

# 最新纪检工作汇报材料(优秀10篇)

随着社会一步步向前发展，报告不再是罕见的东西，多数报告都是在事情做完或发生后撰写的。优秀的报告都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新报告范文，仅供参考，希望能够帮助到大家。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇一

员工对于公司是最为重要的资源，是支持企业发展的一笔宝贵财富。如何理解人本管理的内涵及精髓，建立以人为本的管理工程和机制，激发员工的潜能，共同创造企业核心价值，是企业成功的关键。结合马斯洛的需求层次理论，一个充满生机、潜力无限的企业，就是通过满足其员工的所有基本需要，使员工的最高目的与企业的核心价值相统一的企业。

人的需求按照马斯洛的需求层次论分为五个层次：生理需要、安全需要、归属需要、尊重需要和自我实现的需要。五个层次梯次递进，随着低层次需要的不断满足，进而达到一定程度之后，更高层次的需求开始逐渐凸显，并开始主导个人的行为和生活。

人之所以工作，在古代就是为了满足饮食等生理需要以及居住等安全需要，随着社会的不断进步和人类对于精神生活的不懈追求。对归属感和自我尊重的需求也变得愈加重要，然而想要使人对于工作发挥更高的热情，激发出更大的潜力，实现企业和员工的共同发展，必须使员工追求的最高目标与企业核心价值达到统一，使员工的自我实现需求与企业对员工的要求达到一致。

企业作为员工的集合体，当所有员工都处于自我实现需求的满足过程中，则企业的发展也将达到最巅峰的状态。员工奉献给企业的不只是体力劳动，还包括其所有的智慧，是真正

的全身心投入，而企业回报给员工的也并不只是相应的物质报酬，还包括员工的发展前途以及对归属以及尊重需求的满足等。

如此的企业和员工之间的关系，才是人本管理的精髓，才是以人为本的最高形式，员工的福祉也即是企业的福祉，企业与员工共命运同发展。

### 1、依靠员工主观能动性——全新的管理理念

在生产经营实践中，人们越来越认识到，决定一个企业、一个社会发展能力的，主要并不在于机器设备，而在于人们拥有的知识、智慧、才能和技巧。人是社会经济活动的主体，是一切资源中最重要资源。归根到底，一切经济行为，都是由人来进行的；人没有活力，企业就没有活力和竞争力。因而必须树立依靠人的经营理念，通过全体成员的共同努力，去创造组织的辉煌业绩。

### 2、激发员工潜能——最主要的管理任务

生命有限，智慧无穷，人们通常都潜藏着大量的才智和能力。管理的任务在于如何最大限度地调动人们的积极性，释放其潜藏的能量，让人们以极大的热情和创造力投身于事业之中。解放生产力，首先就是人的解放。我们目前所进行的改革，从根本上说，正是为亿万人民聪明才智的充分发挥创造良好的环境和机制。

### 3、尊重员工价值——企业最高的经营宗旨

每一个人都是具有独立人格的人，都有做人的尊严。人们常常把尊严看作

是比生命更重要的精神象征。一个有尊严的人，他会对自己有严格的要求，当他的工作被充分肯定和尊重时，他会尽最

大努力去完成自己应尽的责任。

#### 4、提高员工素质——组织成功的基础

一支训练有素的员工队伍，对企业是至关重要的。每一个企业都应把不断提高员工的整体素质，作为经常性的任务。尤其是在急剧变化的现代，技术生命周期不断缩短，知识更新速度不断加快，每个人、每个组织都必须不断学习，以适应环境的变化并重新塑造自己。提高员工素质，也就是提高企业的水平，增强企业的生命力。

#### 5、员工全面发展——管理的终极目标

企业改革的时代，是励精图治的时代；必将为员工的全面发展创造出广阔的空间。进一步地说，员工的全面发展，是企业发展进步的标志，是企业发展的最高目标，从而也是管理所要达到的终极目标。

#### 6、凝聚员工力量——组织有效运营的重要保证

管理不仅要关注每一企业成员的积极性、创造力和素质，还要研究整个组织的凝聚力与向心力，形成整体的强大合力。从这一本质要求出发，一个有竞争力的现代企业，就应当是齐心合力、配合默契、协同作战的团队。如何增强组织的合力，把企业建设成现代化的有强大竞争力的团队，也是人本管理所研究的重要内容之一。

##### 1. 动力机制。

旨在形成员工内在追求的强大动力，主要包括物质动力和精神动力，即利益激励机制和精神激励机制。二者相辅相成，不可过分强调一方而忽视另一方。

##### 2. 压力机制

包括竞争压力和目标责任压力。竞争经常使人面临挑战，使人有一种危机感；正是这种危机感和挑战，会使人产生一种拼搏向前的力量。因而在用人、选人、工资、奖励等管理工作中，应充分发挥优胜劣汰的竞争机制。目标责任制在于使人有明确的奋斗方向和责任，迫使人去努力履行自己的职责。

### 3. 约束机制

制度规范和伦理道德规范，使人的行为有所遵循，使人知道应当做什么，如何去做并怎样做对。制度是一种有形的约束，伦理道德是一种无形的约束；前者是企业的法规，是一种强制约束，后者主要是自我约束和社会舆论约束。当人们精神境界进一步提高时，这两种约束都将转化为自觉的行为。

### 4. 保证机制

包括法律保证和社会保障体系的保证。法律保证主要是指通过法律保证人的基本权利、利益、名誉、人格等不受侵害。社会保障体系主要是保证员工在病、老、伤、残及失业等情况下的正常生活。在社会保障体系之外的企业福利制度，则是作为一种激励和增强企业凝聚力的手段。

### 5. 选择机制

一种竞争机制，有利于人才的脱颖而出和优化组合，有利于建立企业结构合理、素质优良的人才群体。

### 6. 环境影响机制

人的积极性、创造性的发挥，必然受环境因素的影响。主要指两种环境因素：一是指人际关系。和谐、友善、融洽的人际关系，会使人心情舒畅，在友好合作、互相关怀中愉快地进行工作；反之，则会影响工作情绪和干劲。二是指工作本身的条件和环境。人的大半生是在工作中度过的，工作条件

和环境的改善，必然会影响到人的心境和情绪。提高工作条件和环境质量，首先是指工作本身水平方向的扩大化和垂直方向的丰富化；其次是指完成工作任务所必备的工具、设备、器材等的先进水平和完备程度；再次则指工作场所的宽敞、洁净、明亮、舒适程度，以及厂区的绿化、美化、整洁程度等。创造良好的人际关系环境和工作条件环境，让所有员工在欢畅、快乐的心境中工作和生活，不仅会促进工作效率的提高，也会促进人们文明程度的提高。

### 1、赢得尊严

尊严被看作是人性重要的特征之一，每一个员工，都是通过自身不断努力去赢得应有的尊重。凭着对自尊的渴望，尽最大努力去完成自己应尽的职责。

### 2、合理的人生定位

企业是由许多员工组成的，他们分别扮演着不同的角色，每个角色都是不可缺少的；精心钻研自身最能发挥专长的岗位，思考自身在企业中所处的位路，将自身的未来与企业的未来定位在一起。

### 3、自我实现

把自己融于工作与事业之中，干出一番成就。有这种追求的员工，常常是视事业为生命，视工作为乐趣的。通过自身的不断努力，在企业的发展中实现自身的价值。

### 4、积极奉献

员工作为企业的一份子，不应只追求自身的生存和发展，更应积极回报企业，为企业、为别人奉献自己的力量。

## 四、企业与员工的发展

首先，把个人生命价值与企业价值融为一体的团队，它能使员工心甘情愿地努力工作；其次，应通过各种方式，让员工了解公司的目标和发生的种种问题，思考并寻求解决问题的途径；再次，让员工与企业共生共长，让员工能够分享企业的经营成果，真正形成命运共同体，在共同创造的繁荣中共同获得幸福。

以人为本的管理，涉及到人的培育与成长，人的选聘与任用，人的积极性、主动性、创造性的发挥，以及员工参与管理、人际关系、团队建设等诸多方面的问题；它们又受政治的、经济的、社会的、文化的、技术的、心理的等诸多因素影响，这些因素又相互交织。可见，人本管理，是一项多目标、多因素、多功能的复杂的系统工程。

全面提高员工素质，提高员工的需求层次，不断培育员工成长和进步，这是企业发展的长远大计，必须予以足够重视。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇二

20xx年，卫生局纪检监察工作紧紧围绕区委、区纪委年度工作要求和一体化目标考核内容，结合卫生系统工作实际，突出党员领导干部重点，突出廉政规范落实，突出职能作用发挥，突出工作创新实践，认真组织，扎实开展各项工作，为促进卫生事业发展提供了良好的环境。

### 一、工作开展情况

(一)认真筹划明确工作思路，确保各项工作稳步展开。

一是组织调研，理清工作思路。年初，局纪委组成工作组，深入各基层单位，听取和了解各单位工作筹划情况，查找在上一年度工作中存在的问题，征询意见和建议，为新年度工作问计寻策。六月份，结合对基层班子和干部考核，局纪委又对各单位纪检工作开展情况进行了检查考核，发现问题，

查找不足，并召开专题工作推进会，推动工作落实。

二是突出党员干部重点，强化廉政教育。2月份，召开了机关干部和直属单位副职以上领导干部大会，传达中纪委和省市纪委以及区机关作风建设会议精神，组织学习各级有关加强党风廉政建设的指示要求，并就做好领导干部的廉政工作进行了集体谈话，提出了明确要求。进一步推进党员领导干部学习贯彻《廉政准则》的教育活动，5月份，组织对局管领导干部学习执行《廉政准则》情况进行了专项检查，并在局管领导干部中签订了《廉政承诺书》。6月份，在全系统中层以上干部中开展了廉政警言警句征集活动，将大家在实际工作、学习中的感悟，经过个人思考、总结、概括、提炼出来的廉政学习心得和体会，形成自己的警言警句，强化自我教育，活动中共征集警言警句400多条。局还将征集的警言警句编印成册，下发各单位，让大家在自我得到警示的同时给别人以启迪，在干部中引起很大反响，收到了很好的效果。为了增强廉政警示教育的感观性，局纪委将廉政教育课堂从医院、机关搬到监狱，组织直属单位领导班子成员、部分中层干部、重点岗位人员以及机关科长以上干部，到江苏省监狱开展廉政警示教育，现场参观劳教人员服刑场所，听取了因犯贪污受贿罪获刑的某县卫生局局长和因犯挪用公款罪入狱的某公司高级财务总监2名劳教人员的现身说法，让大家从中得到很大的警示和警醒。9月份，组织开展了以“廉洁从我行”为主题的征文活动，党员干部撰写征文近百篇。10月份，分工作剪影、廉政典故、警钟常鸣等内容，制作了十块廉政宣传图板，在各基层单位巡回展出，增强廉政教育的效果。

三是明确责任要求，确保各项工作扎实开展。年初，局党委及时制定下发了年度党风廉政建设和反腐败工作实施意见，并对工作目标进行了责任分工，层层签订了工作责任书，做到责任明确，工作要求明确，计划内容明确。同时，局党委结合实际，对党风廉政建设责任制责任追究规定、责任制考核检查规定等进行了完善，确保党风廉政各项工作落到实处。

## (二)不断拓展载体，提升廉政建设层次。

局纪委始终把创新实践作为工作的一项重要内容，不断探索工作的新载体和新内容。今年，局纪委在全系统继续推进“充分发挥基层纪检小组作用，提高基层廉政建设质量”廉政工作课题的深入开展，通过基层纪检小组的工作，丰富基层单位廉政建设内容，将纪检工作的触角向一线延伸，收到了一定的成效。这一做法的工作经验，在《金陵瞭望》杂志上登载。同时，针对卫生系统是一个存在廉政风险点比较高的行业特点，局纪委在全系统开展了“两查两抓”“四点固廉”的工作课题。即：查廉政风险点，抓廉政防范点；查廉政弱点，抓廉政重点。专门下发了工作方案，对活动内容进行了布置安排，同时结合各基层单位特点，按照以点带面，全面开花的工作思路，给每家单位分配了不同的工作内容和课题，进行重点探索实践。通过“两查两抓”活动的开展，进一步拓展廉政工作渠道，提高廉政建设质量。

## (三)加强检查督察，积极挖掘案件线索。

一是加强督察。结合卫生系统工作实际，坚持每季度突出一项重点内容或重点工作展开监督和督察。第一季度，结合两节的特点，局纪委对领导干部执行节日期间党风廉政规定情况进行了检查，专门下发了通知，重申了有关规定，在每名领导干部自查的基础上，局纪委通过查阅财务票据、内查外调等形式进行了检查。第二季度，对三家二级医院抗生素、价格最高、使用量最大等五类药品的采购、管理、使用等情况进行了督察，并进行分析，查找可能存在的隐患和违规问题，确保药品阳光采购、阳光管理、阳光使用。第三季度对三家二级医院的药品采购情况进行了检查，进一步对“药房托管”工作进行了规范和深化。并与财务部门联合开展了对“小金库”和各单位大项资金管理、使用等情况进行了专项检查，防止不廉洁现象的发生。

二是重视信访调查处理。健全了信访调查处理机制，对信访



件和“12345”交办件，做到第一时间送主要领导签阅，第一时间交办调查，第一时间处理答复，及时有效化解信访矛盾。全年共调查处理信访件8件，“12345”工单200多件，办结率均为100%。

三是强化监督。在重点工程建设、药品设备采购、干部考核任用、党委换届等活动中，局纪委都全程参与，全程监督，确保不发生问题。上半年对符合条件的两项政府投资小型工程建设招投标，全部采用网上公开摇号方式进行了招投标，杜绝了违规现象的发生。

四是加大案件查处力度。局纪委坚持有案必查、查处从严的原则，多渠道挖掘案件线索。9月份对一家医院发生的一起重要医疗纠纷，局纪委第一时间介入调查，找准问题，并对6名负有失职责任的医务人员进行了问责处理。11月份，对司法机关移送的一名基层党员的受贿案件及时进行了立案查处，圆满完成了年度案件任务。

#### (四) 强抓政风行风，提高服务质量。

局纪委始终把政风行风工作作为一项重要工作内容，坚持常抓不懈。今年以“抓巩固、抓提高、创品牌、出成效”为目标，在全系统开展了以环境好、服务好、质量好、医德好、创特色、创品牌、创一流、群众满意为主题的“四好三创一满意”主题活动和以提升服务质量为主要内容的“质量提升年”活动。活动中做到每阶段有工作主题，每月有活动内容。同时，作为接受民主评议政风行风的部门之一，局纪委具体组织实施，并扎实开展了评议工作。做到“三个结合”。

一是将行评工作与机关作风和卫生行风相结合。把行评工作的开展作为加强机关效能建设和卫生行风建设的一项重要内容，纳入单位和个人工作业绩进行考核和考评，明确责任和要求，做到工作有抓手，落实有成效。二是将行评工作与行风主题活动相结合。坚持把行评工作与行风主题活动相切入，

同步开展，同步推进，通过主题活动带动行评工作，以行评工作促进主题活动的开展。三是将行评工作与落实民生措施相结合。坚持把行评工作的落脚点放在便民利民惠民，为群众解难题、办实事上，要求从上到下，想群众之所想，急群众之所急，解群众之所困，减化办事流程，减少工作环节，最大程度地提供便民措施，将行评工作的成效真正体现到服务群众、服务民生上来。11月28日，邀请30服务对象，组织召开了民主评议政风行风大会，现场接受了评议代表的咨询和测评，听取了评议意见和建议，测评满意度达98%以上。

## 二、20xx年主要工作打算

20xx年，我们将按照区委和区纪委关于加强党风廉政建设的各项工作内容和要求，认真对照年度考核细则，在抓党员领导干部的廉政教育上下功夫，在抓行业和机关作风建设的长效管理上做文章，在抓特色工作，出亮点上求突破。

一是坚持抓廉政教育。突出党员领导干部、重点岗位人员等重点，通过开展专题学习教育、警示教育、自我教育等形式，强化制度学习、规范落实和思想认识的提高，筑牢防腐拒腐的思想防线。

二是坚持抓政风行风建设。进一步巩固和深化民主评议政风行风成果，认真梳理和查找在政风行风方面存在的突出问题，深入推进“四好三创一满意”活动的开展，提高政风行风建设质量，提升群众满意度。

三是坚持抓创新实践。对已开展的“四廉”、“基层纪检小组作用发挥”以及“两查两抓”廉政活动载体和创新课题进行认真总结，并结合卫生系统实际和行业特点，探索新的廉政工作载体和工作内容，力争有新特色、新亮点、新成效。

四是坚持抓案件查处。加强对工作的检查和督查，多途径、多渠道发现案件线索，以案件的查处，增强廉政工作成效。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇三

20xx年，局党委认真落实党风廉政建设责任制，从强化领导、加强教育、完善制度等方面着手，积极推进惩治和预防腐败体系建设，实现了党风廉政建设与中心工作良性互动、共同发展。

### 1、强化领导，明确责任，全面落实党风廉政建设责任制

局党委把抓好党风廉政建设工作，摆在更加突出的位置，切实抓紧抓好。

一是健全组织，加强领导。成立了由局党委书记为组长，局班子成员为副组长的局党风廉政建设工作领导小组，领导小组下设办公室，党委委员、纪检组长兼领导小组办公室主任，负责具体工作的协调和落实。健全的组织机构和领导体系，为我局党风廉政建设工作顺利开展奠定了坚实的基础。

二是分解责任，各负其责。局党委对党风廉政建设责任制高度重视，年初就进行了任务分解，依据县党风廉政建设惩防体系工作要点，结合我局工作实际，制定了《20xx年度党风廉政建设和构建惩防体系实事计划表》《局领导班子成员党风廉政建设岗位职责》，明确“一把手”履行“第一责任人”的职责，管好全面、负好总责，各分管领导实行“谁主管、谁负责，谁负责、谁承担责任”的党风廉政建设责任制机制。局党委与各科室签订了20xx年党风廉政建设目标管理责任书，每个党员干部公开作出廉洁自律承诺，自觉接受监督。班子成员及中层干部实行“一岗双责”的责任制，在抓好业务工作的同时，对分管范围或本科室的党风廉政建设工作负责，形成了一级抓一级，一级对一级负责，层层抓落实的党风廉政建设机制。

三是加强考核，严格追究。认真制定《县发改局党风廉政建设责任制和责任追究实施办法》，结合我局实际，将教育预

防、项目立项、资金使用、公务接待、干部选拔等方面纳入党风廉政建设责任制考核范围。局党委多次召开党风廉政建设责任制领导小组会议和党风廉政工作汇报会议等，专门研究部署反腐倡廉工作，对党风廉政建设责任制落实情况进行全面的跟踪检查，作为评选优秀共产党员、优秀公务员、先进工作者等基本要求，做到有部署、有落实、有检查、有考核。

## 2、加强教育，提高觉悟，始终筑牢拒腐防变思想防线

加强干部职工思想政治、职业道德和勤政廉政等教育培训工作，是落实党风廉政建设工作的主要内容。

一是加强机关廉政文化建设。认真开展机关廉政文化示范点创建，整合资源，拓展廉政文化阵地建设。在机关大楼内设立廉政文化宣传栏，在楼道张贴廉政格言警句、文明礼仪温馨小提醒等，在发改网开设党务政务公开栏、廉政之窗，利用短信平台开展廉政文化短信宣传，营造视、听、看相结合的廉政文化宣传氛围，增强廉政文化建设的影响力。观看廉政历史剧《清官樊莹》，以史为鉴警示干部。

二是加强廉政知识学习教育。将反腐倡廉教育列入局党委理论学习中心组学习计划，认真开展中央“八项规定”、省委“六个严禁”和县委“20条规定”专题教育，组织学习《论群众路线—重要论述摘编》、《厉行节约反对浪费—重要论述摘编》，观看《失德之害—领导干部从政道德警示录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，进一步增强领导干部廉洁自律意识，筑牢拒腐防变思想道德防线，着力解决思想观念、工作作风等方面存在的问题，进一步规范国家工作人员廉洁从政行为。

三是组织开展廉政文化活动。结合“五型机关”建设，先后组织开展了“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，“我的价值观”机关党员论坛、一把手上党课、反腐倡廉

廉形势分析、中层干部网上公开廉政承诺、反腐倡廉宣传教育月等活动，以多种活动载体提高党员干部勤政廉政和廉洁自律意识，坚定党员干部理想信念，强化党性修养，严肃党的纪律特别是政治纪律和组织纪律，推动反腐倡廉建设。开展“结贫思廉”、“千名干部基层结亲”活动，局领导深入每个结对学生家中看望并送去助学金800元，勉励他们勤学向上，在潜移默化中接受廉政文化熏陶，使局机关干部树立了勤政为民、遵纪守法的意识，增强拒腐防变能力。

### 3、完善制度，强化监督，积极构建预防腐败惩防体系

制度建设是提高党风廉政建设的关键环节，也是规范依法行政的一项重要措施，我局制定完善各项制度，从源头上预防腐败。

一是改进工作作风维护群众利益。组织开展以“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”专项行动、“三走进”活动、“创先争优”活动、“满意不满意”评选活动和“千局万站优环境促发展推进年”活动，进一步整治庸懒飘浮恶习，深化干部作风建设。开展国有资产集中清理和移交工作。做好领导干部会员卡专项清退工作，全局干部职工实现零持有。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习。完善涉企检查服务事先报告事后回访制度，增强了干部廉政风险防控意识，提升了服务企业质量，优化了投资环境。积极推进党务政务公开，公开接受社会各界群众监督。认真做好工程建设领域突出问题的排查整改，做到阳光操作、规范运行，督促项目单位认真对照中央投资项目“三个百分之百”的管理要求，抓好整改，并确保100%到位，努力把中央投资项目建成廉政工程、民心工程。

二是加强队伍建设提高机关效能。贯彻民主集中制，凡涉及“三重一大”事项都召开班子会议研究决定，为配合做好“五水共治”工作、新农村建设，经班子研究，给予生态

指导员联系村、结对帮扶联系村等12个行政村25万元资助。认真开展批评与自我批评，尤其在“三改一拆”专项行动专题民主生活会中，班子思想统一，严格执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。认真落实述职述廉等党内监督制度和领导干部廉洁从政相关规定，配合县委组织部开展了领导班子及领导干部年度考核工作，并将领导班子和领导干部年度工作实绩进行了公示，接受群众评判和监督。

三是强化监督制约规范权力运行。加强对权力运行的监督制约，始终是我们党执政所面临的重大课题。按照从源头上预防腐败的要求和中纪委《关于严格禁止利用职务上的便利谋取不正当利益的若干规定》，结合深化“作风建设年”专项活动，进一步健全完善《干部职工实事量化考核办法》、《机关公务接待制度》、《公务用车管理制度》、《财务管理制度》、《领导干部重大事项报告制度》等10多项工作制度，进一步形成用制度管人、用制度管事、用制度管物的管理机制，为防止和杜绝贪腐的发生起到了有效的防范作用。开展廉政风险防控管理工作，对我局31个廉政风险点，制定了风险防控措施并开展承诺，上网、上墙公示，让权力置于阳光下，接受社会各界的监督。认真填写领导干部勤政情况表及时更新系统，实现干部监督经常性、时效性。严格控制“三公”经费支出，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，接受干部职工监督。20xx年，局“三公”经费下降32%。

## 二、党委书记履行“第一责任人”职责情况

党委主要负责人抓党风廉政建设和惩防体系建设认真履行“一岗双责”，牢固树立党委集体领导，书记第一责任人观念。在开展党风廉政建设工作做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重大活动亲自参与。

### 1、认真学廉，筑牢廉洁从政的思想根基

一是学理论提觉悟。积极参加县双休日党校、局组织的党委

中心组理论学习和“每月一讲”及干部网络学院等学习活动，采取集体辅导、自学等形式，学习党的xx届三中全会、市县纪委会议精神以及领导干部廉洁自律的有关规定，参加“学党章、守纪律”集中教育测试和知识竞赛，宗旨观念和党性修养不断增强。二是多读书常思廉。牢记“两个务必”的谆谆教诲，认真学习《廉政准则》、《清风莲韵》和《领导干部反腐倡廉教育读本》，潜移默化中接受廉政教育，以“日日弹尘，天天洗脸”的精神清理思想，以“如履薄冰，如临深渊”的心境磨砺自己，坚决抵御各种诱惑，不断增强自身拒腐防变的能力。三是用典型警自己。认真学习“最美龙游”先进事迹，观看廉政历史剧《清官樊莹》，用身边典型、历史人物激励自己。观看《失德之害—领导干部从政道德警示录》、《领导干部从政道德启示录》等反腐倡廉警示教育录像片，用党员领导干部违纪违法案件警示自己，思算“五笔帐”（“政治前途帐”、“经济收入帐”、“家庭亲情帐”、“身心健康帐”、“人身自由帐”），增强廉洁从政意识。

## 2、廉洁自律，全面落实廉洁自律规定

一年来，自觉做到廉洁从政和廉洁自律。一是自觉坚持民主集中制。始终坚持做到“三重一大”等热点难点问题，都由党委讨论决定，从不搞“一言堂”、“家长制”。在今年项目资金争取申报和2名中层正职选拔过程中，坚持原则、严格标准、按照程序，群众反响好。坚持民主生活会制度，认真解剖自己，主动开展批评与自我批评，认真听取其他同志的批评意见，经常主动找班子成员和中层干部谈心、交换意见，增进了团结，调动了工作积极性，形成了抓工作的强大合力。二是自觉遵守廉洁自律规定。严格执行“三条禁令”、中央“八项规定”、县委“20条规定”。生活上做到不吃请，拒绝公款高消费娱乐活动，不超标配备公车、不私驾、不私用公车，不参与赌博。带头严格要求家属子女和身边工作人员，从不让家属过问干预自己的工作事务，没有利用职权为自己的亲属谋私利，没有收受红包礼金、有价证券及支付凭

证等。个人会员卡保持零持有。带头执行领导干部个人重大事项报告制度，女儿10月3日结婚，提早一个月向县纪委、县委组织部作了报告，邀请的对象中没有下属及管理服务对象，今年没有出国出境情况。三是自觉做好廉洁自律各项工作。较好完成20xx年党风廉政建设和构建惩防体系建设实事计划，仔细查找和上报廉政风险点情况，严格落实个人廉政风险点防控措施。召开“三改一拆”专项行动专题民主生活会，统一思想，认真执行“三带头三不准”，全局干部职工实现零违建。积极做好国有资产集中清理和移交工作。及时填写领导干部勤政情况表。做好中秋国庆、元旦春节期间党风廉政建设各项规定的传达学习，定期不定期以短信形式提醒全局干部职工。深入贫困学生家中开展“结贫结廉”活动，奉献一片爱心。扎实推进党务公开试点工作，主动接受组织和社会的监督。四是严格控制“三公”经费支出。带头遵守财经纪律，认真执行“三公”经费支出有关规定，定期公开“三公”经费，车辆费用逐车公开，主动接受干部职工监督，“三公”经费全年下降32%。

### 3、勤政廉政，严格执行“一岗双责”

今年来，始终带头勤政廉政履行自己的岗位职责。一是加强队伍建设。组织开展学习党风廉政建设的理论、党风廉政法规和省、市、县廉政工作会议精神，认真开展“创先争优”等活动，通过集中学习、以会代训等方式，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识和自身免疫力。要求党员干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉作廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范。认真受理人民群众来信来访，积极做好局退休干部有关待遇问题的思想工作。二是加强效能建设。坚持机关效能建设各项制度，扎实开展“改进作风、力戒‘三不’、合力攻坚”为主题的“作风建设年”活动，开展“满意不满意单位”评选，经常开展公车私用、违规停放、“禁酒令”检查，机关工作作风进一步改进。工作上经常牺牲“双休日”、“节假日”处理公务，从不计较个人的得失，做到了以身作则，一心为公，廉洁自律。三是加强制度建设。用长



效机制监督人，用规章制度约束人。始终坚持用正确的行为准则和规章制度规范干部职工的行为，相继修改完善了《干部职工实事量化考核办法》、《廉政风险点防范措施相关制度》、《公务接待管理制度》、《局机关干部职工目标管理考核办法(试行)》等相关管理制度，努力从制度上预防腐败。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇四

下面是小编为大家整理的,供大家参考。

### 一、工作开展情况

(一) 突出抓好政治监督。提高政治站位，强化政治监督，加强对党总支和党员干部践行“两个维护”、贯彻党\*\*\*决策部署和\*\*\*\*\*重要讲话和指示批示精神、遵守党章和党内法规、坚持民主集中“三重一大”等各项制度规定、遵守党的各项纪律特别是政治纪律和政治规矩、落实\*\*\*八项规定精神等情况，以及对关键岗位人员的监督和基层党组织开展民主生活会、组织生活会、“三会一课”情况进行监督检查。督促公司党总支和党员干部不断增强“四个意识”、坚定当前隐藏内容免费查看定“四个自信”、做到“两个维护”，确保党\*\*\*、省委、省政府国资委和集团公司党委重大决策部署落地落实、见行见效。

(二) 加强思想建设监督。深入学习宣传贯彻\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，把学习\*\*\*\*\*重要讲话和指示批示精神作为公司党总支“第一议题”，第一时间组织传达学习，坚决抓好贯彻落实。结合工作实际，认真学习领会\*\*\*\*\*关于国企改革发展和党的建设的重要论述和\*\*\*\*\*“七一”重要讲话精神，深刻理解核心要义和实践要求，在学懂弄通做实上下功夫，切实用以武装头脑、指导实践、推动工作。通过督促公司党总支和党员干部及员工，通过政治理论的学习，结合党史学习教育活动，使党员干部认清政治身份、强化政治意识、坚定政治立场、严守政

治规矩、担当政治责任。比如：召开理论学习中心组学习会、党史学习教育专题会、通过与班子成员交谈、查看办公室会议记录和学习记录等方式了解掌握政治理论学习情况和对党风廉政工作的重视程度。

（三）督促主体责任落实。督促公司党总支及班子成员认真履行全面从严治党主体责任，制定了《落实全面从严治党主体责任清单》《公司纪检监察工作计划》采取会议议事监督、传达学习上级文件精神、主体责任清单落实检查、日常监督发现问题提醒等方式，查找落实主体责任存在的问题和差距，及时补齐短板、消除弱项。督促“一把手”强化第一责任意识，当好第一责任人；班子成员严格落实“一岗双责”，既抓好分管部站的业务工作，又抓好党风廉政建设。上半年召开党风廉政建设及反腐败工作会议1次、全面从严治党专题会议1次，公司党总支和各党支部、各站各部门签订了《2021年党风廉政建设目标责任书》，确保监督责任层层传递。

（四）突出抓好纪律监督。依照党章和《中国\*\*\*\*\*国有企业基层组织工作条例》等党内法规党纪，强化对公司全体党员、干部和重点岗位工作人员贯彻执行纪律、法律情况的监督检查，确保纪律、法律刚性约束。督促进行《党章》《中国\*\*\*\*\*纪律处分条例》的学习，督促观看警示教育视频，查看职工学习笔记了解学习情况，了解党员干部及职工学法、知法、守法、遵法意识及廉洁自律意识，通过查看掌握全体干部职工的思想、工作、学习状态。继续抓好党员领导干部办公用房、公车私用、婚丧喜庆事宜借机敛财等情况的检查，有效规范领导干部行为。切实加强春节、五一等重大节日期间的监督检查，严防各种“节日病”发生。严格落实\*\*\*“八项规定”及其实施细则精神和省委实施办法，持之以恒整治“四风”问题，不断提高其廉洁自律意识和工作纪律意识。

（五）突出抓好作风建设。扎实开展好公司作风建设，提高各项工作落地落实见效，坚决破除“庸、懒、散、推、拖、浮”等作风顽症，扎实推进“严、准、细、快、担、实”的

良好的工作作风。比如：督促各部站制定完善内部管理制度，即议事制度、财务制度、考勤和请休假制度、各科室岗位职责等一系列内控制度，通过督促制定制度，让各位单位的全体干部职工工作运行按程序、按制度执行，各项工作的落实都有章可行、有据可依，提高岗位工作人员履行岗位职责的自觉性，使作风建设有实质性的进步。

（六）重点抓好监督履职。在工作中探索有效日常监督机制，准确把握公司的职能职责，结合其职能特点和实际，紧盯运行关键点和环节、内部管理“薄弱点”，通过参加党总支会议、“三重一大”会议、公司董事会等形式开展履职履责常规督查，保证重大事项决策执行合法合规。比如：监督检查公司日常工作了解掌握责任人履职情况、疫情防控、安全生产等工作开展情况；参与公司董事会，了解掌握公司对“人、财、物”等重大事项决策情况。通过了解各部站重要岗位履职情况，及时发现掌握履职过程中存在的问题及薄弱环节和风险所在，制定了《□xx公司违纪违法风险点及预防措施》，并及时督促整改落实及纠正执行偏差和错误。

（七）认真做好信访工作。加强信访举报宣传，公布信访举报电话、举报邮箱，畅通“来信、来访、电话、网络”四位一体的举报渠道，引导群众依法、有序、如实举报。结合实际，完善信访举报工作制度，提升信访举报工作规范化、精细化水平。截止目前未收到任何举报信件。

## 二、存在的问题

（一）自身建设有待提高。目前□xx公司没有纪检监督日常办事机构，缺乏专职或兼职人员，存在自身建设薄弱，监督能力不足的问题，同时对监督工作业务开展经验积累不多，对重点领域和环节的一些矛盾和问题，提不出好的对策；存在专项监督业务掌握不够的情况；自身的监督水平和发现问题的能力还有待进一步提高。

（二）开展监督检查方法有待创新。监督的措施手段掌握不够多，监督的针对性、实效性还有待提高。虽然通过参加党总支会议、“三重一大”、开展个别谈话、督促制定制度等方式履行监督职责，但主要还是采取常规传统手段，当前在监督方式、监督内容、监督途径还缺少好的经验和做法。

（三）监督责任落实有待进一步改进。问责意识、问题意识还有待加强，不能主动发现问题、不能带着问题去监督，在各项监督措施落实中存在不彻底的情况，特别是各部站负责人的履职情况及对服务对象服务情况，跟踪督促少，监督松，未形成时时监督常态，尚未形成监督促进工作的常态。

### 三、2022年工作计划

（一）坚持政治监督，不断强化政治落实。深入学习\*\*\*\*\*新时代中国特色社会主义思想，进一步增强“两个维护”的自觉性坚定性，坚持从政治、全局高度审视纪检监察工作，认真落实省委巡查和集团巡视反馈意见，督促以巡视巡查整改为促进工作的目的，围绕\*\*\*、省政府国资委、集团党委的重大决策部署和xx十四五发展规划中涉及到的职能落实推进情况进行政治监督。加强对贯彻民主集中制原则、执行“三重一大”决策制度和履职尽责、遵纪守法、廉政从业、秉公用权、作风建设等情况进行落实制度监督，从而强化纪检监察的政治监督和权力运行监督。

（二）聚集监督重点，不断提高监督实效。严格落实集团公司党委《关于加强纪检监察机构建设的意见》和集团公司纪委《关于落实纪检监察工作的通知》要求，结合公司各部站的工作特点、职能职责和实际，紧紧围绕事关xx发展大局，在涉及“人、财、物”等重要岗位、关键环节、风险聚集、薄弱环节的地方，作好针对性地监督工作计划，紧盯不落实的人、不落实的事，突出重点和实时监督，让党员干部感受到随时随地监督、习惯被监督，让党员干部知道监督、参与监督，现实“常态化、近距离、可视化、规范化”精准性和时

效性监督。

（三）强化日常监督，加大制度建设力度。在日常监督工作中，从查找风险点、落实各项制度着手，各部站对行政职权、管理职责等岗位权力事项进行全面清理，梳理权力清单，并针对每项职权编制权力运行流程图，确保每项权力的行使过程可查可控。深入查找风险点位，以岗位工作职责为依据，以权力运行流程为主线，突出关键岗位和重要环节，逐一全面排查廉政风险点，针对暴露出来的问题，加强管理监督，建立健全制度，着力堵塞漏洞。

（四）加强自身建设，不断提高组员素质。根据形势的新变化和纪检监察工作面临新的挑战，不断地加强对《宪法》《党章》《中国\*\*\*\*\*纪律处分条例》等法律法规和纪检监察工作业务学习，深入分析当前纪检监察工作面临的新要求、新情况、新问题、新挑战，不断提高自身的政治素质和业务能力，努力成为忠诚干净担当、专业化能力强、敢于善于斗争的纪检干部，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，不断提升专业化能力。努力学习真本领，练就真功夫，从严从实加强自我监督约束，严格执行监督执纪工作规则、监督执法工作规定，把依法依规贯穿监督执纪问责全过程。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇五

2020年以来，我支部围绕各项工作，立足公司实际，切实发挥好基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，重点落实主题教育学习、专项工作开展、制度建设、作用发挥及补短板，整体推进不断提高党组织建设质量，推动全面从严治党取得新进展新成效。

一是突出主体责任，支部书记认真履行党建工作第一责任人职责，班子其他成员各司其职、相互配合，把党建工作与业务工作任务同研究、同部署、同检查、同落实、同考核。坚持书记抓党建主责主业、班子成员“一岗双责”、支部成员

具体任务有效落实;确保党建工作按照要求高质量完成;二是突出政治建设,坚持以xxx新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻学习领会xxx新时代中国特色社会主义思想和党的十九届历次全会精神,认真落实省xxx党委、\*\*党委的决策部署,自觉服从大局、维护大局,促进广大党员“四个意识”更加牢固,“四个自信”更加坚定,“两个维护”更加自觉。三是贯彻落实巡察整改问题,提升党建质量,专题研究部署整改工作,对工作短板及各方面存在问题对标对表,落实责任,明确分工,确定措施,确保党建工作质量明显提升。

一是加强制度建设,发挥组织作用。今年以来,修订了《公司支部委员会议事规则》、印发了《公司党支部工作制度实施细则》、《公司中层干部选拔任职管理办法》等制度,实现了公司支部工作、中层干部管理工作的制度化、科学化、规范化,从制度上杜绝了个人或少数说了算的问题,有效推进了惩治和预防腐败体系的建设。根据\*\*党委工作要求,印发了《省xxx党委第三巡察组反馈意见整改方案□□□xxxxxx来陕考察重要讲话精神宣讲方案》、《廉洁家风系列活动方案》等,保证专题工作落到实处。二是完善组织生活,突出干部管理。全面落实《中国xxx国有企业基层组织工作条例》,按照“三会一课”制度以及全年“任务书”、“时间表”、“工作清单”,推动支部组织生活有序化、严肃化、正常化,上半年按要求召开支委会、党员大会;为有利工作开展,对党支部进行了党小组分组,建立党员管理台账,完善党员信息更新、党费收缴管理等工作,对2名党员同志进行了党组织关系转接;顺利完成公司支部换届选举工作,经过考察,发展正式党员1名、发展对象3名、积极分子2名,不断壮大党员队伍,为推动党建工作高质量发展提供保障。

一是落实意识形态责任制。牢牢把握意识形态工作主导权。以新时期宣传思想工作“九个坚持”为根本遵循,抓牢日常工作、项目进展、公司管理等方方面面,践行社会主义核心

价值观，弘扬清正廉洁作风，认真学习党规党章，加强和改进公司组织、宣传、纪检等工作，对公司社会责任履行、生产经营亮点、人才队伍建设等进行大力宣传推广，打造品牌认可。二是抓牢以案促改工作。认真贯彻落实\*\*公司一系列工作指示精神和工作部署，及时开展以案促改工作安排部署会议，研究制定公司以案促改实施方案及学习计划，成立专项小组落实以案促改系列工作。期间上报了《关于开展涉及赵正永等有关新闻报道专项清理工作的报告》，研究制定了《关于深入贯彻落实中央“两个通报”精神切实做好赵正永严重违纪违法案以案促改的工作实施方案》、“专题学习计划”等文件，并认真落实好理论学习教育及警示教育工作。三是办好“党建质量提升年”。坚持以政治建设为统领，以提升组织力为重点，以落实党内法规制度为抓手，周密部署公司党支部党建工作提质项目台账，确保党员干部队伍素质进一步提升、基层党建科学化水平进一步提升、基层作风建设水平进一步提升。

一是注重超前防控，突出挺纪在前。以开展廉洁主题教育为抓手，持续加强党风廉政警示教育。坚持集中教育、专题教育与日常教育相结合，重点学习了《领导干部违规插手干预工程建设和矿产开发突出问题专项整治工作实施方案》、节假日期间违规收送礼金专项整治及纠正“四风”，组织传达姜国文赵开江严重违纪违法案件通报文件等党纪法规、德廉知识。坚持正面典型学习与反面典型教育相结合，不断创新“鲜活教育”形式。制定专题学习方案，认真贯彻落实，及时总结汇报，通过以案明纪、以案育人的方式，教育党员干部以反面教材为镜鉴，自觉在思想上划出红线、行为上明确界限、道德上坚守底线，做到心有所畏、言有所戒、行有所止。二是聚焦执纪问责，强化执行落实。以监督权力运行为重点，以岗位风险防控为基础，围绕“人、财、物、事”等岗位权力的运行，对本单位收送礼金、违规经商、选人用人、因私护照、公车管理等重点领域、关键岗位深化监督。坚持“问题早发现、小病早提醒”，每季度至少召开一次支委会专题研究部署党风廉政建设工作，及时关注党员干部思

想、工作状态，开展各类自查自纠、整改落实活动5次，推进党风廉政建设和反腐倡廉。完善领导干部廉政档案，春节、端午等传统节日期间，对党员干部提前发信号、打招呼。重点对收受礼品礼金和宴请、违规操办婚丧喜庆事宜以及群众身边的微腐败现象进行监督检查，未出现违规违纪情况。

一是突出xxx信访维稳，提升和谐指数。加强信息沟通和行动配合，积极对本单位各xxx□党外知识分子基本情况摸底汇报，按月上报《涉稳风险排查化解稳控工作分类台账》和《涉稳风险排查化解稳控工作统计表》、报送季度表格、季度总结。针对新形势下员工思想复杂化、个人需求多样化，加强领导与员工沟通联系，关注员工群众合理诉求，做好矛盾纠纷排查化解，强化依规办事、依法维权意识，保持了员工队伍思想稳定。二是注重团青工会工作，提升活力指数。落实工会经费收支管理制度，组织开展妇女节厨艺大赛、书信征集、端午节做香包等节日主题活动；我公司一名同志获得全国“书香三八嘉年华”活动优秀抗议作品奖；公司多名同志取得\*\*工会三八厨艺大赛奖，通过丰富公司“学堂书屋”书籍内容、运动器材等促进员工全面发展，切实提升员工的获得感、幸福感、安全感。福利保障方面按国家规定为员工发放节日福利；组织了全员体检，保证公司员工身心健康。公司也获得\*\*公司2019年度先进工会称号，1名同志获得工会先进个人称号，各类成绩有力地激发了员工争先创优、奉献集体的活力。

(一)大力抓好组织管理与公司内部管理相融合。抓好支部组织建设，真正把主体责任扛在肩上、抓在手上、落在实处。坚持“四个同步”，做好发展党员工作，对公司思想素质高，业务水平强的员工要及时吸收到党组织队伍中来，成为助推公司发展的可用之才。积极发挥党支部引领作用，推进单位决策的科学化、规范化、人性化。

(二)加强企业文化和精神文明建设。持续促进公司企业文化认同，潜移默化加强职工认同认可，统一思想，统一方向，



明确企业价值观念和群体规范，深度传承“艰苦创业，追求卓越”的企业精神，牢固树立“以客户为中心”的核心理念。认真谋划开展文明单位创建工作，发挥党建“窗口”作用，树立和展示我司良好形象。

(三)加强纪律建设，促进作风形象有效转变。深化廉政建设，加强关键岗位和关键人员监督，探索创新日常监督、长期监督方式，建立健全管思想、管工作、管作风、管纪律的从严管理体系。切实解决干部员工作风顽疾，坚决纠正组织纪律观念不强、责任心不够、工作不严不实等现象。

(四)认真落实督查整改工作。针对本次督查工作，若我公司存在不足之处，我们将针对提出问题进行专题研究，对照检查，对标对表认真研究部署，列出问题清单、责任清单、整改清单，及时落实整改，保证督查工作起到实效，确保我司工作进一步完善。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇六

受中铁二局集团公司第三届职工代表大会主席团的委托，我向大会报告工作，请予审议。

一年来，公司各单位以坚持和完善职工代表大会制度为抓手，继续推进“一个主题”（即和谐主题——构建和谐职工、和谐工会、和谐企业）、“两个维护”（即以促进“工者有其岗位、劳者有其报酬、耕者有其保障”为重点，维护职工合法权益；以服务企业改革、维护企业稳定、促进企业发展为己任，维护企业利益。）的总体工作思路，着力实施“三抓一创”（即“抓基层、抓基础、抓基本，创新工会工作”）的工作举措，不断深化企业民主管理与民主监督，厂务公开、集体合同、平等协商、民主评议领导干部、职工董事、职工监事等民主管理工作机制日臻完善，促进了职代会各项职权的全面落实，为企业的和谐发展发挥了积极作用。

“三抓一创”是20xx年集团公司工会、职代会践行科学发展观，加强和改进工会、职代会工作的重要举措。一年来，集团公司工会始终坚持“面向一线、眼盯基层、狠抓落实、强基固本”的理念，坚决贯彻“组织起来，切实维权”的工作方针，依据企业生产经营格局，及时建立组织、健全制度，通过坚持推行“片区联合、上挂下派”的组织建设新模式，做到了哪里有任务、哪里有项目、哪里有机构，哪里就有工会、职工（代表）大会。年内，先后指导一公司、机筑公司、深圳公司等多个单位筹备召开双代会，顺利进行了换届选举，及时指导兰新二线、京福、玉树、钦北等新建项目部成立了工会工作委员会，调整了物资公司、贵广、榆神、湘桂指挥部工会主席（工委主任），基本做到了“全盘思考、及时建制、全面覆盖”，为职代会民主管理工作打下了良好基础。另外，自20xx年7月开始，集团公司工会专门组织成立“三抓一创”工作调研组，对一公司、电务公司、瑞城公司、贵广指挥部、投资公司、榆神高速公司等12家单位进行了系统调研，就基层工会工作、企业民主管理等问题进行了调研，汲取教训、总结经验、摸索方法，引导职工民主管理向深入发展。

认真贯彻四川省、中国中铁《职代会条例》相关规定，落实好职代会各项职权。年内，集团和各单位不定期召开职代会代表团（组）长联席会议共15次，讨论、审议和通过了职工监事选举、全国劳模评选、省市灾后重建先进个人推荐、提高员工住房公积金缴存比例等议题和事项，较好地发挥了职代会源头参与、民主决策的作用。年初，为召开好年度职代会，在公司行政领导和相关部门的大力支持下，公司工会主持召开了成都部分单位、本部部门职工代表座谈会，广泛征求职工意见和建议，搭建起了企业、工会、职工三方和谐交流、坦诚沟通、平等协商的平台。20xx年3月，集团公司召开三届四次职工代表大会，听取并审议行政工作报告、职代会工作报告、集体合同执行情况报告、职工代表提案审理情况报告，调整充实职代会各专门工作委员会成员，通过并签订

了20xx年集体合同和工资及女职工的专项集体合同。此外，切实抓好提案工作，职代会闭会期间，通过多种有效形式，对涉及公司改革发展和员工切身利益的重大议案进行讨论和审议，对职工提案进行督促落实。三届四次职代会后，公司工会对立案的29项职工提案进行了分类汇总，就提案落实工作召开专题会议，明确了落实责任部门和责任人，并对立案落实情况进行检查，使29项提案件件有回音。其中，已解决和落实的提案26条，有待进一步研究解决的3条，提案落实率达90%以上。

平等协商机制进一步完善□20xx年，根据《工资集体协商试行办法》和上级组织的要求，公司各单位全面推行了工资集体协商工作，年内包括集团公司在内的17个单位，均按要求签订了工资集体协议，签约率达100%，增强了集体合同的实效性。

10月份，全总党组成员、经审委主任张世平对公司推进的“两个普遍”进行了调研，对公司全面开展工资集体协商工作给予了高度评价，称赞中铁二局“名不虚传，是一支真正的铁军、开路先锋，不愧为全国先进典型”。在10月份四川省委省政府召开的工资集体协商电视电话会上，集团董事长郑建中专门就公司推行集体协商工作做大会发言，受到广泛关注和好评。进一步强化监督检查，各单位通过组织职工代表到基层和各项目就职代会条例落实情况、职代会决议执行情况及安全生产、劳动保护、生产经营等情况进行巡视检查，发现问题及时纠正。年底，按照总公司要求，组织对集团公司及各子（分）公司《集体合同》和各专项合同履行情况进行了自查和抽查，有力促进了《集体合同》相关工作的规范化。

均年收入达60337元，比上年增长19.51%。特别是大家非常关注的“提高工龄工资”的问题，领导非常重视，经多次研究，决定将工龄工资标准提高到每工龄年15元/月；同时，根据公司《工程项目经理部薪酬分配办法》有关规定，项目系数考虑

了因流动施工而给予员工的流动津贴；针对高原地区项目，公司专门设立了高原补贴，高原补贴标准根据高原海拔高度确定，最低为50元每人每天，最高为130元每人每天。与此同时，公司还大力开办农民工夜校，不断完善农民工创业就业培训、帮扶救助、技能竞赛、评先奖励等工作机制，将农民工权益维护工作落到实处。一年来，公司各级党政工组织同心同德，同舟共济，协作无间，确保推进集体合同和专项集体合同的一一落实，实现企业与职工共建共享共赢，真正将“依靠职工办企业，办好企业为职工”的理念落到了实处。

20xx年，公司继续贯彻落实《中铁二局集团有限公司工程项目部厂务公开实施细则》、《中铁二局项目党建工作标准化手册》，不断拓展公开渠道，丰富公开形式、规范操作程序，逐步完善了厂务公开长效机制。进一步明确了各级组织、各有关部门的工作责任，形成了“党委领导、行政运作、纪委监督、工会协调、职工参与”的工作机制，把公开的内容、程序、形式、考核、效果等都纳入了企业管理轨道，使职工群众充分享有了知情权。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇七

实习是我们每个大学的必修课，也是一门十分重要的人生必修课。它使我们在实践中打开视野，增长见识，为我们以后走向社会打下坚实的基础，是我们走向岗位的垫脚石。今年我们从7月23日至7月28日在东软集团进行了五天实习，此次实习的主要目的是学习一些关于软件方面的知识，在老师的带领下做一些有意义的游戏。为期一周的实习就这样匆匆的落下帷幕了，光阴似箭，在这短短的实习期间我收获颇多。以下是我们实习的具体内容。

### 2、感受与体会

在高中时就听过东软，只是当时认识的局限不知道东软究竟是做什么的，更不知道这个企业的文化和业界的影响力。幸

运的是这学期院里组织我们去东软进行了为期一周的实习。给了我们一次了解东软，提高个人能力，增强自我认识，增加知识的机会。

通过介绍，我了解到东软是由东北大学发起的一家软件公司，在多年的发展进步中东软已经成为了软件领域的一个佼佼者，东软以它独特的工作风格培育了一代又一代的东软人，他们对自己所经手的项目兢兢业业，一丝不苟。东软用他的管理风格回报着每一个东软人。

前三天时间，为我们安排了能力拓展，一些专业知识，时间管理，以及高效能人士应具备的七个习惯等课程活动，给了我们一个发现自我，挖掘自我，提高自我的方法和途径。在这三天的培训中给我感触最深的安老师给我们放严重残疾的外国人麦克不因自己的残疾而悲观失落，而是勇敢的面对一切，去挑战自己，将自己的乐观心态与大家分享，激励那些已经拥有很多人正视自己，学会感恩。与以往我们看这样的录像的方式不同的是安老师采取的是分段播放，然后让我们上台发表自己的意见。让我们通过看录像学习一种精神，学一种态度，分享自己的心得，分享我们的经历，加深了同学的了解，同时也锻炼了我们一种能力，在众人面前敢于展现自己，能够展现自己的能力。

实训的第四天给我们安排了一场最有趣，最有意义的“游戏”，将我们来自三所不同高校的同学分成八组，每组选出“队长”，“队秘”，“安全员”来各负其职，每个人都对这次充满趣味的活动十分期待，大家都积极地编口号，画队徽，信心满载，准备迎接这次挑战。下午的或外活动真正的体现出了团队合作的宗旨，如果这些游戏中有一个人掉队，那么就会失败。最终每个人都发扬了团队合作的精神。

晚上回去，我的感触很深，认识也很深，不但今天的我们是一个团队，社会也是一个团队。我们的国家如何能有竞争力？有一句老话：帮人即帮己，也就是利人又利己。

最后一天我们学习了嵌入式技术的发展与应用，这也是我们在东软的最后一堂课。我们在以前的学习中没有听说过这方面的知识，所以我听得很认真。随着信息化、智能化、网络化的发展，嵌入式技术将全方面展开，目前嵌入式已成为通信和消费类产品的一起发展方向。总体来说，嵌入式系统分别在硬件和软件(主要是嵌入式操作系统)方面获得发展。嵌入式技术就是“专用”计算机技术，这个专用，是指针对某个特定的应用，如针对网络、针对通信、针对音频、针对视频，针对工业控制等，从学术的角度，嵌入式系统是以应用为中心，以计算机技术为基础，并且软硬件可裁剪，适用于应用系统对功能、可靠性、成本、体积、功耗有严格要求的专用计算机系统，它一般由嵌入式微处理器、外围硬件设备、嵌入式操作系统以及用户的应用程序等四个部分组成。

经过这五天的实习，走的时候我有一种感觉就是很乏，我知道这是我在东软的实习的七天里学到东西，带走东西的最好凭证。可能有的时候我们把这种实习看做是一种体验，能够感受一把就是收获。可是我们既然有这么好的机会来学习我们就应该全力以赴，尽可能多的去学习一些东西，毕竟这样的机会不多。我相信在东软的这一周实习中我们所学到的不仅仅就是学到一些职场技能，我们更多的是感受到了一些职场气氛，一种进入职场的心态，一种做人的态度。不是有人说态度决定高度么？我相信我们今天所学到的在我们即将步入的领域中都会有用的。

### 3、总结

这些都是我们这些即将面临就业的大三学生所应该学习的，希望有机会能多学习一些这样的知识。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇八

现在，我代表中共xx市xx区教育体育局纪律检查委员会向大会作工作报告，请予审议。

## 五年来主要工作回顾

自20xx年6月换届以来，局纪委在党委和上级纪委的领导下，以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，围绕中心，服务大局，全面履行党章赋予的职责，按照标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，紧密结合我区教育体育工作实际，加大从源头上预防和治理腐败力度，认真履行保护、惩处、监督、教育的职能，积极推进全区教育系统党风廉政建设和行风建设，较好地完成了上一届党代会确定的党风廉政建设和反腐败工作任务。

### 一、全面落实党风廉政建设责任制。

按照“抓好责任教育、强化责任意识、抓好责任分解、明确责任主体、抓好责任考核、做到功过分明、抓好责任追究、严格执行纪律”的要求，五年来，我们始终坚持“党的统一领导，党政齐抓共管，纪委组织协调，部门和学校各司其责，依靠群众支持和参与”的反腐败领导体制和工作机制，认真履行职责，抓好党风廉政建设责任制的落实。局党委成立由党政“一把手”任组长的党风廉政建设领导小组，每年对党风廉政建设责任制进行修订完善；与学校主要负责人签订《党风廉政建设责任书》，对新任校长签订《廉洁从政承诺书》，建立和完善学校党政主要领导干部廉政档案，把学校领导班子及其成员履行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系中，建立责任追究的工作机制；制定了《xx区教育局建立健全教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系的实施办法》，使惩防体系建设有计划、有重点、有步骤地整体推进；通过班子主要负责人述职述廉、民主测评、个别谈话、提出整改意见等形式，有效地促进了本区教育系统党风廉政建设责任制工作的落实。20xx年以来，先后有四人因违反党风廉政建设责任制有关规定而受到责任追究。

### 二、深入推进反腐倡廉宣传教育。

围绕改革、发展、稳定大局，以改革的精神、创新的理念，深入开展理想信念、党风党纪、廉洁从政和艰苦奋斗教育，不断加强干部党性修养。五年来，通过开展政治理论学习、示范教育、警示教育、岗位廉政教育和党员领导干部上廉政党课、座谈讨论，召开民主生活会等多种形式，引导我区教育系统党员领导干部树立正确的权力观、地位观和利益观。在学习理论文献和党纪条规的基础上，组织开展“党员先进性教育”、“作风教育”、“贯彻落实科学发展观”、“创先争优”和“学习《廉政准则》、规范从政行为、促进科学发展”等主题活动，还通过收看警示教育片、请市纪委领导作案例分析等警示教育；对新任领导干部进行廉政谈话和廉政教育培训；利用《蜀山教育》刊物、蜀山教育体育网、校务公开栏等多种载体开辟“廉政建设专栏”，不断加强反腐倡廉宣传教育工作。

20xx年以来，我局在全区各中小学开展了廉政文化进学校活动。通过在师生中开展“廉洁从政、勤俭办学”、“廉洁从教、服务学生”和“知荣明耻、敬廉崇洁、诚信守法”为主题的教育活动，促进党员干部、教职员工牢固树立正确的世界观、人生观和价值观，培养青少年学生正确的价值观念和高尚的道德情操，积极营造“以廉为荣、以贪为耻”的良好社会风尚和风清气正的校园育人环境。20xx年，我区西园小学分别被评为首批“xx市廉政文化进学校示范单位”和全省第一批“廉政文化进学校示范点”；20xx年，金湖学校荣获xx市第二批“廉政文化建设‘六进’示范单位”。

### 三、大力开展反腐倡廉制度建设。

我局坚持把制度建设作为筑牢反腐倡廉第一道防线，并于20xx—20xx年组织开展了反腐倡廉制度建设推进年、巩固年和执行年专题活动。对“强化制度执行力”进行了认真的调研，结合“加强制度建设、坚持勤政廉政、促进科学发展”主题教育活动，完善和建立了46项规章制度。结合学习



《廉政准则》，开展了“反腐倡廉制度学习教育月”活动。依托蜀山教育体育信息网，设立反腐倡廉“制度库”电子平台，不断提高制度执行力。

#### 四、强化监督检查工作。

坚持党的民主集中制。我局党政主要领导和班子成员，能始终坚持党的民主集中制原则，局党委班子成员之间团结协作、相互配合，充分享有“知情权、建议权、决策权、监督权”，对招生、教师调配及干部任免、评优评先、基建工程、大额资金的管理和使用等重大问题，均经集体研究决定并公示，从制度和程序上确保工作规范化、科学化运行，没有出现“暗箱操作”的现象。

加强对选拔任用干部的监督。局党委一直坚持德才兼备的用人标准，将《党政领导干部选拔任用工作条例》贯穿和体现在选人、用人和管人的各个环节中，做到干部选拔任用坚持原则，坚持标准，公开民主，程序合规。五年来，对提拔调整的143位校级领导，均按照民主推荐、考察、酝酿、讨论决定、任职等规定程序进行，落实任前公示和任职试用制度，且每次都做到事先征求纪委和领导班子成员意见，严格杜绝干部选拔中的不正之风。

加强教师招聘、分配等专项工作的监督检查。局纪委充分发挥内部监督职能，积极配合组织人事部门进行教师招考引进等重要工作的督查。五年来，对每年都进行的教师招考和优秀教师引进工作，从发布招聘信息、报名、资格审查、笔试、面试、体检到落实岗位，始终贯彻公开、公平、公正、择优原则，每个环节都坚持“阳光”操作。20xx年对新引进和招考入选的教师还实行了公开自主择岗，进一步体现了教师分配工作的公平、公正，以达到新增教师和用人学校“双满意”。

加强教育民生工程实施情况的监督检查。充分发挥治理教育乱收费专项工作牵头作用，把贯彻落实城乡义务教育经费保

障机制改革列入治理教育乱收费工作的重要内容，积极履行监督、检查、协调和查办等职责，确保各项政策措施落实到位。

加强教育经费的管理和监督。发挥会计核算中心教育分中心的财务监管作用，指导学校不断完善财务管理，加强审计监督，提高经费使用效益。五年来，通过召开座谈会、审查财务资料、清查盘点固定资产、实地调查了解学校内控制度及执行情况等，共计对42所中小学、幼儿园的离任校长和园主任进行了任期经济责任审计；对7所整合撤并学校进行了撤销验资审计；还对区素质教育实践基地进行了财务收支审计。

加强中小学招生工作的监督。严格执行义务教育阶段学校招生划片、就近、免试入学政策，严格禁止义务教育阶段跨行政区择校借读，严格控制行政区内跨学区借读。高中招收择校生严格执行“三限”政策，不以“三限”以外其他名义招收高收费学生。

加强民主监督，充分发挥教育系统人大代表、政协委员、党风廉政监督员和舆论监督的作用。通过召开座谈会、征求意见、问卷调查等形式，征求对反腐倡廉工作的意见和建议，积极查找党风廉政建设工作不足和问题，及时加以整改。

五、积极开展专项治理工作。

20xx年以来，结合我区教育工作实际，开展了“治理商业贿赂”专项工作，加强了对教育系统建设工程招标和建设、教学仪器等物品采购、教学用书选用等工作的监督。配合上级纪检机关开展了“纠正违规购买或租住直管公房等问题”的工作；集中开展了“厉行节约反对铺张浪费”专项活动；开展了“小金库”专项治理工作；开展了“工程建设领域突出问题专项治理”工作。还积极开展了“查摆找补创”活动、加强“机关效能建设”工作，结合开展“深入学习实践科学发

展观”活动，督促局机关各科室推进改革、加强服务、完善管理、提高效能，面向基层积极承诺，着力构建廉洁型、服务型机关，积极推动各项教育惠民政策落到实处。

## 六、不断治理教育乱收费。

制定《规范学校收费工作意见》，每年春、秋季开学督促各校进行收费工作检查自纠，组织纪检、财务审计等部门深入学校开展收费工作专项检查，不断规范教育收费和治理教育乱收费行为。20xx年，教体局还专门制定了《教育收费投诉通报制度》，每季度对全区教育收费投诉情况进行通报，对零投诉单位提出表扬，对管理不严造成投诉案例的学校予以通报，实行一票否决制和责任追究，通报结果作为年度考核、评先评优的重要依据，并与绩效工资挂钩。去年国家七部委督察组来我区进行教育收费专项检查，我局治理教育乱收费工作受到了督查组的肯定。

## 七、严厉查处纪检投诉和违法违纪案件。

坚持把查处党员干部违纪违法案件作为从严治党、惩治腐败的重要环节来抓，认真贯彻执行《中国共产党党员领导干部纪律处分条例》，切实做到有案必查、违纪必究。重视纪检信访投诉工作，及时调查处理来信来访，对群众反映的问题，认真受理，查清事实，及时处理，澄清问题，化解矛盾，切实维护教育教学工作秩序和群众的合法权益。20xx年至今教体局纪检监察科共受理来电来访和网上投诉245件，上级纪检部门转办的各类投诉219件。对各投诉事项，力求做到深入调查、实事求是、耐心解释、群众满意。对查实存在的问题和不良现象，也做到及时纠正和整改，按时反馈，投诉办结率达100%。所受理的信访件均能全部按期办结，基本做到纪检监察业务范围内的初信初访件一次办结，没有出现重复信访和越级上访的现象。五年中，通报批评3人，党内警告处分2人，诫勉谈话8人，日常提醒谈话常态化。

各位代表、同志们，五年来，我局党风廉政建设工作虽然取得了一定的成绩，积极维护了良好的育人环境，但与上级要求和全系统广大党员干部、教师、群众的期望还有差距。少数学校领导干部对党风廉政建设的重要性认识不足，勤政廉政意识不强；一些学校对反腐倡廉工作认识不够，民主生活会、政务公开、校务公开，尤其是财务公开制度不够健全，导致在群众中造成不良的影响，对此我们必须高度重视，认真加以解决。

## 今后主要工作任务

今后教体局党风廉政建设和反腐败工作的指导思想是：以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，围绕落实科学发展观和构建社会主义和谐社会，深入贯彻党中央和中纪委全会精神，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，深入构建我局惩治和预防腐败体系，严格按照上级纪委的统一部署，在局党委的领导下，全面履行党章赋予的职责，坚持不懈地推进党风廉政建设和反腐败工作，为全面落实本届党代会确定的各项目标和任务提供有力的政治和纪律保证，使我区教育系统党员干部廉洁从政行为更加规范，党风政风行风更加好转，人民群众对党风廉政建设和反腐败工作的满意度不断提高。

### 一、认真履行纪检监察职能

围绕中心，服务大局，充分发挥职能作用。要深入学习党在新时期党风廉政建设和反腐败工作的重要论述，进一步提高认识，把党风廉政建设和反腐败工作列入教育的总体规划，与党的思想建设、组织建设、作风建设结合起来。深入开展政治纪律教育，认真贯彻执行《党内监督条例》，严格遵守中纪委和中组部提出的各项纪律要求，加强党的纪律建设，遵守党的章程，维护党的政治纪律，严厉查处违反《党章》的各种行为。

不断加强对我区教育系统领导干部，特别是局机关各部门和各学校主要负责人行使权力的监督，确保权力正确行使，有效防范廉政风险。对本系统有关重大决策、重要人事任免、重大项目安排和大额度资金使用等重要工作和关键环节加强监督检查。促进依法办学，做到权力运行到哪里，反腐倡廉工作就延伸到哪里。坚持内部审计制度化、经常化。强化对工程建设项目、资金管理使用和对教育经费的监督管理，组织对各单位责任人和财会人员进行规范收费行为及财务管理等方面的教育培训，不断加强职务犯罪预防工作。

及时跟进、主动参与，同步开展对落实上级党委、政府有关教育的惠民政策、落实教育均衡发展等措施执行情况的监督检查。牢固树立群众观点，坚决纠正损害群众利益的不正之风。加强对中小学招生、教师招聘等重要工作和教育民生工程等的监督检查，及时发现和解决存在的问题，严肃查处违纪违法违纪违法行为，有效防范廉政风险，促进各项政策措施落实到位。

## 二、深入构建惩治和预防腐败体系

加强反腐倡廉制度建设是一项长期性的任务。我们要不断健全和完善党风廉政建设和反腐败工作领导体制及工作机制，加大责任追究的力度，确保责任落实到位，充分发挥制度的保证作用，坚持用制度规范从政行为，强化对制度落实情况的监督检查。按照严格依法、全面真实、注重实效、及时便民和利于监督的原则，进一步扩大党务、政务、校务公开范围，规范公开内容，完善公开制度，增强公开实效。着力构建本系统党风政风行风建设的长效机制，发挥组织协调和监督检查职能，强化监督检查效果，着力在制度建设的完善、延伸、创新上下功夫，采取有效措施，使教育、制度、监督、改革、惩治等各项工作整体推进。

## 三、扎实推进党风廉政建设

认真落实党风廉政建设责任制。把学校领导班子及其成员履

行党风廉政建设责任制情况作为重要内容纳入年度考核评价体系，不断促进我局党风廉政建设。对领导干部严格要求，严格管理，严格监督，督促他们在加强自身建设的同时，抓好分管部门和单位的党风廉政建设，不断促进党风廉政建设工作的全面开展。

贯彻为民、务实、清廉的要求，教育引导广大党员干部牢固树立以人为本，执政为民的执政理念，通过开展主题教育活动，强化党员领导干部的宗旨意识、民主意识、责任意识、法制意识和廉政意识，着力解决群众观念淡薄、脱离实际、工作作风不实、违纪违规办事和以权谋取私利等问题。发挥教育在预防腐败中的基础性作用，坚持先进典型示范教育、反面警示教育和岗位廉政教育相结合，着力加强党员干部理想信念教育和党性党风党纪教育，增强宗旨观念、提高实践能力。认真执行《中国共产党党员领导干部廉洁从政若干准则》，前移干部廉政监督关口，把《廉政准则》纳入民主生活会和组织生活会、中心组理论学习、干部教育培训、任前廉政谈话及干部述职述廉的重要内容，作为落实党风廉政建设责任制的重要依据，探索建立领导干部廉洁自律工作长效机制。

采取多种形式加强反腐倡廉建设成果宣传，利用蜀山教育体育网，加强党风廉政宣传教育，建立校园廉政文化资源平台，创新思路和活动方式，深入推进“廉政文化进学校”活动，增强青少年的廉洁意识，培养青少年学生识别腐败现象的能力；提高广大教职员工的廉政意识和拒腐防变的自觉性，促进全体教师依法执教，敬业爱岗，诚信服务，为人师表，建立健全校园廉政文化建设的长效机制。

#### 四、继续开展专项治理工作

进一步巩固厉行节约、制止奢侈浪费工作成果，完成各项规章制度。严格监督有关公款出国(境)、公务接待、公务用车等规定的执行情况。继续深化“小金库”和工程建设领域突

出问题的专项治理。突出治理教育乱收费，严格执行各项教育收费政策和收费公示制度，努力构建治理教育乱收费长效机制。加大政策宣传力度，切实规范义务教育阶段招生和收费行为，加强对非义务阶段收费行为的监管，对义务教育经费保障机制改革各项政策执行情况加强监督检查，强化教辅材料的使用管理，规范学校服务性收费和代收费行为，努力从源头上杜绝乱收费行为的发生。坚持教育收费投诉情况通报制度，把监督检查工作与行风建设、队伍建设、师德师风建设结合起来，坚持经常性检查与专项检查相结合，对群众举报和检查发现的乱收费问题要严肃查处和追究当事人及相关领导的责任。

## 五、力求在查办违纪违法案件上有新突破

贯彻党要管党、从严治党的方针，着力构建预防与惩治并重的办案制度。认真受理纪检监察举报投诉工作，沟通教育与群众的联系，发挥纪检监察科的服务、咨询、监督的作用。严厉查处违纪违法行为，按时规范办理上级纪检监察部门转办的信访件，高度重视电话举报、媒体及网上投诉。结合纪检监察信访工作，进一步拓宽、畅通举报渠道，认真排查案件线索，强化办案责任，探索建立纪检监察信访协调工作机制。认真剖析案件中暴露出来的问题和原因，及时发现和掌握教职员在廉洁自律方面存在的苗头性、倾向性问题，及时对相关人员进行警示和教育，把腐败现象遏制在萌芽状态。对制度执行不力、有章不循、失职渎职等问题，视情节追究当事人和单位主要领导责任，给予诫勉谈话、批评检查及组织处理。强化教育政风行风自检自纠工作，对涉及我区教育体育工作的投诉举报、媒体报道、网络信息等进行综合分析，增强整改针对性，不断巩固行风建设成果。

各位代表、同志们，局党委对今后五年的工作提出了明确的奋斗目标，我们要不断地自觉加强党性锻炼，加强思想建设，加强道德修养，紧密团结，克己奉公，同心同德，开拓进取，以更加饱满的工作热情、更加坚定的工作信念、更加务实的

工作作风，积极营造风清气正的教育环境，全面实现本次党代会所提出的各项工作任务 and 奋斗目标。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇九

一年来，教育系统的纪检监察工作党的精神为指导，深入贯彻落实科学发展观，认真贯彻落实上级纪检监察工作会议精神，围绕“办人民满意的教育”这一目标，坚持标本兼治、综合治理、惩防并举、注重预防的方针，大力弘扬求真务实精神，着力构筑教育、制度、监督并重的惩治和预防腐败体系，全面履行纪检监察职能，把解决群众反映的突出问题作为纪检监察工作的重点，明确目标要求，健全工作机制，狠抓任务的分解和落实，纪检监察工作取得了阶段性成果，较好地完成了年度各项工作任务。

1、按照县纪委的文件精神，教育局党委开展了以“情系民生、勤政廉政”为主题的反腐倡廉宣传教育活动，结合构建惩治和预防腐败体系工作，严格落实党风廉政建设责任制。始终以“为发展出力、为教育尽职、为社会服务”为工作方针，坚持党风廉政建设与教育工作两手抓，两手都要硬。首先对局班子严格要求，班子成员严格执行领导干部廉洁自律有关规定，公正、廉洁，做到“三个有”，即有宽广的胸怀、有实干的精神、有清廉的形象，严格落实重大事项报告制度，狠抓教育系统干部职工的廉洁自律。要求党员领导干部讲党性、讲原则、守纪律，自觉做廉洁勤政的表率、遵纪守法的模范；要求全体干部职工做到“三要三不要”，即要学习、要敬业、要廉洁，不要伸手、不要计较、不要攀比。

2、切实提高对反腐倡廉工作的思想重视程度。局党委召开了专题会议，专门研究和部署党风廉政建设和反腐败工作，制定了反腐倡廉宣传教育活动实施方案，并下发到各基层学校，同时成立了专门的领导小组。反腐倡廉建设要求广大党员干部做到“三个绝不”，即绝不损害群众利益、绝不助长不正之风、绝不玷污教育形象。



3、分解、细化责任，强化党风廉政建设责任制。各基层党支部成立了“廉政文化进校园”活动领导小组，制定活动方案，明确工作目标，分解工作任务，组织开展廉政文化活动。教育局党委年初进一步完善了党风廉政工作责任制，出台了《襄垣县教育局党风廉政建设组织领导和责任分工》，将党风廉政责任进行了全面分解细化，确定落实部门，确定各项任务的直接责任人，教育局年初与各校签定了党风廉政建设责任状，明确了谁主管、谁负责、谁承担责任的党风廉政建设责任机制，坚持局党委统一领导，纪检监察统一协调，集体领导和个人分工相结合，一级抓一级、层层抓落实，形成了“一岗双责”的工作机制，把党风廉政建设责任制工作与教育工作同研究、同部署、同落实、同检查，同考核。

4、加强党风廉政教育，不断增强教育系统干部的勤政廉政意识。在廉政教育上，通过积极探索建立科学有效的党风廉政教育机制，把党风廉政教育纳入全系统干部职工教育培训计划之中，做到全局和局部相结合、长期计划和短期安排相结合，将党风廉政建设融入到教育工作中。通过组织开展各种形式的党纪政纪、法律法规和警示教育活动，进一步增强广大干部特别是领导干部廉洁从政和接受监督的意识，使党风廉政教育更为系统性，更具实效性，切实加强了对各种腐败现象的预防工作。

## 二、加强纪律作风建设，促进干部廉洁自律

扎实开展纪律作风整顿活动。根据县纪委的部署要求，教育局机关开展了纪律作风教育整顿活动。结合本系统工作实际，制定了活动的实施方案，确保了活动环环相扣、落到实处。教育局机关按照活动要求，组织机关人员开展了学习、座谈，撰写心得体会。局党委召开了以纪律作风建设为主题的班子成员专题民主生活会。对照倡导的领导干部中应形成的八种良好风气的要求，对自身的思想作风、学风、工作作风、领导作风和生活作风进行客观分析、评价，对存在的问题与差距进行了深刻剖析，对群众反映的意见进行了深刻反思，班

子成员之间也开诚布公地开展了相互批评，达到了沟通思想、增进团结的目的。局机关的工作人员也就自身在纪律作风方面存在的问题进行了认真的查找，针对查找出的问题提出了自己的整改措施。通过开展纪律作风整顿活动，机关广大党员干部增强了责任意识、自律意识和宗旨服务意识。

### 三、规范学校办学，解决群众反映的热点问题

针对今年来群众反映较为强烈的有偿补课和考风考纪问题，在认真组织开展调查的基础上，分析存在问题，提出解决办法，采取有效措施进行专项治理。一是出台文件规定。制定下发《关于制止组织有偿补课和严肃考风考纪的通知》文件，使全体教师明确相关规定。二是召开专题会议。召开制止有偿补课暨严肃考风考纪工作会议，签订承诺书，教育局与学校、学校与教师签订制止有偿补课和严肃考风考纪承诺书，强化自我约束机制和社会公众监督机制。三是开展自查自纠。在一定时限内由各学校认真组织教师开展自查自纠工作，妥善处理教师有偿补课问题。四是开展明查暗访。通过深入学校抽查和暗访形式，检查学校和教师制止有偿补课的贯彻执行情况。通过采取系列具体有效的措施，及时解决群众反映的热点问题。今年来，共受理群众信访件50余件，已全部办结。

### 四、加强督查，落实责任，推进行风建设

教育局围绕县委、县政府的行风及软环境建设工作要求，把加大行风软环境建设工作力度，树立部门良好形象作为一项根本性任务来抓。在强化组织领导的基础上，结合党章学习，文明创建与一系列行风整治，使我县教育系统行风及软环境建设取得了明显成效。

1、强化领导，落实目标管理责任制。年初，教育局制定了本系统行风暨软环境建设工作实施方案，召开了教育系统行风软环境建设工作会议，在会上将实施方案进行了传达，成立

了行风暨软环境建设领导小组，由一把手负总责，局纪委具体分工抓，局党委其他成员协助抓，明确各基层学校负责人为第一责任人，系统内各个基层学校相互监督，一级抓一级，一级带一级，一级查一级，层层抓落实，形成自上而下的行风软环境建设网络。为全面贯彻落实党的精神，推进教育系统行风软环境建设进程，教育局与各基层学校负责人订立了行风软环境建设目标责任状，对全系统的行风和软环境建设实行全方位的目标管理。

2、改进机关作风，树立教育新形象。机关作风的好坏，直接影响教育系统的形象，也是行风软环境建设好坏的主要表现。教育局认真从查摆出的问题入手，认真梳理机关作风建设中存在的各种突出问题，并集中力量进行整改。注意把基层和群众反映强烈的热点问题放在心上；在开展工作、促进教育发展上用真功、用真劲，真心实意地为基层和群众解决实际问题。狠抓机关管理，制定教育局机关规章制度，发现违纪行为及时纠正处理，转变了机关作风，提升了工作状态。

3、注重教育，提高系统队伍素质。教育局注重以人为本，不断完善学习教育制度，狠抓师德师风建设，努力提高教育系统队伍素质。今年我们把加强师德师风建设作为行风建设的重点，不断规范教师从教行为，严肃查处教师违规有偿补课、统一征订和使用教辅材料、体罚或变相体罚学生等严重违背教师职业道德的行为。同时，在教师中广泛开展了师德征文及演讲比赛，通过这些活动的开展，全县广大教师掀起了崇尚师德，铸造师魂的热潮，形成了爱岗敬业、甘守清贫、无私奉献的良好师德氛围。“学先进、赶先进，做人民满意教师、办人民满意学校”逐步成为我县各级各类学校和广大教师的主流导向和努力方向。

五、加强纪检监察队伍的自身建设，努力做好党的卫士，当好群众的贴心人

面对新的形势和任务，按照“政治坚定、公正廉洁、纪律严

明、业务精通、作风优良”的要求，不断加强自身建设。

- 1、加强学习，努力提高思想政治水平和业务能力。继续对专兼职纪检监察干部开展定期的培训，通过学习改善知识结构，拓宽工作视野，建立健全各项规章制度，努力探索新形势下反腐倡廉建设的规律，不断改进工作方式方法，创新纪检监察工作。
- 2、加强作风建设，遵守党的纪律和国家的法律。教育局纪检监察干部能够自觉接受社会的监督，树立良好的思想作风、工作作风、生活作风，坚持原则，秉公执纪，切实担负起党和人民赋予的职责。针对思想、组织、作风以及工作方面存在的突出问题，对照检查、深入分析、认真整改，自觉接受党组织、党员和人民群众的监督，努力成为加强学习的模范、真抓实干的模范、严格自律的模范，着力塑造“坚定、正义、有为、亲民”的纪检监察干部新形象。
- 3、不断开拓创新纪检监察工作。结合教育工作的实际，把纪检监察工作融入到全局的中心工作中去，不断拓展监督的工作领域，发挥纪检监察干部的职能作用。
- 4、认真积极参加县纪委监察局的各项会议和活动，扎实完成各项临时性工作任务。

以上是教育局纪检监察一年来的工作情况，虽然我们做了大量的工作，收到了较好的效果，但与上级纪委的要求还有一定的差距。总之，在以后的工作中，我们会继续戒骄戒躁，按照上级的要求，努力完成各项工作任务，更好的发挥纪检监察的职能，为促进襄垣教育的和谐健康发展提供坚强的保障。

## 纪检工作汇报材料 工作报告篇十

在过去的一年中，纪检部根据学校的要求和前期的规划，顺

利地完成了不少工作。在学校举办的大大小小的活动中，都有着纪检部成员的身影。其中包括：校运动会、校园宁理之声歌唱比赛、毕业生晚会、迎接新生等等，我部门都积极参与会场布置与秩序维持。这都取得了广大师生的一致赞同。

在这其中，尽管本部作出了较大努力，但仍然有需要加强和改进之处。在下一学年中，纪检部将在各位老师的指导和新一届学生会领导班子的组织领导下，开始新的工作。纪检部作为学生会的重要部门之一，将会承前启后，致力加强纪律、学风和日常生活管理工作，努力为广大同学提供一个稳定、安静的学习和生活环境，为学校管理和正常运行提供应有保障。

针对以上内容，纪检部特拟定以下工作计划：

### 一、招才纳贤，补充纪检部后备力量。

纪检部将继续以公开招聘的形式，选拔一批学习优良，具有较强工作能力和服务意识的新成员，以补充纪检部的力量，并在初期有意识的组织对新成员进行培养，让他们尽快熟悉工作，转变角色，融入到纪检部团队之中。

### 二、严格规范，努力完成本职工作。

就平时而言，教室卫生检查和宿舍卫生检查都是纪检工作中的重中之重。因此，加强组织管理，落实责任分工非常重要。除此之外，在学校举办各项活动时，若有需要，纪检部应积极投身于其中以维持正常秩序，落实责任，公平公正，全力为广大同学创造良好的学习和工作环境。

### 三、增强内部的了解，强化团队建设。

纪检部随着工作需要，人员相继增多，这就要求“各司其职”。为了使工作顺利有序，本年度则要求各成员加强内部

交流和沟通，相互团结，相互促进，共同提高。本年度将在每周三和每月结束时，召开部门工作会议，相互交流，总结经验教训，提高工作效率。提出工作上的困难和问题，并找出解决方案。在每学期结束之前写一份工作心得，主要内容是对于纪检工作的看法、意见和建议，以供后期借鉴和矫正。

#### 四、配合学生会其他部门工作。

学生会的工作是一个大的整体，纪检部在学校指导下做好自己分内工作的同时，将加强与劳卫部、文宣部的沟通与合作。如各类大型活动中联合组织，共同携手一道为创造学校良好的教学秩序和氛围努力，为同学们服务，为“申示”做贡献。

#### 五、培养干部接班人，使纪检部保持新鲜活力。

为了培养好下一个班子的领导人，我们也将在本部发掘新的，有能力且负责的成员来接人纪检部的下一届工作。这其中，我们将对具有潜质，工作能力强的成员进行培养，使他们对部门的工作十分熟悉，然后，从其中挑选出更为优秀的成员进行指导，以便他们可以很好的迎接下一届的工作。以上是学生会纪检部的工作报告。俗话说：“点点滴滴，造就不凡，”纪检部将在今后的工作中尽职尽责，努力工作，并期望过去工作中的不足在今后得到改善，同时，以高昂的姿态和饱满的精神状态开始新的征程！

姓名：安志英 2014-9-20