

# 水表督查工作报告 督查工作报告(通用5篇)

报告在传达信息、分析问题和提出建议方面发挥着重要作用。写报告的时候需要注意什么呢？有哪些格式需要注意呢？下面是我给大家整理的报告范文，欢迎大家阅读分享借鉴，希望对大家能够有所帮助。

## 水表督查工作报告 督查工作报告篇一

（一）完善金融基础设施建设，提高综合服务能力。不断优化县域金融机构网点，引导驻市金融机构延伸金融服务网点，重点扶持包商银行、内蒙古银行在旗县设立分支，进一步完善农村金融基础设施。目前，内蒙古银行科左中旗支行设立计划已上报至自治区总行和银监局等待批复，包商银行在我市各旗县市区完成分支机构全覆盖。为进一步完善农村金融基础设施，在“助农金融服务点”行政嘎查村全覆盖的基础上，通过强化服务、正向引导、科学规划等一系列措施，将工作重心由扩大覆盖面向提升服务质量、完善服务功能转变，切实提高服务点使用率，扩大业务范围，增加业务量，促使基层金融服务网络更加完善，功能更加完备，为全市农牧民提供丰富、便捷、优质的金融服务，解决农牧民足不出村就可以办理贷款申请、偿还贷款等业务。截至目前，升级版服务点已完成布设2239个。

（二）推进体制机制创新，建设新型金融机构。一是推进体制机制创新，开展农信社改制组建农商行工作。各家农信社正积极筹备组建农村信用社改制组建农商行工作，扎鲁特旗、库伦旗、开鲁县三家农信社经过多方努力，通过优化股权结构、压降不良资产等方式，已达到改制农商行的各项标准，并获得自治区银监局筹建批复，目前已经开展挂牌前期准备工作，年内实现农商行挂牌营业。科尔沁区农信社位于主城区，是全市规模大，网点多的金融机构，虽然不良率较高，

但是改制后发挥的作用和效益最大。目前正通过多种措施加快改制工作步伐，现拟定与内蒙古庆源绿色金融资产管理有限公司合作，打包出售不良资产，争取年内获得自治区银监局批复。二是在库伦旗探索开展村级小额贷款担保基金，库伦旗选择经济较为活跃的额勒顺镇白音他拉嘎查和泊白嘎查，推广村级融资担保基金试点工作，主要采取以农牧户自愿入股为主，旗财政出资为辅的筹资形式，为本嘎查村村民提供担保贷款服务，主要用于扶持农牧户发展种养、购买生产工具、加工储运、贸易流通等生产经营性项目，单户最大贷款担保金额可达10万元。村级融资担保基金的成立，有效拓宽农牧民的融资渠道，降低贷款利率和担保风险，为农牧民发展农牧业生产和自主创业注入了活力。截至7月末，额勒顺镇2个试点村累计为农牧户提供小额贷款120笔、1096万元。

（三）创新抵押担保方式，开展多种形式抵押融资。积极开展创新抵押贷款工作，创新开展大型农机具抵押贷款模式，深入开展开鲁县农村土地承包经营权抵押试点工作。一是开展土地承包经营权抵押贷款试点。20xx年5月我市开鲁县被国家确定为土地承包经营权抵押贷款试点地区，开鲁县在土地确权颁证工作的基础上，以开鲁县农牧业经营管理站为平台，搭建农村产权流转交易平台，完善和丰富了平台功能，为土地承包经营权抵押贷款顺利开展提供基础设施和配套服务。截至7月末，开鲁县农村土地承包经营权抵押贷款试点余额775笔、2662万元。二是科左后旗信用联社针对农民群众贷款额度小、利率高、周期短、无抵押的现状，在常规信贷产品基础上，结合县域经济发展的新形势、新特点，立足于满足客户综合性信贷需求，在惠农补贴资金基数上给予放大5倍贷款额度，结合信用评定，创建了“一高一低、一长一短”信贷新样板，即提高贷款额度、降低贷款利率、延长信贷期限、缩短信贷流程，推行“一次核定、三年使用，随用随贷、余额控制、周转使用”的农户小额信用贷款管理模式，简化了信贷流程，降低了申贷成本，减少了资金滞留，有效解决了农民无抵押、难贷款、审核繁的问题。截至7月末。三是开鲁蒙银村镇银行创新抵押方式，创新开展农机具抵押贷款

业务，制定了《开鲁蒙银村镇银行农机具贷款操作流程》，通过将农户农机具登记证书抵押给金融机构，金融机构按照购车发票的50%（最高不超过8万元）给予农户贷款，农机公司提供担保，保险公司为贷款人承担意外伤害保险。目前该贷款流程已经形成了一套“农机公司+农户”的农机具抵押贷款新模式，解决了农民购买农机具缺资金、无抵押的难题。截至7月末，农机具抵押贷款累计为1621户投放1.25亿元，贷款余额1434万元。

（四）推进农业保险市场建设，提升保险保障能力。不断创新农业产品保险品种，推广保障适度、保费低廉、保单通俗的农业保险品种。提高保障水平，扩大政策性农业保险覆盖面，积极争取将红干椒、科尔沁黄牛、荞麦纳入自治区政策性农业保险范畴。进一步完善保险服务体系，推动保险公司向苏木乡镇延伸网点，消灭保险金融服务空白区。截止7月末，全市农业保险保费收入4亿元，同比下降0.34%，赔付2亿元，同比增长117.11%。

（五）开展金融支持县域经济发展工程。奈曼旗20xx年底被自治区列为金融支持县域经济发展工程试点地区，通过组织多次培训班、研修班，推进县域经济发展，加大了金融对重点项目、扶贫项目的支持力度，提高了政府融资平台对金融认知及掌控能力，帮助县域主导产业、特色企业实现较快发展。奈曼旗自开展试点以来，新引进保险公司2家、融资性担保公司1家；存贷款余额分别为81.4亿元、52.5亿元，同比增长12.37%、5.73%；其中，中小微企业贷款6.7亿元，支农贷款8.5亿元，分别占贷款总额的38.7%、49.1%。

一是土地承包经营权抵押贷款工作进展缓慢。由于开鲁县土地确权颁证工作尚未结束，新证农民未发放到手，加之农村产权交易流转中心和风险保障金没有建立，导致开鲁县土地承包经营权抵押贷款工作进展缓慢，处置抵押费时、费力，难以变现。

二是政策性农业保险覆盖面不宽。我市拟将科尔沁黄牛、红干椒、荞麦纳入政策性保险范畴，扩大农业政策性保险范畴，开展特色优势农产品保险，但始终未能实现。

按照市委改革办要求，切实抓好各项改革试点工作，深入推进金融改革试点，继续推进开鲁县土地经营权抵押贷款试点、林权抵押贷款试点、奈曼旗县域金融工程试点和村级小额贷款担保基金试点工作，发展普惠金融，促进县域经济社会持续健康发展。以科区联社改制工作为重点继续推进全市农信社改制工作，力争年底实现扎旗联社和库伦联社成功挂牌。

## 水表督查工作报告 督查工作报告篇二

xx年，我局按照市政府督查室的部署要求，认真落实各项督查措施，加大督查力度，进一步推动了工作落实，提高了办事效率和办事质量。根据市政府督查室的通知要求，现将我局一年来的督查工作情况总结报告如下。

为加强对督查工作的领导，我局指定了分管领导和具体承办科室，层层落实了督查工作责任。局行政业务督查工作在局长和分管副局长的直接领导下，由局办公室具体承办，由一名办公室副主任专门具体负责；党建督查工作在党总支分管委员的直接领导下，由局办公室会同机关专职副书记具体承办和负责。年初，组织各督查责任人举行了督查工作业务知识培训。一年来，分管领导、办公室和专职副书记认真履行职责，督查工作取得了切实成效。

为使督查工作有章可循，xx年8月3日，以淄经合发[xx]57号文制定印发了《督查工作制度》，明确了督查工作主管部门、督查范围、督查工作的原则、一般程序、领导批示件的落实查办程序、督查工作的要求以及督查责任，并结合各项业务、管理和党建工作，配套制定了53项规章制度，健全完善了督查工作的长效机制。

一年来，局督查工作机构严格按照登记、立项、送审、转办、审核、反馈、归档等督查工作程序，在以下方面认真履行督查职责，推动了工作落实，取得较大成效：一是市委、市政府、市委经信工委、市经信委等上级有关文件的贯彻落实情况；二是市委、市政府、市经信委及其主要领导召开的工作会议作出的有关决策和部署的贯彻落实情况；三是上级机关转来的需我局办理的党中央、国务院、国家有关部委，省委、省政府、省直有关部门，市委、市政府、市经信委领导同志批示件的办理情况；四是承办的市委、市政府、市经信委的交办事项；五是需我局办理的人大代表建议和政协委员提案的落实情况；六本局党总支会议、局长办公会议、办公会议研究部署的工作任务、事项和制定印发的规章制度的落实情况；七是本局领导批办的有关文件的办理情况；八是各项责任制和目标责任书的落实情况；九是群众来信来访及投诉举报案件办理情况；十是领导交待的其它需督查的内容。

为强化督查工作，我局规定了以下措施和要求：一是落实责任。督查工作按照分工协作的方式，实行任务到人，责任到岗，做到事事有着落，件件有回音。二是保守秘密。要严格遵守国家《保密法》的规定，对涉及党和国家秘密的政务督办事项，要严守秘密；需要控制知情范围的督办事项，一定要在指定人员范围内进行。三是限时办结。承办科室接到《督查通知》后，必须在通知要求的时限内完成承办任务；在要求时限内未办结的，要说明原因和下一步的办理意见；如有特殊情况要求延期的，须在接到《督查通知》后及时向办公室提出延期报告，经同意后方可延期办理，延期时限按本局《限时办结制度》规定执行。四是及时报告。承办科室对办结的督办事项，要认真、准确、及时地写出督查专报，对正在办理的事项，要按要求专报办理进度、存在问题及下一步办理措施。督查专报要一事一报，文字言简意赅，表述清楚。五是定期通报。局办公室对所督办的事项，每季清理一次，并将办理情况汇总后向有关领导汇报，定期予以通报。六是落实责任追究。督查工作实行目标责任管理，结合年终总结进行考核，督查事项办理情况作为科室负责人年终考核

的依据之一。对认真负责、交办及时、办结率高的给予表彰；对督查工作不认真、督而不办、办而不报、敷衍塞责、办结率低或顶着不办，造成工作延误的，由局办公室提出处理意见，报局长办公会研究同意后执行，并追究有关责任人的责任。

## 水表督查工作报告 督查工作报告篇三

（一）、各乡镇都比较重视，每个镇政府领导有分工，有组织机构，有具体分管领导，对水库、砖厂、烟花爆竹销售点等危险的地方都有落实责任人。

（四）、各企业建立了安全生产规章制度并基本上得到落实；

（一）、镇橡胶制品公司因企业未生产，一锅炉正在安装。其他镇有锅炉的都经质监局检查，无隐患。

（二）、道路交通安全，主要是良规小学处于国道旁，学生年龄小，安全意识差，时常有学生在公路上玩耍，容易发生交通事故。其他镇对占道施工、占道堆建筑材料现象进行了清理，对渡口的安全设施进行了检查，经督查无安全隐患。

（三）、烟花爆竹及砖厂的安全，各镇对排查出来的隐患已当场要求整改到位，各镇并同企业负责人签订了安全生产责任状。

（四）、对有河堤的乡镇，水电局已到现场督查，未发现安全隐患。

（五）、对易发生火灾的企业按要求都配备消防器材。

（一）、必须依法行政。把安全生产作为一项重要内容纳入行政许可范围，从源头上制止不具备安全生产条件的企业进入市场，对新开办企业必须要具备法律法规规定的安全生产

条件，依法申请，办理安全生产许可证后再生产。

（二）、必须以人为本。一方面政府要提高企业准入门槛，对一些高危、高毒，工艺设备流程落后的企业要坚决封杀，另一方面，要加大职工培训力度，加强企业的安全生产培训工作。生产经营单位必须对所有从业人员进行必要的安全生产技术培训，其主要负责人及有关经营管理人员，重要岗位特殊工种必须持证上岗。第三，相关部门要加大监管力度。督促企业做到安全生产以人为本。

（三）、必须长效管理。加大对安全生产的投入，加强安全生产基础设施建设和支持体系建设，加强安全生产风险抵押金制度和安全生产费用提取制度的落实，确保安全生产的有效投入；深化安全生产专项整治，把安全生产专项整治与依法落实生产经营单位安全生产保障制度结合起来，加强监管，确保整治工作形成机制，在全县建立“危险源”安全管理档案联网系统和全方位定位监控系统。

## 水表督查工作报告 督查工作报告篇四

今年以来，我镇认真贯彻落实十七大会议精神，深入践行科学发展观，以学习实践科学发展观活动和“促和谐、建强村”活动为总抓手，整班子，强队伍，建制度，创思路，抓落实，力争把我镇基层党建工作推上一个新台阶。

\*\*镇地处\*县西北，全镇总面积5.1平方公里，耕地4.3万亩，总人口3.8万人，辖六个管区，34个行政村。现建有34个村党支部和7个镇直党支部，全镇共有党员1325名，其中妇女党员121人，农村党员1101人。今年完成民营固定资产投资1.2亿元，招商引资8000万元，新建春暖式大棚632个，大拱棚1822.5亩，成立农民专业合作社7个，新建高标准农业示范园4处，计划生育招商引资等工作成绩显著，实现了三个文明的协调发展。

## (一) 创新农村基层党建管理，提高农村基层党建水平。

1、建立健全基层党建工作责任制。镇党委制定下发了《关于实行党委抓基层党建工作责任制的意见》，建立了领导带头、层层负责、分层落实的基层党建工作责任体系，建立健全领导干部党建工作联系点、党建目标管理、党建考核及评比表彰等相关制度。结合学习实践活动开办乡村干部讲坛，开展党支部书记专项述职述廉，要求每名支部书记都要谈认识，谈体会，谈措施，现已开展乡村干部讲坛2期，9个村的支部书记进行了述职演讲。

2、规范书记队伍建设，提高农村基层干部素质。结合各村实际，每月组织3次以上村党员干部学习，并通过走出去、请进来的方式，组织村支部书记外出实地考察，确定自己的村庄经济发展思路，切实提高了农村干部的整体工作能力；在激励保障方面，我们为每位农村支部书记办理了养老保险，并按时足额发放两委干部工资；严格落实了“两公开、一监督”制度，坚持每月上旬民主理财、10日定期公开帐目，规范了农村集体资产和财务管理，进一步健全和落实了村支部书记管理监督机制。

3、创新选人标准，积极做好村两委换届选举。一是选拔经济能人担任支部书记，逐步建立起一支政治素质好、工作能力强、文化程度高、富有奉献精神、相对年富力强的农村基层组织队伍，目前全镇经济能人担任支部书记的村达到60%以上。二是强化民主手段，在村“两委”换届中实行“两推一驯，同时采取回请、下派、兼职等多种形式解决个别村支部书记缺职问题，有效化解了部分难点村的宗族矛盾，维护了稳定，促进了发展，得到了群众的支持和赞誉。

4、规范村级活动场所，提高基层组织阵地建设水平□20xx年来，我镇获得中央、盛市、县补助资金的村庄共6个，现已全部建设完毕。在工程建设资金补助上，按照“高标准建设、高标准补助，一般性改造、合理补助”的原则，坚持以项目

补助xx县财政配套资金为主，乡镇财政适当补助的原则。目前，上级财政共下拨专项资金18万元，乡镇、村自筹12万元，保证了工程建设进度和配套资金的有效落实。

## (二)创新非公企业党建，发挥“两新”组织党建工作合力。

我镇有非公有制企业14家，其中规模以上企业2家，\*县鑫旺塑编有限公司具备成立党支部的条件。该企业注册资金360万元，上半年收入90多万元，现有职工55人，其中党员3名，入党积极分子2人。

1、创新机制，下派非公有制企业党建指导员。我镇下派了副科级企业党建指导员，帮助企业建立健全党建规章制度，落实了活动场所，电教设备等，对全镇企业党员分布情况及员工思想状况进行全面的调查摸底，了解和发现企业中的优秀分子，鼓励、指导优秀分子提出入党申请。

2、强化措施，开展非公企业党建规范化建设。抓好党组织活动规范化建设，按照“三会一课”制度要求，定期走访督查；抓好党员队伍规范化建设，实行非公企业发展新党员委托培养制度，壮大党员队伍，落实培养措施，扩大党建覆盖面。

3、开展活动，营造良好党建氛围。开展“双培双推”主题活动，即把生产经营管理能手中的积极分子培养成党员，把党员培养成生产经营管理能手；把经营管理层中的优秀党员推选为党务工作者，把优秀党务工作者推荐入经营管理层，引导党员和业务骨干培养成党员，引导党员和业务骨干在企业发挥好作用。

## (三)创新农村党员管理，增强农村党员队伍的战斗力和战斗力。

1、积极开展农村党员“双带”活动，提高农村党员带头能力。我镇立足实际，对农村党员从政治思想上、发展本领上、群众信任度上再提新要求，比谁“带头创业能力强、带民致富

能力强”，并制定了具体的考核激励措施，引导他们在农村第一线的领导和推动力量，在经济社会发展中发挥好先锋模范作用。

2、党员定岗定责，进一步推进农村各项事业的发展。针对党员分布广、人数少的实际，以党支部为单位，本着因人因地制宜的原则，设置政策宣传、科技示范、文明新风、治安调解、村务监督等岗位，通过自我认岗、民主荐岗、支部定岗、考核评岗等形式，一人一岗，使552名农村党员有了新的“岗位”。全镇党员在产业结构调整、招商引资、维护社会稳定等方面发挥了带头作用。

3、创新入党积极分子管理机制，积蓄后备力量。利用学习实践科学发展观活动的有利契机，采取上党课、听专题报告、开交流座谈会等形式，举办入党积极分子培训班；建立结对培养制度，由各党支部指定正式党员与入党积极分子结成帮扶对子，给予帮助指导，并把培养情况及时上报党支部；建立谈心汇报制度。各党支部定期与入党积极分子谈心交流，掌握情况，及时记录好每名入党积极分子现实表现，撰写考察记录，建立起一支高素质的后备队伍。

我镇的基层党建工作在上级组织部门的帮助支持下，在全镇干部群众的共同努力下取得了一些成绩，但与上级的要求还有一定差距，与兄弟乡镇相比还存在不足。下一步我们将进一步建立健全基层党建制度，创新党建管理办法和实践载体，努力做好我镇的基层党建工作，为全镇的经济社会健康科学发展提供坚实的组织保障。

## **水表督查工作报告 督查工作报告篇五**

一年来，在街道党委、办事处和全体机关同志的关怀、帮助、支持下，紧紧围绕党委、办事处的中心工作，充分发挥岗位职能，不断改进工作方法，提高工作效率，以“服从领导、团结同志、认真学习、扎实工作”为准则，始终坚持高标准、

严要求，较好地完成了各项工作任务。全年共组织各项工作的督促检查70余次，每月收集科室部门《月工作汇报》3期78件，每周按时报送《周工作汇报》30期，每日按时报送《每日工作》47期，重大活动、大型会议、例会学习等考勤52次，月统计汇总9次，编写《荆河督查》11期，下发《重点项目推进督导单》6件。

为做好督查工作，我坚持严格要求自己，注重以身作则，以诚待人，首先加强自身学习，力求政治素质过硬，业务本领更强，能按相关法规、规章制度来开展督查工作。紧紧围绕发展这个执政兴国的第一要务，把贯彻实施党委政府的决策和制度，作为各项工作的新起点，理清思路，求真务实，与时俱进，使我街道的运作方式更加规范，办事行为更加严谨，服务环境更加优化。进一步增强做好督查工作主动性和责任感。二是爱岗敬业讲奉献。督查工作最大地规律就是“无规律”，因此，我正确认识自身的工作和价值，正确处理苦与乐，得与失、个人利益和集体利益的关系，坚持甘于奉献、诚实敬业。

通过认真学习、勤于总结，我本人在督查工作上也进行了积极大胆的探索和尝试，一是为使考核督查工作更加具有针对性，本着简单、科学、操作性强的原则，在分管领导的带领下，在深入调研的基础上，结合街道实际，创新出台了“三个三”的督导考核机制，即：明确三个范围(重点项目、基层单位和科室部门、机关干部及居四职干部);实行三种方式(日常督导、不定期抽查、满意度测评);综合三项分值(动态打分、单位或个人自查得分、年终评定得分)，明确以督查考核促发展、转作风、惠民生的基调，建立了较为完善的考核督查机制。二是深入跟踪督办。对一些难事、要事决不停留在打电话、问问情况，而是深入承办部门，认真检查其落实情况，及时调查其存在问题。

一年来我对自身严格要求，始终把耐得平淡、舍得付出、默默无闻作为自己的准则，始终把作风建设的重点放在严谨、

细致、扎实、求实、脚踏实地埋头苦干上。在工作中，以制度、纪律规范自己的一切言行，严格遵守机关各项规章制度，尊重领导，团结同志，谦虚谨慎，主动接受来自各方面的意见，不断改进工作；坚持做到不利于机关形象的事不做，不利于机关形象的话不说，积极维护机关的良好形象。

随着政府职能的相应转变，督查工作面临许多新情况和新问题，为此科室结合实情，认真研究对策，制定措施，畅通督查工作的渠道。增进友谊服务意识，提高工作效率，杜绝一些部门及基层在督查中做出的推诿扯皮、人浮于事的现象。一是根据督查工作的实际，以确保街道重大决策的贯彻落实及重大项目的顺利实施，制定了督查工作制度，确定了督查工作的主要内容，提出了搞好督查工作的要求、方法及程序。二是建立健全了督办网络，形成了上下通畅的督查工作联系渠道。为了有利于开展工作，不仅建立了各科室、部门、各社区之间的督办网络，明确督查工作及具体工作人员，而且积极与市督查室取得联系，争取工作的主动性，为政令畅通、上情下达打好基础。三是分门别类，确保工作秩序井然有序。督查工作经常会出现交差进行的现象，为了避免重复督办及超期延办，科室以登记制度、近期办结制度、督查专报等为基础，将督办事项根据进展情况分成了未办事项、已办事项、正在处理事项三大类；在每一类中又依据督办件的来源细化成领导批示、重点项目、会议纪要等，做到了一事一办、一事一查、一督一报，既便于操作，又确保工作井然有序。四是夯实责任、狠抓落实，做到了事事有落实、件件有回音。在工作中，注重把握根本，努力提高服务水平。科室人手少、工作量大，这就需要科室人员团结协作。在这一年里，遇到各类活动和会议，我都积极配合做好会务工作，与同事心往一处想，劲往一处使，不会计较干得多、干得少，只希望把工作圆满完成。