

# 医院纪检工作报告总结 医院工作报告(通用5篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告对于我们的帮助很大,所以我们要好好写一篇报告。下面是小编带来的优秀报告范文,希望大家能够喜欢!

## 医院纪检工作报告总结 医院工作报告篇一

大家好。本人有幸于20xx年由工会委员兼任工会负责人一职,在这一岗位上继续学习、锻炼。20xx年对我来说,收获很多,无论在本员工作还是工会工作上,都受益匪浅。

对公司规章制度进行更新,补充和优化,将工会的制度职责同时编制到公司的制度里,使得工作成员职责分工明确、组织架构清晰,确保工会工作有一个完善的制度支撑和保障。

工会重视文化建设,成立集团报一角,利用这一空间让员工在休息和闲暇之余,更多了解公司的发展动态、员工风采,借助这一平台,让公司的声音传达给全体员工,让他们拉近与公司的距离,实现良性互动,心系公司发展。

公司一直倡导以人为本、关爱员工。20xx年度工会结合生产生活实际,联合各部门开展员工健康体检活动,让员工及时了解身体状况、提高健康观念,以更好的心态和饱满的热情投入到公司发展事业中来。

“三.八”国际妇女节,工会还选择有意义的纪念品送给女工,表达对她们的尊重、关怀和理解,既让女员工体会到节日的幸福和温暖,同时也激发她们的凝聚力、向心力和归属感。

公司和工会领导高度重视员工生活，为需要帮助的员工及家属送去温暖。在医院病房，总经理和工会成员探望员工，详细了解病情和治疗情况，并送去慰问金，转达公司所有员工对他们的关心和问候。员工家属病逝，工会也在第一时间亲临现场进行慰问，让员工真正感受到公司大家庭的温暖。

## 五、强化安全教育 提高防范意识

20xx年，在集团工会的组织下，公司工会积极开展安全月主题宣传活动，组织公司全体员工观看安全教育影片，通过直接、形象、生动的案例，让广大员工明白安全无小事、安全大于天，充分意识到安全生产的重要性，并在工作中绷紧安全生产这根弦不放松。

在员工离职前，主动与他们面谈，介绍公司的发展战略，了解他们对公司的意见和建议，倾听离职员工的心声，感谢他们为公司发展所做的贡献，通过工会的暖心面谈，让员工对公司消除误解、增加了解，极大地降低了员工离职后的劳动纠纷风险。

## 医院纪检工作报告总结 医院工作报告篇二

### (一) 门诊管理

在普通人眼中，门诊是一个“养老”的地方。门诊主任是一个很轻松的岗位。我初到门诊的时候，也有过这样的疑惑：一名年轻的同志来到门诊部，真的可以做些实事么？带着这样的疑问，我学习了大量的门诊管理方面的书籍及文献，并利用一切机会向同行们请教。逐渐的，我发现门诊管理同其他的管理学一样，是有其专业性的。无论门诊标准的流程化管理、门诊信息化建设、全预约门诊服务的开展，还是特需门诊的建设、全新的军人诊区服务模式、门诊cis系统的建设，每个领域都充满着未知的新奇与挑战。对这些未知领域进行探索的好奇心极大的鼓舞了我的工作热情。当然，我们医院

的门诊建设和管理与其他兄弟单位相比还是有很大差距的，但正是因为这些差距，才激起了我的斗志与决心——全情的投入到门诊管理的工作中去，一定要为我们医院的门诊建设工作作出自己的贡献。最终实现门诊服务由被动服务向主动服务转变，最终实现感动服务，展现一个全新的窗口形象。

## (二) 急诊管理

(1) 缺乏自信心，总认为自己的专科不如别的专科。

(2) 对急诊科医生的定位认识不足，总认为分流伤病员是急诊科医生的唯一职责。

(3) 对院前急救的重要性认识不足，没有认识到院前急救是病人接触医院的第一道窗口，是展示医院专业形象的良好平台。

(4) 部分人员总是埋怨太多，干得不太多：总是认为急诊科医生没前途，然而对自己有没有干出像样的成绩缺乏足够的认识。

(5) 学术、科研的意识不强，没有良好的竞争意识。

(1) 急诊医学就是一门独立的临床专科。

(2) 急诊科医师就是专科医师，而不是全科医师。

(3) 急诊医学的是以危重病学作为基础，也是急诊科的生存资本。

(4) 急诊科医生必须具备自己的专业素质，只有让病人信任他接触到的第一个医生，他才能信任一家医院。

(5) 必须重视医学论文的写作，从短篇、个案开始，一步一个脚印，踏踏实实的积累。

我们急诊科的医生，也就是围绕着这五点展开工作。胸腔闭式引流术、深静脉穿刺置管术、推进v-y皮瓣转移术、肌腱吻合术、骨牵引术、气管插管术等围绕创伤救治的专科性较强的手术。同时加强与各临床科室的协作，强化了应付突发性事件的应急处置能力。

### (三) 一名基层管理人员成长的心路历程

九个月，是一个很短暂的时期。但对我来说，是一个充实而又充满挑战的阶段。20\_\_年10月，门诊副主任及护士长因医院工作安排先后赴外地学习。这时我才刚到门诊部不到一个月。突然要一个人挑起管理一个科室担子，我心里十分忐忑。虽然，我投入了大量精力与时间到工作中，可时不时还是有力不从心的感觉，也慢慢体会到了做一名基层管理者的艰辛。在有惊无险的渡过了几个月后，终于盼到了副主任和护士长的回归。这个时候才有机会沉淀下来，细细的回头看看这一路走来存在的问题：首先就是急躁——在发现存在的问题后，总想一夜之间就把它扭转过来；其次是缺乏总结——总是把大量的精力投入到应付临时性的工作和突击性任务中，很少总结前期在管理工作中的不足。三是管理经验不够丰富——从事管理工作的时间较短，与我的老师和前辈们的差距很大。

为了克服这些管理中存在的不足，我给自己定了几个规定：

1. 发现问题后，首先查问题存在的根源在哪里，而不是简单的就发生问题的人和事进行批评。从源头找出问题的环节。
2. 每天总结自己当天工作中存在的不足和较成功的经验，并记录下来。不足的地方时时提醒自己整改，好的地方提醒自己要坚持。
3. 除了单纯的学习自己业务相关的知识，还要补充学习大量的管理学知识，并运用到实际工作中去，多向科室管理的专家们学习借鉴。近期，老院长给我们上的一堂《如何当好科

主任》的课程中提到，一名管理人员，其成长的过程，其实就是“炼心”。通过不断的磨练和积累，最终达到“心底无私天地宽”的境界。

未来，门急诊工作将面临更多的挑战，同时医院三年发展规划也对门诊管理工作提出了全新的要求，这要求我不断的进取，努力的拼搏，我将为此付出我最大的热情与干劲，请首长和同志们监督。

## 医院纪检工作报告总结 医院工作报告篇三

### 一、完成的各项工作指标

- 1、全年门诊：15258人次；
- 2、全年住院：445人次；
- 3、全年手术：268人次；
- 4、全年总收入:x万元。

### 二、年度的主要工作

#### （一）顺应转型稳步发展

由于多种原因，安放在我院多年的该区的社区服务中心将从我院分离出去，随之而来的一些优厚的政策也将有所减少，这样也必将造成一部分职工人心不稳。为了顺应转型，稳定人心，保持我院稳步、健康发展，院领导一方面了解上级政策导向，一方面深入职工群众掌握思想动态，引导员工正确对待这一转型，由于及早的在这关键时刻作了深入细致的政治思想工作，职工思想比较稳定，工作比较安心。为了巩固这一成果，随后紧接着在10月份又按照多劳多得、奖勤罚懒、按劳分配的原则，成功地进行了绩效改革，基本上保持了原

职工的稳定性。在整个改制中没出现明显的波动，成功的完成了这次改制。

## （二）健全组织提高医院管理职能

刚经风雨后，是必有损失；刚改制过的单位，也必将存在这样或那样的问题，为了使我院尽快走出低谷，医院经多方努力，特聘请了具有多年在二甲以上医院工作过的、富有专业职称和管理经验的原商丘市第三人民医院院长兼党委书记、骨科副主任医师张继臣同志任我院院长，主持医院全面工作。

事实也是如此，他8月31日从广州回来后，未来得及半天休整，9月1日就上阵了，当天下午就召开了全院职工大会，向大家介绍了本人的情况和工作思路，同时为了尽快了解全院现状，有的放矢的开展工作，此次会上还向每个职工发放了征求意见信。而后综合了大家的意见和建议，找出存在的症结，很快确立了下一步治院工作新理念。比如，中层领导空缺，这对医院发展是个很不利的因素，要把医院发展好，中层领导不可少。所以经过群众推荐，领导研究很快选定了五位中层领导，明确了他们的责任和职责。副主任医师姬胜杰同志就是我们新聘任大内科主任之一。相继又成立了院务会，并进行了明确的分工，按照管理规则，一级抓一级，各负其责，责任到人，完善了有效的管理机制，为医院的健康发展打下了坚实的基础。

## （三）建章立制有章可循

有了组织保障之后，我院又参照有关单位经验，结合我院实际建立和健全了相应的管理档案，规范了各种制式的档案管理资料盒，完善了各种管理规章制度，按规定每个职工都签订了目标责任合同书，制定了职工奖惩办法、请销假制度、例会制度等规定。重申和上墙了首诊负责制、三级查房制、三查七对、抢救流程、抗菌药物管理等规定。使整个管理有目标、奋斗有方向、工作有流程、执行有章程。真正建立了

自己的一整套管理模式。为医院可持续发展提供了有力保障。

#### （四）狠抓医疗完善服务

作为一个医疗单位，最根本的是抓好医疗质量建设，百年大计，质量第一。质量要从基础抓起，否则就是空中楼阁。针对我院医技人员年轻成分多，基础差，底子薄，我们就在现有的基础上进行了服务理念、基础业务理论知识和基本操作技能培训，起初阶段每周安排2次讲座，年终又进行了三基理论考试，同时还规范了医疗文书书写，定期对住院病历进行检查、分析，发现存在的问题及时更正，确保了医疗文书书写的质量。在医疗服务方面也做了很大努力，在护理人员人手少，抽不出专职导医的情况下，有时一楼门诊医生及其他同志看到老弱病残患者，都能主动上前搀扶，主动回答患者的咨询，起到了一个义务导医的作用。为了更进一步扩大服务范围，杜福云医师不但一个个电话沟通，还主动顶着严寒，骑着车子下乡宣传糖尿病等有关知识，由于她的这一行动深深地感动了诸多患者，所以前来就诊的患者乐意不绝，为了患者，她还自费印制了宣传卡片，这种精神都是难能可贵的。也正是她这种工作热情、执着，赢得了患者的尊重，同时在短短的2个月时间里为医院带来了一定的经济效益和社会效益。

## 医院纪检工作报告总结 医院工作报告篇四

一是印制下发了《20xx年反腐倡廉教育工作安排意见》；二是组织开展了领导干部廉洁谈话活动，截止目前完成\*\*\*\*个单位主要领导\*\*\*\*人、机关负责人\*\*\*\*人廉政谈话提醒工作；三是制作了党风廉政教育工作电视专题片，上报局纪委并在胜利电视台进行了播放；四是4月18日组织了五个单位\*\*\*\*名基层领导干部、\*\*\*\*等到\*\*\*\*警示教育基地接受了警示教育；五是安排布置了党风廉政建设理论研究课题的立项工作。

二、强化监督，切实规范领导干部用权行为

一是继续大力推进党委巡视工作。修定下发了《\*\*\*\*巡视工作实施办法》；完成了第一轮循环党委巡视考核普遍问题的汇总，并向党委进行了汇报，对问题的整改落实进行了分解落实；完成了\*\*\*\*巡视的进驻工作。二是抓好“八项规定”等制度落实和“四风”方面突出问题的监督检查。完成了纪检监察人员情况和两级领导干部关系人投资入股等情况的汇总统计；完成了\*\*\*\*党风廉政建设科级干部的测评及汇总统计工作；及时做好“八项规定”落实情况的每月上报工作。三是强化三务公开工作。及时更新\*\*\*\*三务公开网络平台，上半年更新条目\*\*\*\*条，登陆阅览次数次。

### 三、突出重点，扎实推进和强化效能监察

一是起草下发了《关于20xx年效能监察工作的安排意见》文件；二是确立了\*\*等\*\*\*\*个效能监察重点项目，并指导各\*\*\*\*单位建立效能监察项目\*\*\*\*项；三是分别对重点项目制订了实施方案，并进行不定期的监督指导工作；四是完成了设备租赁效能监察的自查整改及汇总上报工作。

### 四、聚焦苗头，切实发挥信访案件预警作用

畅通了信访渠道，继续聘请基层信访信息员，完善网络举报登陆平台、邮箱和举报电话。针对信访反映基层苗头性、倾向性问题，及时开展信访监督，及时了解和掌握群众反映强烈的突出问题，排查化解矛盾纠纷。

## 医院纪检工作报告总结 医院工作报告篇五

现在，我代表中共xx镇第xx届纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。并请列席会议的同志提出意见和建议。

### 一、五年来的工作回顾

xx年1月换届以来，中共xx镇纪律检查委员会在县纪委和镇党



委的正确领导下，坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入学习实践科学发展观，认真贯彻落实党的和xx届四中、五中、六中全会以及市县党委、纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，以落实《建立健全惩治和预防腐败体系——20xx工作规划》为重点，进一步加强反腐倡廉制度建设，为xx镇营造“风清气正”的工作氛围，推动全镇经济健康发展，维护社会稳定做出了积极的贡献。

(一)充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力 过去的五年里，我们始终坚持“党委统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门各负其责，依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好镇党委的参谋助手。根据上级纪委关于党风廉政建设和反腐败工作安排部署，结合本镇实际，深入开展调查研究，制定工作方案，在镇党委的周密部署下，认真组织实施，做到了年初及时安排部署、平时认真督促落实、年底全面综合考核，确保了党风廉政建设工作落到实处、取得实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各部门充分发挥各自的职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动。对重点项目建设专项资金发放等工作开展经常性监督检查，确保群众利益不受侵犯、党员干部不犯错误。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究，建立了党委书记负总责、分管领导具体负责、党委成员结合分管工作齐抓共管的责任体系，签订了村、社区党风廉政建设与反腐败工作目标责任书，形成了层层抓落实的良好格局。

(二)深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局 过去的五年里，我们充分利用会议、标语、板报、宣传栏、

街头宣传等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是积极组织开展“廉政文化六进”活动，先后完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙工作，建立了廉政宣传专栏，在政府大院和有关办公场所制作和悬挂有关廉言警句、反腐格言，每年都组织机关干部集中观廉政教育片，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是认真组织开展有关廉政主题教育活动。按照上级纪委的部署和要求，每年都组织开展两次以上主题廉政教育活动，组织广大党员干部深入学习有关廉政知识和党纪法规，并由镇党委书记、镇长或者纪委书记亲自给党员干部上廉政党课。xx年6月组织机关干部和村(社区)干部到yy拘留所进行了实地警示教育，筑牢干部思想道德防线。五年来，先后开展了一系列主题廉政教育活动。为使《廉政准则》真正入心入脑，xx年，我们还组织党员干部参加《廉政准则》知识网上答题，取得了平均成绩达98分的较好成绩。xx年组织开展了《廉政准则》知识抢答赛活动，领导干部签订《廉政准则》承诺书等活动。三是以先进性教育、干部作风整顿、社会主义荣辱观、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，切实加强有关党纪法规的宣传和教育。通过上党课、学习讨论、观看廉政电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的责任意识和自律意识。四是积极征订《党风廉政》、《党风廉政建设》等纪检报刊，丰富教育内容，扩大教育覆盖面，切实增强廉政教育的针对性和实效性，做到廉政教育制度化、经常化。

(三)强化监督检查工作，促进党员领导干部廉洁从政 全面加强领导干部廉洁自律工作。镇纪委认真落实领导干部个人重大事项报告、领导干部廉洁自律承诺、领导干部述职述廉活动等廉洁自律规定，认真组织开好领导班子民主生活会、年度评议等活动，形成监督常态化、制度化，保证了党员领导干部干好事和不出事。

全面加强对涉农惠农资金的监督检查。五年来，镇纪委会同

有关部门对中小学校收费、民政救济、防洪抗旱救灾款物发放、退耕还林补助、种粮直补、农机具直补、汽摩家电直补等开展了专项检查，发现问题及时纠正和制止，确保各项资金管理规范、发放到位。对涉及收费的单位，督促他们及时在公示栏向社会公开办事程序、收费依据、收费标准、收费项目，做到监督检查关口前移，提前预防。

全面加强村务监督管理，认真落实农村“三资”管理和党务、村务公开等制度。按照上级部署□xx年以来，逐步建立健全农村“三资”委托代理体系，整合村民理财组和监督小组，成立了村务监督委员会，并达到“六有”标准；建立了“四审批、一审核、一公开”的村级财务审批管理制度，切实加强农村财务的管理。建立健全了党务、村务公开栏和按时公开的长效机制，不定期公开上级重要方针政策、党支部工作情况、救灾救济款物发放、宅基地审批、财务收支情况等农民群众普遍关心，涉及群众切身利益的问题，广泛接受社会监督，达到了给群众一个明白、还干部一个清白的目的。

全面加强干部日常监督和管理。积极建立和完善绩效考勤、每周例会、述职评议、警示谈话等制度，切实加强对党员干部日常工作的监督和管理，发现苗头性问题及时给予提醒和教育，促进干部廉洁从政、依法从政，防患于未然。

全面加强行风评议和纠风专项治理工作。每年年终组织人大代表、服务对象代表等对机关各办进行了民主评议，建议党委对群众反映工作作风不实的干部进行了岗位调整。认真开展“三项治理”和“三项行动”专项整治活动，确保了领导干部廉洁自律。

#### (四) 认真受理信访举报，加大案件的查办力度

镇纪委坚持把信访举报工作当作一项重要政治任务来抓，大力宣传《信访条例》，认真落实信访工作领导责任制，建立健全镇村两级信访网络，加强矛盾纠纷和信访隐患排查，积

极开展“大接访”活动和领导干部带案下访活动，把各种矛盾纠纷和信访件解决在基层、消除在萌芽状态，较好实现了上级党委、政府提出的工作目标，在各种重大活动期间没有发生重大信访事件。五年来，镇纪委共受理群众来信来访22件，其中县纪委转办6件。镇纪委本着对党和群众高度负责的态度，认真调查核实每一起信访件，对有轻微的违规问题的党员和干部及时给予提醒和教育，对涉嫌违法违纪的党员，坚决予以查处，做到件件有处理、事事有回音。同时，镇纪委始终保持查办案件的强劲势头，重点查办违法计划生育、村组干部违规收支等方面领域的违法违纪案件。五年来，共组织查办了7起党员违法违纪案件，给予党内严重警告处分5人，开除党籍1人，批评教育2人，纠正违规资金4000元，结案率达100%。通过受理信访件和查办党员违纪案件，既维护了党章的严肃性，保持了党员干部队伍的纯洁性，也对广大党员干部起到了很好地警示教育作用。

## 二、五年来的工作认识和体会

几年来，镇党委、政府主要领导对纪检监察工作比较重视，在各种会议上反复强调反腐败斗争的重要性、紧迫性，增强了广大党员干部的廉洁自律意识。同时，镇党委、政府把党风廉政建设列入党建目标管理的一项重要内容，做到一级抓一级，层层抓落实。党政“一把手”率先垂范，身体力行党风廉政建设各项规定，为全乡营造风清气正的廉政氛围起到了很好的表率作用。

几年来的工作实践证明，在开展党风廉政建设惩治腐败斗争中，只有紧紧围绕经济建设这个中心来进行，把握全局，正确处理二者之间的关系，坚决遵照中央“两手抓，两手都要硬”的方针，把党风廉政建设同改革开放、经济建设有机地结合起来，紧紧围绕全镇中心工作大局来开展本职业务，才能使纪检监察工作适应新形势、打开新局面，促进全乡经济建设和各项事业健康、稳步向前发展。

### (三) 紧紧依靠人民群众是开展好纪检工作的基础

只有加强同人民群众的联系，动员广大人民群众的共同参与，倾听群众的呼声，解决群众反映的“热点”问题，坚决预防和惩处腐败行为，纪检监察工作才能取信于民。

加强党风廉政建设，深入开展反腐败斗争，从根本上说，是为了增强广大党员干部拒腐防变的能力，保持党的先进性和纯洁性，提高党的战斗力。几年来，我们既严肃查处违纪违法案件，又坚持对党员干部进行思想政治教育和法制教育，提高广大党员干部中出现的或可能出现的问题，制定道德和行为规范，及时教育，防范于先，体现了党组织对广大党员干部的严格要求和关怀、爱护。

总的看来，五年来，我镇的党风廉政建设和反腐败工作，在全镇广大党员干部和干部群众的共同努力下，取得了预期的效果。在肯定成绩的同时，我们也清醒地看到了在党风廉政建设方面存在着一些薄弱环节，具体表现在：监督机制还有待于进一步健全完善；长效管理机制还有待于进一步健全；对党员干部的管理教育还有待于进一步加强等。因此，我们要正确认识和把握反腐败形势，坚定信心，真抓实干，努力促进党风、政风、行风的不断好转。

### 三、今后五年主要工作打算

#### (一) 认真学习党章，全面履行党章赋予的职责

按照重要讲话要求，把学习党章、遵守党章、贯彻党章作为今后的一项重要任务，切实抓紧抓好，把党章纳入党委中心组和党员、干部学习的重要内容。深刻领会党章的基本原则、主要内容和精神实质，把学习党章与巩固先进性教育成果、深化反腐倡廉教育结合起来，切实把思想和行动统一到党章上来。

(二)深入开展廉政教育，筑牢拒腐防变思想道德防线 运用保持共产党员先进性教育活动创造的好做法、好经验，深入开展反腐倡廉教育。加强正面教育，以先进典型为榜样，加强对广大党员的理想信念和从政道德教育、党的优良传统和作风教育、党纪党规和国家法律法规教育。进一步推进廉政文化建设，营造“思廉、学廉、倡廉、促廉”的良好氛围，筑牢党员干部拒腐防变的思想防线，增强广大群众参与反腐的自觉性和主动性。

### (三)围绕经济建设这个中心，狠抓机关效能建设

围绕镇党委政府重大决策的落实，强化监督检查，确保政令畅通，坚决查处不作为。抓干部作风和机关效能建设，优化发展环境，实行效能建设责任制和绩效考评、测评制度，构建效能建设长效机制。

(四)坚持维护群众利益，切实纠正损害群众利益的不正之风 加大专项治理力度，深入开展政风行风评议，切实解决损害群众利益的突出问题。确保惠农政策和农村综合改革政策落到实处。督促办好群众反映的难点、热点问题。

今后的反腐倡廉工作任务光荣而艰巨，镇纪委将认真克服和纠正存在的问题，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想为指导，全面贯彻党的路线、方针和政策，坚持从严治党方针，按照上级纪委和镇党委的要求，切实加强党风廉政建设，努力营造良好的发展环境，为“三个文明”建设作出更大的贡献。