

最新专项检查工作报告 专项检查工作总结 (精选6篇)

报告是指向上级机关汇报本单位、本部门、本地区工作情况、做法、经验以及问题的报告，报告的格式和要求是什么样的呢？下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇一

一、制定工作方案。所领导高度重视游泳场所卫生专项整治工作，多次召开所长办公会研究部署，按照上级工作要求，结合我所实际，制定下发了《□xx区游泳场所专项整治工作方案》，对工作的目标、任务、分工等进行了细致安排，为活动的顺利开展打下坚实基础。

二、召开专项整治工作会议。召开由全区游泳场所经营单位负责人及卫生管理人员10人，参加的卫生专项整治工作会议，对活动的开展及各经营单位的工作任务进行了安排部署。会上，对公共场所卫生法律法规及游泳场所卫生标准进行了培训，要求各单位严格按照卫生要求开展自查自纠，准备迎接卫生专项整治活动的开展。

三、扎实开展专项整治活动。我所严格按照实施方案要求扎实开展卫生专项整治工作，共监督检查游泳场所经营单位10家，监督覆盖率达到100%，出动执法人员50余人次，执法车辆40余辆次，针对发现的问题，当场下达监督意见书10份，提出监督意见50余条，要求存在问题的经营单位限期整改，对存在违法违规问题的5家单位进行了立案处罚。

通过此次卫生专项整治活动的开展，进一步提升了全区游泳场所的卫生标准的，规范了经营行为，强化了经营者的法律意识，切实保障了人民群众的健康权益。

一、制定工作方案。所领导高度重视商场及文化娱乐场所卫生专项整治工作，多次召开所长办公会研究部署，按照上级工作要求，结合我所实际，制定下发了《□xx区卫生和计划生育监督所开展商场及文化娱乐场所专项监督检查实施方案》，对工作的目标、任务、分工等进行了细致安排，为活动的顺利开展打下坚实基础。

二、召开专项整治工作会议。召开由全区商场及文化娱乐场所经营单位负责人及卫生管理人员67人，参加的卫生专项整治工作会议，对活动的开展及各经营单位的工作任务进行了安排部署。会上，对公共场所卫生法律法规及商场及文化娱乐场所卫生标准进行了培训，要求各单位严格按照卫生要求开展自查自纠，准备迎接卫生专项整治活动的开展。

三、扎实开展专项整治活动。我所严格按照实施方案要求扎实开展卫生专项整治工作，共监督检查商场及文化娱乐场所经营单位61家，监督覆盖率达到100%，出动执法人员50余人次，执法车辆50余辆次，针对发现的问题，当场下达监督意见书61份，提出监督意见200余条，要求存在问题的经营单位限期整改，对存在违法违规问题的8家单位进行了立案处罚。

通过此次卫生专项整治活动的开展，进一步提升了全区商场及文化娱乐场所的卫生标准的，规范了经营行为，强化了经营者的法律意识，切实保障了人民群众的健康权益。

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇二

20xx年07月30日访问次数：115

各建设单位、施工企业、监理单位、市质(安)监站：

本次检查按照我局安全生产联防联治工作的总体要求，引入第三方社会安全检查专家组织检查，市质(安)监站进行同步检查。重点检查了企业安全责任制落实情况及安全生产网格

化专项行动情况;隐患排查制度落实情况及现场安全措施和文明施工到位情况;项目主要管理人员和特种作业人员持证上岗情况;项目部的突发事故应急处置情况等。

一、基本情况

检查组共抽查在建工程项目37个，共计发出限期整改建议书33份，停工通知单3份，市质(安)监站检查项目23个。从检查情况看，建设各方主体安全责任制落实有所加强，建设、施工、监理单位均能开展工地安全隐患排查等工作，项目安全质量、文明施工和综合治理情况较好，并按照信用系统上网人员配备管理人员，做好原材料检测、危险性较大的分部分项工程专项施工方案、有限空间施工专项方案、建筑消防、起重机械安拆等各项工作。同时，自觉按照我市欠薪防范工作的通知要求做好民工实名管理和工资公示等工作。其中，慈溪市新达建筑实业有限公司承建的界牌村商务大楼工地各方面情况良好，现场管理到位，还开展了起重机械事故应急演练，受到较好的社会反响。但仍有个别企业及项目部在管理上存在较为薄弱的环节，亟需加大整改。

二、存在的主要问题

(一) 市场行为方面

1、部分企业安全生产责任制未落实，企业负责人及项目负责人施工现场带班安全检查缺少，检查记录缺少;部分项目的建设单位管理人员，项目经理、安全员、总监、监理工程师等到岗履职人员与信用系统上人员不符，管理人员请假多，个别工地甚至绝大多数施工企业管理人员请假，让其他人暂代。

2、部分工程对项目管不到位，施工质量技术、安全台账资料签字涉嫌由他人代签的现象，安全教育培训等资料人员签名也代签现象较多。

(二) 工程质量方面

- 1、个别工地混凝土质量存在露筋、麻面现象，洞口未设置过梁板，柱子接头错位，现浇板板筋露筋。
- 2、较多工程构造柱、梁等二次结构制作较差，制作随意，成型外观质量较差。个别工程楼梯施工缝留置不正确，吊筋位置放置不正确，模板表面混凝土浮浆未清理。
- 3、沉降观测点未跟上施工进度。

(三) 工程安全方面

- 1、个别危险性较大的支模架(高度5-7.9米)工程的搭设方案无针对性，搭设未按照方案，现场安全隐患较多。
- 2、个别工地外脚手架搭设不规范：如脚手架连墙件拉结数量不足，首步、开口处、转角未设拉结；承重支模架缺少扫地杆、纵横水平杆及立杆间距过大；有的工地支模已拆除，模板悬挂较多，存在较多安全隐患。
- 3、个别工地塔吊、物料提升机等大型起重机械存在一定的安全隐患，日常维修保养工作重视不够，养护记录不全或与实际使用状况不符，部分物料提升机防护栅门制作不规范，防护栅门未及时关闭；卸料平台搭设不规范，防滑条缺少。
- 4、个别工地施工用电总配电箱漏保参数不符合要求，电器设备型号与线路不匹配，存在临时电线随意拖拉现象，部分施工机具金属外壳未接保护零线，配电箱检修记录滞后，专用开关箱设置不规范。
- 5、部分项目消防设施不到位，灭火器数量不足；较多项目缺少防汛防台方案、应急预案、演练及检查记录，部分项目部

的突发事故应急处置电话号码未设立或上墙公布。个别工地缺少冲洗设备，工地材料未覆盖，扬尘控制不到位。

6、村镇工地与城区工地文明施工程度差距较大，城区工地文明施工程度相当较好，村镇工地文明施工程度较差，定型化、工具化、标准化安全设施较少；如长河工业区的很多厂房施工工地，造价低，文明施工较差，总体安全隐患多。

7、有限空间施工安全方面：个别工地施工现场高压电线下端的沉井施工防护措施缺少，沉井施工的操作架搭设较简易，各项专项施工方案编制不完善或者缺少，危险性较大的分部工程未进行专家论证，技术资料现场缺少等。

(四) 监理工作方面

部分监理公司对施工项目部管理人员日常到岗履职情况把关不严，平行检查频率偏低；个别监理人员缺乏责任心，业务能力不强，对现场存在的问题未能及时发现、处理；监理资料中，存在旁站记录、监理日记与验收资料不一致情况。

三、处理意见

(一)对督查、检查中发现的问题和存在的隐患，责令工程建设各方主体严格按照设计和规范要求整改落实，情节较为严重的，我局将对企业相关负责人进行约谈，被批评的企业和项目重点督查，对上级有关部门作出处罚建议的单位以及在限期内再次复查仍未整改落实或整改不力的单位将进行处罚。

1、慈土储横河1101#-1地块(峙山庄园)三期

施工单位：中冶建工集团有限公司

监理单位：慈溪市建设工程监理咨询有限公司

2、周巷中国食品城(暂名)

施工单位：中亿建业集团有限公司

监理单位：浙江东城建设工程监理有限公司

3、慈溪市恒进电子有限公司3#4#7#厂房、5#6#宿舍及连廊工程

施工单位：宁波元浚建设工程有限公司

监理单位：杭州政通建设项目管理有限公司

4、慈溪市市域中西部地区污水处理系统提标改造工程(一期)

施工单位：海达建设集团有限公司

监理单位：慈溪市建设工程监理咨询有限公司

5、龙山镇山下农民公寓一期3#、4#楼

施工单位：余姚市星光建设有限公司

监理单位：慈溪市城市建设监理有限公司

四、下一步工作要求

1、各企业要认真梳理在建工程存在问题，对照规范要求，认真做好安全事故隐患排查和整改落实工作，加强管理，落实责任，完善安全保证体系，切实做到“有施工作业必须有安全管理”，切实提高建筑工地安全生产和文明施工水平。

2、各企业要进一步加强建筑工地管理人员的现场到位考勤，认真履职，重视工地特种作业人员考核培训和持证上岗管理

工

作，防止特种作业人员不到位现象。

3、充分发挥现场在线监控作业，在全市建筑施工领域继续集中开展安全生产隐患排查治理、平安工地建设和扬尘整治专项行动工作。

针对此次我市安全检查专家组检查出的建筑施工安全问题，希望全市各建设、施工、监理单位切实抓好整改落实工作；市质（安）监站要加强督查，按照我市隐患排查工作整治方案要求重点做好隐患排查，防止检查走过场，确保我市建设工程质量安全持续健康发展。

慈溪市住房和城乡建设局

7月30日

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇三

一、基本情况

（一）领导重视，行动迅速。各直属单位接到局《关于转发“绍市消安委〔20xx〕17号”文件并要求做好20xx年元旦、春节期间安全生产工作》的通知后，能够根据文件要求进行安排部署，及时制定隐患排查整治方案，明确职责分工，层层落实责任，认真组织开展自查自纠工作。各单位的主要领导能够亲自带队，深入一线检查指导工作，帮助解决隐患排查治理工作中遇到的难题。大部分单位已及时报送了安全生产自查报告。

（二）精心组织，重点突出。从检查的情况看，各直属单位能够结合本单位实际，精心组织本次安全生产检查活动，突出重点部位、关键环节，认真开展检查。如绍兴大剧院结合2月

中旬绍兴“两会”即将召开的实际情况，在原应急预案的基础上，针对火灾、供用电事故、恶性伤亡事故、台风地震洪灾雪灾等自然灾害、人为破坏、食物中毒等六方面制定了更加可行有效的《突发事件应急处置预案》，大大提高了该单位的应急救援能力和事故处理能力。

(三)措施完善，注重实效。从检查情况看，各直属单位都能够认真落实“边查边改”要求。对排查出的问题和隐患，能整改的立即整改，不具备立即整改条件的马上研究方案措施，纳入治理计划。

二、存在的主要问题

一是安全责任落实不到位、工作责任心不强。尽管从上到下对安全生产工作越来越重视，对这次安全生产检查工作抓得很紧，但部分基层单位对安全生产工作存有麻痹思想，安全主体责任落实不到位，领导和工作人员的责任心不强。

二是安全生产宣传力度不够。一些单位对安全生产检查活动没有进行广泛的宣传，安全生产气氛不浓厚。

三是部分单位各项安全管理制度不健全。安全生产责任制落实不到位，部分管理人员和现场管理人员安全生产责任心不强，安全教育培训不到位，消防设施的布局不够科学，安全设施的投入依然不足。

三、进一步加强市直文广系统的安全生产工作

(一)提高认识，明确责任，狠抓落实。各直属单位领导必须以高度的政治责任感、使命感进一步提高对安全管理工作的认识，认真按照《绍兴市消防安全委员会关于印发的通知》(绍消安委〔20xx〕17号)及《绍兴市人民政府办公室关于认真做好春节期间安全生产工作的通知》(绍政办发明电〔20xx〕5号)要求，进一步督促落实安全生产主体责任、落实

领导干部安全生产责任制和消防设施班组负责制，狠抓各项工作和措施的落实，确保市直文广系统安全生产形势的稳定。绍兴大剧院针对城市广场管道煤气占压点问题请抓紧研究并制定可行性方案，力争在“两会”前予以解决。

(二)大力强化安全宣传培训工作。各直属单位要按照市委、市政府及市局的统一部署，加快推进大排查大整改专项行动，强化对文化事业单位内部管理和从业人员的教育培训工作，不断提高他们的安全责任意识、安全防范和自我保护意识，切实改变管理者责任意识差、从业者安全防范素质低、群众自我保护意识不强的现状。要通过活动，营造一个人人讲安全、人人重视安全的浓厚氛围，变被动促安全为主动抓安全。绍兴文化发展集团有限公司和绍剧艺术研究院等单位可在公众聚集场所增挂宣传标语，提高群众安全意识。

(三)全力抓好隐患的整治和跟踪。要针对本次安全生产检查中发现的隐患和存在的突出问题，下大力气、采取强有力措施根除发现的隐患和解决好影响系统安全发展大局的问题。事故隐患整改实行“谁存在隐患、谁负责整改”的原则，要制定整改和监控具体方案以及应急预案，落实责任单位、责任部门和责任人，坚决按照市委、市政府的文件要求抓好隐患的整治和跟踪督查，各单位要采取一把手负总责，分管领导对分管部门内的事故隐患整改负直接领导责任，实行隐患整改分片包干负责制。对不能保障安全的文化活动或场所，要责令停止或关闭，限期整改。绍兴剧院、绍剧艺术中心和子民演艺广场在消防验收过程中出现的问题，请抓紧整改。

(四)切实抓好督查落实。局属各单位及城区行业各单位要针对安全生产检查中发现的隐患整改情况，开展一次全面的“回头看”，已整改的要进行验收性的书面检查评定，要带队督查责任人签字认可；正在整改的要跟踪整改情况，并制定可行性措施，落实专门领导和专门工作人员，确保安全。对仍未采取措施整改的，要进行通报批评。

(五)加强值班巡查,确保通讯畅通。春节期间,各部门、各单位要加强值班巡查,切忌麻痹大意,脱岗逃岗。重要部位和岗位要确保24小时有人值班。遇有危险情况和突发事件要及时合理处置,同时向单位领导和上级部门汇报,春节放假期间每天17点前,向局办公室传送平安报告。

请各单位将安全生产值班表于1月29日前报市局办公室,传真:85138005,值班电话:851329。

x年xx月xx日

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇四

(一)强化组织领导,夯实工作责任。局党组严格按照中央和省市县委的总体部署,认真落实主体责任,健全完善“一把手负总责,分管领导各负其责,班子成员齐抓共管”的领导机制。通过党组会、局务会、全体党员干部会,专题研究部署党风廉政建设工作。坚持把党风廉政建设和反腐工作列入局党组重要议事日程,与审计业务工作同研究、同部署、同检查、同落实。在全面落实全县党风廉政建设责任制实施意见的基础上,调整充实了局党风廉政建设责任制工作领导小组相关人员,及时制定下发了《20xx年党风廉政建设责任制和反腐败工作安排意见》《20xx年全局反腐倡廉工作责任分解表》,局党组书记、局长魏全群与各股室负责人签订了党风廉政建设责任书,对重点任务和工作责任分解细化、责任到人,形成了横向到边、纵向到底、覆盖完整、责任落实的责任体系。为全面推进党风廉政建设和反腐败工作,强化“两个责任”落实,提供了坚强的保障。

(二)强化制度创新,选好用好干部。近年来,局党组执行《党政领导干部选拔任用工作条例》,做到科学选人用人。同时,积极探索创新,打破传统选人用人机制,改变了以往股长任命制,实行了新任股长竞聘上岗,通过竞聘使2名业务能力强、政治素质高的优秀干部提拔到股长岗位,2名股室负

责人进入副科级领导岗位。全面推行了股室效能考核和干部绩效考评，坚持按考核成绩对股室和干部个人进行排名，每半年对先进股室和先进个人表彰一次，树立典型，推动工作。对排名后5名干部予以待聘，调整岗位，扣发20%工作津贴，重新参加聘任，同时，将考核结果作为推荐副科级干部、评选优秀公务员的硬性指标，有效激发了干部干事创业的激情和热情。

(三)强化审计监督，维护群众利益。我局在审计计划制定和执行上，密切关注涉及群众切身利益的项目和资金。近年来，相继实施了保障性安居工程跟踪审计，教育、卫生、文化等专项资金审计和扶贫、民政救助、医疗救助等各类社会保障性资金审计，重点揭示和纠正严重损害群众切身利益的行为，促进了各类社会保障资金安全有效运行，推动重点民生工程顺利实施，确保各项惠民政策得到全面落实，有效维护了广大群众的切身利益。

(四)强化制约监督，规范权力运行。局党组通过进一步修订完善《彬县审计局党组议事制度》、《彬县审计局局务会议制度》、《彬县审计局局长办公会议制度》，进一步规范领导班子决策行为，提高科学决策、民主决策水平。认真贯彻执行民主集中制，对“三重一大”事项(即重大决策事项、重要人事事项、重点审计项目，大额度财务支出)进行集体研究，保证民主决策、科学决策。不断强化廉政风险防控力度，围绕权力运行是否制衡、防控措施是否有力、制度机制是否健全等方面，进一步确权清权，明确重点环节，逐人评估岗位风险，强化防控措施，规范权力运行。同时，通过在审计组设立廉政监督员，对重点岗位人员进行不定期轮岗交流，加强对审计人员的监督约束，促使审计人员廉洁自律。

(五)强化责任担当，全力支持纪检工作。局党组始终按照“三转”要求，加强对局纪检工作的领导，定期听取纪检组工作汇报，主动承担纪检工作压力，及时研究解决纪检工作中遇到的困难和问题。对纪检组在查处审计人员“吃、拿、

卡、要”等违纪违规问题方面敢于揭丑亮短，绝不姑息迁就。同时，积极配合参与县纪委案件查办工作，在全面落实党风廉政建设责任制，推进反腐倡廉工作中发挥了积极作用。

(六)强化第一责任，当好廉洁从政表率。局党组书记认真履行“第一责任人”职责，对于重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。建立了“一把手”讲评班子成员制度，通过召开班子民主生活会，党组书记对班子成员的思想作风、工作作风和生活作风等进行讲评，指出存在问题，要求限期整改。积极参与组织生活，党组书记以普通党员的身份参加局党支部的组织生活会，带头开展批评和自我批评，严格落实“三会一课”制度，加强对党员的教育、管理和监督，增强党组织的创造力、凝聚力和战斗力。认真落实谈心谈话制度，党组书记通过日常交心谈话、提醒帮助谈话、批评诫勉谈话等方式，同班子成员和一般党员干部开展谈心谈话活动，交流学习、思想、工作情况，掌握思想动态，针对存在的倾向性、苗头性问题，及时提醒帮助。

(七)强化作风建设，认真贯彻落实中央八项规定。局党组紧密结合党的群众路线教育实践活动，重点整治了干部“四风”方面存在的突出问题。将八项规定内容贯穿于机关管理和干部考核的具体指标。一是改进调查研究。局领导班子成员带头深入审计现场、审计一线，开展审计调查，听取群众意见建议，及时掌握审计组工作情况，推进工作落实。二是精简会议活动。坚决杜绝以会议落实会议，坚持开短会、开小会、开并会，力求讲短话、不印发会议材料，不制作背景板面、不悬挂横幅，不摆放鲜花、水果、香烟，不安排会议用餐，严格控制会议经费支出和参会人数，注重会议实效。三是减少文件简报。大力压缩文件简报数量和种类，没有实质内容、可发可不发的，一律不发。同时，充分发挥审计管理系统和彬县政务办公系统作用，对所有审计业务文书通过审计内网起草、审核、签发、执行。所有行政文书通过彬县政务办公系统传送，上报。减少了印刷成本，提高了工作效

率。四是规范公务接待。严格执行公务接待规定，上级部门或县级各单位来我局检查、调研、考察需要接待的，一律在机关廉政灶用餐。用餐期间不得上白酒、啤酒、香烟，一般由1名主管领导和1名业务工作人员陪餐，需要住宿地，严格执行有关规定，不得擅自提高标准。五是加强公车管理。严格执行局机关公务用车管理规定，实行公务用车定点维修、定点加油。公务出车按照先审批，后出车的程序执行，严禁违规出车、私自出车，公车私用。下班后公务车辆必须停放在单位，节假日期间，公务车辆一律封存，却因公需要出车的要履行审批手续。不准用公务用车接送孩子、参加婚丧嫁娶等活动，不准停放在营业性娱乐场所。审计人员不得使用、借用被审计单位车辆。六是厉行勤俭节约。倡导全局干部养成勤俭节约的良好风气，从节约每一度电、每一张纸、每一升油、每一滴水，每一粒饭做起，不搞铺张浪费，讲排场，比阔气，反对婚丧嫁娶大操大办。七是强化廉政教育。注重道德建设，带头遵守社会公德、职业道德、家庭美德，强化个人品德修养，不出入高消费娱乐场所，不追求低级庸俗生活情趣，不组织参与赌博活动。八是严肃工作纪律。在严格执行中央八项规定的基础上认真落实局机关上下班签到、请销假、审计外出调查和审计期间纪律规定，做到自我约束、自我规范、自我管理、率先垂范、以身作则。

(一)对党委党风廉政建设工作主体责任落实情况的监督。一是对选人用人方面监督。局党组能够严格按照《党政领导干部选拔任用工作条例》、《关于加强干部选拔任用工作监督的意见》和《党政领导干部选拔任用工作责任追究办法(试行)》的要求选拔任用干部。在选拔任用2名副科级领导干部和2名股室负责人过程中，把好了素质关、推荐关、考察关、公示关，保证了选人用人的公正性。二是对纠正损害群众利益方面的监督。我局能够密切关注群众关心、关注的热点难点问题和涉及群众切身利益的项目和资金，科学合理制定审计计划，充分发挥审计监督职能作用。20xx年以来，相继实施了保障性安居工程跟踪审计、城乡居民社会养老保险基金审计、农村义务教育营养改善计划工程审计、农村安全饮水资金审

计、扶贫专项资金审计等17个专项资金审计和校舍安全工程建设审计、灾后重建跟踪审计、重点建设项目审计等79个固定资产投资项目竣工决算审计，查处和纠正了严重损害群众切身利益的行为，有效维护了广大群众的切身利益。三是对权力运行的制约和监督方面。我局在局门户网站上公开了基本职能、领导分工、权力清单以及办事流程。健全完善了相关制度和措施，形成了对“三重一大”事项(即重大决策事项、重要人事事项、重点审计项目，大额度财务支出)的民主决策机制，有效提高了领导班子科学、民主决策水平。同时，不断强化审计人员廉政风险防控工作，加强审计人员监督约束，促进了廉洁公正审计，形成了相互制约、相互监督的权力制衡新机制。四是对领导和支持执纪执法机关查处违纪违法案件方面的监督。局党组能够定期听取纪检组工作汇报，主动承担纪检工作压力，及时解决纪检工作中遇到的困难和问题，对查出的审计干部违纪违规问题不姑息迁就。积极支持局纪检组配合参与县纪委案件查办工作。五是对党组主要负责同志管好班子，带好队伍，管好自己，当好廉洁从政表率方面。局党组书记能够认真履行党风廉政建设“第一责任人”职责，做到重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要案件亲自督办。对班子成员的思想作风、工作作风和生活作风等进行讲评；带头开展批评和自我批评，严格落实“三会一课”制度，加强对党员干部的教育、监督和管理。

(二)对作风建设情况的监督。局党组能够严格落实中央八项规定，紧密结合党的群众路线教育实践活动，发扬钉钉子精神，重点整治干部“四风”方面存在的突出问题，针对贯彻落实中央八项规定和干部“四风”方面存在的问题，及时健全完善了相关制度措施，制定印发了整改方案，细化分解了整改任务，夯实了整改责任、建立了整改台账，逐条逐人进行了限期整改，有效地改进了干部作风。

(三)对县委各项改革措施落实情况的监督。今年以来，我局能够立足于促进县委各项改革措施落实，不断加大工作力度，及时发现和纠正上有政策、下有对策，有令不行、有禁不止

等行为，圆满完成了以下几方面工作。一是完成了县中医医院资产清查工作。二是完成了全县在建工程资金统计核查工作。三是参与了郭家台征迁项目财务核查工作。四是完成了全县粮食企业资产负债损益核查工作。五是参与了彬西新城征地拆迁工作。六是参与了火石咀煤矿产权界定工作。七是参与了全县“小金库”清理等工作。

(四)对领导干部报告个人有关事项的规定执行情况的监督。我局始终把领导干部报告个人有关事项制度执行情况作为领导干部落实党风廉政建设责任制的重要内容。在日常工作中坚持与领导班子民主生活会相结合，与领导干部述职述廉相结合，与推荐考察领导干部相结合，在领导班子民主生活和领导干部述职述廉会上，每位领导干部要对个人有关事项进行说明，在推荐考察领导干部时，看是否及时如实报告个人有关事项。我局9名领导干部能够严格执行领导干部个人有关事项报告制度，定期向县纪委报告个人有关事项情况，如实报告个人基本情况、财产收入、房产、投资、兼职、子女升学就业等情况和婚丧嫁娶事宜申报办理有关情况，主动接受组织和群众的监督。未出现漏报、迟报和瞒报现象，未发生违纪违规和不廉洁行为。

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇五

我项目部领导高度重视此次工作，及时召开会议，成立以项目经理为组长，项目部各部门负责人为成员的安全检查组，对现场施工安全进行了全面检查，并对检查的重点作了明确要求，要求全体人员从保护人民群众生命财产安全，维护社会稳定大局的高度，落实责任，落实措施，周密部署，认真负责，积极做好此次检查工作，保证酒钢电解铝项目安全生产工作。

- (1) 特种设备的日常检查及人员持证上岗情况；
- (2) 冬季施工安全技术交底落实情况；

(5) 施工人员的安全教育培训实施情况，安全防护用品发放使用情况。

通过这次检查，促使我单位所属工程处牢固树立了“安全第一、预防为主、综合治理”的观念，扎扎实实地做好冬季安全生产的各项工作。在今后的工作中，我们将针对今年检查中发现问题，进一步强化措施，严格管理，不断提升我单位。

在20xx年度安全管理重点各有不同。

三标淇河倒虹吸安全度汛、钢模台车使用、承重脚手架、5米以上模板支撑及外架、砼浇筑起重作业、桥梁（渡槽）工程灌注桩钢筋笼及砼浇筑起重作业、预制梁转运吊装、现浇梁的模板支撑系统、桥面二期施工安全防护以及道路交通运输、现场用电安全等项目应该是明年安全重点（还包括基础开挖爆破作业和特种设备作业）。

20xx年度，虽然在施工点面上的安全管理有所减少，但桥梁渡槽现场预制、起重吊装作业等容易造成重大安全事故的可能和隐患较为集中，安全生产形式依然十分严峻。

专项检查工作报告 专项检查工作总结篇六

1. “双控”机制建设情况。对加油站危险因素进行全面辨识和专项辨识，形成风险管控信息台账（清单），建立了事故隐患排查清单，并建立隐患治理信息台账；按照要求开展月排查、周排查、日排查。

2. 安全领导责任落实情况。我站制定了领导干部值班带班制度并严格落实；设立了安全管理人员，并经考试合格取得相关安全资格证件。

1. 应急预案情况。我站按要求建立了应急预案体系，按

照gb/t 29639要求编制了综合应急预案、专项应急预案、现场处置方案和应急处置卡；应急预案按规定向有关部门进行备案。

2. 应急处置演练情况。我站年初制定了应急预案演练计划；并定期组织开展应急预案、应急知识、自救互救和避险逃生技能培训；每半年至少开展一次综合应急演练，按计划开展全员应急处置演练；应急演练完成后进行总结评估，分析问题，修订完善预案。

3. 应急器材和设施情况。按照《危险化学品单位应急救援物资配备标准》配备应急救援物资；建立了应急器材台账、维护保养记录，并按照规定定期检查。

4. 消防器材情况。消防柜内器材配备齐全，附件完好无损；有专人负责定期检查灭火器材，定期更换药剂。

三、。

1. 在隐患排查档案方面填写不完善。

2. 消防沙颗粒较大, 罐区报警器不灵敏。

3. 现场有客户接打手机现象。

4. 视频监控黑屏。

针对以上情况我站及时进行了处理，并整改完毕。