

纪检监察检查工作报告(模板5篇)

报告，汉语词语，公文的一种格式，是指对上级有所陈请或汇报时所作的口头或书面的陈述。那么什么样的报告才是有效的呢？以下是我为大家搜集的报告范文，仅供参考，一起来看看吧

纪检监察检查工作报告篇一

(一)部分执法人员思想觉悟低。在我们消防监督执法队

伍中有部分人员思想认识上不够，再加上消防是公安现役队伍与地方上接触较为紧密，导致衍生出许多与执法为民相违背的现象。(二)人情关系大于法。在具体的消防监督执法过程中，有少数人员以自己主观判断事物而非根据国家的《消防法》等相关法律、法规来严格监督、严格执法。这其中经常出现以情带法，因情而枉法的现象。(三)过于依赖以往的个人经验。特别是一些在监督执法岗位上时间较长的人员，很多人存在着对新出台的消防法律、法规学习不够及时、深入，在监督执法中过于依赖以前的经验走老路，监督执法程序混乱，行为不规范，效果不明显。(四)监督执法中对法律、法规把握不住。队伍中有些执法人员在执法中不能够准确把握法律、法规的界限，不能准确区分处罚条例之间的不同，定性不够准确，运用法律随意性较大，致使直接影响到案件的正确处理和办案效率的提高。(五)部分人员官僚作风严重，宗旨意识差。个别单位或个人在消防监督执法中，因为手中有了执法权而摆不正位置，自以为是，凌驾于执法对象之上，盛气凌人，高高在上。对待群众冷、硬、横、推、拖，办事效率低，完全违反了情为民所系，权为民所用，利为民所谋的为民宗旨。

任何事物的发展都离不开内因与外因，两者之间有一种辩证的关系相互作用及影响，就消防监督执法中存在问题的主要

原因，作者想从内因及外因两个方面加以分析。

(一)内因：内因在事物的发展变化中是起着决定性作用的，它是根本。反映在消防监督执法中，主要有：一是个人私欲在作怪。社会中每个人都是有贪念的，只是大多数人的思想觉悟较多，自我克制力、约束力较强，对欲望控制力也强，而内心却存在法律和道德上的顾忌。但有的个人的自省能力及自我约束力不强，致使贪欲膨胀，在金钱面前只会置法律、法规于不顾，屈服于糖衣炮弹之下；二是个人素质在作怪。消防监督执法人员需要较系统的法律知识、消防专业知识、文化知识，只有具备了这些才可能有好的执法品格，有较强的执法能力等综合素质，但目前我们消防监督执法队伍普遍存在着个人法律知识欠缺，业务知识不足，执法综合素质不高的现状，也导致了有心无力，好心办坏事等现象；三是小团体利益在作怪。个别单位，为了拉赞助、搞关系，甚至会出现集体违法的事件，或个别消防监督执法人员打着为单位、为集体谋利益的旗号而谋取私利的现象，影响了公正、公平执法。

(二)外因：一是当前社会现状，我们的社会正处在改革和发展的阶段，各种法律体系还不完善，人与人之间的关系随着金钱论的影响逐渐变成一种利益关系。为此，也使得整个消防监督执法也必然会受到大环境的影响和制约。同时，消防部门以及消防监督执法人员都是和整个社会联系在一起的，都有自己的社会关系和人际关系，这些因素一旦被渗透到执法过程中，就难免会影响到执法的公正性；二是法律本身的缺陷。《消防法》于1998年9月1日颁布，但其配套的法律、法规还不够完备，没有形成系统性更强的，较严密的、强有力的法律运作体系，虽然全国各地也相继出台了一些地方性的法规，但在执法中难免出现法规冲突、法律弹性、法律真空的情况。

现在，我们全社会都在倡导和谐的理念，我们的监督执法也不可能脱离这一理念而单独存在。消防监督执法是各级消防

部门的法定职责，是国家赋予的权力，消防执法质量关系到一方经济建设能否健康、快速的发展。同时，能否做到严格、公正、文明执法，直接关系到消防部门在社会和群众中的形象，关系到消防执法的权威。因此，我们一定要坚持人民消防为人民，一定要坚持情为民所系，权为民所用，利为民所谋。切实加强和改进消防监督执法工作。以提高新形势下的工作效率。

(一) 坚持不懈地抓好政治理论学习，牢固树立执法为民的观念。思想建设是党建的根本，是消防监督执法人员队伍素质建设的核心。所以我们一是要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论、三个代表党重要思想和党的十六大等，党的先进理论，进一步打牢立警为公，执法为民的思想根基。要紧密联系消防部门执法工作的实际，找准结合点和切入点，把立警为公、执法为民落实到执法工作的各个环节，切实提高消防监督执法水平，保卫经济建设和人民群众生命财产安全。二是我们要认识到科学发展观的核心是以人为本，加强党的执政能力建设的起点，是维护人民群众的根本利益。为此，为了维护人民群众的最根本利益，保障人民群众安居乐业，我们一定要时刻牢记全心全意为人民服务的宗旨，坚决同违法违纪行为作斗争，执法有保障，违法要追究，做到情为民所系，权为民所用，利为民所谋，为群众做好事、办实事、解难事。

知违反相关行政法规条款外，要帮助被责令人科学合理地制定整改方案，不能整改的要报当地人民政府，制订切实可行的措施，聘请有关专家讨论论证。

(二) 加强对消防监督执法人员培训力度，不断提高消防执法队伍执法能力，实现消防监督执法健康发展。任何人的进步都是通过不断的学习得来的，加大对消防监督执法人员的培训力度，必将会不断提高消防执法队伍执法能力。所以，作为总队、支队一级的单位要制定详尽的培训计划，并结合当地情况，结合一线执法人员的实际情况和工作需要，不断革

新培训内容，有针对性地制定长期性、系统性的进行培训，在培训中要做到，内外结合，上下结合，点面兼顾，突出重点，切忌形式化、教条化，通过培训切实提高消防执法队伍的执法能力。为了实现消防监督执法健康发展要做到：一要制度化、规范化。针对法律法规不够明确、实践中又容易出现问题和偏差的方面，要制定详细的操作规定，明确每一项具体执法行为的必有程序、法律责任，使执法人员有章可循，减少执法工作中的随意性。要全面推行执法责任制，完善执法质量考核制度，建立健全法制队伍，严格案件审核把关指导，层层签定执法责任状，将执法办案考评落实到每一位执法人员，一级抓一级，层层抓落实，切实解决执法办案指导不强、质量不高、监督不力等问题，全面提高执法水平。二要健全完善奖惩激励机制。将执法质量考评情况与干部量化考核和晋职晋衔、评功授奖直接挂钩，对执法质量考评的优秀单位和个人及时进行通报表彰和奖励。三要进一步完善警务公开制度。以提高执法质量为核心，把与消防执法工作有关的办事制度、办事程序、办事规则等涉及公民权利义务的内容，除法律、法规规定不能公开的事项外，全部面向社会公开，实现阳光作业，真正体现执法的公正与公平，建立统一、有力、高效的消防执法监督机制，将执法行为的全过程纳入监督范围。达到广泛征求意见和建议，接受社会监督，增加执法透明度，防止发生执法违法，以法代罚的现象。同时也要加大内部执法监督的力度，认真查处执法中的违法违纪问题，使执法监督既能起到查处违法违纪的作用，又能起到警戒、预防的作用，从而进一步规范消防执法工作的各个环节，真正达到人民消防为人民的目的。

(三) 建立健全和切实落实监督制约机制。

众多腐败份子落马的实例一再告诫我们，绝对的权力必然导致腐败，对权力的行使予以监督，在于防止权力的滥用，促进权力的正确行使，做到严格、公正、文明执法。要在健全对权力的监督上下功夫，按照谁主管、谁负责，谁承办、谁负责的原则，将消防执法责任分划到岗位、人员，使消防执

法权限确定化，责任明晰化，程序公开化，文书规范化。二是要在不断健全完善依法行政的有关制度上下功夫。制度建设更带有全局性、稳定性、长期性，用制度规范执法行为，按制度办事、用制度管理，人人事事都在制度的规范之中，严格落实执法例会制度、集体议案制度、法律技术审核制度、两人以上执法制度、内部执法监督检查制度及热点岗位人员轮岗交流制度。三是要在落实执法质量考核评议、执法过错责任追究制度上下功夫。四是深入开展警务公开工作，实现阳光工程。在消防信息网，公开消防监督程序，行政许可范围，推行网上审批，公开投诉电话，聘请廉政监督员，自觉接受人大、政府和人民群众的监督。让人民放心，为人民掌好消防监督执法权。

(四)要加大资金投入，保障城市消防规划和城市公共消防设施建设顺利进行。《消防法》明确规定，消防工作由国务院领导，由地方各级人民政府负责。各级人民政府应当将消防工作纳入本地区国民经济和社会发展规划，保障消防工作与地区经济建设和社会发展相适应，因此，加大财政投入或者在政策上给予倾斜、扶持。

(五)要始终把消防宣传教育当作一项重要的基础工作来抓。要运用多种形式开展消防宣传教育和技能培训，努力提高全民消防素质。在法律法规的制定上，把家庭防火纳入法制轨道，推进社区消防建设，逐步实现社区消防工作的规范化，法制化，实行人人参与，群防群治，从而解决消防执法盲区。

(六)依托三基工程建设，夯实基础，打造严格执法新平台。

今年是三基工程建设决战，打好基础是关键。要积极主动研究当前公安消防执法工作面临的新形势、新任务，与时俱进，开拓进取，勇于创新，勤于创新，夯实执法基础。大力提高一线执法人员执法素质，严格执法资格和考核标准，扎扎实实地抓好消防安全重点单位管理、公共场所消防监督管理、档案建设等基础业务工作，做到底数清，情况明。形成严格、

规范、有序的工作机制和工作氛围，打造严格、公正、文明执法新平台。

综上所述，我们唯有不断地进行探索、实践、总结。切实解放思想，实事求是，认清自身存在不足，及时纠正不足，强化弱项。以精湛的业务，高度的责任心，来实施消防执法工作，我们的执法水平于执法效率将必然走向越来越高，越来越强。

纪检监督检查工作报告篇二

我局纪检监察工作是在党组的正确领导下，按照市委、市政府和市纪委、监察局的部署和要求，坚持以党的十六大精神和“三个代表”重要思想为指导，通过落实党风廉政建设责任制、开展行风评议、加强效能建设、推行政务公开等活动，进一步改进机关作风、增强服务意识、提高队伍整体素质，有力地推动环保各项工作的发展。

(一)加强领导, 狠抓党风廉政建设责任制的落实

1、继续坚持党组统一领导、党政齐抓共管、业务部门各负其责、纪检监察组织协调、群众积极参与的领导体制和工作机制，把党风廉政建设责任制的落实与环保业务工作紧密结合起来，一起部署、一起落实、一起检查、一起考核，形成“一岗双责”的工作格局。

2、局领导能按照《党风廉政建设责任制》的要求，自觉遵守廉洁自律的各项规定，正确行使党和人民赋予的权力，严格规范个人的行为，在排污收费、建设项目审批等工作中，能坚持原则、不搞权钱交易，在管好自己的同时也能管好自己的配偶、子女和身边的工作人员，未发生党风廉政建设责任制追究案件和领导干部廉洁自律案件。

3、班子能自觉遵守“民主集中制”的有关规定，坚持集体领

导、分工负责的原则，做到分工不分家，起到相互协调、相互配合、相互支持、相互监督的作用。

4、坚持财务审批“一支笔”的制度，在重要经费支出时，班子集中研究、集体决定，防止多头审批、权利失控；发扬艰苦奋斗、勤俭节约的优良传统和作风，严格控制各种费用的支出，严格控制各种会议和庆典活动，有力地杜绝*吃喝、奢侈浪费的现象发生。

5、认真执行省纪委、监察厅《关于制定党和国家机关工作人员赠送和接受“*”的暂行规定》，做好礼品、礼金登记、上缴申报工作。广大党员干部在公务活动中，能主动拒绝各种请客送礼，对一时未能拒收的礼品、礼金也能在规定的时间内上交纪检组、监察室。

(二)注重教育，不断提*部队伍整体素质

1、认真组织传达、学习党的十六大、中央纪委二次全会、国务院廉政工作会议和省纪委四次全会、省政府廉政工作会议和市纪委四次全会、市政府第一次全体会议精神。重点组织对十六大通过的新党章修改部分和党员权利与义务的学习、讨论，重温了江*同志“三个经常想一想”的教导，进一步明确作为一个党员、一名国家公务员应该做什么，什么不能做的道理，不断提高广大党员干部对反腐倡廉工作的认识。

2、认真开展党风廉政教育。在党风廉政教育周活动中，局党组、纪检组积极组织党员干部学习《厦门市党风廉政政策法规文件选编》和《厦门勤廉风采录》，组织收看反映汪洋湖、谷文昌同志先进事迹的电教片《滴水见汪洋》、《绿色丰碑》，组织党员干部和入党积极分子到东山县实地考察、亲身体会谷文昌同志任县委书记期间，带领群众战天斗地、植树造林、治理风沙的感人事迹。以“树立正确的权力观”为主题开展座谈讨论，努力提高执政为民、秉公执法意识。

3、认真贯彻中共厦门市委办公厅关于《厦门市领导干部任前廉政勤政教育制度暂时规定》的通知(厦委办发[]022号)的精神，做好五位新上任的副处级领导干部和监测中心站十名中层领导任前廉政勤政教育工作，要求他们算好政治、经济本文来自那一世本站*，转载请保留此标记。、自由、家庭“四笔帐”，真正做到“自重、自盛自警、自励”，机关五位新上任的处级领导干部分别以书面形式各自表明廉政勤政的决心和态度。同时对上任一年后的中层领导干部进行考核，跟踪监督，促使新干部健康成长。

(三)开展评议，巩固行风建设成果

1、我局根据《厦门市民主评议行风工作的意见》和《福建省环保系统民主评议行风工作实施方案》的要求，结合工作实际，制定了《厦门市环境保护局民主评议行风工作实施方案》，在全面开展民主评议行风工作的基础上，扩大行评范围，继续以具有行政管理、审批、执法监督职能的污染控制处、监督管理处、各分局和监测中心站、监理中心所、环境研究所作为我局民主评议行风工作的重点部门和单位开展行风建设和行评工作。

2、局行评领导小组在年度工作会议上，结合环保中心任务对今年行评工作进行动员部署，确定以提高服务质量、规范行政行为、改善环境状况、树立环保部门良好形象为目标，不断增强环保队伍的政治和业务素质、依法行政意识和职业道德水准，努力为厦门经济建设和环境保护的协调发展服务。

3、向市政府相关部门和各分局所在区政府、街道办事处、社区居委会和企事业单位印发《厦门市环境保护局征求意见表》份，收回1716份，回收率达85.80%，广泛征求了社会各界的意见，群众对我市环境保护工作总体情况的满意和基本满意率分别是63.63%和34.35%;同时在系统内开展自查整改工作，机关各处室、分局和直属事业单位共自查存在主要问题46条，提出整改措施55项，已形成《厦门市环保局民主评议行风自

查整改汇总表》，目前各单位正在积极做好整改工作。

4、紧扣环境保护中心任务，把行风评议与防范“非典”开展医院医疗废水和医疗废物处理专项工作、与国家严查环境违法行为专项行动、与贯彻排污收费新条例和开展环境监察标准化建设、与创建文明机关和做人民公仆活动结合起来，通过民主评议行风，使群众反映强烈的环保热点难点问题得到及时有效的解决。

5、今年2、6、10月份，三次参加市纠风办和厦门电台合作开办的《新闻招手停——行风热线》栏目。在新闻直播室，谢海生局长和陈天雄副局长亲自到现场接受群众的咨询投诉，通过热线交流，使人民群众能与环保部门直接对话，有效地促进环保部门与人民群众之间的沟通和了解。

(四) 明察暗访，加大执法监察力度

1、结合环境保护行政执法监督检查，组织廉政勤政监督员参加执法监察工作，检查的内容包括建设项目审批是否按照权限、程序、期限；排污费征收是否公开、公正、公平、到位；行政处罚是否依照法定程序、适用法律法规是否正确、量罚是否得当；环保投诉处理是否及时、群众是否满意；是否依法行政、是否存在不作为和乱作为的现象。通过检查，进一步规范执法人员的执法行为，推动了我局依法行政、文明执法的工作。

2、组织市行评代表和局廉政勤政监督员对我局行评重点单位和行政管理、执法部门开展明察暗访，通过明察暗访，让行评代表全方位了解环保部门的工作状况和精神面貌，他们充分肯定了我局行风建设和机关效能建设工作成效，特别是对分局和监理中心所的同志克服人员少、任务重、工作量大的困难和爱岗。

纪检监察检查工作报告篇三

为适应新形势下反腐倡廉工作深入开展的需要，全面提高纪检监察信息工作的整体水平。

（一）完善信息工作领导机制

各乡（镇）纪委书记、县直各单位纪检组长（纪委书记）、委局机关各室主任（负责人）作为信息工作的第一负责人，要高度重视信息工作，做好信息报送工作，同时要在参加培训、参与调研、参加会议、传阅文件等方面，为信息工作人员提供方便。

（二）加强信息工作的基础建设

1. 落实信息员。各乡镇纪委（监察室）、县直各单位纪检组（纪委）指定一名信息员，名单报县纪委办公室登记备案，信息工作人员要相对稳定，工作岗位有空缺要及时补上，不能适应工作的要及时调整，若有变动须及时报告。

2. 加强对信息工作人员的学习培训。制定信息人员培训计划，采取专业培训、以会代训等多种形式，每年至少举办或参加一次培训，培训工作要形成制度，从根本上保证信息工作的质量和水平。

3. 加强管理。各单位要建立目标责任制度，把信息工作分解为具体目标，并纳入年度评选先进、考核干部的一项主要内容。

紧紧围绕县委、县政府的中心工作，以党风廉政建设和反腐败工作为重点，重点编报、挖掘、开发信息，重点在综合调研、反映建议、案件分析、社情舆论等方面。主要内容包括：围绕上级领导关注的“重点”、群众反映的“焦点”和具有特色的“亮点”，确定信息报送主题，加大综合性、分析性、调研性和问题性信息报送力度，减少情况反映式信息的报送。

（一）动态信息的报送。客观反映党风廉政建设和反腐败工作中出现的新情况、新问题，如实报告反腐倡廉各项工作的进展情况。同时，注重突出信息的时效性，根据进展情况及时报送。

（二）综合信息的报送。把一个时期开展的一些单一的、零碎的工作情况汇集到一起，综合分析，加工提炼，形成有情况、有分析、有建议、有对策的综合信息，比较全面地反映情况，为领导掌握情况、指导工作、科学决策提供依据。

（三）调研信息的报送。围绕市委和市政府的中心工作、反腐倡廉的重点任务和群众关心的热点难点问题，积极开展多种形式的信息调研，撰写质量较高的调研材料，供各级领导参阅。

（四）负面信息的报送。既要坚持喜忧兼报，全面反映工作开展情况，还要注重负面信息的编报，特别是总结分析案件查办、党风政风、执法效能方面的负面信息，提高信息质量。

（五）紧急信息的报送。报送紧急信息，是上级党委、政府和纪检监察机关及时掌握情况，做出正确决策的重要途径，也是各级纪检监察机关的一项重要职责。坚决杜绝迟报、漏报、瞒报现象。

（一）定期通报检查

县纪委办公室每季度公布信息采用情况，对连续两个季度没有完成报送任务或迟报、漏报重要信息的单位，对信息工作不力、排名靠后的，督促限期整改。视情况进行约谈、年终评比扣分、通报批评等，漏报或迟报被催稿的一次扣1分，督促整改一次扣3分，约谈一次扣5分，三次扣分或总分为负值的予以通报批评。

（二）年终考评

根据信息采用情况评选出年度先进集体、先进个人，各单位切实加强领导、采取有效措施，扎实抓好此项工作。未完成任务的，按年终考评评分标准中对应级别进行扣分；任务完成差距较大的，各乡镇纪委书记、直单位纪检组长（纪委书记）须向县纪委监察局作出书面说明。

纪检监督检查工作报告篇四

12月中旬□xx公司组织开展了廉洁从业宣传教育年终总结工作，公司领导、各岗位负责人以及全体党员参加了此次会议。会议上，支部书记对2011年公司廉洁从业宣传教育的实施情况进行了总结，并再次传达了总部精神，带领全体与会人员认真学习了xx书记在xx系统2011年纪检监察审计工作研讨会暨纪委书记述职会议上的讲话内容。

公司领导还对全体党员在新的一年里提出了新的要求，即：

一、讲学习；

二、讲奉献；

三、讲守纪。公司领导重点强调了讲奉献，不求回报，不以回报作为工作的出发点，不以“入党”作为投资，不以努力工作作为“扩大投资”，做事不谈条件，告诫全体人员恪守职业道德，廉洁从业，不计较个人得失，个人利益服从集体利益，真正做到全心全意为人民服务。遵纪守法，杜绝“说一套、做一套”、口是心非、知行不一，警示全体人员提升认识，以身作则，踏踏实实做事，发扬求真务实的工作作风，起到一名共产党员应有的先锋模范带头作用。

纪检监督检查工作报告篇五

一、加强领导，严格落实廉政建设责任制

局党支部高度重视廉政建设工作，鉴于人事变动，年初及时调整了廉政建设工作领导小组，局党支部与全局工作人员层层签订了廉政建设责任状及预防职务犯罪目标管理责任书。并将各项工作任务分解到每个人身上，坚持“谁主管、谁负责”的原则，坚持一级管一级，一级对一级负责。与此同时，副科级以上领导都做出了廉洁自律承诺书为廉政建设各项工作的顺利开展，打下了件事基础。

二、深入开展党风廉政宣传教育，认真构筑抵御腐蚀的思想道德和纪律防线

力和拒腐防变的能力，廉洁从政意识和自律意识有了很大提高。

三、领导干部落实廉洁自律各项规定情况

认真落实党委、政府、纪检监察部门关于领导干部廉洁自律的一系列规定，成立了财务管理工作领导小组，采取有效措施，从源头上杜绝利用职权和职务上的便利谋取非法利益等行为。一是在与经济有联系的重大事项上，如经费安排、数额较大的支出等，都要经领导班子集体研究或召开局务会议决定；二是财务审批严格实施“一支笔”制度，财务人员对不合理开支有权拒付；三是积极推行政务公开在财务收支、政务公开及群众欲知的事情，召开全体会议向干部群众通报，公开办事程序、结果，主动接受群众监督，增强了工作透明度。

一律不参加。招待中严格遵守有关标准，不上高档类、酒、菜。旗内各部门、各单位来我局进行公务活动不安排用餐，领导干部也不接受宴请。

建立和完善单位车辆管理制度，能较好地遵守县纪委、监察局《关于严禁用公车接送领导干部上下班的通知》的规定。其次。严格遵守《统计法》，对各种统计数据做到按时如实填

报。

为严格落实纠正不正之风责任制，结合我局自身实际，及时制定了县质量技术监督局从严治理干部用懒散行为实施意见，进一步完善各项制度，特别是工作制度、考勤制度、工作限时办结制度，切实转变了工作作风。也有效调动了全局干部的工作积极性。

四、在业务工作方面

1、组织开展农资、食品、特种设备、认证认可产品等内容的专项执法检查，在我县部分、商场、超市、药店、农资企业、商店进行专项执法检查，立案查处各类执法案件8起，查处假17万余元。

2、组织开展全县集贸市场计量器具免费检定工作，共开展免费检定计量器具300余台件。

3、开展医疗用心电图机、b超机等医疗用计量器具，贸易结算用计量器具检定，民用电表等计量器具检定工作，共检定计量器具500余台件。

4、开展食品、农资、建材等产品质量检验工作，目前共检验产品50余批次，合格率达85%以上。

五、党风廉政建设取得的经验及存在的问题

主要经验：

第一，开展经常性的党风廉政建设学习教育，是抓好党风廉政建设的前提和基础，只有做到常抓不懈，警钟长鸣，不断提高认识，树立正确的世界观、人生观、价值观，才能巩固党的思想政治教育，营造良好的思想文化氛围，才能始终保证头脑清醒，不迷失方向。

第二，建立和完善各项制度，是抓好党风廉政建设的根本，完善的规章制度，会形成有效的约束机制，能有效防止个人或少数人说了算，从源头上防范腐败现象的发生。

第三，推选政务公开，是抓好党风廉政建设的重要方法。通过推行政务公开使群众能够得到参与，加强对权力的约束，遏制腐败现象的发生。

存在的主要问题

第二，组织开展本单位党员、干部、工作人员党性党风党纪教育和廉洁教育不够，有因业务工作影响廉政教育的情况，上半年信息报送不及时，信息工作有待加强。