

# 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。那么什么样的报告才是有效的呢？这里我整理了一些优秀的报告范文，希望对大家有所帮助，下面我们就来了解一下吧。

## 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告篇一

一年来，教育系统的纪检监察工作党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实上级纪检监察工作会议精神，围绕“办人民满意的教育”这一目标，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力弘扬求真务实精神，着力构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全面履行纪检监察职能，把解决群众反映的突出问题作为纪检监察工作的重点，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，纪检监察工作取得了阶段性成果，较好地完成了年度各项工作任务。

1、按照县纪委的文件精神，教育局党委开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的反腐倡廉宣传教育活动，结合构建惩治和预防腐败体系工作，严格落实党风廉政建设责任制。始终以“为发展出力、为教育尽职、为社会服务”为工作方针，坚持党风廉政建设与教育工作两手抓，两手都要硬。首先对局班子严格要求，班子成员严格执行领导干部廉洁自律有关规定，公正、廉洁，做到“三个有”，即有宽广的胸怀、有实干的精神、有清廉的形象，严格落实重大事项报告制度，狠抓教育系统干部职工的廉洁自律。要求党员领导干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉做廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范；要求全体干部职工做到“三要三不要”，即要学习、要敬业、要廉洁，不要伸手、不要计较、不要攀比。

2、切实提高对反腐倡廉工作的思想重视程度。局党委召开了

专题会议，专门研究和部署党风廉政建设和反腐败工作，制定了反腐倡廉宣传教育活动实施方案，并下发到各基层学校，同时成立了专门的领导小组。反腐倡廉建设要求广大党员干部做到“三个绝不”，即绝不损害群众利益、绝不助长不正之风、绝不玷污教育形象。

3、分解、细化责任，强化党风廉政建设责任制。各基层党支部成立了“廉政文化进校园”活动领导小组，制定活动方案，明确工作目标，分解工作任务，组织开展廉政文化活动。教育局党委年初进一步完善了党风廉政建设工作责任制，出台了《襄垣县教育局党风廉政建设工作组织领导和责任分工》，将党风廉政责任进行了全面分解细化，确定落实部门，确定各项任务的直接责任人，教育局年初与各校签定了党风廉政建设责任状，明确了谁主管、谁负责、谁承担责任的党风廉政建设责任机制，坚持局党委统一领导，纪检监察统一协调，集体领导和个人分工相结合，一级抓一级、层层抓落实，形成了“一岗双责”的工作机制，把党风廉政建设责任制工作与教育工作同研究、同部署、同落实、同检查，同考核。

4、加强党风廉政教育，不断增强教育系统干部的勤政廉政意识。在廉政教育上，通过积极探索建立科学有效的党风廉政教育机制，把党风廉政教育纳入全系统干部职工教育培训计划之中，做到全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，将党风廉政建设融入到教育工作中。通过组织开展各种形式的党纪政纪、法律法规和警示教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更为系统性，更具实效性，切实加强对各种腐败现象的预防工作。

## 二、加强纪律作风建设，促进干部廉洁自律

扎实开展纪律作风整顿活动。根据县纪委的部署要求，教育局机关开展了纪律作风教育整顿活动。结合本系统工作实际，制定了活动的实施方案，确保了活动环环相扣、落到实处。

教育局机关按照活动要求，组织机关人员开展了学习、座谈，撰写心得体会。局党委召开了以纪律作风建设为主题的班子成员专题民主生活会。对照倡导的领导干部中应形成的八种良好风气的要求，对自身的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风进行客观分析、评价，对存在的问题与差距进行了深刻剖析，对群众反映的意见进行了深刻反思，班子成员之间也开诚布公地开展了相互批评，达到了沟通思想、增进团结的目的。局机关的工作人员也就自身在纪律作风方面存在的问题进行了认真的查找，针对查找出的问题提出了自己的整改措施。通过开展纪律作风整顿活动，机关广大党员干部增强了责任意识、自律意识和宗旨服务意识。

### 三、规范学校办学，解决群众反映的热点问题

针对今年来群众反映较为强烈的有偿补课和考风考纪问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是出台文件规定。制定下发《关于制止组织有偿补课和严肃考风考纪的通知》文件，使全体教师明确相关规定。二是召开专题会议。召开制止有偿补课暨严肃考风考纪工作会议，签订承诺书，教育局与学校、学校与教师签订制止有偿补课和严肃考风考纪承诺书，强化自我约束机制和社会公众监督机制。三是开展自查自纠。在一定时限内由各学校认真组织教师开展自查自纠工作，妥善处理教师有偿补课问题。四是开展明查暗访。通过深入学校抽查和暗访形式，检查学校和教师制止有偿补课的贯彻执行情况。通过采取系列具体有效的措施，及时解决群众反映的热点问题。今年来，共受理群众信访件50余件，已全部办结。

### 四、加强督查，落实责任，推进行风建设

教育局围绕县委、县政府的行风及软环境建设工作要求，把加大行风软环境建设工作力度，树立部门良好形象作为一项根本性任务来抓。在强化组织领导的基础上，结合党章学习，

文明创建与一系列行风整治，使我县教育系统行风及软环境建设取得了明显成效。

1、强化领导，落实目标管理责任制。年初，教育局制定了本系统行风暨软环境建设工作实施方案，召开了教育系统行风软环境建设工作会议，在会上将实施方案进行了传达，成立了行风暨软环境建设领导小组，由一把手负总责，局纪委具体分工抓，局党委其他成员协助抓，明确各基层学校负责人为第一责任人，系统内各个基层学校相互监督，一级抓一级，一级带一级，一级查一级，层层抓落实，形成自上而下的行风软环境建设网络。为全面贯彻落实党的精神，推进教育系统行风软环境建设进程，教育局与各基层学校负责人订立了行风软环境建设目标责任状，对全系统的行风和软环境建设实行全方位的目标管理。

2、改进机关作风，树立教育新形象。机关作风的好坏，直接影响教育系统的形象，也是行风软环境建设好坏的主要表现。教育局认真从查摆出的问题入手，认真梳理机关作风建设中存在的各种突出问题，并集中力量进行整改。注意把基层和群众反映强烈的热点问题放在心上；在开展工作、促进教育发展上用真功、用真劲，真心实意地为基层和群众解决实际问题。狠抓机关管理，制定教育局机关规章制度，发现违纪行为及时纠正处理，转变了机关作风，提升了工作状态。

3、注重教育，提高系统队伍素质。教育局注重以人为本，不断完善学习教育制度，狠抓师德师风建设，努力提高教育系统队伍素质。今年我们把加强师德师风建设作为行风建设的重点，不断规范教师从教行为，严肃查处教师违规有偿补课、统一征订和使用教辅材料、体罚或变相体罚学生等严重违背教师职业道德的行为。同时，在教师中广泛开展了师德征文及演讲比赛，通过这些活动的开展，全县广大教师掀起了崇尚师德，铸造师魂的热潮，形成了爱岗敬业、甘守清贫、无私奉献的良好师德氛围。“学先进、赶先进，做人民满意教师、办人民满意学校”逐步成为我县各级各类学校和广大教

师的主流导向和努力方向。

五、加强纪检监察队伍的自身建设，努力做好党的卫士，当好群众的贴心人

面对新的形势和任务，按照“政治坚定、公正廉洁、纪律严明、业务精通、作风优良”的要求，不断加强自身建设。

1、加强学习，努力提高思想政治水平和业务能力。继续对专兼职纪检监察干部开展定期的培训，通过学习改善知识结构，拓宽工作视野，建立健全各项规章制度，努力探索新形势下反腐倡廉建设的规律，不断改进工作方式方法，创新纪检监察工作。

2、加强作风建设，遵守党的纪律和国家的法律。教育局纪检监察干部能够自觉接受社会的监督，树立良好的思想作风、工作作风、生活作风，坚持原则，秉公执纪，切实担负起党和人民赋予的职责。针对思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，对照检查、深入分析、认真整改，自觉接受党组织、党员和人民群众的监督，努力成为加强学习的模范、真抓实干的模范、严格自律的模范，着力塑造“坚定、正义、有为、亲民”的纪检监察干部新形象。

3、不断开拓创新纪检监察工作。结合教育工作的实际，把纪检监察工作融入到全局的中心工作中去，不断拓展监督的工作领域，发挥纪检监察干部的职能作用。

4、认真积极参加县纪委监察局的各项会议和活动，扎实完成各项临时性工作任务。

以上是教育局纪检监察一年来的工作情况，虽然我们做了大量的工作，收到了较好的效果，但与上级纪委的要求还有一定的差距。总之，在以后的工作中，我们会继续戒骄戒躁，按照上级的要求，努力完成各项工作任务，更好的发挥纪检

监察的职能，为促进襄垣教育的和谐健康发展提供坚强的保障。

## 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告篇二

我受xxx\_镇纪律检查委员会的委托，向大会做纪委工作报告，请于审议。

### 五年工作回顾

自\_\_\_年\_月换届以来，镇纪委在县纪委和镇党委的领导下，坚持以xxx理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，深入贯彻党的十八届三中、四中、五中全会和中纪委五次、六次全会精神，认真落实县纪委关于加强党风廉政建设和反腐败斗争的工作部署，紧紧围绕兴镇富民中心目标，坚持从严治党的方针，全面履行保护、惩处、监督、教育职能，进一步强化工作措施，改进干部作风，优化发展环境，为全面加强党的建设，推进我镇经济社会又好又快发展做出了积极的贡献。

一、充分发挥纪委组织协调作用，形成齐抓共管工作合力五年来，镇纪委始终坚持“党委统一领导、党政齐抓共管、纪委组织协调、部门各负其责、依靠群众支持和参与”的领导体制和工作机制，全力抓好党风廉政建设各项工作任务落实。一是主动当好镇党委的参谋助手。很据上级纪委工作安排，结合本镇实际，深入开展调查研究，精心制定工作方案，认真组织实施，做到了年初及时安排部署，平时全程监督落实，年终全面综合考核，确保工作落到实处，收到实效。二是认真抓好组织协调。坚持党风廉政工作联席会议制度，组织协调各纪检组织充分发挥职能优势，深入开展内容丰富、形式多样的党风廉政宣传教育活动，充分实现自我教育，自我管理作用。三是全力抓好党风廉政建设责任制的落实。坚持把贯彻落实党风廉政建设责任制作为加强党风廉政建设和反腐败工作的“龙头”工程，以构建责任体系为核心，通过

制定目标、明确责任、强化落实、严格考核、责任追究、建立党委书记负主责亲自抓，主管领导负主责具体抓，党委成员结合分管工作协调抓的责任体系，形成了层层抓落实的良好格局。

## 二、深入开展反腐倡廉宣传教育活动，构建“大宣教”格局

五年来，镇纪委充分利用会议、标语、宣传栏、电教片等形式，有计划、有步骤地组织开展反腐倡廉宣传教育活动。一是抓好阵地建设。配置了专门的镇纪委办公室，完善了电脑、档案柜等办公设施。完成了镇纪委和村委的廉政制度上墙，在公共场所和主要位置制作和悬挂有关反腐倡廉的警句、格言\_\_条，建立廉政宣传专栏\_处，进一步营造了浓厚的廉政氛围。二是抓好活动开展。以先进性教育、纪律作风整顿、学习实践科学发展观、创先争优等专题教育活动为契机，通过上党课、学习讨论、观看电教片等，注重从正反两方面开展典型教育、警示教育和组织纪律教育，切实增强广大党员干部的党性修养和纪律观念，提高拒腐防变的自觉性。三是抓好换届纪律落实。围绕今年镇村党政换届，以严明“\_个严禁，\_\_个不准，\_个一律”换届纪律为重点，先后召开镇村干部、站所负责人及党委专题民主生活会、谈心会议等\_场次，办板报\_期，张贴悬挂宣传标语\_\_条，印刷换届纪律卡片\_\_多张，组织换届纪律答题\_\_多人次，逐级分层次签订承诺书\_\_多份，切实做到教育在先、警示在先、预防在先，确保换届风清气正。

## 三、认真受理群众信访举报，加大案件查办力度

四、构建警示训诫防线，促进党员领导干部廉洁从政将构建警示训诫防线工作纳入党风廉政建设责任制，融入党风廉政建设和反腐败工作全局。全面深化镇机关、“七站八所”和村级政务公开制度。按照县委权力公开透明运行试点要求，对照公开事项目录，全面落实镇党委党务公开工作，并积极向村级延伸。严格落实“两重一大”、“财务会签”制度，

进一步完善了镇财务管理中心资金运行机制，在规范村财镇管、组财村管的基础上，全面建立了村民监督委员会，先后对\_\_件(次)村级重大事项进行了监督，提出建议质询\_\_条，采纳\_\_条，促进了村级民主管理。建立了镇机关“廉政灶”，年招待费降低减少\_\_%。全面推行党委、政府主要领导向县纪委、党政班子其他成员和站所负责人向镇党委和服务对象述廉述效制度，自觉接受组织和群众的监督。

总之，过去五年，全镇党风廉政建设和反腐败工作整体推进，惩防并举、标本兼治工作取得了良好效果，党群干部关系进一步密切，全镇上下风清气正、干事闯业的劲头进一步增强。但是，我们也要清醒地看到，当前党风廉政建设和反腐败斗争总体呈现出成效明显与问题突出并存、防治力度加大与腐败现象易发多发并存、群众对反腐败期望值上升与腐败现象短期内难以根治并存的态势，反腐倡廉形势依然严峻，任务依然艰巨。从我镇情况看，反腐倡廉制度执行力还有待进一步提高；构建警示训诫防线和宣传教育的覆盖面还不全面有待拓展；一些干部接受监督意识不强、作风不实、违法违纪问题时有发生；一些损害群众利益的突出问题还没有得到彻底杜绝；纪检组织自身建设还有待进一步加强。对这些问题，我们一定要高度重视，采取更加有效的措施，切实加以解决。

## 今后五年工作的主要任务

今后五年是实施“十二五”规划的重要时期，是我镇实现转型突破、跨越发展，推进新景区、新镇区、新农村建设全面提升的关键时期，做好这一时期的党风廉政建设和反腐败工作责任重大，意义深远。我镇纪检工作要紧扣“十二五”目标，全面贯彻落实科学发展观，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，围绕中心，服务大局，改革创新，狠抓落实，不断加强以保持党同人民群众血肉联系为重点的作风建设，以完善惩治和预防腐败体系为重点的反腐倡廉建设，着力解决反腐倡廉建设中人民群众反映强烈的突出问题，不断取得党风廉政建设和反腐败斗争的新成效，为实现我



镇“十二五”目标任务提供坚强有力的纪律保障。

一、注重监督检查，力求在保障科学发展上有新作为要紧紧紧围绕“十二五”规划的实施，加强对加快经济发展方式转变政策措施落实情况的监督检查，督促有关部门和村组加大对经济结构调整、规范节约用地、环境保护、保障和改善民生等重大决策部署的执行力度，确保政令畅通。要抓好镇党委、政府决策部署落实情况的监督检查，督促全镇上下，把主要精力放在项目、环境、民生、党建四大主题上，以“三创”（创品牌、创特色、创亮点）为目标，加压奋进，创新实干。继续加大对扶贫、救灾救济和民生工程专题资金的监督，维护群众利益，促进社会和谐。督促各级党组织深入开展政治纪律教育，引导广大党员进一步强化党的意识、宗旨意识、执行意识、大局意识、责任意识和群众意识，始终保持先进性。

二、注重教育防范，力求在促进领导干部廉洁从政上有新进展

## 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告篇三

20xx年，卫生局纪检监察工作紧紧围绕区委、区纪委年度工作要求和一体化目标考核内容，结合卫生系统工作实际，突出党员领导干部重点，突出廉政规范落实，突出职能作用发挥，突出工作创新实践，认真组织，扎实开展各项工作，为促进卫生事业发展提供了良好的环境。

### 一、工作开展情况

（一）认真筹划明确工作思路，确保各项工作稳步展开。

一是组织调研，理清工作思路。年初，局纪委组成工作组，深入各基层单位，听取和了解各单位工作筹划情况，查找在上一年度工作中存在的问题，征询意见和建议，为新年度工

作问计寻策。六月份，结合对基层班子和干部考核，局纪委又对各单位纪检工作开展情况进行了检查考核，发现问题，查找不足，并召开专题工作推进会，推动工作落实。

二是突出党员干部重点，强化廉政教育。2月份，召开了机关干部和直属单位副职以上领导干部大会，传达中纪委和省市纪委以及区机关作风建设会议精神，组织学习各级有关加强党风廉政建设的指示要求，并就做好领导干部的廉政工作进行了集体谈话，提出了明确要求。进一步推进党员领导干部学习贯彻《廉政准则》的教育活动，5月份，组织对局管领导干部学习执行《廉政准则》情况进行了专项检查，并在局管领导干部中签订了《廉政承诺书》。6月份，在全系统中层以上干部中开展了廉政警言警句征集活动，将大家在实际工作、学习中的感悟，经过个人思考、总结、概括、提炼出来的廉政学习心得和体会，形成自己的警言警句，强化自我教育，活动中共征集警言警句400多条。局还将征集的警言警句编印成册，下发各单位，让大家在自我得到警示的同时给别人以启迪，在干部中引起很大反响，收到了很好的效果。为了增强廉政警示教育的感观性，局纪委将廉政教育课堂从医院、机关搬到监狱，组织直属单位领导班子成员、部分中层干部、重点岗位人员以及机关科长以上干部，到江苏省监狱开展廉政警示教育，现场参观劳教人员服刑场所，听取了因犯贪污受贿罪获刑的某县卫生局局长和因犯挪用公款罪入狱的某公司高级财务总监2名劳教人员的现身说法，让大家从中得到很大的警示和警醒。9月份，组织开展了以“廉洁从我行”为主题的征文活动，党员干部撰写征文近百篇。10月份，分工作剪影、廉政典故、警钟常鸣等内容，制作了十块廉政宣传图板，在各基层单位巡回展出，增强廉政教育的效果。

三是明确责任要求，确保各项工作扎实开展。年初，局党委及时制定下发了年度党风廉政建设和反腐败工作实施意见，并对工作目标进行了责任分工，层层签订了工作责任书，做到责任明确，工作要求明确，计划内容明确。同时，局党委结合实际，对党风廉政建设责任制责任追究规定、责任制考

核检查规定等进行了完善，确保党风廉政各项工作落到实处。

## (二)不断拓展载体，提升廉政建设层次。

局纪委始终把创新实践作为工作的一项重要内容，不断探索工作的新载体和新内容。今年，局纪委在全系统继续推进“充分发挥基层纪检小组作用，提高基层廉政建设质量”廉政工作课题的深入开展，通过基层纪检小组的工作，丰富基层单位廉政建设内容，将纪检工作的触角向一线延伸，收到了一定的成效。这一做法的工作经验，在《金陵瞭望》杂志上登载。同时，针对卫生系统是一个存在廉政风险点比较高的行业特点，局纪委在全系统开展了“两查两抓”“四点固廉”的工作课题。即：查廉政风险点，抓廉政防范点；查廉政弱点，抓廉政重点。专门下发了工作方案，对活动内容进行了布置安排，同时结合各基层单位特点，按照以点带面，全面开花的工作思路，给每家单位分配了不同的工作内容和课题，进行重点探索实践。通过“两查两抓”活动的开展，进一步拓展廉政工作渠道，提高廉政建设质量。

## (三)加强检查督察，积极挖掘案件线索。

一是加强督察。结合卫生系统工作实际，坚持每季度突出一项重点内容或重点工作展开监督和督察。第一季度，结合两节的特点，局纪委对领导干部执行节日期间党风廉政规定情况进行了检查，专门下发了通知，重申了有关规定，在每名领导干部自查的基础上，局纪委通过查阅财务票据、内查外调等形式进行了检查。第二季度，对三家二级医院抗生素、价格最高、使用量最大等五类药品的采购、管理、使用等情况进行了督察，并进行分析，查找可能存在的隐患和违规问题，确保药品阳光采购、阳光管理、阳光使用。第三季度对三家二级医院的药品采购情况进行了检查，进一步对“药房托管”工作进行了规范和深化。并与财务部门联合开展了对“小金库”和各单位大项资金管理、使用等情况进行了专项检查，防止不廉洁现象的发生。

二是重视信访调查处理。健全了信访调查处理机制，对信访件和“12345”交办件，做到第一时间送主要领导签阅，第一时间交办调查，第一时间处理答复，及时有效化解信访矛盾。全年共调查处理信访件8件，“12345”工单200多件，办结率均为100%。

三是强化监督。在重点工程建设、药品设备采购、干部考核任用、党委换届等活动中，局纪委都全程参与，全程监督，确保不发生事故。上半年对符合条件的两项政府投资小型工程建设招投标，全部采用网上公开摇号方式进行了招投标，杜绝了违规现象的发生。

四是加大案件查处力度。局纪委坚持有案必查、查处从严的原则，多渠道挖掘案件线索。9月份对一家医院发生的一起重要医疗纠纷，局纪委第一时间介入调查，找准问题，并对6名负有失职责任的医务人员进行了问责处理。11月份，对司法机关移送的一名基层党员的受贿案件及时进行了立案查处，圆满完成了年度案件任务。

#### (四) 强抓政风行风，提高服务质量。

局纪委始终把政风行风工作作为一项重要工作内容，坚持常抓不懈。今年以“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”为目标，在全系统开展了以环境好、服务好、质量好、医德好、创特色、创品牌、创一流、群众满意为主题的“四好三创一满意”主题活动和以提升服务质量为主要内容的“质量提升年”活动。活动中做到每阶段有工作主题，每月有活动内容。同时，作为接受民主评议政风行风的部门之一，局纪委具体组织实施，并扎实开展了评议工作。做到“三个结合”。

一是将行评工作与机关作风和卫生行风相结合。把行评工作的开展作为加强机关效能建设和卫生行风建设的一项重要内容，纳入单位和个人工作业绩进行考核和考评，明确责任和要求，做到工作有抓手，落实有成效。二是将行评工作与行

风主题活动相结合。坚持把行评工作与行风主题活动相切入，同步开展，同步推进，通过主题活动带动行评工作，以行评工作促进主题活动的开展。三是将行评工作与落实民生措施相结合。坚持把行评工作的落脚点放在便民利民惠民，为群众解难题、办实事上，要求从上到下，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困，减化办事流程，减少工作环节，最大程度地提供便民措施，将行评工作的成效真正体现到服务群众、服务民生上来。11月28日，邀请30服务对象，组织召开了民主评议政风行风大会，现场接受了评议代表的咨询和测评，听取了评议意见和建议，测评满意度达98%以上。

## 二、20xx年主要工作打算

20xx年，我们将按照区委和区纪委关于加强党风廉政建设的各项工作内容和要求，认真对照年度考核细则，在抓党员领导干部的廉政教育上下功夫，在抓行业和机关作风建设的长效管理上做文章，在抓特色工作，出亮点上求突破。

一是坚持抓廉政教育。突出党员领导干部、重点岗位人员等重点，通过开展专题学习教育、警示教育、自我教育等形式，强化制度学习、规范落实和思想认识的提高，筑牢防腐拒腐的思想防线。

二是坚持抓政风行风建设。进一步巩固和深化民主评议政风行风成果，认真梳理和查找在政风行风方面存在的突出问题，深入推进“四好三创一满意”活动的开展，提高政风行风建设质量，提升群众满意度。

三是坚持抓创新实践。对已开展的“四廉”、“基层纪检小组作用发挥”以及“两查两抓”廉政活动载体和创新课题进行认真总结，并结合卫生系统实际和行业特点，探索新的廉政工作载体和工作内容，力争有新特色、新亮点、新成效。

四是坚持抓案件查处。加强对工作的检查和督查，多途径、

多渠道发现案件线索，以案件的查处，增强廉政工作成效。

## 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、工作开展情况

（一）突出抓好政治监督。提高政治站位，强化政治监督，加强对党总支和党员干部践行“两个维护”、贯彻党\*\*\*决策部署和\*\*\*\*\*重要讲话和指示批示精神、遵守党章和党内法规、坚持民主集中“三重一大”等各项制度规定、遵守党的各项纪律特别是政治纪律和政治规矩、落实\*\*\*八项规定精神等情况，以及对关键岗位人员的监督和基层党组织开展民主生活会、组织生活会、“三会一课”情况进行监督检查。督促公司党总支和党员干部不断增强“四个意识”、坚当前隐藏内容免费查看定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党\*\*\*、省委、省政府国资委和集团公司党委重大决策部署落地落实、见行见效。

（二）加强思想建设监督。深入学习宣传贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把学习\*\*\*\*\*重要讲话和指示批示精神作为公司党总支“第一议题”，第一时间组织传达学习，坚决抓好贯彻落实。结合工作实际，认真学习领会\*\*\*\*\*关于国企改革发展和党的建设的重要论述和\*\*\*\*\*“七一”重要讲话精神，深刻理解核心要义和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。通过督促公司党总支和党员干部及员工，通过政治理论的学习，结合党史学习教育活动，使党员干部认清政治身份、强化政治意识、坚定政治立场、严守政治规矩、担当政治责任。比如：召开理论学习中心组学习会、党史学习教育专题会、通过与班子成员交谈、查看办公室会议记录和学习记录等方式了解掌握政治理论学习情况和对党风廉政工作的重视程度。

（三）督促主体责任落实。督促公司党总支及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪检监督工作计划》采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、主体责任清单落实检查、日常监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”，既抓好分管部站的业务工作，又抓好党风廉政建设。上半年召开党风廉政建设及反腐败工作会议1次、全面从严治党专题会议1次，公司党总支和各党支部、各站各部门签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》，确保监督责任层层传递。

（四）突出抓好纪律监督。依照党章和《中国\*\*\*\*\*国有企业基层组织工作条例》等党内法规党纪，强化对公司全体党员、干部和重点岗位工作人员贯彻执行纪律、法律情况的监督检查，确保纪律、法律刚性约束。督促进行《党章》《中国\*\*\*\*\*纪律处分条例》的学习，督促观看警示教育视频，查看职工学习笔记了解学习情况，了解党员干部及职工学法、知法、守法、遵法意识及廉洁自律意识，通过查看掌握全体干部职工的思想、工作、学习状态。继续抓好党员领导干部办公用房、公车私用、婚丧喜庆事宜借机敛财等情况的检查，有效规范领导干部行为。切实加强春节、五一等重大节日期间的监督检查，严防各种“节日病”发生。严格落实\*\*\*“八项规定”及其实施细则精神和省委实施办法，持之以恒整治“四风”问题，不断提高其廉洁自律意识和工作纪律意识。

（五）突出抓好作风建设。扎实开展好公司作风建设，提高各项工作落地落实见效，坚决破除“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽症，扎实推进“严、准、细、快、担、实”的良好工作作风。比如：督促各部站制定完善内部管理制度，即议事制度、财务制度、考勤和请休假制度、各科室岗位职责等一系列内控制度，通过督促制定制度，让各位单位的全体干部职工工作运行按程序、按制度执行，各项工作的落实都有章可行、有据可依，提高岗位工作人员履行岗位职责的

自觉性，使作风建设有实质性的进步。

（六）重点抓好监督履职。在工作中探索有效日常监督机制，准确把握公司的职能职责，结合其职能特点和实际，紧盯运行关键点和环节、内部管理“薄弱点”，通过参加党总支会议、“三重一大”会议、公司董事会等形式开展履职履责常规督查，保证重大事项决策执行合法合规。比如：监督检查公司日常工作了解掌握责任人履职情况、疫情防控、安全生产等工作开展情况；参与公司董事会，了解掌握公司对“人、财、物”等重大事项决策情况。通过了解各部站重要岗位履职情况，及时发现掌握履职过程中存在的问题及薄弱环节和风险所在，制定了《□xx公司违纪违法风险点及预防措施》，并及时督促整改落实及纠正执行偏差和错误。

（七）认真做好信访工作。加强信访举报宣传，公布信访举报电话、举报邮箱，畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道，引导群众依法、有序、如实举报。结合实际，完善信访举报工作制度，提升信访举报工作规范化、精细化水平。截止目前未收到任何举报信件。

## 二、存在的问题

（一）自身建设有待提高。目前□xx公司没有纪检监督日常办事机构，缺乏专职或兼职人员，存在自身建设薄弱，监督能力不足的问题，同时对监督工作业务开展经验积累不多，对重点领域和环节的一些矛盾和问题，提不出好的对策；存在专项监督业务掌握不够的情况；自身的监督水平和发现问题的能力还有待进一步提高。

（二）开展监督检查方法有待创新。监督的措施手段掌握不够多，监督的针对性、实效性还有待提高。虽然通过参加党总支会议、“三重一大”、开展个别谈话、督促制定制度等方式履行监督职责，但主要还是采取常规传统手段，当前在监督方式、监督内容、监督途径还缺少好的经验和做法。



（三）监督责任落实有待进一步改进。问责意识、问题意识还有待加强，不能主动发现问题、不能带着问题去监督，在各项监督措施落实中存在不彻底的情况，特别是各部站负责人的履职情况及对服务对象服务情况，跟踪督促少，监督松，未形成时时监督常态，尚未形成监督促进工作的常态。

### 三、2022年工作计划

（一）坚持政治监督，不断强化政治落实。深入学习\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性，坚持从政治、全局高度审视纪检监督工作，认真落实省委巡查和集团巡视反馈意见，督促以巡视巡查整改为促进工作的目的，围绕\*\*\*、省政府国资委、集团党委的重大决策部署和xx十四五发展规划中涉及到的职能落实推进情况进行政治监督。加强对贯彻民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度和履职尽责、遵纪守法、廉政从业、秉公用权、作风建设等情况进行落实制度监督，从而强化纪检监督的政治监督和权力运行监督。

（二）聚集监督重点，不断提高监督实效。严格落实集团公司党委《关于加强纪检监察机构建设的意见》和集团公司纪委《关于落实纪检监察工作的通知》要求，结合公司各部站的工作特点、职能职责和实际，紧紧围绕事关xx发展大局，在涉及“人、财、物”等重要岗位、关键环节、风险聚集、薄弱环节的地方，作好针对性地监督工作计划，紧盯不落实的人、不落实的事，突出重点和实时监督，让党员干部感受到随时随地监督、习惯被监督，让党员干部知道监督、参与监督，现实“常态化、近距离、可视化、规范化”精准性和时效性监督。

（三）强化日常监督，加大制度建设力度。在日常监督工作中，从查找风险点、落实各项制度着手，各部站对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行全面清理，梳理权力清单，并针对每项职权编制权力运行流程图，确保每项权力的行使过

程可查可控。深入查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，针对暴露出来的问题，加强管理监督，建立健全制度，着力堵塞漏洞。

（四）加强自身建设，不断提高组员素质。根据形势的新变化和纪检监察工作面临新的挑战，不断地加强对《宪法》

《党章》《中国\*\*\*\*\*纪律处分条例》等法律法规和纪检监察工作业务学习，深入分析当前纪检监察工作面临的新要求、新情况、新问题、新挑战，不断提高自身的政治素质和业务能力，努力成为忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检干部，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提升专业化能力。努力学习真本领，练就真功夫，从严从实加强自我监督约束，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，把依法依规贯穿监督执纪问责全过程。

## 交通纪检组工作汇报 纪检工作报告篇五

在核工业奋斗的20年，从初入职场到资深编辑，再到人力资源领域专家，他说：“20年不算长，我感恩生长于这个伟大的时代，庆幸人生最初的择业选择，未来要做的事还有很多，我将为之不懈奋斗。”从一名专业编辑到xx智库的副总经济师、人力资源专家，他干一行，爱一行，钻一行，全心全意，无怨无悔。他就是集团公司劳动模范——xx总院副总经济师、人力资源部主任xx□

“部门的先进要与总院发展、中心工作相结合，才是真正的先进”

“把客户关心的事当成我们自己的事去办”

在出版社工作期间□xx主要负责图书编研出版工作，其间组织策划编辑出版了多部具有影响力的核专业系列丛书，其中一些被国家部委列为指定培训教材。他任责任编辑的图书《国

防科技名词大典》曾获得第xx届全国优秀科技图书奖一等奖和国防科学技术一等奖，《计量培训教材》《岭澳核电工程实践与创新》等图书也获得多项奖项，参与编写的《走近核电》《为什么要发展核电》取得了较好的社会效益和经济效益。

作为编辑，他的编研业务能力得到同行专家的广泛认可，曾被新闻出版总署出版专业技术人员职业资格考试中心聘为特约专家，参与全国出版专业职业资格考试命题和阅卷工作。他对待每一本书稿中的每一个问题都一丝不苟，工作作风严谨踏实，充分发挥“传帮带”作用，从选题策划、审稿加工、流程管理等全方位带团队，将多年积累的工作经验毫无保留地传授给新人，在他的带领下，一批年轻编辑迅速成长为业务骨干。在出版社，他有一句口头禅：“把客户关心的事当成我们自己的事去办”。图书出版既有文化属性，也有其商品属性，他善于平衡二者之间的关系，为不同的客户量身定制不同的服务方案，从而赢得客户信赖，提升满意度，为塑造中国原子能出版社的品牌形象打下良好基础。

屡获表彰的背后，是硬核实力的自我证明

20xx-20xx-20xx-20xx年度被评为核信息院优秀职工;20xx-20xx年连续三年被评为原子能出版社优秀职工;20xx-20xx年度被评为技术经济总院优秀共产党员;20xx-20xx年度被评为核信息院优秀共产党员;20xx年度被评为原子能出版社优秀共产党员;所在编辑部于20xx年度被评为核信息院先进处室;20xx-20xx-20xx-20xx年度被评为原子能出版社先进处室;连续两届(20xx-20xx年)被评为核信息院青年学术技术骨干。他屡获表彰，广受赞誉，却一如既往地谦虚温和。

古训有云：其身正，不令而行;其身不正，虽令不从。在同事们看来，xx是“不令而行”的典范，他的严于律己达到了近乎苛刻的程度。有位同事佩服地说：“我记得他每次理论考试

都是满分，太令人难以置信了。”于细微处见精神，于细微处见品德，多年编辑出版和人力资源部的工作经历使他细心严谨的工作作风融入到每一个词汇标点、每一处工作细节之中。更难能可贵的是□xx同志不仅仅满足于个人工作任务的出色完成，更是常常身先士卒、主动为同事和下属排忧解难。一起共事的同事回忆，有一次在她对手上新工作一筹莫展的时候□xx主动帮她分担工作任务，还不断向她传授工作技巧和心得，让她倍感温暖。

“道虽迩，不行不至；事虽小，不为不成”是xx的人生信条，从每一件小事做起，从点点滴滴做起，踏实笃行、不断进取，他就是这样干一行，爱一行，钻一行，执着于他所热爱的事业，坚守着他的人生信条，书写着他对事业的忠诚与深情，在默默无闻的奉献中实现着人生价值。他用实际行动生动诠释了新时代“爱岗敬业、争创一流，艰苦奋斗、勇于创新，淡泊名利、甘于奉献”的劳模精神！