

医学项目工作报告 发改委项目工作报告 告(优秀6篇)

随着个人素质的提升，报告使用的频率越来越高，我们在写报告的时候要注意逻辑的合理性。那么什么样的报告才是有效的呢？下面是小编为大家整理的报告范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇一

甲方：

乙方：

一、依据《^v^劳动合同法》和《^v^专利法》的规定，双方就本着平等自愿、互利有偿和诚实信用的原则签订本协议，双方承诺共同恪守。

二、合作的内容与目标

乙方依据甲方项目的研发计划，提供试验、测试等技术支持，通过双方合作互动、优势互补，共同完成研发工作。

三、双方的权利与义务

（一）甲乙双方共同的权利与义务

- 1、合作范围内的项目资料、项目信息与对方共享。
- 2、共同组建项目团队，完成项目策划、论证、设计开发、项目实施等工作。
- 3、双方定期沟通和研讨项目进展情况，及时解决技术问题。

双方各自指定项目联系人，变更联系人应及时通知对方。

4、因不可抗力造成合同不能或没有必要履行时，双方各自承担由此造成的损失。

（二）甲方的权利与义务

1、甲方有合作项目申请专利的权利，申请被批准后，甲方为专利权人。

2、甲方不可向其他单位及个人（乙方除外）转让专利权。

（三）乙方的权利与义务

1、若合作项目申请专利成功，乙方有实施该专利的权利。

2、乙方不得申请合作项目的专利。

3、乙方不得擅自将科研与技改的相关内容进行专利申报。

四、知识产权

在本协议签订后，双方利用原有的技术积累和成果，为该项目所完成的新技术成果，归甲乙双方共有。成果设计专利的部分，申请专利的权利属于甲方，申请被批准后，甲方为专利权人。

五、保密

协议双方都有为对方保守经济、技术等商业秘密的责任，协议双方均不得泄露本协议所涉及的保密信息。

六、适用法律和争议解决

（一）本协议的订立、效力、解释、履行适用^v法律。

（二）本协议未尽事宜由双方协商解决，若协商不果，应依据法律申请仲裁或诉讼。

本协议一式两份，双方各执一份。协议签署加盖公章后生效。

甲方： 乙方：

授权代表签字： 授权代表签字：

日期： 日期：

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇二

20xx年以来，自己在施工管理中，始终把科学管理，优化方案放在工程管理的首位，经常不断地在研究和探讨适合工程管理，且可操作性强的施工方案，来不断满足工程需要和甲方需求。在每次施工方案的制定中，我都是不断根据工程的特点、难点，进行多次论证，并运用科学的态度，加大组织方案的科技含量。不断延伸方案中的科学管理渠道。

1、落实质保措施，提高监控到位。我坚持在项目上严细质保职能，分工明确。坚持做好各项质量文字交底和质量交接记录。确保每项质量施工都有文字交底。以便更好地指导生产人员按标准、按要求去操作。项目上的专职质量员，我主动给其一定的相应权力，让其主动牵好质量创优质，使他们进一步做好了质量监控预案，并协助整体基础上搞好了本工程质量管理的分工，确保质量监控无空白点。

2、重点部位，重点监控。对于工程易出现质量事故的施工部位，我坚持设专人把关，并做好监控管理，发现问题及时解决。

3、严格规范，提高作业水平。在质量管理中动员大家要严格按规范去验收，把住每一道工序，要把市优的标准落实到操

作面，使参建人员都知道，干出什么样产品为市优标准，使产品一次成优，杜绝x次维修。

4、层层管理，人人把关。我始终坚持在项目上形成人人把关的质量管理氛围。质量管理不单质量员一人的工作，其它项目管理人员也要有质量指标。也要对质量创优负责。要在层层管理上形成操作人员对自己施工面负责，分包队要对承包区域负责。项目管理人员要对各自工程创优指标负责，项目经理要对全工程创优达标负责，从而使工程质量管理严格处于受控状态下。

通过自己在质量管理方面的摸索，个人掌握了一些质量管理上的招法。为自己驾驭项目上的质量管理工作充实了力量。同时也使自己在历年施工中创出了一些名优工程。

以上就是作为项目经理的我对一年来的工作进行总结，在今后的工作中，我会更加努力地工作！

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇三

本人20xx年参加工作以来，在临床工作至今□20xx年开始从事精神科专科临床工作□20xx年6月任现职主治医师以来一直在住院部精神科临床工作，平时认真学习业务知识，系统掌握精神分裂症、情感性精神障碍、精神活性物质所致精神障碍、躯体疾病所致精神障碍等精神科基础理论和专业知识，对精神科较复杂问题，能独立处理。

任现职主治医师以来□20xx年6月至20xx年及20xx年7月至今在精神科女病区工作。在这两时段共7年多时间里，勤恳踏实工作，都亲自主管20多床位病人。治愈好转出院400多人次。负责科室主治医师工作，指导下级医师工作，共同治愈好转出院病人1000多人次。

20xx年1月至20xx年6月，在救助病区工作，科室主要收治在

街上流浪，肇事肇祸病人，病人都由“110”警察送入，病史不详，病情复杂，有很多伴有躯体疾病，需细心观察，耐心交流，才能对病人作出比较准确的诊断，作出有效的治疗，病人病情好转后，还要亲自或安排工作人员送回家或协助工作人员把病人送回家。两年半时间经我主管、主治治疗好转，出院并回家300多人次。

20xx年通过竞聘上岗，被任命为病区主任，负责科室管理，一直以科室工作为重，对工作认真负责，使科室工作顺利开展，负责培养下一级医师及从其它科室转入精神科的医师，不定期进行精神科专题讲课每年三次以上，使他们能在精神科更好地掌握诊断治疗，顺利开展工作。本人有能力培养下一级精神科医师。

任现职以来，参加每月市内学术活动，认真听讲，吸取各科知识。还争取机会外出学习，不失时机地与精神科专家、学者交流，充实、增长业务知识。20xx年2月至8月在院领导安排下，本人到苏州市广济医院参加省级27期医师进修班。脱产连续进修学习半年。使我对精神科知识掌握更牢固。20xx年9月至11月参加了广西医科大学公共卫生学院举办的二级心理咨询师培训，使我丰富了心理学知识。20xx年10月18日至21日在南京参加国家级继续医学教育项目：中华医学会第十次全国精神医学学术会议，开阔了视野，了解精神科国内外现状及发展趋势。20xx年2月—20xx年1月在民族医学院临床医学（业余）专业学习，取得大专文凭。20xx年2月至20xx年1月在广西医科大学临床医学（业余）专业专升本学习，取得本科文凭及学士学位。使自己的医学知识得到了进一步的提高、巩固和更新。

对临床工作及时总结研究，在国家级刊物公开发表论文《近11年住院精神病人及死亡原因分析》、《住院流浪精神病人肇事肇祸情况分析》、《95例精神病人用药情况调查》等多篇论文。

综上所述，从任职年限、业务技术、培养人才、继续教育等方面本人已经具备了晋升副主任医师资格。今后，我要更加努力地做好各项工作，争取多为精神卫生事业多做贡献。

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇四

尊敬的刘局、各位领导：

热烈欢迎各位领导莅临未来城项目检查指导工作。在此，我代表未来城指挥部属各参建单位对大家的到来表示热烈的欢迎和衷心的感谢，同时，也真诚希望各位领导多提宝贵意见和建议。

未来城工程自开工建设以来，在各级领导的关心重视下，在贵州高投东南置业有限公司的正确领导下，在各相关职能部门的大力支持、帮助下，指挥部紧紧围绕年度奋斗目标，狠抓施工进度、安全、质量、标准化管理和现场文明施工，适时开展了“三比三保”、“大干90天”、“大干120天”劳动竞赛活动和“西南区域党旗红，未来城里争先锋”党建主题活动，促进了施工生产。日前，未来城施工生产进展顺利，安全、质量管理受控，现场文明施工达标，党建思想政治工作开展活跃，项目文化建设有效提升。

一年来，指挥部所属各单位也取得一定的成绩和荣誉：路网经理部荣获局上半年“重点工程夺红旗”劳动竞赛第五组的第一名，荣获局三工建设优秀单位；房建一分部消防工作得到了电视台“百姓零距离频道”专题报道，同时标准化建设得到政府、业主的高度表扬，并作为**市与**市对标单位进行了观摩，现正在申报**市、州标准化工地。现将未来城指挥部一年来的建设及明年的重点工作安排汇报如下。

（一）、工程概况

由贵州高投东南置业有限公司开发建设的未来城项目，属贵州省、州、**市重点工程。该项目总投资金额179亿元，总占地面积234万平方米，总建筑面积496万平方米，分五期开发。日前，我局承揽任务共21亿元，具体情况如下。

1、路网一标：中标的路网一标段、一期场平及展示中心工程，主要工程量包括：7条道路(主干道棉纺中路、1-6号联络线)全长7.107km□共有挖方112万方，填方93万方；有16米小桥1座；盖板涵2座；改移沟渠769m及排水工程；一期场平(a□b□c□d□e□16#)共计6个，场平面积合计53.8万m²□共有挖方252万方，填方144万方；展示中心工程由钢结构售楼部(钢结构、玻璃幕墙、内装修)、广场景观绿化及相关配套设施组成，占地面积30645.8m²□建筑面积3576.8m²□该项目中标价2.98亿元，合同约定工期自2019年1月15开工至2019年1月15日完工。

2、房建一分部：承建的d块地由d1和d2组成，共计8栋楼，总建筑面积为□229093.1m²□其中地下二层、建筑面积60790.42m²(d1□3137.66m²□d2□29419.76m²)；地上168302.68m²(住宅145552.29m²□商业17377.75m²□办公3807.65m²□其他1564.99m²)□□目前已施工的是d1地块的22#楼、23#楼及d2地块的24#楼、25#楼和32#楼；剩余26#楼、27#楼、30#楼因拆迁尚未完成暂无法施工。该工程总造价3.19亿元；合同工期720天。

3、房建二分部□b-2地块共有建筑6栋，建筑总面积142203平方米。地下三层为连体地下室建筑面积41222.76m²；10#楼为29层，建筑面积20256.41m²，总高度90.3m；11#楼为32层，建筑面积14223.66m²，总高度99.3m；12#楼为32层，建筑面积13452.88m²，总高度99.3m；13#楼为32层，建筑面积13724.89m²，总高度99.3m；14#楼为32层，建筑面积13452.88m²，总高度99.3m；15#楼为32层，建筑面积25869.28m²，总高度99.3m；工程总造价2.17亿；合同工

期720日历天。

4、房建三分部：该工程由a3□b3和b4地块组成□a3地块商业综合体集购物、休闲、娱乐、餐饮为一体;b3□b4地块为商住一体。其中a3地块由两层地下车库和地上五层组成;b3地块由三层地下车库和16#楼(32层)、19#楼(24层)组成;b4地块由三层地下车库和17#楼(32层)、18#楼(32层)、20#楼(24层)及21#楼(24层)组成。建筑占地面积□24326.81m²□总建筑面积□263022.83m²本建筑工程均为现浇钢筋混凝土结构，剪力墙结构体系;基础为机械成孔灌注桩(嵌岩桩)基础。合同总工期为720日历天。

5、房建四分部：该工程由a2地块和b1地块组成，总造价约7.00亿元;其中□a2地块约6.0亿元□b1地块约1.0亿元。总建筑面积210743.10m²□a2地块为城市之门(大酒店)，由a座和b座组成，均为25层，总建筑面积147667.02m²□其中a座总建筑面积81545.85m²□b座总建筑面积66121.17m²□b1地块为商住楼，由8#、9#楼和地下车库(含商铺)组成，地下3层，地上均为32层，总建筑面积63076.08m²□

(二)、人员及机构设置

未来城项目由四公司负责代局指，现有四公司、建筑公司、七公司三个单位。按照代局指管理的要求，指挥部共设置“五部两室”职能部门，下设两个经理部(路网经理部、房建经理部)、3个分部(房建一分部、房建二分部、房建三分部)，现有各类管理人员117人，具体情况如下。

1、路网一标：日前，经理部共配备管理人员42人。其中领导班子7人，其他管理人员35人。现有外协队伍8家，劳动力147人，机械设备27台套。

2、房建一分部：日前，分部共配备管理人员23人。其中领导

班子5人，其他管理人员18人。现有外协队伍7家，劳动力420人，机械设备7台套。

3、房建二分部：日前，分部共配备管理人员25人。其中领导班子4人，其他管理人员21人。现有外协队伍2家，劳动力200人，机械设备4台套。

4、房建三分部：日前，分部共配备管理人员27人。其中领导班子7人，其他管理人员20人。现有外协队伍5家，劳动力145人，机械设备33台套。

(三)、产值及形象进度完成情况

一年来，指挥部所属各单位克服种种困难，高度站位，精心组织，累计产值2.86亿元，具体情况如下。

1、路网一标：截止2019年12月31日，开累完成产值1.56亿元。主要完成形象进度为：展示中心完成，并于4月26日正式投入使用；主线第二段1.2公路路基主体施工完，正在进行水稳施工；k1+033桥主体完□k0+060与k0+640涵洞完；边坡锚喷防护2.2平方；道排雨污水管4158延米；改移沟渠769延米。

2、房建一分部：截止2019年12月31日，开累完成产值8847.9万元。主要完成形象进度为：22#楼：东单元8层结构完，9层开始施工；西单元7层结构完成；23#楼：东单元7层结构完；西单元6层结构完；24#楼：东单元8层结构完；西单元7层结构完；25#楼：东单元19层结构完，20层结构开始施工；西单元20层结构完；32#楼：东单元13层结构完；西单元13层结构完，14层结构开始施工。

3、房建二分部：截止12月31日，开累完成产值4200万元。主要完成形象进度为：10号楼：地下三层结构完成，正四层结构完成；12#楼：地下三层结构完成□1.5m构架层结构完成，正六层结构完成；14#楼：地下三层结构完成，正七层结构完

成。

4、房建三分部：截至2019年12月31日，开累完成产值290万元，主要完成形象进度为：桩基完成153根，占设计23%。

(四) 验工计价及资金拨付情况

截止12月底，指挥部开累向业主完成验工计价24873.42万元，开累拨付资金12631.35万元，资金到位率59.52%。其中：路网一标经理部向业主开累完成验工计价12903.22万元，开累拨付资金7767.35万元(含预付款2980万元)，实际资金到位率60.2%；房建项目开累完成验工计价11882.2万元，开累拨付资金4864万元(全部是预付款)，实际资金到位率40.9%。

为充分发挥代局指“沟通协调、保障监督”作用，指挥部成立后，我们一方面迅速理顺指挥部与分部的关系，建立健全指挥部各项规章制度，一方面加强对外的沟通、协调，创造良好的外部环境。重点做了以下工作。

(一) 准确定位，发挥代局指作用

1、明确职能。指挥部成立后，我们坚持“高度站位，统一思想，内外有别”的思路，认真处理对内对外的关系，起到了凝心聚力、外树形象的良好效果。同时，我们借鉴其他单位代局指的优良做法，结合项目的实际，认真总结归纳出代局指的“沟通协调、保障监督”职能。指挥部职能作用的发挥，得到了业主、监理单位领导的认可，也充分体会到了四局这种管理模式的重要意义。

2、整章建制。指挥部成立后，我们一方面迅速明确了“五部两室”职能部门，并对指挥部一岗两责的人员进行了责任划分，让其尽快转变角色。另一方面，我们收集整理了局下发有关代局指的管理文件，并借鉴其他代局指的管理办法，要求五部两室结合未来城的实际，分别制定相应的指挥部行政管理

办法，以此实现各项管理口径统一、标准统一。

3、项目文化建设。未来城项目是目前**市最大的房开项目，加之项目建设的意义重大，俨然整个工地的宣传是最好的活广告。为此，指挥部党工委紧紧抓住契机，为提升整个四局的形象，经理部党工委及时制定下发了《关于加强项目文化建设的通知》，对工地的“七牌一图”、现场安全警示牌、材料(机械)标识、现场彩门、标语均做了具体统一的要求。要求各单位在驻地、工地主要路口、重要施工部位等处悬挂标语、条幅，起到了“内鼓士气，外树形象”的效果。统一的规划、统一的设计、统一的设置，使得项目文化建设得到了较好的提升。

(二) 竞赛争先，调动大干积极性

1、建好展示中心，实现“开门红”。展示中心工程，是业主转型房开项目的第一个单项工程，其建设品位高、工期紧、专业多。为确保“五一”前达到办公条件的目标，我们从四个方面进行了保证。一是资源上的保证。围绕大节点，我们通过细化，将内装饰、广场绿化、样板房等进行了分解，划分出若干个小节点，并从每个小节点出发，针对每到工序，梳理出各家队伍所需的劳动力，并由现场队长每天对各家人数进行清点，从而确保了劳动力满足现场要求。针对各种材料的进场，物资部对各种剩余材料进行梳理，逐项登记，并督促各种材料有序进场，除个别材料稍微滞后外，基本上得到了受控。二是时间上保证。二季度雨水较多，为此，我们采取“白加黑，抢晴天，战雨天”的工作模式，要求各家队伍紧紧抓住夜间的时间进行拼抢，小雨天采取搭棚子进行确保。三是考核上激励。对照每个小节点，经理部调度每天负责现场具体的考核，对没有按时完成的，及时下发罚款通知单，并要求现场负责人签字确认，并在第二天进行追回。四是思想意识上加压。项目部除每周五生产交班会外，针对展示中心的各家队伍，适时召开各家队伍的专题会，由分管副经理主持，要求各队伍履约人和现场各班组负责人参加，从思想上施加

压力。由于措施得力，4月26日业主提前进驻展示中心办公。日前，广场绿化已正式验收交付。

2、精心组织土方施工，确保主线贯通。该项目施工9月份之前，征地拆迁始终是最大的拦路虎，工作面始终无法正常开展，为此，我们积极响应政府“以建促拆、以拆促建”的原则，抓了以下工作。抓征地拆迁的无缝对接。虽然该项目的拆迁主体是政府，但我们没有因此“等、靠、要”，而是由项目书记牵头，结合业主开发的总体思路，采取无缝对接。上至市政府主要领导，下至村民，我们紧跟，了解政策和村民的想法，做好各类资料的收集，积极反应。对于一些项目上能解决的问题，现场拍板立即解决，不能解决的将问题汇总给业主和政府。目前，经过共同努力拆迁工作取得了突破性进展。抓队伍的资源配置。在征地拆迁推进的同时，我们结合地块的实际，按照“三加一”土方队配备模式，适时增加各类机械设备，确保“拆一块、干一块”。日前，已拆迁完成的地块土方施工基本完成。抓劳动竞赛的开展。今年以来，我们开展了在土方队之间开展了三轮劳动竞赛，以此激励各队之间比学赶超的大干氛围，起到了较好的效果。一是今年4月底，在大干局面不能全面展开的情况下，我们开展了“三比三保一争”劳动竞赛，通过安全、质量、产量的考核，让队伍之间进行实力对比；二是今年8月底，我们开展“大干45天”劳动竞赛，目标是冲刺主线第二段路基施工任务，为年内主体完工奠定了时间基础；三是10月初，我们结合业主的活动要求，再次喊响了“大干120天”劳动竞赛，以此实现主线贯通目标。

3、日新月异，打好房建主战场战役。去年开工建设的8栋楼，由于销售情况较好，出现了无房可售的现象，为此，业主所有人的目光，包括小业主，都非常关注楼房的进展，为确保进度，我们做了以下工作。一是紧盯设计出图。桩基施工阶段及地下室施工期间，由于很多设计图不能及时到位，为此，各分部安排总工专门和设计对接，催促设计出图，做到出一块图抢一块，直至去年7月份，所承建的8栋楼图纸才正式齐全。二是细化节点，签订责任状。今年下半年，房建施工基

本具备大干条件，指挥部立即组织召开大干动员会，并与分部签订责任状，将每栋楼月度节点进行明确，实行周考核制。所属分部按照责任状，进行进一步细化，并与施工班组签订责任状，并抓住夜间施工的时间，通过设立工期奖等形式推进施工。所属二分部超额完成了业主大干120天目标，获得了业主领导的好评。三是注重标准化管理。一年来，我们在标准化管理方面下了大量功夫。按照业主对标准化管理的要求，我们首先提高自身的标准化意识，明确标准，下大力气对现场进行整改。所属各单位针对标准化，结合现场的实际，分别编写了策划书，并分步进行实施。日前房建一分部标准化建设得到了业主、市、州相关部门领导的高度赞誉，一分部工地还被列为**市文明工地对标单位。昨天**市副市长带队，到现场进行了观摩学习。我们决心继续保持，新开的地块已经做好标准化策划，决心再创佳绩。

(3)“两保一促”保平安

未来城在全体员工的共同努力下，实现了“安全质量年”，安全质量工作总体受控，主要做法如下。

1、加强对局约束性条款的学习。为了让约束性条款真正贯彻到实践中，我们将条款印成手册，发放到每个领导和各部门。在学习的基础上，我们进行了二次模拟考试，进一步使条款内容深入人心，也让每位员工掌握安全、质量管理的红线。针对局下发的“十大惯性问题”，我们结合项目实际，由项目经理或生产副经理带队，坚持每月一次的生产大检查，重点针对惯性共性问题进行逐一对照检查，并落实责任人和整改期限。

2、抓重大危险源的管控。针对爆破施工、高空作业及临时用电、特种设备操作等重大危险源，指挥部不定期将危险源进行更新和更换，以广告牌的形式在现场醒目处进行展示，同时，我们实行领导带班制，分管领导各把一块，做好过程监控。特别是爆破作业，我们和爆破公司充分沟通，安质部、

群安员进行现场盯控和巡查，建立巡查记录本，更进一步加强了对爆破过程的监控，确保万无一失。在每周的生产交班会上，安质部针对现场出现的安全隐患，利用幻灯片的形势进行曝光，促使了现场安全、质量和文明施工的管理。

3、抓好安全活动的开展。去年5月31日，我们按照全局的部署，组织全体员工进行了安全质量承诺宣誓，并签名，通过宣誓仪式进一步增强了全员的安全意识。在安全月期间，即6月2日，我们针对近期接连东北地区接连发生的火灾事故教训，经理部组织员工、作业班组进行火灾消防演练，并特邀消防大队郑锦科长及建设单位部分人员进行了现场指导。今年8月底，为确保大干的顺利进行，我们开展了“保安全生产，保工程质量，促生产大干”为内容的“两保一促”安全质量主题活动。经理部本真安全质量“零缺陷、零事故、零容忍”的目标，坚定以“铁手腕抓安全，铁面孔对安全，铁心肠保安全”的决心做好安全质量工作。经理部与各部门、协作队伍还层层签订了安全责任状，并留有影像资料、答题、签字，通过安全教育培训使管理人员和劳务人员安全质量意识得到进一步提高。今年11.15期间，按照全局的安排，所属三个分部分别组织了安全质量宣誓活动，并要求每位员工写出心得体会文章，观看安全质量警示教育片。同时，指挥部组织了专项检查，进一步消除了安全隐患。

六是严格施工方案和技术交底。施工前，项目部各项施工方案在经过各方专家论证、优化、验证后，施工中严格按照方案组织实施。在桩基施工过程中，项目部严格按方案抓好落实，房建一分部所施工的580根桩，一次性通过一类桩检测，合格率达100%。路网施工的k0+033小桥是未来城唯一的一座桥梁，为确保内实外美，我们专门加工了新模板，同时在混凝土浇筑过程中，坚持三检制和全过程旁站制，确保了结构质量，收到了业主的一致好评。

(四)抓好区域党建，发挥堡垒作用

1、指挥部党工委立足西南区域党建，开展了“西南区域党旗红，未来城里争先锋”为主题的党建主题活动。为将活动开展得有声有色，指挥部一方面在工地醒目处制作大型宣传牌，营造氛围，另一方面，适时抓住契机，在热烈庆祝建党92周年，全面动员共产党员率先垂范，迅速投入到工程建设大干中去，贵州未来城党工委提前筹划，开展了一系列特色党建活动，得到了广大党员的好评。指挥部党工委积极组织了一系列活动：一是听红歌，增进爱党之情。6月28日以来，该项目党工委利用项目广播平台，循环播放红色歌曲，让党的艰苦奋斗、勇往直前精神萦绕广大党员和员工心中，积极营造建党节日氛围。二是宣誓言，激发拼搏斗志。6月30日，该项目党工委联合局属四公司、七公司、建筑公司42名正式党员、预备党员和入党积极分子，在展示中心工地举行了“共抒爱党情，同圆中国梦”庆祝建党92周年集体岗位承诺宣誓仪式。三是观党史，坚定跟党信念。项目党工委组织全体党员观看了“社会主义建设时期党史”教育片，让全体党员深刻了解了中国共产党用鲜血和汗水铸就今天的辉煌历史，激发广大党员谨记使命和责任，带领身边的员工优质高效地完成在建项目。

2、丰富文体活动。“三工建设”让员工、外协队伍真正体会到项目部和项目部党组织、工会组织的关爱，增强了员工、农民工的归属感和与项目部同舟共济的决心。一是搞好文体活动安排。为了激发未来城参建人员的工作热情，经理部工、团组织各属其职，于8月6日，主动邀请业主、州消防支队、所属各分部举办了“未来城杯”篮球邀请赛，通过活动的开展，既丰富了员工的业余文化生活，提升团队合作意识，又增进了与业主、地方相互交流，增进了相互团结。二是抓好9月10日公司首家农民工业余学校在**项目部揭牌；11月1日公司首家基层广播室顺利在**项目部开播。这些举措，体现了项目部视员工、农民工为一家人的管理理念，宣传了企业文化，增长了员工知识，丰富了广大员工的业余文化生活，为现场生产大干注入了新的活力。

1、拆迁压力。未来城从开工至今，征地拆迁的影响极大。虽

然去年9月份后政府采取了强有力地措施，但至今拆迁工作依然影响较大，主要表现在：一是影响土石方施工。主线第一段及联络线施工均受拆迁影响无法动工，已中标的a3□b1地块□d地块26#、27#受拆迁影响，无法组织施工。且d地块所有楼栋水电设备用房均在此楼，如不尽快施工，将直接影响到后续其余楼栋的交付使用。30#楼拆迁进展遥遥无期，机械二次进场，劳动力组织，周转料投入直接影响项目成本□b2地块受高压线及房屋影响仍有3栋楼无法施工。

2、资金压力。从上面汇报的业主资金到位率可以看出，业主的资金状况不是很好，前期融资的款项迟迟没有落实，加上征地拆迁业主将工程款挪用，给我单位维稳工作带来巨大的压力。特别是时至年关，指挥部所属各单位的外欠款较多，存在较大的维稳风险。

3、搅拌站供应能力不足。由于业主搅拌站今年始终是一套站，在砼供应过程中，一定程度上制约了施工进度，主要原因：一是生产能力有限，今年随着8栋楼的开工，加之路网施工需要部分砼，同时搅拌站还承接对外业务，生产能力不能满足需求；二是设备不足。一年来，搅拌站的设备始终困扰房建两个分部，多次造成开盘后不能及时浇筑砼现象。好在业主搅拌站已经意识到问题的严重性，已开始进行新站的建设，明年随着新站的启用，将一定程度上缓解供应不足的压力。

(一) 路网一标：

1、1月20日，完成主线第二段沥青铺设。主线第一段已拆迁地段主体全部完。

2、边坡支护年前全部完工。

(二) 房建一分部

1、25#、32#楼年前达到基本封顶条件。

2、22#、24#楼年前施工至11层。

3、23#楼年前施工至10层。

(3) 房建二分部

1、10#楼、12#楼年前7层结构完。

2、4#楼10层结构完。

(4) 房建三分部

1、桩基施工计划完成400根□b3地块19#桩基完;b4地块20#楼桩基完;所有桩基计划在2月底全完。

2、做好土建队伍进场的各项准备工作。

虽然我们今年克服了征地拆迁、三边工程、资金等种种困难，取得了一定的成绩，但我们依然面临着巨大的生产和管理压力。指挥部决心，团结和带领全体员工，树立团队合作意识，顽强拼搏，再接再厉，用实际行动兑现承诺，为四局争光！

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇五

继20xx年9月29-10月3日chp三位志愿者王云霞、罗吉华和高巍对阿尔村进行实地考察之后，阿尔村羌文化保护项目正式进入第二阶段工作。此阶段工作的主要目的是，在阿尔村全面启动项目，组建阿尔村志愿者队伍。

一、前期准备工作□20xx年10月16日—20xx年11月12日）

（一）初拟记录大纲。为便于阿尔村民比较全面地记录本族文化同时又具有可操作性□chp志愿者根据对羌文化和阿尔村

的初步了解，草拟了一份记录文化的大纲。这份大纲并非要限制村民的思维，而仅仅发挥一个提示作用。大纲内容最终要经过阿尔村民的讨论才能确定。

（二）设计阿尔村羌文化保护志愿者徽章。这个想法是我们在chp办公室的一次会议上，由项目当地负责人高荣金所提出来的，目的是为了增强志愿者的荣誉感和责任感。于是chp委托高荣金设计了融入羌文化底蕴和志愿者精神的徽章，先期制作了100个（后来在阿尔村发展志愿者时大大超出预期，补做了600个）。

（三）购买项目所需设备。这些设备是chp提供给阿尔村民在记录民族文化时所使用的，包括一台dv摄像机，两台数码相机，两个移动硬盘，三支录音笔，四个u盘。

（四）与来京的三位释比交流。阿尔村三位知名释比余世荣、朱金龙和余正国于11月上旬来到北京。这三位释比是项目的核心志愿者，对项目的成功开展具有重要影响。我们一起进行了充分交流，包括对记录大纲的意见、对举行阿尔村震后第一个羌历年的想法、关于修缮阿尔古羌碉的吁请等。

二、阿尔村项目的实地开展过程（20xx年11月12日—20xx年11月22日）

20xx年11月12日，阿尔羌文化保护项目志愿者队伍七人从北京出发，分别是中国人民大学的王云霞、汶川县文化馆的高荣金（在中央民族大学接受培训）、北京农学院的刘剑骅、中国社会科学院的罗吉华、北京电影学院的高巍以及中国人民大学的郭萍和穆永强。11月13日下午四时许，我们再次来到了阿尔村，依然入住在余世华家里，虽然住房很紧张，余大叔还是想办法把我们七人全部安排了下来，他们一家的热情和关怀给我们带来了很多温暖，也为项目的开展提供了诸多的便利，非常感谢他们！

此时的阿尔正处于初冬时节。15日晚上，雪花就飞扬进这个山坳。一夜后，阿尔换了一身装束，山上白雪覆盖，白雾缭绕，沟里的溪水氤氲，重重的山，层层雪。余大叔说，每年羌历年（农历十月初一）前后就会下雪。果不其然，今年的雪如期而至。可是谁也没有想到，这场雪一下就是五天，积雪竟达一尺厚。一位七十多岁的老奶奶说：“在这个时候下这么大的雪，我从来都没见过。”大雪酿成了大灾，地里还未收成的农作物被大面积冻坏，山上放养的牛羊等牲畜被部分冻死，由于积雪太深，天气太冷，食物难寻，许多牛羊跑下山来。许多村民在房屋重建中还未修好牛圈羊圈等，无奈中只能任由这些牲畜在村中、田地里四处寻食，甚至吃村里的塑料垃圾。气温的低下，使得村中水管多处被冻裂，不少村民只能冒着大雪到离家很远的地方去背水，生活非常不便。村民心中充满了焦虑和忧愁。据村里初步估计，全村的经济损失达上百万。这样的大雪也是我们所始料未及的，之后的几天，我们就天天冒着大雪在村中深一脚浅一脚地四处寻访、开展工作，跌跌撞撞、随时摔倒成为很平常的事情。就是在这样困难的条件下，村民们对于参加项目志愿者的热情却丝毫未减，而我们也更加坚定了工作的信心。

（一） 与村长和村支委会谈

到阿尔的当天晚上，我们与村支书王学林、村长马成龙在余家的火塘屋进行了第一次交流，说明了这次项目工作的内容、期望，以及村里如何恢复震后的第一个羌历年等事宜。这段时间，村里的工作依然很紧张，阿尔村在申请历史文化名村，一旦成功，就会给村里带来3000万的投入资金，这对村里的发展是个千载难逢的好机会。过几天，就会有领导来视察。于是整顿村容村貌，要求村民拆掉帐篷等过渡房成为这几天村里工作的首要事情。我们一听，这申请历史文化名村和阿尔村羌文化保护项目的开展正是相得益彰，一个是政府的投入，一个是民间的行动，可以共同促进羌文化的传承以及阿尔村的发展。通过这次交流，我们初步明确了这次项目如何在结合村寨实际情况下来开展，并拟定了接下来几天的工作

任务。

（二） 走访核心志愿者

11月14日和15日，我们按照村里先期推荐的名单，走访核心志愿者，与这些志愿者先单独进行充分交流，就项目开展的方式、内容、大纲等听取他们的意见。在与村里羊皮鼓舞传承人杨骏清的交流中，他提出了一个很重要的问题，即这些核心志愿者里没有妇女，并向我们推荐了几个人选，包括村里的妇联主任朱琼芳、唯一的一位女释比陈星亮以及能歌善舞的王星英奶奶等。于是，我们便在村寨里寻找，她们或是正在地里挖土豆，或是在家里忙碌地干活。听了介绍，又有我们前期在村里所做的铺垫工作，每个人都表示十分愿意加入到记录保护本族文化的志愿者队伍中来。我们还走访了村里的会计杨波、民兵连长何世清、老释比朱光亮、村小校长朱金勇等人。

（三） 召开核心志愿者会议和村民会议

原本我们计划在11月16日晚上举行全村村民大会，可是通过前两天的了解，我们发现召开全体村民大会很不现实，一方面是这几天村里工作很紧张，村民也有很多事情，难以集中起来，另一方面是下雪天山上阿尔组的村民如果来参加会议，上上下下很不方便。对此，我们立即做了调整，分别到各个组召开村民会议，这样对村民来说更便利一些。由于立别组在震后整体搬迁到山下，组里的二十多户村民已经分别插入白家夺组和巴夺组，因此，我们的村民会议将分三次举行，即白家夺组、巴夺组和阿尔组。

11月15日晚上，我们在余家召开了第一次村民核心志愿者会议。有21位志愿者参加了会议，这个人数超出了我们的预期。会议由高荣金主持，CHP的理念以及项目的内容得到了大家的认同。在会上，大家还根据所讨论的大纲内容推荐了7名小组长以及7名负责技术处理的突击队员，同时我们把预先准备的

设备交接给村委会。这次会议非常成功，这意味着志愿者队伍的组织结构基本上搭建起来，有了负责人、小组长和突击队。看着志愿者们在“志愿者承诺书”上签下自己的名字，高兴地佩戴起志愿者徽章，我们意识到，项目在村里全面开展的第一步是成功的。

16日，我们分别在白家夺和巴夺组召开了村民会议。两次会议上，来参会的村民踊跃地报名要成为记录保护本民族文化的志愿者，全体呼吁要保护修缮位于阿尔山头的古羌碉，而且都商定各组要举办震后的第一个羌历年，他们认为这既是对传统的恢复，也是在困难时凝聚人心团结力量的举措。17日下午，我们花了两个多小时爬上了阿尔村中地势最高、位于山头的阿尔组，在组长家里召开村民会议。会议内容与前两次的相同，但这次会议上，村民志愿者提出先期推选出来的几个小组长都并非本组人，由于环境的限制，很不利于工作的交流和开展，于是大家推选了两位年轻人作为本组的负责人。

（四） 培训志愿者

在此阶段工作中，我们通过多种方式对报名参加志愿者的村民进行培训，在核心志愿者会议和三次村民会议上，以及走访志愿者时，都不失时机地介绍项目的理念、方法和目标，我们一起讨论大纲、记录项目、记录格式等方面的内容，并为志愿者提供了专用的记录本和笔，对报名参加技术突击队的志愿者也进行了相关的技术操作培训。我们的核心志愿者余正国经过初步培训，已经用相机、摄像机、录音笔等设备记录下了羌历年的过程和内容。而其他的一些志愿者也在开始思考自己所要记录的内容，我们11岁的小志愿者余正樱桃就正在向她的妈妈打听羌族的洋芋糍粑是如何做出来的。

（五） 平整诵经台

按照羌族的传统，羌历年只能在村寨的老庙里（也就是诵经

台所在)举行。巴夺组的羌历年决定在农历十月初五与初六两天举行，于是组里提前布置好各位村民在羌历年中所要发挥的作用，例如砍杉干、扫雪、准备祭品等，其中一项重要任务便是平整诵经台。

11月20日，农历十月初四。雪终于停了，天终于放晴，能看见高空的蓝色，太阳出来，映在白雪覆盖的世界，那光亮，非常炫目。一群村民带着铁锹、锄头开始清扫从村里到庙基的道路，平整诵经台。村里人说，这是巴夺的老庙宇，供奉着牛神、村寨神、玉皇大帝等神灵。庙宇依山而建，原本很宏伟，上下有石阶梯，还有吊脚楼，可是在“破四旧”的时候被毁一空。如今，这里只看到在20来平米的平台上，还有几处石砌的残垣断壁，石壁上有熏得黑黑的阳尘，供奉台上没有任何神像，只有几块石板提示了神位的所在。一些上了年岁的人还记得以前庙宇的样子，而年轻一代只知道这是庙基。我们也加入了打扫庙基、平整诵经台的行列，拿着锄头铁锹干了起来。虽然没有村民们那样有力、迅速，但是也为羌文化保护尽了一份力。

（六） 举办羌历年

羌历年是羌族最为传统的节日，主要是村民庆祝丰收，请神还愿，企盼来年风调雨顺，并制定新一年的村规民约等。可是近年来，许多羌族村寨并不举办集体性的羌历年，渐渐地，这项传统的内容及其所蕴含的意义被许多人淡忘了。阿尔的几个村寨还保留了这个传统节日，这一次我们之所以选择在11月中旬到达村寨，也是希望能促进震后羌历年的恢复。

11月18日，农历十月初二，白家夺组举办羌历年。早晨十点多，村民们顶着鹅毛大雪，带着羌历年活动所需物品，朝着白家夺废墟上的庙基进发。由于大雪太厚太急，人们只能排成一字艰难前行。在废墟上，80多岁的释比余明龙主持了祭祀仪式，村民杀鸡宰羊，点香燃蜡。雪一直纷纷扬扬地下着，天气越来越冷，这也导致白家夺无法按照传统举行羌历年的

一整套仪式。据说，这个寨子几十年来还是第一次举办羌历年祭祀活动。

11月21日-22日，农历十月初五、初六，阿尔最大的村寨巴夺组举办了震后第一个羌历年。三位释比朱金龙、余世荣、余正国于20日晚从北京赶了回来。21日一大早，释比们就忙活开了，做太阳馍馍、月亮馍馍、准备旗帜、猴皮帽、羊皮鼓、请出“张三爷”等。一切准备就绪，村民们跟着释比上庙、请神、敬神、敲鼓唱经、献羊、杀羊、煮羊、分食等等，活动一直持续到第二天的中午。尽管大多数农户遭受了雪灾，尽管有很多人的新房没有建好还住在过渡房里，但这样一个凝聚团结的氛围足以给村里人带来很多安慰。

至此，我们这一阶段的任务基本完成。11月22日下午，我们离开了阿尔村。值得一提的是，在18日那天，我们志愿者小组有四人先行离开阿尔。然而，大雪阻断了山里与外界的联系，厚厚的积雪使车辆无法行使，四人只能冒雪在雪路上徒步行走3个多小时到达龙溪乡。特别要感谢的是，三位村民肩背着重重的行李箱一直把四个志愿者送上了到县城的车，再步行回到村里。他们的热情、纯朴和善良深深打动着我们。

三、 成果

第一，众多村民积极报名参加到阿尔村羌文化保护的志愿者队伍。在核心志愿者会议以及白家夺、巴夺和阿尔组召开的三次村民会议上，冒着大雪来现场报名的就有125人。这些志愿者中，年纪最大的已经83岁，最小的只有11岁。我们在村寨中走访的时候，还经常会有村民主动找到我们说希望成为志愿者。所有志愿者都在“志愿者承诺书”上坚定地写下了自己的名字。

第二，在当地构建起以当地项目负责人为首的志愿者组织框架，村民志愿者根据大纲内容推选了7名小组长以及技术负责突击队，并明确规定了小组长的职责。

第三，为了保护悬崖上被地震震裂已经摇摇欲坠的阿尔古羌碉，村民们向国家有关部门呼吁，写了一份“关于修缮阿尔千年羌碉的吁请书”，在吁请书上签名按手印，并委托我们将这份特殊而珍贵的“吁请书”送到相关领导的手上。

第四，我们对志愿者进行了一定培训。培训内容包括：对项目的认识、对记录大纲的确定、记录体例、写作方法等，同时对报名参加技术突击队的志愿者就如何使用设备、如何分类、如何建立记录档案等内容进行技术培训。

第五，在过羌历年之前，村民们集体平整了位于巴夺寨庙基的诵经台。

第六，促进村民对羌族传统文化保护的自觉意识，比如巴夺组和白家夺组村民都在保护羌文化志愿者精神的感召下，主动要求举办震后的第一个羌历年。

四、 经验与反思

第一，团队成员的积极配合与互相信任。这一次的七人志愿者团队，在三个月前，大家彼此互不认识，却抱着“想要为羌族做点什么”的想法而聚集在一起。团队成员有着多学科（法学、民族学、艺术、导演等）的专业背景，有着多民族（羌、汉、藏、回）的身份。在工作中，大家会有不同的视角、方法和重点，有时候也会有争论，但理想和目标是一致的，有效沟通、积极配合与互相信任正是我们这个团队即使在面临困难感受艰辛时依然能再走一步的力量。

第二，围绕项目目标灵活调整策略，及时有效地开展工作。在进入村寨的实际工作中，遇到许多与我们在北京所预想不到的情况，例如原本我们打算一次性召开全村的村民大会，可是由于气候及村里的实际困难，我们立即决定到各个村寨分组召开，虽然于我们来说增加了工作内容，但是这样方便了村民；再如羌历年的举办，期间也经历了些小挫折。最终，

我们都比较顺利地解决了这些问题。

第三，充分尊重当地人的意见和文化权利。对于当地人来说，村里几百年来传承的文化模式和文化特点，只有当地村民是最熟悉的，他们当然是本文化最权威的发言人。在记录保护文化以及宣传文化的过程中，当地人所掌握的地方知识以及所要诉求的文化权利，应得到充分的尊重。

第四，淡化外来者和外来专家的角色。项目的理念一直是，让阿尔村羌民自己行动起来保护自己的文化。我们在其中发挥的作用无非是“推动”，而不是强加干涉。即使在对村民进行的培训中，我们也一直强调文化主体人的作用，而只是进行简单的技术培训，不进行任何价值判断和记录内容的筛选。

第一，目前村里报名的志愿者人数很多，在项目进行中，如何分工是个问题。虽然我们初步建立了志愿者的组织结构，有了大家推选的几个小组长，可是村里负责人能否把这些志愿者有效地组织起来，把大家的热情延续下去，成为一支记录保护本民族文化的志愿大军，是一个要考虑的问题。

第二，当地有一些村民对此项目仍存在一定的疑虑。一些村民在想，我们做这些事情，到时候出版了书，公开了拍摄影像，是否为了赚钱？到时候这些书卖了钱，有了稿费，该如何分配？那些设备是不是就成了村里少部分人的“私有财物”？针对这些忧虑，一方面需要我们就项目理念和目标多做解释，另一方面也需要我们在遇到一些具体问题时与村民仔细商量，充分尊重村民和村干部的意见。

医学项目工作报告 发改委项目工作报告篇六

1.1主应竞争对手分析(有关知识产权分析工作，主应竞争力分析)

随着中国加入世贸，中国在加强知识产权保护方面工作日益受到国外企业重压，在此情况下进行产品开发前期对于待开发产品主应市场领导企业产品知识产权方面调研和准备就显得十分重应，而在工业品中主应是关于专利权方面内容。

对应于我们开发模式(测绘仿制)在产品开发过程中很容易触及各个企业专利，所以在专利检索主应重点落在被测绘机器生产商有关这类机器专利。专利检索工作主应是由前期网上普通检索和后继知识产权局详细检索。普通检索能够快速检索到被测企业目前专利授予情况，而知识产权局详细检索则是能够详细了解该企业正在受理和最近提出申请一些专利方面情况。

对于检索到这些专利后处理。由于我们是一家装配型企业，企业内部主应是以装配为主，所有零件都由供应商提供，因此在下一步供方靠选择时候，我们就小心对供方控制，同时与供方签订一些合同。同时在理解对方专利文献对主体保护范围和内容基础上，对一些零部件进行图纸更改和回避处理，以免在外观上侵犯别人专利。

专利回避是专利事务中首应任务，但不能把专利回避与专利学习分割开来，专利是专利发明人经过努力成果，特别是实用新型与发明专利是专利发明人智力劳动结晶，代表是具有一定新颖性和创造性脑力劳动，在回避同时如何巧妙利用他人专利是产品开发和设计中首应问题，“学以致用”学目就是用，而不能只是停留在防这一层面上，因此前期专利调研绝不是“检索”这么简单。

1.2主应目标市场市场状况(国外厂家主应市场分布与主应形成原因)

主应目标市场是在市场调查基础上依据未能市场发展趋势并针对目前企业资源和未来规划综合考虑后作出符合企业利益客户群落。是产品定义前一个重应内容，不同产品定义针对

是不同产品市场和不同消费群体，同时必将导致不同销售方式和定价。

目标市场建立是在广泛调研基础上做出未来市场预测，具有很大风险性，如何避免风险，以及如何控制和评价市场调研过程，是这一阶段主应问题，就目前完成一些项目而言，在市场调研评价和市场原始数据资料这一块还不完善，市场有效数据都停留在二手资料上，得到一手资料还比较少，同时对于市场差异分析比较少，片面强调性价比，而不能提供接受这些性价比客户特性和持续发展可能性。对于目标市场后续关注很成问题，一旦产品开始批量销售后，产品更新能力弱，市场与技术交流关注重点都集中产品性能上，对于未来市场发展情况关注程度不够。

1.3 细分市场目标客户(各个厂家目标客户和主应销售战略)

细分市场目的是有效避免在未来市场中恶性竞争，细分市场首应任务是了解市场格局：目前市场主应生产者，可替代产品提供者，可能进入市场追随者。应分析和预测这些企业产品特性和可能市场目标，同时应阐述在细分市场中市场机会和市场效益情况，这又牵扯到市场调研数据问题，数据真实性、准确性、可信性是评价细分市场依据，真实性和准确性是指市场数据应真实不能确定数据不用和准确是指有疑问数据不上报告，二手资料引用应进行考证，而可信性是指对于局部数据不能随意放大，“不能以此推断”，如果类推应有充分论证可以类推理由。市场细分是未来产品开发指导思想，产品能不能在后期顺利进入市场并行成“别居一格”卖点，就由这一阶段工作决定。