的眼光、发展的思路、发展的办法解决前进中的问题。实践已经证明：大发展小困难，小发展大困难，不发展难上难。

三是服务意识。这既是贯彻落实“全心全意为人民服务”根本宗旨的内在要求，也是践行“三个代表”重要思想的具体体现，更是转变干部队伍作风、机关作风、密切党群干群关系、建立廉洁高效政府的必然要求。

四是环境意识。在社会主义市场经济体制顺利推进、加入wto[]市场竞争更为激烈的今天，环境建设的作用日益凸现。广州市提出要优化发展环境，不断增强软环境。作为经济落后的贵州，环境建设的任务更加繁重。要在努力改善硬环境的同时，下大气力加强软环境建设，进一步营造有利于改革开放和经济社会发展的人文环境。努力培养有利于加快发展、朝气蓬勃、奋发图强的“精、气、神”。要强化诚信教育，养成规则意识；培养竞争意识，养成合作精神；培育正确的财富观，形成健康和谐、各得其所、各安其位的社会风尚；培养公共道

德，养成环境意识；培养尊重多元文化的宽容精神。

总之，通过半年的挂职学习，经过半年的耳闻目睹，自己既感受到了贵州与广州、天柱与东山的差距，也看到了希望，更体会到了责任感、使命感与紧迫感，坚定了加快贵州建设，实现富民兴黔的信心、决心；经过学习锻炼，自己进一步解放了思想、更新了观念、启迪了思维、深化了认识、拓宽了视野、丰富了知识，对社会主义市场经济的运行态势、发展方向、政府的职能及作用有了较为明晰的认识，增强了自己的大局意识、改革开放意识、发展意识、服务意识、环境意识；提高了贯彻、执行党的基本路线、基本方针、基本纲领的坚定性、自觉性，思想政治素质、实际工作能力、政策理论水平等都得到了较大提高。

党的xx大描绘了全面建设小康社会的宏伟蓝图，吹响了新世纪进军的号角。本世纪的头二十年，是我国全面建设小康社会的关键时期；也是贵州发挥后发优势，加快发展的关键时期；更是我们年轻干部施展才干，报效党和人民的大好时机。我将倍加珍惜人生中这难得的机遇，充分运用在广州挂职锻炼学到的先进的管理知识和经验，在组织安排的岗位上，努力工作，勇于创新，在实施西部大开发和富民兴黔伟业中建功立业，发出自己的光和热。

挂职锻炼随着7月7日欢迎会的举行而启动，根据组织安排，我在浦东新区社会发展局教育处进行了为期一个半月的挂职锻炼。挂职学习期间，得益于教育处老师们热情帮助和指导，直接感受和体验了教育处领导和工作人员的敬业精神和良好作风，同时也有幸参与了一些具体的工作，各方面都得到了一定的锻炼。

这次实习很好地丰富了我的人生阅历，同时自己也能够珍惜机会、认真学习、静心观察、积极参与，无论在政治素质、思维方式，还是在知识积累、能力提高等方面都有了不少收获。更为难得的是，在这短暂的一个半月里，我和教育处的

老师们结下了深厚的情谊，并在他们的身上看到了勤勤恳恳、一心为民的工作作风，感受到了他们忘我工作、无私奉献的精神面貌，也从他们那里学到了许多在学校里、在书本上学不到的工作经验和工作方法，受益匪浅。

一、 加强学习，不断提升

初到教育处，我感到了很大压力，一方面是由于我所学的药学专业和教育处的工作内容相距甚远，另一方面是来自对机关工作的陌生感。然而，教育处老师们的理解与支持使我很快重拾了信心，我决心从小事做起、从头学起，争取在最短的时间里适应教育处的工作。

1、通过各种载体了解和学习各种文件精神，重点学习党和国家重大方针政策，特别是有关教育的相关文件。同时在教育处老师的推荐下，我利用业余时间认真阅读了《吕型伟教育文集》，受到了很多启发。

2、向教育处的全体成员学习。在教育处工作，有很多东西是以前所不曾遇到的，与大家共事，对转变我的思维方式和提高我的工作能力非常有效，特别是给了我很多指导、关心和帮助的导师沈主任，他的领导才能、思维方式、敬业精神和事业心、责任感都给了我强有力的感染和指引。

3、学习局内文件和资料。挂职锻炼期间，我有机会接触到了有关教育工作方面的文件和资料，阅读局里、处里近阶段形成的政策性文件，了解了文件、政策出台的程序、依据等，使自己对教育政策的理解和把握有了全新的提高，增加了感性和理性认识。

4、参与调研活动，完成调研报告。通过各种渠道的学习，我对教育处的工作有了初步的认识，接下来的“成功教育的‘鲶鱼效应’”的调研活动更使我有机会将理论认识付诸于具体实践中去。从调研方案的确定，到调研活动的具体实

施，再到调研报告的最终完成，每一个细节都倾注了我的汗水，也饱含着教育处老师们的关怀与帮助。

二、在工作中不断历练，不断收获

2、在重视团队协作精神的同时，也要不断地提高个人的办事能力。独当一面是教育处每个同志的优秀品质，在人员缺少、工作繁重的背景下，他们的办事能力给了我非常深刻的印象，也让我坚定了面对复杂工作和局面的信心。

3、不厌其烦、耐心与诚心。教育处来电来访、咨询工作的特别多，电话铃声总是响个不停，开始时我有些焦躁，可教育处的老师们对每个电话、每个问询都耐心的倾听、耐心的解答。这种对工作严谨负责、热情诚恳的态度一定会深深影响着以后的学习和工作。

4、认真仔细、不随意、不粗心。每一页文字、每一句措辞、每一项数据、每一个标点都要认真审核，这是我从沈主任身上看到的又一优秀品质。这一个半月来经手的很多方案、计划、材料都是经历了多次的修改和提炼，有些甚至是达到了两位数的改动，每一次文稿的严格校对都让我重新认识了“认真”、“仔细”这两个词的含义，告诉我在今后的学习和工作中也要时时记住这一点。

5、勤于思索，积极思辨。教育是一个永恒的话题，办公室里几乎每天都会对各种教育现象、教育思路等进行积极而又有意义的探讨，每个人智慧的火花就在不经意间迸了出来。这样一种对教育的深入思考和探讨，也教会了我勤于思索和积极思辨的好习惯，我想这种习惯一定会对我今后的学习和工作给予有益的帮助。

6、遵守纪律，严以律己。实习期间，遵守规章制度和工作纪律，做到自觉服从安排，积极投身工作，认真负责地完成领导交办的各项任务，展现当代大学生的良好素质。

三、一个半月的收获

笼统地讲，一个半月的挂职工作首先让我学习和了解到了社发局、教育处的管理体制、工作规程，有助于我对机关工作的深入认识；其次是提升了我的管理和服务的意识和理念，明确了身为人民公仆的的责任；第三是拓宽了知识面，挂职锻炼中涉及了很多方面的工作，有助于开拓自己的视野，提高了自己面对校园之外的社会交往的能力；第四是进一步提升了研究意识，使我认识到教育管理是一门艺术，需要自己不断地去研究和创新；第五是有助于提高自己的统筹决策和系统办事的能力，有助于提升自己的工作效率；第六是有效地帮助我更全面地了解浦东教育的发展现状和未来，对浦东的未来充满信心，也明确了自己的奋斗目标。

四、挂职锻炼体会

1、角色转变是做好挂职锻炼工作的前提。挂职意味着职位的转换和环境的变化。一是工作角色的转变，让我逐渐提升了发现问题、分析问题和解决问题的能力；二是工作思路的转变。同事们工作时的井然有序、精力集中和良好作风不时影响着我，让我能够及时调整思路，找准坐标；在与领导的接触中，他们卓越的领导才能、高超的工作艺术和处事谋略，对我的工作思路更是给予了很大的启发；三是思考方式的转变。同事们灵活的思维方式，有序的工作节奏，和谐的人文环境，敏捷的洞察能力，真的让我有一种见贤思齐的感觉。通过与他们的接触与共事，更加激发了我做好挂职工作的信心和热情。

2、倾心溶入是搞好挂职锻炼的关键。在日常工作中，我渐渐认识到，单有认真工作的事业心远远不够，只有把自己的全部精力和身心自觉地溶入新的环境，溶入新的集体，溶于新的岗位，才能真正投入新的工作，彻底消除局外人思想，增强工作主动性、自觉性和能动性。唯有这样想和这样做，才能在挂职中较好地完成工作任务，才能在工作中学有长进。

3、勤奋工作是搞好挂职锻炼工作的保证。工作态度决定着工作效率。或许有些人认为，挂职锻炼只是挂挂而已，只做些边边落落的工作，没有实质性的工作可做，所以没有必要那么认真投入。有句话说得好“于细微处见精神”，对于一直成长在校园中的我们，能够有机会深入接触社会，特别是到政府机关挂职锻炼，是非常难得的，只有勤奋工作才能有所收益，只有务求实效才能有所作为，只有崇尚实干才能有所建树。

4、善于取长补短是搞好挂职锻炼的根本。挂职的目的在于通过锻炼提高决策和应变的能力，提高思辨和领导的才能。因此勤于学习、善于学习、乐于学习、巧于学习，学别人之长，补一己之短是我挂职期间注意力集中所在。能够在实习的过程中不断丰富自己的阅历，充实知识、开阔视野，提高自己的各方面能力才是最终目的。

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇二

按照市教育体育局党委《关于中小学校长挂职锻炼的实施意见》(章教体发[]17号)的安排部署，今年上半年将开展第二批中小学校长挂职锻炼工作。现将有关事宜通知如下。

一、承担校长挂职锻炼的学校

初中：二中、三中、六中、实验中学、第二实验中学、明水绣水中学。

小学：实验小学、汇泉小学、清照小学、东山小学、福泰小学、第二实验小学。

二、挂职锻炼的对象

参加第二批中小学校长挂职锻炼的对象为乡镇(街道)中心中

学、中心小学分管总务后勤工作的副校长(明水街道教育办可从绣水中学、第二实验小学之外的学校推荐人选)。每个乡镇(街道)教育办各推荐1名中、小学校长挂职锻炼人眩推荐对象年龄一般在40周岁左右。

三、具体职责：

承担校长挂职锻炼学校的职责：

- 1、学校有一名校级领导负责并对挂职锻炼校长进行具体的指导。
- 2、给每位挂职校长明确一个校级领导分管的工作岗位，参与学校管理。
- 3、吸纳挂职锻炼校长参加学校的重大事项议事决策会和行政例会。
- 4、为挂职校长提供一次在安全管理、后勤管理等方面组织一次大型活动的机会。
- 5、挂职锻炼结束后，对每位挂职锻炼校长进行全面的考核并写好鉴定。

挂职锻炼校长的职责：

- 1、要按时参加学校的行政例会等有关会议，积极发表个人意见。
- 2、要参与学校的安全管理，挂职期间要具体负责一次安全管理、后勤管理等方面的大型活动。
- 3、记好挂职锻炼日记，及时总结挂职锻炼过程的成长经历，反思存在的问题和不足，明确下一步学习锻炼的重点。

市教师进修学校的工作职责：

- 1、要确定专人负责初中、小学校长挂职锻炼的联络、管理工作。
- 2、初中、小学校长挂职锻炼结束时，要分别组织一次交流研讨活动。
- 3、挂职锻炼结束时，结合挂职学校的考核鉴定意见，对每位挂职校长评定等级。评定分优秀、良好、合格、不合格四个等级，对考评合格及以上的，折合一定学时并记入《校长培训登记手册》。

四、工作要求

- 1、提高认识，精心组织实施。承担校长挂职锻炼的学校要切实提高思想认识，认真履行职责，为参加挂职锻炼的校长创造一个学习锻炼的良好环境。各学校校长要经常与挂职锻炼人员谈心，了解他们的学习需求，有针对性地提供实践锻炼的机会，更好地促进他们业务素质的提高。
- 2、明确目标，增强学习的实效性。派出挂职锻炼校长的学校，要组织专人对本学校的实际情况进行认真分析，找准这次挂职锻炼需要解决的问题，明确挂职锻炼的目标，带着问题去学习，去实践。要妥善安排好挂职校长本学期的工作，原则上挂职校长本学期不再参与本学校的管理，避免牵扯精力，影响挂职锻炼效果。参加挂职锻炼的校长要端正态度，认真遵守挂职学校的各项规章制度，服从挂职学校的领导和管理，积极参加学校的各项活动，在实践中学习，在学习中实践，保证挂职锻炼的效果。
- 3、加强管理，保证挂职锻炼活动顺利开展。市教育体育局中小学校长挂职锻炼工作领导小组要定期对挂职锻炼情况进行调研，发现问题及时解决。教师进修学校要充分履行好职责，

保证挂职锻炼各项任务的落实，并在工作中进一步探索干训工作的有效途径。参加初中挂职锻炼校长的住宿问题，由承担挂职锻炼任务的学校负责解决；参加小学挂职锻炼校长的住宿问题，由教师进修学校负责解决。挂职锻炼校长挂职期间的交通费等费用，按照相关规定办理。

__年3月10日前，请各乡镇(街道)教育办将参加挂职锻炼人员名单报教育体育局政工科。具体人选由教育体育局党委研究确定。

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇三

郑州牧业工程高等专科学校高度重视毕业生就业工作，专门成立了校、系两级毕业生就业工作领导小组，各单位一把手亲自抓，形成了由学校统一领导、招生就业办具体负责、各系具体落实、相关职能部门密切配合、全校师生共同努力的就业工作格局。对学校就业工作机构、在办公条件、经费投入和人员配备等方面给予充分保证。各系建立了以学生工作队伍为主体的就业工作机构，指定专门工作人员负责，并落实工作经费，用于联系重要行业和领域、资助学生专业实践实习和开展相关教育活动。

郑州牧专在培养学生成才的过程中，高标准，严要求，以一切为了学生成才来开展工作。建校49年来，始终坚持理论与实践相结合的教风，注重培养学生能力和综合素质，加强实践教学环节，改革教学内容，注重教学内容与生产实际需要相结合，达到了学生毕业就能顶岗的目的，为社会输送了大批“精通技术，善于管理，懂得经营，敢于创新，勇于创新”的高等技术人才。招生就业办公室吕全健主任说，作为一个高职院校，我们的根本任务是为社会培养“德才兼备”的高级技术性人才。要完成好这个任务，必须抓牢、抓好招生、培养和就业三个环节。我们一直都有这样一种认识，即评价学生培养质量的根本尺度，要看学生毕业后社会创造多少价

值，做出了多大的贡献。我们的学生应该自觉建立起国家、人民利益至上，事业优先的“小人生大社会”的价值观、要立大志、入主流、上大舞台，成大事业”。

（一）学习上为同学服务作为学习委员，组织同学们统一批发作业本，让同学们有作业本顺利完成作业；发布一些最新的学习动态以及各类与学习有关的讲座和活动，动员同学们积极参与；在班上将成绩比较优秀的同学组成一个学习团体，动员他们积极帮助身边的其它同学，以此提高我们班的整体学习水平；学校经常会对学习展开一些会议，做好一些必要的会议记录，及时传达给同学们。

（二）工作上与教师多交流作为学习委员，一个重要的职责就是带动全班同学积极地学习，因此，我时常向同学推荐名书名篇阅读，培养同学们的读书热情；收集同学们在学习中遇到的困难，向任课老师反映，以求及时得到解决；积极地配合老师工作，安排课代表按时收发作业，传达老师的学习任务；主动搜集同学们对教学管理方面的建议或意见，并把好的建议及时传达给任课老师，使教与学能够顺利高效地进行。

（三）学风上做同学表率作为学习委员，在学习上应该起带头作用，认真听讲，不说与课堂无关的话，做好班级的表率，并及时提醒爱说小话的同学认真听课；积极的去了解同学们的学习情况、生活状况以及思想动态，帮助有困难的同学；及时完成老师布置的课程任务，积极配合老师完成教学任务；平时努力学习，热心帮助学习上有困难的同学，带动全班同学一起学习，营造一个良好的学习氛围，树立良好的学风，班风。

总之，在一学期的班级工作中，我懂得如何落实各项工作，如何和班委有效地分工合作，如何和同学沟通交流并且提高大家的学习积极性，开展丰富的班级活动。当然，我的工作还存在着很多的不足之处，我想在以后的班级工作中，我会

进一步改正的。最后，感谢10级数控（5）班给我这个展示自我、锻炼自我、提高自我的平台。在此，我衷心的希望我们可以携手共进，建设良好的班风、学风，同时，我也希望每个同学都可以从工程分院10级数控（5）班这个新起点，最终找到属于自己的天空，展翅高飞！

2011年12月28日

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇四

一、新溪中学基本情况

新溪中学创建于1969年1月，是龙湖区办学历史较为悠久的初级中学，目前在校学生1885人，30个教学班，教职工121人。经过40多年的艰苦创业，新溪中学为新溪社会的发展和进步做出重大贡献，也为祖国输送大批优秀人才。学校领导班子坚持以德治校，励精图治，本着改革创新和实干精神，对事业高度负责的工作态度，团结协作，形成和谐融洽的工作氛围和班子整体合力。由于学校办学方向正确，工作开展扎实而有序，办学水平不断提高，教学成绩逐年上升，现已形成“目标明确、管理严格、操作有序、和谐发展”的办学模式。目前校园环境整洁优美，教学活动井然有序，教风学风踏实严谨。

二、新溪中学的办学特色和经验

（一）完善管理制度，建设良好校风

俗话说，没有规矩不成方圆。一个单位，没有一套比较完整的管理制度进行一定的约束和指导是不行的。新溪中学制定了比较详细的管理制度，如：校长工作职责、新溪中学教师岗位执行情况考核条例、新溪中学奖教奖学方案、新溪中学教学质量考评方法、教师考勤等制度、新溪中学学生课堂

规具体要求等，体现了依法治校的办学理念。

学校认真抓好早读、卫生、自行车等三项常规评比，狠抓学生规范养成教育，同时开展丰富多彩的教育活动，培养学生讲文明、讲礼貌、讲卫生的良好习惯，塑造学生健康人格，促进学生可持续发展，从而逐步走出一条以养成教育夯实学校德育的有效之路。经过全体师生的共同努力，学校教学秩序井然有序，教风学风踏实严谨，校风班风稳定良好，学生优良率95%以上，多年来师生违法犯罪率为零。

(二) 大力实施德育科研，提升学校品位

学校大力开展德育科研，德育课题《农村中学生文明行为养成教育的研究与实践》20xx年在汕头市立项，列入汕头市教育科学“ ”规划20xx年立项课题。20xx年6月又在广东省教育厅立项，是20xx年度广东省中小学德育科研课题之一。

课题组不断学习先进的教育理论，用先进的教育理论来指导教育实践，从而推动了学校德育水平的提高。随着课题研究的深入开展，德育科研取得了丰硕的成果，德育理论水平不断提高，他们在科研中提出了很多新的理念和新的工作指导方针，进一步丰富了农村中学养成教育理论，丰富农村中学基础教育内涵。诸如，在化解学生矛盾方面，提出“坚持文明办事，成功化解学生各类矛盾冲突”的观点；在后进生管理方面，提出“运用情感教育，关爱与策略并重转化后进生”；在家庭教育方面，运用“孟母断机教子”的典故，指导家长如何改进家庭教育方法做一名教子有方的家长；在教师培训方面，提出“以校本培训促进教师进步，以教师进步推动学校发展”的工作思路；在完善德育网络方面，提出“以学校教育为主导、家庭教育为基础、社会教育为依托”的工作思路。德育科研促进学校德育管理规范化，提高学生人文素养和道德修养，提升学校教育教学质量和办学品位。

(三) 深入开展教学科研，培养优秀青年教师

学校切实加强教学工作的指导与监控，认真开展教学检查，重点检查教研计划的制定与实施、老师备课、学生作业布置与批改以及教师听评课情况。各教研组定期举行听课、评课，每周开展分科教研活动，老师在讨论中各抒己见，毫不保留，从中看到各人的优缺点，从而更好地提高自己教学教研的能力，为青年教师健康成长搭建施展才华的舞台，教师的理论素养和研究水平也不断提高。学校在师资培养方面提出“严格要求，加快培养，全面关心，放手使用”的工作思路。坚持以老带新，新老互学，在听课、说课、评课上狠下功夫，采取人人要苦练内功的策略。经过几年努力，一批优秀青年骨干教师脱颖而出，为学校的发展与进步注入了新鲜的血液。近年来，学校在国家、省和市三级的教育学会组织的论文评选中，分别有多人次获奖。教师论文有多篇发表在区、市、省和国家级教育刊物上。学校现在研究的省、市课题共3个。

(四) 重视校园文化建设，营造优美育人环境

1、开展校园文化活动，活跃校园生活。学校加强校园文化建设，形成多读书，读好书的良好风气，开展形式多样的校园文化活动，营造知书达礼、好学上进的育人环境。初一级举办“校规校纪知识竞赛”，加强学生纪律教育；15周初二级举办“树立文明新风尚”情景剧比赛，参赛情景剧均为各班学生自编、自导、自演，剧情取材于学生日常生活，同学们以幽默诙谐的艺术表演形式，生动地鞭挞身边的不文明行为，也热情颂扬了文明礼仪给校园生活带来的新风尚。本次活动寓教于乐，有利于塑造学生良好的形象，进一步提高学生文明素质；初三举办3人篮球赛，构建和谐年级，活跃校园生活。学校选送一批优秀节目参加区比赛，都获得较好名次。20xx年12月许芃菁、黄丹瑜指导的学生小合唱《夜莺》参加20xx年龙湖区中小学才艺展演声乐专场比赛获二等奖，学生谢静纯的独唱《小渡船》获“区中小學生艺术展演”优秀奖等。

2、注重环境育人，建设艺术化校园。学校注重环境建设，李校长多方筹集资金，改善校园育人环境。学校重视校园美化、

绿化工作，近年对整个校园的绿化重新规划调整，投入一笔资金种植大量花木，建造了一些花圃。整个校园树木、花草生机盎然，令人心旷神怡。学校重视校园文化氛围的营造，充分利用黑板报、宣传栏、广播站等宣传阵地，对学生进行思想教育，设置两个文化长廊，安排了大量丰富多彩、富有教育意义的宣传材料，倡导积极向上、文明高雅、健康活泼的校园文化，营造一个优美的育人环境。

3、加快硬件建设，完善教学设备设施。学校积极推动新溪中学第四期教学楼、图书馆及配套建设项目建设，校长室、总务处积极配合新溪镇政府及镇教育主管部门，准备好相关资料和数据，做好该建设项目立项工作，及时到市、区相关职能部门办理规划及报建手续，争取春节后该建设项目尽快上市招投标。学校积极争取上级专项资金支持，新建电脑室1间，配置电脑61台。多方筹措资金21万元改造运动场，改煤渣跑道为塑胶跑道。

三、本人工作情况汇报

(一)真抓实干，勤奋工作

本人始终坚持把学习作为提高自身素质和工作能力的重要途径。注重深入基层，向教职员学习。挂职期间，本人能很快的融入新集体，在尽快熟悉工作情况的基础上，坚持以改革的精神抓工作、促落实，以创新的思路抓重点、促全盘，分工的各项工作都取得了明显成效。具体情况如下：一是深入课堂教学第一线，积极参加教学科研活动，参加听课和评课达15次；主动参加初三级期中考试分析会。二是与政教处共同探讨德育管理方法。平时积极参与德育管理工作、教师值日工作、年级组工作、班集体建设等，从中学到了好多宝贵可行的管理经验；还多次在初二级班主任工作经验座谈会上讲述班级管理经验和技巧。三是协助学校做好教育教学等各项管理工作。协助学校开展校际交流，积极参与镇性主题班会活动；协助学校组织开展各项活动，如校运会、学生情景剧比

赛、学生灯谜比赛等，丰富了校园文化生活，深受师生欢迎；协助学校做好各项文档检查，如德育评诂文档等，并为文档建设的规范化提出了宝贵意见。

(二)严于律己，注重形象

挂职期间，本人能处处严格要求自己，带头遵守各项规章制度，坚持原则，敢于负责，崇尚实干；坚持求真务实，狠抓落实，深入年级、班级调研，在“一线”解决问题，以务实的态度和扎实的作风树立了党员干部的良好形象。

四、收获及体会

一是加强校园文化建设，营造文化氛围。我校要在原有的基础上建设好学生阅览室和教师阅览室，在教师中开展读书沙龙活动，并提倡教师终身读书和学习的信念，提高教师的综合素质。在学生中开展“我读书，我快乐，我成长”的活动，并且在每学期中开展师生读书评比活动，从而更好的巩固良好的校风、教风和学风。定期举办一些文艺活动，如文艺汇演、师生书画展、运动会等，努力建设艺术化校园，提升办学品位。

二是加强教师业务培训，提高教研能力。我校要求每位老师做到：每学期上一个教学公开课，交一篇案例，交一篇教学后记，培训一批优生，转化一批学困生，写一篇教学论文的“六个一”教研活动。通过这次交流学到的经验，我们还要加强对老师业务能力的培训，包括定期开讲座、教师汇报读书心得、开展同课异构活动、积极参加外校的听课活动，开展手拉手和“传、帮、带”的活动等，让教师学习更多的新理念，努力提高教师的业务水平。

三是努力创建学校特色，提升办学水平。我区现在许多学校都还没有创建学校特色的研究，特别是我校所在的片区都还没有。从这方面，我校将已现有的省级课题《开展班级精细

化管理，促进学生自主成长》做为突破口，利用自身的资源进行开发，努力学校德育特色。

回顾一学期来的挂职工作，我还有许多我想做而没有机会去尝试的工作，还有很多工作离领导的要求和期望有一定的距离，我深深地感到：在挂职期间，我不但增长了见识，丰富了阅历，积累了经验，充实了头脑，还交流了感情，收获了友谊；同时，我觉得局组织的挂职安排非常有利于年轻干部的成长，挂职工作是锻炼干部的“大熔炉”，我很幸运自己作为一名年轻的干部能够有这样的机会熔入到这滚滚熔炉之中，让我毕生难忘，真诚感谢组织和领导对我的培养锻炼，也希望有更多的年轻干部能加入挂职队伍接受锻炼。我想，不管我今后在什么岗位工作，我都会尽自己的最大努力，扎实工作，勇于创新，干好本职工作，回报组织，回报社会，为教育事业的发展尽自己的一份力量。

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇五

受省委组织部门的精心安排，我到深圳市宝安区挂职锻炼学习，任区长助理半年以来，通过广泛的调研和交流，亲身体验了特区重大决策的工作机制，“零距离”接触了深圳先进的思想观念和做法，使我深切地感受到了特区最生动的篇章。深入思考深圳的成功经验，觉得有这样五点值得我们借鉴。

“尊重企业家，让企业家当老大，政府要把企业当作掌上明珠”——这是深圳高速崛起的奥妙所在胡锦涛总书记到深圳参加特区成立30周年纪念大会，听取四名代表发言，当时民间谁也不知道这四名代表是谁。在纪念大会上，优秀建设者代表、比亚迪公司董事长王传福讲述了凭着借来的250万元，一直和深圳风雨兼程，最终解决了电动汽车最核心的电池技术，在世界上形成了领先优势；国有企业代表、招商局集团董事长傅育宁回忆炸响了蛇口开发建设第一炮，喊响了“时间就是金钱，效率就是生命”的口号，始终把招商局与深圳这座年轻的城市紧紧连在一起；民营企业代表、腾讯公司董

事会主席马化腾感恩改革开放，感恩深圳经济特区，使他们从5个人的创业团队，50万元的创业资本到成长为年实现总收入124亿元，上缴税收达15.5亿元的国际知名企业；境外投资企业代表、香港长江实业公司董事局主席李嘉诚讲到亲眼目睹越来越多世界级企业落户深圳，深圳跻身顶尖国际大都会行列指日可待。四位代表享受了历史的殊荣，其发言在深圳引起了热烈反响。

深圳的同志们向我介绍，深圳已经崛起为继上海、北京之后跻身三甲的全国现代化大都市，2009年，深圳市本地生产总值达到人民币8201.23亿元，比1979年增长979倍。宝安区gdp达2207亿元，主要经济指标已经达到国内大中城市发展水平。我们不敢比，但我一直在思考其中的奥妙，在看到深圳评选特区30年30人中，有一多半是企业家时，我明白了：企业家在深圳得到了充分的尊重是奥妙所在！深圳为了支持企业家成长壮大，每年拿出上百亿，宝安区拿出20亿鼓励企业转型，强力推进战略性新兴产业发展，促进支柱产业做大做强。近几年来，有的企业得到了5000万元至8000万元的最高奖励。正是在“企业家老大”理念的指导下，深圳先后走出了招商银行、平安保险、万科、华为、中兴通讯、腾讯、比亚迪等一大批中国企业中的领军者，在各个领域都形成了强势企业，从而创造了深圳奇迹。

解放思想是深圳发展不竭的动力，饱含激情是深圳屡创发展奇迹的源泉。近年来，深圳在勇敢地自我解剖，并指出现行发展模式下存在着土地、人口、资源、环境的“四个难以为继”的问题，提出从速度深圳向效益深圳的升级转型。广东省委常委、深圳市委书记王荣刚一上任就指出“守摊子没有前途，逆水行舟、不进则退”，时不我待、要“想干、敢干、快干”！在特区成立30周年纪念大会上，他又提出在新起点上再造一个激情燃烧、干事创业的“火红年代”，让我们耳目一新！我听后的体会是重在解决干部的精神状态问题，核心是重塑开拓创新精神！看到深圳人争做“改革创新闯将”，感到热血沸腾，豪气满怀，每一天都是新的。

深圳改革开放30年的崛起，开创了城市化、工业化、现代化的奇迹，成就了中国改革开放的“窗口”，向世界展示了“深圳速度”，但也出现了劳资纠纷、富士康事件、治安等问题。出了问题怎么办？市委市政府用“想干、敢干、快干”的精神积极化解。“敢”字当头，“闯”字为先，“创”字为本。面对“打一辈子工都落不了户口”的问题，深圳延续“时间就是金钱”的理念，勇敢地利用户籍政策这一平台，大胆采取积分入户的办法，鼓励青壮年、高学历、高技能、高素质的创业成功人士加入深圳籍，为深圳市储备了大量的人力资源和智力要素。近年来，“富士康”事件震动了全国，区委、区政府先后派出数千人次的工作组，深入企业，乘风破浪解难事，不遗余力办实事，令企业干部职工非常感动。同时，下发《加快转变经济发展方式构建和谐劳动关系》等文件，用超强政治敏锐性，超高的政治智慧，将其扩大到平安建设、社会建设和和谐家园建设，果敢睿智的解决了发展中出现的新问题。

产业第一，实质上深圳的崛起就是产业的崛起。如何实现“深圳速度”向“深圳质量”跨越？深圳的答案是加快转变发展方式，将战略布局为新能源、新材料、电子信息、生物工程、现代服务业、文化产业等新兴战略产业上，大力发展低碳产业。在一次宝安区干部大会上，王荣书记讲话指出，产业结构调整，不是把工业放弃，而是要作为推动城市现代化的重要动力，要把自主创新作为推动工业发展的中心环节。要说出个把有名的创新型高科技企业，全国哪个城市都不难找到，但像深圳这样创新型企业高度密集的城市几乎在全国找不到。仅仅宝安一个区，就有企业3.8万家，产值10亿以上就近70家，让人叹为观止。

在深圳，我们时刻感受到产业升级加快、低碳产业蓬勃新生的脚步。最令人称奇的是，深圳作为一个年轻的移民城市，却处处有文化的大餐，无论是“山水为骨、文化为魂”的深圳观澜山水田园，还是“吃台湾美食、品宝岛文化”的台湾美食街，都彰显了深圳将文化产业定位为“第四大战略性新

兴产业”的战略思想。实质上，深圳与其他城市相比，没有悠久历史和辉煌文化的优势，但深圳坚持把年轻城市的新鲜创意作为发展文化创意产业最大优势，坚持“文化立市”，首开“f518时尚文化创意园”，先后获得“钢琴之都”、“图书馆之城”和“设计之都”的称号，这给我们弘扬厚重巴士文化带来了深刻启示。包括在有“荔枝之乡”美誉之称的东莞大朗镇，用文化创意包装荔枝实现“增值”，招商引资建立国内首个图书创意产业园区，这对我们深度开发本土文化产品同样也很有借鉴意义。

“杀出一条血路，开拓是你永远的魂，创新是你不老的根”！——深圳之路原来是这样走过来的的是什么力量推动深圳创造了奇迹？这其中有很多推手，但最重要的力量就是创新。在这里，处处充满了创新的气氛和创意的空气，无论是城市管理，还是工作方式，创新这个“魂”在各行各业都得到了充分体现。诸如深圳面对人多地少缺菜的矛盾，创造性地建设“不用土地的菜篮子工程”——农产品批发市场，吸引全国各地的农产品都到深圳来销售，不仅丰富了广大市民的餐桌，而且极大地推动了现代农业贸易的发展。在今年，深圳在人事制度改革中又有新的突破，公开推荐选拔8名深圳市管正局级领导干部和22个副局级领导职位，大胆启用想干、敢干、快干的干部，受到国内广泛关注，全力营造了一个风清气正的干部建设环境。

在深圳，我听过一首歌里这样赞美深圳：开拓是你永远的魂，创新是你不老的根，事实也正是如此！位于深圳湾畔的华侨城，曾经是一片荒山，但经过市委市政府整合，将其打造成了一个中国标志性的休闲度假胜地。在深圳这样的开拓创新例子不胜枚举，宝安区也是一样。桃花源科技园原来是宝安区一个多年闲置的干部疗养院，宝安区通过深入调研，科学论证，最终提出了建设高科技园区的战略构想，在每个别墅里面培育出1-2个高科技企业。通过不断的开拓创新，政府的“温暖”孵出了“金蛋”，如今桃花源科技创新园已经“蝶变”为宝安硅谷。深圳开拓创新的脚步从来没有停止，今

年10月，一个奇特的交易市场在深圳亮相——深圳排放权交易所正式挂牌运作，从而在全国先行先试唱响了低碳绿色的“春天故事”。“一个碳排放需求大的企业可以通过交易所，向碳排放少的企业购买排放权，买空气！”说实话，看到这个消息我非常震惊！

去之前，听见有人说深圳是一座让人又爱又恨的城市，爱她，是因为这座城市充满机会；恨她，是因为这座城市没有归属感。去之后，我却发现情况大相径庭，深圳人都以自己工作和生活的城市而自豪，城市认同感极强。深圳有高达90%的流动人口，近1000多万外来人。市委市政府把每个人都当做深圳人，使所有的市民都为了建设和谐家园尽职尽责。近期提出的“民生净福利”指标体系，树起了公共财政投向的指挥棒，成为全国二次分配体现公平正义的创新之举。可贵的是，深圳的民生福利并不仅限于户籍人口，而是将广大来深建设者包含在内，所以可以说，深圳的“一视同仁”做大了和谐社会的基数。

深圳今年正式实施特区内外一体化建设，将城市扩容五倍，着力解决深圳发展“瓶颈”问题。宝安的普通居民和我讲，特区一体化让他们最直接受益就是最低工资的提升。这正如王荣书记所讲的那样：我们要通过和谐家园建设，大家再也不问你是哪里的，最多也就是问你是宝安还是龙岗的，再也不问是湖南的还是江西的，你是不是本地户口还是非户籍人口，这些概念要越来越淡，这样才能共建和谐家园。在宝安区近700万人中，只有40多万人是本地人，就是在这座移民城市里，很多人都实现了自己的梦想，成为这片土地上最美丽的寻梦者，也是改革开放的建设者和受益者。他们说，在这里，幸福与户口、与身份无关，而是与尊严、实惠和福利相连。在这里，创业者、建设者、生活者，都是城市的主人，因为，这里有日积月累的归宿感、有逐渐丰厚的凝聚力。这里，就是他们的梦境家园。

他山之石可以攻玉。深圳的奇迹散发着无穷的魅力，深圳的

经验蕴藏着无穷的财富。在今后的工作中，我将认真学习借鉴深圳的先进理念、开拓意识、创新精神和鲜活经验，为把**打造成中国最美丽的山水画廊、最具浓郁巴土风情的文化名疆、经济充满活力的财富宝地、中外游客心驰神往的梦境家园、人民幸福指数不断提升的和谐社会而不懈努力！

挂职汇报工作 单位挂职锻炼工作报告篇六

一、处处彰显名校丰厚的园所文化

走进第一幼儿园，园舍虽已有些陈旧，但优雅的校园环境、深厚的文化气息一下子簇拥了我。一走进大院，首先映入眼帘的就是被青藤牢牢缠绕的综合楼，绿意盎然；门厅、走廊、楼梯、拐角随处可见的儿童化警语、名言，每一处都渗透着深厚的文化气息，彰显着“一切为幼儿发展”的理念，让人一看就明白该幼儿园的培养目标和本园的特色；教师和幼儿活动及作品成果的展示，让大家了解了幼儿园所做的工作，展现了一幼教师和幼儿良好的精神风貌。

二、加强教师队伍建设

1、崇尚公平，给教师以平等发展的机会。首先着力构建公平的用人制度。良好的用人机制不仅可以凝聚人心，而且能够催生优秀的教师群体。只有坚持公平，才能真正践行“能者上，庸者下”、“能者尽其才”的用人理念。幼儿园规定：学校每年改选园长助理，凡想参加竞选的教职工，在符合基本条件的基础上，先从年级组自愿报名，再由年级组提交教职工大会民生选举，产生候选人。最后，由候选人参加竞聘演讲，让教职工选出自己信赖的、理想的人选。其次是施行公平的评优制度，教师都十分关心评优选先的活动，因为评优选先是对一年教育教学工作的肯定与评价。所以他们对一位老师的评价要综合教师评价、家长评价、领导评价、自身水平、工作态度、工作业绩等多个因素来进行，坚持量化评价与定性评价相结合，不搞一票否决，公平的评价激发了教

师奋发向上的积极性。

2、鼓励教师积极进修，不断提高学历层次。一幼积极创造条件，安排鼓励教师参加各种形式的业务进修和学历提高教育，为教师自身成长提供条件，搭建平台，利用多种途径让教师接受现代教育技术的培训，不断提高教师的教育教学水平。

3、加强实践研究，提高专业化水平。运用拜师结对和参加青年教师行动研究组等方式，提高新教师设计、组织、回应、创设环节和反思、教育实践能力；有经验的教师则根据自身工作经验，在某些方面进行梳理、总结和提升，逐步形成自己的亮点。

三、精湛的课程体系

一幼的生成活动及特色课程做得非常出色。这次挂职学习让我们有机会近距离地感受了她们的教育理念，参与了课程的实施与研究，见证了其不断完善与发展的历程。她们选择的课程以尊重幼儿发展规律与发挥教师主导作用相结合为指导思想，从综合性入手组织教育过程，具体落实到以“主题”的形式构建每一阶段的生活经验，使幼儿教育更有效地发挥整体功能。围绕“大中国”的主题活动，第一幼儿园开展了两次课题组教研，我们有幸参与了她们完整的主题教研活动，从中受益匪浅。

首先，课题组根据主题集体研讨、选择教育教学内容，并针对所选择的内容确定各年级组所采用的方式、方法，与会教师各抒己见，为主题活动献计献策。教研体现了教师群体思想的碰撞，智慧的交锋。其次，主题活动开展结束后，各年级组教师结合活动目标、幼儿的表现进行了深入地反思，展现了第一幼儿园教师较高的专业水平。分管业务的宋萍园长针对老师们的发言作了点评，她深厚的理论功底、敏锐的观察视角、无私的敬业精神、谦逊的处事态度都在影响和激励着教师不断地研究和进取。

透过课题组教研活动，我们清晰地了解到第一幼儿园在园本课程构建中的心路历程：以教科研一体化的研究方式，不断地丰富课程内容，推进课程实施，完善课程体系，与此同时打造教师队伍，提高教育质量，提升幼儿园整体水平。

本次挂职培训感悟太多，我从中体会到：（一）精细化管理就是把大事抓好，小事做细，细事做精；（二）课题研究要注重过程，活动前有备课、活动中有记录、活动后有分析小结及需要进一步完成的实验任务；（三）管理者要有一整套的、成功的实施策略、管理经验和以人为本为教师服务的理念。管理者没有思想，就没有出路；没有做为，就没有地位；没有实力，就没有魅力；没有眼界，就没有境界。