

# 社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

## 社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考篇一

1, 冒领养老金:由于现在的离退休人员居住分散,全国各地都有,部分离退休人员在死亡或丧失享受养老金资格后仍然继续领取养老金,死亡家属不报或者漏报,社保部门在生存认证过程中予以掩盖或者利用相似的人顶替认证等,都会造成基金损失。

2, 违规办理提前退休. 补缴:如果某一个人利用虚假材料如;伪造病历, 特殊工种证明, 利用工作人员修改档案年龄等方式办理提前退休也会造成基金损失, 一是减少基金收入, 二是增加基金支出。

3. 单位虚报缴费基数:个别企业为减少负担, 少报, 瞒报漏报缴费基数导致少交社保费, 一是损害了职工利益, 二是减少了社保基金收入。

4, 重复享受待遇:目前全国各省份之间养老金是分别开展的, 信息不互通, 参保人员流动大, 当一个人在两个省份参保满15年后可同时两个省份领取养老金。

5. 经办过程中的风险点: 由于经办人员不足, 一人兼办两个人的工作, 形成了一定的风险点, 也给基金监管带来了难度。

一. 优化经办规程：严格流程控制，严格线上发放，严禁线下操作。禁止手工办理和现金收付业务，完善认证方式，通过大数据对比，社会化管理；社会化管理包括原单位及居住地乡镇和社区，远程认证等，严格社会保险待遇领取资格核查。全面实现服务信息及时告知和便捷查询，方便参保人员监督，协同推进服务便民和监管方式创新，切实管控服务风险。

二，健全内控体系：提升防控能力。切实加强内控制度建设，合理配置岗位人员，落实岗位相互监督；业务环节互相制衡机制，执行五个不兼任：即业务和财务岗位不兼任；业务和信息岗位不兼任；会计和出纳岗位不兼任；稽核和业务不兼任；票据和印鉴岗位五个不兼任。待遇的调整和发放责任到人，并落实初审. 复审. 终审制度，确保授权管理落到实处。待遇发放. 基金会计等高风险岗位必须使用正式工作人员，且连续任职不能超过五年。

三，严格财务管理：降低社保基金风险。严格落实，《社会保险基金财务制度》和《社会保险基金会计制度》；制定严格的基金稽核制度和生存认证制度。落实基金收支分线授权制度和审批制度，加强社保基金账户管理，严禁基金账户对私转账行为。严格审核大额待遇支出；系统控制单笔超过一定额度的待遇支付，未经复核不得发放。建立财务对接制度；每月财务与业务. 银行. 税务等进行对账，确保账证相符，帐帐相符，业务流与资金流相匹配。

## **社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考篇二**

### **一、开展自查的目的**

针对容易产生风险的岗位进行分析评估，有效遏制和减少腐败现象的发生。大力推行重点风险岗位考评制，通过考评增强风险岗位人员的防范意识、责任意识，促使各项工作落到

实处。不断改进风险防控机制，构建权力运行的动态监管模式，从源头上拒腐防变，推进党风廉政建设的深入开展，为创造和谐的工作环境提供保障。

## 二、查找风险点

全面梳理风险岗位，突出领导干部等重要管理岗位，采取“自己找、部门查、领导提”的方法，从各个层面逐一排查筛选风险点，确保找准、找全。

一是领导干部针对履行岗位职责、执行制度等重要环节，行使内部管理权可能产生的廉洁风险，认真分析其内容和表现形式；二是全面梳理财务管理、工程项目建设、公务接待等主要风险点，明确各部门对应的风险与职责；三是客观准确评估各岗位廉洁风险，根据发生的几率和危害程度依次划分风险等级，使后续的风险防范更有针对性。

## 三、制定防范措施

一是思想道德防范。开展以岗位廉洁教育为主的宣传教育，制定教育计划，长期性、经常性开展。二是制度风险防范。完善制度体系，通过查找廉洁风险，找出权力运行机制、制度上的遗漏与不足，及时建立、修改制度，保证制度执行上下一致。加大制度宣传教育力度，强化制度的执行力，切实发挥制度在防腐抗变中的作用。三是权力行使风险防范。严格履行工作职责，落实监督和管理责任，重大决策需经过总经理办公会及董事会讨论审议，不搞“一言堂，定调子”。

\*\*在廉洁风险防控管理工作中取得了一定成效，但总体看来，还面临一些困难和不足：一是相关的制度建设仍需进一步完善；二是风险岗位考评制落实力度还不够。今后，\*\*将更加注重预防风险，切实加强组织领导，规范权力运作流程，稳步有效地推动公司健康快速发展。

\*\*有限公司

2011年以来，我公司深入开展了廉洁风险防控活动。为进一步巩固廉洁风险防控工作的成果，逐步形成有效的、常态化的、覆盖全公司的廉洁风险防控机制，按照上级部门要求的廉政风险防控各项规定，我公司召开了廉政风险防控管理工作动员会，对廉政风险防控管理工作进行了专项工作的动员部署，强调“排查廉政风险、建立防控机制”是党风廉政建设工作创新举措，它以责任分工、监督互勉的方式，把有效防范和化解廉政风险的’责任落实到下属单位每个负责同志，从而建立预防腐败的长效工作机制，能真正做到用制度管权、管人、管事。要求下属四厂要从贯彻落实党的十七大精神，建立健全惩防腐败体系，推进源头治理和加强党的执政能力建设的政治高度，认识廉政风险防控工作的重要性、必要性和紧迫性，加强组织领导，周密部署安排，认真组织实施。

## 一、深入查找，积极防御，完善制度，动态防控

在廉政风险防控管理工作中，我公司结合工作实际，进一步完善原有的工作制度，用制度管人管事，防止岗位廉政风险转化为腐败行为。同时不断完善机制、优化工作流程、规范工作规则，加大对热点、重点岗位人员定期交流或轮岗力度等措施，锁定履权界线，控制自由裁量权，实行权力制衡。深化以厂务公开牵头的各类公开，搭建公开平台，随时接受广大职工和社会各界的监督。为了对风险控制进行有效控制，实行廉政风险预警，畅通廉政风险预警信息“绿色通道”，采取事前预防、事中监控、事后处路办法，及时发现倾向性、苗头性问题，及时处理，避免问题渲化发展成违纪违法行为。

## 二、履行廉政风险防控“一岗双责”情况

一年来，按照公司纪监部的要求，在党支部的组织下，我们强化自身学习，坚决贯彻执行党风廉政建设责任制，认真落实“一岗双责”，做到既勤政又廉政，用规范的行为去办事，

用合理的制度去管理，高度重视学习，努力改进自己的主观世界，才能在思想上筑起一道拒腐防变的堤坝。

《廉洁风险防控自查工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。

## 社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考篇三

2、重复享受待遇目前各省份之间养老统筹是分别开展的，信息不流通，参保人员流动也大，根据在参保地点缴费10年后可选择在当地退休，党一个人在两个省份缴费满15年，就可以在两个地区按月领取养老金。部分城乡参保人员同时参加城乡居民保险和企业职工养老保险，并享受双份待遇，这是沿滩相对常见的问题，都会造成基金损失。

3、违规办理提前退休、补缴如果某部分人员利用虚假资料，(伪造病历、特殊工种证明，修改身份证)等方式办理提前退休，也会造成基金损失，一是减少基金收入，二是增加基金支出，以五年时间算，少收40000余元，多支7万余元，基金算是11万多。

4、单位虚报缴费基数部分单位为减少负担，少报、瞒报、漏报缴费基数，导致少交社保费，一是损害了职工的利益、二也减少了社保基金收入。如果铺开到全国，这个收入十分明显。

5、企业欠费严重由于缴费大部分由企业承担，可能站到工资总额的30%左右，由于企业效益不好或其他原因，无力承担缴费或有能力缴费但故意拖欠，难以保证基金征缴到位，导致欠费严重，影响社保基金正常运转。以上是社会层面，再说基金资金安全层面最主要的是社保资金挪用或盗去丢失。可以是内部人员也可以是外部人员。

产生原因：

1、制防一要不断建立健全社保风险防范制度，筑牢业务、财务、稽核“三道“防线”，全方位、全流程监督管控，建立协查共享机制和监督举报奖励机制，二是严格按照《社保法》《社会保险征缴条例》《社会保险申报缴纳管理规定》等法律法规，加大对工资漏报，恶意拖欠等行为的监察打击，也要对以欺诈、伪造等手段骗取社会保险、贪污罗勇保险基金的行为进行严厉惩处，使违规违法者主观上不敢作为，减少资金损失。

2、技防一是加强推进社会保险信息化建设，进一步实现全国社保信息共享，打破信息分散的现状，才能有效杜绝重复领取待遇的现象发生，其次探讨多形式、多渠道的人员证管理，人员认证始终是一个重要的工作，通过人员信息认证，能更清晰、更直观的了解参保人员的情况，减少冒领的风险。

3、人防意识加大社保政策宣传力度，让社会各界支持社会保险工作，了解社会保险的好处和不交社会保险的坏处，同时知晓骗保、侵占保险基金是可耻的、违法的，通过新闻内体曝光的手段对有不良企图的人员形成警醒、震慑的作用，形成全社会共同监督社会保险基金安全的良好氛围。一是加强队伍建设，加强对社保经办机构和工作人员的警示教育，用身边人、身边事来教育和警示大家，特别是对一些典型案例进行深刻剖析，让工作人员结合自身岗位职责认真查找自身的岗位风险点和个人的薄弱点，举一反三，深刻自醒。加强队伍世界观人生观、价值观，廉洁自律等教育，提高干部队伍思想建设和道德建设，提高队伍自警、自重、自省、自励意识，提成为社保基金费守卫者。

**社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考篇四**

按照区纪委关于开展廉政风险防控工作的部署，我院对廉政风险防控工作高度重视，成立了院廉政风险防范管理工作领导小组，在学习借鉴兄弟单位开展廉政风险防范管理工作的基础上，认真制定工作方案，并抓住重点环节，扎实推进，取得了良好的效果。

一、精心组织，周密安排 针对少数干警对廉政风险防控工作认识模糊、热情不高的现象，我院先从党组班子成员做起，统一思想认识，向全院干警传达学习区纪检委关于廉政风险防控工作的相关文件，党组召开专题会议研究廉政风险防控工作，明确此项工作开展的意义，教育引导全院干警树立廉政风险防范意识，自觉参与到廉政风险防范工作中。我院将制度建设和廉政风险防控工作结合起来，列入党组重要议事日程，成立了由党组书记、院长任组长，党组成员任副组长，各庭室负责人为主要成员的廉政风险防控工作领导小组。制定下发了《廉政风险防控工作实施方案》，明确了我院廉政风险防控工作的指导思想、对象、范围、内容和具体要求等，依照方案和责任抓落实，稳步推进。

二、开展廉政教育，加强事前监督 创新廉政教育载体，进一步加强廉政风险防控事前监督，努力建设一支廉洁务实的党员干部队伍。一是开办廉政课。结合“每月两主题”讲课活动，安排院领导干部讲廉政党课。同时，各庭室充分发挥党员活动室的作用，通过支部“三会一课”开办廉政课堂，加强了对党员的廉政教育；二是组织开展警示教育。组织干警到某某市警示教育基地——某某监狱进行集中警示教育。通过开展集中警示教育活动，使全体干警从反面典型案例中吸取深刻教训，筑牢拒腐防变的思想底线，促进司法作风进一步好转，司法公信力进一步提升，实现法院队伍素质整体新提高、法院工作整体新发展、法院形象整体新转变三个目标，使法院队伍成为“让党放心、让人民满意、让法律增辉”的好队伍；三是设置廉政电脑屏幕保护程序。将每位干警的电脑屏幕保护程序设置成廉政内容，警句格言跃然于上，犹如一面镜子照着每位干警，时刻提示自己爱岗尽职，自觉防微

杜渐。四是发送廉政短信。借助手机短信群发平台，利用节假日向全体干警的手机发送一条通俗易懂、说服力强的廉政短信，提醒他们务必保持清醒头脑，时刻绷紧廉洁自律弦，维护清正廉洁的良好形象。五是接受革命传统教育。把每年的6月确定为廉政教育月，廉政教育月期间，组织干警到某某等革命传统教育基地参观，认真学习革命先辈对党的事业无限忠诚的品格，从而进一步牢固树立正确的世界观、人生观、价值观和廉洁从政、执政为民的意识。

### 三、认真查找风险点，科学制定防范措施

运行到哪里，风险防范措施就要跟进到哪里，监督制度就要落实到哪里。我院以“自己找、同事评、群众帮、领导点”的方式开展廉政风险点的查找，领导带头，反复斟酌，并按要求填写表格。各庭室负责人首先根据所在的岗位、所负职责积极查找思想道德风险点、岗位职责风险点、制度机制风险点，以便院廉政风险防范管理工作领导小组实施量化动态考核，逐人逐条逐项的'分析后，采取自己找不准，就相互找；庭室找不准的，分管领导查；庭室找不准的，发动群众来补充等方式，而这一系列做法，都要被院廉政风险防控工作领导小组随时核查。对风险点找的不够准确的同志又找到本人加以引导，继续深入的查找，经过两轮的自查后、又在党支部会上开展互查，经过三轮的反复查找，最终确定廉政风险点，为制定防范措施打牢基础。

### 四、推行政务公开，强化社会约束

将已查找到的廉政风险点和廉政风险点的防范措施，分层次地面向全社会进行公示。班子成员的廉政风险点和预警防范措施在院大厅的显示屏中进行公示；各庭室负责人的廉政风险点和预警防范措施在各自的办公场所公示。院领导班子成员的电话、手机号码、职务分工全部公开，畅通信息渠道，为群众反映情况、开展监督提供便利，接受群众和社会各界监督。



## 五、完善防范措施，加强干部管理

根据廉政风险防控工作的主要任务和要求，建立了以制约和监督权力为核心，以岗位风险防控为基础，以加强制度建设为重点，以现代信息技术为支撑的权责清晰、流程规范、风险明确、措施有力、制度管用、预警及时和廉政风险防控机制，实现廉政风险防控工作在我院重点领域、重点环节全覆盖。针对查找出的风险点，我们研究制作了廉政风险防范管理提示图，把领导班子、各庭室所有可能出现的问题指出来，引起他们的注意。建立了“三个谈话”机制，即：建立了党组书记同副职领导谈话，副职领导同庭室负责人谈话，庭室负责人同庭室干警谈话的机制，及时掌握了干部的思想动态，筑牢了干部廉政思想防线。修订完善了规章制度，用完善的制度措施预防和降低了廉政风险。

### 六、多措并举，扎实推进。

一是将增强廉政风险防范意识与制度建设相结合。针对查找出的风险点，对照已经形成的制度，强化措施，切实推进。二是将廉政风险防范管理工作同审判业务相结合。围绕中心，服务大局，推进人民法院“三项重点工作”（即深入推进社会矛盾化解、社会管理创新、公正廉洁执法），重点在“三重一大”、审判、执行等关键环节的督查和防范。三是将廉政风险防范管理工作与党风廉政建设责任制相结合，将此项工作纳入党风廉政建设责任制考核，实行“一岗双责”，形成“风险明确、责任到人、监督有效、处罚有据”的廉政建设机制。

《廉洁风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，  
剩余内容请访问下一页查看。

## 社保经办风险防控工作报告总结 社保基金风险防控的思考篇五

一是成立领导小组，制定工作方案。为确保廉政风险防控工作

作的顺利实施，我局及时成立了廉政风险防控领导小组，制订了《xx地方税务局关于廉政风险防控机制建设工作实施方案》，为进一步推进我局的廉政风险防控工作定好调、把好关，及时部署开展风险排查等有关事项，做好组织协调和监督检查，有效地加强了廉政风险防控工作的组织领导。

二是抓好学习，提高思想认识。按照计划，我局在2月6日，召开进一步推进廉政风险防控机制建设动员会，xx局长亲自做动员报告，使干部职工充分认识进一步开展廉政风险防控的重要意义，清醒认识当前本部门、本行业、本岗位存在的廉政风险隐患，增强廉政风险意识，提高防控风险能力。同时通过局域网开展宣传教育，增强干部职工风险防控的主动性、自觉性和积极性。

和内部管理权等方面，认真查找存在的廉政风险内容及其表现形式。二是查找机关内设部门及分局廉政风险点。以行政管理、执纪执法等事项中的重要环节为重点，查找在业务流程、制度机制和外部环境等方面存在或可能存在的廉政风险，并细化分析风险的内容和表现形式，以股室分局为单位填写《股室廉政风险防控登记表》。三是查找单位廉政风险点，以重大事项决策、重要人事任免、重大项目安排和大额资金使用等方面为重点，查找容易产生腐败行为的廉政风险内容及表现形式。在查找风险过程按照风险发生的几率大小或可能造成的危害程度，分三个等级对廉政风险点逐个进行分析、审核、评估，确定风险等级。通过仔细归纳和分类，共找出风险点422个，其中一级风险点76个、二级风险点118个、三级风险点228个。个人岗位风险248个，部门风险154个，单位风险20个。

四是制订防范措施，实施分类防控。通过认真研究分析各岗位风险点，有针对性地提出具体风险防范控制措施356条。达到对风险点的最佳识别和防控，做到风险描述清楚、防范措施得力，形成以岗位为点、以程序为线、以制度为面的廉政风险防控机制。按照实际工作情况，编制岗位职权目录64份，

业务流程和权力运行流程图31份，对重要部门、重要岗位权力运行流实施监控，防止自由裁量权过大产生廉政风险。同时对现行32项制度进行了梳理，规范了两权运行，清除了不廉隐患，初步建立起了廉政风险防范的制度体系。既推动廉政风险防范管理工作，又达到党风廉政教育的目的。

## xx地方税务局

廉政风险排查防控工作开展以来，我局严格按照市纪委的统一安排部署，切实加强组织领导、靠实工作责任、注重协作配合，做到关口前移、主动预防，深入推进“两个责任”落实到位，确保廉政风险排查防控工作取得实实在在的效果。截止目前，共汇编完成4本廉政风险防控手册，悬挂2块廉政风险防控一览表公示牌。共查找廉政风险点廉政风险点543个，制定防控措施1622条，绘制廉政风险防控流程图53个，形成廉政防控制度66个。其中局机关领导班子、县级干部和各科室共查找廉政风险点183个，制定防控措施463条，绘制廉政风险防控流程图22个；局机关科级及以下干部职工共查找廉政风险点132个，制定防控措施351条；三个直属事业单位共查找廉政风险点328个，制定防控措施808条，绘制廉政风险防控流程图31个。

### 一、加强组织领导，完善工作机制

我局结合质监工作实际，针对权力运行中的风险和监督管理中的薄弱环节，精心组织，周密布署，加强指导，突出重点，及时发现和解决工作中存在的突出问题，确保廉政风险排查防控工作扎实有序推进。

□xx地税局开展廉政风险防控工作报告》全文内容当前网页未完全显示，剩余内容请访问下一页查看。